

迈得医疗工业设备股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

迈得医疗工业设备股份有限公司（以下简称“公司”）积极践行“以投资者为本”的发展理念，推动公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司董事会审议通过《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。现将 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的执行情况及 2026 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下：

一、聚焦做强主业，夯实产品布局，持续提升盈利能力

作为医用耗材智能装备的领先企业，公司具备智能装备与医疗器械产业的双重特征，主要从事医用耗材智能装备的研发、生产、销售和服务，有效整合医疗器械产品工艺、自动化、软件等方面的技术，形成独特的产品与服务优势，为医用耗材生产企业提供自动化成套设备和软件服务整体式解决方案。公司始终坚持以“顾问式营销、定向式研发、精细化生产、终身式服务”为经营方针，以“用心创造、推动医疗器械产业升级”为使命，以“成为全球医用耗材自动化领先者”为愿景，围绕核心业务积极寻求稳步扩张。目前已形成安全输注类、血液净化类、药械组合类三大核心装备产品线，产品覆盖全国并出口海外，具备较强行业影响力。

2025 年，公司统筹推进生产计划有序落地，保障了产品有效交付，并且坚持技术创新与工艺迭代双轮驱动，持续强化产品竞争力与市场影响力，血液净化类和药械组合类智能装备业务发展良好，尤其得益于药械组合类医用耗材在终端市场展现出良好的需求增长态势，公司整体营业收入实现大幅增长。报告期内，公司实现营业收入 44,741.90 万元，同比增长 62.79%；实现归属于上市公司股东的净利润 6,494.17 万元，成功实现由亏转盈；经营活动产生的现金流量净额为 15,121.75 万元，同比增长 167.34%。

1、加强产品优化与创新

公司在巩固安全输注类和血液净化类产品优势的基础上，进一步突破药械组合类产品，丰富了产品类别。报告期内，公司自主研发出用于血液透析的 PP 壳体血滤

器全自动生产线、用于泌尿类的全自动精密尿袋生产线、用于药械组合的 COP 预灌封膜内插针（磁悬浮）自动组装机、预灌封（玻璃与 COP）洗烘装巢盒封装全自动生产线等高端装备。

2026 年，公司将继续巩固安全输注类、血液净化类装备优势，重点拓展药械组合类产品线，丰富产品矩阵。依托智能装备技术积累，有选择地向下延伸至部分仍被国外垄断的高值医用耗材的智能装备市场，为客户提供装备的同时，也为客户解决生产技术问题，降低客户生产成本，进一步深化双方合作，并且持续推进精益生产与质量管控，提升设备稳定性、运行效率，降低停机率。

2、积极培育隐形眼镜新业务，夯实长期发展基础

报告期内，公司积极布局隐形眼镜新业务，重点开展材料研发、产品取证、自主品牌运营、新产品开发、产线优化降本等工作，致力打通隐形眼镜上下游产业链。同时加大人才引进力度，拓展材料、光学、文案设计、销售等方面的人才引进，开发更多适合市场需求的产品类别，进一步推动隐形眼镜公司业务的全面发展，为后续发展奠定坚实基础。

2026 年，公司将依托已取得的医疗器械注册证，稳步推进隐形眼镜产品市场化与品牌运营；持续开展新产品研发与注册取证，丰富产品类型；进一步优化生产工艺、降低生产成本；有序推进渠道建设与市场推广，逐步培育形成新的业务增长点。

3、推进募投项目建设与运营

自募集资金到位以来，公司积极推进募投项目建设相关工作，审慎规划募集资金的使用。报告期内，公司“医用耗材智能装备项目”实现经济效益 10,658.03 万元；“年产 35 台药械组合类智能装备扩建项目”累计投入金额 3,977.68 万元，累计投入进度为 61.95%。

2026 年，公司将持续加强募投项目的运营与建设，强化募集资金管理，重点推进“年产 35 台药械组合类智能装备扩建项目”建设，确保按期完工并尽快实现效益释放。

4、深化市场拓展与品牌建设

2025 年，得益于药械组合类医用耗材在终端市场展现出良好的需求增长态势，

公司来自境内的营业收入 40,478.09 万元，同比上升 57.36%，同时，公司积极布局国际化战略，海外市场取得一定效果，实现境外营业收入为 4,263.81 万元，同比上升 141.90%。

