



# 2025年度社会责任报告

崇达技术股份有限公司

股票代码:002815

## 报告编制说明

### 报告简介

《崇达技术2025年度社会责任报告》是崇达技术股份有限公司发布的第9份社会责任报告，旨在帮助利益相关方全面了解公司在践行企业社会责任、社会责任方面的努力及其成果。

### 报告范围

报告披露范围与《崇达技术股份有限公司2025年年度报告》保持一致，涵盖崇达技术股份有限公司及其附属子公司。

报告披露的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，部分信息内容追溯了必要的历史数据。

### 发布周期

本报告随年度定期报告一起发布，上一份社会责任报告发布于2025年4月。

### 数据来源

报告中所使用数据均来自公司有关公开资料或内部文件。财务数据均以人民币为计量单位。

### 编制依据

本报告是根据《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等规定，并结合公司实际情况编写而成。

### 指代说明

为便于表述，本报告中“崇达技术股份有限公司”以“崇达技术”“崇达”“本集团”“本公司”“公司”或“我们”表示。本报告所用简称均与《崇达技术股份有限公司2025年年度报告》所界定者具有相同含义。

### 报告获取

本报告为中文，您可以登录深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）、公司网站（[www.suntakpcb.com](http://www.suntakpcb.com)）在线阅读或下载本报告电子版。

### 联系方式：

崇达技术证券法务部

联系地址：深圳市光明区凤凰街道东坑社区科能路(南延伸段)808号崇达大厦

邮政编码：518132

电话：0755-32980699

电邮：[zqb@suntakpcb.com](mailto:zqb@suntakpcb.com)

## 目录 CONTENTS

### 第一章 公司简介

- 01 关于公司
- 03 企业文化
- 03 业务布局
- 05 公司的产品
- 07 公司的荣誉
- 08 研发方面

### 第二章 公司治理

- 13 法人治理结构
- 13 三会治理情况
- 15 内部控制与反腐

### 第三章 产品与服务责任

- 19 以客户为中心
- 19 优良的品质管理
- 23 及时满意的服务
- 24 持续的外界认可

### 第四章 投资者关系服务

- 29 多元的投资者服务
- 30 客观及时的信息披露
- 30 真诚回馈股东

### 第五章 供应链责任

- 33 供应商管理与合作
- 34 共享发展，携手合作伙伴共同成长
- 36 履行商业道德

### 第六章 环境责任

- 39 环境管理体系
- 39 清洁生产
- 39 双碳管理
- 42 节能减排
- 49 废水处理
- 51 废气处理
- 51 废弃物处理
- 52 绿色物流
- 52 绿色办公
- 53 厂区绿化景观提升，保护生物多样性
- 54 环保培训宣传

### 第七章 劳工与人权

- 57 平等雇佣
- 57 人员构成
- 57 人均产值
- 58 人员选拔
- 58 战略与绩效管理
- 59 薪酬与福利
- 60 员工发展
- 66 员工关爱

### 第八章 员工安全和健康

- 77 安全至上，关怀无边
- 77 标杆管理，引领标准
- 77 责任落实，体系管控

### 第九章 结论与建议

## 关于公司

崇达技术股份有限公司(简称“崇达技术”、“公司”)1995年成立于深圳，是一家全球领先的印制电路板(Printed Circuit Board, 简称PCB)生产企业。通过30多年的努力，崇达技术现已经发展成为在江门(一厂、二厂)、大连、珠海、江苏、泰国拥有九座现代化工厂的上市公司(股票代码:002815.SZ)，现有厂房面积50万余平方米。

同时，珠海崇达和珠海三德冠合计拥有500亩土地，珠海崇达已建设完成三座现代化工厂，其中珠海崇达一厂于2021年第二季度投产，珠海崇达二厂于2024年6月投产，高多层PCB板产能可达12万平米/月，主要应用于服务器、通讯等领域。珠海三厂的基础设施建设工程已圆满完成，后续将紧密围绕公司整体战略规划及市场需求动态，适时启动生产运营。2025年，珠海崇达新工厂的陆续投产将为公司的快速发展提供有力保障，为集团的产能释放和产值提升奠定坚实基础。

另外，公司正在加速泰国生产基地的建设步伐，旨在构建更为完善的海外生产网络，这是基于业务发展需要和完善海外布局战略的重要举措，有利于公司开拓海外市场，满足国际客户需求，完善产品在全球市场的供应能力，符合公司全球化发展的战略规划。



# 企业文化

## 愿景

成为世界领先的电路板制造企业。

## 使命

聚焦电子信息领域客户的压力和挑战，为客户提供有竞争力的电路板和解决方案，持续为客户创造最大价值。

## 价值观

成就客户  
开放创新  
诚信互助  
自我批判

## 行为规范

要成果，不要借口  
要担当，不要推诿  
要互助，不要本位  
要诚信，不要虚假  
要开放，不要封闭  
要正气，不要抱怨

### 行为规范

要成果，不要借口；要担当，不要推诿；要互助，不要本位；要诚信，不要虚假；要开放，不要封闭；要正气，不要抱怨。

### 质量方针

我们时刻铭记质量是崇达生存的基石，是客户选择崇达的理由。我们把客户标准和期望准确传递到整个崇达价值链共同打造质量体系。我们尊重规则流程，一次把事情做对，我们全员参与，持续改进。我们快速响应客户需求，持续提升客户满意度。我们承诺向客户提供高质量的产品和服务，持续不断让客户体验到我们致力于为每个客户创造价值。

### 环境安全方针

健全良好管理系统，提供各方满意环境，遵纪守法善用资源，持续预防环境安全。

### HSF方针

健全良好管理系统，提供客户环保产品，遵纪守法善用资源，持续改进环境安全。

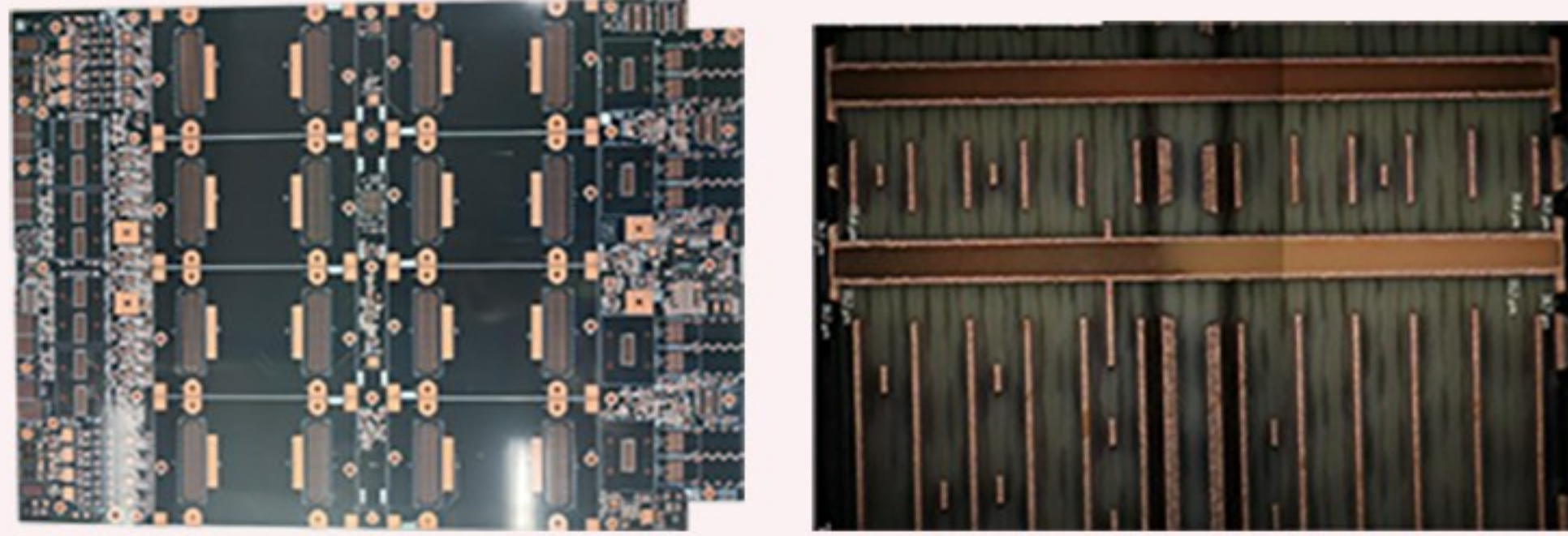
## 业务布局

2025年度，公司继续加强推进经营策略的变革和转型，不断加大国内市场的开拓力度，积极建设国内销售团队和营销服务网络，国内大客户的批量订单将逐步释放，2025年度公司内销产品收入占比51%，公司内外销结构持续优化，公司内外销比例更趋于平衡，抗风险能力不断增强。



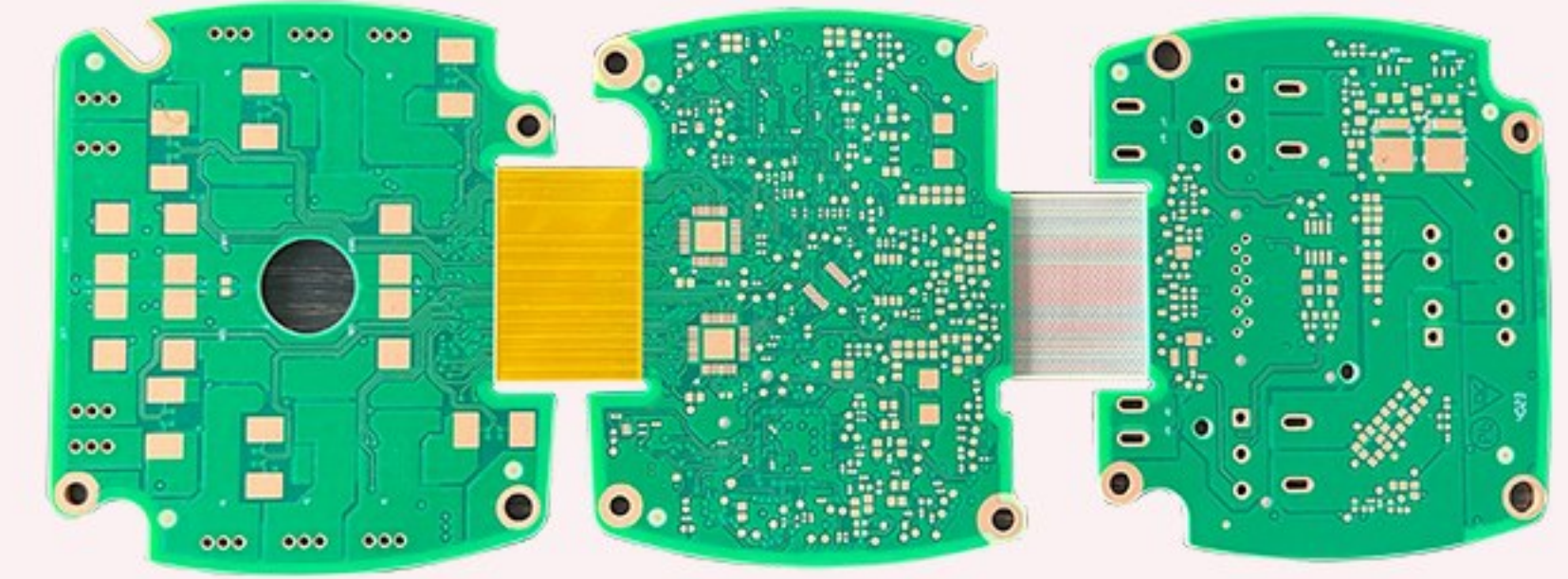
### AI服务器UBB主板

尺寸：417x585mm  
 层数：26L  
 材料：EM-890K+EM-370Z  
 压合板厚：3.7±0.37mm  
 最小钻针：0.25mm  
 厚径比：14.8:1  
 阻抗公差：±10%  
 线宽/间距：4/4mil



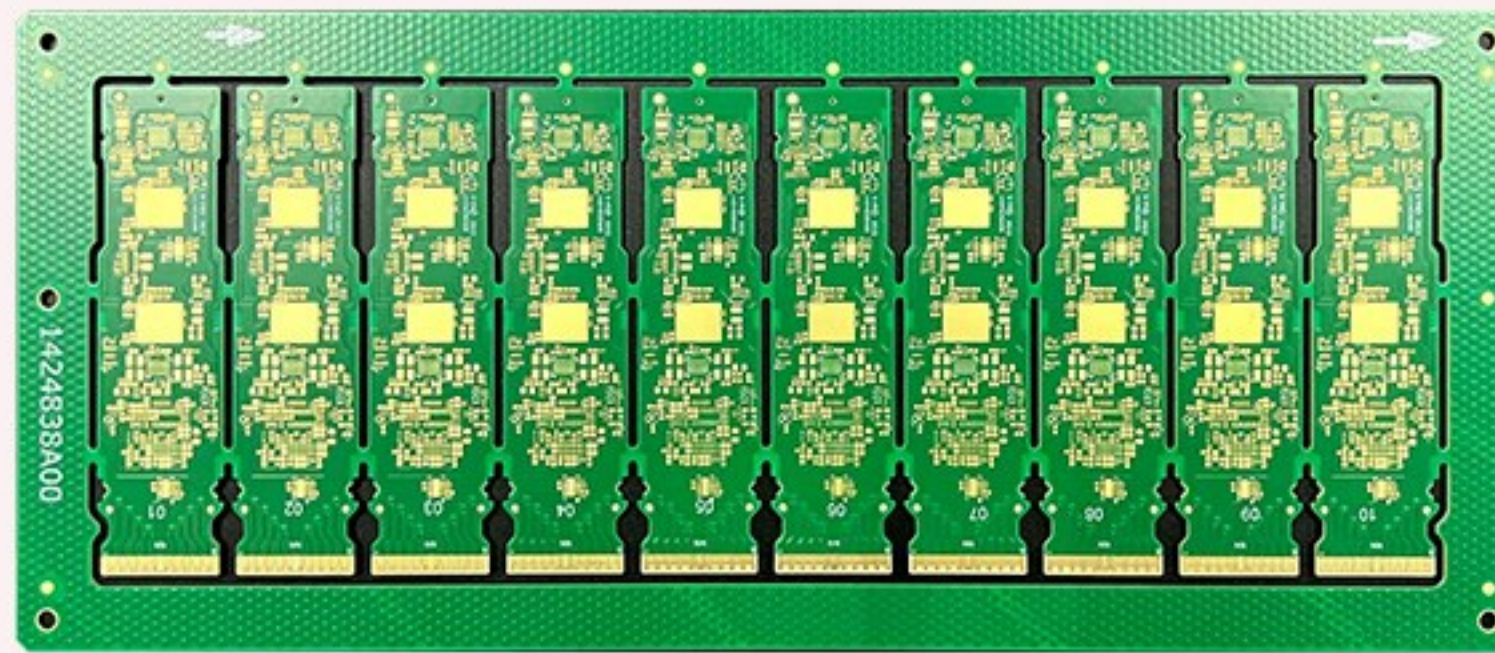
### 汽车电动助力转向

层数：6L  
 材料：SL S1000-2M  
 板厚：1.6±0.16mm  
 线宽/间距：0.18/0.16mm  
 最小孔径：0.3mm  
 表面处理：OSP  
 特殊工艺：树脂塞孔+控深锣



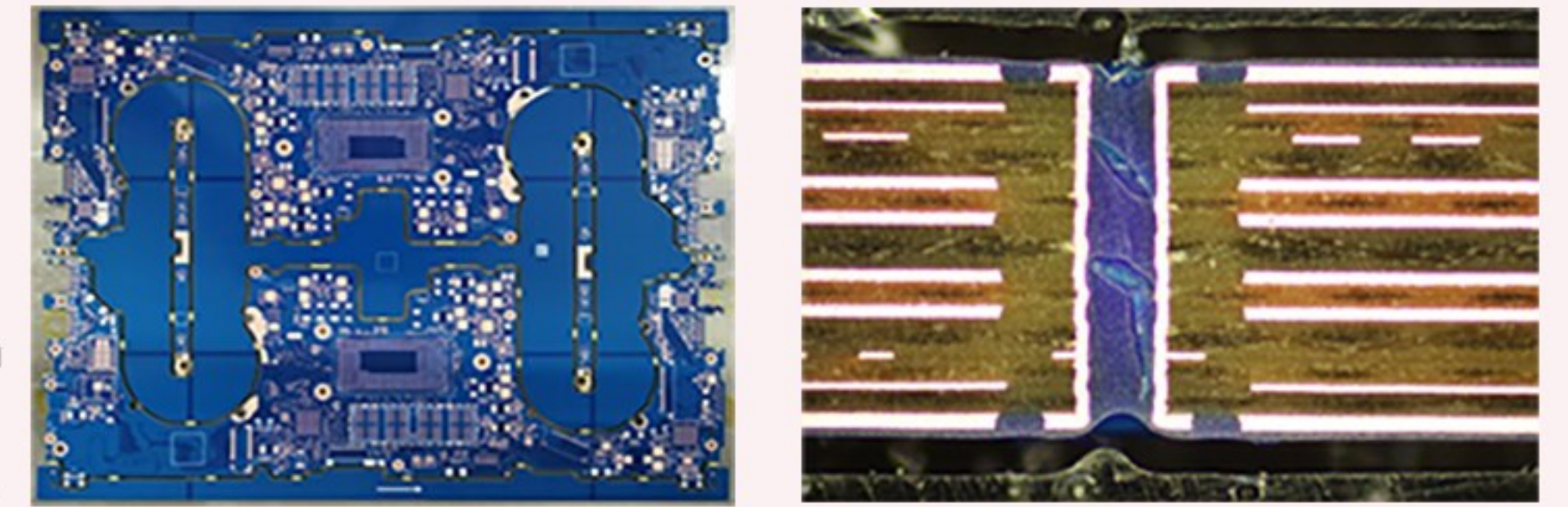
### 800G光模块

尺寸：100x240mm  
 层数：10L (HDI+3)  
 材料：M7GN  
 板厚：1.0±0.1mm  
 最小钻针：0.25mm  
 厚径比：4:1  
 阻抗公差：Diff.±8%，Single±5%  
 线宽/间距：3mil/3mil



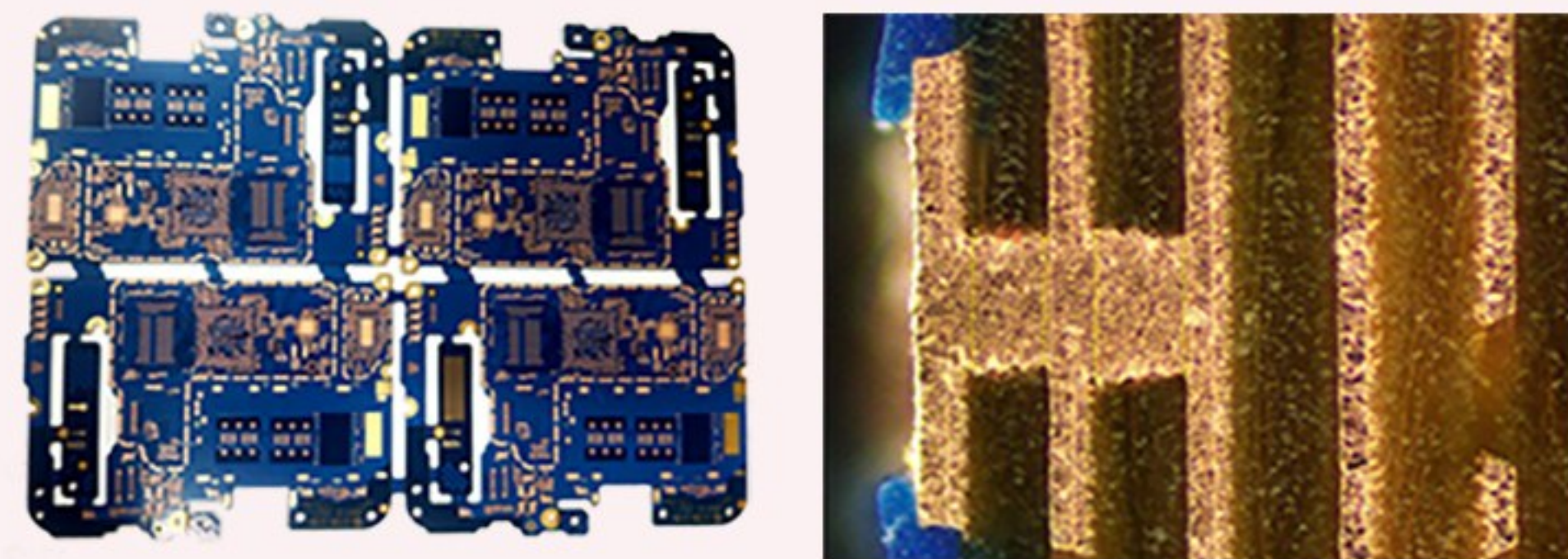
### 电脑主板

尺寸：229.9 x 350.8mm  
 层数：10L  
 材料：华正 H170HF  
 压合板厚：1.1±0.11mm  
 最小钻孔孔径：0.25mm  
 线宽/间距：0.075/0.075mm  
 表面处理：OSP  
 特殊设计：0.075/0.075线路



