

# 2025 可持续发展报告

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT REPORT



# CONTENTS

## 目录

- 02 董事长致辞
- 04 走进壶化股份
- 08 责任专题
  - 08 专题一：新质生产力驱动高质量发展
  - 12 专题二：深化提质增效，夯实发展根基

## 14 环境篇

筑牢绿色防线  
打造行业低碳标杆

- 16 绿色运营与减排降耗
- 18 资源循环与生态保护



## 20 社会篇

聚力共生共赢  
彰显行业责任担当

- 22 员工权益与职业发展
- 27 安全生产与管理责任
- 32 产品质量与客户服务
- 39 乡村振兴与党建帮扶



## 40 治理篇

精耕治理根基  
赋能行业高质量发展

- 42 公司治理与合规运营
- 48 商业道德与风险管控



- 50 展望未来：共赴“十五五”可持续发展新征程
- 52 指标索引
- 53 关于本报告

# 董事长致辞

山西壶化集团股份有限公司  
董事长



2025 年是不平凡的一年，国际、国内经济环境变乱交织，民爆行业发展持续下行，面对深刻复杂的形势变化，壶化集团坚守 ESG 理念，以责任铸根基、以创新谋发展、以协同促共赢。公司始终将可持续发展融入公司战略与经营管理全流程，在实现产销双增、收入利润双升经营佳绩的同时，稳步推进绿色发展、践行社会责任、完善公司治理，让企业发展的成色更足、底色更绿、温度更高。

我们以技术创新推动绿色转型，隧道爆破智能装药机器人试机成功，无线电子雷管等一批创新成果落地应用，多条自动化生产线完成技改，数字化工厂建设初见成效，从产品研发、生产制造到施工应用，全链条践行绿色发展理念，同时聚焦员工职业健康，稳步推进生产环节环保升级，让绿色成为企业发展的鲜明底色。

我们始终将员工放在发展的核心位置，兑现第一期员工持股计划权益，落地第二期员工持股计划，全员发放浮动效益奖，让奋斗者共享发展成果；搭建人才培养体系，开展技术创新活动，为员工成长成才搭建平台。积极履行社会担当，深化党建引领乡村振兴，新增帮扶村、做实帮扶举措。

我们坚守安全生产底线，全年实现安全生产、危货运输零事故，以实际行动守护员工安全、维护社会公共安全，同时以优质产品和服务赋能客户，以国际化布局助力中国民爆产业走出去。

我们始终坚持规范运营，完善公司治理制度，及时履行信息披露义务，保障投资者合法权益；深入推进精益管理，抓实降本增效、货款清收、内控监督等各项工作，内部协同效应充分释放，以科学规范的治理体系提升企业抗风险能力和经营质量。

2026 年是“十五五”规划谋篇布局之年，也是壶化集团向“技术领先、全产业链协同、国际化布局 and 提供智慧矿山一体化解决方案的现代化企业”迈进的关键之年。壶化集团将始终坚守“科技壶化、幸福壶化、安全壶化、责任壶化”的发展理念，把 ESG 建设融入企业发展的每一个环节，以更坚定的决心、更务实的行动，携手各界伙伴，共赴绿色发展之约，共担社会责任之责，共创合作共赢之路，为打造百年壶化、推动民爆行业高质量发展贡献更多力量！

# 走进壶化股份

## 公司概况

山西壶化集团股份有限公司（股票代码：003002.SZ）始建于 1960 年，是国家民用爆破器材定点生产企业，主要从事各类民爆器材的研发、生产、销售、进出口和专业工程爆破服务。

壶化股份是国家高新技术企业、全国质量标杆企业、全国安全文化建设示范企业、国家守合同重信用企业、全国模范劳动关系和谐企业、国家出入境检验检疫信用管理 AA 级企业、海关 AEO 高级认证企业。



## 业务布局

壶化股份聚焦民爆主业，走差异化竞争路线，已形成民爆、爆破、出口、军工四大产业板块，在民爆行业中建立了差异化的竞争优势。做精民爆主业，巩固行业领先地位；拓展爆破产业，打造华北地区最强的爆破公司，成为全国知名矿山施工总承包龙头企业；做大出口业务，跻身全球民爆市场头部供应商行列；加快军工布局，积极参与国防施工和军品配套，着力打造国内行业差异化竞争力强、在国际有一定知名度的现代高新技术企业。

### 民爆

拥有雷管、炸药、起爆具 3 大民爆核心产品，民爆产品种类齐全：雷管产能 7880 万发；炸药产能 11.4 万吨，拥有 7 个炸药生产点；起爆具产能 4300 吨。

### 出口

进出口业务排名国内前列，产品出口至蒙古、缅甸、澳大利亚、津巴布韦等 30 余个国家和地区。

### 爆破

拥有国家一级爆破资质、矿山施工总承包一级资质、隧道工程专业承包资质，爆破作业经验丰富。

### 军工

公司拥有军工相关资质，开展军用品的科研、生产和销售和技术服务；产品已广泛用于国防工程和装备领域；参股了成都飞亚航空、航天科工火箭、重庆新承航锐等国内优秀军工企业。

## 企业文化

壶化股份在建厂 60 余年的传统文化基础上，融合军队文化和现代企业文化，形成了独特的“壶化文化”。壶化股份以“安全壶化、快乐壶化、幸福壶化”的企业愿景、“更先进的科技、更安全的产品、更幸福的企业”的企业使命、“员工为本、实现创新、快乐共享”的企业价值观，彰显着企业对员工福祉、技术创新和社会责任的深切关注。

# 荣誉认可

## 荣誉奖项



全国民爆行业党建  
“卓越案例”



荣获 2025 年度  
“山西精品”



## 关键绩效

### 环境篇



环境污染事件  
**0**起

工业用水重复利用率达  
**100**%

固废全年无害化处理率达  
**100**%

### 社会篇



社会保险覆盖率  
**100**%

研发资金投入  
**5,131**万元

累计取得授权专利  
**173**件

### 治理篇



召开股东会  
**4**次

董事会人数  
**11**名

其中非独立董事  
**6**名

独立董事  
**4**名

职工董事  
**1**名

投资者沟通次数  
**140**余次

## 专题一

# 新质生产力驱动高质量发展

壶化股份聚焦全流程自动化、智能化升级，建成多条行业领先的智能化生产线，稳步推进 5G 智慧矿山项目落地见效。同时，公司筑牢科研创新根基，构建完善技术创新体系，累计斩获百余项专利，突破多项行业关键技术难题。依托自主研发的隧道爆破智能装药机器人、国内首例无线电子雷管等核心成果，推动民爆行业向智能化转型，以过硬技术实力引领行业智能化发展。

## 落地核心项目，打造行业标杆

壶化股份聚焦民爆生产、矿山开采两大核心领域，稳步推进全流程自动化、智能化升级改造，多项核心技术达到国内领先水平。

### 生产线智能化升级

- 起爆具生产线建设项目。1. 年产 1500 吨自动化智能化中继起爆具生产线通过验收，实现全流程连续化、自动化、智能化作业，获 6 项国家发明专利、4 项实用新型专利，多项技术国内首创。2. 新建一条年产 2000 吨的起爆具生产线，目前新线建设按计划稳步推进。
- 炸药生产线扩能技改。落实“十四五”发展规划要求，根据企业实际情况落实改造方案，稳步推进炸药生产线的少人化、无人化改造，不断提升生产线的自动化和智能化水平。
- 彩印包装生产线项目。优化包装工艺，实现了电子雷管脚线和包装材料自主供应，形成全产业链联动效应。
- 建成引火元件蘸药自动化生产线，以全流程自动化生产替代人工操作。

### 5G 智慧矿山项目落地

- 2024 年 10 月中标潞城华润垂阳石灰石矿智能化建设总承包项目，以“高效开采 + 绿色低碳”为核心，设计年产能 210 万吨，搭建 11 类核心智能系统，已完成系统调试并实现无人驾驶模式，全面提升矿山管理智能化、信息化水平。



智慧矿山指挥中心

## 筑牢创新根基，强化内生动力

壶化股份通过搭建科研平台和培育专业人才，构建起完善的技术创新体系。作为山西省技术创新示范企业，公司拥有 3 个省级企业技术中心、1 个市级智能爆破技术创新中心，累计取得授权专利 173 件，新增授权 17 件，主持及参与 3 项国家、行业与团体标准制定，还累计认定 5 家高新技术企业、3 家专精特新企业，科研平台建设与专利成果转化成效显著。