2026 年，公司将继续以品牌建设为核心牵引，贯彻“持续改进，精益求精；卓越品质，客户满意”的质量方针，坚持产品与服务双轮驱动，持续优化品质与服务体验，以卓越的品牌形象为高质量发展筑牢根基。

在市场与销售方面，公司将强化销售与技术服务团队的专业化建设，构建高效的客户服务体系。在稳固现有客户合作关系的基础上，推行多元化销售战略，积极拓展新兴客户群体，加大对高值医用耗材的智能装备市场资源投入，提升市场占有率。另一方面，深入梳理与精耕客户资源，聚焦头部客户与优质客户，通过定制化解决方案与全周期高效服务，深度绑定客户关系，持续增强客户粘性，推动产品市场覆盖度与渗透率的全面提升。

二、提升科技创新能力，发展新质生产力

1、强化技术研发与成果转化

在深耕医用耗材智能装备领域二十多年里，公司对国内耗材的生产工艺和产业基础不断加深理解、沉淀，打造了较为齐全的技术工艺平台体系。目前，公司已形成材料学、力学、机械、电气、软件、视觉、光学、法规加工工艺验证等八大模块、多学科交叉的综合研发体系，涵盖供料、涂胶、二次塑形、检测、组装、卷绕包装、输送传动、膜成型、液体喷注、软件控制等技术工艺平台，在技术储备和新产品研发等方面积累了大量经验与丰富成果。

报告期内，公司研发投入 4,720.03 万元，占同期营业收入的比例为 10.55%；研发人员 115 人，占全体人员的 17.11%。公司新提交专利申请 125 个（其中发明专利申请 9 个），新增获批专利授权 145 个（其中发明专利授权 33 个），软件著作权新增申请 5 个并新增获批 3 个。截至报告期末，公司累计获批专利授权 549 个（发明专利 223 个、实用新型专利 318 个和外观设计专利 8 个），累计获得软件著作权 53 个。同时，公司获评国家级博士后工作站、浙江省制造业单项冠军企业等荣誉称号。

2026 年，公司将以科技创新为核心驱动，聚焦关键技术攻关，提升装备速度、

精度与稳定性，助力下游客户提质增效。持续研发投入，完善知识产权布局，加快研发成果商业化，推动关键装备国产化替代。

2、强化队伍建设，培育企业创新源动力

人才是公司高质量发展的核心驱动力，公司始终重视人才储备和梯队建设，已形成一支专业水平高、稳定性强的研发团队，并汇聚了多名行业研究和应用的专家。报告期内，公司持续优化“引育用留”人才战略，拓宽引才渠道，搭建内外训结合的赋能平台，完善薪酬激励与职业发展通道。同时推行“开心工作、快乐生活”，举办各类文化活动，建立深化员工面谈机制，增强员工的归属感与凝聚力，促进公司持续健康发展。

2026年，公司将持续深化人才强企战略，构建覆盖“引才、育才、用才、留才”的全链条人才发展体系。通过内育外引双轮驱动，完善分层分类培训体系、技能提升机制与职业发展通道，全面提升人才支撑能力与组织活力，为公司长期健康发展筑牢人才基石。

三、坚持规范运作、完善公司治理

2025年，公司持续完善内部控制和治理建设，鉴于公司第四届董事会任期届满，根据相关法律法规及《公司章程》的规定，公司顺利完成了董事会换届工作，相关提名、任职资格审查及表决程序合法有效，不存在损害公司及股东利益的情况。公司积极组织董事、高级管理人员参与公司合规治理、规范运作等方面的培训，积极学习现行规范运作要求，提升相关人员的合规管理意识和业务操作知识。为落实《公司法》以及《上市公司章程指引》等相关规定，公司于2025年取消监事会、调整董事会人数、修订《公司章程》并办理工商变更登记及修订和制定部分治理制度，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权，《公司监事会议事规则》等监事会相关制度相应废止，同时于2025年10月通过职工代表大会民主选举出一名职工代表董事。

2026年，公司将持续关注规则适用及修订情况，积极做好各项监管政策的研究与学习；不断完善公司治理结构，确保股东能够充分行使权利，董事、高级管理人员能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益；继续提高相应人员的合规履职能力和风险防范意识，加强公司的科学决策和规范运作。

