

2025

德马科技 环境、 社会及管治 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report



目录 CONTENTS

关于本报告	04	指标索引	92
总经理致辞	06	读者反馈表	95
数说2025	08		



01 关于德马科技

公司简介	12
组织架构	16
德马愿景	18
发展历程	19
德马荣誉	20

03 科技赋能 创新驱动

创新驱动	44
绿色产品	48
合作共赢	56
质量管控	60
知识产权保护	63
可持续供应链管理	64

05 关爱员工 共同成长

员工权益与福利	78
员工培训与发展	84
员工安全与健康	88
社会贡献	90

02 合规经营 筑牢根基

公司治理	24
ESG管治	26
内部控制	28
合规披露	31
商业道德	32
信息安全	34
投关管理	36
守望初心 牢记使命	38

04 低碳运营 绿色未来

环境管理	68
能源管理	71
绿色办公	73



关于本报告

组织范围

如无特别说明,报告组织范围包括股份有限公司母公司、全资子公司、控股子公司等,与年报并表范围保持一致。

发布周期

本报告为年度报告。

时间范围

本报告覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日,部分内容适当追溯至往年。

时间范围

为便于表述,报告中德马科技集团股份有限公司可能会涉及到以下称谓,“德马”、“德马科技”、“德马集团”或“公司”“我们”等称谓,特此说明。

数据说明

本报告所披露的数据和案例均来自本公司和子公司的正式文件和统计报告。

编写原则

报告参照了可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards(2021版))》,各项指标在本报告中的披露情况可参见附录部分的“GRI内容索引”。作为上海证券交易所(以下简称“上交所”)科创板上市企业(股份代号:688360.SH),本报告同时参考了上交所有关社会责任的相关披露建议。

获取方式

本报告电子版可在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)下载。

意见反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见,欢迎通过以下方式与我们联系:

联系电话:0572-3826015

电子邮箱:ir@damon-group.com

总经理致辞



尊敬的各位股东、投资者，各位朋友：

我谨代表董事会，衷心感谢您一直以来对德马科技的关注和支持！

2025年，在全球贸易格局深度重塑、地缘政治持续博弈的大环境下，德马科技坚守初心、深耕笃行。在这一年里，我们锚定智能物流主业，以全球化2.0战略为翼、技术创新为引擎，探索具身智能与物流场景的深度融合，于时代浪潮中驶出奋进跃升的“加速度”，用实干书写高质量发展的崭新答卷。值此年报发布之际，我谨代表公司全体董事会，向长期信任、支持德马发展的各位股东、合作伙伴及社会各界致以诚挚的感谢。

我们强化全球战略引领，深化本地化运营，持续拓展发展边界

公司坚持全球化2.0战略，持续推进“中央工厂+全球区域工厂+本地合作组装工厂”的全球制造与服务网络建设，以“本地服务本地”模式降低贸易壁垒风险，加速从“业务出海”向“战略扎根”的深度转型。凭借深厚技术底蕴与全链条服务能力，我们在拉美、日本、东南亚树立合作标杆，让“中国智造”名片愈发鲜亮。我们推进本地化运营升级：美国新设全资子公司搭建研发及服务中枢，澳洲完成产能扩建与网络优化，夯实欧美澳市场根基；加速从“业务出海”到“战略扎根”转型，全球多个智能物流项目高效落地。如今，德马服务网络覆盖全球大部分国家和地区，触达Shein、亚马逊等头部企业，海外营收占比稳步攀升，全球化布局持续深化。

我们深耕技术创新，筑牢智能主业根基，以硬核产品赋能客户价值

这一年，主业根基持续筑牢、动能充沛。我们以客户需求为导向，推动新产品研发迭代，围绕输送、分拣、仓储核心场景推出多款高效智能装备及解决方案，产品矩阵更趋完善。核心产品竞争力攀升：自有品牌动力辊筒作为重磅新品，凭稳定性能与适配性赢得海外认可；莫安迪高精度电机实现产能品质双突破，与整机高效协同。第五期新厂房及办公大楼投用，莫安迪新厂投入运营，核心产能大幅扩充，为全球订单交付筑牢硬件基础。

我们前瞻具身智能战略，加速生态布局，开辟产业增长新曲线

这一年，具身智能布局提速进阶、成效显著。我们发挥精密制造与电机控制优势，结合斯克斯精密丝杠技术，推进直线型关节模组等核心零部件全栈自研。通过战略投资斯克斯、源络、鹿明机器人，设立产业基金，与智元机器人等头部企业合作，构建开放协同生态。全球首家物流场景具身智能训练与数采工厂投产，积累千万级数据；斥资1亿元设立上海德马具身智能公司，开启战略转型，为无人物流规模化落地奠定基础。

我们筑牢规范治理基石，共创共赢，守护可持续发展长远未来

展望2026年，智能物流与具身智能产业机遇涌动。我们将坚守“成为全球领先的综合物流系统及机器人集成供应商”愿景，聚焦三大方向发力，续写发展新篇！

一是深耕技术创新，筑牢主业根基。持续加码研发，紧盯核心场景痛点，推动动力辊筒、高精度电机等零部件迭代，深化精密制造与智能算法融合，提升物流系统效率与柔性调度能力，以硬核技术为客户创造降本增效的实际价值。

二是深化全球化布局，拓展发展边界。完善“中央工厂+全球区域工厂+本地合作组装工厂”网络，深化“本地服务本地”模式，深耕欧美澳、拉美、日韩等核心市场，拓展新兴区域，让德马价值惠及全球更多客户，在全球化浪潮中书写更多合作共赢的篇章。

三是攻坚具身智能，开辟增长赛道。以上海德马具身智能公司为核心，推进核心零部件研发，加速数据资产积累转化，完善“核心零部件+具身本体+数据采集+场景落地”的产业生态闭环，推动具身机器人在物流场景规模化应用，全力打造新增长曲线。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。德马的成长，离不开合作伙伴支持、社会各界关怀与全体同仁拼搏。新的一年，让我们以初心凝聚力量，以创新驱动发展，以实干成就梦想，在全球物流智能化升级道路上勇毅前行，共书德马辉煌新篇！

德马科技集团股份有限公司

数说2025

Economy 经济绩效



营业收入 **168,516.47** 万元

归属于上市公司股东的净利润
9,516.21 万元

总资产 **333,429.05** 万元



Innovate 创新绩效



研发投入 **10,906.50** 万元

同比增长 **16.22** %

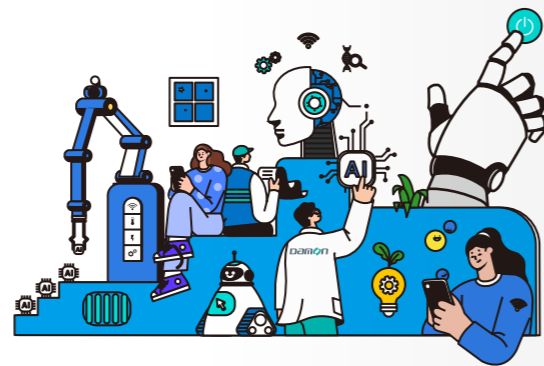
研发投入占营收比例 **6.47** %

累计专利数 **693** 项

新增专利数 **100** 项

累计软著数 **58** 项

新增软著数 **9** 项



Environment 环境绩效



电力消耗 **1,915,343** kWh

单位产值 增加 **11** %

天然气消耗 **144,437** m³

单位产值 减少 **3.9** %

水资源消耗 **103,424** 吨

单位产值 减少 **2** %



Society 社会绩效



员工人数 **1510** 人

女性占比 **32.9** %

社保参保率 **100** %

重大安全生产事故 **0** 起





01 关于德马科技

德马科技是中国知名的智能物流系统装备及系统解决方案提供商, 致力于成为具有全球影响力的智能物流科技企业。

走进德马科技

德马科技集团股份有限公司(简称:德马科技;代码:688360),成立于2001年,全球总部位于上海,公司主要从事智能物流系统、关键设备及其核心部件的研发、设计、制造、销售和服务,是国内智能物流装备领域的领先企业。公司研发、制造的智能物流装备广泛应用于国内外电商、新零售、快递、服装、医药、烟草,以及各行业智能制造工厂等国民经济重点领域。通过智能装备的应用,可切实有效提高物流系统和制造工厂的数字化和智能化水平,降低社会物流运行和生产制造成本,提高经济运行效率。

公司充分发挥在高端智能装备上研发和制造的核心优势,以同心圆多元化的方式,紧紧围绕高端智能装备,快速拓展行业应用,大力提升在智能物流、智能制造、新能源、锂电工艺、工业及服务机器人等行业的产品研发、制造、应用和服务能力和竞争能力,以创新技术、数字化的智能产品和解决方案能力来获取公司业绩的持续增长。



公司的产品研发、制造的智能装备包括具有人工智能+物联网技术的智能输送和分拣机、拣选机器人、拆码垛机器人、智能物流搬运机器人等,以及穿梭机器人为核心的智能化密集存储货到人拣选一体化系统,配合公司开发的基于物联网和云技术、大数据技术和AR(增强现实)技术的远程维护和诊断系统,为客户提供先进和效率的输送分拣一体化的解决方案。

经过二十余年的发展,公司积累了先进的机器人、软件、输送分拣、智能驱动、新能源装备等关键核心技术,形成了核心部件设计、关键设备制造、软件开发、系统集成的一体化产业链竞争优势,可为物流装备制造、系统集成商和终端客户提供从核心部件、关键设备到系统集成的完整解决方案,是覆盖自动化物流输送分拣装备全产业链的科技创新企业。



主营业务

智能物流核心部件

公司的智能物流核心部件主要包括输送辊筒、智能驱动单元、直驱电机等，是物流自动化装备和系统的基本组成单元，公司拥有规模化的生产能力，是目前全球最大的辊筒制造基地之一。产品用于自产的输送分拣设备，和外销给物流设备制造商或系统集成商。报告期内，公司实现对莫安迪的并购，莫安迪掌握先进的直驱型电机技术、驱动及控制技术 etc 智能物流装备核心部件的关键技术。公司获取直驱型电机技术、驱动及控制技术和研发人员，可以加速产品迭代和丰富产品类型，可以降低成本，能够扩大产品和服务在快递物流输送分拣市场的应用，增强竞争优势。

智能物流关键设备

公司的关键设备主要包括智能机器人、智能输送设备（箱式、托盘、垂直等）、智能分拣设备（交叉带式、滑块式、落袋式、转向轮式、机器人等）等产品。该系列产品的主要客户以智能物流系统集成商为主，包括今天国际、新松机器人、中集空港、法孚、瑞仕格、范德兰德、大福公司等国内外知名物流系统集成商和物流装备制造商。

智能物流系统

公司为商业流通及生产制造客户提供自动化、数字化的智能物流整体解决方案。公司拥有行业内资深的规划专家和实施团队，包括智能仓储、柔性搬运、高速输送与分拣、智能拣选、物流机器人应用以及智能物流信息系统，应用在仓配一体化中心、生产制造等各个环节，覆盖众多细分领域。核心用户包括Amazon、E-Bay、Shopee、Coupang、拼多多、希音、得物、京东、华为、顺丰、菜鸟、安踏、百丽、新秀丽、九州通、广州医药等众多国内外行业标杆企业。

智能工厂物流系统解决方案

随着工业4.0的快速发展，传统物流模式已难以满足现代智能制造对高效、精准和柔性的需求。德马的智能工厂物流系统解决方案通过集成物联网（IoT）、人工智能（AI）、自动化设备和大数据分析技术，为企业打造全流程数字化、智能化的物流管理体系，显著提升生产效率和运营水平。典型客户有宁德时代、新能安、华为、卡特彼勒、爱仕达、格力、伊莱克斯、欧普、万宝、金字火腿、五芳斋、森森、美的、荆州等。

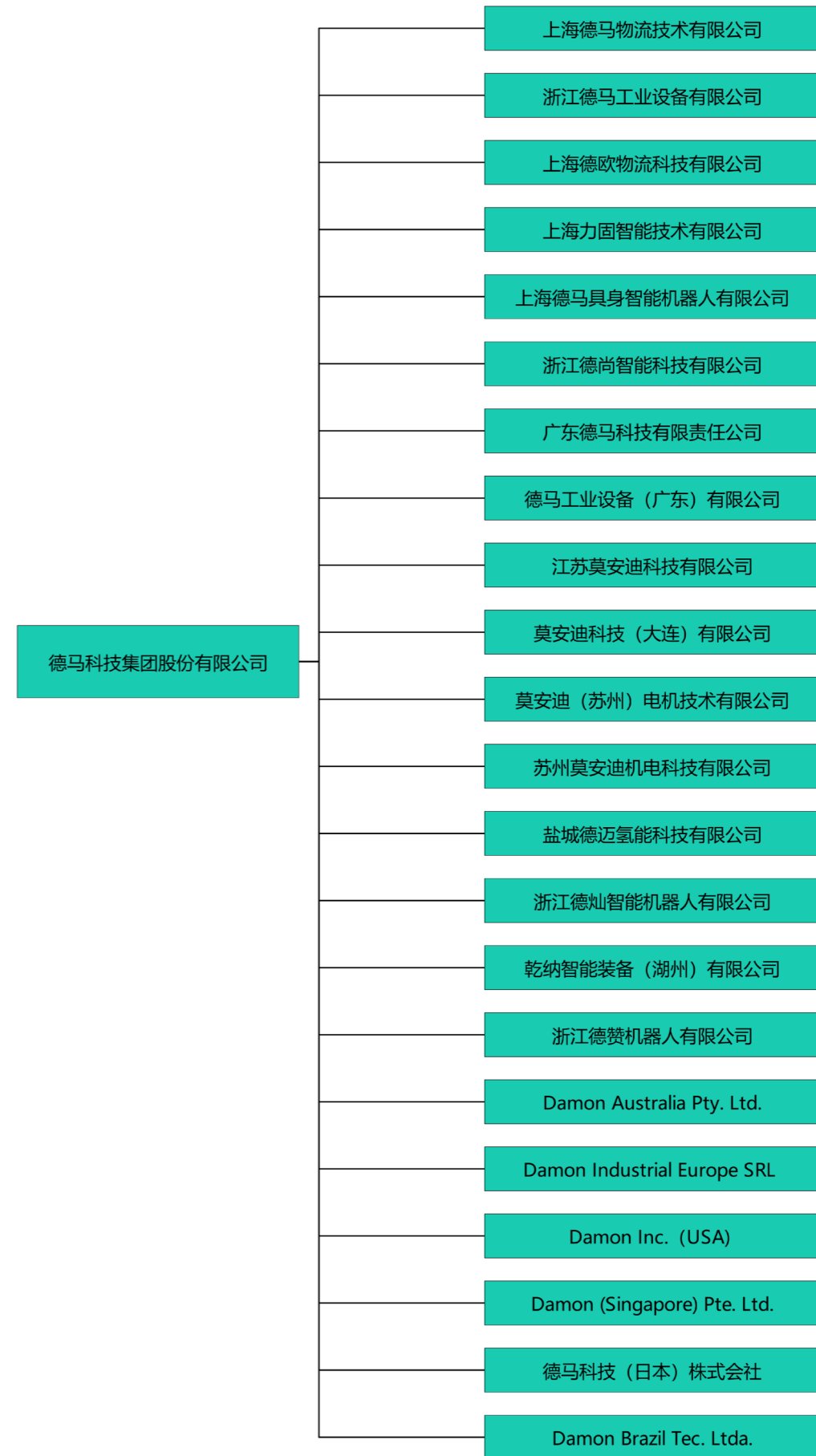
物流智能体解决方案

公司以具身 AI 为技术内核，以智慧物流为应用场景，全面打造 AI 柔性物流智能体解决方案。硬件层面，搭载飞梭智能分拣机器人、具身机器人、闪梭多层穿梭系统等核心装备，覆盖搬运、分拣、拣选等流程；软件层面，通过具身智能机器人训练与数据采集中心强化人形机器人作业能力，可适配电商快递、智能制造、医药、新能源等行业的复杂物流需求，显著提升仓储效率、降低人力成本、强化供应链柔性。



