



(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1521



2025 年

環境、社會及管治 (ESG) 報告

方達控股公司

董事會聲明	2
2025年ESG重點與進展	3
實質性議題評估	4
持份者參與	6

1. 關於本報告 8

2. 加強負責任管治，推進可持續發展 10

3. 致力綠色發展，推行低碳實踐 15

4. 卓越產品品質，促進產業合作 28

5. 建立和諧職場，履行社會責任 41

附錄1 績效數據表	53
附錄2 法律法規一覽表	58
附錄3 香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引表	61
附錄4 氣候相關披露內容索引	64

CONTENTS

董事會聲明

方達控股公司（連同其子公司，以下統稱「方達控股」、「本公司」或「我們」）的董事會（「董事會」）高度重視ESG管治，並將ESG視為本公司實現長期可持續發展的重要保障。董事會將ESG融入公司發展戰略，密切監控本公司整體ESG管治表現，並持續完善其ESG管治機制。在實現營運目標的同時，本公司積極回應股東及持份者的期望，恪盡企業社會責任，持續為社會創造長期價值，從而為本公司的長期高品質發展奠定基礎。

董事會及全體董事保證，本《2025年環境、社會與管治（「ESG」）報告》（以下簡稱「本報告」）不包含任何虛假陳述、誤導性陳述或重大遺漏，並對本報告的真實性、準確性及完整性承擔責任。本報告詳盡披露了本公司於2025年ESG措施的進展與成效，並已於2026年3月30日經董事會會議批准。

2025年ESG重點與進展

效率提升：



- **0**項環境違規
- **38%** 綠色電力消耗增加 (相較於2024年)
- **5%** 非有害廢棄物密度降低 (相較於2024年)
- **100%** 符合規範的有害廢棄物處置率
- **1%** 用水密度降低 (相較於2024年)

社會：



- 產品及服務的投訴處理率：**5%**
- 實驗室生物安全事故發生率：**0%**
- 受試者知情同意書簽署合規率：**100%**
- 重大藥品品質偏差事件數量：**0**

管治：



- 高級管理層的性別比例：**75%**男性及**25%**女性。
- 董事會反貪污培訓率：**100%**。

實質性議題評估

本公司參照全球可持續發展目標、聯交所披露規定、投資者關切事項及國內外政策，並整合持份者之意見與本公司整體策略，釐清出17項關鍵ESG議題。透過系統性研究與分析，我們評估了內部及外部持份者對各項ESG議題的關注程度，並對關鍵ESG事項的進行排序。

我們的實質性議題評估步驟如下：

識別議題並建立實質性議題資料庫。

透過整合公司的ESG背景(包括營運地點、業務活動、商業關係及發展計劃)，並參考國內外ESG披露標準及資本市場關注事項，更新ESG議題。此流程可確認哪些ESG議題與公司的業務活動最相關，且最受持份者關注。

實質性議題評估與優先排序

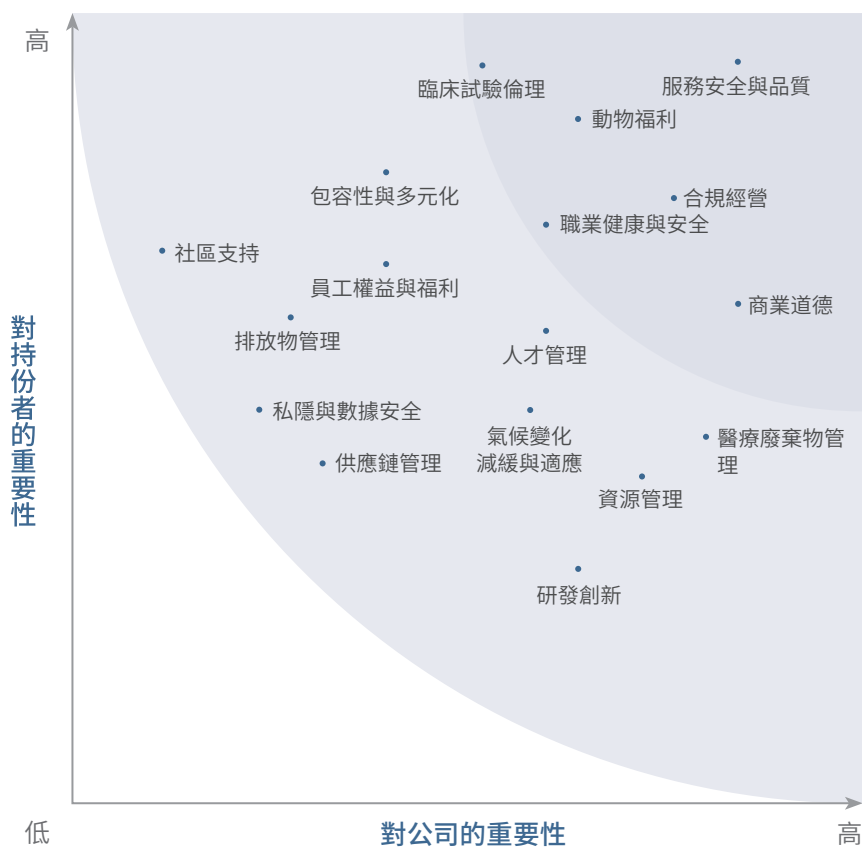
我們透過內部及外部持份者的問卷調查及其他形式，對ESG議題進行實質性議題評估，並依據兩大關鍵維度進行優先排序：即「對方達控股發展的重要性」及「對持份者的重要性」。隨後，我們根據實際調查結果繪製實質性議題矩陣。

實質性議題評估結果之認證

為確保評估結果之準確性、有效性及相關性，董事會將審閱並檢視實質性議題評估結果，最終評估結果將呈列於實質性議題矩陣中。

於報告期間，董事會審議了重大ESG議題，並批准了調整各項ESG議題重要性的計劃，藉此確保實質性議題矩陣既能與時俱進，亦能切合實際。




實質性議題矩陣



持份者參與

持份者的意見與建議對於本公司有效識別ESG風險以及強化ESG管理至關重要。我們透過多種渠道定期與持份者溝通，以了解他們對本公司ESG表現的期望與看法。

持份者類別	關注領域	一般溝通渠道	回應與回饋
股東和投資者 	<ul style="list-style-type: none"> 持續且穩定的投資回報 及時資訊披露 合規的企業營運 	<ul style="list-style-type: none"> 報告及公告 股東大會 路演／電話會議／會議 媒體溝通機制 電話、電郵及網站查詢 投資者探訪 	<ul style="list-style-type: none"> 及時資訊披露 發佈公告及定期報告 及時回覆投資者電郵及電話查詢
員工 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓與職涯發展 薪酬與福利 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 直接溝通 績效考核 健康檢查 培訓計劃 安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 提供健康且安全的工作環境 建立公平、透明的晉升與績效考核機制 籌辦員工活動
供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 標準化供應商管理 及時履行合約 企業聲譽 	<ul style="list-style-type: none"> 訂單／合約執行 直接溝通 供應商管理系統 供應商問卷 	<ul style="list-style-type: none"> 履行合約義務 與優秀供應商維持長期合作 供應商參與活動 準時付款 全面的供應商管理紀錄

持份者類別	關注領域	一般溝通渠道	回應與回饋
政府部門及 監管機構 	<ul style="list-style-type: none"> • 合規企業營運 • 依法繳納稅款 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府指導方針 • 參與政府會議及定期探訪 • 資訊披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司合規 • 監控法規要求的變動 • 加強安全管理
金融機構 	<ul style="list-style-type: none"> • 強健的企業信用與財務穩定性 • 穩健的企業成長 	<ul style="list-style-type: none"> • 財務報告與公告 • 實地考察 • 直接溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 及時償還貸款 • 維持良好的商業關係
社區和公眾 	<ul style="list-style-type: none"> • 回饋社會與社區 • 促進就業 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區服務 • 慈善活動 • 新聞與公告 	<ul style="list-style-type: none"> • 積極履行企業社會責任 • 創造就業機會 • 業界專業活動 • 推動製藥產業的發展

1. 關於本報告

1.1 關於本報告

本報告旨在以透明及公開的方式，披露本公司於2025年1月1日至2025年12月31日期間（「報告期」）內，在實際業務範圍內於ESG領域所取得的進展及成果。本報告概述了方達控股於2025年在履行其ESG責任方面所取得的進展。

編製依據及範圍

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（「ESG守則」）以及聯合國可持續發展目標（「聯合國SDGs」）編製而成。

本報告涵蓋的期間及範圍與本公司2025年年報所涵蓋的財政年度一致。

報告原則

原則	我們的回應
重要性	本報告通過重要性分析確定報告需重點回應的議題，並對有關環境、社會和管治事宜可能對投資者及其他持份者而言重要的事項進行重點匯報。
量化	本報告列明可量化的關鍵績效指標。本報告中的量化資訊附有說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較資料。
平衡	本報告就方達控股在重大可持續發展議題方面的成就與挑戰提供了客觀的概述。
一致性	除非另有說明，方達控股將確保報告披露範圍及報告方法與往年保持一致。

數據來源

報告中的數據和案例來自本公司的原始記錄或財務報告。除非另有說明，否則本報告以美元為貨幣單位。

報告語言

本報告分別以繁體中文及英文版發佈。如不同版本有任何不一致之處，以英文版本為準。

聯絡資訊

若您對本報告有任何疑問或建議，歡迎透過以下聯絡資訊與我們聯繫。

- 地址：中國上海浦東新區張衡路1227號2號樓
- 電話：+86 021 50796268 分機號碼 826
- 電子郵件：ir@frontagelab.com.cn
- 公司網址：<https://www.frontagelab.com/investor-relations/investor-inquiries/>

2. 加強負責任管治，推進可持續發展



本公司已建立一套全面的監管框架，將可持續發展理念植於其治理體系之中。此舉有效引導各業務單位的具體運作，並為本公司的可持續發展奠定堅實基礎。

2.1 可持續管治

本公司已建立一套由董事會及ESG工作小組組成的自上而下ESG管治架構，其中職責分工明確，以確保有效的監督與執行。

作為最高決策機構，董事會對ESG策略及報告承擔最終責任。董事會提供策略性指導，監控可能影響本公司業務及持份者的重大ESG議題，並確保ESG優先事項與整體企業策略保持一致。董事會的主要職責包括：

批准ESG及氣候相關目標，並審查其與業務策略的整合情況；

監督ESG風險管理、內部控制系統及相關資訊披露；

識別並優先處理關鍵ESG議題，並確保採取適當行動；

每年審查ESG績效，並監控既定目標的進展；

提升業務報告的透明度，以協助持份者理解公司的策略與目標。

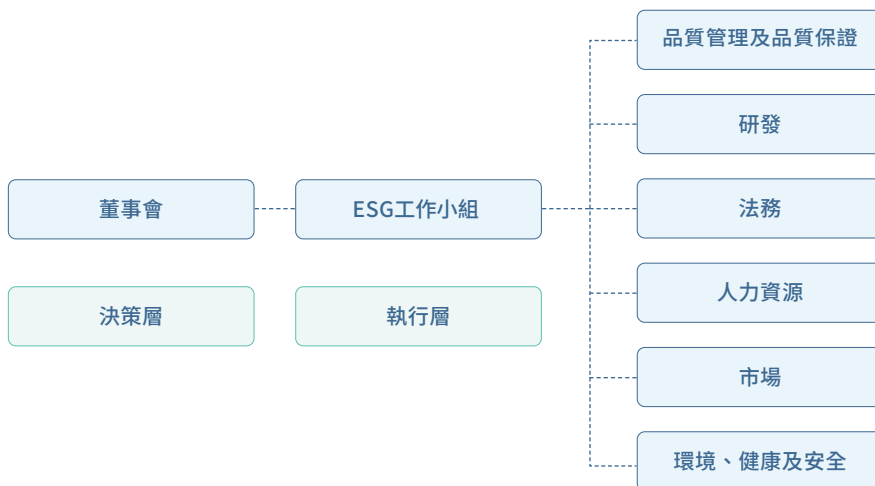
董事會定期召開會議，並對ESG願景、策略及框架的制定與執行進行監督。

ESG工作小組負責ESG策略的營運執行。其職責包括：

- 執行ESG戰略計劃，並制定短期及長期實施計劃；
- 定期識別並評估與本公司營運相關的ESG及氣候相關風險；
- 執行董事會委派的其他ESG相關任務。

董事會與ESG工作小組之間的協作，確保ESG考量已融入組織流程與決策之中。此有組織的方法有助於持續改善ESG表現、強化問責制，並協助我們與持份者建立互信關係，同時推動長期可持續發展目標。

