



湖南設計  
HUNAN DESIGN

# 2025年度

## 环境、社会及治理 (ESG) 报告



## 01 报告说明

(一) 报告范围	03
(二) 编制依据	03
(三) 报告承诺	03
(四) 获取方式	03
(五) 意见反馈	03

## 02 董事长致辞

(一) 以绿色为魂，深耕环境责任	04
(二) 以人文为本，践行社会责任	05
(三) 以科创为翼，激活发展动能	05
(四) 以治理为基，完善内控体系	06
(五) 坚守初心承诺，共赴可持续发展新征程	06

## 03 关于我们

(一) 公司简介	07
(二) 业务布局与经营绩效	07
(三) 技术实力与人才储备	07
(四) 企业文化与发展战略	08

## 04 以治理健全 筑牢发展根基

(一) 党建引领发展	11
(二) 三会规范运行	11
(三) 保护股东权益	12
(四) 强化风险管理	13
(五) 数字创新治理	14

## 05 以绿色设计 回应时代命题

(一) 绿色低碳战略与管理	19
(二) 绿色设计与业务创新	20
(三) 污染防治与生态保护	23
(四) 资源利用与循环经济	24

## 06 以人文情怀 守护社会价值

(一) 质量为基，铸就精品项目	27
(二) 客户为本，优化服务策略	27
(三) 安全为根，保障有序生产	29
(四) 员工为源，激发团队活力	29
(五) 社会为责，积极担当使命	31
(六) 创新为链，实现产业共赢	34

## 07 报告后记

(一) 展望2026	35
(二) 参考索引	37
(三) 意见反馈	38

## 一、报告说明

本报告是湖南省建筑设计院集团股份有限公司（以下简称“湖南设计”“本公司”“公司”）2025年度环境、社会及治理（ESG）报告。报告结合公司2025年度深化环境保护、优化公司治理、维护员工利益、强化服务质量及履行社会责任等具体实践编制，旨在全面反映公司在绿色发展、社会责任及公司治理方面的实践成果与价值贡献，促进公司与各利益相关方的有效交流，共同推动公司与社会的可持续发展。

### （一）报告范围

本报告以湖南省建筑设计院集团股份有限公司及其控制的子公司为报告主体，时间期间为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为保证报告的连续性与完整性，部分内容根据实际情况有所延伸。

### （二）编制依据

本报告主要参考《中国企业社会责任报告指南》《GRI可持续发展报告标准》以及《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》等标准，结合公司现阶段发展水平与实际经营情况进行编制，确保报告内容符合监管要求与行业规范。

### （三）报告承诺

本报告所使用的数据均来源于公司实际运行数据、年度财务数据、内部相关统计报表、行政文件及专项报告等，公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，所有内容真实、准确、完整，客观反映公司2025年度ESG工作的实际情况。

### （四）获取方式

本报告提供简体中文版供读者参阅，电子版可从全国中小企业股份转让系统官网（[HTTPS://WWW.NEEQ.COM.CN](https://www.neeq.com.cn)）获取。

### （五）意见反馈

如您对本公司的可持续发展工作或本报告内容有任何意见或建议，欢迎电邮至 [OFFICE@HNADI.COM.CN](mailto:OFFICE@HNADI.COM.CN)，或致电0731-82566011。

## 二、董事长致辞

时序赓续，笃行致远。2025年，是公司“十四五”战略规划圆满收官、“十五五”战略规划谋篇布局的关键之年，也是全球可持续发展进程加速推进、我国“双碳”战略深化落地、城乡建设领域高质量转型的重要节点。面对行业变革新机遇、绿色发展新要求、社会责任新使命，湖南设计始终坚守国企本心与科创初心，将ESG理念深度融入企业战略全局、业务全流程与发展全周期，在环境友好、社会责任、公司治理三大领域深耕细作、笃行实干。站在承前启后的发展关口，公司以“五个战略转向”为核心抓手，在收官之年交出了兼具专业温度、行业高度与责任力度的2025年ESG实践答卷，更为“十五五”时期可持续高质量发展筑牢根基、擘画蓝图。



### （一）以绿色为魂，深耕环境责任

2025年，我们始终将生态文明建设与“双碳”目标作为发展遵循，彻底打破传统设计思维边界，把绿色低碳理念贯穿规划、设计、建造、运维全链条，持续擦亮湖南设计在绿色建设领域的先行者底色。过去一年，我们依托数字化技术革新，进一步优化绿色建筑、低碳园区、生态修复、智慧水务、可再生能源集成等核心业务的低碳实施方案，成功打造一批更高标准的国家级、省级绿色示范工程，多项成果获评低碳建筑标杆案例，用专业方案助力城乡建设领域减污降碳、提质增效。

#### 我们聚焦城市生态韧性提升

深化智慧水务创新，为多地城乡供水、防洪排涝、水环境治理提供全流程技术支撑，筑牢城市生态安全屏障；

#### 我们发力可再生能源应用

推动光伏、储能等绿色能源与建筑、园区深度融合，助力城乡发展向低碳、零碳转型；

#### 我们持续推进生态修复项目落地

守护山水林田湖草沙生命共同体，用每一份图纸践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，让绿色成为企业发展最鲜明的底色。



## (二) 以人文为本，践行社会责任

企业的终极价值，是服务人民、回馈社会。作为湖南省属国有企业，我们始终牢记国企使命，将社会责任与主营业务深度绑定，2025年持续在民生保障、乡村振兴、城市更新、应急救援等领域主动作为，用专业力量守护美好生活、传递人文关怀。在乡村振兴一线，我们的团队扎根乡土、深入田间，聚焦传统村落保护、美丽乡村建设、农村人居环境提升，量身定制贴合乡土特色的方案，唤醒乡村文化活力，助力城乡融合发展；在城市更新领域，我们坚持以人民为中心的发展思想，重点攻坚无障碍环境建设、适老化社区改造、儿童友好空间打造、老旧小区功能提升，让设计更贴合群众需求，让城市空间更有温度、更具包容性。

### 我们始终坚守民生底线

积极响应应急保障号召，为突发灾害区域、民生短板领域提供免费技术咨询、灾后重建规划设计等公益支持，切实扛起国企社会责任；

### 我们坚持以人为本的人才理念

完善员工成长体系、保障员工合法权益、优化工作生活环境，搭建多元化职业发展通道，让每一位湖南设计人都能在岗位上发光发热，共享企业发展成果。



## (三) 以科创为翼，激活发展动能

科技创新是企业践行ESG理念、实现战略转向的核心引擎。2025年，公司全力推动从传统业务向“科技驱动+服务整合”升级，将创新动能全面注入绿色低碳、数字智能与可持续发展实践。我们以数智化革新为突破口，自主研发AID MASTER图灵AI平台、数字孪生等核心工具，落地数字水厂、智慧城管等场景化应用，以AI、大数据、物联网技术提升服务效能、降低全周期碳耗。

我们聚焦绿色技术攻关，深耕近零能耗建筑、光伏建筑一体化、低碳污水处理、管道无开挖修复等关键领域，多项绿色研发项目落地见效，多项成果填补行业空白，为“双碳”目标落地提供硬核支撑

