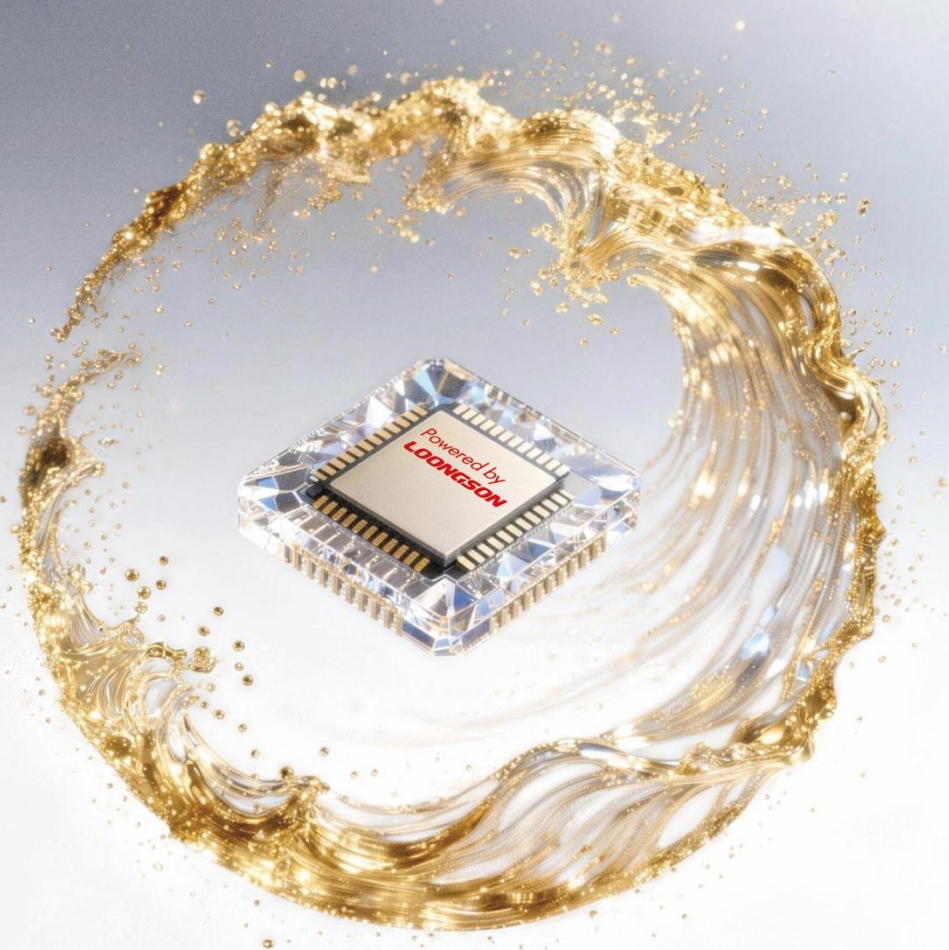


龙芯中科
LOONGSON TECHNOLOGY



龙芯中科技术股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案 暨2025年度方案评估报告

为人民做龙芯

为深入贯彻以投资者为本的理念，切实维护全体股东合法权益、持续提升公司治理水平与经营质量、强化投资者回报能力，积极响应监管机构关于提高上市公司质量、开展“提质增效重回报”专项行动的相关要求，龙芯中科技术股份有限公司（以下简称“龙芯中科”、“龙芯”或“公司”）立足自主 CPU 核心主业，坚定推进技术创新与市场拓展，基于对未来发展前景的坚定信心及长期投资价值的高度认可，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。同时，公司对 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的执行进度、落地成效与改进空间进行全面复盘、系统评估，总结经验、确保各项举措扎实推进、取得实效。

