



2025

環境、社會及管治報告

中國船舶集團(香港)航運租賃有限公司

聯交所股票代號:3877



目 录

01

關於本報告

報告時間範圍
報告組織範圍
報告編制依據
報告獲取方式
對本報告的回應
確認及批准

02

董事長致辭

03

關於我們

企業文化
主營業務
發展與價值

06

體系建設， 推動ESG走深走實

ESG發展理念
ESG管治架構
利益相關方溝通
重要性議題評估

10

深化改革， 提升治理效能

全面深化改革
完善風險管理
恪守商業道德
政策影響

規範稅務管理
維護信息安全

16

低碳轉型， 應對氣候變化

策略
風險管理
指標與目標

25

包容互利， 攜手員工發展

僱傭與權益
健康與安全
發展與培訓

31

攜手共贏， 共築可持續供應鏈

打造負責任供應鏈
提高客戶滿意
踐行社會責任

34

附錄

附錄一 2025數據績效
附錄二 法律法規
附錄三 報告索引清單
獨立有限保證核證報告

01. 關於本報告

本環境、社會及管治(ESG)報告(「本報告」)提供中國船舶集團(香港)航運租賃有限公司(「中國船舶租賃」、「公司」或「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)於2025年內於可持續發展工作之最新情況,以及包括利益相關方所關注並與本集團可持續發展相關的議題,以便各利益相關方更好地了解本集團可持續發展的理念、管理方法、措施及相關表現等。本報告應與本公司《2025年年報》(尤其是當中的《企業管治報告》)一併閱覽,以便全面了解本公司的相關表現。

報告時間範圍

除非特別說明,本報告主要描述2025年1月1日至2025年12月31日(「報告期」)期間本集團在ESG方面的具體政策與表現。由於部分統計數據涉及連續性及可比性,本報告中部分內容將根據需要做適當延伸。

報告組織範圍

本報告的組織範圍與本公司《2025年年報》一致,即為中國船舶租賃及其附屬公司。

報告編制依據

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(《ESG報告守則》),並結合本集團實際情況編制而成。詳細的條文對照說明請參考本報告附錄三的報告索引。本報告已遵循ESG報告守則所載的「強制披露規定」、「不遵守就解釋」及「氣候相關披露」條文。ESG報告守則中概述的報告原則(重要性、量化、平衡和一致性)已在本報告實踐中採用。

重要性

本集團進行重要性議題評估,並將重要性議題評估結果作為本報告披露內容的重要參考。就氣候相關披露信息,本集團已披露合理預期可能影響本集團短期、中期和長期現金流量、融資渠道和資本成本的氣候相關風險和機遇。

量化

本集團披露有關歷史數據的關鍵績效指標可予計量,並於可行情況下披露量化資料所用標準、方法、假設及/或計算工具的資料,以及所使用的轉換因子的來源。

平衡

本報告不偏不倚地呈報本集團於報告期內的表現,避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的表述、遺漏或呈報格式。

一致性

在可行情況下及除非另行說明,本報告的披露統計方法及關鍵績效指標與往年報告一致,以確保有意義之比較。

報告獲取方式

本報告以中文及英文版本發佈,倘中文版本與英文版本存在任何不一致,一概以中文版本為準。

電子版下載地址如下:

香港聯交所披露易網站:

<https://www.hkexnews.hk/>

中國船舶租賃網站:

<https://www.csscshipping.com>

對本報告的回應

如您對本報告或本公司的可持續發展表現有任何意見及建議,可按以下方式聯繫我們:

電郵: ir@csscshipping.com

電話: +852 2238 5299

確認及批准

中國船舶租賃董事會(「董事會」)全面負責監督本集團ESG相關事宜的執行和管理。本報告內所披露的信息主要來源於本集團內部文件和公開資料。本報告已於2026年3月通過董事會審閱並獲得董事會批准。

02.

董事長致辭

2025年是「十四五」規劃的圓滿收官之年，亦是邁向「十五五」新征程的起跑線。這一年，全球經濟復甦進程分化加劇，地緣局勢複雜多變，新一輪科技革命和產業變革加速演進，航運業承受周期波動與低碳轉型壓力。在此背景下，董事會堅持審慎決策與長期導向，圍繞主責主業，統籌發展與安全，帶領公司在複雜環境中保持穩健運行，推動高質量發展取得積極成效。

我們持續深耕綠色航運與清潔能源船舶領域，堅定推動航運業低碳轉型。作為業內首家以液化天然氣(LNG)為核心，佈局清潔能源全產業鏈的船舶租賃企業，本集團密切關注船用動力技術演進及相關政策法規變化，從可持續發展視角持續優化經營策略，在保持良好經營的同時，兼顧長期可持續價值的創造，實現經濟價值、品牌價值與社會價值的協同提升。

在智能航運方面，我們積極探索數字化與智能化技術在船舶運營中的應用。報告期內，公司自主經營船舶CS JINAN輪獲得美國船級社(ABS)頒發的中國首張自主航行認可證書，亦是全球首艘獲得該認可的遠洋散貨船，標誌着智能化技術在提升航行安全、優化運營效率方面具備實際應用價值。相關實踐不僅有助於減輕船員勞動強度，亦為行業在應對減排壓力與運營不確定性方面提供了有益探索。

我們高度重視企業在社會層面的責任與影響，持續完善員工培訓與發展體系，營造公平、多元及具包容性的工作環境，支持員工與企業共同成長；在供應鏈管理方面，通過制度化與合作夥伴協同，推動構建更具責任感的供應鏈體系；在社會層面，積極參與社區及公益相關活動，努力以實際行動回饋社會。

我們在可持續發展實踐方面的努力亦獲得外部機構的持續肯定。報告期內，公司連續第三年入選《財富》中國ESG影響力榜單，並首次入選標普全球《可持續發展年鑒(中國版)2025》，反映了社會各界對公司可持續發展的認可。

展望未來，航運業的低碳轉型與智能化升級仍將持續深化。本集團將以「十五五」規劃為新起點，進一步強化ESG治理，深化綠色與智能轉型實踐，加強風險管理與合規建設，持續提升可持續發展管理水平。我們將與員工、客戶、合作夥伴及社會各界攜手同行，共同開創更加穩健、可持續的發展新篇章。

李洪濤 董事長



03. 關於我們

企業文化

本公司於2012年成立, 是大中華區首家船廠系租賃公司及全球領先的船舶租賃公司之一。作為全球船舶租賃行業的領先市場參與者, 我們為全球的船舶運營商、貨主、貿易商提供定制及靈活的航運綜合服務和金融服務解決方案。

作為中國船舶集團有限公司(「中國船舶集團」)旗下的租賃公司, 依托中國船舶集團(本公司的控股股東之一)雄厚的產業背景和強大的海事業專業知識, 本公司專注於發展船舶及海洋裝備的租賃及投資運營業務。我們相信, 有關股東背景可提升本公司在租賃行業的競爭力, 使我們從競爭中脫穎而出。

本集團以「產融結合、服務主業、助力發展」為戰略使命, 注重創造價值, 創新驅動發展, 堅持發展「專業化、市場化、國際化」路線:

專業化



中國船舶集團廠商系租賃公司

市場化



以較高融資比例和較低融資成本, 充分市場化競爭, 幫助船東以更小的代價更新運力, 持續經營, 緩解運營壓力

國際化



立足香港航運金融中心, 充分利用全球資金和境外資本市場, 服務於中國船舶工業轉型升級和創新驅動發展



主營業務

本集團提供航運綜合服務類業務(主要為經營性租賃和船舶經紀服務)及金融服務類業務(主要為融資性租賃和貸款借款業務)。

航運綜合服務

航運綜合服務包括為本集團客戶提供的經營租賃服務, 以及為造船商和租船商提供的船舶經紀服務。經營租賃是指出租人將資產的使用權在一定期限內授予承租人, 以換取定期租賃款項, 但並未將租賃船舶所有權附帶的絕大部分風險及回報轉移給客戶的租賃模式。為造船商提供的船舶經紀服務包括向有意購買者推薦造船商, 並就船舶類型、規格和性能向有意購買者提供建議。為承租人提供的船舶經紀服務包括向有興趣的承租人提供融資租賃或經營租賃船舶的建議, 或就船舶類型、規格和性能向有興趣的承租人提供建議。

金融服務

金融服務包括向本集團客戶提供融資租賃服務和貸款借款服務。融資租賃是指出租人根據承租人的具體要求和對供應商的選擇購買資產, 或出租人向承租人購買資產, 然後將資產租予承租人以收取定期租賃款項, 而租賃資產所有權附帶的絕大部分風險及回報均已轉移給承租人。貸款借款主要包括交付前貸款和擔保貸款。交付前貸款服務作為租賃服務的一部分, 提供給需要資金履行造船協議規定的交付前付款義務的客戶。抵押貸款服務乃為滿足客戶的資金需求而提供, 一般以客戶的船舶或資產作為抵押。

發展與價值

發展歷程

結構多元的船型資產配置，是本集團穩健運營和可持續發展的有力保障。截至報告期末，本集團船隊規模（包括合營公司及聯營公司）達到135艘，其中起租運營114艘，正在建造21艘。按投融資金額計，清潔能源海上裝備、散貨船、集裝箱船、液貨船、特種船分別占比37.7%、12.8%、23.8%、12.5%、13.2%。我們會綜合考慮行業風向及客戶需求，審慎配置、調整和優化各類船舶的比例。

2012

- 本公司在香港註冊成為中國船舶集團旗下唯一一家租賃公司。

2013

- 本公司就3艘18,000標箱裝箱船，與一家領先的全球航運集團訂立一項經營租賃交易。
- 本公司就3艘208,000噸散貨船，分別與一家全球航運公司的若干附屬公司訂立一項融資租賃交易。

2014

- 本集團與全球領先的液化天然氣產業鏈裝備運營企業Gloar簽署全球首個改裝浮式液化天然氣生產存儲裝置（FLNG）建造期融資及售後回租項目。
- 本公司就7艘208,000噸散貨船與一家全球航運公司的若干附屬公司訂立一項融資租賃交易。

2015

- 本公司就1艘FLNG運輸船與一家LNG航運公司的附屬公司訂立一項售後回租交易。

2016

- 本集團投資1艘全球最大85,000立方米超大型全冷式液化石油氣運輸船（VLGC），服務於中國的清潔能源供應。

2017

- 本集團與全球知名的液化天然氣船運營商Dynagas簽署2座17.4萬立方米浮式液化天然氣儲存及再氣化裝置（LNG-FSRU）融資租賃項目協議，這是國內首次接獲大型LNG-FSRU訂單。

2019

- 本集團承辦中國船舶集團2019年高質量發展論壇暨百億訂單簽約儀式。
- 中國船舶租賃正式於香港聯交所上市。

2020

- 本集團發佈第一份ESG報告（2019年度）。
- 本集團發行2025年到期的4億美元債券和2030年到期的4億美元債券。
- 與西南海運公司簽署4艘86,000立方米雙燃料液化石油氣運輸（VLGC）融資租賃項目。

2021

- 本集團發行2026年到期的5億美元綠色和藍色雙認證債券。
- 與渣打銀行合作，獲得10年總額9,600萬美元的期船舶抵押定期貸款，此次貸款採用可持續發展指標掛鉤結構。
- 本集團獲納入MSCI中國小型指數。
- 獲得國際金融論壇（IFF）頒發的年度綠色金融創新獎。

2022

- 本集團在國資委對中央企業所屬「雙百企業」2021年度專項考核中，獲評為「標桿」。
- 本集團融資成本控制有力有效，連續四年獲得惠譽「A」級，標普「A-」級的信用評級。
- 本集團對4艘液化石油氣運輸船（即VLGC）開展動力裝置改造，為國內首個嘗試雙燃料升級改造項目。
- 與知名央企共同簽署《LNG船舶租賃合作原則協議》，攜手推動國家能源安全保障。

2023

- 本集團連續五年獲得惠譽「A」級，標普「A-」級的信用評級。
- 本公司獲得中國證券報頒發的港股金牛獎。
- 本集團發行公司首單也是中國境內首單可持續發展掛鉤熊貓債券。
- 榮獲HKQAA頒發的傑出綠色和可持續債券發行機構、傑出綠色和可持續貸款發行機構。

2024

- 本集團成功發行規模為8億元人民幣的「熊貓債」，創公司人民幣融資成本和境內債券票面利率歷史新低，首批境內30億人民幣債券發行圓滿收官。
- 本集團連續第六年獲得惠譽「A」級，標普「A-」級的信用評級。
- 榮獲「IFF全球綠色金融獎」，堅持以「綠色金融」助推「綠色航運」。

2025

- 本集團完成設立不超過30億美元的中期票據框架計劃，並成功發行3年期10億元人民幣境外高級無抵押固息債券，是公司首單離岸人民幣債券。
- 本集團自主經營的82,000噸散貨船CS JINAN輪獲得美國船級社（ABS）頒發的中國首張自主航行認可證書，這也是全球首艘遠洋散貨船獲得的ABS船級社自主航行認可證書。
- 本公司成功入選標普全球《可持續發展年鑒（中國版）2025》。
- 本公司連續三年榮登《財富》中國ESG影響力榜。
- 本公司獲得中國證券報頒發的「投資者關係金牛獎」。

價值增長

本集團順應市場形勢, 堅持「穩中求進、進中提質」理念, 積蓄「控風險, 穩發展, 精管理, 謀大局」的力量, 通過平抑航運週期的波動性, 保持公司高質量可持續發展。

本集團承擔著「產融結合、服務主業、助力發展」的戰略使命, 高度重視船舶資產的投資運營, 不斷提升航運類業務的運營效能, 加強綠色、智能船型的市場開拓力度, 持續優化船隊結構。作為一家出身於船廠系的企業, 我們的資產組合的一大特色是規模龐大的自營船隊和合營船隊。

「產融結合、服務主業、創新發展」



業務的平衡器

本集團實施跨週期戰略, 在市場低谷和行業復甦期, 為股東和投資者創造價值。在船舶市場低迷的過往幾年, 本集團持續增加新造船的訂單, 當市場處於快速復甦和繁榮期, 船價快速上漲, 本集團將持有的船舶出售以兌現資產紅利。



國際化的窗口

本集團積極開拓國際市場, 參與國際海事展和海事論壇, 日常維護與船東的關係, 建立與香港船東協會、商會組織之間的溝通橋樑。目前, 本集團90%以上客戶來自海外市場。



新型產品的創造力

本集團緊跟行業發展趨勢, 引領創新。重點瞄準清潔能源領域, 持續深耕LNG運輸產業鏈船型及裝備, 積極佈局新型能源動力船型投放。深化「股權合作+長期租約」的業務模式。



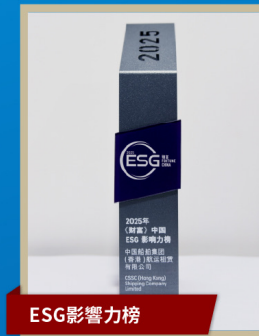
經營良好的客戶關係

本集團保持客戶黏性, 增加客戶覆蓋率, 專心經營客戶關係; 本集團憑藉航運綜合服務類業務及金融服務類業務的協同優勢, 可為客戶提供船舶運營全周期服務, 建立長期穩固的客戶關係。