组织架构

作为上市企业,公司严格落实资本市场监管要求,依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规,持续完善以股东大会、董事会、监事会、高级管理层为主体的公司治理架构,公司职权明晰、高效运作,为公司长期稳健发展奠定坚实基础。



德马愿景

成为全球领先的智能物流核心装备与系统解决方案提供商

德马使命

为客户的物流系统提供竞争力(口号:德马让物流更轻松)

对客户:为客户提供集优秀设计与精良制造于一身的产品,服务客户,帮助其提升自身竞争力。

对员工:为全体员工及其家庭提供有吸引力的,高品质的生活与工作环境。

对股东:为全体股东创造中长期的、持久高效的投资回报。

对社会:在中国倡导可持续发展理念和商业道德,降低工业制造对人类生存环境的影响。

对合作伙伴:为合作伙伴打造共同发展,合作共赢的合作模式。

德马价值观

客户价值,传承创新、团队协作、纪律严明

德马精神

开放、谦逊、诚信、勤奋、开拓、敬业

可持续发展方针

低碳环保、健康安全、合作共赢、回馈社会、稳健经营

发展历程

- 1997年 ● 德马机械有限公司正式在湖州成立
- 2001年 ● 湖州德马物流系统工程有限公司正式成立
- 2002年 ● 研发出行业第一条高速滑块分拣机
- 2003年 ● 德马上海研发中心正式揭牌成立
- 2004年 ● 中日合资德马铃木工业设备有限公司成立
- 2005年 ● 德马获得业界第一项辊筒专利技术
- 2011年 ● 德马澳大利亚公司正式成立,墨尔本工厂正式投产
- 2012年 ● 德马完成业务事业部战略重组,启用新LOGO新形象
- 2013年 ● 德马与日本北商集团签署战略合作协议,共同推进垂直输送系统
- 2015年 ● 德马罗马尼亚制造基地正式成立,正式进入欧洲市场
- 2017年 ● 德马物流创新学院成立,在湖州举行创新中心落成仪式
- 2019年 ● 德马荣获国色级绿色制造工厂
德马与澳大利亚国家科学院院士签署专家工作站合作协议
- 2020年 ● 德马上交所科创板成功上市,成为物流装备行业第一股
- 2021年 ● 德马全球新总部·上海正式启用
德马成功荣获国家级企业技术中心称号
- 2022年 ● 德马入选工业智能物流装备行业产业大脑
德马零部件数字化工厂5月正式启用
德马新加坡亚太总部成立,覆盖东亚南区域市场
德马获国家级制造业单项冠军
- 2023年 ● 德马完成对莫安迪并购,进一步完善产业链布局
德马5期未来超级工厂正式奠基
- 2024年 ● 德马发布全球化战略2.0版,加速国际化市场布局
- 2025年 ● 德马加速建立物流场景人形机器人产业生态,战略投资斯克斯
德马联合智元新创建成物流场景数据采集工厂
德马成立“上海德马具身智能机器人有限公司”

荣誉展示

国家级

- 国家“万人计划” (2024年) | 国家人社部
- 国家级绿色工厂 | 中华人民共和国工业和信息化部
- 全国新一批制造业新型技术改造城市试点项目：“智能物流装备技术改造更新项目” | 工业和信息化部
- 国家专精特新小巨人企业 | 中华人民共和国工业和信息化部
- 国家服务型制造示范企业荣誉称号 | 国家发展和改革委员会 (2023年)
- 国家知识产权示范企业 | 国家知识产权局
- 国家企业技术中心 | 国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、税务总局 (2022年)
- 国家级制造业单项冠军 | 中华人民共和国工业和信息化部 (2022年度)
- 全国工人先锋号：德马钳工装配班组 | 中华全国总工会 (2022年)

省级

- 浙江省高价值专利项目 (2024年) | 浙江省科技局
- 浙江省先进 (未来) 技术创新成果 | 浙江省经信厅
- 浙江省标准“领跑者” | 中国标准化研究院
- 德马科技获得浙江省“未来工厂”试点 | 省经信厅
- 卓序董事长获得“浙江省科技型企业”荣誉称号 | 省科技厅
- 德马工业获得“国家高新技术企业”认定 | 浙江省科技厅、财政厅、税务局
- 重点工业互联网平台企业 | 浙江省经济和信息化厅 (2023年)
- 浙江省科技“小巨人”荣誉称号 | 浙江省科技技术厅 (2023年)
- 浙江省“隐形冠军”企业 | 浙江省经济和信息化厅
- 浙江省行业产业业大大脑脑 (智能物流装备) | 浙江省经济与信息化厅 (2022年)
- “浙江标准”制定企业 | 浙江省市场监督管理局 (2023年)

市区级

- “苏州市物流分拣永磁直线电机工程技术研究中心”称号 (2024年)
- 2025年度吴兴区财政贡献奖 | 湖州市吴兴区人民政府 (2025年)
- 2025年度“亩均税收”十强企业三等奖 | 湖州市吴兴区人民政府 (2025年)
- 2025年度“研发投入十强企业” | 中共湖州市委人才工作领导小组 (2025年)
- “高性能阴离子交换膜研发”入选湖州市重点研发计划项目 | 市科技局
- 中国专利奖优秀奖 | 国家知识产权局 (2023年)
- 中国海关贸易景气统计调查 (出口) 样本企业 | 中华人民共和国海关总署

行业

- 2025鼎革奖“成长先锋企业奖” | 《财经》杂志
- 2024物流技术年会-技术创新奖 | 全球智能物流产业发展大会组委会
- 卓越智慧科技·善邻物流奖 | 2024第13届国际时尚品供应链高峰论坛组委会



02

合规经营 筑牢根基

作为企业可持续发展与价值创造的核心引擎,德马科技始终将完善公司治理视为战略基石。我们构建了以《公司章程》为核心,涵盖股东大会议事规则、董事会运作规程、监事会监督机制及独立董事制度的治理体系,通过权责分明、制衡有效的组织架构,实现决策科学化、运营合规化、监督立体化。

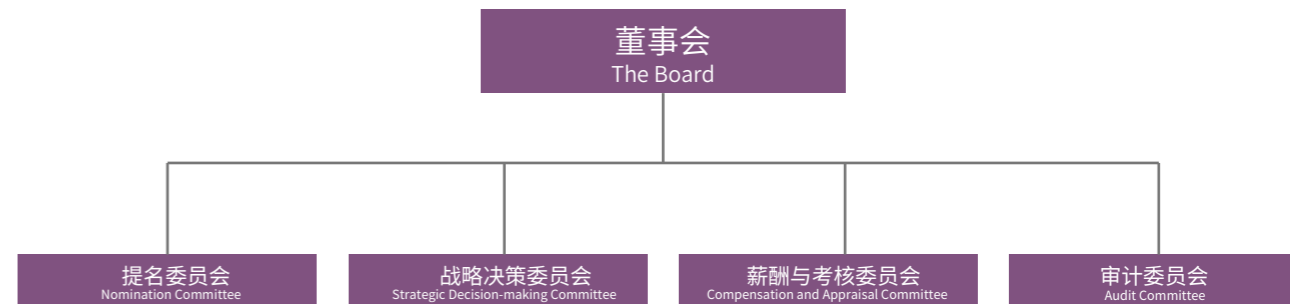
公司治理

作为企业可持续发展与价值创造的核心引擎，德马科技始终将完善公司治理视为战略基石。公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》等相关法律法规及规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，自觉履行信息披露义务，促进公司规范化运作水平。公司股东会、董事会依法运作，各职能部门分工明确、有效配合，独立董事忠实、勤勉履职，董事会下设的审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略决策委员会四个专门委员会充分发挥专项职能，为董事会的科学决策提供保障。

报告期内，公司整体运作规范，本着公开、公平、公正的原则，认真、及时地履行了信息披露义务，保证了信息披露内容的真实、准确和完整性，没有出现虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形，公司治理实际情况符合上市公司治理规范性文件的要求。

人员组成		主要职责
股东会	由全体股东组成	股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照法律法规、规范性文件和《公司章程》及《股东大会议事规则》相关规定，规范股东大会召集、召开、提案及表决程序。股东大会依法行使决定公司经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等职权。
董事会	董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 人，独立董事占比 33.33%	董事会是公司的决策机构。公司严格按照《公司章程》规定的条件和程序选聘董事，保证董事选聘的公开、公正和独立。公司设董事会，对股东会负责，董事会主要职责包括召集股东会并向股东会报告工作、执行股东会的决议、决定公司的经营计划和投资方案等。

董事会股权架构图



2025年投资者沟通情况	召开次数
年度股东会	1
临时股东会	2
董事会	6
战略决策委员会	1
薪酬与考核委员会	2
审计委员会会议	5
提名委员会会议	1

监事会会议 **10** 次

监事会-审议通过议案 **49** 个

ESG管治

作为物流装备领域创新引领者，德马科技始终将“构建产业生态可持续竞争力”作为战略支点，在全球化布局中践行可持续发展理念。我们深入贯彻“责任即竞争力”的运营哲学，将ESG治理融入战略主线，通过技术创新驱动与全价值链减碳实践，构建经济价值与社会价值共生共荣的发展格局。

2025年，公司建立了ESG管理体系，在覆盖环境管理、供应链责任、创新伦理的治理框架体系上，持续推进ESG管理工作，积极开展ESG报告编制工作，努力让我们的员工、客户和合作伙伴一同积极实现保护环境的目标，为推动社会的长远发展贡献自己力所能及的力量。

管理机构

董事会作为公司ESG工作的最高统筹和决策机构，对公司ESG相关工作承担总体责任，包括制定公司环境、社会及管治方针、政策及目标，落地ESG相关的行动举措及重大项目，审批有关环境、社会及管治报告披露资料，确保公司设立合适且有效的管理及内部监控系统，加强ESG相关工作落地成效。



利益相关方沟通

德马科技秉持“透明、精准、高效”的沟通理念，构建多维度利益相关方对话体系。我们依据《上市公司投资者关系管理工作指引》等规范，创新打造“定期报告+专项解读+互动平台”三维披露架构，让可持续发展成果可触达、可验证、可共情。

利益相关方	关注议题	沟通形式
政府及监督机构	国家战略 公司治理 风险管理 依法纳税	信息披露 日常沟通 监督检查 来访接待
股东	稳健回报 公司治理 风险管理 信息公开	股东大会 定期报告 临时公告 公司网站 投资者会议
客户	优质产品 科技创新 客户满意度 信息安全	满意度调查 产品反馈 活动推广 投诉处理
员工	权益保障 晋升与发展 培训与发展 健康与安全	满意度调查 内部沟通会 培训活动 员工关爱
供应商	供应链管理 合作共赢	项目采购 审核与评估
媒体	信息披露 沟通顺畅	及时公开信息 媒体专访
社区及公众	信息披露 沟通顺畅	社区活动 公益活动

内部控制



德马科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，致力于构建全面、系统的内部控制与风险管理体系。公司持续优化内部管控架构，明确董事会审计委员会及审计内控部的职责权限，形成权责明晰、监督制衡的治理机制。公司设立审计内控部，向审计委员会负责并报告工作，配置专职审计人员，保障内部审计的客观性与独立性。公司持续完善内控制度体系，2025年度全面修订了《募集资金管理制度》《关联交易规则》《对外担保决策制度》等核心治理文件，进一步明确了子公司管控、募集资金使用等高风险领域的审批与流程。同时，公司持续将诚信合规要求贯穿全层级、全业务领域及运营流程，融入决策、执行与监督各环节，以促进治理、经营与管理水平的合规与持续改进。

合规经营

公司以“诚信经营、合规底线”为准则，将合规要求嵌入业务和管理流程中，通过《廉洁合规规范》明确开展业务时遵守经营所在国或地区的法律，涵盖反垄断、反腐败、出口管制及海关法规等核心领域。依托不断完善合规工作运行机制，公司强化风险防控、合规审查及合规文化建设，确保生产经营合法合规。

在流程管控方面，公司将合规审查嵌入重大决策、重大合同、重大项目运营及大额资金管控等关键环节，从源头识别与防范合规风险。

德马科技设有法务及知识产权工程师岗位，统一管理和处理集团知识产权和法律事务，定期和不定期监督检查各部门法律法规的执行情况。

为高效支持集团业务发展，从源头管控法律风险，德马科技法务部参与业务运行，制定《集团法律事务管理制度》构建全链条法律风险防控体系，防范和控制公司的法律风险，有效规避人员操作及舞弊风险。

合规用工

合规用工是企业发展的底线，也是对职工权益的根本保障。公司按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》建立了完善的工会组织，涵盖组织、宣传、权益保障等多个工作小组。通过职工代表大会等形式，有序参与企业民主管理，切实维护职工的合法权益。公司的合规用工贯穿于人力资源管理的每一个环节，在国内，我们严格恪守国家劳动法的各项规定；在海外，我们充分尊重各区域文化并遵守当地劳工法规与制度。为全体员工营造安全且舒适的工作环境，从各方面切实保障职工权益。

合规培训

为进一步筑牢合规底线、强化企业合规管理，公司建立了覆盖全体员工合规培训体系，定期组织合规培训与交流互动，构建覆盖高级管理人员、重点岗位人员和新入职人员的全方位培训架构。

2025年，德马科技聚焦重要业务领域、关键岗位人员和核心业务环节，组织开展了合同全流程管控实务、重大合同项目法律风险管理、买卖合同风险识别与防范、劳动争议司法解释等专项培训。在新员工培训方面，实现入职即覆盖的合规教育。

在此基础上，公司持续完善合规管理制度体系，致力于培育深厚的合规文化。不断强化全体员工的守法诚信意识与合规经营理念，引导员工自觉践行合规标准，全面提升员工的内控合规素养和风险管控能力。

报告期内，公司开展了合规及内控专项培训，各部门及子公司均派代表参加，参与率 98%。



德马工业买卖合同培训



重大合同项目执行法律风险管理培训

审计管理

公司依据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国审计法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《审计署关于内部审计工作的规定》等有关法律法规和《公司章程》的有关规定，制定了《内部审计制度》《内审管理规范》，为内部审计工作提供制度保障。公司设有审计内控部，直接向审计委员会汇报，独立行使监督职能。

报告期内，公司坚持风险导向原则，完成采购管理、信息系统、销售管理等领域的常规审计，针对审计发现的问题，持续跟踪整改。同时，公司每年聘请会计师事务所担任外部审计机构，对经营管理行为、流程和文件等内容进行合法性、程序性、严密性、适用性和风险性等方面评价，强化外部监督制衡。

审计
管理

信息
系统

项目
管理

销售
管理

采购
管理

合规披露



公司依照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规，规范信息披露各个环节所涉流程，加强内幕信息保密工作，避免内幕交易，严格把控各项风险，维护公司信息披露的公开、公平、公正原则。公司在《沪市上市公司2024至2025年度信息披露工作评价结果》获得B(良好)。

信息披露制度体系建设

自上市以来，公司持续加强信息披露制度体系建设，进一步完善内幕信息知情人管理；持续提升公司信息披露质量和透明度，主动、及时、审慎地发布与公司经营决策相关的重要公告，保证了投资者及时、准确、完整获取公司信息。2025年，公司共发布公告 42 份，其中，定期报告 4 份，临时报告等文件 38 份。

信息披露

42 份
发布公告

4 份
定期报告

38 份
临时报告

2025年度



商业道德



商业道德与反贪腐是德马科技稳健发展的核心基石。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及规范性文件，制定《廉洁合规规范》《员工廉洁从业规定》《举报及申诉管理规定》等内部管理制度，筑牢反腐合规管理制度防线。公司以“零容忍”态度坚决反对任何形式的商业贿赂、舞弊及不正当竞争行为，秉持“公开、公平、公正、诚信、透明”经营原则，严守商业道德底线。

治理架构与责任分工

董事会作为商业道德治理的最高领导层，负责督促管理层建立公司范围内的健康廉洁文化环境并建立健全反商业贿赂反舞弊相关内部控制体系。审计委员会作为公司廉洁建设的领导机构，对公司反商业贿赂反舞弊工作进行指导和监督。

