

博彦科技股份有限公司

2026 年度董事和高级管理人员薪酬方案

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理办法》等相关规定，博彦科技股份有限公司（以下简称“公司”）结合实际经营发展情况及行业薪酬水平，拟定了 2026 年度董事和高级管理人员薪酬方案，具体如下：

一、适用范围

公司董事（含独立董事和外部非独立董事），高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日—2026 年 12 月 31 日

三、薪酬方案

（一）董事薪酬方案

1、在公司任职的非独立董事按照其所担任的具体任职岗位、履职情况、绩效考核结果并结合公司经营业绩等情况领取薪酬，其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

2、独立董事和外部非独立董事领取固定津贴，标准为 12 万元/年（税前），按月度发放。

（二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员按照其所担任的具体任职岗位、履职情况、绩效考核结果并结合公司经营业绩等情况领取薪酬，其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

四、其他规定

（一）在公司任职的非独立董事薪酬和高级管理人员的薪酬发放按照公司工资制度执行，一定比例的绩效薪酬在年度审计报告和绩效评价后发放，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

（二）公司董事和高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以薪资发放。

（三）根据相关法律法规和《公司章程》的规定，上述董事薪酬方案需经公司股东会审议通过后方可生效，高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效。

博彦科技股份有限公司董事会

2026年4月27日