目 录

第一部分 2026 年度“提质增效重回报”行动方案	1
一、守正固本、拓新致远，产品竞争力赋能可持续发展	1
1、深耕存量基本盘，拓展增量新版图	1
2、增强产品竞争力，强化供应链韧性	1
3、精细化财务管控，全周期资产优化	2
二、产品出新、队伍稳健，新质生产力加持自主研发	2
1、产品迭代持续出新，夯实发展根基	2
2、人才建设稳步推进，彰显义利共生	4
3、知识产权完善管理，护航科技创新	5
三、完善治理、加强履职，合规运作支撑健康发展	5
1、完善公司治理体系，提升规范运作水平	5
2、持续强化治理能力，助力关键少数履职	5
3、多措并举防控风险，保障持续健康发展	6
四、传递价值、管理市值，合法依规提升投资价值	7
第二部分 2025 年度行动方案评估报告	8
一、聚焦经营主业，巩固转型成果，提升经营质量效率	8
1、保持研发投入力度，巩固研发转型成果	8
2、点面结合市场拓展，形成收入新增长点	9
3、加强生产计划统筹，保供降本稳定库存	9
4、强化财务战略管理，提升资产运营效率	10
二、优化创新要素，提升研发能力，加快发展新质生产力	10

1、突破关键核心技术，夯实龙芯发展根基	10
2、适应技术发展态势，增强 AI 推理算力	11
3、重视人才队伍建设，充分体现共担共享	11
4、注重知识产权保护，助力持续健康发展	12
三、完善治理体系，加强履职保障，合规运作健康发展	12
1、完善公司治理体系，提升规范运作水平	12
2、持续强化治理能力，提升关键少数履职能力	13
3、多措并举防控风险，保障持续健康发展	13
四、准确价值传递，重视股东回报，增强投资者获得感	14
1、合规筑基固本，持续提高信披质量	14
2、多维投关交流，准确传递投资价值	15
3、积极市值管理，推动投资价值提升	15
4、持续评估完善，维护公司市场形象	15

第一部分 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

一、守正固本、拓新致远，产品竞争力赋能可持续发展

1、深耕存量基本盘，拓展增量新版图

2026 年是龙芯三年市场转型的攻坚期。公司将坚持以性价比为导向，推动信息化、工控业务协同发展，全面提升市场深度与销售质量。

在信息化领域，推动龙芯 CPU 应用从桌面办公为主向桌面和服务器并重，从办公应用向业务系统延伸。加快服务器芯片 3C6000 系列和终端芯片 3B6000M 的产品化落地，推动龙芯“三剑客”在信息化市场并驾齐驱。龙芯“三剑客”是指桌面芯片 3A6000、服务器芯片 3C6000 系列和终端芯片 3B6000M（工控芯片为 2K3000，是基于相同硅片的不同封装版本）。推进基于龙芯 CPU 的存储服务器、瘦客户机等软硬一体解决方案，探索龙芯 CPU 在算力中心等增量市场的应用。在细分领域持续开展对外技术授权。

在工控业务领域，争取破除政策性市场与开放市场的界限。发挥 2K0300、2K3000 等芯片的性价比优势，加强产品化与产业链协同，推动龙芯工控应用从能源、交通、智能制造等传统优势领域向开放市场渗透。持续提升打印机、电机驱动等专用解决方案能力，实现批量销售。重视头部企业、聚焦重点客户，优化工控领域销售渠道建设，提高用户选型、研发、量产三个环节的转化率以及重复采购率。

2、增强产品竞争力，强化供应链韧性

2026 年，公司将继续提高以“三剑客”为代表的龙芯 6000 系列 CPU 的产品

品质和安全可靠性。龙芯“三剑客”具有自主性强、性价比高等产品优势。公司致力于将“三剑客”芯片全面转移到高自主可控工艺平台，2026 年将联合工艺制备企业，持续提升高自主可控工艺良率，全面完成相关调试和产品化工作，并在此基础上打造经典产品。

强化供应链韧性，降低国际地缘政治变化可能带来的供应链风险，有利于增强公司产品的竞争优势，实现真正的自主可控，也有利于公司对外技术授权业务的拓展。

2026 年将进一步加强与核心供应商的深入合作，建立稳固的互利互惠关系。加强生产计划调度，保障持续稳定的市场供应。

3、精细化财务管控，全周期资产优化

公司将持续加强财务精细化管理，聚焦存货管理、应收账款管控及费用管控等关键环节，多措并举提升资产运营水平。

存货管理方面，在保障客户供应需求的前提下，加强供应链协同，合理安排采购及生产计划，加快存货周转，减少资金占用，提高资金使用效率。应收账款方面，跟踪重点客户，强化回款全流程风险管理，有效降低坏账风险，提升资金回笼效率。费用管控方面，严格执行费用审批制度，压降非经营性不必要开支，持续优化成本费用结构，提升资产运营效益。