管理层负责建立、健全并有效实施反商业贿赂反舞弊相关内部控制，降低商业贿赂、舞弊行为发生的风险；针对已发生的商业贿赂事件，负责制定并采取适当、有效的补救措施。

法务内控部是公司反商业贿赂反舞弊工作的常设机构，负责实施反商业贿赂反舞弊监督、调查工作。

反腐倡廉管理

为防止贪腐风险，公司构建全方位廉洁管控机制。推行“全员承诺制”，组织管理层及员工分别签署《管理层廉洁承诺书》《员工廉洁承诺书》，明确廉洁从业责任，强化全员自律意识，保证反腐制度的落地。此外，公司加强供应链廉洁监督，要求合作供应商签署《供应商廉洁承诺书》（外企签署《廉洁告知书》），签署率达100%，实现供应链关键环节全覆盖，从源头上防范贪腐风险。同时，在供应商准入、采购执行、质量验收、财务结算等重点业务环节，严格落实不相容职责分离原则，明确岗位权责，强化流程制衡，保障业务规范合规。

反舞弊协同机制

为进一步打造阳光职场，营造廉洁的经营管理环境，提高主动识别舞弊风险能力，德马科技加入“企业反舞弊联盟”，公司将建立内部不诚信职员与供应商黑名单，共享企业反舞弊联盟不诚信黑名单数据库。在招录员工与选择供应商中实施“不诚信一票否决制”，提升不诚信行为的社会成本，打造阳光职场与廉洁供应链。

举报与监督体系

公司设立多渠道举报机制（专用电话、邮箱、邮寄地址），全面接受内部员工及外部利益相关方监督。依据《举报及申诉管理规定》，公司明确举报人保护机制，举报人信息仅限极少数指定人员知悉，并严格保密举报相关信息，确保举报渠道安全、高效、可追溯。通过构建“全员参与、全程监督”的合规生态，公司持续强化内外部监督合力，提升治理透明度和风险防控能力。

反馈信息受理电子邮箱：
tousu@damon-group.com

反馈信息受理电话：
0572-3826027

反馈信息受理地址：
浙江省湖州市吴兴区埭溪镇上强工业园区茅坞路69号



反不正当竞争

公司坚持公平竞争原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，将反不正当竞争、反垄断工作融入经营全流程。通过跟踪法律动态、研究典型案例、梳理行业风险点，构建全流程风险监测体系，持续提升反不正当竞争与反垄断的主动防控能力。

在合同管理关键环节，公司严格执行合规审查制度，坚决拒绝包含违反公平竞争、价格垄断等不合规条款的合同，将合规要求前置到业务前端，切实防范合同合规风险，助力维护公平有序的市场竞争环境。

报告期内，公司未发生任何因不正当竞争行为导致的诉讼或处罚。



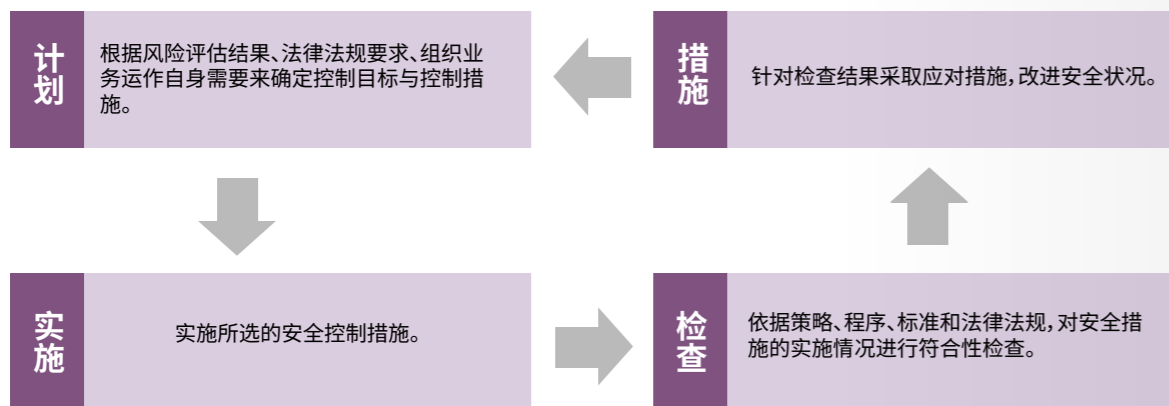
2025年报告期内
未发生不正当竞争等违法违规受到处罚的事件



信息安全保障



企业信息安全保障不仅是应对数字化时代复杂威胁的必要防线，也是确保企业合法合规运营、维护业务稳定、保护核心竞争力、满足利益相关者期待、履行社会责任的必然要求。因此，公司也将其视为战略层面的重点工作，严格遵守《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》《信息系统安全等级保护基本要求》《信息系统安全管理要求》等法律法规，制定了《信息与网络安全管理程序》、《信息安全风险识别与评价管理程序》等内部管理程序和制度，建立健全信息安全管理体系，实施有效的防护措施，并遵循PDCA模型定期评估与改进。



信息安全管理举措

数据安全保障

通过建立完善的数据安全管理制度和信息系统访问控制策略、强化网络安全防护措施、实施数据加密与备份策略、加强员工信息安全培训以及建立应急响应计划等措施，以保障数据安全，以及敏感信息被滥用或泄露，保障公司内部以及客户的数据权益。

网络安全的保障

通过建立公司信息系统网络安全管理制度以保障网络安全，内容主要包括：实施有效的网络安全策略；防火墙、路由器等安全配置管理；网络设备的定期维护；对用户访问网络实施授权管理；对网络设备和系统的变更进行严格控制；对网络的运行情况进行监控；对网络服务的管理。

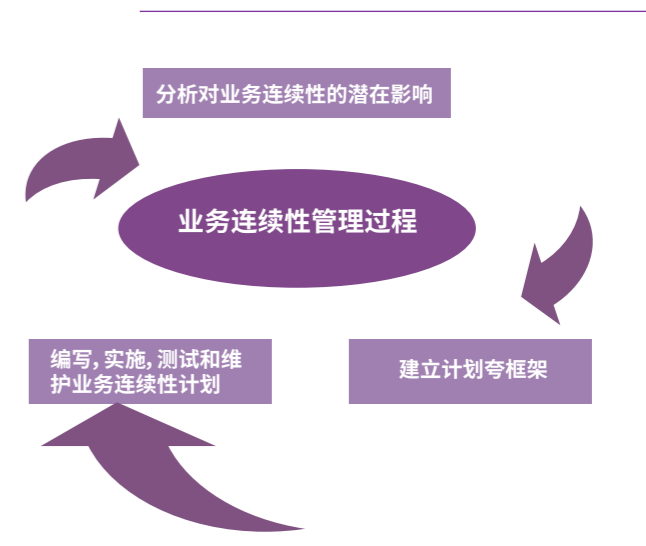
物理环境安全保障

确保实体设施、设备、网络系统及其所处物理空间的安全，防止未经授权的访问、破坏、盗窃、自然灾害以及其他可能影响正常运行和信息保密性的物理威胁。包括物理访问控制、设备安全、环境监控、灾难恢复计划等。

案例：业务连续性管理演练

为了有效地对抗灾难，确保中断期间组织信息和其他相关资产的可用性，2024年-2025年我们开展了两次业务连续性管理的演练，主要聚焦于突然断电以及数据删除的灾难场景，以检验我们的应急响应能力和恢复能力。两次的实战演练，各部门均按照预案分配的职责和响应流程有序地作业，丢失的数据完成100%恢复，原来的节点也还原成了最初的状态。

通过预先设计的一系列实战演练过程，验证了业务连续性计划的有效性，同时提升了团队协作效率，强化应急管理机制，并确保在实际危机发生时能够最大限度地减少损失和影响。



投关管理

德马高度重视投资者关系管理,始终将信息披露的透明度与投资者沟通的有效性作为公司治理的重要环节。我们以打造“公开、透明、可信赖”的资本市场形象为目标,持续优化信息披露质量,并积极构建多元化的投资者交流渠道,包括定期业绩说明会、路演活动、投资者热线及在线互动平台等,确保投资者能够及时、准确地获取公司经营动态与发展战略。

2025年,我们进一步提升投资者沟通的精准度与互动性,通过可视化财报解读等形式,增强信息披露的可读性与价值传递。同时,公司注重中小股东权益保护,优化股东大会参与机制,提升中小投资者的决策参与度,增强市场对公司长期价值的认可。未来,我们将继续深化投资者关系管理,强化资本市场信任,推动公司可持续发展与股东价值共赢。

2025年

举办业绩说明会

2次

召开投资者集体接待日

1次

投资者权益保护

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和《公司章程》的规定和要求,规范股东会的召集、召开及表决程序,采用现场投票及网络投票相结合方式进行表决,让更多的股东特别是中小股东能够参加股东会,为投资者发言、提问以及与公司董事和高级管理人员等交流提供必要的时间,确保投资者对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。

同时,公司坚持股东利益最大化原则,建立可持续的分红政策,在保障公司发展资金需求的同时,实现股东长期价值回报。通过优化股东大会参与机制,中小股东参会率显著提升,切实维护投资者权益。

最近三个会计年度累计现金分红金额(含税):**9091.15**万元

每10股派息(税前) **1.10**元

本年度公司现金分红比例为 **30.49**%



守望初心, 牢记使命

公司以"守望初心, 牢记使命"为指引, 将红色基因深植企业发展。公司坚持党建引领, 通过"红色课堂""党员先锋队"等特色活动, 把党的政治优势转化为创新动能。公司以党建促发展, 在核心技术攻关、ESG实践等关键领域发挥党组织战斗堡垒作用, 让红色引擎持续赋能企业高质量发展, 在新时代征程中彰显科技企业的责任担当。

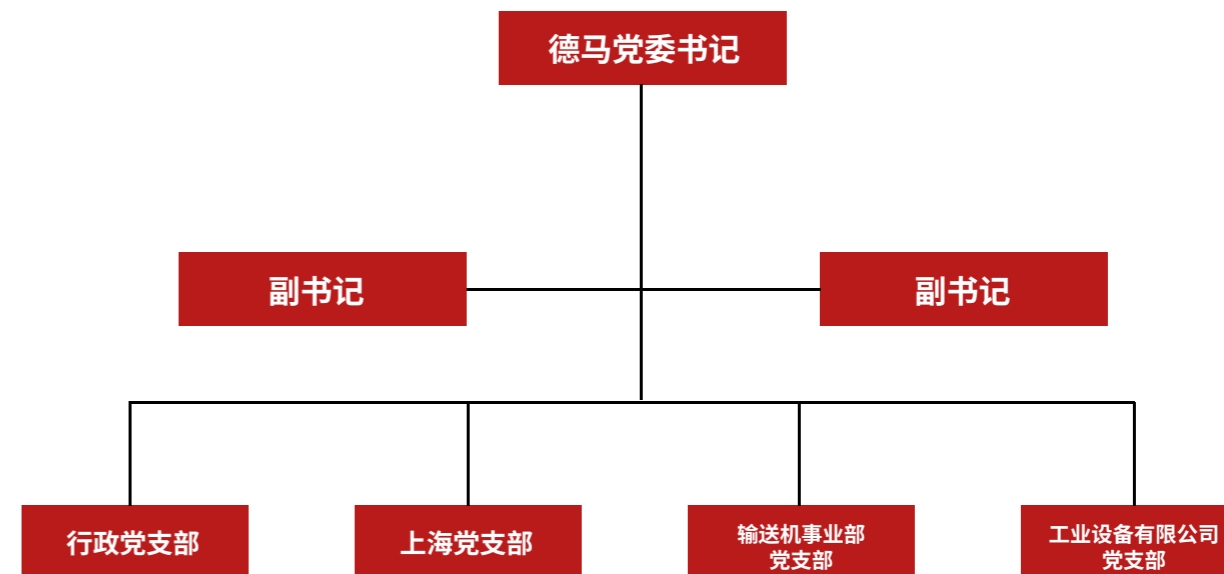
党的建设

德马于2001年建立党组织, 于2016年升格为党委, 下设四个支部。聚焦组织体系建设, 坚持“业务发展到哪里, 组织建设就跟进到哪里”, 织密建强公司治理的“主心骨”和“铁营盘”。不断坚持以严谨的基调强化正风肃纪, 把握党性党风党纪内在联系, 把握“四风”与腐败风腐同源、风腐一体特征, 始终把中央八项规定作为长期有效的铁规矩、硬杠杠, 持续深化纠治“四风”, 重点纠治形式主义、官僚主义, 坚决破除特权思想和特权行为。

德马坚持以党的建设为关键, 持续夯基固本, 工作中坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面贯彻党的二十大精神, 在党建引领下不断加强组织建设, 让党组织的凝聚力和战斗力聚成磅礴之力, 为实现企业的高质量发展提供不竭动力。

公司目前已成功获评湖州市先进基层党组织, 党员人数51人, 党员中被推选为埭溪镇第十二次党代会代表2人, 被推选为吴兴区第二届人代会代表1人, 被推选为湖州市第五届人代会代表1人, 被推选为湖州市第六届人代会代表1人, 荣获湖州市劳动模范1人, 荣获湖州市优秀企业家1人, 荣获湖州市优秀员工1人, 推选湖州市第七届人民代表大会1人, 吴兴区优秀团干部1人; 埭溪镇优秀共产党员1人, 埭溪镇优秀工作者1人; 湖州市《优秀共青团员》荣誉称号1人, 湖州市《青年岗位能手》荣誉称号1人, 全国机械工业劳动模范荣誉称号2人。

德马集团党组织架构



党的教育

德马党支部深入贯彻落实科学发展观,以创建"五好党支部"为目标,注重加强党员教育培养,通过年度主题党日等常态化学习机制,结合"学习强国"等数字化平台,构建全面的党员教育体系。定期组织专题党课、红色教育基地参观等特色活动,强化党员理论武装和党性修养。同时开展"党员示范岗"、"技术攻关先锋队"等实践活动,促进党建与业务深度融合,着力培养政治过硬、业务精湛的党员队伍,切实发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

党建实践

德马以"党建赋能发展"为核心理念,创新开展ESG导向的特色党建实践。我们构建"理论+实践"双轮驱动机制:通过"红色讲堂"等载体深化理论学习,不定期组织专题党课,党员参训率达100%;

公司以"五个一"工程(一个党员一面旗、一个支部一堡垒、一项技术一突破、一个项目一精品、一个企业一品牌)为抓手,推动党建与生产经营深度融合。党员带头践行责任投资理念,在供应链管理、安全生产等关键环节设立党员责任区,用实际行动诠释新时代党建工作的使命担当。

一个党员一面旗

一个支部一堡垒

一项技术一突破

一个项目一精品

一个企业一品牌

积极开展主题党日活动



专题党课



推优工作



项目奖项





03

科技赋能 创新驱动

在瞬息万变的商业环境中，德马科技锚定高质量发展主线，以具身智能与数智化创新为核心引擎，深化精益管理与绿色制造，强化全链路品质管控与全球服务网络，持续夯实核心竞争力，实现业务稳健增长与价值提升。

面向产业智能化与绿色化转型趋势，公司持续加大关键技术研发投入，推动 AI、数字孪生与智能物流装备深度融合，在提升系统运行效率的同时，不断优化产品全生命周期能耗与碳排放表现。通过技术创新与管理升级双轮驱动，保障高质量可持续发展。

创新驱动

2025年,人工智能技术迈入具身智能与产业化落地新阶段,德马科技锚定“创新+绿色”双主线,将ESG理念深度嵌入研发、生产与服务全生态,以技术创新驱动智能物流低碳高效转型。依托国家级企业技术中心,全年研发投入同比增长**16.22%**,新增专利授权**100项**;落地“数智化引领2.0”项目,发布AI+机器人具身智能分拣方案,建成全球首家人形机器人物流场景训练与数据采集工厂,加速技术产业化转化。

核心技术创新

以具身智能与数智化为研发核心,持续攻坚核心零部件轻量化、高可靠性迭代,优化单机设备能效比;升级系统解决方案的智能调度能力,依托AI大模型与数字孪生技术,构建“设备-系统-场景”全链路协同网络,减少人工干预的同时提升物流作业流转效率,实现自动化与智能化的深度融合。

