

福建福昕软件开发股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案暨 2025 年度评估报告

福建福昕软件开发股份有限公司（以下简称“福昕软件”或“公司”）为持续贯彻落实上海证券交易所上市公司“提质增效重回报”专项行动，积极践行“以投资者为本”的发展理念，于 2025 年 4 月 29 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司切实履行 2025 年度行动方案的有关内容，开展并落实相关工作。

公司结合自身发展战略和经营实际，现制定《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司将继续以创新为驱动引擎，不断强化公司核心竞争力，全力提升投资价值，增强投资者的获得感与满意度，推动公司实现高质量可持续发展。

一、转型收官筑基石，双舰齐发拓新局

（一）2025 年：战略领航稳增长，订阅转型初步完成

2025 年，福昕国际和福昕中国基于运营分拆探寻差异化的发展战略。福昕国际聚焦国际市场传统版式文档赛道，围绕“渠道、订阅、AI 驱动、蜕变”四大关键要素，加大对欧洲、中东及亚太等市场的资源投入，通过快速搭建渠道网络、完善产品多语言支持等举措持续扩张海外市场业务规模，业绩增长显著。福昕中国则以“融合、聚焦、体验、节用”为核心经营理念，专注打造一横多纵战略。年度内，公司投资并表了上海通办信息服务有限公司，进军智慧政务领域。福昕中国上线全新官网（www.fuxinsoft.cn），以用户体验为核心优化交互逻辑，通过全新视觉体系与内容架构传递公司核心价值，为公司品牌建设与用户服务升级奠定坚实基础。

2025 年，公司实现营业收入 106,662.67 万元，较上年同期增长 49.99%，剔除外币汇率波动对收入的影响，公司营业收入实际同比增长 48.25%，收入增速显著。公司实现归属于母公司所有者的净利润为 3,023.64 万元，较上年同期增长 12.16%。若剔除非经常性损益的影响，归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润为-920.86 万元，较上年同期亏损收窄约 95.44%。若扣除股份支付、商誉等非付现及非经营性的影响事项，公司整体实现的非企业会计准则下扣非后的归属于母公司所有者的净利润为 4,981.13 万元，文档业务部分盈利水平得到显著修复。2025 年，公司全年经营活动现金净流入为 17,943.49 万元，较去年同期

6,434.21 万元净流出实现明显扭转。

2025 年，公司初步完成订阅转型，实现订阅收入占公司文档业务主营业务收入的比例提升至 61.29%，较上年度提升约 12 个百分点。公司订阅 ARR 已累积至 5.86 亿元，较上年期末增长约 1.75 亿元，增幅约 42.50%。公司订阅业务续费率依旧不低于 90%。渠道转型方面，公司来自渠道的收入占文档业务主营业务收入 45.11%，较上年度提升了约 4 个百分点。

（二）2026 年：国际国内协同发展，持续改善盈利能力

2026 年，福昕国际与福昕中国将持续推动差异化的发展战略，释放协同增长新动能，并以提升公司盈利能力作为核心的财务目标，推动公司在发展新征程发展质量的转轨升级。

福昕国际将持续深耕传统版式文档赛道，以“责任（Accountability）、质量（Quality）、AI 赋能（AI-Empowered）、以客户为中心（Customer-Centric）、渠道赋能（Channel-Enablement）”五大关键词为核心，构建可持续发展的增长引擎。在具体行动上，福昕国际引导团队以责任驱动高效执行，确保战略落地精准到位；以品质坚守产品初心，稳固全球用户信任根基；以 AI 赋能激活创新活力，为传统文档注入智能动能；以客户中心定义价值导向，打造全流程优质体验；以渠道赋能拓展国际市场业务版图，深化合作伙伴共生关系。五大战略支柱协同并进，引领福昕国际以拓新为主的业务方向，构建起福昕国际可持续发展的核心引擎，驱动国际市场向更高质量、更高效能的方向迈进。

