

福建福晶科技股份有限公司

2025 年度社会责任报告

福建福晶科技股份有限公司（以下简称“公司”或“福晶科技”）是全球领先的非线性光学晶体及激光晶体、精密光学元件和激光器件制造商。公司总部位于福建省福州市软件园，拥有现代化办公和生产园区，主园区总面积超过 45,000 平方米。截至 2025 年末，公司本部有员工近 1600 人。公司历经三十余年深耕发展，现已成为全球知名的 LBO 晶体、BBO 晶体、Nd:YVO₄ 晶体、精密光学元件、高功率光隔离器、声光及电光器件的龙头厂商。公司在经营发展过程中，关注环境保护，注重与股东、客户、供应商、员工和社会等相关方共享发展成果，积极履行社会责任。

一、生态环境

（一）环境管理

公司始终将环境保护纳入可持续发展核心战略，坚持以新发展理念为引领，推动环境管理与生产经营深度融合。2025 年，公司在基础管理体系运行和建设方面完成了 IATF16949、ISO 三体系（质量、环境、职业健康）的换证审核，完成 CNAS 实验室证书复审工作，内部体系建设持续稳定开展。

公司积极推进数字化转型与绿色低碳发展，全面推进无纸化办公与信息化管理。2025 年度开展信息化建设项目 8 项，信息化建设完成率 90%，在生产精益化、能源高效利用、供应链协同管理等方面持续优化，以数字化赋能绿色制造。面对日益复杂的数字环境，公司加强了信息安全体系的建设，2025 年 10 月，公司通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证，信息安全管理水平进一步提升。

（二）能源管理

公司严格践行环境方针，持续提升全员节能环保意识，通过常态化宣传教育与节能倡议，引导员工积极参与节能减排行动，营造全员参与、人人尽责的绿色环保文化。持续推进资源节约与能源高效利用，深入开展 2025 年节约用水用电专项行动，将节约理念融入日常运营与管理全过程。通过优化用能管理、完善设备管控、强化日常监督，在保障生产经营正常运行的前提下，持续降低水、电等资源能源消耗，形成全员节约、全程管控的良好工作机制。

公司高度重视温室气体排放管理，积极推广应用节能型设备与绿色低碳技术，持续优化生产工艺与用能结构，切实降低综合能耗与碳排放强度，以实际行动推进降碳减污、节能增效，助力实现绿色低碳高质量发展目标。

能源消耗				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
年度用电量	千瓦时	27574000	30695000	32951000
营业收入	万元	78163.56	87571.55	115777.83
能源强度	千瓦时/万元营收	352.77	350.51	284.61
能源效率	万元营收/千瓦时	0.0028	0.0029	0.0035
水资源消耗				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
水资源消耗量	吨	78748	78681	86353
营业收入	万元	78163.56	87571.55	115777.83
水资源消耗强度	吨/万元营收	1.01	0.90	0.75
水资源效率	万元营收/吨	0.99	1.11	1.34

（三）有害排放及废弃物

公司在生产经营全过程严格落实生态环境保护与节能减排要求，持续强化废水、废气、噪声等污染物排放管控，定期委托具备法定资质的第三方检测机构开展监测，确保各类污染物稳定达标排放。

报告期内，公司严格遵守国家及地方生态环境保护法律法规，未发生环境污染事故及环保违法违规行为，未受到环保行政处罚，环保合规管理运行有效。

公司严格按照环境管理体系要求，全面落实环境保护主体责任，持续推进废弃物规范化管理与污染物深度治理，不断提升环境风险防控与绿色发展水平。依照环境体系要求，全面开展环境保护各项工作：

1、根据危险废物类别与本地有资质的公司签订了合同，并按规定完成危险固体废物转移计划。

2、在国家排污许可管理信息平台进行排污登记并取得登记回执，有效期至2030年6月15日。

3、2025年5月委托第三方进行检测，污水、废气和厂界噪音均符合排放标准。

二氧化碳间接排放量		
年份	二氧化碳间接排放量/t	备注
2023	11611.41	排放因子参照生态环境部、国家统计局 2025 年 12 月 31 日发布的 2023 年福建省电力二氧化碳排放因子 0.4211kgCO ₂ /kWh
2024	12925.6645	
2025	13875.6661	

