

股票代碼: 2409.HK

seacon
洲际船务集团

seacon
洲际船务集团

2025

環境、社會及管治報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



洲際船務集團控股有限公司

☎ 電話: +86 532 81929800

☎ 傳真: +86 532 81929826

🌐 網址: www.seacon.com

📍 地址: 中國山東省青島市嶗山區株洲路20號海信創智谷B座23層

洲際船務集團控股有限公司

Seacon Shipping Group Holdings Limited

CONTENTS

目錄

關於本報告	02
董事長致辭	04
走進洲際船務	06
可持續發展治理	10
利益相關方溝通	14
重要性議題分析	15
附錄	76

01 治理篇： 合規築基穩續航

健全架構，明晰權責	18
風險管理，內部控制	20
透明溝通，價值共創	23
廉潔築基，清豐興企	25

02 環境篇： 萬里航程守碧波

合規治汙，碧浪同行	30
循綠而行，生生不息	32
合規排放，清潔出海	38
資源循環，物盡其用	42
節能降耗，始於微末	47
生態共生，萬物同源	48

03 社會篇： 揚帆領舵踐使命

數智領航，創新揚帆	52
資訊安全，隱私保護	57
安全航運，匠心服務	58
攜手共進，互惠共贏	62
以人為本，聚力同行	64
健康至上，安全同行	71
履責篤行，恩報社會	74



關於本報告

本報告是洲際船務集團控股有限公司（以下簡稱“洲際船務”“公司”或“我們”）發佈的第 4 份環境、社會及管治報告（以下簡稱“ESG 報告”“本報告”），旨在展現公司積極踐行可持續發展理念，依據重要性、量化、平衡、一致性的原則，披露公司 2025 年度環境、社會與公司治理的實踐及績效情況。



報告範圍

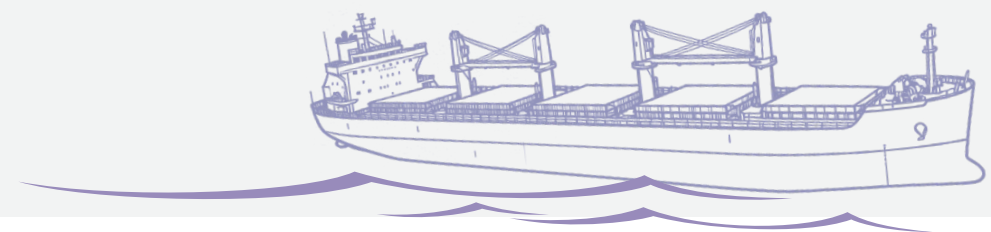
本報告以洲際船務集團控股有限公司為主體，包括其下屬分公司、子公司，除特別說明外，本報告範圍與本公司年報範圍保持一致。

時間範圍

本報告時間跨度為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（以下簡稱“報告期”），為增強本報告的對比性和前瞻性，部分內容適當追溯以往年份或具有前瞻性描述。本報告的發佈週期為一年一次，與財務年度保持一致。

編制依據

- 香港聯交所《主板上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告指引》及新氣候規定
- 中國企業改革與發展研究會《中國企業可持續發展報告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 中國財政部《企業可持續披露準則——基本準則（試行）》
- 聯合國 2030 可持續發展目標（SDGs）
- 可持續發展會計準則委員會準則（SASB Standards）
- 全球報告倡議組織《GRI 可持續發展報告標準（GRI Standards）》（2021 年版）
- 氣候相關財務資訊披露工作組（TCFD）《氣候相關財務資訊披露報告》



數據說明

報告使用數據來源包括公司實際運行的原始數據、政府部門公開數據、年度財務數據、內部相關統計報表、第三方問卷調查、第三方評價訪談等。本報告的財務數據如果不特別標注的，均以美元為單位，若與財務報告不一致之處，以財務報告為準。

稱謂說明

簡稱	釋義
洲際船務、集團、公司、我們	洲際船務集團控股有限公司

確認批准

本報告已獲公司董事會批准，並與年報同期發佈。董事會承諾對報告內容進行監督，確保其不存在任何虛假記載或誤導性陳述，並對內容真實性、準確性和完整性負責。

報告獲取

本報告可以在公司官方網站（<https://www.seacon.com>）、香港聯交所網站（https://www.hkex.com.hk/?sc_lang=zh-HK）查閱和下載。

董事長致辭



董事會主席

郭金魁 先生

香港，2026 年 4 月 28 日

“2025 年，是洲際船務深耕綠色智能航運賽道、向世界一流航運企業加速邁進的關鍵一年。我們始終秉持“承載夢想，共創輝煌，做海事行業領先的、可靠的合作夥伴”的核心願景，將可持續發展理念深度融入企業戰略規劃與運營全流程，以堅定決心和務實行動踐行責任擔當，積極推動企業綠色智能高質量發展轉型。”

匠心服務，以品質贏得全球信賴

我們堅守“以客戶為中心，為客戶創造最大價值”的承諾，將航運品質與客戶服務置於戰略核心。公司建立並持續完善品質管理體系，順利通過 ISO 9001:2015 認證，獲批加入國際航運供應商協會（ISSA），並獲得國際海事採購協會（IMPA）認證，服務品質獲得行業廣泛認可。同時，我們建立常態化客戶溝通機制，高效回應訴求，持續提升客戶體驗。

在自有船隊建設方面，截至 2025 年 12 月 31 日，集團出售 6 艘船舶，並接收新船 11 艘、二手船 7 艘、投資及光船租賃船舶 10 艘，船隊規模擴大至 48 艘。同時，集團在日本及國內的世界一流船廠下單訂造及光租 15 艘新船，通過合資公司下單 29 艘，在建船舶合計 44 艘，將進一步打造一支綠色環保的船隊。

在船舶管理方面，根據勞氏日報（Lloyd’s List）發佈的 2025 年“全球十大船舶管理企業”榜單，公司連續第三年上榜《勞氏日報》全球十大船舶管理公司。我們將持續以匠心打磨服務品質，以更可靠、更高效的航運服務贏得全球客戶長期信賴。

數智領航，以創新驅動高質量發展

我們堅信技術創新是企業高質量發展的核心引擎，以數位化智能化賦能航運升級。公司持續深化 AI 技術與業務的有效融合，自主研發 Seacon-AI 大模型，深度賦能航線規劃、風險預警與供應鏈優化決策，並與洲

際大數據平臺協同，構建起航運全過程可視化、可追溯、可預測的智慧管理體系，在船速調控、燃油優化等關鍵環節實現智能化升級。公司“基於 AI 智能體的船舶數智化管理平臺”專案榮獲 2025 年航運界十大科技創新應用獎。未來，我們將持續加大研發投入，以數智化轉型破解行業痛點，築牢核心競爭力。

綠色低碳，以責任守護萬里碧波

我們主動回應“雙碳”目標與國際海事組織（IMO）環保法規要求，將綠色轉型作為企業核心戰略方向，承諾以合規排放與數字降碳守護海洋生態。2025 年，通過合資公司已下單訂造 4 艘 20,000 立方米 LNG 加注船；與上海海事大學聯手打造國內首艘綠色多功能科研實訓船。同時，公司發起組建國內首個歐盟 FuelEU 合規池，填補行業集體合規空白；公司自研的“Green future”船舶溫室氣體排放管理系統，實現對船舶能效和碳排放數據的即時監控。集團在新能源船型運營管理上持續積累實戰經驗，已成功接管多艘 LNG 雙燃料汽車船等新能源船舶，專業管理水準與服務能力不斷提升。未來，我們將持續深化全鏈路綠色運營，推動產業鏈上下游協同降碳，彰顯航運企業的生態責任。

以 ESG 為綱，夯實治理與人才根基

集團始終將環境、社會與治理（ESG）理念融入發展戰略。我們制定了「保證安全、保護環境、保障健康」的方針，以確定「保證海上安全，防止人員傷亡，避免對環境，特別是海洋環境造成危害及對財產造成損

失」的原則和目標。本集團積極履行國際安全管理規則，為確保運輸服務品質和安全，我們建立了高標準、全方位的安全管理機制。在環境保護方面，公司積極應對全球氣候變化，開展碳風險管理，制定短期、中期、長期碳減排目標和策略，為實現碳中和目標貢獻自己的力量。

員工是洲際船務最寶貴的資產。我們始終堅持“人才是第一資源”的理念，致力於為員工創造多元化、包容性和友善的工作環境，今年，公司進一步完善了員工激勵機制，尊重每位員工的個體差異，並制定了多元化與包容性政策。我們秉持「以人為本，培養人才，創造環境，人盡其才」的企業核心價值觀，積極追求企業經濟增長與社會責任的有機統一，保障員工的合法權益，為員工營造安全、健康的工作環境，提供各種職業培訓和發展的機會，致力於實現員工與公司互利共贏、共同成長、長期發展。

在此，我謹代表洲際船務集團，衷心感謝廣大投資者、各級政府、金融機構及各位合作夥伴長期以來的信任與支持，感謝全體員工的辛勤付出與無私奉獻！展望未來，洲際船務將持續完善 ESG 治理體系，深化數智轉型與綠色發展，不斷提升經營管理與服務品質，讓發展成效惠及每一位利益相關方。我們願與各位攜手並肩，同心致遠，在萬里碧波之上共築安全、高效、可持續的全球航運新生態，以實際行動書寫世界一流航運企業的發展新篇章！

走進洲際船務

公司概况

洲際船務集團控股有限公司為一家結合船舶投資、運營及管理的綜合航運服務供應商，提供覆蓋海運價值鏈關鍵環節的一站式服務，主要包括 (i) 航運服務及 (ii) 船舶管理服務。客戶遍佈全球各地。2023 年 3 月 29 日，公司在香港主板上市，股票代碼 2409.HK，成為港股船舶管理第一股。公司致力於成為世界一流航運企業，2023 年，公司躋身勞氏日報 Lloyd's List 2023 全球十大船舶管理公司行列，這是中國船管公司首次進入該榜單。2024 年以及 2025 年，連續兩年再度入選勞氏日報全球十大船舶管理公司榜單。目前，公司第三方船舶管理數量排名世界第九。



seacon 品牌介紹

SEA 代表海洋，洲際船務業務與海洋息息相關，公司因海而強、與海洋共生。
CON 即 Continent，為洲，公司具有服務全球貿易的國際視野以及全球化產業佈局的戰略部署。
SEACON 海陸相連，即是全球。公司將努力成為具有國際競爭力、品牌影響力、為社會創造卓越價值的世界一流航運物流企業。



使命

打造世界一流的船舶運營管理綜合服務商，提供有競爭力的解決方案和服務，持續為客戶創造最大價值。

公司業務

業務板塊



航運服務

控制船舶及租入船舶組成的船隊，為客戶提供海上運輸服務。

- 運輸幹散貨，如鐵礦石、煤炭、糧食、鋼材、原木、水泥、化肥、鎳礦及鋁土礦；
- 運輸瀝青、石化產品及熔融硫磺等化學品。



船管服務

向船東、船舶融資租賃公司及造船廠提供船舶管理服務，主要包括：

- 監管管理及合規
- 船舶供應
- 海事及航次管理
- 監造服務
- 船員管理
- 保險
- 技術管理



願景

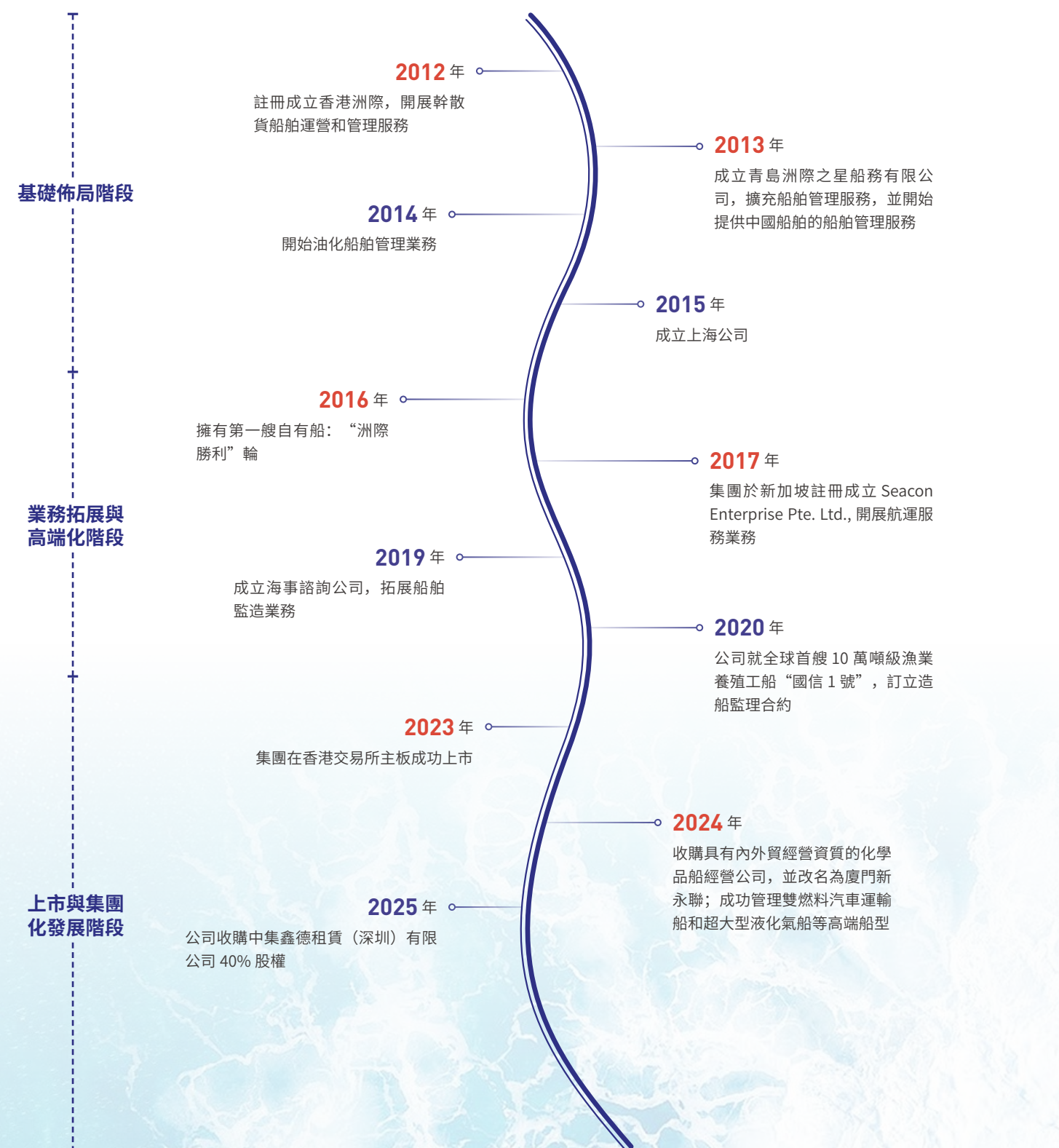
承載夢想，共創輝煌，做海事行業領先的、可靠的合作夥伴。



價值觀

- 客戶：以客戶為中心，為客戶創造價值，成就客戶，超越客戶滿意度
- 品質：專業規範的工作素質，一流品質的產品和服務
- 可靠（責任）：信守承諾，勇擔責任，讓客戶信賴，讓同事放心
- 人才：以人為本，培養人才，創造環境，人盡其才
- 創新：勇於挑戰，敢為人先，與時俱進
- 協作：團隊合作，互相補位，攜手共進
- 共贏：與客戶共創成功，與同事分享成果

發展歷史



榮譽資質



- 2025 年 5 月 21 日**
集團董事長郭金魁榮獲“**2024 中國航運名人榜·年度影響力人物**”榮譽稱號
- 2025 年 6 月 18 日**
集團“**基於 AI 智能體的船舶數智化管理平臺**”專案榮獲 2025 年航運界十大科技創新應用獎
- 2025 年 9 月 19 日**
當選全國綠色智能航運行業產教融合共同體常務副理事長單位
- 2025 年 9 月 26 日**
獲得“**金鯤鵬**”中國財經價值榜“**最佳 ESG 先鋒實踐上市公司**”
- 2025 年 12 月 3 日**
獲得首屆中國“**ESG 與企業價值增長**”高峰論壇 2025 年度“**港股 ESG 最具潛力獎**”
- 2025 年 12 月**
根據中誠信綠金 ESG 評級，集團 2024 年 ESG 報告評級為“**A-**”級
- 2025 年**
蟬聯聯勞氏日報 2025 年**全球十大**船舶管理公司

可持續發展治理

ESG 目標回應

洲際船務積極回應聯合國可持續發展目標（SDGs），將社會責任深度融入各生產運營環節，通過部門協同、全員參與的責任落實機制，以航運行業特色實踐助力全球可持續發展議程落地，彰顯企業擔當。

• 履責篤行，恩報社會 洲際船務積極開展公益捐贈與志願活動，定向幫扶社會困難群體，踐行社會責任。 • 以人為本，聚力同行 洲際船務深耕人文關懷，完善困難員工幫扶體系，護航員工無憂履職、安心發展。	• 攜手共進，互惠共贏 公司將 ESG 要求納入供應商全生命週期管理，搭建供應鏈協同溝通平臺，與上下游夥伴共建綠色合規的可持續供應鏈生態。 • 數智領航，創新揚帆 公司聯合高校、科研機構開展智能航運、低碳技術聯合研發，舉辦行業研討會凝聚發展共識、共用成果，推動行業協同進步。
• 履責篤行，恩報社會 洲際船務積極推進物資捐贈公益行動，傳遞企業溫暖力量，為社會公平賦能添力。	• 廉潔築基，清風興企 公司構建完善的廉潔治理體系，嚴格執行反商業賄賂、反壟斷等合規要求，保障經營活動公平公正。 • 健全架構，明晰權責 公司持續完善股東大會、董事會及專門委員會治理機制，明確各層級權責邊界，規範化決策流程，筑牢合規經營制度根基。
• 健康至上，安全同行 安全：安全是洲際船務的生命線，公司搭建了安全管理體系，推進安全責任落實，並積極開展安全培訓與演練，全力保障全體員工的健康安全； 體檢：公司為全體員工提供健康體檢福利，積極保障員工身體健康，有效預防重大疾病的發生。 • 以人為本，聚力同行 公司積極推進員工娛樂活動，建立心理諮詢室，保障員工心理健康。	• 生態共生，萬物同源 公司辦公場所選址遠離陸地生態敏感區與保護紅線，船舶靠港及物資運輸環節嚴格管控生態影響，保護陸地生物。 • 履責篤行，恩報社會 公司組織員工參加公益植樹活動修復陸地生態，並聯動相關機構開展陸地生物保護宣傳培訓，提升生物保護意識。
• 履責篤行，恩報社會 公司關注高校人才培養，主動與上海海事大學對接，簽署為校園建設提供資金扶持的協議； • 數智領航，創新揚帆 公司積極推進產學研，與上海海事大學簽訂戰略協議，2025 年，公司搭建了國內首艘綠色多功能實習船，為優秀學子提供接觸先進技術的機會。	• 生態共生，萬物同源 公司航運路線遠離海洋生態敏感區，使用環保船舶物料，並規範壓載水處理，保護海洋生物多樣性。
• 以人為本，聚力同行 雇傭：公司人才引進過程中採用公平原則，不因性別歧視候選人； 薪酬：公司根據員工實際能力與產出定薪，實施男女同酬機制。	• 循綠而行，生生不息 公司積極落實降碳責任，組織開展溫室氣體排放盤查行動，並通過數位化技術，協同降碳。
• 以人為本，聚力同行 公司為辦公人員及船員提供乾淨水源和衛生設施，保障員工飲水安全； • 資源循環，物盡其用 公司積極推進水源保護工作。	• 安全航運，匠心服務 公司堅守安全航運與匠心服務理念，將責任意識融入生產運營全流程，踐行負責任消費與生產。
• 資源循環，物盡其用 公司積極推進低排放燃料或低硫燃料的使用，推進清潔能源的替代；	• 履責篤行，恩報社會 公司積極參與社區共建，通過組織獻血、志願服務等公益行動，助力社區提質發展，凝聚鄰里向善力量。
• 以人為本，聚力同行 公司全面抵制以年齡、性別、國籍、種族、文化背景、宗教信仰、婚姻狀況、身體殘疾等為由的任何形式就業歧視。 • 履責篤行，恩報社會 公司聚焦公益捐贈與教育幫扶，精準發力彌合發展差距，踐行促進社會公平的責任使命。	• 以人為本，聚力同行 公司全面抵制以年齡、性別、國籍、種族、文化背景、宗教信仰、婚姻狀況、身體殘疾等為由的任何形式就業歧視。 • 履責篤行，恩報社會 公司聚焦公益捐贈與教育幫扶，精準發力彌合發展差距，踐行促進社會公平的責任使命。
• 以人為本，聚力同行 公司為員工提供有競爭力的薪酬和完善的福利體系，公司搭建了完善的晉升機制，全方位保障員工的需求。	• 數智領航，創新揚帆 公司聚焦綠色低碳、智能航運領域，積極推進關鍵技術研發與創新實踐，以技術突破賦能企業可持續發展。