ESG 管治架構



2.2 商業道德與反貪污

在方達控股，我們致力於以最高標準的誠信、透明度及問責制來經營業務。我們對商業道德與反貪污的方針已融入企業治理框架，並透過明確的政策、持續的監控及定期培訓加以落實。

合規管理體系與內部審計

遵守適用的法律與法規，是我們企業責任的基石。我們恪守附錄2《法律法規一覽表》所列的所有相關法律要求，並已制定內部政策以據此規範營運。

為確保持續遵守相關規定，我們的內部審計團隊全年不間斷地對各關鍵職能（包括採購與銷售）的商業道德及反貪污實務進行審查。該部門與領導團隊密切合作，以優化審計流程，重點關注價格比較、供應商管理、合約管理及定價控制等領域。

在企業層面，董事會及高層管理團隊積極監督合規事宜。內部審計團隊定期為我們的營運進行內部審計。2025年，本公司執行了多項預定的內部及外部審計，涵蓋反貪污及企業治理等領域。同時亦針對財務報告內部控制及第三方風險管理進行了審計。雖然已識別並實施了若干流程改善及矯正措施，但在報告期間內，並未發現任何違反公司政策或適用法律之重大違規事項。

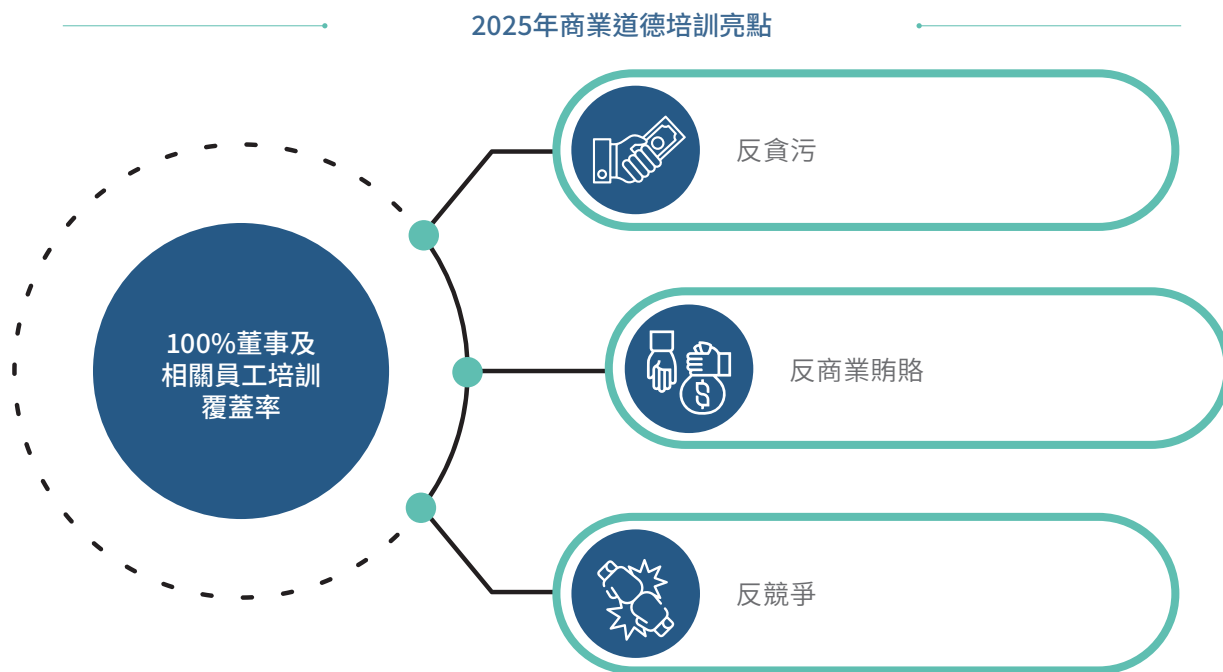
商業道德與行為準則

道德是我們營運的核心。我們對任何形式的貪污皆採取嚴格的零容忍政策。我們已透過一套全面的政策框架，將道德原則融入業務的各個層面，並在組織內進行透明的溝通。我們的《員工手冊》提供英文及中文版本，闡述了規範職場行為的關鍵原則，包括反貪污、反商業賄賂及反競爭的具體規定。這些規定符合相關法律，包括《美國海外反貪腐法》(FCPA)。

《員工手冊》每兩年更新一次，以反映不斷演變的法律及合規要求。所有新進員工在入職時均須閱讀並以電子方式確認已知悉《員工手冊》內容，而現有員工則透過定期的電子確認重申其承諾。所有員工及董事會成員均必須遵守《員工手冊》、關聯方交易規則以及適用法律。

培訓與意識提升

我們認為，提升員工意識對於培養誠信文化至關重要。我們定期為員工及董事會成員舉辦關於《反海外貪污法》及相關內部政策的培訓課程，確保他們對道德標準及合規義務有深入的理解。在報告期間，我們透過《員工手冊》，在新員工入職時向其傳達了公司的反貪污要求。我們亦持續向採購、銷售及營運團隊強調合乎道德的商業行為之重要性。這些舉措體現了我們對誠信的持續承諾，以及對貪污與不道德行為採取的零容忍態度。



供應鏈誠信

我們將誠信與反貪腐承諾延伸至整個供應鏈。我們鼓勵合作夥伴建立自身的反貪污體系，簽署並遵守《供應商反賄賂與反貪污承諾書》，且所有供應商均應在公平且充分競爭的前提下開展業務。這些措施對供應商的商業道德提出了明確要求，禁止為不當目的而直接或間接向員工、其關聯人士或任何第三方提供貸款、禮物、服務或其他利益。

通報機制

內部員工及外部持份者可透過電子郵件通報涉及本公司的不當行為或詐欺事件。這包括有關違反職業道德的投訴及披露。通報可發送至：FLCN-SMX-Compliance@frontagelab.com.cn

通報：

- 提交商業不當行為或通報申訴。

評估：

- 內部審計團隊評估該指控，以判定其是否屬於本公司商業不當行為的範圍。

調查：

- 內部審計團隊成立調查委員會，該委員會將訪談案件相關人員、審查所有可取得之證據、擬定調查報告，並將報告提交給內部審計團隊。
- 內部審計團隊審閱調查報告，並決定是否採納該報告及委員會建議的處置措施。

於報告期間，本公司未涉及任何重大貪污違規行為，亦無針對本公司或其員工的貪污案件。透過這些措施，我們持續加強企業道德文化、維護聲譽，並與持份者建立信任。

3. 致力綠色發展，推行低碳實踐



本公司充分認識到氣候變化所帶來的嚴峻挑戰，並致力於履行其環境責任。我們的使命是將環境可持續原則融入業務營運的各個層面，並持續致力於降低對環境的影響。我們已建立一套嚴格的环境合規管理系統，以確保在所有營運過程中全面遵守適用的環境法律、法規及要求。

在方達控股，我們致力於應對業務活動對環境造成的影響。環境、健康與安全 (EHS) 部門專責識別、評估及管理潛在危害，並在公司層面提升環境保護意識。本公司每年進行環境風險評估，以識別潛在風險、分析可能發生的事故及其影響，並評估風險緩解與應急措施的不足之處。根據這些評估結果，我們在污染控制、環境技術、有害廢棄物處理，以及空氣與廢水處理設施的維護等關鍵領域進行投資，同時進行例行環境監測。

此外，我們已制定《環境事故應急應變計劃》，以應對環境緊急狀況，並為處理此類情況提供統一的流程。我們已實施預警系統，將環境問題分為不同等級，並制定相應的預防及應對措施。我們指派專責人員負責相關事項的預防、通報及管理，以盡量減輕不利影響並防止事故惡化。

於報告期間，概無任何政府針對本公司進行任何環境違規調查。本公司未曾遭受重大行政或刑事處罰或改正行為；且未曾因環境問題而涉及重大訴訟，亦未曾發生其主要資產遭扣押或沒收之情形。

3.1 排放與廢棄物管理

為確保環境事務能有效協調與管理，本公司已指定環境、健康與安全 (EHS) 部門負責此項工作。本公司訂立了「廢棄物處理合規率100%」及「零污染事故率」的環境管理目標，以降低營運所衍生的環境危害。為達成上述目標，方達控股已制定一系列管理政策，包括《廢棄物管理政策》及《廢棄物防治環境污染責任政策》，以管理整個生產週期中的廢棄物產生、減量及處理。

廢棄物管理

我們嚴格遵守營運地點的法律法規，並制定了《廢棄物管理政策》、《廢棄物防治環境污染責任政策》及《實驗室廢棄物處理流程》。我們嚴禁任何可能對環境及社區構成潛在威脅的非法廢棄物流出。此外，我們已在生產線上安裝環保設施，並配備污染控制設備與技術，以減少固體廢棄物的產生。



本公司主要的非危險廢棄物包括一般生活垃圾及包裝袋。為確保此類廢棄物得到妥善處理，生活垃圾及廢棄包裝材料會運送至指定的廢棄物轉運站，隨後或出售予相關機構進行綜合利用，或由具備資格的第三方進行集中收集。

本公司產生的有害廢棄物主要源自實驗室進行的臨床、生物及化學實驗。我們的處置方法既考量美國環境保護署 (EPA) 所概述的廢棄物處理優先順序，亦納入其他潛在處置方式。

為確保危險廢棄物得以安全處理，我們對其產生、倉儲、儲存、轉運及處置流程實施嚴格監管。本公司已將廢棄物妥善存放在密封容器中，並安全地運送至指定儲存區域，以防止污染。為遵守適用之法律與法規，方達控股已指派現場安全主管及化學廢棄物協調員，負責監督廢棄物處置作業，以符合適用之法律、法規及本公司內部標準。一旦危險廢棄物達到特定排放門檻，將由合格的專業機構進行統籌管理。

廢棄物類型和處置

廢棄物類型和處置

無害廢棄物

廢紙板、生活垃圾袋等

有害廢棄物

廢孔板、廢血漿罐、廢手套、廢藥瓶、廢試劑瓶、廢溶劑、洗滌容器用廢水、廢移液吸頭、廢活性炭、廢離心試管、廢棄機油污、水處理污泥等

處置方法

- 回收紙板
- 環境部妥善處理生活垃圾
- 對危險廢物的產生、入庫、貯存、轉移、處置情況進行監管，委託有資質的機構進行處置

醫療廢棄物

本公司深知妥善管理醫療廢棄物對於保護公眾健康，以及防止有害化學物質及潛在污染對環境造成危害的重要性。不當或非法處置醫療廢棄物，可能對生態系統及人類福祉造成重大風險。

方達控股已實施一套全面的醫療廢棄物管理政策，包括《醫療廢棄物管理政策》、《實驗室廢棄物處理流程》及《洩漏控制程序》。這些措施針對營運過程中產生的醫療廢棄物，確立了明確的分類、處理、處理及處置規範。本公司產生的危險廢棄物大部分源自臨床、生物及化學實驗室活動。廢棄物將依照既定程序進行分類與處理：

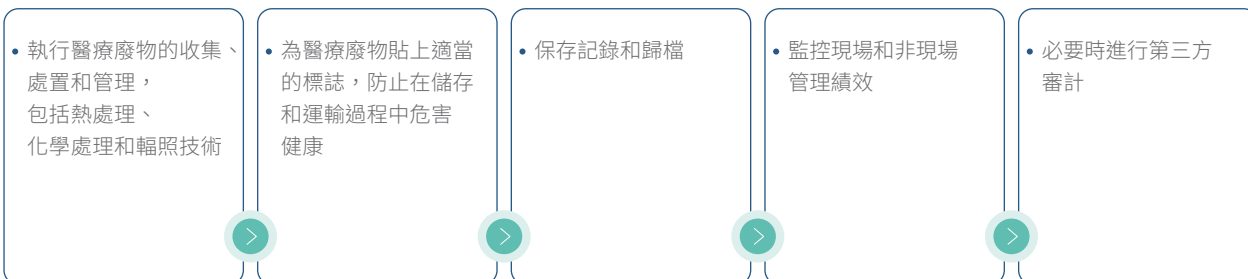
銳器廢棄物（包括針頭、手術刀和採血針）應放入標示清晰的指定容器中，經高壓蒸汽消毒後，再移送至收集點。

傳染性廢棄物（例如人體及動物組織、沾血繃帶、手術手套、培養物及拭子）須密封於標有標籤的醫療袋中，經高壓蒸汽消毒或置於含有消毒液的容器內，隨後移送至收集點。

病理性廢棄物（用於診斷目的的組織樣本）須密封於標有標籤的黃色醫療袋中，使用高壓蒸汽進行消毒，並運送至收集點。

本公司嚴格遵守管理程序，以將醫療廢棄物對環境的影響降至最低。所有廢棄物在處置前均會經過適當處理。本公司與持牌醫療廢棄物管理承包商合作，並遵循其政策與標準，以確保安全處理、處理及處置，從而保障公眾健康與環境。