二、社会发展

（一）员工权益

公司始终秉持“员工是企业核心资产、是企业最重要无形资产”的理念，为畅通员工与经营层的沟通渠道，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，公司建立了常态化、制度化的沟通机制，定期组织召开职工代表大会、工会代表大会及管理工作座谈会，为员工与经营层搭建面对面双向交流的平台。经营层认真倾听员工心声，积极吸纳员工提出的合理化建议，及时回应员工关切；员工通过各类会议全面了解公司发展战略、经营状况及重大决策，增强对企业发展的认同感与责任感，凝聚起上下同心、共谋发展的强大合力。

公司工会积极履行职责，在员工权益维护、产业工人培育、企业文化建设等方面发挥重要作用，其工作成效获得各级工会组织的高度认可。2025 年 3 月，福建省总工会官网转载“八闽工会人”微信公众号文章《我省工会系统部署持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动》，公司工会作为先进典型被纳入其中，彰显了公司在工会工作中的省级示范作用；2025 年 4 月，全国总工会官方微信公众号发布《@闽、粤、新、皖，这四地产业工人快来查收岗位成才“大礼包”》一文，公司工会再次上榜，成为全国范围内产业工人岗位成才、权益保障工作的标杆之一。

（二）薪酬与福利

作为高科技上市公司，薪酬与福利是公司人力资源管理的核心内容，也是完善激励机制、凝聚员工力量的重要支撑。公司建立了科学完善的薪酬体系，涵盖基本工资、绩效奖金、津贴补贴等多个维度，同时为员工足额缴纳住房公积金、建立企业年金，构建起全方位、多层次的薪酬保障体系。其中，绩效奖金与员工绩效考核结果直接挂钩，充分体现“多劳多得、优绩优酬”的原则，有效激发员工工作积极性与履职效能，推动员工与企业共同成长。

在完善薪酬体系的基础上，公司围绕“团结、奋进、求实、创新”的企业文

化理念，聚焦员工需求，丰富福利形式、营造和谐氛围，让员工切实感受到企业关怀。公司为员工提供多元化特殊福利，包括员工宿舍、免费工作餐，以及交通补贴、住房补贴、高温补贴等各类专项补贴；同时，为员工定期组织健康体检，发放结婚礼金、法定节假日过节费，全方位保障员工生活需求、传递企业温暖。

为培育积极向上的企业文化，增强员工归属感与团队凝聚力，公司常态化开展各类员工活动与宣传教育工作。日常围绕迎新年、“三八”妇女节、世界读书日、端午节、教师节、中秋节等重要节点，组织文创、户外拓展、郊游等丰富多彩的团建活动；针对省外留榕员工，专门组织年夜饭聚餐并发放补贴，让异地员工感受到“家”的温暖。此外，公司还积极开展“消费者保护日”“普法宣传周”“世界投资者周”、职工技能竞赛、党总支主题党日等活动，兼顾文化建设与法制教育，助力员工全面发展，进一步凝聚企业向心力。

（三）晋升与培训

为员工提供个人成长的发展机会，是福晶科技人才战略的重要组成部分。公司高度重视员工成长成才，致力于构建系统化、全周期的员工职业发展通道，将教育培训贯穿员工职业生涯全过程，助力员工与企业共同成长。

立足公司经营发展实际，结合员工个人特质、岗位需求及职业发展规划，紧扣公司战略目标与长远发展布局，公司制定具有针对性、前瞻性与实效性的分层分类培训体系。常态化开展入职培训、岗位技能提升培训、专业知识深化培训、职业素养培育培训及安全生产规范培训等多元化培训活动，全面提升员工综合素养、专业技能、团队协作能力与安全生产意识，为公司高质量、可持续发展筑牢人才根基、提供坚实智力支撑，保障生产经营安全、有序、高效开展。

