

力盛云动（上海）体育科技股份有限公司

2025 年度董事会工作报告

力盛云动（上海）体育科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会现由 9 名董事组成，公司董事会严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规及《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等公司相关制度的规定，切实履行股东会赋予的董事会职责，严格执行股东会各项决议，勤勉尽责地开展各项工作，积极推进董事会各项决议的实施，不断规范公司法人治理结构，确保董事会科学决策和规范运作。现将公司董事会 2025 年度工作情况汇报如下：

一、 董事会关于报告期内公司经营情况的讨论与分析

2025 年度，公司立足“IP 引领、数字驱动”的战略基础，实施“赛事 IP 引领、数字驱动赋能、全产业链协同发展，做中国体育赛事市场化先锋”三维一体战略体系。根据年度经营计划推进各项工作：

经营成果方面，公司赛事 IP 业务在汽车运动与高尔夫赛事领域均取得重要进展，形成多元化、国际化的赛事生态体系，商业价值与行业影响力同步提升。依托专业赛事运营能力，逐步形成涵盖国际化赛事标准、全流程数字化管理、全域媒体传播及多层次商业合作生态的“四位一体”服务矩阵。在汽车运动板块，CTCC 中国汽车场地职业联赛单场比赛的参赛规模及观众票房创下纪录，ETCR 电动赛车杯的成功推出标志着公司在新能源汽车赛事领域实现了从无到有的跨越。赛事传播方面强化与流量平台的合作，拓展 IP 授权及衍生业务，在观众服务、品牌推广、赛事体验等方面持续增厚现有赛事 IP 价值，注重文商体旅深度融合，结合明星效应打造“观赛+体验”全链条特色赛事服务模式，带动“票根经济”城市体育消费，逐步构建覆盖赛事运营、内容生产、商业开发的平台化 IP 运营体系。在高尔夫新赛事 IP 开拓上，公司凭借多年积累的专业赛事运营能力和丰富的市场资源，成为 2025 年中国男子职业高尔夫球巡回赛（简称“中巡赛”）的独家官方运营推广机构，这是公司在体育赛事多元化布局上迈出的重要一步，也是推动中国高尔夫球职业赛事运动发展新格局的重要实践。2025 运营元年，中巡赛即以数据驱动实现了商业价值的全面跃升，赛事版图和参赛队伍历史性拓展，圈层与变现也实现了突破。首

创的“中巡俱乐部杯”成功吸纳了多家顶级商学院及企业家战队，打通了高净值人群的消费场景，实现了从体育赞助向高端商业社交平台的转型。与郎酒股份合作打造的“红运郎系列赛”赛事 IP，现场观众规模创下新高，验证了“赛事 IP+品牌会员”模式的高效转化能力。公司空间业务围绕体育空间矩阵的精细化运营与战略项目深化推进。公司对现有专业赛车场资源进行优化，提升了场地使用效率和多元化收入能力，有效支撑各类赛事活动和车企测试体验业务。卡丁车场馆战略重点转向精细化运营与质量提升，将资源集中于提升单店运营质量和客户体验，着力巩固品牌在核心区域市场地位。公司积极探索空间 IP 化运营，基于场地特色打造了创新型自有 IP（如“圈速榜”、“极速梦想家”等），有效提升了空间品牌价值与客户参与度。

在外延协作发展方面，通过对控股子公司“海南智慧新能源汽车发展中心有限公司”增资，持续推动海南新能源汽车体验中心海南国际赛车场的全面建设；新设全资子公司“北京力盛体育文化发展有限公司”，开展高尔夫新赛事运营。

同时，公司紧跟国家及各地政府政策指引，持续深化行业合作、加深行业交流，充分利用上海体育产业投资基金等平台资源积极探索产业商机，通过对外投资及合作赋能公司业务破圈发展：参股投资“上海万有引擎文化传媒有限公司”，尝试通过 IP 孵化、赛事传播及客户开发等领域展开跨界合作，联手打造赛车运动内容生态，助力公司赛事 IP 营销升级；参股投资“爱行（海南）智慧出行科技有限公司”，拓展智能网联汽车示范运营和智慧出行商业化运营业务。