ESG 戰略目標

G 維度一
治理 (G)：
合規治理築牢根基

支柱 1：
合規廉潔：堅守誠信經營原則，嚴格遵守國內外法律法規與行業規範，構建廉潔運營環境。

E 維度二
環境 (E)：
綠色航運 守護生態

支柱 2：
低碳轉型：推動航運業務低碳化發展，積極探索清潔燃料、節能技術和營運措施等綠色船舶解決方案，回應 IMO 全球減排戰略。

支柱 3：
污染防控：嚴格遵守國際環保公約，強化船舶廢水、垃圾、油污等污染物管控，防範海洋污染風險，保護海洋生態。

支柱 4：
環境合規：建立健全環境管理體系，確保全業務流程符合國內外環保法規與行業標準，實現合規運營。

S 維度三
社會 (S)：
責任擔當 共創價值

支柱 5：
匠心航運：嚴守國際安全標準，優化船隊與服務流程，為客戶提供安全高效的優質航運服務。

支柱 6：
員工權益：尊重公司員工合法權益，為員工提供良好工作條件、職業培訓與發展機會，打造多元包容的工作環境。

支柱 7：
創新驅動：聚焦智能航運與綠色技術研發，深化校企協同與行業共創，引領航運業創新發展。

願景：以綠色可持續為基，成海事領先可靠夥伴，築世界一流船舶運營管理綜合服務商

洲際船務可持續發展戰略

ESG 管理體系

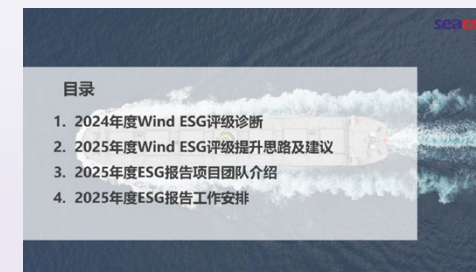
公司秉持“管理創造價值”“承載夢想，共創輝煌”的可持續發展理念，以體系化建設推動 ESG 戰略落地，搭建環境、社會與管治委員會，構建權責清晰、協同高效的 ESG 管理架構。公司明確董事會在 ESG 決策中的核心引領作用，將 ESG 表現納入董事高管績效考評體系，以剛性約束與價值導向驅動公司可持續發展。



ESG 管理架構與職責

案例 ESG 專項培訓與規劃

2025 年 11 月，洲際船務特邀第三方專業機構開展 ESG 專項培訓。本次培訓聚焦公司 ESG 運營現狀系統複盤、各機構 ESG 評級深度解析，並針對表現待提升的議題組織專題研討，為公司 ESG 戰略優化與未來工作方向提供專業指引。會上，公司結合評估結論與發展戰略，明確了近兩年 ESG 工作重點，並對《2025 年環境、社會及管治報告》的編制流程、時間節點及關鍵任務做出全面細緻的規劃部署，為 ESG 工作落地與資訊披露規範化奠定堅實基礎。



利益相關方溝通

洲際船務始終秉持利益相關方協同發展理念，構建全方位、多層次的溝通協作體系。公司主動對接監管機構，精准回應監管部門各項工作部署，確保合規經營與監管要求同頻共振。公司通過股東會、業績說明會等法定程式與常態化溝通機制，傾聽股東訴求，持續深化與股東的互信合作關係。公司定期組織供應商交流會，搭建高效資訊共用平臺，以透明化溝通與務實化協作，切實保障各利益相關方合法權益，凝聚可持續發展的多方合力。

利益相關方	關注內容	溝通方式	回應措施
客戶	準時交付 運輸品質 服務品質 誠信交易 隱私保護 客戶權益 安全運營 高效運營	客戶溝通會議 客戶滿意度調查 客戶投訴	提升貨運品質 保障資訊安全 客服培訓 保證船舶安全 提高運營率
股東和投資方	投資回報 資訊披露 合規治理 研發創新 產品品質	股東大會 業績說明會 董事會	現金分紅 資訊披露 規範治理 數智轉型
員工	薪酬福利 職業發展 安全生產 員工關懷	工會會員代表大會 面對面溝通 滿意度調查 職業培訓	薪酬體系 晉升機制 安全生產 員工活動
供應商和承包商	商業道德 誠信經營 互惠共贏	供應商會議 公開招標	陽光採購 長期協議
政府及監管機構	合規經營 依法納稅 商業道德 環境保護	工作量報 財務報告 政策發佈會	合規經營 依法納稅 反腐倡廉 綠色航運
公益組織及社區組織	提供就業 公益活動 環境保護	公益活動 志願活動 社區訪問	本地招聘 志願活動 公益捐贈 環境合規
媒體	航運品質 資訊披露 環境保護	媒體採訪 資訊披露 新聞公開	配合採訪 資訊披露

重要性議題分析

洲際船務高度重視各利益相關方的合理訴求。結合公司戰略發展實際與航運行業 ESG 實踐，公司系統識別出 19 項實質性議題。為確保議題評估的科學性與針對性，公司從“對公司經濟、社會和環境影響的重要性”和“對公司財務的重要性”兩個維度出發，對各議題影響程度評估，形成以下實質性議題矩陣，為本報告披露側重點提供依據。

背景調研

瞭解公司業務活動、合作夥伴、可持續發展背景及行業動態，如行業監管要求，業內優秀 ESG 實踐企業的 ESG 表現等，對公司情況初步調研。

確定實質性議題

分析、評估公司運營對經濟、環境、社會等的影響，瞭解各利益相關方訴求，結合香港聯交所披露指引及 GRI 可持續發展報告標準等要求，識別出 19 項議題。

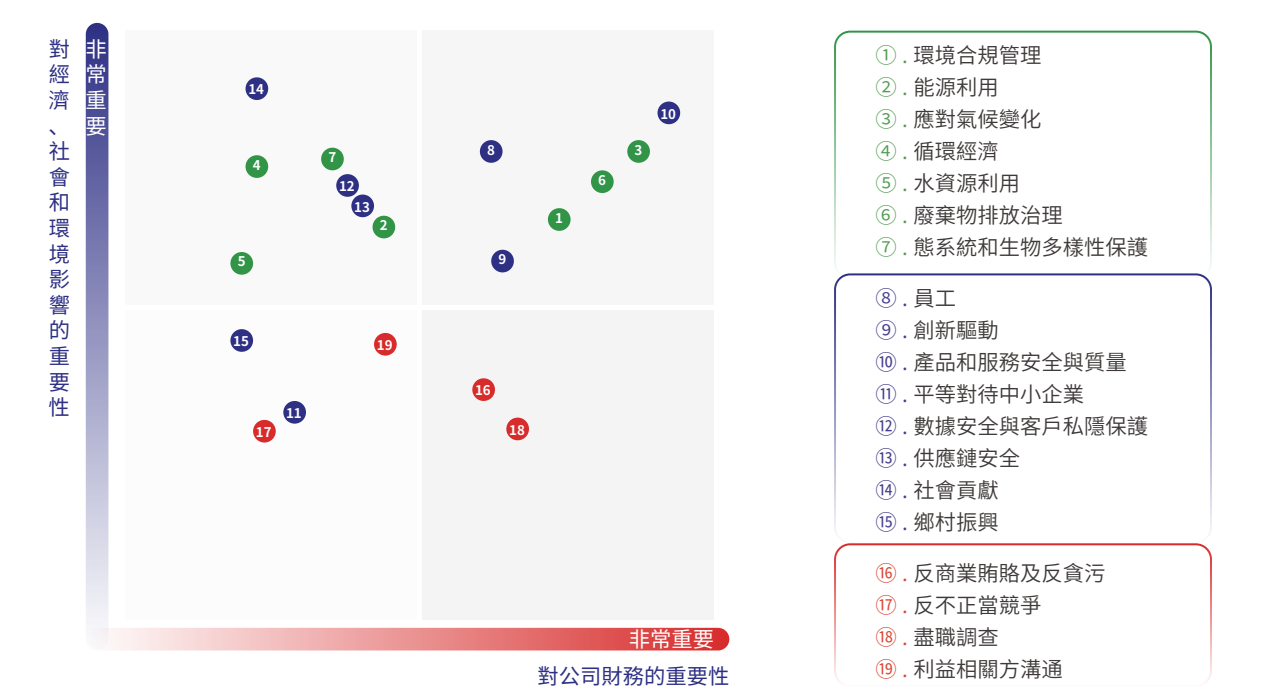
重要性評估

通過問卷的形式開展雙重重要性議題問卷調研，瞭解公司管理層及各利益相關方對 19 項議題重要性判斷。

實質性矩陣檢驗與披露

公司董事會、高級管理層及第三方專業機構結合公司內外部情況對議題重要性評估結果進行審驗，並在本報告中披露。

實質性議題評估步驟



01

治理篇

合規築基穩續航

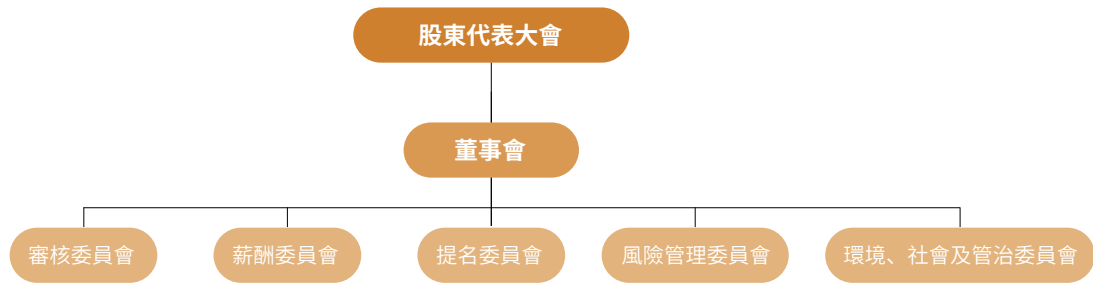
健全架構，明晰權責	18
風險管理，內部控制	20
透明溝通，價值共創	23
廉潔築基，清豐興企	25

贡献 SDGs



健全架構，明晰權責

洲際船務嚴格遵照《中華人民共和國公司法》《上市公司治理準則》等規定，依據《董事會議事規則》、《組織章程大綱及章程細則》建立包含股東代表大會、董事會、董事會專門委員會“三會三層”的治理架構，並明確決策、執行、監督各環節的職責邊界與許可權劃分，形成了權責清晰、流程透明、運轉協調的規範化治理格局。



股東代表大會

股東代表大會是公司治理體系的最高權力機構。公司始終恪守相關法律法規及公司章程要求，規範化股東代表大會召集、召開和表決程式。通過現場參與投票的形式，切實為全體股東搭建公平規範的決策平臺，維護全體股東、債權人及利益相關方的合法權益，確保包括中小投資者在內的所有股東均平等享有法定權利，順利行使決策權限。

關鍵績效：

報告期內，召開股東代表大會**1**次，審議通過議案**6**項。



董事會

董事會作為公司的決策機構，承擔領導和控制的責任，集體負責公司經營管理方向和重大事項的決策。董事會下設審核委員會、提名委員會、薪酬委員會、風險管理委員會與環境、社會及管治委員會5個專門委員會。各專業委員會嚴格依照公司規章制度，發揮各領域對董事會履行其職責的支撐作用，為公司重大決策的科學性、合規性與前瞻性提供堅實保障。

本公司遵循董事多元化政策，積極發揮執行董事、獨立非執行董事的作用。截至報告期末，洲際船務董事會共設有7名董事，其中執行董事4名、獨立非執行董事3名，公司總裁擔任執行董事。截至2025年12月31日，本公司董事會7位成員平均任期為3.38年。公司全體董事均享有平等參與董事會會議、獨立發表意見的權利，報告期內董事會成員出席率達100%。

關鍵績效：

報告期內，召開董事會**21**次，董事會成員出席率**100**%，審議通過議案**34**項。

審核委員會獨立董事占比**75**%，召開審核委員會**2**次，審議通過議案**10**項。

提名委員會獨立董事占比**60**%，召開提名委員會**1**次，審議通過議案**4**項。

薪酬委員會獨立董事占比**66.6**%，召開薪酬委員會**2**次，審議通過議案**1**項。

環境、社會及管治委員會獨立董事占比**33.3**%，召開環境、社會及管治委員會**2**次，審議通過議案**3**項。



董事類型	姓名	被任命時間	任期（年）
執行董事	郭金魁先生	2022年3月21日	3.78
	陳澤凱先生	2022年3月21日	3.78
	賀罡先生	2022年3月21日	3.78
	趙勇先生	2022年3月21日	3.78
獨立非執行董事	傅俊元先生	2023年3月2日	2.84
	張雪梅女士	2023年3月2日	2.84
	莊煒先生	2023年3月2日	2.84

公司高度重視董事會成員的獨立性、多元化及專業性，定期系統化地對董事會成員進行考察評價工作。有效平衡董事會成員的專業背景、行業經驗以及性別結構、年齡層次等多元化維度，以確保董事會既符合公司的業務要求，又具有廣泛的代表性和專業性。

獨立性

- 公司擁有3名獨立董事，占董事會總人數的42.9%，人數及比例符合上市公司相關規定。
- 公司嚴格開展獨立董事任職審查工作，切實保障獨立董事其履職時間，明確每位獨立董事僅在本公司擔任該職務，確保其履職的獨立性與客觀性不受任職關聯影響。

多元性

- 公司制定董事會多元化管理政策，並構建了人員背景多元的董事會團隊。董事會成員兼具技能、經驗、性別和身份的平衡，為董事會決策提供多維度視角支撐。目前董事會包含1名女性董事，占比為14.3%。

專業性

- 公司董事會成員具備專業的深耕背景，覆蓋航運、工商管理、財務和會計、人力資源及法律等公司發展經營所必需的專業領域。
- 2名執行董事具備航運行業管理層的長期履職經歷，擁有豐富的航運企業戰略管理經驗。
- 2名執行董事曾長期擔任總經理、副總經理、財務總經理等核心管理職務，在企業管理、財務等專業領域具備深厚造詣。
- 3名獨立非執行董事深耕航運、法律、財務和會計及人力資源領域多年，對國際航運發展趨勢及政策動態有深刻的洞察與見解。其中一位擁有航運及公共事務領域的多元化經驗，深入瞭解航運行業的政策動態及發展方向。

規範薪酬管理

為了充分調動核心團隊的管理主觀能動性，公司不斷完善《薪酬福利管理》程式，建立科學合理、權責對等的激勵與約束機制，以推動管理團隊與公司長期價值共生共長。同時，董事會設立薪酬委員會這一專門機構，負責制定董事及高級管理人員薪酬待遇的審查標準，以確保薪酬管理公平公正。

董事會有效性評估

為保障洲際船務董事會有效性，董事會以《組織章程大綱及章程細則》為核心，搭建“董事會統籌、專門委員會支撐”的治理體系，明確董事會的核心職責，為公司可持續發展提供制度保障。公司獨立非執行董事占比超過 1/3，覆蓋財務、法律、人力資源等領域。公司每年按照《上市規則》第 3.13 條提交獨立性確認書，保障決策的獨立性。審核委員會由獨立非執行董事組成，負責審查財務報告真實性、ESG 資訊披露完整性。

公司定期對董事會進行有效性進行評估，並以年度評估作為常態化評估週期，結合季度動態跟蹤推進。董事會董事任期為三年，依據《組織章程大綱及章程細則》實行每三年輪值退任與重選。公司規定董事會每年至少舉行 **2** 次定期會議，薪酬、審核等五大專門委員會每年各召開 **2** 次會議。同時，公司以現場或電子通訊的方式召開會議開展審議工作，通過專門委員會前置研究為董事會決策提供支撐，由審核與風險管理委員會監督內控及風險管控的有效性，並定期開展董事會獨立性評估，以確保董事會決策的專業性、合規性及履職效能。

風險管理，內部控制

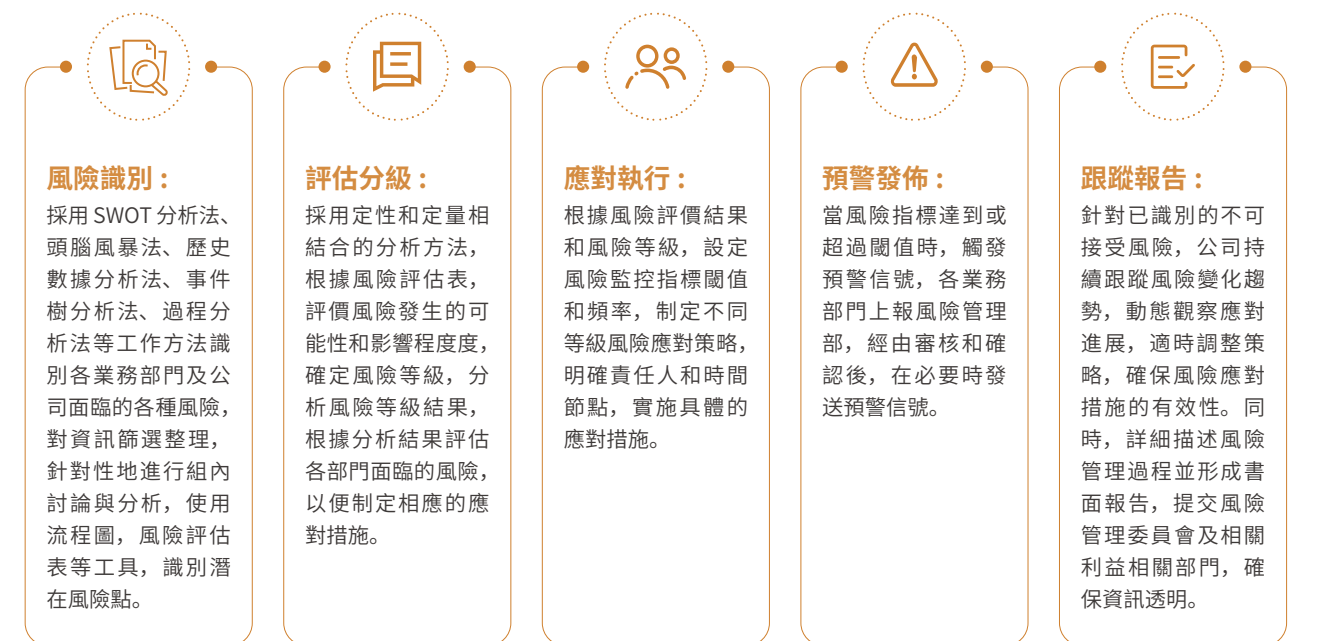
洲際船務始終堅持風險管理與內部控制雙輪驅動，不斷完善以《風險管理準則制定程式》為核心的合規風險預警制度，建立風險管理委員會，持續監督公司風險管理及內部監控系統的有效性。通過持續優化風險預警機制與全流程內部控制體系，進一步強化公司風險的識別評價、跟蹤監測、分級管控及應對能力，確保公司在不斷變化的時代浪潮中保持穩健運營、行穩致遠的屹立姿態。

風險管控

洲際船務依託風險管理委員會，構建“風險識別、評估分級、應對執行、預警發佈、跟蹤報告”全流程閉環管理體系，覆蓋財務、運營、合規等所有關鍵監控領域。並定期開展風險管理專項培訓，聚焦風險識別標準與應對處置規範，確保各環節人員明確崗位職責、熟練掌握實操技能，築牢科學合規的風險防控機制。

同時，為推動內控政策與制度落地，公司依據國家《企業內部控制基本規範》及其配套指引等監管要求，制定《風險描述與控制匯總表》，以風險防控為核心，由風險管理委員會持續核查監督內控制度執行情況，監測重大風險的性質與嚴重程度，動態評估公司應對業務及外部環境變化的能力，不斷優化執行手段，保障合規穩健經營。董事會審核委員會結合風險管理部提供的《風險監控報告》和《風險管理報告》，評估內控體系執行成效並提交年度總結報告。經嚴格評估與自我評價，公司當前未出現審計報告所提及的內部控制重大缺陷。

風險管理流程



內部審計

洲際船務設立專門審核委員會，與風險管理委員會相互獨立。公司制定《內部審計管理細則》，推動內部審計工作常態化、制度化。審核委員會工作職責聚焦內部監控措施與制度有效性、會計及審核部門人員表現，定期提交評估報告及優化建議，持續完善內部監控體系。通過跨部門聯動協作，確保解決方案兼具全面性與專業性。