2025年度，公司共完成培训24项，员工人均培训课时95.38小时。

（四）安全与健康

公司始终将员工安全与健康放在首位，严格执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，已取得“国家安全生产标准化三级达标企业”认证，构建了规范化、系统化的安全与健康管理体系，全力保障员工职业安全与身心健康，为企业生产经营有序开展筑牢安全防线。

公司强化安全管理组织保障与制度建设，成立由高层领导担任负责人的安全委员会，全面贯彻“预防为主、防治结合”的理念，设立安全管理组作为主导部

门，制定《危险源辨识、风险评价控制程序》《环境因素的识别和评价程序》等一系列规章制度，系统识别生产经营过程中的危险源、危险因素及关键场所环境因素，形成群策群防的安全管理格局，确保环境管理体系、职业健康安全管理体系高效有序运行。

依据 2025 年度教育培训计划表，公司常态化开展各类安全教育培训活动，实现安全培训全覆盖、常态化。其中，新员工岗前三级培训实现 100%覆盖，确保新员工快速掌握安全生产知识与岗位安全技能；组织中层以上安全管理人员、主要负责人参加安全专项培训，开展职业卫生管理人员专项培训，提升安全管理团队专业能力；按区域分配组织部分员工参加急救员培训，增强员工应急急救能力；安排高低压电工作业、压力容器操作等特种作业人员完成取证培训，确保特种作业人员持证上岗、规范操作。此外，公司不定期开展全员安全培训，持续强化员工安全意识与应急处置能力，为安全生产提供坚实保障。

公司构建全方位、精细化的健康管理与安全保障体系，多措并举守护员工安全与健康：

① 健康档案管理：建立完善的职业卫生档案和员工健康监护档案，实行“一人一档”精准管理，定期组织接害岗位员工参加职业健康体检，对存在职业禁忌的员工及时调整岗位，从源头保障员工健康安全。2025 年，公司员工职业病发病率持续保持为零，为构建本质安全型企业奠定坚实基础。

② 安全培训与演练：深化新员工“三级”安全培训体系，确保新员工牢固掌握安全生产知识与技能，筑牢安全意识根基。定期开展安全知识讲座，组织消防、急救等实操培训及应急演练，强化员工安全防范意识与应急处置能力，提升应对突发安全事件的水平。

③ 危险化学品管控：严格遵循国家相关法规标准，对危险化学品的采购、储存、使用及废弃处理实行全流程闭环管控，规范危化品管理各环节操作，定期开展危化品专项安全检查与隐患排查，杜绝危化品泄漏、爆炸等安全事故隐患。

④ 隐患排查机制：建立“日巡检+月强化+季系统”的三级安全隐患排查体系，对生产现场、作业环节进行全面、细致的隐患排查，对发现的安全隐患建立专项跟踪档案，明确整改责任人、整改措施及整改期限，实行闭环管理，确保隐患及时整改到位。

⑤ 体系化安全管理：严格遵循 ISO45001 职业健康安全管理体系要求及国家安全生产相关法规，持续优化职业健康安全管理体系；每月召开安全专题会议，分析安全管理现状，动态调整安全管理策略；委托第三方专业机构开展职业卫生检测，依据检测结果优化风险防控措施，依托安全生产标准化三级企业建设，构建规范化、常态化、系统化的安全管理长效机制。

（五）客户服务

公司始终坚守“100%满足目标客户的需求”这一核心理念，践行“持续改善质量系统，提升顾客满意度”的质量方针，推动经营理念从传统“价格竞争”向深层次“价值服务”转型，不仅为客户提供品质优良的产品，更配套提供专业解决方案及综合服务，助力客户发展，实现与客户协同成长，推动激光应用领域向纵深发展。

为持续优化客户服务质量，公司建立常态化客户满意度调查机制，持续追踪客户需求与反馈，不断完善客户管理体系。2025 年度，公司客户满意度调查得分为 93.14 分，较 2024 年实现提升，顺利完成年度质量目标，客户服务整体处于较满意水平，充分体现了公司客户服务工作的成效。

