



# 2025 中国天楹股份有限公司 可持续发展报告





# CONTENTS 目录

关于本报告	01
回首 2025	03
公司基本信息	05
责任治理	07
<b>专题： 擎创新之力，向绿色而行 在变革中定义低碳新坐标</b>	19
展望 2026	87
绩效展示	89
附录一：指标索引表	97
附录二：读者意见表	104

## 01 治理篇

发展战略	27
公司治理	29
党建赋能	34
合规护航	36
投资者关系	38

## 02 环境篇

深耕绿色产业	43
加强环境管理	48
加强污染防治	49
应对气候变化	52
高效能源利用	54
保护生物多样性	56

## 03 社会篇

员工责任	59
质量管理	78
责任采购	81
社会贡献	82

## 关于本报告

本报告是中国天楹股份有限公司发布的 2025 年度可持续发展报告（以下简称本报告），以向利益相关方等披露和展示公司在可持续发展层面的体系建设及工作成效。本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

## 组织范围

除另有说明，本报告以中国天楹股份有限公司为主体部分，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

## 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

## 称谓说明

释义项	释义内容	
中国天楹、公司、我们	中国天楹股份有限公司	
子（分）公司	苏楹成套	江苏天楹环保能源成套设备有限公司
	南通天楹	南通天楹环保能源有限公司
	海安天楹	海安天楹环保能源有限公司
	启东天楹	启东天楹环保能源有限公司
	扬州天楹	扬州天楹环保能源有限公司
	项城天楹	项城市天楹环保能源有限公司
	铜梁天楹	重庆市铜梁区天楹环保能源有限公司
	福州天楹	福州天楹环保能源有限公司
	深圳天楹	深圳市天楹环保能源有限公司
	海安楹强	海安楹强环境服务有限公司
	如东天恒	如东天恒环境服务有限公司
	菏泽能楹	菏泽能楹电力有限公司
	菏泽光楹	菏泽光楹电力有限公司
	吉林天楹	吉林天楹新能源有限公司
	如东能楹	如东能楹储能科技有限公司
	蒲城天楹	蒲城天楹环保能源有限公司
	牡丹江天楹	牡丹江天楹环保能源有限公司
	宁夏天楹	宁夏天楹环保能源有限公司
太和天楹	太和县天楹环保能源有限公司	

## 编制依据

本报告重点参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

## 数据说明

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 编制原则

本报告遵循真实、及时、一致和连贯的原则，确保信息披露符合实际情况。

## 报告发布

本报告以电子版形式发布，可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn/>）和中国天楹股份有限公司官网（<https://www.cnty.cn/>）获取。

## 联系方式

- 地址：江苏省海安市黄海大道西 268 号
- 邮编：226600
- 电话：0513-80688810
- 邮箱：cnty@cnty.cn



# 回首 2025

**时序更迭，笃行不辍。**2025年，中国天楹坚守“环保+新能源”双引擎战略，以科技筑基、以战略拓局、以开放致远、以责任笃行，在绿色高质量发展之路上稳步向前，以实干在能源变革中锚定新坐标。

**科技铸魂，品质立本。**公司以硬核实力筑牢双擎根基，全年创新成果丰硕。截至2025年底，累计拥有国家和省部级荣誉科技项目151项、发明专利150项、实用新型575项、软件著作权107项；主编及参编国际标准1项、国家标准10项、行业/地方/团体标准60余项，以技术创新与标准引领行业高质量发展。项目落地捷报频传，吉林首台纯钢塔风机吊装告捷，标志着新能源风电领域实现关键突破；承担的国家电网科技项目顺利通过验收，获国家级权威认可；顺利通过ISCC EU认证年审，可持续发展与品质管控达国际先进标准。新能源示范效应凸显，安达绿色氢能一体化项目接连入选绿色低碳先进技术示范、绿色液体燃料攻关、能源领域氢能三大国家级试点清单，为行业转型提供可复制经验。品牌影响力持续提升，连续8年荣登全球新能源企业500强，斩获“2025年新能源新材料卓越竞争力上市公司”奖项，彰显全球产业地位与资本市场认可。

**战略领航，全球布局。**公司立足双引擎战略，放眼全球擘画绿色蓝图。年初在北京举办绿色发展愿景暨全球减碳倡议活动，汇聚二十余国驻华使节共商气候治理，凝聚国际减碳共识。产业合作纵深推进，与中国船燃达成战略合作，聚焦电制甲醇、氨、甲烷等绿色燃料供应，助力航运燃料转型；全球甲醇协会CEO到访座谈，对接国际标准，拓宽全球甲醇产业布局。

**开放协同，对话世界。**公司积极参与国际高端对话，亮相欧盟气候变化会议、碳中和与绿色投资大会、中国国际环保展览会等平台，分享绿色发展方案，解析绿色氢能布局与实践成果，传递中国企业责任担当，助力全球低碳转型。

**践行责任，共生共荣。**公司深耕ESG理念，环保与社会责任双落地。环卫板块稳健拓展，招标续签项目有序推进，农村人居环境整治标准化试点以优秀等次通过国家级验收，打造乡村振兴示范样板。海外环保项目成果丰硕，越南河内朔山垃圾焚烧发电项目顺利推进，解决当地垃圾处理难题，获当地政府高度认可，输出中国环保标准与技术实力。

**旧岁已展千重锦，新年更进百尺竿。**2025年，中国天楹以双擎之力书写绿色发展答卷；2026年，公司将继续向绿而行、双擎聚力，守初心、拓新局，以环保与新能源融合发展的坚实步伐，为全球绿色低碳转型持续贡献天楹力量。



# 公司基本信息

## | 公司简介

中国天楹股份有限公司是一家从事零碳环保新能源、智慧城市及环境服务、再生资源利用的大型国际化上市公司(股票代码:000035)。公司业务覆盖新能源发电,区域能源中心、氢能中心、循环经济产业园、垃圾焚烧发电的投资、建设、运营,环保技术装备、储能技术装备的研究、开发与制造,智慧环境及智慧城市管家服务,餐厨垃圾、危险废物、建筑垃圾等废弃物的无害化、资源化、减量化处置等。目前公司形成“环保+新能源”双引擎驱动的发展格局,在储能、新能源发电等领域具备较强的投资、建设和运营能力。近年来,公司多次入选“《财富》中国500强”“全球新能源500强”“中国环境企业50强”。

## | 企业文化

- 使命** 环保新能源 绿色新材料
- 愿景** 成为拥有核心技术、掌握关键资源的全球领先的环保+新能源企业
- 价值观** 我赢非赢 共赢为赢
- 管理理念** 一切为了价值创造与表达

## | 公司荣誉

- 第二批绿色低碳先进技术示范项目 | 国家发展改革委
- 绿色液体燃料技术攻关和产业化试点工作(第一批) | 国家能源局
- 能源领域氢能试点(项目试点) | 国家能源局
- 江苏省科学技术奖二等奖 | 江苏省科学技术厅
- 2025全球新能源企业500强 | 中国能源报与中国能源经济研究院
- 2025年新能源新材料卓越竞争力上市公司 | 每日经济新闻

## | 发展历程

- 2006** **专注于垃圾焚烧发电领域:** 专注于城市生活垃圾焚烧发电项目的投资、建设、运营以及环保设施的生产制造。
- 2014** **成功上市:** 成功借壳中科健,登陆A股市场,并更名为中国天楹股份有限公司,成为垃圾焚烧发电领域翘楚。
- 2015** **实现外延式增长:** 成功收购深圳大贸环保有限公司,布局一线城市。
- 2016** **打造全产业链:** 明确以打造垃圾处理全产业链平台为目标,产业链涵盖垃圾分类、收集、中转分选、环卫一体化以及末端处置,构建再生资源回收利用体系等。
- 2019** **国内国际双循环:** 完成 Urbaser 注入上市公司的工作,采取发行股份并支付现金的方式收购其100%的股权,公司成功跻身全球行业前四强,塑造环保全球品牌。以国内循环为基础,持续扩内需、抓重点,同时推动国外循环迈上新台阶,做到因地制宜、因时制宜,发展业务差异化。
- 2020-至今** **进军新能源领域:** 打造“环保+新能源”双引擎驱动发展新格局,构建风光储氢氨醇新型能源业务集群,迎来新的增长机会。

# 责任治理

随着资本市场对企业可持续发展表现的关注度持续攀升，我国财政部、国资委及沪深北三大交易所、香港交易所等监管机构已逐步构建起覆盖全面的企业可持续发展信息披露制度体系，通过制定标准化指引与框架，引导企业系统性识别和管理可持续发展相关风险与机遇。在此背景下，中国天楹深刻认识到气候信息披露透明度对于应对全球气候变化挑战的重要性，以及主动采取气候行动的紧迫性。

为科学评估可持续发展相关风险并把握绿色低碳转型机遇，中国天楹遵循《指引》中“治理——战略——影响、风险和机遇管理——指标与目标”四大核心内容，循序渐进地开展可持续发展相关信息披露质量，主动回应利益相关方对相关信息透明度的需求，持续提升企业可持续发展水平。



## 可持续发展治理

中国天楹坚持以高质量治理驱动企业可持续发展，将 ESG 理念深度嵌入日常经营管理中，积极开展可持续发展相关治理工作。

董事会下设战略与 ESG 委员会，负责统筹履行 ESG 相关职责，由公司董事长担任主任委员。委员会每年至少召开一次会议，会议通过的议案及表决结果，应以书面形式报公司董事会。委员会下设 ESG 领导小组，由公司总裁担任组长，负责公司 ESG 管理运行。公司各业务条块分别成立 ESG 工作小组，负责执行职责范围内 ESG 管理和实践。由此形成了治理层—管理层—执行层的管控机制。

公司制定了《董事会战略与 ESG 委员会实施细则》，进一步明确完善了各层级的主要职责权限，确保可持续发展工作有序推进和高效落实。

公司建立了可持续发展政策信息收集与反馈机制，以保障董事会和有关人员及时获取可持续发展影响、风险和机遇相关信息：

1. 通过与政府相关部门、专家学者的密切合作关系，获取第一手政策信息，及时掌握最新政策动向；
2. 由综合发展部等部门及时搜集、整理相关政策信息和数据，通过公司内部 OA 平台上的各个模块，如“技术内刊”“内刊”“公司发文”“政策法规”等，及时将重要信息传递给相关人员。

在获取信息的基础上，由公司内部具备较高政策研究能力和专业技术知识的研究团队进行分析和评估，并向董事会及管理层提出应对建议。在董事会决策下，由相关责任部门制定详细的政策应对方案，及时与政府部门、合作伙伴和相关利益相关者沟通，协调利益关系，共同应对政策风险，并根据政策变化的需要，合理调配公司内部资源，保障方案顺利实施。内部监督机制将及时监测政策的落地情况和效果，确保公司能够根据实际需要做出相应调整。

(各重要议题治理内容详见本报告正文对应章节。)

中国天楹可持续发展管理架构



# 重要性议题分析

2025 年，公司参考《GRI 通用准则 2021》的《GRI3：重大主题 2021》（GRI3：Material Topics 2021）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》以及《国际财务报告可持续披露准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等最新信息披露标准，以 2024 年重要性议题矩阵为基础，结合国家政策指引、行业发展动态、资本市场关注重点及公司战略规划，通过与 ESG 议题高相关部门的访谈等方式，广泛收集利益相关方对议题“影响重要性”与“财务重要性”的评价意见。经综合评估和优次排序议题重要性后，最终形成 2025 年重要性议题矩阵。公司在本报告中对相关议题进行重点披露与回应，据此明确各项议题的管理策略，不断完善 ESG 管理，以更好满足利益相关方的期望和诉求。

## 财务重要性

议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。

## 影响重要性

企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响，包括影响的规模、范围、不可补救性等特征。

# 重要性议题判定过程

## 识别

在《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）21 个核心议题基础上，结合标准对标、政策分析和同业对标等方式，新增合规经营、绿色低碳产业和行业协同 3 个议题，共识别出 24 个可持续发展核心议题。

## 评估

以 2024 年实质性议题矩阵结果为基础，通过与议题高相关部门访谈，分析议题的风险、机遇和影响变化，综合评估 ESG 议题财务重要性影响重要性。

## 确认

根据议题财务重要性影响重要性的评估结果，形成实质性议题清单，构建双重要性议题矩阵，并提交董事会、战略与 ESG 委员会审核确认，确保相关议题在本报告中透明、平衡且完整地披露。

# 议题重要性分析结论

中国天楹持续完善实质性议题的识别与管理，筛选出重要性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。2025 年，在识别出的 24 项重要性议题中，9 项议题同时具有财务重要性影响重要性，11 项议题具有财务重要性或影响重要性，3 项议题既不具有财务重要性也不具有影响重要性。

		财务重要性	
		是	否
影响重要性	是	① 污染物排放 ② 产品和服务安全与质量 ③ 创新驱动 ④ 合规经营 ⑤ 反商业贿赂及反贪污 ⑦ 员工 ⑧ 能源利用 ⑨ 供应链安全 ⑩ 应对气候变化	⑥ 行业协同 ⑪ 绿色低碳产业 ⑬ 乡村振兴 ⑭ 利益相关方沟通 ⑮ 循环经济 ⑯ 生态系统和生物多样性保护 ⑰ 数据安全与客户隐私保护 ⑱ 反不正当竞争 ㉓ 社会贡献
	否	⑫ 废弃物处理 ⑯ 环境合规管理 ㉒ 水资源利用	㉔ 平等对待中小企业 ㉕ 尽职调查 ㉖ 科技伦理

经识别、评估和确认，我们以矩阵图形式展现 24 项议题的重要程度。其中，第一象限为双重要性议题，第二象限为影响重要性议题，第四象限为财务重要性议题，第三象限为非双重要性议题。

中国天楹 2025 年重要性议题评估结果



环境维度 社会维度 治理维度

中国天楹重要性议题矩阵图

## | 利益相关方沟通

公司重视各利益相关方的期望和诉求，通过多元化的渠道及时了解并积极回应政府、股东、客户、员工、供应商、社区等利益相关方的意见和建议，持续提升利益相关方沟通质效。

利益相关方	主要关注议题	沟通方式
 <p>政府与监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>合规经营</li> <li>反不正当竞争</li> <li>污染物排放</li> <li>环境合规管理</li> <li>应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常工作汇报</li> <li>参与考察调研</li> <li>报表信息报送</li> </ul>
 <p>投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色低碳产业</li> <li>科技伦理</li> <li>尽职调查</li> <li>合规经营</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>反不正当竞争</li> <li>创新驱动</li> <li>利益相关方沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>定期报告与信息公告</li> <li>线上业绩说明会 / 交流会</li> <li>交流平台“互动易”</li> <li>调研沟通交流会</li> <li>电话 / 邮件问询及反馈</li> </ul>
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>创新驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商务洽谈会议</li> <li>日常服务沟通</li> <li>服务热线</li> <li>满意度调查</li> </ul>
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工</li> <li>员工培训与发展</li> <li>员工权益保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作会议</li> <li>员工交流会</li> <li>员工关爱活动</li> <li>培训</li> <li>申诉与举报机制</li> </ul>
 <p>供应商与合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业协同</li> <li>平等对待中小企业</li> <li>供应链安全</li> <li>物料管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商走访考察</li> <li>电话 / 邮件日常沟通</li> <li>招投标活动</li> <li>战略合作谈判</li> </ul>
 <p>社会公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益慈善社会贡献</li> <li>参与社区建设</li> <li>污染物排放</li> <li>应对气候变化</li> <li>水资源利益</li> <li>能源利用</li> <li>循环经济</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益志愿活动</li> <li>实地调研走访</li> <li>社区沟通交流活动</li> <li>环境数据采集与披露</li> </ul>

## | 可持续发展战略

中国天楹深刻认识到，信息披露责任强化、利益相关方期望、极端天气事件以及转型受阻等风险，提高生产和运营及资源利用效率、高端环保成套设备的生产、绿色能源的生产以及进入新市场等机遇，对公司战略经营和财务规划产生了不可忽视的影响。为此，公司持续深化“环保+新能源”双引擎战略，秉持着“我赢非赢 共赢为赢”的价值观，与各合作伙伴一同抓住转型机遇，实现公司的跨越式发展。

### 📍 在国内层面

公司通过技术的不断迭代以及与政策的紧密协同，以垃圾焚烧发电、城市环境服务与环保装备制造等业务作为公司稳健增长的“压舱石”，同时加速拓展新能源业务市场空间，全力推动东北、西北等资源富集地区的氢能产业集群建设，成为推动公司高质量发展的“新增长极”。

### 📍 在国际层面

公司依托“一带一路”绿色合作项目，积极输出中国技术和管理经验，助力全球能源转型。

中国天楹全面对接可持续发展前沿标准，立足核心主业，识别各项高度重要性议题在短、中、长期维度的潜在风险与战略机遇，构建防范化解风险与激活业务动能的应对策略矩阵，以前瞻性战略部署护航企业稳健发展。



## 中国天楹财务重要性议题风险和机遇分析

财务重要性议题	影响时间范围 <sup>1</sup>	风险描述	机遇描述	当期财务影响	预期财务影响	应对策略
污染物排放	短期、中期	公司垃圾焚烧发电项目和环保装备制造项目子公司均为生态环境部《环境监管重点单位名录管理办法》规定的重点排污单位，排放超标可能引发环保处罚、停产整改、诉讼赔偿，增加合规成本。	资源回收技术的发展带来新的业务增长点，通过对废气和废水进行资源化处理，转化为可重新利用的资源，进一步提升环保表现，能够获取政府绿色补贴、税收优惠。	无重大财务影响	若排放标准日趋严格，环保投入上升，但随着减排技术的成熟，技术优势可转化为成本竞争力。	污染防治设施持续正常运行，持续升级污染治理设施，开展污染物减排工作，降低各类污染物的排放总量，开展污染物在线监测，确保达标排放。
产品和服务安全与质量	短期、中期	垃圾处置、成套设备可靠性不达标、服务响应滞后引发群体性投诉，损害企业声誉。	优质服务提升客户黏性，拓展“环保+新能源”服务市场份额。	无重大财务影响	若出现服务质量缺陷将导致退费及整改成本攀升，提供优质服务溢价则有助于拓宽营收渠道并改善盈利预期。	完善全流程产品质量管控体系，优化保供能力与服务流程，常态化开展用户满意度管理，持续提升服务品质。
创新驱动	中期、长期	技术迭代滞后可能导致在新能源、环保等领域失去先机，研发过程中存在不确定性，有研发延期、失败的可能，所研发技术被抢先推出或被迭代的可能，以及推出后市场反应不佳的可能，导致回报不及预期。	通过引入新技术、新工艺和新管理模式，企业可以推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展，实现产业转型升级，同时，企业开发出具有自主知识产权的核心技术，能够占据领先地位与市场份额，推动行业协同发展。	无重大财务影响	研发投入持续增加，当期利润率承压。技术成果转化带来收益，知识产权授权及技术服务收入成为新增长点。	持续加大研发投入，构建起覆盖新能源、环保装备、氢基燃料、储能系统等多领域的技术矩阵，形成从基础研究到工程应用的完整创新链条，加强行业间协同合作机制，推动了行业规范化、高质量发展。
合规经营	短期、中期、长期	监管政策收紧可能导致违规处罚风险骤增，影响融资资质。	健全合规体系可降低经营不确定性，获取监管机构政策倾斜。	无重大财务影响	若面临违规重罚将直接导致当期利润受损，坚持合规经营则有助于降低融资成本。	织密合规经营防护网，深化合规、内审、法务、风控建设，将合规审查全面嵌入业务流程节点。
反商业贿赂及反贪污	短期、中期、长期	腐败贪腐或不正当竞争行为曝光，导致企业声誉坍塌及市场禁入。	营造风清气正的营商环境，增强投资者信心及供应链协同互信。	无重大财务影响	若爆发商业违规丑闻将导致股价重挫及投资者撤资，保持高水平廉洁治理则是维系企业市值稳健与资本市场信心的基石。	涵养清正廉洁企业生态，强化重点领域廉洁风险防控，畅通多渠道反腐倡廉监督举报网络。
员工	短期、中期	核心技术人才流失或劳动纠纷频发，削弱企业组织效能与创新动能。	打造雇主品牌吸引高精尖人才，激发全员劳动热情与创造潜能。	无重大财务影响	假如核心技术人才流失将推高招聘与培训的隐性财务成本，构建和谐劳动关系则有利于提升人效比及长期盈利能力。	坚持“海纳百川、任人唯贤、德才兼备”的雇佣原则，建立公平、公正的薪酬分配机制与民主管理机制，畅通员工职业发展多维通道。
能源利用	短期、中期	能源价格波动或供应中断可能导致运营成本上升，影响垃圾焚烧发电、新能源项目收益。	通过能效提升、余热回收、自备绿电等措施降低能耗强度，参与碳交易获取收益。	无重大财务影响	单位产品能耗持续下降，碳配额盈余带来额外收入。	推动节能技改和使用清洁能源两方面开展行动，提升能源利用效率，降低化石能源消耗总量。

