

2025 年度

可持续发展报告

2025 SUSTAINABILITY REPORT

龙芯中科
LOONGSON TECHNOLOGY



地址：北京市海淀区地锦路7号院4号楼1层101

电话：010 6254 6668

传真：010 6260 0826

邮件：ir@loongson.cn

为人民做龙芯



01	关于本报告	01
	董事长致辞	03
	关于龙芯中科	05
	深化责任管理	13

19	牢记初心使命 矢志科技报国	
	深化党建引领践责	21
	筑牢国家安全防线	24
	促进产业创新发展	25
	守护自然生态底色	26

31	自主创新驱动 共谋产业发展	
	夯实科研创新根基	33
	保障客户核心利益	39
	精益管控优化供应	42
赋能行业生态伙伴	44	

49	产教融合协同 培育人才生态	
	助力基础教育发展	51
	深耕产学研一体化	54
	教育生态硕果累累	61

63	人才筑基发展 同心共建未来	
	夯实员工权益保障	65
	筑牢职业安全屏障	70
	共建温暖幸福生活	71

73	科学合规治理 构建和谐共赢	
	精进企业治理效能	75
	捍卫多元主体权益	79
	投身社会公益事业	81

83	未来展望	
	ESG数据表和附注	85
85	附录	
	指标索引表	93
	意见反馈表	95
	免责声明	96

关于 本报告

本报告是龙芯中科技术股份有限公司（简称龙芯/龙芯中科/公司/我们）发布的第4份关于可持续发展的系列报告，本着客观、真实的原则，详细披露了龙芯中科2025年在积极承担社会责任、有效管理ESG发展风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在积极回应利益相关方期望，并在未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告。除另做说明外，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，或具有前瞻性描述。

报告范围

除另做说明外，本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告主要参考上海证券交易所《科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》，全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的信息主要来自于龙芯中科内部文件或有关公开资料，并已通过董事会审议。龙芯中科保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

我们提供简体中文版本报告，您可以在龙芯中科官方网站（<http://www.loongson.cn>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载本报告。

董事长致辞

没有什么比为人民做龙芯，为国家和民族建设自主创新的信息产业体系更艰苦和更有意义的事业了。我们生逢其时，使命在肩。只要我们继续坚持为人民做龙芯的根本宗旨，继续坚持自力更生艰苦奋斗的工作作风，继续坚持实事求是的思想方法，必然能推动龙芯在新时代的更大发展，必然能建立起自主创新的信息技术体系，为中华民族伟大复兴的“中国梦”做出龙芯人应有的贡献。

2025年龙芯中科在健康可持续发展道路上迈出了坚实而有力的一步。我们始终牢记“为人民做龙芯”的初心，将可持续发展理念深度融入企业战略与日常运营，在技术创新、生态共建、绿色低碳与和谐发展等方面取得显著进展。

在技术创新方面

我们持续攻坚克难，服务器处理器龙芯3C6000系列芯片正式发布，将综合性能与市场主流产品水平的差距逼近至两年内；工控及终端处理器龙芯2K3000/3B6000M的成功研制，标志着龙芯已系统掌握通用处理器、图形处理器、AI处理器及其基础软件设计的关键核心技术，开始向AI领域进军。

在生态建设方面

我们坚持自主指令系统龙架构的生态建设不动摇，积极探索开展对外授权，共同建设龙架构产业生态。我们秉承开放共赢的理念，携手数千家合作伙伴，共同推动第三套信息技术产业生态的共商、共建、共享，为千行百业的国产化替代提供了安全可靠的“龙芯方案”。

在绿色运营方面

我们践行绿色设计理念，通过优化芯片架构与低功耗设计，在提升产品性能的同时有效降低功耗，减少生产与使用环节的资源消耗。

在公司治理层面

我们以高标准的合规体系为基石，持续完善董事会多元化架构与风险管理机制。公司顺利完成监事会改革，增设职工董事，确保决策透明、权责清晰。

在人才发展方面

我们致力于打造平等开放、多元共融的工作环境，为员工提供双通道成长平台与全方位职业保障。通过股权激励、丰富的福利体系及特色人文关怀，增强员工的归属感与使命感。

面向未来，龙芯中科将继续以技术创新为引擎，以健康发展为指引，与社会各界一道，共同迈向更绿色、更公平、更自主的智能时代。

胡伟武

龙芯中科技术股份有限公司董事长、总经理
中国科学院计算技术研究所研究员
党的十八大、十九大、二十大代表

关于 龙芯中科

公司简介

通用处理器是信息产业的基础部件，是电子设备的核心器件。通用处理器是关系到国家命运的战略产业之一，其发展直接关系到国家技术创新能力，关系到国家安全，是国家的核心利益所在。

龙芯中科面向国家信息化建设需求，面向国际信息技术前沿，以创新发展为主题、以产业发展为主线、以体系建设为目标，坚持自主创新，全面掌握CPU指令系统、处理器IP核、GPU IP核、操作系统等计算机核心技术，打造自主开放的软硬件生态和信息产业体系，为国家战略需求提供自主、安全、可靠的处理器，为信息产业的创新发展提供高性能、低成本的处理器和基础软硬件解决方案。

龙芯中科主营业务为处理器及配套芯片的研制、销售及服务，主要产品与服务包括处理器及配套芯片产品与基础软硬件解决方案业务。目前，公司基于信息系统和工控系统两条主线开展产业生态建设，面向网络安全、办公与业务信息化、工控及物联网等领域，与合作伙伴保持全面的市场合作，系列产品在电子政务、能源、交通、金融、电信、教育等行业领域已获得广泛应用。



龙芯文化

龙芯理念

坚持“为人民做龙芯”的根本宗旨
坚持自力更生艰苦奋斗的工作作风

坚持实事求是的思想方法

龙芯作风

责任 敢于担当，任劳任怨

奉献 耐住寂寞，禁住诱惑

求实 实事求是，戒骄戒躁

拼搏 艰苦奋斗，敢为人先

龙芯精神

血性 勇于拼搏的血性是龙芯快速发展的基础

坚持 永不言败的坚持是龙芯持续发展的保障

学习 永无止境的学习是龙芯持续发展的动力

成长历程

2001-2008

龙芯课题组成立并研发成功龙芯1号、龙芯2B、龙芯2C、龙芯2E等多款通用CPU



2010

龙芯中科开始市场化运作，对龙芯处理器研发成果进行产业化

2008.03

龙芯中科设立

龙芯中科第一款CPU产品龙芯2F芯片发布



2016

龙芯处理器产品4核龙芯3A2000/3B2000芯片实现量产并推广应用



2019

龙芯处理器产品4核龙芯3A4000/3B4000芯片实现量产并推广应用



2012

龙芯处理器产品4核龙芯3A1000芯片实现量产并推广应用



2017

龙芯处理器产品4核龙芯3A3000/3B3000芯片实现量产并推广应用



2021

发布自主指令系统龙架构(LoongArch®)

龙芯处理器产品4核龙芯3A5000/3B5000芯片实现量产并推广应用



2022

龙芯中科在上海证券交易所科创板上市，股票代码：688047

推出应用兼容框架，开始向自主编程框架迈进，龙芯基础软件工作重点转向操作系统与应用结合部

龙芯处理器产品16核龙芯3C5000芯片发布，综合性能接近市场主流服务器CPU产品水平

新一代龙芯3号系列处理器配套独立桥片龙芯7A2000发布，最高支持4K显示，大幅提高整机性价比

面向物联网领域的主控芯片龙芯1C102和龙芯1C103流片成功



2023

通用SoC芯片龙芯2K2000及面向工控领域定制芯片龙芯2K1500流片成功

龙芯处理器产品32核龙芯3D5000芯片发布，标志着龙芯中科在服务器CPU芯片领域进入国内领先行列

龙芯处理器产品4核龙芯3A6000芯片发布，标志着自主研发CPU的性能达到国际主流水平



2024

龙芯服务器芯片产品16核32线程龙芯3C6000/S流片成功，通过基于龙链互连的双硅片及四硅片合封形成32核64线程、64核128线程服务器芯片

面向工控领域芯片龙芯2K0300流片成功






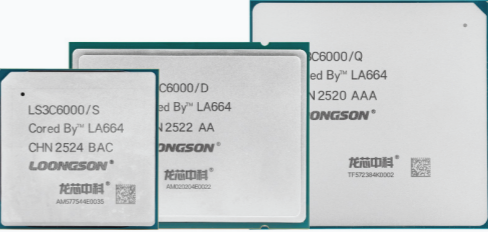



























2025

服务器处理器龙芯3C6000系列芯片(16核/32核/64核)正式发布，该系列CPU综合性能达到2023年服务器市场主流产品水平

工控领域及移动终端处理器龙芯2K3000/3B6000M芯片正式发布，标志着龙芯已经系统掌握了通用处理器、图形处理器、AI处理器及其基础软件设计的关键核心技术，开始向AI进军

业务概览

龙芯芯片产品系列

<p>龙芯3号 CPU系列 面向桌面和服务器应用</p>	<p>LS3A5000</p>  <p>2.5 GHz 4 LA464</p>	<p>LS3C5000/LS3D5000</p>  <p>≥2.0 GHz 16/32 LA464</p>	<p>LS3A6000</p>  <p>2.5 GHz 4 LA664</p>	<p>LS3C6000系列</p>  <p>2.0-2.2 GHz 16/32/64 LA664</p>	<p>LS3B6000M</p>  <p>2.0-2.4 GHz 8 LA364E</p>	<p>LS3C3000</p>  <p>1.5-2.0 GHz 16 LA364E</p>	<p>龙芯3号系列</p> 			
<p>龙芯2号 SoC系列 面向工控和终端应用</p>		<p>LS2K1000LA</p>  <p>1.0 GHz 2 LA264</p>	<p>LS2K0500</p>  <p>500 MHz LA264</p>	<p>LS2K1500</p>  <p>1.0 GHz 2 LA264</p>	<p>LS2K2000</p>  <p>1.4 GHz 2 LA364</p>	<p>LS2P0500</p>  <p>打印机专用芯片 750 MHz, LA364</p>	<p>LS2K0300</p>  <p>1.0 GHz LA264</p>	<p>LS2K3000</p>  <p>≥2.0 GHz 8 LA364E</p>	<p>LS2P0300</p>  <p>打印机专用芯片 ≥1.2 GHz, LA264</p>	<p>龙芯2号系列</p> 
<p>龙芯1号 MCU系列 面向嵌入式专门应用</p>			<p>LS1C102</p>  <p>32 MHz LA132</p>	<p>LS1C103</p>  <p>电机驱动专用芯片 32 MHz, LA132</p>	<p>LS1D100</p>  <p>流量计专用芯片 8 MHz, LA132</p>	<p>LS1C203</p>  <p>电机驱动专用芯片 200 MHz, LA132</p>	<p>龙芯1号系列</p> 			
<p>龙芯配套芯片</p>	<p>LS7A1000</p>  <p>配套桥片</p>	<p>LS7A2000</p>  <p>配套独立桥片</p>	<p>LS8T41505</p>  <p>时钟芯片 时钟发生器</p>	<p>LS8P2050</p>  <p>电源芯片 LDO</p>	<p>LS8P80103</p>  <p>电源芯片 LDO</p>	<p>LS8P63601</p>  <p>电源芯片 DC-DC</p>	<p>LS8T2305</p>  <p>时钟芯片 时钟Buffer</p>	<p>LS8P63602</p>  <p>电源芯片 DC-DC</p>	<p>LS8P2312</p>  <p>电源芯片 DC-DC</p>	<p>配套芯片</p> 

2018

2021

2022 - 2023

2024 - 2025

未来

社会认可

荣誉长廊

协会/组织



第十四届“中国软件杯”大学生软件设计大赛技术指导单位
“中国软件杯”大学生软件设计大赛组委会



2025 第二十届“中国芯”优秀市场表现产品
中国电子信息产业发展研究院



2025 证券市场年会金骏马奖
证券日报



OS2ATC 最具影响力开源创新贡献奖
开源操作系统年度技术会议



2025 年度上市公司董事会典型实践案例
中国上市公司协会



2025 年上市公司董事会办公室优秀实践
中国上市公司协会



长期战略协作典范奖
北京交通大学计算机科学与技术学院



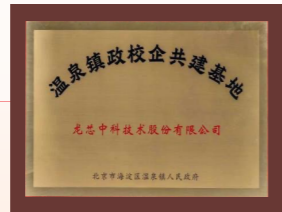
网信自主创新推荐解决方案
网信自主创新调研报告编委会



网信自主创新推荐产品
网信自主创新调研报告编委会



2025 年度董办数字化创新最佳实践奖
深圳价值在线信息科技股份有限公司



温泉镇政校企共建基地
北京市海淀区温泉镇人民政府

全国性协会组织



中国半导体行业协会
龙芯中科



中国集成电路设计创新联盟
龙芯中科



全国信息技术标准技术委员会人才培养标准工作组成员单位
龙芯中科



信息技术应用创新工作委员会
龙芯中科



中国城市轨道交通协会
龙芯中科



中国计量协会水表工作委员会
龙芯中科(太原)技术有限公司



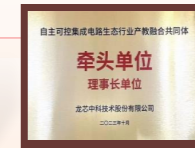
全国信息化和工业化融合标准化技术委员会人才标准工作组(SAC/TC573/WG12)
龙芯中科



中国电子工业标准化技术协会
龙芯中科



信息技术与自主创新产教融合共同体
龙芯中科



自主可控集成电路生态行业产教融合共同体
龙芯中科



中西部高校关键计算技术人才培养共同体
龙芯中科



贵安新区新一代信息技术市域产教联合体
龙芯中科



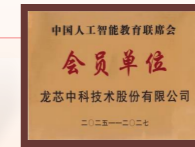
全国信息技术标准化技术委员会人才培养标准工作组
龙芯中科



教育信创实验室
龙芯中科



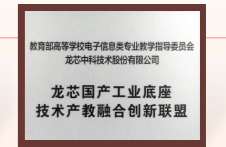
中关村人才协会
龙芯中科



中国人工智能教育联席会
龙芯中科



中国计算机实践教学联合会
龙芯中科



教育部高等学校电子信息类专业指导委员会
龙芯中科

地方性协会组织



北京软件和信息服务业协会
龙芯中科



安徽省商用密码行业协会
龙芯中科(合肥)技术有限公司



长治市数字经济协会
龙芯中科(山西)技术有限公司



中国教育装备行业协会
龙芯中科(南京)技术有限公司



郑州航空港区信创产业协会
龙芯中科(郑州)技术有限公司



智能制造解决方案供应商联盟山西分盟
龙芯中科(太原)技术有限公司

深化责任管理

ESG 管理架构

治理

公司积极探索可持续发展管理模式，通过建立健全跨部门、跨层级的协同联动机制，形成“决策—执行—反馈”的高效闭环，为可持续发展战略落地提供坚实保障。其中，公司董事会作为可持续发展工作的领导和决策机构，负责统筹决策 ESG 相关重大事项；战略委员会及下设 ESG 工作组是可持续发展工作的管理机构，负责提供决策支持、统筹 ESG 相关工作；ESG 执行小组是可持续发展工作的执行主体，负责严格落实各项 ESG 具体工作任务。