2025 年，公司紧跟市场步伐，积极参与国内外多场重要展会及学术交流活动，主动探索行业发展趋势，交流学习行业领先技术与讯息，推动自身产品与服务的迭代升级。2025 年 1 月，公司参加 2025 年美国西部光电展(PHOTONICS WEST 2025)；3 月，先后参加上海 2025 慕尼黑上海光博会、第 50 届 OFC 光网络与通信博览会，就光通讯领域前沿信息与最新技术与全球同行深入交流；4 月，参加日本横滨 OPIE（2025）光电激光展览会；6 月，参与第 27 届德国慕尼黑光学博览会；7 月，参加厦门中国材料大会 2025 暨新材料科研仪器与设备展；9 月，参加 2025CIOE 中国国际光电博览会；11 月，协办并参与福州第五届人工晶体材料青年学术会议，通过多场次交流互动，进一步拓宽市场视野，深化客户合作，提升品牌行业影响力。

（六）供应商管理

作为高科技生产型企业，公司高度重视供应商管理，强化对供应商在品质、环保、职业健康等方面的综合评审，要求供应商从材料源头、加工过程等关键环节入手，加强物料限用物质管理，坚守环保底线。在新供应商选择与导入环节，

公司明确要求将环保要求全面传递至供方，严格确认供方材料符合环保标准，从源头规避环保风险。每年，公司会筛选部分战略性或重要供方，针对其产品质量、生产过程符合性，以及 ISO9001、IATF16949、ISO14001、ISO27001、ISO45001 等体系符合性开展专项稽核，持续完善供应商准入、限制机制及供应商名册管理，提升供应商整体质量。

为实现对供应商的精准化、差异化管理，公司将供方划分为战略性供方、重要供方和一般供方三个类别，分类施策、重点管控。2025 年，公司持续实施配额管理制度，既促进供方之间的良性竞争，又在确保物料供应安全性、符合性的基础上，有效降低采购成本，基本实现配额控制与交付效率的平衡。同时，公司常态化开展供应链风险识别、评估与监控工作，积极规避单一供应源带来的各类风险，保障供应链稳定畅通。

（七）债权人权益保护

公司高度重视债权人合法权益的保护，将诚信经营、依法履约作为经营发展的重要准则，在日常经营管理过程中，严格遵守相关法律法规，认真履行各类商业合同约定，依法承担相关责任与义务，切实保障债权人的知情权、求偿权等合法权益。凭借规范的经营管理、严谨的履约意识，公司积累了良好的商业信誉，为与债权人保持长期稳定的合作关系奠定了坚实基础，实现企业与债权人的协同发展。

（八）公共关系和社会公益事业

作为本地重点纳税企业，公司始终坚守“依法经营、诚信经营”的核心宗旨，在稳健经营、实现自身高质量发展的同时，依法足额纳税，为国家财政税收增长持续贡献力量，以实际行动践行企业公民责任，助力地方经济社会高质量发展。2025 年，公司凭借突出的经营贡献与社会责任履行成效，获所在地政府颁发的“功勋企业”荣誉，彰显了政府与社会对公司发展的高度认可。

公司积极响应号召，主动配合当地政府开展东西部协作工作，2025 年度累计捐赠款项 17 万元，其中向福建卢嘉锡科学教育基金会捐赠 8 万元，助力科学教育事业普及与人才培养；公司向福州市鼓楼区慈善总会捐赠东西部协作资金 9 万元，积极助力区域协同发展。公司认真贯彻落实国家稳就业工作部署，面向高校毕业生及特殊困难群体开展就业帮扶。2025 年，公司共接待大中专院校“访

企拓岗促就业”活动6次。同时，专门设立面向未就业困难毕业生的定向岗位，累计吸纳特殊困难就业群体18人，其中残疾员工10人、中西部脱贫人口8人，以实际行动践行企业社会责任，为促进社会就业稳定贡献力量。