<sup>1</sup> 影响时间范围说明：短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

中国天楹财务重要性议题风险和机遇分析

财务重要性议题	影响时间范围	风险描述	机遇描述	当期财务影响	预期财务影响	应对策略
供应链安全	中期、长期	关键设备、原材料（如风机、电解槽、催化剂）供应中断或价格暴涨可能延误项目建设。	建立多元化、区域化供应链，与核心供应商战略合作，可提升抗风险能力，保障交付周期。	无重大财务影响	加强供应链管理，会造成库存成本上升，但避免项目延期罚款和收入损失，长期供应链韧性转化为竞争优势。	建立从准入、跟踪、退出的全流程供应商管理体系，逐步建立和实施绿色采购供应商选择、评价的标准与流程，积极构建绿色供应链。
应对气候变化	短期、中期、长期	极端天气频发威胁公司固定资产安全，碳交易扩容增加履约成本。	抢抓“双碳”战略机遇，加速新能源资产布局并获取绿色金融支持。	无重大财务影响	若气候物理风险加剧，可能导致固定资产减值及修复支出剧增，加速绿色低碳转型，将显著降低长期融资成本并重塑资产估值。	锚定“双碳”战略目标，前瞻布局新能源与清洁能源增量业务。
废弃物处理	短期、中期	废弃物处置能力不足或环保不达标可能导致停运、罚款；邻避效应引发社区抵制。	垃圾焚烧发电实现“变废为宝”，可获取垃圾处理费和电费双重收益；积极拓展海外项目（如越南河内），可提升营收。	无重大财务影响	随着垃圾分类推进，入厂垃圾热值提升，发电效率提高，收益稳步增长。	优化焚烧工艺，提升发电效率，拓展工业固废、危废协同处置，推进海外项目运营。
环境合规管理	短期、中期	环保标准提档升级增加环保技改成本，排放超标面临停产整顿。	树立环保标杆获取政府环保专项补贴。	无重大财务影响	若发生环保违规将引发巨额生态环境损害赔偿，进行前瞻性环保投资则有助于规避未来更高昂的沉没成本。	守牢生态环境保护红线，升级污染防治设施，建立动态追踪环保法规的预警机制，加大环保投入。
水资源利用	短期、中期	循环冷却水系统是垃圾焚烧发电项目主要的耗水环节，极端干旱天气导致来水偏枯及水源紧张，影响主业产能。	优化水资源调度提高水能利用率，拓展污水资源化利用新赛道。	无重大财务影响	若极端干旱致使来水减少将直接削减主业营收与营业利润，推进节水技改及循环水高效利用，将稳步改善长期现金流表现	搭建水资源高效利用管控体系，优化水资源调度与管网运维，推广节水技术与模式，提升水资源综合利用效率。

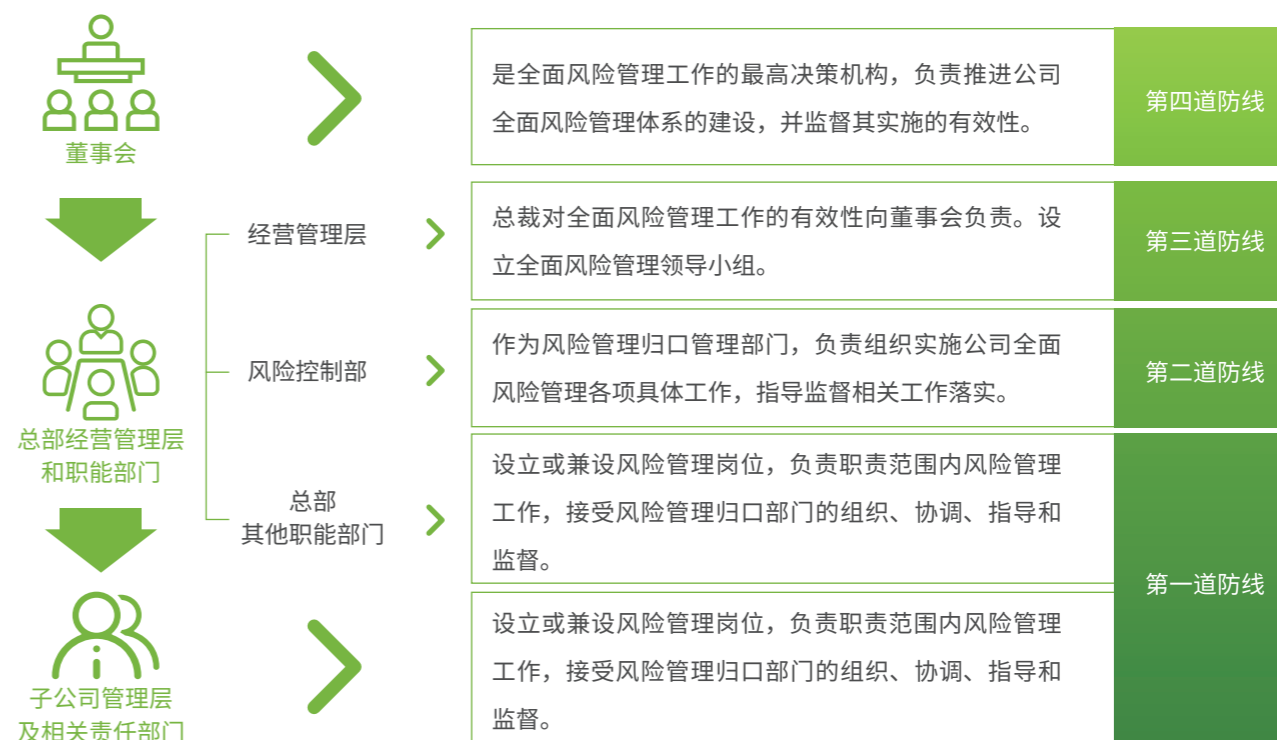
### 可持续发展影响、风险和机遇管理

中国天楹将可持续发展风险管理深度融入企业风控合规管理工作中，明确各层级在识别、评估及监测环节的职能分工，建立覆盖各业务领域与关键环节的动态监控机制，实现对潜在影响与实际风险的实时感知、预警与闭环处置，持续优化风险应对措施并加强资源保障，全方位提升公司应对可持续发展风险与机遇的韧性与能力。（各议题具体管理措施详见本报告正文对应章节。）

### 风险管理架构

公司对风险管理实行分级管理责任制，建立由董事会、总部经营管理层和职能部门、子公司管理层及相关责任部门构成的三级风险管理架构，形成由公司职能部门和二级单位、风险控制部、全面风险管理领导小组、董事会组成的风险管理四道防线，厘清风险管理职责边界。

#### 全面风险管理组织架构：三级架构 + 四道防线



风险管理核心内容



### 加强风控文化建设

公司将风险控制文化建设融入企业文化建设全过程，通过开展多种形式的培训和宣导，将风险管理意识转化为全体员工的共同认识和自觉行动，促进企业建立系统、规范、高效的风险管理机制。2025 年，公司分层级、有侧重地开展风控文化培育工作，通过“文化罗伯特”推送 9 期内控科普文章，对全员进行持续的风险意识宣导。



### 可持续发展指标与目标

结合行业发展趋势研判和自身业务布局情况，中国天楹正在积极推进可持续发展目标与指标体系的构建工作。后续如有更新，以最新发布的报告为准。



# 专题： 擎创新之力，向绿色而行， 在变革中定义低碳新坐标

创新，是驱动发展的第一动力；绿色，是引领未来的永恒航向。2025年，中国天楹紧扣“环保+新能源”双引擎战略，以科技筑基、以战略拓局、以开放致远、以责任笃行，在绿色高质量发展之路上稳步向前，以实干在能源变革中锚定新坐标，在能源变革的时代浪潮中向绿而行，在科技创新、行业合作中不断拓展绿色发展的边界，以扎实的技术突破与产业实践，携手各方伙伴，在绿色低碳发展的道路上不断书写新篇章。



## 以体系筑基

### 从科研机制到科研平台，巩固全链条科研创新体系

公司始终坚持科技创新驱动，深入实施科技创新战略、人才强企战略，加速科技成果转化，形成了“基础研究—技术攻关—产业化应用”全链条创新体系。

#### 完善科研管理机制

公司制定涵盖科研项目立项、经费支出、过程管理、成果转化、专利申请等方面管理制度，规范企业科技项目管理；建立科技进步及技术创新奖励激励奖金，激发科研人员的创新潜能和活力。公司成立了中国天楹未来能源研究设计总院，下设专家委员会、设计院、新能源产品研究院等机构，以落实公司“环保+新能源”发展战略，为公司可持续生存提供核心竞争力。

#### 打造专业科研平台

公司设立江苏省废弃物焚烧发电成套设备工程技术研究中心以及江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心等省级研发平台和专业实验室，建有国家级博士后科研工作站，同时在比利时布鲁塞尔等地设有先进技术对接平台，为海内外优秀人才从事垃圾焚烧发电、等离子体相关应用和重力储能的技术研发和工程设计提供专业平台。

#### 搭建科研人才梯队

公司作为江苏省首批“G42+”重点民营企业人才人事综合改革示范基地，推动专业人才与技能人才的集聚与培养，让人才成为提升公司自主创新能力、占据技术战略高地的大智力引擎。公司拥有研发人员 380 名，国务院特殊津贴专家 1 名，国家科技部创新创业人才 1 名，国家启明计划 1 名，江苏省“双创计划”引进人才 8 名，双创博士 1 名，江苏省“333 高层次人才培养工程”培养对象 4 名，江苏省有突出贡献中青年专家 2 名，“226 高层次人才培养工程”培养对象 6 名。

#### 公司科技研发平台绩效



全球研发中心

4 ↑



国家级博士后工作站

1 ↑



省级企业技术中心

3 ↑



省级研究生工作站

1 ↑

#### 推进产学研合作

公司积极与中科院、北大光华、盐城工学院等高校、科研机构建立长期合作关系，共同推进科技创新与人才培养工作，全力推动科研成果的转化与应用。通过顶级院校与企业科研实力强强联合、优势互补，汇聚更多绿色低碳前沿理论与技术成果，为公司发展持续赋能。

在不断完善科研管理体系的过程中，公司始终遵循伦理底线。截至报告期末，中国天楹的研发生产活动不涉及违背科技伦理的情况。

## 以创新驱动

### 从专利积累到标准引领，构筑绿色创新的“护城河”

中国天楹深耕技术研发，为企业可持续发展构筑起坚实的技术护城河。公司始终将自主研发置于战略核心，持续加大研发投入，构建起覆盖新能源、环保装备、氢基燃料、储能系统等多领域的技术矩阵，形成从基础研究到工程应用的完整创新链条。2025 年，公司投入科技研发费用达 6,650.24 万元，研发投入占主营业务收入比例为 2%。

#### 技术标准制定

公司积极参与行业技术标准制定工作，推动自身技术优势和实践经验转换为标准成果，促进行业技术进步和标准化发展。截至 2025 年末，公司共主编和参编国家标准 10 项，行业标准 9 项，地方标准 10 项，团体标准 42 项，发布企业标准 95 项；公司共获得授权专利 760 项（其中发明专利 150 项，实用新型 575 项，外观 35 项），软件著作权登记 107 项，以技术创新与标准引领行业高质量发展。

#### 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，制定并实施《专利管理制度》《科技进步及技术创新奖励办法》等内部制度，持续完善知识产权管理体系，规范专利申请、保护等工作，鼓励员工积极进行发明创造，促进公司技术创新和形成自主知识产权，推动生产技术进步。

#### 知识产权管理与保护措施



2025 年，公司新获得专利受理通知书 34 项，其中发明 31 项；获得授权专利 48 项，其中发明专利 22 项，获得软件著作权登记 11 项。

#### 截至 2025 年末公司科技研发荣誉



## 以绿色为航

### 重大项目与国家级认可，推动可复制的“天楹模式”

向绿而行，贵在实干。2025 年，中国天楹以扎实的工程化能力，推动多项重大技术成果从图纸走向现实，在新能源领域实现关键性突破，以一个个重大项目的落地标注绿色发展的新坐标。

#### 案例：风电里程碑——中国天楹首台纯钢塔风机吊装告捷

2025 年 5 月，吉林天楹新能源西安区风力发电项目首台纯钢塔风机顺利完成吊装，这是中国天楹首台完成吊装的风机，标志着公司在新能源风电领域实现关键性突破，具有里程碑式意义。



#### 案例：国家级验收——国家电网科技项目顺利通过

2025 年 9 月，中国天楹承担的“国家电网有限公司科技项目”顺利通过验收，充分彰显公司在新能源技术研发、项目落地方面的过硬实力，获得国家级权威认可，进一步夯实新能源技术根基。

在技术突破与项目落地的基础上，中国天楹将绿色低碳解决方案不断推向更高层次的示范应用，多个项目入选国家级试点清单，成为行业绿色转型的标杆样本。

#### 2025 年，安达市天楹新能源项目入选 3 个国家级试点 / 示范项目：

- ◆ “柔性风光储氢氨醇一体化示范项目”（安达项目）入选绿色低碳先进技术示范项目清单（第二批），成为全国范围内绿色低碳技术集成应用的典型代表；
- ◆ “安达市天楹风光储氢氨醇一体化项目一期”入选绿色液体燃料技术攻关和产业化试点工作（第一批），标志着公司在绿色燃料领域的技术成熟度与产业化能力获得国家高度认可；
- ◆ “黑龙江安达市天楹风光储氢氨醇一体化项目（化工一期）”入选能源领域氢能试点，成为氢能产业从“示范”走向“规模”的重要实践。

公司新能源项目接连入选国家级试点示范清单，是行业对中国天楹在绿色低碳技术研发、产业化落地能力的高度认可，彰显了公司在新能源赛道的技术领先优势与行业标杆地位，为行业绿色低碳转型提供了可复制、可推广的实践经验。

## 以合作共赢

### 携手各方伙伴优势互补，高效协同助推行业发展

中国天楹立足核心发展战略，放眼全球、布局未来，以高规格合作、高层次对接拓宽发展边界，以开放姿态参与顶层对话，以务实合作链动国际资源，在绿色燃料、环保装备、行业标准等关键领域全面发力，传递绿色发展理念，构建全球协同共赢的绿色产业生态。

#### 案例：凝聚国际减碳共识——中国天楹在北京举办“2025 中国天楹绿色发展愿景暨全球减碳倡议”主题迎新活动

2025 年 1 月 14 日，中国天楹在北京金融科技中心召开年度战略盛会，发布“2025 绿色发展愿景暨全球减碳倡议”。会议汇聚比利时、西班牙、挪威等二十余国驻华大使及外交官，共商气候治理大计。此举彰显了中国天楹作为行业领军者，凝聚国际共识、引领全球减碳进程的魄力与担当。



#### 案例：锁定绿色燃料赛道——中国天楹与中国船燃签署战略合作协议

2025 年 4 月，中国天楹与中国船燃正式签署战略合作协议，作为其全球绿色供应链合作伙伴，公司将重点供应电制甲醇、电制氨、电制甲烷等绿色燃料，全力助力中国船燃实现新型远洋运输船舶燃料转型，彰显公司在绿色燃料领域的核心实力。



#### 案例：深化国际标准对接——全球甲醇协会首席执行官 Alexander Döll 一行到访中国天楹座谈交流

2025 年 11 月 21 日，全球甲醇协会首席执行官 Alexander Döll 一行到访中国天楹，董事长严圣军亲切接见，双方围绕甲醇产业绿色发展、全球减碳合作、技术创新迭代等核心议题深入洽谈，为公司拓展全球甲醇产业布局、对接国际标准奠定坚实基础。



## 以责任笃行

### 凝智聚力亮相国际舞台，对话全球传递天楹声音

公司秉持开放包容、合作共赢的发展理念，主动参与国际对话、亮相高端行业平台，分享中国天楹绿色发展方案，在绿色能源技术前沿发出天楹声音，传递中国企业责任担当，助力全球绿色低碳转型。

#### 案例：参与顶层政策对话——中国天楹代表参加欧盟“气候变化：科学的解读”会议

2025 年 3 月 5 日，中国天楹代表受邀参加欧盟“气候变化：科学的解读”会议，与欧盟驻华大使、中外顶尖科学家共话气候变化应对之策，结合公司双引擎实践分享中国经验，为全球气候治理贡献天楹智慧与力量。



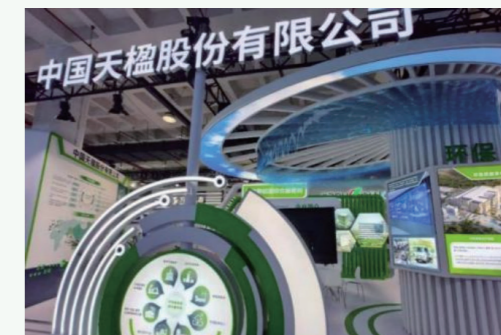
#### 案例：引领行业技术风向——中国天楹受邀参加第六届碳中和与绿色投资大会暨第四届零碳城市论坛

2025 年，中国天楹受邀参加第六届碳中和与绿色投资大会，绿色氢能产业首席科学家韩丹发表主题演讲，系统解析公司应对全球航运脱碳的战略布局与实践成果，展现公司在氢能领域的技术实力，获得与会嘉宾广泛认可。



#### 案例：扩大品牌影响力——中国天楹受邀参加第二十三届中国国际环保展览会

2025 年 4 月 10 日，中国天楹受邀参展第二十三届中国国际环保展览会，集中展示公司在环境治理、资源循环利用等领域的核心技术与优质项目，全方位彰显环保板块硬实力，进一步扩大行业影响力。





# 01 治理篇

## 科学稳健治理，激发经营活力

中国天楹以规范治理筑牢发展根基，将可持续发展理念深度融入战略决策与经营全流程，通过优化治理架构、强化合规风控体系、深化党建赋能，构建起权责清晰、协调运转、有效制衡的现代企业治理机制，以透明、诚信、负责任的治理实践，为高质量可持续发展提供坚实保障。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 发展战略

## 战略布局情况

公司坚持以绿色低碳为引领，围绕“环保+新能源”双轮驱动战略，系统构建多元化业务布局，通过国内国际双循环发展格局，整合创新资源，以 ESG 理念引领可持续发展，推动企业价值与社会价值统一。

### 中国天楹战略布局

#### “环保+新能源”双轮驱动

锚定绿色发展路径，坚持绿色低碳发展理念，坚定不移地践行“环保+新能源”双轮驱动战略。

- ◆ **环保业务**  
依托垃圾焚烧发电、城乡环卫服务、环保装备制造三大压舱石，推进精细化管理与智慧化运营，拓展热电联产、协同处置、“垃圾焚烧+IDC”等新业态。
- ◆ **新能源业务**  
构建“风光发电—储能—制氢—氢基衍生物”全产业链，布局绿电—绿氢—绿氨/绿醇产业集群。

