



# 2025

## 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

成都先导药物开发股份有限公司

股票代码：688222.SH

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
董事长兼首席执行官致辞	02
关于成都先导	03

## 附录

附录 1 ESG 绩效	61
附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引	67
附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引	68

## 01 可持续 发展管治

公司治理	08
ESG 治理	13
商业道德与合规	17



## 02 负责任 价值链

研发与创新	20
产品责任与客户服务	25
数字化与智能化	27
可持续供应链	29



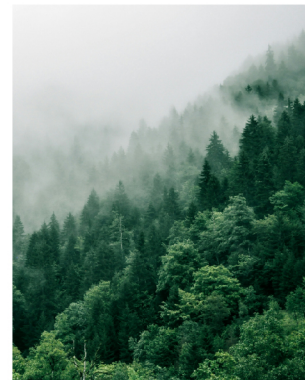
## 03 员工与 社区

员工权益	33
员工关爱	36
人才吸引与保留	38
员工培训与发展	41
健康与安全	45
社会贡献	48



## 04 环境

环境管理	50
排放与废弃物	52
资源利用	56
应对气候变化	58



## 关于本报告

本报告为成都先导药物开发股份有限公司的第二份可持续发展报告，旨在介绍成都先导在环境、社会和公司治理（“ESG”）等领域的理念和政策，以及 2025 年的可持续发展实践与绩效，系统回应利益相关方关注。

### 报告期间

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保持信息的持续性，部分内容适当追溯历史数据。

### 称谓说明

为便于表述，成都先导药物开发股份有限公司在本报告中用“成都先导”、“我们”、“公司”来指代。

### 报告范围

本报告涵盖成都先导药物开发股份有限公司及其附属单位，本报告所引用的信息与数据来自成都先导的正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的企业社会责任方面的信息。

### 编制依据

本报告遵循上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，参照国际可持续准则理事会《国际可持续发展披露准则 S1&S2》、中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、全球制药工业供应链协会（Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI）发布的《PSCI 负责任供应链管理原则》（PSCI Principles for Responsible Supply Chain Management）等要求编写。

### 报告语言

报告发布中文、英文版本，如有内容歧义或冲突，以中文版为准。

### 报告获取

本报告以简体中文、英文两种文字出版，同时以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。PDF 电子文档可在本公司官方网站（<https://www.hitgen.com/cn/sustainability.html>）下载阅读。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

## 董事长兼首席执行官致辞

作为致力于“为人类健康作出贡献”的创新型生物医药公司，成都先导始终相信企业的核心在于持续创造价值。2025 年，我们坚持务实笃行，推动可持续发展融入战略、进入管理、深入运营，筑牢基业长青的坚实地基，在实践中持续为客户、合作伙伴、投资者、员工以及我们赖以生存的环境与社区贡献源于成都先导的点滴力量。



李进

JIN LI

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

**强化可持续管治基石。**2025 年，公司搭建了董事会、战略与可持续发展委员会、ESG 工作组三级管治架构，系统推进可持续发展工作的制度化运行。我们以参与 EcoVadis 评级为契机，用国际标准检视自身，持续完善可持续管治体系。我们持续深化商业道德、举报监督等制度体系建设，反腐败培训覆盖董事与高管，举报通道保持畅通，全年未发生贪腐相关诉讼案件。在供应链端，我们要求关键供应商签署廉洁承诺，对危化品实施全生命周期追溯，推动可持续发展理念贯穿业务全链条。

**共享企业发展成果。**公司始终将人才建设置于战略核心位置，2025 年公司研发人员占比 84.43%，为持续创新筑牢人才根基。我们建立了多层级员工沟通机制，CEO 座谈会每季度举行，年度员工满意度达历史最高。在人才发展方面，我们构建清晰的职业发展路径，设立管理、技术、专业支持三大晋升通道，为员工提供可持续的成长空间。针对新员工入职推行引导人陪伴机制，试用期留用率达 89%，我们还在 2025 年推出了针对骨干员工的股权激励计划，真正实现企业与人才同心同向、共生共长。

**笃行守护健康初心。**公司持续探索用于解决未被满足的医疗需求的创新方案，2025 年我们推动针对罕见病复发或转移性腺样囊性癌的高 G146 项目进入 IIa

期临床试验，初步数据显示，该药物在有效性和安全性方面均呈现积极信号，且大多数入组患者的生活质量得到明显改善。我们亦相信，面临人类健康这一全球性宏观命题，仅仅依靠自身力量是不足的。我们开发并面向全球上线了 OpenDEL® Community 平台，为研究者提供完全自主的筛选解决方案，让每一个创新想法都有被验证的机会。作为结构基因组学联盟（SGC）的合作伙伴，我们既从全球开源数据池中汲取养分，也将研究成果回馈科学共同体，以开放心态助力全球新药发现能力的整体提升。

**守护地球生态环境。**2025 年，公司正式承诺加入科学碳目标倡议（SBTi），将气候行动纳入企业战略框架，恪守以更少的环境代价，创造更大的企业价值的原则，以精细化管理持续降低环境足迹。我们践行循环经济理念，推动资源高效复用。我们坚持绿色运营，公司已获得 ISO 14001 环境管理体系认证。

积跬步、至千里。在成为全球一流的创新型生物医药公司的征程上，我们将继续坚持以市场需求为导向、以技术突破为引擎，持续优化创新药研发服务体系，为构建更加普惠、健康、绿色、包容的世界贡献力量。

# 关于成都先导

## 公司简介

成都先导药物开发股份有限公司（股票代码：688222.SH）致力于成为具有全球影响力的创新型生物医药企业，为解决未满足的临床需求提供创新治疗方案，为人类健康与生命质量的提升做出贡献。公司以国际领先的 DEL（DNA 编码化合物库）技术为核心，拓展了基于分子片段和三维结构信息的药物设计，以及基于寡核苷酸的药物研发技术、临近诱导药物研发技术和类环肽等衍生技术平台，并自主研发了“DEL+AI+ 自动化”一体化分子优化平台 HAILO，构建起独特的新分子发现体系，向全球医药工业提供治疗性分子与新型工具分子。成都先导总部位于中国成都，在英国剑桥、美国休斯顿设有子公司，业务网络辐射全球。通过新药研发服务、不同阶段在研项目转让及远期的药物上市等商业模式，成都先导与全球众多制药公司、生物技术公司、化学公司、基金会以及科研机构建立了广泛合作，截至 2025 年底，已累计为全球超过 600 家客户赋能了数千个创新药研发项目。公司拥有多个内部新药项目，分别处于临床及临床前不同阶段。获取更多信息，请访问 [www.hitgen.com](http://www.hitgen.com)。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录



## 发展历程

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

### 2012

- 公司成立，总部位于中国成都

### 2018

“新药种子库”容量  
**3000** 亿

- 1 类新药 HG146 获国家药品监督管理局 (NMPA) 批件进入一期临床研究

### 2021

“新药种子库”容量  
**>1** 万亿

- 联合 Fierce Biotech 发布《DNA 编码化合物库平台赋能新药研发白皮书》
- 注射用 HG381 的临床试验申请获得国家药品监督管理局批准

### 2023

“新药种子库”容量  
**>1.2** 万亿

- 成都先导控股子公司四川先东制药有限公司正式投产

### 2025

“新药种子库”容量  
**>1.2** 万亿

- 成都先导打造的 OpenDEL® Community 平台正式面向全球上线
- 成都先导全球药物研发生产基地（一期）项目顺利封顶
- 增资控股摩熵智能技术（成都）有限公司

### 2016

“新药种子库”容量  
**80** 亿

- 美国子公司成立，位于休斯顿

### 2020

“新药种子库”容量  
**>1** 万亿

- 二代 NTRK/ROS1 双靶点抗肿瘤药 HG030 获临床试验许可
- 成功登陆上海证券交易所科创板
- 完成对英国 Vernalis (R&D) Limited 的收购
- 实现首个自研品种 HG030 的成功转让

### 2022

“新药种子库”容量  
**>1.2** 万亿

- 抗肿瘤创新药 HG030 临床试验申请获得美国 FDA 批准

### 2024

“新药种子库”容量  
**>1.2** 万亿

- 蓉创先导并购基金正式成立
- 多家国际药企携手成都先导组建全球首个 DNA 编码化合物库 (DEL) 联盟

## 使命与愿景

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

### 1 个愿景

建设具有全球影响力的国际领先创新型生物医药企业，贡献于人类健康与生命质量的提升

### 2 类分子

新型工具分子与治疗性分子的持续发现、优化及转化

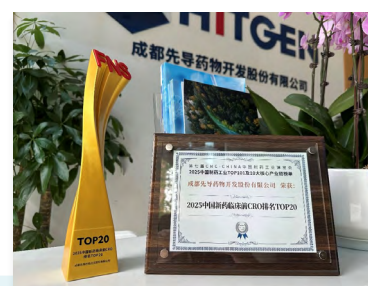
### 3 种商业模式

技术服务  
项目对外授权  
产品销售

### 4 大关键管理经营支柱

以强烈的客户与市场导向为核心，依托核心创新技术平台，通过高效和聚焦的并购整合，以卓越的运营与管理能力，全面支撑公司的长期可持续增长

## 公司相关荣誉展示



Wind  
ESG 评级



2025 年中国 CRO  
卓越品牌榜企业 20 强



2025 年中国新药临床前  
CRO 排名 TOP20



“证券时报”2025 中国  
上市公司成长百强



## 核心 ESG 绩效展示

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

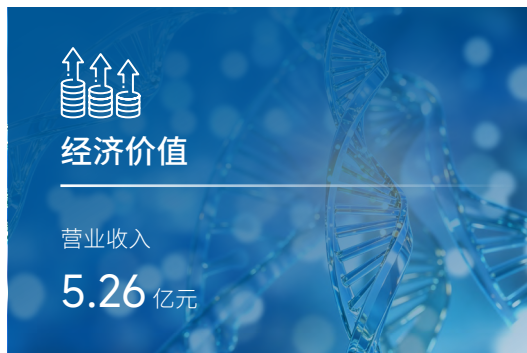
可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录



# 可持续 发展管治

成都先导持续优化治理体系，秉持诚信经营理念树立行业标杆，同时搭建全面的风险管理体系，推动企业长期稳健发展，为各利益相关方创造可持续价值。

公司治理	08
ESG 治理	13
商业道德与合规	17

## 贡献 SDGs



# 公司治理

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

成都先导不断健全治理及内控体系，为公司管治的合规与高效提供坚实保障。

## 治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，2025 年修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》及各专门委员会工作细则等治理制度，构建了包括股东会、董事会和高级管理层在内的规范治理架构。公司董事会成员具备生物医药行业、投资、会计、法律等领域的资深背景，有效提升决策的专业性。公司董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，通过股东会、董事会及专门委员会、独立董事专门会议、管理层会议等多层级治理架构，对重大事项实行分层决策。公司积极组织董事会成员参加证券市场法律法规等合规培训，定期制作《资本市场月刊》向关键少数分享最新公司动态、市场情况、监管法规及案例。

### 在信息披露方面

公司严格执行《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等内部制度，真实、准确、完整、公平、及时向投资者披露公司信息，并在内部办公系统上线了信息披露审批、信息披露暂缓与豁免审批、内幕知情人登记等内部控制流程。2025 年公司披露公告 59 个。

### 在投资者关系方面

公司设立官网投资者关系专栏、专属邮箱（investors@hitgen.com）及专线电话，由董事会秘书作为负责人配置专人回复，同时组织投资者开放日、现场参观及电话会议等活动，主动与投资者进行沟通，增强其话语权和获得感；在信息传递层面，通过官网、微信公众号、视频号等渠道及时发布公司动态，并通过“先导科普荟”“科技前沿”等主题向社会公众科普与业务相关的科技前沿知识，促进公众及时、全面地了解公司发展。



2025 年公司披露公告

59 个



2025 年公司披露投资者关系活动表

8 个



2025 年公司上证 e 互动回复率

100%

## 战略

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

公司在战略上识别相关风险与机遇，分析财务影响并制定应对措施。

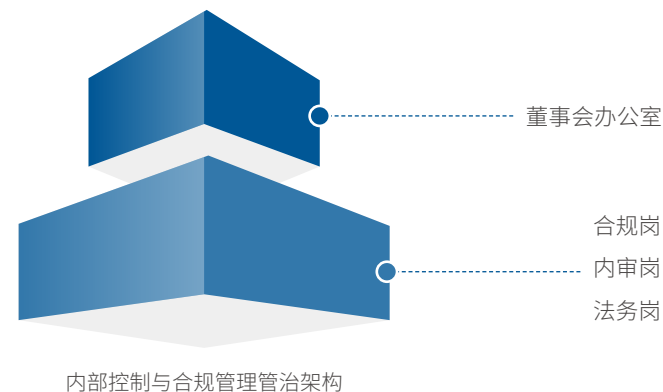
议题名称	议题属性	财务影响	应对措施
公司治理	物理风险	◆ 设备维修 / 更换成本增加，研发项目延期导致收入延迟。	◆ 强化项目进度跟踪与内部资源调配机制，及时识别并化解延期风险。
	转型风险	◆ 碳税、环保合规支出上升，原材料、设备采购成本增加。	◆ 加强能耗与物料消耗的日常计量监控，精准识别降耗空间。 ◆ 严格执行设备能效准入标准，优先采购高能效等级的生产及实验设备。
	新能源机遇 (绿色技术应用)	◆ 初期设备投入增加，但能源成本逐步下降。	◆ 将全生命周期能耗成本纳入设备采购评估维度，综合比选最优方案。 ◆ 利用现有设备折旧到期节点，分批次自然替换为节能型号。
	政策机遇 (政策支持)	◆ 绿色债券或碳减排支持工具降低融资成本。	◆ 关注现行绿色金融激励政策，评估融资成本优化可行性。 ◆ 规范能源消耗及碳排放基础数据统计，以期满足绿色融资申报要求。

## 影响、风险与机遇

公司在保障研发安全、数据可靠、运营规范的同时，通过制度化责任机制，把风险管理深度融入企业运营之中。

### » 内控管理

公司制定《内部控制风险评价管理制度》《内部审计制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等相关制度，通过定期合规培训、风险评估、内部审计等措施，提升员工合规意识，优化业务流程，确保内控措施的有效实施。



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

环境

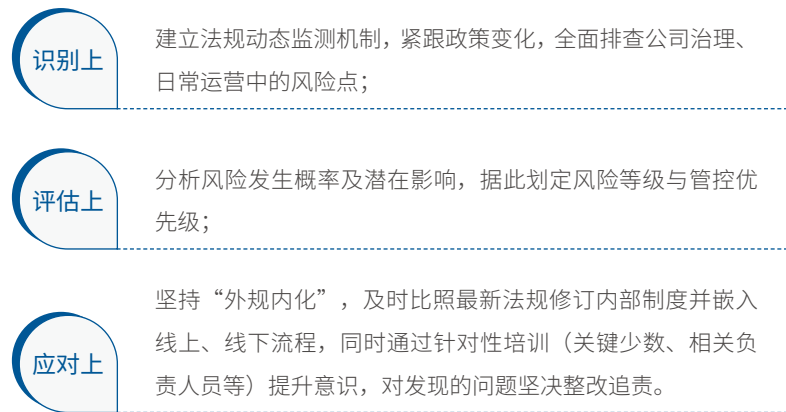
附录

在业务防线的基础上，公司董事会办公室下设合规岗、内审岗、法务岗，三者从不同的角度和职能为公司构建内部控制与合规管理构筑防线：



2025 年公司针对采购、工程项目开展专项内部控制审计，针对采购部门梳理潜在内控缺陷并推动落实整改，后续将对整改成效开展进一步审计；对工程项目内控流程执行穿行测试，确保工程施工各环节工作合规开展。

