

## 崇达技术股份有限公司

### 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

崇达技术股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》等法律法规及公司《章程》、《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司的实际经营情况，参考所处行业、所在地区的薪酬水平，制定了公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，并于 2026 年 4 月 27 日召开了公司第六届董事会第五次会议，审议通过了《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》。因全体董事对《关于公司董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》回避表决，该议案将直接提交公司股东会审议。现将 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案公告如下：

#### 一、适用范围

公司董事（含独立董事、职工代表董事）、高级管理人员。

#### 二、适用期限

本次董事薪酬方案自公司股东会审议通过后实施，至新的薪酬方案审议通过后失效。高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过后实施，至新的薪酬方案审议通过后失效。

#### 三、薪酬标准

##### 1、公司非独立董事、高级管理人员薪酬方案

非独立董事（含职工董事）、高级管理人员实行年薪制，年薪水平与其承担的责任、风险和经营业绩挂钩。公司非独立董事、高级管理人员薪酬分为基本薪酬和绩效薪酬两部分组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十：

(1) 基本薪酬：主要考虑职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，不进行考核，按月发放；

(2) 绩效薪酬：主要与公司经营业绩挂钩，即根据年度经营业绩考核结果确定绩效年薪的兑现水平。

不在公司担任除董事外的其他任何工作岗位的非独立董事，不在公司领取薪酬。

## **2、公司独立董事**

独立董事采取固定津贴形式在公司领取报酬，标准为 18 万元/年，除此以外不在公司享受其他收入、社保待遇等；独立董事因出席公司董事会和股东会的差旅费以及依照《公司章程》行使职权时所需的其他费用，由公司承担。

## **四、其他说明**

1、在公司任职的非独立董事（含职工董事）、高级管理人员薪酬的发放按照公司工资制度执行，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后发放，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。如涉及相关补偿情况，公司应当符合公平原则，不得损害公司合法权益。

## **五、备查文件**

- 1、第六届董事会第五次会议决议；
- 2、第六届董事会薪酬与考核委员会决议。

特此公告。

崇达技术股份有限公司  
董 事 会  
二〇二六年四月二十九日