#### 国内国际双循环业务体系

深化海外市场布局，积极构建国内国际双循环发展新格局，以全球化视野统筹资源配置和市场开拓。

- ◆ **国内市场**  
聚焦重点城市群，强化固废处理与新能源业务协同。
- ◆ **海外市场**  
深耕“一带一路”沿线，以 BOT、EPC 等模式拓展，实施本土化战略，向综合环境服务商转型。

#### 技术创新驱动产业升级

以培育新质生产力为目标，以科技创新为引擎，围绕“自主研发+技术合作+并购孵化”三位一体创新体系，全面推动环保与新能源产业技术升级。

- ◆ **技术专利转化**  
公司持续完善知识产权布局，建立覆盖环保与新能源领域技术专利库，通过“技术研发—中试孵化—产业化应用”的创新成果转化机制，加速实现科技创新成果产业化运用；  
同时构建开放式创新平台，联合高校院所共建实验室，推动产学研深度融合，实现公司核心技术持续突破。
- ◆ **智能化技术应用**  
公司深度融合物联网、大数据等新一代信息技术，打造智慧环卫云平台与新能源智能运营中心，全面提升项目运营效率；  
同步推进智能制造升级，以自动化生产线与智能机器人改造传统环保装备制造，构建数字化工厂，推动生产模式向精益化、智能化转型。

- ◆ **科技人才培养**  
公司实施“技术领军人才+青年创新骨干+专业技能工匠”的多层次培养计划，通过校企联合培养、国际技术交流、重大项目实践等方式，打造具备全球视野的创新团队；  
同时建立科技创新激励机制，设立专项研发基金与成果转化奖励，充分激发人才创新活力。

### ESG 引领可持续发展

将 ESG 理念深度融入企业战略和经营管理全流程，构建“治理引领—业务融合—生态协同”的可持续发展体系，通过环境保护、社会责任和公司治理三位一体建设推动企业价值与社会价值的统一。

- ◆ **环境领域**  
公司牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的生态发展理念，深耕绿色低碳主业，切实履行环境保护职责。
- ◆ **社会责任**  
公司持续通过合规经营、保障员工权益、推动社区发展、参与公益事业等行动，彰显企业担当与奉献精神。
- ◆ **治理层面**  
公司设立稳定有序、权责明确的治理架构，并推动 ESG 治理架构有机嵌入公司治理体系。公司通过将 ESG 要素深度融入生产经营各环节，实现从合规基础到价值创造再到产业引领的阶梯式发展，推动环保新能源业务与可持续发展目标深度融合，塑造责任型企业标杆。

## 响应国家战略

公司紧扣国家绿色发展政策导向，将自身业务布局与重大国家战略深度融合。公司依托主业优势，在服务国家战略中实现企业发展与社会价值的统一。

### 中国天楹响应国家战略情况

#### “双碳”战略

- 深耕垃圾焚烧发电减排主业
- 布局绿色氢能一体化项目，推动能源结构转型
- 依托 ISCC EU 认证拓展国际绿色燃料市场

#### “无废城市”

- 构建“投、收、运、处”全链条闭环模式，推进垃圾分类与资源化利用
- 以等离子体熔融技术实现飞灰无害化处置

#### 乡村振兴

- 布局城乡环卫一体化，推动农村人居环境整治
- 中标农村生活垃圾处置项目，提升乡镇环境卫生水平

#### “一带一路”

- 越南河内项目成为中越战略合作标志性工程
- 环保成套装备出口马尔代夫、印度、法国等国；海外项目加速建设

# 公司治理

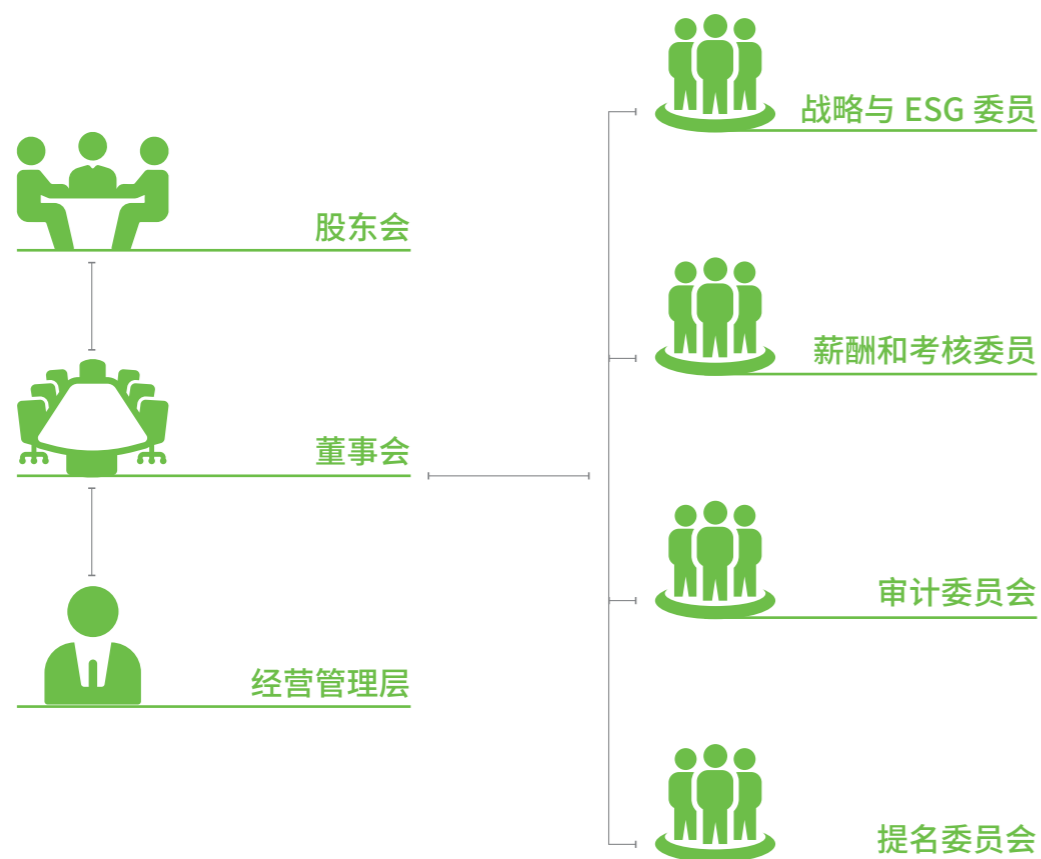
中国天楹严格遵循法律法规及监管要求，持续健全法人治理结构，构建权责清晰、协调运转、有效制衡的治理机制，确保各治理主体依法规范运作，为公司可持续高质量发展提供坚实保障。

## 治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》（简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，构建由股东会<sup>2</sup>、董事会、经营管理层组成的“两会一层”治理架构，各机构权责明确、协调运转，决策与监督机制规范运行。

2025 年，公司根据新《公司法》完成公司章程修订，取消监事会设置，将相关职能整合至董事会审计委员会，股东大会正式更名为股东会，治理结构进一步优化。

中国天楹治理架构图



<sup>2</sup>注：根据 2024 年 7 月 1 日施行的新《公司法》，股份有限公司的权力机构统一称为“股东会”。公司于 2025 年 9 月经股东会审议通过新《公司章程》，自该日起正式启用“股东会”称谓，此前报告中的“股东大会”均指同一权力机构。

# 规范运行

## 股东会

股东会是公司的权力机构，依法行使选举和更换董事、审议批准董事会报告、决定重大投资及关联交易等职权。2025 年，公司修订《股东会议事规则》，规范股东会召集、召开及表决程序，依法依规召集召开股东会，为股东提供现场与网络双重参会渠道，保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。

2025 年股东会治理绩效



3 次

股东会会议举行次数



100%

股东会董事出席率



13 项

股东会审议通过议案数目

## 董事会

董事会是公司的决策机构，依法行使经营决策、高管聘任、制度建设等职权。2025 年，公司修订《董事会议事规则》，规范董事会会议召集、召开及表决程序，依法召开董事会会议，审议重大事项，确保董事会决策科学、规范、高效。

2025 年董事会治理绩效



4 次

董事会会议举行次数



100%

董事会成员出席率



23 项

董事会审议通过议案数目



1 次

董事会讨论 ESG 相关议题的次数

公司在《公司章程》中明确董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名。公司董事会成员在专业背景、行业经验及性别结构方面呈现多元化特征，有效保障了董事会决策质量和治理水平。

董事会成员基本信息

姓名	职位	年龄	性别	学历背景	行业经验
严圣军	董事长	58	男	博士研究生	管理
曹德标	董事	60	男	硕士研究生	管理
茅洪菊	董事	58	女	大专	管理
涂海洪	董事	50	男	博士研究生	财务
李树华	独立董事	55	男	博士研究生	财务
杨东升	独立董事	63	男	硕士研究生	法律
刘睿智	独立董事	52	男	硕士研究生	财务

董事会下设委员会成员构成



战略与 ESG 委员

严圣军、李树华、曹德标



审计委员会

刘睿智、杨东升、严圣军



提名委员会

杨东升、刘睿智、严圣军



薪酬和考核委员会

刘睿智、杨东升、涂海洪

董事会有效性

多元化

董事会成员涵盖不同性别和专业背景，年龄结构合理，其中女性董事 1 名，占比 14.3%，成员专业背景涉及企业管理、法律、财务等多个领域，形成多元化的知识结构和思维视角。

独立性

董事会设独立董事 3 名，占比 42.9%，占董事会比例超过三分之一，独立董事在重大事项决策中独立发表意见，有效发挥监督制衡作用；  
独立董事在审计委员会、提名委员会、薪酬和考核委员会中均过半数并担任召集人，其中审计委员会由 3 名不在公司担任高级管理人员的董事组成，召集人具备财务相关行业背景。

专业性

董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬和考核委员会，在公司重大生产经营决策、对外投资等方面起到了监督咨询作用，以保证董事会决策的科学性和公正性。

监事会<sup>3</sup>

公司监事会积极参与公司经营管理的监督工作，对重大事项披露、财务状况及董事、高级管理人员履职情况进行有效监督。2025 年 9 月 10 日前，公司监事会依法履行监督职责，召开监事会会议。

2025 年监事会治理绩效



2 次

监事会会议举行次数



100%

监事会成员出席率



12 件

监事会审议通过的事项数量

经理层

公司高级管理层由总裁、副总裁、财务总监及董事会秘书组成，共计 12 名成员，其中女性高管 1 名，占比 8.3%。高管人员专业背景涵盖管理、财务等领域，具备丰富的行业经验与执行能力。经理层在董事会授权下负责日常经营，依据《公司章程》《总裁工作细则》等制度，明确权责分工，保障公司高效运作。

高级管理人员基本信息

姓名	职位	年龄	性别	学历背景	行业经验
曹德标	总裁	60	男	硕士研究生	管理
茅洪菊	副总裁	58	女	大专	管理
涂海洪	副总裁兼财务总监	50	男	博士研究生	财务
陈竹	副总裁	56	男	本科	管理
陆平	副总裁兼董事会秘书	55	男	硕士研究生	管理
李爱军	副总裁	51	男	硕士研究生	管理
杨静	副总裁	44	男	硕士研究生	管理
景兴东	副总裁	61	男	大专	管理
花海燕	副总裁	54	男	本科	管理
王鹏	副总裁	57	男	大专	管理
张建民	副总裁	58	男	硕士研究生	管理
程健	副总裁	48	男	硕士研究生	管理

<sup>3</sup>注：2025 年监事会会议均于《公司章程》修订前召开。根据新《公司法》及公司治理优化安排，公司于 2025 年 9 月经股东会审议通过新《公司章程》，正式取消监事会设置，原监事会相关职能由董事会审计委员会承接。

# 董事及高管薪酬



公司建立规范透明的董事、高级管理人员薪酬决策机制，制定《高级管理人员薪酬考核管理办法》等制度，董事长薪酬按年核定，独立董事采用固定津贴制，非独立董事如兼任其他职务则按相应职务领取薪酬。高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效奖金、超额绩效奖金及专项奖金构成，实行与经营业绩挂钩的考核制度。公司重视董事及高管薪酬的透明度，在每年的年度报告中披露董事及高级管理人员报酬情况。



公司实施股票期权激励计划，旨在建立长效激励机制，吸引和留住优秀人才。激励对象为核心骨干员工，行权条件与公司业绩及个人绩效挂钩。2025年，公司根据激励计划规则对未达行权条件的期权予以注销，并对离职人员所持期权按规定处理，确保激励约束有效。



公司推行员工持股计划，将员工利益与公司发展深度绑定，持股计划覆盖董事（不含独立董事）、高级管理人员及核心骨干员工，资金来源为员工自筹及控股股东提供的无息借款。2025年，公司根据持股计划管理规定，对离职员工所持份额进行相应调整，持续完善利益共享机制。



# 党建赋能

中国天楹坚持党建引领，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，持续深化党业融合，以高质量党建引领保障公司高质量发展，为实现绿色使命注入红色动能。

# 组织建设

公司党委成立于2012年，下设7个党支部，现有党员88名。公司构建了完善的党建工作制度体系，涵盖“三会一课”、党员积分考评、民主评议党员等内容，确保党建工作有章可循、规范运行。公司党委以“引领、担当、凝聚、发展”为核心理念，创新形成党建“1234”工作法，推动党组织建设与企业发展同频共振，为公司持续健康发展提供坚强组织保障。

中国天楹党委组织架构



公司党委持续夯实党建工作基础，党建工作成效获得上级党组织高度认可。党委及下设党支部先后获评“南通市党建工作示范点”“海安市先进基层党组织”“海安市五星级党组织”等荣誉称号，彰显了党组织在企业治理中的引领作用和示范价值。

## 文化筑基

公司党委将政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻党中央重要会议精神。通过“三会一课”、主题党日等载体，常态化开展理想信念教育和党性教育，筑牢党员思想根基。同时，公司严格落实意识形态工作责任制，加强对网站、内刊、公众号、宣传栏等各类宣传思想文化阵地的建设与管理，确保内容导向正确、积极健康。

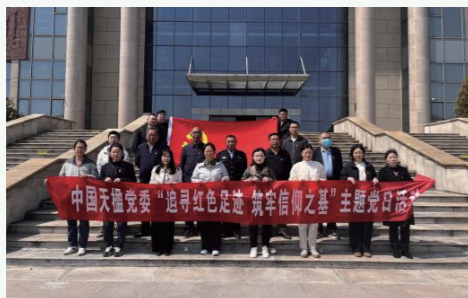
公司坚持将党建工作与企业文化建设有机结合，创新形成党建“1234”工作法，大力弘扬公司核心价值观，推动形成具有天楹特色、体现时代精神的企业文化体系。通过文化建设与党建工作的深度融合，公司不断增强企业凝聚力和竞争力，为高质量发展注入持久精神动力。

### 2025 年党建活动绩效

党建主题活动总次数 **40** 次      党建主题活动参与总人次 **480** 人次

### 案例：中国天楹组织党员赴新四军黄桥战役纪念馆开展主题党日活动

2025 年 4 月，公司党委组织党员骨干赴泰兴新四军黄桥战役纪念馆，开展“追寻红色足迹 筑牢信仰之基”主题党日活动。通过沉浸式参观学习、重温入党誓词，党员们深刻感悟“黄桥精神”的时代内涵。此次活动进一步坚定了党员理想信念，激励大家以更加饱满的热情投身公司高质量发展实践。



“追寻红色足迹 筑牢信仰之基”主题党日活动

## 党业融合

公司将党建工作深度融入“环保 + 新能源”双轮驱动战略实施全过程，引导党员深刻认识服务国家“双碳”目标、推动绿色发展的重大意义，将党的政治优势、组织优势转化为发展优势与创新优势。围绕年度生产经营目标，公司组织党员开展技术攻关、管理创新、降本增效等活动，在重大工程、项目一线成立党支部，推动党建与项目建设同频共振。

2025 年，公司党委积极参加上级党组织及行业党委举办的各类党建活动 20 次，接待各级党组织、社会团体、企业来访交流 338 人次，通过党建联建共建凝聚发展合力。

## 合规护航

中国天楹持续健全合规管理体系，将依法合规理念融入经营全过程，通过强化风险管控、完善内部审计、规范商业道德建设，构建起权责清晰、运行有效的合规保障机制，为公司稳健经营与可持续发展筑牢根基。

## 合规经营

### 合规审查

公司将合规审查深度嵌入业务流程，强化关键控制点的前置管控。通过信息技术改造，将合规审查节点强制性嵌入业务发起端，确保合规要求贯穿业务全流程。针对垃圾焚烧发电等核心业务，公司编制《全流程工作指引》，实现高风险业务过程控制的标准化，有效提升合规管理效率与精准度。



### 诚信纳税

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规，制定《税务数据和重要税务事项管理办法（试行）》《纳税信用等级政策指引》等内部税务管理文件，建立规范的税务管理体系，确保税务核算真实准确，通过持续完善税务内控机制，公司有效防控税务风险，切实履行社会责任。2025 年，公司纳税总额为 4.20 亿元。



### 关联交易

公司制定并严格执行《关联交易管理制度》，明确关联方界定、交易审批、执行及信息披露等规范。关联交易均签订书面合同，履行必要的决策程序，确保交易公允性。2025 年，公司未发生违规关联交易事项，有效保障了公司及全体股东的合法权益。



## | 审计监督

公司设立独立的内部审计部门,直接对董事会审计委员会负责,从治理层面保障审计工作的独立性与权威性。依据《内部审计》制度,审计部门立足业务环节开展审计工作,覆盖财务报告、信息披露、采购管理、工程建设等关键领域,确保内部控制体系持续有效运行。审计部门配备专职审计人员,明确职责权限,为监督工作提供坚实的组织保障。

公司内部审计人员围绕预算、费用、资产、工程等多个关键领域持续开展深度审计,主动识别并查处违规行为,对相关责任人予以严肃问责,充分彰显内部审计的独立性与威慑力。公司不断强化审计力量,通过补充关键岗位人员,持续提升审计监督的广度、深度与力度,为公司合规运营筑牢防线。

## | 商业道德

### ◇ 反贪腐

公司制定《反腐败与反商业贿赂管理制度》,为廉洁建设提供明确的制度依据。通过管理干部廉政培训与常态化文化宣导,营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁氛围。审计部门将廉洁监督融入日常审计工作,持续查处违规案件并严肃问责相关责任人,有效验证了举报机制与监督渠道的实效性,推动廉洁建设走深走实。

#### 2025 年反贪腐培训绩效



反贪腐培训次数 **2**次



反贪腐培训时数 **6**小时



反贪腐培训人次 **414**人次

### ◇ 反垄断与公平竞争

公司坚持公平竞争原则,严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规,在供应商管理中,通过审计对工程采购、委外业务的供应商选择与定价流程进行重点监督,查处围标等不当行为,确保采购活动符合规范。2025 年,公司未发生因违反反垄断、反不正当竞争相关法律法规而受到处罚的事件。

## | 投资者关系

中国天楹始终秉持尊重投资者、回报投资者、保护投资者的理念,制定并持续完善《投资者关系管理制度》,通过多元化的沟通渠道与透明的信息披露,构建起与投资者之间及时、互信的良好关系。公司坚持公平、公正、公开原则,不断提升治理水平和企业整体价值,切实保障全体投资者的合法权益。

## | 信息披露

公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则,以诚信勤勉的态度履行对投资者的责任,制定《信息披露事务管理制度》,明确信息披露的范围、标准与流程,由董事会统一领导,董事长为第一责任人,董事会秘书负责组织和协调,确保所有投资者公平获取公司信息。

公司严格执行信息披露的审核与披露程序,审计委员会对财务信息进行审慎审核,确保披露内容合规、准确。同时,公司鼓励依法自愿性披露,为投资者提供更为丰富的决策参考信息。

#### 2025 年信息披露绩效



各类公告披露数量

**53**份

公司高度重视内幕信息保密工作,制定《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》,持续做好内幕信息知情人的登记管理、报送及保密管理工作,将信息知情者控制在最小范围内,严防内幕信息泄露,确保公司信息披露合法合规。