在专业队伍队伍建设上，公司现有 343 名科技工作人员，并组建专业研发团队攻坚核心技术；推行项目制管理，扁平化技术系统组织架构，合理搭配人才，确保全员参与，各担其责，让工作既有日常又有重点，兼顾短期项目和长期规划，以“顶格”的工作配置激发人才的“满格”活力。实施“师徒制”，对新招入的大学生，有针对性地明确一名师傅，助力新人快速融入、快速成长。同时，鼓励技术人才做项目，申请专利、发表论文、申报奖项，让每名大学生都能参与其中，快速得到成长进步。



人工智能专题学习培训会

## 突破行业痛点，形成技术壁垒

壶化股份聚焦智能爆破装备与核心民爆产品研发，实现有效突破多项技术壁垒，夯实企业核心竞争优势，助推民爆行业技术水平稳步提升。“电子雷管智能化爆破技术攻关和应用示范”获得省级专项资金，围绕先进制造、数字经济等领域组织跨学科、跨领域的协同科研攻关，初步打通爆破现场雷管相关信息的数据链，解决矿山智能化爆破中的智能寻孔、无线电子雷管远距离安全可靠通信等共性问题，开展全链条技术攻关与工程化验证。

该项目已申请发明专利 11 项（其中已授权 3 项），实用新型专利 6 项，并成功研制出第一代无线电子雷管，配套开发无线起爆系统成套装备；研制隧道爆破智能装药装备，填补我国在智能爆破装药装备领域的技术空白，推动民爆作业由“人工作业+经验主导”向“智能装备+数据驱动”转型升级。

### 隧道爆破智能装药机器人升级

隧道爆破智能装药机器人是国内首款隧道爆破智能装备，试机成功填补国内技术空白，解决隧道智能施工“最后一公里”，搭配自动钻机适配各类地质环境，推动我国隧道施工跃居世界先进水平。实际应用中单次作业节省 20 分钟，作业人员从 15 人减至 3 人。

2025 年 3 月 14 日，壶化股份与深圳创者自动化科技有限公司签署合作协议，成立合资公司“壶化创者”，专注智能爆破装备、隧道爆破装药机器人研发生产，实现合作成果实质落地。共同推进第二代隧道爆破智能装药机器人的“小型化、轻型化、便捷化、实用化”升级，并集成 5G 远程操控、AI 环境感知等前沿技术，作业效率大幅提升，施工成本降低 40% 以上。



与深圳创者自动化科技有限公司签署合作协议

### 无线电子雷管实现国内首例应用

2025 年 8 月 25 日，壶化股份自主研发的无线电子雷管在山西壶关某砂石矿山完成现场首次松动爆破应用，70 孔 70 发雷管一次起爆成功，这也是国内首例无线电子雷管现场应用成功案例，壶化股份、众芯邦科技相关人员及北京科技大学智能爆破团队现场观摩。此次爆破为砂石矿山台阶松动爆破，设计炮孔 70 孔、装药 6 吨，研发团队前期经多次矿区勘察和数据测试，保障了装药、检测等各环节有序推进。

该产品是壶化智能爆破系统研发的重要成果，其项目于 2024 年 11 月获工业和信息化部立项，是公司与北京科技大学 2023 年 11 月共建智能爆破实验室后，经一年多科研攻关和上千次试验，攻克无线通信加密等多项技术难点研制的国内首例真正意义上的无线电子雷管，具备单发无线通讯、无需有线组网、遥控设定延期时间等优势，遥控通讯距离可达 200 米，加装中继后可无限延长。后续该雷管将与隧道爆破智能装药机器人配套使用，实现隧道爆破少人化、无人化，为爆破领域提供更安全高效的解决方案，助力我国爆破技术跻身世界先进水平。



壶化股份无线电子雷管产品设计定型以来，首次在现场应用

## 专题二

# 深化提质增效，夯实发展根基

壶化股份以“降本增效”为核心主线，深入推进精益管理与基础管理细化升级，层层压实责任、凝聚全员合力，推动经营质量显著提升、精细化管理理念深入人心。其间，核岗定员、减员分流、公车改革、材料招标、货款清收等重点工作扎实推进，项目管理持续精细化，重组整合实现产能跃升，财务职能完成从核算向价值创造的提档升级，全方位夯实企业发展根基，进一步巩固行业竞争优势，为集团高质量发展注入强劲动能，同时依托科技创新与产业升级，推动民爆业务向自动化、智能化转型，拓宽发展空间。

## 精益化管理

公司围绕“降本增效”核心目标，聚焦精益管理、项目管控、重组整合、财务管理四大关键领域，精准发力、多措并举，推动各项工作落地见效，实现管理提质、效益提升、规模跃升，切实将精细化管理理念转化为企业发展实效，全方位巩固行业竞争优势。

**精益管理** 公司以深化精益管理为抓手，主要领导亲自部署，推动各下属企业对标挖潜、精准突破，取得显著降本增效成效。通过核岗定员优化机构与岗位编制，严控非生产性岗位，实现人岗高效适配；坚持分类招标、厂商直采、全网比价，完善议价与采购策略，推动原材料采购成本降至行业低位；扎实推进公车改革，实行统一调度与领导自驾通勤，分流司机转岗复用，有效精简开支；成立清欠领导小组，实施“一账一策”，切实盘活存量资金、缓解资金周转压力，全面激活企业降本增效内生动力。

**项目管控** 公司将标准化体系嵌入项目全流程，以标杆项目评比带动整体管理提升；创新安全管控模式，构建全方位隐患排查网络，同步研发智能装备，兼顾安全与生产效率双提升。

**重组整合** 公司与河北天宁化工重组整合，重组后炸药生产点达7个、总产能11.4万吨，扩大生产与市场辐射范围，巩固行业优势，为规模发展奠定基础。

**财务管理** 公司从传统核算向价值创造转型，规范财务管控、盘活闲置资产、强化现金流管理，通过理财实现额外收益，将财务管理嵌入业务决策，助力降本增效与战略落地。



## 股权激励

公司坚持“共享发展、激励赋能”理念，以员工持股计划为核心，配套多元激励举措，将员工利益与企业发展深度绑定，有效激发全员干事创业活力，助力公司提质增效，持续夯实高质量发展根基。

## 开展员工持股计划

公司有序落地员工持股计划，兼顾激励成效与群体覆盖，实现企业与员工的双向共赢，为提质增效注入核心动力。

**第一期员工持股计划圆满收官：**2025年7月19日锁定期届满后，公司顺利完成股票出售及权益清算，权益如期兑现。此次权益兑现切实增强了员工的获得感与归属感，让员工真切共享企业发展成果，强化了员工对公司发展的信心与认同感，为后续激励工作开展奠定良好基础。

**第二期员工持股计划顺利实施：**2025年6月，公司股东会审议通过第二期员工持股计划草案。第二期员工持股计划惠及员工396名，精准覆盖集团各企业基层技术骨干、一线班组长等核心群体。通过将核心骨干与企业发展深度绑定，有效激发了核心群体的干事创业热情，推动核心岗位员工立足本职、深耕细作，助力公司提升生产效率、优化产品质量。

## 完善激励机制

公司在推进员工持股计划的同时，完善配套激励机制，实现激励全覆盖，进一步营造共享发展的良好氛围，凝聚全员发展合力。2025年9月份起，公司继续发放浮动效益奖，覆盖全体员工，不局限于持股计划参与对象，让每一位员工都能分享企业发展红利，推动广大员工收入实现稳步增长。此举进一步打破激励壁垒，兼顾公平与效率，有效调动了基层员工的工作积极性，引导全员主动提升工作效能，形成“人人关心发展、人人助力发展”的良好氛围，为公司提质增效提供了全员支撑。



# 环境篇

## 筑牢绿色防线 打造行业低碳标杆

壶化股份始终坚持将绿色发展理念融入生产经营全过程，通过制度建设与技术创新双轮驱动，构建全链条环保体系，持续夯实环境管理根基，降低运营对环境的影响，在履行环保主体责任的同时，探索民爆行业绿色、低碳、循环发展的可行路径。