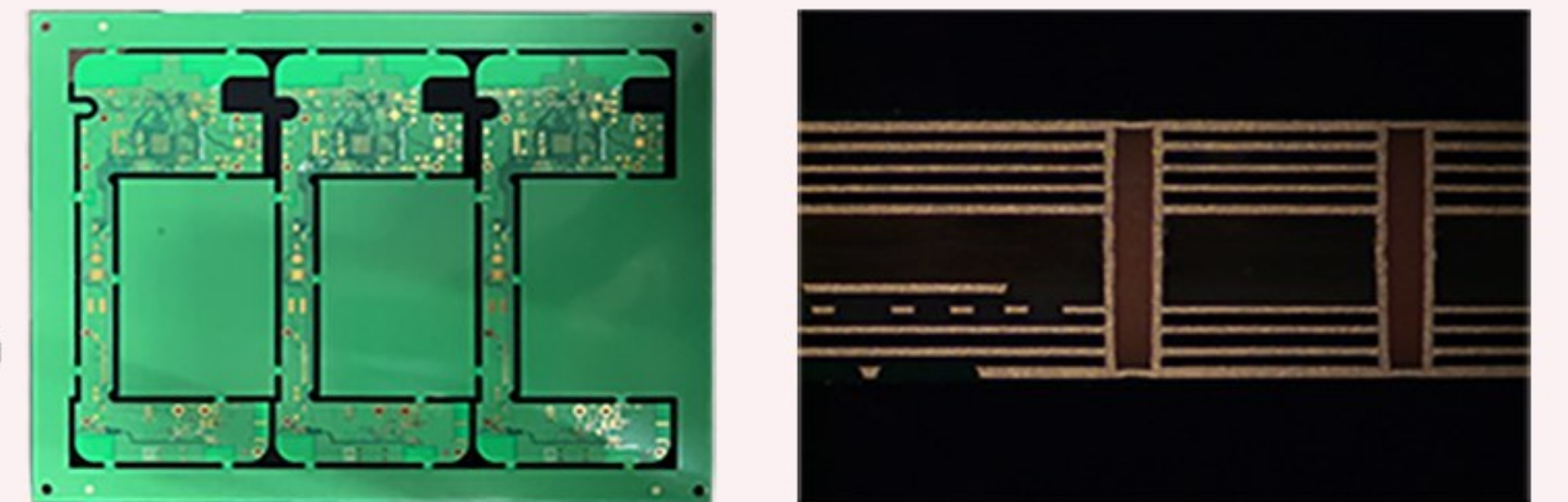
### 手机主板

层数：10L  
 产品结构：2+6+2  
 材料：EM-285  
 线宽/线距：0.05/0.05mm  
 最小激光钻孔孔径：0.1mm  
 表面处理：沉金+OSP



### 工控4阶HDI

层数：10L (4+2+4)  
 材料：SL S1000-2  
 压合板厚：1.1mm  
 最小孔径：0.5mm  
 线宽/间距：0.075/0.080mm  
 表面处理：沉镍金



## 公司的荣誉

优良的产品品质、雄厚的研发实力、领先的行业技术、持续坚持的社会责任及良好的销售业绩，使公司一直处于行业前列，2025年度，公司收获了社会各界广泛认可。



## 研发方面

研发方面，公司秉承“加快企业技术进步和新产品开发速度、加强部门间沟通和外部合作、提高公司综合竞争力”的宗旨，凭借雄厚的技术背景、开拓精神以及集团的大力投资，通过精专师资人才的引入与培养和对行业标杆的学习及创新，努力打造一流的研发能力，引领行业技术进步。



### 研究成果:

公司取得了一系列的知识产权成果。截至2025年12月31日

公司拥有有效专利数量	其中有效发明专利	实用新型专利	拥有计算机软件著作权
<b>296</b> 项	<b>261</b> 项	<b>35</b> 项	<b>29</b> 项
报告期内新增专利申请	其中新增发明专利申请	新增实用新型专利申请	
<b>45</b> 项	<b>40</b> 项	<b>5</b> 项	

**科技荣誉:** 公司整体技术研发实力持续得到社会各界认可，2024年度，崇达荣获广东省名优高新技术产品、珠海市企业技术中心、珠海市企业创新综合实力100强等多项科技荣誉。

**研发投入:** 在研发投入方面，公司依托广东省省级企业技术中心、广东省智能工控印制电路板工程技术研究中心、广东省智慧安防印制电路板工程技术研究中心、珠海市级企业技术中心、珠海市智慧安防工程技术研究中心、深圳市企业研究开发中心等多个科研平台载体开展技术开发，近三年研发投入逐年提升

2023年研发投入达到	2024年研发投入达到	2025年研发投入达到
<b>31,759.63</b> 万元	<b>34,582.68</b>	<b>36,798.59</b> 万元

### 崇达技术科技成果1项获评“国际先进”、3项获评“国内领先”

2025年12月17日，崇达技术2025年度新产品/新技术科学技术成果评价会在广东省珠海市成功召开，共有3项来自不同工厂的创新技术成果在会上得到评审专家的指导与肯定。评价会由广东省科源科技成果评价有限公司主持，评审专家由7名来自印制电路板相关学科领域的北大、哈工大知名教授和行业专家组成。

成果评价委员会听取了各项目研发总结汇报，严格审阅了相关技术文件，对技术创新、应用推广、经济效益、技术成果等多个维度开展讨论、质询，最终评委会一致认为崇达技术2025年度3项科技成果均达到“国内领先”水平。



#### 案例

宋经理作《800G 交换机用高速印制电路板关键技术及产业化》汇报，该项目研发了800G交换机高速印制电路板产品的高多层N+N 结构混压涨缩控制、高纵横比电镀、高精度阻抗控制、高多层层间对位高精度管控、高多层 PCB 插损管控等关键技术，解决了压合过程中的翘曲、层偏、电镀深镀能力不足等问题，产品满足了800G交换机印制电路板高速信号传输、低损耗、信号完整性等要求。

#### 案例

周经理作《新能源汽车充电系统用印制电路板关键技术及产品》汇报，该项目研发了高密度铜块埋嵌、铜块阶梯铜加工、埋铜块焊盘高平整度管控、厚铜填胶压合等关键技术，解决了PCB产品的高散热和高平整度等问题，满足新能源汽车800V充电系统用PCB耐高压、高可靠性要求。

#### 案例

朱主任工程师作《智能穿戴设备用超薄 HDI 印制电路板的研发与产业化》汇报，该项目针对智能穿戴用PCB产品高密度互连、盲孔叠孔、超薄、Cavity 工艺等特点，研发了超薄芯板通孔电镀填孔、激光盲孔形貌和性能协同制作、高精度控深Cavity 成形、通盲孔图形一体化精准对位等关键技术，实现了智能穿戴设备用超薄HDI印制电路板的制造。

开展科技成果评价

**30** 余项

截至目前，崇达技术已累计开展科技成果评价30余项，在PCB行业处于领先地位，未来公司继续保持研发投入力度，持续开发PCB前沿新技术和竞争力新产品，力争成为全球新一代电子信息产业链的技术标杆企业，让PCB不再难做，为促进行业的技术进步作出更大的贡献。

# 第二章



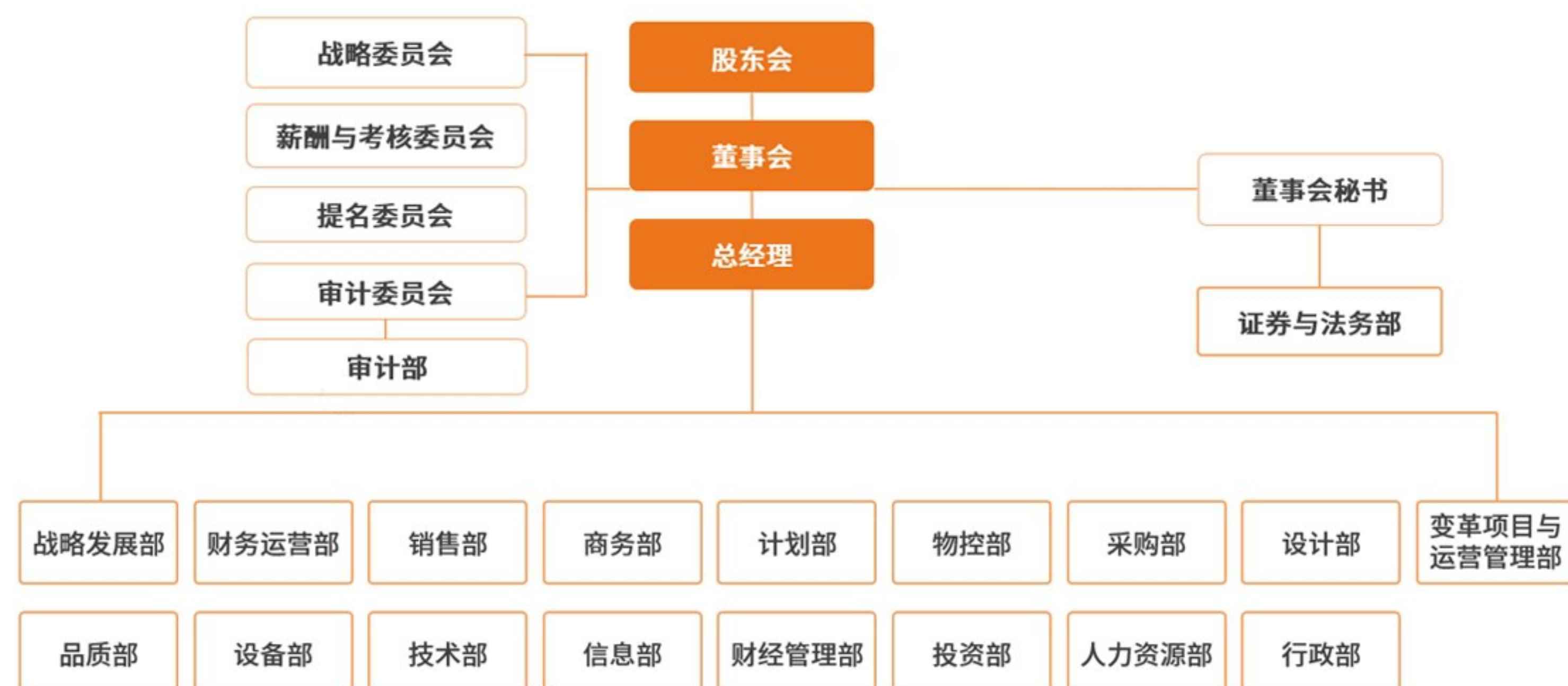
## 公司治理

公司高度重视公司治理的制度体系建设，公司严格按照上市公司治理和监管的要求，制定了规范公司运作的基本制度，建立了以《公司章程》为核心，其他各项公司治理制度为脉络的公司治理的制度体系，不断完善法人治理结构，依法合规运作，实现公司诚信经营和健康发展。

▲ 珠海崇达实景图

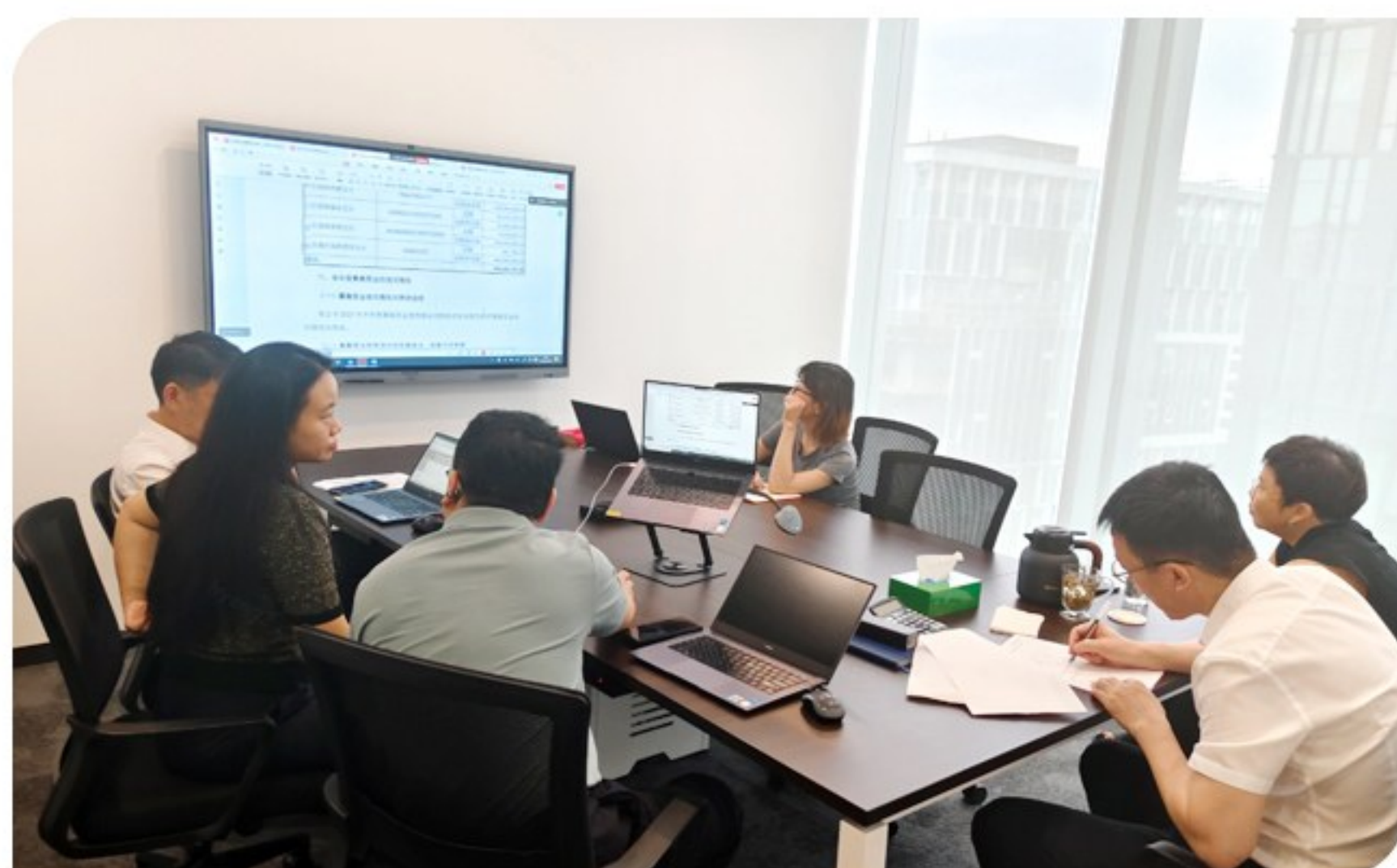
## 法人治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《证券公司监督管理条例》等法律、法规、规章和规范性文件的要求，建立了由股东会、董事会和经营管理层组成的健全、完善的公司治理架构，形成权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



## 三会治理情况

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《证券公司监督管理条例》等法律、法规、规章和规范性文件的要求，建立了由股东会、董事会、董事会审计委员会和经营管理层组成的健全、完善的公司治理架构，形成权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



### 股东会

股东大会 **2**次

2025年，公司累计召开2次股东会，股东会审议了公司董事会及监事会的工作报告，通过了2024年度报告、利润分配方案、董事会工作报告、财务决算报告、变更公司注册资本及修订《公司章程》、银行授信及担保、续聘2025年度审计机构、董事会换届选举等事项，北京市中伦（深圳）律师事务所的律师见证了历次股东会并出具了见证意见，确保股东会合法合规运行。

### 董事会

董事会 **6**次

公司董事会由7名董事组成，其中包括独立董事3名和1名职工代表董事。2025年，公司董事会累计召开了6次会议。董事会就公司定期报告、总经理工作报告、社会责任报告、使用募集资金和自有资金进行现金管理、内部控制自我评价报告等事项进行了审议，充分保证了其对公司重大事项的战略决策及公司发展目标的长远规划。

### 监事会

监事会 **4**次

公司监事会设3名监事，设1名监事会主席和1名职工代表监事。2025年，公司监事会累计召开了4次会议，对股东会负责，作为公司的监督机构，负责监督公司董事、总经理和其他高级管理人员依法履行职责，对公司财务状况、内部控制规范体系进行监督检查，确保公司相关运行事项的准确、完整、合规。



## 内部控制与反腐

### 内部控制自我评价与审计

根据深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》，2025年度，公司根据财政部、证监会等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》及其配套指引的要求，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司截至2025年12月31日内部控制设计与运行的有效性进行评价，并出具《2025年度内部控制自我评价报告》，并聘请天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具《内部控制审计报告》，认为公司在内部控制评价报告基准日，已按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

### 制度建设

公司已严格按照《公司法》、《证券法》等法律、法规的要求和《公司章程》的规定，持续健全了规范的《内部控制制度》。在制度保障之下，公司拥有严格的内部控制体系，公司董事会及其战略委员会负责公司层面的风险管理，董事会下设审计委员会，其常设机构为公司的内审部门，负责对风险管理工作进行持续监督、评估，并呈报应对重大风险采取的行动及进展。

2025年10月，为进一步提升公司规范运作水平，完善公司治理结构，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规及规范性文件的最新修订和更新情况，结合公司实际情况，公司对《股东会议事规则》《董事会议事规则》等34份治理制度进行了修订及制定。

2026年公司将根据内部业务流程的发展变化，进一步完善财务管理、授权审批、子公司管理、品质管理、研发管理、信息化建设等方面的内控制度和管理流程，使内部控制体系与公司经营规模、业务范围、竞争状况、风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整。同时，公司将不断强化内部控制的监督检查，逐步扩展内部控制评估范围，促进公司健康、社会责任。

## 反腐

公司致力于打造廉洁高效的工作环境。为落实“对腐败零容忍”的政策，由公司审计部、人力资源部、证券法务部共同建立红线标准、政策宣导、调查处理、持续改进的反腐败管理机制。针对公司内部员工、外部供应商等利益相关方，举报人可以随时记名或匿名就腐败事项向公司高层反映。公司鼓励员工及业务往来的对方公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节，均严格保密。公众可以通过公司官网找到以下举报方式：

公司反腐败负责部门：  
人力资源部/审计部/证券法务部  
廉洁举报电话：0755-32980699  
廉洁举报邮箱：zqb@suntakpcb.com



举报二维码

公司制定有《廉洁管理规定》《内部审计工作制度》、《费用报销制度实施细则》、《崇达集团工程项目招标管理办法》等制度，在与客户、供应商合作时签署《诚信廉洁合作协议》、《廉洁承诺书》、《廉洁从业协议书》等规范性文件，杜绝任何如虚假报销、索取或收受贿赂等贪腐行为。2025年，公司未发生舞弊、贪腐事件。