公司建立了动态的合规风险管理闭环，以此确保公司在复杂的监管环境中依法治理、稳健运营：



## » 风险管理

公司构建覆盖技术、运营、财务及合规领域的系统化管理框架。针对重大或敏感类交易，公司专门制定了《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》《关联交易管理制度》《规范与关联方资金往来的管理制度》等内部制度，严格管控相关资金往来。

### 风险管理重点措施

公司定期开展不同类型的合规培训，强化员工风险意识，营造全员参与的风险管理文化。对供应商实施资质审核与动态评估，确保供应链合规可靠；针对细胞和动物实验室进行风险评估，控制危险源，保障实验活动安全；建立舆情管理与风险事件应对计划，明确突发事件的处理流程与责任分工，确保快速响应以降低风险影响。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

## 核心风险识别与管理机制

公司针对业务特性，重点关注以下风险并建立对应管控措施：

### 核心竞争力风险

#### 新药研发失败风险

作为拥有自主知识产权 DNA 编码化合物库的创新型企业，公司部分自主筛选的新靶点 / 新机制药物项目存在临床前研发失败风险。对此，公司在药物开发至临床前候选药物等特定阶段，通过转让项目全部或部分权益，实现后续收益与风险的同步转移，降低自研投入的不确定性。

#### 技术替代性风险

DEL 技术作为早期药物发现的筛选方法之一，面临传统高通量筛选（HTS）、基于片段化结构筛选（FBDD）等技术的竞争及新兴技术替代风险。公司依托 DEL、FBDD/SBDD 成熟技术平台及 OBT、TPD 新兴技术的协同布局，持续优化技术组合，并通过加快技术迭代与研发投入，巩固在 DNA 编码化合物库筛选领域的优势。

### 经营风险

#### 核心技术人才流失及泄密风险

公司通过完善人才培养制度、实施股权激励机制及提供国际化科研环境，增强核心团队稳定性；同时制定严格保密制度并实施其他约束措施，对技术资料实行分级管理，防范技术泄密风险。

#### 管理整合风险

针对公司完成收并购后的区域协同挑战，公司基于各方在产品、技术和市场的产业协同基础，推进管理体系对接与文化融合；面对上市后组织规模扩大，通过优化公司治理架构、强化管理层培训，提升在人才、财务及资本运作方面的管理能力。

### 财务风险

#### 汇率与应收账款风险

针对海外收入占比较高的情况，公司关注人民币与美元、英镑等结算货币的汇率波动，拟开展外汇衍生品交易业务，同时通过审慎评估客户信用状况、合理计提坏账准备，降低汇兑损失与账款回收风险。

#### 税收政策与公允价值波动

公司持续跟踪国家税收优惠政策变化，同时对以公允价值计量的金融资产（如股权投资、私募基金权益）进行动态评估，减少市场波动对业绩的影响。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

 市场  
风险

## 市场竞争风险

面对国内外企业在 DEL 技术领域的布局，公司以超大规模化合物库（超过 1.2 万亿种化合物）与高效筛选能力构建技术壁垒，拓展新技术、新应用场景，并通过深化与全球药企、科研机构的合作，扩大市场份额。

## 宏观环境风险

公司客户多为跨国药企及知名生物技术公司，海外收入占比较高。若境外业务所在地的法律法规、政策环境或国际关系、战争、制裁等不可抗力发生重大不利变化，可能对公司全球业务持续发展构成潜在风险。

## 指标与目标

2025 年，公司召开业绩说明会 3 次、股东会 3 次，董事长、总经理、审计委员会主任委员以及财务负责人、董事会秘书均参与每次业绩说明会并与投资者深入交流，保障股东权益及透明度。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
董事人数	人	9	9
女性董事人数	人	1	2
独立董事人数	人	3	3
非独立董事人数	人	6	6
女性高管人数 <sup>1</sup>	人	2	1
董事会会议召开次数	次	4	9
股东会会议召开次数	次	4	3



2025 年，公司召开业绩说明会

**3** 次

股东会

**3** 次

<sup>1</sup> 本报告的高管范畴涵盖法定高管、成都先导一级部门负责人以及子公司总经理。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

## ESG 治理

成都先导持续完善 ESG 治理架构，健全利益相关方沟通机制，科学识别实质性议题，稳步推进可持续发展管理工作。

## ESG 管治

公司设立了董事会、战略与可持续发展委员会、ESG 工作组三级工作体系。ESG 工作由董事会总牵头，董事会秘书及 ESG 负责人定期向董事会、战略与可持续发展委员会汇报，形式包括审议 ESG 报告、汇报 ESG 战略计划等。



## 利益相关方沟通

成都先导搭建利益相关方常态化沟通桥梁，精准洞察利益相关方的诉求、期望及核心关切，以双向互动为纽带及时回应其关注重点，坚持深度沟通与价值共鸣，持续夯实利益相关方关系管理的长效机制，致力于与各利益相关方构建长期互信的伙伴关系。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

利益相关方识别	主要相关方	沟通渠道与机制	主要关注议题
政府及监管机构	国家药监局、地方药监部门、生态环境局、科技厅、市场监管局、海关等	政策解读会议、监管检查反馈、科研项目申报沟通；药品研发合规备案、环保标准落实、科技政策对接	废弃物处理、水资源利用、能源利用、环境管理、应对气候变化、职业健康安全、研发与创新、科技伦理、数据安全与客户隐私保护、产品安全与质量、商业道德与合规、反商业贿赂及反贪污、知识产权保护、风险管理、公司治理
客户（药企 / 科研机构 / 医院等）	国内外药企、高校 / 科研院所、医疗机构、CRO/CDMO 企业	技术研讨会、项目对接会、客户满意度调研；线上平台	研发与创新、产品安全与质量、数据安全与客户隐私保护、科技伦理、供应链管理、知识产权保护、商业道德与合规
股东及投资者	生物医药领域投资者、产业基金、战略投资者	年度股东会、研发进展披露、路演、投资者调研	环境管理、应对气候变化、研发与创新、人才吸引与保留、供应链管理、数字化与智能化、公司治理、风险管理、商业道德与合规、知识产权保护
员工（研发 / 技术 / 管理等）	药物化学 / 生物学研发人员、DEL 技术工程师、质量控制专员、知识产权 / 项目管理人员	研发技术论坛、员工培训、线上沟通平台；职业发展规划、员工创新激励	职业健康安全、员工培训与发展、员工权益保障、人才吸引与保留、多元化和平等与包容、数字化与智能化、反商业贿赂及反贪污、商业道德与合规
供应商（试剂 / 设备 / 服务）	生物试剂供应商、高端实验设备厂商、知识产权服务机构、环保处理服务商	供应商评估、技术对接会、定期供应协议沟通；环保标准协同	供应链管理、环境管理、废弃物处理、反商业贿赂及反贪污、风险管理、商业道德与合规
社区及公众	企业周边社区居民、生物医药科普组织、媒体（行业报道）、环保公益团体	社区开放日、线上科普专栏、环保沟通会；媒体采访	废弃物处理、水资源利用、环境管理、社会责任、职业健康安全、科技伦理、商业道德与合规
自然环境（研发场景相关）	企业研发园区生态	环境监测报告、研发环保优化方案公开	废弃物处理、水资源利用、能源利用、环境管理、应对气候变化、科技伦理、研发与创新

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

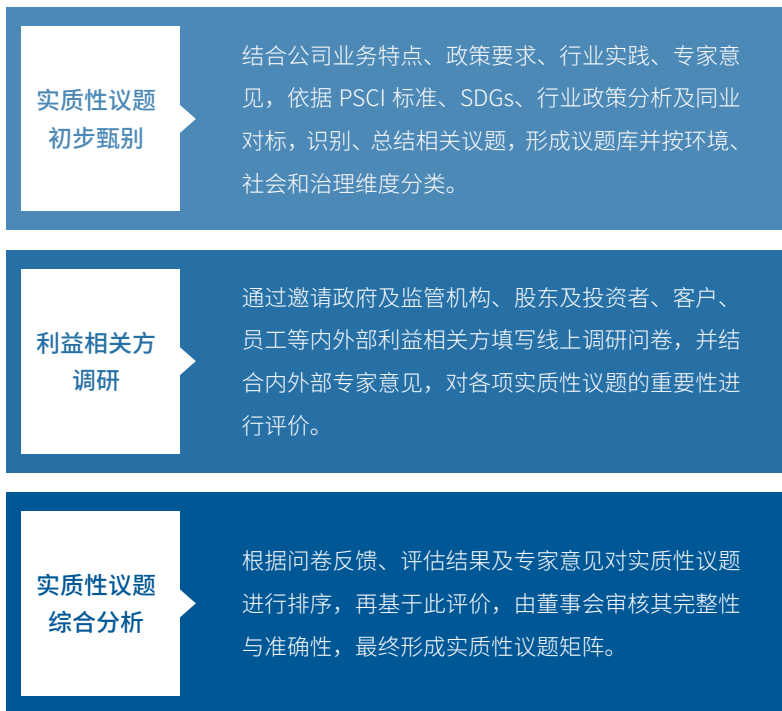
环境

附录

## 双重重要性议题

基于上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》以及 Pharmaceutical Supply Chain Initiative（药品供应链倡议，以下简称 PSCI），建立议题库并开展重要性评估，公司管理层审批年度审阅结果后提报董事会审议。综合行业对标结果与专家意见征询，形成成都先导的 ESG 实质性议题，作为公司管理和报告披露的重点。

### » 实质性议题识别流程



我们通过对照国际规范、行业政策、同业对标及公司战略，结合对政府监管、客户、员工等 8 类利益相关方的调研反馈，识别并筛选出研发与创新、数字化与智能化、员工培训与发展等 22 项关键议题。



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

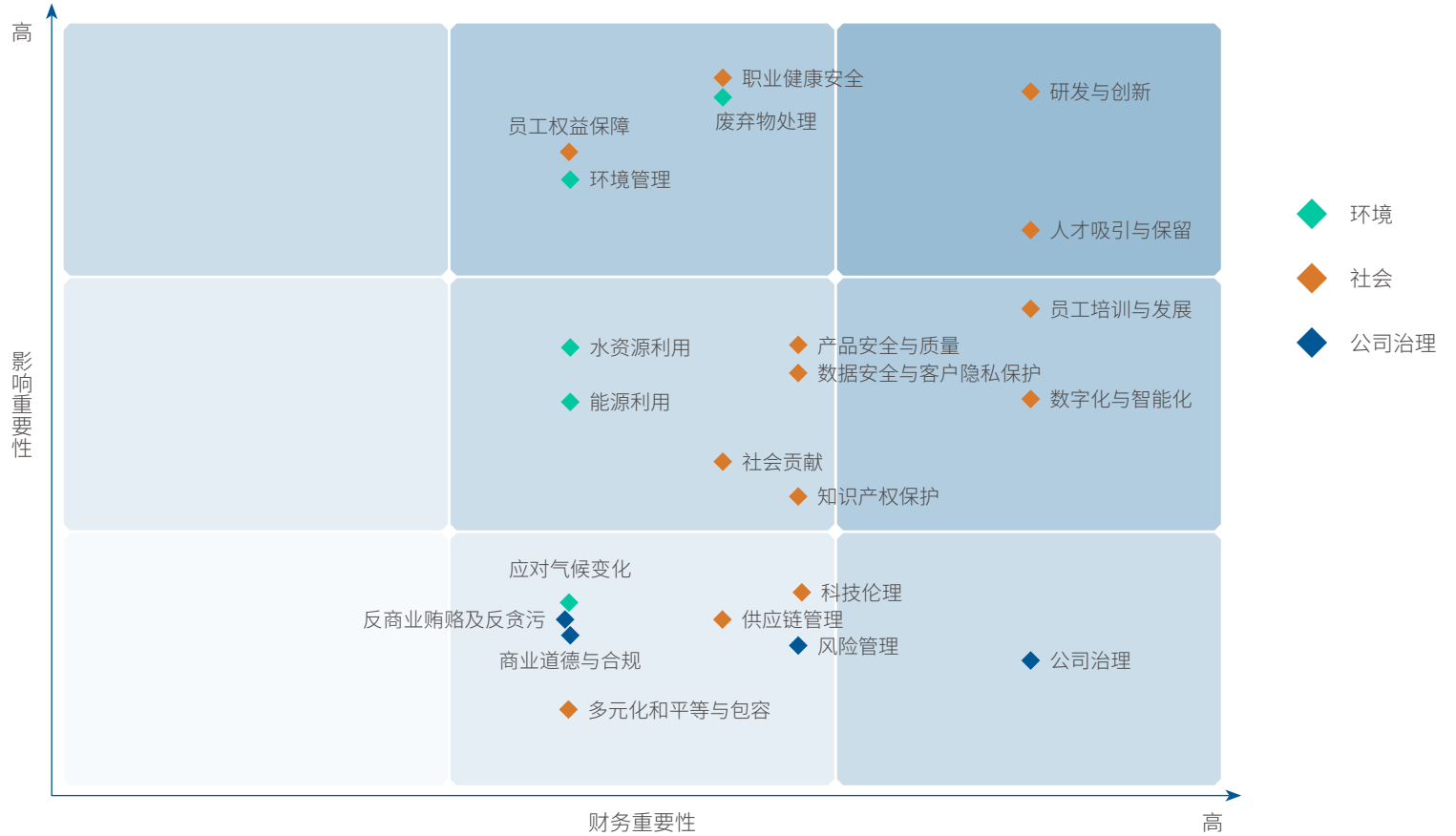
负责任价值链

员工与社区

环境

附录

成都先导双重重要性矩阵



双重重要性	财务重要性	一般重要性
<ul style="list-style-type: none"> <li>研发与创新</li> <li>人才吸引与保留</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>数字化与智能化</li> <li>员工培训与发展</li> <li>公司治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>职业健康安全</li> <li>废弃物处理</li> <li>产品安全与质量</li> <li>知识产权保护</li> <li>环境管理</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>社会贡献</li> <li>水资源利用</li> <li>能源利用</li> <li>科技伦理</li> <li>供应链管理</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>风险管理</li> <li>商业道德与合规</li> <li>科技伦理</li> <li>供应链管理</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> </ul>

## 商业道德与合规

成都先导建立健全商业道德、反腐败及反不正当竞争管理制度体系，通过培育廉洁文化、数字化管控、内部审计、举报监督等多维举措强化合规管理。

### 反商业贿赂及反贪污

公司制定《商业道德行为准则》《内部审计制度》《举报与调查制度》《利益冲突管理制度》等内部制度，禁止商业贿赂、利益冲突、洗钱、欺诈、敏感交易等行为。

公司目前已设置舞弊投诉举报邮箱及热线，明确举报受理、核查、反馈全流程规范。报告期内，公司未收到商业道德和腐败相关举报。公司将每年定期开展一次反舞弊培训，每年内审对主要供应商进行抽查，并开展相关专项审计，以降低舞弊风险。

举报人保护上，公司严格保密举报人信息，严禁打击报复，建立追责机制，强化岗位培训，以防范举报管理风险。此外，公司将启动建立针对歧视或骚扰受害者的运营层面补救程序，通过识别和纠正造成的伤害，为受害者提供及时、有效的支持。



关键指标	单位	2024 年	2025 年
反贪污腐败培训人次			
其中：董事	人次	/	6
其中：高级管理人员	人次	/	3
反贪污腐败培训时长			
其中：董事	小时	/	24
其中：高级管理人员	小时	/	12
反贪污腐败培训比例			
其中：董事	%	/	67
其中：高级管理人员	%	/	30
提出或已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

## 反不正当竞争

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

公司治理

ESG 治理

商业道德与合规

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

成都先导制定《利益冲突管理制度》《关联交易管理制度》《规范与关联方资金往来的管理制度》内部制度，始终秉持公平竞争的原则，通过明确的合同约定，致力于在商业活动中避免任何形式的反不正当竞争行为。