### 我们关注的 SDGs：



### 本章所涉及的重大可持续发展议题：

- 应对气候变化
- 能源利用
- 水资源利用
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 循环经济
- 环境合规管理
- 生态系统和生物多样性保护



# 绿色运营与减排降耗

公司秉持绿色发展理念，构建了严密的环保制度体系与强化全链条过程管控，持续夯实环境管理根基。通过制度化约束、精细化管控与技术化升级，公司致力于实现环境效益与经营效益的协调统一，以实际行动履行企业的环境保护主体责任。

## 完善制度体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等国家及地方各项环保法律法规和政策标准，建立健全《环境保护管理办法》《突发环境事件应急预案》等一系列规章制度，明确各级管理人员和员工的环保职责，将环境保护纳入年度考核体系，实行“一票否决”，确保责任层层传递、落到实处。公司成立以董事长为组长的环境保护工作领导小组，构建了“顶层设计—部门落实—全员参与”的环保管理网络和“源头控制—过程管理—末端治理”的全链条环保体系，不断提升环保管理的规范化、系统化和标准化水平，以实际行动践行绿色发展理念，切实履行企业的环境保护主体责任。



GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书

## 强化环保管理

公司强化对各子分公司的环保监督与协同管理。在工程项目推进中，及时完成环境影响评价工作，确保项目合规审批，严格监督环保设施规范安装、同步投运及稳定运行。落实危险废物规范化管理，实现全过程信息化管理，切实提升危险废物管理水平，及时披露危险废物污染环境防治信息。定期对厂区进行环保检查，每年制定环境保护自行监测方案，委托有资质单位进行环境监测。

## 防控环境风险

针对民用爆炸物品的运输特性，公司持续强化危货运输的全流程环境风险防控。我们严格遵循《山西壶化集团危货运输工作流程》，执行出车前、行车中、收车后“三检”制度，确保安全部件及应急器材完好有效。通过配备专职安全员、落实每日班前会及每月培训演练，最大限度降低因交通事故或操作失误引发环境次生污染的风险，从运输环节筑牢生态保护屏障。

### 关键绩效

环境污染事件

0起

## 推进技改升级

公司围绕“绿色低碳”核心方向，积极响应国家“双碳”战略，持续推动生产线向智能化、绿色化升级，降低能耗强度、减少碳排放，以实际行动践行绿色发展理念。

### 案例 开展 5G 智慧矿山项目

为响应国家“双碳”战略、打造绿色生产标杆，壶化爆破公司围绕“高效开采+绿色低碳”核心方向，在潞城华润智慧矿山项目中实施系列举措：通过优化资源配置、尝试新工艺等措施，持续降低能耗与碳排放；建设智慧环保系统，强化对矿区环境的动态监控；引入无人驾驶系统，提升车辆运行效率，有效降低能源消耗和污染物排放。



### 案例 开展节能减排

2025年，凯利达公司针对车间设备能耗较高、照明系统老化等问题，对车间冷水机组及照明系统实施了全面节能升级。通过将冷水机更换为高效节能设备，提升了运行效率与制冷稳定性，大幅降低电能消耗；同时将照明灯具全部更换为LED节能灯，在保障作业照度的前提下显著减少单位面积用电量。本次升级有效减少了车间热量散发与环境污染，改造后车间及厂区总体用电量均实现显著下降，节能降耗成效明显，进一步推动了公司绿色生产水平的提升。



## 倡导绿色文化

公司积极倡导绿色文化，将绿色低碳理念融入企业日常运营与企业文化建设。公司大力推行绿色办公，倡导节约用电用水、无纸化办公、垃圾分类减量，引导员工养成低碳、节约、环保的工作习惯。同时，常态化开展环保宣传、节能倡议、绿色公益等主题活动，不断提升全员环保意识，以实际行动践行绿色发展理念，营造绿色、低碳、文明的企业氛围，助力可持续发展。



# 资源循环与生态保护

公司深度践行循环经济与生态优先理念，通过技术创新与体系协同，构建起资源高效利用与生产清洁运行的绿色闭环，将绿色理念注入生产运营的每一个环节，力求降低环境负荷，并不断探索工业企业与自然和谐共生的可持续路径。

## 践行循环经济

公司深入践行循环经济理念，搭建水循环处理系统，建成固废脚线回收再加工线，实现了废水回用与废料资源化。同时，公司自主研发《一种电子雷管生产用废料收集装置》（实用新型专利：CN223733278U），成功引入气流分选技术，实现了电子雷管生产废料中金属与纸屑等不同材质的高效精准分离，显著提升了金属回收再利用率，有效减少了最终废弃物的产生量。

## 废弃物管理

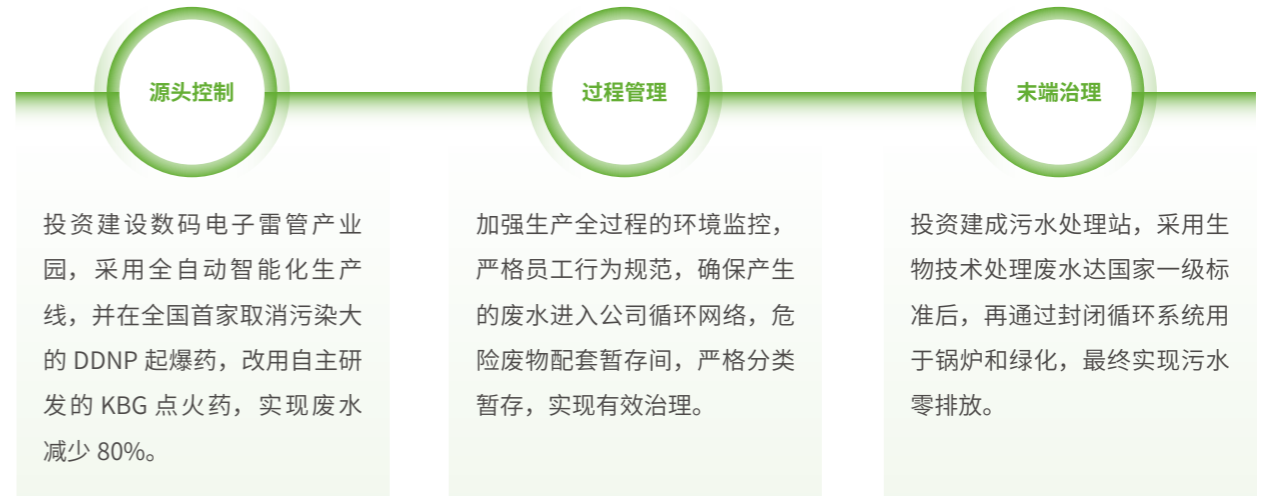
公司坚持生态优先，通过源头控制、过程管理与末端治理的协同增效，构建了闭环式绿色生产体系。在减少污染物排放、改善环境质量的同时，实现水资源的循环利用与资源节约，是支持生态保护、实现可持续发展的重要途径。

**关键绩效**

工业用水重复利用率达 **100%**      固废全年无害化处理率达 **100%**




### 废水处置措施



### 固废处置措施

产生环节	危废名称	环保举措
油压机等设备日常维护、检修	废矿物油、废油桶	暂存于危险废物暂存间，委托有危险废物经营许可证资质的第三方定期进行利用处置
污水处理站	水处理污泥	销毁场销毁处理

# 社会篇

## 聚力共生共赢 彰显行业责任担当

壶化股份始终坚守社会责任，秉持员工为本、实现创新、快乐共享的价值观，将企业发展与社会进步、员工成长深度绑定。在内部，切实保障员工合法权益，搭建多元职业发展平台，完善培训与关爱体系，凝聚企业发展合力；在生产经营中，严守安全生产法规，构建全链条安全管控与质量保障体系，筑牢发展根基。同时，积极践行公益责任，深入推进社区参与和乡村振兴工作，以实际行动彰显企业担当，助力实现公司与员工、客户、社会的共生共赢、协同发展，书写负责任企业的发展答卷。