醫療廢棄物管理流程



廢水管理

本公司嚴格遵守營運所在地所有適用於廢水管理的法律及法規。本公司營運活動所產生的廢水主要包含生產廢水及來自辦公室、實驗室及實驗動物設施的生活污水。

為履行環境責任與承諾，本公司已建立一套系統化的框架，用於廢水檢測、監測及排放。追蹤的關鍵指標包括pH值、化學需氧量 (COD)、懸浮固體 (SS)、生化需氧量 (BOD)、氨氮 (NH₃-N) 及總磷 (TP)。

我們採取以下措施以確保有效的廢水管理：

評估商業活動產生的廢水量；

安裝現場廢水處理系統，去除和溶解雜質；

安裝線上廢水監測系統，持續追蹤化學需氧量、氨氮、總磷及pH值等關鍵污染物指標，確保符合排放標準；

持續監測和評估廢水產生環節，為實現目標提供依據，並加強報告；

準確計算醫療設施中實驗材料的必要用量，以減少廢水產生量。

廢氣排放管理

本公司並非製造密集型企業，因此來自實驗室、辦公室運作及研發流程的空氣排放量極低。我們的廢氣排放物包含極微量的揮發性有機化合物及非甲烷烴，這些物質產生於實驗室、辦公室及研發（「研發」）活動中，且均透過專用處理系統進行適當處理與處置。

為有效管理廢氣排放，本公司已制定《污染源排放管理政策》。在各營運據點，我們透過實施生物安全措施（包括使用生物安全櫃及活性炭吸附等技術系統）來減少空氣污染物的產生與釋放。這些系統可捕獲實驗室環境中產生的生物及有機排放物。

我們透過線上監測系統持續監測污染物排放濃度，以確保符合相關標準，並盡可能將環境影響降至最低。監測流程遵循一套系統化的排放收集、採樣及評估方法。

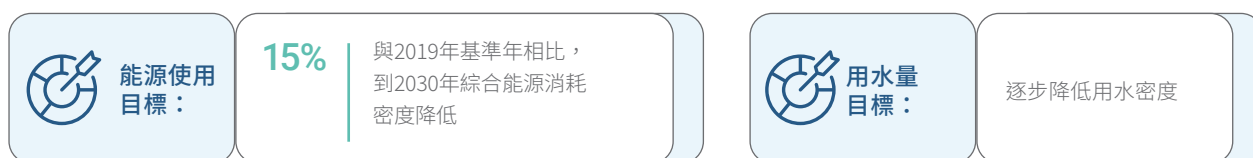
噪音管理

我們嚴格遵守相關法律法規，確保實驗室設備的噪音符合環境排放標準，從而減少並預防噪音污染及相關危害。

針對位於生產區域附近的輔助設施、環境保護系統及空氣壓縮機站相關設備，已實施技術改良。生產設備配備了隔音、降噪、吸音及減震技術，以將噪音排放降至最低。此外，本公司定期進行邊界噪音監測，以驗證是否持續符合法規限值。為保障員工健康，本公司向實驗室人員提供降噪耳塞，並張貼適當的標示，以提高對噪音危害的認知。

3.2 能源及資源管理

方達控股致力於在全球所有營運據點推動環境責任。本公司已制定一套全面的管理規範，用以監管資源利用情況並推動降低消耗量。我們正積極實施各項措施以減少資源使用，並以明確界定的目標為依據，這些目標與我們更廣泛的環境承諾相契合。



能源管理

環境、健康與安全 (EHS) 部門負責主導全公司範圍內的能源管理措施實施。該部門監測並評估各營運據點的能源使用狀況，以作為制定節能策略的依據。方達控股積極探索將潔淨能源整合至營運中的可能性，並推動各項提升整體能源效率的措施。

生產過程中消耗的主要能源形式包括電力、柴油、天然氣及蒸汽。主要耗能領域涵蓋供暖、通風及空調 (HVAC) 系統、設備、設施以及實驗室。

能量消耗

消費

通風與空調系統、設備、設施、實驗室

暖通空調系統

應急發電機

使用能源

電力、蒸汽

天然氣

柴油

本公司持續透過提升員工的環保意識及推廣使用節能產品，致力降低能源消耗強度。與此同時，我們亦在可行情況下採用潔淨能源，以盡可能減少對環境的影響。

認知提升

- 我們通過電郵、內部通訊及張貼告示，向員工推廣節能意識。

效率提升

- 我們在空調控制面板上設定了最高溫度，以確保溫度控制在合理範圍內，並減少不必要的能源消耗。
- 我們正將T8燈泡更換為節能照明設備，並已安裝人體感應器，確保燈光僅在空間有人使用時才會亮起。
- 我們會在下班後定期巡查各區域，關閉燈光、顯示器及其他設備，以防止能源浪費。

潔淨能源使用

- 我們鼓勵使用太陽能和風能等潔淨能源，以減少對傳統能源的依賴並降低碳排放。在我們的加拿大廠區，電力由當地公用事業電廠供應，其中核能和水力發電是主要能源來源。

水資源管理

水資源在我們的日常營運中扮演著至關重要的角色，包括用於設備的滅菌與清潔，以及支持HVAC（尤其是冷卻塔）的運作。本公司主要依賴市政供水，在獲取或使用市政供水方面沒有不恰當的行為。我們正致力於透過增加處理後廢水的再利用來減少對市政供水的依賴，同時確保所有再利用的水資源均符合最高的品質與安全標準。

我們已採用各種節水技術與工藝，包括使用高效設備、建立水循環系統，以及創新研究技術，以提高用水效率。

與此同時，我們亦在內部發起節水宣傳活動，旨在推廣員工負責任的用水行為，提升其對水資源重要性的認識，並減少生活污水的非必要產生。

3.3 氣候變化

方達控股深知氣候變化對業務營運及社會發展帶來的深遠影響，並已實施一系列措施以應對這項全球挑戰。我們透過管理氣候風險與機遇，並推行節能減碳措施，積極回應國家的「雙碳」戰略，以減少本公司營運及價值鏈中的溫室氣體排放，從而提升對氣候變化風險的抵禦能力。

管治

我們已建立由董事會、ESG工作小組及職能部門組成的三層ESG管理架構，以全面管理包括氣候變化在內的ESG事宜。有關更多詳情，請參閱本報告「2.1可持續管治」一節。

為確保董事會具備適當的技能與能力以監督應對氣候相關風險與機遇的策略，於報告期內，全體董事會成員均參與了持續的專業發展及培訓活動，包括與有關ESG議題的培訓。本公司尚未將氣候相關因素納入其薪酬政策中。

策略

方達控股已識別並管理氣候相關風險與機遇，並制定了相關預防措施以減輕氣候風險帶來的不利影響。從本公司的業務模式及營運角度出發，我們已識別出重大且高可能性的物理風險與轉型風險，並探索了潛在的機遇。

我們認識到，這些氣候風險可能對本公司產生短期（3年內）、中期（3至5年）及長期（5年以上）的重大影響，涵蓋環境的物理變化以及向低碳經濟轉型所帶來的挑戰。

為有效應對上述風險，本公司已分析其對風險管理目標的影響，並評估了本公司的風險承受能力。基於分析結果，我們已針對物理風險與轉型風險制定了相應措施，以確保本公司在風險管理過程中保持積極主動且具前瞻性。

氣候相關風險：

風險類型	描述	影響週期	潛在財務影響	緩解措施
物理風險	急性風險	中短期	<p>營運成本上升</p> <p>員工保險及補貼成本增加</p> <p>收入減少</p>	<p>為設備投資購置適當的保險，有效減輕成本上升對本公司帶來的負面影響</p> <p>制定極端天氣應急預案，在極端天氣期間提醒員工居家辦公，並利用線上視頻會議保持溝通。此等措施有助保障員工安全並確保關鍵設備的持續運作</p>
	慢性風險	長期	<p>營運成本上升</p> <p>收入減少</p>	<p>定期檢視供應商分佈，確保其位於不同的國家或地區，從而減輕供應鏈中斷的風險</p>

風險類型		描述	影響週期	潛在財務影響	緩解措施
轉型風險	政策與法規	國際及當地氣候變化相關政策的變動，可能需要本公司配置額外資源以確保合規。	中短期	合規成本增加	我們密切監控國內及國際氣候政策，定期評估相關政策及監管風險對本公司的影響，並制定相應的風險應對策略。
	市場	隨著公眾對可持續發展意識的不斷提升，投資者與消費者對環保產品的需求預期將會增加。傳統產品將被低碳產品取代；因此，必須加強產品與服務中的低碳創新，以維持市場競爭力。	中長期	營運成本上升 收入減少	建立市場分析機制，加強趨勢監測，優化供應鏈管理，並及時識別市場發展。
	聲譽	若本公司未能履行其社會責任並採取適當措施管理氣候變化的潛在影響，可能會對投資者等持份者對本公司的評估產生不利影響。	長期	企業形象受損 投資減少	設定碳減排目標，透明地溝通氣候行動成果，並與持份者保持持續互動，以了解他們的主要關切，從而增進持份者的信任。
	技術風險	未能成功投資新技術，以及向低碳技術轉型的成本增加，都將導致研發支出上升，從而侵蝕利潤，並可能導致資產減值、資產提前報廢及資本投資增加等後果。	中長期	營運成本上升 營運收入下降	積極尋求替代能源，並採用多元化的低碳能源組合，以審慎降低營運成本。調整以滿足市場對低碳解決方案的需求，建立高效的溝通與反饋機制，深入了解客戶的業務需求，並推動低碳發展。

氣候相關風險：

機遇類型		描述	影響週期	潛在財務影響	緩解措施
資源	資源效率	透過部署數字化及相關技術來提升設備能源效率，以直接降低成本。	中期	營運成本降低	透過數字化與智能技術提高營運效率，降低營運成本； 節約電力、水及其他資源，以減少企業營運開支。
清潔能源	採用清潔能源	隨著清潔能源的發展、成本迅速下降、儲能能力增強，以及此類技術在全球的廣泛應用，轉向低排放能源的組織可能實現年度成本節約。	中期	營運成本降低	直接使用清潔能源以降低成本。
產品與服務	消費者偏好轉變	消費者愈加傾向於選擇綠色產品，從而推動對環保產品的需求增加。	中期	收入增長	透過塑造本公司的綠色低碳形象，提升市場競爭力，並強化企業社會責任與品牌形象，本公司可以吸引更多消費者，鞏固其市場競爭優勢。

機遇類型	描述	影響週期	潛在財務影響	緩解措施
市場	市場機遇	中期	收入增長	開發綠色環保的藥品產品包裝等。

鑑於本公司的規模及業務性質，相關財務影響不被視為重大，無法可靠地量化，亦不會引發策略決策的變更。因此，本公司已應用《環境、社會及管治守則》所載有關氣候相關風險與機遇對當前及預期財務影響的披露規定的「財務影響豁免」及(如適用)「能力豁免」。

本公司亦認識到情境分析在評估策略韌性、識別氣候相關風險以及每年制定業務連續性計劃方面的重要性，但尚未完成正式的氣候相關情境分析。本公司正在發展內部能力並收集所需數據，以進行可靠的情境建模。據此，本公司已應用《環境、社會及管治守則》就使用氣候相關情境分析所規定的「能力豁免」及「合理資料豁免」。本公司現有的可持續發展舉措現階段並不構成具體的氣候相關轉型計劃。隨著氣候相關要求的演變及內部能力的發展，本公司將在未來的報告期間持續評估制定正式轉型計劃的必要性。

風險管理

本公司已將氣候相關風險的管理與監控，以系統化的方式主動融入整體風險管理框架之中。

風險識別、評估及緩解的流程包括以下步驟：

1. 界定範圍與標準：針對各營運單位及職能部門的業務流程，訂定相關的風險範圍、情境及評估標準；
2. 識別風險：基於相關、適當且即時的資訊來識別風險；
3. 分析風險：全面評估風險來源、潛在後果、發生可能性、可能情境及現有管控措施(包括其有效性)；
4. 評估與排序：根據既定的風險標準對風險進行評估和優先排序，並明確指派管理責任；
5. 應對風險：制定並選擇適當的應對措施，執行管控行動，並評估其持續的有效性。