公司在与合作伙伴的业务合同中嵌入反不正当竞争约定，确保商业活动的公平性。



公司严格监控关联交易，定期更新关联方清单，同时在合同签订的线上审批流程中加入了自动识别关联方的功能，增强对关联交易的监督管理。

公司围绕药物研发服务、客户合作、市场拓展等核心环节，定期识别商业贿赂、虚假宣传、商业诋毁等不正当竞争风险，按发生可能性和影响程度分级评估，针对性制定防控措施，强化全流程管控与员工合规培训，及时处置突发风险，保障合规经营与市场公平竞争。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
因公司不正当竞争行为导致的涉案金额	万元	0	0

# 负责任 价值链

成都先导恪守产品安全与服务质量，构建可持续的供应链，系统化管理价值链各环节，致力于与利益相关方协同创造长期、综合的价值。

研发与创新	20
产品责任与客户服务	25
数字化与智能化	27
可持续供应链	29

## 贡献 SDGs



# 研发与创新

成都先导系统化地识别与管理伴随技术进步而来的风险与机遇，致力于为人健康事业创造长期价值。

## 治理

公司建立系统的研发与创新治理架构，并通过制度化的项目评审、资源分配与决策流程，保障研发资源的有效投入与创新成果的持续产出。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

公司建立短期激励、中长期激励与长期发展相结合的创新激励机制

### 短期激励

公司及部门层级设置季度与年度评优机制，同时对产生专利、论文、技术突破等创新成果的团队给予专项奖励。

### 中长期激励

公司针对业务骨干、核心成员推出股权激励计划，以公司业绩、个人业绩成果作为考核目标。

### 长期发展

公司定期举办内部技术培训、鼓励参与外部学术交流与培训；公司依托博士后工作站吸纳培养高端人才；公司表现优异的业务骨干可获得快速成长通道，有机会迅速晋升为项目负责人，承担核心研发职责。

公司以临床和市场需求为导向，通过全生命周期管理及关键举措，确保研发活动高效、风险可控

### 目标设定与分解

依据公司整体战略，各部门制定年度研发目标并分解至各季度，明确各阶段的关键行动计划、交付成果与时间表。

### 高效执行与质量把控

各研发团队严格遵循既定计划开展研发工作，并通过项目进度会议等常态化机制，确保关键信息同步、资源协调及时；严格管控研发数据质量，确保研发数据的真实性、可靠性。

### 风险评估与决策优化

各部门对研发项目进行持续的技术、进度与成本监控，及时做出“继续推进 / 终止”的科学决策，以实现资源的优化配置与风险的有效管控。

## 战略

公司系统识别研发与创新领域所面临的主要风险与战略机遇，评估财务影响，并据此制定应对策略，将研发投入转化为可持续的竞争优势。

议题名称	议题属性	财务影响	应对措施
研发与创新	战略风险 (研发项目技术失败或进度延迟)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 导致前期研发投入沉没，错失市场窗口，影响管线价值与未来收入，并可能面临合作方索赔。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 对研发项目进行全过程动态监控与闭环管理。详见“研发与创新 - 治理”章节。</li> <li>◆ 实施前瞻性的专利布局与风险分析，系统性规避知识产权风险。详见“研发与创新 - 影响、风险与机遇”章节。</li> </ul>
	运营风险 (研发数据质量与可靠性风险)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 基于不准确或不可靠的数据做出错误决策，可能导致整个研发方向错误，造成巨大的资源浪费与时间成本，并损害科研信誉。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 建立并执行统一的研发数据管理规范与质量控制流程。</li> <li>◆ 在关键实验节点设置内部复核机制，确保数据的真实性、可重复性与可追溯性。</li> <li>◆ 推动实验室信息化建设，减少人为误差。</li> </ul>
	战略风险 (科技伦理与合规风险 (含 AI 应用与动物福利))	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 可能引发研究结论偏差、合规调查、项目中止及法律诉讼，导致罚款、研发中断，并对公司科研声誉与品牌价值造成损害。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 在 AI 应用于科研时，严格遵守使用伦理原则，明确边界，坚决防止滥用。</li> <li>◆ 严格遵守实验动物福利相关法规，由动物实验伦理委员会 (IACUC) 进行全流程审查监督。详见“研发与创新 - 影响、风险与机遇”章节。</li> <li>◆ 对研发人员开展持续的科技伦理培训，强化合规意识。</li> </ul>
	战略机遇 (构建开放式创新生态)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 通过整合内外部研发资源，降低单项研发的固定成本与风险，加速管线推进，并通过技术授权、共同开发等模式开辟新的收入来源。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 积极与国内外高校、科研机构及生物技术公司建立战略合作，并通过参加行业顶级展会拓展合作网络。详见“研发与创新 - 影响、风险与机遇”章节。</li> </ul>

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

## 影响、风险与机遇

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

公司有效管理研发与创新面临的知识产权、科技伦理、合规与声誉等多方面的风险，并将负责任创新实践转化为巩固技术壁垒、实现长期可持续发展的战略机遇。

### >> 知识产权管理

公司修订《知识产权管理制度》，进一步优化激励机制与保密机制，特别增加国际 PCT 专利进入国家阶段及终止阶段的管理章程。

公司将知识产权管理深度融入项目流程：在立项前进行专利检索，在关键节点开展专利自由实施（FTO）分析，在研发过程中及时对成果申请专利保护，并动态监控自身及竞争对手的专利布局。

公司制定多层审核流程，所有拟对外发表的学术论文、专利申请文件等披露材料，均需依次通过项目直属负责人、知识产权部、法务部及公司管理层的审核批准，以确保内容不侵犯第三方知识产权，并保护公司自身的核心技术秘密与商业利益，在积极鼓励学术交流与技术公开的同时，严守合规底线。报告期内，公司未发生重大知识产权纠纷。

### >> 科技伦理管理

公司严格遵循《实验动物管理条例》《实验动物福利伦理审查指南》等相关规定，组建实验动物伦理委员会（IACUC），制定《实验动物福利伦理管理制度》《实验动物接收及检疫标准操作规程》《实验动物标记与分组标准操作规程》《实验动物采血标准操作规程》等内部制度及各类操作规程，公司每年对动物实验许可证进行年检，对内部动物实验进行严格的福利伦理审查与监督。公司在委托第三方开展动物实验时，严格筛选具备资质的机构，并确保其操作符合 IACUC 要求及相关规定，将动物伦理风险降至最低。同时，公司正在对照 AAALAC 认证进行内部自查，旨在将国际标准纳入公司动物管理实践及未来规划。

报告期内，公司利用其类器官平台进行药物筛选过程中，在实验设计中推行“毒理前置”策略，在早期采用人源细胞进行体外毒性筛选，提前排除高风险化合物，减少动物实验。

### >> 行业交流合作

公司积极参与行业展会与学术研讨会，主动分享前沿成果、共建技术标准，持续推动开放式创新与合作生态的繁荣。报告期内，公司与某国际知名基金会的合作持续聚焦于疟疾防治领域，重点针对由恶性疟原虫引发的疾病。公司利用自身技术平台成功筛选出多个在单或多项检测中显示活性的化合物，后续将与基金会共同推进对这些化合物的靶点结合验证、结构生物学研究及构效关系分析。



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录



### 案例 | 公司持续与结构基因组学联盟（Structural Genomics Consortium, 以下简称“SGC”）合作为开放科学作出贡献

公司深度参与全球开放科学倡议“Target 2035”，致力于通过开放协作与数据共享，最大化释放开放科学数据的价值，共同加速药物发现进程。

2025 年  
4 月

SGC 联合成都先导及多家行业伙伴等机构共同发起首届“DREAM Target 2035”药物发现挑战赛，该竞赛面向全球数据科学界开放，旨在邀请参与者构建基于 DNA 编码化合物技术与机器学习（DEL-ML）的模型，以发现具有生物活性的类药苗头化合物。此项举措致力于加速人类蛋白质研究工具的研发进程，推动药物发现领域的变革性创新，为未来新药研发开辟全新路径。



2025 年  
7 月

SGC 联合来自 30 家组织机构的 78 位研究者在《自然综述：化学》共同发表了开放科学全球倡议“Target 2035”的最新路线图，该路线图的核心目标清晰而宏大：让早期药物研发更快、更经济、更易普及。作为“Target 2035”全球协作计划的重要参与者，成都先导深耕药物发现领域，以实际行动不断推动早期药物研发的规模化革新。



### 案例 | 成都先导参与第 13 届 DEL 国际研讨会

2025 年 8 月，公司受邀参与在美国波士顿举办的第 13 届 DEL 国际研讨会（13th International Symposium on DNA-Encoded Chemical Libraries），通过多元化的深度参与形式，强化了技术领导力并推动了行业生态的协同发展。研发化学中心高级副总裁刘观赛博士发表了题为 *DEL technology for the synthesis and discovery of macrocyclic peptide ligands*（用于大环肽配体合成与发现的 DEL 技术）的演讲，解读领域前沿趋势与关键技术突破。通过此次会议，公司有效输出了技术创新成果，为国际合作及新药研发突破添砖加瓦。

公司积极参与行业标准编制工作，报告期内，成都先导作为主要起草单位参与《小核酸药物递送系统技术要求》团体标准制定。



## 指标与目标

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

公司建立覆盖资源投入、成果产出与能力建设的综合性关键绩效指标体系，通过对该体系各项指标的监测，评估目标达成进展，并据此动态优化资源配置与创新策略。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
研发投入（科技创新相关资金）	万元	6,732.81	7,159.41
研发投入金额占主营业务收入比例	%	15.77	13.62
研发团队	总人数	人	406
	占比	%	84.06
国内发明专利数量	累计	项	99
	申请	项	188
国际专利技术数量	累计	项	39
	申请	项	122
著作权数量	项	13	36
商标权数量	项	54	92
参与标准编制数量	项	/	1
知识产权相关培训 <sup>1</sup>	开展次数	次	4
	参与人次	人次	/

公司 2025 年在 Journal of the American Chemical Society 等权威期刊发表 14 篇科学论文及同行评议论文，持续聚焦药物研发、化学生物学等前沿领域，贡献科研创新力量。

<sup>1</sup> 数据仅包含中国大陆。

序号	发表时间	期刊	文章名称
1	2025.1	植物疗法	TIGAR 的鉴定：小檗碱降血糖作用相关的直接蛋白质组学靶点
2	2025.4	英国皇家化学会	DNA 编码化合物库用于药物发现
3	2025.4	ACS 化学生物	TRIM21-NUP98 界面可适应结构多样化的分子胶降解剂
4	2025.5	ACS 化学生物	TRIM21 通过化学诱导降解核孔复合物蛋白质
5	2025.5	药理学前沿	肠 - 肝轴的见解：肝细胞癌中的作用机制与新兴治疗策略
6	2025.6	生物分子核磁鉴定	大肠杆菌 CpxA 催化结构域和 ATP 结合结构域的主链共振鉴定
7	2025.7	欧洲药物化学杂志	一种用于基于结构的生物活性优化的深度学习模型及其在严重急性呼吸综合征冠状病毒 2 (SARS-CoV-2) 主蛋白酶抑制剂生物活性优化中的应用
8	2025.7	化学信息与建模杂志	TRIM21 驱动的 BRD4 降解：异双功能降解剂的开发及其募集与选择性机制研究
9	2025.10	美国化学会志	通过光催化脱羧 B-C 偶联反应合成碳硼烷氨基酸和肽
10	2025.10	药物化学	通过实现 DNA 编码化合物库筛选数据的开放式机器学习，加速小分子蛋白结合物的发现
11	2025.10	临床研究杂志	一种针对 $\beta 1$ 肾上腺素能受体 ( $\beta 1AR$ ) 的正向变构调节剂，并对儿茶酚胺能多形性室性心动过速具有拮抗活性
12	2025.10	美国化学会 Omega	用于三价配体 -siRNA 偶联的模型辅助工艺优化：基于 CuAAC 点击化学的方法
13	2025.11	实验医学杂志	具有新作用机制的高效且选择性的人源 NLRP3 抑制剂的发现
14	2025.11	生物偶联化学	通过半胱氨酸促进的环化反应和酰胺缩合反应合成 DNA 编码双环肽



# 产品责任与客户服务

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

成都先导实施覆盖全生命周期的质量管理体系，开展负责任的客户互动实践，严守产品安全底线，持续提升服务质量，以此巩固客户信任，驱动公司与客户的共同长远发展。

## 产品安全与质量

公司严格遵循《药品生产质量管理规范》(GMP)、国家药品监督管理局 (NMPA)、国际人用药品注册技术协调会 (ICH) 等国内外法规、技术指导原则以及 ISO 9001、ISO/IEC 17025 等国际标准，建立了覆盖药品研发、生产及使用全生命周期的质量安全保障体系，确保从实验室到患者的每一环节均安全可控。成都先导及子公司四川先东制药已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，创新药物研究与开发分析检测平台获得国家 CNAS 认证。



公司质量管理部门全面负责质量管理体系的建立与运行，定期开展内部审计与外部检查，通过建立多维度、前瞻性的风险预警体系实现早期识别，同时建立应急响应机制，确保风险发生时能迅速有效处置。

关键指标 <sup>1</sup>	单位	2024 年	2025 年
已售或已运送产品总数中因质量理由而须回收产品的百分比	%	0.10	0.10

<sup>1</sup> 数据仅包含中国大陆。



### 研发阶段

公司将质量风险管理贯穿小分子及寡核苷酸等药物发现及工艺开发全过程，从源头确保研发成果的科学性与安全性。



### 生产环节

公司针对小核酸原料药等特殊产品建立了符合国际标准的生产与质量控制体系，覆盖关键起始物料的质量评估、生产工艺参数的实时监控与优化、成品的检验与放行全流程，确保产品符合预设的关键质量属性。公司运用高分辨质谱、超高效液相色谱等先进分析技术，对产品结构、纯度、杂质谱等进行全面表征，保障每一批次产品的质量稳定性与均一性。



### 安全监测

公司建立完善的药物警戒体系，对临床试验用药品的安全性信息进行系统监测，及时收集、评估与处置不良反应报告，切实保障患者用药安全。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

## 客户服务与营销管理

公司建立立体化的客户需求响应机制与高标准的服务体系，秉持诚信、透明的负责任的营销沟通实践，致力于提供卓越的客户体验。

### » 客户服务

公司构建“标准化服务+个性化方案”相结合的服务模式，针对客户的特定靶点或特殊分子类型需求，公司灵活调整服务策略，提供涵盖 DEL 筛选、FBDD/SBDD 结构优化、OBT 核酸药物研发及 TPD 临近诱导药物技术等的一站式解决方案。

公司建立多维度客户需求洞察与反馈机制：

通过技术交流、项目跟进等方式，系统梳理客户在新药发现过程中的“痛点”，将市场偏好转化为研发服务改进方向。

建立了高效的客户需求响应通道，确保客户技术需求在 24 小时内完成分类研判与响应推送。



定期对核心战略客户进行深度访谈，将其建议转化为内部产品迭代和技术升级的输入。

公司建立标准化的售后及投诉管理体系，通过“根因分析—改进实施—效果验证”的闭环管理机制，推动服务质量持续提升。针对重大或紧急事件，公司触发应急响应机制，由高层牵头组建专项小组集中攻坚，确保问题得到根本性解决，形成“响应-解决-复盘-问责”的完整链条。

公司采取“线下分支+线上平台”双驱动模式提升服务效能。

### 线下全球布局

公司通过全球化的研发中心布局，构建覆盖全球主要生物医药创新高地的服务网络。



### 线上平台支撑

依托信息化项目管理平台，实现项目进度的实时追踪、服务资源的快速调配及售后质量的精细化管理。

### » 营销管理

面对全球不同市场的多元化特征，公司制定并实施差异化营销策略，依据各地的法规要求、客户成熟度、渠道特点与文化背景，对营销内容与形式进行本地化调整与优化，实现精准传播与高效转化。