### 我们关注的 SDGs:



### 本章所涉及的重大可持续发展议题:

- 员工权益
- 产品质量与责任
- 职业健康与安全
- 社区沟通

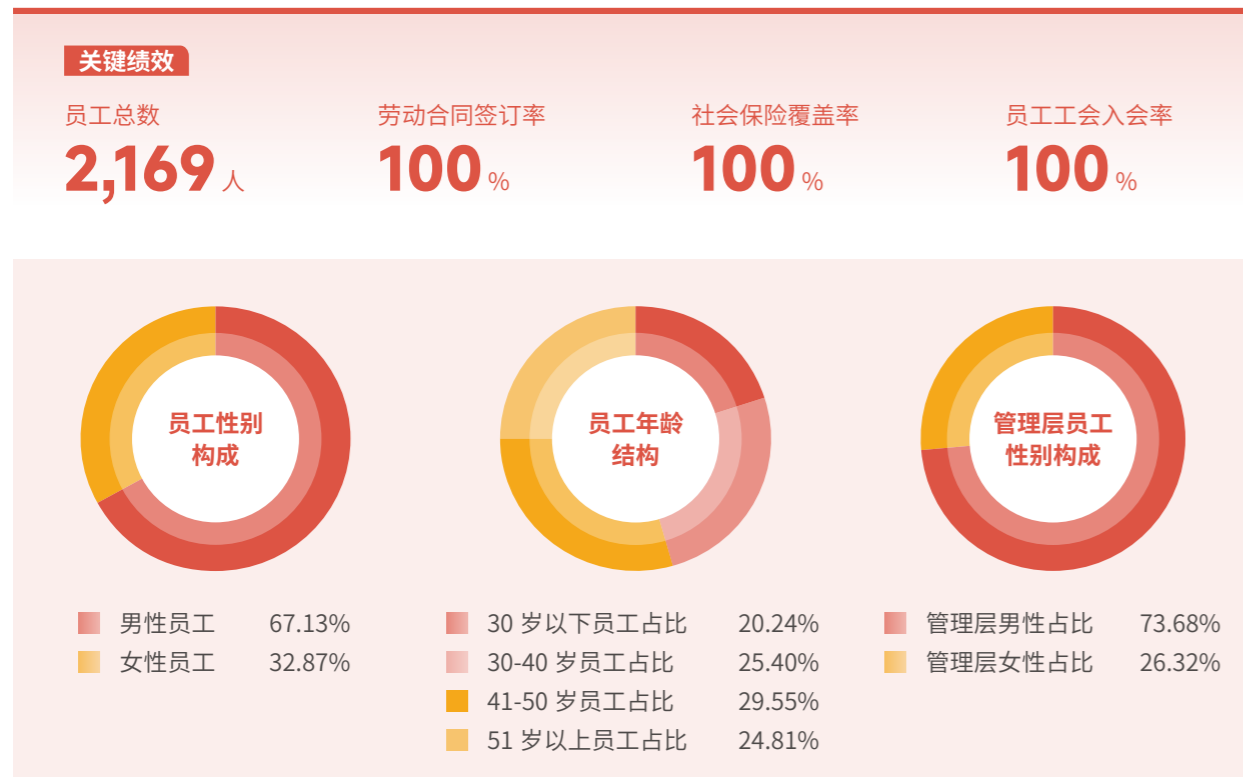


# 员工权益与职业发展

公司始终将员工发展与企业发展深度融合，从员工权益保障、职业发展通道搭建、人才培养体系完善、困难员工关爱帮扶等多维度出发，构建全方位的员工发展与保障体系，切实维护员工合法权益，激发员工成长活力。

## 权益保障

公司严格遵守劳动保障相关法律法规，建立健全全维度的权益保障体系，从劳动合同管理、社会保险覆盖到工伤退休保障，实现员工权益保障无死角，切实维护员工在劳动就业、社会保障、职业健康等方面的合法权益，为员工安心工作、舒心发展筑牢制度根基。



## 职业发展

公司坚持“人尽其才、才尽其用”的人才发展理念，搭建管理、专业技术双轨并行的职业晋升通道，建立科学的干部选拔与晋升机制，同时通过长期激励机制绑定员工与企业发展，让不同岗位、不同领域的员工都能找到自身成长路径，实现个人价值与企业发展的同频共振。

### 完善内部晋升机制

公司针对各企业中高层人员开展全面考察，完成了 20 余名同志的级别晋升。通过常态化的内部考察与晋升，打破职业发展壁垒，为优秀员工提供广阔的管理岗位发展空间，同时优化干部队伍结构，实现管理人才的梯队化建设，保障企业管理团队的活力与专业性。

### 推进基层人才发展

公司结合实际运营情况，完成科级以下管理人员的研究任命工作，规范企业组织架构与管理团队配置，为天宁公司员工提供基层管理岗位的发展机会；针对安顺公司产线技改后的人员分流需求，合理安排 50 名员工岗位，保障员工在企业产业调整过程中的职业稳定性，同步挖掘适配的管理人才，实现下属企业员工职业发展与企业发展的协同推进。



## 人才培训

公司结合民爆行业发展特点与企业生产经营需求，构建分层分类、覆盖全员的培训体系，兼顾岗前培训、资质复训、轮岗培养等多种形式，强化培训的针对性与实效性，既保障员工安全上岗、合规作业，也为企业培养储备了一批高素质的技术、管理人才。



**轮岗实践锻炼**

严格落实人才培养规划，稳步推进轮岗学习制度，统筹安排 20 余名技术、财务、行政等核心岗位人才前往下属企业、生产车间等一线岗位开展轮岗学习。通过跨岗位、跨场景的实践锻炼，员工综合业务能力得到显著提升，部分轮岗人员已能胜任车间技术员等关键岗位顶岗工作，实现个人能力与企业生产需求的双向匹配。

**分层分类培训**

岗前培训全覆盖：全年累计组织 20 余次新入职、转岗、请假半年以上员工的岗前培训，围绕岗位职责、操作规范、安全生产等核心内容开展教学，帮助员工快速熟悉岗位要求，保障安全上岗，为员工顺利开展岗位工作奠定基础。

持证人员复训常态化：严格遵循民爆行业资质管理要求，完成工程技术人员、三大员、高低压电工、焊工等关键岗位持证人员的年度复训工作，确保相关人员资质合规有效，持续提升专业技能水平，适配行业发展与岗位作业标准。

**推进职称评审**

完善专业技术职称申报与培养体系，实现职称评审工作的常态化、规范化推进。2025 年度顺利完成 1 名高级工程师、6 名工程师、8 名助理工程师的职称申报工作，进一步完善企业专业技术人才梯队，为技术型员工搭建清晰的职业发展路径，激活技术人员钻研业务、提升专业能力的积极性。

### 案例 组建技术学习小组

2025 年，公司董事长亲自主持人工智能专题培训，组建集团技术学习小组，营造“崇尚创新、钻研技术”的浓厚氛围。在全集团范围内常态化开展“壶化智创”活动，深入发掘基层一线技术人才，鼓励立足岗位开展小改小革、发明创造，推动一线创新成果转化应用；经过一年的开展，各企业共上报“智创”项目 26 个，覆盖生产线技术提升、流程优化等各方面。

### 案例 公司轮岗培养模式见实效

2025 年，公司轮岗大学生任思锡凭借专业能力，不仅在 2025 年“技能山西”职业技能大赛零部件设计与成图技术赛项职工组斩获二等奖，还立足车间生产痛点，发挥机械工程专业专长，为数码雷管芯片焊接工序自动检验器绘制专业图纸，该设备由车间协作制作投用后，有效解决了原有手工测试费力的生产难题，实现了技能竞赛成果与生产实践创新的双向突破，彰显了公司轮岗培养模式在挖掘人才潜力、赋能生产发展中的显著成效。



## 员工关爱

公司始终坚持“以人为本”的发展思想，聚焦员工工作与生活中的实际需求，从就业帮扶、困难救助到岗位合理调配，全方位开展员工关爱工作，关注不同群体员工的发展需求，切实为员工排忧解难，让员工感受到企业的温暖与关怀，增强企业的凝聚力与向心力。