<p>决策层</p> <p>董事会</p> <ul style="list-style-type: none"> • 负责决策 ESG 相关重大事项； • 评估 ESG 风险、把握 ESG 发展机遇； 	<p>董事会成员</p> <ul style="list-style-type: none"> • 监督 ESG 工作执行情况，并提出管理意见； • 审议可持续发展报告
<p>管理层</p> <p>战略委员会及下设 ESG 工作组</p> <ul style="list-style-type: none"> • 评估、管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论，以确保董事会进行监督； • 统筹 ESG 执行小组的工作开展，并编制可持续发展报告 	<p>由具备可持续发展相关知识的高级管理人员、ESG 工作核心关联部门负责人组成</p>
<p>执行层</p> <p>ESG 执行小组</p> <ul style="list-style-type: none"> • 负责全面落实 ESG 各项工作 	<p>公司主管领导、各部门部长、各子公司主管领导和指定的 ESG 工作对接人员</p>

公司秉持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，通过上海证券交易所、公司官网等渠道，定期更新财务报告、公司公告，同时借助年度报告、可持续发展报告，主动向各利益相关方披露 ESG 管理流程与进展。此外，公司决策层与管理层不断提升 ESG 相关的知识与技能，相关部门将 ESG 管理融入日常工作中协同推进工作进展，同时邀请专业 ESG 团队开展交流，分享可持续发展最新动向，助力公司在可持续发展道路上稳步迈进。

战略

公司将 ESG 管理纳入公司战略，追求最大限度地为利益相关方创造包括经济价值、社会价值和环境价值在内的综合价值。公司定期识别并评估公司面临的 ESG 相关风险和机遇，对研发创新、供应链管理、知识产权保护等相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。公司所识别出的对治理、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文中各章节相关内容。

议题	预期风险或机遇	应对措施
研发创新	<ul style="list-style-type: none"> • 基于技术难度、技术壁垒及成熟度等原因，存在达不到预期目标等风险。 • 技术创新带来市场竞争力提升。 	<ul style="list-style-type: none"> • 项目初期进行全面的技术评估和分析，开展技术测试和验证，确保技术方案的有效性和可靠性。 • 通过增加创新投入、出台激励制度等措施，加大科技创新力度。
供应链管理	<p>供应商较为集中，未来可能面临采购价格上涨或供货周期延长的风险。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 优化供应商选择和管理流程，建立风险管理机制，根据年度计划组织供应商提前排产。 • 建立备用供应商库。 • 开展境内高自主工艺线 IP 建设和芯片产品迁移。
知识产权保护	<p>公司可能存在由于专利保护措施不力等原因导致的核心技术被他人盗用的风险。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公司将积极与龙芯生态链的企业加强知识产权协同保护，为构建良性的产业生态发展环境，提供扎实的知识产权保障。

影响、风险和机遇管理

公司将 ESG 职责纳入经营决策和内部控制评估中，推动 ESG 工作从简单的信息披露向更深层次的治理发展。

涉及重大项目投资决策事项时，将社会效益评估作为公司董事会、经营管理层决策的重要依据。在进行财务预测及估值时，鼓励投资人员将 ESG 因素与其他重要因素进行整合，综合考虑调整各类变量，进行投资决策。董事会对公司内部控制有效性进行评价时，将识别并评估 ESG 相关风险，对涉及内控缺陷事项提出改进意见。公司将 ESG 工作融入企业的日常运营和管理体系，确保 ESG 工作得到有效执行。公司风险管理体系机制详见风险管理相关章节。



指标与目标

公司持续提高ESG管理水平，参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》文件要求，提高可持续发展相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平，增强所披露数据的可靠性与可比性，不断提高可持续发展信息披露质量。经公司领导研判，本报告披露部分重要议题指标设定及完成情况，具体情况详见正文各章节相关内容。



重要性议题分析

公司持续完善ESG议题双重重要性分析机制，以“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”为路径，聚焦“财务重要性”与“影响重要性”两大维度，开展双重重要性评估、排序及筛选工作。报告期内，公司在上年度重要性议题基础上，经公司董事会及外部专家验证，结合对相关及潜在重点领域的最新评估后筛选出重要性议题，作为公司管理和报告披露的重点。

开展背景研究 1

- 充分考虑公司活动和业务关系；
- 充分调研国内外ESG政策与标准、ESG评级及同行实践；
- 明确利益相关方类型，建立并维持联络。

建立议题清单 2

- 以上年度ESG议题识别结果为基础，结合国家相关政策、ESG规范标准、公司业务特点以及同行业议题对标分析结果，识别31项潜在议题，并形成议题清单，较上期新增应对气候变化、清洁技术机遇、数据安全与客户隐私保护3项议题，并对部分议题进行了优化表述和合并，以提高精准度。

评估与确认重要性 3

- **对经济、社会和环境的影响的重要性：**主要面向各内外部利益相关方，通过专家咨询、利益相关方调研、内部讨论等形式，从影响规模、范围、发生可能性及补救性等维度出发，综合考虑相关议题的表现可能造成的影响，形成议题影响重要性分析结果。
- **对公司财务的重要性：**主要面向公司高管，通过问卷调研、内部讨论等形式，综合考虑议题的风险和机遇对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况等产生的影响程度和发生的可能性，形成议题财务重要性的分析结果。

形成议题报告 4

- 在可持续发展报告中披露议题重要性的分析过程、方法与结果，并在报告中进行针对性回应。

2025年重要性议题矩阵

非常重要

- 党建引领
- 员工多元与包容
- 公司治理
- 社会贡献
- 废弃物处置

- ESG治理
- 环境合规管理
- 数据安全客户隐私保护
- 客户服务
- 产学研合作
- 产品和服务安全与质量

- 创新驱动
- 供应链管理

对经济、社会和环境影响的重要性

- 平等对待中小企业
- 科技伦理
- 能源利用

- 清洁技术机遇
- 职业健康
- 人才发展与培训
- 股东权益保护
- 反商业贿赂及反贪污

- 知识产权保护

一般重要

- 乡村振兴
- 生态系统与生物多样性保护
- 应对气候变化
- 水资源利用
- 污染物排放
- 循环经济
- 尽职调查

- 利益相关方沟通

一般重要

对公司财务的重要性

非常重要

公司依据议题分析结果，增强本报告中重要议题的信息披露，披露信息经由董事会、战略委员会审查。在公司的日常运营中，我们利用ESG议题评估的结果来指导业务改进和管理优化，以满足利益相关方的期望，加强信任与合作，进而促进公司与社会的可持续发展。

利益相关方沟通

龙芯中科高度重视利益相关方的诉求，深刻认识到兼顾各方合理诉求是实现可持续发展、构建负责任企业形象的关键，通过分析公司商业关系网络，结合业务开展过程中的业务场景，识别出六类主要利益相关方，分别为：股东/投资者、政府/监管机构、客户、员工、供应商、社区人士/非政府组织。

报告期内，公司持续完善利益相关方参与机制及沟通方式，通过问卷调查的沟通方式，主动获取各利益相关方对公司有关环境、社会及治理方面的意见与建议，并积极回应各方期待。

利益相关方类型	关注议题	沟通机制	沟通频次	
股东/ 投资者	公司战略与规划	信息披露	不定期	
	研发创新	业绩说明会	每季度	
	股东权益保护	股东会	每年	
	信息公开透明	投资者调研	不定期	
	公司治理	券商策略会	不定期	
	合规与风险管理	上证e互动平台交流	不定期	
	收益回报	投资者专线电话沟通	不定期	
		邮件沟通	不定期	
	政府/ 监管机构	党建引领	政策指引	不定期
		响应国家战略	监督检查	不定期
守法合规经营		汇报沟通	不定期	
依法纳税		专题培训	不定期	
		专题调研	不定期	
		政策宣讲会	不定期	

利益相关方类型	关注议题	沟通机制	沟通频次
客户	严格履约	客服热线	不定期
	质量优良	客户投诉平台	不定期
	提供满意服务	客户满意度调查	每季度
	信息安全	集团网页及邮箱	不定期
		走访沟通	不定期
员工	合理的薪酬福利	组织生活会	不定期
	安全的工作环境	日常沟通	不定期
	职业发展与培训	企业文化活动	不定期
	员工关爱	员工培训会	不定期
供应商	供应链公平采购	供应商合格审查	不定期
	合作共赢	日常交流沟通	不定期
社区人士/ 非政府组织	回馈社会	公益活动	不定期
	环境保护	参与行业标准制定	不定期
	互利共赢	业务交流合作	不定期
		媒体交流与采访	不定期

龙芯中科始终以党建铸魂强基，将其作为治企兴企强企的核心根基，把党的全面领导深度融入技术研发、经营管理、人才建设、社会责任履行各维度各层面，以高质量党建引领企业高质量发展，坚守绿色运营导向，厚植企业发展沃土，推动实现稳健可持续的高质量发展。

牢记初心使命 矢志科技报国



深化党建引领践责 21

筑牢国家安全防线 24

促进产业创新发展 25

守护自然生态底色 26

深化党建引领践责

以党建引领社会责任履行，紧扣国家科技自立自强战略要求，深耕“根技术”自主研发，助力突破传统发展路径桎梏，加速新质生产力培育发展，切实扛起科技报国的使命担当。

信仰铸魂

2025年是龙芯公司从研发端向市场端转型的开局之年，也是龙芯“三剑客”“三尖兵”等新一代芯片产品化落地的关键之年。围绕建设第三套信息技术体系和产业生态战略目标，龙芯党总支坚持以高质量党建引领高质量发展，聚焦核心、服务大局，将党建工作深度融入经营管理各环节，为龙芯开启新一轮增长周期提供了坚强的政治保证和组织保障。

深学细悟铸魂，筑牢思想根基。锚定党和国家战略部署与公司转型目标，系统规划年度理论学习，将“三会一课”融入经营管理全流程，强化考核牵引，推行“理论学习+业务研讨”融合模式，在学思践悟中厚植初心，铸牢“为人民做龙芯”的思想根基。

2025年，龙芯党总支及所属各党支部

召开支委会 召开党员大会 组织党小组会

61次 **12次** **181次**

组织专题党课培训 举办管理干部理论集训 开展群众性微党课活动

8次 **1次** **7次**

锤炼务实作风，夯实发展保障。将作风建设作为公司转型发展行稳致远的重要支撑，深入开展调查研究主题微党课巡讲，持续强化全员求真务实工作意识，引导干部职工学用结合、知行合一，切实提升思想方法与履职工作能力。

建强基层堡垒，推动融合攻坚。强化基层党组织政治功能和组织功能，把支部打造成推动销售转型、攻坚增长目标的坚强战斗堡垒。以组织生活会为抓手，用好批评和自我批评武器，广泛凝聚员工力量，深入查摆研产销各环节短板，建立整改台账、强化过程管控，推动问题整改落地见效，搭建党建与业务深度融合的实践平台。

筑牢廉洁防线，锻造过硬队伍。稳步推进廉洁体系建设，组织党员专题学习习近平法治思想，开展全员党风党纪警示教育，常态化举办作风建设微党课巡讲，持续厚植崇廉尚洁的干事氛围，引导全员树立道德高线、严守纪律底线，着力锻造技术过硬、精神过硬的高素质队伍。



公司组织开展“鲜活的毛泽东思想”主题党课，用理论精髓赋能自主“芯”征程

2025年7月1日，公司组织党员骨干开展“鲜活的毛泽东思想”主题党课。会上深入阐释毛泽东思想中实事求是、群众路线、独立自主的理论精髓，强调这一思想对龙芯突破核心技术、实现自主创新的实践指导意义。公司作为肩负国家信息产业关键使命的“国家队”，发展历程正是自力更生、艰苦奋斗的生动实践。面对新征程，公司需运用毛泽东思想的立场观点方法，破解“卡脖子”难题，构建自主可控产业体系。这次党课既是一次思想动员，也为全体龙芯人注入了精神动力。党员骨干纷纷表示，要将“鲜活的毛泽东思想”融入打造“中国芯”的实践中，以昂扬斗志投身科技与产业攻坚，为实现高水平科技自立自强贡献龙芯力量。



公司党总支开展“铭记历史砥砺前行”主题党日活动



2025年9月3日，公司党总支开展“铭记历史砥砺前行”主题党日活动，组织全体员工集中收看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会盛况。大会彰显的国家军事与科技实力，激励着深耕CPU自主研发的全体龙芯人，进一步坚定了公司自主创新的决心。龙芯人将以此次活动为契机，把爱国热情转化为创新动力，坚守“为人民做龙芯”初心，打造优质“中国芯”，为国家信息产业安全发展、助力新时代科技长征贡献力量。



案例

公司党总支组织全员开展新时代思想专题培训

落实上级党组织的统一部署，公司党总支组织全体员工开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训。党总支高度重视此次学习工作，结合“三会一课”、主题党日开展四次集中学习研讨，由党总支书记带头讲党课，推动理论学习与企业研发、市场拓展、生态建设等经营发展实际深度融合。此次学习有效凝聚全员思想共识，激励全体员工在建设第三套信息技术体系和产业生态中实干攻坚、奋勇争先，切实将学习成果转化为推动我国信息产业自主可控、高质量发展的强劲动力，为科技强国建设贡献龙芯力量。



案例

全国铁路系统团委骨干成员走进龙芯活动

2025年12月，作为国家关键核心技术研发与供给单位，公司接待全国铁路系统团委骨干一行到访交流。活动中，公司为来访骨干详细展示芯片封测测试全流程，并通过展厅展陈，全面呈现二十余载深耕自主创新积淀的核心技术、精神内核与多元应用成果。来访人员怀着敬意与浓厚兴趣深入了解，深切感受龙芯的发展底蕴与硬核实力，对公司自主创新发展成果留下深刻印象。



廉洁护航

公司始终将党纪国法置于首位，全方位、常态化审查评估并完善管理流程，织密织牢制度“笼子”，推动制度建设与企业经营管理深度融合。深入推进党纪学习教育，持续强化全体员工特别是中层以上干部的作风纪律意识，切实提升思想方法运用能力与履职尽责能力，引导全员树立道德高线、严守纪律底线，着力锻造技术过硬、作风过硬、精神过硬的高素质队伍，为公司高质量可持续发展筑牢坚实保障。着手开展廉洁体系建设，组织党员专题学习习近平法治思想党课，组织全员观看《八月风荷》党风党纪教育片，开展作风建设微党课巡讲，强化全体员工的崇廉尚洁意识，引导员工树立道德高线、守住法纪底线，打造一支技术硬精神更硬的团队。

此外，公司还建立了廉洁合规体系，对员工进行商业道德建设和培训，重点人员如采购人员、销售人员签署廉洁承诺书，开展《关于反商业贿赂的合规培训》建立廉洁文化；与重点供应商签署诚信廉洁承诺书，所签署的合同文本中加入反商业贿赂条款；与各主要客户单位签署廉洁协议、承诺等，并建立邮箱举报渠道。报告期内，公司未发生重大违反诚信经营事件，未发生腐败行为。

筑牢国家安全防线

经过多年的自主研发与积累，龙芯中科已实现指令系统、关键核心IP的完全自主可控，无需依赖国外授权，为国家战略需求提供自主、安全、可靠的处理器。龙芯CPU已应用于航天、安全应用、电力、轨交等关键领域。



案例

智铸存算引擎·固守安全基座|龙架构信息化新质发展论坛成功举办

公司主办“智铸存算引擎·固守安全基座——龙架构信息化新质发展论坛”，汇聚信创产业主管部门、行业专家及生态伙伴，聚焦龙架构创新突破、存算技术应用与安全基座构建等核心议题深化研讨。论坛通过签署战略合作协议、凝聚产业协同共识，着力推进信创全栈产品研发与生态布局，为自主技术成果赋能千行百业、筑牢国家信息安全屏障、助力新质生产力发展奠定坚实基础，公司在CPU指令集、微架构等核心技术领域取得重大突破，彰显了公司在核心技术领域引领产业发展的战略担当。会上，公司与中国核建共同签署战略合作协议，联合探索展开信创全栈产品的测试与开发。