在营销内容审核方面，公司制定分类管理机制，根据发布内容重要性、复杂程度、发布渠道，由市场部完成相应分类审批。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
接获关于产品及服务的投诉总数	件	6	8
关于产品及服务的投诉处理率	%	100	100

# 数字化与智能化

成都先导构建系统的数字化与智能化治理架构与实施路径，将先进技术深度融入研发与运营全流程，持续提升公司整体效能。

## 治理

公司建立系统化的数字化治理体系，制定并实施《信息安全管理制度》《信息系统权限管理制度》《信息系统主数据管理规范》《数据文件管理规范》《IT 资产管理制度》《隐私个人信息保护政策》等一系列关键管理制度，为数字化与智能化奠定坚实基础。

## 战略

公司系统识别数字化与智能化进程中的相关风险与机遇，分析其潜在的财务影响，并据此制定并实施应对措施。

议题名称	议题属性	财务影响	应对措施
数字化与智能化	战略风险 (人工智能 (AI) 技术误用与伦理失范)	<ul style="list-style-type: none"> <li>可能导致研究结论不可靠、数据偏见，引发严重的合规调查、项目中止、法律诉讼及罚款，并对公司科研信誉与品牌价值造成长期损害。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>明确技术使用边界、问责机制与禁止场景。</li> <li>在项目立项与关键节点嵌入伦理审查，确保 AI 工具与数据的应用符合科学伦理规范。</li> <li>对研发人员进行持续的 AI 伦理培训，建立技术滥用内部举报与核查通道。</li> </ul>
	运营风险 (核心数据泄露与丢失风险)	<ul style="list-style-type: none"> <li>导致知识产权价值受损、面临高额合规罚款、研发项目进度中断、客户流失，造成直接经济损失与市场份额下降。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对敏感数据进行加密与分级授权访问。</li> <li>部署先进的数据防泄漏 (DLP) 系统与网络安全防护体系。</li> <li>建立定期的数据备份与恢复演练机制，确保业务连续性。</li> </ul>
	战略机遇 (数字化与智能化技术辅助药物发现)	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升靶点筛选、化合物设计与优化的效率与成功率，显著降低早期研发成本与时间，加速管线推进，从而创造更大的长期商业价值。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>战略性地投入资源，持续完善 DEL、FBDD/SBDD 等技术平台。</li> <li>打造兼具生物医药专业知识与数字化、智能化技能的复合型人才团队。</li> <li>建立试点项目，在可控范围内验证 AI 工具的有效性，再逐步推广。</li> </ul>

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

## 影响、风险与机遇

公司构建“纵深防御、层层设防”的信息安全防护体系，覆盖终端安全防护、应用层深度防御、前端访问防护以及威胁情报检测四大核心模块，实现了从网络入口到终端应用，再到人员管理等的全链路安全覆盖，为业务稳定运行提供安全保障。公司组建了信息安全专业团队，团队成员包括 CISSP 国际认证信息安全专家及相关领域专业人士。

公司对商业秘密信息实施分级保护和管理。所有知悉或接触商业秘密的员工、合作伙伴及其他义务主体，均须严格履行保密义务，未经公司书面授权，不得以任何形式向第三方披露、复制、转让、或许可他人使用，亦不得擅自用于非职务目的。我们对客户、用户、员工等数据主体的个人信息实施最小存储、最小权限、知其必需、安全存储等原则。未经授权，不得收集、使用、共享或跨境传输个人信息。

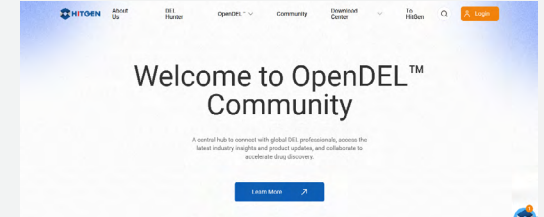


公司已获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证证书



### 案例 | 上线“OpenDEL® Community”专业平台，以数字化创新提升研发效率与行业连接力

公司完成“OpenDEL® Community”专业平台的开发与上线，通过提供行业趋势洞见、连接全球专家网络以及实现便捷的订单与服务管理三大核心功能，显著提升研发人员的信息获取效率与协作便利性，强化公司在该垂直领域的专业影响力与生态连接能力。



“OpenDEL® Community”专业平台  
OpenDEL® Community 网址: [www.opendelcommunity.com](http://www.opendelcommunity.com)

#### ● 行业趋势洞见

通过 DEL Hunter，一站式获取 DEL 领域的精选动态、前沿学术成果，助力研发人员高效获取关键信息。

#### ● 连接全球专家网络

为研究人员与全球同业者建立直接联系，提供交流思想、探索合作渠道。

#### ● 实现便捷的订单与服务管理

用户可通过个人账户实时获取产品信息并跟踪订单与服务进度，提升研发管理效率。

## 指标与目标

公司通过对数字化与智能化核心指标的持续监测与管理，确保数字化投入精准有效，驱动运营效率与创新能力的全面提升。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
信息安全培训开展次数	次	17	25
信息安全培训参与人数	人	405	479
信息安全培训覆盖的员工占比	%	/	87.73
信息安全事故数量	件	0	0
侵犯客户隐私与信息安全的的事件数量	件	0	0

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

## 可持续供应链

成都先导将 ESG 理念融入供应链管理全流程，关注对中小企业的平等对待与协同成长，通过构建公平互信的伙伴网络，提升供应链整体的韧性与可持续价值。

### 供应链管理

公司制定并执行《招标采购管理办法》《供应商备选库使用管理办法》《供应商行为准则》，坚持公平、公开、公正的原则，确保所有供应商享有平等的合作机会。

#### » 采购管理

报告期内，公司对采购业务开展专项审计，以“采购制度遵循、供应商入库及管理、员工指定采购及比价”为核心主线，系统梳理超过 200 家供应商信息并按金额分层抽样，同时抽查了 80 份 OA 系统采购订单样本。审计聚焦制度执行情况，围绕 11 个关键控制点识别出潜在风险、薄弱环节并提出了具体的优化建议，有效促进采购流程的规范性与风险防控水平提升。

#### » 供应商反腐败

公司要求所有入库供应商签署廉洁承诺书，备选库入库单位及其执业人员一经发现有不诚信行为，将立即暂停合作。公司严格要求所有相关人员保持廉洁自律并保守商业秘密，对违法违规行行为严肃追责。采购部负责备选库管理工作，内审及总经办负责内部审计及监督工作，包括查处内部违规行为及处理相关投诉。报告期内，公司面向采购部全员开展廉洁及采购规范工作流程培训。

#### » 供应商准入

公司建立了系统化、多层次的供应商准入机制，涵盖资质文件审查、市场综合调研、试用期评估。公司在同等条件下优先选择已获得 ISO 14001 环境管理体系等认证的供应商，以管理供应链的环境与社会风险。报告期内，获得 ISO 14001 认证的长期合作供应商占比达 23%。

对于特殊品类(如危化品、管制品)供应商，公司制定了专项准入标准与管理要求。准入时严格审查其资质证明文件及是否存在安全环保处罚记录。在合同与交付环节，明确安全责任、运输规范与应急处置要求，严格执行“双人验收”制度。公司还要求此类供应商定期开展安全培训与应急演练，以共同防范运营风险。



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

## » 供应链风险管理

公司系统识别包括供应中断、质量波动在内的主要风险，并依据其发生可能性与潜在影响进行分级评估，从而制定应对措施。

### 本地化备货

公司对常用关键原料积极发展本地合格供应商；要求供应商对常用物料等进行合理的库存储备。

### 国产化替代

针对进口依赖度高、供应不稳定或价格高昂的试剂、耗材及设备，公司积极推动国产供应商的开发、验证与导入工作，逐步、合理提升国产化供应比例；将国产化替代纳入采购部门的绩效考核体系。

### 优化供应网络

对于核酸合成试剂和单体、大桶溶剂等常用关键原料，公司推行“一主多辅、多家并行”的供应策略。

## » 供应商评估与绩效

我们对所有业务往来供应商实施年度全面评估，评估范围涵盖质量、交付、价格、合作等关键维度。针对关键供应商，定期进行现场考察，重点检查其生产现场、质量控制及安全管理。

评估结果直接应用于供应商的分级动态管理。

得分范围	评级结果	公司措施
得分 $\geq$ 90 分	优秀	优先分配订单、延长合同期限，纳入战略合作伙伴清单。
90 分 $>$ 得分 $\geq$ 80 分	合格	对其在年度绩效评估中识别出的及时反馈，促进其改善。
得分 $<$ 80 分	不合格	调查原因，并经公司内部审批后移出供应商库。

报告期内，公司启动了对部分供应商开展社会责任专项评估，评估指标涵盖环境责任、劳工与人权、商业道德、可持续采购、信息安全等。

## » 数字化采购

公司积极推进供应链管理的数字化转型，建立统一的线上供应商管理平台，实现注册准入、资质审核、绩效评估及黑名单管理的全流程线上化与数据化。

- 供应商资质文件线上归档整理，规避合规与供货风险。
- 询价、报价、下单、发料、对账等采购与协同流程的线上化，有效提升效率与透明度。
- 搭建供应商管理数据看板，帮助管理人员实时掌握供应商结构、绩效与风险，为决策提供支持。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

研发与创新

产品责任与客户服务

数字化与智能化

可持续供应链

员工与社区

环境

附录

关键指标	单位	2024 年	2025 年
供应商总数	家	990	691
按地区划分的供应商数目			
其中：中国大陆	家	560	248
其中：中国港澳台	家	2	0
其中：海外	家	428	443
供应商《廉洁协议》签署率 <sup>1</sup>	%	/	99
供应商认证 - 获得 ISO 45001 的供应商数量 <sup>2</sup>	%	/	21
供应商认证 - 获得 ISO 14001 的供应商数量 <sup>3</sup>	%	/	23
供应商认证 - 获得 ISO 9001 的供应商数量 <sup>4</sup>	%	/	42
供应商认证 - 获得其他认证的供应商数量 <sup>5</sup>	%	/	11

## 平等对待中小企业

公司积极支持中小企业发展，原则上维持供应商库内小微企业占比不低于 5%，并严格遵守合同约定账期支付货款，以促进产业链的协同发展与稳定。报告期内，供应商库内小微企业占比为 7%。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
逾期未支付中小企业款项的金额	万元	/	0

<sup>1</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>3</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>5</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>2</sup> 数据仅包含中国大陆。

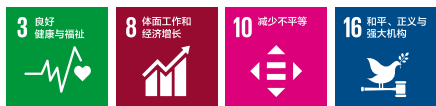
<sup>4</sup> 数据仅包含中国大陆。

# 员工与社区

成都先导将员工视为可持续发展的核心动力，将社区视为共生共荣的重要伙伴，坚持以人为本、回馈社会的责任理念，推动员工成长与社区共同发展。

员工权益	33
员工关爱	36
人才吸引与保留	38
员工培训与发展	41
健康与安全	45
社会贡献	48

## 贡献 SDGs



# 员工权益

成都先导恪守合规雇佣底线，倡导多元包容文化，尊重每一位员工的平等权利与人格尊严，构建公平、健康、可持续的员工权益保障体系。

## 合规雇佣

公司遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规与《员工手册》等内部制度，规范开展员工全周期管理工作。

公司建立了以人力资源部为核心、业务部门与管理层协同参与的三级管理架构。人力资源部作为招聘工作的组织与执行中心，负责全流程的专业支持与合规监督。业务部门作为人才需求的提出者与专业能力的评估者，深度参与选拔过程。管理层负责关键岗位的最终审批与招聘策略的宏观把控。

公司招聘及录用遵循自愿、公平、不歧视原则，对所有员工一视同仁，不论其种族、肤色、性别、国籍、年龄、宗教信仰、婚姻状况、残疾或工作无关的任何其他因素。公司在招聘信息发布、简历筛选、面试环节、工作晋升上秉持无歧视管理原则，避免因为个人偏好导致不公或歧视。报告期内，公司招聘无歧视合规率达到 100%。

### 禁止雇佣童工

公司禁止招用未满 18 周岁的未成年人，设立童工零雇佣目标。公司在招聘环节审核候选人年龄，对候选人年龄信息在入职前完成必要查验方可办理入职手续。

### 禁止强迫劳动

公司反对任何形式的强迫劳动。公司发出录用通知时以书面形式明确告知岗位、地点、薪酬等核心条款，提供符合《劳动合同法》的格式化劳动合同文本，无隐藏的强制性、惩罚性或债务束缚条款。

### 招聘信息发布

禁止歧视性表述，使用中性客观描述

### 简历筛选

基于岗位要求的学历、专业、能力、经验、资质进行筛选

### 面试环节

结构化面试，至少由 2 名业务面试官完成打分及 1 名 HR 进行评价

报告期内，公司未发生人权及劳工相关的违规情况，法定工时合规率、加班审批合规率达成

**100%**



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录



2025 年员工总数

**546** 人

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

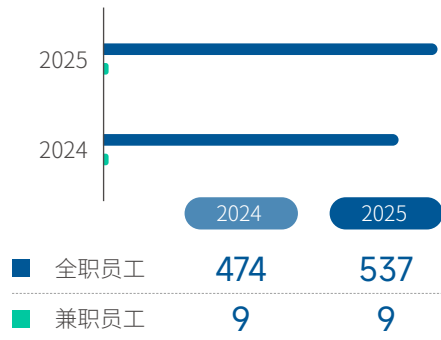
健康与安全

社会贡献

环境

附录

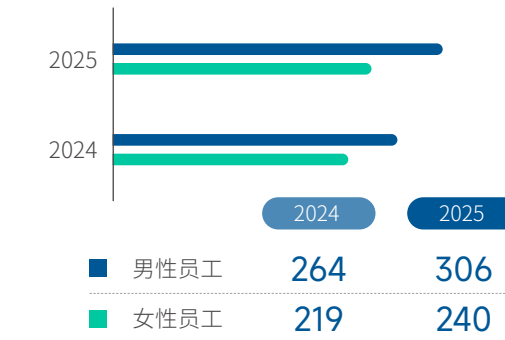
按雇员类型划分的员工人数 (人)



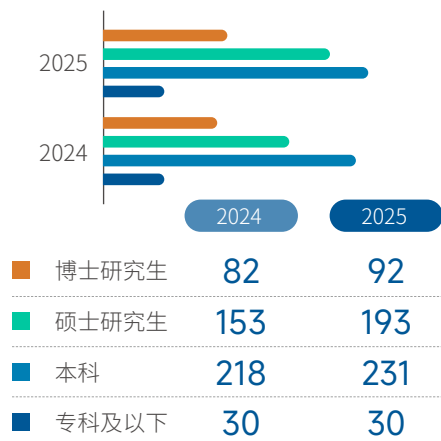
按雇员级别划分的员工人数 (人)



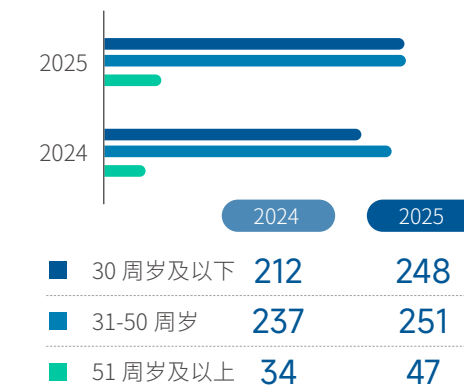
按性别划分的员工人数 (人)