2025年贪污事件

0次



# 第三章

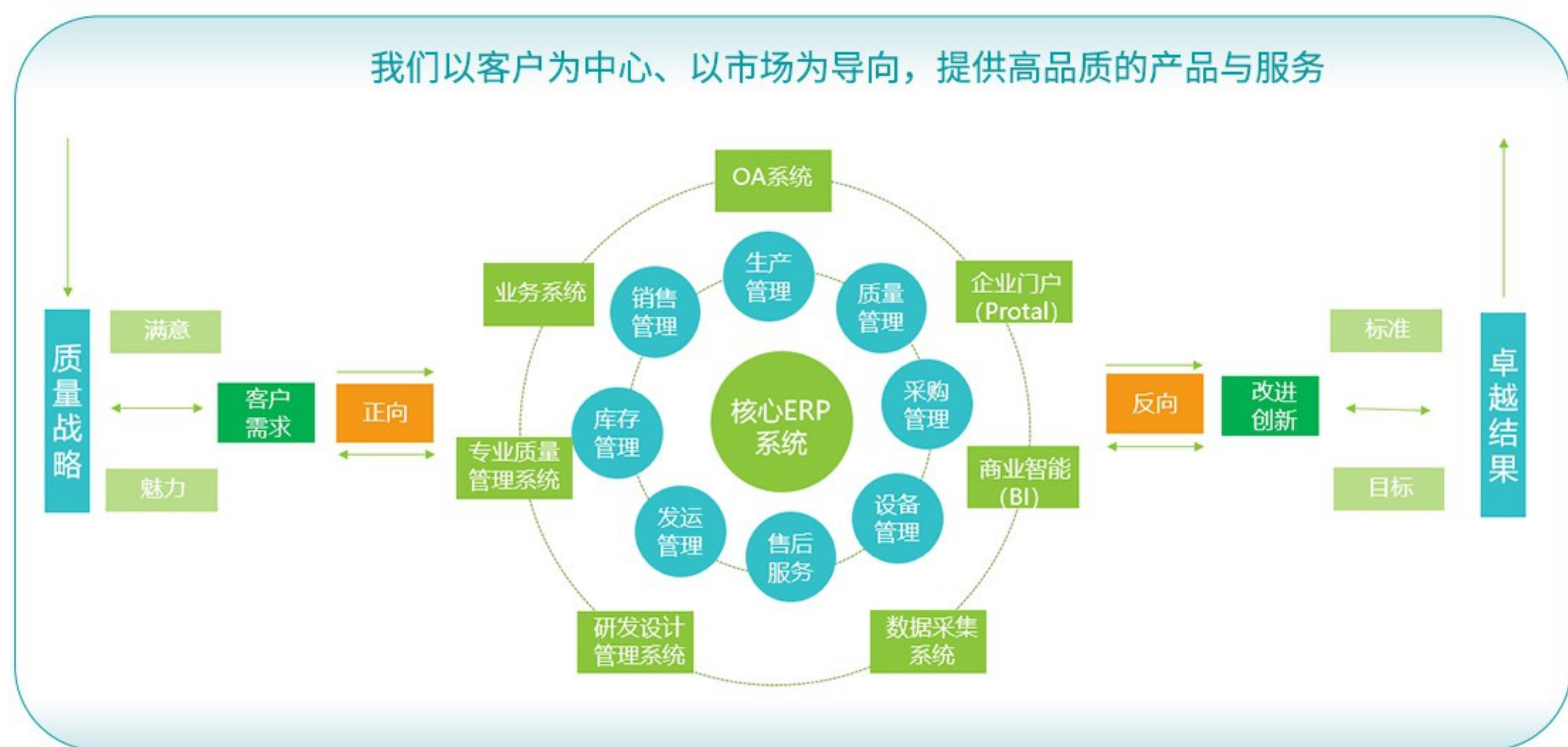


## 产品与服务责任

多年来，崇达始终坚持以客户为中心，以市场为导向，经过多年的发展，公司取得了卓越的市场成就，公司和客户一起成长，建立了良好的合作关系和完善的销售网络，提升客户的竞争能力和帮助客户创造更大的价值是公司持之以恒的目标和使命。

## 以客户为中心

公司经营的根本在于理解和满足顾客需求，从而获得市场份额和利润，崇达一直致力于为客户提供一站式服务，介入客户产品的不同发展阶段；提供多品种、短交期的产品服务，与顾客的期望值高度匹配。通过先进的智能制造生产线，在满足客户多样化需求、快速交货需求方面形成了独特、有效的柔性生产模式及服务模式。崇达通过提升内部流程管理，拥有高度柔性的制造能力，引进智能ERP系统和先进高级测量设备，搭建无纸化文件平台系统等多种内部措施，为实实在在解决客户各类需求而努力实现自我更新改造。



决策支持系统

## 优良的品质管理

公司一直将安全和顾客满意视为最高目标，根据不同领域的产品运用不同的质量管理体系落实产品品质管理。公司已通过各类品质体系认证并夯实管理，如航空航天AS9100&NADCAP、汽车IATF16949、医疗ISO13485以及实验室ISO/IEC17025认证。



同时，公司高层领导也深刻认识到环境保护与职业健康安全的重要性，通过上下各阶层人员共同努力并已通过ISO14001、ISO45001、ISO50001及IECQ QC 080000等多种认证。



ISO14001

ISO45001

ISO50001

IECQ QC 080000

随着信息时代的到来，以及全球对知识管理的重要性认识逐步提升，信息安全及知识产权尤为重要，公司通过GB/T 29490 IPMS、ISO27001认证，强化了公司的信息安全管理系统及提升全员的信息安全意识。

## 品质管理体系

公司在董事长的悉心指导及全体员工上下一心的共同努力下，2025年度整体品质更上一层楼，内外部的异常均呈现逐月降低，达到历史新低的较好水平。

### 来料品质控制



公司使用国际知名品牌原材料，依据国际标准和客户标准建立来料检验规范，持续跟踪与推进供应商质量改善活动，建立并保持与供应商的良好合作伙伴关系。

### 制程品质控制

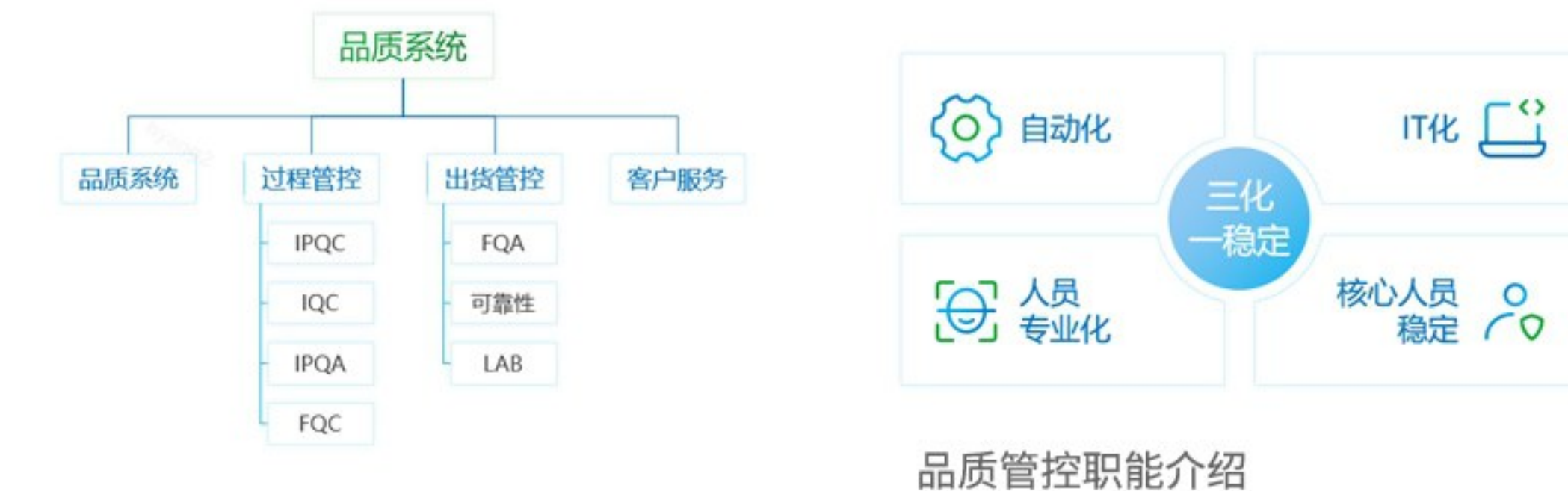
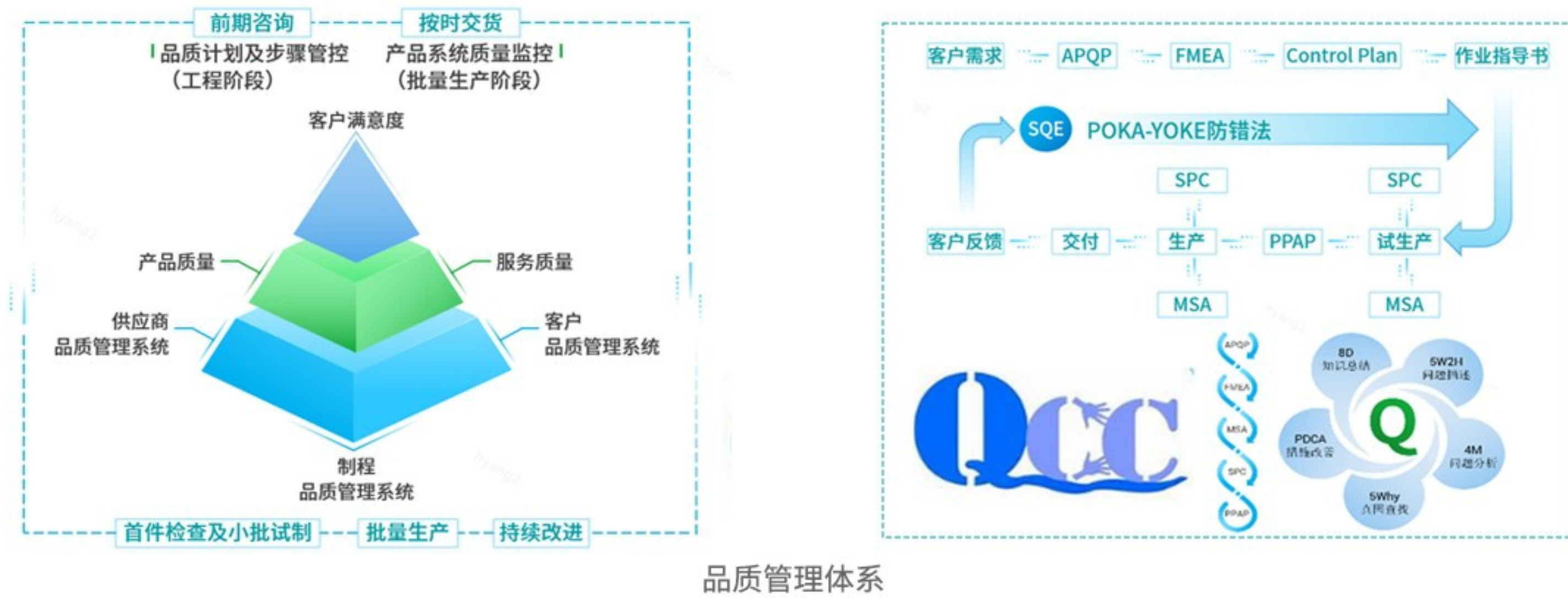
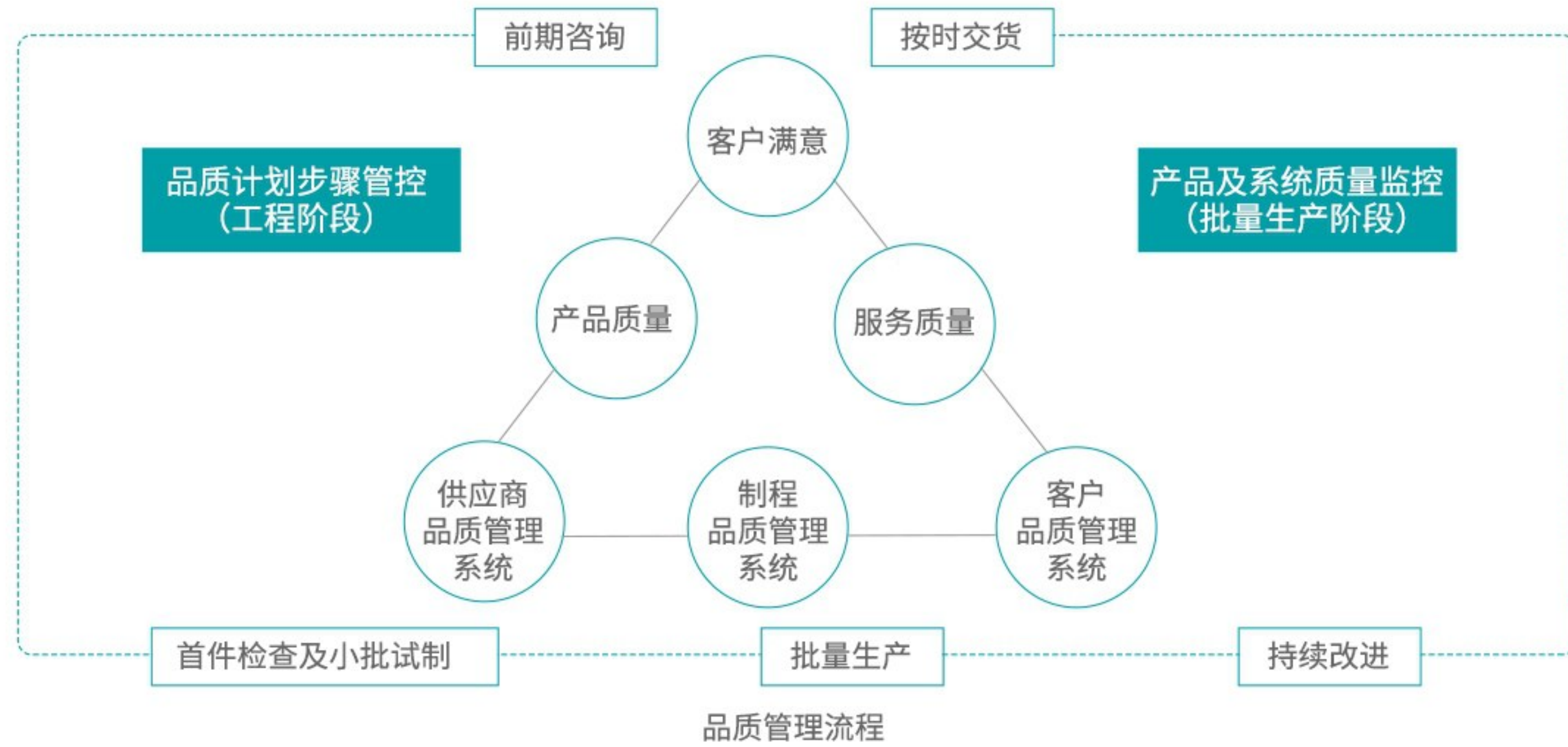
优质产品是制造出来的，不是检验出来的。我们通过自动化、IT化、人员专业化及核心人员稳定（三化一稳定）确保全制程产品的高效生产及优良品质。



### 成品品质控制



公司严格按照国际标准和客户标准对出货品质进行检验与控制，及时跟进产品出货后的品质表现，并对客户的品质异常反馈采取快速有效的改善行动。



优质产品是制造出来的，不是检验出来的。我们通过自动化、IT化、人员专业化及核心人员稳定（三化一稳定）确保全制程产品的高效生产及优良品质。

### 品质目标管理

为了强调品质优先的决策，公司每年持续执行已经建立的各项《品质考核管理制度》激励全员参与质量管理中来，并将质量理念灌输到生产保障实践中，在质量领导者的倡导下和职工普遍认同中，已逐步形成并相对固化的群体质量意识，明确的质量方针和目标，闭环式质量监控手段和完善的质量制度。同时，公司在决策层设立质量主管领导，负责具体领导和组织公司一体化管理体系的各项推进工作，并在逐步提高全员的质量、安全和环保意识，及时向总经理报告公司一体化管理体系的运行情况，确保公司各部门均严格按照业务流程系统的要求，建立、实施、保持并持续改进一体化管理体系。公司各级人员必须服从管理者代表的领导，积极配合，共同履行质量、环境和职业健康与安全职责，以确保公司一体化管理体系的有效运行和持续改进。

### 精益生产，铸就卓越品质

崇达一直致力于追求零缺陷，从细微的地方做起，以满足客户需求为目标，为客户提供“更好、更快、更便宜”的产品与服务。在关键工序方面，公司采用SPC控制方法和先进的质量检验检测设备来确保产品的品质稳定和持续改善。公司已全面导入精益六西格玛项目管理模式推动品质持续改善并取得了较好的经济效益，包括：群策群力项目、精益项目、六西格玛绿带项目、精益六西格玛黑带项目、精益六西格玛领航员项目。公司引入的精益生产和标杆管理，在产品改善质量方面取得显著成效。在精益生产中有关精益质量管理的理念与原已成功运用的各种质量管理手段相融合，使得公司产品更精益求精。通过公司与行业企业中寻找品质管理中自身的差距，取其精华，加予利用，并全面在内部采用，效果显著。





### 荣获伟创力终端客户Delta-Q “2024年度优秀供应商奖”

2025年4月17日，伟创力终端客户Delta-Q中国供应商大会在深圳举行。我司高级副总裁彭卫红女士作为特邀嘉宾出席，与全球优秀供应商伙伴齐聚，回顾十四年携手历程，分享双方创新发展成果。十四年来，我司与两家国际领军企业精诚合作，共历全球化浪潮，实现跨越式成长。此次荣膺“2024年度优秀供应商”称号，是对我司综合实力的高度认可，彰显了产品品质与服务的卓越，也是对全体崇达人专业与拼搏的褒奖，衷心感谢伟创力与Delta-Q的长期信任支持。面对全球经济复杂格局，我司秉持“以客户为中心”理念，直面电子信息领域挑战，提供有竞争力的电路板及解决方案，持续创造价值。未来，我们将以开放共赢姿态深化合作，通过技术创新与服务升级赋能伙伴，携手共谱产业发展新篇章。



### 荣获中兴最佳交付支持奖

2025年11月7日，以“智赢，向未来”为主题的中兴通讯2025年度全球供应商伙伴大会在深圳隆重举行。作为中兴通讯长期信赖的核心供应商，崇达技术再度凭借卓越的综合实力与紧密的协同能力，在大会上荣膺“最佳交付支持奖”，彰显了双方深度合作的价值与成效。本次大会汇聚了来自全球的200余家合作伙伴与核心供应商代表。崇达技术董事长姜雪飞先生、高级副总裁彭卫红女士应邀出席，与业界精英共话合作、共谋发展。在挑战与机遇并存的2025年，中兴通讯特别设立荣誉奖项，向在技术创新、交付效率、服务质量等方面表现突出的合作伙伴表达诚挚谢意。崇达技术以出色的交付速度、稳定的服务品质与高效的协同响应，在众多供应商中脱颖而出，获此殊荣。



### 荣获施耐德电气2025年度优质合作供应商

2025年5月13日，施耐德电气中国供应商大会在无锡召开，崇达技术凭借卓越的产品质量、稳定交付、供应链韧性及优质服务，荣获“2025 年度优质合作供应商”称号。该奖项充分彰显了公司综合实力，也是对双方长期深度合作成果的高度肯定。作为施耐德电气核心合作伙伴，崇达技术坚持以客户需求为导向，不断优化生产、提升品质、保障高效交付，在复杂市场环境下为其全球业务提供稳定可靠的供应链支持。未来，公司将继续秉持“以客户为中心”理念，深化战略合作，携手行业伙伴探索高效可持续的合作模式，为全球智能制造与绿色能源发展贡献力量。



