

新大洲控股股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

2025 年度履职情况汇总报告

2025 年，薪酬与考核委员会在公司董事会领导下，按照《公司法》、《公司章程》、《董事会薪酬与考核委员会工作细则》中有关规定积极开展各项工作，本着勤勉尽责的原则，认真履行了职责。

本报告期薪酬与考核委员会召开了三次会议，审议通过了《2024 年度履职情况汇总报告》，对公司 2023 年限制性股票激励计划第一个解除限售期考核情况进行了审查并发表审核意见，修订《公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》并提交董事会审议，经股东会批准后执行。

报告期内，董事会薪酬与考核委员会对公司董事、监事、公司高级管理人员的薪酬及考评进行了合理、认真的审查，审核意见如下：

经审阅报告期公司董事、监事与高级管理人员披露的年度薪酬情况，薪酬与考核委员会全体成员认为报告期的薪酬支付符合公司所建立的以《管理干部KPI》为基础的考评体系，薪酬总额包括了基本工资、津贴、职工福利费及各项保险费、公积金等各项从公司获得的报酬，本报告期考核结果无奖金，真实反映了报告期公司董事、监事和高级管理人员的薪酬状况。

(本页以下无正文，为《董事会薪酬与考核委员会2025年度履职情况
汇总报告》之签署页)

新大洲控股股份有限公司

薪酬与考核委员会

孟兆胜：_____

王 勇：_____

桂 钢：_____

2026年4月28日