指標與目標

報告期間內，本公司記錄的範圍一溫室氣體排放量為4,241.60噸二氧化碳當量，範圍二溫室氣體排放量為20,289.69噸二氧化碳當量。範圍三排放量尚未計算。所有排放量均依照《溫室氣體核算體系企業會計與報告標準》計算，並採用營運控制合併法。範圍二排放量以所在地基礎方式報告。主要數據來源於內部記錄，並在必要時輔以適當的排放系數。報告期間內，衡量方法、輸入值或假設未發生重大變化。

本公司已設定短期定性目標，即建立完整的碳盤查體系，以便在未來報告期間內系統性地收集及披露重大範圍三排放數據。為支持其策略目標，本公司採用了中期目標：以2019年為基準年，至2030年將範圍一及範圍二溫室氣體排放強度降低15%。此強度目標適用於本公司整體，旨在透過提升能源效率、採購再生能源及低碳營運來減緩氣候衝擊。該目標乃參考《巴黎協定》及中國國家雙碳政策而制定。長期而言，本公司承諾於2060年前達成碳中和。此淨溫室氣體排放目標同樣適用於本公司整體，並將在取得可靠數據後，逐步納入重大範圍三排放量，以符合中國在《巴黎協定》下的管轄承諾。

本公司將定期檢討這些目標，確保其與本公司策略保持一致。該等目標尚未經第三方驗證。本公司每年以絕對排放量及排放強度作為主要指標，監控目標的進展情況。

在跨行業指標方面，本公司已應用「合理資料豁免」。目前，我們尚未針對氣候相關風險與機遇配置任何資本支出、融資或投資。鑑於氣候相關風險的重要性較低，且本公司營運的碳足跡有限，現階段我們認為暫無必要採用內部碳定價。

4. 卓越產品品質，促進產業合作



本公司積極持續推出更安全、更有效且更經濟的產品，以造福人類健康。同時，我們已建立完備的生命週期品質管理系統，以公平、透明且清晰的方式提供服務。

4.1 產品品質與安全

服務安全與品質

品質管理是我們作為客戶可靠且道德合作夥伴的基石。我們遵循所有適用的法規，確保品質管理系統符合《良好實驗室規範》(GLP)、《良好臨床規範》(GCP) 以及美國食品藥物管理局 (FDA) 和中國國家藥品監督管理局 (NMPA) 等監管機構所要求之其他規範。本公司已實施標準作業程序 (例如《品質管理標準程序》及《合規研究的執行》)，以強化數據、研究、實驗室及臨床實務的安全性、品質與完整性。我們的營運據點遵循相關的全球標準與監管框架，包括：

FDA所要求的GLP與GCP；

NMPA制定的政策；

環境保護局 (EPA) 的要求；

加拿大衛生部及其他適用的監管機構；

ISO 9001品質管理系統；

ISO 27001資訊安全管理系統。

一支由高素質且經驗豐富的專業人員所組成的團隊，負責監督和管理全組織的GLP、品質保證、品質控制及專案管理。我們已制定並實施了業界領先的品質管理標準作業程序，涵蓋臨床與實驗室實務、資料收集與分發，以及研究專案管理。

專案品質管理流程

我們的專案品質管理遵循結構化的流程，以確保每個階段的完整性與合規性：

階段	描述
階段	描述
啟動	專案負責人制定專案章程。
規劃	專案負責人依據GLP起草專案設計方案，協調專案流程與資源配置以確保方案有效性，並準備專案報告。
執行	操作人員依相應方式執行專案設計方案，並將過程與數據記錄於研究日誌中，以供後續監控與稽核。
管控	品質管控人員稽核專案文件，以確保研究資訊與數據的完整性與準確性。 品質保證團隊稽核專案設計方案、研究場所、實務做法、研究日誌及數據，並向專案負責人及組織領導層報告相關問題。
監測	專案負責人監控專案進度，衡量關鍵績效指標，並於必要時採取糾正措施。
結束	專案負責人審查研究結果與數據，以完成專案報告。

品質管理中的角色與職責

在受GLP規範的研究中，研究主持人負責起草研究計劃與最終報告，並監督研究的整體執行，以確保其科學完整性及符合GLP法規。操作人員負責執行實驗工作並保存詳細記錄。品質管控人員則審查研究記錄，以驗證數據的準確性與完整性。隨後，研究主持人會審查已完成的工作。最後，品質保證團隊會稽核研究計劃、最終報告、研究場所、記錄與數據，向研究主持人及機構管理層提供反饋，並酌情發佈品質保證審查報告與聲明。

對於臨床試驗，臨床藥理學人員負責協助起草試驗計劃書，而專案營運團隊則全面負責試驗的執行，確保其科學有效性及符合GCP規範。在整個試驗過程中，品質管控人員積極參與，以確保數據的準確性與完整性，品質保證人員則在關鍵節點提供監督。專案負責人維持整體協調，監控專案進度，並確保及時向客戶交付報告。

品質實務

在我們的臨床試驗營運中，本公司對整個試驗過程維持嚴格的監督。研究人員仔細觀察並評估參與者給藥後的狀況、症狀及生命徵象，並始終將參與者的安全置於首位。一旦出現任何異常情況，便會立即採取糾正措施，且任何對試驗藥物的不良反應都會透過既定管道及時記錄與通報。

我們已在各臨床據點實施穩健的醫療監測流程，以確保所有醫學評估皆符合監管機構發佈的治療指引，並與最新的科學發展同步。

當因品質問題而產生投訴時，本公司會啟動品質偏差管理流程以進行徹底調查。若確認存在品質問題，我們會迅速實施適當的糾正與預防措施，從而在我們的品質管理系統中建立持續改善的循環。

4.2 臨床試驗倫理

臨床試驗倫理

本公司尊重並保障每位試驗參與者的權利。作為一家負責任的CRO服務供應商，我們從研發流程的最早期階段，便積極回應持份者對臨床試驗倫理與動物福利的關注與利益。我們遵循清晰的臨床試驗指引，確保符合《良好臨床規範》(GCP) 等適用的法律、法規及標準。

我們致力於在倫理委員會材料準備與提交的流程中，透明地揭露臨床試驗的政策、標準及程序，確保我們的執行符合適用的法律、法規及倫理委員會的倫理原則，同時保障參與者的權利。我們已落實必要措施，以維護臨床試驗的核心原則：真實性、善意性、自主性及保密性。這些原則指導著我們臨床研究的每一個環節，確保我們的工作不僅能推動科學知識的進步，也能尊重所有相關個體的尊嚴與權利。

原則	定義	行動
真實性	向參與者如實告知試驗資訊	制定知情同意政策；在知情同意書中陳述臨床試驗的所有面向。
善意性	以參與者的最佳利益為出發點	為參與者購買商業保險，以維護其權益。
自主性	尊重參與者的自主決定權	確保參與者獲得清晰的資訊，並在此基礎上自願表示同意。
保密性	維護參與者的隱私	創造私密的諮詢與檢查區域；限制病歷資料的存取權限；在出版品與文件中遮蔽個人資訊。

我們確保臨床試驗符合倫理的端對端程序包括：

材料準備

授權專責人員準備倫理審查文件，並在整個試驗過程中監控是否符合法規及政策要求。

審查與檢查臨床試驗材料，確保資訊品質及其符合法律與社會標準。

員工培訓

對員工進行特定疾病、治療途徑、試驗方案中具挑戰性的內容、參與實務以及參與者需求與偏好的教育。

臨床試驗執行

任命專業人士監督試驗實務。

與參與者互動溝通，了解其偏好並解決其疑慮。

確保研究人員即時向倫理委員會 (EC) 或機構審查委員會 (IRB) 報告嚴重不良事件 (SAE)、疑似非預期嚴重不良反應 (SUSAR) 及試驗方案偏差。

確保研究人員在研究結束時通知EC/IRB，並提交研究中心關閉IRB通知。

報告期間內，並無發生違反臨床試驗方案標準的情形。

動物福利

在方達控股，我們致力於在所有研究活動中堅守最高的動物福利標準。我們認知到自身有責任確保以人道且符合倫理的方式對待實驗動物，並嚴格遵守所有適用的當地與國際法律、政策及相關照護與使用指引。

本公司已設立「機構動物照護及使用委員會」(IACUC)，以評估與監督我們設施內動物照護及使用的各個面向。該委員會由主席、獸醫師、科學家、非科學家及公眾成員組成，確保以全面且平衡的方式推動動物福利。

委員會職責包括：

審查與核准動物使用計劃及相關研究方案；

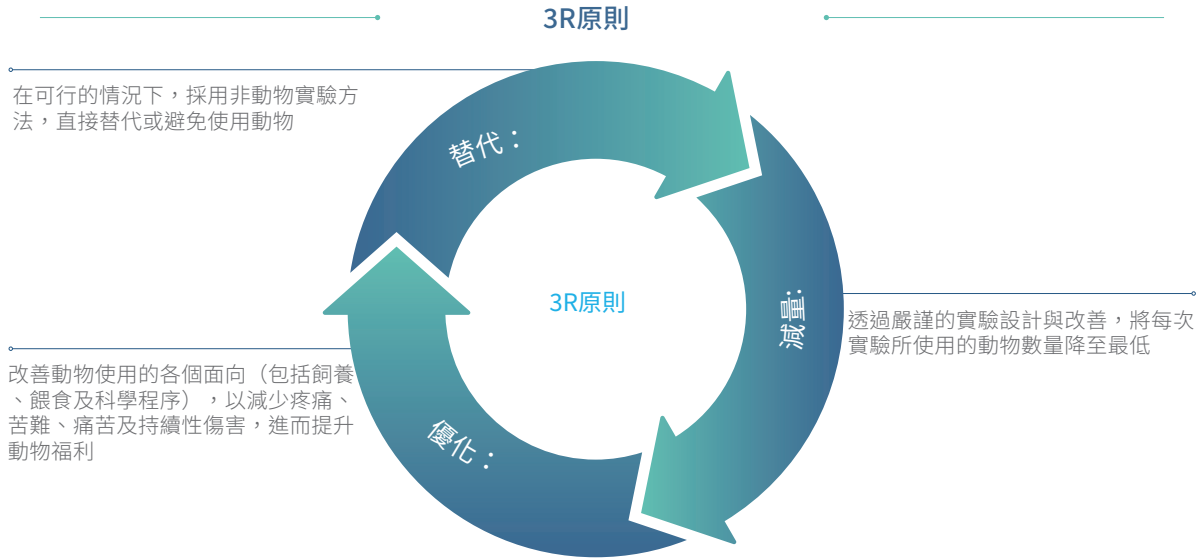
擁有暫停或終止任何違反動物福利標準的動物實驗之權力；

每季召開會議，並按計劃每六個月對動物使用協議 (AUP) 及動物相關設施進行稽核；

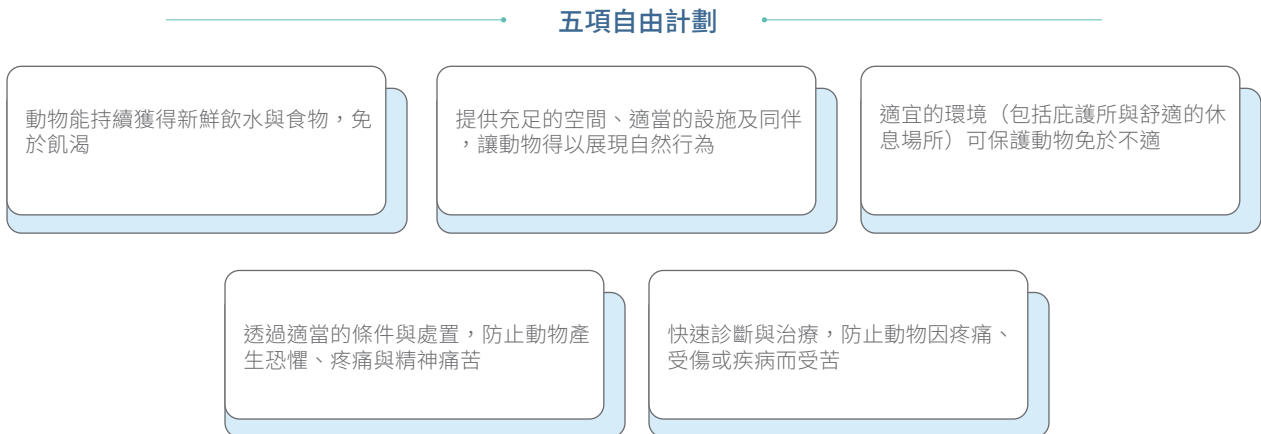
評估實驗動物及動物相關產品的供應商；

為人員提供動物福利培訓，並監控各設施的合規情況。

我們在全球的實驗室實務中秉持「3R原則」—替代、減量、優化。只有在充分的科學證據顯示沒有替代方法能對研發中藥物的基本安全性與有效性提供可靠數據時，才會使用動物。透過這些原則，我們致力於：