大学生团建



多才多艺表演会



军训会操



拉歌大赛



员工篮球赛



员工足球赛

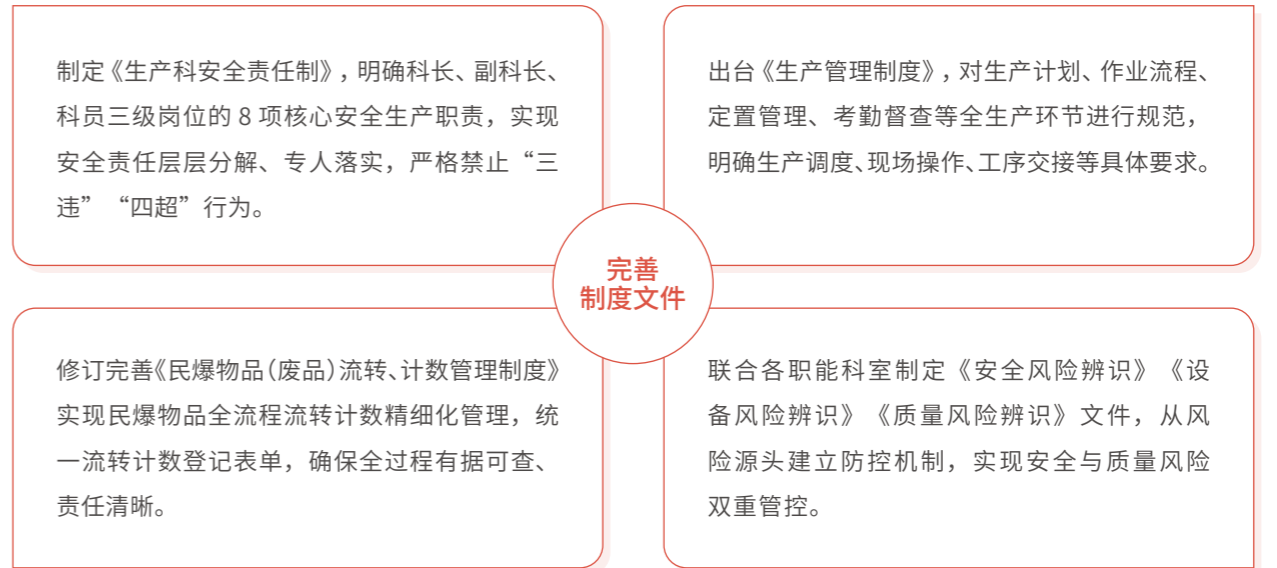
## 安全生产与管理责任

公司始终将安全生产置于经营发展的核心位置，严格遵循国家民爆行业安全管理相关法律法规与行业标准，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以“管生产必须管安全”为基本原则，构建了层级清晰、责任明确的安全管理体系，完善从制度建设到现场执行、从隐患排查到应急处置的全链条安全管控机制。



## 制度体系

公司构建了覆盖安全责任、生产管理、流程规范、风险辨识的全方位安全制度体系，形成“制度制定 - 落地执行 - 监督考核 - 优化完善”的闭环管理模式。不仅明确了岗位安全生产职责，还制定了详细的生产管理制度，同时结合年度生产经营情况与管理漏洞，不断修订完善专项安全制度，让安全生产各环节均有制度可依、有标准可循。



# 安全生产

公司将安全生产贯穿生产经营全流程，严格执行民爆行业生产作业规范，从人员管理、生产操作、现场管控、工艺优化等多维度强化安全生产管理，同时结合行业特性推行半军事化管理模式，通过常态化的人员培训、标准化的作业要求、精细化的现场督查，实现生产过程的全方位、全时段安全管控，有效杜绝生产安全事故。

- 人员培训** 严把人员准入关，针对新入职、转岗、“四新”作业等十类高风险岗位人员开展专项安全培训，考核合格后需在老师傅指导监管下独立操作，从人员层面规避操作风险。
- 生产操作** 规范生产现场管理，推行生产定置管理，危险材料专库存放、原辅材料分类定置摆放，严格执行定员定量规定，严禁疏散通道堆放杂物，打造安全规范的作业环境。
- 工艺优化** 优化生产工艺管理，结合生产工艺变动与自动生产线更新，合理调整各生产线劳动定额，让定额标准贴合生产实际，减少因工艺与定额不匹配引发的安全隐患。
- 环节管控** 强化现场作业管控，建立生产现场三级监管机制，工段长（安全员）全程在岗巡查、技术人员实时监控检测产品、车间主任统筹生产管控，确保生产过程全程可控。  
严格非生产环节管控，实行非生产用工 8 小时制，细化工分出勤管理并及时公示，生产科每日深入一线督查，对违反安全生产规定的行为及时处置。
- 激励引导** 强化正向激励引导，推行安全生产流动红旗管理，推动各车间、工段（班组）规范化、制度化，大幅降低违规违章现象，提升全员安全生产责任心与积极性。



安全知识竞赛



车间防静电培训



击鼓传花学习安全知识



安全横幅签字

# 隐患排查

公司建立“常态化排查+专项检查+自查自纠+数据核查”多层次、全维度的安全隐患排查整改机制，坚持问题导向，做到排查全面、整改及时、复查闭环，引导各车间举一反三开展自查，推动隐患排查从“被动整改”向“主动防控”转变，将安全隐患消灭在萌芽状态。

- 常态化排查机制** 每月 5 号组织开展全公司安全隐患全面排查，对发现问题制定具体整改措施，全程跟踪落实整改效果，形成排查 - 整改 - 复查的闭环。
- 开展自查自纠** 组织各生产车间对照《安全生产管理制度汇编》及历次检查问题，开展全面自查并举一反三排查同类隐患，实现隐患排查全覆盖。
- 隐患联动排查** 将质量隐患与安全隐患同步排查、同步整改，重新梳理生产流程与制度，对生产各工序严格把关，从生产环节规避双重隐患。
- 强化数据核查** 每月末组织各车间统计员对当月生产数据进行全面比对核查，2025 年未发现一起民爆物品计数相关问题，从流转数据层面堵塞安全漏洞。
- 专项督查整改** 积极对接上级部门安全生产专项检查，对检查提出的整改问题逐一落实整改，同步完善相关管理流程。



程序员检修安全培训

## 治安防卫

公司构建起“物品管控+现场管理+人员管理+全员参与”的治安防卫体系,通过精细化管控、军事化管理、制度化规范,有效防范民爆物品流失、生产现场秩序混乱等治安风险,保障企业生产经营的治安稳定。

### 治安防卫举措

将车间卫生、生产秩序、车辆摆放、员工行为等纳入常态化管理,实现现场整洁、摆放有序、操作规范,从现场秩序层面强化治安防卫。

规范生产现场人员管理,车间管理人员实行上班签到考勤,上班期间不得随意离开生产车间,严格管控生产现场人员流动,杜绝无关人员干扰生产。

强化生产现场物品管理,严禁在操作区域、疏散通道摆放与生产无关的物品,非生产用物品统一存放在指定地点,消除物品乱摆乱放带来的治安与安全隐患。

构建全员参与的治安防卫氛围,以安全生产流动红旗管理和企业文化建设为抓手,提升员工集体意识与责任意识,引导员工主动参与生产现场治安防卫与管理。



驾驶员、押运员培训



反恐演练

## 应急演练

公司通过常态化、实战化演练,提升应急处置和协同配合能力,结合行业特点与风险辨识成果,优化应急处置流程与预案,实现应急响应的快速化、规范化,为应对各类突发安全事件筑牢应急保障防线。

### 明确岗位责任

将公司应急救援演练纳入安全、生产、技术、保卫等相关职能部门的核心安全生产职责,划定各岗位在应急演练与处置中的具体工作要求,实现责任到人。

### 组织应急演练

通过实战化演练提升各岗位人员对突发安全事件的快速反应、协同配合与现场处置能力。

### 建立响应机制

在日常生产管理中明确突发安全问题处置流程,要求车间发现无法处理的安全问题时立即上报安全科及相关部门,实现应急处置的快速响应。

### 优化应急预案

结合《安全风险辨识》《设备风险辨识》成果,针对性优化各类安全风险的应急处置预案,提升预案的可操作性与针对性。



应急救援演练



消防设备培训

# 产品质量与客户服务

公司始终坚守质量为本、服务赋能的发展理念，一方面构建全链条质量管控体系，通过精细化生产管理、质量标准提升、全员质量意识强化及智能化技改，筑牢产品质量根基；另一方面打造全生命周期客户服务体系，依托专业化团队与快速响应机制，推行差异化服务，以质量与服务双轮驱动，助力企业高质量发展。