ESG榮譽

在追求業務發展的同時, 本集團在積極承擔ESG責任, 努力提高自身的ESG影響力和品牌價值。下表列舉了本集團於報告期內獲得的部分ESG相關獎項。

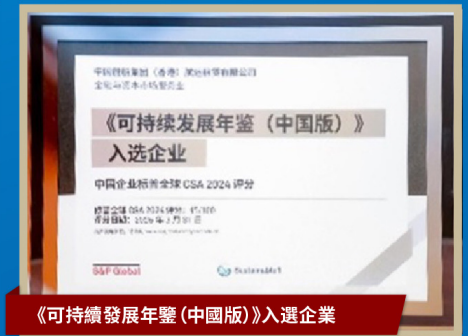
頒獎機構	獎項名稱
《財富》中國 標普全球 中央廣播電視總台財經節目中心 《董事會》雜誌 中國上市公司協會 中國證券報 《新財富》雜誌	ESG影響力榜 《可持續發展年鑒(中國版)2025》入選企業 中國ESG上市公司央企先鋒100(2025) 第二十屆中國上市公司董事會「金圓桌獎」公司治理特別貢獻獎 2025年上市公司可持續發展優秀案例 投資者關係金牛獎 港股最佳IR



ESG影響力榜



投資者關係金牛獎



《可持續發展年鑒(中國版)》入選企業



2025年上市公司可持續發展優秀案例證書



港股最佳IR



中國ESG上市公司央企先鋒100(2025)

04. 體系建設, 推動ESG走深走實

本集團嚴格遵守運營地的法律法規及監管機構的要求,並設立內部的管治政策及業務守則,確保營運合規。於報告期,本公司遵守香港聯交所上市規則附錄C1所載之《企業管治守則》作為其管治守則。



ESG發展理念

本集團深知完善的ESG管治機制對於促進企業的穩健發展至關重要。因此,本集團將ESG與可持續發展理念全面融入公司發展戰略之中,並要求各單位遵守ESG相關法律法規,以促進本集團目標及戰略的實現,推動企業的可持續發展。

ESG管治架構

本集團建立了由董事會、ESG與可持續發展委員會及董事會辦公室構成的三層ESG治理架構。董事會是最高決策機構,ESG與可持續發展委員會負責統籌管理與監督,董事會辦公室負責組織推進ESG管理工作。各組織於ESG事宜(包括氣候相關風險和機遇)的工作職責如下:

董事會

- 研究確定公司ESG與可持續發展戰略目標及政策;
- 研究確定公司ESG與可持續發展相關制度;
- 審議公司年度ESG報告;
- 審議其他與公司ESG與可持續發展相關的重要事項。

ESG與可持續發展委員會

- 指導、檢討及制定本集團ESG議題的管理方針、策略、原則、目標等相關事宜;
- 監察本公司ESG相關目標的制定和實施,包括:制定ESG管理績效目標,檢討目標實現的進度,並就實現目標所需採取的行動提供建議;
- 監察ESG的主要趨勢,向董事會匯報影響本公司持續發展、ESG方針及策略、目標制定相關的風險和機遇;
- 指導和檢討本集團重要ESG相關議題的識別和排序;
- 識別和評估本集團的ESG相關風險與機遇,並就風險或機遇的應對向董事會提供建議。

董事會辦公室

- 參與公司運營過程中ESG與可持續發展相關事項的重要性評估;
- 根據董事會和ESG與可持續發展委員會的要求,對ESG目標執行情況進行監督和檢查;
- 推進公司ESG與可持續發展管理體系建設;
- 組織協調各部門落實ESG相關工作(包括但不限於執行落實並協助監督公司新能源項目的ESG績效表現、綠色金融、船舶排放、海洋生物多樣性、職工福利、非歧視及多樣性等);
- 公司ESG指標的管理,包括建立和完善公司ESG關鍵績效指標體系;
- 組織開展ESG實踐活動,開展與利益相關方機構溝通與合作等相關工作;
- 開展公司ESG報告相關的重要性評估、專項報告的編制、ESG相關評級工作;
- 組織開展ESG培訓及相關工作會議。

本集團董事會成員具備多元化的背景,包括航運、金融及法律等領域的豐富經驗。董事會通過定期參加內外部機構舉辦的講座培訓及審閱相關行業報告,以保持對ESG事宜,包括氣候變化議題的認知。本集團定期審視董事會的技能組合和勝任能力,並在必要時建議安排相關培訓,以確保董事會具備足夠能力監督氣候策略。

董事會至少每年審閱一次由ESG與可持續發展委員會提交的年度ESG報告,並在審核年度報告時一併討論氣候相關風險和機遇。在日常運營中,若發生重大氣候相關風險事件,管理層會適時向董事會匯報。報告期內,董事會ESG與可持續發展委員會召開了1次會議,審閱ESG報告。

本集團在董事考核中,將公司治理這一ESG維度的管理成效作為考核維度之一。本集團已將可持續發展表現作為高級管理層績效考核的考慮因素之一。在釐定管理層年度薪酬時,薪酬委員會會綜合考慮財務績效及非財務績效(包括ESG相關目標的達成情況),以確保管理層的利益與公司的長期可持續發展目標一致。

本集團已遵循《ESG報告守則》設立了ESG目標,並開展了氣候相關風險與機遇識別、評估和管理的工作,有關內容請參考本報告「低碳轉型 應對氣候變化」章節。此外,董事會已參與對ESG事宜的評估、優次排序及管理,詳情請見「重要性議題評估」小節。

利益相關方溝通

本集團高度重視並認真對待來自內部及外部利益相關方的意見,這些意見對於推動本集團的可持續發展具有不可替代的重要意義。我們通過多種渠道與利益相關方進行定期或不定期的溝通,了解並及時回應他們的期望及關注。此外,圍繞「利益相關方對本集團的影響程度」以及「利益相關方受本集團的影響程度」等因素,本集團識別主要的利益相關方,以便進行更有針對性、更有效的溝通。

利益相關方類別	主要利益相關方	主要溝通方式	關注事項	本集團的回應行動
員工	<ul style="list-style-type: none"> 全體員工 	<ul style="list-style-type: none"> 面對面溝通 民主生活座談會 員工意見箱 員工活動 職業培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 健全的福利保障 良好的職業發展 服務國家戰略 船舶運營安全 	<ul style="list-style-type: none"> 提供多樣化員工活動 提供各類專業培訓
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 船舶運營商 貿易公司 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶諮詢回覆 客戶來訪 電話溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 融資金額 融資比例 利率水平 節能環保船型 	<ul style="list-style-type: none"> 促進商務談判 船舶技術合同預研 促成項目落地
業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 中介機構 船級社 專業的船舶資產管理公司 研究院 高等學校 	<ul style="list-style-type: none"> 合同談判 業務代表日常交流 高層會晤 	<ul style="list-style-type: none"> 利益共享、誠信互惠 提升和創新管理 國際市場 節能減排和環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> 提高利潤 提升資金回報率
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 造船廠 	<ul style="list-style-type: none"> 公開招標 面談及實地考察 	<ul style="list-style-type: none"> 雙贏合作 	<ul style="list-style-type: none"> 加大投放,公開透明
投資人	<ul style="list-style-type: none"> 股票投資人 債券投資人 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 董事會 業績報告 路演活動 其他投資者溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 良好的經營業績 良好的企業管治 風險控制與廉潔 公司戰略方向 充分信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 提升企業管治水平 企業戰略符合投資者預期 信息披露真實並且充分 提高業績回報
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 政府機構 行業監管機構 	<ul style="list-style-type: none"> 企業調研考察 工作匯報 政策/法規發佈會 業績報告 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 利潤/稅收 服務國家戰略 	<ul style="list-style-type: none"> 創造就業機會 稅收總額 促進產業鏈發展
公眾	<ul style="list-style-type: none"> 周邊社區 社區組織 公益組織 	<ul style="list-style-type: none"> 參與社區志願活動 慈善捐贈 簽訂公益協議 接待社區活動項目 	<ul style="list-style-type: none"> 公益投入 和諧社區 安全環保 	<ul style="list-style-type: none"> 增加社區公益投入 產業幫扶、鄉村振興 志願者活動
媒體	<ul style="list-style-type: none"> 傳媒 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞發佈會 採訪邀請 定期座談 	<ul style="list-style-type: none"> 業務和產品情況 行業情況 員工工作環境 公益投入 和諧社區 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露真實並且充分

重要性議題評估

本集團依照香港聯交所「ESG報告守則」開展重要性評估工作。為保證重要性議題的相關性,本集團每年均開展重要性評估工作,通過問卷調查形式識別當年度的重要性議題或對上年度重要性議題評估結果進行回顧。

報告期內,我們依照以下程序進行重要性議題評估,並確定出11項對公司價值創造及利益相關方具備重要性的ESG議題,這些議題亦作為本集團未來ESG工作的重點方向。

議題識別

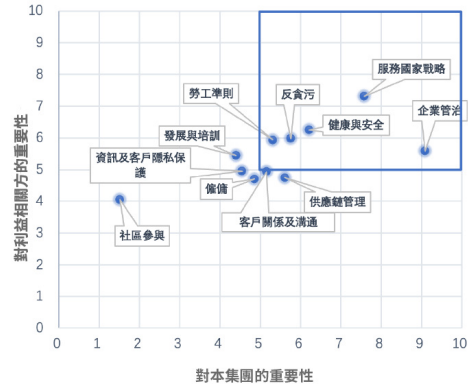
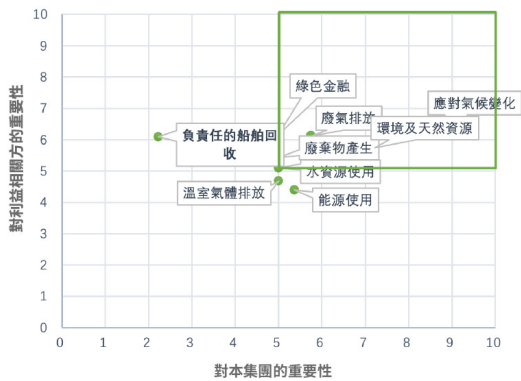
根據《ESG報告守則》,結合上年度ESG議題重要性評估結果、行業ESG發展趨勢以及本集團業務情況等因素,識別出潛在重要性議題,更新ESG議題庫。

重要性評估

報告期內,本集團廣泛邀請內部及外部利益相關方透過在線問卷調查的形式圍繞「對中國船舶租賃的重要性」和「對利益相關方自身的重要性」兩個維度對各ESG議題進行評估,並在此基礎上對2025年度議題重要性進行優次排列,形成ESG議題分析矩陣圖和初步評估結果。本次受訪的利益相關方包括董事、管理層、股東/投資者、員工、業務合作夥伴、供應商、客戶、公眾、媒體等類別。

審視及確認

由高級管理層及董事會對初步結果進行審視及確認,最終確定出本報告期的11項重要性議題,包括6項環境層面議題和5項社會層面議題。同時,本集團亦委託第三方機構對本年度回顧過程和結果進行審驗。



環境層面

- 應對氣候變化
- 環境及天然資源
- 廢氣排放
- 綠色金融
- 廢棄物產生
- 水資源使用



社會層面

- 服務國家戰略
- 企業管治
- 健康與安全
- 反貪污
- 勞工準則

重要性矩陣一環境層面議題

重要性矩陣一社會層面議題

本集團的重要性議題評估結果

05.

深化改革, 提升治理效能

本部分重點回應以下重要性議題
企業管治 | 反貪污

全面深化改革

本集團持續優化公司治理結構，形成了以《公司組織章程細則》為基礎，以《董事會議事規則》和《董事會授權管理規定》為基本制度，並包括一系列董事會運行配套制度在內的「1+2+N」制度體系，為董事會精準授權、高效行權提供了制度保障。我們為所有董事購買了董事責任險，以保障董事，尤其是獨立董事的權益，進一步優化內部經營管理。

報告期內，公司開展《環境、社會與治理 (ESG) 與可持續發展管理辦法》修訂工作，致力於優化管理架構和流程，進一步明確職責劃分。

完善風險管理

本集團高度重視風險管理和內部控制，通過執行《全面風險管理辦法》對本集團經營管理活動中面臨的風險進行準確識別、審慎評估、動態監控、及時應對及全程管理。這一過程旨在提升本集團管理和運營的規範性，增強風險防範能力，保障業務的穩定及持續發展。此外，本集團將風險量化評估與數位化管理貫穿全生命週期，設計並構建了具備自主知識產權的風險量化評估工具，並建立了客戶信評評價模型。

報告期內，本集團根據組織機構調整和運營實際情況，新出台和修訂一系列與風險管理相關的內部制度，包括7項旨在防範安全生產相關風險的安全類管理制度，例如《安全生產管理辦法》《船舶安全生產監督管理實施細則》《生產安全事故應急預案》等；以及3項旨在防範業務信用風險的業務開發與授信指引，例如《融資類業務（船舶類）開發與授信指引》，不斷完善風險管理制度體系。

風險管治架構

本公司風險管治架構覆蓋董事會至各業務部門，由董事會承擔風險管理的最終責任。董事會負責審議本公司的風險管理目標及策略、監督風險管理政策的實施及效用，以及評估本公司的整體風險敞口。董事會下設審核委員會，成員包括兩名獨立非執行董事及一名非執行董事，負責監察內部監控程序的實施，審查財務資料和評估財務狀況，監督內部審計；並向董事會提供有關財務報告、風險管理及內部控制制度的獨立意見。為加強風險防範能力，本公司已設立如下完善的風險防範模式：

各業務部門

- 各業務部門是風險防範第一責任人，負責具體落實風險管理措施，對日常運營中的風險進行管理。

高級管理層

- 負責監督全面風險管控質量及風險管理體系的實施。
- 由公司總會計師兼首席合規官負責監督和支持風險管理流程及措施實施，執行風險管理策略，監督日常風險管理運作情況，並定期向董事會報告整體風險狀況和及時匯報重大風險事件等。

審計與風險管理部

- 主要負責指導、協調、監督、檢查公司風險管理體系的有效運行。
- 作為公司核心風險管理職能部門，主要負責實施公司內部控制管理、合規管理、全面風險管理、內部審計管理等工作。
- 負責對公司各項經營管理活動的真實性、合法性和效益性，組織安排審計工作，促進完善公司治理。牽頭審計整改工作並建立長效監督機制。

風險偏好及管理流程

本集團根據自身戰略目標和風險承受能力確定整體風險偏好,並據此制定風險容忍度和風險限額等風險指標,妥善安排資源配置,並視本集團戰略目標及市場環境變化適時調整。相關風險指標須經董事會、管理層或其授權單位審批後,逐級分解並落實至各部門執行。

本集團已採取穩健的風險偏好策略,嚴守租賃物運營現金流、承租人的擔保信用條件、租賃物資產價值對未償本息覆蓋率等防線,不斷健全風險防控機制。

穩健的風險 偏好策略

行業方面	偏好具備成熟業務模式、規模效應以及優良資產品質的行業與領域
客戶方面	偏好大型企業、行業龍頭企業或優質上市公司
租賃資產經營方面	將結合經營戰略、市場環境以及租賃物特徵,對租賃資產進行科學分類、價值分析、專業化管理並加速流轉



本集團將風險管理貫穿項目運營全週期,涵蓋項目評審、資金投放、貸後管理等關鍵環節。審計與風險管理部每年定期開展風險敞口評估審查,採用項目內審與外審相結合的方式,持續鞏固和優化風險管理體系。此外,我們建立了「風險預警」系統,鼓勵員工主動識別和報告所發現的任何風險,並及時提供整改措施建議,以改進風險管理流程。