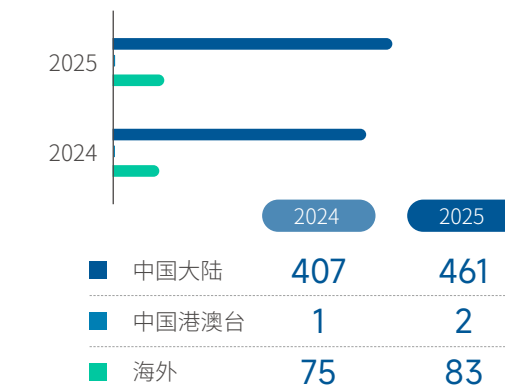
按学历划分的员工人数 (人)



按年龄划分的员工人数 (人)



按地区划分的员工人数 (人)



## 多元平等与包容

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

公司坚持多元包容的人才理念，积极促进团队内部的团结与融合。公司承诺尊重合作机构、供应商、业务关联社区等外部利益相关方文化尊严等基本权益。

公司尊重女性员工，保障女性员工平等权益。公司制定《商业道德行为准则》，明确公司全力维护遵守文明、礼貌的价值观，构建积极、健康、向上的工作环境，坚决杜绝任何形式的骚扰行为，禁止任何针对个人的身体和语言暴力。一旦发生各相关歧视、骚扰事件，任何个人可向公司进行举报及反映，公司将在保护举报人的情况下，展开必要的内外部调查，根据调查情况采取管理措施，并向受害者提供帮助。

公司保障残障员工平等就业权利。公司在评估残障员工专业技能、身体条件等综合能力并充分征得本人同意后，为其安排适配岗位。公司不断完善无障碍设施、岗位调整等合理便利。



报告期内，公司残疾员工在职

7 名

关键指标	单位	2024 年	2025 年
高级管理层中女性占比	%	22.22	10.00
雇佣残疾员工总数	人	6	7
雇佣退伍军人总数	人	7	7

公司在对外合作中亦强调自愿、公平、不歧视原则，承诺尊重合作机构、供应商、业务关联社区等外部利益相关方的文化尊严等基本权益。



# 员工关爱

成都先导坚持以人为本，通过有竞争力的薪酬福利、畅通的沟通渠道和贴心的员工关怀，持续提升员工获得感与归属感，营造温暖、信任的工作氛围。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

## 薪酬与福利

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，明确薪酬核算、福利发放的具体标准，建立完善的薪酬福利体系，全面保障员工薪酬福利权益。

### 薪酬管理

公司以同工同酬为基本原则，依据岗位、员工绩效和胜任力公平付薪。公司建立具备市场竞争力且兼顾内部公平的薪酬体系，定期监测行业薪酬走势及内外部薪酬指标，评估外部竞争力与内部公平性，为员工提供既具有市场竞争力又足以达到体面生活水平标准的薪酬（即维生工资），并确保胜任同等工作的员工获得同等报酬。公司采用“固定薪酬+浮动激励”模式，其中固定薪酬包含基本工资与岗位工资，用以保障员工基础收入；浮动激励涵盖绩效奖金与项目提成，其发放标准与公司经营业绩、个人绩效结果、岗位价值及职责范围直接挂钩。

### 女性关爱

公司关爱女性员工身心健康，每年举办妇女节活动与团建，落实产假、哺乳假、陪产假制度，向新手父母发放生育补贴，并设置母婴室。2025年，成都先导有7名员工享受产假、6名员工享受哺乳假、6名员工享受陪产假。

### 福利保障

公司构建“法定福利+专项福利”体系，明确各项补贴标准，涵盖合规保障与多元需求，全方位覆盖员工工作与生活。

#### 法定福利

严格遵循相关法律法规，为员工缴纳社会保险、公积金等，保障员工基本权益，按照规定标准执行，确保合规达标。

#### 专项福利

包含餐费补贴、年度体检、节日福利等，明确婚育、住院相关补贴标准，全方位覆盖员工工作与生活需求。



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

## 员工沟通

公司建立多层次员工沟通机制，涵盖 CEO 座谈会、二级部门组会、员工满意度调查、在职及离职访谈、职工代表大会等渠道，明确各类沟通的频率与反馈流程，保障员工意见能够及时传递与响应。

沟通机制	频率	主要内容
CEO 座谈会	每季度	新入职员工（试用期）、普通员工、中层管理层员工分别与 CEO 直接座谈，针对反馈意见制定改进措施
二级部门组会	每双周	讨论工作内容，设置开放环节供员工反馈意见
在职员工访谈	定期开展	人力资源部与员工保持沟通，了解在职情况
离职员工访谈	实时开展	人力资源部与每一位离职员工沟通，收集反馈意见

### 👍 满意度调查

公司每年开展员工满意度调查，采用匿名方式通过办公软件发放问卷，旨在诊断组织健康、洞察员工需求、驱动有效行动。2025 年度员工满意度调查总体评分为 4.45 分，较 2024 年度员工满意度评分上升 0.4 分。

### ✉️ 申诉渠道

公司设立员工申诉渠道，员工遇不公平待遇可向部门负责人申诉，或向人力资源部提交书面申诉，人力资源部于三个工作日内答复。公司同时设立线上线下的申诉渠道，包括 CEO 信箱、人力资源部邮箱、公司办公楼实体意见箱及举报邮箱（internal.audit@hitgen.com）。

## 员工关怀

为支持员工工作生活平衡与身心健康，公司定期组织丰富的文体活动与外联交流，报告期内，公司开展内部活动 123 场，其中羽毛球 28 场、篮球 59 场、乒乓球 36 场；开展外联活动 13 场，涵盖高新区活动、行业活动及生物城企业俱乐部活动。



公司各项活动现场

此外，公司提供灵活办公安排，员工在遭遇极端天气或特殊情况时能够申请灵活办公，安全开展工作。

# 人才吸引与保留

成都先导坚持人才驱动发展，营造尊重人才、成就人才的良好环境，实现员工价值与企业发展的双向赋能。

## 治理

公司明确人才引进、培养及保留的全流程管理规范，严格执行《内部竞聘管理制度》等专项制度。

公司人才管理架构由公司管理层、人力资源部、工会及职工代表大会、各业务部门共同构成协同管理体系。



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

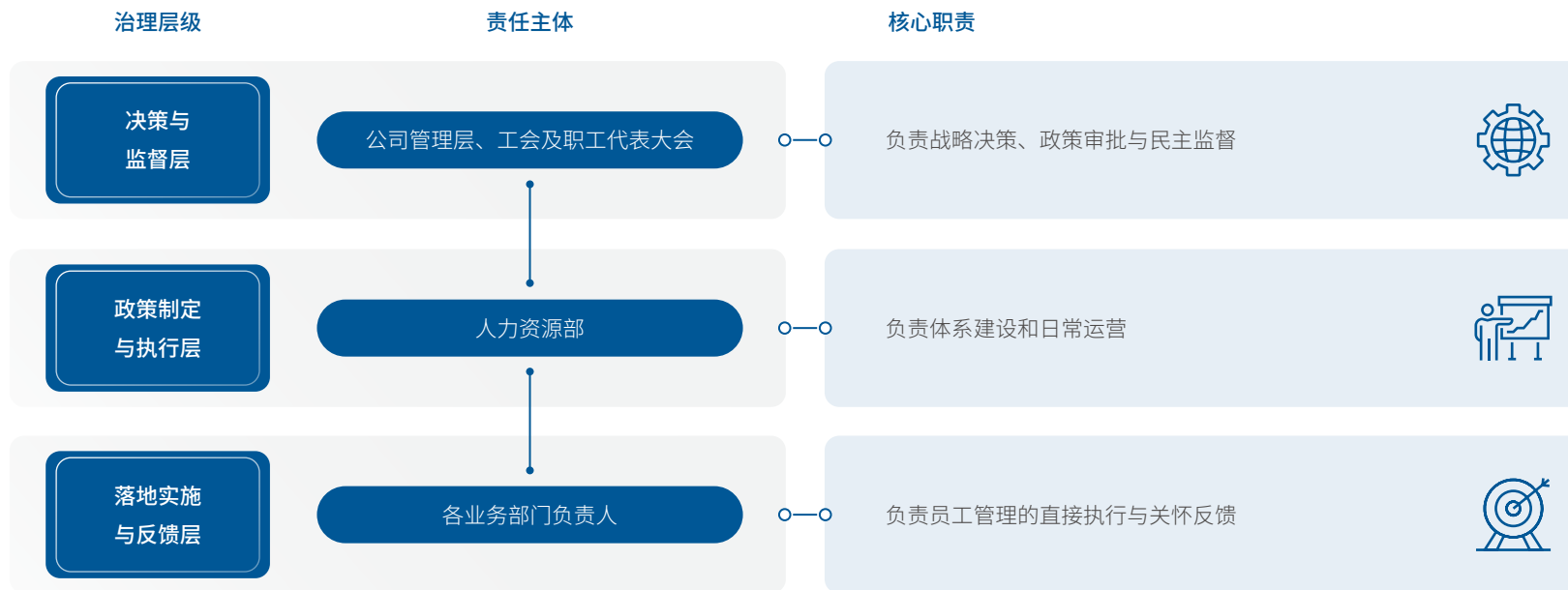
员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录



## 战略

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

公司基于业务连续性评估与人才盘点结果，系统识别人才吸引与保留相关风险与机遇，分析相关财务影响并制定应对措施。

议题名称	议题属性	财务影响	应对措施
人才吸引与保留	运营风险（关键岗位人才流失风险）	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 关键人才流失可能导致研发项目延期、商业机会错失、知识资产损失，增加重新招聘与培养成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 保障关键岗位薪酬竞争力，稳定核心人才队伍；</li> <li>◆ 建立后备人才计划，降低人员流失带来的业务中断风险。</li> </ul>
	战略机遇（人才梯队建设机遇）	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 完善的人才梯队可降低关键岗位空缺风险，缩短岗位适应周期，提升组织效能与员工留存率。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 建立人才发展地图，系统规划人才来源、培养与任用；</li> <li>◆ 设立多通道晋升体系，为员工提供清晰的职业发展路径。</li> </ul>
	运营机遇（新员工融入与留存）	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 新员工留存率提升可降低招聘成本与培训投入，缩短新员工产出周期。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 建立入职引导人机制，帮助新员工快速融入岗位；</li> <li>◆ 启动设置入职引导人津贴，激励辅导工作有效开展。</li> </ul>

## 影响、风险与机遇

公司围绕人才全生命周期管理，从人才引进、融入培养、人才保留三个维度构建管理机制。

### 人才引进

公司构建多元化外部招聘渠道，在招聘环节充分纳入多元化考量，持续拓宽引才路径，吸引不同背景的优秀人才加入。报告期内，公司共引进新员工 115 人。

### 融入培养

为稳定新员工队伍，公司建立新员工留存机制，推行入职引导人制度。入职引导人主要负责为新员工制定辅导计划、开展工作指导与日常沟通。报告期内，公司新员工试用期留用率为 89%。

### 人才保留

公司通过建立完善的薪酬福利体系、多层级员工沟通机制及员工关怀项目，持续提升员工满意度与归属感。具体内容详见“员工关爱”章节。

## 指标与目标

公司将员工流失率作为人才保留核心指标，定期开展数据收集与分析，持续优化人才管理策略。报告期内，公司设定整体人才流失率控制目标为低于 15%，实际流失率为 11.36%，完成既定目标。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
员工流失率	%	9.32	11.36
按雇员级别划分的员工流失率	高级管理层	/	30.00
	中级管理层	/	14.29
	一般管理层	/	5.56
	普通员工	/	11.45
按性别划分的员工流失率	男性员工	10.61	13.07
	女性员工	7.76	9.17
按年龄划分的员工流失率	30 周岁及以下	8.49	13.71
	31-50 周岁	10.13	9.16
	51 周岁及以上	8.82	10.64
按地区划分的员工流失率	中国大陆	9.83	12.36
	中国港澳台	0	0
	海外	6.67	6.02

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

## 员工培训与发展

成都先导重视员工能力提升与职业成长，通过系统化培训与清晰晋升通道，支持员工持续发展与岗位胜任。

### 治理

公司执行《员工晋升管理办法》等专项制度，推动员工培训与发展的全流程管理规范。公司建立并执行《绩效激励制度》，明确绩效目标遵循 SMART 原则，通过百分制评分与关键事件加减分实现定量与定性相结合的考评流程，并依据等级评定结果进行员工分类管理，同时配套申诉机制与绩效改进计划，确保评估的公平性及对员工发展的有效支持。

公司培训管理治理架构由 CEO、人力资源部、各专业委员会及各部门共同构成。



## 战略

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

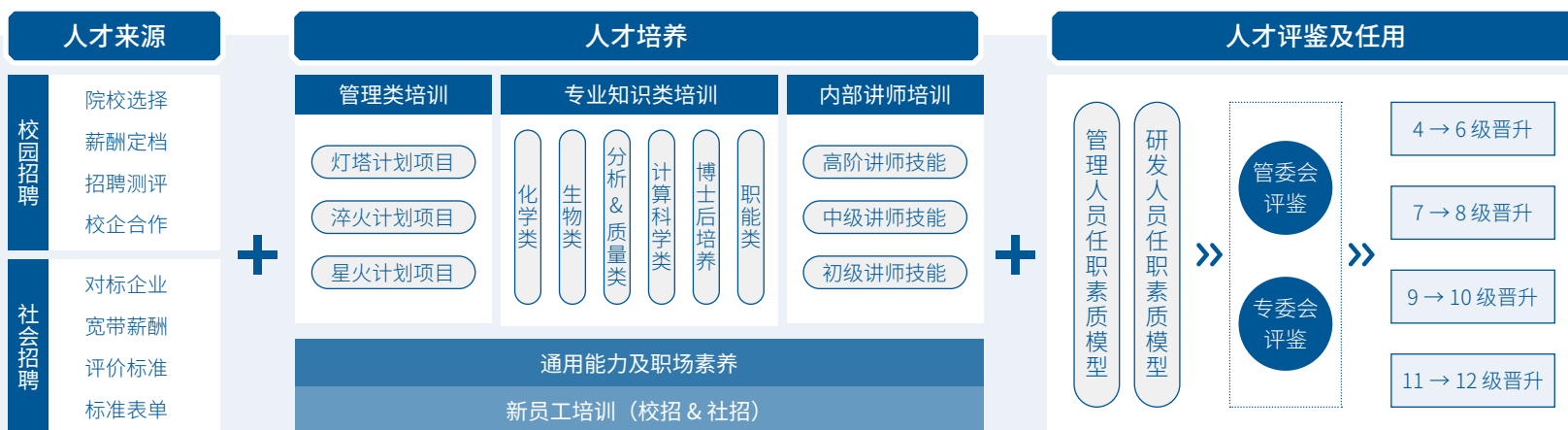
附录

公司系统识别“员工培训与发展”相关风险与机遇，据此分析相关财务影响并制定应对措施。

议题名称	议题属性	财务影响	应对措施
员工发展与培训	运营风险（员工技能与岗位匹配风险）	◆ 技能不足可能导致研发效率降低、项目延期、产品质量问题，增加培训与纠错成本。	◆ 开展年度培训需求调查，制定覆盖管理、专业、安全等多类别的培训计划，实施培训效果评估。
	战略机遇（人才培养机遇）	◆ 系统性人才培养可提升员工绩效、缩短岗位适应周期、增强组织能力与竞争。	◆ 建立年度统一晋升、专案晋升、竞聘晋升三种晋升方式； ◆ 设立管理序列、技术序列、专业支持序列三大晋升通道共 15 级职级体系。
	运营机遇（内部人才流动）	◆ 内部竞聘可降低外部招聘成本、缩短岗位填补周期、提升员工留存率与满意度。	◆ 全年开放内部竞聘申请，经面试与适岗期考核后录用。

## 影响、风险与机遇

公司建立人才发展地图，从人才来源、培养、评鉴、任用四个环节统一规划人才发展项目。



全链条人才发展地图



### 亮点案例 | 在职硕博与高层次人才培养计划

公司为研发骨干及中高层管理者提供学历提升与高层次人才培养支持，开设非全日制硕博、高校成长企业家学堂、海外深造等专项培养项目，并规范申请条件、学费资助及服务期管理相关要求。