二、产品出新、队伍稳健，新质生产力加持自主研发

1、产品迭代持续出新，夯实发展根基

作为技术密集型企业，龙芯坚持核心技术自主创新的发展战略，高度重视产

品研发，并持续地进行研发投入。近三年，公司研发投入总额均在 5 亿元以上，2026 年公司将继续保持高强度研发投入，坚持自主研发，持续攻关 CPU 研发、GPU 研发和基础软件等关键核心技术等方面，丰富产品系列，使得产品系列化，基础软件体系化，采用“深挖+扩展”方式，提高龙芯产品整体性能、性价比和竞争力优势。

在芯片规划方面。制定了终端应用和服务器应用两个“五件套”的后续研发计划。龙芯 6600 系列终端应用“五件套”包括主 CPU 芯片 3B6600 和 3A6600、配套桥片 7A3000、第一代 GPGPU 芯片 9A1000、面向中高端应用的打印主控芯片 2P1000 等。龙芯 6600 系列服务器应用“五件套”包括高性能服务器 CPU 芯片 3C6600、低成本服务器 CPU 芯片 3C3000、BMC 专用芯片 2C0500、RAID 专用芯片 7B3000、高性能 GPGPU 芯片 9A2000 等。

在 CPU 芯片研发方面。2026 年计划基本完成龙芯 6600 系列终端应用“五件套”芯片的研发和调试工作。其中，3B6600 采用全大核（8 个 LA864 核）结构，3A6600 采用大小核（4 个 LA864 核、4 个 LA364 核）结构，均集成自研 GPGPU 核，较之前代产品再次大幅提高单核和整体性能，并与 7A3000 一起降低硬件系统成本。计划推动龙芯 6600 系列服务器应用“五件套”芯片的研发工作取得实质性进展，包括完成高性能服务器 CPU 芯片 3C6600 的设计工作，完成低成本服务器 CPU 芯片 3C3000 的产品化工作，开展 2C0500 的设计等。

在 GPGPU 研发方面。一方面将开展首款 GPGPU 芯片 9A1000 回片后的测试及产品化等工作，9A1000 将进一步丰富龙芯产品线，开拓新的终端应用场景。另一方面为适应当前 AI 应用快速迭代的技术需求，继续提高通用图形处理器产品竞争力，公司决定投入研发龙芯第三代通用图形处理 IP 核，对标主流厂商 GPGPU

补齐图形渲染和 AI 计算等多项高级功能，通过设计优化再次大幅提高算力密度和性能，并提供更多种数据类型支持特别是浮点格式，计划将通用图形处理器 IP 核集成到龙芯第二代显卡系列芯片 9A2000 中，争取将龙芯 GPGPU 应用场景由推理端推向训推一体。

在基础软件研发方面。持续优化龙架构开源软件生态。维护、完善、优化重要开源软件社区对龙架构的支持。推动和支持操作系统社区龙架构版本的发展和演进。结合龙芯新研的 CPU、GPGPU、桥片等芯片，对内核、编译器、虚拟机、浏览器、媒体播放器、数学库等社区的龙架构版本进行持续完善和优化。基于龙架构和龙芯 GPGPU，持续完善图形、算力和 AI 软件生态。持续提高二进制翻译系统的兼容性和性能。完善和优化桌面和服务器应用基础版操作系统，以用户体验为中心优化龙芯基础应用软件性能。建设龙芯开发者社区，繁荣发展龙架构平台应用。

2、人才建设稳步推进，彰显义利共生

龙芯中科长期坚持“又红又专，红重于专”的人才选用和培养标准，在发展过程中坚持为人民做龙芯的根本宗旨，坚持自力更生、艰苦奋斗的工作作风，坚持实事求是的思想方法。

2026 年作为公司三年市场转型战略的关键攻坚之年，队伍建设将围绕市场转型和加速芯片产品化的中心，重点强化市场人才队伍及产品化人才队伍的建设。在激励体系上，以股权激励计划首个归属期的启动为契机，进一步完善短、中、长期相结合的全面激励机制，夯实长效激励基础。同时深化人才管理机制改革，在选才、育才、用才、留才各环节持续精进，推动实现“责任与利益一致、能力

