

远江盛邦安全科技集团股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告

暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

远江盛邦安全科技集团股份有限公司（以下简称“盛邦安全”或“公司”）为秉持“投资者至上”的发展宗旨，维护全体股东利益，推动企业不断优化运营管理、规范公司治理，并致力于为投资者创造价值，全面提升公司质量，基于对公司未来发展的坚定信念、对公司价值的充分认可以及认真履行社会责任的承诺，制定了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。过去一年，公司根据行动方案，积极开展和落实各项工作，经董事会审议通过，现将 2025 年度专项行动方案的实施和效果评估情况及 2026 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下：

一、聚焦经营主业，抓住新领域机遇，推动稳健发展

盛邦安全以“让网络空间更有序”为使命，为用户提供卫星互联网安全、网络空间地图、网络安全产品与服务，是国内领先的“空天地一体化”安全厂商。公司秉持精准识别、精确防御、深入业务场景的“两精一深”的研发战略，聚焦漏洞及脆弱性检测、应用安全防御、溯源管理、网络空间地图及卫星互联网技术体系，护航国家网络空间安全战略的实施。

2025 年，公司坚持“场景安全+网络空间地图+卫星互联网”的战略，持续夯实核心技术与产品竞争力，稳步推进市场拓展与项目落地，经营质效稳步提升。面对商业航天快速发展的大趋势，公司紧抓卫星互联网发展机遇，持续深化星网安全产品线建设，完善空天地一体化安全解决方案，不断扩大在卫星通信、在轨安全、卫星数据安全等领域的应用落地。同时，依托前期产业布局与技术积累，公司进一步整合客户资源、强化产业协同，推动传统安全业务与新兴领域业务联动发展，实现经营规模与业务结构持续优化，为公司稳健发展注入新动能，整体经营保持良好发展态势。

2026 年，公司将在国家安全的战略下，围绕空天地一体全新的网络疆域，持续创新，加大研发投入，以网络空间地图为底座，结合卫星互联网、人工智能技术，聚焦行业和场景，开发创新性的安全产品和解决方案，保障数字世界

安全。

二、提升科技创新能力，增强核心竞争力

自成立以来，公司秉持精准识别、精确防御、深入业务场景的“两精一深”的研发理念，聚焦漏洞及脆弱性检测技术体系、应用安全防御技术体系、溯源管理技术体系、网络空间地图技术体系及卫星互联网安全技术体系，以“让网络空间更有序”为使命，护航国家网络空间安全战略的实施。截至 2025 年末，公司及子公司累计获得发明专利 56 项，软件著作权 185 项。

2025 年，公司持续研发投入，充分利用内外技术资源，聚焦核心技术，提升公司的自主创新能力和研发水平，巩固和保持公司产品和技术领先地位。公司完成了 WAF 产品 V9 版本的发布，推出全场景漏洞扫描“小钢炮”——RayScanV8，网络攻击阻断系统（K01）产品逐步增强威胁情报溯源能力，提升监测能力，全面扩展数据能力，产品的竞争力和市场占有率持续增强。9 月，公司发布全新资产治理体系 V6.0，为资产治理方向提供了新视角、新方法，旨在重新认识资产这一网络安全领域最重要的网络基石。10 月，公司发布了自主研发 200G 高速链路加密网关产品，加密时延低至 3 微秒，性能达国际同类产品两倍，通过中国信通院泰尔实验室检测，核心算法与硬件 100%自主可控。

截至 2025 年末，公司共形成 47 项核心技术，2025 年度研发投入为 8,628.17 万元，占营业收入的 27.97%。2023-2025 年研发支出占当年营业收入的比例分别为 16.73%、24.19%、27.97%，持续的研发投入为持续创新提供了有力支撑。

在人才队伍方面，公司建立了一支专业型的研发团队，研发团队拥有资深网络安全行业背景和专业知识，同时依托公司完备的组织架构和研发体系，具备不断升级迭代能力，可以保持技术的更新和进步。截至 2025 年底，公司共拥有 228 名研发人员，占全部员工数量的 36.54%，研发人数保持平稳。高素质的研发团队和多元化的人才队伍是公司保持持续创新的源泉。

同时，公司还积极探索，加强与高校、科研机构的合作，一方面借助外部优势科研资源，以科技成果转化为目标导向，实现资源共享、优势互补；另一方面通过加强校企合作，促进人员的技术交流，拓宽人才培养渠道，助力公司提升综合研发实力。2025 年，公司通过与清华大学、中国指挥与控制学会等机

构共同发布《2024 网络空间资产测绘与反测绘年度报告》、《2024 卫星互联网安全年度报告》两大年度报告；公司联合工业信息安全感知与评估技术工业和信息化部重点实验室、国家计算机病毒应急处理中心、华能信息技术有限公司、中国电力科学研究院信息通信研究所发布了行业首份《暗网监测年度报告（2024）》。

2026 年，公司将根据市场需求，加强对行业未来发展趋势的研判，以引进人才和培养人才为基础，持续推进公司研发和技术力量体系建设，提升公司技术水平，在保持漏洞及脆弱性检测、应用安全防御技术领先优势下，加大对网络空间地图体系、卫星互联网安全、人工智能安全等现有产品线或研发项目的投入或研发力度，持续对公司产品与技术进行升级，为公司长期可持续发展打下基础。

三、优化财务管理，推进降本增效

2025 年，公司进一步加强优化财务管理工作，推进降本增效，持续提高运营效率。

公司切实加强资金管理，在安全、合规的前提下充分发挥资金的使用能效，对部分暂时闲置募集资金进行现金管理，用于购买安全性高、流动性好的理财产品，优化资金结构，降低财务成本。