## » 员工培训

公司逐步建立覆盖需求调研、计划审批、过程管控、效果评估及年度复盘的全流程培训管理机制。

	核心内容	责任主体
需求调研	各部门提交年度培训需求，人力资源部开展培训需求调查。	各部门、人力资源部
计划审批	人力资源部编制年度培训计划与预算，报 CEO 审批后实施。	人力资源部、CEO
过程管控	人力资源部监督与控制培训实施，发现问题时及时协调解决。	人力资源部
效果评估	参训人员填写学习效果评估表，提交人力资源部备案。	参训人员、人力资源部
年度复盘	汇总年度培训计划落实情况，未完成项目优先安排下年度进行。	人力资源部
反馈闭环	复盘结果纳入下年度需求调研，形成持续改进机制。	人力资源部、各业务部门

## » 员工职业发展

公司构建清晰的职业发展路径，设置多通道晋升体系与多元化晋升方式，为不同类型员工提供可持续的职业成长空间。



### 纵向发展

设立管理序列、技术序列、专业支持序列三大通道，为员工提供清晰的纵向晋升路径。



### 横向流动

面向内部员工开放空缺岗位，实现跨岗位、跨职能的横向流动与职业发展。



### 晋升方式

公司提供年度统一晋升、专案晋升、竞聘晋升三种晋升方式，分别依据年度绩效评估结果、突出贡献表现及内部岗位空缺与适岗期考核结果进行选拔。

## 指标与目标

报告期内，公司组织多类培训，其中先导论坛、先导讲堂等公司级别专业类培训共计 12 次，信息安全专项培训 25 次、安全演练 6 次、新员工入职培训 6 次，此外公司各部门还组织开展了部门内部聚焦专业领域及项目的培训。

关键指标 <sup>1</sup>	单位	2024 年	2025 年
员工培训覆盖率	%	100	100
开展培训次数	次	175	160
年度培训支出金额	万元	221	102.3
员工总受训时长 <sup>2</sup>	小时	4,255.00	4,143.00
按性别划分的受训总时长	男员工	2,372.00	2,362.00
	女员工	1,883.00	1,781.00
按雇员类型的受训总时长	高级管理层	1,324.80	1,103.12
	中级管理层	652.80	543.57
	一般管理层	878.40	731.42
	普通员工	1,399.00	1,764.90
员工人均受训时长	小时	10.37	8.83
按性别划分的人均受训时长	男员工	10.63	8.91
	女员工	10.06	8.73
按雇员类型的人均受训时长	高级管理层	147.20	122.57
	中级管理层	26.07	24.71
	一般管理层	7.20	17.01
	普通员工	5.48	4.47

<sup>1</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>2</sup> 按性别及按雇员类型划分的受训时长合计数与员工总受训时长如存在尾差，系因相关数据四舍五入所致。



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

## 健康与安全

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

成都先导始终将员工健康与安全置于首位，构建预防为主、持续改进的职业健康与安全管理体系，筑牢安全发展底线。

### 健康与安全管理体系

公司遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，执行《职业健康管理制度》《安全生产责任制》《危险化学品管理规范》《实验室安全管理规范》《EHS 目标管理考核规程》等专项制度，建立覆盖职业健康检查、危害因素监测、防护设施管理、事故应急处置的全流程管理体系。公司同步关注员工身心健康，完善工作环境保障，确保劳动过程中身心健康安全可控，尊重合作机构、供应商、业务关联社区等外部利益相关方的劳动健康、职业健康。

公司设立安全委员会作为职业健康管理体系最高决策机构，EHS 部作为专业执行核心，各部门分工协同，形成覆盖决策、执行、监督、落实的完整治理架构。报告期内，公司及子公司先东制药获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。公司设定到 2026 年，医保覆盖率保持 100% 的定量目标。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

治理  
层级

责任  
主体

核心  
职责

决策与监督层

安全委员会

负责职业健康体系管理

专业执行层

EHS 部

负责职业健康档案建立、从业人员的职业健康检查、健康监测档案管理、职业危害因素日常检测、职业健康防护设施管理

协同保障层

人力资源部

负责办理工伤社会保险及职业卫生培训支持

财务部

负责职业健康检查、职业病诊治、危害因素检测及防护用品设施的费用落实

采购部

负责采购符合职业卫生要求的防护用品及劳保用品

业务落实层

各部门

负责制定与本部门生产经营活动相关的职业健康操作规程，由 EHS 部统一管理

## 健康与安全管理举措

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

公司围绕风险识别、隐患排查与应急管理三个环节，建立覆盖危险化学品、防火防爆、生物安全等重点领域的常态化安全管理机制。

风险  
识别

公司建立风险识别机制，明确危险化学品与生物安全两大重点领域的管控要求。危险化学品方面，公司实施采购、储存、使用、废弃全流程管理，易制毒、易制爆及剧毒化学品实行双人管理制度并建立领用台账。生物安全方面，公司设立生物安全委员会，定期开展风险评估并据此调整管理措施。公司实施职业危害申报管理制度，规范申报流程，强化员工健康防护。

隐患  
排查

公司建立常态化检查与考核机制。安全环保物流部开展每周检查与月度考核评比，检查结果纳入绩效考核，通过通报奖惩推动隐患闭环整改。公司执行《仪器设备管理规程》，明确设备责任人及维保作业标准，规范维保流程与记录管理，保障设备安全稳定运行。公司定期开展作业场所噪声监测，监测结果符合相关监管法规要求，切实维护员工职业健康。公司建立安全隐患举报机制，鼓励员工主动报告职业健康安全相关风险、事件与问题，及时排查消除隐患。

应急  
管理

公司针对不同风险类别制定专项应急预案。危险废物方面，公司制定遗洒防范措施与应急预案，配备防渗地面、集液池及应急处理物资，明确废液收集、暂存、转运全流程专人负责，并委托有资质单位处置。实验室安全方面，公司制定安全事故应急预案，明确紧急疏散路线与消防器材使用要求，定期开展应急演练。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
员工体检率 <sup>1</sup>	%	/	97.00
员工职业健康安全体检率	%	100	100
工伤事件数	件	0	2
因工死亡人数	人	0	0
因工伤损失工作日数 <sup>2</sup>	天	0	89
职业病患病率	%	0	0
工伤保险的投入金额	万元	118.72	186.87
工伤保险的人员覆盖率	%	100	100

<sup>1</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>2</sup> 2025 年度共发生 2 起工伤事件，导致工伤损失工作日数为 89 天，即相关受伤员工累计请假 89 天。



危险废物泄露事故应急演练

## 健康与安全培训

公司持续开展覆盖全员的安全培训，确保职业健康与安全要求贯穿员工全职业生涯。公司面向新员工开展入职安全培训，普及职业健康知识与安全操作规程；对在职工工定期组织安全技能复训与专项培训，持续提升全员安全操作水平。



公司各项安全培训现场

关键指标 <sup>1</sup>	单位	2024 年	2025 年
安全教育培训累计时长	小时	12.00	24.00
安全教育培训开展次数	次	6	12
安全教育培训参与人数	人数	400	440
职业健康与安全培训覆盖的员工占比	%	95.00	95.00
安全演练次数	次	6	6

<sup>1</sup> 数据仅包含中国大陆。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

## 社会贡献

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

员工权益

员工关爱

人才吸引与保留

员工培训与发展

健康与安全

社会贡献

环境

附录

成都先导以其丰富多样的 DEL 产品组合、灵活深度的定制化研发服务助力精准探索药物发现的新路径，同时公司正在推进自有药物管线，以期未来惠及广大患者。

公司围绕多领域逐步规划公益项目，公司围绕多领域逐步规划公益项目，日常采购助农产品作为节日福利向发放，助力乡村振兴，科学教育及多元化支持等方向。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
乡村振兴投入总金额	万元	/	12.00
公益慈善投入金额	万元	20.00	/



### 亮点案例 | 成都先导正在推进针对罕见病（复发或转移性腺样囊性癌）的药物临床试验

公司自研项目 HG146 处于临床 II 期研究阶段。该项目针对复发或转移性腺样囊性癌（ACC），其是一种较为罕见但侵袭性强的恶性肿瘤，常见于头颈部，也可发生于气管、乳腺、涎腺等多个部位，高发于 40-60 岁人群。目前，针对 ACC 缺乏标准治疗方案，尤其对于复发或转移的患者，治疗选择极为有限，存在显著的未满足临床需求。HG146 是公司自主研发的潜在创新疗法，旨在为这类患者提供新的治疗希望。报告期内，HG146 的 II 期临床研究已完成全部患者入组，并进行了四轮肿瘤疗效评估。初步数据显示，该药物在有效性和安全性方面均呈现积极信号，且大多数入组患者的生活质量得到改善。公司正在对已获得的阶段性研究数据进行系统分析，并将着手准备相关材料，计划与国家药品监督管理局药品审评中心（CDE）进行正式沟通，旨在明确后续的开发与注册申报路径，以期早日惠及患者。



### 亮点案例 | 英国子公司 Vernalis 激励下一代投身科学

2025 年 11 月，Vernalis 的一位生物学家走访了当地一所女子学校，围绕科学领域的职业机遇开展了一场专题讲座，重点介绍了 ITC（等温滴定量热法）与 DMPK（药物代谢与药代动力学）。此次活动旨在鼓励年轻女性学子探索科学道路，并展示生命科学行业内多元化的职业角色。

讲座获得了校方教学人员的高度评价，他们表示，该讲座为学生们树立了一个鼓舞人心的榜样，并帮助她们看到了一些此前未曾考虑过的潜在职业道路。

# 环境

成都先导坚持绿色发展理念，将环境管理融入企业运营与发展战略，系统推进环境管理与生态保护、废弃物管理、资源利用、应对气候变化等工作。

环境管理	50
排放与废弃物	52
资源利用	56
应对气候变化	58

## 贡献 SDGs



## 环境管理

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

成都先导将环境管理融入公司生产运营，切实履行企业绿色责任。报告期内，公司未发生重大环境事件，亦未因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

### 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及各运营所在地适用的法律法规，制定并执行《环境保护管理制度》《EHS 管理目标考核规程》等内部制度，通过明确环境管理职责、规范管理流程，确保日常运营中的环境保护责任落实。公司首席执行官（CEO）为公司环境保护工作第一责任人，安全环保物流部负责日常管理工作，切实将环境管理要求融入生产经营全过程。报告期内，公司及子公司先东制药获得 ISO 14001 环境管理体系认证。

此外，公司建立健全激励约束机制，将环境管理责任落实至各部门及相关岗位，定期开展 EHS<sup>1</sup> 管理考核评价，强化现场管理与过程控制，推动各项环境管理制度有效落地执行。



ISO 14001 环境管理体系认证证书

### 环境风险管控

公司积极识别研发试验活动存在较为突出的环境风险，主要涵盖危险化学品全生命周期管理、危险废物规范化处置等领域。公司建立健全环境风险防控与应急管理体系，编制环境风险评估报告并按要求向属地生态环境主管部门备案，切实筑牢环境安全防线。

报告期内，公司开展 2 次消防及应急疏散演练，强化员工应急响应与自救互救能力。此外，公司定期进行月度 EHS 事件分享，持续提升全员环境安全与风险防范意识。



报告期内，  
公司开展消防及  
应急疏散演练

2 次



<sup>1</sup>Environment, Health and Safety（环境、健康与安全）。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

## 危险品管理

公司遵守《危险化学品安全管理条例》及各运营所在地适用的法律法规，制定并执行《危险化学品管理规范》《易制毒化学品管理制度》等内部制度，对危险化学品进行规范管理，确保其采购、储存、使用及废弃易制毒、易制爆危险化学品的处置等环节均安全合规可控。公司危险品类管理人员均具备相关资质。

公司剧毒品严格按照“五双”管理要求，在储存、领用、运输及使用等全流程环节实行双人操作、双人监督，确保全过程可控可追溯。公司亦要求从事易制毒化学品仓库管理、物流配送等岗位员工均须经专项培训并考核合格后方可上岗，切实提升从业人员安全管理能力。

### 成都先导剧毒品“五双”管理要求

#### 双人保管

由两名专人共同负责剧毒品的日常管理，实行共同值守、共同负责，严禁单人单独管理。

#### 双锁管理

剧毒品储存库房设置两把独立锁具，分别由两名管理人员持有钥匙，必须两人同时到场方可开启，实现相互监督。

#### 双台账

建立两套相互核对的管理台账，分别记录剧毒品的入库、领用、消耗、结余等信息，确保账物相符、账账相符，实现全程可追溯。

#### 双人发货

剧毒品发放时，必须由两名管理人员共同核对、共同操作，方可出库发放，杜绝单人擅自发货。

#### 双人领用

使用部门领用剧毒品时，须由两名领用人员共同办理领用手续，共同领取、共同使用，确保领用环节全程受控。

公司根据剧毒化学品储存及使用情况，委托具备国家规定的资质条件的机构，对公司的安全生产现状进行安全评价，并将安全现状评价报告以及整改方案的落实情况汇报至当地监管部门进行备案。报告期内，公司亦组织危险化学品泄露演练，通过常态化演练与实操培训，提升员工应急响应能力和风险处置水平。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

**环境**

环境管理

**排放与废弃物**

资源利用

应对气候变化

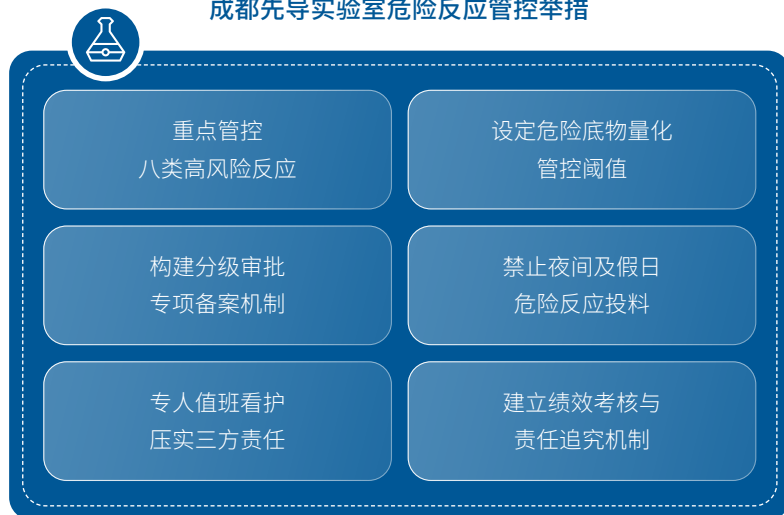
附录

## » 危险反应管控

公司遵守《实验室危险反应审批制度》及各运营所在地适用的法律法规，进一步规范实验室危险化学反应审批管理流程，强化危险试剂使用全过程监控，以标准化、制度化管控筑牢实验室安全防线。

公司严格执行全天候安全巡查机制，实行每日不间断巡查；公司针对过夜反应、危险反应均实施严格审批管理，通过逐级风险评估与审批把关，有效降低实验室安全事故发生概率。

### 成都先导实验室危险反应管控举措



关键指标	单位	2024 年	2025 年
环保投入金额	万元	76.80	117.00
环境合规培训参与人次	人次	400	440

## 排放与废弃物

成都先导严格遵守运营所在地的污染物排放标准、废弃物管理要求，对生产过程中产生的各类污染物与废弃物制定合规高效的处置流程，并致力最大程度降低污染物与废弃物对环境的影响。报告期内，公司不存在因污染物排放与废弃物受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，公司环境监测方案及风险管理措施健全完善、执行有效，不存在重大缺陷。