下圖展示了本集團的風險管理流程。在「監督與檢查」階段,審計與風險管理部每年根據工作計劃開展若干次對本集團的風險管理工作的內部審計,評估風險管理體系的充分性和有效性,並提出改進建議。針對其中發現的問題,本集團會督促相關責任部門落實整改措施,持續跟蹤整改成效。



為進一步完善風險管理,本集團將合規意識和風險防範能力納入員工的績效考核和評價體系,與薪酬調整掛鉤,以確保全體員工在日常工作中嚴格遵循相關規範和標準。

本集團每年度均對內部控制體系進行評價。報告期內控體系自我評價工作重點聚焦對2025年新增及修訂的制度開展檢查,覆蓋所有全資子公司、控股公司和部分參股公司。評價結果顯示,報告期內,內部控制體系未發現重大缺陷,設計有效性和運行有效性檢查有效;隨著每年內部控制評價和各類督促檢查力度加強,員工對規章制度的重視程度和執行效果明顯提升。

風險管理培訓

為確保本集團的風險管理體制得以有效實施,我們對新任董事提供詳細的風險合規入職培訓及相關資料,並定期對所有董事安排研討會,進行法律法規、政策及監管制度等方面的培訓。培訓內容涵蓋上市規則及其他相關法律的最新發展和變動,以幫助董事們規範履行風險管理職責。與此同時,我們還根據法律法規及內部制度要求,定期為全體員工開展風險管理、合規性及法務方面的培訓,持續提升員工的風險防範意識。下表列舉本集團於報告期內開展的部分風險管理相關培訓課程:

培訓項目

- 國有企業管理人員合規管理網絡培訓班
- 國有企業管理人員法律知識網絡培訓班
- 國有企業紀檢監察綜合業務培訓
- 境內設備融資租賃項目核心法律風險防控講座
- 審計專業能力提升培訓班
- 法治合規專題培訓班

恪守商業道德

本集團致力於強化治理和內部控制,建立健全商業道德體系。為此,本集團已制定並實施一系列規定,包括《反腐敗協調工作規定(試行)》《反制裁風險防範指引》《禮品登記上交管理規定》《專項監督檢查實施辦法(試行)》和《業務盡職調查指引》等內部管理制度,並在報告期內修訂《反舞弊工作管理辦法》。這些制度涵蓋了反腐敗、反賄賂、信息保密、利益衝突、不正當競爭、洗錢、內部交易、舉報、政治捐款及慈善捐助等多個方面,明確了相應的規範要求。

反腐敗及反舞弊是健全商業道德體系的關鍵。我們成立了反腐敗協調工作小組,構建信息共享、溝通便捷、規範有序的反腐敗協調機制,以加強廉政建設,推動本集團反腐敗及舞弊工作深入開展。

報告期內,我們修訂了《反舞弊工作管理辦法》,明確了本集團內部的反舞弊治理和內部控制機制,包括設立舉報申訴渠道、實施控制措施、對舞弊行為造成的危害採取適當有效的補救措施等。董事會為本集團反舞弊工作的最高領導機構,反舞弊工作在反腐敗協調工作小組框架內運行,其對公司董事會負責。同時,督察部作為反舞弊工作的常設機構,負責反舞弊舉報機制建立、事件調查及匯報等事宜。本集團的反舞弊政策通過員工手冊、規章制度及培訓的多元化方式在公司內部進行宣傳教育,確保員工熟悉相關行為準則。

檢舉機制

本集團建立了完善的檢舉機制,由專責的督察部負責管理。該機制提供多元化的舉報渠道,包括電子郵箱、舉報箱等,並對所有員工開放。員工及利益相關方通過相關渠道進行實名或匿名舉報,所有舉報信息和細節均由督察部嚴格保密處理並獨立開展調查。本集團對報復行為採取零容忍政策,舉報者信息將獲得充分保護,嚴禁任何形式的報復行為。

為確保機制有效運作,本集團通過規章制度發布及專項培訓(包括新員工入職培訓)等方式,持續進行反舞弊政策宣貫和檢舉渠道使用指導。調查完結後,督察部將出具調查報告,按規定程序向管理層及董事會匯報,並在適當範圍內披露調查結果及處理情況。

我們鼓勵所有員工積極參與本集團的商業道德和合規文化建設,並將合規作為員工績效考核的重要指標之一。員工的績效考核結果與薪酬調整及獎金掛鉤,任何違反內部規定的行為都將由人力資源部和督察部進行紀律處分。

我們亦十分重視廉潔教育,並開展多樣化的教育培訓活動。本集團制定並實施《廉潔從業教育工作制度(試行)》,當中列明對新員工進行反舞弊培訓和法律法規及誠信道德教育。此外,我們定期向董事及員工提供相關培訓,並於每月月底通過內網平台「廉潔從業教育園地」,向全體員工發放反腐敗及舞弊的最新學習資料。

報告期內,本集團組織職工代表參加庭審旁聽,實地考察上海市北新涇監獄,集中觀看反腐敗主題警示教育片,致力於提高管理層及員工的廉潔從業意識。報告期內,我們向全體員工開展了6次反腐敗及反舞弊培訓,平均每次培訓時間為1小時;並向全體董事提供了3次反腐敗及反舞弊培訓,平均每次培訓時間為1小時。

反洗錢和反恐怖主義融資是商業合規的重要一環。本集團已制定《業務盡職調查指引》,要求在盡職調查中對交易主體真實身份進行核實,開展盡職調查工作時應綜合運用書面審查、訪談、交叉查驗、委托第三方和現場實地調查等方法收集並核實所需信息。對於融資類業務還需對交易主體開展反洗錢和反恐怖主義融資調查,調查內容包括:

- 是否被列入聯合國及其他國家發佈的制裁名單、恐怖組織及恐怖分子名單或國務院有關部門、司法機關發佈的相關禁止性名單,或中國人民銀行要求關注的名單;
- 是否因涉嫌洗錢、恐怖融資等犯罪行為,被中國人民銀行、司法機關或公安機關通報或要求協助進行反洗錢調查;
- 是否來自聯合國及其他國家,或國家有關部門發佈的制裁、禁運、支持恐怖活動的國家或地區,或與該國家、地區交易的有相關風險的客戶;
- 是否存在其他經分析識別認為存在較高洗錢和恐怖融資風險的情況。

報告期內,本集團未發現任何公司或員工違反腐敗和賄賂、歧視和騷擾、客戶隱私洩露、利益衝突或洗錢和內部交易等行為守則的情況。

政策影響

截至報告期末，本集團從未有涉及任何政治競選、游說組織或行業組織進行捐款或提供任何形式的饋贈。此外，本集團致力於減少船舶溫室氣體排放，所制定的氣候相關政策均與《巴黎協定》保持一致。

規範稅務管理

本集團制定了《稅務風險管理操作指引》等稅務管理制度，明確需遵守經營所在地的稅法及其立法精神；不將創造的價值轉移至低稅率地區；不使用沒有商業實質的稅收結構；根據獨立交易原則釐定轉讓定價條例；不以避稅為目的使用避稅天堂並通過董事會進行稅務政策的審批。同時本集團亦聘請稅務顧問密切關注和研究稅務政策變化，及時修改內部稅務操作指引，保障稅務的合規性。

維護信息安全

本集團的業務範圍涵蓋境內外多個國家和地區。我們嚴格遵守各運營地有關銷售和信用管理、私隱保密和信息安全等適用的法律法規，切實保障利益相關方重要信息的安全性及保密性。報告期內，本集團未發生違反信息安全/網絡安全的事件。

在董事會層面，審核委員會負責檢討包括信息與網絡安全在內的內部控制及風險管理制度，以及相關程序是否充足。在高級管理層中，由公司總經理負責監督和管理信息安全相關事宜。在執行層面，企劃部（信息化辦公室）作為專職機構全面負責執行和落實公司信息安全工作。

我們參照《ISO 27001 信息安全管理體系》及其他相應的國家標準，制定《信息安全管理規定》，該規定適用於中國船舶租賃及下屬子公司。所有員工均可在內部獲取該規定文件，並獲得相應的信息安全培訓。《信息安全管理規定》明確了以下事項：

- 企劃部（信息化辦公室）負責落實和執行信息安全工作的日常事務，並負責組織信息系統安全知識的培訓和宣傳工作。其中，安全管理員負責制定全員的安全培訓計劃，組織開展安全培訓工作。
- 當員工發現信息安全事件時應及時向企劃部（信息化辦公室）報告事件信息，企劃部（信息化辦公室）將啟動安全事件處理程序，按照相關預案進行事件處置。
- 當員工違反信息安全相關管理制度和信息安全策略時，依照其違規程度及影響，適度進行懲戒；如其部門領導未盡監管職責，則負連帶責任；如該安全違規涉及法律層面，則可追究該人員的法律責任。

為強化保密工作，我們還設有《保密工作管理辦法》，規定涉密人員的離崗離職、脫密等一系列工作流程。在簽訂業務相關合同時，我們要求有關方必須簽署保密協議以避免向任何第三方披露相關機密數據或專有信息。報告期內，本集團進一步強化終端與資料審查，通過技術手段實現終端保密檢查軟體，開展深度的敏感信息自查與清理工作，避免員工電腦存儲涉密信息。我們亦重視知識產權和科研成果的保護，於內部制度文件《科研項目管理辦法》明確知識產權及相關資料的保密工作要求。

為更好地管理信息安全與保密工作，我們搭建了高效的信息管理系統，通過以下信息安全管理措施貫徹落實維護信息安全工作：

■ 持續提升信息安全系統

通過定期檢查、漏洞修復、技術升級等措施，不斷提升信息安全系統效能

■ 確保數據可靠性和保護

進行數據備份，加強數據保密工作

■ 信息安全威脅檢測與回應流程

員工發現信息安全事件需及時向企劃部（信息化辦公室）報告，企劃部（信息化辦公室）將啟動安全事件處理程序，按照預案處置

■ 信息安全專人負責

企劃部（信息化辦公室）負責信息安全日常工作及培訓宣傳

■ 信息安全業務連續性計劃

通過定期安全檢查、漏洞評估及第三方測評等措施保障系統穩定運行，支持業務連續性

■ 對第三方信息安全要求

業務合同中要求相關方簽署保密協議，避免向第三方披露機密數據或專有信息；在重大活動的網絡安全保障工作中，我們會要求供應商安排值班人員

■ 信息安全漏洞分析

安全管理員定期檢查系統漏洞。信息系統重大變更後企劃部（信息化辦公室）將根據實際情況委託第三方測評機構進行安全等級和風險評估

■ 內部審計

企劃部（信息化辦公室）負責年度信息系統安全檢查，審計與風險管理部亦會對信息保密工作進行獨立審核信息安全風險開展測評和評估

■ 信息安全意識培訓

安全管理員制定全員安全培訓計劃並組織培訓；積極舉辦相關普及及宣貫的教育活動，並於公共區域張貼海報和標誌、循環播放宣傳短片，以持續提升員工的信息安全於保密意識

經第三方機構通過漏洞分析、模擬黑客攻擊等方式對系統的數據完整性和保密能力、備份能力等方面進行測評，我們的信息管理系統獲得了「信息安全等級保護第二級」。報告期內，本集團全面開展「淨網」專項行動，落實各類防護手段，安全能力得到顯著提升，主要舉措如下：

- 完成郵箱系統的安全升級。通過部署先進的反垃圾郵件防護機制和強化密碼的策略，進一步增強系統防護能力，有效提升了信息安全管理水平。同時，對賬號和郵件存儲進行規範化管理，降低數據洩露風險。
- 搭建態勢感知平台：搭建集中監測與分析平台，採集滬港兩地辦公區與雲服務器全量流量；引入無監督學習算法建立行為基線；部署網絡安全技術UEBA（用戶與實體行為分析）識別異常登錄、權限濫用、訪問異常等內部威脅，實現「威脅發現-溯源分析-快速響應」的閉環。
- 結合國家網絡安全宣傳周開展專題培訓，系統講解網絡安全基礎知識、辦公行為規範、數據安全保護等核心要點，推動全員安全意識顯著增強。
- 派員參加國防科技工業網絡安全實戰訓練營-中國船舶專班並順利結業，提升網絡安全技能。

針對客戶和其他利益相關方的隱私與重要信息保護，本集團依據《客戶信息維護辦法》建立客戶信息查閱權限制，規定未經許可不得隨意調閱客戶檔案；同時明確集團客戶包括與集團有業務往來的供應商和經銷商。本集團專門設立安全審計員和保密審計員崗位，在崗人員須持證上崗，進一步確保包括客戶隱私信息在內的信息安全。審計員的職責包括定期審計信息安全策略執行情況，制定信息安全審計的範圍和日程，管理具體的審計過程，分析審計結果並提出對信息安全管理體系的改進意見等。



06.

低碳轉型， 應對氣候變化

本部分重點回應以下重要性議題

應對氣候變化 | 環境及天然資源 | 廢氣排放
綠色金融 | 廢棄物產生 | 水資源使用
服務國家戰略

本集團致力於推動行業綠色發展，積極響應國家雙碳戰略和國際行業主流趨勢，始終將環境保護和能源低碳轉型融入業務經營和管理中，以減少經營活動所產生的環境影響。

本集團根據相關運營地的法律法規，在經營管理和決策過程中嚴格實施相關環境管治原則，並持續完善環境管理措施，以確保企業長期、可持續發展。在氣候相關風險與機遇的管理方面，本集團亦予以高度重視。報告期間，本集團用於應對該等風險和機遇的投資金額為173.14萬元人民幣，主要用於船舶資產管理系統的建設。

策略

為了解氣候變化對公司的影響，增強本集團的運營和業務韌性，本集團已參考氣候相關財務披露工作小組 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 和聯交所的相關指引選用央行與監管機構綠色金融網路 (Network for Greening the Financial System, NGFS) 情景，識別了短期、中期及長期可能面臨的物理風險和轉型風險。其中，短期定義為1-2年 (對應年度預算)，中期定義為3-5年 (對應中期戰略規劃)，長期定義為5年以上 (對應長期願景及國際海事組織2030/2050目標)。

	氣候風險類型	氣候變化情景	情景描述
物理風險	急性風險 慢性風險	NGFS-維持現有政策情景	該情景假設只實施當前的政策，不採取額外措施。其結果是，《巴黎協定》中規定的氣候目標沒有得到實現。到2050年預計氣溫可能升高2°C，2100年達到3°C或更多，這將導致企業需應對巨大的物理風險。
轉型風險	政策與法律 技術 市場 聲譽	NGFS-2050淨零情景	該情景假設雄心勃勃的氣候政策立即推出，碳清除技術被用於加速脫碳。到2050年左右，二氧化碳淨排放量將達到零，這意味著企業所面對的轉型風險將達到最大化。

報告期內，本集團對過往分析結果¹進行審視，從風險脆弱性及風險影響力兩個維度評估所識別風險對財務狀況、業務模式和價值鏈的潛在影響，確認6項風險為重要氣候風險。針對其中這6項重要風險，我們梳理了已采取的應對措施，具體如下表所示。