对内治理方面，持续优化内部治理水平与组织能力，深化战略管控体系。通过完善全周期评估模型，提升对重点项目，如高尔夫赛事 IP 孵化、海南国际赛车场建设等战略事项的精准研判能力，实现了资金配置与战略目标的高度匹配，为业务稳健增长提供制度保障，进一步强化投资决策机制与业务战略的协同性；推动组织模式向“敏捷化、平台化”演进，通过优化动态人才配置机制，进一步强化跨业务协同与价值创造能力；着力构建以效能为核心的运营体系，通过数字化手段提升场馆使用效率与赛事组织精度，并在业务结构上持续优化低效产能，集中资源投向高价值 IP 与战略项目。同时，积极推动内部创新机制建设，鼓励团队在赛事内容设计、跨界合作等环节提出新思路、新方法，为业务持续进化注入活力。

报告期内，公司实现营业收入 49,719.83 万元，同比增长 12.82%；实现归属于上市公司

公司股东的净利润约-664.85万元，同比增长82.89%；整体毛利率为18.66%，同比下降4.46%；实现每股收益-0.04元，同比增加82.87%；总资产10.11亿元，较上期末增加1.77%；归属于上市公司股东的净资产5.17亿元，较上期末减少1.37%。

二、 报告期内董事会工作情况

（一）董事会运行情况

2025年度，公司董事会共召开了10次会议，会议讨论了如下议案并作出决议：

| 召开日期 | 会议名称 | 序号 | 议案内容 |
|-----------|-------------|----|---|
| 2025/3/14 | 第五届董事会第六次会议 | 1 | 《关于终止部分募集资金投资项目并将剩余募集资金永久补充流动资金的议案》 |
| | | 2 | 《关于调整公司2023年度向特定对象发行A股股票方案的议案》 |
| | | 3 | 《关于公司2023年度向特定对象发行A股股票预案（三次修订稿）的议案》 |
| | | 4 | 《关于公司2023年度向特定对象发行A股股票发行方案的论证分析报告（二次修订稿）的议案》 |
| | | 5 | 《关于公司2023年度向特定对象发行A股股票募集资金使用可行性分析报告（三次修订稿）的议案》 |
| | | 6 | 《关于公司向特定对象发行A股股票摊薄即期回报、采取填补措施及相关主体承诺（二次修订稿）的议案》 |
| | | 7 | 《关于延长向特定对象发行股票股东大会决议有效期的议案》 |
| | | 8 | 《关于提请股东大会延长授权董事会全权办理向特定对象发行A股股票相关事宜的议案》 |
| | | 9 | 《关于召开2025年第二次临时股东大会的议案》 |
| | | 10 | 《关于制定公司〈舆情管理制度〉的议案》 |
| | | 11 | 《关于制定公司〈互动易平台信息发布及回复内部审核制度〉的议案》 |
| | | 12 | 《关于变更公司回购股份用途的议案》 |
| 2025/4/7 | 第五届董事会第七次会议 | 1 | 《关于〈公司2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》 |
| | | 2 | 《关于〈公司2025年员工持股计划管理办法〉的议案》 |
| | | 3 | 《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年员工持股计划有关事项的议案》 |
| | | 4 | 《关于召开公司2025年第三次临时股东大会的议案》 |
| 2025/4/22 | 第五届董事会第八次会议 | 1 | 《关于〈力盛云动（上海）体育科技股份有限公司2024年年度报告〉及其摘要的议案》 |
| | | 2 | 《关于公司2024年度董事会工作报告的议案》 |
| | | 3 | 《关于董事会对独立董事独立性自查情况的专项报告的议案》 |
| | | 4 | 《关于公司2024年度总经理工作报告的议案》 |
| | | 5 | 《关于公司2024年度财务决算报告的议案》 |
| | | 6 | 《关于公司2024年度利润分配预案的议案》 |