### 废弃物处理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及各运营所在地适用的法律法规，制定并执行《危险固体废物管理制度》《危险废物管理制度》，构建废弃物全过程管控体系，确保依法合规处置。公司设立以 CEO 为组长、各部门负责人组成的危险废物污染防治工作小组，对公司的各项环境保护工作进行决策、监督和协调。安全环保物流部负责公司废弃物日常管理，并把目标和任务落实到相关责任部门。

公司危险废弃物主要包括医疗废物、生物试验废物、废药品、废有机溶剂等，主要产生于实验室研发环节。公司所有实验室设置专门的危险废弃物暂存点，严格按照规范分类收集，采用生物垃圾箱、利器盒、专用密封桶等合规容器分类暂存。此外，我们亦全面接入四川省“无废四川”系统，实现危险废弃物从产生、包装、称重到入库的全过程“五即”管理<sup>1</sup>，并通过电子标签、视频监控等手段实现动态追溯，确保数据真实、可查、可溯，并严禁非法跨境转移危险废物。

<sup>1</sup> “五即”管理指即产生、即包装、即称重、即打码、即入库。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

公司与具备危险废物处置资质的第三方机构签订服务合同，委托其依法合规完成危险废弃物的运输与全流程处置。在运输环节，第三方机构严格遵循危险废物运输管理相关法规要求，落实各项安全运输管控措施，确保危险废物运输过程合法合规、安全可控。

### 成都先导危险废物运输管控措施



公司致力于减少危险废弃物的产生量，优先采用清洁生产技术，如微通道反应器、管式反应器等高效安全工艺，减少反应过程中的危险化学品在线量和副产物生成；公司亦选用低毒、低害原材料，降低有害废物的毒性等级和处理难度；公司推动精细化生产管控，精准计算物料配比，避免过量投料导致的废料堆积。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

公司无害废弃物主要包括纸箱、塑料制品、办公用纸等，无害废弃物主要为日常办公及运营过程中产生的一般生活垃圾，公司均通过市政生活垃圾回收处理体系进行合规处置。



### 案例 | 生态环境固体废物与化学品监管部门调研成都先导，肯定生态责任与管理成效

报告期内，生态环境固体废物与化学监管部门调研组一行莅临成都先导，专题调研危险废物全流程管理工作。调研组实地检视公司危废管理制度体系、处置流程与风险防控举措，对成都先导坚守生态环保底线、主动履行社会责任的实践给予高度评价，充分认可公司在危废规范化、精细化管理方面的规范做法与显著成效。

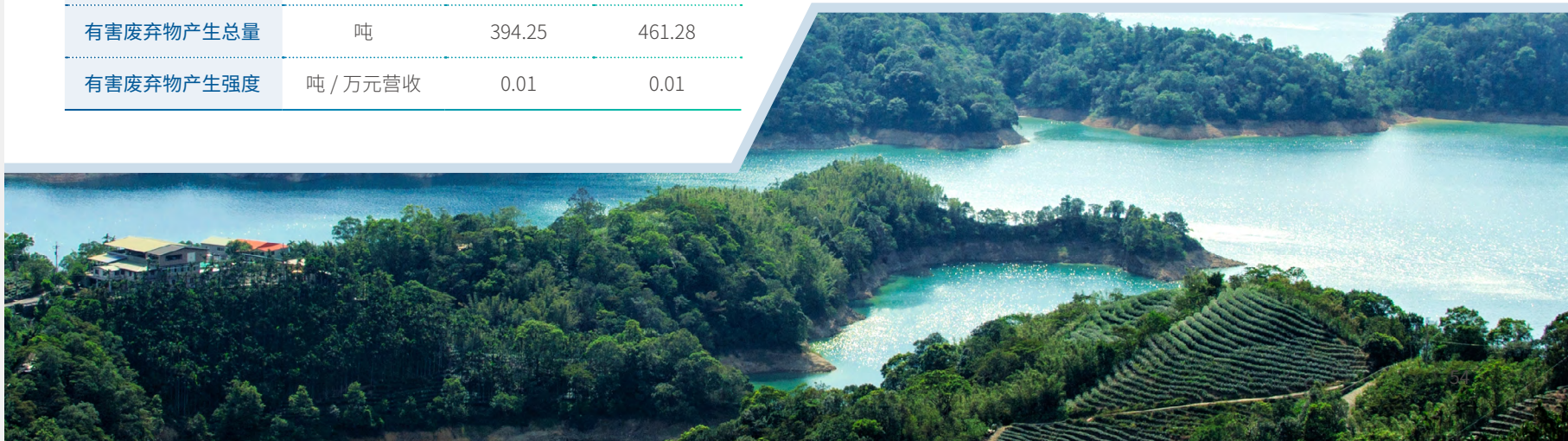
关键指标	单位	2024 年	2025 年
无害废弃物产生总量	吨	/	25.79
无害废弃物产生强度	吨 / 万元营收	/	0.0005
有害废弃物产生总量	吨	394.25	461.28
有害废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.01	0.01

## 废水管理

公司遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》及各运营所在地适用的法律法规，制定并执行《三废管理制度》。公司纯水制备废水、实验服清洗废水、动物房清洗废水、碱液吸收废水及仪器器皿清洗废水等统一排入孵化园区配套的一体化污水临时处理设施进行预处理，处理达标后接入园区污水管网。

公司对废水排放口开展每日不定时抽检，若监测结果出现异常或超标情况，将第一时间与园区污水处理管理单位沟通，同步核查园区排放口达标状况。同时，公司每年定期委托具备资质的第三方机构开展废水检测。报告期内，公司废水排放均符合相关标准要求，未出现超标现象，且不涉及 API (Active Pharmaceutical Ingredient, 活性药物成分) 的排放。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
废水排放总量	吨	10,665.60	9,644.20
废水排放强度	吨 / 万元营收	0.25	0.18



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

## 废气管理

公司遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及各运营所在地适用的法律法规，执行《三废管理制度》。公司的废气来源于实验室，涉及颗粒物、挥发性有机物等主要污染物。公司在实验室操作间配备相应的废气处理设备，废气处理达标后有序排放。

我们重视废气污染防治工作，通过一系列管控措施持续提升废气管理水平。

### 成都先导废气污染防治举措



#### 通风橱控制

根据实验需要，我们调节通风橱的运行速度，降低能耗，从而减少空气污染物的排放。



#### 危险废物处理

产品中含药物活性成分或抗生素残留的废物需经过高温灭菌或化学处理后安全排放，确保对空气环境的影响最小化。



#### 实验废液处理

我们的实验废液按照化学性质分类处理，避免直接排放至下水道，减少了有害气体的释放。



#### 设备维护

我们定期检查和维修高能耗设备，确保其高效运行，减少了运行中的能源浪费和空气污染物排放。



#### 空气过滤器

我们通过收集并采用2级活性炭吸附技术，确保废气达标排放。

报告期内，公司委托具备资质的第三方机构开展废气检测，废气排放均符合相关标准要求，未出现超标现象。此外，公司污染物排放未对员工及周边社区居民造成不良影响，亦未收到来自社区居民等利益相关方的环境投诉。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
挥发性有机物 (VOCs)	吨	/	2.22
颗粒物 (PM)	吨	/	0.09
氨气 (NH <sub>3</sub> )	吨	/	0.01
硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	吨	/	0.0002

## 资源利用

成都先导高度重视资源高效利用与可持续管理，通过持续优化实验操作流程、推广节水技术应用、强化包装材料减量化及循环利用、推进全流程精细化管理等举措，有效降低资源消耗与浪费，助力绿色低碳高质量发展。

### 能源利用

公司遵循《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》及各运营所在地适用的法律法规与标准，建立并执行《节能管理办法》等内部制度。公司安全环保物流部负责节能降耗的管理，并开展节能环保意识培训。

公司能源消耗主要来源于实验室设备以及中央空调、柜式空调、冷凝热回收空调等，建立并执行《空调管理使用规定》，并围绕其开展多项节能降耗措施。



#### 温控管理

实验室根据功能分区设置差异化温控标准，对非关键区域设置较低优先级，优先保障实验区温控需求。



#### 空调系统

非使用期断电管控；规范员工操作，严禁违规拆装、调整设备，落实损坏追责；按规程使用、及时报修故障，以精细化运维降低办公能耗。



#### 空调使用

严格执行温度阈值管控，规范实验室空调操作与通风橱使用，落实离岗 30 分钟关空调要求，部门负责人监督，严控空调能耗。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
直接能源消耗量	吨标煤	/	188.92
直接能源消耗强度	吨标煤 / 万元营收	/	0.004
间接能源消耗量	吨标煤	/	835.81
间接能源消耗强度	吨标煤 / 万元营收	/	0.02
能源消耗总量	吨标煤	965.72	1,024.73
能源消耗总量强度	吨标煤 / 万元营收	0.02	0.02

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

## 水资源利用

公司遵守《中华人民共和国水法》及各运营所在地适用的法律法规。公司持续强化实验室用水全流程精细化管理，通过定期巡检与维保用水设施，杜绝跑冒滴漏等水资源浪费现象；同时优先采购并应用节水型设备，配套安装水量控制装置，从源头降低实验室水资源消耗，提升水资源利用效率。

我们重视水资源循环利用，公司在全球药物研发生产基地（一期）项目建设过程中，将收集的雨水用于工程项目建设区域绿化灌溉与清洁作业，有效降低对新鲜水的依赖，提升水资源利用效率。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
取水量	吨	13,332.00	12,194.00
- 市政管网	吨	13,332.00	12,194.00
耗水量	吨	2,666.40	2,549.80
耗水量强度	吨 / 万元营收	0.06	0.05

## 循环经济

公司践行循环经济发展理念，遵循 3R<sup>1</sup> 核心原则，努力构建资源闭环管理体系，持续推动运营全链条的资源节约、高效复用与循环利用。报告期内，公司将包装缓冲材料替换为可降解材料，助力实现资源的可持续利用与环境影响的最小化。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
包装材料使用量	吨	/	0.04
包装材料使用强度	吨 / 万元营收	/	0.000001
包装材料循环使用量	吨	/	0.02
包装材料循环使用率	%	/	50.00

<sup>1</sup> 减量化 (Reduce)、再利用 (Reuse)、再循环 (Recycle)。

减量化

公司积极倡导员工在日常工作中践行节约用水理念，并推行一次性实验耗材的绿色替代；推广以 384 孔板替代 96 孔板的实验方案，有效降低实验耗材与试剂用量，减少资源消耗，将绿色低碳理念深度融入日常运营。

再利用

实验室优先选用可反复灭菌的玻璃器皿，替代一次性塑料耗材，延长物品使用寿命，减少单次使用废弃物排放。

再循环

公司产生的部分无害废弃物（如废纸箱等）交由回收机构进行再循环处理，推动资源回收利用。

# 应对气候变化

成都先导深刻认知到应对气候变化的紧迫性，以及其对全球健康与人类福祉的深远影响。公司通过系统化识别和评估气候相关风险与发展机遇，强化对经营、供应链及市场环境变化的前瞻性应对。在此基础上，逐步完善气候行动部署和实施路径，加强过程监控与信息披露，推动气候管理与业务发展协同推进。

## 治理

公司已建立覆盖“决策—管理—执行”的三层气候治理架构，致力于将气候变化系统性纳入公司经营管理流程，未来公司将通过定期披露气候信息和开展沟通活动动态传递气候管理进展，增强内部共识，提升各层级参与度。在治理机构专业技能和能力方面，公司借助外部专业资源开展培训与交流，持续提升团队在气候战略、风险识别与低碳转型方面的专业能力，为气候战略实施提供有力支撑。公司不断健全气候相关监督管理体系，将气候管理成效纳入考核范畴，保障公司气候治理有序推进并落地见效。此外，公司气候相关治理机构在运营规划及重大经营决策过程中，结合实际情况统筹考虑气候相关因素，通过开展风险识别与分析评估等工作，审慎研判气候相关影响、风险及潜在机遇，推动气候管理理念与公司经营决策结合。

## 成都先导气候治理架构



关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

## 战略

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

公司参考国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）披露建议，采用定性描述方式识别气候相关风险和机遇。在此基础上，公司结合自身业务特点，制定风险应对与减缓措施，增强公司应对气候变化的适应能力与气候韧性。

	类型	商业模式影响	潜在财务影响	时间范围 <sup>1</sup>
急性风险	高温热浪	实验室、办公场所制冷负荷上升，设备散热压力增大，极端高温可能导致实验室温控系统故障，影响实验设备稳定运行。同时，持续高温可能引发区域电力供应紧张，触发地方阶段性限电、错峰用电等措施。	成本上升	S、M
	强降水与洪涝	强降水与洪涝可能造成实验室设备、化合物样本、数据存储设施损坏，中断研发运营。	资产受损	S
慢性风险	平均气温上升	长期高温推高全年制冷能耗，实验室温控成本持续上升；高温环境影响 DEL 化合物稳定性，增加样本存储维护难度，推高研发运营成本。	成本上升	M
政策及法律风险	加强排放报告的要求	国内双碳政策与交易所监管要求持续趋严，公司需不断完善 ESG 信息披露与碳核算管理；受上游监管传导影响，下游客户亦对公司提出科学碳目标（SBTi）设定要求，未来或将进一步设置 CDP 评级准入门槛。	成本上升	S
市场风险	客户行为不断变化	全球药企客户 SBTi 目标普及，对 CRO 的碳排放、可持续发展能力要求成为合作准入条件，客户优先选择低碳、透明的研发合作伙伴。	成本上升	S
声誉风险	气候相关信息披露不充分 / 低碳转型滞后	投资者、客户、公众对药企 ESG 表现关注度提升。公司已向科学碳目标倡议组织与公众承诺 2 年内设定符合 SBTi 标准的近期科学碳目标，若公司 SBTi 目标推进缓慢，将损害公司品牌声誉，影响与客户合作并传导至资本市场对公司的营收预期与估值。	品牌价值受损	S、M
资源效率	采用更高效的运输方式	优化研发物料与样本上下游运输路线，降低物流能耗与排放，同时提升运输效率。	成本下降	S

公司结合自身生物医药研发业务特征与运营布局，持续完善气候相关转型计划。基于中国与海外气候变化监管趋严、下游客户准入要求传导及极端气候事件频发等基本假设，公司不断优化研发运营与物流运输体系，提升能源利用效率和低碳运营水平，通过供应链协同、节能改造、低碳物流等措施应对气候相关风险与机遇。

<sup>1</sup> 短期（S）：1 年以内（含 1 年）；中期（M）：1 年至 5 年（含 5 年）；长期（L）：5 年以上

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

环境管理

排放与废弃物

资源利用

应对气候变化

附录

## 影响、风险与机遇

公司开展气候风险管理能力建设，致力于将气候相关影响、风险及机遇管理融入整体风险管理体系。公司运用定性方法开展风险及影响评估，合理确定气候风险在整体风险体系中的优先级，积极把握绿色转型发展机遇，保障公司长期稳健运营与可持续发展。

## 指标与目标

报告期内，公司正式向科学碳目标倡议组织提交承诺书，承诺将在两年内设定符合 SBTi 标准的近期科学碳目标。公司计划通过制定并实施一系列减排措施，将其全价值链的温室气体排放量削减至符合《巴黎协定》中 1.5°C 控温目标要求的水平。此外，公司进一步建立系统化的管理指标，对气候治理相关绩效进行动态监测与评估，为下一阶段目标设定提供科学依据，推动公司气候行动的持续改进。

关键指标	单位	2024 年	2025 年
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	284.20	315.00
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,457.63	1,093.75
范围 1+2 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,741.84	1,408.75
范围 1+2 温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.09	0.02