### 崇达技术斩获2025年度欧菲光优秀供应商

2026年2月27日，崇达技术凭借卓越产品品质、高效交付保障与专业协同服务，荣获欧菲光“2025 年度优秀供应商”称号，公司高级副总裁彭卫红女士出席领奖。该荣誉是欧菲光对崇达技术综合实力、产品竞争力与合作价值的高度认可，也是双方长期深度协同、互信共赢的成果。一直以来，崇达技术坚持以客户为中心，持续投入研发创新、工艺升级与品质提升，与欧菲光在技术、品质、项目等方面高效联动，保障核心项目稳定推进。未来，公司将继续深化战略合作，加大研发投入，提升产品与服务品质，携手共促行业高质量发展。



## 第四章



## 投资者关系服务

投资者关系管理工作是一项长期、持续的重要工作，公司不断学习先进投资者关系管理经验，以更好的方式和途径使广大投资者能够平等地获取公司经营管理、未来发展等信息，构建与投资者的良好互动关系，树立公司在资本市场的良好形象。

## 多元的投资者服务

公司高度重视与投资者的沟通，建立了多元化的投资者沟通机制，公司根据证监会《上市公司与投资者关系工作指引》，制定了《投资者关系管理制度》、《投资者来访接待管理制度》，董事会秘书负责公司投资者关系工作，证券部为公司投资者关系工作的具体事务执行部门。

公司通过股东会、法定信息披露、深交所互动易平台、路演、业绩说明会、线上线下调研会、投资机构策略会、投资者热线、电子邮箱等多渠道、多层次的沟通方式与投资者交流，加强投资者对公司的了解和认同，维护与投资者的良好关系。2025年度，公司通过深交所互动易回复中小投资者提问323次，举办线上线下业绩说明会3场，专人负责投资者热线及时回复投资者的各类问题，通过充分沟通，使投资者对公司的竞争优势、发展规划等有了更为深刻的认知。



不断丰富和及时更新官方网站的内容，将公司新闻、公司概况、组织架构、产品领域、业务范围、技术实力、法定信息披露资料、投资者关系联系方法、社会责任履行情况、社会认可情况、股票行情等投资者关心的相关信息放置于公司网站，以备投资者随时查阅。

## 客观及时的信息披露

**184**份  
公开披露文件

信息披露工作不仅关系着投资者的利益，也关乎公司的公众形象。公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的规定，同时建立了《信息披露管理制度》、《重大信息内部报告和保密制度》、《对外信息报送和使用管理制度》，严格履行上市公司信息披露义务。

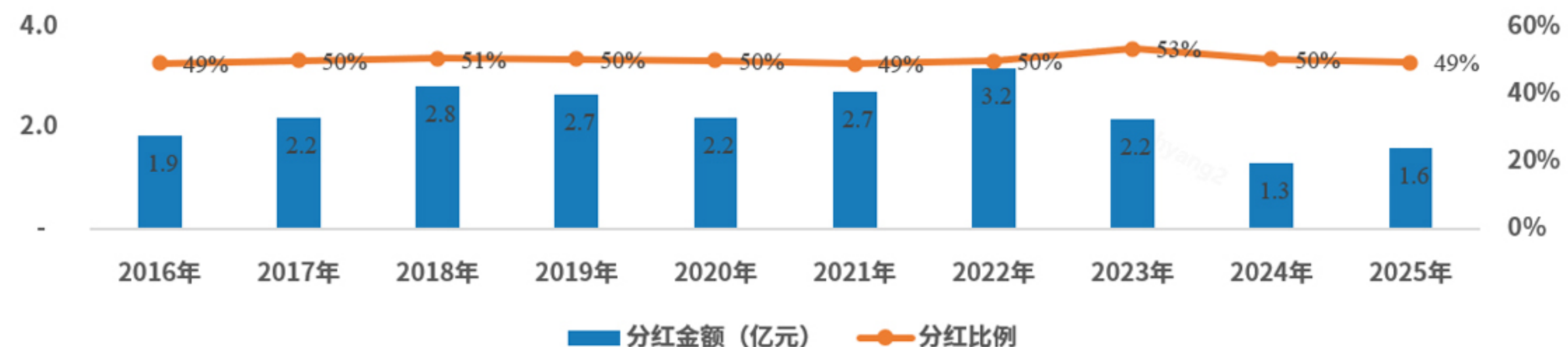
2025年，公司累计公开披露184份文件，其中涉及定期报告4份、其他文件180份。信息披露客观地反映公司发生的相关事项，并能够在法律法规和上市规则规定的披露时限内及时报送并在指定报刊、网站披露相关文件，确保没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保证了披露信息的准确性、可靠性和及时性。公司未在官方网站、微信朋友圈等非法定信披媒体透露、泄露未公开的重大信息，未发生“蹭热点”式信息披露。

## 真诚回馈股东

公司上市以来一直把给予投资者合理的投资回报、与投资者分享经营成果当作应尽的责任和义务，把现金分红当作实现投资回报的重要形式。公司利润分配方案，严格按照《公司章程》中关于现金分红政策的执行，符合相关规定的要求，并充分听取了独立董事及中小投资者的意见，经股东大会批准后实施，充分维护全体股东的合法权益。

公司积极构建与股东和投资者的和谐关系，在不影响公司正常生产经营所需现金流情况下充分考虑对投资者的合理回报，公司的利润分配政策保持了连续性和稳定性。得益于经营业绩持续健康增长，公司自2016年上市以来保持较高分红比例，与投资者共享公司发展成果。

公司2016年上市以来连续9年进行业绩分红，2016年-2025年业绩分别派息（每10股）4.5元、5.4元、3.4元、3.0元、2.5元、3.1元、2.9元、2.0元、1.2元、1.3元，平均年股息支付率为50%左右，保持持续稳定的现金分红，回报投资者。



## 第五章



## 供应链责任

2025年，崇达持续深化与供应商的战略合作伙伴关系，积极构建公平、透明、可持续的采购供应体系。公司进一步强化供应商全生命周期责任管理，规范采购交易行为，完善供应商评估与考核机制，全面提升供应链可持续竞争力，与供应商携手共进、互利共赢，共同建设负责任的供应链生态体系。

## 供应商管理与合作

2025年，崇达持续深化与供应商的战略合作伙伴关系，积极构建公平、透明、可持续的采购供应体系。公司进一步强化供应商全生命周期责任管理，规范采购交易行为，完善供应商评估与考核机制，全面提升供应链可持续竞争力，与供应商携手共进、互利共赢，共同建设负责任的供应链生态体系。

### 供应商管理体系

#### 制度建设

公司高度重视供应商管理体系建设，制定并完善《物料采购控制程序》《供应商管理程序》《环境有害物质控制程序》等一系列管理制度，全面覆盖供应商导入、风险等级评估、供方绩效考核、定期审核以及过程中的品质提升与改善等全流程环节。通过制度化、规范化、精细化管理，确保供应商管理有章可循、有据可依，为供应链稳定运行提供制度保障。

#### 供应商筛选与协作

针对潜在供应商，公司开展深入调研与综合评估，保持高效沟通互动，时刻关注供应商产品与公司需求的匹配度。在充分保护供应商合法权益的基础上，建立双向反馈机制，持续提升公司采购供应链核心竞争力。公司坚持公平、公正、公开的供应商选择原则，杜绝任何形式的歧视性采购行为。

#### 绩效考核与可持续发展

公司严格按照内部制度要求，定期从质量（Quality）、成本（Cost）、交期（Delivery）及服务（Service）等多维度对供应商进行绩效考核与审核，即QCDS评价体系。同时，将绿色环保、社会责任等可持续发展理念深度融入供应商管理体系，积极带动产业链上下游协同推进可持续发展，实现经济效益与社会效益的统一。

### 供应商IT化管理

公司基于SRM（供应商关系管理）、Oracle ERP及OA办公系统构建供应链数字化管理平台，建立供应商信息数据库，实现供应商资质、绩效、合同等核心信息的集中管理与实时更新。通过IT化管理体系，显著提升供应链管理效率及物料全流程追溯能力，确保供应链信息透明、可追踪、可审计，为供应链风险识别与管控提供坚实数据支撑。

### 供应商合作原则

公司的发展与合作伙伴密不可分，一直以来非常重视与供应商之间和谐共赢的关系，长期相互信任、互惠互利、共同发展。公司一直坚持公平、绿色、阳光、可持续的采购政策，并遵循“恪守商业道德、提倡环境保护、承担社会责任、合法实施采购”的可持续采购方针。公司积极通过供应链开发、认证、管理、培训、评价等过程传递企业社会责任，携手合作伙伴主动履行责任，共促社会、环境的和谐。

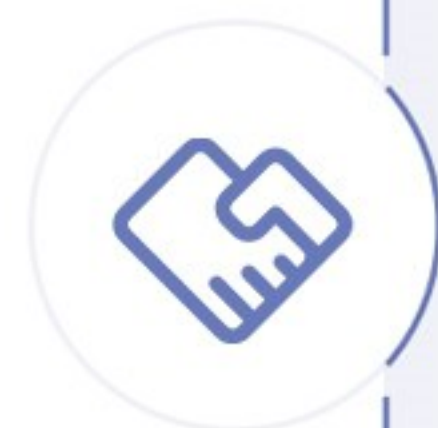


## 携手合作伙伴共同成长



#### 培养伙伴型供应商

随着公司业务规模持续扩大，设备采购需求快速增长。崇达持续与国内合作伙伴联合开发原材料和核心设备，成功合作开发国产整板真空塞孔机、开料机、LDI曝光机等关键设备，推动国内供应商采购份额逐年提升，加速供应链本土化进程。公司国内供应商的采购份额占比呈逐年上涨趋势，有效降低供应链风险，提升供应链韧性。



#### 供应商交流与合作

2025年，公司加强供应商交流与合作，积极推动与重点供应商的商务及技术交流活动，提供全方位商务和技术服务支持，促进战略伙伴关系深化。通过定期召开供应商大会、技术研讨会等形式，建立常态化沟通机制，形成独特采购竞争优势，实现供需双方协同发展。



### 责任采购与社会责任管理

公司持续完善供应商管理制度，依据《环境有害物质控制程序》《供应商管理程序》及《绿色采购准则》，对供应商提出全方位管理要求：

管理维度	具体要求	执行标准
环境有害物质控制	符合RoHS、REACH等国际环保标准	有害物质含量限值检测
绿色包装设计	减少包装材料使用，优先使用可回收材料	包装减量化、可循环
冲突矿产管控	不使用来自冲突地区的矿产资源	RBA/GeSI标准
贸易安全	符合C-TPAT等贸易安全标准	供应链安全审查
劳工权益保护	保障劳工合法权益和健康安全	RBA行为准则



### 供应商准入标准

将环保达标作为供应商准入的先决条件，充分评估供应商环境表现，优先选择绿色供应商。要求供应商在生产过程中最大限度减少能源消耗和环境污染，重视供应商企业文化与经营理念对环境保护的认同。对新引进供应商实行"一票否决制"，环保不达标者不予准入。

## 履行商业道德

### 冲突矿产管理

崇达高度重视冲突矿产问题，积极响应RBA（责任商业联盟）、GeSI（全球电子社会责任倡议）等国际倡议要求，承诺不使用来自武装冲突地区、非法采矿及低劣工作环境中的金属资源，即"无冲突矿产"承诺。管理措施如下：

- 要求所有供应商制定并执行负责任矿产采购政策
- 开展供应商冲突矿产调查与尽职调查，建立调查档案
- 要求供应商提供金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）、钨（W）、钴（Co）、云母（Mica）、铜（Cu）、石墨（天然Graphite）、锂（Lithium）、镍（Nickel）等10类金属的来源证明
- 建立信息动态更新机制，供应源或政策变更时要求供应商立即更新信息
- 对高风险供应商进行专项审核，确保供应链透明度

### 供应商社会责任要求

公司每年对新引进供应商提出明确的CSR（企业社会责任）要求，共同促进产业链健康发展，具体要求如下：

要求类别	具体内容	审核方式
管理体系	建立环境与管理体系统	现场审核
劳工人权	保障劳工权益和健康安全	RBA标准审核
品质安全	保证品质及产品安全	产品检测+体系审核
知识产权	保护产品知识产权	协议签署+侵权调查
贸易安全	符合贸易安全标准	签署协议
商业道德	廉洁诚信保证	签署协议

## 第六章

## 环境责任

公司始终以保护环境为前提，积极打造环境友好型企业，将自身发展与节约资源、保护环境有机结合，不断投资进行环境综合治理，实现了经济效益、环境效益和社会效益的和谐统一，持续推进清洁生产、节能减排，加大环保投入，不断加强环保设施的运行管理、加强废物利用，走循环经济发展的必由之路。

## 环境管理体系

公司成立EHS组，专人负责环境、健康、安全管理。公司严格依照国家及省市相关政策法规推动环保工作，为实现各项环境安全达标，将制度约束和考核激励相结合，每年年初制定并发布环境安全管理目标指标，以节能降耗、清洁生产、预防污染、安全生产等几项综合性指标对年度环保工作进行考核，奖励先进、激励后进，增加员工的环保意识和责任感。

环境指标完成率  
**100%**

截至2025年底，公司已取得ISO14001:2015环境管理体系、ISO45001:2018职业健康安全管理体系、GB/T23331-2012/ISO 50001:2018能源管理体系认证，积极遵循 EICC（电子行业行为准则）内相关的环境行为准则。2025年，公司环境目标及相应量化指标完成率100%，环境管理成效显著。

ISO 14001:2015环境管理体系

ISO45001:2018 职业健康安全管理体系

GB/T23331-2012/ISO 50001:2018能源管理体系认证



## 清洁生产

超标排放责任事故  
**0**次

公司严格按照《能源管理体系要求》中各个条款要求认真开展各项节能工作，实施各项多项节能减排项目。至今公司启动了62个节能项目，累计节约能源2934万千瓦时，减少碳排放量21792吨。

从研发到生产、销售的各个环节均从环境保护的理念出发，节能减排，各工厂单位电耗、水费均呈下降趋势，同时严格控制废物排放，2025年超标排放责任事故0次。

## 双碳管理

### 双碳理念

公司积极响应中国政府“2030碳达峰、2060碳中和”双碳目标，以及国际将全球平均温度升幅控制在2摄氏度内，并努力限制在1.5摄氏度内的《巴黎协定》，同时符合客户减碳需求，履行社会责任，推动绿色可持续运营发展，设定双碳管理理念：

### 科学目标



基于标准的碳盘查体系准确盘查认证工厂碳排放数据，使用科学的双碳管理方法，参考国际科学碳目标倡议，定准碳达峰、碳中和目标。

### 强化组织



建立健全的双碳管理组织架构，明确双碳“战略—管理—执行”层级架构，统一思想、统一行动，制定双碳管理标准化制度管理文件，有效推进碳中和工作的实施。

### 永续低碳



建立数字化能源管理平台，利用工段、工步的管理方法降低工厂单位产品能源消耗；持续性的低碳高效设备引入及节能技术创新，优化生产工艺、提高生产效率；推动工厂光伏建设、购置绿色电力等清洁能源使用；并加强环保减污治理，实现工厂永续低碳运营。

### 绿色碳链



制定绿色供应链管理制度，启动碳调查，并协同上下游供应商设定减碳目标及碳减排工作实施，携手供应商共同迈向可持续绿色发展。

### 循环经济



以“减量化、再利用、资源化”为原则，源头消减或替换高污染物料使用，加强生产过程中资源化循环利用工作，努力实现循环经济。

### 双碳目标

公司开展全面的碳盘查工作，准确计算自身的温室气体排放量，明确提出科学碳目标战略。每年对自身碳排放数据进行盘查及产品碳足迹追踪，并邀请第三方核查出具报告，基于碳排放数据，使用国际认可的科学方法及企业情况定准碳达峰、碳中和目标。



碳盘查及碳足迹证书

### 双碳目标设定

<div style="background-color: #008000; color: white; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">碳达峰</div> <p>通过节能技术及可再生能源使用，2025年实现碳达峰。（Scope1,2）</p>	<div style="background-color: #008000; color: white; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">碳中和</div> <p>挑战2050年实现公司运营碳中和，绿电比例达到100%。（Scope1,2）</p>
---	---

### 双碳规划蓝图

设定科学碳目标，强化碳管理组织，打造数字化能源管理平台监控能源使用，并持续开展节能技改、建置清洁能源、进行环保减污低碳生产，携手供应商进行供应链管理减碳，推动循环经济，最终实现双碳目标。公司双碳八大战略及八大措施：

八大战略	八大措施	执行
科学碳目标战略	双碳目标设定	针对自身碳排放数据进行盘查及产品碳足迹追踪,使用科学方法定准碳达峰、碳中和目标: 2025碳达峰、2050碳中和。2025年持续推动减碳达峰,并规划登录SBTi科学碳目标,设定崇达集团1.5°C路径科学目标。
强化组织战略	双碳管理深化	建立健全集团绿色低碳“自上而下”的双碳管理组织架构,通过开展能力提升专项培训、健全绿色低碳管理体系、编制年度实施方案等手段深化崇达双碳管理能力。2025年持续开展ISO14064、ISO14067碳相关培训,提供人员相关能力水平。
能源数字化战略	打造数字化能源平台	打造数字化能源平台,对“电、水、气、热”等关键能源介质进行集中化、扁平化的动态监控与数字化管理,有效提高能耗管理效率。2025年各工厂已完成数字化能源管理平台建设,目前持续检测设备运行,监控能源消耗,减少浪费。
节能技改战略	选用绿色高效设备及节能技术创新	从设计、运营至最后的改扩替换始终选用高效设备,如磁悬浮空调、高效离心机、LED节能灯具、自动感应节水器具等;针对重点用能系统进行系统性全局优化改造,如空调系统、空压系统、照明系统等。2025年累计导入19项节能项目,节省527万度电。
清洁能源战略	绿色可生能源使用	通过自建光伏+市场化绿电交易,到2030年保障绿电比例达到40%,到2050年保障绿电比例达成100%。2025年已采购直购绿电5538万度,自建光伏400KW,绿电使用比例约10%。

环保减污战略	环保减污治理	涵盖产品生产全流程（物料管控、源头分类、过程控制、末端治理），对废水、废气、废弃物进行全流程减污治理。2025年100%合法合规排放，环保0事故。
低碳供应链战略	绿色供应链管理	编制《崇达绿色供应链管理制度》，明确各部门职责，提出对供应商的碳管理原则、目标及方法，携手供应链上下游共同为降碳工作做出贡献。2025年度启动主要供应商培训，重点跟进8家供应商减碳工作，推动制定减碳目标。
循环经济战略	资源化循环经济	提高资源利用效率，重视资源回收，针对原辅材料、贵金属等材料推行项目措施进行回收。2025年对不合格电路板、金属材料、边角料等交由第三方再生资源公司进行回收再利用，综合利用率达到100%。

### 节能减排

2025年，公司通过不断加强节能减排管理、增加环保投入、淘汰落后产能和加大实施技术改造等措施，确保了主要节能减排指标均保持下降的良好趋势。公司积极开展清洁生产，制定能源、水电管理制度和节水节能绩效考核办法等，有效杜绝了浪费现象，提高了能源利用率。

公司主动加大资金投入，积极实施环境保护和节能减排项目，推动节能减排管理工作落地，提高节能减排技术水平，保障节能减排指标持续好转。公司积极推广应用节能减排新技术、新工艺、新产品，将先进的、成熟的节能减排技术及时应用到实际生产过程中，提高节能减排的工作效果。