我们建强省级工程技术研究中心、博士后创新平台等创新载体，组建前沿研究机构，联动高校、科研院所搭建产学研协同生态，推动技术成果快速转化；我们坚守科技向善初心，让创新成果赋能民生保障、生态保护、乡村振兴等社会责任场景，以科技创新为ESG高质量实践注入不竭动力。



## (四) 以治理为基，完善内控体系

卓越的公司治理，是企业践行ESG理念、实现长期稳健发展的核心保障。2025年，公司持续健全现代化治理体系，将ESG治理融入企业内控管理、合规经营、创新发展全过程，不断提升治理效能与风险防控水平。我们持续深化数字化平台建设，依托数字化手段优化内控流程、强化合规管理，全面保障客户、员工、投资者等各利益相关方合法权益，坚守合规经营底线，筑牢企业发展的风险防线。

我们坚持人才强企战略，完善人才引进、培养、激励机制，打造高素质专业化人才队伍，激发团队创新创造力，为ESG实践与企业高质量发展提供坚实的人才支撑与技术保障。



## (五) 坚守初心承诺，共赴可持续发展新征程

ESG不是一时之举，而是湖南设计长期坚守的发展战略与价值追求。2025年的实践成果，是我们践行可持续发展理念的坚实一步，更是未来深耕ESG领域的全新起点。面向未来，湖南设计将始终坚守可持续发展承诺，持续升级ESG管理体系，进一步推动绿色技术创新、深化社会责任实践、完善公司治理结构，全力构建全周期、全链条的零碳服务体系，助力国家“双碳”目标实现，助力城乡建设领域绿色转型。

我们将始终秉持开放共赢的理念，愿与各级政府、行业伙伴、社会各界携手同行，凝聚可持续发展合力，以专业技术赋能绿色发展，以责任担当践行时代使命，奋力书写湖南设计高质量、可持续发展的新篇章，为建设美丽中国、实现人与自然和谐共生的现代化贡献湖南设计力量！

## 三、关于我们

### ■ 公司简介

湖南设计成立于1952年7月，是国内首批成立、综合实力位居全国省级设计院前列的大型综合性设计院之一，也是湖南省各级政府在城乡建设领域的主要技术支撑单位。截至2025年12月31日，公司现有职工1747人，注册资本为24,235.2941万元。

公司前身为湖南省建筑工程局设计室，1980年成立湖南省城市规划研究设计院，实行“两块牌子、一套人马”管理模式，是国内省级院中少有的含规划、建筑、市政设计板块三位一体的设计机构。2019年公司入选首批国务院国资委“双百企业”名单并持续保持入选，2020年完成混合所有制改革，成为当时湖南省属国有企业混改项目“第一单”，入选国家发展改革委体改司案例库，2021年完成股份制改造，并于2024年5月在新三板创新层完成挂牌。

### ■ 业务布局与经营绩效

公司致力于以精专技术与品质服务满足人民美好生活需要，持续为客户、股东、员工及生态伙伴创造价值。公司业务涵盖规划设计、工程设计、工程管理咨询与工程总承包及管理四大板块为城乡建设提供全专业、全过程、全生命周期的高品质综合性工程技术与设计服务。近年来，公司全力推动科技转向，业务领域已向智慧建筑与智慧运维、综合能源管理、新型检测、建筑业AIGC应用服务等拓展。凭借综合性服务以及人才、品牌、产品和科技创新等竞争优势，业务范围立足湖南，覆盖全国31个省、自治区、直辖市及特别行政区，遍及海外45个国家。

### ■ 技术实力与人才储备

公司综合技术实力在湖南省建筑、规划、市政设计领域一直处于领先地位，长期作为省委、省政府、省住建厅、省自然资源厅等技术支撑单位。是住建部认定的“第一批装配式建筑示范城市和产业基地”，承担了湖南省建筑与市政数字孪生工程技术研究中心、湖南省建筑绿色低碳工程技术研究中心、湖南省低碳建筑产学研结合创新平台、湖南省博士后协作研发中心、博士后创新实践基地等多个创新平台。截至2025年12月31日，公司累计荣获国家及省部级科技奖项10项，拥有自主知识产权202项，承担国家和地方工程技术研究课题141项，同时荣获国际级、国家级、省部级等各类工程设计及咨询奖1210项。



### ■ 企业文化与发展战略

公司秉承“设计创造价值，科技成就未来”的企业使命和“创新、责任、奋斗、共生”的核心价值观，“十五五”期间，公司将紧紧围绕“五个战略转向”，构建三级业务增长曲线，推动发展模式向“科技驱动+服务整合”全面升级，朝着建设成为“全国一流、国际知名的城市建设科技服务商”目标不断迈进。

2025年，公司品牌建设成果丰硕，连续多年获评“湖南省守合同重信用企业”，荣获“湖南服务业企业100强”、“全国诚信单位”等多项荣誉，公司品宣作品在全国品牌故事大赛全国总决赛以及长沙赛区中斩获5项大奖，《步履不停，重返十八洞村见证乡村新发展》作品荣获全国三等奖及长沙赛区一等奖，公司再次荣膺建筑中国·十大中国建筑设计品牌企业、十大建筑科技品牌和湖南省最佳建筑设计品牌，品牌影响力持续提升。



## 四、以治理健全，筑牢发展根基

- STEP 01 党建引领发展
- STEP 02 三会规范运行
- STEP 03 保护股东权益
- STEP 04 强化风险管理
- STEP 05 数字创新治理



## 四、以治理健全，筑牢发展根基

### 1. 加强政治建设



2025年，公司党委坚持把方向、管大局，制定“十五五”党建发展规划并纳入公司整体战略，修订《党委会议事规则》，指导子公司完善党组织议事规则，推动党的领导深度融入公司治理。全年召开党委会26次，严格落实“三重一大”前置研究，切实把好政治关、决策关。

同时，公司持续深化中央八项规定精神学习教育，通过专题学习、读书研讨、警示教育、问题整治等一体推进学查改，筑牢纪律作风防线。常态化开展廉政谈话、党纪学习、家庭助廉等活动，夯实廉洁思想根基。聚焦基层痛点堵点，开展形式主义专项整治，推动16项减负赋能举措落地见效，持续改进工作作风、提升管理效能。

### 2. 深化党业融合

公司持续推动党建与生产经营、科技创新、项目攻坚深度融合，完成1项“揭榜挂帅”项目结题，设立“书记攻难关”项目46个，全体党员开展承诺践诺，组建青年突击队9支开展党建联建28次，以党建赋能业务转型与改革发展。

开展党建调研2次，建立党建联系点7个，选派6名专职党务工作者下沉指导，支部建设水平持续提升。全年1个支部、2名个人获省国资委“两优一先”表彰，5个支部、11名个人获兴湘集团表彰。

建成湖南国企首个“统战之家”，黄劲工作室获评省级党外知识分子工作室，双双入选中央社会主义学院实践教学点；作为全省国企统战工作现场观摩点，接待15家单位交流，专题报道阅读量超20万，同步完善民革、致公党等民主党派阵地。