福昕中国则将持续贯彻一横多纵发展战略，以“可信、智能、聚焦、节用”为核心经营理念。公司将持续锚定核心战略原则，通过精准的资源配置与高效的流程优化，实现投入产出比的最大化，筑牢企业稳健发展的根基。在全球数字化与智能化浪潮的席卷下，企业文档处理正迎来从“工具辅助”向“智能自主”的范式跃迁。顺应这一趋势，福昕中国致力于打造以“可信智能文档自动化”为核心的智能文档处理（IDP）业务，通过融合可信技术与前沿 AI 能力，重塑企业级文档处理的生产力标准，引领行业迈入智能自主的全新阶段。

二、重塑版式文档价值新生态，布局可信智能文档自动化

作为全球领先的版式文档解决方案提供商，公司深知研发实力和产品创新是公司长远发展的核心动力。在汹涌发展的数智化浪潮下，公司积极探索产品在通

用领域与垂直领域中与 AI 的深度融合。

（一）2025 年：重构研发新质力，AI 驱动效能跃迁

公司重视 AI 对公司研发及运营在提质增效方面的持续赋能，已部署含 GitHub Copilot、Cursor 等在内的 AI 辅助编程工具。AI 辅助编程贯穿了公司软件开发的全流程，覆盖产品设计、技术架构、代码编写、质量管控及自动化测试等环节，驱动研发人员由基础的代码编写角色转型为更高阶的需求输出及代码质量控制角色。2025 年度，公司研发投入 23,984.64 万元，研发投入总额占营业收入比例为 22.49%。

2025 年，AI 赋能战略持续深化。公司发布了人工智能驱动工具 AI-Powered Research Agent，旨在为科研人员、企业用户及学术机构提供更高效、智能的文档解析和文档处理体验。此外，公司引入了 MCP（Model Context Protocol，模型上下文协议），为云端文档处理带来全新突破，更深度集成人工智能技术，赋予文档内容分析与自动化处理全新能力，全面助力用户实现业务效能的跨越式提升。

此外，在面向垂直领域的福昕智能文档处理中台（IDP）持续赋能政法系统，通过“大模型+领域知识+工程方法”的融合路径，构建了低成本和高效率的“人工智能+政法”应用范式。公司与北京市人民检察院深度合作，共同打造了“数智枫桥·数治北京”解决方案，以多模态解析技术和人工智能技术为基座，构建了从文档解析、知识索引到精准问答的全链条能力，使法律条文、案件卷宗等海量数据转化为可计算、可追溯的结构化知识资产，为检察机关提供了强大的数据治理能力。

（二）2026 年：深耕 AI 文档融合，共绘数智创新蓝图

2026 年，公司将持续挖掘 AI 技术在公司整体研发和运营效率方面的价值，搭建完全基于 AI 的软件开发体系，借助 AI 技术进一步提升研发效率，推动公司软件生产模式的实质性变革与升级。

在研发上，公司坚定“AI 赋能”的产品战略，在全球数字化与智能化的浪潮中，把握企业文档处理从“工具辅助”向“智能自主”跃迁的发展趋势，持续拓宽文档技术应用边界。

在版式文档通用软件方面，进一步发挥在研发、技术、创新等多方面的优势，持续打磨和丰富产品的 AI 助手功能，稳步提升产品价值，提高客户满意度，持续夯实现有文档工具基本盘。同时，公司将构建主动处理的智能主体，深挖版式

文档在垂直市场的价值潜力，进一步探索垂类市场的应用，全力推动“可信智能文档处理自动化”在政务、金融、制造、工程、法律等关键领域实现规模化应用，致力于引领 AI 驱动的智能文档解决方案变革。

三、升级公司治理体系，领航长远稳健发展

公司紧密关注政策变化，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规，结合公司实际情况和发展需求，持续优化业务流程并完善治理结构和内部控制体系，为公司稳健发展和股东权益保护打造坚实基础。

（一）2025 年：构建“两会一层”治理机制，董高换届叙新篇

2025 年，公司积极落实“两会一层”治理模式，优化了治理架构，不再设立监事会，相关职权由董事会审计委员会承接。同时，公司优化董事会组成，新增职工董事，以切实提升公司治理水平与决策效能。