| | | | |
|-----------|--------------|----|--|
| | | 7 | 《关于公司 2024 年度内部控制评价报告的议案》 |
| | | 8 | 《关于公司 2024 年度募集资金存放与使用情况的专项报告的议案》 |
| | | 9 | 《关于前次募集资金使用情况报告的议案》 |
| | | 10 | 《关于未弥补亏损达到实收股本总额的三分之一的议案》 |
| | | 11 | 《关于公司 2025 年度董事薪酬方案的议案》 |
| | | 12 | 《关于公司 2025 年度高级管理人员薪酬方案的议案》 |
| | | 13 | 《关于 2025 年度日常关联交易预计的议案》 |
| | | 14 | 《关于续聘会计师事务所的议案》 |
| | | 15 | 《关于授权董事会制定 2025 年中期分红方案的议案》 |
| | | 16 | 《关于补选非独立董事的议案》 |
| | | 17 | 《关于召开 2024 年度股东大会的议案》 |
| 2025/4/29 | 第五届董事会第九次会议 | 1 | 《关于〈公司 2025 年第一季度报告〉的议案》 |
| 2025/5/13 | 第五届董事会第十次会议 | 1 | 《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的议案》 |
| | | 2 | 《关于授权管理层全权办理本次回购相关事宜的议案》 |
| 2025/5/30 | 第五届董事会第十一次会议 | 1 | 《关于公司 2023 年度向特定对象发行 A 股股票预案（四次修订稿）的议案》 |
| | | 2 | 《关于公司 2023 年度向特定对象发行 A 股股票发行方案的论证分析报告（三次修订稿）的议案》 |
| | | 3 | 《关于公司 2023 年度向特定对象发行 A 股股票募集资金使用可行性分析报告（四次修订稿）的议案》 |
| | | 4 | 《关于公司向特定对象发行 A 股股票摊薄即期回报、采取填补措施及相关主体承诺（三次修订稿）的议案》 |
| 2025/6/13 | 第五届董事会第十二次会议 | 1 | 《关于参股公司深圳市悦动天下科技有限公司 2024 年度业绩承诺完成情况的议案》 |
| 2025/7/8 | 第五届董事会第十三次会议 | 1 | 《关于为全资子公司提供担保的议案》 |
| | | 2 | 《关于使用部分闲置自有资金进行现金管理的议案》 |
| 2025/8/25 | 第五届董事会第十四次会议 | 1 | 《关于〈力盛云动（上海）体育科技股份有限公司 2025 年半年度报告〉及其摘要的议案》 |
| | | 2 | 《关于〈公司 2025 年半年度募集资金存放与使用情况的专项报告〉的议案》 |
| | | 3 | 《关于公司取消监事会并修订〈公司章程〉的议案》 |
| | | 4 | 《关于修订公司〈股东大会议事规则〉的议案》 |
| | | 5 | 《关于修订公司〈董事会议事规则〉的议案》 |
| | | 6 | 《关于修订公司〈独立董事工作制度〉的议案》 |
| | | 7 | 《关于修订公司〈对外投资管理制度〉的议案》 |
| | | 8 | 《关于修订公司〈募集资金使用管理制度〉的议案》 |
| | | 9 | 《关于修订公司〈董事会秘书工作细则〉的议案》 |
| | | 10 | 《关于修订公司〈董事会审计委员会工作细则〉的议案》 |
| | | 11 | 《关于修订公司〈董事会提名委员会工作细则〉的议案》 |
| | | 12 | 《关于修订公司〈董事会薪酬与考核委员会工作细则〉的议案》 |