促进产业创新发展

龙芯中科时刻铭记构建独立于X86体系和ARM体系的第三套生态体系的发展目标，坚持生态建设不动摇，已建成和X86、ARM并列的Linux基础软件生态。建立第三套生态是发展新质生产力，摆脱传统经济增长方式和生产力发展路径，夯实我国信息产业墙基的需要。



案例

2025年龙芯3款CPU获得中国信息安全中心安全可靠测评等级II级

安全可靠测评结果公告 (2025年第1号)
2025-03-14 来源: 中国信息安全测评中心

根据《安全可靠测评工作指南(试行)》要求,现将安全可靠测评结果予以公布,自发布之日起有效期三年,特此公告。

中国信息安全测评中心 国家保密科技测评中心
2025年3月14日

序号	中央处理器(CPU) (同一等级按产品名称首字母笔划为序排列)	送测单位	安全可靠等级
1	飞腾FT-2000C-E	飞腾信息技术有限公司	II级
2	龙芯3B6000	龙芯中科技术有限公司	II级
3	龙芯3C6000	龙芯中科技术有限公司	II级
4	申威威灵18000	中科申威信息科技有限公司	II级
5	麒麟990	深圳市海思半导体有限公司	II级

安全可靠测评结果公告 (2025年第3号)
2025-09-12 来源: 中国信息安全测评中心

根据《安全可靠测评工作指南 V3.0》要求,现将安全可靠测评结果予以公布,自发布之日起有效期三年,特此公告。

中国信息安全测评中心 国家保密科技测评中心
2025年9月12日

序号	中央处理器(CPU) (同一等级按产品名称首字母笔划为序排列)	送测单位	安全可靠等级
1	龙芯3B6000M4	龙芯中科技术有限公司	II级
2	海思麒麟9000X	深圳市海思半导体有限公司	II级

自2024年《安全可靠测评结果公告》发布以来，龙芯中科两年均有产品入围，累计7款产品达到II级，以领先的数量彰显其突破技术桎梏的自主底气。



案例

龙芯助力河南空港打造智算新高地

龙芯联合国产GPU太初元基共同中标河南空港智算中心(一中心)三期项目国产智算底座,规划建设1300P智算算力以及70P超算算力的全栈国产化算力集群。采用液冷技术的国产GPU计算服务器和超算服务器,具备高运算效率与大规模复杂任务处理能力,配套高速存储、低延迟高带宽网络及全方位安全防护设备;在软件层面,集成智能调度、高效协同的算力管理平台,涵盖计算、存储、网络等核心服务。通过全栈国产化技术整合,打造技术水平领先、创新支撑能力强的国产智算与超算中心。



守护自然生态底色

龙芯中科积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳理念贯穿于运营全流程，通过节能减排、污染防治、绿色办公等举措，推动可持续发展。报告期内，一方面，公司主动应对气候变化，识别气候风险与机遇，并根据识别结果采取应对措施，管理气候变化对公司造成的影响；另一方面将绿色低碳理念深度融入芯片产品设计的全生命周期，以绿色设计赋能产品能效提升，助力产业与社会可持续发展。

践行绿色低碳运营

公司全面推动节能减排、减少污染物排放等绿色运营举措落地生根，同时通过宣传教育、组织活动等方式，积极推动绿色理念深入人心，使每一位员工都成为绿色发展的践行者和传播者，并以绿色、循环、低碳的实际行动守护生态环境。

能源管理

公司大力倡导全体员工在日常工作中践行绿色环保、节能降耗理念，制定并执行《办公楼管理办法》，对电源使用、空调能耗、设备设施使用等方面做出明确规定，规范用电行为，提高能源使用效率，降低能源消耗。

指标名称	单位	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	1,570.02
直接能源消耗量	吨标准煤	47.17
直接能源消耗量占比	%	3.00
化石能源消耗量	吨标准煤	47.17
汽油消耗量	吨	5.63
柴油消耗量	吨	2.38
天然气消耗量	立方米	26,633.77
间接能源消耗量	吨标准煤	1,522.85
外购电力	千瓦时	12,390,984.29



案例

以高性能高效产品赋能下游减排

公司将“高性能、高效”作为CPU、GPU产品绿色设计核心指标，产品应用于数据中心、科学计算等领域，可直接替代传统高功耗设备，助力下游客户实现算力提升与能耗降低。新一代芯片龙芯3B6600在设计阶段重点关注能效管理，通过优化架构、低功耗设计等先进技术，既降低单位算力制造能耗，减少芯片生产阶段碳足迹；其一级能效特性更能在使用阶段直接降低服务器、数据中心等设备运行功耗。



案例

AI芯片的能效突破

2025年，公司龙芯首款GPGPU芯片9A1000顺利交付流片，标志着未来GPGPU将正式成为龙芯桌面CPU标准配置。产品设计理念聚焦AI计算任务，旨在实现性能功耗比的大幅突破，同等AI训练与推理任务中，较通用CPU能耗优势显著，既有效降低AI算力中心能耗成本、缩减碳足迹，更以技术攻坚践行使命担当，为人工智能产业夯实国产化算力根基，赋能产业高质量蓬勃发展。

水资源管理

公司积极响应国家建立节水型社会的号召，在全体员工中广泛开展节水宣传教育活动，培养员工节约用水的良好习惯，减少水资源浪费，促进水资源的合理利用。

2025年
总耗水量
9,248.08吨

污染防治

公司主营业务为集成电路芯片设计及销售，采购的主要原材料为晶圆、电子元器件等。由于目前业务运营暂不涉及直接生产制造环节，因此不涉及生产过程中的废水、废气、固体废物排放及回收处理工作。公司始终严守环保底线，截至报告期末，不存在任何环境相关违法违规行。

废水



主要为办公室日常经营产生的生活废水。污水排入至市政污水管道，再进入再生水厂。

废气



主要来自汽车尾气。汽车尾气检验符合当地车辆环保要求。

固体废弃物



主要为办公人员产生的生活垃圾。办公人员积极开展垃圾分类工作，促进资源的回收利用。



公司张贴空调、设备节省用电标识，践行节约用纸原则



积极应对气候变化

公司始终将应对气候危机视为践行社会责任的重要内容，也是实现自身高质量发展的重要方向，深度锚定“双碳”目标与联合国可持续发展议程，以“构建气候韧性、推动绿色转型”为驱动，全面融入企业治理、生产运营与价值创造全链条，以长远视角统筹环境效益与经济价值，为推动全球气候治理、实现人与自然和谐共生贡献力量。主动识别和分析气候风险与机遇对公司经营的潜在影响，并根据识别结果采取应对措施，管理气候变化对公司造成的影响。

治理

公司应对气候变化相关工作归属ESG工作小组，董事会是相关事项最高决策机构。我们安排专人负责气候变化等相关工作，以更好地组织、推进公司气候变化工作开展。



战略

为全面识别气候变化对公司生产经营、战略发展及财务状况的潜在影响，精准挖掘低碳转型背景下的发展机遇，公司结合行业特性、业务布局及气候环境趋势，对气候变化相关因素进行了系统性梳理与深度分析。

公司积极响应双碳理念，认真落实节能减排措施，通过优化办公流程、加强芯片技术研发，降低资源消耗，同时积极主动应对气候变化，全面识别各类风险类型及其对公司业务的影响，捕捉新的发展机遇，不断优化应对措施，以有效降低自身运营面临的气候风险，把握发展机遇。

气候相关风险和机遇		应对措施	
实体风险	急性风险	台风、洪涝、地震等极端天气事件的发生，可能造成固定资产贬值、劳动力损失等。	定期开展应急演练，加强环境风险信息监测，提高应对环境风险应急管理能力和。
	慢性风险	气温升高、水资源短缺等问题可能导致运营成本增加。	积极开展环保行动，实时监测环境变化。
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放等气候相关的监管政策要求趋严，可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。	密切关注“双碳”相关法规、政策的变化，适时调整内部管理措施，积极应对。
	技术风险	公司未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。	将“绿色设计”双碳理念融入研发设计过程。
机遇	供应链风险	环保政策趋严，可能导致上游供应商产量降低，导致供应不及时。	持续优化供应链结构和供应商库管理。
	政策机遇	双碳领域政策在中短期内存在较强确定性，相关政策支持力度较大。	持续把握双碳领域政策机遇，持续提升公司双碳能力建设水平。
	市场机遇	气候变化驱动了用户绿色消费意识的提高与全球范围内对绿色技术的需求增加。	通过研发低能耗、高能效的产品，加大双碳市场开拓，提升公司的市场竞争力。

影响、风险及机遇管理

公司深知气候风险关乎可持续发展，通过构建科学的风险识别与管理流程，分析其对财务的影响，调整战略与商业模式，增强应对气候变化的能力，具体流程如下：



指标与目标

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家法律法规，积极响应“双碳”政策号召，结合自身业务发展战略与行业低碳转型趋势，设定气候相关目标体系，兼顾合规性与战略导向性。

报告期内，公司的温室气体排放主要来源于能源消耗，能源消耗主要类型为汽油、柴油、天然气和外购电力。

指标名称	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,729.12
范围一排放量	吨二氧化碳当量	80.12
范围二排放量	吨二氧化碳当量	6,649.00

龙芯中科深耕龙架构产业生态建设，主动融入行业标准与联盟组织，筑牢产业生态兼容根基；精进技术研发与创新赋能，加速科研成果落地转化，激活核心发展动能；坚守负责任经营初心，持续健全质量管理、信息安全、供应商管理等制度体系，精准防控经营风险，携手各方利益相关者共创长远价值，以实干践行使命，以担当赋能产业蓬勃发展。

自主创新驱动 共谋产业发展

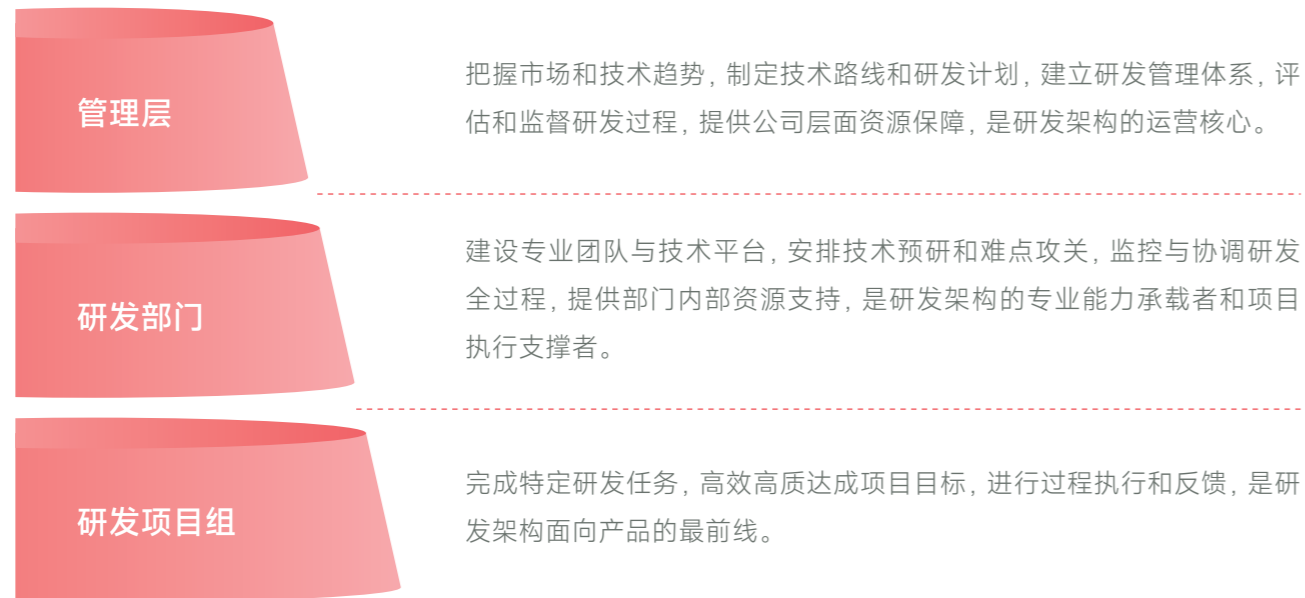
夯实科研创新根基	33
保障客户核心利益	39
精益管控优化供应	42
赋能行业生态伙伴	44



夯实科研创新根基

公司发布服务器芯片、工控/终端芯片新产品，深度参与国际开源社区建设，持续输出核心技术成果，在行业标准制定中主动贡献中国方案，彰显国创担当。联动产业链上下游共建开放生态，健全知识产权全链条管理体系，将保护要求贯穿研发全流程与核心技术领域，深化全员知识产权保护意识，构建创新保护与成果转化的良性闭环，以实干筑牢信息产业自主可控发展的技术根基，践行国之重器的使命担当。

研发创新治理架构



研发创新体系

芯片研发六步法：



指标与目标

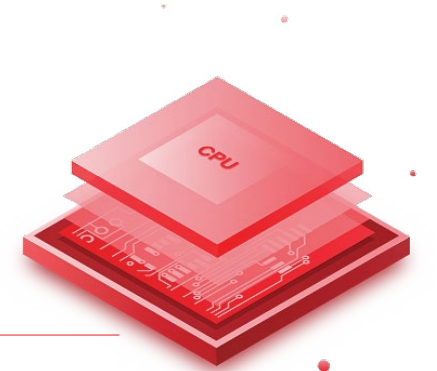
持续研发投入	2025年研发投入 50,668.88万元 。
增加专利数量	累计已获授权专利 869项 ，新增专利 105项 。
推进重点芯片研发	基本完成“三剑客”“三尖兵”芯片产品化，包括服务器芯片3C6000、终端和高端工控芯片2K3000/3B6000M、中低端工控芯片2K0300系列、打印机主控芯片2P0300、电机控制芯片1C203。完成低成本服务器CPU 3C3000样片研发，性价比再次翻番。开展下一代6600系列CPU芯片研发，基本完成3B6600的设计。开展自研全功能GPU芯片研发，9A1000芯片已经交付流片。

加强龙架构软件生态建设

开源软件世界有着重要影响力的Debian操作系统社区在2025年底正式宣布支持龙架构。与指令系统相关的开源基础软件社区，包括Linux内核、GCC编译工具链、LLVM编译器、Go语言、Rust语言、QEMU系统、V8 JavaScript引擎、.NET编程框架、FFmpeg音视频编解码加速库等都在版本演进中继续以较高级别和较完善的程度实现对龙架构的常态化支持。国际和国内的Alpine、OpenAnolis、OpenEuler、OpenCloud、OpenKylin、Deepin等操作系统社区也都持续发布和演进龙架构版本。成为开源鸿蒙社区龙架构工作组的组长单位，支持众多的机构和个人开发者协同开展开源鸿蒙龙架构版本研制工作。

拓展新技术

开展境内高自主工艺线IP建设和芯片产品迁移，开展LA864 CPU核研发，同工艺性能提高**40%**，开展LG200系列改进型GPU核研发，同工艺算力密度提高**50%**。