同時，我們亦推行「五項自由計劃」，以進一步促進實驗動物的福利與福祉。該架構確保：



我們已制定完善的內部政策來指導動物福利實務，包括《實驗動物人道終點的確立》，其中訂明預先確定的生理或行為徵兆，用以判斷需要終止、減輕或緩解實驗動物疼痛與苦難的時機。其他相關政策還包括《實驗動物的福利與環境豐富化》及《實驗動物疼痛與苦難的識別》，分別針對疼痛與苦難的識別、福利與環境豐富化，以及減輕疼痛的詳細程序提供指引。

為強化我們的承諾，我們在臨床前研究據點舉辦研討會，將動物福利原則融入全體員工的日常工作。設施內顯眼的標示看板有助於營造關懷文化，確保每位員工都能持續理解並認同我們對動物的責任。我們的安全與毒理學營運據點已獲得國際實驗動物照護評估及認證協會 (AAALAC) 的認證。AAALAC透過其自願性認證與評估計劃，促進科學領域中人道對待動物的實踐。

4.3 研發與創新

在方達控股，創新是我們推動藥物探索與研發的核心動力。我們致力於推動科學知識的進步，並提供高品質的解決方案，以滿足客戶在整個研發連續過程中不斷變化的需求。我們的服務組合涵蓋整個開發譜系，由臨床前研究(包括藥物代謝與藥物動力學、安全性與毒理學、藥物篩選)，直至實驗室檢測、臨床服務、化學及CMC(化學製造與管制)。在中國，我們亦提供生體相等性研究、藥理學支援、醫學撰寫及法規協助，以利客戶進行監管提交。

我們策略性地投資於研發，以維持競爭優勢並拓展科學能力。報告期間內，本公司投入430萬美元的研發經費，再次彰顯我們對創新與技術卓越的承諾。

我們的投資不僅限於基礎設施，更延伸至科學團隊的專業成長。我們提供持續的培訓，使研發人員具備走在生物醫學科學前沿所需的知識與技能。透過針對特定職位的指導與科學研討會，我們支持員工深化專業知識，並將新的見解應用於客戶專案中。

我們的研發培訓計劃重點如下：

針對特定職位的培訓：

- 與研發管理相關的內部政策與程序；
- 藥物傳輸系統、方法與技術，及其在改善患者預後方面的作用；
- 藥物探索與研發的進展，以及新療法的開發過程；
- 藥物在體內作用機制的原理，及其在疾病治療與預防上的應用。

醫學科學研討會：

- 當前的醫學突破及其臨床應用；
- 透過案例分析，探討提升專案效率與績效的機會；
- 疾病治療的最新進展及其對患者照護的影響。

透過這些措施，我們的目標是賦能員工、為客戶提供卓越價值，並為全球醫療保健的進步做出貢獻。

4.4 知識產權保護

在方達控股，我們將知識產權視為創新與科學進步的基礎。我們深知，完善的知識產權保護對於促進創造力、推動研究，以及維護與客戶及合作夥伴之間的信任至關重要。我們致力於保護客戶、供應商及協作者的知識產權，並遵循CRO產業內既定的最佳實務與行業標準。報告期間內，本公司未侵犯任何第三方的知識產權，亦未收到相關的行政處罰或不利的法院判決。

我們完全遵守營運所在地所有適用的知識產權法律與法規。為確保客戶與供應商的知識產權得到保護，我們已實施基於國際公認原則的全面政策與程序。我們的法律團隊負責監督知識產權保護工作，持續監控與評估我們的實務，確保與不斷變化的法律要求及行業標準保持一致。此一承諾反映了我們對道德行為與可持續業務增長的廣泛努力。

我們的知識產權保護措施包括：

要求所有員工、承包商及第三方簽署保密協議，明確界定知識產權的所有權、授權及使用權利，以確保透明且公平的合作；

維護設有權限管控與先進加密功能的資訊管理系統；

定期進行稽核與風險評估，以識別潛在的弱點；

為員工提供關於知識產權保護重要性的培訓與認知計劃。

4.5 隱私保護與資訊安全

在方達控股，我們深知隱私與數據安全是維護信任與營運誠信的基石。我們的員工、客戶及持份者將敏感資訊託付給我們，我們致力於透過嚴格的管控與負責任的實務來保護這些資訊。我們的內部《方達控股隱私政策》為員工適當處理數據建立了明確的指引，而我們公開的《隱私政策》則符合歐盟—美國數據隱私框架（DPF）及瑞士—美國DPF的要求。我們持續完善實務與基礎設施，以因應潛在風險，並確保數據管理系統的有效性。

本公司推動隱私與數據安全架構的演進，並以一套全面的IT營運管理政策作為支撐。每個營運據點皆已制定符合當地營運要求的標準作業程序（SOP）。我們架構中的主要政策包括：

《資訊科技基礎設施安全管理》

《視訊監控系統管理》

《電腦軟體管理措施》

《資訊科技資產管理措施》

《資訊系統帳戶與密碼管理系統》

《實驗室時鐘系統管理規範》

《信息安全政策》

《DocuSign電子簽名系統管理規範》

為強化我們的隱私與數據安全承諾，我們實施了一系列具體措施：

執行嚴格的存取管控，包括在終端層級實施USB介面控制，以阻斷未經授權的外部裝置連接；

安裝防火牆及其他數據保護基礎設施。採用統一管理方式整合分散於各據點的資產，以簡化資產追蹤流程、提升營運效率並強化資源協調的準確性；

持續進行威脅獵捕、道德釣魚測試及模擬安全事件；

為所有員工提供定期的安全培訓與溝通，內容涵蓋法規要求、實務演練及風險預防，以深化資訊安全意識與技能；

要求員工及外部合作夥伴簽署保密協議 (NDA)，以強化資訊分享過程中的數據保護；

為所有員工提供方達控股安全意識培訓，包括每月學習活動及每季的釣魚模擬演練。

本公司的資訊安全管理系統已成功取得ISO 27001認證。這項認證不僅是對我們現有管控體系的獨立驗證，也向市場及合作夥伴證明我們的資訊安全防護符合國際公認標準。

報告期間內，本公司未受到任何政府機關就隱私或數據安全違規事項進行調查，亦未因此受到任何重大行政或刑事處罰。這項紀錄彰顯了我們對合規以及穩健隱私與數據安全實務的持續承諾。

4.6 客戶服務

方達控股已建立一系列管理辦法，以提升推廣、行銷及客戶溝通等關鍵領域的績效。本公司嚴格遵守行業規範，並制定《外部推廣與廣告管理制度》，確保所有行銷材料能準確且適當地呈現我們所提供的服務，並完全符合適用的要求。這些措施反映了我們在所有對外溝通中，堅守最高專業與道德行為標準的承諾。

所有行銷材料皆須經過正式的審查流程。草稿內容會依據相關法律法規擬定，隨後由法務及行銷部門審查，以核實其合規性與準確性，之後才對外發佈。

為有效管理客戶反饋並推動持續改善，本公司已實施《客戶滿意度調查制度》。該制度提供了一套結構化的機制，用以收集客戶對服務品質及專業能力的意見。《客戶滿意度調查實施方案》及相關問卷使我們能夠定期收集反饋，據以推動相關部門制定糾正與預防措施。

所有客戶投訴均透過正式處理程序進行管理，並完整記錄，包括日期、問題性質及相關人員。每件投訴都會經過全面的分析與審查，調查結果會提報給相關部門，以支持持續的服務提升。透過這些努力，我們不僅力求滿足，更期望超越客戶的期望，鞏固我們作為值得信賴且以客戶為中心的機構之聲譽。

報告期間內，本公司並無違反與行銷活動相關法律法規的紀錄。

4.8 負責任的供應鏈

方達控股與提供實驗室儀器設備、試劑、耗材、服務、軟體及工程項目支援等多樣化的供應商合作。我們致力於透過嚴格的供應商評估與持續的績效管理，建立可靠且高品質的供應鏈。

供應商准入與評估

在建立業務關係之前，所有潛在供應商必須提交相關文件，包括營業執照、經營許可證、生產許可證及任何其他法律要求的認證。我們的採購部門會對每家候選供應商的資格、社會信用記錄及過往績效進行徹底評估，以確保其符合內部標準與行業規範。

供應商的准入流程始於採購專員在我們的OA系統中發起新供應商申請，並附上所有必要文件。該申請隨後會經過採購、法務及內控部門的審查與核准，之後供應商才會被加入我們的合格供應商資料庫。

法務審查已整合至供應商審批流程中，以便在最早階段識別與評估潛在風險。根據所發現問題的性質與嚴重程度，會採取適當措施，可能包括加強盡職調查、制定糾正措施計劃，或在必要時取消其審批資格。

供應商組成



實驗室儀器與設備供應商



試劑供應商



服務供應商

持續供應商管理

對於現有供應商，我們會定期審查其資格、品質、服務水準及ESG表現。我們從多個面向評估供應商，並在跨部門聯合評估後給予績效評等。此評等決定了供應商在我們分級體系中的層級，並作為後續管理決策的依據。

對於表現未達我們要求標準的供應商，我們會提供糾正措施計劃，並要求其接受重新評估。若在改善期結束後仍未能達到要求，可能會面臨採購量減少或從供應商庫中移除的處置。

我們的供應商績效評估已納入對服務水準協議 (SLA) 的全面評核，涵蓋服務標準、品質、時效性及資訊安全。這種方式使我們能夠更有效地評估供應商的韌性與ESG表現，並主動識別潛在的供應鏈風險。

報告期間內，我們對43家供應商進行了評估，通過率達100%。核心供應商則會接受多次業務審查及定期召開的會議，以確保持續的績效優化。在年度進行的例行與現場稽核中，沒有任何供應商因品質系統、法規合規、環境保護或勞工與人權標準方面的缺失而被降級或失去新專案合作的資格。

品質保證與糾正措施

我們設有供應商品質管理計劃，積極鼓勵供應商定期進行設備校準、故障診斷及零件更換，以確保產品的一致性與批次間穩定性。我們會根據所出現問題的性質與頻率，採取差異化的處理措施，確保能及時收到品質合格的產品。

當發現產品性能方面的疑慮時，我們會透過與主要供應商簽訂的主服務協議 (MSA) 來處理。如有必要，我們會評估替代採購方案，以維持營運的連續性。

ESG期望

我們的《供應商行為準則》在環境、社會及道德層面均訂有明確的期望。我們期望供應商能夠：

遵守所有適用的環境保護法律法規，並維持適當的環境管理系統；

確保廢棄物、廢氣及廢水的安全處理、運送、儲存、回收及處置；

保護自然資源，並盡可能減少使用有害物質；

禁止使用童工，並維護員工人權；

維持沒有騷擾與歧視的工作場所；

遵守有關工時、工資及福利的適用法律；

透過適當的安全措施與培訓，保護員工免於工傷；

識別與評估工作場所風險，並維持應急回應計劃；

在公平競爭與誠信的基礎上開展業務；

遵守反賄賂與反腐敗的承諾；

保護與本公司、其員工、客戶、供應商及其他人相關的私人資訊。

在環境承諾的引導下，我們優先與採用簡化原材料包裝的供應商合作，並鼓勵他們提供環保的產品選項，為我們價值鏈的脫碳做出貢獻。在可行的情況下，我們會促進鄰近據點之間共享供應商服務，以減少浪費與消耗。我們在供應商管理流程的各個環節積極減少使用紙本合約、發票及其他非必要文件，並鼓勵供應商採用低碳包裝解決方案及綠色運輸方式，以降低物流對環境的影響。

5. 建立和諧職場，履行社會責任



本公司秉持以人為本的原則，高度重視員工，並致力於提供公平公正的工作環境。本公司嚴格遵守營運所在國的勞動法律法規，持續優化與更新內部管理制度，並不斷完善績效考核、薪酬及培訓發展體系，以期與員工共同進步與成長。同時，本公司高度關注員工的身心健康，保持暢通的溝通管道，落實全面的員工關懷措施，並致力於營造溫暖包容的工作環境。

5.1 勞動合規

僱傭管理

在方達控股，我們主動採取措施以保障及維護員工的權利。我們的僱傭與商業實務提倡尊重所有個人，無論其種族、宗教、性別認同或性取向為何。我們的內部僱傭政策體現了我們對基本勞工原則的堅定承諾，包括禁止童工與強迫勞動、保障結社自由與集體談判權，以及確保工作場所無歧視。我們已指定人力資源部門作為負責員工管理各面向的主要權責單位，包括招聘、培訓、晉升、懲戒、薪酬、福利及離職管理等。作為一家提供全方位服務的全球製藥 CRO，我們致力於為客戶提供高品質的服務，同時為員工創造一個能在健康且支持的環境中發展職涯的工作場所。