珠海厂废水站

### 江门一厂空压系统淘汰优化老旧机型深圳崇达烘干工步高效永磁风机项目

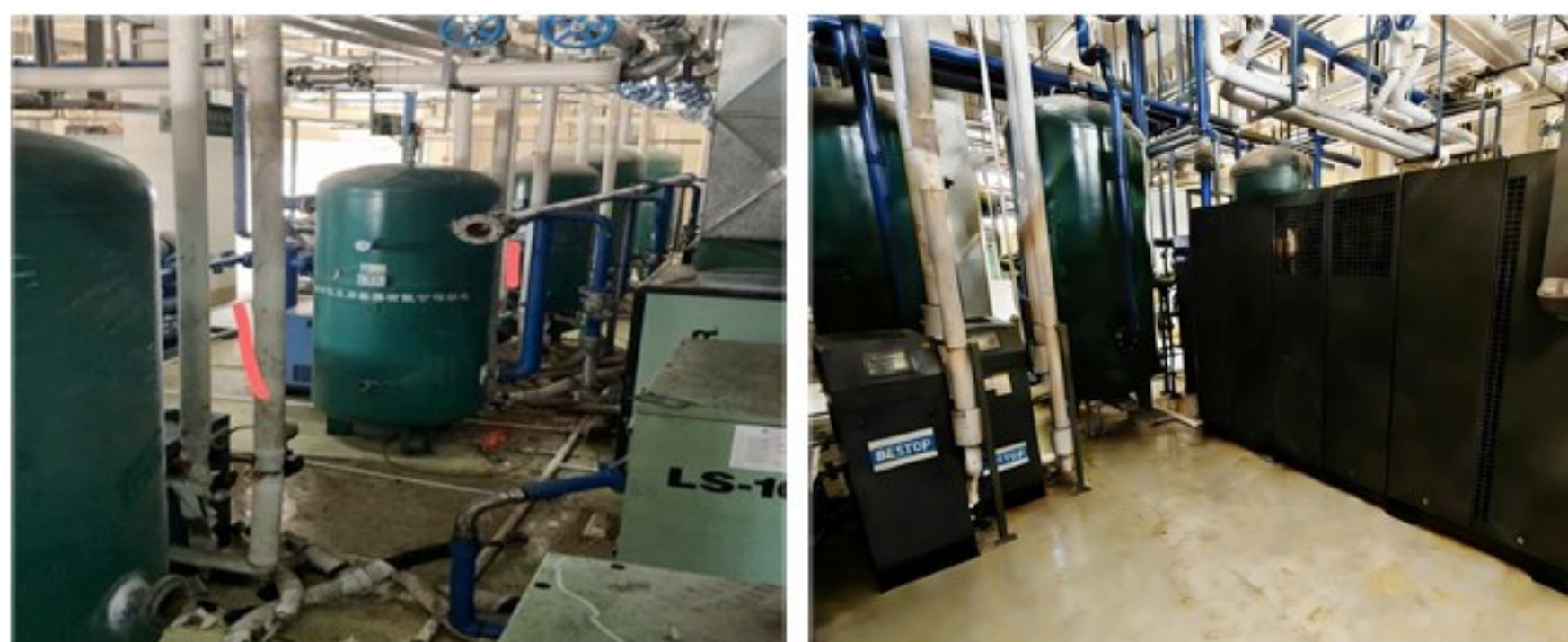
案例

江门一厂2#-8# 75KW小型空压机产气效率衰减严重，其中2#-8#小空压机衰减率均已超过15%，用2台160KW、2台200KW的高效空压机替换2#-8#小空压机，节省电量**33.69万KWH**，减少二氧化碳排放量**192.13吨/年**，为公司降低运行成本**21.57万元/年**。

节约用电  
**33.69**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**192.13**吨/年

降低运行成本  
**21.57**万元/年



2#-8#小空压机替换前

2#-8#小空压机替换后

### 江门二厂无尘室循环控制优化

案例

江门二厂无尘室洁净度前期管控标准高于现有工艺要求，经过测量核算，优化调整无尘室内的556台FFU风速档位，降低年用电量**19.20万KWH**，减少二氧化碳排放量**109.50吨/年**，为公司降低运行成本**12.48万元/年**。

节约用电  
**19.20**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**109.50**吨/年

降低运行成本  
**12.48**万元/年



改造前

改造后

### 江门一厂沉铜使用热水加热替换电加热

案例

江门一厂沉铜线使用电加热热水，能耗高，现将楼顶空压机的高温热水配合热盘管加热热水，替换电加热，年节省电量**26.55万KWH**，减少二氧化碳排放量**151.41吨/年**，为公司降低运行成本**16.99万元/年**。

节约用电  
**26.55**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**151.41**吨/年

降低运行成本  
**16.99**万元/年



优化前的电加热系统

优化后的热盘管加热

### 江门二厂废气系统拉西环清洗更换

案例

江门二厂废气塔随着使用年份增加，内部填充拉西环脏污堵塞，降低抽风风量，经过清洗和更换后，风机频率由42HZ调整到35HZ，年节省电量**15.60万KWH**，减少二氧化碳排放量**88.97吨/年**，为公司降低运行成本**10.10万元/年**。

节约用电  
**15.60**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**88.97**吨/年

降低运行成本  
**10.10**万元/年



风机变频器调整前

风机变频器调整后

### 江门二厂压机房隔热保温项目

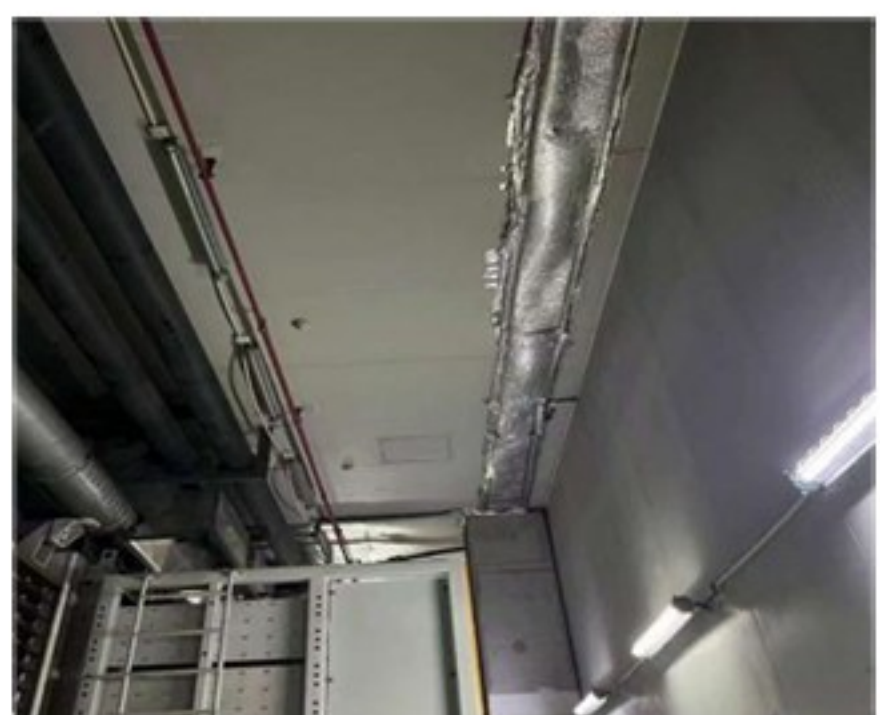
案例

江门二厂压机室顶上是外层无尘室，外层无尘室地面温度33°C，造成无尘室冷量消耗严重，通过把压机室热源及天花做保温，降低空调运行负载，年节省电量**6.90万KWH**，减少二氧化碳排放量**39.48吨/年**，为公司降低运行成本**4.50万元/年**。

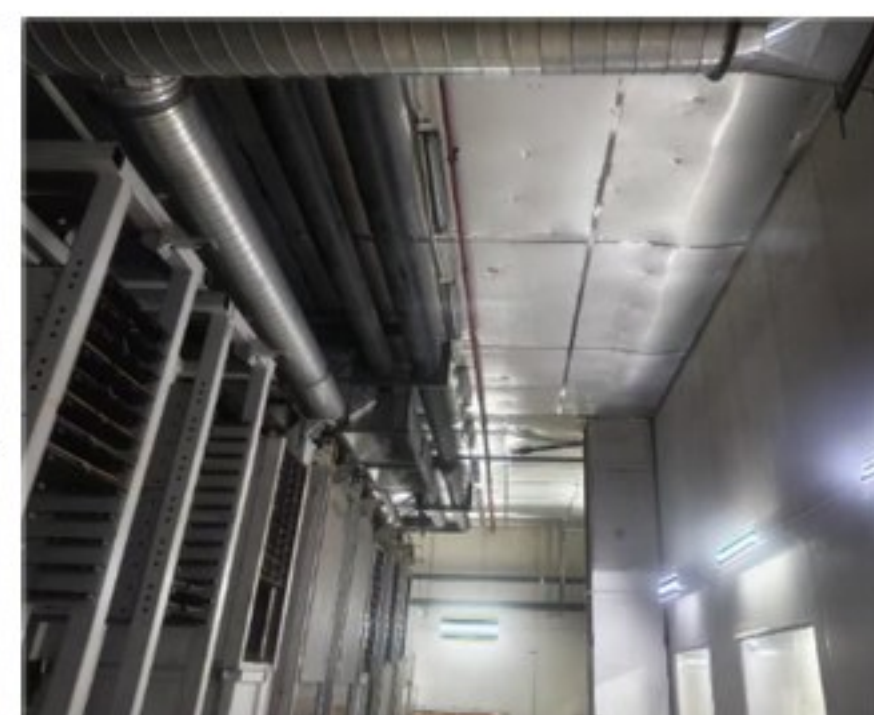
节约用电  
**6.90**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**39.48**吨/年

降低运行成本  
**4.50**万元/年



压机室天花保温前



压机室天花保温后

### 金州厂沉铜水源热泵替换电加热

案例

金州厂沉铜线使用电加热热水，能耗高，通过对标学习集团其他工厂采用高温热泵加热，增加使用高温热泵加热，停止使用加热棒加热，年节省电量**36.40万KWH**，减少二氧化碳排放量**204.79吨/年**，为公司降低运行成本**21.47万元/年**。

节约用电  
**36.40**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**204.79**吨/年

降低运行成本  
**21.47**万元/年



改造前



改造后

### 珠海一厂4#日蚀线、3#沉铜线、1#沉锡线安装高温热泵项目

案例

珠海一厂新增的4#日蚀线、3#沉铜线、1#沉锡线均使用电加热管加热，用电能耗高、存在安全隐患，为了节约能耗降低成本，需按照集团标准评估增加高温热泵，经评估，电加热改热泵加热后，可节约加热功率87KW，月节约用电5.88万KWH，年节省电量**69.60万KWH**，减少二氧化碳排放量**363.09吨**，为公司降低运行成本**45.84万元/年**。

节约用电  
**69.60**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**363.09**吨/年

降低运行成本  
**45.84**万元/年



改造前



改造后

### 珠海一厂新增高压离心空压机项目

案例

根据产能提升计划及空压机配置选型趋势及集团对标，珠海一厂新增了1台高压离心空压机，比功率从5.8降至5.1KW/（m<sup>3</sup>/min），空压单位成本从0.0707元/m<sup>3</sup>降至0.0631元/m<sup>3</sup>，年节省电量**50.0万KWH**，减少二氧化碳排放量**285.15吨**，为公司降低运行成本**30.12万元/年**。

节约用电  
**50.0**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**285.15**吨/年

降低运行成本  
**30.12**万元/年



改造前



改造后

### 珠海二厂沉铜线、沉金线增加高温热泵项目

案例

珠海二厂沉铜线、沉金线通过对标学习集团其他工厂采用高温热泵加热，故增加使用高温热泵加热，停止使用加热棒加热方式，更改后效益：年节省电量**28.32万KWH**，减少二氧化碳排放量**161.51吨/年**，为公司降低运行成本**37.78万元/年**。

节约用电  
**28.32**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**161.51**吨/年

降低运行成本  
**37.78**万元/年



沉铜线增加高温热泵项目

沉金线增加高温热泵项目

### 金州厂空压机热回收改造

案例

金州厂利用空压机热回收，提升纯水原水温度，年节省燃气**1.50万m<sup>3</sup>**，减少二氧化碳排放量**33.00吨/年**，为公司降低运行成本**6.30万元/年**。

节约燃气  
**1.50**万m<sup>3</sup>/年

减少二氧化碳排放量  
**33.00**吨/年

降低运行成本  
**6.30**万元/年



改造前

改造后

### 珠海二厂蚀刻线烘干段更换高速离子风机项目

案例

珠海二厂原有蚀刻线线蚀刻段配置的是传统的鼓风机，烘干段的能耗高，经行业内对标发现，市场上目前有节能高速离子风机，经过引进替换现在使用的传统鼓风机，经评估引进后效益：年节省电量**165.32万KWH**，减少二氧化碳排放量**942.82吨/年**，为公司降低运行成本**106.53万元/年**。

节约用电  
**165.32**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**942.82**吨/年

降低运行成本  
**106.53**万元/年



改造前

改造后

### 金州厂废气系统来拉西环清洗更换

案例

金州厂废气塔随着使用年份增加，内部填充拉西环脏污堵塞，抽风风量降低，经过清洗和更换后，风机频率由48HZ调整到40HZ，年节省电量**12.50万KWH**，减少二氧化碳排放量**70.33吨/年**，为公司降低运行成本**7.37万元/年**。

节约用电  
**12.50**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**70.33**吨/年

降低运行成本  
**7.37**万元/年



风机变频器调整前

风机变频器调整后

## 废水处理

每个厂区废水排放都经过厂内自有废水设施处理，并确认符合排放标准后，纳入市政污水处理，经处理后最终合法排放，厂区内无法处理的，委托有专业资质的环保厂商处理。废水处理站设有专业环保工程师，由专人每日检测监控各处理系统的水质情况。引进中央控制系统来监测废水及回收水设施的运行状况。

01

各类设备的操作人员对设备的冷却水进行控制，在满足设备运行条件的前提下，尽量减少水的使用量，并循环使用，排放均经环保部门监测合格后排放。

02

公司向当地环境监测中心申请，对本公司废水污染物排放指标进行监测。

03

引进中央控制系统来监测废水及回收水设施的运行状况。

04

采用中水回用方案，推动生产节水管理。

05

废水依产品及污染物特性分类处理，并依废水特性设计不同的处理系统，分别收集、处理或回收。

06

各类系统在确保处理功能及有效回收水资源、重金属资源的同时，并具备省土地、降能耗的特点。

07

采用高效处理设备、多段式处理、立体化布置处理系统、智能中控系统设计。

08

废水排放口均安装水质/水量在线监测装置，与当地环保机关24H连线，确保废水COD、PH值等污染因子达标排放。

09

环保处理员定期巡视车间，并做好工业污染源运行台帐，记录好当天的水质、水量、用药情况及设备运行状况。

10

废水处理系统管理人员均具有二年以上环境保护管理或操作实务工作经验，且持有污水处理操作证，每年定期组织相关人员进行危险化学品及环境应急管理培训。



## 废气处理

- (1) 将各生产废气依污染物成分特性和处理工艺分类收集、处理；
- (2) 对生产中排放的废气浓度在线监测，并定期进行委外检测；
- (3) 厂区废气排放浓度均达到国家管制标准。



废气浓度在线监测

## 废弃物处理

对危险废弃物的处理，公司根据政府部门要求，制作了危废管理计划并在政府主管部门登记备案，与有资质的第三方签订了危废处理合同，对危废进行了妥善的处理和报告，完整保留转运联单记录。

- (1) 废弃物处理原则：无害化、减量化、资源化；
- (2) 公司各类废弃物自生产线发生源起就进行详细标示、分类、收集；
- (3) 固体废物分类：危险废物、一般工业废物（可回收和不可回收）；



危废仓



固废仓

- (4) 对可再利用资源进行充分回收，创造价值；
- (5) 将无法回收废弃物委托合法专业厂商处理，在收集、贮存、转移过程中严格执行六联单制度。

## 绿色物流

在保证产品质量的前提下，公司不断完善产品包装与物流运输环节，使用环保包装材料，改进运输线路与工具，搭配使用电动货车电动叉车，选择合理的运输方式，按产品体积重量特点，与其他兄弟工厂拼车配送，提高装载率；办员工食堂，集中用餐，提高食材、能源、食堂设备设施等生活资源的利用率，科学地减少碳排放。

## 绿色办公

公司倡导绿色办公理念，大量应用各种节能办公设备设施，如光伏节能、节能空调、灯光定时控制、全自动感应水开关、室内分区域设置开关、LED节能照明灯具全厂普及等等。通过技术手段，用实际行动践行节能减耗的绿色办公文化。



光伏节能设施



路灯定时控制



室内分区照明



洗手间全自动感应水龙头

## 厂区绿化景观提升，保护生物多样性

公司努力向员工提供健康舒适、花园式的工作环境，公司周边种满了各种绿植，搭配不同季节开花的植物，呈现“四季花开、满园飘香”的园林工厂，让员工置身于园林式的工作和居住环境之中，享受自然之美。



崇达大厦外绿植



珠海厂厂外绿植



江门厂崇达家园



江门厂厂外荷花池及绿植



金州厂厂内绿化



金州厂厂外绿化

## 环保培训宣传

### 节能环保培训

结合环保管理要求，集团每年定期组织员工参加公司自主开展的或外部机构组织的环保培训。



### 节能环保宣传

公司通过各种方式宣传节能减排工作的重要性，并号召员工从细节落实，节约用水、用电及办公耗材，倡导无纸化办公，引导员工养成绿色、健康的工作和生活习惯，在公司范围内营造了“节能环保从每个人做起、从小事做起”的氛围。



节约纸巾宣导标识

空调26度控制及关闭宣导标识 随手关灯宣导标识

洗手间节水宣导标识

### 节能稽查

公司以能源管理工作为切入点，夯实基础管理。已制定发布《能源管理指引》，设备部公共设施课每天对全厂水电表进行抄表检查，以及时有效的控制和节约能源，一旦发现异常，核查原因并出具预防措施。

## 第七章

## 劳工与人权

人力资本是公司强本、创新、领先的关键。公司以人为本，将人才战略作为发展重点，尊重员工权益，关注健康与安全，重视人才培养，实现员工与企业共同成长，共享发展成果，构建和谐劳资关系。上市以来，公司规模扩大，广纳优秀人才，队伍持续壮大，并将员工成长与企业可持续发展融为一体，为社会贡献经济与社会效益。

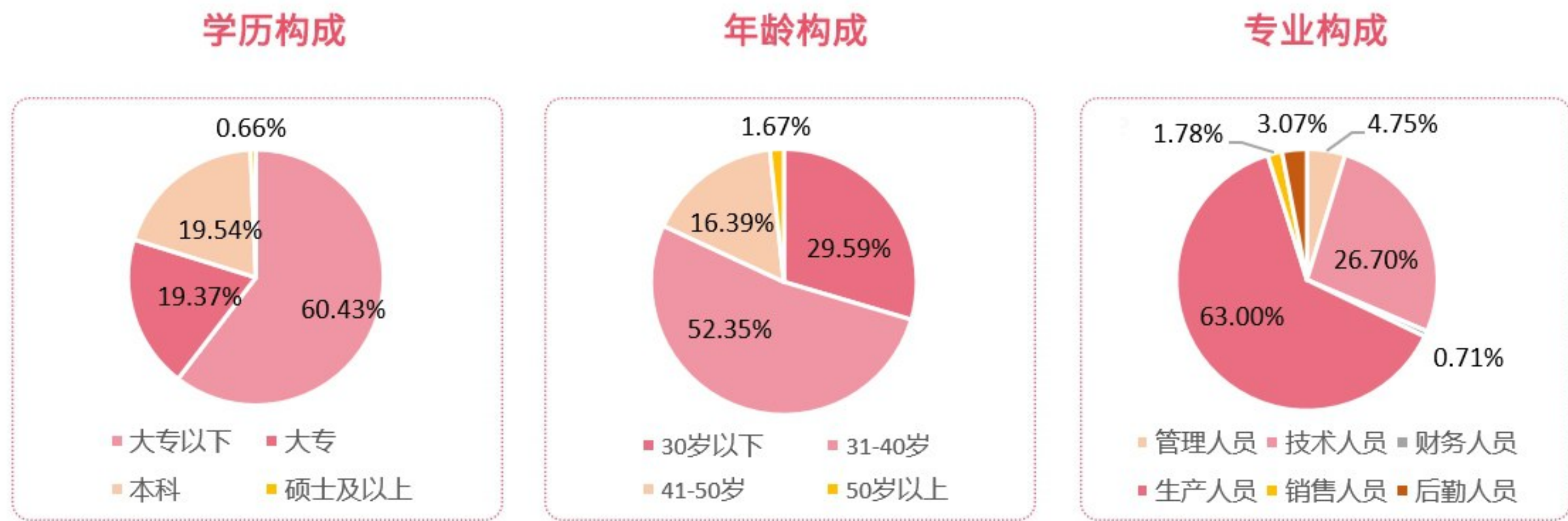
## 平等雇佣

遵守国家劳工标准和维护劳工权益是一个负责任的公司必须具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关者的期望。公司在用人过程中坚持平等雇佣原则，不以员工性别、年龄、学历、婚姻家庭情况、社群、宗教信仰等个人特征作为用人依据，提供平等的就职、培训、晋升机会，坚持打造平等、多元化、反歧视的工作环境。劳动合同方面。遵守平等、协商一致的原则，公司与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益。报告期内，2025年员工的劳动合同签订率为100%。