发布科技创新成果

2025年龙芯发布系列重磅产品



深耕开源生态建设

公司自主研发的龙架构已得到业界广泛认可与支持，已成为与X86、ARM并列的开源世界顶层指令集系统，重要的基础开源软件社区都在版本演进中持续以较高级别和较完善的程度实现对龙架构的原生支持。2025年，开源软件世界主要的操作系统社区Debian、Alpine等已正式宣布支持龙架构，体现了主流操作系统社区对龙架构开源基础软件生态完备度与成熟度的检验与认可，标志着龙架构的开源基础软件生态已进入“依托社区、协同开发、稳定演进”的阶段。公司与开源社区紧密合作，以代码贡献、会议赞助、机器捐赠等多种形式支持开源软件社区的发展。



龙芯携手开源鸿蒙，构筑县域高质量发展新基座

龙芯中科亮相浙江浦江开源鸿蒙生态大会，大会以“开源鸿蒙数智浦江，构筑县域AI高质量发展新基座”为主题。公司代表出席并发表主题演讲，系统阐述龙芯CPU与开源鸿蒙融合路径，分享“龙鸿一体”最新成果及自主根技术布局，为产业生态注入“中国芯+中国魂”强劲动能。

龙芯积极参与开源鸿蒙社区共建，联合深开鸿等伙伴引领自主架构发展，龙架构已获OpenHarmony、Linux内核等多项国际标准支持，完成与主流软硬件适配落地。与深开鸿深化“龙鸿一体”融合，推动“龙架构芯片+KaihongOS”适配协同，形成联合技术路线图并实现规模化产品落地：Stand标准系统完成龙芯3A6000与KaihongOS5.0.1适配，同步推进3B6000M适配及PC版本开发；Small小型系统推出蜂鸟、星云系列板卡，覆盖数据采集、传输等场景，助力伙伴快速实现产品开源鸿蒙化。



参与行业标准制定

公司作为国内处理器领域的领军企业，积极参与 ACPI、UEFI、SMBIOS 等国际标准制定，实施生态战略，携手龙芯生态合作伙伴，共筑开放的龙芯生态体系，共同推动自主计算机产业的发展。

报告期内，公司积极参与了 ACPI 国际标准组织的工作，在 2025 年最新发布的 ACPI 国际标准的 V6.6 版本中，增加了龙架构 IO 虚拟化方案的技术标准，为龙架构虚拟化技术演进和生态建设提供了重要的基础支撑。

完善知识产权布局

公司建立了完善的知识产权管理体系，并制定有相应的管理制度，明确各个相关部门的知识产权管理职责，规范知识产权管理流程，同时鼓励知识产权成果产出。公司始终坚持自主研发，将知识产权管理作为科技创新和可持续发展的重要支撑，持续完善知识产权管理体系，建立并实施覆盖主要业务环节的知识产权管理制度，明确相关部门职责，规范知识产权管理流程。

公司对研产销全过程，专利、商标、软件著作权、集成电路布图设计、商业秘密等知识产权全种类进行系统管理与布局，覆盖高性能微处理器体系结构设计技术、内存控制器设计技术、高速接口技术、浏览器产品研发和安全增强技术、图形系统设计与优化技术等处理器核心技术等软硬件全系统，为自主信息产业生态建设提供了坚实的支撑。

公司定期组织知识产权培训，通过多样化的培训举措，营造良好的知识产权保护氛围，确保知识产权在公司运营中的有效运用与严格保护，进而提升公司整体的知识产权管理水平。针对新入职员工，专门组织知识产权主题培训，帮助他们快速建立知识产权意识；针对研发人员，邀请知识产权专家对相关法律法规进行宣贯，加深对知识产权保护的认识。

在商标保护方面，公司持续强化核心商标的规范使用与保护机制。2025 年，公司核心商标被纳入《北京重点商标保护名录》，此次纳入不仅提升了商标保护的协同效能，进一步巩固公司品牌影响力，也为龙芯自主生态的品牌建设与长期稳健发展提供了有力支撑。



截至报告期末年	2025 年			
累计获得专利授权	累计获得软件著作权	申请专利	新增专利授权	新增软件著作权
869 项	205 项	192 项	105 项	4 项

报告期内获得的知识产权

	本期新增		累计数量	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
发明专利	173	83	1,248	686
实用新型专利	18	21	237	180
外观设计专利	1	1	3	3
软件著作权	4	0	209	205
其他	5	5	43	32
合计	201	110	1,740	1,106

注：表格中的“其他”是指集成电路布图设计。

践行科技伦理治理

公司恪守“为人民做龙芯”根本宗旨，秉持自力更生、艰苦奋斗作风与实事求是思想方法，严格遵守科技领域法律法规及开源规则。龙芯 GPGPU 产品兼具图形渲染、科学计算与智能计算功能，为人工智能提供高算力硬件支撑，不直接涉及应用层面伦理问题。公司坚守社会责任，以科技创新为民造福为念，推动底层技术创新，持续提升全员科技伦理素养。



保障客户核心利益

公司秉承负责任经营的理念，持续推进质量管理、供应链安全、信息安全制度建设，有效控制经营风险，携手利益相关方创造长远、持久的价值。

严控产品质量底线

公司始终坚守“为人民做龙芯”的企业宗旨，积极倡导“质量的魅力在于持续改进，体系的生命在于结合实际”的质量文化理念，明确提出“安全可靠，性价比高，系统优化，生态友好”的质量方针，以最高标准构建完善的质量管理体系，在产品全生命周期中不断突破技术与服务边界，层层压实责任、严格审核标准，确保每一款产品都符合安全规范，以实际行动诠释企业担当。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，制定并严格执行《质量手册》《不合格品控制程序》等管理制度，践行“质量的魅力在于持续改进，体系的生命在于结合实际”的质量理念，对实物质量、管理质量实现整体提升。公司按照GB/T19001-2016标准要求，建立了一套全面覆盖芯片、嵌入式模块、软件等产品的质量管理体系，实现对设计、开发、生产、服务全流程严格的质量管控。



公司通过GB/T19001-2016
质量管理体系认证

质量管控

供应商质量管理

建立完善的供应商考核体系及相关制度文件，严格把控供应商产品质量，从源头保障公司产品品质。

质量检验体系

建立了体系化的质量检验制度，在总部及分场所设立了专职质检岗，对质检人员进行专业检验能力培训及考核；在产线设置了自动光学检测设备，产品外观基本实现了**100%**全检，确保质量可控。

质量控制体系

通过标准化工作，建立了覆盖所有产品的详细规范，依据产品标准及产品质量状态控制表进行技术状态及质量风险防控。

质量文化建设

开展了多样化的全员质量意识提升活动，积极参加外部专业培训、标准培训并在公司内部组织了各类专题质量培训活动。

质量风险防控

公司产品质量风险管理贯穿产品研制、生产、交付全周期，从立项到生产、交付，针对不同阶段、不同风险特征，进行风险分析及评估，积极采取应对措施。

售后服务

公司制定并实施《产品三包管理制度》等内部管理制度，构建了由销售部门、质量办及检测部门、研发部门、商务法务部共同配合的四级服务保障体系。销售部门负责对接客户，了解并分析客户服务需求，安排技术人员跟进；质量办组织分析客户质量需求并处置质量诉求；检测部门配合样品检验检测；研发部门提供深度技术服务及售后问题机理分析；商务法务部调研顾客满意度，将客户问题及意见反馈给相关部门用于分析改进。

公司建立《顾客满意评价工作指导文件》，用于规范顾客满意度调研工作，对调研范围、方式、评价、统计等多方面逐渐完善并改进。

2025年度

客户满意度平均得分

97.79

不合格品管理

公司建立《不合格品控制程序》，组建不合格品审理委员会，并针对不同应用领域设立各类不合格品审理工作组，负责审理产品质量问题。质量办作为不合格审理委员会的常设办事机构，建立处理流程，处置一般质量问题，鉴别重大质量问题并发起审理会议及相关审批。

报告期内，公司未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

保障供应安全稳定

集中采购与优化结构

公司坚持实施集中采购，定期制定专项采购方案，与核心供应商建立阶梯数量价格支持的合作模式；持续优化供应链结构，实现供应商多元化、多渠道化，确保战略资源的稳定供应；建立并维护合格供应商名录，加强对重要供应商的现场稽查，保障其长期稳定供应能力。

应急计划与协同攻关

公司针对供应中断等突发事件，制定供应链中断应急计划，协调各方高效应对；制定需长期保障的产品目录，对芯片和晶圆等重点原料进行安全库存量储备；针对我国半导体产业链“卡脖子”技术和关键零部件依赖进口问题，加强与产业链上下游企业合作，围绕关键核心零部件开展重点研究与联合攻关，进一步巩固供应链安全，提升产业链韧性。

优化信息管理工具

公司持续完善、提升信息安全防护体系。筑牢信息安全防护体系，强化网络、终端、边界纵深防护，健全风险监测预警与应急处置机制，深化日常管理与自查自纠。通过巡检、渗透测试、漏洞扫描等主动排查隐患，开展年度网络安全风险评估，为体系优化、制度完善及技术防护升级夯实基础。

提升信息安全意识

深化全员信息安全培育，将国家安全观、信息安全纳入日常及专项培训，常态化开展全员日常安全教育培训与专项培训。依托终端管控、数据备份等多维度防护措施定期开展安全检查。将信息安全管理纳入公司绩效考核体系，压实全员责任。

强化数据安全防护

公司高度重视自身和客户的信息安全，积极构建严密的信息安全防护网。公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规要求，立足业务实际，修订《信息安全管理办法》等内控规章，制定数据分类分级标准，划分信息系统层级并明确管控要求，构建分类分层的信息化安全管理体系。健全全层级全覆盖的信息安全组织架构，严格落实党和国家信息安全政策法规，审定相关规章、研判工作形势、解决重大问题，推进数据分级管理，监督数据全生命周期安全保护。

公司法定代表人负责全面领导公司信息安全工作，信息安全责任人负责公司信息安全的日常管理、统筹推进及监督落实工作，保障各项安全管控措施落地见效。信息安全归口管理部门负责公司信息化的规划与建设，信息化系统的安全管理和运行维护。

报告期内，公司未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

多年来，龙芯中科携手合作伙伴，依托自主指令系统与CPU研制信息化产品，持续构建自主信息技术体系与产业生态。办公场景全面应用龙芯全栈软硬件，除少量开发设备外，办公及网络安全相关设备均完成替换，为产业链伙伴提供试错场景，打造“真替真用”示范样板。助力伙伴产品迭代成效显著，以数字化转型赋能管理优化，提升运营效能。

精益管控优化供应

龙芯中科高度重视供应链管理，通过完善制度、优化架构、强化采购管理、落实责任采购、防控供应链风险以及保障供应链安全等一系列举措，致力于实现采购管控一体化、管理能力专业化、制度体系现代化、采购运营数智化。



规范采购管理流程

公司秉持“公开、公平、公正”和“统一管理、统一平台、分级负责、分类实施”的原则，制定并执行《采购外包管理办法》《生产管理制度》《存货管理办法》等内部管理制度，明确供应商准入、审计、考核全流程，确保存货安全及生产运营的规范性和有序性。

公司依据业务类型搭建合理的供应链组织架构，清晰界定各层级主要工作职能，促进专业高效协作，保障供应链管理工作顺利推进。

供应链组织架构

领导层

与战略供应商保持定期交流，对重要产品的供应进行决策部署。

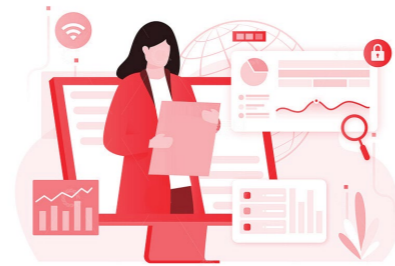
执行层

由采购、质量、研发团队共同组成，负责建立、评审并执行供应商管理规则，开展供应商评审和监督，落实具体询价、议价和订单签署业务。

保证采购流程公平公正

在采购管理方面，公司依照采购外包管理办法，制定供方评价准则，组织对供方进行考核及评价，建立合格供应商名录。采购业务发生时，采购人员对拟购置物品进行充分的市场调查，从公司评选出的合格供应商名录中选择两家或两家以上供应商进行询价、议价，在公平竞争的基础上，综合考虑价格、品质、交期、售后服务等指标，择优选择优质合作伙伴签订采购订单。

采购执行过程中，若供应商出现重大质量问题或反复出现同类质量问题时，要求供应商配合本公司进行现场调查，分析问题原因，并在一周内提供分析整改报告。



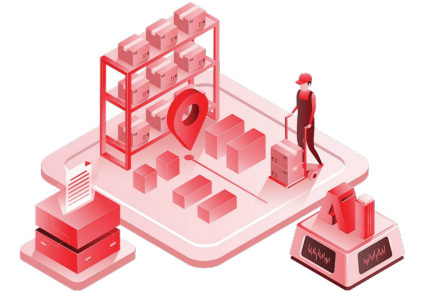
践行责任采购理念

公司将ESG纳入采购理念，按照“安全供应、及时供应、绿色供应、经济供应”的原则开展采购工作。公司鼓励各部门开发具备新技术、新工艺、新产品、新材料或节能环保型产品，以及拥有自主知识产权产品的供应商；要求申请准入的制造商、分包商具备国家规定的质量、环保、安全及其他生产经营资格，拥有完善的质量、环境或职业健康安全保证体系，且在政府和行业监督检查中无不良记录；优先选择经营业绩良好、合同履行能力和售后服务能力强的供应商准入；对核心供应商进行现场审核和绩效评估，倡导供应商履行企业社会责任，采取诚实守信、促进经济发展、加强环境保护、预防腐败等措施，共同降低供应链风险，打造可持续供应链。

加强供应链风险管理

公司参照风险评估标准，开展供应商风险识别与评估，已识别出道德廉洁、运营模式、供应链安全稳定、HSE等主要供应链ESG风险，与重要供应商签署廉洁从业相关协议；公司通过内外部评估对供应商的环境和社会风险进行审查，在供应商准入环节严格筛查社会责任风险，在过程管理中全面监督其经营资质、法律诉讼记录、合规风险及环境违法违规情况，针对日益严峻和复杂的供应链现状，决策层牵头制定风险管理应对措施。加强与核心供应商的战略互动，增强物资储备及产能份额；继续坚持多渠道备份方式，扩展相同加工能力的供应商数量，保障核心产品的加工效率；按需持续自建测试加工产能，应对市场不确定性的紧缺周期。

龙芯中科将通过采购管控一体化、管理能力专业化、制度体系现代化、采购运营数智化等手段打造一个更具韧性和可持续性的供应体系，以更强供应链抗风险能力支持企业技术创新和业务拓展。



报告期内，龙芯中科持续拓宽多层次供应链的现场审核，深化供应链管理，在保障企业产品供应和研发方面发挥重要作用。

截至报告期末，2025年初计划严格控制境外供应渠道的目标得以实现，来自境内供应商的比例持续提升。

赋能行业生态伙伴

公司积极投身信息技术产业生态建设，全方位拓展合作版图通过与主管部门、专家学者以及生态伙伴的深度交流与合作，共同探讨独立与X86体系与ARM体系的第三套信息技术生态的发展路径，全力服务数字化转型，助力地方政府实现信息技术的高质量发展，致力于打造以自主芯片为核心的计算产业生态体系。



共绘生态合作宏图

公司主导发起龙芯生态伙伴计划，聚焦龙芯生态圈内的创新型中小企业，推动龙芯生态企业基于龙架构平台进行产品及解决方案的开发、推广，进一步丰富龙芯产业生态体系，促进龙芯生态企业间的紧密互动，有效增强企业的创新力和竞争力。2025年，龙芯生态伙伴计划侧重于服务标杆企业、挖掘优秀案例。