同時，公司注重審計人員能力提升，開展涵蓋審計基礎理論、財務專業知識、招投標相關法律法規及公司內控制度等關鍵領域的多層次培訓，助力審計人員掌握正確工作方法，提升工作效率，提升對複雜問題的解決能力。

關鍵績效：

報告期內，審計委員會召開 **2** 場會議，內部審計共發現問題 **1** 個，提出整改建議和意見 **5** 條。
參與合規培訓人次 **14** 人次。



稅務管理

洲際船務嚴格遵守所在國家的稅法規定，遵循稅收法定、公平、效率等國家稅務管理核心原則，依法履行納稅義務，主動配合稅務機關征管工作，確保稅務申報與稅款繳納的真實、準確、及時，全方位築牢稅務風險防控屏障。始終掌握稅務政策最新動態，同時享受稅收優惠，優化稅務管理流程，實現稅務合規與經營效率的統一。



依法納稅



誠信辦稅



合規享惠

關鍵績效：

報告期內，公司納稅總額 **2,792** 千美元。



合規文化建設

為加強並提高員工踐行合規的意識，公司建立起系統化的合規知識培訓，制定合規培訓的年度計畫，並嚴格落地執行，確保合規管理培訓覆蓋高管、重要風險崗位、境外人員及新入職員工等關鍵群體。從而推動“全員合規、主動合規”的理念深入人心，培育濃厚的合規文化氛圍。

關鍵績效：

報告期內，開展合規培訓 **35** 次。培訓時長 **31** 小時。
參與合規培訓 **1033** 人次。員工合規承諾書簽署 **100**%。



案例

勞動法合規培訓

為進一步強化企業合規管理，保障員工及公司的合法權益，公司於本年度開展了勞動法系列線上專項培訓。該課程精準聚焦勞動關係識別、合同規範解除、勞務派遣合規及社保制度建設等四大核心模組，通過系統化的章節設計與實操案例剖析，將複雜的法律條款轉化為具體的業務準則。此舉不僅顯著提升了管理團隊與人力資源部門的風險識別能力，更在組織內部構建起一道法律合規屏障。通過常態化的合規宣貫，公司切實保障了勞動者的合法權益，有效降低了勞動爭議風險。



透明溝通，價值共創

洲際船務高度重視投資者關係管理工作，以“透明溝通、價值共創、責任傳遞”為核心原則，構建了多層次、常態化的投資者溝通體系，旨在打通公司與投資者及潛在投資者的溝通壁壘，構建良性互動生態。公司搭建多元化溝通平臺，切實維護全體股東合法權益，致力於讓投資者感受到充分尊重、獲得穩定回報，同時以全方位保障體系築牢權益安全防線。

資訊透明公開

披露工作一直以來是洲際船務合規運營的重要環節，公司嚴格遵循《上市公司資訊披露管理辦法》等規定，堅守真實、完整、準確、及時和公平的披露原則，構建《資訊披露制度》等披露制度。健全資訊披露規範體系，完善資訊披露管理機制。針對媒體資訊，加強排查核驗、歸集存檔與保密管理，保障內部重大資訊傳遞及時、歸集全面、管理有序，著力提升資訊披露的規範化和透明度。在資訊公開渠道上，通過業績說明會、投資者調研、電話諮詢、郵件回饋等方式，主動回應投資者關切。對於影響投資者決策的關鍵資訊，公司做到及時發佈、報送，根據相關規定做好資訊保密及登記，規範資訊報送流程。同時，通過媒體資訊排查與歸集機制，防範資訊洩露或不當傳播，確保所有投資者公平享有資訊知情權，力求全面披露不隱瞞、公平公開不選擇性披露。

關鍵績效：

報告期內，洲際船務公告披露數量 **58** 份，定期報告披露數量 **12** 份，臨時公告披露數量 **46** 份。



投資者溝通

為積極回應投資者關注要點，強化與投資者的溝通，公司利用多樣化、多平臺的資訊公開渠道，確保披露資訊廣泛觸達投資者，保障其知情權。同時，公司為投資者提供多維度的交流方式，通過公司官網、香港聯交所網站、官方微信公眾號等互動方式線上上解決投資者訴求。並採取股東大會、業績說明會、路演、採訪等方式，直面投資者諮詢。公司建立公平公開、長期互信的良好循環溝通機制，切實保障投資者在全面獲取真實準確資訊的前提下，行使自主投資決策的權利。

關鍵績效：

報告期內，業績說明會召開 **2** 次。



股東回報

洲際船務堅持與投資者共用成果的經營理念，致力於提高營收水準，兼顧當下經營情況和未來發展規劃，制定穩定又科學的分紅政策。報告期內，公司綜合考量自身經營發展，未來戰略目標和定位，市場動態和政策，股東要求和意願，社會資金成本等因素，制定相應的股東回報目標和計畫，確保利潤分配的科學性和穩定性，讓投資者的信任得到實實在在的回饋。

債權人權益

洲際船務將債權人權益保護放在公司治理中的重要位置，嚴格遵守相關法律法規，依法與債權人簽訂借款合同、擔保合同等法律檔，明確雙方權利義務，確保重大資訊及時觸達，知情權和決策權得到保障。公司重視與債權人的透明化溝通，及時向債權人披露公司經營狀況、財務數據。同時，規範資金使用制度和加強債務風險管控，合理調度資金，流程公開透明，保障償債能力可持續。針對公司發展中可能影響債權人權益的重大事項，提前與債權人溝通協商，充分聽取意見建議，保障債權人參與權。報告期內，公司未出現損害債權人權益的事件，獲得合作金融機構及其他債權人的信任與持續支持，實現公司的長遠發展。

廉潔築基，清豐興企

洲際船務將商業道德奉為經營基石，堅守誠信合規、公平競爭理念，堅決抵制貪污腐敗、不正當競爭等失德行為。建立由董事會、高級管理層及相關職能部門組成的完善商業道德管理體系，以完善的體系、合規經營策略夯實發展根基。用誠信擔當贏得市場信賴，在踐行商業道德的道路上穩步前行，彰顯企業社會責任與行業標杆風範。

廉潔文化建設

洲際船務恪守《聯合國反腐敗公約》《反海外腐敗法（FCPA）》等國際規則及國內各項反腐敗法律法規，結合企業經營實際制定適用於公司全體員工及供應商、經銷商等外部利益相關方的《關於防止貪腐和利益輸送的管理通知》管理制度檔，明確禁止性規定、責任邊界與防控要求。並建立由董事會、高級管理層到部門的反貪汙腐敗管理體系，分別掌管決策權、執行權及監督權，全面落實公司反貪汙腐敗工作。

公司董事會切實履行反腐敗工作頂層設計與監督問責核心職責，將廉潔治理納入公司整體戰略規劃，並審定反貪汙腐敗管理制度，明確反腐敗工作目標，定期聽取高級管理層關於廉潔工作的專項彙報。公司高級管理層牽頭組織實施董事會審定的反腐敗戰略與制度，將反貪汙合規要求落實到業務流程關鍵環節，組織開展全員反貪汙腐敗溝通教育與培訓，強化員工廉潔從業意識。並主動接受紀律檢查委員會、監查委員會的監督檢查，對發現的違規線索及時移交並配合調查處置。公司紀律檢查委員會和監查委員會切實履行監督執紀問責職責，統籌推進廉潔風險防控、貪腐行為查處、合規體系完善等工作。以制度化、常態化的監督舉措築牢反腐敗防線，堅決遏制貪腐與利益輸送行為。2025 年，公司未發生重大貪污腐敗事件。

關鍵績效：

2025 年，公司廉潔從業協議書簽署率 **100%**，開展廉潔文化活動 **2** 次。
開展反商業賄賂及反貪汙培訓 **2** 次，反商業賄賂及反貪汙培訓 **4** 小時。





案例 洲際船務組織參觀青島市親清政商關係廉潔教育館

為扎實開展深入貫徹中央八項規定精神學習教育，持續推進清廉民企建設，教育引導黨員骨幹增強廉潔自律意識、構建親清政商關係，6月20日，洲際船務組織黨員及入黨積極分子前往青島市親清政商關係廉潔教育館參觀學習。本次活動，將中央八項規定精神的剛性要求與政商廉潔文化的柔性滋養緊密結合，把抽象紀律轉化為可感可知的生動教材。通過沉浸式學習，大家進一步深化了對“親不逾矩、清不遠疏”內涵的理解，強化了知敬畏、存戒懼、守底線的思想自覺。



洲際船務積極宣導廉潔監督，鼓勵公司員工、供應商、投資人等各利益相關方及社會人士舉報公司內部貪腐行為。公司依據《中華人民共和國海員條例》《海事勞工公約》等，制定了《違紀、違規處罰條例》《申訴舉報工作規定》等制度，設立多元化舉報渠道，健全舉報與投訴流程，嚴格落實舉報人資訊保密工作，完善舉報保護機制，從流程規範、資訊管控、權益保障等多方面築牢防護屏障，切實維護舉報人合法權益，為廉潔監督營造安全、放心的環境。

申訴舉報工作原則	
保密原則	對舉報人身份及舉報內容嚴格保密
無罪推定與保護原則	鼓勵善意舉報，對調查對象公正對待，嚴禁任何形式的報復。
客觀公正原則	以事實為依據，獨立、公正開展調查
及時回饋原則	在規定時限內受理、調查並酌情回饋



舉報渠道：

舉報郵箱：jiwei@seacon.com 地址：山東省青島市株洲路20號B棟23層（洲際船務集團紀委收）

反壟斷與反不正當競爭

洲際船務恪守《中華人民共和國反壟斷法》《中華人民共和國反不正當競爭法》相關法律法規及行業準則，將反壟斷與反不正當競爭相關規定納入《公司行為準則》。同時，公司建立反壟斷與反不正當競爭全流程管理體系，明確董事會為重大事宜決策主體，高級管理層領導管理日常工作，紀律檢查委員會、監查委員會落實監督檢查，全面落實公司反壟斷與反不正當競爭制度。堅決抵制公司各類壟斷及不正當競爭行為，築牢合規經營防線。2025年，公司未發生壟斷與不正當競爭事件。

02

環境篇 萬里航程守碧波

合規治汙，碧浪同行	30
循綠而行，生生不息	32
合規排放，清潔出海	38
資源循環，物盡其用	42
節能降耗，始於微末	47
生態共生，萬物同源	48

贡献 SDGs



合規治汙，碧浪同行

洲際船務深刻認識到航運業與海洋生態的共生共榮關係，承諾以最嚴格的環保標準踐行綠色航運。我們將綠色發展理念深度融入戰略規劃與運營全流程。我們通過健全環境管理體系、升級環保技術裝備、強化全員合規意識，全方位管控污染物排放。我們嚴守國際海事組織（IMO）環保公約及國內外環保法規，以制度化、常態化舉措築牢污染防控防線，用實際行動守護萬里碧波，助力海洋生態永續發展。

環境治理體系

洲際船務視生態責任為企業長遠發展的核心根基，以守護海洋生態、踐行綠色航運為己任。在公司運營過程中始終秉持“保證安全、保護環境、保障健康”三保理念。公司嚴格恪守《中華人民共和國環境保護法》等國內法規及國際海事組織（IMO）環保公約以及各國家和地區相關環保法律法規，將合規要求貫穿船舶運營、污染物處置、資源利用全環節，並形成以《GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 環境管理體系》《船舶安全管理體系》等檔為核心的環境管理體系。落實公司環保工作相關人員職責，全面指導公司環境保護工作。並將環保工作所取得的成果與相關人員績效考核掛鉤，並建立環境保護激勵機制，對環境保護工作成績突出的員工予以表彰。2025 年 11 月，公司獲得了 ISO 14001:2015 環境管理體系認證。



ISO 14001:2015 環境管理體系認證

關鍵績效：

2025 年，公司未發生重大環境污染事件。



為確保環保工作執行到位，公司建立了權責清晰的三級環境管理組織架構，通過層層落實，確保環保職責融入每一位員工的日常工作中。

	決策層	董事會對公司的環境績效承擔最終責任，負責審批重大環保議題。環境、社會及管治委員會在董事會授權下，進行直接監督與指導。
	管理層	由各公司總經理擔任環境管理第一責任人，並設立安全品質中心作為專職部門，負責制度的推行、監督與協調。
	執行層	各船舶、各公司和各職能部門均設立環保崗位，部門負責人為本部門環保直接責任人。

環境合規管理指標目標：公司設定了明確、可衡量的年度環境管理目標，並跟蹤完成情況：

目標 1

合規排放——船舶動力設備實現污 染 物 100% 穩 定 達標排放；完成情況：達標率 **100%**。

目標 2

船舶溢油環保事故的控制——一般事故和小事故≤ **2** 次 / 年；無重大事故。完成情況：小事故發生一起，無重大事故，超額完成目標。

目標 3

資源利用——到 2030 年，單位船舶耗水密度在 2024 年 543 噸 / 艘船的基礎上，下降 **10%**；據 2025 年統計顯示，達到 **421** 噸 / 艘船，已提前完成了規定的目標。

關鍵績效：

2025 年，公司環保投入 **544.5** 千美元，占營業收入 **0.17%**。



環保培訓

為築牢全員環保責任意識，推動環境管理體系落地見效，公司建立系統化、分層級的環保培訓體系，將環保合規與綠色運營理念貫穿員工職業全週期。公司採用線上與線下相結合的培訓模式對員工開展環保法律法規、行業節能減排措施、廢棄物處置等方面的培訓，提升員工環保意識，為公司綠色航運戰略落地奠定了堅實的人才基礎。

案例

船舶防汙染專項培訓，強化海洋環保意識

公司高度重視綠色造船與海洋生態保護，本年度，公司深度參與各類環保學術會議、並邀請相關組織和專家來公司進行防汙染和能效管理方面的交流培訓等，將行業最前沿的防汙染技術與政策導向轉化為內部培訓的生動教材。通過對海洋環境保護緊迫性的深度理解，公司促使“綠色造船”“綠色管船”理念貫穿於研發設計、生產和管理作業的全生命週期，實現了團隊從“被動應對檢查”向“主動保護環境”的思想轉變。這種意識的昇華，讓環保責任真正融入到了日常工作的每一個思考維度中，為公司構建常態化的綠色環保文化奠定了基礎。



關鍵績效：

報告期內，面嚮岸基員工和船舶工作人員開展環保相關主題培訓 **687** 次，覆蓋員工比例 **100%**。



環境影響評價

公司依據國家相關法律法規及行業標準，制定《環境因素識別與評價管理程式》《環境運行控制程式》等檔，建立了完善的環境影響評價流程，並由創新與能效部負責指導開展相關工作。公司岸基每年年初，在進行管理評審之前；當業務活動和環保法規發生變化時；各船舶在體系運行之初對於常規管理運行活動以及涉及非常規管理活動之前，開展環境影響因素識別、評估及採取有效應對措施。積極應對公司全流程運營過程中所產生的環境影響，確保各項活動符合環保標準。

環境因素識別與評價工作流程：

環境因素的識別	由創新與能效部統籌，各部門負責人主要從對大氣的排放、向水體（包括對海洋）的排放、向土地的排放、原材料和自然資源的使用、能源使用、能量（如熱、輻射、振動、光能等）的釋放、廢物和副產品、空間利用等方面考慮在整個活動過程中所產生的環境因素，並記錄於《環境因素識別評價表》。
重要環境因素的評價	各部門負責人依據具體現況對環境因素進行初步評價，爭議項則邀請內外部專家判定。並按法規要求、相關方訴求等準則界定重要因素，並記錄在《環境因素識別和評價表》，經總經理審批後，責任部門制定對應管控措施。
環境因素的更新	當業務活動或環保法規發生變化時，各部門同步更新環境因素，重新開展評價，完善評價表，相關檔由負責人及創新與能效部歸檔管理。

循綠而行，生生不息

洲際船務深刻洞察全球氣候變化帶來的嚴峻挑戰與行業轉型機遇，積極回應國家“雙碳”戰略目標與國際海事組織（IMO）環保新規的要求，將綠色低碳作為公司高質量發展的核心戰略支點與責任擔當。我們深刻認識到航運業在全球碳減排進程中的重要作用，將可持續發展理念深度融入船隊運營、技術創新與產業鏈協同的全流程，以實際行動攜手各利益相關方踐行生態責任。

風險和機遇識別

綠色環保、低碳發展是航運業應對氣候挑戰的關鍵。在“雙碳”目標的大背景下，公司積極回應國際海事組織（IMO）溫室氣體減排要求和 TCFD 氣候資訊披露要求，開展氣候變化的風險識別，制定了碳減排的短期、中期和長期戰略目標。

公司環境、社會及管治委員會按照 ISSB 的指導，組織各部門開展氣候相關風險和機遇的識別與評價。其中，風險包括轉型性風險和物理性風險，涵蓋政策法規風險、技術更替風險和急性物理風險。機遇包括轉型機遇、市場機遇和運營機遇等。同時，洲際船務識別出未來短期、中期和長期運營過程中可能發生的氣候相關風險和機遇，以及相應的財務影響。並採用風險矩陣評價的方法對風險和機遇進行分級，通過脆弱性和發作速度評價確定公司氣候相關風險和機遇應對策略的優先次序。詳情見下表：

氣候風險識別、分析及應對

風險類別	專案類別	風險等級	財務影響	優先度 分值	短 / 中 / 長期	公司應對策略
政策法規風險	增加船舶節能設備和防汙設備以及其他節能減排相關部件，可能導致成本增加	一級	高	9	短 / 中 / 長	1) 申請綠色補貼與融資，以抵扣部分成本。 2) 通過聯合採購協議，降低設備採購單價。 3) 提前佈局上下游相關的低碳技術，新能源的選擇等，降低技術成本。
技術更替風險	為採用低排放新能源而更換新型船舶，將引發初始投資與運營成本的增長，進而可能對航運效率及船舶營運率產生階段性影響。	一級	高	9	短 / 中 / 長	1) 使用時，綜合考慮排放要求與經濟效益的前提下，合理選擇新能源。 2) 造船時，提前佈局考慮新能源的選擇，考慮長期效用，以應對環保要求。
急性物理風險	異常氣候導致颱風、寒潮、大風、冰區異常出現，造成船舶價值受損	二級	中	6	中 / 長	1) 加強氣象導航應用，深化船岸團隊協同聯動，以夯實船舶運營安全管理基礎。通過嚴格監控作業船舶動態並開展安全風險評定，實現對船舶安全風險的動態管控。 2) 制定氣候應急預案，定期組織船員開展船岸應急演練。 3) 更換老舊船舶部件，提升船舶運營品質。
政策法規風險	加強排放報告義務	二級	中	9	短	1) 執行國際、國家的 ESG 報告要求，定期披露 ESG 報告，採用資訊系統，提高資訊披露效率。
政策法規風險	外部強制合規成本攀升。ETS EUA 成本：2025 年大約在每噸 CO2 當量 70~90 歐元範圍波動； FuelEU 合規赤字：燃燒傳統重質燃料油的船舶每噸合規赤字的罰款約為 640 歐元，此後隨著排放強度目標值每 5 年折減，合規赤字增長將導致罰款值進一步攀升。	二級	中	6	短 / 中 / 長	1) 跟進航運市場政策變化，推動低碳減排； 2) 採用船舶新技術，節能改造，或更換新型船舶； 3) 採用 FuelEU 合規池等靈活履約機制，對沖排放成本 4) 逐步更換和採用低排放能源。

備註：數字表示風險與機遇的優先次序。

短中長期具體時間範圍為：3 年以內為短期，3-5 年以內為中期，5 年以上為長期。

氣候機遇識別、分析及應對

機遇類別	專案類別	機遇等級	財務影響	優先度分值	短 / 中 / 長期	公司應對策略
轉型機遇	新能源的應用，提供低碳排放運輸服務	一級	高	9	中 / 長	1) 新造船考慮採用未來新能源的適配性船舶； 2) 對於營運船，逐步替換高能耗老舊船舶，或逐步替換適用新能源，例如採用生物油。
轉型機遇	新船舶技術的採用，增強技術競爭優勢	一級	高	9	中 / 長	1) 舊船節能改造，降功率運行，滿足排放要求； 2) 採用更為高效的新船舶運營技術，如航路優化、縱傾優化等。
轉型機遇	提高船舶能效管理，降低運營成本，控制排放	一級	中	7	短 / 中 / 長	優化船舶能效管理系統、航運系統、船舶管理系統
市場機遇	開拓綠色業務	二級	高	7	中 / 長	1) 把握“綠色航運”目標下的市場機遇，加強對於數位化、智能化設備和系統開發，綠色船舶和減排解決方案研發應用等，綠色能源加注業務等。
運營機遇	優化航線組合，提升關鍵貨源攬取能力	二級	中	6	中 / 長	1) 通過深化與大型貨主的戰略合作，利用高能效船舶與排放管理優勢，以長期協議鎖定優質核心貨源，並輔以數智化調度手段靈活調整航線配置，以實現運力與貿易需求的精準匹配。