### 3. 抓好思想文化建设

#### 沟通渠道

通过领导接待日、专项调研、心声论坛等，搭建一线员工与管理层交流桥梁，了解员工诉求。

#### 员工关怀

推出“暖风计划”30条举措，开展“5个1”工程、“六送”慰问，提供健康、心理关怀，提升员工归属感与幸福感。

#### 文化建设

选树先进典型并宣传，培育奋斗者文化；打造“HD阳光运动季”“青”系列文化品牌，开展各类青年活动。

#### 荣誉成果

工会连续3年获评兴湘集团优秀工会，团委荣获兴湘集团五四红旗团委。

### (二) 三会规范运行

公司建立股东会、董事会、经理层协调运转、有效制衡的现代企业治理结构，依规完善内控与决策机制，持续提升规范治理水平。

公司董事会共11人，含独立董事4名、职工代表董事1名、女性董事1名，专业覆盖财务、法律、工程技术、可持续发展等领域，为科学决策提供多元支撑。2025年，召开股东会3次、审议议案20项；召开董事会6次、审议议案35项，保障决策合规透明。

### (三) 保护股东权益

公司高度重视股东权益保护，尤其注重维护中小股东合法权益，严格依规保障股东权利行使，加强与股东及潜在投资者沟通，兼顾股东权益与公司整体利益最大化。

在中小股东权益维护上，公司严格按照《公司章程》等规定召集召开股东会，保障中小股东对重大事项的知情权、参与权，对影响中小股东利益的重大事项单独计票并披露，切实筑牢权益保障防线。

在信息披露方面，公司严格遵循新三板挂牌规范，建立“双重复核+多级审批”审核机制，确保信息披露**真实、准确、完整、及时、公平**，充分提示风险。报告期内，累计发布公告64则、答复问询函1次，未发生信息披露违规受罚情况。



## (四) 强化风险管理

### 1. 完善风控体系与合规管理



公司健全全面风险管理体系，年初组织各部门及子公司全面排查风险，按意识形态、战略投资、财务、市场、运营、法律、安全稳定六大类识别评估，分级确定重大、重要、一般风险，制定对应防范措施，形成《2025 年公司全面风险管理信息台账》，实现风险常态化管控。



合规管理上，完善组织架构，出台《合规管理手册》《法律纠纷案件管理办法》等制度，将合规审查嵌入制度制定、合同签订、重大决策全过程。围绕业务重点开展法律实务、数据安全、劳动争议、EPC 合同、工程检测等多场专题培训，提升全员合规意识与风险防控能力。

### 2. 信息安全与隐私保护

公司构建全方位、多层次的安全防护体系，采用先进的信息安全技术，对存储客户信息的服务器、数据库以及各类信息系统进行严密防护，防止客户数据在网络传输与存储过程中遭受黑客攻击、数据泄露等安全威胁。同时，制定信息管理制度，明确员工对客户信息的访问权限与操作规范。定期开展员工信息安全与隐私保护培训，强化员工安全意识，规范操作行为，从源头上杜绝因人为因素导致的客户信息泄露风险，全方位守护客户信息安全与隐私，赢得客户长期信赖。



### 3. 商业道德与反腐败

公司制定《公司2025年招采领域廉洁风险点防控指引清单》《境外项目重点风险提示及防范建议表》，督促出台《国际业务负面清单》，推动明确《境外业务合规管理指引》编制计划，确保重点领域各项工作有章可循、有规可依，切实筑牢廉洁风险防控防线。

坚持分层分类、精准施教，推动警示教育从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，公司纪委书记开展专题辅导授课，组织“党纪党规学习教育月”、家庭助廉座谈会、新员工廉洁从业专题教育、党风廉政监督员培训等活动，每月编发《HD清风月报》，组织270余人集中观看警示教育片，分层分类开展集中警示教育3次，教育培训覆盖中层及以上干部、全体党员、基层党风廉政监督员及新员工等重点群体，实现关键岗位、重点人员全覆盖，构建起多层次、常态化、全覆盖的反腐败教育培训体系。

严格执行《纪检监察机关处理检举控告工作规则》等制度规定，坚持依规依纪依法受理处置检举控告和问题线索，严格落实举报人保护相关要求，不断健全问题线索受理、处置、反馈全周期闭环管理机制，确保线索处置规范高效、权责清晰、全程可控。内部审计对审计项目查出问题实行分类管理、跟踪督促、情况反馈、整改销号的闭环工作机制，动态更新内部审计整改工作台账，定期不定期开展整改情况跟踪督查，紧盯整改时间节点，持续推进整改进度、督促责任部门及时完成整改。

## (五) 数字创新治理

### 1. 创新体系构建

报告期内，公司持续深化创新体系建设，全面提升科技治理水平与研发组织效能，为可持续发展注入强劲动能。成立公司科技创新决策委员会，进一步优化科技创新决策机制，显著提升了科研决策质量与创新效率，确保研发活动与公司战略高度协同。



紧跟国家“十五五”规划政策导向，围绕战新产业与未来产业，组建了人工智能应用、低空经济研究、大健康产业研究、算力基础设施建设、综合能源科技研究、环境保护产业研究等六大创新研究机构，推动AI等前沿技术与行业实践深度融合，加速形成标准化服务与成果转化能力。确立市政环境、低空经济、人工智能、综合能源等八大核心研发方向，组织编制公司创新体系“十五五”规划，推动研发模式从“孤岛式”向“有组织的研发”转型，实现资源集约与协同创新。



夯实创新平台建设，积极推进两个既有湖南省工程技术研究中心的建设与运行，依托两个中心完成华住会品牌、智慧景区、净水厂等多个数字孪生项目，并全力推进汨罗博物馆近零能耗智慧博物馆项目；公司牵头建设的“长沙市房屋和市政基础设施诊治与运维技术创新中心”成功获评长沙市技术创新中心，通过共性关键技术攻关与工程化应用，有力提升了自主创新能力，促进科技成果转化与产业化。



发布《湖南省建筑设计院集团股份有限公司主数据标准V1.0》及《业财核心指标库V2.0》，其中主数据标准规范了供应商、客户、员工、部门、核算项目等核心实体的数据定义与编码规则，业财指标库统一了市场经营、生产运营、财务管理等关键领域的103项指标口径，为数据中台建设、业财融合及科学决策提供了规范化、体系化的制度保障。

### 2. 知识产权与成果转化

2025年，公司专利新增18项，软件著作权新增6项。新增专利覆盖市政工程（如水体取样、水处理系统、管网检测等）、建筑结构（如钢-混凝土组合结构、胶合木框架体系等）、绿色建筑与双碳（近零能耗屋面构造、光伏建筑一体化）、数字化监测（裂缝检测方法）等多个技术领域。相关成果已在湖南省内外重点工程项目中转化应用，如市政给排水处理、建筑工业化、结构安全监测等，有效提升了工程技术的创新性与实用性。