绿色低碳创新

深耕多维度节能减排技术研发,通过AI能耗预测算法精准优化设备运行参数,降低空载能耗;推广节能型新材料与低碳制造工艺,在产品全生命周期中嵌入低碳设计理念,推动智能物流装备从“节能减碳”向“零碳作业”进阶。

产业生态赋能

以绿色技术创新重构物流行业效率范式,将低碳解决方案输出至全球客户,助力上下游供应链降本减碳。通过技术研发与产业协同,实现自身ESG目标与行业低碳转型的双向赋能,为全球低碳供应链的健康可持续发展注入科技动能。



体系创新

依托飞书、PLM等数字化协同平台,2025年公司持续升级研发管理体系,搭建以数字化为底座的敏捷研发模式。公司坚持长期稳定、高强度的研发投入,聚焦智能物流装备核心技术与关键部件攻关,为团队建设、技术创新与平台化研发提供坚实支撑。通过一体化数字工具链打通跨部门协作壁垒,实现需求、研发、测试与交付端到端高效协同,研发周期同比缩短21%,知识资产沉淀量提升30%。体系以标准化流程管控与智能化数据看板为抓手,持续驱动研发效能提升与组织能力沉淀,为技术创新与产品快速迭代打造高效敏捷的管理引擎。

研发投入管理:建立健全研发投入全流程管控制度体系,实现研发资金从预算到核算的规范化、精细化、透明化管理,确保每一笔研发投入都能精准赋能技术创新与绿色发展,为公司核心技术攻关和产品迭代提供坚实保障。

闭环管理实施:公司构建“预算编制—过程管控—核算归集—复盘优化”全链条管理模式:结合年度研发战略规划、各研发项目优先级,科学测算研发投入额度,细化预算分解至各研发项目、各研发环节,确保预算编制科学合理、贴合实际;过程执行依托数字化管理平台,对研发资金使用情况实时监控,保障研发资金专款专用、高效流转;核算归集阶段对研发开支进行精准核算、分类归集,确保研发投入数据真实、准确、完整,为研发投入分析及后续决策提供可靠数据支撑;复盘优化阶段定期对研发投入使用效率、预算执行情况进行复盘,优化研发资源配置方案,提升研发投入回报率。

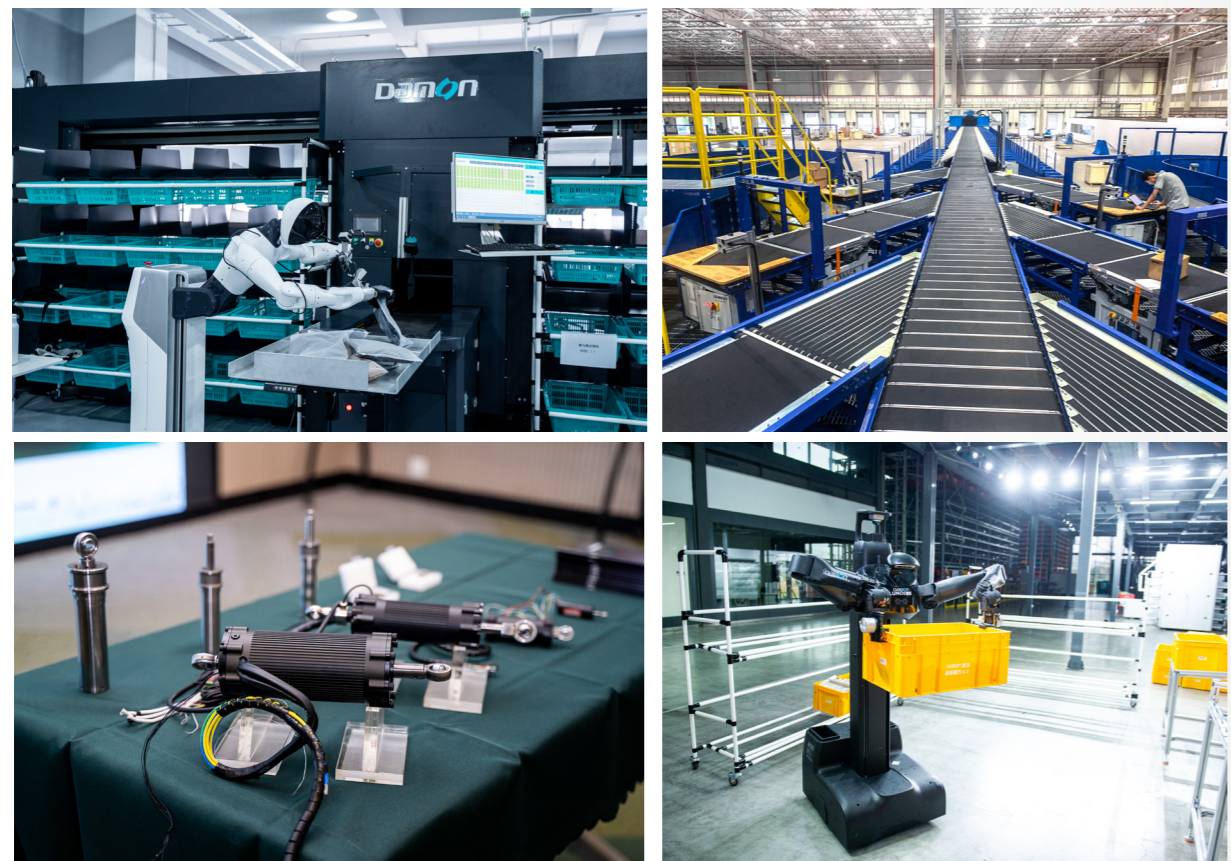
研发组织与流程建设:公司构建“集团各类前沿技术研究院+事业部应用技术中心”的“1+N”研发架构,明确前沿预研、应用开发、工程化落地的分层分工,实现研发资源统筹优化与高效协同。同时完善研发项目全生命周期管理机制,覆盖立项论证、可行性研究、研发实施、节点评审及成果验收等关键节点,形成标准化、可追溯的研发流程。打通研发、设计、生产的数据链路,实现智能物流装备从需求定义、研发设计到量产转化的全流程数字化管理,有效提升研发质量与交付效率,降低研发与迭代风险。



定期产品培训

研发投入

近年来,公司持续加大研发创新投入,以 ESG 理念为指引,全面推进绿色技术研发与低碳产品创新。2025 年,公司研发投入达到 **10,906.50** 万元,同比增长 **16.22%**,重点投向高端智能物流装备、智能物流系统解决方案、智能制造、新能源储能及人形机器人等前沿领域,持续强化核心技术攻关与产品迭代升级。面向未来,德马科技将深度融合人工智能与数字化技术,通过创新解决方案持续提升产品与系统交付质量,不断创造客户价值,为企业高质量、可持续增长提供坚实支撑。



标准共建

德马科技依托在智能物流装备领域深耕多年的核心技术优势与丰富项目实践经验,主动肩负行业规范化发展责任,深度参与各类行业标准制定工作,以标准引领行业高质量发展,助力物流装备行业整体水平提升。

2025年,公司持续深耕行业标准建设,积极发挥技术引领作用,牵头起草国家标准《物流仓储设备检查与维护规程 第2部分:输送机》,同时参与起草国家标准《连续搬运设备 安全规范 通用规则》,以专业技术积淀为行业标准完善注入核心力量。

截至目前,公司已牵头及参与制定多项国家、行业及团体标准,覆盖物流装备研发、生产、检测、运维全流程,具体包括《成件物品用轻型带式输送机》(行业标准)、《成件物品用连续垂直输送机》(国家标准)、《自动化立体仓库设备制造安装监理技术要求》(国家标准)、《物流仓储设备术语》(国家标准)、《物流仓储设备可靠性试验规范 第1部分:输送分拣设备》(国家标准)、《辊子输送机》(行业标准修订)、《交叉带式分拣机检测验收标准》(团体标准)、《滑块式分拣机》(行业标准)、《冷库输送机技术规范》(行业标准)等。

未来,德马科技将继续深耕物流装备领域标准建设工作,持续输出技术成果与实践经验,全力推动物流装备行业朝着规范化、标准化、高品质化方向稳步发展,助力行业生态持续优化。



国家标准《成件物品用连续输送设备 安全规范》讨论会



行业标准《冷库输送机 技术规范(往复式垂直输送机)(托盘转换器)》讨论会

绿色产品

德马“飞梭”二代智能分拣机器人

2025年,德马科技在第一代“飞梭”智能分拣机器人的技术积淀上,全新推出第二代迭代产品,以迭代升级、场景适配、降本提效为核心导向,在环境友好、社会责任与公司治理创新维度实现全面突破,为仓配自动化注入绿色动能,助力客户与行业实现可持续发展。



节能降耗,降低碳排:二代“飞梭”优化核心驱动结构,采用小直径滚筒+全伺服电机精准控制方案,设备运行能耗较一代显著降低,配合智能调度算法实现负载均衡,相比传统分拣设备,可帮助仓配中心年均减少能耗超30%,有效降低供应链碳足迹。

降噪减排,绿色作业:30毫米小直径滚筒大幅缩小接驳缝隙,运行噪音较一代降低40%以上,显著改善仓配作业声环境,契合绿色工厂、低碳园区建设标准。

全生命周期环保:采用高模块化、可拆解设计,核心部件标准化、可回收复用率提升至85%以上,减少设备全生命周期废弃物产生;快速交付、简化安装的特性,大幅缩短现场施工周期,降低土建改造与安装过程中的资源消耗与碳排放。

全品类包容,适配多元场景:突破一代局限,新增异形件智能分拣能力,依托智能门闸技术实现99.9%+分拣准确率,覆盖电商、医药、零售、冷链等全场景,解决特殊货品分拣难题,提升供应链韧性与民生保障能力。

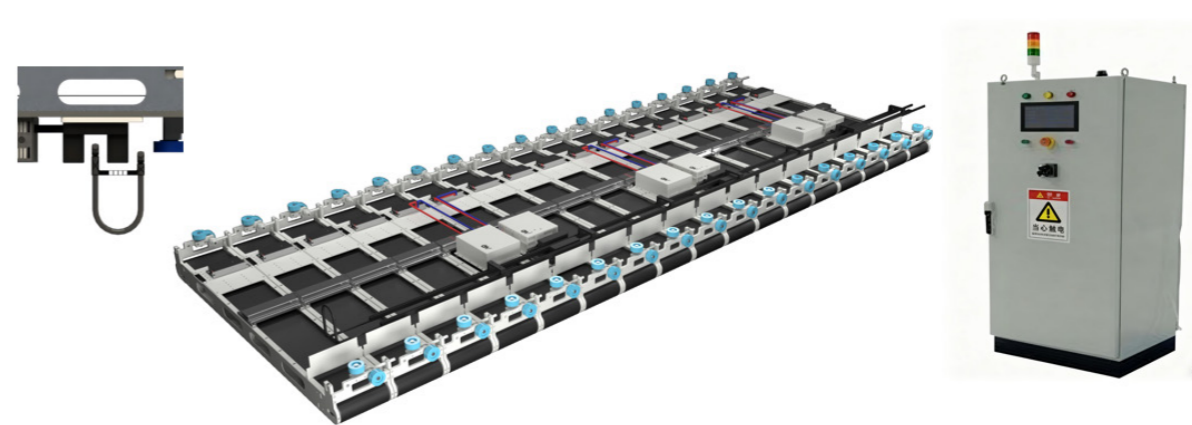
少人化作业,守护职业健康:高度自动化替代高强度、重复性人工作业,减少人工搬运、分拣的职业健康风险;精准分拣降低错分、漏分,减少返工损耗与资源浪费,提升作业规范性与安全性。

柔性适配,助力中小微升级:模块化设计可快速适配60-200个格口的不同规模需求,交付周期较一代缩短50%,降低自动化门槛,助力中小微仓配中心快速实现数字化、智能化转型,推动行业整体效率升级。

协同生态,共促产业可持续:以技术创新带动上下游绿色供应链协同,联合第三方专家、行业伙伴优化研发与制造流程,推动物流装备行业向高效、低耗、绿色化转型。

非接触供电系统

MD非接触式无线供电系统,以无接触、零磨损、高效率、长寿命为核心优势,全面替代传统滑触线供电模式,从环境、社会、治理三大维度,为物流自动化与智能制造场景注入可持续发展动能,助力客户与行业实现绿色低碳、安全高效、长期共赢的可持续目标。



零磨损低损耗,减少资源浪费:采用无接触电磁感应技术,无物理接触、无碳刷磨损,从根源消除传统滑触线碳刷、导轨等易损件消耗,每年可减少大量金属、塑料等备件耗材使用,核心部件使用寿命延长至10年以上,降低设备迭代频次与资源浪费。

高效率低能耗,助力碳减排:能量传输效率稳定超85%,配合智能休眠、按需供电机制,相比传统滑触线综合能耗降低15%-30%,减少仓配中心、智能产线能源消耗与碳排放,助力绿色工厂、低碳园区建设。

静音降噪,优化声环境:无物理摩擦、无电火花,运行噪音较传统方案降低40%+,打造低噪、舒适的自动化作业场景,契合绿色作业环境标准。

免维护降本,释放人力价值:无需日常保养、易损件更换,维护工作量降低85%以上,大幅节省人力、备件、停机成本,让团队聚焦核心业务,提升企业运营效率与员工福祉。

GS高速滚轮输送系统

2025年度,德马科技发布GS高速滚轮输送系统,该产品专为新能源、半导体、3C行业的超高洁净度生产车间而设计,适用于整线物料流转等长距离输送场景,实现对精密工件托盘的高速连续搬运。



模块式直角顶升移栽机

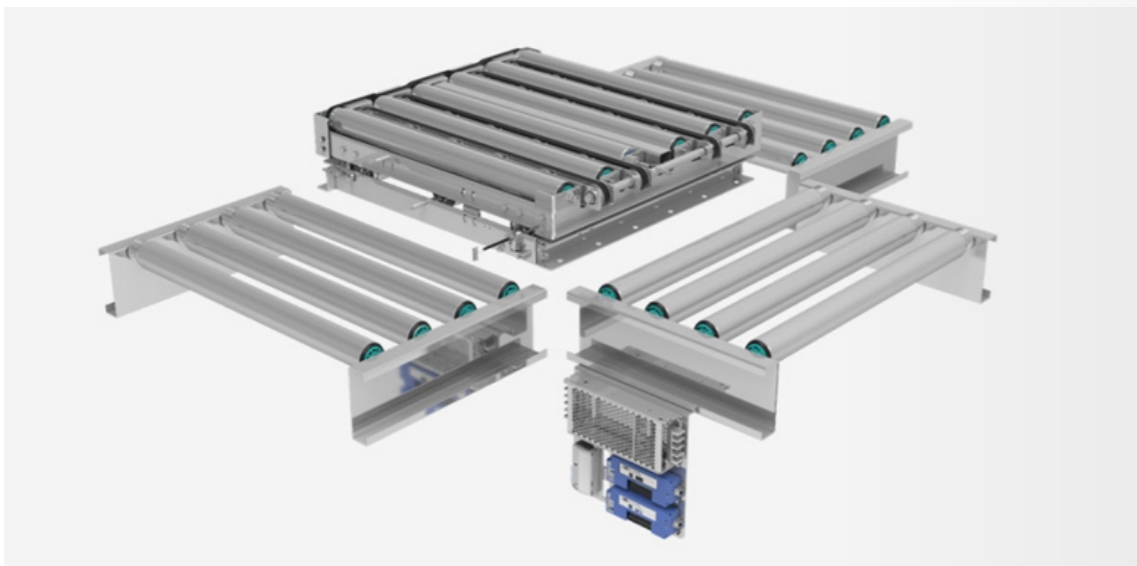
模块式直角顶升移栽机采用业内首创的全新技术路线,以超薄结构、高效移栽、低温适应为核心突破点,面向智能物流与柔性输送线场景,提供一种高集成、低能耗、易部署的新型直角移栽解决方案。

超薄结构:摒弃传统凸轮片结构,搭载德马专用双凸轮电动辊筒,通过顶升与移栽平台的交替接货,实现了整机厚度仅约150mm的极致紧凑设计,极大节约安装空间,降低线体建设材料消耗。