劳动合同签订率  
**100%**

## 人员构成

在人员的职务构成方面，专业技术人员近年来有所增加，主要源于公司对工艺技术、品质保证的重视；在人员的学历构成方面，硕士及本科人数增加，为公司新技术的攻克奠定了基础，在人员的年龄构成方面，30岁以下人员的人数增多，公司的人才队伍有年轻化趋势，主要源于公司在招聘选拔员工时，侧重于选择年轻，有干劲，有活力的员工，此部分人员的加入可以为公司带来新鲜的血液，为公司的蓬勃发展创造良好的环境。



## 人均产值

公司持续深入开展“提效率、降成本”的经营管理活动，通过与IBM、ORACLE的合作，公司建立了行业领先的ERP系统和智能的柔性生产线，加上智能设备的更新换代、机器换人的技术改造、生产流程的优化与自动化，公司逐渐成功转型智能制造，2025年人均产值比2024年人均产值增长6.53%，整体呈现上升趋势。全员人均销售收入处于国内PCB行业前列，且全员人均销售收入保持了整体增长的趋势。

## 人员选拔

在人员选拔方面，公司有一套成熟的人才选拔体系，人员选拔采取内外部对比，择优录用的原则。在公平、公正、公开的前提下，为内部员工打开职业晋升通道，同时也为公司积极引入外部新鲜血液。内部竞聘主要通过至少两个及以上竞聘人员的现场竞聘汇报、工作绩效、岗位任职能力/素质模型、360度测评四个维度进行综合评价，得分最高者竞聘成功；当内部竞聘人员不足两人，启动内外部对比模式，具体竞聘维度及评分标准见右表：

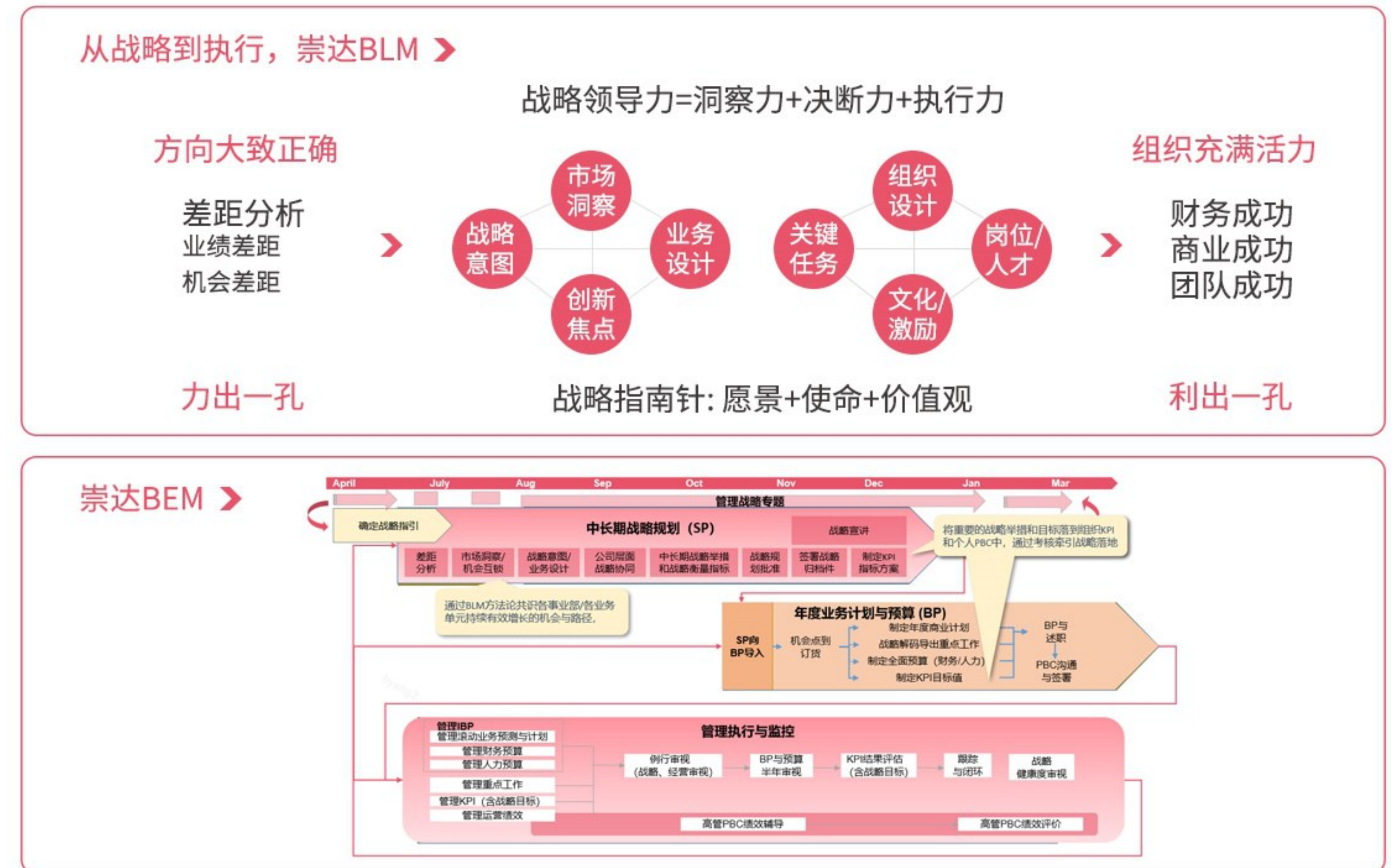
内部竞聘评估		
评估维度	权重	内容
工作绩效	30%	最近半年绩效考核结果
人才画像	20%	核心能力、关键素质
360度评价	20%	上级、同级、下级评价
现场竞聘	30%	工作认知、工作思路、工作业绩等

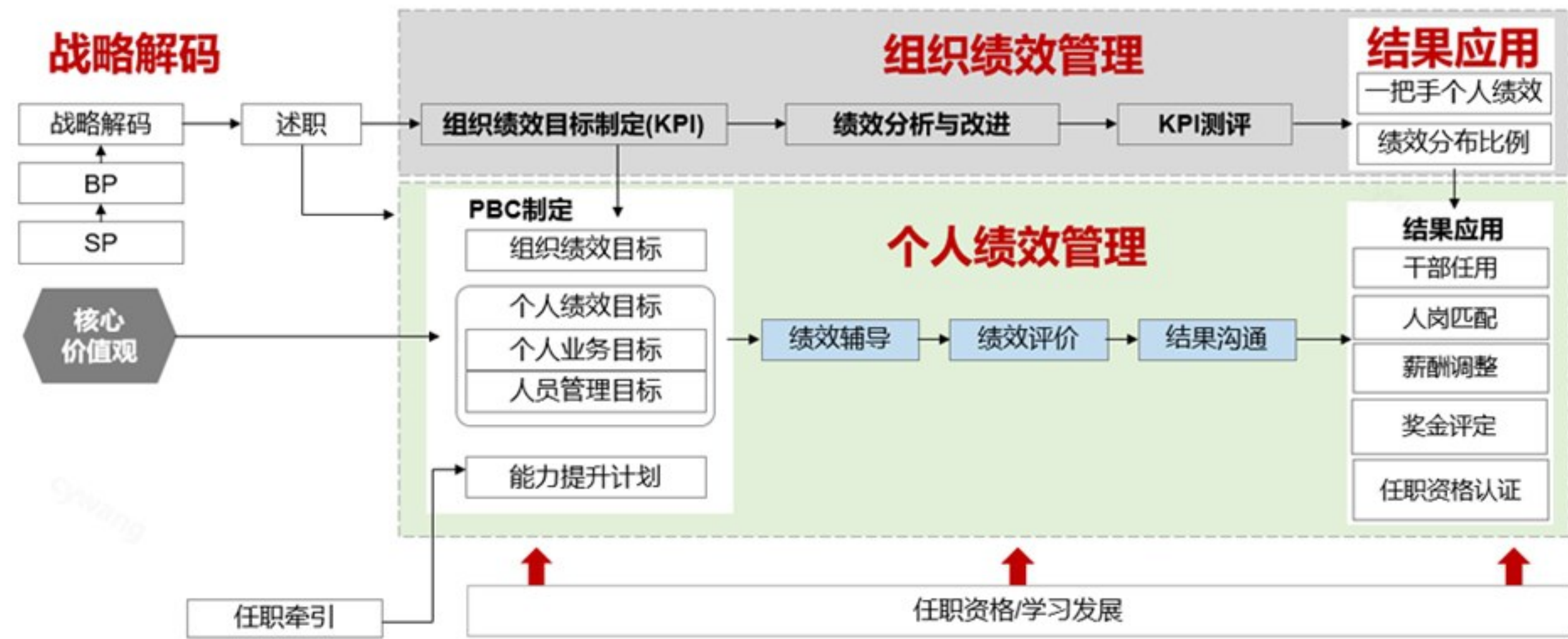
内外部对比评估		
评估维度	权重	内容
任职资格	15%	学历、专业、职称
人才画像	85%	通用素质、专业素质 岗位所需掌握的知识及技能

## 战略与绩效管理

为明确崇达未来五年以及2025年的经营管理工作思路、关键任务和重点工作，统一目标，崇达集团及各工厂发布了SP/BP。



战略制定是确保方向大致正确，战略执行是保持组织充满活力。公司充分认识到只有激活组织活力，才能确保战略执行，最终实现财务成功、商业成功、团队成功。为更好承接公司SP/BP，落实公司2025年度经营目标的有效分解，全体员工“上下同欲”，根据崇达BLM模型及DSTE模型，为保障公司年度经营目标达成，公司在原有绩效管理体系上迭代升级，实施运行了组织绩效与个人PBC。进一步明确了“以客户为中心，力出一孔，聚焦打胜仗”崇达组织绩效方针，以充分调动员工的工作积极性与创造性，营造全员尽职尽责、完成使命、促进组织目标达成及个人价值实现的高绩效文化氛围。



### 薪酬与福利

公司尊重每一位员工为公司发展付出的努力，在严格执行国家收入分配政策的基础上，公司贯彻“按照市场化原则，提供业内富有竞争力的薪酬，保有和吸纳优秀人才”的理念，根据员工工作岗位、能力、业绩和市场水平支付薪酬。在获得超越同行平均业绩的时候，员工也将获得超越同行平均水平的薪酬奖励。

公司每年根据市场、行业、公司经营情况，由HR提出薪酬调整可行性分析，由董事会薪酬委员会进行批复，保证对外有竞争力，能够吸引和留用人才，对内有公平性，体现岗位的难度和稀缺性。2017-2025期间公司月均薪酬总额及年人均薪酬均保持了增长。

公司严格遵守国家的法律法规，尊重和保护员工的各项合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，努力把关心员工、善待员工落实在具体行动上。公司严格执行企业所在地有关劳动用工的法律、法规和制度，按时缴纳社会保险，员工保险覆盖率100%，严格执行员工带薪休假的规定，保障员工休息休假权利。

员工保险覆盖率  
**100%**

公司以人为本，建立了多样化的立体保障，为员工提供全方位的福利，在提供国家法定福利的基础上增加多项额外福利，包括商业保险、补充医疗保险、节日礼物、健康体检、工作餐、工作服、女性员工福利等各种人性化的定制弹性福利。

为了建立与公司业绩和长期战略紧密挂钩的长期激励机制，完善整体薪酬结构体系，使公司与员工实现双赢。



### 员工发展

人才是企业最重要的持续发展动力。公司视员工为最宝贵的财富，始终将人才发展与培养置于战略核心。我们建立了系统化的培训体系，覆盖技能提升、质量意识、后备力量及新人融入等多个维度，为员工成长提供全面支持，夯实企业可持续发展的人才基础。

#### 员工技能培训

为持续提升员工专业能力，公司制定了《岗位技能培训与认证作业指导书》，积极营造学习型组织氛围。我们坚持以客户为中心，推行标杆管理，通过开展多层次、全方位的技能培训与竞赛活动，激发员工学习热情，助力其在岗位上不断精进。

#### 员工培训




### 质量专项培训

### 员工培训

为全面提升产品品质与客户满意度，2025年公司围绕质量管理体系建设与工具方法开展了一系列专题培训，内容涵盖RBA责任商业联盟行为准则、ISO13485医疗器械质量管理、IATF16949汽车行业质量体系、六西格玛及五大核心工具等。课程注重互动与实践，员工参与积极，进一步强化了全员质量意识与核心能力。



### 职业指导人

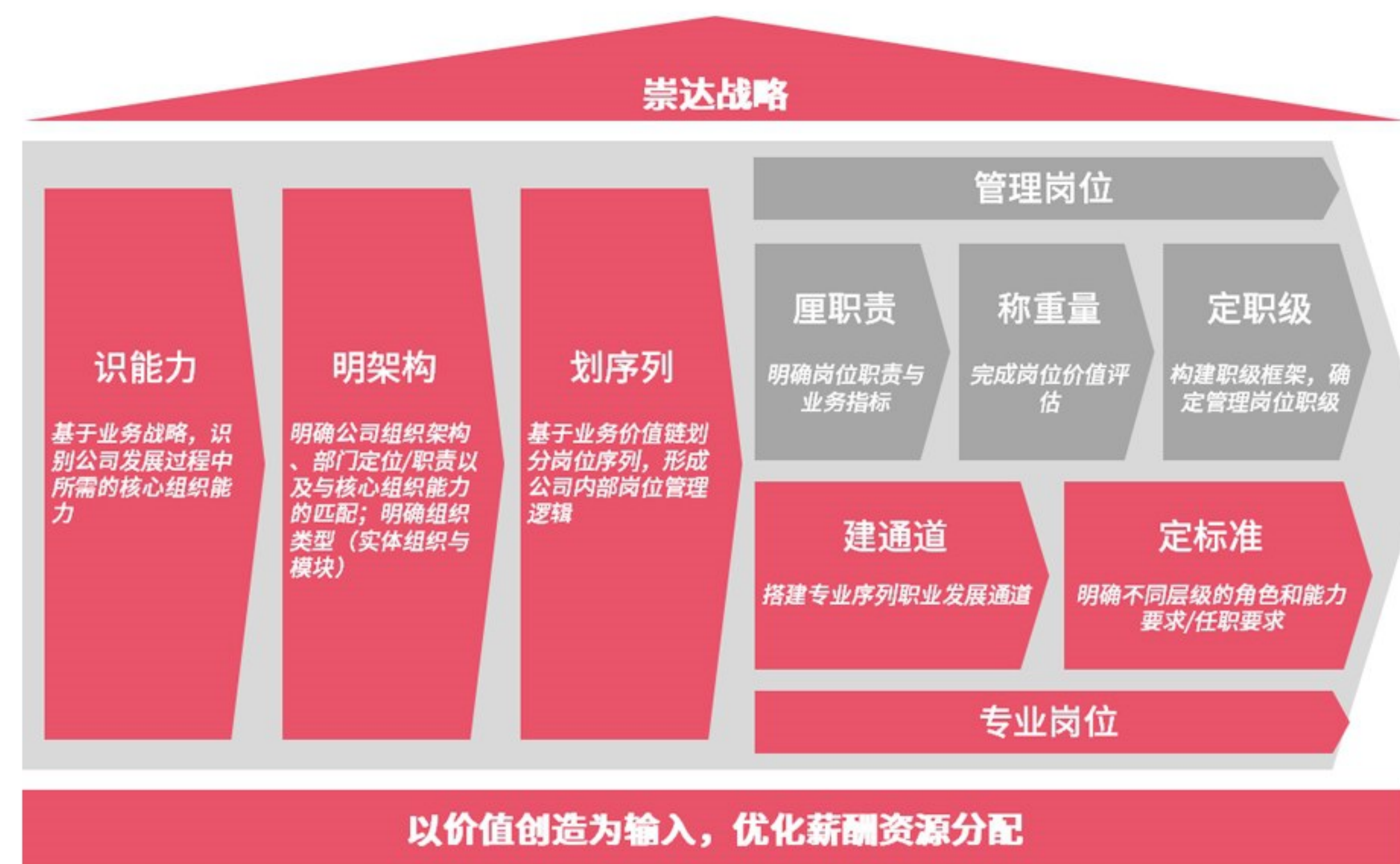
### 员工培训

公司全面推行职业指导人制度，旨在通过业务上的“传、帮、带”与思想上的引导，帮助新员工快速适应岗位、融入团队，增强归属感。该制度不仅体现了公司对新员工的关怀，也建立了相应的激励机制：每成功指导一名新人，导师可获得专项津贴，以此践行公司“凭贡献定报酬”的价值观，鼓励经验传承与技能共享，同时确保新员工在成长过程中获得持续关注与支持。

### 职业生涯规划

崇达积极拓展员工个人发展空间，着眼于企业与员工一起成长，建立统一的、拉通的职级职位体系，指导薪酬、招聘、组织及人才发展等工作，建立崇达的员工发展通道，牵引员工聚焦价值创造、获得合理价值回报。

基于崇达战略，以价值创造为输入，优化薪酬资源分配，建立了崇达职级体系模型。



### 储干培训

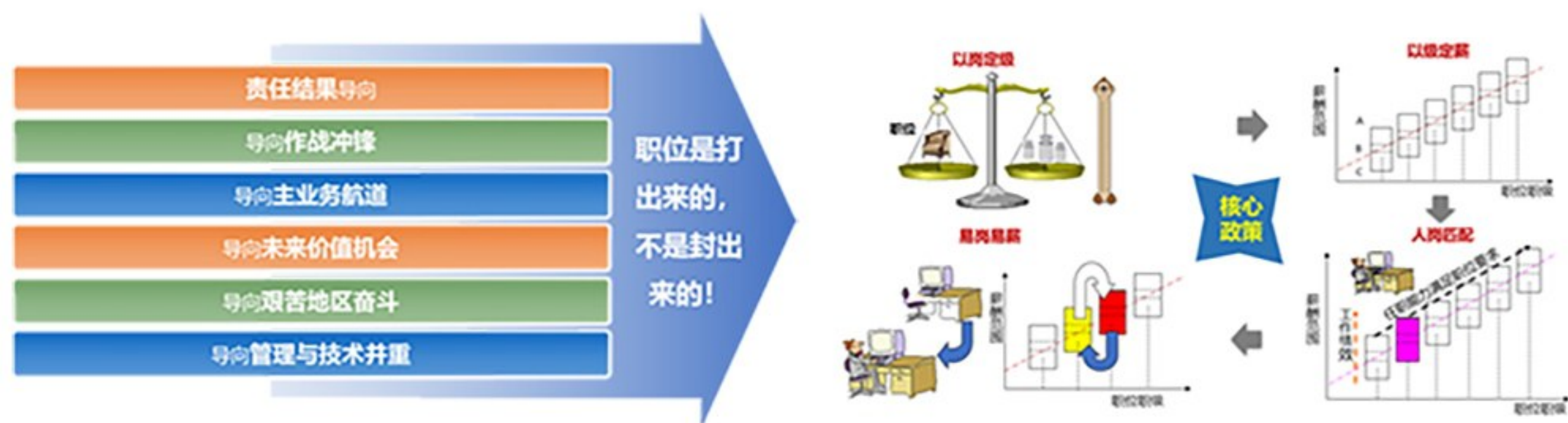
### 员工培训

为支撑公司战略转型，加强人才梯队建设，2025年公司通过校园招聘从全国各大高校引进一批储干培养。通过走进崇达、素质拓展、生产实践、定向培养等培训帮助储干快速融入公司。在储干培养期间开展了一系列的课程，内容涵盖职场认知、企业文化及规章制度、行业及产品知识、办公技能、岗位技能与职业素养等多个方面。整个培养过程贯彻“实践为主、理论为辅”的原则，助力储干顺利完成从学生到职场人的角色转变。



