

证券代码：002043

证券简称：兔宝宝

公告编号：2026-015

德华兔宝宝装饰新材股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为进一步完善德华兔宝宝装饰新材股份有限公司（以下简称“公司”）的治理结构，强化权责利相统一、报酬与风险相对应的激励约束机制，促进公司长期可持续发展，根据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及《公司章程》的规定，结合公司经营等实际情况并参考行业及周边地区薪酬水平，制定本方案。具体如下：

一、适用范围

公司董事、高级管理人员

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

1、董事薪酬方案

(1) 在公司担任高级管理人员或其他管理职务的非独立董事，其薪酬标准按其所担任的职务执行，不另行领取董事薪酬；未在公司担任管理职务的董事，不在公司领取薪酬。

(2) 独立董事津贴为 8 万元/年（税前），独立董事为履职所发生的差旅费等合理费用由公司承担。

2、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员按照其在公司担任具体管理职务、实际工作绩效结合公司经营业绩等因素综合评定薪酬。

3、具体计薪

标准在公司领薪的非独立董事、高级管理人员的薪酬由基本薪酬和绩效薪酬等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

四、其他说明

1、公司非独立董事、高级管理人员基本工资根据个人工作职务、岗位级别标准按月发放；绩效奖励由董事会薪酬与考核委员会综合考评确定并授权董事长执行。

2、鉴于年度报告于次年4月底前进行审议，故上述人员的绩效薪酬分次发放，部分绩效薪酬在公司年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。若根据最终审计数据需退回预发绩效奖金的，则相关人员应当按公司要求及时退回。

3、独立董事津贴按季度或年度发放。

4、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算绩效奖金（如适用）并予以发放。

5、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

6、如涉及相关止付追索情况，公司应当遵循薪酬制度执行，不得损害公司合法权益。

7、本方案未尽事宜，按国家法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定执行；本方案如与国家日后颁布的法律、行政法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

8、根据相关法律、法规及公司章程的要求，董事薪酬须提交股东会审议通过方可生效。

特此公告。

德华兔宝宝装饰新材股份有限公司

董 事 会

2026年4月29日