| | | | |
|------------|--------------|----|--|
| | | 13 | 《关于修订公司〈董事会战略委员会工作细则〉的议案》 |
| | | 14 | 《关于修订公司〈总经理工作制度〉的议案》 |
| | | 15 | 《关于修订公司〈内部审计制度〉的议案》 |
| | | 16 | 《关于修订公司〈董事、监事和高级管理人员持有和买卖本公司股票管理制度〉的议案》 |
| | | 17 | 《关于修订公司〈内幕信息知情人登记管理制度〉的议案》 |
| | | 18 | 《关于修订公司〈信息披露管理办法〉的议案》 |
| | | 19 | 《关于补选非独立董事的议案》 |
| | | 20 | 《关于召开 2025 年第四次临时股东大会的议案》 |
| 2025/10/27 | 第五届董事会第十五次会议 | 1 | 《关于〈力盛云动（上海）体育科技股份有限公司 2025 年第三季度报告〉的议案》 |
| | | 2 | 《关于制定公司〈董事、高级管理人员离职管理制度〉的议案》 |

报告期内，公司充分发挥董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会在专业领域的决策参谋作用，确保董事会履职的有效性和专业性。

在上述会议中，董事会的召集、提案、出席、议事、表决、决议及会议记录均按照《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》等相关规定要求运作。公司全体董事恪尽职守、勤勉尽责，能够主动关注公司经营管理信息、财务状况、重大事项等，对提交董事会审议的各项议案，均能深入讨论，为公司的经营发展建言献策，做出决策时充分考虑中小股东的利益和诉求，切实增强了董事会决策的科学性，推动公司生产经营各项工作的持续、稳定、健康发展。独立董事认真参加董事会会议，充分表达意见，充分发挥了独立董事作用，为董事会的科学决策提供有效保障。

（二）董事会组织召开股东（大）会并执行股东（大）会决议情况

2025 年度，公司董事会召集并组织了 5 次股东（大）会会议，其中 1 次年度股东（大）会、4 次临时股东（大）会，会议讨论了如下议案并做出决议：

| 召开日期 | 会议名称 | 序号 | 议案内容 |
|-----------|-----------------|------|---|
| 2025/1/15 | 2025 年第一次临时股东大会 | 1.00 | 《关于变更部分募集资金投资项目实施方式及投资总额的议案》 |
| 2025/3/31 | 2025 年第二次临时股东大会 | 1.00 | 《关于终止部分募集资金投资项目并将剩余募集资金永久补充流动资金的议案》 |
| | | 2.00 | 《关于延长向特定对象发行股票股东大会决议有效期的议案》 |
| | | 3.00 | 《关于提请股东大会延长授权董事会全权办理向特定对象发行 A 股股票相关事宜的议案》 |
| 2025/4/23 | 2025 年第三次临时股东大会 | 1.00 | 《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》 |
| | | 2.00 | 《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》 |

| | | | |
|-----------|-----------------|-------|--|
| | | 3.00 | 《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划有关事项的议案》 |
| 2025/5/14 | 2024 年度股东大会 | 1.00 | 《关于〈力盛云动（上海）体育科技股份有限公司 2024 年年度报告〉及其摘要的议案》 |
| | | 2.00 | 《关于公司 2024 年度董事会工作报告的议案》 |
| | | 3.00 | 《关于公司 2024 年度监事会工作报告的议案》 |
| | | 4.00 | 《关于公司 2024 年度财务决算报告的议案》 |
| | | 5.00 | 《关于公司 2024 年度利润分配预案的议案》 |
| | | 6.00 | 《关于前次募集资金使用情况报告的议案》 |
| | | 7.00 | 《关于未弥补亏损达到实收股本总额的三分之一的议案》 |
| | | 8.00 | 《关于公司 2025 年度董事薪酬方案的议案》 |
| | | 9.00 | 《关于公司 2025 年度监事薪酬方案的议案》 |
| | | 10.00 | 《关于续聘会计师事务所的议案》 |
| | | 11.00 | 《关于授权董事会制定 2025 年中期分红方案的议案》 |
| | | 12.00 | 《关于补选非独立董事的议案》 |
| 2025/9/11 | 2025 年第四次临时股东大会 | 1.00 | 《关于公司取消监事会并修订〈公司章程〉的议案》 |
| | | 2.00 | 《关于修订公司〈股东大会议事规则〉的议案》 |
| | | 3.00 | 《关于修订公司〈董事会议事规则〉的议案》 |
| | | 4.00 | 《关于修订公司〈独立董事工作制度〉的议案》 |
| | | 5.00 | 《关于修订公司〈对外投资管理制度〉的议案》 |
| | | 6.00 | 《关于修订公司〈募集资金使用管理制度〉的议案》 |
| | | 7.00 | 《关于补选非独立董事的议案》 |