公司秉持开放龙芯支撑体系、共建生态伙伴关系、共赢龙芯产业生态的战略宗旨，构建一套覆盖生态伙伴企业“认识龙芯、学习龙芯、使用龙芯、联合推广、共同成长”全过程的伙伴成长体系。配套提供包含加速赋能、人才培养、产业支持、技术支持、基金支持等在内的丰富支持权益体系，鼓励各企业在龙芯生态内相互链接、协作，形成“立体交叉、网状延伸”的龙芯中小企业发展集群。



案例

聚焦生态伙伴互动，推动“芯进百业”新征程

公司围绕龙架构技术体系与解决方案，开设《龙架构芯解法》专场直播，持续开展专题直播分享，系统开展赋能推广。该栏目以“内容+生态”双轮驱动，携手生态伙伴共同提升自主品牌声量，通过打造“路线展示+技术解读+场景呈现”内容模式，成功挖掘并输出一批可复制、可推广的优秀标杆案例，为生态伙伴提供务实可行的参考路径，推动业务拓展与生态凝聚，为常态化、系列化的技术传播奠定坚实基础。

公司持续开展“芯”生力量2025龙架构创新产品奖评选。活动持续聚焦龙架构生态创新与伙伴赋能，以“发掘新锐力量、推广自主品牌、共建标杆案例”为核心目标，面向广大创新型中小企业征集基于龙架构的先进产品与解决方案。

公司“芯”生力量龙架构创新产品奖评选已连续举办三年，基于龙架构平台已累计超20款创新产品及解决方案完成研发且量产出货，各获奖产品已分别在党政、办公、教育、工控、交通、能源、医疗等领域展开批量部署及应用。携手龙芯生态伙伴，以龙架构为基、以应用场景为引，共同打造优秀产品和经典案例。



共襄交流合作盛举

公司积极投身行业交流，在多地与各方深入探讨关键技术，分享成果，展示新产品；主办2025河南省信创与人工智能新质发展大会，启动智算生态，携手各方共筑产业新格局；主办龙架构信息化新质发展论坛，促成多方签约，推动龙架构技术落地应用；助力国家“东数西算”庆阳节点建设，布局产业产线，构建算力产业新格局；赋能三亚市人民医院项目，斩获全国赛一等奖，树立医疗信创标杆范例。



案例

2025河南省信创与人工智能新质发展大会成功举办

2025年5月15日，公司承办“2025河南省信创与人工智能新质发展大会”。会上，龙芯智算生态正式启动，公司携手生态伙伴共筑龙架构国产智算新生态；同步发布龙芯教育信创解决方案集，举行龙架构信创人工智能通识教育首批基地、生态教育渠道合作伙伴授牌仪式。依托校企协同、伙伴联动，龙芯技术路线赋能全学段国产化教学改革的新格局加速形成。



案例

龙芯中科全面助力国家“东数西算”庆阳节点建设算力产业新格局

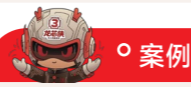
2025年12月6日，公司亮相2025中国算谷数字产业发展大会，助力数据中心集群建设，展现“中国算谷智慧庆阳”建设成果，赋能数字产业提质增效。庆阳市依托“东数西算”工程组建院士专家智库，公司在大会发布专项倡议书，助力庆阳打造算力标杆城市。公司携生态伙伴深耕庆阳，2026年计划投建龙芯架构高性能信创服务器生产线，服务“东数西算”及重点行业，持续携手共建“中国算谷”，为数字中国建设筑牢自主算力根基。





“自主芯”助力三亚市人民医院荣获全国赛一等奖

2025年4月23日，龙芯架构助力标杆项目亮相“医疗行业数字生态创新大会暨智慧医疗创新大赛全国总决赛”。三亚市人民医院携龙架构核心项目参赛，斩获医疗信创赛道一等奖，为龙芯+医疗信创提供标杆。在华西医院领办下，三亚市人民医院响应国家信创政策，构建全栈国产化自助服务体系。该项目以龙芯芯片为基础，搭配Loongnix操作系统，形成完整国产化解决方案，实现全链条自主可控，打造医疗信创改造标准化路径。公司已完成**223款**医疗信息化软硬件适配，与主流厂商建立合作。未来将持续深化多方协同，推动医疗信创产品迭代，助力构建安全可控的医疗信息化体系。



龙芯CPU与银河麒麟操作系统V11深度适配

公司应邀出席“麒麟傲天·共承长”2025中国操作系统产业大会，见证银河麒麟V11发布。龙芯桌面CPU (3A5000/3A6000)、服务器CPU (3C5000/3D5000/3C6000)、LoongGPU及龙芯浏览器等产品均已完成与银河麒麟操作系统V11的深度适配，未来将以该操作系统为支撑，为终端用户和企业客户提供全新解决方案。会上，公司加入“数智麒麟工坊教育联盟”，携手麒麟软件深耕教育领域，相关负责人分享龙架构高等教育信创人才培养成果。未来双方将以技术创新赋能发展、生态共建凝聚合力，为重点行业数字化转型与国家信息安全战略筑牢支撑。



龙芯中科受邀参加第二届算力之都开发者大会暨天翼云AI生态合作大会

8月8日，龙芯中科亮相第二届算力之都开发者大会。大会聚焦激活算力交易潜能、展示大模型产业赋能实践，加速AI与实体经济深度融合。龙芯CPU性能跻身市场主流，“三剑客”系列产品性价比较上一代提升三倍以上，2K3000/3B6000M的成功研制，标志着公司全面掌握通用、图形、AI处理器及基础软件设计核心技术，迈入AI处理器重点发展阶段。公司与天翼云联手推出“翼龙计划”，构建信创教育一体化教室解决方案，为行业提供全新技术支撑与实践路径。会上，龙芯参与三万卡并网及十万卡生态共建行动启动仪式，为算力资源高效整合注入强劲动力；见证信息技术与自主创新产教融合共同体宁夏分中心成立，将深化区域产教融合，推动教育资源与产业需求精准对接。



龙芯中科携手汉腾科技，筑牢AI国产化算力根基

12月26日，汉腾科技主办、龙芯中科协办的自主算力服务器产线投产暨人工智能产业园规划发布会召开，龙芯深度参与助力国产算力产业发展。公司已掌握通用/图形/AI处理器及基础软件核心技术，迈入AI处理器发展新时期，GPGPU将成为桌面CPU标配；首款GPGPU芯片9A1000已交付流片，性能对标AMDRX550。

龙芯与汉腾达成深度战略合作，以龙架构为核心，通过软硬件协同优化，提供全链路自主可控技术保障，筑牢AI产业国产化算力根基。未来汉腾将依托龙芯算力底座，生产相关智算产品，建设国产万卡智算集群，助力构建自主产业体系。



龙芯中科矢志破解我国信息技术教育长期受国外技术体系垄断的困局，主动深耕教育生态建设，全力构建融合国产自主技术的信息技术人才培养新范式，依托LoongArch指令架构、自研处理器芯片与国产操作系统构建的自主技术体系，多维推进教育生态建设实践，筑牢自主信息技术人才培养根基。

产教融合协同 培育人才生态



- 助力基础教育发展 51
- 深耕产学研一体化 54
- 教育生态硕果累累 61



助力基础教育发展

龙芯发挥自主CPU的优势，联合国产终端、操作系统、应用软件厂商共同构建教育信创服务保障平台，实现国产化教学和管理应用，从发展自主信息化教学设备，到培养青少年自主创新思维模式。2025年，公司在浙江、江苏、河南、北京等20省（市）基础教育领域落地龙架构信创电脑超**4万台**。龙芯中科深耕教育信创领域，通过捐赠信创教室、落地自主指令系统信息化教学项目、共建信创示范基地等举措，持续助力新疆、西藏等地区教育数字化与国产化升级；同步配套技术培训、搭建龙芯生态解决方案，让边疆学子接触国产前沿科技，厚植科技自立自强理念，以实际行动推动教育公平与信创人才培养，打造多地教育信创示范标杆。



方案采用“基础层-应用层-教学层-文化层”的四层架构设计，提供龙芯教育电脑、教学机器人、青少年图形化编程平台及配套课程等教学资源。旨在筑牢教育信息安全屏障，重构教学生态，助力中小学信息技术自主创新教育。



龙芯教育行业全场景解决方案亮相中国教育装备展示会

2025年10月，公司亮相第86届中国教育装备展示会，携智慧教室、创客教育等完整教育解决方案参展，全面支撑“教-学-评-管-考-赛-研”七大场景，适配普教、职教、高教国产化转型需求，彰显自主技术驱动教育数字化的系统能力。目前超10万台龙架构全自主计算机已应用于全国中小学信息化教学，在多地实现万套级全域落地，赋能“芯”少年培育。

公司联合14家教育合作伙伴，以“共创下一代教育新范式”为愿景构建“信创-数智”融合共同体，依托自主CPU架构与生态体系，实现全链路国产化，为教育场景输出专属“龙芯解法”，筑牢自主教育新基建。



助疆共育信创之星|龙芯生态教育信创教室捐赠仪式圆满举行

2025年7月，龙芯中科联合同业企业，向新疆和田地区捐赠“基础教育信创教室”设备，助力当地教育数字化与信创化升级。仪式上，龙芯中科等企业与和田数字科技公司签订协议，将深化信创市场拓展合作。此次活动是落实国家援疆政策的重要举措，通过国产信创设备捐赠，让和田学生接触前沿科技、增强民族技术自信，促进优质教育资源共享。龙芯中科将秉持“创新、责任、奉献”理念，持续深耕技术创新，助力教育事业发展，培育科技创新后备力量。

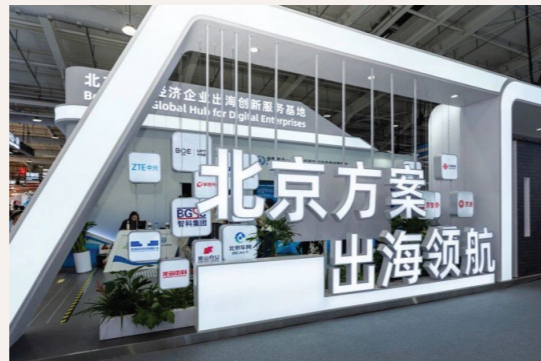




案例

全国产北京方案赋能智慧教学，龙芯中科携合作伙伴亮相2025服贸会

9月10日，龙芯中科亮相2025中国国际服务贸易交易会，与5家企业联合打造的“基础教育信创计算机科技教室方案”参展。该方案以龙芯为技术底座，实现芯片、操作系统、软件应用及教学课程全链条国产化，适配基础教育信息技术教学、编程课程及教师办公等场景，可满足实际教学需求。目前，该方案作为北京教育援藏、援疆计划的重要组成部分，已在西藏拉萨市、新疆和田市等多地的数百所学校部署应用。龙芯中科深耕CPU核心技术自主创新，携手合作伙伴构建国产化基础软硬件体系，赋能智慧教学提质，铸牢民族技术自信，助力创新人才培养。



案例

为培养未来芯片产业创新人才播下“种子”

龙芯中科将国产芯片设计引入高中课堂，在北京十一实验中学开设了系统化芯片设计选修课。课程由龙芯工程师指导学生使用LoongArch自主指令集，从零开始设计一款简易CPU，通过硬件描述语言编码等实践，深度体验芯片设计全流程。该课程旨在填补基础教育阶段在芯片底层技术认知上的空白，早期激发学生对硬件技术和自主创新的兴趣，在国内基础教育中具有开创性意义。



深耕产学研一体化

龙芯中科深耕产学研一体化，聚焦教育信创领域多维实践，推动自主技术与教育产业深度融合。产业展示层面，教育行业全场景解决方案亮相中国教育装备展，彰显数字化解决方案实力；产教融合层面，与河南建筑职业技术学院合作落地龙架构人工智能通识教育基地，搭建协同育人平台；教学赋能层面，支持全国计算机教学案例大赛系统能力赛道，以赛事促成果转化、助教学提质与人才培养，全方位践行产学研协同发展理念。



龙架构高等教育生态合作框架

“北极星计划”和“星火计划”

“北极星计划”旨在基于LoongArch自主指令系统的计算机基础学科建设，以国内一流高校课程体系建设为标杆样本，输出向外兼容的教学资源，为全国计算机教育提供参考借鉴和发展路径示范。

“星火计划”旨在联合更广泛高校共建基于LoongArch国产自主指令系统的教学生态，同时进行三个维度的扩展：一是课程维度从专业基础核心课程向专业应用课程扩展；二是资源维度从教材实验向慕课、教学管理、开源社区等全方位资源扩展；三是适用性维度从拔尖人才培养向全层次及教育弱势地区扩展，全面提升高校计算机系统能力教学质量与学生应对复杂系统的综合设计开发能力。2025年持续推进北极星计划和星火计划，完成星火计划评审签约。

2025年“北极星计划”高校实现计算机核心课程贯通教学，区域示范作用明显。“星火计划”持续签约落地，带动地方高校加入龙架构教学生态。



案例

关键计算技术核心课程系列教材正式发布

龙芯中科联合头部高校编著关键计算技术核心课程系列教材，将龙芯自主技术融入计算机系统核心专业课，多数教材已在中西部高校完成首轮授课迭代。后续将依托教材深化教学改革，重点面向中西部高校培育关键计算技术自主体系人才。



百芯计划

百芯计划主要面向开设计算机、集成电路、电子信息、微电子、物联网、人工智能等相关专业高校，计划5-10年内共建百个“芯片联合实验室”，联合实验室将基于龙芯免费提供的IP，共同研发一款实用型自主芯片或基于龙芯芯片做应用系统开发。通过百芯计划，将百个实验室联网形成基于龙芯自主芯片IP的生态圈，打造兼具自主创新、科研创新、服务地方经济和人才培养功能的产学研合作平台。



案例

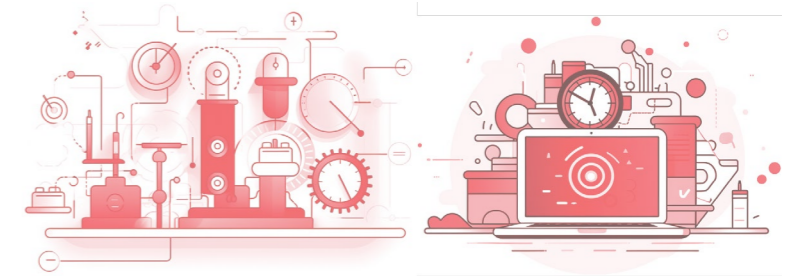
百芯计划

2024年9月，公司响应国家集成电路发展战略，启动“LoongArch生态联合创新实验室-百芯计划”，以校企合作模式遴选百所高校共建芯片联合实验室，助推自主芯片技术研发应用。2025年，计划首批**33所**合作高校名单确定；4月，公司联合江苏省集成电路学会举办“百芯计划”首场研讨活动，通过一带一路交流、专家研讨、实战培训三大版块，汇聚十余所高校**50余位**专家学者，共探国产芯片自主生态建设与人才培养新路径。



龙牙计划

龙牙计划主要面向开设电子信息、物联网、自动化等相关专业高校，计划两年内规划建设LoongArch生态联合创新实验室**100个**，每个实验室提供不少于**50套**龙芯嵌入式开发板。