## 产品质量

公司以原材料入场和生产过程为管控重点，通过制度化规范、可视化管理、技术化创新和专业化培养，构建覆盖采购、生产、研发、交付的全链条质量管控体系，同时推动生产线智能化改造，从源头减少质量风险、在过程中把控质量标准、以技术和人员保障质量落地，实现质量管控的标准化、常态化和精细化。



电子雷管生产线

### 案例 公司数码电子雷管通过“山西精品”认证审核

2025年9月9日-11日，公司的普通型电子雷管凭借过硬的产品质量和领先的技术实力成功通过山西省“山西精品”认证审核，山西省市场监督管理局委托第三方认证机构专家组一行5人，对公司申报“山西精品”的数码电子雷管进行了现场认证审核，一致认定公司数码电子雷管通过“山西精品”认证审核。



电子雷管



电子雷管生产线



电子雷管生产线

### 精细化生产管理

公司创新可视化质量管理模式，制作 18 种芯片模型图布置于生产车间，开展专项培训，将各工序操作要点、常见质量问题整理成图文标牌张贴于各生产岗位，强化一线员工操作规范性。针对个性化需求的异形订单，建立《异形订单过程控制记录》，从原材料入厂到成品出厂实施全流程跟踪管控，杜绝非标订单质量问题。同时推进生产线智能化、无人化技改，完成三条电子雷管自动化生产线、六条包装炸药自动化生产线的技术改造、数字化工厂建设，有效减少人为操作误差，提升产品生产的质量一致性与本质安全水平。



智能化包装生产线



胶装乳化炸药生产线



起爆具生产线



数码电子雷管脚线生产线

### 提升质量标准

公司持续开展高附加值、高科技产品研发，油气井用电雷管、无线电子雷管、地震勘探电子雷管等一批新产品相继研制成功并完成客户试用，研发过程同步强化质量标准，推动产品质量与技术水平同步提升。技术部门积极对接国际要求与准则，完成各类产品的检测认证工作，确保出口产品质量符合国际标准。同时将质量管控与生产调度深度结合，各生产部门紧密对接销售计划与库存动态，科学排产、优化工序衔接，减少换线频次与材料损耗，保障产品生产过程中的质量稳定性。

#### 案例 雷管产品通过 EAC 认证

2025 年 9 月，公司导爆管雷管和数码电子雷管产品顺利通过欧亚经济联盟 EAC 认证，获得由哈萨克斯坦两名专家与吉尔吉斯斯坦政府官员组成的认证工作组高度认可，成功打通相关市场。



EAC 认证



现场把控产品包装质量



引入环保高性能新材料

## 客户服务

公司结合不同市场的特点与需求推出差异化服务策略，构建覆盖售前、售中、售后的全生命周期服务体系，以精准对接需求、快速响应难题、高效履约交付、深度深耕关系为核心，同时打造专业的服务团队、完善快速响应机制，兼顾服务细节与长期赋能。国内市场通过特色服务模式抢占份额，国际市场通过本土化支持与跨境保障树立品牌，客户服务能力成为拉动企业业绩增长的重要引擎。

### 客户服务能力保障机制

#### 专业化服务团队

着力培养“全员皆服务”的专业团队，要求员工在日常业务中共同配合，应对突发状况时快速响应，日常业务共同配合，应对突发状况快速响应，逐步建立起一支专业素养过硬、响应速度迅捷、服务意识领先的专业化服务团队。

#### 快速响应机制

建立多部门联动的快速响应机制，从业务、技术、物流等多方面协同发力，第一时间解决客户问题。

### 案例 / 服务为本 壶化三大区深耕省外

2025年10月底，公司省外三大区售出1,500万发数码电子雷管，占省外总销量三分之二，各凭特色服务开拓市场。其中，华中区以“急诊式服务”联动技术端，为客户定制起爆、接线等解决方案，破解实际作业难题；西南区深耕山高路远的市场，靠“地毯式覆盖”跑遍矿山项目部，实地检测产品、维护客情，实地核验资信、紧盯回款稳客户；西北区以诚相待，连夜跨千里响应客户需求，不惧无人区等恶劣条件保障服务，凭“骆驼式坚守”获客户坚定认可。三大区打法各异，皆以专业务实的服务、对品牌的自信和拓市的执着，筑牢壶化省外销售根基。



露天矿山技术服务



客户使用示范



煤矿井下技术服务



现场技术服务



数码技术服务队员布置水下爆源



# 乡村振兴与党建帮扶

公司以党建引领为核心，深入推进“万企兴万村”行动，统筹乡村振兴与公益慈善落地，通过资金投入、产业帮扶、就业带动、民生关怀、公益捐赠等多元举措，将企业发展与乡村建设、民生保障深度融合，形成“党建赋能、产业兴村、公益惠民”的责任实践格局，以实际行动展现企业社会责任担当。

### 关键绩效

党建帮扶重点村  
**6**个

累计投入  
**300**万元

## 海外市场

公司持续推进国际化战略，海外市场布局成效显著。公司把握政策机遇，于海南自贸港成立海南壶化国际贸易有限公司，并挂牌壶化股份国际中心，将国际业务整体迁移至此，依托自贸港优势搭建海外业务运营平台。同时，启动坦桑尼亚建厂规划，布局适配本土的产能，强化“国内+海外”双市场协同，为国际化发展奠定坚实基础。



坦桑尼亚建厂签约



南庄村帮扶果园

### 党建引领帮扶

- 落实“万企兴万村”行动，启动党建帮扶乡村振兴“先锋行动”，新增屯留区麟绛镇西河北村为党建帮扶村。

### 产业与就业帮扶

- 根据公司用工需求，优先在帮扶村解决就业。
- 对帮扶村农产品（小米、蔬菜、鸡蛋等）实行兜底收购、包销，直接带动村民增收，激活庭院经济。
- 协助帮扶村管理产业扶持资金，投向低风险、高收益项目，助力壮大村集体经济。

### 案例 / 参加内蒙古赤峰民爆文化活动

2025年8月，公司参加2025全国民爆文化建设活动并发表了《党建根深·发展枝旺——“131”党建模式成为壶化股份永续发展核动力》的演讲，分享了公司特色党建模式和党建助力乡村振兴的经验与做法。在民爆行业党建优秀实践案例揭幕环节，公司提交的党建助力乡村振兴实践案例，获评“卓越案例”，彰显了公司在乡村振兴工作的责任与成效。



参加民爆文化建设活动



上市公司海南行



挂牌壶化股份国际中心

# 治理篇

## 精耕治理根基 赋能行业高质量发展

壶化股份始终将治理体系建设作为可持续发展的根基，以合规运营筑牢发展底线，系统完善治理架构与管理制度，推动党的领导深度融入经营各环节，保障企业规范运作。公司恪守商业道德，坚守廉洁底线，构建覆盖全流程的风险防控体系。通过深化投资者关系管理与供应链责任建设，公司将价值创造贯穿治理全链条，以稳健治理护航企业高质量、可持续发展。

我们关注的 SDGs:

16 和平、正义与  
强大机构



本章所涉及的重大可持续发展议题:

- 公司治理
- 合规运营
- 商业道德
- 风险管控
- 供应链安全



# 公司治理与合规运营

公司严格遵守法律法规及监管要求，在持续优化治理架构、系统完善内控制度的基础上，推动党的领导深度融入决策、人才与经营全链条。通过深化合规管理与强化投资者关系，公司切实保障各项业务稳健运行，为企业实现长期价值增长与可持续发展筑牢根基。

## 健全治理体系

公司根据最新监管要求，系统性修订完善了《股东会议事规则》《独立董事工作制度》等公司治理制度 28 项，结合经营实际持续优化治理架构，取消监事会，由董事会审计委员会行使监事会的法定职权，系统推进治理体系现代化建设。同时，在董事会中设立职工董事席位，确保公司决策体现职工意见，为长期稳定发展提供坚实保障。



## 强化合规管理

公司依据最新法律法规，牵头修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等 25 项公司治理制度，新增《董事、高级管理人员离职管理制度》《互动易平台信息发布及回复内部审核制度》《证券投资与衍生品交易管理制度》3 项管理制度，为公司合规、稳健发展提供了坚实保障。

## 党组织建设

公司将党的领导深度融入公司决策、人才管理与生产经营中，探索形成以“一交叉、三参与、一带头”为核心的“131”党建模式，依托下设的 19 个党支部及 450 名党员，实现党建与治理的深度融合，积极向外延伸社会责任，大力开展乡村振兴活动，走出了一条党建与发展同频共振的新路径。