### 职业生涯规划

通过“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”建立崇达内部统一的价值评定体系，实现职位与薪酬的链接，指导薪酬支付；实现崇达与市场职级对标，指导人才招聘；帮助崇达实现从粗放的人头管理向人才结构管控转变，促进实现更为科学的组织效率管理；建立崇达员工发展通道/职级晋升通道，牵引员工聚焦价值创造、获得合理价值回报。



### 丰富多彩的员工活动

在三八妇女节等传统节日为员工发放礼品、并在公司食堂进行加餐、派送水果，营造传统节日氛围，传递节日的美好祝愿。



7月，江门二厂技术部、品质部、制造部主管级以上管理干部，在二厂总经理简总带队下开展赛车组装团建活动。活动以轻松氛围增进成员交流，为平衡家庭与工作提供思路，传递公司对管理层的重视与关怀，提升团队向心力。这场“齿轮同心”活动，让管理层重温“从无到有”的成就感，同时强化了沟通、信任与创新意识。



齿轮同心, 极速攻坚—江门二厂管理干部团建

公司积极搭建多元化运动平台，助力员工释放活力、展现自我。足球、羽毛球等员工协会除在厂内开展日常活动外，还带领崇达人走向更大的舞台，在工会赛、同行比赛中奋勇拼搏，充分展现崇达风采。



羽毛球比赛球活动

羽毛球比赛球活动

足球比赛活动

### 丰富多彩的员工活动

为持续提升员工幸福感与归属感，公司积极开展各类文体活动，营造“和谐向上、活力共融”的文化氛围。通过整合优化内外部资源，精准对接员工需求，丰富员工业余生活，促进团队交流，增强企业凝聚力与向心力。春节前夕，公司举办新春礼品试吃会，广泛听取员工意见，为全体员工送上包含五常大米、金龙鱼花生油的新春大礼包，传递节日祝福。针对留厂过年的员工及探亲家属，公司精心布置团圆场地，组织包饺子、聊家常、看春晚、共享年夜饭，让大家在异乡也能感受家的温暖。年初一至初三，还开展跳大绳、自助烧烤、手工点心制作等趣味活动，让留厂员工假期充实欢乐，切实感受到企业关怀，共建温暖有爱的企业大家庭。



新春礼品

新春礼品试吃会

年夜饭烤全羊

### 丰富多彩的员工活动

9-10月，公司开展了以“力拔山河，‘绳’采飞扬”为主题的拔河比赛。拔河比赛作为一项传统体育项目，考验的不仅是个人力量，更是团队协作能力。比赛中，每位队员都心往一处想、劲往一处使，才能凝聚成强大合力。崇达人们咬紧牙关，坚持到最后一刻，这种永不放弃的精神，正是文体活动所要传递的正能量。



11月，为帮助崇达人活络筋骨、调动工作积极性，公司开展了以“奋勇争先，迎‘篮’而上”为主题的篮球比赛。赛场上，队员们充分展现出力量的爆发与团结一致的协作精神。无论是在球场上还是工作中，大家同心奋进的精神都值得所有崇达人学习，彰显出崇达人在关键时刻蕴藏无限潜力、勇攀高峰的精神特质。



2025年度，公司通过覆盖全年度、多类型的文体活动，切实将“和谐向上、活力共融”的企业文化落到实处，有效增强了员工的归属感与团队凝聚力。未来，公司将继续秉持以员工为中心的理念，持续优化活动形式、丰富活动内容，让企业文化成为凝聚人心、推动发展的强大动力，助力企业与员工共同成长。

### 员工关爱

关爱员工，给他一个五星级的家。员工是公司的财富，尊重人才、珍视人才是崇达一贯的传统，我司从衣、食、住、购、行方方面面打造为员工打造一个温馨暖心的家。无论是整洁舒适的工作环境、花团锦簇的厂院、营养可口的饭菜、生活休闲的体育设施、还是便捷的购物体验 and 贴心的交通安排，都旨在为员工创造更优的生活品质。服务好员工不仅关乎员工个体的幸福感，更是为股东创造价值的有效途径。员工的满意度和忠诚度直接关系到企业的稳健运作和长远发展，从而为股东带来丰厚的回报、社会带来繁荣安定。在我们的共同努力下，崇达将携手员工，持续创造更为可观的经济价值。

#### 心之所向，身之所往，食之有味 | 明厨亮灶-所见即所食

员工健康的体魄是高效工作的基础。2025年崇达集团在员工餐饮方面投入超过5000万元，致力于持续提升膳食品质。我们打造“明厨亮灶”透明厨房，员工可通过玻璃隔断与实时监控画面观看从食材收货、洗切、烹饪到餐食分配等全程操作实况，将食品安全从后台管控推向全员共治，让员工在看得明白、吃得放心的体验中，真切感受到公司落实食品安全责任的决心与行动。

2025年，我们在延续去年引入新供应商与内部农场协同供应模式的基础上，进一步优化供应链协同机制。通过构建稳定的多源供应体系，食堂不仅拓宽了食材来源、提升了食材品质，也实现了成本的有效管控与供应稳定性的显著增强。此外我们完善对供应商的监督，坚定落实对食材验收开展工会、食堂、安保三方监督，保证食材收货质量的高标准、严要求。未来，我们将继续完善供应商管理体系，完善食材溯源，致力于为员工提供更优质、更安心的膳食服务。



崇达食堂

心之所向，身之所往，食之有味 | 有爱厨房-爱与美味同行

爱屋及乌，爱员工，推及其家。为给忙碌的员工营造更多的温馨家庭味蕾记忆，公司持续推出特色崇达菜品的外带服务，让员工把公司美味与家人一起共享，将工作中的“美味”转化为家庭的“温馨”，增进员工家庭的幸福感与企业归属感。

来自五湖四海的员工，钟爱八大菜系百种小吃，因为地域以及个人爱好的不同，对于饭菜的口味有着多元化的需求。他们心中萦绕的故乡味、妈妈味，通过食堂厨师的巧手，将一份份热腾腾的武汉热干面、上海小笼包、福建云吞、贵州牛肉粉、北京炸酱面、陕西油泼面、云南过桥米线等搬上员工的餐桌，各地美味佳肴如四川麻辣火锅、广东烧腊、江苏松鼠鱼、浙江东坡肉、湖南剁椒鱼头等也让员工仿佛回到了故乡的怀抱，慰藉了离乡立业的灵魂。只要员工惦记的，食堂团队便立即展开行动，利用便捷的供应链，快速响应员工期待的新品。从需求提出到食材采购、菜品研发，往往次日便能呈现在员工餐盘中。“没有什么是崇达食堂做不到的”——这句来自员工的感叹，正是对我们持续用心服务的最好认可。



崇达充分发挥跨区域集团优势，推动各区域食堂开展经验交流与菜品的共享。在保留各地地道风味的基础上，引入标准化管理体系。通过内外部对标学习，公司制定统一出品流程与核心菜单，推广至集团各区域食堂。此举既保障地方特色菜品的正宗口感与品质稳定，又通过规范操作流程强化食品安全管理，让员工在不同区域都能品尝到美味、安心、可信任的“崇达味道”。

崇达技术股份有限公司 SUNTAK TECHNOLOGY CO.,LTD.			
餐次	供餐时间段	烧腊、卤水价目表	面档价目表
早餐	07:00-08:00	叉烧+任意品种(鸭肾)除外/份 元	牛肉 面/份 元
		鸭肾+叉烧/份 元	肥肠 面/份 元
午餐	11:45-12:45	扣肉/盐焗鸡/盐焗粉肠/份 元	猪脚 面/份 元
		盐焗猪舌头/猪心/猪肚/份 元	红烧牛腩面/份 元
		盐焗鸭下巴/凤爪/份 元	炸酱 面/份 元
晚餐	17:00-18:00	烧猪肉/份 元	猪杂粉/份 元
		烧排骨/份 元	麻辣烫/份 元
			凉皮、凉面/份 元
			叉烧、烧鹅蘸粉/份 元

心之所向，身之所往，食之有味 | 有爱厨房-爱与美味同行

暖心崇达始终将员工关怀融入日常点滴。崇达持续深化传统节日关怀体系，在元宵、三八妇女节、端午、中秋、冬至、腊八等传统节日，为全体员工精心准备汤圆、粽子、月饼、饺子、腊八粥等应节食品，以美食传递节日氛围与企业温暖。春节期间，公司继续为留厂员工举办具有浓郁年味的特色活动，让员工在异乡亦能感受到“家”的团圆与温馨。我们始终相信，节日的意义不仅在于共享美食，更在于传递尊重与归属。



2025年，崇达积极响应国家“体重管理年”健康倡导，在食堂系统推出“科学膳食，健康减重”营养餐计划。通过提供低脂、低卡、高蛋白的营养套餐，并结合健康饮食知识宣传，引导员工树立科学饮食观念，助力员工以更健康的身体状态投入工作与生活。



崇达始终将员工作为企业发展的核心。未来，我们将在节日关怀、健康支持、技能培养与文化共建等方面持续投入，不断丰富员工关怀体系，让温暖融入日常，让成长可感可及，共同书写属于崇达人的美好篇章。



### 花草吐芬芳，蔬果见真情

漫步崇达厂区，员工不光可以流连于景色宜人、花香四溢的园区，还可以步入崇达独有的无公害的有机农庄，看着硕果累累的瓜果，感受一下收获的喜悦，身心得到全面的释放。2025年，公司通过江门和大连基地的绿色农庄成功种植了超过70种蔬菜瓜果，月均提供超过5万斤的瓜菜肉禽鱼蛋的有机农产品供应给各地工厂食堂，确保员工就餐食材的安全可靠。让每一位崇达大家庭的成员都能在这片绿色的土地上感受到家的温暖，将崇达独一份的“有家·有爱·崇达菜”从餐桌走进现实。



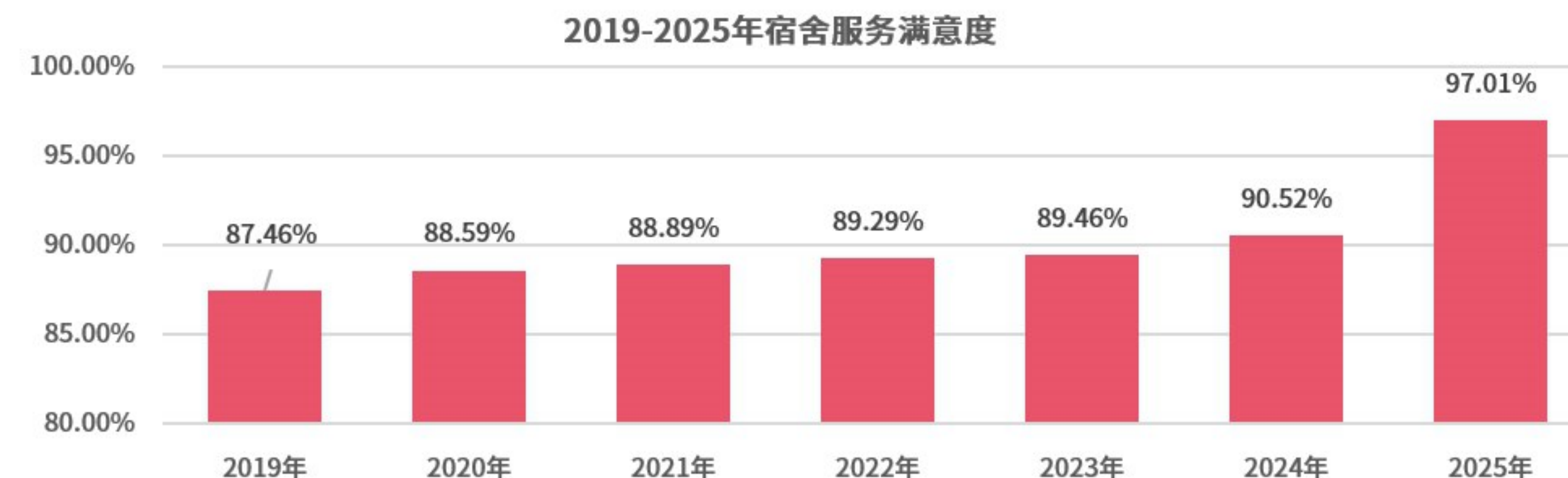
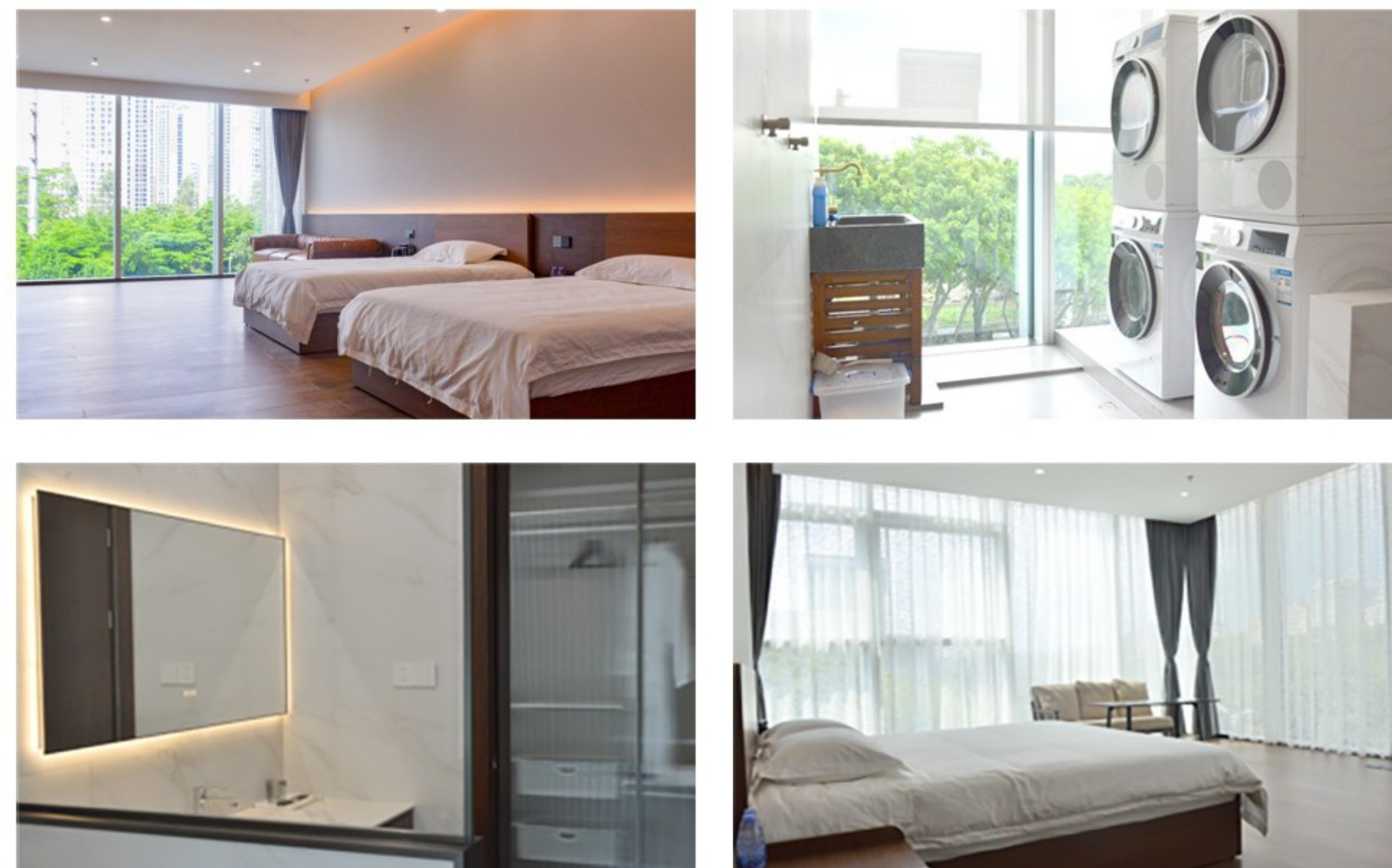
今年，有机农庄进一步丰富了其功能定位，在持续为食堂供应优质食材的基础上，拓展为员工团队建设与文化活动的场所。公司结合食堂资源，在农庄内开展多样化的主题宴席与户外活动，让员工在自然中增进协作、凝聚情谊。8月，我们于江门厂区特别举办了“崇达龙眼节”，员工可依照指引在指定区域内体验采摘乐趣，共享当季鲜甜。这些举措，让“有家·有爱·崇达味”不止于餐桌，更融入每一次亲近自然、共享收获的体验之中，持续为崇达人的生活注入温度与活力。



一系列温暖措施，使爱一直萦绕在我们每个崇达人中，而这份爱也在员工的幸福指数中得到回响。行政满意度调查，崇达食堂的满意度连年攀升，见证了在崇达员工的工作与生活并肩前行，共享美好时光。

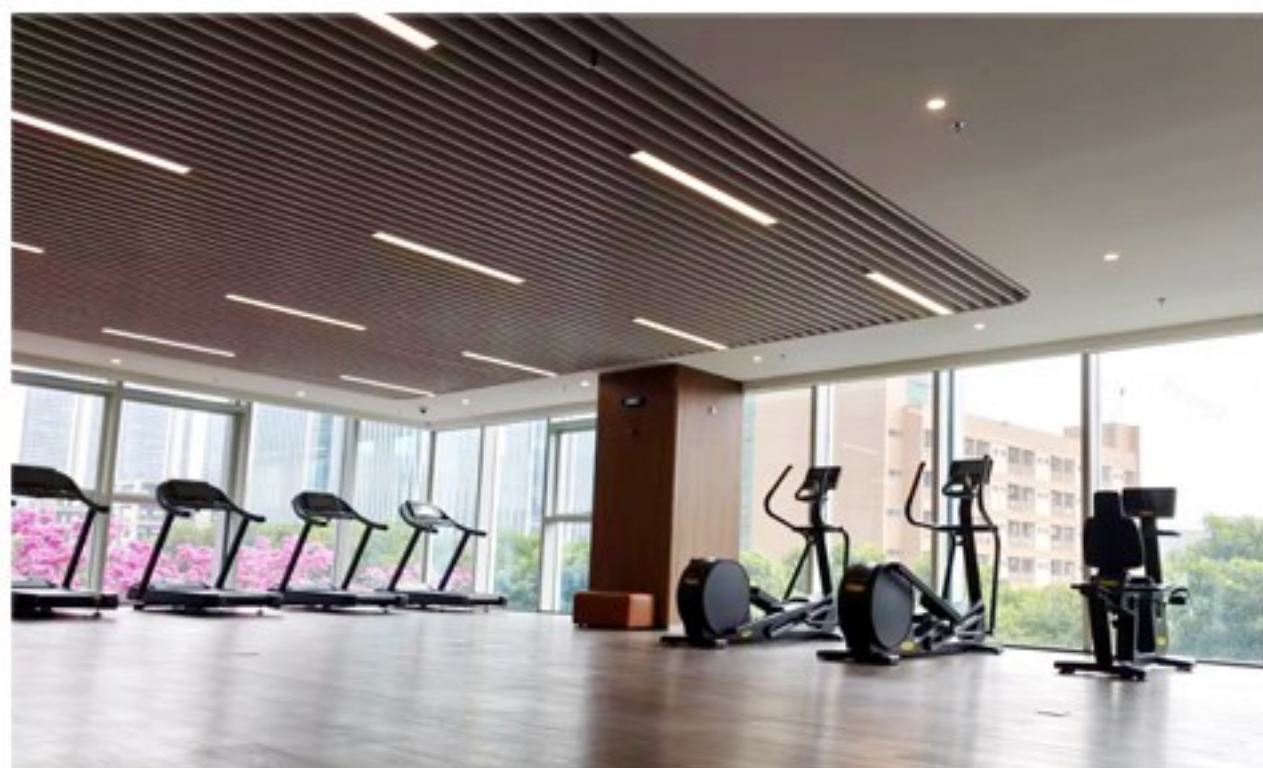
### 五星服务，家外之家

2025年，崇达继续秉承打造暖心五星家园的理念，对各地宿舍进行了软硬件的升级。2025年，崇达大厦客房成功打造的12间风格各异的客房，并配置洗衣房，让出差员工仿佛入住星级酒店，处处是惊喜。除工厂宿舍外，崇达同时一直关注于员工家庭住宿问题，2025年持续向政府申请人才安居房，2025年共申请26套人才安居房，为26个家庭解决了住房困扰，了却后顾之忧，更加专心于为公司奋斗。与此同时，员工宿舍服务满意度自2019年起稳步提升，2025年已超过90%，由此可见，崇达宿舍一直是员工温馨的家外之家。