備註：數字表示風險與機遇的優先次序。

短中長期具體時間範圍為：3 年以內為短期，3-5 年以內為中期，5 年以上為長期。

數字降碳

公司將數字降碳視為綠色轉型的核心戰略支撐與關鍵突破口，積極把握數位化與綠色化融合的發展趨勢，以技術創新驅動碳管理效能升級。通過構建覆蓋運營全流程的數位化碳管理體系，整合船舶航行、能源消耗、環境工況等多維度核心數據，實現碳排放的即時監控、精準核算與全生命週期追溯。並借助大數據分析與智能演算法，對航線規劃、能源配置、運營調度等關鍵環節進行系統性優化，推動碳減排從被動合規轉向主動預判、精準施策。公司以數位化賦能綠色轉型的實踐，為航運業探索低碳發展新模式提供了可借鑒的經驗，在全球氣候治理中體現了行業責任與創新擔當。

案例 Green future 船舶溫室氣體排放管理系統

為提升公司碳排放管理效率，公司自主研發“Green future”船舶溫室氣體排放管理系統，搭載碳排放強度指數（CII）、歐盟 ETS/FUELEU 監控和計算，高效實現船舶動態與能源消耗即時監測，通過數據分析及 AI 技術提供決策支持，可自動或手動計算排放強度 CII 並展示評級曲線、觸發不合格報警，支持 ETS 碳配額計算與預估、FuelEU 合規計算及合規池管理，且與 OA 系統及主管門戶無縫集成，實現數據全流程流轉，助力船舶運營與合規一體化管理。為傳統航運和管理轉型升級賦能，助推企業走向資訊化、數位化和智能化。



綠色航運

作為航運企業，我們深知行業在全球碳循環中的重要作用，將綠色低碳理念貫穿運營全流程，從船隊升級、合規建設、技術應用與行業協同多維度推進綠色航運。既為滿足合規要求，更致力於以可持續實踐引領行業轉型，守護海洋與陸地生態平衡。

綠色航運舉措

- 通過購置高效能的新船，更新公司船隊；
- 螺旋槳、船體改造和優化。對於現有耗油較大的船舶，有條件的進行螺旋槳和船殼的改造優化，實現船、機、槳的有效配合，達到節能降耗效果；
- 加裝軸帶發電機，優化能源效率；
- 採用高效油漆，減少船舶阻力；
- 優化航線、配載和船舶區域性管理，降低燃油消耗量。
- 通過營運和管理措施，降低和對沖碳排放成本。

案例 設立國內首個歐盟 FuelEU 合規池（Pooling）

洲際船務發起組建了國內首個 FuelEU 合規池，整合業內資源，將引入多元化船舶組合，完全對標歐盟法規要求，填補了國內航運業在 FuelEU 集體合規領域的空白，彰顯洲際船務的高標準履約能力和行業領導力，為客戶提供了創新的優質解決方案，其戰略意義與客戶價值突出體現在：

行業破冰價值

率先建立了覆蓋“排放數據採集 - 強度核算 - 定價機制 - 盈餘分配”的全流程管理體系，為行業提供可複製的合規模板。

定制化解決方案

能根據不同船型的運營特點和不同船東的需求，精準匹配盈餘資源。

全週期風險管控

由具備歐盟認證資質的審核團隊提供年度合規審計，並同步對接歐盟 FuelEU 資料庫，確保符合法規要求，徹底規避合規風險及相關商務風險。

低成本合規路徑

企業無需單獨採購高價低碳燃料即可滿足法規要求。

商業流程簡化

幫助企業規避罰款，尤其是年度累計罰款係數的影響，船東與上下游企業的合同無需再單獨約定違規責任條款。

品牌價值躍升

幫助企業碳排放管理體系達到國際領先水準，不僅滿足跨國企業的 ESG 供應鏈審核要求，助其成為開拓歐洲市場的“綠色通行證”。

案例 2025 綠色智能航運研討會順利召開

2025 年 6 月 20 日，“綠智領航，共贏未來——2025 綠色智能航運研討會”在浙江桐鄉盛大召開。本次研討會由洲際船務集團控股有限公司和上海船舶研究設計院聯合主辦，上海洲際遠海船舶管理有限公司承辦。吸引了來自航運企業、行業協會、權威媒體等百餘位代表參與，圍繞國際綠色低碳政策趨勢、航運智能化升級及船舶綠色技術路徑等前沿議題展開深入交流。



探索內部碳定價機制

洲際船務將碳定價機制嵌入投資決策、成本管理和合規策略之中。

在投資決策層面：

公司將碳成本納入新造船和船舶改造專案的可行性評估，對採用 LNG 雙燃料、甲醇雙燃料等新能源動力船舶的長期經濟效益進行量化測算，並作為船隊更新和資本配置的重要依據。

在成本管理層面：

公司通過自主研發的“Greenfuture”船舶溫室氣體排放管理系統，即時追蹤 CII 評級、歐盟 ETS 配額、FuelEU 合規盈餘等關鍵數據，將碳成本作為航線優化、能效管理和運力調度的核心參數納入運營決策模型。

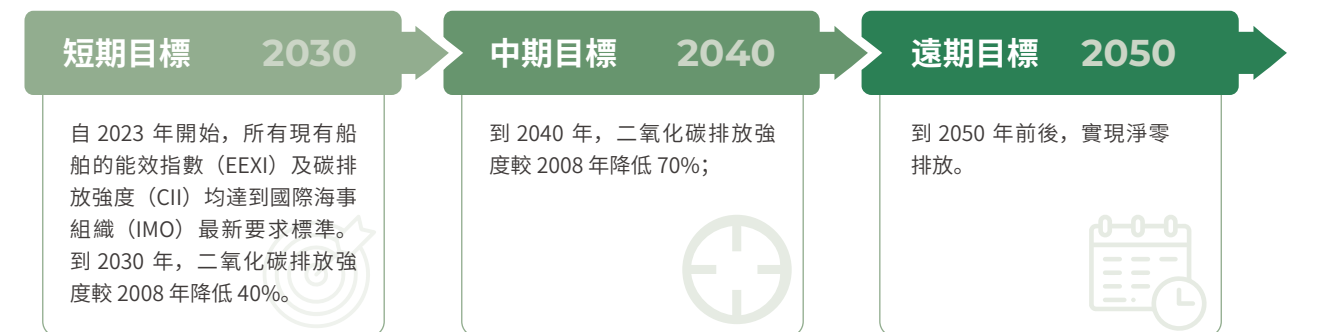
在情景分析層面：

公司根據 ISSB 指導，系統識別和評估了短期、中期和長期面臨的氣候相關風險與機遇而產生的財務影響，其中碳成本上升被視為影響公司盈利能力和競爭力的關鍵轉型風險因素。

公司將歐盟 ETS 碳配額價格和 FuelEU 合規赤字罰款標準作為內部碳定價的核心錨定基準，明確以外部強制合規成本（即法規規定的碳配額成本及罰款標準）作為內部碳成本的定價依據——至少包括歐盟 ETS 配額 EUA 成本和 FuelEU 合規赤字罰款成本。公司創新性地發起組建國內首個歐盟 FuelEU 合規池，通過整合池內船舶的排放強度盈餘與赤字實現集體合規，合規盈餘單位的購入價格顯著低於直接繳納罰款的成本，為公司提供了更具成本效益的合規路徑，同時，推動了行業協同減排，攤薄了使用綠色燃料的溢價成本，進一步激勵脫碳先行者持續投入、先行先試。以此形成了“以合規池對沖碳風險、以成本轉嫁分配碳成本”的雙層碳定價管理機制。

目標和指標

作為航運企業，洲際船務高度重視溫室氣體排放管控，公司已將 IMO 溫室氣體減排戰略和歐盟 ETS, FuelEU Maritime 法規等強制性要求納入企業碳減排目標體系，明確制定了短期、中期和長期的碳減排路徑，並與 IMO 目標保持對齊。



在運營層面：

公司自主研發的“Greenfuture”船舶溫室氣體排放管理系統，已全面集成 CII 評級監控與預警功能，可自動計算船舶碳強度並展示評級曲線，並觸發不合格報警。

截止報告發佈時間，仍有部分船舶的 2025 年度 CII 評級正在進行中，從已有結果和年度排放數據分析，在 48 艘運營船中，評級為 A 級的占比 44%，B 級的占比 39%，C 級的占比 17%，無 D 級和 E 級船舶，所有船舶評級滿足法定要求，且顯著高於行業平均水準；同時系統支持 EEXI 合規性校驗，確保所有在營船舶均已取得《國際能效證書》（IEEC）；對於歐盟 ETS 和 FuelEU 法規，系統亦可自動即時計算監控 EUA 碳配額和合規餘額，支持航次結算及年度報告。

在績效披露層面：

公司構建覆蓋直接排放與間接排放的全鏈條管控體系。公司溫室氣體排放主要包括船舶運營過程中燃油燃燒重油、柴油等產生的直接排放，以及外購電力、熱力使用產生的範圍 2 間接排放，其中船舶航行燃油消耗為核心排放來源。

公司已連續 4 年對公司運營場所進行溫室氣體盤查並公開披露，為利益相關方評估公司碳強度及氮氧化物、硫氧化物排放改善趨勢提供了可比較的基礎。

洲際船務溫室氣體排放量（噸 CO2eq）

排放類型	2023 年	2024 年	2025 年
範圍一	322,138	332,704	410,777
範圍二	224	427	447

此外，公司通過發起國內首個歐盟 FuelEU 合規池，將行業強制性排放要求轉化為可操作的合規管理機制，既滿足了監管披露要求，也為客戶提供了可驗證的行業指標履約證明。未來，公司將根據 IMO 及歐盟規則更新，持續跟蹤 CII 折減係數、FuelEU 排放強度目標值等具體參數的變化，並在後續 ESG 報告中進一步完善行業指標的量化披露與趨勢分析。

合規排放，清潔出海

公司嚴格恪守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國雜訊污染防治法》《國際防止船舶造成污染公約》即 MARPOL 公約等法律法規，規範推進廢氣、廢水、固體廢物排放及雜訊管控，切實履行環保主體責任，有效規避運營活動對周邊環境與社區的影響。



廢氣排放

洲際船務嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》及國際海事組織（IMO）廢氣排放相關公約與標準，將廢氣減排與合規管控作為綠色運營重要舉措。針對船舶運營過程中產生的二氧化碳、二氧化硫以及氮氧化物等主要廢氣污染物，公司一方面積極推廣低硫燃料、綠色環保燃料替代，同步開展船舶動力系統優化、尾氣處理裝置升級等設備改造工程，從源頭降低廢氣排放強度；另一方面建立有害廢氣洩漏防控體系，部署遠程即時監測系統，實現廢氣產生、處理、排放全流程動態監管，確保污染物合規處置。

截至目前，公司在營船舶均已依法取得《國際防止空氣污染證書》（IAPP）、《柴油機防止空氣污染證書》（EIAPP）。2025 年，公司持續深化廢氣排放全鏈條管控，實現廢氣 100% 合規排放，以法治化、技術化、常態化管理踐行環保責任，助力航運業大氣污染治理。

關鍵績效：

2025 年廢氣排放指標：

氮氧化物（NOx）排放量 **11,762** 噸，硫氧化物（SOx）排放量 **1,129** 噸。



廢水排放

洲際船務恪守國際防汙染公約核心要求，將船舶防汙染管理貫穿運營全流程，構建標準化、閉環式環保管控體系。公司針對性制定《船舶防汙染設備管理程式》、《船舶污染物操作程式》《防止船舶生活污水污染須知》《防止船舶壓載水污染須知》《其他防止污染環境操作須知》以及《油污應急計畫》《壓載水管理計畫》等專項制度和規程，其要求全面覆蓋國際海事組織（IMO）《MARPOL 公約》及其附則 IV（關於生活污水和灰水）以及附則 I（關於含油污水）的相關要求，並融合了更為嚴格的區域及港口國規定，確保全球船隊的運營合規性。明確操作規範與管控標準，對污染物處理全流程實行嚴格監管。在污水治理方面，船上生活污水實行統一收集，經專業污水處理裝置深度處理，確保各項指標符合國際排放標準後合規排放；含油污水則通過油水分離器進行分離淨化，達標後再行排放，從源頭阻斷水體污染風險。

截至目前，公司旗下所有營運船舶均已依法取得《國際防止油污證書》《國際防止污水污染證書》等，為防汙染工作提供堅實保障。2025 年，公司持續強化廢水排放全鏈條管控，實現廢水合規排放率 100%，未發生任何因廢水排放違規而導致的港口國監管滯留或罰款事件。

關鍵績效：

公司廢水排放滿足 IMO《MARPOL 公約》的要求，其中：

含油污水：出水含油量 (<15ppm)，達標率 **100%**。

生活污水：懸浮固體 (SS)、大腸桿菌等，達標率 **100%**；



固廢排放

船舶廢棄物管控是公司綠色航運實踐的核心環節之一，也是公司落實環境責任、實現合規運營的關鍵舉措。公司嚴格遵循《環境運行控制程式》《船舶防汙染管理程式》《船舶污染物操作程式》，及國際海事組織（IMO）《MARPOL 公約》附則 V 的最新要求，並滿足更為嚴格的區域及港口國規定。制定了《船舶垃圾管理計畫》，該計畫明確規定了船舶垃圾處理的標準程式。並圍繞“分類管控、合規處置、源頭減量”的原則，對一般固體廢棄物和危險廢棄物實施分區、分級管理。

分區存儲

船舶依據 IMO 規定，配備帶明顯標識的分類收集容器，將廢棄物分為塑膠、食品廢棄物、生活廢棄物、食用油、焚燒爐灰、操作廢棄物、動物屍體、漁具、電子廢棄物以及危險廢棄物（如廢電池、廢螢光燈管、化學品容器等）等類別。船舶設置專門的垃圾儲存區域，危險廢棄物被存放於特定、有標識的密閉容器中，與一般廢棄物物理隔離，以防交叉污染。

分類處置

公司船舶廢棄物處理方式包括在岸處理和在海處理。

在岸處理

優先選擇將廢棄物交付給港口認可的岸上接收設施。並確保接收單位具備合法資質，並保留所有《垃圾記錄簿》和接收單據備查。

在海處理

僅在公約允許的海域和條件下，對部分可排放垃圾（如食品廢棄物）進行處理。塑膠廢棄物、危險廢棄物在任何情況下嚴禁排放入海。

廢棄物減排措施



源頭減量：在船舶採購和物資補給環節，我們優先採購大包裝、可回收或環境友好型包裝的物料，減少一次性塑膠製品的使用。通過船員培訓，宣導節約和減少浪費的行為模式。



循環利用：在船舶和岸基辦公室推行垃圾分類回收，將可回收物（如紙張、紙板、金屬、玻璃瓶、塑膠瓶）單獨收集，並在條件允許的港口移交至本地回收系統。辦公室產生的垃圾由物業公司交付有處理資質的公司進行集中管理。



技術應用：在部分船舶上試點安裝食品廢棄物處理機，將其粉碎、脫水後減容，為後續處理提供便利；並評估和推廣環保型替代品，以從源頭上減少危險廢棄物的產生。

根據垃圾記錄本中記錄數據匯總如下

關鍵績效：

2025 年固廢排放指標：

廢棄物排放總量 **786**m³，廢棄物排放強度 **8.1**m³/ 千萬美元總資產；

有害廢棄物總量 **296**m³，有害廢棄物強度 **3.0**m³/ 千萬美元總資產，有害廢棄物合規處置量 **296**m³；

無害廢棄物總量 **490**m³，無害廢棄物強度 **5.0**m³/ 千萬美元總資產，無害廢棄物合規處置量 **490**m³。



噪音管理

公司嚴格遵循國際海事組織（IMO）《船上雜訊等級規則》、SOLAS 公約相關要求及國內 GB 5980-2009、GB/T 43943-2024 等噪音控制標準，遵循 IMO 的自願性準則，將噪音控制要求納入《新造船專案技術規格書》《船舶 ISM 管理體系》中的《雜訊防護程式》，確保從船舶設計、採購到運營、維護的全生命週期均有章可循。公司建立了安全環保部門統籌、船舶執行、全員參與的責任機制，制定定期監測、隱患整改、培訓教育的閉環管理流程。並採取一系列舉措，確保公司噪音排放全面符合國際國內標準，降低船員作業環境噪音強度，避免噪音相關職業健康問題。公司對噪音排放全面管控，既築牢了合規運營的基礎，也有效減少了航運活動對海洋生態與周邊環境的影響。

噪音管控措施



技術與設計（源頭控制）

- **推進系統優化：**優先選用低噪音設計的螺旋槳，並嚴格控制葉梢與船體的間隙，以降低空化噪音，這是水下噪音的主要來源。
- **主機與輔機：**選用低振動、低噪音的主輔機，並配備高效減振底座和隔音罩。
- **船體線型優化：**在新造船設計階段，優化船體線型以減少水流噪音。



運營管理（過程優化）

- **航速管理與航線規劃：**在已知的海洋生物敏感區域（如鯨類棲息地、遷徙路徑），主動實施降速航行，並盡可能調整航線以避開核心棲息區。
- **航行操作規範：**鼓勵採取平滑的加速、減速操作，避免突然的機動動作產生脈衝噪音。
- **港口作業降噪：**在港期間，優先使用岸電，減少輔機運行，從而降低對港口社區的空氣噪音影響。抵達和離開港口期間，除非必要，儘量減少鳴笛操作等。
- **加強維護：**加強設備日常維護保養，減少機械振動引發的噪音；
- **即時監控：**安裝噪音即時監測裝置，對船員工作與生活區域實施重點管控，聲音定期測量等。
- **防護措施：**配備聽力防護設備；培訓使用；警示和標識等；

資源循環，物盡其用

洲際船務秉持“節約資源、物盡其用”的綠色發展理念，將其深度融入船舶運營、供應鏈管理、日常辦公等全業務環節，構建覆蓋全員的資源節約體系。公司通過制度規範、技術賦能、文化培育多維度發力，宣導全體員工從點滴做起，踐行節約行為。以全員共治的責任擔當，守護生態環境，共築綠色航運家園，彰顯企業可持續發展的堅定決心。

水資源利用

洲際船務嚴格遵循《中華人民共和國水污染防治法》及相關國際自律規則，搭建水資源管理體系架構，根據不同活動場景，制定專項管理制度，船上制定《船舶淡水管理須知》，岸基推出《節約水電紙資源，共築綠色辦公倡議書》等，落實水資源節約與水體保護工作。通過標準化管理、意識宣貫與全員踐行，持續提升水資源利用效率，切實築牢水資源保護防線，以合規實踐踐行綠色航運責任。

	監管層	公司管理層負責審批資源管理的總體策略與目標。岸基行政部以及各船隊機務部作為歸口部門，負責制定節水節電技術標準、監督全船隊績效，並組織培訓。
	執行層	岸基執行：各公司和部門行政管理人員，作為岸基資源管理的第一責任人，全面監督執行。負責聯絡物業部門對於日常用水用電設備的維護和優化，負責定期統計，監控水電使用量，發現異常，向上級彙報。 船上執行：船長作為船舶資源管理的第一責任人，全面監督執行。輪機長領導輪機團隊負責淡水系統、發電機的日常操作、維護與能效優化；大副及甲板部船員則負責生活用水的節約與相關設備管理。通過明確的職責分工，確保資源管理要求在船舶運營的每個環節得到有效落實。

關鍵績效：

2025 年，公司船岸水資源使用量 **24,227**m³，水資源消耗強度 **25** m³/ 百萬美元總資產。



節水目標：

到 2030 年，單位船舶耗水密度在 2024 年 **543** 噸 / 船的基礎上，下降 **10**%。



- **循環用水：**提倡循環用水，提高水資源利用率，減少水資源的浪費；
- **節水宣傳：**通過在水資源使用密集地方的張貼節水標識，播放節水宣傳片等方式提高員工節水意識；



節水措施

- **節水設施：**安裝感應水龍頭，避免水資源浪費；
- **海水優先：**船上清潔等工作主要使用海水為主；
- **海水淡化：**積極開展海水淡化工作，採取措施提高造水量。

能源利用

洲際船務始終將綠色低碳發展理念融入運營中，高度重視能源使用效率和清潔能源使用。公司制定並嚴格執行《船舶能效操作計畫》，搭建全流程線上能耗監測系統，通過即時數據追蹤、智能分析與動態管控，實現各船隻能耗精准把控與持續優化。截至目前，公司各船舶均獲得能效管理證書。