2025 年 9 月，公司依照相关规定修订完善了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作条例》《审计委员会工作细则》等一系列内部管理制度，并结合公司实际情况制定了《融资管理制度》《市值管理制度》《董事和高级管理人员离职管理制度》和《内部审计制度》4 项内部管理制度，从制度建设上夯实治理根基。

2025 年 12 月，公司顺利完成董事会换届，组建第五届董事会和高级管理人员。新一届董事会所有成员均具备深厚专业素养与丰富的公司治理实践经验，以充分发挥专业领域优势，为公司科学决策提供了坚实保障。公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略决策委员会，各专门委员会依照相关议事规则，权责明晰，在公司决策过程中切实发挥关键作用。

2025 年，公司董事会及各专门委员会依法依规勤勉履职，全年召开董事会 11 次，审计委员会 6 次，提名委员会 4 次，薪酬与考核委员会 5 次，战略决策委员会 3 次，公司独立董事积极参与各项会议，认真审议议案，深入了解公司生产经营状况，履职能力持续提升，充分发挥独立董事作用。公司亦积极为独立董事履职提供支持，通过提供独立办公条件、畅通沟通渠道、保障知情权等措施，不断完善独立董事履职保障机制，持续强化其监督职能。

公司重视强化董事及高级管理人员履职责任与规范意识。全年累计向董高及相关人员进行窗口敏感期交易预警提示 5 次，并积极组织相关人员参加上海证券

交易所及各监管机构举办的各类培训。2025年，在新一届董事会成立之时，公司组织开展了以“《上市公司治理准则》新规重点解读暨上市公司控股股东风险防范及董高履职规范”为主题的专题培训，旨在增强新一届董事及高管的任职业务合规意识和风险意识，提高履职能力。通过持续动态培训来进一步巩固公司合规管理与风险防范体系。

（二）2026年：持续加强内部治理规范，重视合规风险管理

2026年，公司将进一步深化公司治理体系，强化“关键少数”履职责任；持续关注法律法规和监管政策变化，结合公司实际情况，进一步完善公司的各项规章制度，确保合规运作。同时，公司将积极组织公司董事、高级管理人员参加各类与履职相关的培训，持续加强合规意识，提升履职能力，推动公司整体治理水平的全面提升和规范运作，切实保障投资者的合法权益。

在内部控制方面，公司将持续优化业务流程，持续完善内部控制体系，确保内控流程覆盖公司经营管理各环节。同时，落实完善内控与风险管理机制，加强关键环节管控，有效识别并应对各类风险，保障公司稳健发展。2026年，公司依然重点关注公司费用管控、销售和渠道管理、海外财务预算管理、关联交易等方面，贯彻常态化风险监测与自查机制。公司将不断强化内控内审作用，切实提升内控执行有效性，保障公司规范稳健运营。

四、深化激励与绩效举措，实现双向共赢发展

公司核心管理团队稳定，与公司长期并肩前行，共同成长。公司秉持“快乐、责任、卓越、共赢”的企业文化理念，致力于为员工提供良好的工作环境、具有竞争力的薪资福利、完善的激励机制、丰富的培训资源以及广阔的职业发展空间，全力构建坚实可靠的后盾保障，切实履行以事业留住人才的承诺。

2025年，公司完成了2024年员工持股计划的股份解锁和2022年限制性股票激励计划最后一个归属期及2024年限制性股票激励计划首个归属期的第一批股权登记工作，持续兑现公司长效股权激励机制下“双向承诺”的激励效果。

2026年，为规范公司第五届高级管理人员的薪酬管理，建立科学、公正的绩效考核体系，激励高管提升公司治理水平及经营业绩，公司依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等有关法律、法规的相关规定，经公司董事会审议通过，发布了《第五届董事会高级管理人员薪酬与考核方案》。公司将采用基本薪酬与绩效薪酬相结合，且绩效薪酬不低于50%的薪资构成，强化高管个