## 数字化运营成效

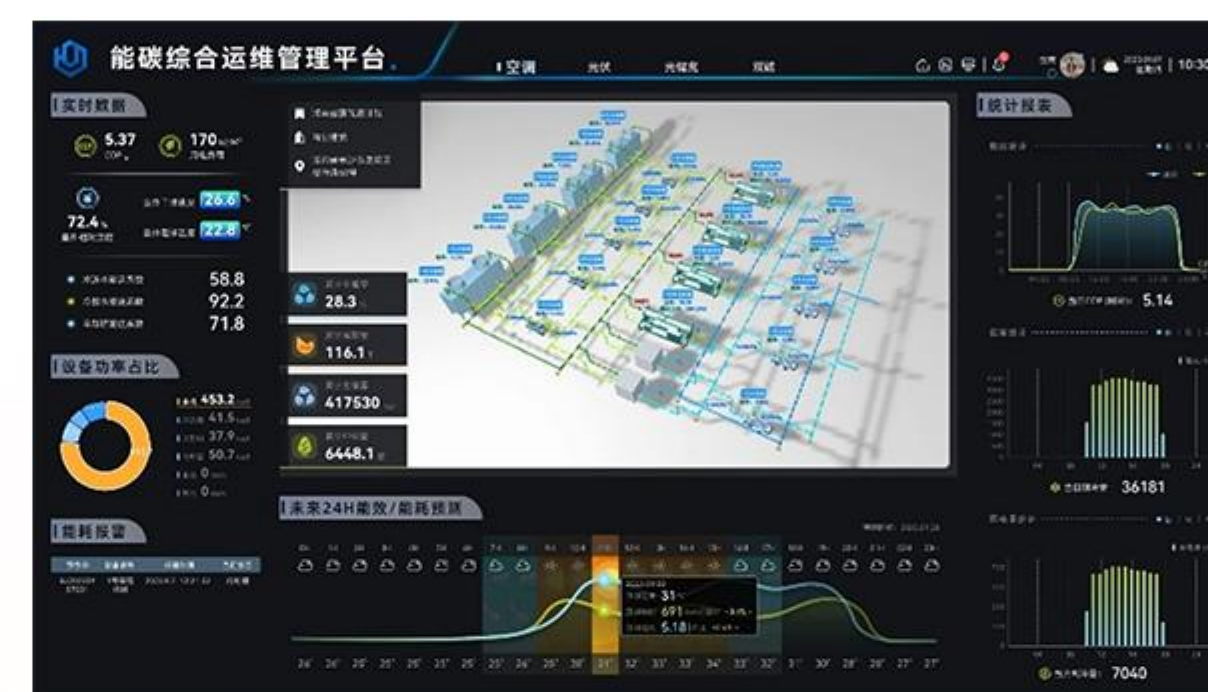


公司依托自主研发的多项数字化工具，深度赋能客户服务全流程及内部运营管理在提升效率、降低成本、优化质量等方面取得显著成效。在对外服务中，人工智能领域为央企客户开发的定制化AIGC平台，帮助用户实现效果图制作自动化，效果图创作周期缩短70%以上为南通客户开发的投标文件自动生成平台，将编制时间从3-5天缩短至1天以内，面向行业的SAAS服务平台累计服务用户覆盖全国多个省市，用户创作效率平均提升50%以上。



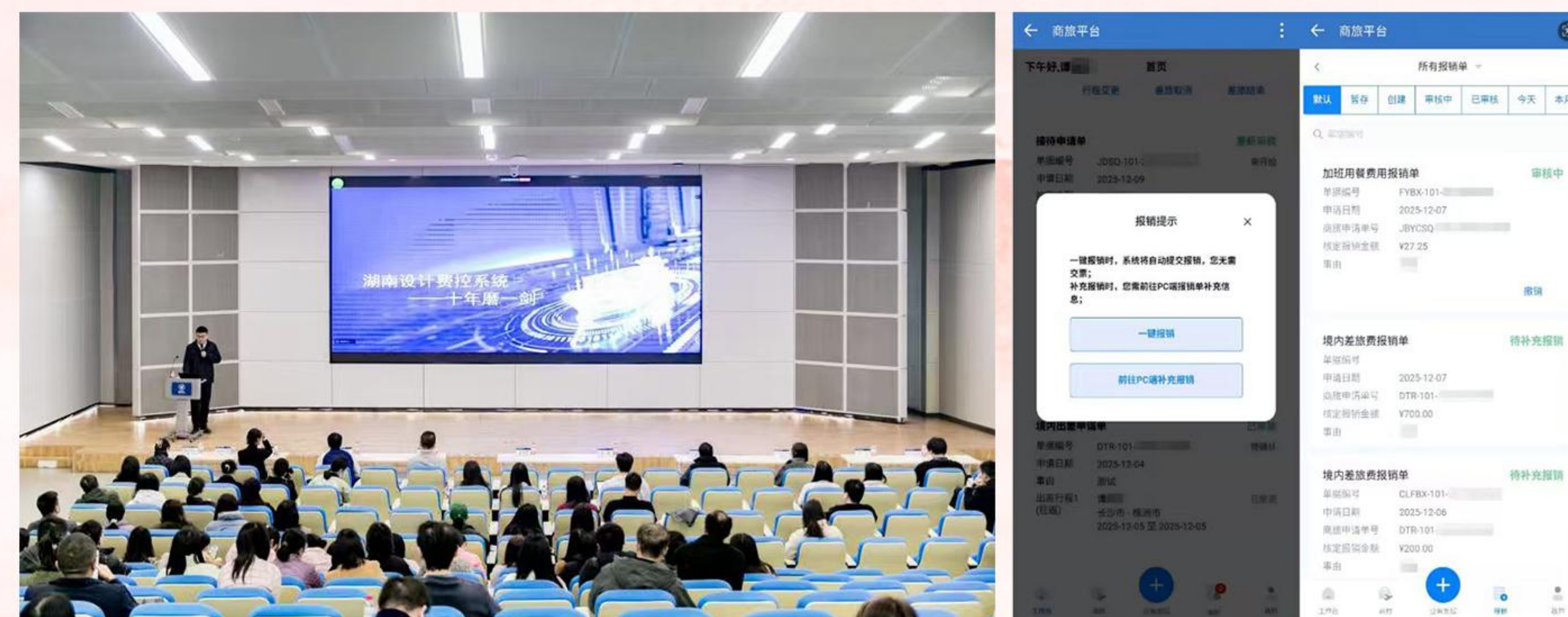
## 智慧能源领域

智慧能源领域，HD智慧能源综合运维管家在长沙凯德壹中心项目实现综合节能率25.03%，2025年1-11月节能量达到58.7万KWH。DEEP ARCH能碳双控平台可在10秒内完成建筑尺度的多维度评估，预测精度达90%以上，将能耗评估前置到方案设计阶段。数字孪生解决方案在大王山新田县的水厂项目中，分别实现管控效率提升30%、20%，有效节约人力成本，推动水厂低碳运营。智慧城管平台在韶山落地后，事件响应速度提升50%以上，实现了城市管理的精细化转型。



## 内部管理方面

在内部管理方面，项目经营管理系统年访问66万余次，支撑了业财一体化的合规管理。线上报销流程处理时长较2021年下降80%，RPA机器人实现流程效率提升40%以上。通过自研降低运维成本节约数字化服务采购费用450余万元。数据中台接入数据4742万余条，沉淀数据资产443项，成功入选省属监管企业信息化标杆项目。