同時，公司將能源管理視為實現可持續發展與提升運營效率的戰略核心，認識到能源管理與公司的氣候戰略、合規要求和長期成本優勢相聯系。建立了權責清晰的能源管理三級架構：

	決策層	董事會負責審批公司的能源管理與低碳轉型戰略及中長期目標。環境、社會及管治委員會在董事會授權下，進行直接監督與指導。
	管理層	由各船隊技術管理部作為能源管理的歸口部門，負責制定年度能效提升計畫、監督船隊能效表現，並提供技術支援。
	執行層	船長是船舶能源管理的第一責任人，負責領導全體船員在日常運營中貫徹執行各項節能措施。輪機長及其團隊則專注於主輔機等關鍵設備的能效優化與維護。通過這一船岸協同的架構，我們確保能源管理職責的有效落地。

清潔能源的使用

公司積極拓展清潔能源應用場景與技術邊界，加速航運能源結構轉型。我們密切關注綠甲醇、綠氨和氫燃料電池等低碳或零碳技術的成熟度，並已參與多個行業合作專案，為未來的規模化應用進行技術儲備和戰略佈局。

案例

公司參與打造管理多艘 LNG 雙燃料汽車滾裝船

2025 年度，公司參與打造管理多艘 LNG 雙燃料汽車滾裝船，為綠色航運發展注入新動能。該類專案中，公司全程參與了船舶監造、技術支持，並提供後續的全套船舶管理和船員管理工作。從專案啟動到交付，組建了一支經驗豐富的專業團隊，與船廠及各相關單位密切合作，確保船舶按期、高質量交付。公司的專業團隊不僅在建造過程中全程監造，還提供了船舶性能優化和環保技術支持，為船舶的順利交付和未來運行奠定了堅實基礎。



到 2025 年底，使用液化天然氣（LNG）作為動力的船舶，管理的船舶已有 10 艘；具有雙燃料甲醇備選的，運營的船舶已有 7 艘；正在建造 4 艘 LNG 加注船舶，以 LNG 作為動力，另外 1 艘多功能集裝箱船具有電力推動動力。

能效管理

船隊和航次 管理優化	合理調度公司船隊，就近安排貨源，減少壓載（無功）航次，對貨物高效配置，最大化利用公司船隊運力。根據船隊規模、客戶需求、港口能力等情況，精心設計掛港順序。實施氣象導航，優化航程；
設備保養優化	做好設備的日常保養，確保設備處於最佳工况。杜絕設備的跑、冒、滴、漏。
廢熱利用	儘量利用主機產生的廢氣作為蒸汽、熱水系統的熱源，減少副鍋爐的使用。有條件船舶應使用合理的缸套水預熱進行海水淡化。並合理利用副機缸套冷卻水為主機暖缸。
輔鍋爐利用	正常航行期間，將輔助鍋爐控制開關放在“手動”位置。合理控制輔助鍋爐的啟用時間，合理控制工作壓力。避免不使用油艙、櫃的無效加熱。船舶靠泊期間停止部分設備運行。
日常生活用水和 用電的優化	經常檢查船舶各管系和水閥，確保無破損滴漏。節約生活用水，避免船員在洗澡、洗衣服時的淡水浪費。隨手關閉公共活動照明燈、無人居住房間照明。隨時關閉不在使用狀態下設備的電源。禁止在房間私拉電線和使用大功率的電器設備。選用節能型空調、冰箱、節能燈及 LED 電視機等電器。
燃油管理優化	把好加油、用油、退油等關口，做好燃油管理工作。避免搞混燃油型號和批次。燃油按先進先出的方式消耗，及時將不能使用的燃油卸離船舶。杜絕日常管理中設備及管系的跑、冒、滴、漏。防止分油機漏泄，發現異常，即時處理。合理投放燃油添加劑，提高燃燒效率、增加熱值。條件允許時使用新型燃料添加劑。
船舶改造	根據船舶實際情況，對船舶及設備進行優化改造；
設施改造	升級船舶燃油設施，加強設施保養，保證在航率；
船舶淘汰	淘汰老化高能耗船舶，增加採用新技術和可再生能源船舶。
即時監測	公司搭建了船舶能效管理系統，即時監控燃油的變化和使用情況；
組織節能培訓	組織開展節能減排宣傳工作，提高船員節能意識和技能。培養船員注重細節，從點滴做起的良好習慣。開展“創新 創先 創效益”金點子活動。並定期評估節能減排行動和業績。

關鍵績效：

2025 年能耗指標：

綜合能源消耗量 **5,367,487,866** 兆焦，綜合能源消耗強度 **5526.35** 兆焦 / 千美元總資產；

直接能源使用量 **5,365,668,782** 兆焦，重燃油用量 **3,073,174,506** 兆焦，

輕燃油用量 **1,331,551,219** 兆焦，汽油 / 柴油用量 **960,943,057** 兆焦；

間接能源使用量 **1,819,084** 兆焦，電力使用總量 **505301** 千瓦時。



物料利用

洲際船務積極踐行“減量化、再利用、資源化”循環經濟理念，聚焦原材料與包裝材料全生命週期管理，系統性推進資源高效循環利用。為此，構建了系統化的物料管理制度體系，確保運營有章可循、持續改進。公司建立了《採購管理相關制度》《供應商管理相關制度》《庫存管理程式》等綠色採購政策，要求在同等條件下優先採購環保、可回收、可再製造的物料與產品，並優先選擇具備良好 ESG 表現的供應商。同時與供應商簽署《供應商行為準則》，要求關鍵供應商遵守環境與社會責任標準，並鼓勵其減少產品包裝和採用可回收材料。

為保障工作有效落實，公司建立完善的管理組織架構。

	決策與監督層	公司管理層負責審批綠色採購戰略與關鍵政策。各船隊機務部作為歸口管理部門，負責將 ESG 標準嵌入供應商選擇與物料採購流程。
	執行與操作層	岸基支持： 各船舶管理部門的機務、海務主管負責根據技術狀況和環保要求，通過與船舶溝通後提報物料需求計畫。 船上執行： 船長對船舶物料管理負總責。輪機長領導輪機團隊，負責輪機備件、滑油等物料的規範使用、儲存與回收；大副領導甲板部，負責甲板備件、包裝物料等的管理。通過船岸協同，我們確保物料管理要求有效落地。

物料循環利用舉措：

洲際船務積極踐行循環經濟理念，將「廢物」視為錯位的資源，全力推動物料的循環利用。



關鍵績效：

2025 年物料指標：

包裝材料使用總量 **17.8** 噸，包裝材料使用強度 **1.83** 噸 / 億美元總資產；
塑膠包材 **1.6** 噸，紙質包材 **1.2** 噸，木制包材 **15.0** 噸，包裝材料循環利用量 **2.0** 噸，
包裝材料循環利用率 **11.2**%。



節能降耗，始於微末

洲際船務積極推進綠色辦公體系建設，將環保理念深度融入日常運營各環節，通過宣傳引導、流程優化與實踐激勵等舉措，鼓勵全體員工將環保行動延伸至工作與生活場景，持續提升員工環保意識與責任擔當，共同踐行可持續發展理念。



生態共生，萬物同源

保護生物多樣性是洲際船務的核心責任與使命擔當。我們認識到生物多樣性喪失可能帶來的運營與聲譽風險，生物多樣性保護行動將帶來的長期價值。公司嚴格遵循《生物多樣性公約》《防汙底系統（AFS 公約）》《2004 年國際船舶壓載水及沉積物控制與管理公約》《香港國際安全與環境無害化拆船公約》及相關國際指南，確保公司的各項活動最大限度地減少對海洋和沿海生物多樣性的負面影響。同時，我們承諾將生物多樣性保護深度融入環境管理體系，並制定相關生物多樣性保護政策，明確規定船舶運營管理、新船設計與採購、拆船管理、供應商管理等環節中，必須遵循的“避免 - 最小化 - 修復 - 補償”的減緩層級原則。公司所有辦公場所選址及航運路線規劃均嚴守生態保護底線，遠離生態保護紅線與生態環境敏感區域，切實守護海洋生物及其自然棲息地，從源頭杜絕潛在生態影響。

生物多樣性保護目標

目標 1

實現鯨類敏感區域 **100%** 的航次降速或航線避讓合規率。

目標 2

保持 **100%** 營運船舶的壓載水處理系統安裝和優化，杜絕外來物種入侵風險。

目標 3

保持修船和造船採用合規環保防汙底油漆 **100%**；

目標 4

遵守國際公約關於船舶噪音強度的規定，顯著減輕對海洋生物的聲學干擾；

目標 5

保持拆船 **100%** 嚴格按照《香港國際安全與環境無害化拆船公約》進行操作；



航運路線規劃：公司擬定航運路線時遠離海洋重點生態功能區，避免對海洋生物繁衍、遷徙等產生影響；

海洋生物友好型物料：公司船舶塗料等物料均使用具有環保資質的無害產品，避免有害物質滲透到海水中；

防止海洋外來生物入侵：公司船舶壓載水嚴格按照《2004 年國際船舶壓載水及沉澱物控制與管理公約》處理，避免壓載水中的微生物及其他動植物對當地生態產生影響；

嚴控污水、垃圾排放：根據法律法規要求進行污水和垃圾的排放和管理；

提升生態保護意識：公司不定期開展相關培訓，提升陸地管理人員和船員生態保護意識。

生物多樣性保護舉措



核心績效：

鯨類保護區航次降速執行率達 **100%**；
船舶與大型海洋動物碰撞事件 **0** 起；
修船 **100%** 採用合規環保防汙底油漆，並取得防汙底系統（AFS）證書；
壓載水處理系統安裝率達 **100%**，並全部取得《國際壓載水管理證書》；
生活污水在敏感區域違規排放事件 **0** 起；
船員生物多樣性培訓覆蓋率達 **100%**；



03

社會篇 揚帆領舵踐使命

數智領航，創新揚帆	52
資訊安全，隱私保護	57
安全航運，匠心服務	58
攜手共進，互惠共贏	62
以人為本，聚力同行	64
健康至上，安全同行	71
履責篤行，恩報社會	74

贡献 SDGs



數智領航，創新揚帆

科研創新與數位化轉型是航運企業高質量發展的核心引擎，對公司構築核心競爭力、引領行業變革具有關鍵意義。洲際船務高度重視科研發展，將持續加大創新研發投入，聚焦航運技術革新與數智化應用，以技術突破賦能業務升級，通過數位化轉型優化運營效能，為公司可持續發展注入強勁動力。

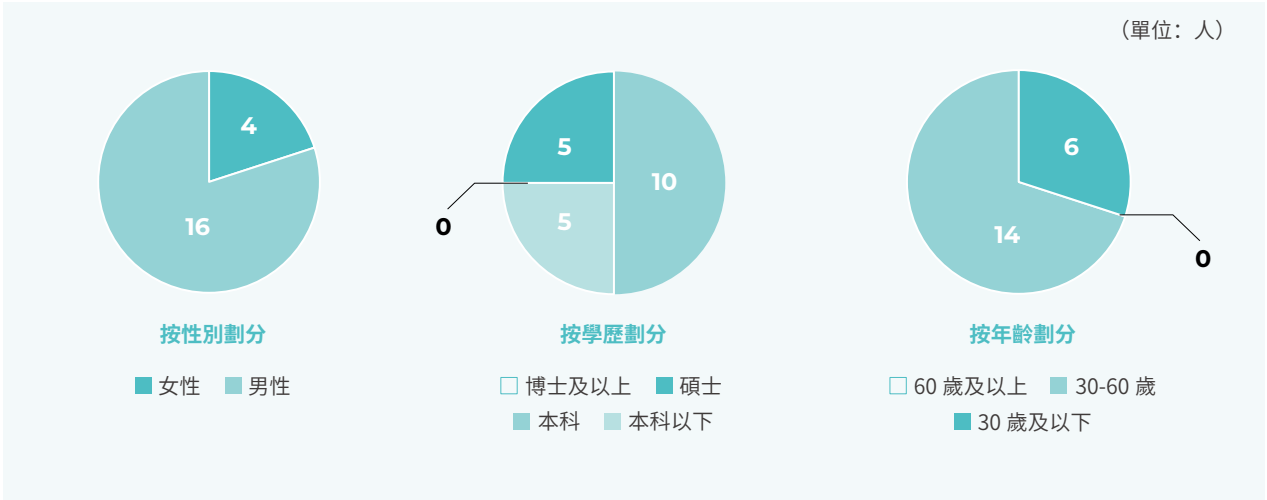
創新驅動

洲際船務將科研創新作為驅動企業高質量發展的核心引擎。公司構建了完善的科研管理制度體系，制定《技術研發管理制度》《軟體研發管理制度》等制度，搭建自研船管系統（SMP）專案團隊、Seacon-AI 專案團隊、數據中臺專案團隊等多個科研團隊，賦能科研專案的全生命週期管理與高效推進，加速科研成果的轉化落地與產業化應用。同時，公司建立了“物質激勵與精神榮譽並重”的雙重激勵機制，以多元化的薪酬獎勵、專項科研獎金及榮譽表彰等方式，充分激發員工的創新活力與科研熱情，鼓勵全體員工積極投身科研創新實踐，為企業技術突破與行業引領注入持續動力。



管理平臺認證

研發人員總數量 20 人，團隊構成如下：



科研目標及達成情況



科研獎項情況

頒獎單位	獎項
青島市人工智慧產業協會	SEACON-AI 智慧船管系統入選 2025 年度青島市人工智慧百強產品榜單
2025 年全球航運科技大會	集團“基於 AI 智能體的船舶數智化管理平臺”專案 2025 年航運界十大科技創新應用獎

數智轉型

數智化轉型是航運公司發展的必由之路。2024 年，洲際船務成立數智化中心，將 AI 技術深度融入運營全流程，搭建覆蓋日常運營、船舶管理、航運調度、隱患排查、溫室氣體排放管控的數位化系統及小程序，同步構建一體化大數據管理平臺，實現全業務鏈條數據集成化管理，有效推動企業管理向精細化、智能化升級，顯著提升運營效率與決策科學性。

案例 洲際大模型 Seacon-AI

2025 年，隨著公司自研的 Seacon-AI 智能助手平臺正式投產，公司在人工智慧賦能業務領域取得了重要進展。作為垂直於行業知識與辦公場景的 AI 解決方案，Seacon-AI 深度集成了大模型解析技術，實現了對行業研報、內部制度、合同文書等海量離散文檔的結構化提取與智能化問答。

該平臺的核心優勢在於其卓越的知識內化與精準回應能力。管理人員通過簡單的對話，即可在秒級時間內完成對長達數百頁行業週報的要點提煉，或實現對複雜投資邏輯的自動化拆解，顯著降低了資訊處理的時間成本。更重要的是，Seacon-AI 不僅是一個效率工具，它更通過構建安全合規的內部知識庫，實現了企業數位化資產的價值重構，讓每一份沉澱的數據都能為科學決策提供即時、精準的輔助支持。

Seacon-AI 的上線標誌着公司在 2025 年正式進入“AI+ 業務”的深度融合期。通過將人工智慧技術應用於日常辦公與投研風控，公司有效實現了從“人找資訊”向“資訊找人”的模式轉變。在極大解放人力資源的同時，也為公司構建起具備自我進化能力的智能大腦，全面支撐企業的高質量數智化轉型。



Seacon-AI 介面

行業共創

洲際船務以推動海上運輸行業高質量發展為己任，主動搭建行業交流合作橋樑。常態化舉辦並積極參與各類高水準行業研討會，攜手業內標杆企業與頂尖力量，聚焦航運領域高精尖技術研發、應用與創新方向深入探討，共話行業技術升級路徑，為海上運輸行業的技術迭代、效率提升與可持續發展注入強勁動力。

案例 以開放之姿聚行業合力，以共創之心領航運未來

洲際船務多次參加包括全球海事論壇（GMF），香港航商總會，中國海事局及主流專業媒體主辦的各項行業平臺，積極以核心參與者、建言者身份發聲發言，廣泛交流航運市場趨勢、船舶安全管理、數位化智能化升級、綠色低碳轉型等關鍵議題，開展前瞻性研討與務實性合作，共探技術突破路徑、共解行業發展難題、共繪可持續發展藍圖。



案例 洲際船務成功舉辦新能源汽車運輸消防安全研討會

安全鑄就卓越，共築海上橋樑。2025 年 10 月 30 日，由洲際船務集團主辦的“安全鑄就卓越，共築海上橋樑”新能源汽車運輸消防安全研討會在上海成功召開。會議彙聚多位行業專家及機構代表，聚焦新能源汽車海運安全核心議題，共同探討風險防控與管理創新新路徑。此次研討會的成功舉辦，為產、學、研、用各方搭建了高質量交流與合作的平臺。未來，洲際船務將繼續攜手行業夥伴，共同提升新能源汽車運輸安全水準，助力建設更安全、更綠色的全球海上運輸生態。



案例 中國船東協會到訪洲際船務

2025 年 7 月 17 日，交通運輸部原副部長、中國船東協會原名譽會長徐祖遠，中國船東協會常務副會長劉上海一行到訪洲際船務。洲際船務董事長郭金魁、總裁陳澤凱熱情接待，並進行座談交流。會談中，郭金魁對徐祖遠、劉上海一行的到來表示熱烈歡迎，並詳細介紹了近年來公司在經營發展、船舶管理、船隊運營、綠色低碳及智能化創新等方面的成果。徐祖遠對洲際船務近年來的发展表示高度肯定。劉上海表示，在當前複雜多變的國際航運形勢下，洲際船務積極優化船隊結構、提升管理效率的戰略舉措值得行業借鑒。中國船東協會將持續關注和支持像洲際船務這樣具有行業引領性的企業，共同推動中國航運業高質量發展。



校企共建

洲際船務深耕產學研協同創新領域，對接上海海事大學，通過簽訂長期戰略合作協議搭建穩定合作橋樑，從多維度為技術研發提供堅實支撐。與學校科研團隊攜手合作，聚焦智能航運、綠色低碳、船舶數位化管理等高技術領域開展聯合研發，加速關鍵核心技術的突破與成果轉化，既為公司自身技術升級注入強勁動力，也為航運行業高質量發展貢獻創新力量。

案例 洲際船務與上海海事大學等各方簽署協議 共同打造面向 IMO MASS 規則的首艘多功能科研實訓船

2025 年 10 月 25 日，洲際船務與上海海事大學在臨港校區簽署“綠色智能多功能科研實訓船”（簡稱“科研實訓船”）協議，並聯合多家單位簽訂科研實訓船智能系統合作備忘錄。洲際船務將積極配合中國船舶集團第七〇八研究所、第七〇四研究所、東湖實驗室、濰柴集團等單位的智能系統，力爭打造全球首艘符合 IMO MASS（國際海事組織海上自主水面船舶）規則的示範船。聚焦自主航行與岸基駕控系統、智能機艙運維平臺等，突破智能航運商業化關鍵技術，為行業提供標準化解決方案。



知識產權保護

公司嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》等規定，制定《商標管理制度》《知識產權保護管理制度》等制度，對自有商標、技術成果、商業秘密等知識產權進行全方位、立體化保護，切實維護企業創新投入與合法權益。同時，公司秉持公平競爭與誠信經營理念，堅決抵制任何形式侵犯他人知識產權的違規行為，嚴禁抄襲、盜用、濫用第三方知識產權的各類操作，主動規避知識產權侵權風險。

關鍵績效：

2025 年，公司累計擁有軟體著作權 **26** 項，**4** 項專利，其中，發明專利 **2** 項，實用新型專利 **2** 項。



資訊安全，隱私保護

洲際船務高度重視資訊安全與隱私保護工作，制定了系統化、規範化的《資訊披露制度》《數據管理制度》《資訊安全管理程式》《商業保密和數據保護的相關制度》等制度，為全公司資訊安全管理劃定明確標準、明確操作邊界與責任分工。公司數智化中心嚴格遵照制度要求全方位築牢安全防線，從搭建多層級網路安全防護體系、強化數據加密與許可權管控，到常態化開展安全漏洞排查、應急回應演練與員工安全培訓，通過技術防控、流程規範與風險預警多管齊下，切實保障公司核心數據、商業機密及利益相關方資訊的安全性、完整性與保密性，為公司合規運營與可持續發展築牢數字安全屏障。2025 年，公司未發生任何重大資訊安全與隱私洩露事件。

關鍵績效：

2025 年，公司開展資訊安全與隱私保護相關培訓 **2** 次，培訓人數為 **472** 人次。



案例 資訊安全與隱私保護應急演練

2025 年，公司在加速數智化轉型的進程中，始終將數據安全與隱私保護視為穩健經營的生命線。為驗證系統防禦效能並提升突發事件回應速度，公司於報告期內組織開展了全場景的資訊安全與隱私保護應急演練。