## | 沟通交流

公司高度重视与投资者的双向沟通，建立多元化的投资者沟通体系，制定《接待和推广工作制度》，规范投资者关系活动的组织与实施，通过电话、邮件、业绩说明会、“互动易”平台、实地调研、腾讯会议线上交流会等多种渠道，与投资者保持常态化互动。

针对特定对象，公司要求签署承诺书并严格执行信息隔离措施，确保沟通活动的合规性与公平性。公司每日收集投资者意见并上报管理层，定期分析股东结构及关注焦点，实现对投资者关系的精准管理，及时回应市场关切。

### 2025 年投资者沟通绩效



投资者电话会议记录 **62** 次



深交所互动易平台回复投资者提问 **69** 次



网上业绩说明会（含投资者交流会） **5** 次

## | 股东权益

公司始终将保障股东权益作为公司治理的核心要务，制定相关内部制度，明确股东权利与义务，确保治理架构稳定规范，通过现场与网络投票相结合、中小投资者表决单独计票、专业律师全程见证等方式，保障全体股东平等参与决策，切实维护股东合法权益。

## | 股东回报

公司坚持发展成果与股东共享的理念，实施持续、稳定的利润分配政策。2025 年 6 月，公司 2024 年年度股东大会审议通过年度利润分配预案，以实施权益分派股权登记日总股本扣除回购股份后的股份数为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.352 元。该方案充分体现了公司对股东回报的重视，增强了投资者对公司长期发展的信心。

### 2025 年股东分红绩效

现金分红金额 **84,058,749.07** 元

股份回收金额 **0** 元



# 02 环境篇

## 厚植主责主业，助力低碳转型

中国天楹深耕绿色产业，构建了覆盖废弃物处置与综合利用、垃圾焚烧发电、城乡环境服务、环保装备制造及绿色氢能一体化的产业链布局。依托自主核心技术、精细化运营能力和国际化经验，公司在国内及海外运营多个垃圾焚烧发电与环境服务项目，并积极拓展绿色氢能产业等新兴领域，持续推动资源循环利用与能源结构优化，各类污染物排放均满足国家或地方标准，实现达标排放。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



## 深耕绿色产业

公司践行“环保+新能源”双引擎发展战略，深耕绿色产业，持续为经济社会绿色低碳高质量发展增势赋能。

### 废弃物处置与利用

#### 资源循环综合利用

资源循环利用基地是新型城市建设的功能区，对于提升城市废弃物精细管理水平，破解垃圾处置“邻避效应”起到至关重要的作用。

中国天楹采用基地物质流管理、设备实时监控、信息公开透明的方式建设运营，构建废物减量、资源再生、科技研发、公众友好的“四位一体”综合处置基地。通过对基地不同废弃物处置项目间的产业链条进行统一管理，搭建能源、水资源的集中供应体系，打通项目间能源与物质流，实现服务区域内城市废弃物回收和处置的有效融合，推动高效安全、智能现代、环保绿色、和谐共生的生态城市发展。公司采用先进、成熟、绿色的技术，保证各类垃圾最大限度转化为可再生利用资源或产品，真正做到废物全量进入、能量多级利用、污染物和碳排放近零。依据不同原生垃圾的特性，我们采用不同的预处理技术和与之匹配的处置方式，通过多种组合工艺（国内主要采用分选、预处理、焚烧、厌氧发酵等组合技术，国外主要采用分选、预处理、填埋、堆肥、厌氧发酵等组合技术），实现生活垃圾处理的减量化，资源化和无害化。

#### 垃圾焚烧发电

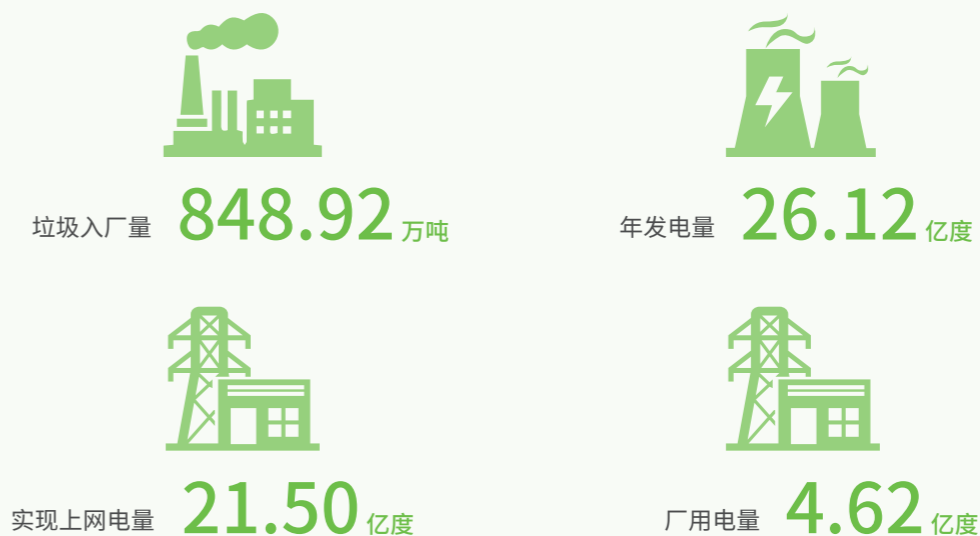
公司在垃圾焚烧发电领域深耕二十余年，依托垃圾焚烧发电核心工艺、全套关键设备的自主设计与制造能力，以及深厚的运营经验，构建了世界一流的生活垃圾处理处置链。公司拥有比利时 Energize 炉排炉技术，通过创新升级、开发出全规格、系列化的新型高效垃圾焚烧发电成套设备，该设备配合烟气处理组合工艺技术，排放指标满足欧盟 2010 标准。为打造环境友好型垃圾焚烧厂，公司构建绿色生活垃圾处理处置链，开创一站式“三化”处理新模式，对原生垃圾、飞灰、炉渣分别进行焚烧、等离子熔融和资源化处置，并对垃圾处理全过程产生的废弃物进行严格管控。此外，垃圾焚烧厂设计采用绿色近邻理念，绿化覆盖率高，整体美化周边环境。

截至 2025 年末，公司在国内运行的垃圾焚烧发电项目 19 个，在建垃圾焚烧发电项目 2 个，覆盖江苏、山东、吉林、内蒙古、福建、安徽等 12 个省份；在海外运行的垃圾焚烧发电项目 1 个，在建垃圾焚烧发电项目 4 个，覆盖越南、新加坡、印度尼西亚等国家。投产垃圾焚烧发电厂共 20 座，日处理规模达 21,550 吨。



去工业化设计的花园式电厂

#### 2025 年垃圾焚烧发电业务绩效<sup>4</sup>



#### 固废综合处置

针对餐厨垃圾、建筑垃圾和医疗废弃物等各类固体废弃物的特性和处置需求，公司可提供定制化成套垃圾处置解决方案和规范化、标准化服务，实现各类垃圾无害化处置和高效资源化利用。（关于固废处置的具体措施详见本报告“加强污染防治”对应章节。）

#### 2025 年公司固废综合处置业务绩效



<sup>4</sup>数据统计口径为国内环保能源和国外在运行项目数据总和。

# 环境服务

垃圾分类是城市精细化管理的重要环节，也是提高废弃物资源价值的重要方式。中国天楹提供高品质、全过程垃圾分类运营服务，可覆盖城市和农村区域的居住区、公共场所、学校、商业区等多个场景，并根据客户需求，提供方案设计、硬件布设、操作运营（含宣传）等组合式服务。此外，公司垃圾分类运营体系具有灵活性和适应性，涵盖“互联网+”智能垃圾分类、移动式回收站、分类回收站、定时定点回收、现场回收活动等模式。公司已在不同城市开展垃圾分类运营，并在“两网融合”、厨余垃圾回收、居民宣教、有害垃圾管理等方面经验丰富。公司凭借丰富的运营经验、专业的服务团队、成熟的管理系统等优势，深耕细作大环卫体系数十年，为各地提供智慧城乡环境服务，具备集“高品质、高效率、精细化”为一体的城乡智慧环卫综合运营实力。

### 垃圾智慧分类业务

公司提供覆盖城市全场景的垃圾分类解决方案和服务，通过“线上+线下”模式为客户提供方案设计、硬件布设、操作运营（含宣传）等组合式服务，在“两网融合”、厨余垃圾回收、居民宣教、有害垃圾管理等方面经验丰富。



垃圾分类智能厢房

### 城乡智慧环卫业务

公司搭建高效、清洁、全程密闭的分类固废管理物流体系，并利用丰富的运营管理经验和先进的智慧环境管理云平台，为城镇、农村道路、桥梁、地下通道、公共广场、公共水域等提供高品质、高效率的综合清洁服务及应急保障方案。



中国天楹城环自动清扫车队

截至 2025 年末，公司在运营城市环境服务项目 39 个，年收运垃圾 147.08 万吨，为国内 12 个省份 34 个城市提供专业的城市环境服务。公司助力 27 个城市创建文明城市、卫生城市，并为海安、如东、通州区等多个地区的“无废城市”建设提供专业服务。

### 2025 公司环境服务业务绩效

运营城市环境服务项目 **39** 个

生活垃圾收运量 **147.08** 万吨

# 环保装备制造

环保装备制造业务是公司巩固推进国际、国内双循环业务布局的重要组成部分。公司拥有先进的环保装备制造技术，产品覆盖生活垃圾焚烧发电、建筑垃圾综合处置、餐厨垃圾处理、污泥处理、危废处理、垃圾分类、转运系统、车辆装备等领域。相关产品已荣获“高新技术产品”认证，其中单元模块化焚烧炉荣获“江苏省首台套重大装备产品”的称号、江苏省科学技术奖。车间创新性引进了 MES 生产信息化管理系统、全自动化加工中心、工业机器人焊接系统等，为高品质、高智能化的装备制造提供有力保障。

### 垃圾焚烧发电成套设备

公司生产制造单台处理量为 250t—850t 的生活垃圾焚烧处理成套设备，并提供垃圾焚烧发电从设计、制造、安装、调试、运营、移交、项目咨询到人员培训的整体解决方案。



### 危废处理设备

公司生产等离子体气化熔融工艺处理危废的主体设备，并研制出了大功率等离子体炬，功率等级覆盖 10kW 到 300kW，可满足等离子体热解和气化要求。



### 垃圾分类与分类环卫设备

公司配合天楹智慧环境管理云平台的硬件需求，生产制造云平台管理系统支持硬件、智能分类设备、收运清扫车辆装备、转运站设备等。



### 餐厨垃圾处理设备

公司提供生活垃圾焚烧协同处理、厌氧发酵等多种餐厨垃圾处理工艺的成套设备，充分实现餐厨垃圾的“无害化、资源化、减量化”。



## 新能源

公司积极响应国家“双碳”战略，以重力储能为切入点，向前端扩展至分布式光伏发电、地面光伏电站、风力发电等新能源生产业态，向后端扩展至智能柔性电网、绿氢及绿色化工等电力消纳环节，全面进军新能源赛道，加速构建风光储氢氨醇新能源业务生态。

### 新能源发电

公司积极布局大型地面光伏发电、分布式光伏等新能源板块业务。截至 2025 年末，公司已成功实现总部园区 3.1MW 屋顶分布式光伏项目、菏泽能樾 5.9MW 分布式光伏项目以及菏泽光樾 5.5MW 分布式光伏项目并网发电，其中总部园区 3.1MW 屋顶分布式光伏项目是公司新能源业务板块首个成功并网的分布式光伏项目，项目从设计、采购、施工到运营均由公司新能源团队独立自主开展。

2025 年公司新能源发电业务绩效

14.47<sub>MW</sub>

清洁能源装机容量

1,627.06 万度

清洁能源上网电量

1.23 万吨

清洁能源发电减排二氧化碳量<sup>5</sup>

### 绿色氢能一体化项目

公司以构网型储能、智慧综合能源管理系统、绿色甲醇合成工艺等核心技术为抓手，通过整合上下游资源，开辟了集风光发电、综合储能、绿氢、绿醇、RNG 等氢基衍生物制备为一体的“绿色氢能”产业园发展路径。

截至 2025 年底，公司于吉林省辽源市、黑龙江省安达市、内蒙古通辽市等地布局了绿色氢能一体化项目。

2025 年中国天楹绿色氢能一体化项目布局情况

#### 黑龙江·安达风光储氢醇项目

接入模式：  
20% 上网 +80% 自发自用

建设规模：  
风电：1.4GW  
光伏：400MW

#### 内蒙古·通辽风光储氢氨项目

接入模式：  
100% 离网

建设规模：  
风电：1GW  
光伏：300MW

#### 吉林·辽源风光储氢醇项目

接入模式：  
20% 上网 +80% 自发自用

建设规模：  
风电：2.6GW

中国天楹绿色氢能一体化项目布局情况

<sup>5</sup> 减排量计算依据《2024 年减排项目中国区域电网基准线排放因子》中华东区域电网和华北区域电网的 OM 电量边际排放因子和 BM 容量边际排放因子

## 加强环境管理

公司严格遵守国家和经营所在地出台的各项生态环保政策法规，制定《废物污染防治制度》《固体废物管理制度》《环保管理考核制度》《环境监测管理制度》《环保耗材使用标准》《企业环境应急管理制度》《环保设施运行管理制度》等内部环境管理制度，明确职责划分、污染管控、应急管理等方面的具体要求。

条块公司负责组织、监督项目公司的环保管理工作，各项目公司作为环境保护的主体责任单位，承担具体落实责任。公司在运营的重点排污单位均申领了排污许可证，严格按证排污；在运营垃圾焚烧发电项目、医废项目和飞灰项目公司均组织编制了《突发环境污染事故应急预案》，并建立突发环境事件应急制度。公司还将环境保护工作纳入考核，定期指派专人检查环保制度的实施情况，对不符合公司环境保护政策的行为予以纠正，对突发环境事件实施责任追究，并采取相应补救措施。

公司按高标准投入建设各项环保设施，为所有项目采用符合要求的污染治理工艺。2025 年，公司环保投入共计 12,361.36 万元。其中，环保耗材投入 10,721.86 万元，环境检测费用 1,039.43 万元，排污费 600.07 万元。

公司加强环境管理的标准化建设工作，将 ISO 14001 标准融入公司环境管理体系中，通过严格执行环境影响评价制度、依法申请环境保护行政许可、建设运行有效的污染防治设施等措施，实现污染物排放标准化、规范化。



公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证

2025 年，公司未发生重大环境污染事故，各类污染物排放均满足国家或地方排放标准，实现达标排放。全年环保处罚事项 0 起，生态环境部下达督办单 0 件。

## 加强污染防治

公司垃圾焚烧发电项目和环保装备制造项目子公司均为生态环境部《环境监管重点单位名录管理办法》规定的重点排污单位，生产经营过程中产生的主要污染物有废气、废水、炉渣和飞灰。2025年，公司各项的污染防治设施正常运行，有效降低各类污染物的排放总量。

### 废气治理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规要求，各涉气重点排污单位配套建设除尘、脱硫、脱硝等环保处理设施，采取技术改造等治污减排措施，最大限度减少公司业务运营对空气质量的影响。

以垃圾焚烧发电为例，项目运营中产生的大气污染物包括颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、氯化氢、一氧化碳和二噁英等。公司采用烟气再循环技术和 SCR 低温催化脱硝系统，实现 NOx 和二噁英高效去除，降低能耗 50% 以上，确保各项大气污染物稳定达标排放。同时，通过采用智能燃烧控制系统和优化大型焚烧炉设备，提高单位垃圾发电量。

2025 年主要大气污染物排放情况

	指标	单位	实际排放日均浓度限值	许可排放日均浓度限值
国内垃圾焚烧发电项目	颗粒物	mg/m <sup>3</sup>	3.03	20
	二氧化硫	mg/m <sup>3</sup>	25.23	80
	氮氧化物	mg/m <sup>3</sup>	128.46	250
海外垃圾焚烧发电项目	颗粒物	mg/m <sup>3</sup>	3.7	60
	二氧化硫	mg/m <sup>3</sup>	15.39	150
	氮氧化物	mg/m <sup>3</sup>	168	300
环保装备制造项目	颗粒物	μg/m <sup>3</sup>	305	500

#### 推进废气减排措施

**高品质消石灰应用。**消石灰目数是消石灰性能的重要指标，直接影响垃圾焚烧烟气脱酸效率。公司将消石灰比表面积由 18 m<sup>2</sup>/g 提升到 40 m<sup>2</sup>/g，在同样的消石灰耗量下，酸性气体去除率提高约 48%。

**SNCR 系统尿素罐改造。**利用蒸发器出口回除氧器的蒸汽加热尿素罐，确保尿素正常溶解、不堵塞，显著提高脱硝效率，每年可节约电量 4.7 万度。

**烟气脱酸改造。**通过反应塔入口布风旋流装置改造，规整反应塔内烟气流场，减少涡流的产生，提升烟气脱酸效率 12%，减少消石灰使用量约 5%。



尿素溶液罐

烟气脱酸系统

2025 年废气污染物排放绩效<sup>6</sup>

93.15 吨  
颗粒物排放量

683.88 吨  
二氧化硫排放量

4,091.78 吨  
氮氧化物排放量

### 废水治理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，进行雨污分流、清污分流、污污分流，对不同性质的废水进行分类收集和处理，优先循环利用，余量达标排放。

根据来源不同，公司废水分为工业废水和生活污水。其中，工业废水主要来自垃圾焚烧发电项目垃圾渗滤液处理，污染物包括化学需氧量、氨氮和重金属等。公司配套建设预处理、生化处理、深度处理及回用等设施，确保废水全部收集处理。2025 年，垃圾焚烧发电项目废水全部达标排放。生活污水主要来自员工生活用水，经化粪池预处理后纳入污水管网。

2025 年主要水污染物排放情况

	指标	单位	实际排放日均浓度限值	许可排放日均浓度限值
国内垃圾焚烧发电项目	化学需氧量	mg/L	84.63	500
	氨氮	mg/L	2.52	45
海外垃圾焚烧发电项目	化学需氧量	mg/L	15.20	135
	氨氮	mg/L	1.04	9
环保装备制造项目	化学需氧量	mg/L	32	500
	氨氮	mg/L	0.86	45

#### 推进废水减排措施

**污水站中水回用。**为有效提高污水站中水回收利用率，节约水资源与运行成本，将石灰浆制浆用水改用中水。

**污泥脱泥技改。**污水污泥系统的 PAM 溶液自动投加系统，可实现粉料的全自动连续配制和投加，并采用渗滤液处理系统的超滤产水作为 PAM 溶解用水。相较于人工投加，该系统可保证溶液浓度在水流量波动时仍保持恒定，减少 PAM 药量及加药损耗，同时无需使用自来水。



石灰浆制备系统

PAM 溶液自动投加系统

<sup>6</sup> 统计范围为公司国内海外垃圾焚烧发电项目和环保装备制造项目。

2025 年废水及废水污染物排放绩效<sup>7</sup>



## 固废处置

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，加强固废管理全过程控制，高效推进固体废物源头减量化、过程资源化、末端无害化。

在无害废弃物管理方面，公司产生的一般工业固废主要包括炉渣（SW03）和水处理污泥（SW07）两大类。污泥主要通过“干化+垃圾炉焚烧”的方式实现减量化和合规化处置。炉渣处置坚持就近原则，通过回收金属等实现资源化利用。

在危险废弃物管理方面，公司产生的危险废弃物包括飞灰、废机油、检测废液和废布袋等。飞灰经过整合剂稳定化处理后置于飞灰暂存间贮存，达到 GB16889 标准后送至生活垃圾填埋场进行填埋，或利用公司自主研发的等离子体技术进行无害化处置。其他危险废弃物统一收集后暂存于危险废弃物贮存间，贮存的过程严格执行《危险废弃物贮存污染控制标准》的要求，并定期委托有资质的单位进行安全处置。