人履职能力及绩效成果与公司年度经营情况相挂钩，确保高管持续关注公司整体运营质量和长期发展。本次方案还明确了对高管详细的绩效考核及薪酬发放流程，确立高管如发生违反忠实、勤勉义务给公司造成损失或者对相关违法违规行为负有过错的情形下将采取的止付追索措施。

在股权激励方面，公司将有序开展 2024 年限制性股票激励计划最后一期的归属工作，确保该计划圆满收官。

五、践行价值共享理念，积极回报投资者

公司将持续践行以价值创造为本的理念，在公司业务稳健发展的同时，完善投资者回报机制，与投资者共享经营成果，共谋长远发展。

2025 年 5 月 19 日，公司 2024 年年度股东大会审议通过了《关于公司 2024 年度利润分配方案的议案》，以公司总股本 91,439,524 股，扣除公司回购专用证券账户中股份数后的股本 89,700,705 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 3 元（含税），共计派发现金红利约 2,691 万元（含税）。2025 年 6 月 11 日，公司 2024 年度权益分派已经顺利完成。自 2020 年至 2025 年，公司累计现金分红合计约 5.65 亿元（含以现金方式回购股份计入现金分红的金额）。

2026 年，公司拟继续开展 2025 年度利润分配方案。本方案拟以实施权益分派股权登记日的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 3 元（含税），以此计算合计拟派发现金红利 27,324,699.60 元（含税）。前述利润分配方案待公司 2025 年年度股东会审议通过后实施。

未来，在符合相关分红条件的前提下，公司将紧密结合实际经营状况以及未来长远发展规划，积极主动地制定科学合理的利润分配方案，以全面增强投资者对公司未来发展的坚定信心。

六、提升信息披露质量，优化投关交流渠道

公司严格依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》及《公司信息披露管理制度》的要求，认真执行信息披露职责，确保公司的披露工作做到真实、准确、完整、及时且有效。在投关方面，公司充分利用上证 e 互动、公司投关专线、投关邮件、企业自媒体等诸多渠道，构建多平台的投资者沟通交流平台。

在信披方面，公司致力于持续优化信披质量，提升信息披露透明度，降低投资者的可读与理解门槛。在公司深化“订阅优先”和“渠道优先”战略深化过程

中，公司坚持以图文结合的形式直观并连贯呈现公司的订阅及渠道转型成果。2025年2月，公司完成了对上海通办信息的收购，将其纳入合并报表范围。基于公司收购后形成的全新业务架构，年度内，公司在定期报告中对业务口径进行了重新分类，将原由“PDF编辑器与阅读器”、“开发平台与工具”、“企业文档自动化解决方案”、“PDF工具及在线服务”调整为“版式文档通用产品及服务”、“智能文档处理平台及应用”、“数智政务产品及服务”，以此更准确地呈现公司未来各业务板块的发展态势，为投资者提供更清晰的业务洞察。

投资者关系管理方面，公司持续保持与资本市场的紧密沟通，积极传递公司的核心价值。2025年，公司举办了三场线上业绩说明会，并参加了2025年福建辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，以直接交流和充分答疑的形式来帮助投资者更好地理解公司的经营情况。

2026年，公司依然以提质增效作为信息披露工作的导向，充分利用信披平台，并配套定期报告后“一图读懂”形式，向投资者呈现公司多维度的经营成果，展现投资价值。在投资者关系管理方面，我们亦会继续秉持“以投资者为中心”的理念，持续优化投资者关系管理。在定期沟通方面，公司计划举办不少于3次的业绩说明会，并通过举办走进上市公司活动、参加券商策略会等方式，保持与市场的连贯及良性沟通，维护公司良好形象。

七、其他说明

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司亦会继续专注主业，规范公司治理，提升公司的核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的业绩表现，切实履行上市公司责任和义务，积极回报投资者，为促进资本市场的平稳健康发展贡献自己的力量。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

福建福昕软件开发股份有限公司董事会

2026年4月28日