安全航運，匠心服務

安全是航運業的立身之本，服務是企業發展的核心密碼。作為海事行業領先的合作夥伴，洲際船務始終恪守“可靠、品質”的核心價值觀，為客戶提供優質航運服務。海上運輸關乎客戶權益、船員安全與海洋生態，唯有以嚴苛標準築牢安全防線，以精益求精的服務回應期待，才能在全球航運市場中站穩腳跟、贏得信賴。

航運品質

公司秉持著高度的戰略導向性，將航運品質視為核心發展生命線。依據 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 品質管理體系進行了認證，並取得相應證書。制定了《客戶滿意度管理程式》品質管理政策制度。並成立安全與品質管理中心負責統籌運營品質體系搭建、標準落地、風險防控與持續改進工作、員工品質培訓、客戶品質訴求相應等工作。以標準化流程、精細化管控夯實服務品質根基，致力於建設世界一流航運企業。

2025 年，公司因服務品質優異，獲批加入國際航運供應商協會（ISSA）會員，並獲得國際海事採購協會（IMPA）認證。



洲際船務成為國際航運供應商協會（ISSA）會員



國際海事採購協會（IMPA）認證



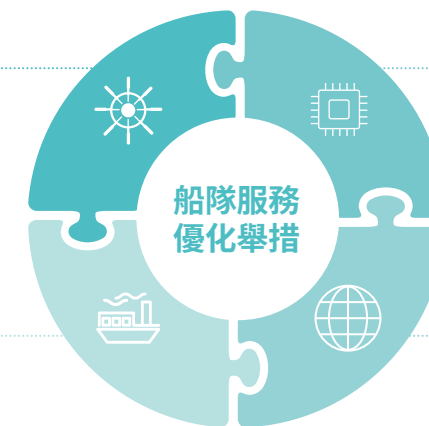
ISO 9001: 2015 品質管理體系認證

優化船隊服務

洲際船務始終堅守“以客戶為中心，為客戶創造最大價值”的核心承諾，以打造世界一流航運服務為目標，持續優化船隊服務體系，全力為全球客戶提供安全、高效、可靠的綜合航運解決方案。為提升船隊服務品質，公司多措並舉推進船隊升級與服務優化，增強公司運營韌性。公司憑藉專業服務能力連續 3 年躋身《勞氏日報》全球十大船舶管理企業榜單，成為唯一入選的中資上市公司，服務品質與行業影響力持續領跑。

船隊結構迭代：通過船舶置換計畫出售老舊船舶，接收高能效新船並擴大光租、投資船舶規模，以年輕船隊提升運營穩定性與環保合規性。

船型多元化配置：構建涵蓋好望角型、巴拿馬型等多類幹散貨船及油輪、化學品船的現代化船隊，可靈活適配鐵礦石、煤炭、大宗化學品等多類貨物運輸需求



數位化賦能船隊：依託 Seacon-AI 大模型與一體化航運管理系統，實現航線優化、運力調度全流程精細化管理，提升服務回應速度與精準度。

完善全球服務網絡：在全球主要航區佈局辦事機構，強化區域市場滲透與本地化服務能力。

關鍵績效：

報告期內，洲際船務接收 **28** 艘船舶投入運營，額外新增運力 **80.7** 萬載重噸（DWT）。

報告期內，公司出售船舶合計 **6** 艘。

截止 2025 年 12 月 31 日，本集團控制船舶 **36** 艘，並通過合營公司投資船舶 **12** 艘，共計 **48** 艘，綜合運力達到 **170** 萬載重噸（DWT），較上年底 **123** 萬載重噸（DWT）增加 **38.21%**。

截止 2025 年 12 月 31 日，船隊平均船齡降至 **3.6** 年。



安全運輸保障

洲際船務始終秉持“安全第一、預防為主、綜合治理”原則，將安全責任貫穿航運全流程。公司嚴格遵循國際海事組織（IMO）《國際安全管理規則（ISM 規則）》《國際海上人命安全公約（SOLAS）》《海上交通安全法》等國際國內法律法規及標準，完善船舶管理體系並制定 SMM 管理手冊等制度檔，落實安全責任到人。同時公司同步升級船舶技術裝備，引入智能監控系統並優化船舶動力與結構，從技術源頭強化本質安全，為全球客戶提供了穩定可靠的航運服務。

為進一步築牢安全底座，公司建立了覆蓋全員的多層次培訓體系，報告期內積極開展船舶操作安全、應急演練及消防救生設備使用等專業培訓，提升了員工的風險防範意識與突發事件處置能力，確保 2025 年未發生重大安全航運事故。基於洲際船務的業務性質，公司主營業務聚焦於提供高品質的航運綜合解決方案，不涉及實體產品的生產與製造，因此報告期內本公司不存在因安全與健康理由而須回收已售或運送產品的情況。公司通過標準化的數字治理、安全管理體系建設以及前置化的風險管控，確保每一航次任務的交付均符合最高安全標準，切實保障客戶資產安全與海洋環境不受損害。

案例 船舶管理共建平臺 2025 年度交流工作會議成功舉辦

12 月 3 日，船舶管理共建平臺 2025 年度交流工作會議在青島召開，洲際船務集團董事長郭金魁以及來自行業主管部門、金租公司、船舶管理公司和相關服務機構在內的 96 位代表出席會議。本次會議以“回顧歷程、展望未來，推動船舶管理專業化數位化國際化”為主題，正式發佈平臺 SMC0 資訊系統，集中展示了年度共建共用成果。與會專家圍繞船舶管理實踐案例與合規經驗深入交流，為會員單位完善管理體系、提升合規與安全管理水準提供了借鑒。

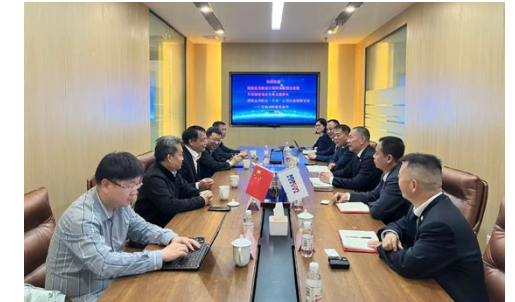


客戶服務

洲際船務將客戶服務置於戰略核心位置，由經營中心全面統籌推進客戶服務品質管理工作。為築牢服務保障體系，公司制定《客戶滿意度管理程式》《客戶投訴處理程式》標準化制度檔，以規範化流程、標準化管控切實保障客戶合法權益，為高質量服務提供堅實制度支撐。同時，公司常態化開展客戶服務品質專項培訓，持續提升服務團隊專業素養與實操能力，推動服務品質迭代升級。

客戶服務目標：

年度客戶滿意度好評 **≥ 85%**，
2025 年度目標達成。

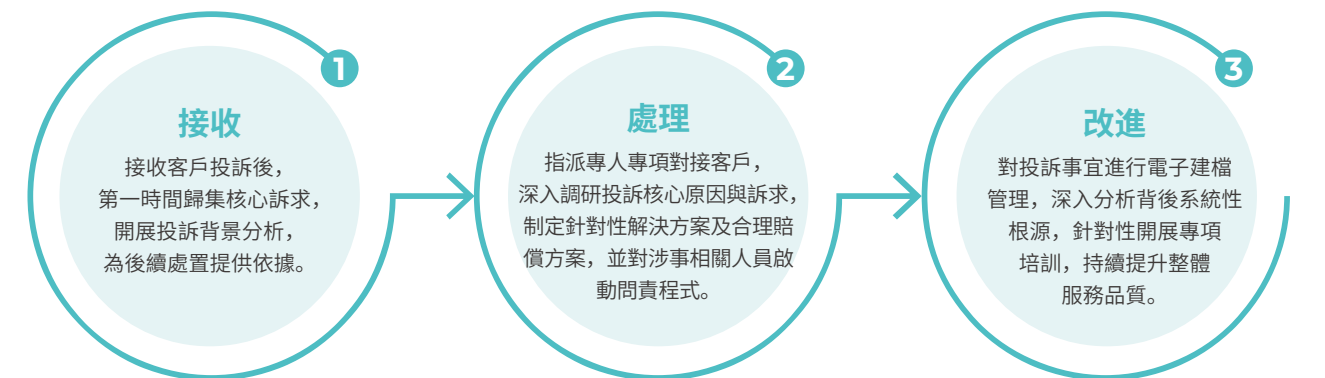


客戶服務交流會

客戶溝通

公司高度重視客戶回饋與意見建議，建立常態化客戶溝通機制，通過定期開展客戶滿意度調查、專項訪談等多元形式，精準捕捉客戶需求與服務優化方向。針對客戶投訴，公司制定了《客戶投訴管理程式》，建立全流程閉環處理機制，確保所有投訴都能得到高效解決。讓每一位客戶滿意，是洲際船務矢志不渝的服務願景，更是驅動公司持續提升服務品質的核心動力。

客戶投訴管理程式



關鍵績效：

2025 年，公司客戶滿意度 **96%**；
收到客戶投訴 **2** 起，客戶投訴處理率 **100%**；
公司開展客戶服務品質培訓 **3** 次，培訓時長 **5** 小時。



攜手共進，互惠共贏

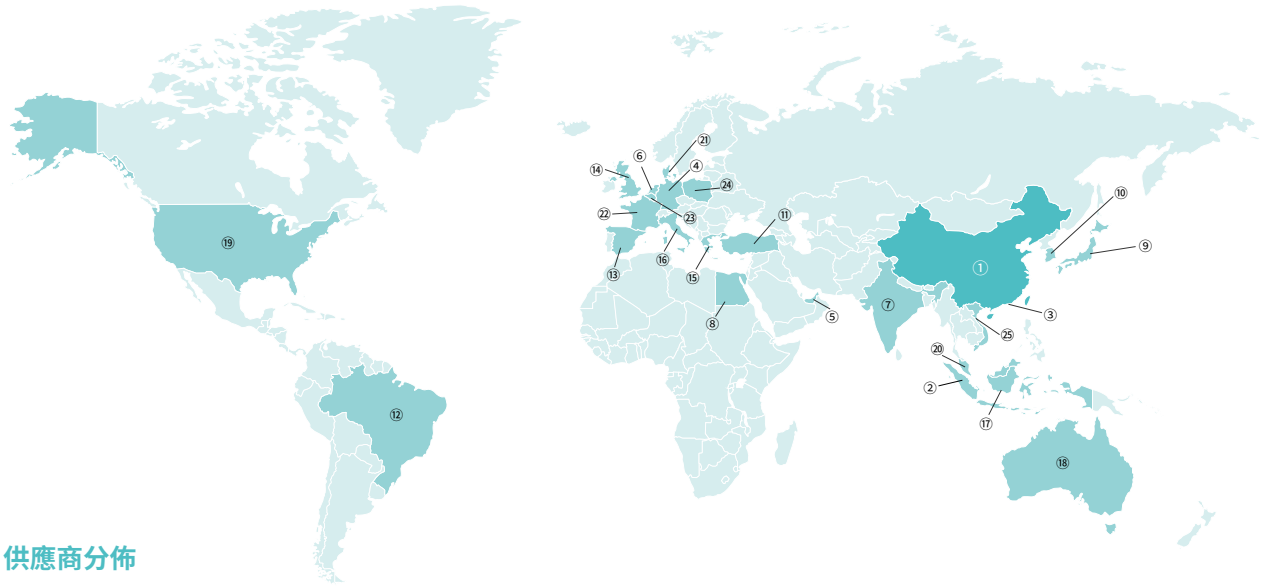
洲際船務秉持供應鏈協同發展理念，積極推進供應鏈體系優化建設，以風險防控為底線，築牢供應鏈安全屏障，以透明高效為導向，保障合作流程陽光合規，以優質共贏為目標，聯動上下游合作夥伴共同推進可持續供應鏈建設，攜手打造韌性強、效率高、可持續的供應鏈生態，實現產業價值與社會價值協同提升。

供應商管理

公司制定並嚴格執行《供應商管理程式》，構建全生命週期供應商管理體系，對供應商准入審核、動態評估、日常管控及淘汰退出等關鍵環節實施標準化、規範化管控。同時，公司秉持互利共贏的合作理念，建立溝通機制，通過定期互訪、需求調研、專項培訓、年度供應商大會等多元形式，深化供需協同，共建誠信合規、長期穩定的供應鏈生態。

關鍵績效：

2025 年，公司共有供應商**2,317** 個，其中中國供應商佔比**73.5**%。



供應商分佈

序號	國家	供應商數量
①	中國	1,549
②	新加坡	218
③	中國香港	153
④	德國	39
⑤	阿聯酋	31
⑥	荷蘭	31
⑦	印度	28
⑧	埃及	22
⑨	日本	21

序號	國家	供應商數量
⑩	韓國	20
⑪	土耳其	20
⑫	巴西	17
⑬	西班牙	15
⑭	英國	15
⑮	希臘	13
⑯	義大利	13
⑰	印尼	12
⑱	澳大利亞	11

序號	國家	供應商數量
⑲	美國	11
⑳	馬來西亞	10
㉑	丹麥	9
㉒	法國	8
㉓	比利時	8
㉔	波蘭	8
㉕	越南	8



公司召開 2025 年度合作夥伴大會



公司對供應商開展培訓

陽光供應鏈

洲際船務制定並嚴格執行《採購管理制度》，明確禁止採購人員接受供應商吃請、收受禮品禮金等不正當利益，從源頭防範廉潔風險。同時，公司要求全體合作供應商簽署《反商業賄賂承諾書》及《合規聲明和承諾書》，以制度約束規範供需雙方行為，全程保障招投標及採購環節的透明公開、公平公正，築牢廉潔採購防線。

可持續供應鏈

洲際船務高度重視可持續供應鏈生態構建，將人權保障、職業健康安全、環境保護等核心 ESG 要素全面納入供應商准入審核與常態化考核體系，從合作源頭築牢可持續發展根基。公司積極發揮產業鏈引領作用，宣導供應商夥伴樹立可持續發展理念，凝聚上下游協同共識，攜手打造合規有序、綠色低碳、責任共擔的可持續供應鏈生態。

可持續供應鏈管理計畫

公司制定並實施《海事服務可持續管理計畫》，建立了涵蓋准入審核、綠色採購及能力共建的管理機制。

在准入環節，公司要求所有供應商必須簽署合規承諾函，承諾遵守環境法規、勞工標準及商業道德，並對潤滑油供應商、修船廠等高風險類別開展 ESG 盡職調查，優先選擇持有 ISO 14001、ISO 45001 等認證的夥伴。



在運營中，公司推行綠色採購，優先選用高能效設備與環保材料，並通過二維碼標籤實現產品來源的全程可追溯。

公司定期組織供應商大會並提供專項培訓，助力 ESG 能力較弱的供應商共同提升履職水準，攜手構建責任共擔的價值鏈生態。

以人為本，聚力同行

員工是公司發展的核心資產與根本動力。洲際船務秉持人才為先的核心發展理念，將對員工的尊重與關懷深度融入公司運營的每一處細節，切實保障員工薪酬與保障性福利，為員工生活築牢堅實後盾。公司通過完善的人文關懷舉措、豐富的員工活動與困難幫扶機制，讓員工在兼顧職業發展的同時，也能感受到家一般的溫暖，真正實現“工作有底氣、生活有溫度”。

人才引進

洲際船務堅守招聘合規底線，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國未成年保護法》及相關業務所在區域等相關法律法規，制定《招聘管理程式》《試用期管理程式》等制度，構建了一套流程規範、標準統一、透明公正的招聘與錄用管理體系。公司杜絕使用童工或強制勞工，全面抵制以年齡、性別、國籍、種族、文化背景、宗教信仰、婚姻狀況、身體殘疾等為由的任何形式就業歧視。2025 年，公司不存在任何重大違反有關防止童工或強制勞工的法律及法規之情況。

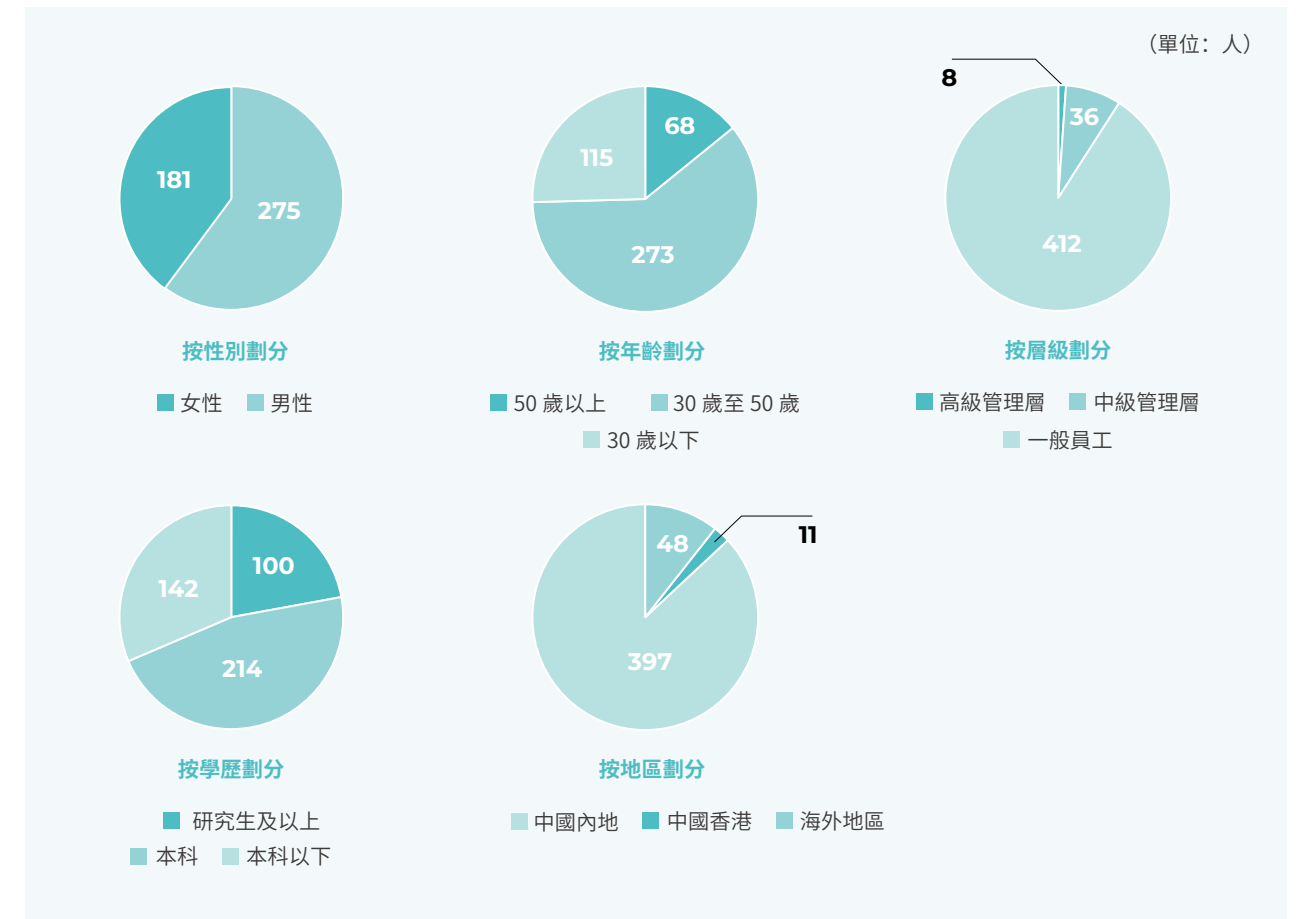
本集團嚴格禁止雇用任何童工。為防止經營中存在任何童工，本集團要求應聘者提供真實準確的個人資料，並交由人力資源部嚴格審查背景資訊，如身份證、戶口等資料，以進一步確認應聘者任職資格。如發現誤請童工，本集團會立即停止該童工的工作，並聯絡其父母或法定監護人，儘快安排將該童工送回原居住址。