### 活力绽放，共享欢乐

想象一下，忙碌的工作之余，有一个地方能让你瞬间放松心情，释放压力，那就是崇达的员工活动中心！这里，不仅是运动的天地，更是心灵的栖息地。健身房、桌球室、乒乓球室、羽毛球场、篮球场、舞蹈室、影音室、图书室、棋牌室等各种娱乐休闲室，动静皆宜的搭配，一一应员工的需求而开放。2025年，崇达大厦活动中心持续维护并跟进需求，健身房、瑜伽室、娱乐室配置一应俱全，并设有配套淋浴间，全天24小时开放，在这里，崇达式员工活动中心不光满足员工足不出户就能娱乐健身的需要，更重要的是给员工带来身心的健康，这才是更无价的财富。



### 厂区绿化景观提升，打造园林式工厂

崇达始终坚持打造绿色工厂、花园式工厂的理念，致力于为员工创造健康舒适的工作环境，为工业区增添一道绿色风景线。春有风铃花盛开，夏有君子兰遮阳送凉，秋飘桂花香沁人心脾，冬赏异木棉绚丽绽放。杜鹃红艳、刚竹常青，四季花开、鸟语花香，展现了崇达对绿色“崇达家园”的不懈追求。2025年，崇达将继续秉持环境健康舒适的理念，推进自主标准化养护，让花园式工厂的理念更加深入人心。员工在美好的自然环境中奋发图强，崇达的“春”“夏”“秋”“冬”也成为内部同事津津乐道的特色，崇达文学家因四季美景而不断涌现。



### 标准化、专业化、智能化的保洁服务

干净整洁明亮，是走进崇达的第一印象。公司长期推行自主清洁，用心打造 5S 工作环境。2025 年，各厂区在保洁方面累计投入 600 余万元，其中投入 10 余万元为江门二厂配备无人驾驶洗地机，提升清洁智能化水平。珠海工厂则通过对标评估，将自主清洁转为专业外包，制定标准化作业指引流程并制作教学 VCR，供集团各厂区及新员工学习，实现保洁工作统一规范。未来，崇达将持续朝着标准化、专业化、智能化方向升级，为员工营造更整洁舒适的工作生活环境。



### 信誉见证，关怀自现

2025 年，崇达持续优化无人超市与无人咖啡机服务体系，将前沿技术与人文关怀相结合，打造以信任为核心的员工福利生态。公司借助人工智能与大数据优化商品调配和设备维护，同时整合微信、支付宝、工卡等支付方式，为员工提供便捷高效、智能个性化的服务体验。无人值守模式以“信任”为内核，体现对员工自律与素养的尊重，彰显“信誉自重，自律有爱”的企业文化，把信任转化为日常便利与温暖。如今，无人超市已成为新员工融入、客户参访的打卡点，生动展现企业高信文化。这一理念已融入行为准则，成为崇达的文化印记，助力企业与员工共同成长。



### 传达爱心互助观念

为了给公司员工和来访客人提供工作和生活上的便利，崇达统一进行了爱心雨伞的配置，并在下雨天及特殊天气时进行投放服务及管理。一把伞反映出了爱心和关怀，也代表着崇达人团结、互助、进步、分享的企业文化，体现出仁爱与关怀。



### 爱成光 共筑心安

2025年，崇达爱心互助基金会继续秉持“诚信、互助、进步、分享”的企业文化宗旨，持续完善员工互助与公益帮扶相结合的运行机制。2025年，崇达爱心互助基金累计救助人数6人、累计发放救助金额超30万元，切实发挥了“一方有难，八方支援”的互助保障作用。

基金会坚持“自助助人、共建共享”的运作理念，倡导员工自愿参与、按薪捐助、依规救助。在严格执行专款专用、会员优先原则的基础上，基金会不仅为遭遇重大疾病、意外灾害的在职员工提供及时经济援助，同时积极履行社会责任，参与社会公益事业——包括为见义勇为受伤人员提供捐助支持、组织看望孤寡老人等弱势群体，以实际行动传递崇达温度，让互助精神从企业内部延伸至更广阔的社会空间。

未来，基金会将继续优化救助流程，提升帮扶响应效率，进一步凝聚全员爱心力量，让互助文化真正成为崇达人共同的价值底色与温暖依靠。



## 第八章



## 员工安全和健康

我们始终将员工的安全与健康视为企业发展的基石，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，以“零工伤、零事故、零职业病”为安全目标，认真贯彻执行“以人为本，科学发展，安全发展”的国家战略部署，致力于为员工创造安全、健康、舒适的工作环境，保障员工的生命安全和身体健康，促进企业的可持续发展。

## 安全至上，关怀无边

我们始终将员工的安全与健康视为企业发展的基石，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，以“零工伤、零事故、零职业病”为安全目标，认真贯彻执行“以人为本，科学发展，安全发展”的国家战略部署，致力于为员工创造安全、健康、舒适的工作环境，保障员工的生命安全和身体健康，促进企业的可持续发展。

## 标杆管理，引领标准

2025年，公司运用标杆管理，开展工伤预防标准化复盘固化、化学品自动添加标准化改善、辅助工具升级、重大安全隐患排查及职业健康标准化建设等重点工作，构建可防可控的安全管理体系，提升职业健康安全管理标准化、信息化与常态化水平。在核心场景实现本质安全：新增优化656组安全光栅与PLC联动，违规入侵可100%立即停机报警；22处化学品小桶添加区投用自动添加系统，消除人工搬运风险。公司完成15个工序安全标准化梳理，对标整改问题70大项；开展工伤“回头看”培训146场次，整改机械隐患279处。同时制作多类机械安全培训视频，从视觉渗透、行为固化、意识深化三方面，将安全理念融入工作细节，切实降低企业安全风险。

## 责任落实，体系管控

根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规要求，公司不断完善职业健康安全管理架构，定期召开安全生产委员会会议，全员签订《安全生产责任状》，全面落实各级安全主体责任，层层分解安全指标。在生产管理过程中通过建立安全价值观、安全愿景、安全使命和安全目标等在内的安全承诺，健全并完善各项安全管理制度。专职安全管理人员全部取得注册安全工程师证书，公司各工厂安全主要负责人及现场安全管理人员共79人已通过政府监管部门培训及取得安全管理资格上岗证书。公司对所有新入职、调岗人员开展三级安全教育培训，每月组织开展部门安全、劳动防护、消防培训，公司自主配备AED并开展急救培训，全员培训率100%。



定期召开安全生产委员会会议



定期召开安全生产委员会会议

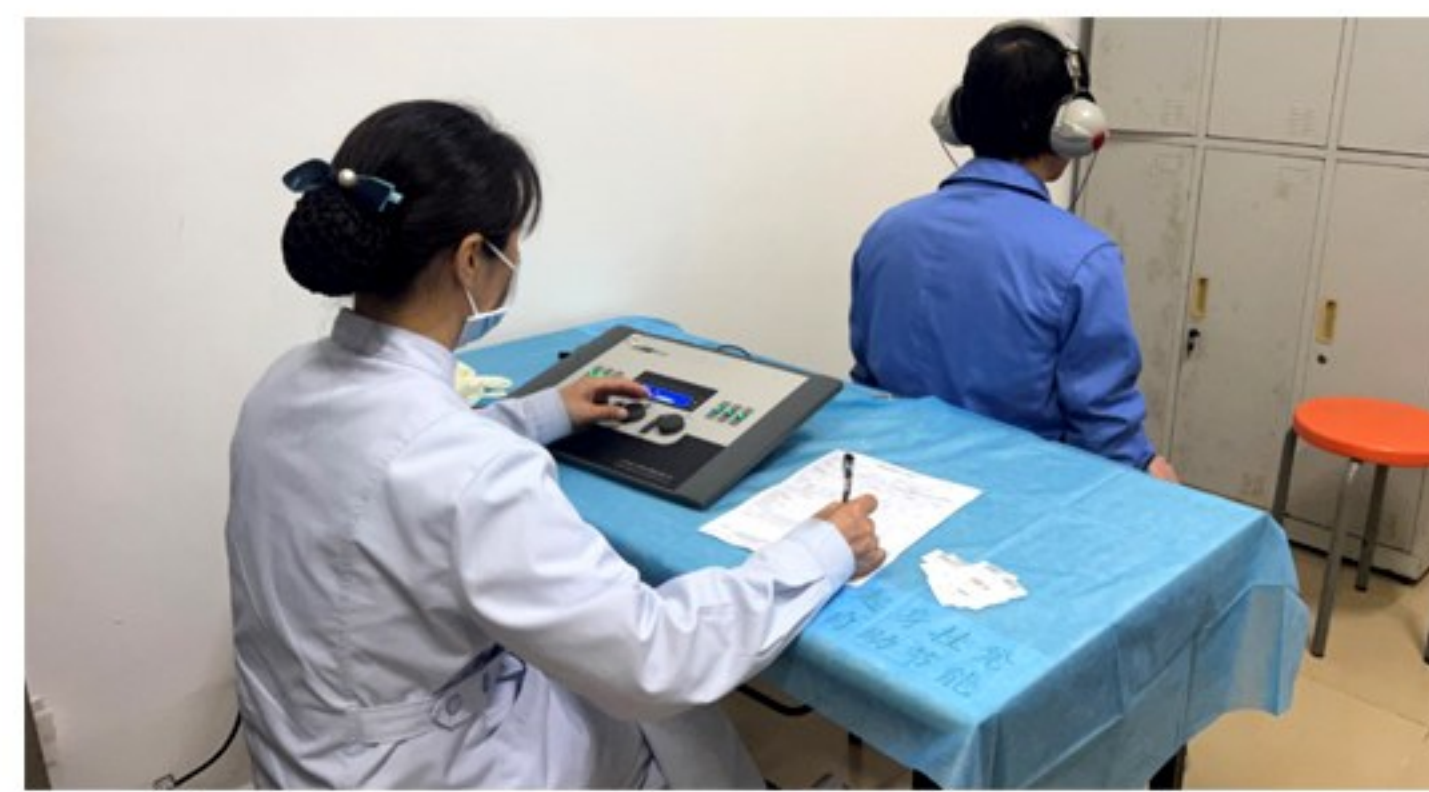


急救培训



机械安全培训




公司严格落实新建、扩建、改建项目安全与职业卫生“三同时”评价，配备气相色谱仪、噪声仪、红外线热成像仪、有毒可燃气体检测仪等专业检测设备，在自主检测基础上，定期委托第三方机构开展安全评估与检测。为强化职业病前期预防，公司依法开展危害因素检测与现状评价，规范落实员工上岗、在岗、离岗职业健康体检，建立完善职业健康监护档案。同时制定集团噪声对标改善计划，推进工段职业健康标准化，及时回访并整改员工反馈问题，持续改善作业环境。隐患排查上，公司明确设备安全基准，定期排查机械运行状况，对压力容器、锅炉等特种设备委托第三方专业监测。对现场隐患及时整改、完善警示标识，实现从事后问责向事前管控转变。公司层层压实各级管理责任与直线职责，推动安全意识从“要我安全”向“我要安全”转变，营造优良安全文化，全力实现可持续零事故目标。






职业健康在岗体检

危险源风险告知及防范措施			
风险名称	内层(前处理)	危险因素	事故诱因
风险等级	<input type="checkbox"/> 一级 <input type="checkbox"/> 二级 <input checked="" type="checkbox"/> 三级 <input type="checkbox"/> 四级 <input type="checkbox"/> 五级	1. 机械伤害 2. 化学品灼伤 3. 触电 4. 火灾	1. 机械设备异常，安全防护装置失效或被关停、屏闭； 2. 机台或抽风系统等异常时，强行开机、操作； 3. 电器设备漏电、绝缘损坏； 4. 机台药水缸、化学品自动添加系统管道或盛装的桶损坏发生泄漏； 5. 未经培训考核合格违规上岗； 6. 机台故障，操作人员未上报违规维修机台； 7. 操作人员未按规定穿戴劳动防护用品； 8. 工作人员思想麻痹，缺乏安全意识。
风险管理负责人：本部门主管/经理			
<div style="display: flex; justify-content: space-around;">     </div>			
<b>重要提示</b> 未经培训不得上岗；机台有故障必须先停机			
<b>安全防范措施、要求</b> 1. 操作人员必须经培训考核合格方可上岗操作； 2. 操作人员熟知本岗位安全操作规程，并按要求操作； 3. 每日作业前检查设备、电器是否正常良好，异常时停用并上报维修； 4. 机台定期维护保养； 5. 化学品自动添加系统管道使用双管道管理； 6. 化学品存放点配置防溢漏第二容器和溢漏应急处置桶； 7. 按要求配置劳动防护用品并正确佩戴； 8. 加强安全意识培训，杜绝违章操作。			

危险源风险告知及防范措施

机械使用安全周知卡			
危险性提示	安全防护规范		危险标识图
当心机械伤人	根据以往事故案例及防护要求，制定以下安全防护措施： (关键词：机台有故障，必须先停机)		
操作要求	标准规范示意图	错误示意图	处罚条款
机台出现卡板、掉板或故障时，必须停机处理，设备运行时，禁止将手、头伸入设备内。			按《员工手册》第114条第42款，不按操作规程作业的，减少一个门的绩效奖金，责令反省并通报全公司。
	禁止将手伸入设备内	禁止将头伸入设备内	

机械使用安全周知

职业危害告知卡	
工作场所存在高温，对人体有危害，请注意防护。	
理化特性	健康危害
<b>高温</b> High temperature 高温：工作环境温度≥33℃，存在热辐射。	对人体体温调节、水盐代谢等生理功能产生影响的同时，还可导致中暑性疾病，如轻度中暑（体温38.5℃以上）、热射病（体温40℃以上）、热痉挛、热衰竭。
应急处理	1) 脱离高温环境；2) 到通风阴凉处休息；3) 给予含盐清凉饮料及对症处理；4) 药物（如十滴水、藿香正气水）或物理降温，可用湿毛巾、冰块敷头部、腋窝等处；5) 必要时送医院进一步诊疗。
防护措施	1) 隔热、通风；个人防护、卫生保健和健康监护；合理的劳动休息。 注意环境通风，如直接接触高温物体时须佩戴耐高温防护手套。
 <b>注意高温</b>	 
职业卫生限值： $32$ 检测值：WBGT指数 $31.9^{\circ}\text{C}$ 检测日期：2025年10月23日	

职业危害告知



安全警示标识



电梯困人事故现场处置演练



有限空间应急救援演练

公司建立有覆盖全面、针对性强的事故应急预案体系，包括综合预案、专项预案、现场处置方案三个层级，2025年共组织完成各项应急演练40余次，每半年开展一次全员消防应急演练。同时在公司内部组建了义务消防队和急救员，为公司员工安全和职业健康倾注心血。

公司不断完善企业二级安全标准化建设、ISO45001体系建设、RBA体系建设，积极开展同行业安全交流，在安全管理方面做到：有标准、有目标、有数据、有方法、有考核，实现安全精准化管理。



全员消防应急演练



化学品泄漏现场处置演练



人员触电事故现场处置演练



在职业健康安全方面推进成果显著，获得了省总工会、应急管理局等的一系列表彰。

2014

- 江门市2013年度安全生产工作先进单位
- 安全生产标准化二级企业
- 深圳市工作场所职业卫生管理示范企业

2015

- OHSAS18001认证

2016

- 江门市2015年度安全生产工作先进单位
- 广东省五一劳动奖状

2017

- 安全生产专项整治示范单位

2019

- 安全生产标准化二级企业
- 第十届广东省安全知识竞赛暨粤港澳安全知识竞赛江海赛区第一名

2022

- 2021年安全生产优秀工作者
- 2021年安全生产优秀单位

2024

- 深圳市健康企业

2025

- 2024年度反诈优秀企业
- 安全生产二级标准化企业



## 第九章 结论与建议

全球产业绿色智能转型加速，ESG监管日趋严格，社会责任成为企业高质量发展核心支撑。崇达技术紧扣政策要求，以ESG战略升级为抓手，将其融入生产经营全流程，助力产业可持续发展。

环境方面，崇达技术以“减污、增效、降碳”为核心，升级环保设施、精准管控污染物排放，优化废弃物分类处置与资源化利用体系，导入节能高效设备及数字化能源监控系统，减少能源消耗，并持续提升风电、太阳能等可再生能源使用，优化能源结构，助力实现“双碳”目标。

供应链管理上，公司适配国际国内ESG合规要求，修订核心管理制度，将ESG指标纳入供应商全流程管控，依托系统升级深化供应链数字化转型，推动上下游协同脱碳，建设绿色供应链。

社会层面，崇达技术坚持以人为本，构建员工全周期管理体系，吸纳数字化人才、强化技能培训，维护和谐劳资关系，将发展成果惠及员工，同时履行社会职责、带动就业，创造多元价值。

展望未来，崇达技术将坚守企业愿景使命，提升ESG治理标准，推动ESG实践向价值创造跨越，实现企业与社会、环境效益统一，彰显制造业企业担当。



## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您在百忙之中阅读《崇达技术2025年度社会责任报告》。为了更好地满足您的需求，向您提供更有价值的信息，同时促进本公司社会责任管理，提高履行社会责任的能力，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们联系地址：深圳市光明区凤凰街道东坑社区科能路（南延伸段）808号崇达大厦。

邮政编码：518132            电话：0755-32980699

邮    箱: zqb@suntakpcb.com

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名：                    职业：                    工作单位：

邮箱：                    联系电话：                联系地址：

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。

1.对崇达技术来说，您所属的利益相关方类别是？

员工    股东/投资者    政府/行业协会    供应商

客户    媒体与公共关系    社区    高校    其他

2.您对本报告整体评价是？

很好    较好    一般    较差

3.您认为本报告所披露的环境责任信息质量如何？

很好    较好    一般    较差

4.您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

很好    较好    一般    较差

5.您认为崇达技术的创造治理价值领域是？

很好    较好    一般    较差

6.您对本公司社会责任履责实践的意见和建议：

7.您对本公司社会责任报告编制的意见和建议：

衷心感谢您对崇达技术的支持和帮助。



扫一扫填写问卷