（九）知识产权管理

公司始终坚持自主创新与技术进步并行，是福建省知识产权局核定的“福建省知识产权优势企业”。始终坚持以市场需求为导向，积极布局新产品战略，持续加大研发投入力度，筑牢技术创新根基。2025年公司研发费用投入达10,623.98万元，较上年增长8.92%，资金主要投向新产品研发与新工艺升级，进一步夯实了公司的研发实力，强化了核心竞争优势。报告期内，公司本部新增申请计算机软件著作权3项、专利41项（其中发明专利25项、实用新型专利16项）；全年获得计算机软件著作权授权3项、专利授权27项（发明专利4项、实用新型专利21项、外观设计专利2项），知识产权保护体系持续完善。

三、公司治理

（一）合规管理

1、管理机制

良好的公司治理架构是企业可持续发展的有力保障。公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求，制定了符合公司发展实际的各项规则制度，明确界定决策、执行、监督三个层面的权责边界，构建了科学有效的职责分工与制衡机制，确保公司经营管理合法合规、规范有序。

股东大会作为公司最高权力机关，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决定权；董事会依法行使经营决策权，下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会四个专业委员会，为董事会科学决策提供专业支撑；公司管理层由董事会聘任，负责执行董事会决议及公司各项经营计划，定期向董事会报告工作，形成权责清晰、运转协调、有效制衡的治理格局。2025年10月，根据新《公司法》及中国证监会《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》的有关规定和要求，公司已取消监事会的设置，其职权由董事会审计委员会行使。董事会成员中，设职工董事一名。

2、三会运作

为规范公司治理，强化合规运作，公司依法制定《股东大会议事规则》《董

事会议事规则》《监事会议事规则》等相关议事规则与制度，明确股东大会、董事会、监事会（以下简称“三会”）的召集、召开、表决等程序，确保“三会”运作规范化、标准化。

公司“三会”运作严格遵循公司章程及相关议事规则，会议的召集、召开和表决程序均符合相关法律法规及上市公司规范运作要求。会议期间，股东、董事、监事就审议事项及公司经营发展展开充分讨论、各抒己见，充分保障各方合法权益。2025年度，公司共召开董事会会议4次，审议议案21项；监事会会议3次，审议议案16项；股东大会2次，审议议案16项。

为便利广大股东参与公司治理、现场参与与考察，公司股东大会均选择在公司所在地召开，并采用“现场+网络投票”的方式，确保股东投票权的充分行使；同时，对议案的中小股东投票情况单独计票并及时披露，保障中小股东的合法权益。上述所有会议均聘请专业律师全程见证，股东大会结束后由律师事务所出具法律意见书，确保会议程序合法合规、结果真实有效。

2025年度，根据公司经营发展实际及公司治理规则，公司修订了《公司章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《关联交易管理制度》、《董事会审计委员会工作条例》、《董事会提名委员会工作条例》、《董事会薪酬与考核委员会工作条例》、《董事会战略委员会工作条例》、《总经理工作细则》、《董事会秘书工作制度》、《投资者关系管理制度》、《信息披露管理制度》、《独立董事专门会议工作制度》、《对外投资管理制度》、《董事、高级管理人员所持公司股份及其变动管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《内部审计制度》、《董事、高级管理人员离职管理制度》等制度，进一步完善了公司治理制度与内部控制体系。

（二）信息披露

公司始终恪守真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，严格遵循《公司法》《证券法》等相关法律法规及监管要求，规范开展信息披露工作，主动接受社会公众、投资者及监管部门的监督，切实保障投资者的知情权、参与权、表达权和监督权。

2025年度，公司严格履行信息披露职责，累计对外披露公告33项，挂网披露相关文件73项，信息披露工作做到及时、准确、完整，全年未发生重大信息披露差错。公司在深交所2024—2025年度信息披露考核中获评A类评级，至此