關鍵績效：

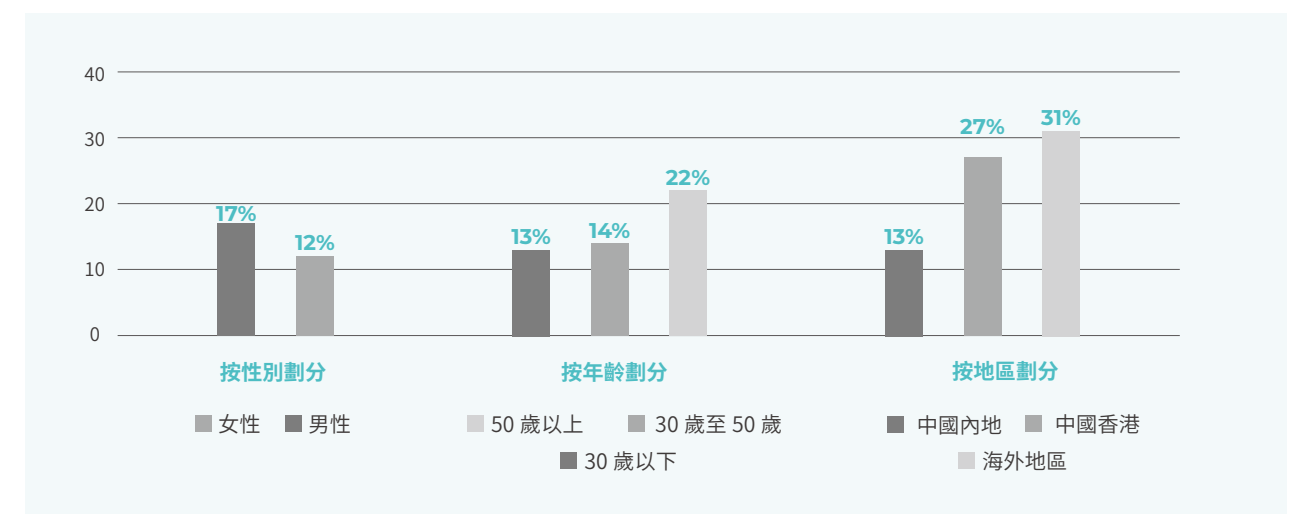
2025 年洲際船務員工總人數 **456** 人，勞動合同簽訂率 **100%**，兼職員工數量 **0** 人，殘疾員工數量 **4** 人，退伍復員軍人數量 **7** 人，少數民族人數 **7** 人，少數民族員工比例 **2%**。



於 2025 年 12 月 31 日，洲際船務共雇用 456 名員工，其劃分如下：



洲際船務於 2025 年的員工流失總人數為 57 人，流失率約為 15%，其劃分如下：



薪酬福利

薪酬體系

公司堅守“對內公平公正、對外具備競爭力”的原則，通過構建全面、規範、透明的制度體系，全方位保障每一位員工的合法權益與發展訴求。公司制定了《薪酬福利管理》等規範制度，為薪酬核算、福利發放提供堅實的制度依據。薪酬由固定薪酬和浮動薪酬組成。公司薪酬福利標準對標行業市場水準，既保障內部公平性，又保持對外競爭力，讓員工的付出與回報形成良性匹配，增強職業歸屬感與幸福感。

績效考核

為進一步激發員工工作活力、樹立正向激勵導向，公司配套出臺《績效管理程式》等制度。公司的績效管理以客觀工作成果為核心，建立了明確的考核指標、規範的考核流程與公正的評價標準，考核過程全程留痕、有據可查，確保評價結果真實反映員工的工作表現與貢獻價值。績效獎金的核算與發放嚴格依據考核結果執行，多勞多得、優績優酬，充分調動員工的工作積極性與主動性。

若員工對績效評價結果、獎金核算標準有任何異議或疑問，可在規定時限內隨時向人力資源部門正式提出申訴。公司將高度重視每一份申訴，對申訴內容進行全面核查、細緻核實，並及時向員工回饋處理結果。公司堅決杜絕任何形式的不公平考核行為，讓每一位員工都能在公平公正的工作環境中安心工作、放心發展，真正實現個人價值與企業發展的雙向共贏。



節日禮品發放

福利保障

洲際船務對員工的關懷融入工作與生活的每一處細節，打造了覆蓋保障、補貼、關懷、休假的全方位福利體系。在基礎保障與物質關懷上，公司為員工配置完備的六險一金，同時提供多元化補貼，精准覆蓋日常開銷需求，更有年度健康體檢、節日禮品等暖心福利。根據《薪酬福利管理》等制度的規定，除法定節假日外，額外配置 5 天全薪病假，讓員工無需為健康問題擔憂，更創新推出生日假、家長會假、陪考假、建軍節假等特色假期，真正實現“快樂工作、幸福生活”的美好願景。



辦公環境

關鍵績效：

2025 年，公司人均帶薪年假 **5-15** 天，社保覆蓋率 **100%**。



福利體系：

- 六險一金（含補充商業險）
- 交通、通訊、午餐補貼、高溫補貼、取暖補貼、服裝補貼、司齡補貼等
- 年度健康體檢、節日禮品、下午茶、部門團建費用、結婚生育禮金、住院慰問金等

節假日：

- 每年享受 5-15 天帶薪年假
- 除法定假期外，另有 5 天全薪病假
- 生日假、家長會假、陪考假、建軍節假等洲際特色假期

員工培訓

洲際船務始終將員工成長與發展置於戰略核心，堅信人才是企業穩健前行的核心動力。為全方位賦能員工成長，公司制定了《培訓實施管理程式》《培訓資源管理程式》等一系列規範化檔，明確培訓體系的運行規則與保障機制。公司構建了“三位一體”的立體化培育體系，為員工搭建起了覆蓋職業全週期的成長平臺。

關鍵績效：

2025 年，公司員工培訓投入金額 **31** 萬元人民幣。



培養體系

系統化崗位培訓

聚焦業務實操與專業深耕，覆蓋入職引導、技能進階等全階段課程，助力員工夯實職業基礎

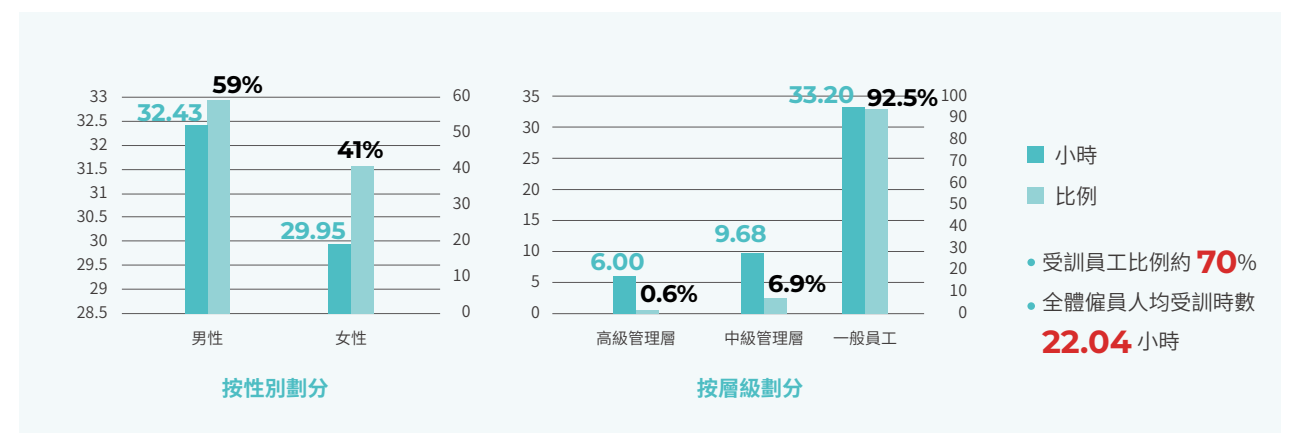
導師一對一帶教

依託內部資深骨幹的經驗沉澱，幫助員工快速突破成長瓶頸

全面線上學習平臺

打破時空限制，整合海量優質課程資源，支持員工按需自主學習

報告期內，洲際船務的總培訓課時為 10,052 小時，受訓員工比例約為 70%。員工培訓數據按照性別及員工層級類別列表如下：



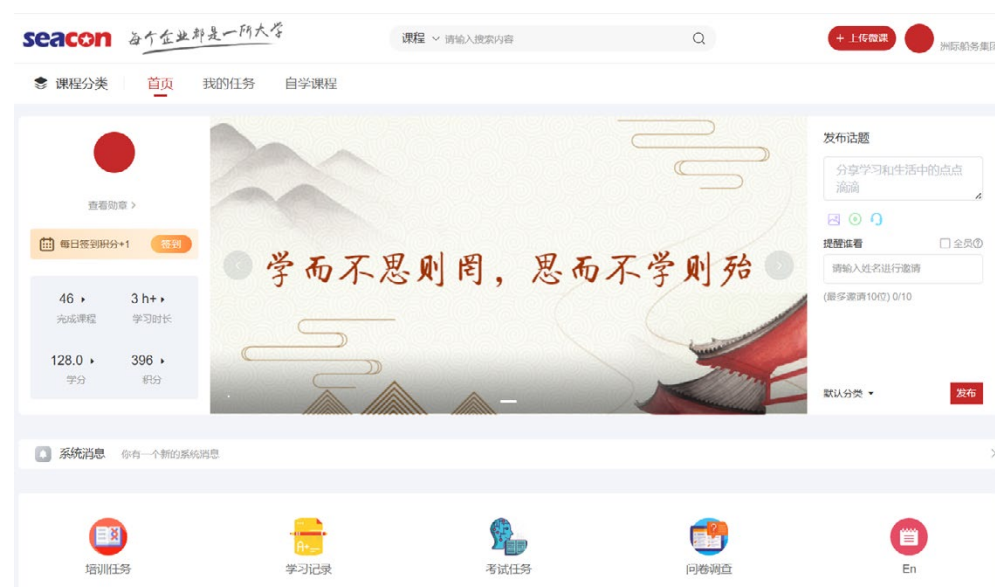
案例 2025 年“揚帆計畫”新員工入職培訓

2025 年 3 月 21 日，洲際船務正式啟動“揚帆計畫”新員工入職培訓。本次培訓聚焦於航運業務體系、職業化素養及安全生產規範，旨在幫助新員工快速融入公司文化。通過資深導師的實務分享與現場教學，參訓人員深入掌握了業務流程與合規要求，有效提升了團隊的專業協同能力，為公司航運事業的持續發展儲備了新生力量。



案例 2025 年管理層跨部門溝通專項培訓

2025 年 11 月 9 日，公司組織開展管理層《跨部門溝通培訓》。本次培訓聚焦於高品質溝通的協作特徵，深入探討如何打破職能壁壘、提升資訊傳遞的精確度及構建內部協同文化。通過實戰案例演練，管理人員掌握了關鍵的溝通策略與回饋技巧，旨在優化組織運營效率，強化管理團隊的專業素養，確保企業各部門間的高效聯動。



線上學習平臺

職業發展

公司制定了《晉升管理程式》《調轉管理程式》等制度，搭建了清晰完善的雙通道晉升體系，既為專業型人才提供深耕技術、精進領域的縱向發展路徑，也為管理型人才開闢施展才華、引領團隊的橫向成長空間。洲際始終致力於實現個人成長與企業發展的雙向奔赴，以全方位的培育支持與發展機遇，賦能員工成就更好的自己，共同書寫企業長遠發展的新篇章。

員工關懷

洲際船務將對員工的關愛滲透到工作與生活的方方面面，用實際行動為員工築牢幸福根基。公司常態化開展形式多樣的員工活動，涵蓋戶外團建、球類賽事、節日聯歡、興趣社團等多元形式，讓單調的工作增添更多樂趣。同時，公司主動關注員工生活困境，對遭遇疾病、家庭變故等特殊困難的員工給予及時的經濟資助與人文關懷，全力保障每一位員工都能無後顧之憂地投入工作。

洲際船務將員工心理健康置於人文關懷的重要位置，切實守護員工身心雙重健康，專門開設標準化員工服務站，為有需要的員工提供專業、私密、貼心的心理支持服務，帮助大家及時緩解心理困擾、調整心理狀態，以更積極健康的心態投入工作與生活。



員工服務站



洲際足球隊

關鍵績效：

2025 年，公司員工滿意度 **91%**。



案例 洲際船務舉辦家庭教育講座

2025年8月7日，洲際船務特別邀請著名家庭教育專家王連森教授，為集團員工家長帶來“如何培養一個積極懂事的孩子”的專題培訓講座。洲際船務一直高度重視員工的家庭幸福及子女成長，將家庭教育作為企業關懷的一部分。公司希望通過此類活動，為全體員工搭建學習和交流的平臺，幫助家長與孩子共同進步，為企業和社會培育更多積極向上的新生力量。



女性權益

洲際船務始終尊重女性價值、保障女性權益。洲際船務圍繞女性員工的精神需求與情感聯結，在重要節點策劃了豐富多彩的專屬活動，讓關懷不止於制度層面，從硬體設施到制度保障，再到人文活動，讓每一位女性員工都能在職場中感受到溫暖與尊重，實現職業發展與家庭生活的平衡。

關鍵績效：

2025年，公司女性員工共計**180**人，占比**40%**，女性高級管理層人數占比**12%**。

公司休產假員工人數**6**人，產假返崗率**100%**，生育兒假員工人數**19**人，育兒假返崗率**100%**。



案例 洲際船務“三八”婦女節特別活動

春日繁花，自由綻放。為慶祝第115個國際婦女節，2025年3月8日，洲際船務組織女職工開展了“三八同行觀智港，巾幗英姿綻芳華”主題活動，走進山東港口青島港自動化碼頭，感受世界一流智慧港口的科技魅力，領略“中國效率”的非凡風采，同時向奮戰在航運一線上的鏗鏘玫瑰們致以節日的祝福。



民主溝通

為切實保障全體員工合法權益，洲際船務成立洲際集團工會，構建起規範化、常態化的員工權益保障與溝通機制。公司定期召開工會會員代表大會，搭建起管理層與員工之間的高效溝通橋樑，積極鼓勵員工圍繞工作環境優化、福利體系完善、職業發展路徑等議題獻言獻策，以開放包容的態度認真傾聽每一位員工的心聲與建議，並將合理訴求落地為具體改進舉措。

關鍵績效：

2025年，公司召開工會會員代表大會**1**次。



健康至上，安全同行

洲際船務始終將安全置於戰略高度，視其為企業可持續發展的核心動力與根本保障。近年來，公司持續加大安全領域資源投入，聚焦智能安全監測系統升級、船員安全技能培訓賦能等關鍵方向，不斷夯實安全硬體基礎與人才支撐，全力推進“技術賦能+管理提效+協同合作”一體化安全體系建設，以全方位、立體化的安全保障，為航運業務的安全運營與公司的長遠發展築牢堅實屏障。

職業健康與安全管理體系

洲際船務構建了“權責清晰、全員覆蓋”的安全管理體系；2025年，公司通過了GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 職業健康與安全管理體系認證，並取得相應證書。公司制定了《職業健康安全風險識別與評價程式》《職業健康安全運行控制程式》《應急準備和回應程式》《職業健康安全事件調查程式》《應急操作須知》等一系列標準化、精細化的安全管理制度與操作規範，明確了各級部門的安全職責邊界與工作要求，並將安全責任層層分解至各管理層級。

同時，公司嚴格落實“安全責任到人”原則，每年集團領導與代表各公司和部門的總經理，逐一簽訂安全績效責任書，明確個人在安全生產、作業規範、風險防範等方面的具體責任，形成“管理層帶頭擔責、全員主動盡責”的安全責任閉環。2025年，公司並不知悉存在任何重大違反可能對本公司產生重大影響的有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的法律及法規之情況。本集團於過去三年（包括報告期間）無任何因工作關係而死亡的事件。



ISO 45001:2018 職業健康安全
管理體系認證

關鍵績效：

2025 年，公司安全生產投入 **2,850** 千美元；
工傷人數 **3** 人，因工傷損失的工作日數為 **0**，
因工死亡人數 **0** 人；
職業健康體檢率 **100%**，職業病患者數 **0** 人；
員工工傷保險投入金額 **6.4** 萬元人民幣，
工傷保險覆蓋率 **100%**；



人員安全管理目標：

保證海上安全，防止人員傷亡，避免對人身
以及財產造成損失。

重大事故，不超過 **2** 人次 / 年；
一般事故，不超過 **5** 人次 / 年；
小事故，小於等於 **10** 次 / 年。



安全保障措施



員工體檢：岸基員工每年全面體檢；船員登輪前根據法定期限要求進行健康檢查，並取得相應證明。有效預防職業病的發生。

應急演練：船岸根據相關體系檔應急預案要求，定期進行安全應急演練，防患於未然。



應急電話：公司建立了 24 小時應急電話，確保緊急情況下的通信；

安全設備：船岸人員工作場所配備 PPE 設備。



安全會議：船舶每次開航前以及每月召開安全會，佈置總結相關安全事宜。涉及安全的每次工作前，召開工前會，明確安全注意事項以及相應的防禦措施。

隱患排查

公司以制度化建設築牢安全防線，制定《船舶海務安全自檢報告表》《船舶機務安全自檢報告表》等構建常態化安全隱患排查機制，推動日常安全檢查規範化、標準化落地；同步出臺《管理人員訪船計畫》，明確主管人員每季度登船檢查要求，聚焦船舶安全設施配置、運行狀態等核心維度開展專項隱患排查，以“自檢 + 督查”雙重舉措壓實安全責任，全面保障船舶航行與運營安全。

關鍵績效：

2025 年，公司隱患排查次數 **283** 次，排查出隱患 **639** 項，隱患整改率 **92%**。



安全培訓與演練

洲際船務始終堅守“安全第一、預防為主”的核心原則，公司制定了《應急準備和回應程式》《職業健康安全事件調查程式》《應急手冊》等應急管理體系，並將員工安全培訓與應急演練作為安全運營的重要抓手，通過系統化、常態化的賦能舉措，全方位強化員工安全意識，提升應急處置實戰能力，為公司穩健運營築牢安全根基。

關鍵績效：

2025 年，公司開展安全培訓與演練 **2,640** 次，培訓時長 **3,960** 小時，培訓人次 **52,800** 人次。



案例 消防安全應急演練活動

2025 年 5 月 29 日，洲際船務組織開展了 2025 年上半年消防應急演練活動。本次演練活動包括逃生演練、消防知識講解和現場實際操作三個環節。嶗山區中韓街道牟家應急綜合救援站的消防員詳細講解了火災預防與自救常識，並指導大家實操滅火器、滅火毯和隔熱防毒面具的正確使用方法。通過本次演練，員工們對消防安全知識有了更深刻的理解，應對突發事件的逃生和自救、互救能力進一步增強。



履責篤行，恩報社會

洲際船務始終秉持“反哺社會、賦能未來”的責任理念，制定《社會公益管理制度》，由公司工會作為決策機構負責計畫審批，運營管理中心作為歸口部門履行管理職責。公司通過設立“社會公益專項預算”，重點佈局海洋環境保護與科教、行業未來與海員福祉、港口社區發展與民生等核心領域。此外，公司將公益參與納入企業表彰體系，鼓勵員工利用專業技能回饋社會，實現商業成功與社會價值的深度融合。

助學築夢

近年來公司持續加大對教育業的資金投入與資源支持，以實際行動助力航運領域高素質人才培養與行業教育發展。2025年，公司攜手上海海事大學聯合打造了國內首艘綠色多功能實習船，讓學生可以親身體驗先進技術，有效提升學生的實踐能力與創新素養，並陸續劃撥專項資金，定向支持學校航運相關學科建設、科研創新專案攻關及優秀師生獎勵。

關鍵績效：

2025 年，與學校簽訂 **2,000** 萬元人民幣的捐贈協議。



案例 洲際船務與上海海事大學簽訂捐贈協議

2025 年 6 月 21 日，洲際船務與上海海事大學舉行簽署 2000 萬元人民幣捐贈協議，注入上海海事大學“雙一流”創建專項基金，這也是此專項基金發佈後學校獲得的首筆大額捐贈，標誌着洲際船務與上海海事大學在產教融合道路上的又一次深度攜手，為航運領域高層次人才培養與科研創新注入強勁動力。



愛心接力

洲際船務深耕社會責任，積極投身社區共建實踐，通過組織志願者服務、開展公益獻血、參與社區便民活動等多元形式，主動對接社區發展需求，以務實行動助力社區環境優化、民生改善與鄰里和諧，用責任與擔當為社區發展注入溫暖力量，彰顯企業與社會共生共榮的發展理念。

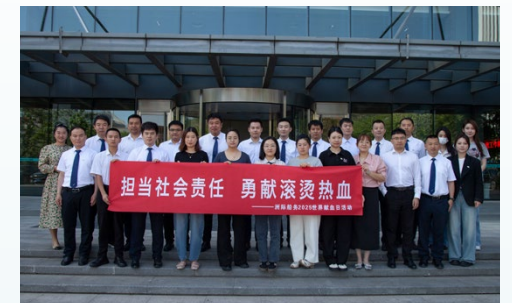
關鍵績效：

2025 年，公司公益活動：無償獻血 **8900** 毫升；植樹造林 **40** 棵；紅島高家村幼稚園愛心捐贈 **5000** 元人民幣。累計開展志願活動 **3** 次，志願時長 **4** 小時，**110** 人次。



案例 洲際船務 2025 獻血日活動

2025 年 6 月 14 日是“世界獻血者日”。為大力弘揚無償獻血精神，傳遞社會正能量，洲際船務集團積極響應號召，組織開展了以“擔當社會責任 勇獻滾燙熱血”為主題的無償獻血公益活動。活動得到了廣大員工的積極參與，共有 57 餘名員工踴躍獻血，累計獻血量達 8,900 毫升，用實際行動詮釋了洲際人的責任與擔當。