遵守勞工準則遵守

本公司嚴格遵守營運所在國家及地區所有關於童工與強迫勞動的適用法律法規。我們已制定《禁止聘用童工及未成年工管理制度》，其中載明防止以任何形式僱用未成年人的盡職調查程序。人力資源部門已制定清晰的程序與指引，以識別、監控及防止在我們營運中發生任何童工或強迫勞動事件。

在招聘過程中，我們實施嚴格的身份驗證措施，並訂有《員工背景調查程序》。在本公司的中國據點，人力資源部門會在入職前查驗身份證件原件、照片及戶籍資料(必要時)，以確認每位候選人的身份。在本公司的美國據點，我們會在初步篩選時詢問候選人是否年滿18歲。入職時，我們會依據美國國土安全部及美國公民及移民服務局的要求，透過填寫《I-9表格：就業資格驗證》來驗證身份與年齡。在當地法律允許僱用16至18歲人員的地區，我們會完全遵守適用法規並在設有適當保障措施的前提下進行僱用。

我們的《員工手冊》明確禁止童工與強迫勞動。本公司遵循「自願僱傭」原則，確立僱傭關係建立在雙方合意的基礎上，員工保有自由選擇職業的權利，不受任何強制。我們對任何形式的強迫勞動採取零容忍態度。

報告期間內，本公司並無違反童工或強迫勞動相關法律法規的紀錄。

結社自由

本公司尊重所有員工依法享有結社自由與集體談判的權利。我們致力於營造一個沒有暴力、壓力、恐懼或恐嚇的工作場所，讓員工能夠自由行使權利且無須擔心遭到報復。員工可以組建或加入自己選擇的工會，而不必擔心受到恐嚇或報復。公司在所有領域(包括職位申請、晉升、解僱或調動)均對工會組織、會員資格及活動維持非歧視性的政策與程序。

5.2 僱傭管理

方達控股嚴格遵守營運所在地區與僱傭相關的法律法規。報告期間內，本公司未收到任何關於嚴重違反僱傭相關法律法規的報告或投訴。我們積極支持員工隊伍的多元化與平等發展，並致力於消除工作場所中一切形式的歧視與騷擾。

員工招聘、晉升與解僱

本公司已制定明確的政策來規範僱傭實務，包括《招聘管理制度》、《人事用工關係管理制度》、《績效管理制度》及《員工手冊》，規範招聘、勞動關係及績效的管理，同時支持員工與組織績效的持續改善。

人力資源部門與相關業務單位合作管理招聘流程。當職位出現空缺時，內部員工與外部候選人享有相同的應徵機會。晉升與調職的決定基於績效考核結果。當員工的行為根據適用的法律法規構成解僱事由時，本公司得依法律規定予以解僱。

我們已標準化主要的招聘程序，包括招聘需求提出、面試篩選、聘用核准及試用期管理，以確保公平與透明。這種做法為健康且公平的工作環境奠定了堅實的基礎。我們致力於建立多元化的人才發展途徑，並維持透明公平的晉升機制，確保每位員工的努力與能力都能獲得公正的認可。

員工交流與溝通

作為一家以人為本的企業，方達集團將員工的聲音和想法放在首位，始終如一地傾聽和竭盡所能滿足員工的需求。我們高度重視與員工的溝通和參與，並已建立多元溝通和回饋渠道，提升員工在職場的歸屬感，並確保員工感受到被傾聽。

我們使用SharePoint作為內部資訊平台，旨在協助員工便捷查閱公司重要資訊，包括福利計劃、員工手冊、政策及操作流程等。這項措施有助於透明的溝通，並確保員工隨時獲得資訊且保持聯繫。

員工溝通渠道



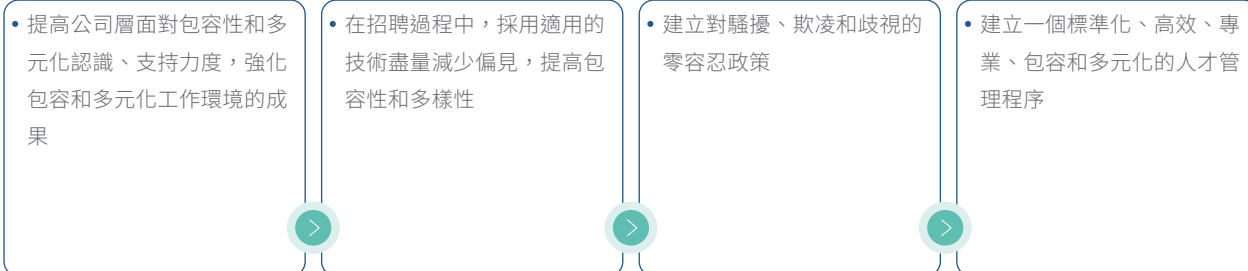
包容性和多元化

在方達控股，我們相信包容性與多元化是公司的基石，並且認為偏見是不可接受的。我們重視員工的獨特性與差異性，並致力於營造一個讓每個人都能茁壯成長的包容環境。我們對包容性與多元化的承諾始於董事會，並貫穿整個組織，同時延伸至我們所經營的行業與社區。

我們在各個層級推動多元化，並在業務營運的各個面向恪守「公平、平等及自願」的原則。我們已制定針對騷擾、欺凌及歧視的零容忍政策。為支持這項承諾，我們採用盲招措施，從應徵材料中移除不必要的個人資料，有助於減少招聘過程中的無意識偏見。

我們禁止基於任何理由的歧視，包括種族、膚色、政治或宗教信仰、國籍、性別、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭關係、身心障礙或任何其他受法律保護的身分。《員工手冊》亦包含反歧視與反騷擾的詳細政策及措施，進一步強化我們對營造相互尊重與包容之工作場所的承諾。

包容性和多元化政策



我們制定了一系列策略，旨在促進人才吸引的多元化和包容性。我們在多元化推廣、吸引和留住人才方面的舉措包括：

與協助多元族裔學生職業發展的機構或平台合作。

與促進來自不同種族背景的學生的職業道路的組織或平台合作。

為人力資源部門提供資源，以加強包容性人才招聘實踐。

在各級實施輔導和指導計劃，以促進女性領導力。

5.3 薪酬與福利

工時與假期

《員工手冊》載明了本公司有關工時、國定假日、年假、病假、事假及相關事項的政策。員工依法享有國定假日、年假、婚假、產假、哺乳假及喪假等法定權利。本公司亦提供一定期限的全薪病假。員工得因家庭需求或在困難時期 (例如探望生病的父母或親屬) 申請事假返回原居地。本公司認可的加班時數將以補休方式補償。在美國, 員工可依《家庭與醫療休假法案》(FMLA) 申請最多12週的假期, 用於生育及新生兒照顧。

薪酬

《員工手冊》明確規定了薪資與獎金的結構, 以及依法代扣個人所得稅及繳納社會保險與公積金的相關規定。本公司以商業健康保險及重大疾病保險作為法定福利之外的補充, 並提供交通補貼及其他形式的支持。

《績效管理規則》規範了績效考核與薪酬框架, 確保僱員薪資與獎金的決定建基於績效考核。

員工福利與關懷

方達控股提供全面且具競爭力的福利方案, 旨在保障員工權益並滿足多元需求。我們相信, 每位員工無論在職場內外, 都應感受到被重視、被關心及被支持。為此, 我們制定了周詳的員工關懷計劃, 內容包括:

全球性措施：

- 彈性工作時間及混合或遠距工作安排，以支持工作與生活平衡；
- 慶祝員工生日、工作週年、專案里程碑及個人成就；
- 為女性員工提供現場育嬰室及專屬醫療保健計劃。

北美：

- 心理健康照護支持，包括虛擬及面對面的心理諮詢；
- 健康計劃，包括瑜伽課程、冥想訓練及步行馬拉松；
- 為哺乳期員工提供哺乳室；
- 包含心理健康支持及壓力管理資源的健康保險。

中國：

- 為實習生及非本地員工提供住宿協助；
- 提供接駁巴士服務，方便員工通勤；
- 多項商業保險計劃，涵蓋員工本人、子女、配偶及父母；
- 舉辦年度晚會，慶祝員工的成就與里程碑。

5.4 人才發展與培訓

在方達控股，我們策略性地重視人才培育、培訓及專業發展。我們招募高素質人才，以維持我們在全球的服務品質，並從入職到持續的職涯發展提供全面支持。本公司已制定《*績效管理政策*》及《*員工手冊*》，兩者均闡明了有效人才管理的架構。

人才吸引

我們採用多元管道進行人才吸引，透過招募來自全球各地、具有多元背景的高潛力人才，建立一支精英且多元化的員工隊伍。我們的招聘程序定義明確，並在整個聘用過程中為候選人提供透明的指引。

我們的人才吸引管道包括：

實習生計劃：

- 提供與學生學術興趣相符的有意義的實務工作，並讓其對CRO行業建立基礎認識。

校園招聘：

- 與頂尖大學及學院合作，吸引優秀的應屆畢業生。

顧問：

- 聘請領域專家作為內部顧問，以強化專業能力。

返聘：

- 歡迎經驗與技能仍符合我們需求的離職優秀員工回任。

招聘管道：

- 包括內部調動、晉升、員工推薦、社群媒體、公司網站、招聘網站及獵頭公司。

我們致力於提供全面的薪酬方案，使其在吸引、留任及激勵推動業務成長所需的人才方面具有競爭力。我們定期將薪酬與市場數據進行基準比較，以確保我們的福利在充滿活力的就業環境中保持競爭力。此外，我們已制定並實施股份分配計劃，以表彰及獎勵員工的貢獻。

員工培訓

培訓是我們組織文化的核心。我們投資於結構化的員工培訓體系，旨在支持專業成長與個人發展。我們的培訓計劃涵蓋技術能力與領導才能，有助於縮小技能差距，並讓員工為未來的職責做好準備。

我們的培訓架構包括：

入職培訓：

- 向新進員工介紹公司的歷史、價值觀、使命及文化；安排與主要領導會面；並提供營運、服務、業務目標、內部政策、福利及重要文件的概覽。

通識培訓：

- 涵蓋常用工具、文獻檢索方法及提升工作效率的技巧。

技能提升培訓：

- 提供與特定職位相關的技術指導，包括專業能力及崗位定向技能。

領導力課程：

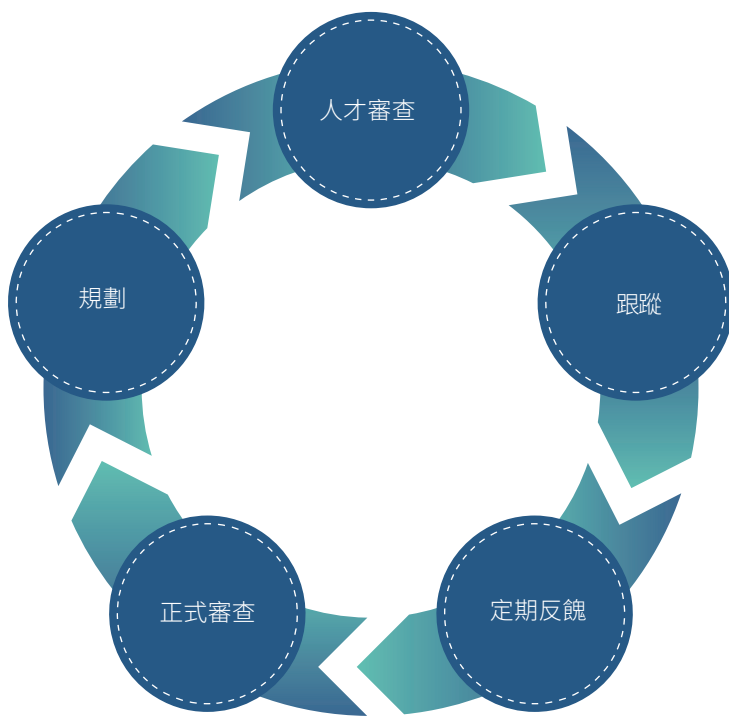
- 透過針對性的發展計劃，為員工擔任領導角色做好準備。

報告期間內，我們安排四位員工前往方達控股美國總部接受培訓，同時也參與了多項涵蓋特定職位及設備操作的外部培訓計劃。

員工發展

我們已建立雙軌職涯發展路徑，使員工能夠選擇成為專業領域的個人貢獻者或朝管理職位發展。專業軌道涵蓋產品開發、研發及其他專業領域的機會。為支持有意義且有意識的職涯成長，我們積極了解員工的優勢及待發展領域。經理人會定期與員工舉行會議，就績效與能力提供反饋。