## 五、以绿色设计 回应时代命题

- STEP 01 绿色低碳战略与管理
- STEP 02 绿色设计与业务创新
- STEP 03 污染防治与生态保护
- STEP 04 资源利用与循环经济



ESG

## (一) 绿色低碳战略与管理

### 01 环境管理体系

湖南设计坚守环境管理体系规范化运行原则，以ISO14001标准为核心指引，构建闭环式管理机制。内部审核上，公司严格按年度计划，结合质量、安全管理线条开展公司层面定期审核，聚焦环境合规性、目标指标达成、应急预案有效性等关键维度，通过现场核查、资料查阅、人员访谈等方式形成审核报告，及时纠偏体系运行偏差。外部认证维持上，公司顺利通过中质协质量保证中心年度监督审核及扩项审核，无重大不符合项，持续保持ISO14001认证资格有效。环境管理手册管理上，公司结合最新环保法规更新、行业技术标准升级及生产工艺优化情况，组织完善环境因素识别与评价，重点补充工程检验检测污染物排放控制、危险废物管理等关键内容，确保相关内容与实际运营需求高度契合。

### 02 环境管理组织

为健全生态环境保护长效机制，公司成立环境保护委员会，由董事长任主任，总经理及工程总承包分管领导任副主任，经理层核心高管为成员；委员会下设环保工作办公室，由相关职能部门及业务部门人员组成，构建“高层统筹、专人负责、专业执行”的环保管理组织架构与工作机制。环委会主任履行环保第一责任人职责，统筹负责环保战略规划与重大事项决策；副主任及成员协助推进管理制度建设、监督政策落地；环保工作办公室具体落实环保法规，负责监督管理、配合上级检查及绿色低碳相关业务实施，保障公司环保工作规范化、常态化、长效化推进。

### 03.双碳战略落地

公司将“双碳”目标深度融入发展战略，秉持“设计即减碳”理念，构建覆盖建筑全生命周期的绿色低碳技术体系，2025年通过标准制定、技术研发、项目实践三位一体模式，推动绿色低碳战略规模化落地。绿色设计标准制定方面，公司牵头完成湖南省地方标准《建筑光伏一体化设计标准》征求意见稿，填补省内BIPV领域设计规范空白；同步启动《湖南省供水工程低碳设计标准》《湖南省排水工程低碳设计标准》编制，将低碳理念延伸至市政基础设施领域，同时将“被动优先、主动优化”技术策略固化为内部设计流程。技术研发方面依托“湖南省建筑绿色低碳工程技术研究中心”加大投入布局高性能光伏材料及系统集成、光储直柔与智慧能源管理、建筑碳足迹量化与核算三大核心方向，相关项目入选“2025年湖南省国资委十大技术攻关项目”，并租赁厂房、购置设备，构建“材料检测—能效测评—碳排放核算”一体化技术服务平台。



## (二) 绿色设计与业务创新

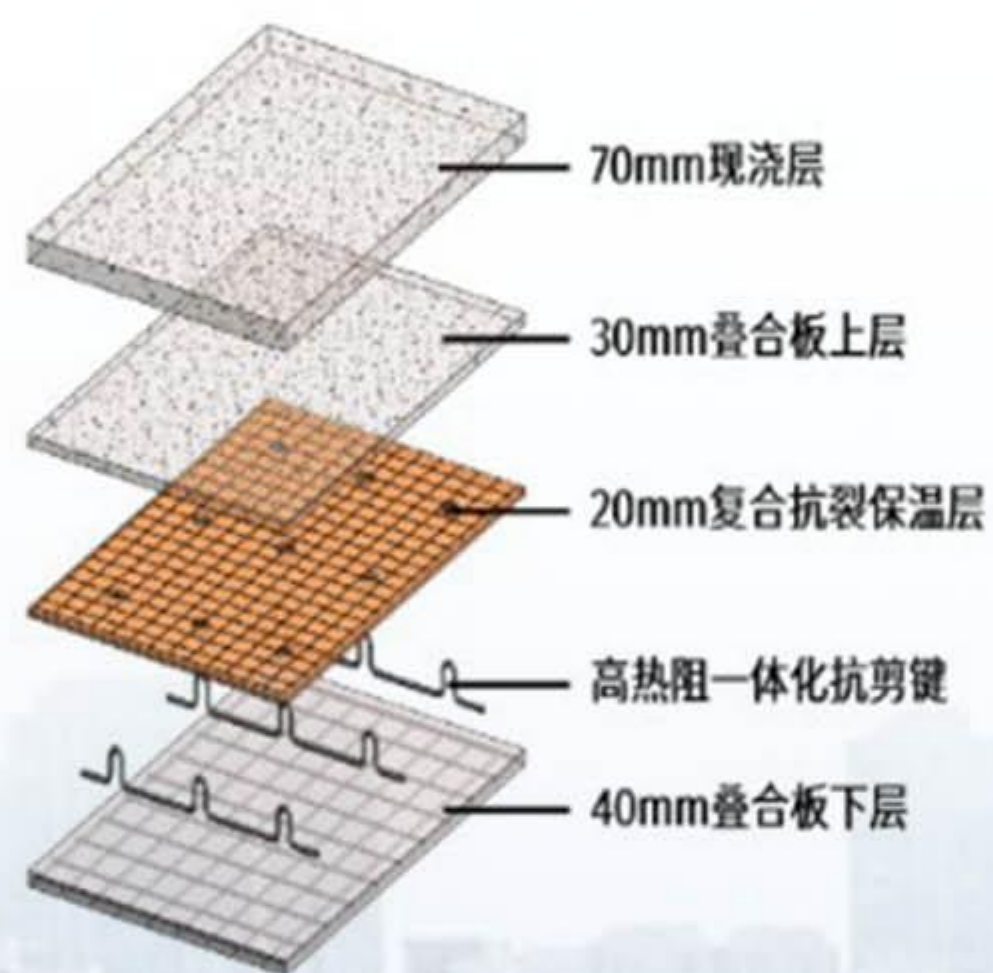
### 01 绿色建筑规模化落地

公司立足地域气候特征，锚定建筑全生命周期低碳降碳核心目标，构建了“被动优先、主动优化、再生补充、智慧管控、碳汇赋能”五位一体的绿色设计技术体系，2025年实现全系列绿色技术在全业务场景的规模化落地。本年度，公司绿色项目获国际/国家级奖项2个，省级奖项8个，行业级奖项6个，其中澳门石排湾饮用水处理厂项目、湖南东方红建设集团科技创新中心均获2024-2025年CONSTRUCTION21国际绿色解决方案奖-中国区可持续基础设施奖，彰显了公司在绿色设计领域的领先实力。



## 02 双碳技术研发与转化

依托湖南省建筑绿色低碳工程技术研究中心，2025年公司重点围绕建筑全生命周期核算、超低能耗/零碳建筑技术等核心方向开展技术攻关。公司打造完成了湖南省第一个近零能耗建筑——岳麓山实验室集聚区农科院片区B-2#栋，获得竣工测评标识，实现了项目从设计到施工验收的闭环管理，填补了省内低碳领域技术空白。同时，实现了绿色低碳产品TSI高性能叠合楼板的和技术转化，应用面积约60万平米；专利应用面积约30万平米。2025年绿色低碳领域获批专利1个，为基于光伏建筑一体化的混凝土屋面预制结构及光伏支架；编制标准9本其中主编3本，参编6本；发表论文4篇，覆盖近零能耗建筑、高效机房等多个领域。