上述股东（大）会均采用了现场与网络投票相结合的方式，在审议影响中小投资者利益的重大事项时对中小投资者的表决单独计票，为广大投资者参加股东（大）会表决提供便利，切实保障中小投资者的参与权和监督权。公司严格按照相关法律、法规和《公司章程》及《股东（大）会议事规则》的相关规定，认真执行重大事项的决策程序，贯彻先审议后实施的决策原则，严格按照股东会的决议及授权，认真执行股东（大）会通过的各项决议，不存在重大事项未经股东（大）会审批的情形，也不存在先实施后审议的情形。

（三）董事会各专门委员会履职情况

报告期内，董事会各专门委员会根据《上市公司治理准则》和公司董事会各专门委员会工作细则，认真履职，充分发挥了专业优势和职能作用，为董事会决策提供了良好的支持。

为保证董事会议事程序的专业性，及公司发展规划和战略决策的科学性，董事会四个专门委员会 2025 年共召开 10 次会议，审议通过了定期报告、发展规划、募集资金管理、董事及高级管理人员薪酬方案、内部控制评价报告、续聘会计师事务所、选举董事等 21 项议案。

（四）董事、高级管理人员履职情况

1、董事出席董事会及股东会的情况

| 董事出席董事会及股东会的情况 | | | | | | | |
|----------------|-----------------|-----------|--------------|-----------|---------|------------------|---------|
| 董事姓名 | 2025 年度应参加董事会次数 | 现场出席董事会次数 | 以通讯方式参加董事会次数 | 委托出席董事会次数 | 缺席董事会次数 | 是否连续两次未亲自参加董事会会议 | 出席股东会次数 |
| 夏青 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 否 | 5 |
| 余星宇 (已离任) | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 否 | 3 |
| 夏南 | 10 | 9 | 1 | 0 | 0 | 否 | 5 |
| 曹杉 | 10 | 6 | 4 | 0 | 0 | 否 | 5 |
| 陈平 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 否 | 5 |
| 顾晓江 (已离任) | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 否 | 2 |
| 马笑 | 5 | 4 | 1 | 0 | 0 | 否 | 1 |
| 夏子 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 否 | 0 |
| 顾鸣杰 | 10 | 4 | 6 | 0 | 0 | 否 | 5 |
| 张桂森 | 10 | 2 | 8 | 0 | 0 | 否 | 5 |
| 陈其 | 10 | 2 | 8 | 0 | 0 | 否 | 5 |

备注：公司原董事顾晓江、余星宇分别于 2025 年 4 月 7 日、2025 年 8 月 1 日因个人原因辞去第五届董事会董事职务。公司分别于 2025 年 5 月 14 日、2025 年 9 月 11 日完成非独立董事补选，补选马笑、夏子为公司董事。

2、独立董事履职情况

公司独立董事根据《上市公司独立董事管理办法》等相关法律法规及《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等相关要求，履行义务，行使权利，积极出席相关会议，认真审议董事会的各项议案，在涉及公司重大事项方面均充分表达意见，充分发挥了独立董事作用，为董事会的科学决策提供了有效保障。2025 年共召开 1 次独立董事专门会议，审议通过了公司年度关联交易预计事项。独立董事履职情况具体见 2025 年度独立董事述职报告。