風險類型	風險名稱	風險說明	風險影響範圍	風險影響時間	潛在風險影響 ²	本集團應對策略
物理風險 慢性	海洋酸化/海洋溫度上升	海洋酸化/海水溫度上升會加快船體的腐蝕速率，對船舶設施服役的安全、壽命和可靠性帶來嚴重的負面影響；海洋酸化/海水溫度上升也將對海洋內棲息的動植物及其所處生態環境造成巨大的破壞	投融資項目	長期	<ul style="list-style-type: none"> 因需要採用抗腐蝕性能更好的物料而導致較高的造船和維護成本，從而降低本集團的經營利潤，並減少經營活動的現金淨流入； 承租方運營成本上升，導致其利潤下降，進一步增加履約風險，影響本集團的收入 	<ul style="list-style-type: none"> 已在養殖工船中安裝連續監控水質、水溫的設備，並制定有相應的管理措施 持續關注船舶塗層技術的發展，並在將受海洋酸化影響較大的船舶中積極應用相關塗層技術抵消酸化影響 定期關注海洋酸化/海洋溫度上升的現狀和變化趨勢，制定相應的應對措施，並持續改進措施以鞏固風險應對能力
	海平面上升	海平面上升會加劇風浪變化，影響船舶的航線規劃，危害船舶的安全航行；處於低窪地區的房屋等資產可能會因海平面上升被淹沒而無法繼續使用，影響日常辦公效率	辦公運營及投融資項目	長期	<ul style="list-style-type: none"> 船舶若在風浪事件中受損，其資產價值可能會遭到削減； 運營業務中斷會使運營成本增加，減少本集團的利潤收入 	<ul style="list-style-type: none"> 所聘的船舶管理公司已依據《國際船舶安全營運和防止污染管理規則》制定了《船舶安全管理體系》，體系中涵蓋與惡劣天氣相關的措施和風險評估制度 定期關注海平面上升的現狀和變化趨勢，適時在受該風險較大的辦公地採取相關措施 不定期關注受海平面上升影響較高的風險航線和港口，適時規劃相關替代航線及港口
政策與法律 轉型風險	針對航運業碳排放的政策及法規更加嚴格	在船舶運營過程中因新造船隻的設計建造、現有船舶的升級改造、船舶的能效表現和運營管理等方面未能達到船旗國或航線所經國家或地區、國際組織等現行或即將頒佈施行的法律法規和國際公約等要求而面臨違規風險	投融資項目	短、中、長期	<ul style="list-style-type: none"> 遭受法律制裁、監管處罰或其他重大財務損失，甚至被迫暫停或終止運營活動； 船隊無法按計劃安排航行、進出邊境或停泊港口和碼頭，導致貨物延遲交付，降低承租方利潤，可能影響本集團的收入； 由於不符合船舶碳排放相關監管要求，導致資產價值下降和資產擱淺； 增加船舶設計、建造、改造和運營管理的成本投入 	<ul style="list-style-type: none"> 已密切關注該項風險的現狀和變化趨勢，ESG專家研究小組中指派專員分析國際監管要求和相應地區的政策要求，並針對相應的要求提出減排措施 已對不符合碳排放要求的船舶進行低碳化升級改造，並考慮應用節能裝備實船以確保融資租賃和經營租賃的船舶資產符合航運業碳排放的相關規定 與上下游利益相關方進行定期溝通，積極探索合適的合作機會，例如與上游造船廠進行定期溝通，了解低碳技術手段；與下游船管公司和承租人定期溝通，明確碳排放資料，核算歐盟碳排放配額(EUA)等
	氣候信息披露報告要求提高	因未能及時或按照規定披露公司運營和船舶層面的氣候相關信息，而可能面臨違規和處罰風險	辦公運營及投融資項目	短、中、長期	<ul style="list-style-type: none"> 承擔制裁處罰，限制船隊運營活動，損害本集團的形象； 面臨更嚴格的監管要求和更複雜的審驗流程，運營成本增加，增加現金流出； 為設立和維護大氣污染物、能源消耗量、碳排放等氣候變化相關資料和資訊系統而投入的運營成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 所聘的船舶管理公司已依據《國際船舶安全營運和防止污染管理規則》制定了《船舶安全管理體系》，體系中涵蓋與船舶能效管理計畫(SEEMP)及二氧化碳排放監控、報告、驗證(MRV)相關的制度和措施，將定期與船舶管理公司溝通相關碳排放資料的準確性和時效性 通過設置船舶資產管理系統，完善船舶能耗等相關資料隨著我們的氣候管理、戰略和報告環境的成熟，將不斷提高 氣候披露水平，以符合未來的氣候信息披露報告的要求

風險類型	風險名稱	風險說明	風險影響範圍	風險影響時間	潛在風險影響 ²	本集團應對策略	
轉型風險	技術	船隊低碳轉型成本高	目前大多數低碳技術處於早期試驗階段,技術成熟度較低,替代能源成本較傳統化石燃料較高且供應緊缺	投融資項目	中、長期	<ul style="list-style-type: none"> 用於船舶技術研發、船型設計、建造和改造及員工培訓的成本支出增加,從而加大現金流出規模; 低碳/零碳燃料的供應影響船隊運營管理和航程安排,且尚未市場化的低碳燃料價格較現有燃油高,將增加本集團的運營成本 	<ul style="list-style-type: none"> 將定期持續地追蹤關注低碳船舶及替代燃料研發趨勢,開展相關研究工作,並制定船隊經營策略 考慮與低碳設備供應商、造船廠進行洽談或簽署長期合約價格以降低支出成本
	市場	客戶需求偏好轉變	因淨零排放趨勢,客戶對低碳節能運輸服務的需求日漸增加	辦公運營及投融資項目	中、長期	<ul style="list-style-type: none"> 對現有的傳統高排放航運服務需求降低,減少業務收入,傳統船舶資產加速貶值; 本集團的業務條線和發展戰略重點需要調整,綠色低碳船舶設計、替代燃料研發和低碳項目投資等成本費用增加 	<ul style="list-style-type: none"> 針對在營船舶,一方面淘汰高能耗老舊船舶,另外一方面加大低碳船舶技術升級改造的投入,持續打造環保、節能船隊,吸引優質有減碳需求的客戶 針對投資項目,定期對相應的業務發展和研發投資方向進行研究,並適時調整業務方向,投資與建造能效更高或採用替代低碳燃料的船舶 將持續向客戶傳達公司在節能減碳方面所做的努力



報告期內,本集團基於核心業務模式、現有的氣候相關實踐(包括VLGC雙燃料改造、生物燃料應用、綠色債券發行等)以及2025年最新的國際航運與金融監管政策動向,識別出以下與我們業務發展和價值鏈高度相關的氣候機遇。

機遇類型	機遇名稱	機遇描述	機遇影響範圍	機遇影響時間	潛在機遇影響 ³	機遇應對策略
資源效率	提高船隊能效與運營效率	通過對現有船隊進行低碳技術改造(如LPG雙燃料改造、生物燃料應用等)、採用節能裝備和優化船型設計,降低燃料消耗和運營成本,同時改善EEXI、CII等能效指標,提升資產競爭力	投融資項目及辦公運營	短期至中期	降低燃料成本,提高資產回報率;滿足承租方減排需求,增強客戶粘性;減少未來碳價上升帶來的成本壓力。	<ul style="list-style-type: none"> 在項目立項和資產管理中,將養殖工船等受影響較大的資產列入重點監測名單,並結合年度技術報告評估維護成本變化情況 公司已對部分船舶開展能效提升工作,未來將與租家協調以進一步覆蓋更多的資產組合,提升CII等級和整體船隊營運效率
能源來源	投資低碳和零碳燃料船舶	積極佈局LNG、LPG、甲醇雙燃料船舶等新能源運力資產,探索氫能、氨燃料等未來零碳燃料技術路線,提前鎖定符合IMO淨零目標和主要客戶減排路徑的優質項目,獲取首發優勢和政策支持	投融資項目	中期至長期	拓展綠色船隊組合,增強市場競爭力;滿足金融機構和投資者對綠色資產的偏好,降低融資成本;減少高碳資產提前退出和資產損失風險。	<ul style="list-style-type: none"> 積極佈局LNG、LPG、甲醇雙燃料船舶,新拓能源活力資產,探索氫能、氨燃料等未來零碳燃料技術選擇,規避碰壁定價及IMO零碳目標衍生等要求產能排放較少的優質項目,獲取首發優勢並拓展承租方選擇 已推動多艘VLGC船舶完成LPG雙燃料改造,並在部分散貨船上開展生物燃料試用,以探索不同技術路線下的改造成本和運行表現 支持個別融資租賃客戶在項目中加裝碳捕集裝置,並與其保持溝通,評估該技術在其他項目中的複製和推廣空間
產品與服務	開發綠色金融產品與可持續融資服務	持續發行綠色債券和可持續發展掛鉤融資工具,將更多船舶項目納入綠色/可持續融資框架,通過設定能效、碳強度等KPI將融資成本與減排表現聯動,吸引ESG投資者	投融資項目	短期至中期	降低融資成本,擴大融資渠道;提升公司ESG評級和品牌形象,增強投資者信心;滿足監管和客戶對綠色融資的需求,保障相關項目的現金流入。	<ul style="list-style-type: none"> 持續發行綠色債券和可持續發展掛鉤融資工具,將其多個船舶項目納入綠色標籤範疇,吸引綠色資本來源,通過設定能效、碳強度等KPI將融資成本與減排業績掛鉤,吸引ESG投資者。例如,我們於2023年成功發行了公司首單,亦是中國境內全市場發行的首單可持續發展掛鉤熊貓債券,發行期限3年,發行金額為10億元人民幣。此次發行以公司綠色船舶資產在總船舶資產中的占比作為可持續發展績效目標,募集資金用於購買包括清潔能源船舶在內的各類船舶 針對已投放船舶,公司編制了碳稅安排範本提供給業務部門,並在新項目盡職調查中優先考慮環保型和雙燃料船舶
市場	捕捉低碳轉型市場需求增長	隨著全球航運業向淨零排放轉型,優質承租人對綠色運力需求增加。通過在新業務開發中優先考慮清潔能源船舶項目,與重點客戶聯合設計綠色租賃產品,將能效指標等納入服務水平協議,拓展高質量客戶基礎	投融資項目	短期至中期	增加業務量和市場份額,提升收入;增強與優質客戶的粘性和長期合作;在低碳轉型中獲取先發優勢,建立行業領先地位。	<ul style="list-style-type: none"> 針對在營船舶,一方面通過淘汰高能耗老舊船舶,另一方面加大低碳船舶技術升級改造的投入,持續打造環保、節能船隊,吸引優質有減碳需求的客戶 在新業務開發中對清潔能源船舶項目保持優先級,例如LNG/LPG船及甲醇雙燃料油輪等,以更好匹配客戶對低碳運力的需求

機遇類型	機遇名稱	機遇描述	機遇影響範圍	機遇影響時間	潛在機遇影響 ³	機遇應對策略
韌性	增強業務模式的靈活性與抗風險能力	增強業務模式多元化,通過分散資產組合(傳統燃油船、低碳過渡燃料船、零碳艦船)和航線佈局,降低對單一燃料路線和市場的依賴;建立氣候情景分析機制,提升對政策變化和極端天氣的預見能力和應對能力	投融資項目及辦公運營	短期至長期	降低業務中斷風險,提高運營穩定性;增強對極端天氣、政策變化等不確定性的應對能力;提升投資者和金融機構對公司長期可持續發展的信心。	<ul style="list-style-type: none"> 增強業務模式多元化,通過分散投資於組合(傳統燃油船、低碳燃料船、和其他多樣化資產組合)和地區市場,降低過度依賴單一燃料或市場的風險
韌性	通過數字化轉型應對脫碳路徑的不確定性	<p>未來合規路徑、技術標準及替代能源方案仍未形成清晰共識,過早鎖定特定技術路徑可能帶來資產擱淺或投資回報不確定的風險</p> <p>在此情形下,通過推進數字化轉型,以數據驅動方式提升船舶運營效率、能源使用效率及風險管理能力,成為在不依賴單一能源技術選擇的前提下,同步實現減碳目標與提升運營韌性的有效工具</p>	投融資項目及辦公運營	中期至長期	通過數字化手段優化航行、能耗及維修決策,在不確定的能源轉型過程中持續實現碳強度改善;通過精细化管理延長資產經濟壽命,降低未來因政策或技術變化導致的資產減值風險;以數據支持投資、租賃及技術選型決策,提高資本配置效率。	<ul style="list-style-type: none"> 將數字化轉型納入本集團中長期發展重點,作為支撐低碳轉型與經營韌性的基礎能力建設 推動船舶運營數據、能耗數據及管理數據的系統化整合與分析,提升能效管理與排放管理水平 以數字化工具優化船舶運營、維修及租賃管理流程,實現精細化與前瞻性管理 通過數據積累與分析能力建設,為未來不同脫碳技術路徑的評估與切換預留彈性空間 持續關注IMO政策動向,利用數字化能力動態調整管理策略,降低政策不確定性帶來的衝擊

案例 以數字化能力捕捉低碳航運機遇

本集團將船舶數字化轉型作為核心能力進行建設,於報告期內取得突破。

全球散貨船自主航行發展的重要里程碑

本集團自主經營的82,000噸散貨船CS JINAN輪,於報告期內獲得美國船級社(ABS)頒發的中國首張、全球遠洋散貨船首張自主航行認可證書。該套自主航行系統的實船應用,將有效降低人為操作和航行安全風險,顯著減輕船員工作負擔,提升船東運營效率。

物理船舶+數字孿生

本集團正與造船企業合作開展「面向供應鏈自主可控的船舶數字化交付與全生命週期服務體系」研發工作,旨在實現「物理船舶+數字孿生」雙線交付。

風險管理

為有效管理氣候風險,本集團正逐步建立和健全氣候風險管理機制,完善氣候風險識別流程及應對措施。報告期內,我們依據TCFD和聯交所相關指引從物理和轉型兩個維度進行氣候相關風險的梳理,各部門結合風險脆弱性和風險影響力對相關氣候風險進行分析與評估。最終,我們識別出對辦公運營及業務活動具有實質性影響的氣候相關物理和轉型風險,並對此檢視和提出應對策略。



指標與目標

船隊

本集團持續調整船隊規模,推動存量船隊向綠色、高價值、年輕化方向發展,同時不斷完善自營船隊的運營管理措施,拓展技術升級路徑,增加低碳燃料動力裝置的使用。同時,我們緊跟行業發展趨勢,依據IMO減碳規劃,並遵循《國際防止船舶造成污染公約》等國際公約及法案,密切跟蹤船隊內船舶運營碳強度指標(CII)⁴和現有船舶能效指數(EEXI)⁵等指標的合規性。針對EEXI要求,本集團已對各船舶的國際能效證書(IEEC)進行檢查,並確認其符合要求。

我們亦加強與船舶管理公司和承租方的合作,逐步建立和完善CII的記錄,致力於提升船舶CII表現,力求打造更綠色低碳的船隊,拓展市場並提升聲譽,尋求更多發展機遇。

截至報告期末,在本集團可收到2024年CII評級結果的船舶中,未有船舶被評為最低等級的E級。各評級分佈如下:



年份	A	B	C	D	E	船舶總數
2024	42%	37%	20%	1%	0%	79



本集團船隻於報告期內的環境績效指標表現如下表所示:

船舶環境績效指標	單位	2025年度	2024年度
大氣污染物⁷			
氮氧化物	公噸	17,512.60	17,403.13
硫氧化物	公噸	3,765.15 ⁸	2,524.34
一氧化碳	公噸	1,042.95 ⁹	2,183.90
顆粒物	公噸	1,216.84	1,144.41
範圍三 - 溫室氣體¹⁰			
溫室氣體總排放量	二氧化碳當量公噸	854,897.67	1,059,264.60
溫室氣體總排放密度	千克/千噸海里	2.07	2.92
有害廢棄物			
有害廢棄物產生總量	立方米	9,530.07	11,648.64
有害廢棄物產生密度	立方米/千噸海里	0.02	0.03
廢油產生量	立方米	3,533.68	4,102.84
廢油產生密度	立方米/千噸海里	0.01	0.01
含油污水產生量	立方米	5,996.39	7,545.80
含油污水產生密度	立方米/千噸海里	0.01	0.02
無害廢棄物			
生活垃圾產生量	立方米	688.32	895.56
生活垃圾回收量	立方米	442.81	500.71
生活垃圾產生密度	立方米/千噸海里	1.67×10 ⁻³	2.47×10 ⁻³
資源使用			
水資源使用量	公噸	106,413.63	122,052.71
水資源使用密度	千克/千噸海里	0.26	0.34
直接能源:燃料油消耗量	千個千瓦時	2,563,822.48	2,390,075.94
燃料油消耗密度	千瓦時/千噸海里	6.20	6.59
直接能源:柴油消耗量	千個千瓦時	266,305.10	355,824.79
柴油消耗密度	千瓦時/千噸海里	0.64	0.98
直接能源:液化天然氣消耗量	千個千瓦時	111,003.42	1,240,326.00
液化天然氣消耗密度	千瓦時/千噸海里	0.27	3.42
直接能源:液化石油氣消耗量	千個千瓦時	136,251.12 ¹¹	108,332.72
液化石油氣消耗密度	千瓦時/千噸海里	0.33	0.30

為進一步推動綠色船舶運營管理工作,減少船舶包括溫室氣體在內的各種廢棄物、污染物等的排放,以及節約能源使用,本集團已對船隊制定了以下環境目標、衡量指標以及行動計劃,並披露本報告期內的行動,同時回顧相關環境目標的進展。

目標範疇	環境目標	衡量指標	行動計劃	行動計劃完成時限 ¹²	報告期內採取行動與進度現狀
大氣污染物排放 	減少船舶運營中的大氣 污染物排放	提升新造船脫硝設備安裝比例不低於80%	加大新造船脫硝設備安裝率	中期	所有已交付的船舶已全部安裝脫硝設備,報告期內暫無新船交付
		提升清潔能源使用率	持續推進大型石油氣運輸船的油改氣工程,實現VLGC雙燃料船舶的全覆蓋;以及增加生物燃料在MINI-CAPE船隊的應用量	中期	通過船舶管理公司向承租人推薦生物燃料在MINI-CAPE船隊的運用
溫室氣體排放¹³ 	減少船舶運行產生的溫 室氣體排放	減少自有船舶二氧化碳排放量	逐步完善清潔能源等可替代的可持續燃料的使用;以及通過船舶技術改造與升級實現減排	長期	於塢修時更新船舶油漆,以減少阻力和油耗
		提高船舶運營過程中二氧化碳排放的披露情況	積極記錄並報告船舶運營過程中的二氧化碳的排放情況,通過自身不同階段之間對比以更好地了解減排提升空間	中期	通過船舶管理公司逐步完善船舶CII的記錄
能源使用 	減少船舶運營的能源使 用,提升能源使用效益	減少船舶燃料使用量	通過管控燃油預算,監測航行全過程,進行成本分析,以及強化燃料使用等達到節約燃料燃油使用的目的	長期	在本年度塢修船舶中嘗試推動燃油監控系統的安裝與使用
		提高節約能源宣傳普及率及宣傳活動次數	開展節能宣傳活動,通過各種培訓活動普及節能知識等	中期	定期向船舶管理公司進行宣貫

為了鼓勵將員工利益與本集團戰略相結合,本集團在綠色金融和綠色航運兩大層面均設定了與氣候相關的薪酬激勵措施。該機制自設立以來運行良好,為不同級別的員工設計了具體的考核指標。例如,管理層關注「融資成本」,而具體負責項目的員工則專注於「可持續標籤債的認證」和「綠色融資」等操作性指標,從而增強激勵措施的針對性和有效性。相關考核數據反饋顯示,激勵措施有效提高了員工在綠色低碳發展方面的積極性和參與度,推動了本集團在綠色金融和綠色航運的項目進展。

辦公運營

作為船舶租賃企業,本集團除在船舶運營過程中踐行綠色管理,亦將「綠色低碳、節能環保」的理念融入日常辦公運營,致力於減少包括溫室氣體排放以內的各類排放物與污染物。報告期內,我們依據《綠色辦公指南》,持續推進辦公室節能減排的目標。

在辦公運營過程中,大氣污染物和溫室氣體主要源於公務出行使用車輛或搭乘飛機,以及辦公用電。本集團設有《車輛管理辦法》,鼓勵員工日常通勤選用公共交通工具,並倡導利用遠程會議減少差旅,進而減少溫室氣體排放。針對電力消耗所產生的溫室氣體排放,我們通過在辦公場所張貼節能標識,下班後定時關燈,郵件提醒員工於放假前關閉電源等措施,達到節能減排的目標。

為響應國家戰略,應對氣候變化,本集團致力推動能源結構轉型,積極參與可再生能源的採購工作,透過國際可再生能源證書(I-REC)等市場機制,以契約方式購買可再生能源電力。自2024年起,本集團已開始推進綠色電力的採購。報告期內,本集團所採購的I-REC數量已完全覆蓋全年外購電力消耗,體現本集團在能源轉型與減碳實踐上的堅定承諾。

透過持續擴大可再生能源採購與合作模式,本集團不僅支持國際與國內能源市場的綠色電力發展,同時也為實現中長期溫室氣體減排目標奠定堅實基礎。未來,本集團將持續優化能源採購策略,並進一步推動價值鏈夥伴一同加入減碳行動,不斷提升氣候韌性。

在水資源管理方面,本集團的水源由市政管網供應,並由物業統一管理控制。報告期內,本集團並未出現取水困難的情況。本集團鼓勵員工在日常工作時節約用水,降低耗水量。

在廢棄物管理方面,本集團產生的無害廢棄物主要為辦公紙張及少量塑料瓶,而少量有害廢棄物則為墨盒及電池。本集團推行電子化辦公,鼓勵雙面打印以節約用紙。除部分必要資料外,我們已基本實現無紙化辦公。同時,我們積極倡導員工踐行源頭減廢、垃圾回收和資源再利用措施,並由供應商回收處置全部廢棄墨盒,由物業管理方回收其他有害廢棄物。




為進一步踐行綠色環保辦公,更好地執行和管理由中國船舶集團對本公司設置的節能環保指標,我們圍繞溫室氣體排放、廢棄物產生、能源使用範疇,設立了一系列ESG目標及相關行動計劃(如下表所示),並於報告期內回顧相關ESG目標的進展。



2024年採購國際可再生能源證書



2025年採購國際可再生能源證書

目標範疇	環境目標	衡量指標	行動計劃	行動計劃完成時限 ¹⁴	報告期內採取行動與進度現狀
溫室氣體排放¹⁵ 	減少溫室氣體排放	加清潔能源/新能源/混合動力汽車普及率	在淘汰舊公務車時,新公務車輛優先採購如電動或混合動力汽車	長期	將於未來的採購計劃中考慮混合動力汽車或者新能源汽車
	採購綠色電力 ¹⁶	提高辦公用電中綠色電力的市場法覆蓋比例	通過採購綠色電力證書,按市場法匹配本集團辦公場所的用電量,以降低外購電力相關的溫室氣體排放	長期	報告期內,已採購220千個千瓦時可再生能源電力證書,匹配報告期內公司辦公場所100%用電量
廢棄物產生 	提升廢棄物資源利用率	增加垃圾分類培訓/宣傳活動次數	推廣廢棄物回收; 定期開展垃圾分類的宣傳與教育工作; 以及鼓勵員工參與廢物源頭分類	中期	已建立覆蓋全部日常辦公用品的統計口徑,在未來可行時將建立統一的廢棄物統計系統
	減少廢棄物產生	實施無紙化辦公	全面推廣無紙化辦公,例如日常會議全無紙化,鼓勵員工雙面打印,首選貼有例如FSC森林認證標識的紙張	中期	進一步推進數字化檔案管理,逐步實現電子檔案
		選擇可持續辦公用品品牌	採購耐用、支持重複使用、可再生、可回收、可降解的辦公設備和用品等,避免一次性使用	中期	報告期內,回收墨盒約3.5千克
能源使用 	減少辦公室運營的能源使用,提升能源使用效益	減少用電量	及時關閉辦公設備; 離開會議室和辦公室時隨手關燈; 空調房間夏季不低於26攝氏度、冬季不高於20攝氏度	中期	及時及隨手關閉辦公燈光;鼓勵員工做到空調房間夏季不低於26攝氏度、冬季不高於20攝氏度
		增加節約能源宣傳普及率/或宣傳活動次數	開展節能宣傳活動; 通過辦公室區域內張貼海報普及節能知識	中期	每逢節假日開展節能環保宣傳

07.

包容互利， 携手員工發展

本部分重點回應以下重要性議題
健康與安全 | 勞工準則

「人才強企」是本集團的重要戰略之一。本集團重視人才的引進、留用和培養，通過具競爭力的薪酬福利、定期薪酬檢討、清晰的績效管理制度及完善的培訓機制，營造公平、開放及具活力的工作環境，持續提升組織發展動能。同時，本集團嚴格遵守各運營地的法律法規，設立規範完善的人力資源政策並持續改進僱傭管理措施，致力打造高效卓越的人才梯隊。

僱傭與權益

本集團依照相關法律法規及內部實際情況，建設並不斷優化人力資源管理體系，涵蓋員工招聘、勞動合同、晉升、培訓、薪酬福利、工作時數、假期、解僱、退休等方面的管理。本集團通過與員工簽訂勞動合同，明確員工權益、責任、薪酬、解僱等事項。

人權承諾

本集團承諾嚴格遵守勞工準則，保障人權，避免僱傭童工、強制勞工及區別對待，並抵制人口販運。我們亦促使供應商、合作夥伴遵守同樣的承諾，若發現違規情況將及時依照相關法律法規要求進行處理。在招聘和聘用期間，本集團嚴格審核申請人及員工的有效身份證件信息，以防止僱傭未滿16周歲者。若發現資料虛報或偽造情況，本集團將依照當地勞動法規不予錄用或將其辭退。同時，本集團充分尊重並維護員工的人身自由權和休息權利，依法與新員工簽訂僱傭合約或勞動合同，明確規定員工每週工作不超過40小時，杜絕強制勞工。此外，本集團堅持平等、多元化和反歧視的理念，杜絕基於性別、年齡、國籍、種族等方面的任何歧視，注重男女員工平等及員工隊伍多元化。

僱傭管理

報告期內，本集團修訂《招聘錄用管理辦法》，進一步健全人才選用機制和完善招聘工作流程，實現人力資源的科學合理配置。本集團秉持「戰略導向、以崗定人；人崗匹配、德才兼備；面向社會、公開招聘；平等競爭、擇優錄取」的人才招錄原則，由人力資源部根據需求制定年度招聘計劃，並通過內部推薦、校園招聘、網絡招聘、現場招聘會和中介機構等多元化渠道吸引人才。未來，我們計劃加強高水平國際化經營人才的引進和培養，建立適應國際化經營需要的薪酬管理機制，優化員工屬地化管理。報告期內，本集團新聘員工總數為3人，相關招聘流程未產生外部服務費，故不涉及招聘成本。

中國船舶租賃透過《員工退休、續聘及返聘管理辦法》《員工考勤休假管理辦法》及《崗位設置與管理辦法》等制度加強對員工退休、返聘、考勤以及崗位設置等事宜的管理，以適應不斷變化的外部環境和內部改革需要。對於解聘，公司《僱傭合同》中明確，試用期之後辭退員工通知期的時長為一個月。

酬及績效管理

報告期內，本集團修訂《員工薪酬管理辦法》和《員工績效管理辦法》，進一步完善兼顧效率與公平，以崗位價值為基礎、工作業績為核心的差異化薪酬分配機制。員工薪酬實行崗位績效工資制，薪酬結構一般分為基本薪酬、績效薪酬、獎勵、津貼補貼、中長期激勵五部分。

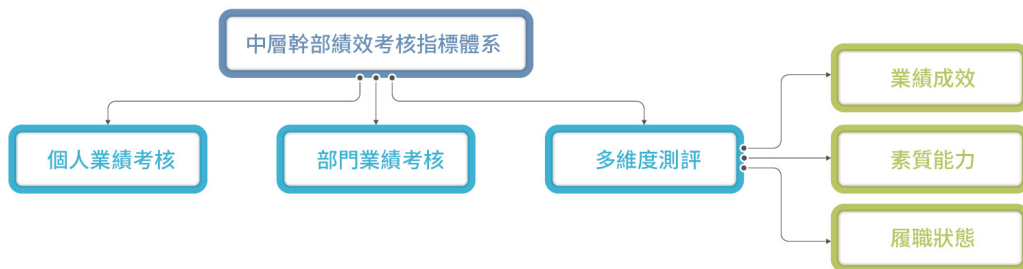
薪酬結構

基本薪酬	員工履行崗位基本職責應得的勞動報酬，保障員工基本生活需要
績效薪酬	體現員工實際業績和貢獻差別，是對員工工作績效、工作表現及對公司貢獻的激勵
獎勵	對做出重大貢獻或獲得重大榮譽的員工給予的一次性獎金
津貼補貼	對員工因特定勞動條件、技術技能等特殊因素所帶來的勞動消耗或貢獻的補償
中長期激勵	根據實際需要實行中長期激勵，具體按相關規定執行

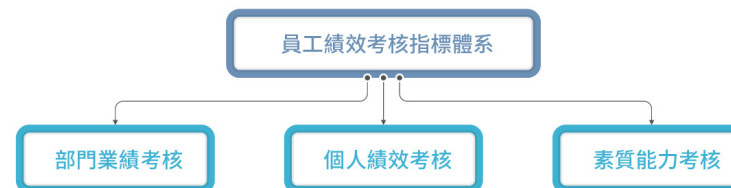
本集團為員工提供購股權計劃等長期激勵機制，以緊密結合股東和高級管理人員以及核心人才的利益，吸引、挽留及激勵本集團優秀管理人員和核心技術骨幹員工。計劃參與者包括本公司執行董事及高級管理層成員，以及董事會認為將對本集團整體經營業績和可持續發展產生直接影響的核心技術人員和骨幹管理人員。在激勵對象層面的授予條件和開放行權條件中，將包括可持續發展績效指標在內的績效評估等級作為考慮因素。在報告期內，購股權計劃的適用人數為16人，其中職級在高級管理層以下的適用人員數為15人，佔高級管理層以下員工總數的20.8%。

《員工績效管理辦法》適用於除管理層以外的全體員工，實行員工績效計劃、績效輔導、績效評價、績效考核結果應用等全流程閉環管理。公司層面實行年度績效考核，各部門根據需要可組織月度、季度等階段性考核評價工作。《員工績效管理辦法》搭建了以定量為主，定性為輔的績效考核指標體系。定量指標將公司發展戰略具體化為具體的生產經營管理指標，根據崗位職責分類設定，並合理設置不同權重；定性指標則側重行為類考核，在突出業績考核基礎上，兼顧能力和態度的評價。績效考核結果作為員工績效薪酬、榮譽獎項、崗位調整、薪酬調整、僱傭關係管理等方面的重要考量依據。