## 03 光伏建筑一体化业务

公司聚焦建筑光伏一体化 (BIPV) 与智慧微电网两大核心业务方向，致力于将清洁能源技术与建筑、园区用能需求深度融合，业务覆盖工业厂房、物流园区等多种建筑类型，提供定制化绿色能源解决方案。永州金森电力厂房微电网项目，打造一体化智慧微电网，屋顶光伏总容量330KWP，预估年均发电28.5万度，可节约标准煤90吨、减少碳排放约166吨；广发隆平泛能微电网项目作为全省物流行业微电网示范工程，年均发电143万度，可节约标准煤572吨、减少碳排放约1423吨；长沙奥体中心光伏系统设计，装机总容量435KWP，预估年均发电37.5万度；屈原中学示范项目，光伏装机总容量75KW，预估年均发电6.2万度，均实现显著节能减碳成效。



## 04 低空经济新布局

依托自身技术积累与资源优势，公司重点布局低空规划咨询、低空基础设施、低空应用场景三大业务方向，推动低空技术与城市治理应急救援等领域深度融合。2025年，公司承接长株潭低空经济示范基地、三湘大市场低空6S街区改造及益阳、郴州等地低空经济“十五五”发展规划等项目，储备了一批高质量项目资源。同时，成功立项《长株潭都市圈低空经济国土空间综合研究》等技术标准及顶层规划，研发形成“低空系列咨询手册”“长株潭低空经济高质量发展白皮书”，完成装配式低空垂直起降设施等产品小样，实现从政策研究到硬件产品的初步转化。此外，与20余家产业链单位建立战略合作，构建起协同创新的“低空朋友圈”，实现经济效益与社会价值双重提升。



### (三) 污染防治与生态保护

#### 01 办公与项目环境管控

公司办公运营期间不产生有害废弃物，其他废弃物分类放置，生活垃圾统一交由市政处理；办公废水均为生活污水，按规定接入市政污水管网，送污水处理厂处理。

在工程设计与总承包项目中，公司将绿色施工理念融入设计、施工、验收全环节：

施工扬尘控制上，现场设置围挡喷淋系统、裸土全覆盖防尘网，物料运输密闭并冲洗车辆；

噪声治理严格执行分时段施工，选用低噪声设备并加装减振装置，设置隔声屏障；

水土保持按方案落实，开挖边坡及时支护绿化，设置排水系统防止水土流失

施工废料分类处置并及时清运，同步推进施工区域生态恢复。

#### 2. 减排与碳核算

2025年，公司推进光储直柔系统建设，利用建筑屋顶资源，建设与建筑风格深度融合的建筑光伏一体化系统，引入储能系统及直流配电技术，实现系统内部用电柔性调控。截至2025年12月，光伏发电系统累计发电约5.68万度，节约标煤约17吨，减排二氧化碳约43吨，以实际行动践行减排承诺。同时，公司主编了《温室气体产品碳足迹量化方法与要求锂离子电池》等3项湖南省地方标准，为湖南省建筑领域碳足迹管理体系建设提供了技术支撑与实践示范。



### 3. 生态保护与生物多样性

公司坚持“预防为主、保护优先”原则，将生态保护融入项目全生命周期管理。在张家界大鲵国家级自然保护区科研救护基地项目中，以保护大鲵为核心，采用“低影响开发模式”，构建近自然生境与低碳科研监测场所，守护区域生态与生物多样性。近10年来，公司持续推进长株潭生态绿心保护，承接《长株潭绿心地区总体规划修改》等重大生态项目，受省自然资源厅委托制定相关行业标准及导则，在绿心中央公园双碳研究中，提出5大碳排放及碳汇核算方法。此外，先后承建萱洲、魏源湖等多个国家湿地公园及东洞庭湖流域湿地保护修复项目，项目实施后，区域植被覆盖率、野生动植物数量显著提升，水文水质持续改善。



### (四) 资源利用与循环经济

#### 1. 能源与水资源管理

2025年，公司本部办公楼使用天然气45132立方米，用电3636660kwh。公司制定专项节能管控方案，通过硬件设施升级改造启用雾化降温功能、上线能源管控平台动态调控、创新管控机制压实全员降耗责任，实现能耗成本双降低，较2024年度节约电能共计33.08万kwh，空调能耗降低47.86万kwh。水资源管理方面，2025年度公司办公楼用水21651吨，较2024年度减少用水2430吨，通过节水器具推广、日常节水宣传等措施，实现了水资源的集约利用。

#### 2. 循环经济实践

公司构建了新材料产品供应链平台，取得温格润高性能门窗、同济大学UHPC新材料、福建建工梁板一体化技术体系、中南大学气凝胶保温装饰一体化板的湖南区域独家授权，为打造绿色低碳高品质建筑的整体技术解决方案奠定了基础，推动了绿色建材的推广与循环利用，有效减少了资源消耗，助力建筑领域的循环经济发展。



## 六、以人文情怀，守护社会价值

- STEP 01 质量为基 铸就精品项目
- STEP 02 客户为本 优化服务策略
- STEP 03 安全为根 保障有序生产
- STEP 04 员工为源 激发团队活力
- STEP 05 创新为链 实现产业共赢



ESG

## (一) 质量为基，铸就精品项目

公司以“大质量”观念构建管理体系，健全技术质量制度，2025年发布《工程总承包项目质量管理暂行办法》《设计文件集中审定管理实施办法》等文件，夯实质量制度保障。发挥副总师（总工）技术引领作用，通过多轮次评审强化重点项目技术管控，开展品质提升三年行动，岳麓山实验室集聚区农科院片区等重点项目获综合品质评价“良好”，树立工程品质标杆。2025年公司获全国优秀工程勘察设计奖11项，总数全国前列、省内第一；全年累计获省级以上奖项94项，尽显技术实力与质量管控水平。