高效移栽:设备最高移栽效率超过2000件/小时,并支持24V/48V双供电模式,兼顾经济性与高效能,助力客户实现节能降耗。其创新设计的偏心模组动力单元,确保顶升过程平稳顺滑,显著提升运行稳定性;

低温稳行:突破低温运行瓶颈,可在-5°C环境下稳定作业,保障冬季供应链连续性,减少因停机造成的资源浪费。

该产品已申请专利《一种顶升移栽机用动力单元以及顶升移栽机、底座、传输线》。



新型防水型电动辊筒

新型防水型电动辊筒以自主创新密封技术为核心引擎,精准锚定进口替代市场痛点,专为客户高性价比、高可靠性的防水动力需求而打造,是一款兼具性能与经济性的国产化标杆产品。

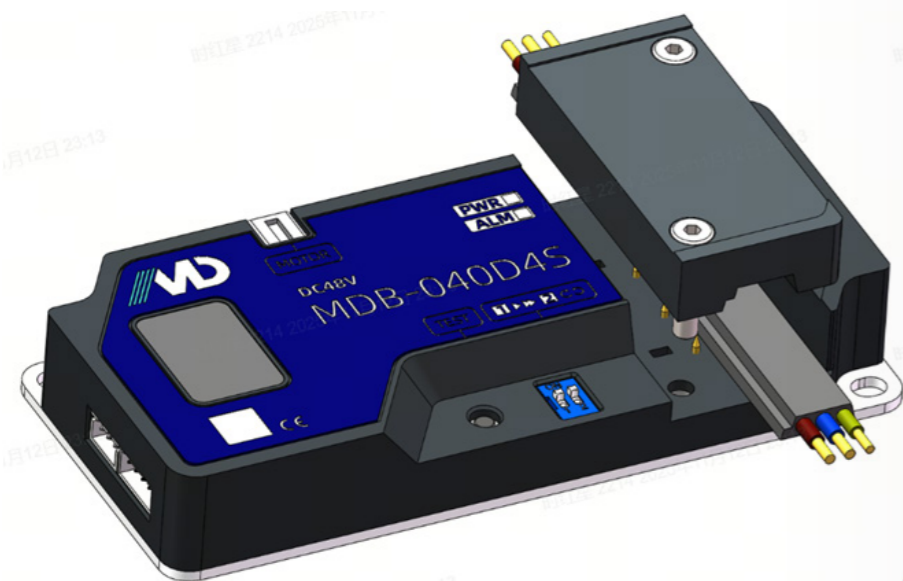


德马自主研发的新型密封技术,有效解决了进口产品价格高、交期长、性能过剩等问题。该产品满足IP66及以上防水等级要求,不仅适用于普通物流输送、轻型仓储等工业场景,更可拓展至果蔬清洗行业,大幅降低该领域自动化设备的采购门槛,助力农业加工环节的效能提升与产业升级。

新型防水型电动辊筒以高性价比和可靠性能,成功赢回了因进口产品高成本而流失的客户,巩固了国内市场份额。同时,其自主可控的技术路线,也为保障关键装备供应链的安全与自主可控贡献了重要力量,彰显了中国制造业在高端装备领域的创新实力与产业自信。

低压伺服驱动器 (窄带专用红外驱动器)

低压伺服驱动器 (窄带专用红外驱动器) 是在原有红外驱动器基础上全面升级的产品。



刺破电缆供电技术:绿色降本, 高效节能

创新采用刺破电缆供电技术, 摒弃传统电源接口设计, 电缆可直接串联穿过驱动器并搭配专用盖板完成固定, 大幅简化接线流程、提升安装效率, 同时减少接线台、冗余电缆等耗材使用, 从源头降低资源消耗与采购成本, 践行绿色产品设计理念, 助力企业实现全生命周期降碳降耗, 契合绿色制造与低碳发展要求, 推动供应链资源高效利用。

红外光电控制技术:安全人本, 便捷运维

升级红外光电控制技术, 省略传统控制接口, 视窗配备专用透射板且设计为略低于外壳结构, 有效实现防尘防刮擦, 提升产品在复杂作业环境中的稳定性与使用寿命; 电机接口采用8P UltraFit款设计, 可直接目视判断接插是否到位, 避免因接插不当导致的设备故障与安全隐患, 降低运维人员作业强度与安全风险, 守护一线人员职业健康, 同时减少设备停机损耗, 提升运营效率, 彰显人本关怀与安全治理理念。

功能精简设计:低碳高效, 合规适配

秉持“精简高效、绿色合规”设计原则, 取消485通信、IO等冗余接口, 仅保留拨码、调试、烧写等核心功能, 在保障窄带驱动核心需求的前提下, 大幅优化产品综合成本, 同时减少电子元器件使用量, 降低产品生产、废弃过程中的环境负荷, 提升资源利用效率; 精简设计更符合行业合规标准, 助力客户降低运维与能耗成本, 实现商业价值与环境价值双赢, 践行绿色产品全生命周期管理理念。

紧凑化结构设计:高效适配, 协同赋能

采用红外视窗与刺破电缆分侧布置的紧凑化结构设计, 有效避免使用干涉, 提升产品空间利用率, 可灵活适配各类狭小作业场景与多样化安装需求, 降低自动化升级门槛, 助力中小微企业实现智能化转型; 紧凑结构同时减少材料消耗, 进一步践行绿色设计理念, 推动产品向“轻量、高效、低碳”升级, 同时提升设备运行稳定性, 强化供应链运转韧性, 实现技术创新与可持续发展的深度融合。

具身机器人直线关节模组

直线关节模组作为具身智能机器人的“关节中枢”, 其性能直接决定机器人的运动精度、负载能力与环境适应性。德马发布的新品集反式滚珠/行星滚柱丝杠、轴承、无框力矩电机、编码器、拉压力/温度传感器于一体, 实现核心功能模块高度融合, 具有三大核心亮点:

双版本全覆盖, 适配多元需求

构建起完整的产品矩阵, 涵盖100N至12000N推力范围, 提供反式滚珠丝杠与行星滚柱丝杠双版本选型——滚珠丝杠版本成本较低、效率高、噪音小, 适用于中等负载与高频动作场景; 行星滚柱丝杠版本承载能力更强、刚性更高, 适配重载与高可靠性需求场景。同时, 产品具备强异构机型兼容性, 可替换多家品牌同类产品, 配合标准化接口设计与统一通信协议、机械接口, 极大降低客户切换成本与系统集成难度, 目前已成功应用于多个主流人形机器人原型机。

高加速低发热, 性能行业领先

实现多维突破, 相同推力条件下, 加速度更高, 响应速度更具优势。发热控制表现亮眼, 连续运行温升更慢。产品额定功率与最大功率均处于行业领先水平, 支持长时间满负荷稳定运行。此外, 产品能效比优化显著, 单位功耗可输出更高推力。

德马系全链条, 筑牢核心优势

技依托“德马系”全链条技术体系, 产品构建起全方位竞争力。核心部件自主掌控, 覆盖无框力矩电机、丝杠等全部关键组件; 实现设计制造一体化, 从图纸设计、材料选型、加工工艺到装配调试全程自主完成; 通过统一标准与流程保障质量一致性, 避免外购件带来的性能波动与兼容性问题; 具备快速迭代升级能力, 可依据用户反馈高效优化产品、缩短更新周期。

具身机器人直线关节模组是德马深耕具身机器人核心部件研发、布局具身智能生态的关键一步, 为我国具身智能产业链上游核心部件自主化进程注入强劲动力。



研发创新:深化合作

具身智能机器人数据采集与训练中心

德马科技联合湖州市政府及智元、优必选等头部企业，共同启动大规模具身智能机器人数据采集与训练中心——“浙北数源空间”建设，为具身智能体“大脑”训练打造核心数据燃料库。

“浙北数源空间”预计投入400-500台人形机器人，聚焦智能物流、工业智造、电力巡检等核心真实场景，通过真机采集、动作捕捉等多元技术手段，构建多维度海量数据资源库。该平台将直接赋能行业“大小脑模型协同”、“仿真与真机数据融合”等关键技术攻关，加速技术成果转化。

目前，德马数采中心已超预期积累千万级多维度具身数据，涵盖视觉、动作、语言等核心模态。依托“多模态感知+垂类模型+AI大脑决策”的技术路径，机器人工作效率将大幅提升，公司具身机器人物流场景数据采集及训练场，率先在智慧物流领域实现“多本体数据积累—技术迭代—场景落地”的价值闭环落地。

德马科技正以“企业+政府+产业链伙伴”的协同模式，携手合作同盟持续深化“技术研发—场景验证—产业落地”闭环。以扎实的数据资源为引擎，方能引领具身智能产业穿越行业喧嚣，迈向规模化高效应用的全新阶段。



德马集团湖州基地数采工厂

德马科技与优必选战略合作 共绘物流具身商业蓝图

德马科技与深圳市优必选科技股份有限公司战略合作协议签约仪式在上海圆满举行。德马科技将与优必选共同推动人形机器人技术在工业智造、智能物流等核心场景的规模化落地与商业化应用，标志着德马科技在具身智能与工业智能物流领域的深度协同迈入全新阶段。



技术联合研发

聚焦人形机器人在工业物流场景的关键技术攻关，双方将联合研发，针对仓储分拣、物料搬运、产线协作等高频工业作业场景，共同开发专用人形机器人产品及作业系统。重点攻克非结构化环境下的自适应运动控制、多目标动态视觉感知、人机安全协作及长周期稳定作业等核心技术难题，显著提升机器人在复杂工业环境下的作业效率与可靠性。

场景深度适配

依托德马科技在智能物流、工业智造领域数十年积累的成熟场景与项目经验，联合打造“人形机器人+智能物流装备”的一体化端到端解决方案。通过对现有自动化产线与仓储系统的深度集成改造，实现人形机器人与传统自动化设备的无缝对接与协同作业，推动工业物流场景向更高水平的柔性化、无人化、智能化升级。

核心零部件协同攻关

整合双方在驱动、控制、感知等核心零部件领域的研发能力，联合攻关高性能、高可靠、低成本的机器人核心零部件，构建自主可控的供应链体系，降低量产成本，提升产品竞争力。

具身数据采集协同

依托德马科技在头部物流与制造企业的广泛项目布局，以及优必选在机器人感知与学习领域的深厚技术积累，开展数据采集合作，将整合物流作业、设备运行、环境参数等多维度数据，建立标准化数据体系，为机器人垂类模型构建、算法优化、场景适配升级及产品迭代提供数据支撑，提升解决方案的精准度与适配性，形成持续强化的技术护城河。

合作共赢

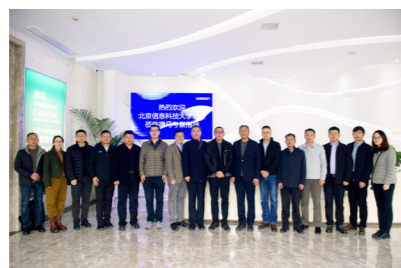
德马深知合作的力量，始终秉持“合作发展，合作共赢”的理念，积极构建广泛且深入的合作伙伴关系网络。通过与供应商、客户、科研机构、行业协会等多方主体的紧密合作，德马实现了资源共享、优势互补、协同创新，截至目前，公司已与德国弗劳恩霍夫物流研究院、上海交通大学、浙江大学等机构建立了长期稳定的合作关系。

多元合作驱动业务创新与增长

德马与供应商建立了长期稳定、互利共赢的合作关系。通过深度合作，德马能够获取优质的原材料和零部件，确保产品质量的稳定性和可靠性。同时，与供应商共同开展技术研发和创新，推动供应链的优化升级，提高供应链的效率和灵活性。在客户合作方面，德马坚持以客户为中心，深入了解客户需求，为客户提供定制化的智能物流系统和智能制造系统解决方案。通过与客户的紧密合作，德马不仅满足了客户的个性化需求，还与客户共同探索新的业务模式和市场机会，实现了共同成长。此外，德马积极与科研机构、高校等开展产学研合作，借助外部科研力量，加强技术研发和创新能力，不断推出具有竞争力的新产品和新技术，为业务发展注入新的动力。



德马科技与浙江大学湖州研究院
签署战略合作协议



北京信息科技大学与德马就“未来机器人创
新中心”的建设和发展工作展开合作



德马科技与中广核新能源正式签
署战略合作协议



德马科技战略投资斯克斯
共建核心部件生产基地



德马科技与海康机器人签署战略
合作协议



德马科技与鹿明机器人签署战略
合作协议



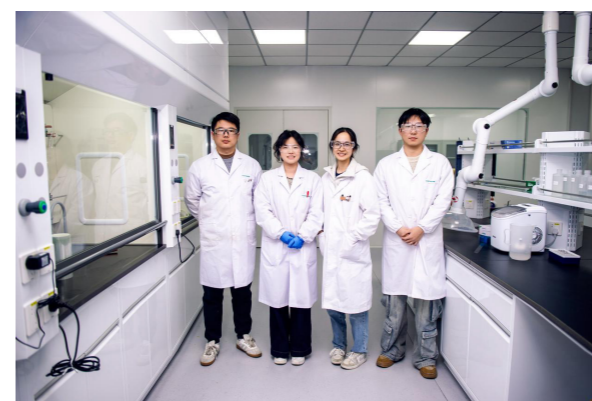
德马科技与智元机器人签订战略
合作协议



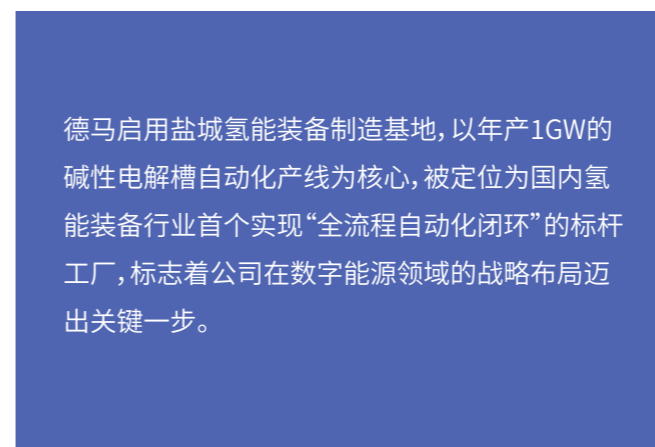
德马科技联合翠灵农科、上海市农业
科学院、上海大学等科研资源

合作共赢助力 ESG 目标实现

在环境方面，德马与合作伙伴共同推动绿色供应链建设，倡导环保理念，采用可持续的生产和运营方式，减少对环境的影响。例如，与供应商合作开发环保材料和节能设备，优化物流配送方案，降低能源消耗和碳排放。在社会责任方面，德马与客户、行业协会等合作，积极参与社会公益活动，关注员工权益和职业发展，推动行业人才培养和技术交流，促进社会的和谐发展。在公司治理方面，德马与合作伙伴建立健全的沟通机制和合作规范，加强风险管理和内部控制，确保合作的公平、公正、透明。通过与合作伙伴的紧密合作，德马不断完善公司治理结构，提升公司治理水平，为实现可持续发展目标提供了有力保障。



德马国家级人才领军高分子研发实验室已建成，实验室聚焦绿色能源核心材料研发，攻坚“卡脖子”关键技术，研究方向涵盖电解水制绿氢、氢燃料电池、海水淡化等，打造国内领先、国际一流的高能级创新平台。



德马启用盐城氢能装备制造基地，以年产1GW的碱性电解槽自动化产线为核心，被定位为国内氢能装备行业首个实现“全流程自动化闭环”的标杆工厂，标志着公司在数字能源领域的战略布局迈出关键一步。



德马科技与中广核新能源、浙江电力等行业头部企业合作，共同研发部署具身智能电力巡检机器人，将率先在电力控制中心智能无人值守和海上风电智能巡检等场景进行部署应用和试点验证。

数智发展

在全球数字化与智能化浪潮汹涌的当下，德马将“数智发展”确立为企业战略核心驱动力。德马在智能物流系统及智能制造系统等领域，积极运用前沿数字与智能技术，不仅实现自身业务的转型升级与高质量发展，更为客户创造卓越价值，同时在环境、社会和公司治理层面展现出独特优势，有力推动行业的可持续进步。