已连续三年获得该考核 A 级评价，处于国内上市公司信息披露工作的领先水平，充分彰显了公司规范运作、诚信经营的理念。

为进一步畅通沟通渠道、强化监督督导，公司在官方网站设有投资者关系专栏。公司设立咨询热线与邮箱，同步开放互动平台，对投资者提出的各类疑问及时予以回复，精准传递公司最新动态及已公开重大信息，确保投资者沟通渠道畅通无阻。同时，公司在官方网站及微信公众号定期发布行业资讯、产品技术科普（福晶小课堂）等内容；方便投资者了解公司业务情况。

（三）投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，始终坚持以投资者需求为导向，积极传递公司核心价值，引导投资者理性投资，持续完善投资者沟通机制，切实维护投资者合法权益。2025 年度，公司及时接待、答复投资者调研与咨询，未收到任何投资者投诉；在福建上市协会 2024-2025 年度投资者关系管理评价中，公司获评 A 级，在福建辖区上市公司中名列前茅，充分彰显了公司投资者关系管理工作的专业水平。

1、投资者接待

2025 年度，公司股票受投资者关注度持续提升，交易活跃度较高。公司采用线上线下相结合的方式，常态化开展投资者接待工作；通过深交所互动易平台及时回复投资者提问 105 条，回复率达 100%。对于投资者关心的公司发展战略、经营状况等相关信息，公司均予以及时、准确解答，严格规避披露未公开重大信息，全年未收到投资者投诉，有效保障了投资者的知情权与沟通权。

2、业绩说明会

为进一步加强与投资者的沟通交流，帮助投资者全面了解公司经营成果与发展规划，公司于 2025 年度分两次召开业绩说明会，均实现 100% 回复。2025 年 5 月，公司组织总经理、财务总监、独立董事及董事会秘书，参与“2025 年福建辖区上市公司投资者网上集体接待日活动”，同步举行 2024 年度网上业绩说明会，累计收到投资者提问 13 条；2025 年 11 月，组织总经理、财务总监、董事会秘书通过深交所互动易平台召开第三季度业绩说明会，收到投资者提问 4 条。两次说明会均围绕投资者重点关切的公司分红政策、经营情况、股价与市值、业绩解读等事项逐一细致回复，有效增进了投资者对公司阶段性经营成果的理解与

认可。

3、利润分配情况

公司严格贯彻落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关要求，践行一年多次分红精神，结合公司经营业绩与财务状况，持续提高分红频次、增强投资者回报水平。2025年度，公司推出2024年度、2025年前三季度两项分红方案，并按期、准确完成实施，切实增强投资者现金回报。

公司近三年利润分配表

年度	利润分配方案	已派发的现金股利总额 (人民币万元)
2023年半年度	每10股派1.50元(含税)	6,412.50
2023年度	每10股派1.00元(含税)，每10股转增1股(以资本公积金转增股本)	4,275.00
2024年中期	每10股派1.00元(含税)	4,702.50
2024年年度	每10股派1.00元(含税)	4,702.50
2025年前三季度	每10股派1.00元(含税)	4,702.50
2025年度(拟)	每10股派1.00元(含税)	4,702.50

(四) 风险与内部控制管理

1、风险评估与对策

公司立足长远发展，制定科学合理的战略规划与经营目标，并通过具体的实施策略及业务流程计划，将经营目标层层分解、落实到各个岗位，明确传达至每一位员工，确保全员目标一致、协同发力。同时，公司结合自身经营特点与行业发展规律，建立健全风险识别与应对相关制度，重点识别并应对可能对公司经营发展产生重大影响的经营风险、环境风险、财务风险等各类潜在风险，为公司稳健运营保驾护航。

为保障公司经营目标的顺利实现，确保经营管理活动得到全面、有效的监控，公司在会计系统、授权审批、职责划分、凭证与记录控制、资产接触与记录使用、独立稽核等关键环节，均建立了完善且有效的控制程序，形成全方位、多层次的风险防控体系，切实防范各类经营管理风险。