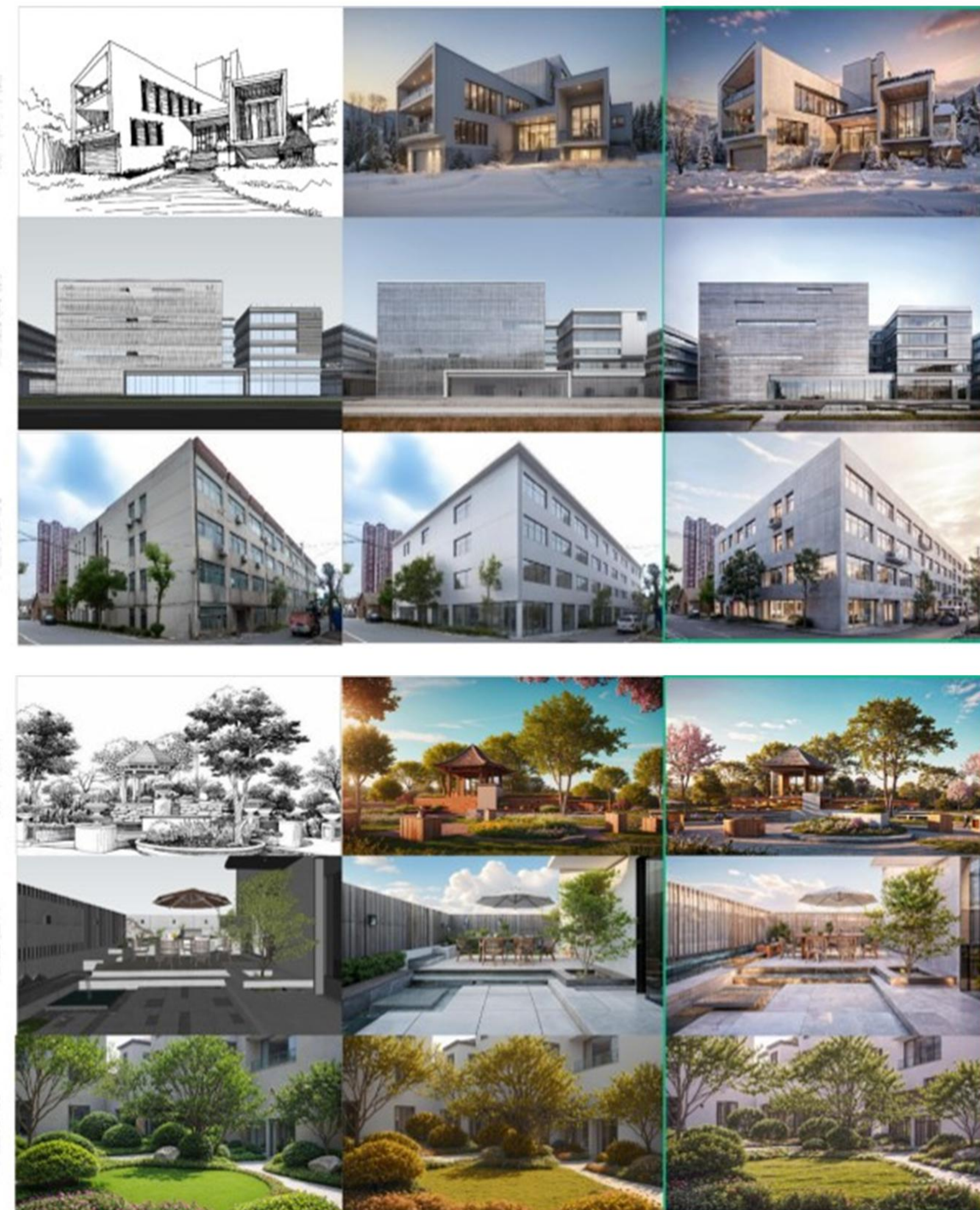
## (二) 客户为本，优化服务策略

公司以客户满意度为衡量服务质量的核心标尺，2025年完善全服务周期客户反馈与满意度调研体系，通过“线上问卷+线下面访”结合的方式开展调研，客户满意率达100%，较2024年提升1.13个百分点，其中“非常满意”占比98.65%。针对客户反馈问题，公司迅速启动整改闭环机制，优化响应流程、强化跨专业协同，所有问题均整改到位。同时，优化投诉处理机制，开通24小时服务热线及微信在线客服，推行“13710”工作制度，全年妥善处理3起关键客户投诉且均圆满解决，成功将潜在合作危机转化为深化信任的契机。



## 创新数字化服务

公司坚持以技术创新驱动服务升级，2025年依托自主研发的多项数字化工具，深度赋能客户服务全流程。除了智慧城管、智慧能源、数字孪生等服务外，公司的AI工具为客户带来了显著的效率提升。面向行业的图灵平台，累计服务用户覆盖全国多个省市，公司还联合行业协会举办AI技术应用培训，帮助数十家设计单位快速掌握AI工具，推动行业整体效率提升。



### (三) 安全为根，保障有序生产

2025年，公司经理层将风险防控作为可持续发展的重要保障，健全安全生产责任体系，保障安全投入，**全年排查整改各类隐患180余项，实现安全生产“零事故”**，为员工生命安全和企业稳定运行提供坚实保障。公司积极开展全员安全培训，以“开工第一课”、全国“安全生产月”、“消防宣传月”活动为契机，强化企业安全管理要求、行业典型案例等事项的宣贯；消防演练以实战为主，邀请专业消防队开展火灾应急疏散逃生与消防灭火实操演练，有效提升了全员的安全意识与应急能力。



### (四) 员工为源，激发团队活力



#### 1. 员工权益保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，全员签订劳动合同，杜绝雇佣童工和强制劳工，反对任何形式的歧视，坚持平等雇佣。在薪酬福利方面，公司建立了以市场化为导向、公平透明为基础、岗位价值为核心、绩效考核为依据的薪酬分配机制，严格按时发放员工薪酬、缴纳各项法定社会保险和住房公积金，同时建立了包括工作午餐补贴、高温补贴、职工健康体检、带薪休假、节日慰问等在内的完备福利体系，切实保障员工的合法权益。

#### 2. 人才培养与发展

公司为全体干部职工建立了多元的职业发展通道，搭建了综合管理、职能管理、专业技术、项目管理、数字化、科研、经营、工勤“8大序列13级”的岗位管理体系，有效畅通职工职业发展通道。2025年，公司构建了系统化、多层次的培训体系，全年累计开展管理类、技术类、数字化类等公司级培训项目81项，参训达3732人次，并在全公司范围内推行学习积分制，营造了良好的学习氛围，有力支撑了战略落地与业务转型。

#### 3. 员工关怀

多渠道聆听员工心声，公司以“心声论坛”、总经理接待日、“高层领导接待日”等为契机，广泛收集员工意见建议，持续推出员工关怀“暖风计划”30条举措，开展人文关怀五个“1”工程和送温暖、送清凉、送祝福等“六送”系列慰问行动，不断提升员工的归属感和幸福感。同时，通过升级设施设备、建设职工小家、开展各类文体活动，营造“和谐、健康、快乐、幸福”的氛围，帮助员工实现生活与工作的平衡。



## (五) 社会为责，积极担当使命

### 1. 助力乡村振兴



充分发挥企业专业配置齐全、专家资源丰富和综合技术实力优势，公司组建和派驻专业团队，为省政府办公厅、省国资委、省住建厅、省直工委、兴湘集团等6个乡村振兴帮扶点提供技术支持和帮扶，助力宜居宜业“和美湘村”建设，履行国企社会责任。公司的设计团队扎根乡土，聚焦传统村落保护、美丽乡村建设、农村人居环境提升，量身定制贴合乡土特色的设计方案，唤醒乡村文化活力，助力城乡融合发展。



### 2. 公益与志愿活动



积极参与希望工程、生态环保、红色文化传承等公益行动，响应团省委号召开展“希望工程一元捐”，资助困境青少年及乡村学校。联合社区与环保机构开展“净滩护河”行动，组织70余名党团员清理湘江沿岸垃圾，守护生态环境。在八路军驻湘通讯处旧址开展“植此青绿，铭记抗战”活动，组织党团员种植红梅、参观旧址，传承红色基因，厚植家国情怀。



### 4. 社区共建



公司始终坚持经济效益与社会效益并重原则，在推动企业发展的同时，积极参与社区共建，主动为所在地社区党建团组织发展、居民小区共治社区治理和社区文化发展提供支持和助力，用实际行动倡导和践行“共生共融”的发展理念。