与价值一致、业绩与收益一致”的目标，构建可持续发展的核心人才竞争力。

3、知识产权完善管理，护航科技创新

公司始终坚持自主研发，将知识产权管理作为科技创新和可持续发展的重要保障。2026 年，公司将持续完善知识产权管理体系，深化与研发、市场等关键业务环节的协同，提升管理效率和规范化水平；同时聚焦核心业务领域深化专利等知识产权布局，提升核心专利数量与质量，持续巩固与增强公司的核心技术优势。

三、完善治理、加强履职，合规运作支撑健康发展

1、完善公司治理体系，提升规范运作水平

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性。2026 年将持续夯实治理基础，通过建立跟进证监会及交易所监管规则的动态跟踪机制，确保及时响应政策变化，系统修订董事、高管相关薪酬与考核制度等相关管理制度。公司将进一步动态优化内控体系，严守合规底线，持续提升公司规范运作水平，切实筑牢保障公司和投资者合法权益的防护屏障。

2、持续强化治理能力，助力关键少数履职

2026 年，公司将聚焦“关键少数”的治理责任落实。通过加强与实控人、控股股东、持股超过 5%以上股东及董高等“关键少数”的常态化沟通，密切跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和履约意识。将按期完成董事、高管换届，积极配合新任独立董事尽快了解公司，提供履职保障，助力实现

董事、高管高效、合规履职。

同时，公司紧密追踪资本市场法规动态，依托证监局、交易所、上市公司协会等监管平台，积极组织“关键少数”参加监管培训，严防滥用股东权利、管理层优势地位损害中小投资者权益。通过系统化培训与制度约束，持续提升“关键少数”履职能力，推动公司整体治理水平整体跃升。

2026 年公司计划组织“关键少数”参加各类证券市场相关培训不低于 130 人次。

3、多措并举防控风险，保障持续健康发展

2026 年，公司将多措并举强化风险防控体系，为可持续健康发展奠定坚实基础。

体系化廉洁建设。围绕“制度筑基、文化铸魂”双线展开，通过持续完善反商业贿赂等相关内部管理制度，明确各级各类人员的合规职责与行为准则；同时，始终高度重视廉洁文化建设，根据情况不定期组织全员合规培训与警示教育，将廉洁意识深植于每一位人员心中，营造风清气正的合规经营环境。

稳固供应链韧性。持续完善供应链管理制度与组织架构，通过强化采购管理、落实责任采购、防控供应链风险，打造安全、可持续、高韧性供应链体系。

强化风险闭环。及时跟踪各级证券监管机构发布的规章制度与业务规则，完善内部制度，重点监控大股东及关联方资金占用、关联交易、对外担保、出售或采购大额资产等重大事项。深度融合风险防控与经营管理，定期开展内部审计和风险评估，对潜在风险进行识别，并科学评估，针对重大风险制定专项预案并重点防控。

四、传递价值、管理市值，合法依规提升投资价值

公司坚持以投资者为本，切实维护投资者的合法权益。积极保持与投资者的密切沟通，有效开展投资者关系管理工作，助力实现投资价值的精准传递。将举办至少 3 次业绩说明会，采用视频录播、文字互动相结合的方式。重视中小股东的参与感与获得感，为中小股东参加股东大会创造便利条件。将持续通过业绩说明会、调研活动、上证 e 互动、IR 邮箱、IR 热线等多元化渠道与平台，积极传递公司的经营成果、战略规划及长期发展潜力，讲好公司故事，塑造良好的市场形象，不断提升市场对公司价值的理解和认同，增强各类投资者的信心，推动公司在资本市场的健康、稳定、可持续发展。

公司将持续、深入地关注资本市场的动态变化，密切跟踪宏观经济走势、行业发展趋势及相关政策导向，及时捕捉市场信息与舆情动态，科学研判其对公司的潜在影响。在此基础上，公司将根据实际情况和市场环境，灵活、合规地运用资本市场各类工具和手段，如信息披露、投资者关系管理、股份回购、分红派息、股权激励等，合理调节资本结构，优化资源配置，进一步提升市值管理的科学性和有效性，推动公司价值持续增长。

第二部分 2025 年度行动方案评估报告

一、聚焦经营主业，巩固转型成果，提升经营质量效率

1、保持研发投入力度，巩固研发转型成果

作为技术密集型企业，龙芯坚持核心技术自主创新的发展战略，高度重视产品研发，并持续地进行研发投入。2025 年公司仍坚持高强度的研发投入，以保持公司技术前瞻性、领先性和核心竞争优势。