員工發展週期



5.5 職業健康與安全

方達控股以「安全第一、預防為主、全面治理」的最終原則，致力確保工作中的健康與安全。本公司實施了《職業健康管理制度》《職業衛生管理制度》《安全生產檢查制度》，保證在我們的日常營運中嚴格遵守健康和安全管理法律要求和最佳實踐。EHS部門和人力資源部門與監管機構密切合作，監控員工的工作條件，並採取措施確保他們的安全和福祉。

於報告期間，本公司未發生違反員工健康安全相關法律法規事件。於包括報告期間的過去三年沒有發生與工作有關的死亡事故。

治理與監督

本公司已設立EHS委員會，作為安全與職業健康管理的負責單位。EHS委員會的主席由公司總裁擔任，全面負責安全生產管理與職業健康管理工作。我們已制定職業病發生率、事故傷亡率及安全隱患整改率等量化績效指標。EHS委員會定期評估各部門的健康與安全管理績效，評估結果並與相關人員的績效薪酬掛鉤。

危害識別與風險控制

由於業務的性質，員工很有可能暴露於化學、物理及生物危害。為履行我們的安全承諾，EHS部門會在實驗室及設施中進行職業危害評估，以識別潛在風險並實施適當的控制措施。這些評估會檢視可能影響員工健康與安全的化學性、物理性及生物性危害因子。因應評估結果，我們會提供實驗室等級的防護裝備，並開設針對性的培訓課程。

危害類型	內容	控制措施
化學	甲醇、乙腈、二甲基亞砷、鹽酸、異丙醇、甲苯、二甲苯、二氯甲烷、乙酸乙酯、氯仿、甲基叔丁基醚、乙醚、氨、丙酮、氫氧化鈉、甲醛、過氧化氫、乙酸、四氯化碳、二氧化氯	安裝保護裝置和安全系統，包括化學探測器；提供實驗室布和經批准的安全護目鏡；提供職業健康與安全培訓
物理	噪聲、極端溫度	安裝職業病預防裝置，例如通風櫃及氣體檢測儀；提供經批准的服裝和降噪耳機
生物	異丙醇、甲醛、乙酸、液態氮（樣本保存）、生物樣本	提供實驗室布和經批准的安全護目鏡；實施生物安全規範

系統性保護措施

為降低職業健康與安全風險，我們已實施一套全面的系統性措施。

風險識別與監控：

- 根據適用的法律法規，識別與評估各部門的職業危害因素及高風險工作區域。
- 每月召開EHS會議，討論職業健康與安全議題。
- 根據識別與評估結果，建立職業危害因素追蹤檔案。
- 進行職業病危害控制效果評估，以衡量風險降低措施之影響。
- 每年透過「職業病危害項目申報系統」進行申報，以支持政府監督與稽核。

培訓與認知：

- 透過《職業病危害告知書》教育新員工有關其潛在的職業危害、影響及預防措施。
- 依據相關法規，向所有新進人員提供職業健康與安全入職培訓。
- 持續舉辦公司及部門層級的健康與安全培訓，內容聚焦危害識別、個人防護裝備的正確使用及安全技術操作規程。
- 與Stericycle合作舉辦定期培訓，包括職業安全與健康管理局 (OSHA) 的培訓與相關評估。
- 監控培訓期限，確保所有員工按時完成必修培訓，並持續符合法規要求。

防護設施與設備：

- 為工作場所 (包括實驗室及動物設施) 配備有效的防護設施及個人防護裝備，以符合職業健康與安全要求。
- 在實驗室安裝安全防護系統，包括通風櫃、排氣罩、生物安全櫃、緊急沖淋器及洗眼設備。
- 為實驗室人員提供適當的個人防護裝備，包括手套及口罩。

應急準備：

- 針對職業危害項目維持特定的應急計劃。
- 定期進行緊急疏散及消防滅火演練。
- 在發生職業危害或中毒事故時，組織自救、互救及急救應變，並立即通報EHS部門以協調調查與跟進處理。
- 確保任何已發現或疑似職業病案例均能及時通報相關主管機關。

報告期間內，我們透過一系列協調一致的措施，持續強化職業健康與安全管理。這些措施包括：對特殊工作區域進行定期的安全隱患檢查，並完善我們的安全生產應急回應計劃以確保做好準備。我們為高風險人員維持完整的職業健康監護檔案，並提供清晰的職業危害告知，確保員工充分了解潛在風險。我們向所有相關員工提供充足的個人防護裝備，並安排入職前、在職期間及離職後的健康檢查，以在員工整個僱傭期間監測其健康狀況。同時，我們持續推動有針對性的安全與職業健康培訓計劃，藉此強化我們對安全與健康工作環境的承諾。

5.6 社會責任

報告期間內，方達控股積極參與社區及慈善活動，展現我們回饋社會的承諾。主要措施包括：

一場社區食物捐贈活動，募集600美元捐款，用於支持當地食物銀行或弱勢群體。

兩場捐血活動，共募集32品脫血液，用於支援醫療需求及社區健康。

一場虛擬玩具募捐活動，募集價值310美元的玩具，造福有需要的兒童與家庭。

這些活動均有員工志工參與，彰顯了方達控股作為負責任企業公民的角色。

附錄1 績效數據表

環境績效¹

績效指標	單位	2025	2024	2023
資源使用				
耗電量	兆瓦時	39,675.38	38,621.89	30,270.55
綠色電力	兆瓦時	4,911.55	3,025.13	1,113.07
耗電密度	兆瓦時/ 千美元	0.1546	0.1515	0.1165
天然氣消耗量 ²	立方米	2,234,274.28	2,146,069.20 ³	1,450,857.00
天然氣消耗密度	立方米/ 千美元	8.7041	8.4190	5.5833
蒸汽消耗總量	噸	12,529.00	17,860.00	22,040.00
蒸汽消耗密度	千克/ 千美元	48.8097	70.0647	84.8164
汽油用量 ³	升	4,688.81	8,345.51	11,065.69
柴油用量	升	2,403.90	4,916.41	1,376.00
綜合能源使用 ⁴	兆瓦時	72,791.68	74,984.57	48,116.78
綜合能源使用密度	兆瓦時/ 千美元	0.28	0.29	0.19
耗水量	噸	195,215.87	117,582.22	156,763.51
耗水密度	噸/千美元	0.7605	0.4613	0.6033
排放物				
工業廢水排放量	立方米	11,244.88	29,901.64	60,436.95
化學需氧量 (COD) 排放	噸	41.13	149.35	173.18
生化需氧量 (BOD) 排放	噸	0.13	0.15	0.56
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	噸	0.53	2.43	2.68
所產生有害廢棄物總量	噸	647.61	537.77	317.93
有害廢棄物產生密度	千克/ 千美元	2.5229	2.1097	1.2235
所產生無害廢棄物總量	噸	296.44	309	248.75
無害廢棄物產生密度	千克/ 千美元	1.1549	1.2122	0.9573
非甲烷碳氫化合物排放量	千克	3,552.11	4,757.62	3,357.79

績效指標	單位	2025	2024	2023
溫室氣體排放量 ⁵	噸二氧化碳當量	24,531.29	20,979.00	17,949.94
範圍1 溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	4,241.60	4,176.52	2,883.15
範圍2 溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	20,289.69	16,802.48	15,066.80
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量 /千美元	0.0956	0.0823	0.0691

注：

- 2025年，環境數據報告範圍涵蓋位於中國、美國及加拿大的營運據點。2024年收購的意大利米蘭實驗室，儘管取得前期完整歷史數據存在挑戰，仍已納入2025年環境績效報告範圍。
- 與天然氣排放相關的計算，採用溫室氣體核算體系 (GHG Protocol) 中「跨行業工具排放系數」的排放系數，該工具彙總了固定燃燒源及其他來源的跨行業工具。
- 2024年的天然氣消耗數據已作重述及更新，因此相關關鍵績效指標已相應修訂。
- 2025年，本公司報廢了兩台業務用車輛。這些措施導致汽油與柴油消耗量較前幾年有所減少。
- 能源消耗總量包括電力、天然氣、蒸汽、汽油及柴油。
- 溫室氣體排放量係依照《溫室氣體核算體系企業會計與報告標準》計算。
對於中國營運據點的溫室氣體排放，排放系數來源為國家溫室氣體排放因子資料庫 (<https://data.ncsc.org.cn/factories/index>)。對於美國營運，排放系數參考美國環境保護署發佈的《EPA溫室氣體排放因子中心》。對於加拿大營運，排放系數與參考值依據加拿大政府發佈的「排放系數與參考值」文件 (可於 canada.ca 查閱)。對於意大利米蘭實驗室，發電的溫室氣體排放強度係依據歐洲環境署 (EEA) 的指標「歐洲發電溫室氣體排放強度」。

員工績效⁶

績效指標	單位	2025	2024	2023
員工僱傭				
員工總數(含兼職)	人	1,577	1,605	1,825
員工人數(全職)	人	1,523	1,554	1,764
員工人數(兼職)	人	54	51	61
* 注：以下資料不含兼職員工 ⁷				
男性員工數	人	631	645	660
女性員工數	人	892	909	949
小於等於30歲員工數	人	509	555	787
31-49歲員工數	人	726	722	622
大於等於50歲員工數	人	288	277	200
一般員工	人	1,058	1,041	1,199
基層員工	人	262	261	212
中層員工	人	170	176	158
高級管理層員工	人	33	39	40
大陸員工數	人	684	721	908
港澳台以及海外員工數	人	839	833	856
員工流失率	%	23.05	32.88	21.77
男性員工流失率	%	26.31	37.05	29.39
女性員工流失率	%	20.74	29.92	20.13
小於等於30歲員工流失率	%	31.04	42.88	25.54
31-49歲員工流失率	%	19.70	27.7	22.35
大於等於50歲員工流失率	%	17.36	26.35	21.5
中國大陸員工流失率	%	32.60	46.32	24.56
港澳台以及海外員工流失率	%	15.14	21.25	18.93

績效指標	單位	2025	2024	2023
員工健康與安全				
因工傷損失的工作天數	天	562	123	35
因工作關係而死亡的員工人數	人	0	0	0
違反員工僱傭及勞工法律法規所受處罰的次數	件	0	0	0
員工培訓				
員工培訓覆蓋率	%	89	100	100
男性員工培訓覆蓋率	%	88	100	100
女性員工培訓覆蓋率	%	89	100	100
一般員工培訓覆蓋率	%	86	100	100
基層員工培訓覆蓋率	%	95	100	100
中層員工培訓覆蓋率	%	94	100	100
高級管理層員工培訓覆蓋率	%	94	100	100
員工人均的培訓時間	小時	27.24	28.20	17.40
男性員工接受培訓平均小時數	小時	32.19	30.04	17.90
女性員工接受培訓平均小時數	小時	23.75	26.90	19.90
一般員工接受培訓平均小時數	小時	27.96	29.76	18.95
基層員工接受培訓平均小時數	小時	29.50	32.01	19.53
中級管理層接受培訓平均小時數	小時	20.19	22.84	19.87
高級管理層接受培訓平均小時數	小時	22.70	15.88	17.44

注：

- 7 員工資料統計範圍包括全職勞動合同工、全職勞務派遣員工和兼職員工。
- 8 2024年，統計範圍涵蓋在中國、美國、加拿大和意大利的運營點的員工。

產品績效

績效指標	單位	2025	2024	2023
已售產品因安全與健康問題回收的比例	%	0	0	0
收到對產品及服務的投訴數	件	0	85	94
關於產品及服務的投訴處理率	%	100	100	100

供應鏈績效

績效指標	單位	2025	2024	2023
供應商總數	家	2,947	2,877	2,616
中國大陸供應商數	家	1,432	1,802	1,854
港澳台以及海外供應商數	家	1,515	1,075	762

社區投入績效

績效指標	單位	2025	2024	2023
慈善捐款	千美元	8.79	11.19	0
志願服務時長	小時	0	92	15

管治績效

績效指標	單位	2025	2024	2023
對公司及員工提出並已審結的反腐敗訴訟數量	件	0	0	0
接受反腐敗培訓的董事會成員比例	%	100	100	100