中層幹部年度績效考核指標由部門業績結果、個人業績考核和多維度測評構成。多維度評價涵蓋對公司可持續發展具有重要性的ESG議題等維度，包括政治素質（如服務國家戰略）、專業能力（如不良資產率）、領導與管理、改革與創新（如綠色金融）以及作風紀律（合規）等方面。多維度評價得分由公司管理層及所在部門員工對管理人員的能力素質進行評價打分而得出，其中，上級、下級的不同評價主體所佔權重各有不同。



員工年度績效考核指標由部門業績、個人業績和素質能力考核三部分構成。素質能力評價主體包括員工本人、部門其他員工和部門負責人。員工應與部門負責人共同訂立考核責任書，保持持續和敏捷的良好溝通與反饋。部門負責人應向部門員工開展業績輔導，及時了解和解決員工遇到的問題並提供相應幫助。



對於因個人原因導致出現重大責任事故，工作中出現失誤造成重大損失，嚴重違法違紀或違反公司規章制度並造成不良影響的員工，當年考核結果可直接確定為不合格。對相關法律風險事件、質量與安全事件、泄密事件有直接責任或領導責任的，考核結果不得評定為優秀。

福利及保障

本集團致力於維護員工的一系列福利待遇，並不斷完善員工福利保障體系。本集團嚴格遵守運營所在地有關帶薪年假、婚假、產假、育兒假等員工福利的法律規定。例如，撫養不滿一歲嬰兒的女員工每天享有一小時的哺乳時間，撫養3周歲及以下幼兒的母親與父親每年依據所屬地區享有5天或10天的帶薪育兒假。對於已育員工，在六一兒童節時將會按所養育兒童人數獲得補貼。此外，我們所在的辦公大廈均配有育嬰室。《員工考勤休假管理辦法》中明確規定所有區域的員工均享有帶薪年假及相關天數安排：員工應在每年12月31日前安排並使用完畢當年的年假，若無法在規定時間內安排休假延期至次年3月31日。在考勤管理上，我們為合資格員工提供彈性工作時間安排和居家辦公安排。

社會保障方面，本集團嚴格按照香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》為香港合資格員工設立強積金計劃，及依照中國內地相關勞動準則為中國內地合資格的員工繳納社會保險和住房公積金，並按照內部制定的《企業年金方案實施細則》為合資格員工建立企業年金。

本集團定期組織年度體檢，全面評估員工可能面臨的職業健康安全風險，並為員工配置交通意外險、醫療保險、長期重疾保險等，同時為員工提供心理健康方面的支持。報告期內，本集團聚焦員工差異化健康需求，量身定制「雙軌」體檢套餐體檢預算標準提升15%。同時，深度聯動專業體檢機構，專項申請綠色服務通道，為員工打造高效便捷的一站式健康篩查體驗，切實將人文關懷轉化為員工可感知的健康保障實效。這些舉措體現了本集團對員工健康的高度重視，致力為員工打造穩固、安心的工作與生活環境。

福利一覽

法定社會福利	強制性公積金 養老、醫療、失業、工傷、生育等社會保險和住房公積金
補充醫療保障	為員工提供團體醫療保險，以保障員工門診、住院手術、牙科就醫等基本需求 為員工提供重疾保險和人壽保險保障，其中內地重疾補充醫療保險產品保障期為終身 為內地員工子女增設醫療保障
兒童保育	兒童養育補貼 哺乳時間 育嬰室
體檢	為任職一年以上的員工報銷年度體檢費用 為新入職員工報銷入職體檢費用
假期	為員工提供法定假期及不同種類的假期以滿足員工的需要
津貼補貼	通訊補貼 保密補貼 境外工作補貼
交通保障	為員工提供因工作而產生的交通保障，包括申請調用本集團車輛和交通費報銷

增強員工凝聚力與歸屬感是企業穩健發展的關鍵。本集團積極組織並鼓勵員工參與各類體育鍛煉和文化活動，舒緩員工身心壓力，促進團隊交流，提升員工生活品質，並以「節儉高效」為原則，為員工日常文體活動、集體外出活動、參加體育賽事等文體團建活動提供經費支持。

工會每逢節假日、員工生日和婚喪病育時進行主動關懷慰問，並在合規條件下提供慰問品和/或慰問金。我們亦向退休員工傳遞溫暖，每年春節前夕，本集團管理層帶隊走訪慰問，發放慰問金和慰問品。報告期內，我們組織了多項員工活動，例如，10月份我們在香港辦公室舉辦「慶國慶迎中秋，團圓和睦在中船」員工活動，豐富員工文化生活，搭建員工交流互動平台，增強員工歸屬感和團隊凝聚力。

▼ 「慶國慶迎中秋，團圓和睦在中船」員工活動



健康與安全

本集團員工的主要工作地點為辦公室。我們致力於營造安全健康的工作環境，確保員工遠離職業危害。同時，我們亦促使所有業務和員工，以及本集團監管下的承包商遵守相應的職業和安全管理政策，相關政策經與員工和員工代表協商參與制定。

報告期內，本集團出台及修訂7項生產安全相關內部制度，包括《安全生產管理辦法》《安全生產責任制管理辦法》《辦公區域安全管理辦法》《船舶安全生產監督管理實施細則》等，全面完善安全管理體系，積極創建安全文化。

《安全生產管理辦法》明確公司總經理是安全管理的第一責任人，公司安全生產委員會負責協調指導安全生產、職業健康等各項工作，其成員由管理層和相關部門負責人組成。本集團制定了改善職業健康和安全的量化目標，並採取一系列安全管理措施，包括：

- 各部門負責人作為安全管理責任人員，指揮定期安全檢查；
- 組織開展危險源識別和安全隱患排查，對因設備老化等不能滿足辦公需求的辦公區域進行統一維修改造，以消除安全隱患；
- 加強對易燃、易爆等危險品的安全管理，組織開展消防安全培訓和應急演練；
- 所有電腦設備的安裝使用必須符合安全要求，並由專人負責保管；
- 為員工提供滿足安全要求的勞動防護用品，依法參加工傷保險；
- 定期對員工進行安全工作教育和培訓，確保員工具備必要的技能和防範事故的能力；
- 編制年度預算時，優先保證安全費用，按規定和實際需要列支事故隱患治理、安全技術措施和安全培訓，勞防用品等項目經費；
- 依法落實工傷、職業病、職業禁忌症員工的崗位調整；
- 將安全生產風險納入公司全面風險管理體系；
- 制定應急管理制度和應急預案；
- 所有員工均可舉報各種違反本集團安全制度的個人行為；以及
- 向員工提供補充醫療、年度體檢等。

發展與培訓

本集團堅定不移地推進「人才強企」戰略,不斷完善員工發展體系,打造一流的人才隊伍。報告期內,本集團修訂《員工培訓管理辦法》,旨在建立制度化的員工培訓與發展管理機制,透過持續及有計劃的培訓安排,提升員工履行工作職責所需的專業知識、管理能力及綜合素質,支持公司業務發展及長期經營需要。同時,我們不斷完善崗位職級體系,提升崗位設置與管理的科學性和規範性。本集團的崗位序列主要包括管理崗位、專業崗位、輔助崗位等。本集團制定《崗位設置與管理辦法》,列明崗位任職資格、崗位人員配置與調整、輪崗交流等內容,為員工進一步明確職業發展通道。

在培訓機制上,本集團採取分級分類的培訓模式,結合公司層面與部門層面的培訓安排,並透過集中培訓與經常性學習、內部培訓與外部培訓、線下與線上培訓相結合的方式,構建多元化學習路徑。在培訓實施過程中,本集團鼓勵部門協作及經驗交流,並透過培訓成果分享機制,促進知識在團隊內部的傳承與應用,支持員工在實際工作場景中提升專業能力及人機應用相關技能。

在培訓形式上,本集團持續投放豐富的培訓資源,組織多樣化的培訓,包括:

內部培訓 由本集團組織師資力量(外聘或內部講師),對員工進行的培訓

外派培訓 根據培訓需求,指派內部員工參加外部舉辦的培訓

輪崗培訓 員工進行跨部門學習,積累與提升業務技能與經驗的培訓

導師培訓 部門內導師或領導對員工進行指導、傳授業務知識、技能和經驗的培訓

自我培訓 員工根據本職位或職業生涯發展的需要,自行學習必要的知識、技能

線上學習 利用網絡等現代信息技術提供培訓課程,提高培訓管理信息化水平

本集團根據不同人員類別制定相應培訓安排,包括管理人員、業務人員、職能人員及新入職員工,培訓內容涵蓋管理能力、專業技能、合規與風險管理、企業文化及崗位履職相關知識。其中,管理人員培訓重點包括管理能力及領導力提升;新入職員工培訓則聚焦公司基本情況、業務結構、制度流程及文化認知,以協助其盡快融入工作環境。本集團亦結合業務發展需要,安排與信息化及業務數字化相關的培訓內容,以支持營運效率提升。此外,本集團緊跟市場趨勢及監管關注點,組織專題性全員培訓,例如報告期內我們邀請了ESG評級機構惠譽常青的分析師面向全員舉辦ESG專題培訓,分享ESG市場觀察及評級觀點,以深化員工對ESG領域的理解。

中層領導績效管理培訓

報告期內,為提升管理人員領導力,推東公司績效管理體系的有效落地,公司邀請外部人力資源管理專家到公司開展了線下績效管理面授培訓。本次培訓對象為中層及以上管理人員,共16人參加。培訓內容結合公司業務性質和管理要求,從績效管理的底層邏輯、目標設定、績效輔導、績效評估、績效反饋與應用等方面進行系統講解。

針對包括管理培訓生在內的後備幹部,本集團制定了豐富的培養計劃。通過日常培訓、跨部門交流、子公司外派等形式,加大培養力度,促進人才隊伍的成長壯大,實現人才與企業的「雙贏」。本集團設有《管理培訓生培養辦法》,以任務歷練和導師輔助學習的方式,幫助管理培訓生掌握崗位所需的專業知識及实操經驗。我們採用集中培訓、導師培養、輪崗培養等方式,對管理培訓生進行全方位綜合培養,激發其創新活力,實現人才的滾動培養與輸送。

集中培訓 | 培訓內容涵蓋公司組織結構、戰略目標、行業知識等方面,培訓形式包括專題授課、線上培訓、外出培訓等。

導師培養 | 入職的管理培訓生由用人部門安排導師「一對一」培養,以使其可獨立勝任崗位工作。

輪崗培養 | 管理培訓生入職滿一定期限後,可根據崗位發展情況和公司業務需求進行輪崗,可分為:部門內輪崗;跨部門輪崗;船廠實習。

「輪崗計劃」指根據業務發展需要、人才梯隊建設需要和人才成長需要,定期組織包括管理培訓生在內的特定人員開展輪崗交流工作。該計劃旨在優化人力資源配置,提升員工綜合素質,積累業務經驗。報告期內,該計劃的參與人數為8人。

本集團每年開展培訓需求調研,並據此制訂年度培訓計劃,由人力資源部統籌實施及監督執行情況。培訓完成情況及培訓學時均予以記錄並納入培訓檔案管理,一般管理人員每年須完成不少於110學時的培訓,一般員工每年須完成不少於90學時的培訓。相關培訓完成情況將作為員工考核及崗位管理的重要參考因素。

報告期內,本集團持續加大員工培訓與發展的投入,為員工提供多元化培訓內容,包括法律法規培訓、管理培訓、技能培訓、廉潔從業培訓等。全職員工培訓覆蓋率達到100%,人均培訓支出金額達到2,309.49元人民幣,人均培訓時長達到62.51小時。按培訓類型合並的全職員工人均培訓支出如下:

培訓類型	全職員工人均培訓支出(人民幣元)
技能培訓	762.38
管理培訓	736.19
法律法規培訓	227.27
網絡安全培訓	0
廉潔從業培訓	0
其他	583.64



08.

携手共贏， 共築可持續供應鏈

本部分重點回應以下重要性議題
供應鏈管理 | 社區參與

中國船舶租賃作為負責任的央企，始終重視履行社會責任，積極推動價值鏈上下游的可持續發展。在供應鏈管理方面，本集團秉持可持續發展理念，攜手合作夥伴打造綠色、高效、負責任的供應鏈體系。在客戶管理方面，本集團通過開展客戶滿意度調查，持續提升服務質量。在社會服務方面，本集團關注地區經濟發展與民生改善，深度融入本地社區，開展公益活動，以實際行動回饋社會，彰顯央企擔當。

打造負責任供應鏈

本集團的主要供應商為提供船舶建造服務的供應商。截至報告期末,本集團共有6個合格船舶建造服務供應商,主要位於中國內地。

本集團已制定並實施《供應商管理指引》,明確聘用及評估船舶建造服務供應商的要求。本集團根據供應商業績及過往合作情況對供應商進行評級,確定合格供應商列表。相關部門每年對合格供應商進行年度評價,除評估其履約能力、設計研發和生產建造能力外,亦會考量已投產及在建項目的環保和生產安全情況,以及近兩年是否發生重大生產安全責任事故等,以綜合評估供應商的環境及社會風險。年度評價結果如涉及供應商名單調整,將報管理層審批。報告期內,本集團所聘用的所有合作供應商均通過總經理辦公會審批。

在發展綠色船舶的戰略指引下,本集團優先選擇與環境和社會風險較低的供應商合作,主要包括中國船舶集團下屬的船舶建造企業。中國船舶集團於船舶的研發設計階段已將船舶的綠色化及智能化納入考量,持續加大對綠色船舶的研發,致力於降低產品對資源的消耗及對生態環境的影響。本集團亦高度關注船舶建造服務供應商的安全作業條件。例如,對於LNG船的船舶建造服務供應商,本集團會要求供應商內部設有健康、安全與環境(HSE)政策及有專人負責HSE事宜。

船舶管理公司的職業健康與安全管理亦是我們構建負責任供應鏈的關鍵環節。本集團每年邀請船級社和第三方機構對船舶管理公司的管理體系及日常船舶管理工作進行抽查,確保及時發現問題並推動整改。根據船舶面臨的典型危險以及不同等級的突發情況,本集團通過船舶管理公司制定應急手冊與應急流程,並每年進行更新。

在船舶運營管理中,本集團要求船舶管理公司每兩週報告船上安全動態,每三個月提供船舶技術管理報告,審查各船安全設備和設施的管理情況。當船舶停靠中國港口時,本集團盡可能派遣技術人員實地訪船,宣貫並強調安全運營,協助船舶管理公司進行船員的安全培訓。

報告期內,本集團修訂《船舶安全生產管理實施細則》,進一步細化對船舶資產的安全管理規範

主要的船舶安全管理措施

- 對船舶管理公司的「符合證明」和每艘船舶的「安全管理證書」有效情況進行年度審核;
- 對船舶和船員足額投保各類保險並及時續保;
- 至少每半年與船舶管理公司召開船舶安全管理例會,聽取其安全隱患排查、人員安全培訓、應急演練、風險評估等情況報告;
- 開展船舶安全巡查,並聘請有資質的機構訪船開展專業化檢查,每年對每個管理公司的至少一艘船舶進行檢查;
- 加強相關員工的船舶安全能力培訓,積極參加船級社、海事部門等機構組織的安全相關培訓,以加強其對船舶管理公司的監督能力;
- 一旦發生事故時根據相關法律法規進行事故認定、報告,協同管理公司對事故進行處理,並總結事故教訓、提出整改措施及監督其執行;
- 每年抽查船舶管理公司的應急演練計劃和船岸聯合演習計劃;
- 每年至少與兩家船舶管理公司開展船岸聯合演習活動。