案例 洲際船務開展 2025 植樹節公益活動

2025 年 3 月 11 日，在全國第 47 個植樹節到來之際，山東海事局機關黨委聯合洲際黨委，共同走進李滄區十梅庵公園，開展以“船行四海達五洲，樹植大地綠萬家”為主題的公益植樹活動。活動現場，山東海事局的同志們以及洲際船務的黨員、員工代表齊心協力，共同種下了 40 棵海棠樹苗。



未來展望

2025 年，洲際船務在可持續發展領域取得重要突破，ESG 治理體系持續迭代完善，安全航運底線全面築牢，綠色轉型戰略落地見效，數智化技術深度賦能全業務鏈條，社會責任精准高效踐行。上述實踐不僅夯實了公司高質量發展的核心根基，更彰顯了全球海事領域領軍企業的责任擔當與行業引領力。

2026 年，公司將以“深化轉型、協同共贏”為核心，全面推進可持續發展工作再升級。在綠色發展方面，將加大 LNG 雙燃料以及甲醇雙燃料船舶推廣力度，迭代升級碳排放管理系統，探索綠氫等新型清潔能源應用，衝刺中期碳減排目標。在數智創新上，將深化 AI 與智能航運技術融合，推動自主航行、智能機艙等關鍵技術落地，提升運營效率與安全管控精度。綠色轉型與數智創新的雙向賦能，將進一步打通可持續發展全鏈條效能。公司將持續引領行業可持續發展方向，與全體利益相關方共築安全、高效、綠色的航運生態。

未來，洲際船務將以可持續發展為核心驅動力，在綠色航運、智能升級與責任踐行的道路上穩步前行，奮力打造全球航運業可持續發展標杆，致力於成為世界一流航運企業！



對標索引

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》對標索引

B 部分：強制披露規定				
強制披露項		報告章節		
管治架構		可持續發展治理		
彙報原則		關於本報告		
彙報範圍		關於本報告		
C 部分：“不遵守就解釋” 條文				
層面、一般披露及 關鍵績效指標	報告章節	層面、一般披露及 關鍵績效指標	報告章節	
A. 環境		B3.1		
A1. 排放物		B3.2		
A1.1	合規排放，清潔出海	B4. 勞工準則	以人為本，聚力同行	
A1.3		B4.1		
A1.4		B4.2		
A1.5		營運慣例		
A1.6		B5. 供應鏈管理		
A2. 資源使用		B5.1	攜手共進，互惠共贏	
A2.1	資源循環，物盡其用	B5.2		
A2.2		B5.3		
A2.3		B5.4		
A2.4		B6. 產品責任	安全航運，匠心服務	
A2.5		B6.1	不相關	
A3. 環境及天然資源		B6.2	安全航運，匠心服務	
A3.1	生態共生，萬物同源	B6.3		
B. 社會		B6.4	不相關	
僱傭及勞工常規		B6.5	安全航運，匠心服務	
B1. 僱傭		B7. 反貪污		
B1.1	以人為本，聚力同行	B7.1	廉潔築基，清豐興企	
B1.2		B7.2		
B2. 健康與安全		B7.3		
B2.1	健康至上，安全同行	社區		
B2.2		B8. 社區投資		
B2.3		B8.1	履責篤行，恩報社會	
B3. 發展及培訓	以人為本，聚力同行	B8.2		

D 部分：氣候相關披露

層面、一般披露及 關鍵績效指標	報告章節	層面、一般披露及 關鍵績效指標	報告章節
(I) 管治		28. 溫室氣體排放	
19.	循綠而行，生生不息	29. 溫室氣體排放	
(II) 策略		30. 氣候相關轉型風險	循綠而行，生生不息
20. 氣候相關風險和機遇		31. 氣候相關物理風險	
21. 業務模式和價值鏈		32. 氣候相關機遇	
22. 策略和決策		33. 資本運用	無
23. 策略和決策	循綠而行，生生不息	34. 內部碳定價	循綠而行，生生不息
24. 當前財務影響		35. 薪酬	可持續發展治理
25. 預期財務影響		36. 行業指標	
26. 氣候韌性		37. 氣候相關目標	
(III) 風險管理		38. 氣候相關目標	循綠而行，生生不息
27.	循綠而行，生生不息	39. 氣候相關目標	
(IV) 指針及目標		40. 氣候相關目標	

GRI 標準對標索引——參照 GRI 標準報告

洲際船務在二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間報告期間參照 GRI 標準報告了此份 GRI 內容索引中引用的資訊。

GRI 1: 基礎 2021

GRI 2：一般披露 2021

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
2-1	組織詳細情況	走進洲際船務
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、頻率和聯繫人	關於本報告
2-4	資訊重述	關於本報告
2-5	外部鑑證	附錄
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	走進洲際船務 攜手共進，互惠共贏
2-7	員工	以人為本，聚力同行
2-8	非員工工作者	未披露
2-9	管治架構和組成	健全架構，明晰權責
2-10	最高管治機構的提名和遴選	健全架構，明晰權責
2-11	最高管治機構的主席	董事長致辭 健全架構，明晰權責
2-12	最高管治機構在監督影響管理方面的作用	可持續發展管治 風險管理，內部控制
2-13	管理影響的責任下放	可持續發展管治
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	關於本報告
2-15	利益衝突	廉潔築基，清豐興企
2-16	重要關切的溝通	利益相關方溝通 透明溝通，價值共創
2-17	最高管治機構的集體知識	健全架構，明晰權責
2-18	對最高管治機構的績效評估	健全架構，明晰權責
2-19	薪酬政策	健全架構，明晰權責
2-20	確定薪酬的程序	健全架構，明晰權責
2-21	年度總薪酬比率	未披露
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	董事長致辭
2-23	政策承諾	可持續發展管治 健康至上，安全同行
2-24	融合政策承諾	可持續發展管治

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
2-25	補救負面影響的程序	風險管理，內部控制
2-26	尋求建議和提出關切的機制	廉潔築基，清豐興企
2-27	遵守法律法規	合規排放，清潔出海
2-28	協會成員資格	安全航運，匠心服務
2-29	利益相關方參與的方法	利益相關方溝通
2-30	集體談判協議	以人為本，聚力同行

GRI 3：實質性議題 2021

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
3-1	確定實質性議題的過程	重要性議題分析
3-2	實質性議題清單	重要性議題分析
3-3	實質性議題的管理	各議題章節均有對應管理方式說明

GRI 101：生物多樣性 2024

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
101-1	阻止和扭轉生物多樣性喪失的政策	董事長致辭 生態共生，萬物同源
101-2	生物多樣性影響的管理	生態共生，萬物同源
101-4	確定生物多樣性影響	生態共生，萬物同源
101-5	具有生物多樣性影響的地點	生態共生，萬物同源
101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因素	合規排放，清潔出海 生態共生，萬物同源
101-7	生物多樣性狀況的變化	未披露
101-8	生態系統服務	未披露

GRI 200 系列：經濟議題

GRI 201：經濟績效 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
201-1	直接產生和分配的經濟價值	走進洲際船務 合規治汙，碧浪同行
201-2	氣候變化帶來的財務影響和其他風險與機遇	循綠而行，生生不息
201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃	以人為本，聚力同行
201-4	政府給予的財務援助	未披露

GRI 202：市场表现 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
202-1	按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	未披露
202-2	從當地社區僱用高管的比例	未披露

GRI 203：間接經濟影響 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
203-1	基礎設施投資和支持性服務	履責篤行，恩報社會
203-2	重大間接經濟影響	履責篤行，恩報社會

GRI 204：採購實踐 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
204-1	向當地供應商採購支出的比例	未披露

GRI 205：反腐敗 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	廉潔築基，清豐興企
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	廉潔築基，清豐興企
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	廉潔築基，清豐興企

GRI 206：反競爭行為 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和壟斷實踐的法律訴訟	廉潔築基，清豐興企

GRI 207：稅務 2019

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
207-1	稅務方針	風險管理，內部控制
207-2	稅務治理、控制及風險管理	風險管理，內部控制
207-3	與稅務關切相關的利益相關方參與及管理	風險管理，內部控制
207-4	國別報告	風險管理，內部控制

GRI 300 系列：環境議題

GRI 301：物料 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
301-1	所用物料的重量或體積	資源循環，物盡其用
301-2	使用的回收再利用物料	資源循環，物盡其用
301-3	回收產品及其包裝材料	未披露

GRI 302：能源 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
302-1	組織內部的能源消耗量	資源循環，物盡其用
302-2	組織外部的能源消耗量	未披露
302-3	能源強度	資源循環，物盡其用
302-4	減少能源消耗量	資源循環，物盡其用
302-5	產品和服務的能源需求下降	未披露

GRI 303：水資源和污水 2018

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	資源循環，物盡其用
303-2	管理與排水相關的影響	合規排放，清潔出海
303-3	取水	資源循環，物盡其用
303-4	排水	合規排放，清潔出海
303-5	耗水	資源循環，物盡其用

GRI 305：排放 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
305-1	直接（範圍 1）溫室氣體排放	循綠而行，生生不息
305-2	能源間接（範圍 2）溫室氣體排放	循綠而行，生生不息
305-3	其他間接（範圍 3）溫室氣體排放	未披露
305-4	溫室氣體排放強度	未披露
305-5	溫室氣體減排量	未披露
305-6	臭氧消耗物質（ODS）的排放	未披露
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及其他重大氣體排放	合規排放，清潔出海

GRI 306：廢棄物 2020

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
306-1	廢棄物的產生及重大廢棄物相關影響	合規排放，清潔出海
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	合規排放，清潔出海
306-3	廢棄物產生量	合規排放，清潔出海
306-4	從處置中轉移的廢棄物	合規排放，清潔出海
306-5	直接處置的廢棄物	合規排放，清潔出海

GRI 308：供應商環境評估 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	資源循環，物盡其用 攜手共進，互惠共贏
308-2	供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	未披露

GRI 400 系列：社會議題

GRI 401：僱用 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
401-1	新進員工和員工流動率	以人為本，聚力同行
401-2	提供給全職員工的福利	以人為本，聚力同行
401-3	育兒假	以人為本，聚力同行

GRI 402：劳资关系 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
402-1	有關運營變更的最短通知期	未披露

GRI 403：職業健康與安全 2018

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
403-1	職業健康安全管理体系	健康至上，安全同行
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	健康至上，安全同行
403-3	職業健康服務	未披露

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
403-4	工作者參與、協商和溝通	以人為本，聚力同行
403-5	工作者職業健康安全培訓	健康至上，安全同行
403-6	促進工作者健康	以人為本，聚力同行
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關的職業健康安全影響	未披露
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	健康至上，安全同行
403-9	工傷	健康至上，安全同行
403-10	工作相關的健康問題	健康至上，安全同行

GRI 404：培訓與教育 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	以人為本，聚力同行
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	以人為本，聚力同行
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	未披露

GRI 405：多元化與平等機會 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
405-1	管治機構與員工的多元化	健全架構，明晰權責 以人為本，聚力同行
405-2	女性與男性的基本薪酬和報酬比率	未披露

GRI 406：反歧視 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	以人為本，聚力同行

GRI 407：結社自由與集體談判 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
407-1	結社自由與集體談判權可能面臨風險的運營點和供應商	未披露

GRI 408：童工 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	以人為本，聚力同行

GRI 409：強迫或強制勞動 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	未披露

GRI 410：安保實踐 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
410-1	接受過在人權政策或程序方面培訓的安保人員（百分比）	未披露

GRI 411：原住民權利 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
411-1	涉及侵犯原住民權利的事件	未披露

GRI 413：當地社區 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	履責篤行，恩報社會
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	履責篤行，恩報社會

GRI 414：供應商社會評估 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	攜手共進，互惠共贏
414-2	供應鏈的負面社會影響以及採取的行動	攜手共進，互惠共贏

GRI 415：公共政策 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
415-1	政治捐助	未披露

GRI 416：客戶健康與安全 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
416-1	對產品和服務類別的健康與安全影響評估	安全航運，匠心服務
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	安全航運，匠心服務

GRI 417：營銷與標識 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
417-1	對產品和服務信息與標識的要求	未披露
417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件	未披露
417-3	涉及營銷傳播的違規事件	未披露

GRI 418：客戶隱私 2016

披露項編號	披露項名稱	報告對應章節
418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	資訊安全，隱私保護

AA1000 獨立審驗聲明意見書

致洲際船務的管理層及利益相關方：

博涵可持續發展中心有限公司（以下稱“博涵可持續發展中心”）接受洲際船務集團控股有限公司（以下稱“洲際船務”）的委託，對《洲際船務 2025 年度環境、社會及管治報告》（以下簡稱“ESG 報告”）披露有關企業在環境、社會及公司治理方面的資料及資訊執行獨立有限保證審驗工作，並以發表獨立審驗聲明的形式，向洲際船務 ESG 報告的閱讀者及利益相關方披露審驗結果及結論。

審驗範圍

1. 本次審驗時間範圍限於 ESG 報告披露的 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的資訊和資料，報告期之外的任何相關資訊均不在本次審驗範圍。
2. 審驗洲際船務 ESG 報告中涵蓋洲際船務及其附屬子公司的資料與資訊。
3. 本次審驗不包含洲際船務的供應商、合作夥伴以及其他協力廠商的資料和資訊。
4. 評估洲際船務的 ESG 報告對 AA1000AS v3 原則包容性、實質性、回應性和影響性的遵守程度。
5. 對於 ESG 報告中披露的已經通過獨立協力廠商機構審計或審驗的資訊和資料，本次不再重複審驗。

審驗標準

博涵可持續發展中心採用 AA1000AS v3 類型 1 中度審驗等級，內容包括洲際船務對包容性、實質性、回應性和影響性這四項 AA1000AS v3 審驗原則的遵守情況和程度的評價。

審驗資訊來源

報告名稱：《洲際船務 2025 年度環境、社會及管治報告》
來源：洲際船務

審驗職責和聲明

1. 洲際船務的管理層對《洲際船務 2025 年度環境、社會及管治報告》的編制和內容負全部責任。博涵可持續發展中心的責任是基於該意見書所描述之範圍進行審驗，並提供給報告閱讀者及利益相關方專業驗證意見與獨立的審驗聲明意見書。
2. 基於審驗範圍限制事項，博涵可持續發展中心依據 AA1000AS v3 對洲際船務的 ESG 報告中（洲際船務的管理層對報告的編制和內容負全部責任）的界定範圍內的事項，進行獨立有限的審驗工作及保證結論。除對該等結論對應的查證事實提出獨立審驗及作出其他聲明意見書外，對於任何其他目的之質詢，以及對於閱讀此獨立審驗聲明意見書的其他任何人，博涵可持續發展中心並不負有或承擔任何有關法律或其他責任。
3. 對於這份獨立審驗聲明意見書所載內容或相關事項之任何疑問，將由洲際船務一併回復。

審驗流程與工作

為了收集與形成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

1. 在審驗計畫中記錄關鍵的資源需求、需收集的證據、任務、活動、可交付成果和時間表，形成審驗計畫書。
2. 通過訪談及檔審查，瞭解洲際船務履行環境、社會及公司治理責任的整體情況及相關管理流程。
3. 驗證洲際船務有關組織的關鍵性發展與政策執行情況，以及審查報告中所作宣告的支持性證據。
4. 通過訪談與查驗相關檔，瞭解洲際船務的主要利益相關方及利益相關方的期望與需求、雙方具體的溝通管道，以及洲際船務如何回應利益相關方的期望與需求。
5. 選定本報告中環境、社會及公司治理相關部分資訊，對相關資訊執行分析性核查程式，對其整體履行情況進行評估，並驗證其與報告披露內容的一致性。
6. 針對公司報告及其相關 AA1000 中有關包容性、實質性、回應性及影響性原則進行驗證，以確認本聲明書的合適性。
7. 對選定的特定績效資訊有關資料的可靠性及品質的支持性證據進行抽樣檢查。
8. 執行博涵可持續發展中心認為必要的其他程式。

獨立性及審驗能力

1. 博涵可持續發展中心與洲際船務互為完全獨立的組織機構，雙方不存在任何會導致利益衝突的商業關係；博涵可持續發展中心審驗團隊獨立執行本次審驗；
2. 博涵可持續發展中心的審驗團隊由行業內經驗豐富的 ESG 專家組成，相關人士均接受過如全球報告倡議組織發佈的 GRI 標準、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 14064、EcoVadis 全球供應鏈評級等可持續發展相關標準的專業培訓，以及符合博涵可持續發展中心可持續審驗服務資格人員組成，均具有實施審驗的能力。

局限性

1. 本次審驗採用抽樣方法對相關資訊進行核查，因此未能覆蓋報告所披露的全部資訊。
2. 報告中部分資訊（如重要性議題識別及利益相關方參與結果）依賴於管理層判斷及相關方法，存在一定的主觀性。
3. 本次審驗過程僅針對洲際船務內進行。

審驗結論

1. 根據洲際船務所提供資訊以及抽樣測試，洲際船務的 ESG 報告並無重大之不實陳述。
2. 針對 AA1000AS v3 中包括的包容性、實質性、回應性及影響性原則，詳細審驗結果如下：

原則	評價
包容性	報告反映出洲際船務已建立系統化的利益相關方參與機制，識別主要利益相關方群體，並通過多元化溝通管道（如定期溝通、信息披露及專項交流）持續收集其期望與關切。相關結果已納入公司 ESG 管理及重要性議題識別過程，並在報告中予以回應。
實質性	洲際船務已建立重要性議題識別與評估機制，通過系統化流程識別關鍵 ESG 議題，並結合財務重要性及對環境與社會的影響重要性兩個維度進行評估與排序，形成重要性議題清單，並在報告中進行披露。
回應性	洲際船務針對利益相關方關注的實質性議題，建立了系統化的回應機制，通過制定相關政策、管理制度及具體行動措施予以回應，並在報告中披露相關進展與成效，體現了持續改進的管理閉環。
影響性	洲際船務已建立對關鍵 ESG 議題影響的識別、評估與管理機制，通過設定相關績效指標，對環境及社會影響進行監測與量化，並在報告中進行披露。同時，公司逐步完善影響管理流程，以支援決策優化和持續改進，從而更客觀地反映其在可持續發展方面的實際影響。



審驗機構：博涵可持續發展中心有限公司
審驗時間：2026 年 4 月
審驗成員：博涵可持續發展中心可持續審驗團隊

讀者意見回饋

尊敬的讀者：

您好！

非常感謝您在百忙之中閱讀本報告，我們十分重視您對公司 2025 年度環境、社會及管治報告的寶貴意見，您的建議將是我們改進 ESG 工作、提升可持續發展管理的重要依據，在此誠邀您協助完成意見回饋表，並通過以下方式回饋給我們，再次感謝您對我們可持續發展工作的鼎力支持！

郵 箱：office@seacon.com 聯絡電話：852-21231322

傳 真：852-31522223 地 址：香港幹諾道中 168-200 號信德中心西翼 20 樓 2010 室

1、您屬於以下哪類利益相關方？

☐ 股東或投資者 ☐ 政府或監管機構 ☐ 員工 ☐ 客戶或合作夥伴 ☐ 供應商 ☐ 社區或公眾 ☐ 其他 _____

2、您對本年度 ESG 報告的整體評價：

☐ 好 ☐ 較好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

3、您認為本報告：

資訊披露：☐ 好 ☐ 較好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

版式設計：☐ 好 ☐ 較好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

可 讀 性：☐ 好 ☐ 較好 ☐ 一般 ☐ 較差 ☐ 差

4、哪些議題最引起您的關注？（可選 3 項）

治理議題：☐ 反商業賄賂及反貪汙 ☐ 反不正當競爭 ☐ 盡職調查 ☐ 利益相關方溝通

社會議題：☐ 保護員工合法權益 ☐ 員工培訓與發展 ☐ 職業健康與安全 ☐ 科技與創新 ☐ 產品和服務安全與品質

☐ 資訊安全與隱私保護 ☐ 供應鏈安全 ☐ 平等對待中小企業 ☐ 社會貢獻 ☐ 鄉村振興

環境議題：☐ 環境合規管理 ☐ 能源利用 ☐ 應對氣候變化 ☐ 循環經濟 ☐ 水資源利用 ☐ 污染物排放

☐ 廢棄物處理 ☐ 生態環境保護

5、您所關注的資訊在本年度 ESG 報告中是否都有所體現？

☐ 是 ☐ 否（ 您還希望看到哪些資訊）

6、您對我們 ESG 工作和可持續發展管理方面還有哪些意見或建議？

再次感謝您對我們工作的理解與支持！