附錄2 法律法規一覽表

中國法律法規
《中華人民共和國大氣污染防治法》
《大氣污染物綜合排放標準 (DB31/933-2025)》
《惡臭 (異味) 污染物排放標準 (DB31/1025-2016)》
《中華人民共和國水污染防治法》
《污水綜合排放標準 (DB31/199-2018)》
《中華人民共和國環境保護法》
《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
《危險廢物轉移管理辦法》
《醫療衛生機構醫療廢物管理辦法》
《危險廢物貯存污染控制標準 (GB18597-2023)》
《危廢分類名錄 (2025版)》
《醫療廢物分類目錄 (2021年版)》
《工業企業廠界環境雜訊排放標準 (GB12348-2008)》
《中華人民共和國民法典》
《中華人民共和國勞動法》
《中華人民共和國勞動合同法》
《中華人民共和國個人所得稅法》
《職工帶薪休假條例》
《關於漸進式延遲法定退休年齡的規定》
《女職工勞動保護特別規定》
《中華人民共和國未成年人保護法》
《禁止使用童工規定》
《中華人民共和國職業病防治法》
《工作場所職業衛生監督管理規定》
《中華人民共和國安全生產法》
《工傷保險條例》
《中華人民共和國產品品質法》
《中華人民共和國藥典》
《中華人民共和國廣告法》

《互聯網廣告管理辦法》
《計算機軟件保護條例》
《中華人民共和國商標法》
《中華人民共和國資料安全法》
《中華人民共和國密碼法》
《關鍵信息基礎設施安全保護條例》
《數據出境安全評估辦法》
《中華人民共和國人類遺傳資源管理條例》
《中華人民共和國生物安全法》
《實驗動物許可證管理辦法 (試行)》
《中華人民共和國動物防疫法》
《實驗動物管理條例》
《關於人道對待實驗動物的指導意見》
《藥物臨床試驗品質管理規範》
《藥品生產質量管理規範》
《藥物非臨床研究質量管理規範》
《中華人民共和國專利法》
《中華人民共和國著作權法》
《中華人民共和國刑法》
《中華人民共和國公司法》
《中華人民共和國反不正當競爭法》
《中華人民共和國公益事業捐贈法》
《中華人民共和國反洗錢法》
美國法律法規
《清潔空氣法》
《清潔水法》
《固體廢物處置法》
《軍人就業及再就業權利法》
《薪酬透明度非歧視規定》
《以特殊最低工資支付的殘障工人的僱員權利》
《公平勞動標準法》
《公民權利法》第七章

《就業中的年齡歧視法》
《職業安全和健康法》
《家庭和醫療休假法》
《康復法》第503條
《動物福利法案和法規》
《PHS實驗室動物人道關懷和使用政策》
《反海外賄賂法》
加拿大法規
《多倫多市市政法規》
《安大略省環境保護法》
《加拿大衛生部良好生產規範法規》
《安大略省就業標準法》
《安大略省人權法典》
《安大略省職業健康與安全協會》
歐洲法規
《義大利第135號立法令》(2024年9月4日) (實施《歐盟2022/431號指令》)
其他規定
《實驗動物護理和使用指南》
《動物安樂死指南》
《保護工業產權巴黎公約》
《保護文學和藝術作品伯恩公約》
《世界版權公約》
經濟合作與發展組織 (OECD)《良好實驗室規範條例》
《專利合作條約》
《一般資料保護規則》

附錄3 香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引表

層面A1：排放物	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放與廢棄物管理 附錄2法律法規一覽表
A1.1	排放物種類及相關排放資料。	附錄1績效數據表
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄1績效數據表
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄1績效數據表
A1.5	描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放與廢棄物管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放與廢棄物管理
層面A2：資源使用	一般披露：有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源及資源管理
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄1績效數據表
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄1績效數據表
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源及資源管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源及資源管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用，方達控股僅提供服務，因此並無使用成品包裝材料之情形。
層面A3：環境及天然資源	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	排放與廢棄物管理能源及資源管理
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	排放與廢棄物管理能源及資源管理

層面B1：僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	附錄2法律法規一覽表 勞動合規 僱傭管理 薪酬與福利
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄1績效數據表
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄1績效數據表
層面B2：健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全 附錄2 法律法規一覽表
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄1績效數據表
B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄1績效數據表
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
層面B3：發展及培訓	一般披露：有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才發展與培訓
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	附錄1績效數據表
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄1績效數據表
層面B4：勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞動合規
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞動合規
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞動合規
層面B5：供應鏈管理	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策。	負責任的供應鏈
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄1績效數據表
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	負責任的供應鏈
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任的供應鏈

B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任的供應鏈
層面B6：產品責任	一般披露： 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	產品品質與安全 附錄2法律法規一覽表
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	附錄1績效數據表
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	附錄1績效數據表
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品品質與安全
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品品質與安全
B6.5	描述消費者數據保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	隱私保護與資訊安全
層面B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	附錄1績效數據表 附錄2法律法規一覽表
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	附錄1績效數據表
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德與反貪污
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德與反貪污
層面B8：社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會責任
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會責任
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	附錄1績效數據表

附錄4 氣候相關披露內容索引

類別	子類別	描寫	對應章節／已實施的補助措施
管治		負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構或個人的資訊。	管治架構與董事會監督 應對氣候變化－管治
管治		管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	管治架構與董事會監督 應對氣候變化－管治
策略	氣候相關風險與機遇	合理預期可能影響發行人現金流量、融資管道或資本成本的氣候相關風險與機會之描述。	應對氣候變化－策略
		對於發行人識別的每一項氣候相關風險，說明發行人是否認為該風險與氣候相關物理因素或氣候相關轉型因素有關。	
		明確說明每一項已識別的氣候相關風險與機會合理預期將對發行人產生影響的期間（短期、中期或長期）。	
策略	業務模式與價值鏈	說明發行人如何界定短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決策規劃的範疇相連結。	應對氣候變化－策略
		氣候相關風險與機會對發行人業務模式及價值鏈之當前與預期影響的描述。	
策略	策略與決策	說明氣候相關風險與機會在發行人業務模式及價值鏈中的集中之處（例如地理區域、設施及資產類型）。	應對氣候變化－策略 應對氣候變化－策略
		有關發行人如何在其策略與決策中處理及計劃處理重大氣候相關風險與機會之資訊，包括發行人計劃如何達成其已設定之任何氣候相關目標，以及法律或法規所要求之任何目標。	
		有關發行人目前計劃如何為其因應重大氣候相關風險與機會之行動提供資源（包含當前及未來）的資訊。	

類別	子類別	描寫	對應章節/已實施的補助措施
策略	當前財務影響	有關氣候相關風險與機會於報告期間內如何影響發行人財務狀況、財務績效及現金流量的資訊。 有關當存在重大風險可能導致下一報告年度之相關財務報表中資產與負債之帳面金額發生重大調整時，氣候相關風險與機會於報告期間內如何影響發行人財務狀況、財務績效及現金流量識別之資訊。	應對氣候變化—策略 財務影響寬免
策略	預期財務影響	披露發行人考量其管理氣候相關風險與機會之策略，並計入其投資與處分計劃以及實施策略之計劃資金來源後，預期其財務狀況在短期、中期及長期將如何變化。 披露發行人考量其管理氣候相關風險與機會之策略後，預期其財務績效及現金流量在短期、中期及長期將如何變化。	財務影響寬免 能力寬免
策略	氣候韌性	披露發行人於報告日期對其氣候韌性之評估。 披露如何及何時進行氣候相關情境分析。	合理資訊寬免 能力寬免
風險管理		有關發行人用於識別、評估、優先排序及監控氣候相關風險之流程及相關政策之資訊。	應對氣候變化—風險管理
風險管理		有關發行人用於識別、評估、優先排序及監控氣候相關機會之流程的資訊 (包括說明發行人是否及如何使用氣候相關情境分析來協助識別氣候相關機會)。	應對氣候變化—風險管理
風險管理		有關氣候相關風險與機會之識別、評估、優先排序及監控流程，在多大程度上以及如何被整合，並為發行人的整體風險管理流程提供資訊之資訊。	應對氣候變化—風險管理
指標與目標	溫室氣體排放	披露報告期間產生的溫室氣體總排放量 (以二氧化碳當量公噸為單位)，並按以下類別分類： (a) 範圍1溫室氣體排放量； (b) 範圍2溫室氣體排放量；以及 (c) 範圍3溫室氣體排放量。	表現數據表 合理資料寬免

類別	子類別	描寫	對應章節／已實施的補助措施
指標與目標	溫室氣體排放	溫室氣體排放量的測量應遵循《溫室氣體協議：企業核算與報告標準》(2004年版)，除非發行人的管轄當局或其上市的其他交易所要求採用其他溫室氣體排放量測量方法	方達控股依照《溫室氣體協議：企業核算與報告標準》(2004年版)測量並揭露其溫室氣體排放量。
		披露用於測量其溫室氣體排放量的方法，包括：(i)發行人用於測量其溫室氣體排放量的測量方法、輸入數據及假設；(ii)發行人選擇該測量方法、輸入數據及假設以測量其溫室氣體排放量的理由；以及 (iii)發行人在報告期間對測量方法、輸入數據及假設所作出的任何變更，以及該等變更的理由；	環境表現數據表 正如《環境表現數據表》所述，我們選用這些量測方法，旨在確保符合香港交易所的監管要求，並透過特定的排放系數準確反映區域狀況 在報告期間，方達控股並未對於量測其溫室氣體排放量的量測方法、輸入數據及假設進行任何變更。
		披露基於地點的範圍2溫室氣體排放量，並提供有關任何合約工具的資訊，以便理解發行人的範圍2溫室氣體排放量	環境表現數據表
		依據《溫室氣體協議：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》(2011年版)所載之範圍3類別，披露發行人範圍3溫室氣體排放量計算所涵蓋的各類別。	環境表現數據表 依據《溫室氣體協議：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》(2011年版)中所述的範圍3類別披露。

類別	子類別	描寫	對應章節/已實施的補助措施
指標與目標	氣候相關轉型風險	披露易受氣候相關轉型風險影響之資產或業務活動的金額及比例。	合理資料寬免
指標與目標	氣候相關物理風險	披露易受氣候相關物理風險影響之資產或業務活動的金額及比例。	合理資料寬免
指標與目標	氣候相關機會	披露與氣候相關機會相符之資產或業務活動的金額及比例。	合理資料寬免
指標與目標	資本配置	披露用於應對氣候相關風險與機遇的資本支出、融資或投資金額。	於報告期間內，方達控股並未進行任何與氣候相關風險及機遇有關的資本支出、融資或投資。
指標與目標	內部碳定價	應披露： (a)說明發行人是否及其如何在決策過程中(例如投資決策、轉讓定價及情境分析)應用碳定價；以及 (b)發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放定價； 或一項適當的否定聲明，表明發行人在決策過程中未採用碳定價。	截至報告期結束時，方達控股尚未在其內部決策流程中採用內部碳定價機制。
指標與目標	薪酬	披露氣候相關考量因素是否及如何納入薪酬政策，或作出適當的否定聲明。	截至報告期末，根據薪酬政策，尚未將具體的氣候相關績效指標直接納入方達控股的薪酬評估系統。
指標與目標	基於產業的指標	鼓勵披露與一種或多種特定商業模式、活動或其他體現參與該產業之特徵的共同特徵相關的基於產業的指標。	在報告期間，方達控股尚未提及與一種或多種特定商業模式、活動或其他體現參與本公司所屬產業之特徵的共同特徵相關的其他基於產業的指標。

類別	子類別	描寫	對應章節／已實施的補助措施
指標與目標	氣候相關目標	披露(a)發行人為監測其達成戰略目標的進展而設定的定性及定量氣候相關目標；以及(b)發行人依法或依規必須達成的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。	應對氣候變化—指標與目標
指標與目標	氣候相關目標	有關發行人制定及檢討各項目標的方法，以及發行人如何監測各項目標的進度。	應對氣候變化—指標與目標
指標與目標	氣候相關目標	有關發行人達成各項氣候相關目標的表現，以及對其表現趨勢或變化的分析。	應對氣候變化—指標與目標
指標與目標	氣候相關目標	針對每項已披露的溫室氣體排放目標，須披露以下資訊： 該目標涵蓋哪些溫室氣體； 該目標涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； 該目標是溫室氣體總排放目標，還是淨溫室氣體排放目標。若發行者披露淨溫室氣體排放目標，亦須另行披露其相關的溫室氣體總排放目標； 該目標是否採用產業脫碳方法推算得出；以及 發行者為達成任何淨溫室氣體排放目標，計畫如何運用碳抵消額度來抵銷溫室氣體排放。	應對氣候變化—指標與目標



地址：中國上海浦東新區張衡路 1227 號 2 號樓

電話：+86 021 50796268 分機號碼 826

電子郵件：ir@frontagelab.com.cn

公司網址：<https://www.frontagelab.com/investor-relations/investor-inquiries/>