公司首创“生活垃圾焚烧+等离子体飞灰熔融+末端产物资源化利用”模式，实现了飞灰处置的无害化、资源化与减量化闭环，兼具环境效益与经济可行性。

2025 年废弃物排放绩效<sup>8</sup>



<sup>7</sup> 统计范围为公司国内海外垃圾焚烧发电项目和环保装备制造项目。

<sup>8</sup> 统计范围为公司国内海外垃圾焚烧发电项目和环保装备制造项目。

<sup>9</sup> 部分危险废弃物贮存于暂存间，飞灰一般贮存 7 到 15 天。


## 应对气候变化

为积极应对全球气候变化，响应国家“双碳”战略，公司在优化业务布局、推动经济社会绿色低碳转型的同时，通过践行绿色制造、推行绿色办公、参与标准制定及开展可持续认证等举措，稳步推进运营环节的节能降碳工作。

### 绿色办公

公司积极践行“绿色办公”理念，制定《办公楼安全文明行为规范》，倡导全体员工发扬勤俭节约精神，增强节能降耗意识。

> 《办公楼安全文明行为规范》（节选）



节约办公用纸，优先使用回收纸。



减少一次性水杯及一次性办公用品的使用。



节约用水和用电，杜绝“长流水”“长明灯”现象；办公场所要充分利用自然光，无需照明时要随手关灯；严禁同时开窗户和开空调，冬季气温高于 6 摄氏度，夏季气温低于 30 摄氏度，不得开空调。

公司绿色办公措施

- ◆ 在使用办公自动化系统实现业务处理无纸化的基础上，建设电子档案系统，推动会计档案数字化，向全面“无纸化”办公迈进
- ◆ 上线电子用印系统，部分原先纸质打印用印的文件转变成电子用印，节约了大量纸张，减少了打印机耗材、印泥印油的使用
- ◆ 张贴节能减排相关标语，鼓励员工节约用水、用电、用纸，少乘坐电梯等
- ◆ 采用自助取餐系统，在缩短排队时间的同时，减少食物浪费和餐厨垃圾产生量
- ◆ 大部分会议采用线上视频方式召开，会议资料通过电子文件进行传递，节约了纸张与办公耗材
- ◆ 办公大楼卫生间全部安装感应水龙头，通过自动启停功能，彻底避免因人为疏忽（如未关紧水龙头）或设备老化导致的持续流水问题
- ◆ 办公大楼使用 LED 灯，开展老旧空调系统改造



空调使用提示标语



员工食堂自助取餐系统

## 绿色制造

公司将绿色发展理念和管理要求贯穿于生产运营全过程，围绕集约用地、生态设计、清洁生产、循环利用、能源低碳等方面持续改进，积极创建绿色工厂、绿色领军企业。

### 公司绿色工厂情况



1家  
国家级绿色工厂

江苏天楹环保能源成套设备有限公司



3家  
省级绿色工厂

海安天楹环保能源有限公司

南通天楹环保能源有限公司

江苏天楹环保能源成套设备有限公司



2家  
江苏省绿色发展领军企业

中国天楹股份有限公司

南通天楹环保能源有限公司

## 可持续认证

公司积极推进可持续认证相关工作。2025年，吉林天楹、安达天楹均完成国际可持续发展与碳认证体系（ISCC EU）的年度认证，苏楹成套开展温室气体排放核查及产品生命周期评价认证。



### 案例：吉林天楹 ISCC EU 认证通过年审并取得新证

2025年，吉林天楹旗下东辽天禾农业有限公司、东丰天禾农业有限公司的国际可持续发展与碳认证体系（ISCC EU）证书顺利通过年审。这标志着吉林天楹的生物质原料及供应链体系已获得全球可持续认证，在可持续发展、产品品质管控、产业链规范化运营等方面达到国际先进标准，显著提升了企业国际竞争力，为拓展全球市场提供有力保障。



## 高效能源利用

公司聚焦业务运营主要耗能环节，从节能技改与清洁能源使用双向发力，系统提升能源利用效率，降低化石能源消耗。通过推行磁悬浮风机改造、引风机节能升级、柴油精细化管理等技改项目，有效压降电耗与油耗；同时依托垃圾焚烧发电增效技术及分布式光伏建设，持续提高清洁能源占比。在水资源管理和物料使用方面，亦通过循环利用与包装优化等措施，协同推进绿色低碳运营。

## 能源管理

公司能源消耗种类主要有电力、天然气、柴油等。公司聚焦业务运营的主要耗能环节，从推动节能技改和使用清洁能源两方面开展行动，提升能源利用效率，降低化石能源消耗总量。截至2025年末，部分项目公司已通过ISO 50001能源管理体系认证。

### 2025年能源消耗情况（含耗能工质）

	指标	单位	2025年数值
垃圾焚烧发电项目 <sup>10</sup>	非可再生能源用电量	万度	4,079.47
	柴油	万升	404.73
城市环境服务项目	非可再生能源用电量	万度	673.79
	柴油	万升	1,062.58
	汽油	万升	119.64
环保装备制造项目	非可再生能源用电量	万度	149.79
	天然气	万立方米	7,620
	液氧	吨	94
总部园区	二氧化碳	吨	253
	非可再生能源用电量 <sup>11</sup>	万度	220.8
总计	天然气	万立方米	1.55
	能源消耗总量 <sup>12</sup>	吨标准煤	126,898.88
	能源消耗密度 <sup>13</sup>	吨标准煤 / 万元	0.24

<sup>10</sup> 统计范围：其中柴油为公司国内、海外垃圾焚烧发电项目，非可再生能源用电量为国内垃圾焚烧项目。

<sup>11</sup> 统计非环保装备制造部分，包括办公区域、食堂、员工宿舍及车队能耗。

<sup>12</sup> 依据《中国能源统计年鉴2023年》-各种能源折标准煤参考系数计算所得。

<sup>13</sup> 能源消耗密度 = 年度能源消耗总量 / 年度营业收入。

### 加强节能技改

污水站曝气风机系统节能改造：将曝气风机由罗茨鼓风机改为磁悬浮鼓风机，实现耗能减少和设备检修频次降低。技改后节电率为 28%，单台风机年节电量达 36.79 万度。

引风机节能改造：由专业节能改造供应商根据引风机运行工况、参数、风量、风压等状况设计并定制专用节能风机。预计改造后节电率为 23%，年节电量达 24 万度。

柴油精细化管理：采用垃圾仓管控、燃烧调整、垃圾发酵等精细化管理手段，减少启停炉次数和炉温低于 850°C 次数，降低垃圾焚烧发电项目运行的柴油消耗。



磁悬浮风机

垃圾焚烧辅助燃烧系统

### 提高清洁能源使用比例

垃圾焚烧发电。公司通过增加炉排炉处理规模、采用高参数与中间再热技术等措施，进一步提高垃圾焚烧单位发电量。2025 年，公司境内垃圾焚烧发电项目自发自用电量为 36,912.43 万度，覆盖 98% 以上的厂用电量。（1）增加炉排炉处理规模。公司采用先进的炉排炉焚烧技术，单体炉排炉规模可达 850t/d。增加炉排炉处理规模可提高单炉垃圾处理能力，降低项目投资、运行及维护成本，同时提高锅炉热效率和吨垃圾发电量，实现经济及减碳效益的双赢。（2）采用高参数与中间再热技术。公司采用中温次高压参数 6.4 MPa/450°C，与常规中压中温参数 4MPa/400°C 相比，吨垃圾发电量提高 16.3%，发电效率显著提升，吨垃圾碳减排量增加近 0.04 吨。

分布式光伏发电。2022 年 6 月，总部园区 3.1MW 屋顶分布式光伏项目成功并网。该项目利用总部园区约 2.6 万平方米闲置屋顶，铺设单晶 550Wp 光伏板实现发电，2025 年实际发电量为 364.8 万度。



总部园区 3.1MW 屋顶分布式光伏

### 提高水资源循环利用率

循环冷却水系统是垃圾焚烧发电项目主要的耗水环节。公司将净化后的垃圾渗滤液出水以及锅炉排污水、循环水旁滤排污水、除盐水浓水、除盐水系统反冲洗水等回用于循环冷却塔补水。冷却塔排污水回用于各个环节，包括飞灰固化、除渣、洗车、垃圾卸料区冲洗、污水沟道间冲洗等，其余经膜处理后回用于循环冷却塔补水。



循环冷却塔

## 物料管理

公司垃圾焚烧发电项目所使用的生产辅料包括消石灰、活性炭、氨水、尿素、螯合剂等。

### 2025 年公司物料管理情况<sup>15</sup>



公司持续优化物料管理，在运输与存储方面，采用粉料运输车将消石灰运输至厂区，后通过压力装置输送至消石灰仓，有效减少运输过程中的扬尘及物料损耗；在包装物方面，采用吨桶包装替代 25kg 塑料桶包装，大幅减少塑料与包装材料的使用。



吨桶螯合剂——减少包装材料使用

## 保护生物多样性

公司严格遵守生物多样性保护相关的法律法规，并参照《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030 年）》，持续开展经营活动对生态环境影响的科学评估，通过优化项目选址及管理措施最大程度降低建设、运营环节对自然生态的干预。

对植物多样性的影响。公司项目用地性质均为工业用地，避让生态保护红线及重点植物分布区，确保不影响大区域植物区系、植被类型稳定性。同时，公司系统性实施绿化工程，引入兼具生态防护与景观功能的多样化植物品种，有效提升了项目区域内的植物群落丰富度。

对动物多样性的影响。公司经营活动对陆生动物的直接影响主要体现在两个方面：施工期主要源于施工人员集中活动与工程施工对动物栖息环境的干扰；运营期主要源于人员活动和生产设备运行对动物栖息环境的干扰。鉴于公司项目施工周期较短，且运营监测未发现国家级保护物种栖息迹象，故不会导致动物多样性减少。

<sup>15</sup> 统计范围为公司国内垃圾焚烧发电项目

## 水资源管理

公司严格遵守水资源管理相关法律法规，合理开发利用水资源。公司采取节约用水、一水多用等措施，减少水资源消耗总量。

### 2025 年公司水资源消耗情况



<sup>14</sup> 水资源消耗密度 = 年度新鲜水用量 / 年度营业收入

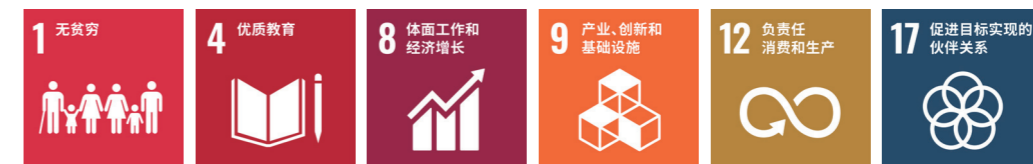


# 03 社会篇

## 落实责任担当，共筑美好未来

中国天楹坚持以人为本，与员工共成长，与客户共信任，与伙伴共发展，与社会共繁荣，通过健全的权益保障体系与多元的成长平台，激发员工潜能；通过严格的质量管控与贴心的客户服务，守护品质承诺；通过负责的采购与透明的供应链管理，构筑共赢生态；通过环保科普、行业交流、区域协同与公益志愿，传递绿色理念，服务国家战略，回馈社会民生，在实现自身发展的同时，持续为经济、社会与环境的协调进步注入天楹力量。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 员工责任

中国天楹始终将员工责任融入战略发展全局，通过系统化的权益保障、成长赋能、关爱关怀与健康守护，构建员工与企业共生共荣的发展生态。公司以公平透明的机制保障员工合法权益，以多元开放的平台助力员工价值实现，以细致温暖的举措提升员工幸福指数，以严谨科学的管理守护员工身心健康，持续激发组织活力，凝聚发展合力，为可持续发展奠定坚实的人才根基。

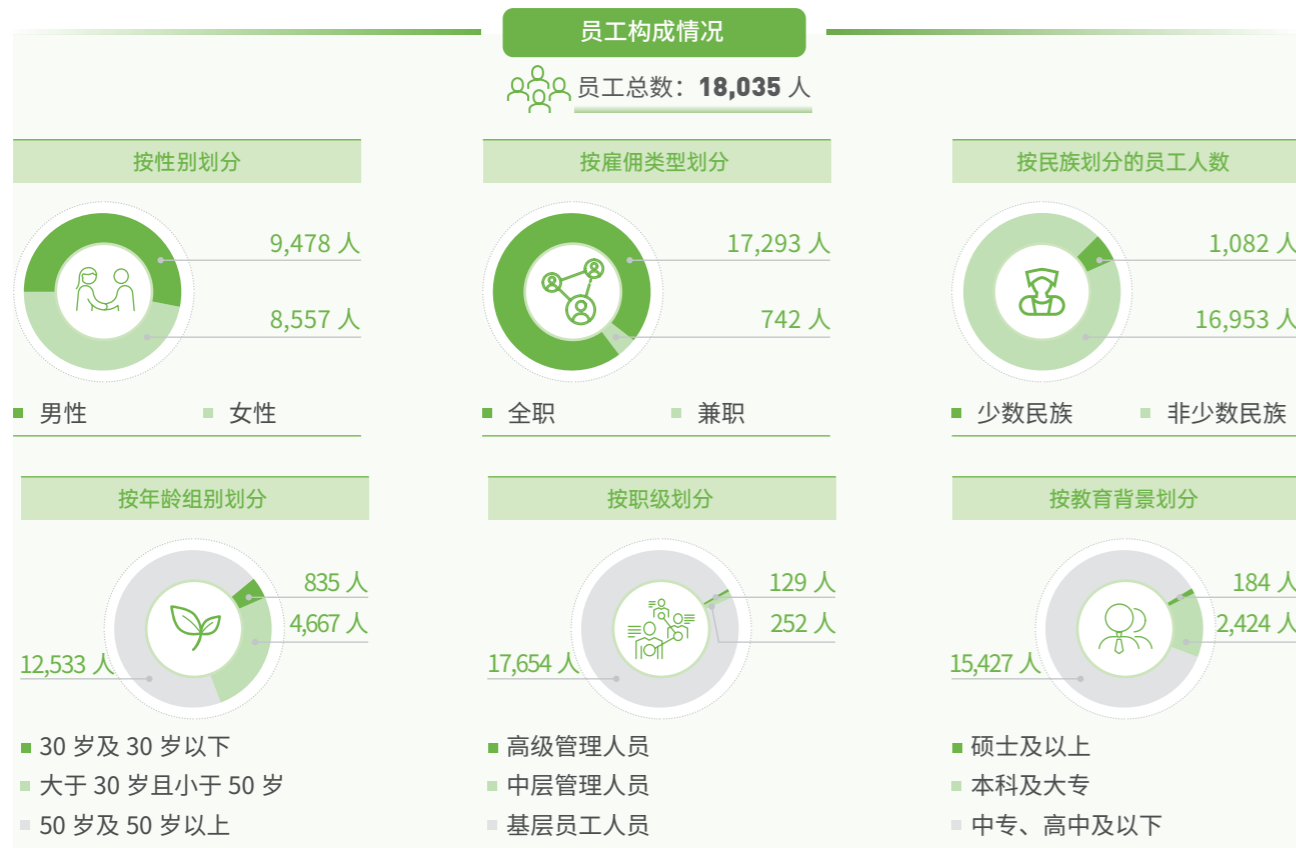
## 员工权益

公司始终将员工视为最宝贵的财富，严格遵守国内外相关法律法规，构建全面、规范的员工权益保障体系，通过完善雇佣管理、优化薪酬福利、畅通沟通渠道，营造公平、尊重、和谐的工作环境，保障员工合法权益。

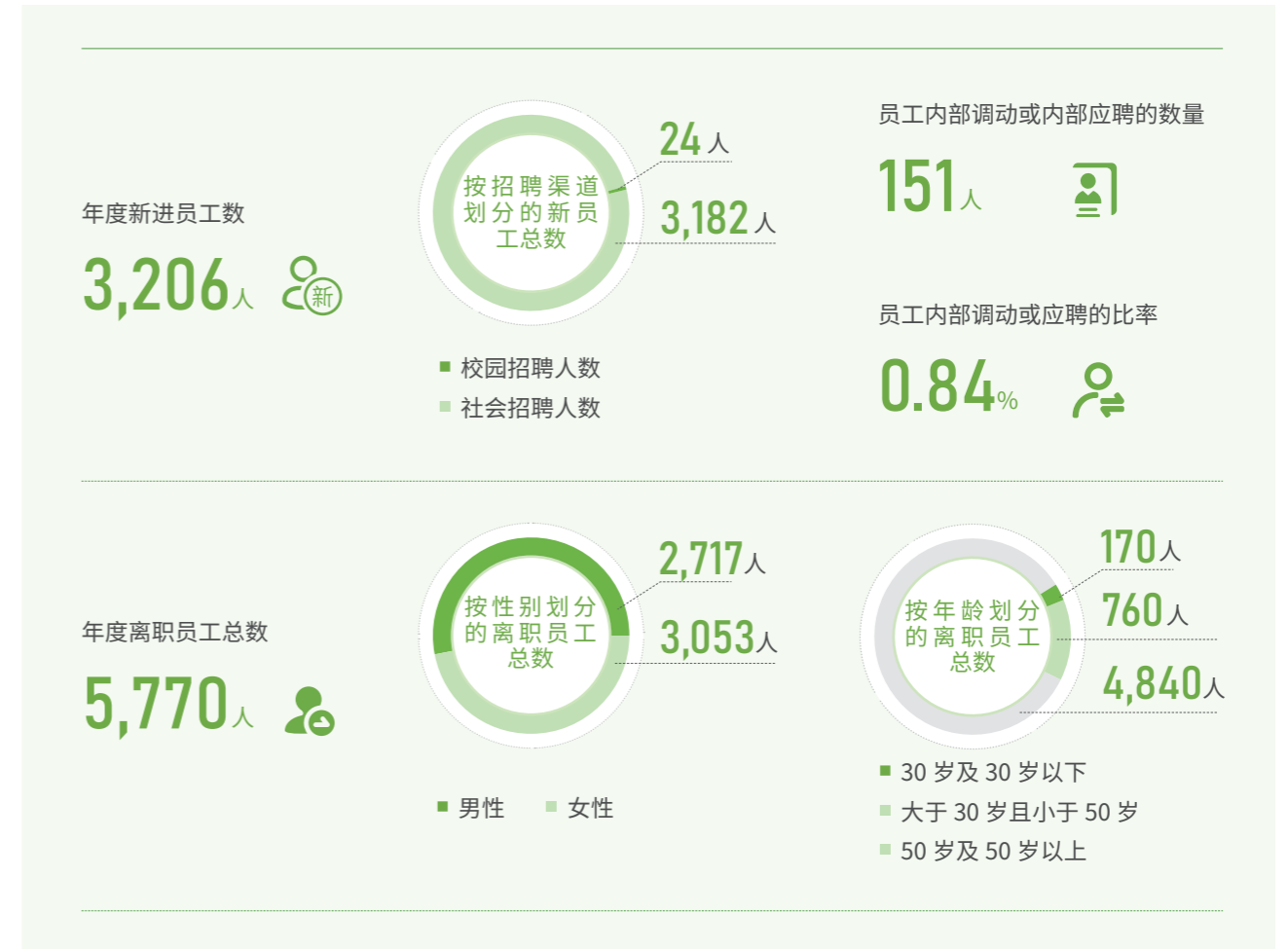
### 合规雇佣

公司恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立健全劳工权益保障体系，严格禁止非法劳工、童工及强迫劳动行为。公司通过《员工考勤管理办法》及飞书考勤系统，严格规定出勤时间与加班要求，确保工作时间合法合规。

公司坚持平等雇佣原则，在招聘与用工过程中消除性别、年龄、民族、宗教信仰等因素的歧视，确保所有应聘者与员工享有平等机会。公司实行无性别歧视的薪酬政策，确保男女员工同工同酬，员工的录用、晋升、培训及职业发展机会均基于个人能力与表现。2025年，公司未发生与就业歧视、职场骚扰及强迫劳动等相关的违法违规事件。