### 党建模式



## 投资者关系管理

公司持续加强投资者关系管理，通过实地调研、网络平台线上交流等方式，及时回应投资者关于公司业绩、行业趋势、政策影响、重点工程等信息的问询，确保信息传递的准确性和时效性。常态化、透明化的互动机制，增强了市场对公司价值的理解和长期发展的信心。



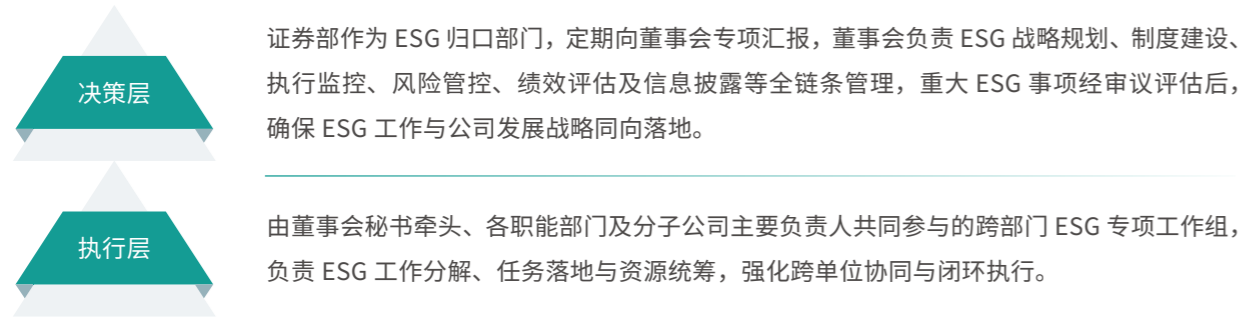
投资机构来厂调研



投资机构来厂调研

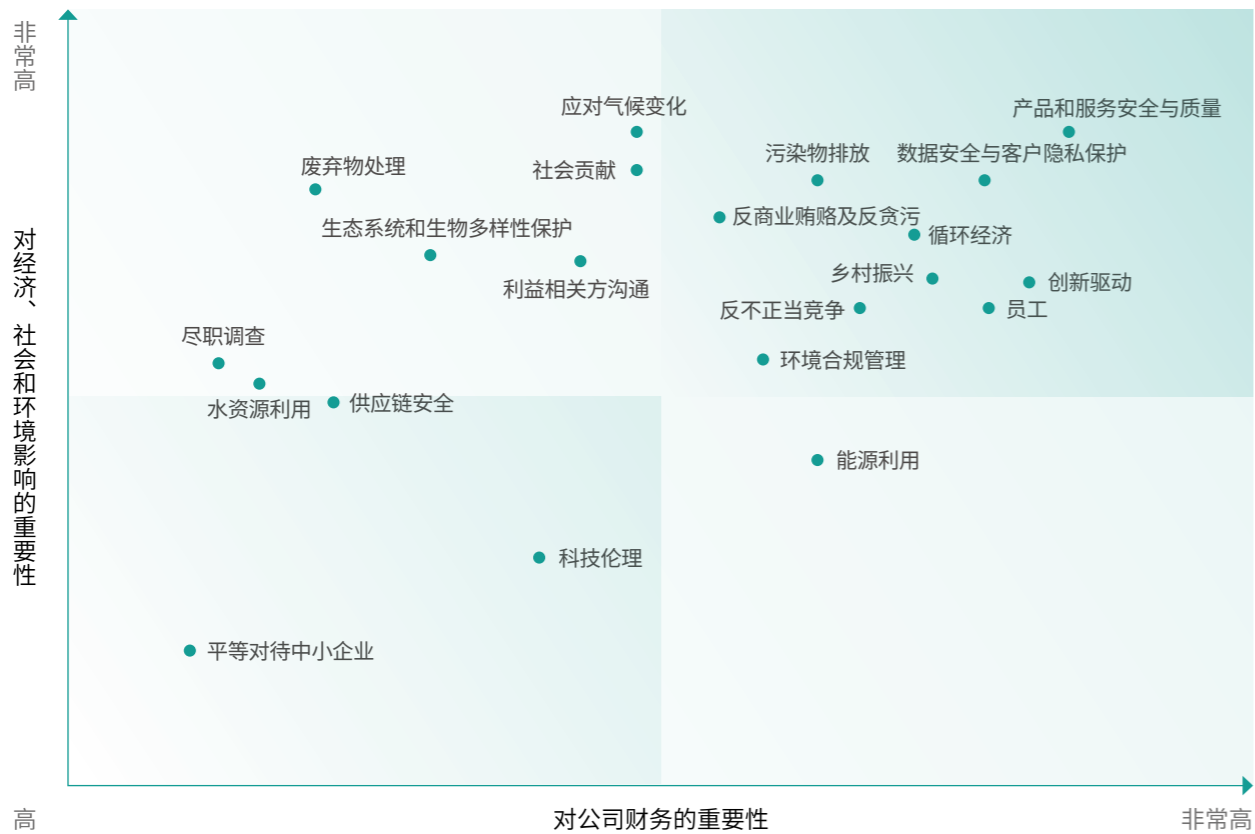
## 加强ESG管理

公司持续深化 ESG 治理能力建设，进一步优化完善管理机制、强化实践落地，由证券部作为 ESG 归口管理部门，统筹协调 ESG 事务管理。



## ESG议题管理

公司严格遵循双重重要性原则，依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》要求，系统开展 ESG 重要议题识别与评估工作。通过内外部调研、专家咨询、利益相关方沟通等方式，结合定量与定性分析方法，从财务重要性及对经济、社会、环境影响重要性两个维度开展议题梳理与排序，识别出公司年度双重重要性议题。2025 年公司业务未发生重大调整，经营环境总体稳定，本年度延续 2024 年识别确定的 ESG 核心议题，对各项财务重要性议题及双重重要性议题进行常态化响应、闭环管理与规范披露，持续提升 ESG 治理水平与信息披露质量。



## 利益相关方沟通

公司高度重视各利益相关方的期望与诉求，不断拓宽沟通渠道、丰富参与形式，持续提升运营透明度，将利益相关方诉求融入企业运营与决策全过程，稳步提升 ESG 管理水平，为各方共创可持续价值。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通方式及渠道
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业治理</li> <li>商业道德</li> <li>合规经营</li> <li>环境合规</li> <li>排放与废弃物管理</li> <li>水资源利用</li> <li>产品安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>公司官网</li> <li>不定期活动</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业治理</li> <li>合规经营</li> <li>风险防控</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>互动易</li> <li>公司公告</li> <li>公司电话</li> <li>公司邮箱</li> <li>宣传路演</li> <li>交流活动</li> </ul>
社区、公众和非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>排放与废弃物管理</li> <li>社区回馈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>公司官网</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色产品</li> <li>产品质量与合规</li> <li>客户服务与满意度</li> <li>研发创新</li> <li>知识产权</li> <li>隐私与信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>热线电话</li> <li>电子邮件</li> <li>微信公众号</li> <li>公司官网</li> <li>商务互访</li> <li>满意度调查</li> <li>售后服务</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益与福利</li> <li>职业健康与安全</li> <li>商业道德</li> <li>合规经营</li> <li>员工职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工大会</li> <li>文化活动</li> <li>员工座谈会</li> <li>举报投诉</li> <li>董事长信箱</li> </ul>
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>研发创新</li> <li>商业道德</li> <li>合规经营</li> <li>平等对待中小企业</li> <li>知识产权</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商务互访</li> <li>公司官网</li> <li>微信公众号</li> <li>热线电话</li> <li>举报投诉</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色产品</li> <li>社区互动</li> <li>研发创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>媒体报告</li> <li>公众开放日</li> </ul>