数智落地产业发展与产品应用创新

公司紧跟世界领先智能技术发展趋势，进行智能化和数字化在物流装备上的应用研发，将以人工智能+物联网为代表的智能化和数字化技术应用于德马输送分拣等产品中，打造新一代的具备人工智能+物联网技术的物流装备产品。保持国际先进和核心技术领先的同时，如智能驱动技术、模块化输送机技术、智能机器人技术等，公司将在加大在数据通信技术、传感器技术、电子控制技术、新能源智能装备、储能技术装备的研发和行业的应用研究。

同时，公司将建设运营“智能物流装备产业大脑”，基于人工智能+物联网的工业互联网平台，结合大数据、云计算、数字孪生、元宇宙等先进技术，接入Deepseek等智能AI系统，构建智能物流装备行业全产业链一体化服务平台，赋能产业链上下游中小企业的数字化升级，助力产业经济协同发展。



多维度的定制化服务

基于 DeepSeek 的推理与检索能力，高效处理复杂逻辑，结合多路召回提供全面推理信息支持，让复杂任务解答更精准高效。



基于客户需求的精准解决方案

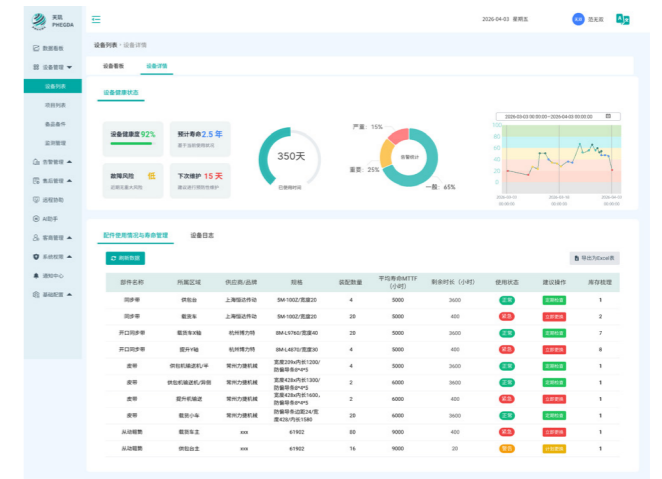
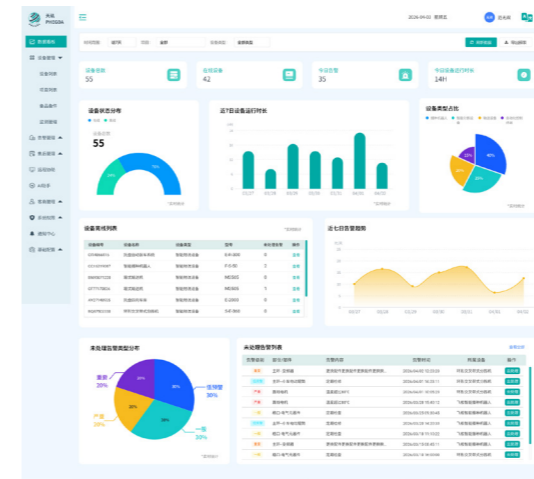
借助 DeepSeek 能力，智能解析需求，生成多场景、多格式的个性化专业方案。



数智赋能业务创新与价值提升

德马凭借深厚的技术积累与创新能力，深度融合大数据、人工智能、物联网等先进数智技术于产品与服务之中。在智能物流系统方面，通过精准的数据采集与分析、智能算法优化，实现仓储、分拣、运输等环节的高效协同与自动化运作，大幅提升物流效率、降低运营成本。对于智能制造系统，德马以数智技术赋能生产线的智能化升级，实现生产过程的实时监控、精准控制与智能决策，助力客户提高生产质量与灵活性，快速响应市场变化。德马的数智化解决方案，为客户提供定制化、智能化的一站式服务，满足不同行业、不同规模客户的多样化需求，显著提升客户的竞争力与商业价值。

同时，公司持续推动企业数字化转型。在数字化协同工作平台上，公司已经打通CRM、PLM、BPM、ERP、MES等多个信息管理系统，以及内部开发的“i-SELECTR 智选系统”“天玑系统”等多个业务信息及工业互联网平台系统，利用信息系统来对公司资源的合理调配和使用，发挥其最大的效用，减少资源占用成本，提高公司各业务线响应速度，保障最优的业务流程运作效率。



数智驱动 ESG 实践与可持续发展

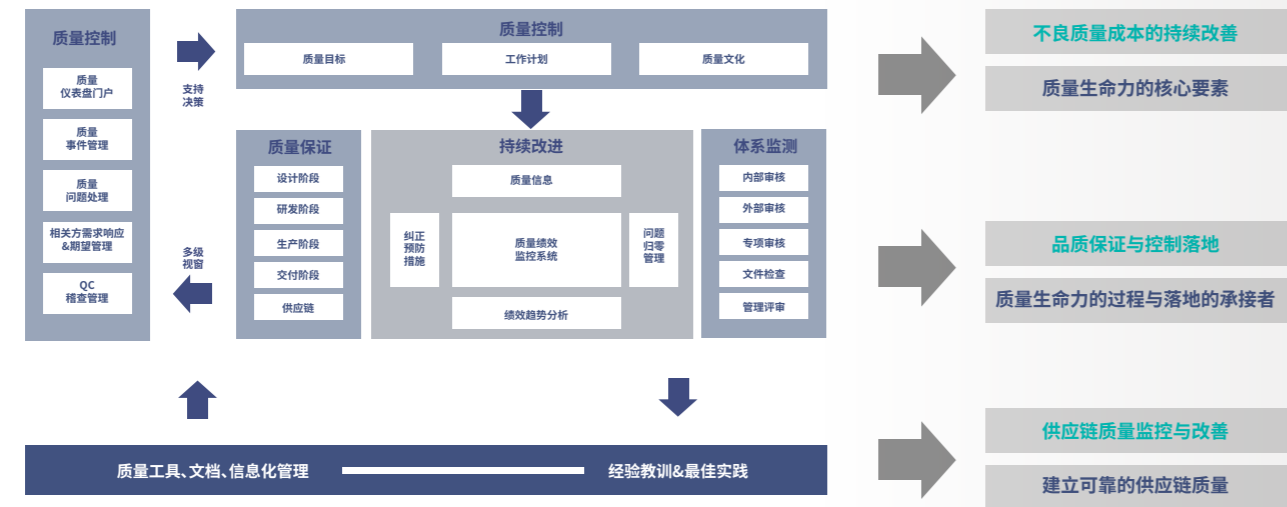
在环境层面，德马运用数智技术对生产流程和物流环节进行优化，实现能源的高效利用与节能减排。通过智能设备的精准控制与数据分析，降低能源消耗，减少废弃物排放，积极践行绿色发展理念。在社会责任方面，数智技术的应用为员工创造了更安全、高效、智能的工作环境，提升员工的工作体验与技能水平。同时，德马借助数智化服务，更好地满足客户需求，促进供应链的稳定与发展，为社会创造更多就业机会与经济效益。在公司治理上，数智技术助力德马实现更高效的内部管理与决策机制，提升公司的透明度与运营效率，加强风险管理与内部控制，保障公司的稳健发展，为投资者和利益相关者创造长期价值。

质量管控：建设质量强企

公司秉持“以质促效”的核心理念，坚守“顾客价值、创新驱动、流程再造、增值增效”的质量方针，严格遵循“不传递、不进场、不出厂、不出国”的四不原则，持续筑牢产品质量防线。公司通过加强产品质量管理、贯彻质量过程管控、重视供应商质量审核、强化质量文化建设、系统推进质量管理优化项目等举措，全面提升质量管理效果与管理水平，致力于增强产品竞争力，优化项目交付能力，践行质量生命力。

质量管理

报告期内，德马科技及旗下各子公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，依照ISO9001:2015及相关标准，结合公司质量管理和产品生产特点，建立权责分明、程序明确的质量管理体系。



优化质量体系

根据具体业务的不同，公司下属各子公司均编制有《质量手册》《质量管理程序文件》，依据制度、流程进行质量管理，质量责任落实于各相关部门。公司细化明确各岗位的质量责任，并对各级各类人员在产品全生命周期内出现的质量问题予以追究，全面预防质量事件的发生。2024年，公司持续开展质量认证工作，已获得ISO9001:2015质量管理体系认证，覆盖100%公司运营地。此外，公司获得多项CE、UL认证，包括托盘输送机、交叉带分拣机等产品。



业务全过程风险管控

德马科技严格控制质量标准,将质量管控覆盖业务全过程,我们依托ERP、QMS、PMS等数字化平台,建立了完善的质量联动管控体系。公司从新产品研发、零部件采购、订单评审、生产制造执行、过程及成品检验、仓储转运、到售后服务,实现全业务链智能化、可视化、数字化质量管理。

同时,各子公司围绕体系标准、客户要求,广泛开展自主监察、过程审核、产品审核等质量评估工作,并对过程中发现的问题及时整改关闭,做好纠正预防措施,不断优化管理好和业务流程,确保持续稳定地向客户交付可靠的产品与优质的服务。



质量稽查

质量文化建设

德马科技始终将提升员工质量意识作为关键任务,通过持续开展质量培训与QC改善活动,不断深化员工对质量重要性的认知,全力推进质量文化建设,从而全方位提升员工的技能与专业水平。公司及下属子公司精心打造系统化的质量培训体系,将专业能力提升、管理体系学习和综合素质培养有机融合,致力于培养复合型质量管理人才。



QC攻坚改善小组

质量提升培训

公司为新员工量身定制系统化、深度化的质量培训课程,帮助其全面理解并认同公司质量目标与方针。针对在职员工,定期开展多元化质量培训活动,内容涵盖质量文化宣贯、质量意识提升、ISO9001质量管理体系及各类质量工具应用等。同时,公司通过全员质量意识测评检验学习成效与意识水平,2025年全员质量意识测评通过率达100%。



知识产权保护

公司制定了《知识产权管理手册》、《集团知识产权激励管理办法》、《集团技术交底书撰写及申请管理办法》等管理制度,建立了知识产权管理体系并持续改进,中规(北京)认证有限公司的认证通过后,定期通过该认证机构的监督审核。

- 公司将知识产权工作状况作为企业经营状况及企业管理人员、技术人员业绩考核的重要指标之一,并从职位晋升、工资晋级等方面鼓励员工参与知识产权工作。
- 公司建立了良好的知识产权产出机制,以项目为抓手,在项目立项时制定知识产权产出计划,详细规划项目研发过程中知识产权产出的节点导入PLM系统进行有效管理。
- 公司建立了知识产权争端解决预案,针对企业专利、商标和商业秘密侵权行为,及时建立应急小组,并根据预案及时处理。
- 公司建立了完善的专利制度和专利申请流程,以制度为指导手册,积极推动整个公司的知识产权氛围,又以流程为媒介,更加便于管理专利的产出和技术上的沟通,有效提高了公司专利的基础质量。

报告期2025年度

累计专利数 693 项	累计软著数 58 项
新增专利数 100 项	新增软著数 9 项

可持续供应链管理

德马科技深知供应商管理对于企业可持续发展的重要性，通过一系列措施积极构建可持续供应链体系，制定并持续维护《供应商新增及评价管理流程》、《供应商绩效管理规定》、《供应商管理及采购控制程序》等制度文件，统一各供应商管理要求，实现供应商的高度集中式、标准化、可持续管理，以实现经济、环境和社会的综合效益。

公司将ESG要求纳入供应商管理中，将环境保护、可持续性和职业道德纳入供应商筛选的评估维度，要求供应商遵守适用的法律法规和行为准则，针对供应链中可能存在的商业道德、安全健康、劳工权益、环境保护等环境和社会风险，进行充分的风险识别和管控，对供应商的产品质量、环保、职业健康、安全、商业道德等进行规范化管理，并与供应商签署《供应商廉洁承诺书》。

建立供应商管理制度

德马科技制定了完善的《供应商管理及采购控制程序》，清晰划分管理职责，明确供应商的分类、评估及管理流程等要求。根据供应商的不同特点和风险状况进行分类，实施差异化管理，确保供应商质量，增强供应链的抗风险能力和供应柔性，为稳定可靠的供应链体系奠定基础。

严格供应商质量管控

- **引入审核:**对于寻源到的供应商，开展全面的资质审核，针对关键及重要供应商还会进行现场审核，确保供应商具备良好的资质和能力，从源头上把控供应质量。
- **综合评价管理:**根据《供应商综合评价规定》，将供应商分为临时、合格、储备、限制、淘汰五个等级，对供应商进行等级管理，每年结合资质审核同绩效评价的结果调整供应商的等级。对于不同等级的供应商进行分类管理，例如，合格供应商可优先获得商务机会；限制供应商需要更加严格进行质量和交货管控。
- **绩效管理:**公司制定并执行《供应商绩效管理规定》，围绕质量、交付、配合度等关键指标对供应商进行评价，促使供应商不断提升绩效水平，保障供应链的高效运行。同时对战略型、重要型供应商按年度进行绩效评价，形成《供应商绩效评价表》，并遵循PDCA机制进行持续优化。
- **淘汰机制:**对于《供应商管理及采购控制程序》规定需要淘汰的供应商，如，非垄断企业拒不配合签订《供应商廉洁承诺书》或其他红线问题、存在重大质量问题的供应商，坚决予以淘汰，以维护供应链的整体质量和效率。

强化供应链风险防范

德马科技通过制定《供应商风险评估与应急管理计划》，规范供应商风险的识别、分析、确定及应对预防措施。当供应商出现突发事件时，迅速成立应急处理小组，及时处理风险事件，有效降低风险影响，确保供应链的稳定性。

注重供应商合作与发展

在供应商的年度审核和质量水平评估中，针对审核出现的不符合项，为供应商提供有针对性的培训。帮助供应商提高质量水平，不仅有助于提升供应链整体绩效，还增进了与供应商之间的合作关系，实现共同发展。

供应商可持续管理要求

产品质量

要求供应商提供ISO 9001质量管理体系认证证书

- 新进供应商须完成样品测试、试用评价
- 对供应商供货质量进行打分、分级及末位淘汰管理，表现良好的给予相应的加分奖励

环境管理

优先选择环保管理良好的供应商

- 要求供应商提供ISO14001环境管理体系、FSC森林经营认证环境类管理体系认证证书
- 对年度内环境管理考察现状良好的供应商给予相应的加分奖励

健康安全

优先选择职业健康安全管理良好的供应商

- 要求供应商提供ISO 45001健康安全管理体系认证证书
- 要求化学品供应商提供危险化学品经营许可证、安全环保评价报告、化学品安全技术、符合性声明等
- 对年度内环境管理考察现状良好的供应商给予相应的加分奖励

商业道德

与供应商郑重签署《供应商廉洁承诺书》，以严苛标准规范供应商的商业行为



04 低碳运营 绿色未来

在全国生态环境保护大会强调美丽中国建设重要性的时代背景下，德马积极响应号召，坚定践行绿色可持续发展理念。德马深知绿水青山就是金山银山，将绿色环保置于企业发展战略核心位置。

环境管理

德马始终坚守“生命至上,绿色发展,以人为本,持续改进”的环境/职业健康安全方针,将绿色安全发展理念深植于心。为切实提升环境管理水平,构建高效环保的生产运营模式,塑造绿色企业形象,德马科技建立并长期稳固运行环境管理体系,以此提升运行效率与综合效益,增强企业竞争力。

体系架构

为规范化、系统化地推进环境管理工作,全面提升企业环境管理水平,公司积极推进环境管理体系认证等工作,并顺利通过了GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系认证。报告期内,公司积极开展环境体系的内部审核,识别不符合及问题项,不符合整改完成率100%,并顺利通过了TÜV NORD 汉德质量认证服务有限公司上海分公司对环境管理体系认证审核,取得了“环境管理体系认证证书”。

体系认证

德马科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规,并依据GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》等标准要求,建立环境管理体系,搭建《环境与职业健康安全管理手册》等管理规定和体系文件,从制度层面贯彻落实环保管理责任,保障公司一直走在绿色发展的道路上,并持续完善环境管理体系的建设和运行。



GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证



GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体认证

年度环境目标

目标内容	达成情况
垃圾分类投放及处理	已完成
危险废弃物合规处置	已完成
资源回收利用	已完成
废水、废气、厂界噪声达标排放	已完成
设备电机淘汰更新	已完成

环境风险管控

为进一步加强环境风险管控,德马科技按照GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系要求,对环境风险进行识别与评估,并持续开展环境风险隐患排查与整治,制定并完善风险控制措施,通过规范日常环境管理工作、加强突发环境事件应急处置能力、强化环境风险管理责任制等,不断提升风险防范能力。

● 环境隐患排查与整治

公司建立并严格执行《双重预防机制》制度文件,定期对环境隐患进行隐患排查,通过定期召开安委会会议,通报环境隐患排查情况,并对检查中发现的环境隐患整改情况进行检查确认,对于存在环境隐患的装置或设备,不得投入生产和使用。

● 提升应急处置能力

2025年公司更新《突发环境事件应急预案》,并顺利通过专家评审。同时,公司定期开展环保应急预案培训及突发环境事件综合应急演练,确保在发生突发环境事件时,能及时、有序、高效地组织应急救援工作,将环境影响降至最低。



环境投入保障

公司深刻理解绿色发展对公司的重要性,因此公司持续加强生产运营过程中的环境污染防治,积极探索节能减排、资源节约的生产运营模式,给予足够的人力、财力、物力保障来满足环境管理体系要求。

科学处置废弃物

我们高度重视废弃危险化学品的科学管理,严格禁止随意丢弃或排放。在各生产制造期间,所产生的废水、废气、废弃物等,均严格按照类别进行回收,妥善存放,最终由公司统一安排专业处置。

为确保废弃物得到合规处理,我们委托具备相关资质的单位进行处置,并签订详细的书面合同,明确双方在安全方面的责任与义务。

目 废水管理

德马对生产加工过程中产生的污水排放实施严格管控。公司自建污水站,对污水进行中和处理,确保其达到排放标准后,再排入埭溪镇污水处理厂,从而最大程度降低污水对环境的负面影响。污水站配备专业管理人员,对化学需氧量(COD)、pH值等关键指标进行实时监控与检测。同时,公司每年委托第三方机构进行检测,并出具检测报告,以确保污水排放始终符合相关标准要求,切实履行环保责任。

目 废气管理

在能源与环保举措上,公司以天然气作为设备燃料,使得生产过程更加清洁环保,各类污染物排放均符合相应标准,且排放量严格控制在规定总量范围内。公司所采用的喷粉系统,配备有自带的旋风分离器,可自动回收高达99.8%的粉尘,剩余0.2%的塑粉则进入九芯过滤回收装置进一步处理。此外,公司积极践行国家节能减排政策,逐步淘汰柴油叉车,以新能源叉车取而代之,持续推进绿色生产进程。



除尘设施

新能源叉车

目 废弃物管理

德马始终恪守“减量化、资源化、无害化”的固体废物管理准则,大力推行清洁生产工艺,从源头上有效降低工业固体废物的产生量。公司对产生的固废严格执行分类收集,确保每一类固废都能得到合理处置,做到零外排,对周边环境无任何不良影响。在危险固体废物管理方面,德马规划收集储存场所,构建完善的固体废弃物管理台账。台账详细、规范地记录着固体废弃物的种类、数量、贮存及处置等信息,实现了危险固体废弃物的可追溯、可查询。通过这一举措,公司持续强化对固体废弃物全流程的规范化管理。对于已产生的危险固体废物,公司会委托具备专业资质的固体废物综合利用处置公司进行科学处理,切实保障环境安全。



实施垃圾分类



规范危险固废库

目 应对气候变化

德马深刻意识到应对气候变化的重要性和迫切性,公司积极响应国家“双碳”战略目标,坚持绿色经营理念,实现产品设计、制造和应用全生命周期绿色化管理。公司不断完善绿色制造体系,持续开展能源消费、资源利用、基础设施、生态环境、运行管理绿色化工作。公司在工业节能、绿色制造领域发挥行业标杆和示范引领作用,2019年被评为国家级“绿色工厂”。

能源管理

德马科技坚定不移地奉行“预防污染,保护环境,低碳绿色”的节能环保方针,积极踊跃地响应国家“碳达峰、碳中和”的战略号召,将绿色制造理念全方位融入企业的发展进程中,全力以赴地致力于打造资源节约型和环境友好型企业。

公司以《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等一系列相关法律法规为坚实指引,精心制定并严格落实节能环保管理制度。在此基础上,大力推进各项节能、节水项目,从细微处着手,挖掘节能潜力。通过加强对能源利用的管控力度,建立健全考核奖惩机制,激励全体员工积极参与节能行动。同时,公司每月定期对能源与环保数据进行细致统计,深入分析能源消耗情况,精准把控能源使用动态,严格控制能源消耗总量,不断探索提高能源使用效率的有效途径,持续提升能源管理的精细化水平,以实际行动践行企业的社会责任,为推动绿色发展贡献力量。

持续优化资源使用

类别	年度	用量	差额	节省率
电力	2022	2,059,307 kWh	/	/
	2023	1,77,2215 kWh	↓ 287,092 kWh	↓ 14%
	2024	1,72,5307 kWh	↓ 46,908 kWh	↓ 3%
	2025	1,915,343 kWh	↑ 190,036 kWh	↑ 11%
天然气	2022	174,072 m ³	/	/
	2023	150,527 m ³	↓ 23,545 m ³	↓ 14%
	2024	150,254 m ³	↓ 273 m ³	↓ 1%
	2025	144,437 m ³	↓ 5817 m ³	↓ 3.9%
水资源	2022	77,000吨	/	/
	2023	91,000吨	↑ 14,000	18%
	2024	105,197吨	↑ 14,197	16%
	2025	103,424吨	↓ 1773	-2%

湖州中央工厂资源节约成果表

污染排放控制

德马科技深度践行可持续发展理念，将 ESG 理念全面且深入地融入到企业的实际运营当中。严格遵循既定的企业外排废水量和废气排放标准，秉持积极主动的态度，通过采用先进技术、优化工艺流程等一系列有效措施，切实降低污染物的产生与排放。

在设备选用方面，德马科技始终坚持高标准、严要求，精心筛选符合产业准入要求的工业设备。这些设备不仅在性能上表现卓越，更在能源与资源消耗方面具备显著优势，能够有效减少污染物的排放，助力企业实现绿色、低碳、高效发展。

检测点位	废水处理设施出口				
采样日期	2025.07.23				
样品编号	HC2507W3009-WS	HC2507W3009-WS	HC2507W3009-WS	HC2507W3009-WS	HC2507W3009-WS
样品性状	无色, 清澈	无色, 清澈	无色, 清澈	无色, 清澈	无色, 清澈
pH值(无量纲)	7.5	7.6	7.5	7.5	达标
悬浮物(mg/L)	<4	<4	<4	<4	达标
化学需氧量(mg/L)	14	10	11	12	达标
氨氮(mg/L)	0.133	0.150	0.184	0.156	达标
总磷(mg/L)	0.07	0.07	0.06	0.07	达标
石油类(mg/L)	0.13	0.14	0.12	0.13	达标
锌(mg/L)	<0.05	<0.05	<0.05	<0.05	达标

检测点位	检测日期	检测时段	主要声源	Leq (A)	达标情况
▲N1#厂界东侧偏南 外界外1m处	2025.07.23	昼间噪声 (dB(A))	12:27 生产噪声、 交通噪声	62	达标
▲N2#厂界东侧南 外界外1m处	2025.07.23	昼间噪声 (dB(A))	12:32 生产噪声、 交通噪声	61	达标
▲N3#厂界北侧南 外界外1m处	2025.07.23	昼间噪声 (dB(A))	12:37 生产噪声、 交通噪声	60	达标
▲N4#厂界西侧南 外界外1m处	2025.07.23	昼间噪声 (dB(A))	12:42 生产噪声、 交通噪声	59	达标

6.3 有组织废气检测结果

采样位置	检测日期	检测时间	烟气黑度 (林格曼黑度, 级)	达标情况
固化烘道废气排放口西南 侧约30米处	2025.07.21	14:25-14:55	<1	达标
热水锅炉废气排放口西南 侧约15米处	2025.07.24	15:30-16:00	<1	达标

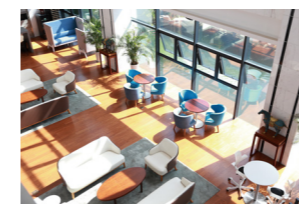
绿色运营办公

德马坚持绿色发展理念，注重能源资源节约和设备节能降耗，制定《会议室使用细则》；在日常经营中，倡导水资源节约和绿色环保办公，推动全员践行低碳生活，促进公司绿色转型发展。

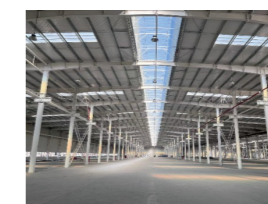
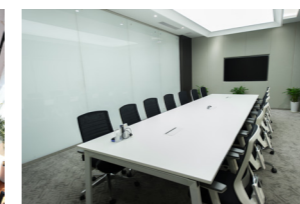


设备节能降耗

- 公司研发、生产中心变电继保室、数据机房、通信机房等生产场所空调温度在制度规程允许范围内合理设置，做到节能降耗。
- 公司全面选购一级能耗节能电器，并全面安装 LED 灯，助力照明节能降耗。
- 员工休息室、活动室内配备的电热水器无人使用时关闭，办公电脑、传真机、打印机、复印机等设备启用自动省电模式，若遇假期，无人使用等情况一律予以关闭。
- 公司鼓励员工在日常生活与办公中节约水电资源，积极培养员工绿色办公的习惯，降低环境污染和纸张电力浪费，营造简约适度、文明健康的环保氛围。



绿色办公



选购一级能耗节能电器、安装LED灯照明



目 莫安迪光伏项目

江苏莫安迪科技有限公司2025年8月新增屋顶光伏项目,9月投入运行,项目采用屋顶自建模式,无配套储能设施,装机容量**472.43kWp**。

项目运行模式为自发自用、余电上网,自发自用率**61%**,余电上网**39%**,预计年发电量实现**51.97**万度,每年可减少二氧化碳排放约**509**吨

目 推动绿色用电

- 厂房建筑充分利用自然光照,在光照充足的区域和时段关闭照明灯具;走廊、楼道等公共区域,杜绝出现“长明灯”“无用灯”现象。
- 合理使用空调设备,为延长空调机的使用寿命,空调使用时间段一般为冬季和夏季。夏季空调开启时室内空调温度设置不得低于26°C。冬季空调开启时,室内空调温度设置不得高于18°C;

目 加强水资源管理

- 强化节水管理,对公司楼宇、食堂等用水管理部门进行用水量考核,减少公司生产经营过程中的水资源消耗量。
- 办公场所采用节水型设施和产品,定期对用水设备进行维护和保养,最大化降低水耗,提高水资源利用效率。

目 强化绿色办公

在日常办公活动中,公司不断推出并实施面向全体员工的绿色办公倡议与宣传普及计划,旨在提升团队的环保意识,促进办公节能减排,共同营造更加绿色可持续的工作环境。

- 推行智能会议系统,安装可手写的电子会议屏,实现减碳增效
- 利用数字协同平台(钉协同),实现公司内部管理流程无纸化审批
- 设置生活垃圾堆放区,响应环保要求,实行垃圾分类

倡导绿色生活

组织优秀员工参与四边三化活动环保公益活动,以实际行动践行低碳理念。



05

关爱人才 健康成长

德马集团以全球化2.0战略为引领,构建开放多元的人才管理体系:秉持“不拘一格、唯才是举”原则,建立能力导向的选拔机制,突破传统任用模式,聚焦专业能力与成长潜力;大幅提升内部推荐奖励力度,构建全员参与的生态化引才网络,加速人才融入与文化适配;实施覆盖工厂操作工至管理层的多层次外派体系,通过海外实践培育复合型国际化人才。我们致力于打造公平、高效、充满活力的人才发展平台,以战略人才储备赋能全球市场竞争力,为集团可持续发展提供核心动能。

员工权益与福利

德马科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律法规，尊重和保护人权，规范雇佣程序，切实维护员工各项合法权益。公司依法与员工签订劳动合同，坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫劳动，对所有应聘者 and 员工提供平等的就业机会。作为一家国家化公司，公司秉承平等用工原则，积极推进员工队伍多元化建设，致力于构建多元化的工作场所；同时，公司不因年龄、性别、民族、是否加入工会等而歧视或不公正对待员工。

平等雇佣

德马始终恪守“公正、公开、公平”的核心原则，持续迭代科学化、规范化、透明化的雇佣招聘体系，精准招募、甄选与录用各类优秀人才。在招聘全流程中，我们聚焦人才的专业能力、行业经验、软技能与发展潜力，持续深化海内外引才布局，稳步构建高素质、多元化的员工队伍，为公司高质量发展筑牢人才根基。

通过构建包容多元的雇佣生态，德马有效汇聚全球智慧与力量，激发团队创新活力，规避认知偏见，持续优化企业文化与组织效能，打造兼具韧性与竞争力的优质职工群体，为企业在数字化浪潮中稳健前行提供坚实保障。

在职工工

1510 人 100 % 32.9 % 100 %

员工总人数 社保参保率 女性占比 劳动合同签订率

2025年职工人数及构成情况

多元化招聘渠道



2025年，集团持续深化多元化引才体系，全方位拓宽人才获取与内部成长通道：

国际化引才布局：与多家国内物流行业猎头及海外猎头公司深化合作，精准引进国际化专业人才；同时依托欧美同学会等人才服务平台，持续扩充海外留学生人才库，精准匹配全球化业务发展需求。

内部招聘平台赋能：正式上线「德马集团内部招聘平台」，不定期发布集团及各事业部招聘岗位，让员工第一时间掌握招聘动态，既可自主竞聘内部岗位、实现职业进阶，也可推荐合适的外部优秀人才，构建“内部培养 + 外部引才”的双向人才流动机制。

内部成长机制完善：常态化开展内部竞聘与推荐工作，明确国际化人才画像，为员工搭建清晰的职业发展路径，引导员工主动规划自我发展，实现个人成长与企业人才战略同频共振。

德马集团莫安迪事业部专属内推 | 深耕核心赛道，共拓智能新局！

德马集团内部招聘平台 2025-12-25

【德马集团-莫安迪事业部内推招募令】
人才甄选，内推为先！
诚邀全体德马人化身“伯乐”，为莫安迪事业部举荐适配岗位的优秀人才，携手发图同道伙伴，壮大团队力量，共赴发展新程！

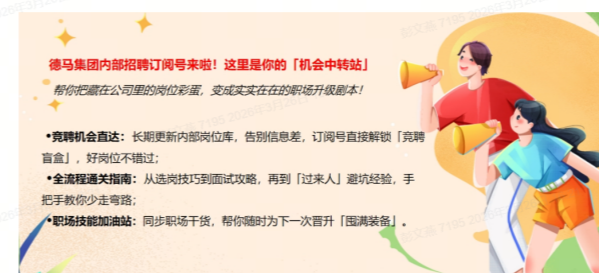
德马集团-零部件事业部内推招募令 | 广纳英才，共筑新程！

德马集团内部招聘平台 2026-3-9

【德马集团-零部件事业部内推招募令】
以才为基，以推为桥！
诚邀全体德马人化身“伯乐”，为零部件事业部举荐适配岗位的优秀人才，同心聚力，共筑核心部件新优势，共赴发展新征程！

德马集团总部内部竞聘通道开启：解锁你的职场新副本！

德马集团内部招聘平台 2025-7-8



此次针对集团总部相关招聘岗位，欢迎集团及各事业部人员踊跃参与！

德马集团全域内推 | 链接全球英才，共筑数智新程！ Damon Group: Global Internal Referral

德马集团内部招聘平台 2026-2-5

【德马集团-全球内推招募令】
[Damon Group - Global Internal Referral Recruitment Notice]

聚势全球，内推先行！
Gather global momentum, internal referral takes the lead!

