

温州意华接插件股份有限公司
关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认及
2026 年度薪酬方案公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

温州意华接插件股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 28 日召开了第五届董事会第九次会议审议通过了《关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的公告》，该议案将提交公司 2025 年年度股东会审议。

一、2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬情况

根据法律法规及《公司章程》的相关规定，对公司董事及高级管理人员 2025 年度薪酬予以确认，具体薪酬情况详见公司披露的《2025 年年度报告》之“第四节公司治理、环境和社会”之“四、董事和高级管理人员情况”内容。

二、2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬方案

为充分调动公司董事、高级管理人员的积极性和创造性，提高公司经营效益，根据相关法律法规以及《公司章程》等规定，结合公司实际情况，并参考行业、地区的薪酬水平，公司董事、高级管理人员 2026 年薪酬方案如下：

（一）适用对象

公司董事（含独立董事）、高级管理人员。

（二）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

（三）关于 2026 年度薪酬方案

1、在公司担任职务的非独立董事和高级管理人员其薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入三部分组成，按照其在公司所担任的具体管理职务

或岗位，根据公司现行的薪酬制度，结合公司业绩指标达成情况、分管工作职责及工作目标完成情况进行综合考核领取薪酬，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

2、不在公司担任职务的非独立董事发放董事津贴，津贴标准由公司股东会审议决定。

3、独立董事实行固定津贴制度，津贴标准为每人每年7万元（税前）。

三、其他说明

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬金额均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴或个人自行缴纳。

四、备查文件

1、《第五届董事会第九次会议决议》。

特此公告。

温州意华接插件股份有限公司

董事会

2026年4月29日