2025 年公司继续从性能、成本、生态等方面不断提高龙芯产品的市场竞争力。“三剑客”和“三尖兵”陆续完成产品化推向市场。在服务器 CPU 芯片方面，完成龙芯 3C6000 系列高性能服务器 16 核、32 核和 64 核 CPU 芯片产品化，开始进入市场，同时开展高自主可控工艺线迁移工作。完成基于成熟自主工艺的龙芯 3C3000 低成本服务器芯片设计并流片成功。在桌面 CPU 芯片方面，完成龙芯 3A6000 高自主可控工艺线迁移并流片成功。基本完成龙芯 3B6600 设计，在相同工艺下再次通过结构优化大幅提高 CPU 单核性能，增加核数提高综合性能，并内置支持图形渲染和通用计算的 GPGPU 核。在嵌入式 CPU 芯片方面，完成龙芯 2K3000/3B6000M SoC 芯片产品化；完成龙芯 2K0300 SoC 多种合封形态产品研发。在专用 CPU 芯片方面，完成龙芯 1C203 高性价比电机驱动专用芯片的产品化并适配多种应用场景；完成龙芯 2P0300 打印主控芯片流片并进行产品化，已有用户导入并推向市场。完成龙芯 1D100 的成本优化版本产品化。在配套芯片方面，完成兼具图形渲染和通用计算功能的 GPGPU 芯片 9A1000 设计并交付流片；全面开展下一代精简型桥片 7A3000 芯片的设计。差异化的产品将满足不同消费者的具体需求，并为公司带来新的销售增长点，持续提升公司的竞争力。

2、点面结合市场拓展，形成收入新增长点

2025 年是龙芯发展的主要矛盾从产品研发转向市场销售的转折期，也是龙芯开启新一轮增长的启动期。公司坚持生态建设目标不动摇，坚持政策性市场和开放市场“两条腿”走路，把自主化优势转化为性价比和软件生态的优势，实现销售收入量质齐升。

在信息化领域，抓住党政信创重启机遇，发挥“三剑客”性价比优势，通过应用适配和二进制翻译破解软件生态壁垒。桌面芯片 3A6000 在税务、公安业务系统应用中取得突破，3C6000 系列服务器典型应用场景落地。同时创新商业模式，开展对外技术授权，拓展市场空间，完善龙架构生态，形成新的可持续收入。

在工控领域，把握安全应用市场需求恢复发展的机遇，凭借龙芯 CPU 安全可靠体系以及掌握底层技术实现精准服务的差异化优势，继续保持市场主导地位。打印机主控芯片 2P0500 作为唯一的自主打印机主控芯片纳入安全可靠评测名录，实现批量销售。新一代工控 CPU 加速导入市场，2K0300、2K3000 等芯片获众多嵌入式企业认可，为工控业务注入新动能。

3、加强生产计划统筹，保供降本稳定库存

2025 年公司持续优化供应链保障策略，强化与核心供应商的战略合作，在“保供应”、“降成本”和“稳库存”之间找准平衡点，确保各方利益最优。

通过加强生产调度和数据分析，加强与研发、业务的联动，及时发起晶圆采购储备，锁定合理的价格和交期，按需保质保量加工生产，始终贯彻“成品率就是竞争力，成品率就是利润率”理念有效提高成品率。

4、强化财务战略管理，提升资产运营效率

2025 年持续强化公司财务战略管理，加强财务分析，简化流程，提升工作协同。

在应收账款管理以及资金效率等方面采取多种举措。应收账款风险管理方面重点跟进逾期欠款的催收，对部分长期欠款客户采取严格的信用政策，2025 年回款取得一定成效。资金管理方面，通过资金滚动预算，掌握资金趋势，集中管理资金，购买结构性存款等方式，提高资金使用效率和收益。

二、优化创新要素，提升研发能力，加快发展新质生产力

1、突破关键核心技术，夯实龙芯发展根基

2025 年公司继续坚持自主研发，继续突破 CPU 设计和操作系统方面的关键核心技术。

在芯片研发方面。面向低成本服务器市场的龙芯 3C3000 完成样片设计和硅验证，已交付量产流片；首款 GPGPU 芯片 9A1000 已交付样片流片；下一代桌面 CPU 芯片龙芯 3B6600 基本完成设计；开展下一代精简型桥片龙芯 7A3000 设计。