四、加强投资者沟通

1、严格依法依规、提高信息披露质量

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》及监管相关规定，切实履行信息披露义务，制定并执行公司《信息披露管理制度》，通过公告、投资者交流活动等多元渠道，坚持真实、准确、完整、及时披露信息，保障投资者知情权。同时，提高公告可读性，采用通俗易懂的表述，使投资者清晰理解公司的财务与经营情况。

2、严格秉持投关原则、多维开展投关

公司通过电子邮箱、上证 e 互动、现场调研、业绩说明会等多元渠道，规范投资者关系管理，及时高效回应投资者咨询与建议，实现与投资者积极有效的沟通交流，增进投资者对公司的认知与认同。此外，公司认真做好投资者反馈、记录，及时将投资者的反馈传达至公司管理层，加强公司与投资者之间的沟通，形成良性互动。

报告期内，公司提升信息披露质量与投资者体验，通过“上证 e 互动”等平台及时回复投资者；召开 3 次业绩说明会；合规组织投资者调研并按时披露《投资者关系活动记录表》，保障信息传递的公开透明。

2026 年，公司将持续完善信息披露精细化管理；传递公司核心竞争优势与长期投资价值，积极构建稳定透明、互信共赢的良性投资者关系，推动公司高质量发展。

五、提高投资者回报

报告期内，公司制定《迈得医疗工业设备股份有限公司未来三年股东分红回报规划（2025-2027）》，确定利润分配形式和周期、现金分红的比例、现金分红的条件等，维护股东权益，保障公司稳健发展，平衡业绩增长与股东回报，构建可持续的股东价值回报体系。

报告期内，公司继续落实回购公司股份方案，以自有资金通过集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股票，在未来适宜时机用于员工持股计划或股权激励。2025 年 3 月，公司已完成本次股份回购，通过集中竞价交易方式累计回购公司股份 2,592,575 股，支付的资金总额为 29,156,636.67 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。2025 年 5 月，公司控股股东、实际控制人、董事长、总经理

林军华先生的配偶王瑜玲女士通过上海证券交易所系统以自有资金，通过集中竞价交易方式累计增持了公司 A 股股份 492,300 股，约占公司总股本的 0.2962%，成交总额为 6,027,173.02 元人民币（不含交易费用）。

2025 年，基于对未来发展前景的信心和对长期价值的认可，公司推动新一轮股份回购方案：公司于 2025 年 12 月 11 日、2025 年 12 月 30 日分别召开第五届董事会第八次会议、2025 年第二次临时股东会，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司以首次公开发行股票超募资金或自有资金通过集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股票，用于减少公司注册资本，回购金额不低于人民币 2,000 万元（含），不超过人民币 4,000 万元（含），回购价格不超过 24 元/股（含），回购期限为自股东会审议通过本次回购股份方案之日起 12 个月内。2026 年 4 月，公司已完成本次回购，通过集中竞价交易方式已累计回购公司股份 1,895,090 股，支付的资金总额为 30,071,323.97 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

在回购公司股份的基础上，公司严格执行股东分红回报规划，与投资者共享公司的发展成果。基于 2025 年度经营业绩及财务状况，公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.5 元（含税），该利润分配方案尚需提交股东会审议。

六、压实关键少数责任，强化管理层与股东的利益共担共享约束

报告期内，公司董事、高级管理人员的薪酬是结合同行业薪酬水平、公司发展经营规划等方面综合确定，符合公司的实际情况。并且公司高度重视控股股东、董事及高级管理人员等“关键少数”在公司治理中的核心作用，积极组织“关键少数”参与相关法律法规及专业知识培训，全面贯彻落实监管规则要求，切实提升规范履职能力。

2026 年，公司将继续组织“关键少数”参与各类培训，持续提升自律意识。另外，公司还将不断优化薪酬管理和绩效考核，将高管薪酬与公司业绩有效挂钩；继续探索管理层与股东利益共担共享约束的方式，强化管理层对公司业务发展和目标实现的持续关注与投入。

七、其他

公司将持续推进“提质增效重回报”行动方案相关工作，聚焦主营业务，提升公司发展质量，规范公司治理、强化股东回报，切实履行上市公司的责任和义务，保护投资者的利益。

本“提质增效重回报”行动方案所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

迈得医疗工业设备股份有限公司

董事会

2026年4月27日