提高客戶滿意

本集團致力於優化客戶服務,透過持續改進服務流程、加強客戶溝通與支持,全方位提升客戶體驗。為此,我們於2026年初開展了2025年度客戶滿意度調查,以深入了解客戶對我們服務的反饋與期望。

本次受邀參與客戶滿意度調查的客戶數量基本覆蓋本集團主要客戶,最終有效回應率達65%。這一較高的回應率不僅反映了客戶對我們的信任與支持,亦凸顯了雙方良好的合作關係。

調查結果顯示,客戶整體滿意率達到97.2%,較上期調查結果(94.1%)進一步提升,同時也超出我們設定的90%目標7.2個百分點。所有受訪客戶均未對所調查內容提出「不滿意/不同意」「非常不滿意/非常不同意」或其他負面意見。報告期內,本集團亦未接獲任何客戶投訴。



踐行社會責任

本集團積極履行社會責任,重視公益事業,以新時代新方式回饋社會大眾和運營所在地社區。通過加強社區參與和支持,本集團與社會共享企業發展成果,並在經營管理和決策過程中堅持貫徹落實有效的社會投資原則,具體措施包括但不限於:

- 促進鄉村振興,開展消費幫扶工作;
- 為志願服務所在社區的員工提供支持。

報告期內,我們的鄉村振興工作繼續聚焦鞏固和拓展脫貧攻堅的成果,持續用心開展消費幫扶,幫助鄉村產品拓展銷售渠道。於報告期內,本集團在鄉村振興消費幫扶的投入金額約為20,800元人民幣。

作為在港中資企業,我們積極融入當地社會,鼓勵員工持續開展和參與「中企服務進社區」為主題的社區公益活動,通過擔任義工等方式,為香港本地居民提供志願服務。報告期內,香港辦公室員工參與「探樓團」活動,陪同居住危房家庭參觀位於元朗、啟德的過渡性房屋和簡約公屋,以協助其應對住房困難。同時,我們的員工充分利用自身在航運及金融業界的廣泛聯繫,為香港企業與內地企業的交流搭建平台,助力粵港深入合作,切實推動香港融入國家發展大局。

附錄一 2025數據績效 環境層面¹⁷

關鍵績效指標 ¹⁸	單位	2025年度	2024年度	2023年度	關鍵績效指標 ¹⁸	單位	2025年度	2024年度	2023年度
大氣排放物¹⁹					有害廢棄物回收量				
氮氧化物	千克	0.05	0.24	0.52	有害廢棄物回收總量 ²⁹	公噸	3.46x10 ⁻³	0	0
硫氧化物	千克	0.01	0.02	0.04	墨盒/碳粉	公噸	3.46x10 ⁻³	0	0
一氧化碳	千克	1.47	5.48	12.56	無害廢棄物產生量				
顆粒物	千克	0.01	0.03	0.07	無害廢棄物產生總量	公噸	1.06	1.45	1.30
溫室氣體					無害廢棄物產生密度	千克/百萬港元	0.26	0.36	0.36
總排放量(範圍一及二) ²⁰	二氧化碳當量公噸	1.12	7.49	96.58	紙張	公噸	1.02	1.33	1.18
體總排放密度(範圍一及二)	二氧化碳當量公噸/百萬港元	2.78x10 ⁻⁴	1.86x10 ⁻³	0.03	塑料	公噸	0.04	0.12	0.12
範圍一					無害廢棄物回收量				
擁有運營控制權的道路移動源的直接排放 ²¹	二氧化碳當量公噸	1.12	2.43	5.64	無害廢棄物回收總量	公噸	0.03	0.07	0.07
範圍二					紙張 ³⁰	公噸	0.03	0.07	0.07
外購電力所引起的間接排放—地域基準 ²²	二氧化碳當量公噸	115.55	103.03	90.94	資源使用				
外購電力所引起的間接排放—市場基準 ²³	二氧化碳當量公噸	0.00	5.06	90.94	資源使用總量	千個千瓦時	215.01	189.27	171.85
範圍三					資源使用密度	千個千瓦時/百萬港元	0.05	0.05	0.05
僱員乘坐飛機出外公幹 ²⁴	二氧化碳當量公噸	118.26	150.56	186.92	直接能源				
下游租賃資產-租出船舶 ²⁵	二氧化碳當量公噸	854,897.67	1,059,264.60	706,279.52	汽油使用量	千個千瓦時	4.56 ³¹	9.84	22.75
外購服務 ²⁶	二氧化碳當量公噸	61.36	/	/	汽油使用密度	千個千瓦時/百萬港元	1.13x10 ⁻³	2.44x10 ⁻³	6.27x10 ⁻³
有害廢棄物棄置量					間接能源				
有害廢棄物棄置總量 ²⁷	公噸	4.92x10 ⁻³	11.18x10 ⁻³	2.79x10 ⁻³	外購電力使用量	千個千瓦時	210.45	179.43	149.10
有害廢棄物棄置密度	千克/百萬港元	1.22 x10 ⁻³	2.77x10 ⁻³	0.77x10 ⁻³	外購電力使用密度	千個千瓦時/百萬港元	0.05	0.04	0.04
廢棄電池	公噸	4.92x10 ⁻³	9.82x10 ⁻³	1.89x10 ⁻³	可再生能源電力購買量 ³²	千個千瓦時	220.00	170.00	/
墨盒/碳粉	公噸	0 ²⁸	1.36x10 ⁻³	0.90x10 ⁻³					

附錄一 2025數據績效 社會層面

關鍵績效指標	單位	2025年度	2024年度	2023年度
在職員工	人	77	83	87
以地區細分的在職員工人數³³				
中國內地	人	52	53	71
香港	人	25	30	16
以性別細分的在職員工人數				
女性員工	人	40	43	44
男性員工	人	37	40	43
以僱傭類型細分的在職員工人數				
全職	人	77	83	87
兼職	人	0	0	0
以年齡細分的在職員工人數				
30歲以下	人	10	12	13
30 - 40歲	人	30	40	44
41 - 50歲	人	26	22	21
50歲以上	人	11	9	9
離職員工 - 整體流失率	%	11	7	13
以地區細分的離職員工比率				
中國內地	%	6	4	3
香港	%	24	13	13
以性別細分的離職員工比率				
女性員工	%	8	2	7
男性員工	%	16	13	2
以年齡細分的離職員工比率				
30歲以下	%	0	8	23
30 - 40歲	%	13	0	0
41 - 50歲	%	4	9	0
50歲以上	%	36	33	11

關鍵績效指標	單位	2025年度	2024年度	2023年度
員工培訓³⁴				
以性別細分的受訓員工百分比				
女性員工	%	51.95	51.81	50.57
男性員工	%	44.05	48.19	49.43
以員工類型細分的受訓員工百分比				
高層	%	6.49	8.43	8.05
中層	%	15.58	13.25	11.49
基層	%	72.92	78.31	80.46
以性別細分的平均受訓時數				
女性員工	小時	61.93	40.17	14.73
男性員工	小時	63.14	44.18	30.84
以員工類型細分的平均受訓時數				
高層	小時	157.30	64.64	72.29
中層	小時	122.63	80.00	34.80
基層	小時	42.58	33.26	16.00
工作安全				
因工作關係而死亡人數	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0
因工作損失工作日數	日	0	0	0
按地區劃分的供應商³⁵				
中國內地	個	6	10	7

附錄二 法律法規清單 | 對本集團於中國香港及內地的業務運營有重大影響的法律法規如下:

ESG範疇	法律法規 - 香港	法律法規 - 中國內地	遵守情況
環境	香港法例第311章《空氣污染管制條例》 香港法例第354章《廢物處置條例》	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國環境保護稅法實施條例》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》	於報告期內,本集團未曾發生任何有關違反對本集團有重大影響並與廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置相關的法律法規的情況。
僱傭及勞工慣例	香港法例第57章《僱傭條例》 香港法例第480章《性別歧視條例》 香港法例第487章《殘疾歧視條例》 香港法例第602章《種族歧視條例》	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》	於報告期內,本集團未曾接獲有關違反任何對本集團有重大影響並與僱傭、僱傭童工及強制勞工相關的法律法規的情況。
工作健康與安全	香港法例第509章《職業安全及健康條例》 香港法例第282章《僱員補償條例》	《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國消防法》	於報告期內,本集團未曾接獲對本集團有重大影響的職業健康及安全的投訴。
產品責任	香港法例第362章《商品說明條例》 香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》 香港法例第559章《商標條例》 香港法例第571章《證券及期貨條例》	《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國知識產權法》	於報告期內,本集團並不知悉有任何違反有關提供及使用本集團產品和服務方面的法律法規(涵蓋產品和服務訊息及標籤、隱私、市場推廣(包括廣告、推銷及贊助)及產權(包括知識產權))並對本集團有重大影響的事件。
反貪污	香港法例第201章《防止賄賂條例》 香港法例第204章《廉政公署條例》 香港法例第571章《證券及期貨條例》 香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》 香港法例第622章《公司條例》	《中華人民共和國反洗錢法》 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》	於報告期內,本集團未曾接獲有關違反對本集團有重大影響並與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規的情況,亦未曾接獲任何有關內部員工涉及賄賂、勒索及洗黑錢的訴訟案件。

附錄三 報告索引

披露項

章節

強制披露規定

管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	「體系建設 推動ESG走深走實」 「低碳轉型 應對氣候變化」
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則：	
	重要性：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	「關於本報告」
	量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	「關於本報告」
	一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	「關於本報告」
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	「關於本報告」

附錄三 報告索引

「不遵守就解釋」條文

披露項

章節

A.環境

層面 A1: 排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的:</p> <p>(a) 政策;及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註:廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	<p>「低碳轉型 應對氣候變化」</p> <p>「附錄二 法律法規清單」</p>
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	「附錄一 2025數據績效」
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	「附錄一 2025數據績效」
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	「附錄一 2025數據績效」
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「低碳轉型 應對氣候變化」
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法,及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「低碳轉型 應對氣候變化」
層面 A2: 資源使用	<p>一般披露</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>註:資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p>	<p>「低碳轉型 應對氣候變化」</p> <p>「附錄二 法律法規清單」</p>
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	「附錄一 2025數據績效」
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用 ³⁶
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「低碳轉型 應對氣候變化」
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「低碳轉型 應對氣候變化」
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用 ³⁷
層面 A3: 環境及天然資源	<p>一般披露</p> <p>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	<p>「低碳轉型 應對氣候變化」</p> <p>「附錄二 法律法規清單」</p>
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	「低碳轉型 應對氣候變化」

附錄三 報告索引

「不遵守就解釋」條文

披露項

章節

B. 社會 / 僱傭及勞工常規

層面 B1: 僱傭	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的:</p> <p>(a) 政策;及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>		<p>「包容互利 攜手員工發展」</p> <p>「附錄二 法律法規清單」</p>
	<p>關鍵績效指標 B1.1</p> <p>關鍵績效指標 B1.2</p>	<p>按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。</p> <p>按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。</p>	<p>「附錄一 2025數據績效」</p> <p>「附錄一 2025數據績效」</p>
層面 B2: 健康與安全	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的:</p> <p>(a) 政策;及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>		<p>「包容互利 攜手員工發展」</p> <p>「附錄二 法律法規清單」</p>
	<p>關鍵績效指標 B2.1</p> <p>關鍵績效指標 B2.2</p> <p>關鍵績效指標 B2.3</p>	<p>過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。</p> <p>因工傷損失工作日數。</p> <p>描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法。</p>	<p>「附錄一 2025數據績效」</p> <p>「附錄一 2025數據績效」</p> <p>「包容互利 攜手員工發展」</p>
層面 B3: 發展及培訓	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p> <p>註: 培訓指職業培訓,可包括由僱主付費的內外部課程。</p>		<p>「包容互利 攜手員工發展」</p>
	<p>關鍵績效指標 B3.1</p> <p>關鍵績效指標 B3.2</p>	<p>按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。</p> <p>按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。</p>	<p>「附錄一 2025數據績效」</p> <p>「附錄一 2025數據績效」</p>
層面B4: 勞工準則	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的:</p> <p>(a) 政策;及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>		<p>「包容互利 攜手員工發展」</p> <p>「附錄二 法律法規清單」</p>
	<p>關鍵績效指標 B4.1</p> <p>關鍵績效指標 B4.2</p>	<p>描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。</p> <p>描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。</p>	<p>「包容互利 攜手員工發展」</p> <p>「包容互利 攜手員工發展」</p>

附錄三 報告索引

「不遵守就解釋」條文

披露項

章節

B. 社會/營運慣例

層面 B5: 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		「携手共贏 共築可持續供應鏈」
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	「附錄一 2025數據績效」
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	「携手共贏 共築可持續供應鏈」
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例,以及相關執行及監察方法。	「携手共贏 共築可持續供應鏈」
	關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例,以及相關執行及監察方法。	「携手共贏 共築可持續供應鏈」
層面 B6: 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「携手共贏 共築可持續供應鏈」 「附錄二 法律法規清單」
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用 ³⁸
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	「携手共贏 共築可持續供應鏈」
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	「深化改革 提升治理效能」
	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	不適用
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法。	「深化改革 提升治理效能」
層面B7: 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「深化改革 提升治理效能」 「附錄二 法律法規清單」
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	「深化改革 提升治理效能」
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法。	「深化改革 提升治理效能」
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	「深化改革 提升治理效能」
層面 B8: 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		「携手共贏 共築可持續供應鏈」
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	「携手共贏 共築可持續供應鏈」
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	「携手共贏 共築可持續供應鏈」

附錄三 報告索引

氣候相關披露		
	披露項	章節
管 治		
管治	<p>發行人須披露有關以下方面的資料</p> <p>(a)負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊;</p> <p>(b)管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。</p>	「體系建設 推動ESG走深走實」
策 略		
氣候相關風險和機遇	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	「低碳轉型 應對氣候變化」
業務模式和價值鏈	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	「低碳轉型 應對氣候變化」
策略和決策	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。</p> <p>(a)有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。</p> <p>(b)有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源</p>	「低碳轉型 應對氣候變化」
財務狀況、財務表現及現金流量	<p>當前財務影響：發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a)氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量</p> <p>(b)當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊</p> <p>預期財務影響：</p> <p>(a)發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化</p> <p>(b)基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化</p>	<p>「低碳轉型 應對氣候變化」³⁹</p> <p>「低碳轉型 應對氣候變化」⁴⁰</p>
氣候韌性	在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍	「低碳轉型 應對氣候變化」
風險管理		
風險管理	<p>發行人須披露以下資訊：</p> <p>(a)發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊；</p> <p>(b)發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；</p> <p>(c)氣候相關風險和機遇的識別、評估、優先排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何</p>	「低碳轉型 應對氣候變化」