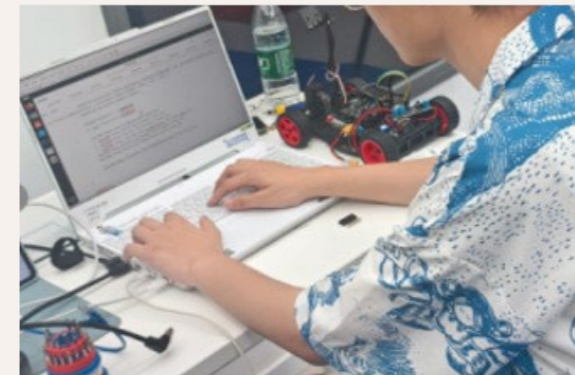


案例

龙牙计划

2024年8月，龙芯中科启动“LoongArch生态联合创新实验室-龙牙计划”，以校企协同为纽带，构建“产学研用”人才培养体系，加速架构生态建设与成果转化。计划核心为入选高校实验室提供不少于**50套**嵌入式开发板，全面支撑教学、竞赛、毕设等实践场景，培育架构专业人才。

目前已有哈工大、浙大等**70所**不同层次、地域高校加入，构建广泛合作网络，筑牢生态教育根基。在龙芯技术赋能下，合作高校纷纷替换传统板卡，打造适配LoongArch架构的专属课程，大连理工、北交大等院校将龙芯开发板融入课堂教学、创新实践及毕业设计。**80%**合作高校已常态化开展龙芯开发板实操等活动，实现“学龙芯、用龙芯”全场景覆盖，既锤炼学生自主芯片开发技能，更厚植国产创新理念。龙芯以教育为生态源头，批量培育架构专精人才，为自主芯片产业高质量发展注入持续动能。



北京交通大学——组织学生参与智能车竞赛



华北电力大学小学期



案例

龙芯国产工业底座技术产教融合创新联盟

公司响应“金课金教材”号召，完成教指委教材立项与院校征集，联动行业专家与高校教师，以龙芯技术为核心开发配套教材，填补嵌入式工控自主芯片教材空白，为相关专业人才培养提供核心教学支撑，夯实产教融合人才根基。助力智造强国转型，围绕工业技术人才培养与产业创新生态发展主线，构建产学研用协同机制，推动课程与产业需求对接，通过实践教学、联合实验室共建、关键技术攻关等举措，加速成果转化。



助力高校教学

公司不定期举办高等教育师资培训活动，促进高校教师围绕龙架构专业课程教学交流学习，推动课程普及，提升教学质量。龙芯中科积极投身教育赋能与产教融合，开展计算机核心课程送课行动，覆盖中西部高校，同时举办地方高校计算机类专业核心课程暑期师资培训，助力师资能力提升；多举措深化自主信息技术与高校教育融合，赋能高校人才培养与产教协同发展。



案例

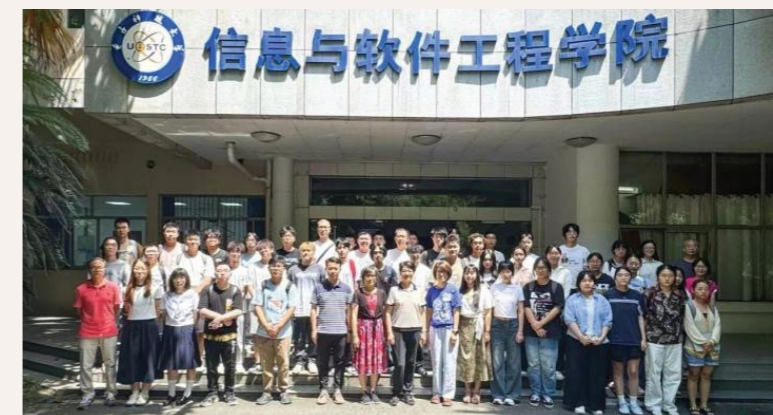
举办地方高校计算机类专业核心课程暑期师资免费培训

2025年8月，地方高校计算机类专业核心课程暑期师资培训在云南大学举办。培训由“中西部高校关键计算技术人才培养共同体”“计算机类专业系统能力课程群虚拟教研室”指导，旨在落实共同体工作目标，支持中西部高校自主计算技术教学改革与人才培养。全国**50余所**高校的**100余名**教师参与此次公益培训。



计算机核心课程送课到中西部高校

2025年暑期，首届“龙芯中科-电子科大”企业实训班举办，辐射中西部地区，汇聚电子科技大学、四川大学、重庆理工大学等高校**60余名**学子。实训聚焦龙架构自主指令系统，深化理论与产业实践融合，培育“懂技术、会研发、善应用”的复合型人才，为国家“卓越工程师教育培养计划”注入青春动能。



合，培育“懂技术、会研发、善应用”的复合型人才，为国家“卓越工程师教育培养计划”注入青春动能。



案例

支持全国计算机教学案例大赛系统能力赛道

2025年，龙芯中科独家支持全国计算机教学案例大赛系统能力赛道，兼容国产自主体系及指令架构相关计算机核心课程教学案例。赛道吸引**70余例**案例报名，最终**17篇**获评优秀。此次支持旨在汇集推广计算机专业优质教学案例，深化课程理论教学，强化学生实践能力，提升其复杂计算机工程问题解决素养，是赋能高校人才培育的务实举措。



学科竞赛活动

公司积极发展多类赛事，面向市场需求，在国家级等各类赛事设置科研类、方案类大赛命题，促进高等院校、职业院校龙芯生态专业人才培养，协助院校将教学成果转化为赛事作品。其中，全国大学生集成电路创新创业大赛、全国大学生计算机系统能力大赛 CPU 设计赛作为重点参与的国家级赛事，聚焦龙芯生态相关领域设置命题，搭建起院校教学成果展示与人才培养的重要平台，助力院校以赛促学、以赛促练，进一步推动龙芯生态专业队伍建设，加速教学成果向实践应用转化。

赛事名称	面向群体
中国国际大学生创新大赛	研究生、本科、高职
“中国软件杯”大学生软件设计大赛	研究生、本科、高职
“龙芯杯”全国大学生计算机系统能力培养大赛	本科
全国大学生集成电路创新创业大赛	研究生、本科、高职
全国大学生嵌入式芯片与系统设计竞赛	研究生、本科、高职



案例

全国大学生计算机系统能力大赛 CPU 设计赛

2025年8月23日-25日，全国大学生计算机系统能力大赛CPU设计赛（龙芯杯）全国总决赛在东北林业大学举行。本届大赛由中央网信办信息化发展局指导，全国高等学校计算机教育研究会、中国互联网发展基金会和系统能力培养研究项目示范高校主办，东北林业大学承办，龙芯中科技术股份有限公司、机械工业出版社和中国计算机学会体系结构专委会共同协办。本届大赛分为团队赛和个人赛，共有来自**51所**高校的**103支**队伍报名团队赛、来自**93所**高校的**346名**选手报名个人赛。经过预赛的专家评审和复核，团体赛共有**31支**队伍入围决赛，**4支**队伍获得决赛外卡，个人赛共有51名选手入围决赛。本次决赛最终产生团队特等奖**1名**、一等奖**2名**、二等奖**11名**、三等奖**20名**，个人赛一等奖**5名**、二等奖**10名**、三等奖**34名**。



全国大学生集成电路创新创业大赛

2025年8月24日，第九届全国大学生集成电路创新创业大赛“龙芯中科杯”专项赛颁奖仪式在上海临港新片区举行。赛事由工信部人才交流中心主办、龙芯中科协办，作为大赛核心赛道，要求参赛队伍基于LoongArch指令集完成处理器芯片设计全流程。**26支队伍**晋级全国总决赛，经角逐评选出一等奖**5支**、二等奖**8支**、三等奖**13支**，华中科技大学“听起来很队”斩获企业大奖。龙芯中科相关负责人出席典礼并致辞颁奖。



教育生态硕果累累



案例

智算赋能教育·共育硬核人才 | 2025 龙架构教育生态大会成功举办

2025年8月9日，公司在2025龙架构教育生态大会上分享教育领域“六共”模式，展现产教融合实践思路；会上发布龙架构“集成电路设计一体机”，为**17家**院校授“龙架构信息系统适配验证中心”铜牌，向**13家**单位开展“助力行动”公益捐赠，同步启动“科研上云”计划。该产教融合共同体成立三年来规模持续壮大，现有成员**189家**。



近400台龙芯电脑硬核护航 2025 第二届教育信创大赛圆满完赛



2025年11月，龙芯中科为第二届教育信息技术应用创新大赛提供全程技术支持。决赛现场部署**近400台**龙架构3A6000芯片电脑，由相关厂商提供部署与技术支持，承载四大实操赛项比拼，圆满完成赛事保障任务。此举既检验了信创整机真实竞技场适配能力，更彰显国产自主架构在教育信创领域的成熟应用实力，生动践行大赛推进信息技术与教育自主创新深度融合的核心初衷。



龙芯中科助力济南幼高专产教融合交流会暨全国首次ITP培训班开班仪式

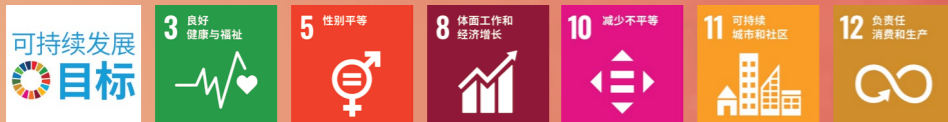
2025年11月30日，在相关部门指导支持下，龙芯中科联合相关企业与济南幼儿师范高等专科学校，成功主办信息技术应用创新产教融合交流会，同步举行信创实践基地启用仪式暨ITP培训班开班仪式，教育部、工信部、山东省相关单位及校企代表出席。



依托政校企协同优势，此次活动揭牌成立龙架构信创产教融合实践中心、适配验证中心及科普教育基地，启动权威ITP培训。济南幼高专同步建成基于LoongArch自主技术路线的信创实践基地与实验室，为信创教育教学筑牢实践根基。

龙芯中科坚守以人为本的科学发展理念，坚持“又红又专、红重于专”的人才观，聚力实现员工与企业共生共荣。通过搭建富有家国使命的事业平台，拓展兼具挑战性与成长性的职业发展路径，健全权益保障机制、丰富人才激励举措、构建多维关怀体系，成功汇聚一批心怀家国的有志之士，锻造出政治过硬、技术精湛、勇于创新的骨干人才队伍，逐步形成“以龙芯事业赋能人才成长，以人才发展支撑龙芯伟业”的可持续发展格局，以人才强基赋能自主创新使命践行。

人才筑基发展 同心共建未来



夯实员工权益保障 65

筑牢职业安全屏障 70

共建温暖幸福生活 71

夯实员工权益保障

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，结合管理实际，制定了《招聘管理办法》《考勤管理办法》《福利管理办法》《薪酬管理办法》《培训管理办法》等一系列相关内部管理制度，构建起完备的员工权益保障制度体系，涵盖招聘、薪酬福利、成长晋升、培训发展等人力资源管理的各个环节。

公司坚持依法雇佣，持续完善薪酬福利保障体系，维护全体员工各项合法权益，创造包容、开放的就业环境，构建和谐稳定的劳动关系，坚持“为人民做龙芯”的根本宗旨，以为建设自主创新的信息技术体系为奋斗目标的龙芯团队提供有力的组织和人才保障。

公开公平招聘

公司坚持公开招聘、平等竞争、择优录用的原则，持续建立健全《招聘管理办法》等管理制度，优化招聘流程。以多元校园活动吸纳人才；健全社会招聘制度，依托网络平台等多元渠道广纳贤才；完善内部招聘机制，在公司经营管理有需求的情况下，为员工开放了在不同工作地点或不同部门的岗位调整通道。同时，建立“三级两面”招聘流程，通过多级面试和多维评估确保招聘录用程序合规与公平。

公司响应《残疾人就业条例》，倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工，公平对待不同性别、宗教信仰的员工。公司聚焦女性与残障员工权益保障，员工体检涵盖女性专项项目，定期开展三八节健康关爱、优秀女员工访谈及福利发放等活动；为残障员工配置适配岗位，赋能其职业发展与价值实现，助力长期成长，达成企社价值共赢。



“用‘芯’感恩，每一个里程碑中那些无法替代的她”三八妇女节活动

公司确保全用工周期严守合规管理，招聘阶段核实应聘人员身份年龄、杜绝童工聘用，规避招聘歧视，确保聘任条款与实际一致；入职阶段保障劳动合同自愿签署，严禁强制入职行为，依法核实身份年龄真实性；离职阶段核验手续合规性。同时，及时处置员工申诉投诉，秉持公平公正依法原则化解劳动纠纷，争议处理以《劳动合同》为依据。报告期内，公司未发生重大劳动争议，收到人权问题投诉事件0起，未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工的现象。

全方位权益保护

公司严格遵循国家及各地薪酬福利相关法律法规，紧密围绕公司战略发展方向与中长期发展规划，结合不同发展阶段特点，坚持“合法合规、兼顾公平与激励性”的核心原则，以岗位价值、绩效贡献、晋升发展为核心要素，持续优化升级薪酬福利与激励体系，全力提升其公平性、激励性与竞争性，提供符合企业发展阶段的相对有竞争力的薪酬福利，全面实施全员绩效考核，鼓励价值创造，激发组织活力。



公司严格按照国家《工伤保险条例》和相关法规要求，按时为员工缴纳工伤保险费用，并建立完善的工伤事故处理流程。若不幸发生工伤事故，相关部门会第一时间进行处置和事故调查，协助员工申请工伤认定和待遇，并进行慰问关怀。后续会深入查明事故原因、伤害情况，明确事故性质和责任，制定切实可行的改进措施，防止类似事故再次发生。

绩效考核体系

公司实施全员绩效管理，以岗位价值、绩效贡献、晋升发展等关键要素为核心，持续对薪酬福利体系进行优化，强化考评结果与薪酬激励挂钩，并将经理层的薪酬绩效考核与可持续发展绩效建立关联。面向充分竞争市场调整生产关系，加强相关地区绩效改革试点，结合主客观指标完善多维度评价机制、试点多方式结合的定制化考核办法。

薪酬激励体系

报告期内，公司实施股权激励计划，将个人收益和公司效益有效结合，解决好重要核心骨干薪酬结构多元化以及建立与发展阶段相适应的激励和评价体系，关注公司中的核心骨干人员能及时、公平的享受到企业上市和发展的红利，提高员工对公司的归属感和忠诚度。同时完善短、中、长期相结合的全面激励体系。

福利保障体系

公司严格遵守国家及各地薪酬福利相关法律法规，为全体员工提供“五险一金”法定福利；向全体员工提供补充保障，包括补充医疗保险等，按时发放工资。员工享有各种带薪假期，包括法定节假日、年假、婚假、产假、陪产假、产检假、育儿假、病假、工伤假、丧假等。此外公司还在毛主席诞辰日设立了公司节日“人民节”，全员放假1天，传承红色文化，增强员工使命感和归属感。

员工沟通与管理提升

公司及时反馈绩效考核结果，为有异议员工开通申诉渠道，充分听取诉求。依托民主生活会征集意见建议，通过专项调研与座谈，妥善回应解决员工关切，同步反馈处理结果，着力提升员工满意度与敬业度；并结合调研情况自查自纠管理问题，助力管理团队能力提质。

公司构建全方位福利保障体系，除薪资、企业补贴、奖金等常规保障外，更涵盖节日慰问、健康关爱、补充商业保险、免费工作晚餐、通勤班车等多元福利，同步建立覆盖员工及家属的特色关怀机制，开展丰富团建活动，筑牢员工幸福根基。