在基础软件研发方面。常态化维护和优化龙架构的开源软件生态，持续开展基础软件性能优化和硬件适配工作，完成新旧操作系统应用兼容解决方案的研制，更新发布 ABI 兼容等技术标准规范，推动开源软件社区初步实现对龙架构 32 位内核和编译工具链的支持。完成基于龙芯 GPGPU 的图形和 AI 相关基础软件研发。二进制翻译技术研发和应用取得重要进展，基本解决存量网页应用的兼容问题，系统解决 Linux 生态的外设驱动问题。完善和优化了桌面和服务器应用基础版操作系统，以用户体验为中心优化龙芯基础应用软件，主动发展龙架构平台应用。

发展龙芯开发者社区，组织和支持大量开发者建设龙芯基础软件生态。

2、适应技术发展态势，增强 AI 推理算力

2025 年公司快速响应技术发展新态势和市场需求，积极调整募投项目，增强新研产品的 AI 推理算力，强化新研产品的市场竞争力。

在“先进制程芯片研发及产业化项目”中，龙芯新一代桌面 CPU 芯片已基本完成设计，在相同工艺下再次通过结构优化大幅提高 CPU 单核性能，增加核数提高综合性能，并内置支持图形渲染和通用计算的 GPGPU 核，其中增强 AI 计算能力并新增 INT4 类型支持，集成高能效通用计算图形处理器以及专用的 AI 核心，同时支持图形渲染和 AI 计算等功能，满足本地 AI 处理需求。

在“高性能通用图形处理器芯片及系统研发项目”中，在龙芯第二代通用图形处理器 IP 核完成硅验证的基础上展开了新一轮结构优化，研制增强型通用图形处理器 IP 核，通过结构上的设计优化大幅提高单位面积算力性能，即大幅提升算力密度，尤其是提高推理能力，并进行了功能演进，该增强型通用图形处理器 IP 核已经完成设计，并集成到龙芯首款 GPGPU 芯片 9A1000 中，已交付样片流片。

3、重视人才队伍建设，充分体现共担共享

龙芯中科长期坚持“又红又专，红重于专”的人才选用和培养标准，在长期发展过程中建设“坚持为人民做龙芯的根本宗旨，坚持自力更生、艰苦奋斗的工作作风，坚持实事求是的思想方法”的人才队伍。

2025 年围绕公司战略部署，在“引才”方面通过建设校企合作培养、社会

招聘及内部推荐等多元化引才渠道保障人才密度。在“育才”方面通过不断完善双通道、多序列职级发展体系，不断加强专业岗位资质培训及认证体系建设系统性育才体系。在“用才和留才”方面，采取绩效、薪酬、福利多维度管理改进措施。实施股权激励计划，将个人收益和公司效益有效结合，建立重要核心骨干薪酬结构多元化体系，建立与公司发展阶段相适应的激励和评价体系，关注核心骨干人员及时、公平的享受到企业发展的红利；融合龙芯发展里程碑事件，打造富有龙芯特色的福利关爱体系，增强员工的归属感、成就感。

4、注重知识产权保护，助力持续健康发展

持续加强专利、商标、软件著作权、集成电路布图设计、商业秘密等知识产权的布局与管理，保护创新成果，提升品牌价值。同时深化各垂直领域的知识产权分析与管理，提升知识产权风险防控能力，助力公司持续、健康发展。

2025 年，公司共计申请 201 项知识产权，涵盖发明专利、实用新型专利、外观设计专利和集成电路布图设计专有权，其中发明专利 173 项。截至 2025 年底，公司累计已获得知识产权数量达到 1106 项，其中发明专利数量为 686 项。此外，2025 年，公司核心商标被纳入《北京重点商标保护名录》，不仅提升了商标保护的协同效能，进一步巩固公司品牌影响力，也为龙芯自主生态的品牌建设与长期稳健发展提供了有力支撑。

三、完善治理体系，加强履职保障，合规运作健康发展

1、完善公司治理体系，提升规范运作水平

2025 年公司根据最新的《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律、法

规要求，结合公司发展需求和实际情况，进一步对公司治理结构进行优化。完成监事会改革工作，顺利取消监事会，并增设职工董事，确保董事会审计委员会承接法律规定的监事会职责。持续优化内部控制，依据《公司法》《证券法》等有关法律、法规，新制定 5 项制度，修订 25 项制度。