3、绩效评价结果及其薪酬情况

报告期内，董事、高级管理人员薪酬的决策程序：根据《上市公司治理准则》和《公司章程》的有关规定，董事的薪酬标准和方案由股东会决定，高级管理人员的薪酬标准

和方案由董事会决定。董事、高级管理人员薪酬确定依据：参照同行业和本地区上市公司工资水平，结合公司实际情况，根据绩效考核情况最终确定其薪酬。本报告期内，董事、高级管理人员考核均为称职。

公司报告期内董事和高级管理人员薪酬情况

单位：万元

| 姓名 | 性别 | 年龄 | 职务 | 任职状态 | 从公司获得的税前报酬总额 | 是否在公司关联方获取报酬 |
|-----|----|----|-------|------|--------------|--------------|
| 夏青 | 男 | 60 | 董事长 | 现任 | 65 | 否 |
| 夏南 | 男 | 32 | 董事 | 现任 | 56 | 否 |
| | | | 总经理 | 现任 | | |
| 陈平 | 男 | 49 | 董事 | 现任 | 32.2 | 否 |
| | | | 财务总监 | 现任 | | |
| 夏子 | 女 | 35 | 董事 | 现任 | 4.8 | 否 |
| | | | 商务经理 | 现任 | | |
| 曹杉 | 男 | 38 | 董事 | 现任 | 25.3 | 否 |
| | | | 事业部经理 | 现任 | | |
| 马笑 | 男 | 35 | 董事 | 现任 | 50.4 | 否 |
| | | | 董事会秘书 | 现任 | | |
| | | | 副总经理 | 现任 | | |
| 顾鸣杰 | 男 | 45 | 独立董事 | 现任 | 5 | 否 |
| 张桂森 | 男 | 57 | 独立董事 | 现任 | 5 | 否 |
| 陈其 | 男 | 48 | 独立董事 | 现任 | 5 | 否 |
| 卢凌云 | 女 | 50 | 副总经理 | 现任 | 50.4 | 否 |
| 张祖坤 | 男 | 49 | 副总经理 | 现任 | 50.4 | 否 |
| 顾晓江 | 男 | 44 | 原董事 | 离任 | 0 | 否 |
| 余星宇 | 男 | 49 | 原董事 | 离任 | 0 | 否 |
| 合计 | -- | -- | -- | -- | 349.5 | -- |

| | |
|------------------------------|-----------------------|
| 报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的考核依据 | 根据公司董事、高级管理人员薪酬相关制度执行 |
| 报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的考核完成情况 | 已完成 |
| 报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的递延支付安排 | 不适用 |
| 报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的止付追索情况 | 不适用 |

（五）信息披露情况

报告期内，公司董事会严格执行《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规及《公司章程》的规定，认真自觉履行信息披露义务，严把信息披露

关。报告期内，公司信息披露不存在未在规定时间内提供拟披露公告的情况，不存在未在规定时间内完成定期报告披露的情况，能够按照法律法规和上市规则规定的披露时限及时报送并在指定报刊、网站披露相关文件。2025年，公司共发布各类公告文件157份，信息披露数量在申万行业（体育III）排名第1名，证监会行业（体育）排名第1名。公司荣获上市公司金牛奖金信披奖。

（六）投资者关系工作情况

报告期内，公司董事会按照公开、公平、公正的原则，接听投资者来电咨询、回复投资者电子邮件、接待来访的投资者，积极做好投资关系工作；认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作；举办定期报告业绩说明会2次，举办投资者调研活动5次，回复投资者在深交所互动易提出的问题102条，组织了3场“走进力盛体育”系列投资者线下体验活动，收获券商研究报告13篇。建立起与资本市场良好的沟通机制，全方位、多角度向投资者传递了公司实际的生产经营情况，有效维护了广大中小投资者的合法权益。2025年，公司荣获证券之星“资本力量行业影响力奖”、上市公司口碑榜“大消费卓越竞争力上市公司奖”、中国卓越IR评选“卓越投资者项目奖”等多个奖项。