## 员工流动情况



## 薪酬福利

公司以“为岗位付薪、为能力付薪、为绩效付薪”为原则，制定《薪酬管理办法》，构建由基本工资、绩效工资和奖金组成的薪酬体系。员工基本工资由职级和职等决定，反映岗位价值与个人能力；绩效工资与业绩贡献直接挂钩；奖金遵循多劳多得原则，强化价值创造导向。

公司依法为员工缴纳五险一金，并为一线员工补充缴纳雇主责任险、团体意外险等商业保险，全方位保障员工权益。公司严格执行国家及地方相关规定，保障员工享有年休假、病假、产假、育儿假等法定假期；延长工作时间的，优先安排调休，未调休部分依法支付加班工资。传统节日期间，公司为员工发放现金或实物福利，持续提升员工归属感与幸福感。

### 员工沟通

公司建立多元化的员工沟通机制，通过定期抽检、交流访谈、职工代表大会提案、总裁意见箱等渠道，广泛收集员工意见建议，识别影响员工权益与满意度的关键因素；设立工会与职工代表大会，重要人事制度发布均经工会组织职工代表大会表决同意；每年签署《工资专项集体合同》，切实保障员工民主权利。同时，公司建立员工申诉机制与道德行为监测体系，由内部监察审计部门负责申诉审查与违规处理，确保员工诉求得到及时回应与妥善解决。



#### 员工沟通机制

沟通类别	沟通渠道与方式	主要内容与作用
常态化沟通	定期抽检、交流访谈、职工代表大会提案、各（子）分公司负责人接待日、总裁意见箱	收集、听取和采纳员工建议与投诉，识别影响员工权益和满意度的关键因素
满意度调查	线上与线下问卷调查、交流访谈、意见箱、热线等	360°收集员工、部门协同、客户满意度意见，针对问题制定改进措施，持续提升员工满意度
员工申诉	定期抽检、交流访谈、职工代表大会提案、总裁意见箱等	收集、听取和采纳员工建议与申诉，由监察审计部进行审查处理，对重大违规行为进行追责处理，由财务管理部和经营管理层同时负责闭环处理，并向申诉人提供申诉结果，解释决策理由，同时保证申诉人信息保密和隐私

**劳动纠纷**

建立道德行为监测体系、法务中心提供支持

监测公司道德行为，以劳动纠纷投诉率为重要评价指标；法务中心作为仲裁、诉讼第一代理人应对纠纷

**民主管理**

工会、职工代表大会、集体协商等

重要人事制度经工会组织职工代表大会表决同意，每年签署《工资专项集体合同》

#### 2025 年民主管理绩效



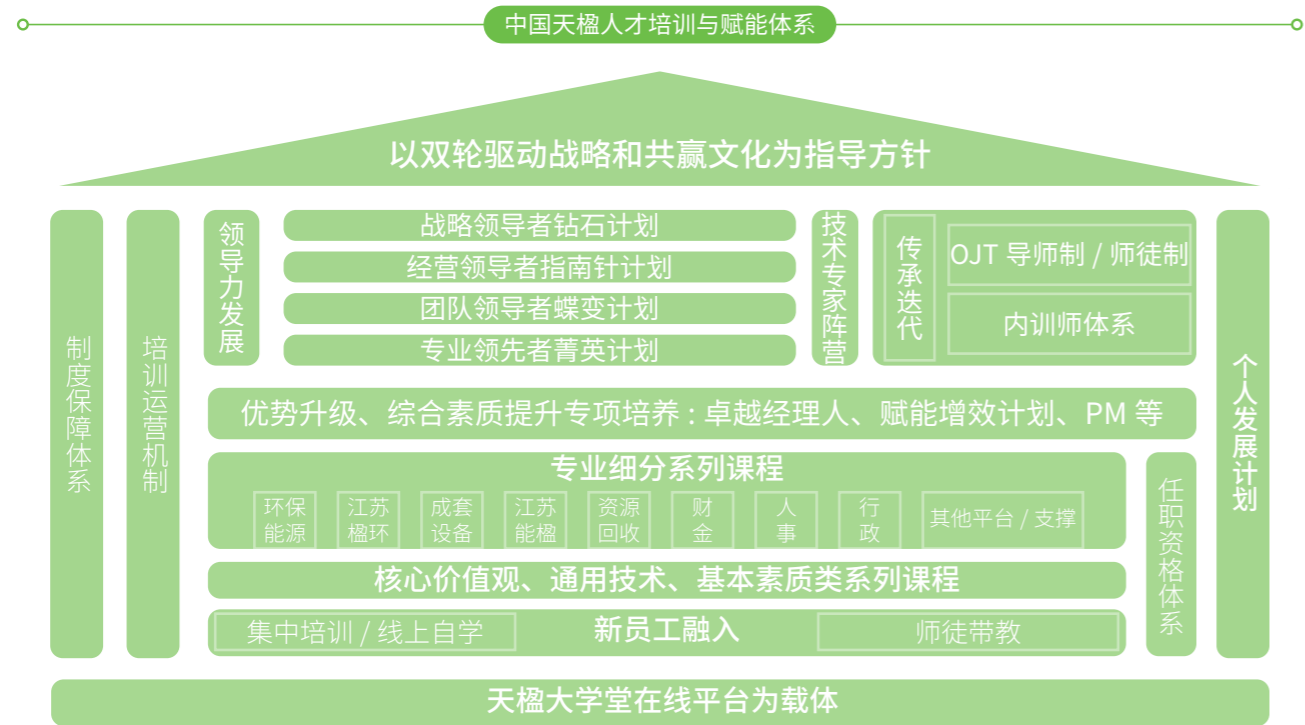
#### 2025 年员工满意度绩效



# 员工成长

公司坚持以人为本的发展理念，构建系统化的人才培养与成长体系，通过完善的培训机制、多元的激励政策与畅通的职业发展通道，激发员工潜能，赋能员工成长，实现员工价值与企业发展的深度融合。

## 员工培训



公司建立规范化的培训管理体系，执行《培训管理制度》，总部协同各条块各部门培训操盘手，组织开展培训需求调研、计划拟定、组织实施、效果跟踪及评估汇报。同时，公司制定《内训师管理办法》《微课投稿激励机制》，每月为内训师核发津贴，并依据《学分及积分规则》开展积分兑换活动，实施年度学分与绩效挂钩机制，持续激发员工学习热情。



公司依托“天楹大学堂”线上学习平台，整合内外部优质培训资源，打造覆盖全员的学习生态，内部培养“榭”火种内训师团队，开发优质课程，实现知识共创共享；同时邀请外部环保与新能源领域专家开展讲座，拓宽员工专业视野。公司持续推进培训数智化升级，将线上学习与课堂面授、案例研讨、行动学习、导师带徒等线下培训手段相结合，为员工提供多元化学习体验。



2025 年员工培训绩效



114.51 万元  
培训总投入



18,035 人  
培训总人数



1,363 次  
培训总次数



109,081 人次  
培训总人次



人均培训时数 35.2 小时



34 小时

高级管理层平均培训时数



100%

高级管理层参加培训的比例



39 小时

中层管理人员平均培训时数

100%

中层管理人员参加培训的比例

35.2 小时

基层员工平均培训时数

100%

基层员工参加培训的比例

### 员工激励

公司构建多层次、多维度的激励体系，将短期激励、中长期激励与非物质激励有机结合，充分激发员工潜能与组织活力。短期激励聚焦业绩贡献，通过目标责任与专项奖励激发员工在技术创新、市场开拓等关键领域持续突破；中长期激励通过合伙人机制、股权激励等方式实现员工与公司利益深度绑定；非物质激励通过职业发展与成长赋能增强员工归属感，实现员工成长与企业发展的共生共赢。

### 员工激励体系

#### 短期激励

- ◆ 与经营层员工签订《个人目标责任书》，设定绩效目标、绩效奖金基数、专项目标奖励等，鼓励员工实现自我价值，推动公司发展；
- ◆ 制定《科技进步与创新管理办法》，对员工科技创新、专利研发、标准起草、论文发表、职称评选等行为进行奖励，每年发放奖励达数百万元；
- ◆ 制定《营销激励管理办法》《海外项目激励管理办法》，对市场开拓等行为进行奖励；
- ◆ 制定《海外外派员工人事管理办法》，为前往海外支援项目建设的员工另行发放专项津贴，鼓励员工投身海外项目建设。

#### 中长期激励

- ◆ 遵循“多创造、多分享”原则，建立合伙人机制；
- ◆ 推行“功勋工资”制度，对先进个人给予长期奖励；
- ◆ 面向管理层及骨干员工建立员工股权激励计划。

#### 非物质激励

- ◆ 包括职位晋升、轮岗培养、外送培训等

### 员工发展

公司建立管理与专业技术双轨并行的职级体系，为员工提供多元化职业发展路径。管理通道构建从基层到高层的阶梯式晋升机制，明确各层级胜任力标准；专业技术通道设置清晰的技术能力标准与专业成果要求，确保技术人才获得同等职业发展空间。公司通过先进评选、师徒制、轮岗培养、竞聘上岗、人才梯队建设等机制，为员工成长提供全方位支持，实现组织与个人发展的双向共赢。

### 员工职业规划及职位变动支持

#### 先进评选

每年组织年度先进个人评选，促进员工立足岗位成长成才

#### 师徒制

技术人员签订师徒协议，师傅“传、帮、带”徒弟，徒弟成长后转为师傅带教新人；定期开展技能比武

#### 轮岗培养

各部门安排岗位轮换，培养员工跨部门知识与多岗位技能

#### 竞聘上岗

管理岗位空缺时发布竞聘通知，所有符合条件员工均可报名，坚持公平、公正、公开原则

#### 人才梯队建设

定期选拔优秀年轻员工作为储备人才，关键岗位设置一正一副一助理，保障后备人才供给

# 员工关怀

公司秉持“以人为本”的理念，将员工关爱融入日常管理，通过困难帮扶、节日慰问等多元化举措，构建全方位、多层次的员工关怀体系，持续提升员工的归属感、幸福感与获得感。

## 帮扶慰问

公司建立健全常态化帮扶慰问机制，通过职工爱心互助基金、节日慰问、夏送清凉冬送温暖等多种形式，将关怀送到员工身边。公司关注困难职工、一线作业人员、离退休员工等不同群体需求，以实际行动传递组织温暖，营造互助友爱的企业氛围。

### 员工帮扶慰问举措



困难帮扶精准救助

成立天楹职工爱心互助基金，帮扶大病、特困职工及直系亲属，2025 年共救助 184 人，员工帮扶慰问共投入 63.95 万元。



真切关爱传递温暖

对职工婚丧嫁娶、生病住院、获奖获优、退休等情况，工会及时送去祝贺或慰问。2025 年共发放礼金、慰问金 268 笔，发放总金额为 65.31 万元。



夏送清凉冬送温暖

高温季节发放防暑用品、提供绿豆汤等；寒冬时节联合上级工会开展送温暖活动，慰问一线职工。

### 2025 年帮扶慰问绩效



63.95 万元  
职工爱心互助基金



65.31 万元  
员工帮扶慰问投入



### 案例：南通天楹佳润开展“夏送清凉”活动慰问一线环卫工人

2025 年 7 月，南通天楹佳润开展“夏送清凉”活动，由总经办领导带队，将精心熬制的绿豆汤送到一线环卫工人手中，并向他们致以诚挚慰问。此次活动还向全体一线员工发放防暑物资，切实保障了高温环境下户外作业人员的健康安全，充分体现了公司对员工的关怀与温暖。



总经办分发绿豆汤给工人



### 案例：扬州天楹为退休员工举办荣休仪式

2025 年 10 月，扬州天楹为坚守岗位十七年的退休员工举办荣休仪式，副总经理唐为其颁发荣休纪念奖牌并送上鲜花，感谢他十七年如一日的忠诚担当与默默奉献。此次活动传递了企业对老员工的尊重与感恩，激励在职员工以榜样为力量，继续为企业发展添砖加瓦。



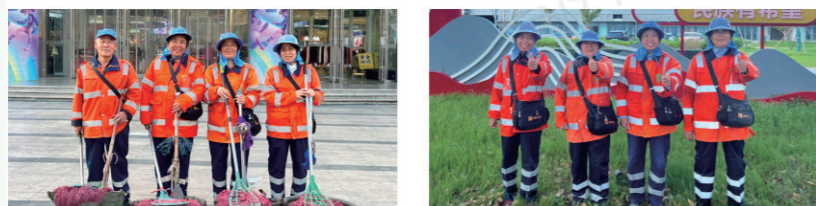
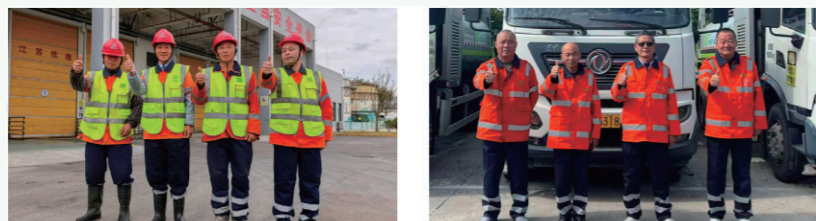
退休仪式

### 案例：如东天恒开展第 35 届环卫工人节系列主题活动

2025 年 10 月，如东天恒围绕第 35 届环卫工人节开展系列主题活动，包括走访慰问困难职工、播放主题宣传片、为一线工人拍摄工作照、发放节日纪念品等。此次活动弘扬了“宁愿一人脏，换来万家净”的奉献精神，有效增强了环卫工人的职业荣誉感与归属感，营造了尊重环卫劳动的良好氛围。



困难职工慰问



“寻找印记，致敬成长历程”主题一线环卫工人专属拍照活动



为环卫工人发放节日纪念品

### 员工活动

公司积极开展形式多样的文体活动，丰富员工业余文化生活，增强团队凝聚力与向心力，通过举办职工运动会、主题团建、节日联欢等活动，为员工搭建交流互动、展示风采的平台，营造积极向上、团结和谐的企业文化氛围。

### 案例：辽源天楹举办拔河、台球比赛庆祝并网安全运行十周年

2025 年 8 月，辽源天楹举办以“十年奋进路 同心谱新篇”为主题的职工拔河比赛及台球比赛，庆祝公司并网安全运行十周年。拔河赛场展现团队协作精神，台球赛场尽显沉稳专注风采，全体员工踊跃参与。此次活动有效缓解了员工工作压力，增强了团队凝聚力与企业归属感。



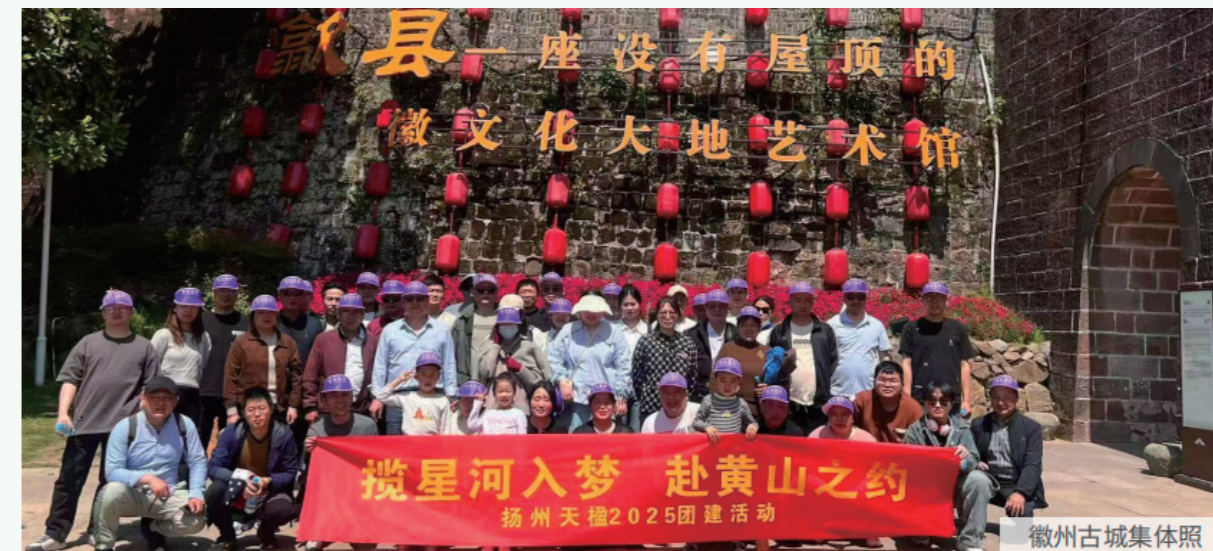
职工拔河比赛



台球比赛颁奖

### 案例：扬州天楹组织员工赴徽州古城与黄山开展团建活动

2025 年 4 月，扬州天楹组织员工赴安徽徽州古城与黄山风景区开展为期两天的主题团建活动。员工们漫步古城老街，登临黄山之巅，在感受自然与人文之美的同时放松身心、增进情谊。此次活动丰富了员工业余生活，增强了团队凝聚力与向心力。



徽州古城集体照

扬州天楹 2025 年团建活动

### 案例：扬州天楹举办迎新年会表彰优秀员工

2025年1月，扬州天楹举办迎新年会，对过去一年表现优秀的团队和个人进行表彰，颁发“先进班组”“先进个人”及“成长进步”等奖项。员工们献上自编自演的文艺节目，穿插趣味游戏与抽奖环节，现场气氛热烈。此次活动激励全体员工在新的一年里继续努力，再创佳绩。



扬州天楹年会

### 女工关怀

公司关注女性员工特殊需求，切实维护女职工合法权益，在三八妇女节，公司为女职工发放节日礼品，组织主题庆祝活动；定期组织女职工参加“两癌”筛查体检，为女性健康筑牢防护屏障，以实际行动传递对女职工的尊重与关爱。

### 案例：扬州天楹举办“古城春日行”主题活动庆祝三八妇女节

2025年3月8日，扬州天楹组织全体女职工开展“古城春日行”主题活动。女职工们漫步百年老街，品尝特色美食，在青砖黛瓦间感受古城韵味。此次活动将美食探索与文化体验相结合，让女职工在春日暖阳中放松身心，增强了团队凝聚力，传递了公司对女职工的尊重与关爱。



“古城春日行”三八妇女节主题活动

## 健康安全

公司始终将员工生命安全和身体健康放在首位，严格遵守国家安全法律法规与行业标准，构建系统化、规范化的健康安全管理体系，通过深化风险管控、强化隐患排查、完善应急管理、加强职业健康防护，持续提升安全治理能力，为员工营造安全、健康、和谐的工作环境。

### 管理体系

公司稳步推进“1+3”安全风险管控模式建设，即以卓越绩效评价准则为核心，融合安全生产标准化管理体系、安全风险分级管控与隐患排查治理体系、应急救援管理体系，形成具有中国天楹特色的EHS风险管控模式。公司每年结合最新安全生产相关法律法规要求及安全管理实际，修订完善《安全生产管理办法汇编》，涵盖二十三项管理制度，并分板块制定《安全管理考核标准》，确保安全管理有章可循、执行有力。

#### 中国天楹“1+3”安全风险管控模式

1 个方法

卓越绩效评价准则



3 个体系

安全生产标准化

安全风险分级管控

应急救援管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定并发布《职业卫生管理规定》，每年进行修订、每三年全面修编，优先采用有利于防治职业病危害的技术、工艺与设备，在生产职业危害岗位设置告知卡，为员工配备符合国家标准个人防护用品，定期组织职业健康培训与体检，每年对作业场所进行职业危害因素检测，每三年进行职业危害现状评价。公司已通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

### 安全生产

公司坚持“风险优先、系统治理、全员参与、持续改进”原则，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，实现事故纵深防御与关口前移，通过持续完善安全管理体系、深化风险辨识管控、强化应急能力建设，不断提升安全生产治理能力，切实保障员工生命安全和公司财产安全。

安全生产管理举措



风险管控

基于“方法—展开—学习—整合”四要素循环，通过识别、设计、实施、改进四个阶段对风险管控全过程实施有效管理；按照《江苏省冶金等工业企业较大以上安全生产风险目录》要求，动态更新 EHS 风险管控体系。