# 商业道德与风险管控

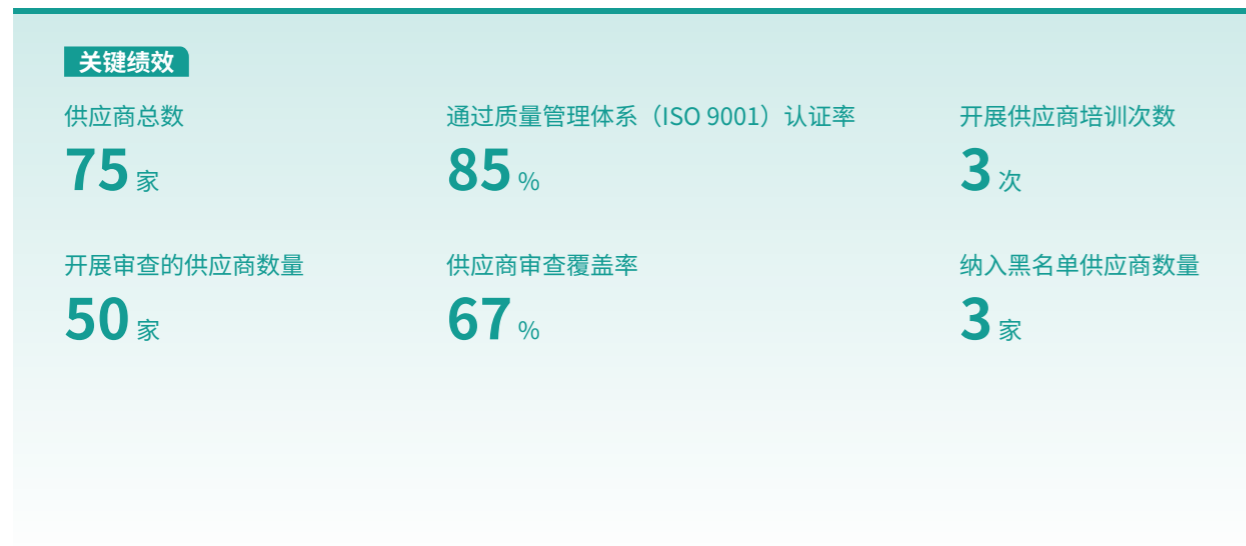
公司恪守商业道德，坚守廉洁底线，从采购、投资、费用等关键领域系统规范制度流程，强化供应链责任管理。公司将风险管控置于发展战略核心，构建覆盖全流程的风险防控体系，实现风险识别、评估、管控闭环管理，为企业稳健运行和可持续发展筑牢根基。

## 坚守廉洁机制

公司从材料采购、工程建设、重大投资、费用支出、用人导向等五个方面系统规范制度流程，持续健全廉洁监督机制。严格规范关联交易、资金往来及对外担保审批流程，严禁设立账外账和小金库，通过制度约束与常态化审计监督相结合，构建权责清晰、运行有效的反腐败、反舞弊内控体系，为规范运作提供坚实保障。

## 保障供应链安全

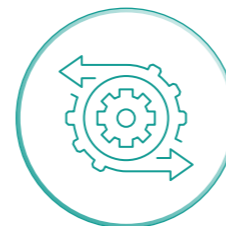
公司持续完善供应商管理体系，通过严格的准入评估与动态考核机制，对供应商资质、交付能力及产品质量进行全流程管控，确保供应链稳定可靠；同时，积极向上游延伸产业链布局，实现电子雷管脚线、包装材料等核心原材料的自主供应，有效降低对外部供应商的依赖，增强对关键环节的掌控能力。通过供应商管理与产业链延伸的双轮驱动，公司系统构建了从源头到终端的供应链保障体系，增强供应链韧性与抗风险水平。



## 深化风险管理

公司始终将风险管控作为企业稳健经营的核心战略，系统构建覆盖生产经营全流程、全链条的风险防控体系，实现风险“识别 - 评估 - 管控 - 激励”的闭环管理，为企业高质量、可持续发展筑牢安全防线。

### 风险管控措施



#### 建立风险预警机制

对于供应风险高，制作、运输周期长的物料，设定合理的安全库存，计划供应保管相互提示，确保了原材料的仓库压力最小，资金压力最低。



#### 实施风险分级管控

建立《风险分级管控清单》，绘制《风险分布四色图》，对重大危险源制定控制措施。



#### 健全隐患报告激励

建立事故隐患内部报告奖励机制，按风险等级落实分级奖励，充分调动全员参与风险隐患排查的积极性。



#### 开展风险专项培训

各车间成立了安全风险分级评价小组，对生产现场及其他区域的物的不安全状态、人的不安全行为、环境因素、管理缺陷进行识别，列出清单，强化全员风险防控意识与能力。

## 展望未来

# 共赴“十五五”可持续发展新征程

面向未来，壶化股份将紧扣安全生产与高质量发展主线协同发力。严守安全底线，推进均衡生产与科学调度，确保订单交付零延误；强化技术工人培养与下属企业联动，凝聚发展合力；持续拓展海外市场，开发国产替代供应商筑牢安全库存；以数字化驱动管理转型，深化绿色制造与新能源应用，全力实现增收节支与可持续发展。

站在 2026 年的新起点，壶化股份将锚定“2030 发展愿景”，以更加坚定的步伐迈向“十五五”可持续发展新征程：

**产业版图再升级：**持续做强民爆、出口、爆破、军工四大产业板块，打造国内行业差异化竞争力强、在国际有较高知名度的现代高新技术企业。紧抓西部大开发和“一带一路”机遇，参与国家重大基础设施建设，推动隧道爆破智能装药机器人向小型化、实用化迭代，以科技创新驱动产业升级。

**治理根基再夯实：**坚持党建引领，将党的领导深度融入企业经营各环节，构建更加高效、透明、负责任的现代企业治理体系。恪守商业道德，坚守廉洁底线，深化风险防控闭环管理，以稳健治理护航企业行稳致远。

**安全底色再筑牢：**巩固连续 40 年安全生产无事故成果，推动安全生产标准化与双重预防机制深度融合，确保全年重伤以上安全事故为零。深化绿色制造，推动节能减排与废弃物资源化利用，坚决守护绿水青山。

**责任担当再彰显：**秉持以人为本的发展理念，与员工共同成长，打造幸福壶化。扎根山西，贡献壶关，在解决就业、贡献税收、助力乡村振兴中勇担重任。以回报投资者、客户、社会及提高员工幸福指数为宗旨，与所有利益相关方携手同行，共创壶化股份更加美好的未来。

# 指标索引

报告章节	GRI Standards	SDGs
董事长致辞	2-11/2-12	/
走进壶化股份	2-1/2-6/2-7	/
责任专题	201-1	/
环境篇：筑牢绿色防线，打造行业低碳标杆	2-6/2-6/2-27/2-29/3-1/3-2/3-3/205-2/207-2	
社会篇：聚力共生共赢，彰显行业责任担当	2-6/2-6/2-27/2-29/3-1/3-2/3-3/205-2/207-2/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/416-1	
治理篇：精耕治理根基，赋能行业高质量发展	203-2/301-2/301-3/302-1/302-4/303-1/303-3/303-5/305-1/305-2/306-1/306-2/306-3	
展望未来	2-23	/
指标索引	/	/
关于本报告	2-3/2-29	/

# 关于本报告

本报告为定期报告，是山西壶化集团股份有限公司发布的第三份独立的企业可持续发展报告，旨在就公司的 ESG 实践与利益相关方进行坦诚沟通，并回应利益相关方关注的重要问题。

## 报告范围

如无特殊说明，本报告的数据和内容所涉及的范围主要包括壶化集团股份有限公司及下属企业，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

## 数据来源

本报告的全部信息数据均来自壶化集团正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审核。

## 编写依据

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRIStandards）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司治理准则》

深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）

联合国可持续发展目标（SDGs）

《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

## 称谓说明

为便于表述和方便阅读，在本报告中，山西壶化集团股份有限公司也以“壶化集团”“公司”“壶化”“我们”等表示。

## 报告获取与反馈

本报告为中文报告，以纸质印刷版和电子版两种形式发布。PDF 版可通过登录壶化集团股份有限公司官网 <http://www.shanxihuhua.com> 下载。若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可以按照以下方式联系我们：

壶化集团股份有限公司  
 地址：山西省长治市壶关经济开发区化工路 1 号  
 电话：0355-8779413  
 传真：0355-8778413  
 网址：<http://www.shanxihuhua.com/>

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染



山西壶化集团股份有限公司

地址：山西省长治市壶关经济开发区化工路 1 号

电话：0355-8779413

传真：0355-8778413

网址：<http://www.shanxihuhua.com/>



壶化股份微信公众号



壶化智慧服务平台