为全力支持集团“全球化2.0+创新”战略，加速构建全球化产品、全球化交付与全球化服务能力，打造具备国际视野与实战能力的精英团队，现面向全体德马人发起“荐才官”召集令！

To fully support the Group's "Globalization 2.0 + Innovation" strategy and accelerate the construction of **global product, global delivery, and global service capabilities, and build an elite team with international vision and practical capabilities**, we are now issuing a call for "Talent Referral Officers" to all Damon employees!

请您为我们举荐志同道合的行业英才，共同夯实全球业务根基，推动智能物流与智能制造高质量发展，助力德马在世界舞台绽放光芒！
We invite you to recommend like-minded industry talents for us, jointly strengthen the foundation of global business, promote the high-quality development of intelligent logistics and intelligent manufacturing, and help Damon shine on the world stage!

员工权益保障

德马将员工视为最宝贵财富，全力维护员工合法权益，尊重员工知情权与参与权，通过畅通沟通渠道倾听诉求，让员工成为企业发展的主人翁。

公司坚持平等用工，不因教育背景、宗教信仰、国籍等因素歧视员工，重点保障女性员工权益，坚决杜绝童工、强迫劳动与性别歧视。

公司依据《工会法》完善工会组织，通过职代会参与民主管理；国内外均合规用工，遵守当地劳动法规，营造安全舒适的职场环境。日常管理中，合理安排工时，依法保障员工休息休假与加班权益，完善制度并加强培训，营造良好企业秩序。

员工关爱

德马始终秉持“共创共享、快乐工作、健康生活”理念，深刻认识到员工的幸福成长是企业持续发展的核心动力，持续深化员工关爱实践。

在权益保障方面，公司自2003年起便建立完善的工会组织，坚持“以职工为中心”，全方位维护员工合法权益，营造安全、有序、舒适的工作环境，彰显深厚人文关怀。

在环境打造上，公司优化办公区域功能布局，配备多类型会议室与休憩区，并免费开放健身器材、台球桌、阅览室等设施，鼓励员工劳逸结合、健康生活。

为丰富员工业余生活、增强团队凝聚力，公司成立篮球、羽毛球、摄影、游泳等多类员工协会，定期开展协会活动；同时举办歌唱大赛、体育赛事等特色活动，为员工搭建展示自我的平台，促进交流协作，凝聚团队向心力。

未来，德马将持续践行员工关爱理念，完善关爱举措，助力员工成长成才、实现价值，与员工携手共创美好未来。

关爱案例

温暖相伴，共庆生辰 | 德马莫安迪事业部月度生日会暖心开展

以一场简单却用心的生日会，把“共创共享、快乐工作”的理念藏进每一份关怀里，让每一位员工都能感受到来自团队的牵挂与温暖，在并肩奋斗的路上，收获归属感与幸福感。以点滴温情守护每一位伙伴，让温暖与成长同行，携手共赴更美好的征程。



目 热血逐风, 无畏前行 | 德马莫安迪事业部伙伴半马挑战精彩落幕

公司始终践行“快乐工作、健康生活”理念, 积极鼓励员工走出职场、强健体魄。事业部大力支持三位伙伴参与半马挑战, 以实际行动关爱员工身心健康。奔跑路上, 大家并肩前行、突破自我, 不仅展现了昂扬向上的精神面貌, 更在运动中释放压力、收获成长。未来, 公司将持续传递健康正能量, 用暖心陪伴与贴心支持, 守护每一位伙伴身心同行, 聚力奔赴新程。



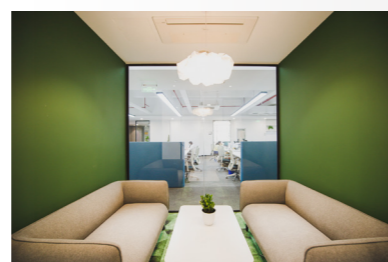
目 舒适的办公环境



项目数字化控制中心



会议室



洽谈室



休闲区



德马水云居



会议室



办公室



员工休息区



零部件车间

协会发展

为了丰富员工的业余生活, 增强员工之间的凝聚力和团队合作精神, 德马科技成立了篮球、羽毛球、乒乓球、桌球、游泳、摄影等多个员工协会, 并定期组织各类活动, 这些活动深受员工好评。同时, 公司还积极举办歌唱大赛、王者荣耀大赛、家庭开放日、羽毛球赛、摄影采风等丰富多彩的活动, 为员工提供了展示自我的平台, 有效促进了员工之间的交流与合作, 进一步增强了团队的凝聚力和向心力。



游泳协会

羽毛球协会

摄影协会



篮球协会



桌球协会

德马科技将坚定不移地持续践行员工关爱理念, 不断完善各项员工关爱举措, 助力员工实现个人成长, 充分发挥自身价值, 收获工作与生活中的幸福, 携手共创更加美好的未来。



高温天气一线员工慰问送清凉



员工退休仪式



员工欢送会

员工培训与发展

德马集团秉持“共创共享”的核心价值观，将人才培养置于战略高度，致力于构建全方位、多层次的人才发展体系。公司建立健全员工培训与发展管理机制，持续完善人才培养、能力提升、职业发展等配套制度与规范流程，为员工搭建广阔的成长平台，助力大家在岗位上充分施展才华、不断实现个人价值提升。同时，积极推动个人成长与企业发展深度融合，促进个人目标与企业目标同频共振、良性互动，实现个人与企业协同发展、有机统一，携手共创美好未来。

员工培训

员工培训与发展，是企业持续进步的关键，也是提升员工综合能力的核心举措。2025年，德马集团全面引入飞书系统，以飞书知识库为核心载体，并辅以云课堂平台作为补充，共同搭建起一体化线上学习平台。内容覆盖企业文化、新员工培训、生产安全、专业技能及管理领导力等多元课程，支持员工利用碎片化时间自主学习、持续提升，实现个人与企业的共同成长。



案例 聚力全球，智赢未来 | 德马集团海外销售精英 DLP 训练营圆满收官

为深度赋能集团全球化战略，锻造一支具备国际视野、专业能力与实战素养的海外销售铁军，德马集团于2025年11月17日—25日成功举办海外销售精英DLP训练营。来自全球各区域的核心销售骨干齐聚一堂，以系统化培训、沉浸式研讨与实战化演练，全面提升海外市场开拓、客户价值经营与跨文化沟通能力。



案例 以赛促学，效能升级 | 德马集团飞书效率先锋专项圆满收官

2025年3月3日，效率先锋专项正式启幕，面向全公司招募228位先锋成员。经5场专项培训赋能后，先锋们在初赛激烈角逐，最终10支团队凭借创新方案晋级决赛。

2025年6月20日，效率先锋决赛盛大举行，各团队精彩展示创新实力，最终评选出一二三等奖及优秀奖。获奖项目为公司业务优化提供了切实可行的落地方案。

此次专项以赛代练，培养了员工AI时代的创新思维与适应能力，激发团队活力，推动跨部门协作，为公司数字化转型与核心竞争力提升奠定坚实基础。



员工发展

我们高度重视员工的职业成长，致力于为每一位伙伴搭建广阔的职业发展平台。公司持续优化内部晋升机制，让有能力、有才华的员工得以崭露头角，充分实现个人价值。通过多样化、系统化的培训与发展项目，员工的专业技能稳步提升，职业自信持续增强，责任意识日益凸显，正逐步成长为推动企业稳健前行的中坚力量。

案例 德马零部件事业部中国区营销副总经理岗位内部竞聘圆满成功

2025年11月29日，德马零部件事业部中国区营销副总经理岗位内部竞聘工作顺利开展。本次竞聘秉持公平、公正、公开的原则，为优秀员工搭建展示才华、晋升成长的平台，进一步畅通内部职业发展通道。

此次活动充分体现了公司重视人才、培育人才、成就人才的发展理念，让实干者有机会、有为者有舞台，不断激发团队活力与内生动力，助力员工与企业同心共进、协同发展。



案例 德马精益项目成果交流发表暨颁奖大会圆满成功

2025年，公司以精益管理为抓手，系统开展精益专题培训，引导员工科学选题、落地实践，并通过持续改进推动改善落地。本次大会集中展示优秀项目成果，分享实战经验，表彰先进典型，为员工搭建学习交流、展示提升的成长平台。公司坚持以精益实践赋能人才发展，助力员工在改善创新中锤炼本领、实现价值，推动个人成长与企业高质量发展同频共振。



员工安全与健康

德马科技始终将员工的安全与健康视为重中之重，坚定不移地贯彻“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，持续致力于完善公司的安全管理架构与制度体系，并取得职业健康安全管理体系认证证书。



GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证

职业健康安全管理目标

目标内容	达成情况
无重伤及以上人员伤亡的生产安全事故	已完成
无重伤及以上人员伤亡的火灾事故	已完成
无大于10万元的经济损失事故发生	已完成
合规性经营，不遭受任何处罚与警告	已完成
无客户对职业健康安全方面的投诉	已完成

职业健康安全风险管控与隐患排查治理

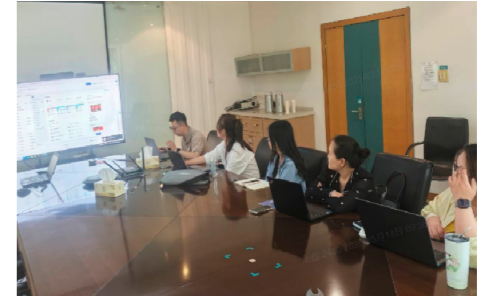
风险管控与隐患排查治理作为公司职业健康安全管理的基础，公司会定期组织风险评估活动，并持续组织隐患排查治理活动，力求员工皆能有效评估风险、识别和整改隐患。

序号	日期	地点	隐患类型	整改状态	整改责任人	整改期限	整改完成情况
1	2025/04/30	4#楼	消防设施	已完成	严正川	2025/04/30	已完成
6	2025/04/30	4#楼	消防设施	已完成	严正川	2025/04/30	已完成
7	2025/05/12	5#楼	消防设施	已完成	严正川	2025/05/12	已完成
8	2025/05/13	5#楼	消防设施	已完成	严正川	2025/05/13	已完成
9	2025/05/13	5#楼	消防设施	已完成	严正川	2025/05/13	已完成
10	2025/05/14	5#楼	消防设施	已完成	严正川	2025/05/14	已完成
11	2025/05/14	5#楼	消防设施	已完成	严正川	2025/05/14	已完成
12	2025/05/19	5#楼	消防设施	已完成	严正川	2025/05/19	已完成

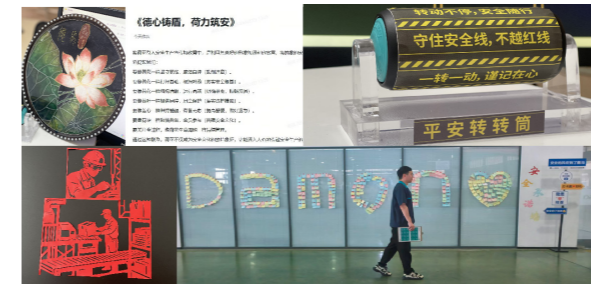
隐患排查治理活动

教育培训活动

教育培训是有效的让员工学习和了解公司各项职业健康安全管理规定和知识技能的途径，因此公司会定期组织员工开展各类安全培训以提升员工职业健康安全管理理念和知识技能。



文化建设活动



良好的职业健康安全工作文化，是促进公司可持续的实现职业健康安全管理目标的有效管理手段，因此公司会定期组织职业健康安全活动来提升员工职业健康安全意识，并让员工能够有足够的参与感以激发其积极性。

持续改进

在管理机制上，公司设立了安全委员会，对员工的职业健康安全实施统一管理与专业指导，全面负责各项安环事务，严格规范人员管理安全以及职业病防治工作。与此同时，公司明确划分了监督单位和生产单位在生产施工安全、文明生产施工中的责任与职权，通过明确责任、强化监督，为营造安全有序、规范文明的生产施工环境提供了强有力的制度保障，并定期组织召开安委会会议，总结过往和部署下一阶段工作任务。



安全生产会议



湖州工厂&项目现场开展消防应急演练活动



湖州工厂&项目现场开展触电应急演练

社会贡献

德马科技深知企业的发展离不开社会的支持,始终怀着饮水思源、知恩图报的感恩之心,坚定不移地践行企业社会责任,积极与社会共享发展成果,努力回馈社会。

在推动自身业务稳健发展的过程中,德马科技高度重视社会的可持续发展,将其视为企业发展的重要组成部分。公司大力投身社会慈善事业,广泛组织并积极参与形式多样的社会公益活动与志愿者活动。在教育领域,助力改善教学条件,为学子们创造更好的学习环境;在医疗领域,支持医疗设施建设,为守护人们的健康贡献力量;

此外,德马时刻关心员工的生活状况,对困难员工进行慰问。这一举措不仅充分彰显了企业的人文关怀,极大地增强了员工的归属感和忠诚度,促进了企业内部和谐氛围的形成,还进一步弘扬了中华民族互帮互助的传统美德,有力地展示了企业积极履行社会责任的良好形象。



向湖州残疾村民捐赠生活用品



新春困难职工慰问
帮助困难职工申报困难资金补助



德马向埭溪医院改造专项捐赠30万元



德马向专项医疗物资捐赠20万元



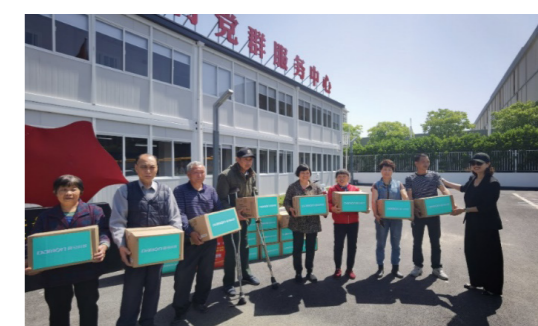
德马向上强中学扩建项目专项捐赠5万元



德马向吴兴区商务局公安系统捐赠笔记本电脑



以购代捐支援青川扶贫项目



帮扶社会弱势群体



困难员工慰问与帮扶



救助弱势群体,与南太湖医院建立绿色就医通道

GRI 指标索引

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进德马科技
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告 / 读者反馈表
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进德马科技
	2-7 员工	关爱人才 共同成长
	2-8 员工之外的工作者	供应链管理
	2-9 管治架构和组成	公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理
	2-19 薪酬政策	员工权益与福利
	2-27 遵守法律法规	关于本报告
2-29 利益相关方参与的方法	ESG管理	
GRI 3: 实质性议题2021	3-2 实质性议题清单	ESG管理
	3-3 实质性议题的管理	ESG管理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	数说2025
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链管理

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	商业道德
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
GRI 303: 水资源和污水2018	303-4 排水	能源管理
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接(范围1)温室气体排放	-
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	-
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境与职业健康管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境与职业健康管理
	306-3 产生的废弃物滚滚长江东逝水	环境与职业健康管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工权益与福利
	401-3 育儿假	-
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	环境与职业健康管理
	403-3 职业健康服务	环境与职业健康管理
	403-5 工作者职业健康安全培训	环境与职业健康管理
	403-6 促进工作者健康	环境与职业健康管理
	403-9 工伤	-

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 404: 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益与福利
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《德马科技集团股份有限公司2025年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》。我们非常重视并期望聆听您对公司ESG管理、实践和报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进企业ESG管理和实践的重要依据。期待您的回复！

1、相对于德马科技，以下哪个利益相关方最贴合您的身份？

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体/行业协会
 其他 (请注明) _____

2、您对本年度ESG报告整体评价？

很好 较好 一般 较差 很差

3、您认为本报告的可读性？

很好 较好 一般 较差 很差

4、您认为本报告的版式设计？

很好 较好 一般 较差 很差

5、您认为本报告披露的可持续发展信息质量？

很好 较好 一般 较差 很差

6、本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7、您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

联系人：

电话：

邮箱：

地址：

DAMON

德马集团科技股份有限公司

全球总部：上海市徐汇区虹漕路461号56幢7-8楼

地址：浙江省湖州市吴兴区埭溪镇上强工业园区

电话：(021) - 64851303