2、内部控制管理

公司内部控制制度建设严格遵循相关法律法规，以及中国证监会、深圳证券交易所的有关要求，与现行上市公司治理规范性文件保持一致，不存在重大差异。

公司严格按照企业内部控制基本规范、评价指引及其他相关法律法规要求，对截至 2025 年 12 月 31 日的内部控制设计与运行有效性进行了全面自我评价。

报告期内，公司纳入评价范围的所有业务与事项均已建立完善的内部控制机制，且相关制度得到有效执行，顺利达成公司内部控制既定目标，不存在内部控制重大缺陷。自内部控制评价报告基准日至报告发出日期间，未发生对评价结论产生实质性影响的内部控制重大变化，内部控制体系持续稳定、有效运行。

（五）反腐倡廉

公司高度重视廉洁反腐工作，严格遵守相关反贿赂法律法规，坚守诚信经营理念，对各类贿赂和腐败行为坚持零容忍态度，持续完善廉洁管理体系，推动公司治理和经营活动更加规范有序。

公司制定《福晶公司员工行为规范》，针对客户重点关注的廉洁自律相关内容，开展系统性机制梳理与制度建设，构建全方位、多层次的廉洁管控体系。同时，公司开展中高层管理干部廉洁自律全员培训，实现中高层干部培训全覆盖，并组织全员签订廉洁承诺书，强化全员廉洁意识，筑牢廉洁从业思想防线；建立健全后续监督执行机制，常态化开展廉洁管控监督检查，确保各项廉洁制度落地见效。

（六）党建指引

中共福晶科技股份有限公司总支部委员会（简称：福晶科技党总支），隶属于中国科学院福建物质结构研究所党委，现有第一党支部、第二党支部两支党员队伍，党员分布于公司各事业部门。2025 年，中共福州市鼓楼区授予公司“光电信息和集成电路产业链党委委员单位”的荣誉。

福晶科技党总支严格落实“三会一课”制度，定期组织党员参加党员大会、党小组会和党课学习，按时召开支部委员会会议，及时传达党和国家的路线、方针、政策，组织广大党员结合日常工作实践开展专题讨论，持续加强党员理论学习，不断提升党员党性修养，推动党员先锋模范作用在岗位上落地见效。

党总支高度重视党纪学习教育，2025 年度常态化开展各类主题党建活动，强化党员纪律意识与作风建设。3 月，开展“艰苦奋斗 清正廉洁 不忘初心 砥砺前行”主题党日活 动，筑牢党员廉洁从业思想防线；7 月，结合公司经营工作实际，以“强化党性修养 严守党的纪律”为主题组织党课学习，推动党纪教育

与企业发展深度融合；期间，组织党员干部及入党积极分子前往福建省党风廉政警示教育馆，开展“增强党性修养 提高思想觉悟”主题党日活动，深入学习中央八项规定精神，进一步铸牢廉洁自律底线；10月，结合公司科技创新工作重点，组织开展“党史砺志 科创领航”专题党课学习，以党史精神赋能科技创新。

2025年，福晶科技坚持以党建为引领，紧扣“传承红色基因 铸牢党建根基”主线，组织公司各部门分批次赴全国各地开展“寻觅红色足迹”党建系列活动。党员干部与职工群体走进革命圣地、红色热土、历史展馆及战斗遗址，沉浸式接受党性教育与精神洗礼，推动党建之魂深度融入企业发展血脉，以党建引领企业高质量发展、赋能科技创新。

四、在履行社会责任方面存在的问题及整改计划

报告期内，公司严格恪守相关法律法规及监管要求，积极履行各项社会责任，经营管理合规有序，未收到媒体负面报道及相关质疑，未发生重大环保、安全事故，未被列入环保部门污染严重企业名单，未受到环保、劳动等相关部门处罚，生产经营活动完全符合国家产业发展政策，社会责任履行工作取得阶段性成效。

公司将持续强化社会责任意识，不断完善整改措施，跟踪整改落实情况，切实履行上市公司社会责任，推动企业与社会、环境协同可持续发展，更好地回报股东、员工、客户及社会各界的信任与支持。

福建福晶科技股份有限公司

2025年4月27日