2025 年公司优化董事会成员结构，在董事会成员总人数不变的情况下，新增外部董事 1 名，新增职工董事 1 名，更好地发挥了董事会治理作用。

2、持续强化治理能力，提升关键少数履职能力

2025 年，公司持续加强与实控人、控股股东、持股超过 5% 以上股东及董监高等“关键少数”的沟通交流，跟踪上述相关方的承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和履约意识。

同时及时了解并传递资本市场监管部门的最新政策变化，积极参与监管部门的法定培训，充分借助证监局、交易所、上市公司协会等监管平台资源，积极组织“关键少数”参加监管部门培训，持续加强合规意识，谨防“关键少数”滥用股东权利、管理层优势地位损害中小投资者权益，同时提高“关键少数”履职能力，推动公司整体治理水平的全面提升。

2025 年公司组织“关键少数”参加各类证券市场相关培训 203 人次以上。

3、多措并举防控风险，保障持续健康发展

2025 年，公司多措并举强化风险防控体系，为可持续健康发展奠定坚实基础。

在廉洁合规建设方面，公司加强反商业贿赂治理，深化廉洁合规文化培育，提高全员廉洁合规意识，持续深化廉洁监督体系建设，不断夯实筑牢覆盖员工-供应商-客户的全链条反商业贿赂防线。在风险管控层面，关注募集资金和货币资金日常管理，排除风险隐患；推进财务信息系统流程不断优化，提升业务效率；积极开展规章制度培训工作，加强内部风险控制意识。在供应链管理领域，公司开展采购专项审计，防控供应链风险，助力构建安全、可持续、高韧性供应链体系。在生产及存货管理方面，公司开展生产存货管理专项审计，推动生产及存货管理向更高效、更安全的方向发展。在公司治理层面，公司开展重大交易事项专项审计，切实保障投资者合法权益，助力公司治理向更规范、更透明、更具责任感的方向迈进。

四、准确价值传递，重视股东回报，增强投资者获得感

1、合规筑基固本，持续提高信披质量

2025 年，公司继续严格遵守《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规要求，真实、准确、完整、及时、公平地公开披露所有可能对公司股票交易价格产生重大影响的信息。修订《信息披露管理办法》，加强信息披露义务主体的责任意识，强化对内幕信息及其他关键事项的管理，持续提高信息披露质量，增强信息披露内容的可读性和有效性。为规范定期报告编制工作，公司制定了《定期报告编制实施细则》，定期报告的编制和审核采用“三上三下”的过程，各部门高效沟通，协同工作，提高了信息披露的质量。2024 年-2025 年度上海证券交易所信息披露工作评级为 A 级。

2、多维投关交流，准确传递投资价值

2025 年，公司持续通过多元化渠道与平台，积极保持与投资者的密切沟通，有效开展投资者关系管理工作，助力实现投资价值的精准传递。2025 年，公司共举办 3 次业绩说明会，均以视频录播和文字互动相结合的方式，回复投资者问题 182 个；组织投资者调研活动 39 场次，通过上证 e 互动回复投资者问题 146 次，接听投资者热线 268 次，邮件方式回复投资者 54 次。

3、积极市值管理，推动投资价值提升

为提高公司市值管理和舆情管理能力，公司制定了《市值管理制度》和《舆情管理办法》，充分发挥主体责任，坚决打击编造、传播公司虚假信息违法违规等行为。加强和投资者的充分沟通交流，将公司建第三套自主信息技术体系和产业生态的愿景目标、自主研发的技术水平、市场业务的规律性、所处的发展阶段、可持续发展的逻辑等投资价值更加准确的传递。

4、持续评估完善，维护公司市场形象

2025 年，公司全面贯彻落实 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，在巩固转型成果、提升研发能力、树立良好资本市场形象等方面取得了积极的成效，并于 2025 年 8 月 28 日、本报告披露日分别披露了半年度及年度评估报告，及时履行了相关的信息披露义务。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。



地址：北京市海淀区地锦路7号院4号楼1层101

电话：010 6254 6668

传真：010 6260 0826

邮件：ir@loongson.cn