# 附录

## 附录 1 ESG 绩效表

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

附录 1 ESG 绩效

附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

维度	关键指标	单位	2024 年	2025 年
治理	董事人数	人	9	9
	女性董事人数	人	1	2
	独立董事人数	人	3	3
	非独立董事人数	人	3	6
	女性高管人数	人	2	1
	董事会会议召开次数	次	4	4
	股东会会议召开次数	次	4	3
	反贪污腐败培训人次			
	其中：董事	人次	/	6
	其中：高级管理人员	人次	/	3
	反贪污腐败培训时长			
	其中：董事	小时	/	24
	其中：高级管理人员	小时	/	12
	反贪污腐败培训比例			
	其中：董事	%	/	67
其中：高级管理人员	%	/	30	
提出或已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	
因公司不正当竞争行为导致的涉案金额	万元	0	0	
社会	员工总数	人	483	546
	按雇员类型划分的员工人数	全职员工	474	537
		兼职员工	9	9

维度	关键指标	单位	2024 年	2025 年		
关于本报告	按雇员级别划分的员工人数	高级管理层	人	9	10	
		中级管理层	人	41	28	
		一般管理层	人	130	54	
		普通员工	人	303	454	
董事长兼首席执行官致辞	按性别划分的员工人数	男性员工	人	264	306	
		女性员工	人	219	240	
关于成都先导	按学历划分的员工人数	博士研究生	人	82	92	
		硕士研究生	人	153	193	
		本科	人	218	231	
可持续发展管治	按学历划分的员工人数	专科及以下	人	30	30	
		30 周岁及以下	人	212	248	
		31-50 周岁	人	237	251	
负责任价值链	按年龄划分的员工人数	51 周岁及以上	人	34	47	
		按地区划分的员工人数	中国大陆	人	407	461
		中国港澳台	人	1	2	
员工与社区	按地区划分的员工人数	海外	人	75	83	
		员工流失率	%	9.32	11.36	
环境	按雇员级别划分的员工流失率	高级管理层	%	/	30.00	
		中级管理层	%	/	14.29	
		一般管理层	%	/	5.56	
		普通员工	%	/	11.45	
	按性别划分的员工流失率	男性员工	%	10.61	13.07	
		女性员工	%	7.76	9.17	
	按年龄划分的员工流失率	30 周岁及以下	%	8.49	13.71	
		31-50 周岁	%	10.13	9.16	
		51 周岁及以上	%	8.82	10.64	

**附录**

附录 1 ESG 绩效

附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

维度	关键指标	单位	2024 年	2025 年	
关于本报告	按地区划分的员工流失率	中国大陆	%	9.83	12.36
		中国港澳台	%	0	0
		海外	%	6.67	6.02
董事长兼首席执行官致辞	员工培训覆盖率 <sup>1</sup>		%	100	100
	开展培训次数		次	175	160
关于成都先导	年度培训支出金额		万元	221	102.3
	员工总受训时长 <sup>2</sup>		小时	4,255.00	4143.00
可持续发展管治	按性别划分的受训总时长	男员工	小时	2,372.00	2,362.00
		女员工	小时	1,883.00	1,781.00
负责任价值链	按雇员类型的受训总时长	高级管理层	小时	1,324.80	1,103.12
		中级管理层	小时	652.80	543.57
		一般管理层	小时	878.40	731.42
		普通员工	小时	1,399.00	1,764.90
员工与社区	员工人均受训时长		小时	10.37	8.83
	按性别划分的人均受训时长	男员工	小时	10.63	8.91
女员工		小时	10.06	8.73	
环境	按雇员类型的人均受训时长	高级管理层	小时	147.20	122.57
		中级管理层	小时	26.07	24.71
		一般管理层	小时	7.20	17.01
		普通员工	小时	5.48	4.47
附录	员工体检率 <sup>3</sup>		%	/	97.00
	员工职业健康安全体检率		%	100	100
	工伤事件数		件	0	2
	因工死亡人数		人	0	0
	因工伤损失工作日数 <sup>4</sup>		天	0	89

<sup>1</sup> 培训相关数据仅包含中国大陆。

<sup>2</sup> 按性别及按雇员类型划分的受训时长合计数与员工总受训时长如存在尾差，系因相关数据四舍五入所致。

<sup>3</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>4</sup> 2025 年度共发生 2 起工伤事件，导致工伤损失工作日数为 89 天，即相关受伤员工累计请假 89 天。

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

附录 1 ESG 绩效

附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

维度	关键指标		单位	2024 年	2025 年
关于本报告	职业病患病率		%	0	0
	工伤保险的投入金额		万元	118.72	186.87
董事长兼首席执行官致辞	工伤保险的人员覆盖率		%	100	100
	安全教育培训累计时长 <sup>1</sup>		小时	12.00	24.00
关于成都先导	安全教育培训开展次数		次	6	12
	安全教育培训参与人数		人数	400	440
可持续发展管治	职业健康与安全培训覆盖的员工占比		%	95.00	95.00
	安全演练次数		次	6	6
负责任价值链	乡村振兴投入总金额		万元	/	12.00
	公益慈善投入金额		万元	20.00	/
员工与社区	研发投入（科技创新相关资金）		万元	6,732.81	7,159.41
	研发投入金额占主营业务收入比例		%	15.77	13.62
环境	研发团队	总人数	人	406	461
		占比	%	84.06	84.43
附录	国内发明专利数量	累计	项	99	130
		申请	项	188	244
附录	国际专利技术数量	累计	项	39	42
		申请	项	122	169
附录	著作权数量		项	13	36
	商标权数量		项	54	92
附录	参与标准编制数量		项	/	1
	知识产权相关培训 <sup>2</sup>	开展次数	次	4	2
		参与人次	人次	/	200
附录	已售或已运送产品总数中因质量理由而须回收产品的百分比 <sup>3</sup>		%	0.10	0.10

<sup>1</sup> 安全培训相关数据仅包含中国大陆。

<sup>2</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>3</sup> 数据仅包含中国大陆。

## 关于本报告

## 董事长兼首席执行官致辞

## 关于成都先导

## 可持续发展管治

## 负责任价值链

## 员工与社区

## 环境

## 附录

## 附录 1 ESG 绩效

## 附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

## 附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

维度	关键指标	单位	2024 年	2025 年
社会	接获关于产品及服务的投诉总数	件	6	8
	关于产品及服务的投诉处理率	%	100	100
	信息安全培训开展次数	次	17	25
	信息安全培训参与人数	人	405	479
	信息安全培训覆盖的员工占比	%	/	87.73
	信息安全事故数量	件	0	0
	侵犯客户隐私与信息安全的事件数量	件	0	0
	供应商总数	家	990	691
	其中：中国大陆	家	560	248
	其中：中国港澳台	家	2	0
	其中：海外	家	428	443
	供应商《廉洁协议》签署率	%	/	99
	供应商认证 - 获得 ISO 45001 的供应商数量 <sup>1</sup>	%	/	21
供应商认证 - 获得 ISO 14001 的供应商数量 <sup>2</sup>	%	/	23	
供应商认证 - 获得 ISO 9001 的供应商数量 <sup>3</sup>	%	/	42	
供应商认证 - 获得其他认证的供应商数量 <sup>4</sup>	%	/	11	
逾期未支付中小企业款项的金额	万元	/	0	
环境	环保投入金额	万元	76.80	117.00
	环境合规培训参与人次	人次	400	440
	无害废弃物产生总量	吨	/	25.79
	无害废弃物产生强度	吨 / 万元营收	/	0.0005
	有害废弃物产生总量	吨	394.25	461.28
	有害废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.01	0.01
	废水排放总量 <sup>5</sup>	吨	10,665.60	9,644.20

<sup>1</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>2</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>3</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>4</sup> 数据仅包含中国大陆。

<sup>5</sup> 公司位于中国的运营点产生的废水经预处理达标后，全部排入园区统一污水管网，由园区集中处置，无单独外排口，故无法精准统计实际废水排放总量。中国运营点废水排放量按取水量 × 0.8 的折算系数核算，同时以此更正了 2024 年废水排放数据。

维度	关键指标	单位	2024 年	2025 年
关于本报告	废水排放强度	吨 / 万元营收	0.25	0.18
	挥发性有机物 (VOCs)	吨	/	2.22
	颗粒物 (PM)	吨	/	0.09
董事长兼首席执行官致辞	氨气 (NH <sub>3</sub> )	吨	/	0.01
	硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	吨	/	0.0002
	直接能源消耗量	吨标煤	/	188.92
关于成都先导	直接能源消耗强度	吨标煤 / 万元营收	/	0.004
	间接能源消耗量	吨标煤	/	835.81
	间接能源消耗强度	吨标煤 / 万元营收	/	0.02
可持续发展管治	能源消耗总量 <sup>1</sup>	吨标煤	965.72	1,024.72
	能源消耗总量强度	吨标煤 / 万元营收	0.02	0.02
	环境	取水量	吨	13,332.00
- 市政管网		吨	13,332.00	12,194.00
耗水量 <sup>2</sup>		吨	2,666.40	2,549.80
员工与社区	耗水量强度	吨 / 万元营收	0.06	0.05
	包装材料使用量	吨	/	0.04
	包装材料使用强度	吨 / 万元营收	/	0.000001
环境	包装材料循环使用量 <sup>3</sup>	吨	/	0.02
	包装材料循环使用率	%	/	50.00
	附录	范围 1 温室气体排放量 <sup>4</sup>	吨二氧化碳当量	284.20
范围 2 温室气体排放量 <sup>5</sup>		吨二氧化碳当量	3,457.63	1,093.75
范围 1+2 温室气体排放总量		吨二氧化碳当量	3,741.84	1,408.75
范围 1+2 温室气体排放强度		吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.09	0.02

## 附录 1 ESG 绩效

附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

<sup>1</sup> 各项能源折标煤数据来源于《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)；公司直接能源消耗主要来源于汽油与天然气；间接能源消耗主要来源于外购电力。

<sup>2</sup> 本年度修改耗水量定义为通过取水量减去废水排水量计算，反映公司对下游水资源可利用量的整体影响程度。

<sup>3</sup> 数据仅包含 Vernalis，系公司境外全资子公司。

<sup>4</sup> 范围 1 温室气体排放量为成都先导自有设备在运营过程中，因消耗汽油、天然气等化石燃料产生的直接温室气体排放量。

<sup>5</sup> 2025 年排放因子来源：中华人民共和国生态环境部《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》2023 年四川电力平均二氧化碳排放因子，因子为 0.1564 千克二氧化碳 / 千瓦时；本报告中英国电力的温室气体排放因子采用 UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2025 V1.0 中的电网平均排放因子，其中总二氧化碳当量因子为 0.1770 千克二氧化碳当量 / 千瓦时。2025 年范围 2 温室气体排放量下降，主要因公司将中国境内运营场所采用的电力二氧化碳排放因子，由全国电网平均排放因子调整为对应省级电网平均排放因子。2024 年排放因子来源：中华人民共和国生态环境部《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子，因子为 0.5366 千克二氧化碳 / 千瓦时。

## 附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

附录 1 ESG 绩效

附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	排放与废弃物
	3	废弃物处理	第三十一条	排放与废弃物
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	不适用 <sup>1</sup>
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理
	6	能源利用	第三十五条	能源利用
	7	水资源利用	第三十六条	水资源利用
	8	循环经济	第三十七条	循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	社会贡献
	10	社会贡献	第四十条	社会贡献
	11	创新驱动	第四十二条	研发与创新
	12	科技伦理	第四十三条	研发与创新
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	平等对待中小企业
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数字化与智能化
	17	员工	第五十条	员工权益、员工关爱、人才吸引与保留、员工培训与发展、健康与安全
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	商业道德与合规
	19	利益相关方沟通	第五十三条	公司治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德与合规
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德与合规

<sup>1</sup> 公司主营业务聚焦药物发现与临床前研究，研发活动均在合规建设的实验室内开展，不涉及生态保护红线、自然保护地、重点生态功能区等生态敏感区域，生产经营活动未对生态系统及生物多样性产生重大影响。

## 附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

附录 1 ESG 绩效

附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

维度	序号	议题	对应章节
治理与管 理系统	1.1	供应商应展示对本文件所述概念的承诺，通过分配适当资源并指定高级负责人，从而营造一种负责任的实践文化。	可持续发展管治
	1.2	供应商应识别并遵守适用的法律、法规、公认标准和相关客户要求。	可持续发展管治
	1.3	供应商应有机制来确定和管理与这些原则相关的所有领域的风险。	可持续发展管治
	1.4	供应商应有系统来对其自身供应链进行尽职调查，包括原材料来源的可追溯性，以支持合法和可持续的采购。	可持续发展管治
	1.5	供应商应有培训计划，以实现管理层和工人在本原则期望方面的适当知识、技能和能力。	可持续发展管治
	1.6	供应商应保留必要的文件，以证明符合这些原则并遵守适用法规。	员工与社区
	1.7	供应商应通过设定绩效目标和执行实施计划来不断改进。	可持续发展管治
	1.8	供应商应有有效的应急计划和响应程序。	员工与社区
	1.9	供应商应建立申诉机制，供内部和外部利益相关者使用，以报告与这些原则相关的问题。	可持续发展管治
	1.10	供应商应适当调查与这些原则相关的事件或关注点，并采取必要的纠正措施。	可持续发展管治
	1.11	供应商应有有效的系统向相关利益相关者（包括工人、承包商、供应商和当地社区）传达这些原则。	员工与社区
伦理	2.1	供应商应确保有适当的管理系统，以最大限度地减少对患者、受试者和捐赠者权利的不利影响。	员工与社区
	2.2	供应商应禁止任何形式的腐败，包括贿赂、敲诈和挪用公款。	可持续发展管治
	2.3	供应商应遵守所有适用的反垄断法，开展公平竞争。	可持续发展管治
	2.4	供应商应确保动物得到人道对待，尽量减少痛苦和压力。	负责任的价值链
	2.5	供应商应保护公司、工人、患者、受试者和捐赠者的隐私权。	负责任的价值链
	2.6	供应商应采取合理措施识别、避免和管理利益冲突。	可持续发展管治
	2.7	供应商应确保产品和成分的保护和质量，防止掺假、伪造或盗窃。	负责任的价值链

关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

关于成都先导

可持续发展管治

负责任价值链

员工与社区

环境

附录

附录 1 ESG 绩效

附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

维度	序号	议题	对应章节
人权	3.1	供应商不应使用强迫、债券或契约劳工，也不应参与人口贩运或任何形式的现代奴隶制。	员工与社区
	3.2	供应商不应使用童工，18 岁以下的年轻工人只能从事非危险性工作。	员工与社区
	3.3	供应商应提供一个不因种族、性别、年龄、残疾等原因而歧视的工作环境。	员工与社区
	3.4	供应商应提供一个没有骚扰、虐待和精神或身体胁迫的工作环境。	员工与社区
	3.5	供应商应根据适用的工资法和就业合同支付工人报酬，包括最低工资、加班费和强制性福利。	员工与社区
	3.6	供应商应尊重工人自由结社和集体谈判的权利。	员工与社区
	3.7	供应商应尊重其运营地所在社区的权利，包括清洁和健康环境的权利。	员工与社区
健康与安全	4.1	供应商应确保工作环境安全，进行适当的风险评估和应急计划。	员工与社区
	4.2	供应商应保护工人免受化学、生物和物理危害的过度暴露。	员工与社区
	4.3	供应商应有管理流程来识别化学和生物过程的风险，并防止有害物质的意外释放。	员工与社区
环境	5.1	供应商应遵守所有适用的环境法规，并获得必要的环境许可。	环境
	5.2	供应商应适当管理、控制和处理可能对人类或环境健康产生不利影响的废物、废水或排放物。	环境
	5.3	供应商应监测和减少温室气体排放，并支持其供应商这样做。	环境
	5.4	供应商应努力实现资源的循环利用，减少浪费，提高资源效率。	环境
	5.5	供应商应了解并尽量减少对生物多样性的不利影响。	环境
	5.6	供应商应有系统防止和减轻对环境的意外泄漏和对当地社区的不利影响。	环境