

广东锦龙发展股份有限公司

2025年度社会责任报告

一、综述

广东锦龙发展股份有限公司（下称“公司”）以为股东、为员工、为客户、为社会创造价值为己任，践行“团结、务实、进取、开拓”的企业文化核心精神，积极保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待客户，积极从事环境保护等公益事业，从而促进公司本身与社会的协调、和谐发展。

二、社会责任履行情况

（一）股东权益保护

1. 2025年，公司按照《公司法》、《证券法》等有关法律、法规和上市公司治理的规范性文件要求，进行现代企业的规范运作，不断完善公司法人治理结构，规范上市公司的经营运作。公司严格执行公开、公平、公正原则，做到信息披露工作的及时、准确、完整，确保所有股东有平等的机会获得信息。

2. 公司实行积极、持续、稳定的利润分配政策。公司重视对投资者的合理投资回报，利润分配政策保持了连续性和稳定性。公司董事会、股东会对利润分配政策的决策和论证充分考虑了独立董事、股东的意见。公司现金分红政策严格按照证监会的相关规定制定及执行，公司的利润分配政策中，分红标准和比例明确清晰，现金分红相关的决策程序和机制完备。公司2024年度利润分配方案符合《公司章程》关于利润分配的规定，符合公司未分配利润的实际情况，符合公司全体股东利益。2025年公司共计召开了3次股东会，召开程序符合《公

司法》、《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》的有关规定。会议为股东提供了网络投票的表决方式，审议影响中小投资者利益的重大事项时，对出席会议的中小股东进行了单独计票，中小股东可表达意见和诉求，中小股东的合法权益得到了充分保障。

（二）债权人权益保护

公司在经营过程中，秉承稳健、诚信经营的原则，重合同守信用，通过建立健全资金使用制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，最大化降低和化解经营风险，确保公司资金和资产安全。公司在注重对股东权益保护的同时，也充分考虑债权人的合法权益，与金融机构建立了良好的合作关系。

（三）职工权益保护

1. 公司严格遵守《劳动合同法》等法律规定，规范企业用工管理。在员工新进公司及公司原有员工合同期满续订时，能在规定的时间内做到签署相应劳动合同。同时对于需要终止、解除合同的，均按国家规定办理了相关的手续，做到了规范地处理各类人员的劳动关系。

2. 在制定薪酬和激励制度时，充分听取广大员工的意见，确立合理的考核原则和考核目标，制订了合理的薪酬管理制度和有效的激励制度。

3. 公司高度重视对员工的培训工作，不定期组织广大员工进行业务知识培训、对外礼仪和沟通培训、管理知识培训等活动，不断提高公司员工的业务能力和文化素质，使公司员工与公司、社会同步发展。

4. 公司重视企业文化的建设，为广大员工提供了舒适、良好的办公环境，在加强人文关怀和改善企业用工环境方面采取了有效的措

施。

（四）客户权益保护

公司控股子公司中山证券有限责任公司（下称“中山证券”）注重客户的权益保护。中山证券按照诚实守信、合法合规的原则，遵循科学的组织体系和健全的风险控制，始终坚持以服务客户为己任，在保障客户资金安全，确保核心交易系统无故障运行，维护客户利益和提供投资者教育服务等方面做了切实有效的工作。

（五）环境保护与可持续发展

公司有较高的环境保护意识，公司证券业务属相对低能耗环保产业，公司长期倡导绿色环保，积极践行环境责任，提高资源利用效率，强化废弃物管理，充分利用网络电子工具，积极推行无纸化办公，在各项办公设备的选用中坚持选用能耗低的节能设备，降低办公环境辐射。

（六）公共关系和社会公益事业

公共关系是搭建企业与外部良好沟通的桥梁，公益事业是企业根植于社会，回报于社会应尽的义务。公司在注重经济效益的同时，坚持依法纳税，回馈社会，全力推动企业发展及社会发展，促进经济与社会全面进步、企业与社会的和谐共生。经营活动中，公司重视公共关系，主动接受政府部门和监管部门的监督和检查，重视社会公众及新闻媒体对公司的监督评论。

（七）巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴的情况

公司主要通过控股子公司中山证券开展巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴相关工作。

2016年以来，中山证券始终秉持“金融报国”初心，坚持党建

引领，持续开展乡村振兴工作，先后与云南省永仁县、贵州省普定县、湖北省建始县、广西壮族自治区隆林各族自治县及重庆市万州区建立了“一司一县”结对帮扶关系，确立了以“造血式”产业帮扶为抓手，消费帮扶、公益帮扶等为补充的帮扶工作模式，同时积极开展其他社会公益活动，以实干兴邦的务实态度践行社会责任。

2025年，中山证券通过采买特色农产品持续实施消费帮扶，帮助农户增加收入，在全部结对帮扶县（区）累计采购当地特色农副产品51.19万元；中山证券佛山分公司积极响应中共佛山市金融委员会号召采购永固镇农产品1,700元。智力帮扶是巩固脱贫攻坚成果的内生动力，中山证券前往全部结对帮扶县（区）开展名为《中国宏观经济新动向与县域产业优秀案例启示》的金融知识讲座，通过典型案例帮助当地领导干部与基层工作者拓宽发展思路，提升业务能力。公益帮扶方面，“扶志”与“扶智”并行，中山证券在全部结对帮扶县（区）开展“中山证券-新长城高中生自强班”项目，2025年度投入资助贫困学子教育资金50万元，公司领导先后5次带队亲赴云南省永仁一中、湖北省建始一中、贵州省普定一中，广西壮族自治区隆林中学及重庆市万州一中与学校领导及老师当面交流，与学生开展面对面座谈，通过经济资助与思想鼓励相结合关爱学子们的成长。同时，为加强基层党组织建设，中山证券党委组织党员代表在全部结对帮扶县（区）开展支部共建活动5场，深化公司党委与当地基层党支部的沟通交流，以党建“软实力”激发发展“新动能”。

中山证券积极参与行业协会“投资者教育活动”，在广西壮族自治区隆林各族自治县隆林中学开展“投资者教育进百校”专题讲座，为学生普及金融知识，筑牢反诈防骗思想意识。中山证券沈阳分公司、

湖北分公司、湖南分公司、上海徐汇分公司及广州双山大道证券营业部于 2025 年 10 月至 11 月期间与当地基层党组织、行业协会、街道办及派出所等机构共同开展关爱老人慈善公益活动，在为辖区老年群体送去温暖关怀及宣传反诈知识的同时传递了行业与公司企业文化，讲好“中山证券”品牌故事。2025 年中山证券还与中华思源工程基金会合作开展了生态修复项目，该项目通过植树造林改善生态环境，助力国家碳中和目标的实现。

三、公司在履行社会责任方面存在的问题及整改计划

2025 年，尽管公司在股东权益保护、职工权益保护、客户权益保护、环境保护等承担社会责任方面做了诸多工作，取得一定的进步和成绩，但我们深知自身与优秀的公司相比仍存在着差距。2026 年，公司将根据自身的实际情况，加大在社会公益事业方面的支持力度，并逐步完善企业社会责任管理体系，认真履行企业的社会责任，促进社会、经济和环境的协调、可持续发展。

广东锦龙发展股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十八日