三、公司2026年度战略目标及经营计划

公司立足现有业务基础，着眼未来，把握中国体育产业及数字经济发展趋势，2026年将继续围绕“IP引领、数字驱动”的长期战略，进一步实施“赛事IP引领、数字驱动赋能、全产业链协同发展，做中国体育赛事市场化先锋”三维一体战略体系，着力构建中国体育赛事市场化运营新范式。坚持科技创新，加速形成全新产业结构下的新质生产力，不断提升公司的综合竞争力，实现公司可持续高质量发展。

1、强化IP生态，深度构建体育IP核心优势

拓展更多赛事IP品类，强化平台化IP运营体系，系统化推进覆盖赛事运营、内容生产、商业开发的全产业链生态建设。探索“体育+”融合发展模式，实现“赛事引流—文旅变现—品牌升级”的效益闭环。“以“IP价值深化”与“国际化跃升”为核心目标，推动高尔夫与汽车赛事双IP矩阵高质量发展。联合平台合作推动流量变现，开拓IP版权及文化衍生品业务。加大体育人才培养投入，着力构建“培训—竞赛—输送”一体化体系。通过国

际化拓展、产业链延伸和平台化运营，打通中国职业体育晋升路径，推动中国体育赛事 IP 价值的全方位提升。

2、深化空间业务结构，IP 赋能、数据驱动运营升级

聚焦“深度共创”与“生态增值”，打造 IP 与空间的有机共生系统，推进空间 IP 化运营。构建动态数据驱动的 IP 匹配模型，引入实时客流、消费情绪等动态维度实现 IP 与场景的精准链接，着力于“故事化”与“产品化”深耕。在本地生活领域，进一步强化平台合作，将基础的数据共享与联合营销升维至“数据洞察共创”与“会员体系互通”，通过共建联合会员中心深化精准营销；进一步优化推广合作模式，着重发展基于“基础激励+阶梯式效果分成”等长期价值共享机制的“灵活同盟”。

3、全面提升组织效能，激活发展新引擎

进一步优化组织结构与资源配置，着力构建以品宣与执行“中台”为核心的新型能力平台，通过资源协同、标准化作业及数字化管理，打通从公司战略到业务落地的关键链路，形成“战略统一指挥、资源集中调度、能力共享赋能、业务敏捷响应”的全新运营格局，为公司业务的规模化创新与市场拓展提供坚实的支撑。

四、2026 年董事会重点工作

1、公司经营战略方面

董事会将积极发挥在公司治理中的核心作用，切实做好董事会日常工作，科学高效决策重大事项。根据公司实际情况及发展战略，公司将继续秉持对全体股东负责的原则，争取较好地完成各项经营指标，争取实现全体股东和公司利益最大化。

2、公司规范化治理方面

根据资本市场规范要求，继续提升公司规范运营和治理水平，进一步健全公司规章制度，优化公司的治理结构，提升规范化运作水平。同时加强内控制度建设，不断完善风险防范机制，保障公司健康、稳定和可持续发展。

3、高度重视信息合规披露，持续深化投资者关系管理

严格按照相关法律法规的要求，认真自觉履行信息披露义务，确保信息披露的及时、真实、准确和完整；持续深化投资者关系管理工作，通过多种渠道加强与投资者的联系

和沟通，以便于投资者快捷、全面获取公司信息，树立公司良好的资本市场形象。

4、合理利用资本市场工具，赋能业务发展

通过市场化手段优化资源配置，提升公司价值。推进公司再融资，推动海南国际赛车场建设；持续关注体育产业上下游优质标的，通过对外投资合作拓展创新业务；通过股权激励与员工持股计划等，构建公司核心骨干与公司长期成长价值的责任绑定，激发团队活力，提升组织效能。

力盛云动（上海）体育科技股份有限公司

董事会

二〇二六年四月二十九日