### 3. 海外拓合作



公司积极开展国际交流合作，全年先后接待马里、几内亚、马来西亚、加纳、科特迪瓦等多国代表团来访，洽谈建筑、规划、基建环保等多领域合作，亮相第四届中非经贸博览会，与马里签署战略合作协议，全力拓展东南亚及西非市场。同时，继续投入国际援助，先后派出多支专业团队远赴尼泊尔、柬埔寨、巴布亚新几内亚、多哥等多国开展援建项目，助力当地民生改善，彰显国际担当与人道主义精神。



## (六) 创新为链，实现产业共赢

### 1. 产学研协同创新 >>>>

积极推动产学研深度融合与成果转化，公司与上海交大开展“建构物全生命周期智能管理”领域协同创新项目

与湖南大学联合开展建构物智能监测方法研究、低碳污水处理新工艺研究与应用等课题，与中南大学合作开展城市建筑群安全风险监测和评估研究

同时与清华大学、同济大学积极对接，围绕AI建筑联合创新、建筑业低碳智能建造技术研究等展开合作，实现产业链上下游协同创新与共赢

## 02

### 可持续供应链管理

公司坚持“公平、公正、公开”原则，建立严格的供应商全生命周期管理体系，实行“严格准入、分类分级、动态监控、量化评价”管理模式。

要求供应商具备合法有效资质，重点审查近三年经营记录，严禁有重大违法违规、环保违规记录的供应商入库。

建立年度履约评价机制，每年第一季度对上一年度合作供应商全面考评，考核涵盖质量、安全、进度等核心指标，将环境与社会责任融入供应链管理，优先选择通过相关体系认证的供应商。

在库活跃供应商年度履约评价覆盖率达100%，实行严格动态淘汰机制，同时与优质供应商建立长期稳定共赢的战略合作伙伴关系，联合优化设计方案，实现降本增效、互利共赢。

## 七、报告后记



### (一) 展望2026

2026年，湖南设计将坚持以党的二十大精神为指引，加快推动战略转向，全力稳经济、促改革、谋发展。聚焦顶层设计优化，以战略转向为导向，系统推进公司“十五五”战略规划落地，朝着建设成为“全国一流、国际知名的城市建设科技服务商”目标不断迈进。着眼市场经营改革，完善公司经营体系和运转机制，优化高管负责制经营模式，全面开展高位经营、技术经营、品牌经营、区域经营，加大省外（国外）市场投入。

立足业务全面转型，加强科技新型业务市场推广，加快探索智能化技术应用，持续向绿色建筑、建筑工业化、智能化转变；深入挖掘传统业务市场潜力，提供更优质、更全面的设计和服务，助力客户实现价值最大化。紧扣职能增效赋能，优化组织架构，推动职能管理全方位赋能支持生产经营，提高运营效率，进一步激发企业活力。

同时，公司将持续深化ESG管理体系建设，进一步推动绿色技术创新，深化社会责任实践，完善公司治理，全力构建全周期、全链条的零碳服务体系，以专业技术赋能绿色发展，以责任担当践行时代使命，奋力书写高质量、可持续发展的新篇章。

### (二) 利益相关方沟通

公司始终关注各利益相关方的诉求，建立了完善的沟通机制，针对股东，通过规范化公司治理、畅通的沟通机制，保障股东的知情权与参与权，通过信息披露、股东会、投资者热线等方式保持有效沟通；针对客户，通过质量保障、优化服务、信息安全保护，持续提升客户满意度，通过客户满意度调查、客户关系管理等机制倾听客户需求；针对职工，通过权益保护、个人发展、身心健康保障，搭建员工与公司的沟通桥梁，通过员工活动、内部沟通平台、申诉渠道保障员工权益；针对政府，通过依法合规经营、依法纳税、积极履行社会责任，响应政府政策，配合监管检查；针对供应商，通过供应链管理、产业合作，与供应商共同成长，通过供应商审核、战略合作、行业会议实现协同共赢。

### (三) 参考索引

一级标题	二级标题	《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG6.0) 指标
报告说明	-	P1.1;P1.2
董事长致辞	-	P2.1
关于我们	公司简介	P3.1
	业务布局与经营绩效	P3.3
	技术实力与人才储备	P3.1;P3.3;S2.1.6;S2.1.7
	企业文化与发展战略	P3.2
以治理健全 筑牢发展根基	党建引领发展	G1.1.1;G1.1.2
	三会规范运行	G1.1.1;G1.1.6
	保护股东权益	G1.1.6;G1.3.1
	强化风险管理	G1.1.8;G2.1.1;G2.2.1
	数字创新治理	S2.1.1;S2.1.4;S2.1.5;G1.1.12
以绿色设计 回应时代命题	绿色低碳战略与管理	E1.1.1;E1.1.2;E1.1.4;E2.1.1
	绿色设计与业务创新	E1.1.16;E3.3.2;S2.1.8
	污染防治与生态保护	E2.1.6;E2.3.2;E2.3.3
	资源利用与循环经济	E3.1.1;E3.1.5;E3.2.1;E3.2.3;E3.3.1;E3.3.4
以人文情怀 守护社会价值	质量为基, 铸就精品项目	S3.3.1;S3.3.2
	客户为本, 优化服务策略	S3.3.4;S3.3.6;S3.4.1;S3.4.3
	安全为根, 保障有序生产	S4.2.1;S4.2.2;S4.2.6
	员工为源, 激发团队活力	S4.1.1;S4.1.3;S4.1.4;S4.1.6;S4.3.1;S4.3.3
	社会为责, 积极担当使命	S1.1.2;S1.1.3;S1.2.1;S1.2.2
	创新为链, 实现产业共赢	S2.1.3;S3.1.1;S3.1.4
报告后记	展望2026	A1
-	利益相关方沟通	G1.3.1;G1.3.2
-	参考索引	A3
-	意见反馈	A6

### (四) 意见反馈

尊敬的读者:

感谢您阅读《湖南省建筑设计院集团股份有限公司2025年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按1分至5分进行评分（1分为最低分，5分为最高分）

(1) 您对本报告的总体评价

1 2 3 4 5

(2) 您认为本报告能否反映湖南省建筑设计院集团股份有限公司对经济的重大影响？

1 2 3 4 5

(3) 您认为本报告能否反映湖南省建筑设计院集团股份有限公司对环境的重大影响？

1 2 3 4 5

(4) 您认为本报告能否反映湖南省建筑设计院集团股份有限公司对社会的重大影响？

1 2 3 4 5

(5) 您认为本报告能否反映湖南省建筑设计院集团股份有限公司的公司治理情况？

1 2 3 4 5

(6) 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

(7) 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

(8) 您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

(9) 本报告哪些议题最引起您的关注？

(10) 您对本报告是否有其它意见和建议？



湖南設計  
HUNAN DESIGN



地址: 湖南省长沙市岳麓区福祥路65号湖南省建筑设计院集团股份有限公司

邮编: 410012

电话: 0731-82566011

传真: 0731-85163176

网址: [HTTPS://WWW.HNADI.COM.CN/](https://www.hnadi.com.cn/)

邮箱: [OFFICE@HNADI.COM.CN](mailto:OFFICE@HNADI.COM.CN)