标准化建设

每年至少开展一次安全生产标准化自评，持续优化管理制度与操作规程；有序推进各实体单位安全生产标准化体系建设，多家单位通过三级安全生产标准化达标验收。



隐患治理

常态化开展安全监督检查与专项排查整治，建立隐患台账并跟踪整改闭环；针对重大节日、重点时段开展专项检查，确保隐患整改到位。



应急管理

定期修编生产安全事故应急救援预案，规范建立应急设施、配备应急装备、储备应急物资；建立专兼职应急救援队伍，定期组织开展日常实战训练，稳步提升应急救援管理水平。

安全风险辨识管控流程

◆ 全员参与，从人、机、环、管四个方面，选择风险矩阵法或作业条件危险性分析评估方法，全面详细排查辨识各生产环节、各岗位存在的危险有害因素。

◆ 从技术、管理、个体防护、应急处置等方面制订管控措施，将风险管控责任逐一落实到各层级（公司、车间、班组、岗位）和具体责任人。

1 识

2 设

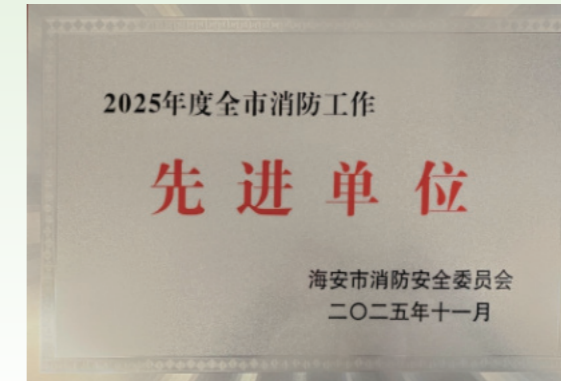
4 改

3 实

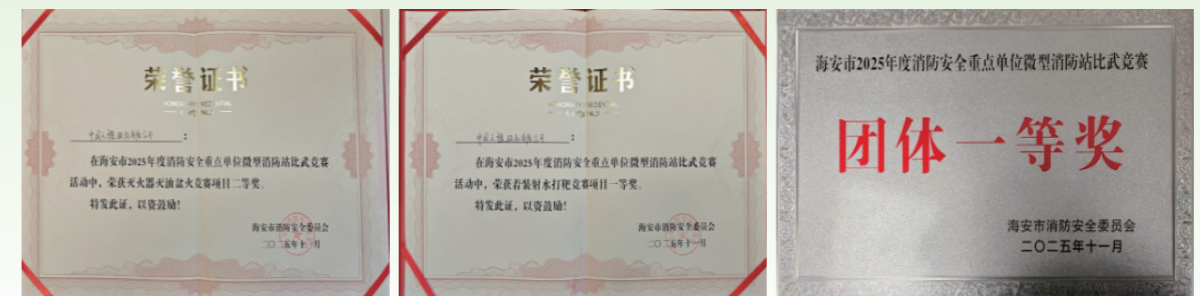
◆ 年初召开 EHS 分析会议，优化完善识别与设计出的风险控制点。  
◆ 一季度完成风险再辨识、风险管控和定期报告工作。

◆ 公司总部安委办、条块公司风险控制部定期组织监督检查与考核。  
◆ 各单位按管控要求定期自查、自纠、自报、自公示。

连续七年被海安市消防安全委员会表彰为全市消防工作先进单位



中国天楹荣获海安市“消防重点单位微型消防站技能比武”单项及团体奖项



2025 年安全生产绩效

在工作场所员工发生事故的数量 **28** 次      在工作场所员工发生事故的比率 **1.55**‰

因工亡故的员工人数 **0** 人      因工亡故员工的比率 **0**‰

由于各类安全事故导致的损失工时数 **2,000** 小时

### 案例：吉林天楹组织开展施工现场“高处坠落”事故应急演练

2025年5月,吉林天楹新能源有限公司废矿坑绿色修复风光储氢氨醇一体化项目组织开展“高处坠落”事故应急演练。演练模拟1#制氢厂房钢结构焊接队作业人员高处焊接过程中不慎踩空的抢险救援过程,特邀辽源市中心医院急救中心医护人员参加,救援过程紧张有序、衔接流畅。此次活动进一步强化了参建人员安全意识,提升了各相关单位安全应急协调处置能力。



施工现场“高处坠落”事故应急演练活动

### 案例：新疆汇和瀚洋开展“五一”节前安全生产专项检查

2025年4月,乌鲁木齐市城市固体废弃物处置监测中心莅临新疆汇和瀚洋环境工程技术有限公司(简称“新疆汇和瀚洋”)开展节前安全专项检查。检查组深入医疗垃圾处置车间、污水站、设备及医废车辆收运现场,重点查看设备运行状况、消防设施配备及应急物资储备情况。经检查,区域安全设施配备齐全有效,作业流程严格遵循安全标准,公司安全生产工作获得检查组充分肯定。

## 健康防护

公司坚持预防为主、防治结合原则,建立健全职业健康防护体系,通过源头治理、过程管控与持续改进,全面保障员工职业健康权益。公司从技术工艺优化、防护用品配备、健康监护、作业场所检测等方面,构建覆盖全流程的职业健康管理机制,切实为员工营造安全、健康的工作环境。

### 职业健康防护措施

#### 技术防护

优先采用有利于防治职业病危害的技术、工艺、材料及设备

#### 现场警示

在产生职业危害岗位设置醒目的职业危害告知卡,规范人员作业行为

#### 告知机制

对接触职业病危害因素人员进行岗前告知、制度告知、检测结果告知、体检结果告知

#### 防护用品

根据岗位作业性质、条件、劳动强度及相关技术标准,为员工配备符合国家标准个人防护用品

#### 健康监护

职业危害岗位员工规范执行岗前、岗中、离岗职业健康体检,形成职工健康档案

#### 场所检测

每年对作业场所进行职业危害因素定期检测,及时公布检测结果并采取针对性防控措施

#### 现状评价

每三年委托专业机构进行职业病危害现状评价,落实评价报告提出的建议和措施

### 2025年职业健康管理绩效



职业健康体检覆盖率



体检及健康档案覆盖率



从业人员职业伤害保险投入金额



从业人员职业伤害保险覆盖率

## 安全培训

公司牢固树立“生命高于天,安全伴我赢”的安全文化理念,利用“全国安全生产月”“全国消防宣传月”“全国职业病防治宣传周”等契机,通过线上与线下相结合、内培与外培相结合的方式,组织开展安全生产、工伤防护、应急处置、职业病防治等专题培训与技能竞赛。

2025年,公司共开展各类安全教育培训922次,累计参训56,734人次,安全教育培训覆盖率达100%,有效提升了各级从业人员的安全意识与应急技能,营造了良好的安全文化氛围。

### 2025年健康安全培训绩效



健康安全培训总次数



健康安全培训参与总人次



健康安全培训覆盖率

### 案例：中国天楹组织开展主要负责人及安全生产管理人员专题教育培训

2025年6月，中国天楹组织海安地区13家单位的主要负责人、安全生产管理人员共60人，开展“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”专题教育培训。培训邀请安全专家讲授《江苏省生产经营单位安全风险管理条例》《重大火灾隐患判定准则》等核心知识，结合典型事故案例以案释法，进一步压实了企业安全生产主体责任，提升了关键岗位人员风险防控能力与安全管理水平。



“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”专题教育培训

### 案例：中国天楹举办“消防宣传月”应急技能竞赛



2025年“消防宣传月”暨应急技能竞赛



2025年11月，中国天楹举办“消防宣传月”应急技能竞赛，设置消防射水打靶和灭火器油盆灭火两个实战项目。来自各单位的参赛选手同场竞技，展现了过硬的消防技能与团队协作能力。此次活动以赛代训、以训促战，强化了员工消防安全意识，提升了应急处置能力，营造了“人人关注消防、人人参与消防”的良好氛围。

### 案例：新疆汇和瀚洋开展职业病防治宣传活动

2025年4月，新疆汇和瀚洋以“关爱劳动者心理健康”为主题，开展职业病防治宣传活动，通过张贴宣传海报、发放宣传手册、组织知识讲座、设立咨询台等形式，深入宣传职业病防治法律法规与防护知识。此次活动有效提高了员工职业病防治知识的知晓率 and 自我防护意识，营造了良好的职业健康氛围。

### 案例：西吉县楹环联合社保部门开展工伤预防及急救培训

2025年6月，西吉县楹环环境科技有限公司联合西吉县人力资源和社会保障局，针对一线作业人员开展工伤预防宣传培训及急救培训。培训内容涵盖工伤事故预防措施、职业病识别预防、常见急救手段、工伤保险赔偿标准等，并结合环卫工作特点，深入剖析潜在事故风险。此次活动推动了工伤保险理念从“伤后保障”向“提前预防”转变，切实提升了员工工伤预防与应急处置能力。



工伤预防及急救培训活动

## 质量管理

中国天楹始终坚持“质量第一”原则，将高质量发展理念贯穿于产品服务与工程项目建设全过程，通过构建完善的质量管理体系、强化过程管控、优化客户服务机制，持续提升产品与服务质量，以卓越品质赢得客户信赖，为可持续发展夯实质量根基。

### I 产品服务安全与质量

#### ◇ 产品质量管控

公司建立并持续优化质量管理体系，制订管理手册与程序文件，明确从客户需求识别、产品实现到满意度改进的全流程控制要求。公司制定《原材料、外购外协件检验规定》《生产过程检验规定》《产成品检验规定》等程序文件，规范过程检验检测；制定《缺陷产品信息公开及退换货程序》，明确缺陷产品召回机制。2025年，公司通过加强原材料检验、生产过程监控与成品抽检，未发生重大产品质量事故，出厂产品合格率达100%。

#### ◇ 环卫服务提升

公司以精细化、标准化管理保障环卫服务质量，通过健全作业规范、强化过程监督、严格考核问责，构建覆盖清扫保洁、垃圾清运、中转站及公厕管理的全链条质量管控体系，建立常态化考核通报与问题整改机制，推动环卫作业从常规化管理向深度强化管理转变，持续提升城市环境服务品质。

### 案例：固原楹环开展“两节”前集中卫生整治活动

2025年3月，固原楹环开展为期五天的集中卫生整治活动，通过专题会议层层落实，加强树坑、下水道、绿化带及公交站点周边垃圾清理，增加机械化作业频次，提升中转站、公厕管理力度。此次活动共清理建筑垃圾165吨、生活垃圾20余吨，切实保障了节日期间城市环境质量。



雾炮车降尘

### 案例：张北楹环召开四月份工作例会暨规范管理会议



张北楹环规范管理会议现场

2025年4月，张北楹环召开四月份工作例会暨规范管理会议，围绕五月份草原天路项目重点工作进行部署，强调安全生产、舆情管理及作业质量提升。会议明确了管理层人员分工，强化内部规范管理与风险防控，推动企业各项工作规范化、制度化。

### 案例：如东天恒召开环卫质量考核通报及问题整改专题会议

2025年5月，如东天恒召开环卫质量考核通报及问题整改专题会议，深入分析4月份城区环卫月度考核情况，公布具体处理结果。会议提出三个“转变”要求，推动企业从常规化管理向深度强化管理转变，从执行者向领导者转变，从运营管理向懂得经营转变，全面提升环卫作业质量。



如东天恒质量考核整改会议现场

## ◇ 工程项目管理

公司持续优化基建类项目管理流程，制定《中国天楹工程管理制度》《中国天楹国际 EPC 项目管理制度》《中国天楹国际 EPC 工程执行守则》等文件，规范工程设计、预算、招标、采购、工程变更、验收、成本控制及档案管理等全流程。通过制度化、标准化管理，公司有效防范工程项目风险，保证工程质量和进度，提高资金使用效率。

## | 客户责任

### ◇ 客户权益

公司始终将客户权益置于核心地位，通过健全的制度体系与规范的流程管理，全方位保障客户合法权益。公司建立覆盖满意度调查、投诉处理、隐私保护的闭环管理机制，以专业、高效的服务持续提升客户体验，筑牢客户信任基石。

#### 客户权益管理举措

##### 满意度调查

针对不同业务板块制定调查指标，定期通过售后服务单、电话访谈、座谈等方式开展调查，形成分析报告并组织整改，实现闭环管理

##### 客户投诉处理

制定《发电、装备顾客投诉处理流程》《环卫、分类顾客投诉处理流程》，装备制造板块重点客户异议 24 小时内回复、一周内结案，结案后一周内回访

##### 客户隐私保护

制定《销售管理制度》《保密控制程序》，客户档案属于公司机密，未经授权不得查询、复印

#### 2025 年客户权益管理绩效



### ◇ 售后保障

公司持续深化服务体系标准建设，不断完善售后服务体系，通过构建覆盖产品全生命周期的服务网络，为客户提供及时、专业的技术支持与维保服务，以高效响应能力保障客户设备稳定运行，持续提升客户满意度与品牌美誉度。



CTEAS 十二星级认证

# 责任采购

中国天楹将责任采购作为可持续发展的重要支撑，秉持公平、公正、公开原则，构建覆盖供应商全生命周期的管理体系，通过规范准入、透明招标、动态考评与持续优化，携手供应商共建绿色、阳光、互信的供应链生态，推动产业链协同发展与社会责任共担。

## 供应链管理

公司制定《采购管理制度》《供应商管理制度》《招投标管理制度》等内部制度，构建覆盖供应商开发、准入、考评、退出的全生命周期管理体系，实行“统一管理、两级实施、动态考核、择优汰劣”的管理原则，由江苏海通经贸有限公司作为归口管理部门，各子（分）公司及职能部门在授权范围内协同实施。公司通过信息化系统实现供应商全流程数字化管理，建立合格供应商准入目录与电子信息档案，确保供应链管理规范、透明、高效。

### 供应商管理机制

#### 准入

供应商开发小组实地考察，评审内容包括资质、生产规模、工艺技术、装备水平等，考察评分达 80% 以上方可准入；特殊供应商可免于现场评审

#### 招标

招标采购遵循公平、公正、公开原则，重大设备招标将质量管理体系认证作为必备资质，环境、职业健康安全管理体系认证作为评分依据

#### 考评

每季度开展技术服务质量、价格与经营管理评审，每年度对合格供应商进行综合考核，评分低于 60 分即列为不合格供应商予以淘汰

#### 退出

供应商因交期、服务及品质原因无法达到要求，经评审不合格后由供应商管理员申请注销，按流程审批退出

## 负责任采购

### 阳光采购

严格执行招投标制度，建立采购监督体系，制定采购风控点识别清单及防控措施，防范采购风险；在供应商开发过程中执行回避制度，严明考察纪律，杜绝违规行为

### 绿色采购

优先采购节能认证产品与低碳排放产品与服务；要求供应商符合环保节能包装要求，避免过度包装；对供应商建立质量验收记录并开展定期评审，确保产品符合环保标准

### 责任采购

将社会责任融入供应链管理，推动供应商提升在法律法规、劳工权利、监管体系等方面的意识；在重大设备招标中将质量管理体系认证作为必备资质，环境、职业健康安全管理体系认证作为重要评分依据

## 供应商沟通

公司重视与供应商的双向沟通，通过邮件、微信、电话、函件等多种渠道，及时传递采购需求、反馈履约情况，并主动了解供应商在付款及时性、合同履行能力等方面的诉求，通过约谈、现场考察等方式，持续增进与供应商的互信协作，共同提升供应链的稳定性与可持续性。

# 社会贡献

中国天楹立足环保与新能源主业，将社会责任深度融入发展战略，通过环保科普传播绿色理念，通过行业交流推动技术共进，通过区域协同服务乡村振兴与“一带一路”，通过公益志愿回馈社会民生，以责任实践诠释企业担当，为可持续发展贡献天楹力量。

## 价值传播

公司坚持“环保新能源、绿色新生活”理念，将环保科普宣教作为履行社会责任的重要载体，依托垃圾焚烧发电项目，常态化开展公众开放日、校企研学、社区共建等活动，通过实地参观、互动体验、科普讲解等形式，向公众普及环保知识，传播绿色理念，培育生态文明意识，推动形成全社会共建共享美丽家园的良好氛围。

### 案例：扬州天楹举办“六五环境开放日”活动

2025 年 6 月，扬州天楹以“美丽中国我先行”为主题，举办“六五环境开放日”活动。来自区城管局、生态环境局、宜陵镇政府等单位领导与中学师生、社区代表共同参观垃圾焚烧发电全流程，通过实地观摩与工程师讲解，深入了解生活垃圾“变废为宝”的绿色转化工艺。此次活动以透明化形式展示环保技术，构建起公众认知环保产业的直观窗口，激发了全民守护绿水青山的责任意识。



“六五环境开放日”活动

### 案例：南通天楹开展小学生环保研学活动

2025 年 10 月，通州湾东凌小学师生走进南通天楹生活垃圾焚烧发电厂，实地参观垃圾吊控制室、中央控制室及烟气处理系统，亲身体验生活垃圾“变废为宝”的神奇过程。讲解员详细介绍了垃圾焚烧发电技术及垃圾分类知识，让师生们深刻认识到垃圾资源化利用的环保价值。此次活动激发了学生们争当垃圾分类小达人的热情，带动更多人共同守护清洁美丽的家园。



通州湾东凌小学的师生们走进南通天楹生活垃圾焚烧发电厂

### 案例：扬州天楹举办未成年人环保科普实践活动

2025年7月，宜陵镇未成年人保护站组织学生走进扬州天楹，开展“文化传承·爱心传递·寻味乡韵·绿色同行”主题实践活动。孩子们通过实地参观、互动体验和科普讲解，近距离了解生活垃圾“变废为宝”的全过程，沉浸式感受环保科技的魅力。此次活动将环保教育与社会责任教育相结合，在青少年心中播下了绿色发展的种子。



“文化传承·爱心传递·寻味乡韵·绿色同行——宜陵多元实践体验行”主题活动

### 案例：扬州天楹开展校企研学活动赋能环保人才培养

2025年10月，扬州天楹先后迎来扬州工业职业技术学院环境保护专业两批学生，共计40余人开展校企研学活动。在安全员进行安全宣讲后，师生们沿着生产车间外围安全通道，全程观摩医废入场接收、高温蒸煮消毒、废气污水净化处理等全流程处置环节，并在座谈会上与公司管理层围绕环保行业发展趋势与企业技术优势展开深入交流。此次活动搭建了理论走向实践的桥梁，推动产教深度融合，为环保产业人才培养贡献了企业力量。



校企研学活动

## 行业共进

公司积极融入全球绿色低碳发展浪潮，通过参与国际高端论坛、主办行业盛会、对话国际组织等多种形式，持续输出中国环保企业的创新理念与实践经验。公司以开放姿态凝聚全球共识，推动产业技术交流与国际减碳合作，为全球能源转型与可持续发展贡献中国智慧。

## 区域发展

### 乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，以绿色产业为纽带，探索农业废弃物资源化利用与清洁能源产业协同发展新模式，通过构建“土地流转—秸秆收储—绿色燃料”的农业协同体系，将农村资源禀赋与新能源产业需求有效衔接，在保障原料稳定供应的同时，推动农业增效、农村增绿、农民增收，实现环境效益与社会效益的统一。

#### 中国天楹农业协同体系助力乡村振兴



土地流转

##### 主要内容

全年完成土地流转12.6万亩，覆盖18个乡镇、72个行政村

##### 成效

直接惠及农户约6,000户，提高农业生产效率，增强秸秆原料供应稳定性



就业带动

##### 主要内容

土地流转及农业管理板块新增就业岗位约700个；收储网络新增就业岗位约100个

##### 成效

带动本地运输及服务岗位约500个，为农村地区增加稳定就业机会



收储体系

##### 主要内容

东辽天禾、东丰天禾、安达天禾3家公司建成或在建集中收储点7个

##### 成效

总仓储能力约60万吨，形成农业端到能源端的产业链协同



经济带动

##### 主要内容

与29家农业合作社及7家承包商建立长期合作关系；全年秸秆采购量约9万吨

##### 成效

农业端及收储体系累计投入约1.15亿元，带动区域综合经济效益约1.8亿元

## “一带一路”

公司积极响应“一带一路”倡议，依托“环保+新能源”双引擎战略，向沿线国家输出垃圾焚烧发电整体解决方案与核心装备。公司海外业务覆盖越南、新加坡、印度、马尔代夫、印度尼西亚、法国等“一带一路”区域，推动项目所在国绿色低碳转型。