青年交流会：
资深员工分享成长经验，
寄语青年勇于挑战、专注务实

周年庆活动融合
文化IP形象征集



“芯之所向，宁聚同行”
优秀员工疗养活动



“星沙聚芯，三英聚首”
三剑客主题中秋关爱活动



举办趣味运动会

双通道成长体系

公司制定了《人才成长与发展体系框架》《职位序列管理办法》《培训管理办法》等制度，促进双通道人才发展体系建设。对于有国家职业标准、质量体系标准及公司质量体系要求的管理岗位资质，公司通过授权、分类定期培训、考核以及取证等方式，鼓励员工参加内外部资质培训及取证，提升员工专业素养，确保公司人才队伍满足各类标准要求。



公司持续优化职级体系，依据岗位类别特性搭建专业与管理双通道人才发展路径，助力员工精准规划职业方向，构建可持续晋升成长平台，同步强化专业岗位资质培训与认证体系，筑牢系统性人才发展根基。不断完善双通道职级管理机制，规范晋升资格条件与流程规范；报告期内，开展公司级、部门级年度职级评审，优化笔试考核、成长与贡献答辩机制，改进子公司管理序列建设，健全员工胜任力与组织贡献反馈机制，为员工提供公平透明的发展机遇。



公司恪守培训管理制度，秉持“战略为纲、需求为本、方法为器、转化为果”理念，构建个体成长与组织发展共赢的培训体系。整合内外部资源紧扣业务目标，培训内容涵盖法律合规、知识产权、质量体系、专业技术、制度规范、新员工培育、保密管理等核心领域，采用面授教学、线上研讨、项目实训、专题报告等多维形式，同步优化岗位适配培训与应届生新训营项目，贴合企业发展阶段持续迭代升级。

报告期内，公司级层面组织开展各类培训 **117 场次**，实现全员全覆盖。其中针对“三剑客”及“三尖兵”系列产品的销售团队资质认证，以及商务法务部组织的系列合规培训，成为培训内容与业务场景深度融合的典型实践，切实赋能人才成长与业务发展。

应届生新训营



^ 雷区取水：使命必达



新员工护旗队，在晨曦中行进



^ 团队战鼓：协同作战



^ 新质力量，芯未来



系列法律合规培训

2025年4至5月，公司举办《反舞弊能量站：员工和公司共建“廉洁生态”》系列合规法律培训，特邀海淀区人民检察院工作人员授课交流，培训强化员工红线思维与风险防控意识，筑牢“思危于未形，防患于未然”的合规文化根基，引导员工规范执业行为；同时整合内外部优质资源，紧扣业务目标，实现培训内容与业务场景深度契合。



筑牢职业安全屏障

龙芯中科始终将员工健康安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，秉持以人为本、安全发展的理念，致力于为员工打造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境。近三年，公司未出现任何严重违反国家职业健康和安全法律法规的情况，未发生职业病事件。

公司坚守员工职业健康安全底线，构建“预防为先、关爱赋能”工作机制。针对年度内因上下班交通安全导致工伤的情况，及时开展情况通报与安全预警提醒；组织年度安全生产培训，深入剖析潜在风险，强化全员安全履职意识。同步组建急救志愿者队伍，开展年度急救专项培训，普及急救知识、锤炼实操技能，打造身边应急防护力量，筑牢安全生产与员工健康保障防线。

排除生产安全隐患

公司制定并实施《厂区安全生产管理办法》，对生产厂区进行科学规划，坚持每月开展办公区安全大检查，对发现的问题立即整改，将安全隐患扼杀在萌芽状态，定期组织员工参加安全培训，广泛普及各类安全健康知识，增强员工安全意识。

提升应急处置能力

公司制定并实施《安全保卫管理办法》，覆盖跑水漏水、防火防盗、自然灾害等各类突发情况，明确规定突发环境事件应急预案的工作原则，科学划分各部门在应急事件中的应对职责，构建严谨、规范的应急事件响应流程及事后分析报告机制，举办防火安全教育、交通安全教育等应急演练活动，让员工在实地演练中深刻理解安全的重要性，提升应急处置能力。



案例

以训强能护航安康

公司组建急救志愿者队伍，建立年度急救培训机制，普及急救知识、锤炼实操技能，打造身边应急防护力量。2025年8月，特邀北京红十字会急救中心开展专项培训，线上线下载余志愿者参与，聚焦创伤救护、自救互救等核心内容，采取“理论讲解+实操演练”模式，切实提升志愿者应急处置能力，筑牢员工健康安全保障防线。



共建温暖幸福生活

公司建立并执行《福利管理办法》，构建多维度员工关爱体系，涵盖60岁以上父母孝亲奖金、员工家属生日慰问、子女健康关怀及六一节专属福利。内设员工子女专属儿童活动区，彰显人文温度，举办科普少年开放日，赋能员工子女传承科学家精神，助力科技强国后备力量培育。各部门常态化开展多彩团建活动，有效舒缓员工工作压力、凝聚团队奋进合力，以全方位人文关怀凝聚发展动能，护航企业与员工共赴新程。



案例

“灼灼童芯，矢志报国”少年开放日

公司开展龙芯少年开放日作为特色品牌活动，始终以赋能芯二代传承科学家精神、启智龙芯科技探索之路为核心。2025年5月，龙芯中科“灼灼童芯，矢志报国”少年开放日于北京总部如期举办。活动中，通过鲜活的科学家事迹与通俗化讲解，生动诠释“中国芯”研发历程；以计算机拆解实操，助少年直观认知硬件构造；才艺展示环节，少年们以绘画、主题演讲、故事分享、武术表演、贯口、器乐演奏等多元形式绽放风采；科技互动环节，搭载龙芯芯片的智能小车与巡线传感器精准联动，科技童趣交融碰撞，为少年们开启纳米尺度微观世界的逐“芯”探索之旅，厚植科技报国情怀，为科技强国培育后备力量。



案例

“粽情龙舟，童芯强国”主题团建

公司将员工关爱纳入长期系统工程，从身心健康、工作体验、职业发展、生活情感等多元维度，统筹各单位开展形式多样的关爱实践。例如，南京子公司于2025年端午与六一节点，举办“粽情龙舟，童芯强国”主题团建活动，融亲子互动与传统节日庆于一体，为员工传递温馨生活关怀与情感慰藉，以人文温度凝聚奋进合力，护航企业与员工共生共荣。



龙芯中科始终将科学治理作为企业可持续发展的核心保障，通过完善治理体系、强化风险管理、保障股东与投资者权益，推动公司行稳致远。公司积极履行社会责任担当义务，投入社会公益活动之中，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

科学合规治理 构建和谐共赢



精进企业治理效能	75
捍卫多元主体权益	79
投身社会公益事业	81

精进企业治理效能

龙芯中科不断完善董事、高管职能与薪酬管理，强化内控合规体系，制定完善的风险管理制度，并不定期开展公司级别的风险评估，对风险进行科学评估、重点防控，致力于提升公司治理效能，为企业的稳健发展提供坚实保障。

公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，建立了由股东会、董事会和管理层组成的治理架构，并分别制定了各层级的议事规则，形成权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间相互协调又相互制衡的治理机制，保障公司高效、规范运行，股东会、董事会、独立董事和董事会秘书各司其职，依法规范运作，推动公司经营管理科学决策与协调发展。报告期内，公司已完成监事会改革工作，顺利取消监事会，并增设职工董事，确保董事会审计委员会承接法律规定的监事会职责。

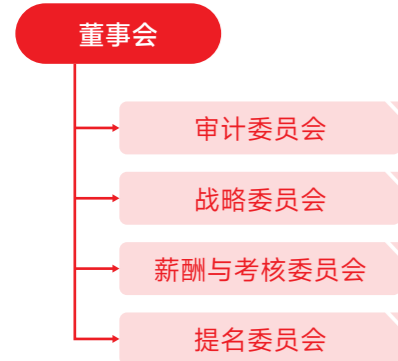
董事、高管职能及构成

董事会作为公司决策机构，对股东会负责。公司董事依照《公司章程》《董事会议事规则》，认真履行职责，严格执行股东会决议。董事会成员中应当包含一名公司职工代表。董事任期三年，任期届满可连选连任。独立董事连任时间不得超过六年。职工代表董事由职工代表大会民主选举产生，其余董事由股东会选举产生。公司董事候选人可以由董事会、审计委员会以及单独或者合计持有公司1%以上股份的股东向公司提名。

董事会架构完整

董事会董事 其中 独立董事 职工代表董事

9名 **3名** **1名**



董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，各专门委员会依据公司内部制度与治理需求，实施规范管理与监督，确保董事会决策专业、高效。公司管理层包括**1名**总经理、**4名**副总经理、**1名**董事会秘书和**1名**财务总监，均由董事会聘任或解聘，负责公司日常运营管理工作。

董事、高管薪酬管理

公司董事会下设薪酬与考核委员会，牵头制定董事、高管考核标准，审议薪酬政策与方案。依据《董事会薪酬与考核委员会工作细则》，董事薪酬经董事会同意后提交股东会审议实施，高管薪酬分配方案由董事会批准。相关方案严格遵循《公司章程》等治理制度履行审议流程，保障公平公正合规。



内部控制

为全面强化企业内控体系，公司已系统推进相关制度与机制建设，围绕公司治理、财务、销售、采购、生产、固定资产、人力资源、研发及知识产权等重点领域，制定并颁布了一系列管理制度。借此确保内部控制覆盖企业经营管理的关键环节，有效防范关键领域的缺失与风险。公司严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》《上市公司治理准则》等相关文件的要求以及相关管理体系规定，持续优化内控合规，以科技赋能，推动技术创新与业务拓展稳健前行。

公司将内控贯穿经济活动全过程，构建事前研判、事中监督、事后复盘的闭环管控机制。定期开展内控体系自我评估，确保管理机制持续有效，保障经营合规、资产安全、信息真实完整，提升运营效率，助力战略落地。报告期内，未出现重大内部控制缺陷情况。

为完善审计制度、强化风险管控，公司制定《内部审计管理制度》。董事会承担风险管理最终责任，下设审计委员会履行核心监督职能，负责监督内控与风险管理有效性、审阅重大风险报告、指导内部审计工作。

内部审计部门作为治理结构关键监督力量，直报审计委员会，开展风险导向审计，全面覆盖组织架构、财务合规、风险防控等关键领域。通过独立客观评估、缺陷识别、整改跟踪形成闭环，推动制度健全迭代，增强抗风险能力与运营规范化水平，保障监督权威性，为董事会决策赋能，护航公司稳健可持续发展。

合规管理

公司严格遵守《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上市公司治理准则》等相关文件的要求以及公司合规经营管理体系的规定。公司将合规经营贯穿核心经营领域，通过完善合同、销售、采购等关键制度，嵌入廉洁建设要求，常态化开展合规培训，持续强化全员合规意识。构建并迭代完善覆盖全面、层级清晰的合规治理体系，以风险为导向，将合规要求深度融入经营管理各关键环节。

治理层面

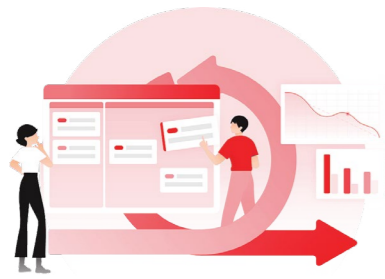
合规理念嵌入公司章程、议事规则及决策程序，保障董事会及专业委员会对合规工作的全面监督与领导。

管理层面

合规与风险内控、质量管理、信息安全等体系协同整合，通过统一政策框架与控制流程凝聚管理合力。

业务层面

合规要求贯穿研发全周期、供应链管理、市场活动及员工行为规范，与商业道德建设深度融合，筑牢诚信经营文化根基。



为持续强化合规管理效能，公司构建全周期、全链条合规审批闭环，将其深度嵌入业务前中后端，实现风险预警、政策执行、过程监控、审计跟踪及整改优化的全过程贯通。依托OA与ERP系统联动，以数字化审核审批保障合规要求覆盖各关键节点，提升合规管理精准性、实时性与可靠性。通过系统性整合嵌入，合规经营实现从“被动遵循”到“主动管理”“局部控制”到“全局治理”的转型升级，为公司可持续发展筑牢治理根基。报告期内，公司未发生重大违规处罚事件，本公司及法人代表均未出现严重违法失信行为事件。

公平竞争

公司严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，持续规范公司市场经营与竞争行为，积极鼓励和保护公平竞争，规范与商业伙伴及竞争对手之间的正常商业关系，确保公司不存在任何制约公平竞争的协议。

在商业秘密保护方面，公司通过内部管理规定与全员签署的保密协议，严格禁止侵犯商业秘密行为，并组织定期培训以提升全员的保护意识与能力。报告期内，相关培训已实现全员覆盖。在宣传推广活动中，公司坚持真实、准确的原则，禁止对产品性能、功能、质量、销售状况及荣誉等进行任何虚假或引人误解的陈述，销售人员必须通过内部考试方能获取对应型号芯片的销售资格。同时，公司要求所有经销商在广告宣传与市场推广中严格遵守法律法规，秉承诚信与公平竞争原则，开展负责任的商业活动。



公司已建立由总经理统筹领导，业务部门具体落实的反垄断与反不正当竞争合规管理体系，将相关合规要求全面融入公司运营流程。该体系明确禁止虚假宣传、侵犯商业秘密与商誉等不正当竞争行为。公司设立了相应的内部举报与投诉渠道，制定了违规处理办法，并定期开展员工合规培训。报告期内，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

风险管理

公司制定了完善的风险管理制度，明确了风险事件的处置原则、方式以及分类处理流程。我们高度关注各类风险隐患，风险管理部门负责收集公司治理和经营相关信息，按照要素对信息中的潜在风险进行识别，并不定期开展公司级别的风险评估，对风险可能造成的损失大小和发生概率进行科学评估，针对重大风险制定专项管理措施，实施重点防控；对已发现的风险事件进行持续跟踪监控，定期更新进展情况，针对风险事件处理过程中发现的问题以及日常经营中的业务风险，及时提示相关部门，推动风险事件的妥善解决；对于处置完毕的风险事件，及时完成闭环管理。报告期内，公司未发生重大风险事件。

风险识别与评估

根据各项管理制度全面系统持续地收集相关信息，通过风险辨识、风险分析、风险评价三个步骤，准确识别与实现控制目标相关的内部、外部风险，评估相应的风险承受度。



风险应对与控制

根据风险评估的结果，结合风险承受度，权衡风险与收益，综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，实现对风险的有效管理；通过预防性控制与发现性控制相结合等方法，实施不相容职务分离控制、授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、战略执行及预算控制、运营分析控制和绩效考评控制等控制措施，风险控制可在可承受度之内。

捍卫多元主体权益

公司始终以法治为基石，平等保障全体股东特别是中小投资者权益。通过规范信披、多元沟通与市值管理，深化与资本市场的双向互动。践行诚信共赢理念，维护合作伙伴权益，推动治理水平与投资价值协同提升。

股东权益保护

公司严格依照《中华人民共和国公司法》以及《公司章程》《股东会议事规则》等规定，规范召集与召开股东会，股东会均邀请证券专业律师事务所到会见证，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

公司严格遵循相关法律法规、规范性文件以及《信息披露管理办法》等规定，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。报告期内，不存在虚假记载，误导性陈述或重大遗漏，对所有可能对公司股票交易价格产生较大影响或者对投资决策有较大影响的事项进行披露，有效保护全体股东利益。

公司平等对待每一位股东，提供网络投票方式，为股东参会提供便捷途径，确保每位股东都能充分行使自身权利，切实维护公司与股东的合法权益；积极构建与中小股东的沟通桥梁，通过规范透明的信息披露和主动积极的投资者关系维护，建立起畅通的沟通机制。