附錄三 報告索引

氣候相關披露		
披露項	指標和目標	章節
溫室氣體排放	<p>發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示),並分為</p> <p>(a) 範圍1溫室氣體排放;</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放</p> <p>發行人須:</p> <p>披露其用於計量溫室氣體排放的方法;</p>	<p>「低碳轉型 應對氣候變化」</p> <p>「附錄一 2025數據績效」</p> <p>「附錄一 2025數據績效」</p>
氣候相關轉型風險	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	不適用 ⁴¹
氣候相關物理風險	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	不適用 ⁴²
氣候相關機遇	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	不適用 ⁴³
資本運用	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	「低碳轉型 應對氣候變化」
內部碳定價	<p>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析);及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價;</p>	不適用 ⁴⁴
薪酬	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策,或提供適當的否定聲明。	「體系建設 推動ESG走深走實」;「低碳轉型 應對氣候變化」
行業指標	鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標,或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。	「低碳轉型 應對氣候變化」
氣候相關目標	<p>發行人須披露</p> <p>(a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標;及</p> <p>(b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標,包括任何溫室氣體排放目標。</p> <p>發行人須披露其設定及審核每項目標的方法,以及其如何監察達標進度。</p> <p>發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p> <p>就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標,發行人須披露:</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體;</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放;</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標,發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標;</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的;及</p> <p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃,發行人須披露:</p>	<p>「體系建設 推動ESG走深走實」</p> <p>「低碳轉型 應對氣候變化」</p> <p>「體系建設 推動ESG走深走實」;「低碳轉型 應對氣候變化」</p> <p>「低碳轉型 應對氣候變化」</p> <p>「低碳轉型 應對氣候變化」⁴⁵</p>
跨行業指標及行業指標的適用性	在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時,發行人須參考(i)跨行業指標及(ii)行業指標並考慮其是否適用。	「低碳轉型 應對氣候變化」 ⁴⁶

1. 本集團於2023年底開展氣候風險評估和分析工作，評估和分析工作覆蓋的營運範圍包括本集團的投融資項目和辦公運營。於本報告期，本集團對該評估結果進行審視。

2. 涵蓋對當期及預期財務影響。

3. 涵蓋對當期及預期財務影響。

4. 船舶運營碳強度指標(CII)是IMO為實現航運業溫室氣體減排戰略目標而採用的短期措施之一，要求自2023年1月起，適用船舶必須通過運營措施逐步改善其碳排放強度，並進行評級，評級要求隨時間推移逐步收緊。評級為「D」和「E」的船舶各有三年和一年寬限期，需採取措施以達到「C」級。

5. 現有船舶能效指數(EEXI)同樣是IMO短期措施之一，於2023年1月後首次檢驗時認證，要求適用船舶必須達到最低節能水平。基於數據可得性現狀，本報告2025年度和2024年度的船舶環境績效表現數據分別覆蓋本集團船隊中41艘和45艘船舶。兩個年度的船舶組合不完全一致。

6. 基於數據可得性現狀，本報告2025年度和2024年度的船舶環境績效表現數據分別覆蓋本集團船隊中41艘和45艘船舶。兩個年度的船舶組合不完全一致。

7. 大氣污染物的排放來自於船舶引擎及鍋爐燃料燃燒，其計算參照IMO發佈的Fourth IMO Greenhouse Gas Study 2020，排放因子參考EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2023。

8. 2025年硫氧化物排放量較2024年增加主要是因為2025年計算範圍內的船舶中，使用高硫燃料油的比例較2024年上升。

9. 2025年一氧化碳排放量較2024年減少主要是因為2025年計算範圍內船舶的液化天然氣消耗量較2024年計算範圍內的船舶消耗量少；2024年液化天然氣用量較大的四艘船舶未在2025年統計範圍內。

10. 船舶溫室氣體的排放主要來自於船舶引擎及鍋爐燃燒，其計算參照IMO發佈的Fourth IMO Greenhouse Gas Study 2020，排放因子參考《2024年船用燃料生命週期溫室氣體強度指南》。

11. 2025年液化石油氣使用量較2024年減少較多主要是因為2024年液化天然氣用量較大的三艘船舶未在2025年統計範圍內。

12. 基準年為2022年。短期對應時間範圍為1-2年；中期對應時間範圍為3-5年；長期對應時間範圍為6-10年。截至報告期末，短期目標均已完成，表格中僅展示進行中的中期和長期目標。

13. 該氣候相關目標為定性目標，覆蓋本集團的溫室氣體範圍3，涵蓋二氧化碳這一溫室氣體。

14. 基準年為2022年。短期對應時間範圍為1-2年；中期對應時間範圍為3-5年；長期對應時間範圍為6-10年。截至報告期末，短期目標均已完成，表格中僅展示進行中的中期和長期目標。

15. 該氣候相關目標為定性目標，覆蓋本集團的溫室氣體範圍1和範圍2，涵蓋二氧化碳、甲烷、氧化亞氮這三種溫室氣體。

16. 「推進碳抵消措施」目標具化為「採購綠色電力」。

17. 2025年環境層面的關鍵績效指標覆蓋本集團香港及上海辦公室，而2024年及之前則覆蓋香港、上海及廣州辦公室，廣州辦公室已於2024年6月底退租。另外，由於各辦公室的水資源使用量由所在的辦公大樓進行統一管理，本集團暫無法統計及報告各辦公室年度實際的水資源使用量。

18. 為反映本集團環境層面密度指標與業務增長的關係，以本集團年度綜合收入作為所有密度計算的分母。

19. 大氣排放物的計算主要是根據中國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》。2025年大氣排放物較2024年下降，主要由於：(1) 2024年數據包含已於2024年中退租的廣州辦公室，2025年已剔除該部分排放；(2) 本集團於2025年將兩輛公務車由國四標準置換為國六標準，且2025年行駛里程較2024年減少。

20. 總排放量中的範圍二為以市場基準。由於本集團計劃不斷探索擴大範圍三計算，為保證歷史數據可對比，自本報告期起將溫室氣體總排放量指標及溫室氣體總排放密度指標分別更改為溫室氣體總排放量(範圍一及二)及溫室氣體總排放密度(範圍一及二)，2024及2023年度數據已相應重述。

21. 道路移動源產生的溫室氣體排放的活動數據來源於車輛行駛里程記錄和加油單據。計算方式參考中國國家發展 and 改革委員會發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》及《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。汽油密度按747.5千克/立方米換算。

22. 外購電力產生的溫室氣體排放的活動數據來源於香港、上海辦公室的電費賬單。2025年電力排放因子來源於中國生態環境部於2025年發佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》以及來自港燈電力投資有限公司發佈的《2024年可持續發展報告》；2024年電力排放因子來源於中國生態環境部於2024年發佈的《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》以及來自港燈電力投資有限公司發佈的《2023年可持續發展報告》；2023年電力排放因子來源於中國生態環境部於2023年發佈的《關於做好2023—2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》以及來自港燈電力投資有限公司發佈的《2022年可持續發展報告》。此項指標的計算假設電力完全來自電網，不考慮綠證抵消部分。

23. 本集團已於2024及2025年購買國際可持續能源證書(I-REC)並完成憑證註銷，涵蓋本集團2025年全部及2024年約95%外購電力，用於報告市場基準範圍二排放。

24. 僱員乘坐飛機外出公幹產生的溫室氣體排放的活動數據來源於內部系統記錄。僱員乘坐飛機外出公幹產生的範圍三數據參考自聯合國屬下機構國際民用航空組織(ICAO)制定的有關航空旅程產生的二氧化碳排放量的計算方式，詳情可見鏈接。

25. 下游客貨資產-租出船舶產生的溫室氣體排放的活動數據來源於船舶管理公司相關管理系統。

26. 外購服務產生的溫室氣體排放的活動數據來源於內部系統記錄。外購服務產生的範圍三數據計算參考中國環境擴展的投入產出資料庫(Chinese Environmentally Extended Input-Output Database, CEEIO)。

27. 2024年的廢棄電池產生量數據覆蓋三個辦公室。

28. 本集團在2025年未棄置墨盒/碳粉，而是交由打印公司進行回收，墨盒將會作循環再造或清洗後用於生產新的墨盒。

29. 2025年本集團開始統計有害廢棄物的回收數據。

30. 2024年開始，紙張回收量數據覆蓋香港和上海辦公室，往年的數據僅覆蓋香港辦公室。

31. 2025年汽油使用量較2024年下降，主要由於：(1) 2024年數據包含已於年中退租的廣州辦公室，2025年已剔除該部分排放；(2)本集團2025年車輛的行駛里程較上年減少。

32. 均透過國際可再生能源證書(I-REC)。

33. 本集團以地區細分的員工統計口徑為「於中國內地辦公」和「於香港辦公」。

34. 具體類別的受訓員工百分比=該具體類別的受訓員工總數除以受訓員工總數。

35. 本集團的主要供應商為提供船舶建造服務的供應商。此處的供應商數據為本集團的合格船舶建造服務供應商數量。

36. 由於各辦公室的水資源使用量均並入所在的辦公大樓進行統一管理，本集團暫無法統計各辦公室年度實際的水資源使用量。因此，此指標不適用。

37. 本集團主要業務活動為租賃服務、船舶經紀服務和貸款服務。在這個過程中不涉及製成品所用包裝材料的使用。因此，此項指標不適用。

38. 本集團明白宣傳對企業產生效益的重要性，然而，本集團目前的業務策略並沒有依賴廣告進行宣傳。本集團的主要業務為提供金融服務，並不涉及任何與服務相關的健康及安全問題，不涉及質量檢定及回收議題。由於本集團直接經營中沒有實際產品的銷售，因此與產品標籤有關的事項均不涉及。

39. 關於當前或預期財務影響的量化資料，由於較難將氣候相關風險或機遇(如天氣原因造成的延誤)對財務表現的具體影響從其他市場因素(如運費波動、燃油價格變化)中單獨分離出來，且量化評估涉及的模型具有高度不確定性，因此本集團本年度暫不提供氣候風險對財務影響的量化數據。儘管如此，管理層認為本年度氣候風險未對集團的財務狀況造成重大不利影響。

40. 對於預期財務影響，鑒於準確預測長期氣候情景下的財務影響需要複雜的精算模型及長期的歷史數據支持，本集團目前尚處於建立相關數據收集及評估能力的階段，因此本報告期暫無法提供預期財務影響的量化數據。我們將持續關注相關評估方法的發展，並計劃在未來適當時候進行披露。

41. 鑒於對易受氣候相關物理風險、轉型風險及機遇影響的資產或業務活動進行精確量化評估需要大量的技術資源及專業評估，目前進行此類全面評估將涉及及不必要的成本及努力。因此，本集團本報告期暫不披露受影響資產的具體金額及百分比。我們已通過定性分析識別出高風險領域，並集中資源進行重點管理。

42. 同上

43. 同上

44. 本集團目前尚未在內部實施內部碳定價機制，我們將持續關注國際法規的發展，適時評估引入該等措施的可行性。

45. 本集團目前設定的氣候相關目標為定性目標，故(c)(d)(e)暫不適用。

46. 本集團在編制本報告時，已參考《ESG守則》第21至26段及第37至38段所列明的跨行業指標，並結合本集團業務特點逐一評估其適用性。經評估後適用的跨行業指標已在本報告「低碳轉型 應對氣候變化」章節中披露；此外，本集團亦在「低碳轉型 應對氣候變化」章節中披露了適用的航運業相關指標。

獨立有限保證核證報告



獨立有限保證核證報告

致中國船舶集團（香港）航運租賃有限公司管理層

1. 有限保證核證意見

香港品質保證局（「HKQAA」、「我們」、「我們的」）受 中國船舶集團（香港）航運租賃有限公司（「公司」）委託，對其於《2025 年度環境、社會及管治（ESG）報告》（「報告」）中披露的可持續發展信息（「可持續發展信息披露」）進行獨立核證¹。適量的報告期為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（「報告時間範圍」），並出具本獨立核證報告（「核證報告」）。

根據核證過程所執行的程序、獲得的證據，以及於附錄 A 中載列的假設、依賴因素、邊界、局限性和除外情況的前提下，我們並未注意到任何情況，使我們相信可持續發展信息披露，在所有重大方面未按照《環境、社會及管治報告守則》的要求編製。

2. 核證概述

本次核證工作的目的是為可持續發展信息披露提供一個獨立的結論。該結論基於有限保證，以判斷可持續發展信息披露是否遵循以下報告準則編製：

香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄 C2 所載之《環境、社會及管治報告守則》（「ESG 守則」）

為免產生疑義，載於本核證報告末端所列的附錄構成核證報告不可或缺的一部分，惟部分附錄僅供公司內部使用，作為參考。附錄 A 的適用版本（載列本次業務適用的假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況、角色和責任及獨立性）可於香港品質保證局官方網站（www.hkqaa.org）查閱，瀏覽路徑如下：動態及資源 > 指引及表格 > 指引 > 可持續核證。

3. 形成核證意見的依據

香港品質保證局的核證程序是遵循國際核數及核證準則委員會發布的《國際可持續核證準則第 5000 號 – 可持續發展業務的一般要求》（「ISSA 5000」）進行的。

¹ 注：於本文中，「審證」與「核證」二詞含義相同，並可互換使用。均指《國際可持續核證準則第 5000 號》（ISSA 5000）所規範之核證（Assurance）概念。



有限保證的核證業務所實施的程序與合理保證核證業務的性質與範圍有所不同。因此，其獲得的保證水平低於合理保證核證業務。

我們確認，在開展本項工作期間，我們與公司保持獨立性。核證人員按本局的行為守則進行核證工作。基於已實施的程序和已獲取的證據，我們認為這些證據是充分且適當的，能夠為形成核證意見提供依據。

4. 管理層或治理層對可持續發展信息的責任

公司管理層負責遵循適用的報告準則編製可持續發展信息披露，並負責設計、執行和維護其認為必要的內部控制，以使編製的可持續發展信息披露不存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報。

治理層負責監督公司的可持續發展信息披露流程。

5. 核證人員的責任

我們的責任是規劃和進行本次核證業務，以獲得關於可持續發展信息披露是否在所有重大方面不存在因舞弊或錯誤導致的重大錯報的有限保證，並出具載有我們結論的核證報告。

錯報可由舞弊或錯誤導致，若合理預期該錯報會影響使用者基於可持續發展信息披露所作出的決策，則該等錯報被視為重大。

在本次核證業務過程中，我們運用專業判斷並保持專業懷疑態度，執行風險評估程序，包括了解相關內部控制（但非旨在對內部控制的有效性發表結論），並針對評估的風險設計和執行相應的程序。由於舞弊本質上比無意的錯誤更難被發現，因此未能發現由舞弊導致的重大錯報的風險，高於由錯誤導致的重大錯報。

6. 已實施工作概述

有限保證核證業務包括執行程序，以獲取與可持續發展信息披露相關的證據。所選程序的性質、時間安排和範圍取決於專業判斷，包括對是否存在因舞弊或錯誤而導致的重大錯報的風險評估。

我們的核證程序包括但不限於：

- 審閱公司提供的相關政策、程序、相關文件及記錄，包括與可持續發展相關信息的有關內容，如管治、風險識別及績效指標；
- 訪談公司負責報告編製及可持續發展相關管治的主要管理層及相關人員；



- 對披露內容進行分析性審查，以評估其合理性，並核對其相關外部框架及內部支持數據的一致性；
- 按重要性及風險為重點，選取具代表性的披露樣本，並運用判斷抽樣方法評估每個樣本的基礎證據；
- 評估所披露的假設、依賴因素及邊界的透明度；
- 評估涵蓋範圍是否符合報告準則要求，包括檢視用於估算的方法論、敏感度分析及不確定性披露等。

本核證報告僅提供予中國船舶集團（香港）航運租賃有限公司及其《2025 年度環境、社會及管治（ESG）報告》的使用者，以供其在遵循本核證報告第二章節所述之報告準則的目的下使用。我們不接受，亦不承擔對於本核證報告在向其他任何人士展示或被其持有時，於任何其他用途所產生的任何責任。

就出具本核證報告之核證業務的項目負責人為丁國滔。

香港品質保證局代表簽署

香港品質保證局

中國 香港
2026 年 04 月 16 日

參考編號: 14997148