2025年，公司推进绿色甲醇产品 ISCC EU RFNBO 认证，并与国际头部能源巨头签订公司全球首单电制甲醇供货订单，为欧洲及“一带一路”市场提供清洁能源支持。

### 案例：河内市委书记阮维玉赴中国天楹河内垃圾焚烧发电项目调研

2025年12月，越共中央政治局委员、河内市委书记阮维玉同志赴中国天楹河内垃圾焚烧发电项目调研，对电厂运营管理及烟气、渗沥液排放标准达到世界先进水平给予高度评价。该项目被列为“一带一路”示范项目，也是中越环保合作标杆。阮维玉书记要求河内市相关部门全力支持项目二期扩建工程，希望公司为河内城市污泥等协同处理提供建设性意见。



阮维玉书记调研河内项目现场

### 案例：土耳其塞尔丘克卢区政府代表团访问中国天楹北京办事处

2025年1月，土耳其科尼亚市塞尔丘克卢区政府代表团访问中国天楹北京办事处，双方就环保与新能源领域合作展开深入交流。塞尔丘克卢区区长艾哈迈德·佩基亚提尔西对中国天楹的技术实力和发展成就表示高度赞赏，热忱欢迎公司赴土投资兴业。双方表示将共同推动中土两国在智慧城市建设、垃圾资源化利用等领域的合作迈向新高度。



土耳其代表团座谈会现场

## 公益志愿

公司积极履行企业社会责任，秉持“我赢非赢，共赢为赢”的价值观，广泛开展救孤济困、扶老助残、拥军优属等慈善公益活动，通过慈善捐赠、结对帮扶、军民共建等多种形式，持续回馈社会，传递企业温暖，以实际行动彰显责任担当，促进社会和谐发展。

### 2025年公益志愿绩效



### 案例：扬州天楹开展结对帮扶慰问困难群众活动

2025年1月，扬州天楹总经理张小康带队，前往江都区樊川镇新圩村看望帮扶孤寡老人、留守儿童及残疾人等特殊困难群体。帮扶小组深入困难群众家中，送去生活物资与经济资助，共资助善款数万元。此次活动传递了企业的温暖与关爱，彰显了“赠人玫瑰，手有余香”的公益精神。



结对帮扶活动

### 案例：新疆汇和瀚洋开展“八一”军民共建慰问交流活动

2025年8月，新疆汇和瀚洋携手乌鲁木齐市城市废弃物处置监测中心，走进中国人民武装警察部队新疆生产建设兵团总队执勤第一支队执勤四大队，开展“八一”建军节军民共建慰问交流活动。慰问组向部队官兵送上节日慰问品，并参观武器装备展示区。双方围绕军民共建与生态环保进行深入交流，进一步深化了军民鱼水情谊。

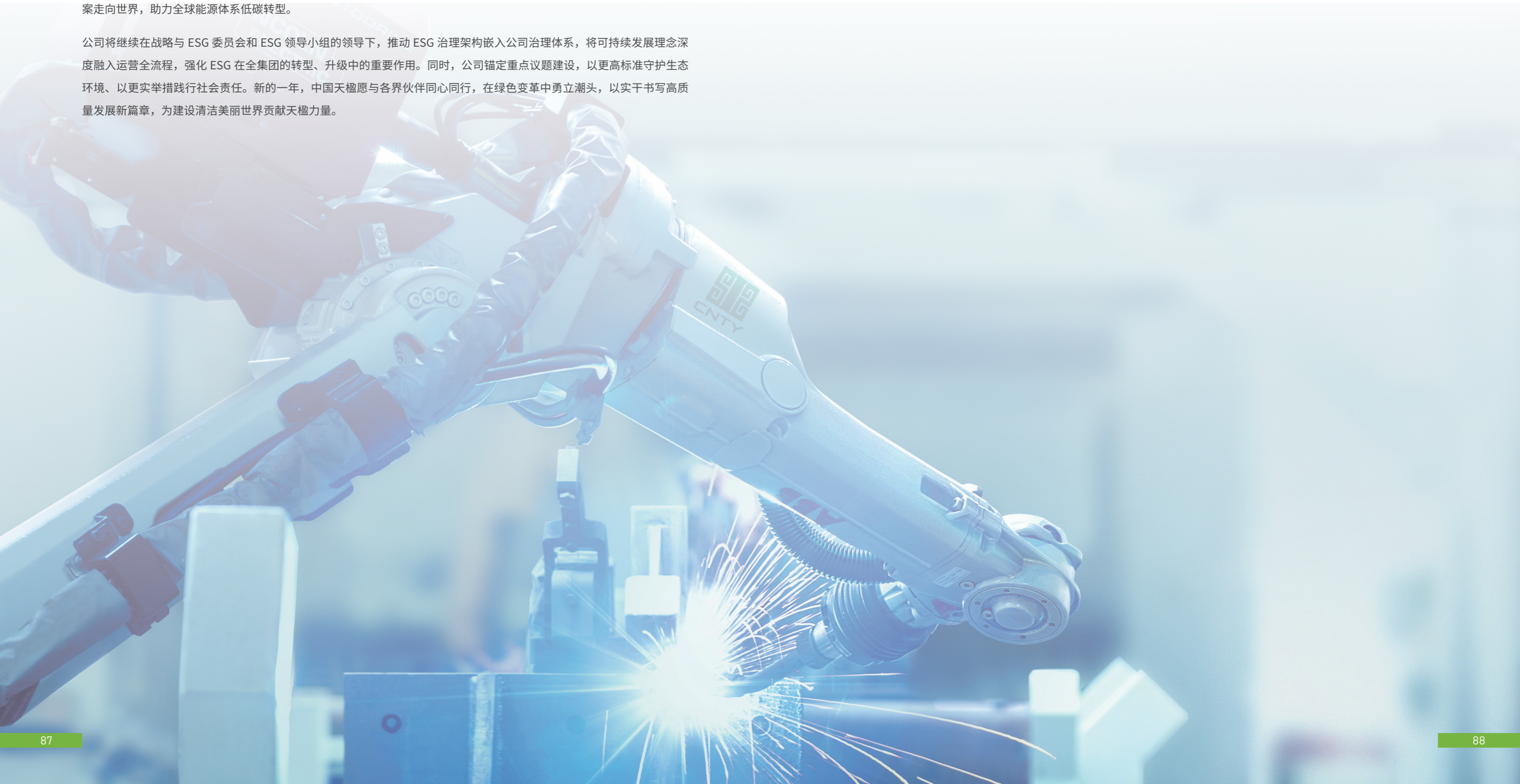


“八一”军民共建慰问交流活动

## 展望 2026

**行稳致远，进而有为。**2026年，是“十五五”规划的开局之年，也是中国天楹迈向高质量发展新阶段的关键之年。站在新的历史起点，公司将继续坚定“环保+新能源”双引擎战略，以科技创新为第一动力，推动绿氢绿氨工艺等规模化落地，加速示范项目从蓝图走向产业闭环。我们将持续深化全球布局，以国际标准对接、跨国合作共赢为抓手，推动中国绿色方案走向世界，助力全球能源体系低碳转型。

公司将继续在战略与 ESG 委员会和 ESG 领导小组的领导下，推动 ESG 治理架构嵌入公司治理体系，将可持续发展理念深度融入运营全流程，强化 ESG 在全集团的转型、升级中的重要作用。同时，公司锚定重点议题建设，以更高标准守护生态环境、以更实举措践行社会责任。新的一年，中国天楹愿与各界伙伴同心同行，在绿色变革中勇立潮头，以实干书写高质量发展新篇章，为建设清洁美丽世界贡献天楹力量。



## 绩效展示

### 经济绩效

指标名称	指标单位	2025 年数值
资产规模	亿元	320.84
营业收入	亿元	52.83
归属于上市公司股东的净利润	亿元	2.84

### 治理绩效

指标名称	指标单位	2025 年数值
董事会会议举行次数	次	4
董事会成员出席率	%	100
董事会审议通过议案数目	项	23
董事会讨论 ESG 相关议题的次数	次	1
股东会会议举行次数	次	3
股东会董事出席率	%	100
股东会审议通过议案数目	项	13
监事会会议举行次数	次	2
监事会成员出席率	%	100
监事会审议通过的事项数量	件	12
反贪腐培训次数	次	2
反贪腐培训人次	人次	414
反贪腐培训时数	小时	6
风险管理培训次数	次	924
风险管理培训人次	人次	56,000
风险管理培训时数	小时	1,385

### 环境表现

指标名称	指标单位	2025 年数值
垃圾焚烧业务		
垃圾入厂量	万吨	848.92
年发电量	亿度	26.12
实现上网电量	亿度	21.50
厂用电量	亿度	4.62
注：垃圾焚烧业务数据统计口径为国内环保能源和国外在运行项目数据总和。		
固废综合处置业务		
餐厨垃圾处置量	吨	162,726.80
建筑垃圾处置量	吨	72,440.25
医疗废弃物处置量	吨	22,859.10
环境服务业务		
运营城市环境服务项目	个	39
生活垃圾收运量	万吨	147.08
新能源发电业务		
清洁能源装机容量	MW	14.47
清洁能源上网电量	万度	1,627.06
清洁能源发电减排二氧化碳量	万吨	1.23
注：清洁能源发电减排二氧化碳量计算依据《2024 年减排项目中国区域电网基准线排放因子》中华东区域电网和华北区域电网的 OM 电量边际排放因子和 BM 容量边际排放因子		
主要大气污染物排放情况——国内垃圾焚烧发电项目		
颗粒物	mg/m <sup>3</sup>	3.03
二氧化硫	mg/m <sup>3</sup>	25.23
氮氧化物	mg/m <sup>3</sup>	128.46
主要大气污染物排放情况——海外垃圾焚烧发电项目		
颗粒物	mg/m <sup>3</sup>	3.7
二氧化硫	mg/m <sup>3</sup>	15.39

环境表现		
指标名称	指标单位	2025 年数值
氮氧化物	mg/m <sup>3</sup>	168
主要大气污染物排放情况——环保装备制造项目		
颗粒物	μg/m <sup>3</sup>	305
废气污染物排放		
颗粒物排放量	吨	93.15
二氧化硫排放量	吨	683.88
氮氧化物排放量	吨	4,091.78
注：废气污染物排放统计范围为公司国内海外垃圾焚烧发电项目和环保装备制造项目。		
主要水污染物排放情况——国内垃圾焚烧发电项目		
化学需氧量	mg/L	84.63
氨氮	mg/L	2.52
主要水污染物排放情况——海外垃圾焚烧发电项目		
化学需氧量	mg/L	15.2
氨氮	mg/L	1.04
主要水污染物排放情况——环保装备制造项目		
化学需氧量	mg/L	32
氨氮	mg/L	0.86
废水及废水污染物		
废水排放量	万吨	254.87
化学需氧量排放量	吨	193.08
氨氮排放量	吨	5.94
注：废水及废水污染物排放统计范围为公司国内海外垃圾焚烧发电项目和环保装备制造项目。		
废弃物排放		
无害废弃物产生量	万吨	184.41
无害废弃物处置率	%	100
危险废弃物产生量	万吨	19.38

危险废弃物处置率	%	100
注：废弃物排放统计范围为公司国内海外垃圾焚烧发电项目和环保装备制造项目。部分危险废弃物贮存于暂存间，飞灰一般贮存 7 到 15 天。		
能源消耗情况——垃圾焚烧发电项目		
非可再生能源用电量	万度	4,079.47
柴油	万升	404.73
注：垃圾焚烧发电项目能源消耗情况数据统计范围：其中柴油为公司国内、海外垃圾焚烧发电项目，非可再生能源用电量为国内垃圾焚烧项目。		
能源消耗情况——城市环境服务项目		
非可再生能源用电量	万度	673.79
柴油	万升	1,062.58
汽油	万升	119.64
能源消耗情况——环保装备制造项目		
非可再生能源用电量	万度	149.79
天然气	万立方米	7,620
液氧	吨	94
二氧化碳	吨	253
能源消耗情况——总部园区		
非可再生能源用电量	万度	220.8
天然气	万立方米	1.55
注：总部园区非可再生能源用电量数据统计非环保装备制造部分，包括办公区域、食堂、员工宿舍及车队能耗。		
能源消耗情况——总计		
能源消耗总量	吨标准煤	126,898.88
能源消耗密度	吨标准煤 / 万元	0.24
注：能源消耗情况总量依据《中国能源统计年鉴 2023 年》- 各种能源折标准煤参考系数计算所得。 能源消耗密度 = 年度能源消耗总量 / 年度营业收入。		
水资源消耗		
新鲜水用量	万吨	1,530.71
水资源消耗密度	吨 / 万元	28.97
循环水用量	万吨	825.14

环境表现		
指标名称	指标单位	2025 年数值
循环用水量占比	%	35.03
注：水资源消耗密度 = 年度新鲜水用量 / 年度营业收入		
物料管理		
消石灰用量	吨	60,211.58
活性炭用量	吨	2,770.32
氨水用量	吨	3,851.28
尿素用量	吨	1,614.21
整合剂用量	吨	2,714.21
注：物料管理数据统计范围为公司国内垃圾焚烧发电项目		

社会表现			
指标		单位	2025 年数值
员工总数		人	18,035
按性别划分的员工人数	男性	人	9,478
	女性	人	8,557
按雇佣类型划分的员工人数	全职	人	17,293
	兼职	人	742
按年龄组别划分的员工人数	30 岁及 30 岁以下	人	835
	大于 30 岁且小于 50 岁	人	4,667
	50 岁及 50 岁以上	人	12,533
按职级划分的员工人数	高级管理人员	人	129
	中层管理人员	人	252
	基层员工人员	人	17,654

按教育背景划分的员工人数	硕士及以上	人	184
	本科及大专	人	2,424
	中专、高中及以下	人	15,427
按民族划分的员工人数	少数民族	人	1,082
	非少数民族	人	16,953
年度新进员工数		人	3,206
按招聘渠道划分的新员工总数	校园招聘人数	人	24
	社会招聘人数	人	3,182
员工内部调动或内部应聘的数量		人	151
员工内部调动或应聘的比率		%	0.84
年度离职员工总数		人	5,770
按性别划分的离职员工总数	男性	人	2,717
	女性	人	3,053
按年龄划分的离职员工总数	30 岁及 30 岁以下	人	170
	大于 30 岁且小于 50 岁	人	760
	50 岁及 50 岁以上	人	4,840
按性别划分的离职员工总数	男性	人	2,717
	女性	人	3,053
劳动合同签订率		%	100
社会保险覆盖率		%	100
人均带薪年假天数		天	8
工会活动总次数		次	141
参加工会员工比例		%	100
职工代表大会举行次数		次	15
员工参加职工代表大会的比例		%	8.06
参与满意度调查的员工数量		人	15,087

社会表现		
指标	单位	2025 年数值
参与满意度调查的员工占比	%	84
员工满意度	%	88
员工投诉	次	0
培训总投入	万元	114.51
培训总人数	人	18,035
培训总次数	次	1,363
培训总人次	人次	109,081
人均培训时数	小时	35.2
其中 高级管理层平均培训时数	小时	34
高级管理层参加培训的比例	%	100
中层管理人员平均培训时数	小时	39
中层管理人员参加培训的比例	%	100
基层员工平均培训时数	小时	35.2
基层员工参加培训的比例	%	100
职工爱心互助基金	万元	63.95
员工帮扶慰问投入	万元	65.31
在工作场所员工发生事故的数量	次	28
在工作场所员工发生事故的比率	‰	1.55
因工亡故的员工人数	人	0
因工亡故员工的比率	%	0
由于各类安全事故导致的损失工时数	小时	2,000
职业健康体检覆盖率	%	100
体检及健康档案覆盖率	%	100
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	1,189.68
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100

健康安全培训总次数	次	922
健康安全培训参与总人次	人次	56,734
健康安全培训覆盖率	%	100
客户满意度	%	100
客户投诉事件	件	0
客户隐私泄露事件	件	0
公益捐赠投入	万元	12.391
社区建设投入	万元	0.65
志愿服务活动次数	次	106
志愿服务活动参与人次	人次	2,393
志愿服务活动参与时长	小时	4,774
员工参与志愿服务占工作时长百分比	%	3.185
全球研发中心	个	4
国家级博士后工作站	个	1
省级企业技术中心	个	3
省级研究生工作站	个	1

# 附录一：指标索引表

## 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	加强污染防治
	3	废弃物处理	加强污染防治
	4	生态系统和生物多样性保护	保护生物多样性
	5	环境合规管理	加强环境管理
	6	能源利用	高效能源利用
	7	水资源利用	高效能源利用
	8	循环经济	高效能源利用
社会	9	乡村振兴	社会贡献
	10	社会贡献	社会贡献
	11	创新驱动	专题
	12	科技伦理	专题
	13	供应链安全	责任采购
	14	平等对待中小企业	责任采购
	15	产品和服务安全与质量	质量管理
	16	数据安全与客户隐私保护	质量管理
	17	员工	员工责任
可持续发展相关治理	18	尽职调查	/
	19	利益相关方沟通	责任治理
	20	反商业贿赂及反贪污	合规护航
	21	反不正当竞争	合规护航

## 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》

使用说明：中国天楹在 2025 年 1 月至 2025 年 12 月参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1: GRI 1: 基础 2021

指标编号	描述	回应章节
GRI 2: 一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	公司基本信息
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司基本信息
2-7	员工	员工责任
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通

2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理
2-19	薪酬政策	员工责任、公司治理
2-20	确定薪酬的程序	员工责任
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展战略
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	合规护航
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	/
GRI 3: 实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题分析
3-2	实质性议题清单	重要性议题分析
3-3	实质性议题的管理	重要性议题分析
GRI 201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	绩效展示
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划和其他退休计划	员工责任
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/

202-2	从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社会贡献
203-2	重大间接经济影响	社会贡献
GRI 204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	/
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	合规护航
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	合规护航
GRI 206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI 207: 税务		
207-1	税务方针	合规护航
207-2	税务治理、控制及风险管理	合规护航
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI 301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	高效能源利用
301-2	用循环利用的进料	高效能源利用
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	高效能源利用
302-2	组织外部的能源消耗量	高效能源利用
302-3	能源强度	高效能源利用
302-4	减少能源消耗量	高效能源利用
302-5	降低产品和服务的能源需求	高效能源利用
GRI 303: 水资源和污水		

303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	高效能源利用
303-2	管理与排水相关的影响	高效能源利用
303-3	取水	高效能源利用
303-4	排水	/
303-5	耗水	/
GRI 304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	保护生物多样性
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	/
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	/
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	加强污染防治
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	加强污染防治
306-2	废弃物相关重大影响的管理	/
306-3	产生的废弃物	加强污染防治
306-4	从处置中转移的废弃物	加强污染防治
306-5	进入处置的废弃物	加强污染防治
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	责任采购
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/

GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工责任
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工责任
401-3	育儿假	员工责任
GRI 402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	员工责任
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工责任
403-3	职业健康服务	员工责任
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	/
403-5	工作者职业健康安全培训	员工责任
403-6	促进工作者健康	员工责任
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	员工责任
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工责任
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工责任
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工责任
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/

GRI 409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会贡献
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	责任采购
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	质量管理

## 附录二：读者意见表

### 尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为了向您及各利益相关方提供更有价值的信息，并有效推进公司 ESG 管理与实践、持续提高公司 ESG 信息披露水平，我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您的信息	
姓名：	工作单位：
联系电话：	E-mail：

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好     好     一般     较差     差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好     好     一般     较差     差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

4. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

5. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

6. 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

非常好     好     一般     较差     差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是     否

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

注：请您在相应的“”内打“√”