报告期内	
公司成功召开股东会	审议通过议案
2次	14项

投资者关系管理

公司在规范治理、合规信披、投关机制建设、投资者交流与保护及ESG管理等方面进行了诸多学习与探索，目前已经形成了一套较为完善的投资者关系工作体系与机制。公司以规范治理、合规信披为前提，以制度建设、优秀团队为保障，真诚平等地对待每一位投资者，投资者积极参与公司治理与业务，实现投资者和公司的双向奔赴。

公司搭建有清晰、高效的投资者关系管理组织架构。董事会秘书负责统筹、协调与安排投资者关系管理工作，董事会办公室作为职能部门和日常工作机构，具体执行公司投资者关系管理事务与活动，确保各项工作有序推进。

交流渠道

公司积极拓展与投资者的沟通渠道，通过多元化方式保持密切互动，促进公司与资本市场的长期协调发展。定期举办投资者交流会与业绩说明会，由公司管理层与投资者面对面交流；在官网设置投资者关系专栏，并在企业公众号和视频号及时更新公司最新资讯；借助上证e互动平台及时回复投资者提问；开通电话与邮件沟通渠道，保持沟通顺畅。

管理机制

公司高度重视投资者权益保护，制定并执行《信息披露管理办法》《重大信息内部报告实施细则》《内幕信息知情人登记管理实施细则》《投资者关系管理办法》等内部管理制度，确保合规履行信息披露职责。

为提高公司市值管理能力，加强公司品牌管理，切实推动公司投资价值提升，公司在今年制定了《市值管理制度》和《舆情管理办法》，对相关工作进行规范，稳健发展、保障利益，加强落实工作，增强投资者回报，维护公司和投资者利益。



关键绩效

报告期内			
召开业绩说明会	回复投资者问题	组织分析师会议、调研活动	覆盖机构超
3次	182个	39次	200家
披露投资者关系活动记录表	调研纪要问答数量	回复上证e互动问题	接听投资者热线
15份	58个	146个	268人次

征信情况

公司征信情况良好，在信贷方面无任何不良信用记录。

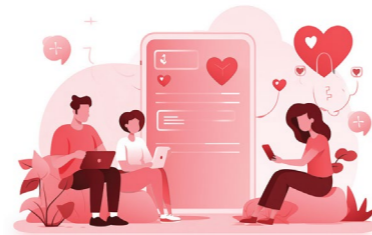


平等对待中小企业

公司高度重视与中小企业的合作，严格遵守合同条款，确保所有符合约定的应付款项按时支付，杜绝任何逾期支付情况的发生。我们承诺将继续秉持平等、诚信的原则，维护与中小企业的良好合作关系，以稳健的财务策略和平等对待的态度，保障与所有合作伙伴的共同发展。

投身社会公益事业

公司始终秉持着强烈的社会责任感，立足国产芯片自主创新初心，积极投身教育公益事业。依托自身技术优势与资源力量，聚焦教育资源均衡发展需求，以实际行动传递爱心与温暖，践行企业社会责任，为推动教育事业高质量发展、促进教育资源均衡化贡献龙芯力量。



甘肃、浙江科普行

2025年，公司董事长胡伟武走进兰州师大附中、兰炼一中、桐乡高级中学、浦江中学，为广大师生做《将自主进行到底》的科普报告，激励同学们树立远大志向，勇担时代使命，成为打造国家自主信息产业体系“新底座”的强国一代。



龙芯爱心计划

2025年，公司开展龙芯爱心计划，对甘肃、江西、山东、四川等多地的**37名**贫困学生进行了助学金帮扶，通过“六一圆梦”活动等关爱贫困儿童成长。报告期内，龙芯爱心计划发起了“捐赠闲置图书，助力农家书屋”活动，向甘肃陈山村捐助图书**800余册**，用实际行动助力乡村振兴。



“芯”征程——龙芯行厚植强国梦

2025年12月18日，北京一零一中学学子走进龙芯中科，开启科技探索与精神传承兼具的研学之旅。学子们通过聆听“中国芯”奋斗故事、探秘核心技术、实操智能小车，沉浸式触摸科技脉搏，感受自主创新力量。

回望龙芯从2001年初创、2002年“龙芯1号”打破垄断，到自主研发龙架构、构建第三套信息技术体系的艰辛征程。“为人民做龙芯”的初心、“让世界听龙鸣”的信念，技术专家解读龙芯CPU自主IP核，

阐明其实现底层设计至核心功能完全自主可控的战略价值；芯片科普视频则具象化展示龙芯在政务系统、智能变电站等关键场景的广泛应用，彰显自主芯片的安全支撑作用。此次研学既为学子打开前沿科技之窗，更播下爱国创新、勇担使命的种子，助力青年为国家科技自立自强积蓄青春力量。



未来展望

我们坚守为国家铸自主“芯”魂的使命担当，立足构建自主可控信息技术体系的战略高度，以龙架构为根基深化技术迭代与生态建设。聚焦产教融合与场景赋能，将自主优势转化为发展动能，稳步推进自主生态高质量发展，为数字经济腾飞、民族伟大复兴注入持久“芯”力量！

附录1: ESG数据表和附注

环境绩效

指标名称	单位	2025年	2024年
总耗水量	吨	9,248.08	9,420.77
每百万营收水资源消耗量	吨	14.56	18.68
能源消耗总量	吨标准煤	1,570.02	1,482.57
直接能源消耗量	吨标准煤	47.17	65.18
直接能源消耗量占比	%	3.00	4.40
化石能源消耗量	吨标准煤	47.17	65.18
汽油消耗量	吨	5.63	6.05
柴油消耗量	吨	2.38	2.74
天然气消耗量	立方米	26,633.77	39,309.72
间接能源消耗量	吨标准煤	1,522.85	1,417.39
外购电力	千瓦时	12,390,984.29	11,532,868.36
清洁能源消耗量	吨标准煤	35.42	52.28
清洁能源消耗量占比	%	2.26	3.52
每百万营收能源消耗量	吨标准煤上/百万元	2.47	2.94
总办公用纸消耗强度	吨/百万元	0.005	0.006
总办公用纸消耗量	吨	3.45	3.26
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,729.12	6,301.12

指标名称	单位	2025年	2024年
范围一排放量	吨二氧化碳当量	80.12	112.58
范围二排放量	吨二氧化碳当量	6,649.00	6,188.54
每百万营收温室气体排放强度(范围一+范围二)	吨二氧化碳当量/百万元	10.59	12.50

注:

1. 参考文件

1)《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020)

2. 计算公式

1) 每百万营收水资源消耗量 = 总耗水量 / 报告期内百万元营收

2) 能源消耗总量 = 直接能源消耗量 + 间接能源消耗量

3) 直接能源消耗量 = 汽油消耗量 + 柴油消耗量 + 天然气消耗量

4) 直接能源消耗占比 = 直接能源消耗量 / 能源消耗总量

5) 化石能源消耗量 = 汽油消耗量 + 柴油消耗量 + 天然气消耗量

6) 清洁能源消耗量占比 = 清洁能源消耗量 / 能源消耗总量

7) 每百万营收能源消耗量 = 能源消耗总量 / 报告期内百万元营收

8) 总办公用纸消耗强度 = 总办公用纸消耗量 / 报告期内百万元营收

9) 温室气体排放总量 = 范围一排放量 + 范围二排放量

3. 其他说明

1) 废气排放主要来自公务用车(汽油和柴油), 不涉及工业排放, 故此部分不做披露

2) 范围一温室气体排放量主要来自汽油、柴油和天然气消耗

3) 范围二温室气体排放量主要来自外购电力

社会绩效

指标名称	单位	2025年	2024年
在职员工总数	人	977	940
其中：			
少数民族员工	人	43	41
残疾员工	人	1	1
劳务派遣员工	人	0	0
按性别结构划分			
男性	人	727	695
女性	人	250	245
按年龄结构划分			
30岁以下	人	271	286
30(含)-40岁	人	473	451
40(含)-50岁	人	191	167
50岁及以上	人	42	36
按专业构成划分			
研发技术人员人数	人	581	641
生产及辅助人员人数	人	19	18
销售人员人数	人	207	135
财务人员人数	人	20	20
行政管理人员人数	人	150	126
按教育程度划分			
博士员工人数	人	63	63
硕士员工人数	人	343	320
本科及以下员工人数	人	571	557
按地域分布划分			
中国大陆	人	977	940
港澳台地区	人	0	0
海外	人	0	0
新入职员工总数	人	96	89

指标名称	单位	2025年	2024年
按性别结构划分			
男性	%	76	76
女性	%	24	24
按招聘渠道划分			
应届毕业生	%	26	40
社会招聘	%	74	60
劳动合同签订率	%	100	100
未解决的劳动纠纷案件数量	件	0	0
社会保险覆盖率	%	100	100
员工培训举办场次	场次	117	116
员工培训参与人数	人次	28,092	4,582
员工培训覆盖率	%	100	100
员工平均培训时长	小时	33.00	9.04
安全培训举办场次	场次	3	4
安全培训时长	小时	657	603
安全培训参与人次	人次	555	603
人均安全培训时长	小时	1.18	1
因工亡故人数	人	0	0
每亿营收因工死亡人数	人	0	0
每百万营收因工伤损失工日数	天/百万元	0	0
员工帮扶投入	万元	280.85	257.20
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0

指标名称	单位	2025年	2024年
客户满意度得分	分	97.79	97.22
数据安全事件涉及的金额	万元	0	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0
泄露客户隐私事件数量	件	0	0
研发投入金额	万元	50,668.88	53,120.25
研发投入占营业收入比例	%	79.75	105.34
研发人员数量	人	581	641
研发人员占比	%	59.47	68.19
申请专利数量	件	192	178
发明专利申请数量	件	173	145
实用新型专利申请数量	件	18	33
外观设计专利申请数量	件	1	0
授权专利数量	件	105	106
发明专利授权数量	件	83	73
实用新型专利授权数量	件	21	32
外观设计专利授权数量	件	1	1
有效专利总量	件	869	783
商标权总量	件	381	342
著作权总量	件	209	209
软件著作权总量	件	205	205
每百万营收有效专利数	件/百万元	1.37	1.55
每百万营收软件著作权数	件/百万元	0.33	0.41
违反科技伦理事件数量	件	0	0

指标名称	单位	2025年	2024年
公益活动投入金额	万元	54.00	56.00
报告期内共上缴税费	万元	628.77	455.13
其中：增值税	万元	281.01	188.05
企业所得税	万元	41.17	133.43

治理绩效

指标名称	单位	2025年	2024年	
党支部数量	个	8	8	
党员数量	人	199	178	
会议召开情况	股东会	次	2	2
	董事会	次	5	6
	审计委员会	次	5	7
	提名委员会	次	1	1
	薪酬与考核委员会	次	3	1
	战略委员会	次	2	1
议案审核情况	股东会	项	14	14
	董事会	项	62	45
	审计委员会	项	24	23
	提名委员会	项	4	1
	薪酬与考核委员会	项	6	3
	战略委员会	项	5	2
董事会构成	董事人数	人	9	9

指标名称	单位	2025年	2024年
按性别结构划分 男性	人	8	8
女性	人	1	1
按年龄结构划分 30岁-50岁(含)	人	4	4
50岁以上	人	5	5
按教育背景划分 博士	人	5	6
硕士	人	4	3
外部董事占比	%	55.56	44.44
独立董事人数	人	3	3
独立董事占比	%	33.33	33.33
女性董事占比	%	11.11	11.11
股东会董事会成员出席率	%	100	100
高级管理层构成 高管人数	人	7	7
按性别结构划分 男性	人	6	6
女性	人	1	1
按年龄结构划分 30岁-50岁(含)	人	6	6
50岁以上	人	1	1
管理层薪酬金额	万元	869.34	1,055.28
最近一年辞任管理层人数	人	0	0
持股5%以上股东持股合计占比	%	52.45	54.31
持股5%以上股东质押股数合计占比	%	0	0
双重股权结构	是/否	否	否
反商业贿赂及反贪污培训次数	场次	7	4
反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	2,805	490

指标名称	单位	2025年	2024年
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	977	140
其中: 管理层	人	8	10
员工	人	969	130
商业道德/反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	100	14.89
其中: 管理层	%	100	100
员工	%	100	13.98
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0
重大诉讼数量	个	0	0
仲裁事项数量	个	0	0
违规处罚次数	个	0	0
违规处罚总金额	万元	0	0
召开业绩说明会	次	3	3
披露投资者关系活动记录表	份	15	26
回复上证e互动问题	个	146	167
组织现场调研活动	场	39	64
投资者电话接听次数	人次	268	167
流动比率	倍数	5.63	6.75
债券违约	是/否	无债券	无债券
债券展期	是/否	无债券	无债券
1年内延迟披露年报	是/否	否	否
交易所信息披露年度得分	/	A	A
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	45	46

附录2：指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（2024年4月）

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	守护自然生态底色 ESG数据表和附注
	污染物排放	第三十条	守护自然生态底色 ESG数据表和附注
	废弃物处理	第三十一条	守护自然生态底色 ESG数据表和附注
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	不涉及
	环境合规管理	第三十三条	守护自然生态底色 ESG数据表和附注
	能源利用	第三十五条	守护自然生态底色 ESG数据表和附注
	水资源利用	第三十六条	守护自然生态底色 ESG数据表和附注
	循环经济	第三十七条	不涉及
社会	乡村振兴	第三十九条	投身社会公益事业
	社会贡献	第四十条	投身社会公益事业 ESG数据表和附注
	创新驱动	第四十二条	夯实科技创新根基 ESG数据表和附注
	科技伦理	第四十三条	夯实科技创新根基

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
社会	供应链安全	第四十五条	精益管控优化供应
	平等对待中小企业	第四十六条	捍卫多元主体权益
	产品和服务安全与质量	第四十七条	保障客户核心利益 ESG数据表和附注
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	保障客户核心利益 ESG数据表和附注
	员工	第五十条	夯实员工权益保障 ESG数据表和附注
可持续发展相关治理	尽职调查	第五十二条	不涉及
	利益相关方沟通	第五十三条	深化责任管理
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	深化党建引领践责 ESG数据表和附注
	反不正当竞争	第五十六条	精进企业治理效能 ESG数据表和附注

说明：

- 1、公司无生态改造及资源开采行为，对生物多样性无实质性影响。
- 2、公司轻资产运营，废弃物排放少，循环经济应用场景有限。
- 3、公司供应链风险可控、合规性良好，深度尽职调查诉求较低。

附录3：意见反馈表

尊敬的读者：

您好!感谢您阅读《龙芯中科2025年度可持续发展报告》。龙芯中科非常重视并期望聆听您对我们ESG工作和此份报告的反馈意见。您可以填写下表，通过邮寄或电子邮件反馈。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见!

如果您愿意，您可以留下联系信息：

姓名：

电话：

单位：

邮箱：

您的评价：

1.您对本报告的总体评价

非常好 好 一般 较差 差

2.您认为报告结构是否合理

非常合理 合理 一般 不合理 较不合理

3.您认为报告是否易读

非常易读 易读 一般 较不易读 不易读

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5.您还有哪些关注的信息未反映在报告中？

6.您对龙芯中科可持续发展报告建议

附录4：免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告包含的前瞻性陈述，是基于本公司当前生产经营状况作出的预测、假设或期望，实施过程中可能会受到风险因素和不可抗力影响，实际结果或会与本报告所作假设及所载陈述存在差异。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。