2026 年，公司将继续优化资产配置，提高资产使用效率，提升公司整体盈利能力。通过合理配置和使用存量资金，提高资金使用效率，持续对闲置募集资金和自有资金进行现金管理，用于购买安全性高、流动性好的理财产品，优化资金结构，降低财务成本。同时，公司将进一步加强预算管理，对研发、采购、生产、销售、运营、财务等业务环节持续进行成本费用管控，加大预算执行状况的财务、审计检查监督力度，合理优化成本支出。

四、完善公司治理，推动企业高质量发展

完善的公司治理是保障公司规范运作的基础，也是推动公司高质量发展的核心要素。

2025 年，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，取消了监事会，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权，建立了由股东会、董事会和公司管理层组成的较为完善的

法人治理机构及运作机制，形成了权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。2025年，公司第三届董事会任期届满，公司根据相关法律、法规及《公司章程》等相关规定，开展董事会换届选举工作。经董事会提名委员会审核通过，公司董事会审议通过《关于选举第四届董事会独立董事候选人的议案》《关于选举第四届董事会非独立董事候选人的议案》，上述议案已经公司股东会审议通过。经公司董事会提名委员会审核通过，公司第四届董事会完成了公司总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书等公司高级管理人员的聘任。公司密切关注政策动态，积极学习研究新规，利用监管部门、各级上市公司协会等开设的课程培训董监高，及时传递分享（监管）政策动态，提升董事、监事、高级管理人员履职技能、合规知识储备。

2026年，公司将结合监管政策变化，积极贯彻落实新《上市公司治理准则》等相关法律法规中的最新治理要求，切实保障公司及中小股东利益。同时，公司将继续为董事尤其是独立董事依法履职提供必要保障，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，推动公司健康持续发展。

五、重视股东回报，强化投资者价值共享

公司高度重视股东回报，坚持以投资者为本的理念，构建“持续、稳定、科学”的股东回报机制。公司兼顾股东的即期利益和长远利益，积极回报广大投资者，拟实施的2025年度利润分配方案为，公司拟向全体股东每10股以公积金转增3.6股，不派发现金红利，不送红股。

2026年，公司将在保证主营业务发展合理需求的前提下，结合实际经营情况和发展规划，积极通过现金分红等利润分配方式为投资者带来长期、稳定的投资回报，并探索研究一年多次分红、中期分红的可行性，与股东分享公司经营成果。

六、提高信息披露质量，构建多元化沟通机制，有效传递公司价值

信息披露是投资者沟通的基石，也是公司向市场传递价值和投资者据以作出决策的最重要途径。公司始终高度重视信息披露工作，严格按照法律法规、中国证监会及上海证券交易所等有关规定，认真履行信息披露义务。2025年，公司持续加强学习，提升规范意识，不断提高相关工作人员的专业水准，优化披露事项内控，严格遵守信息披露规则，保证信息披露内容的真实、准确、完

整、及时，切实提高信息披露质量，积极维护公司投资者的合法权益。

同时，公司亦注重与投资者的双向沟通交流，借助新媒体，通过多种线上线下相结合的方式，积极收集投资者的反馈和意见，加强与中小投资者双向互动。发布定期报告后，公司采取业绩说明会、图文简报等可视化形式，通过生动、直观的方式对定期报告解读。2025年，公司在“上证路演中心”召开了3场业绩说明会，有针对性地解答投资者关心的问题，进一步拉近投资者与管理层之间的距离；通过“一对一”、“一对多”等形式开展线上、线下路演及反路演活动，加强与资本市场媒体联系，提高公司透明度；公司安排专门人员接听投资者电话、回复投资者邮件，并通过“上证e互动”平台回复中小投资者关切的问题；此外，公司通过官方网站、微信公众号等载体，以图文并茂的方式更加生动地向投资者展示公司经营情况、产品情况等，增进投资者对公司的深入了解和充分信任。公司通过以上举措多途径、全方位、及时传达公司的投资价值，有效地实现公司与资本市场的良性互动，从而为公司的长期稳健发展构筑了坚实的基础。

2026年，公司将继续完善信息披露及投资者关系管理工作，在确保信息披露合法合规的前提下，持续提升公司信息披露的质量和有效性，构建良性的投资者关系。公司将继续在年度报告、半年度报告等定期报告披露后常态化召开业绩说明会不少于3场，广泛邀请投资者参加，解读公司业绩，积极传递公司价值；持续接待有调研需求的机构投资者、中小投资者，实现常态化高质量良性互动；通过“上证e互动”交流平台及时回复投资者关切的问题；确保投资者咨询电话、邮箱等渠道畅通，详细解答投资者问题，与投资者形成良好有效的互动。

七、强化管理层与股东的利益共担共享

公司管理层、中层管理干部及核心技术人员大多直接或间接持有公司股份，人员结构较为稳定，为公司的稳定发展奠定了坚实的基础。

2026年，公司将依据《董事、高级管理人员薪酬管理制度》及公司相关薪酬考核制度，结合年度财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员进行绩效业绩考核，将高级管理人员薪酬、股权激励归属与公司业绩经营相挂钩。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高级管理人员的

激励、考核和方案实施。公司将通过多种方式将高级管理人员业绩考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，保障公司健康、持续、稳定发展，增强投资者信心。

八、持续评估完善行动方案

公司将持续评估 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展并履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过以良好的经营管理、规范的公司治理、及时的信息披露、积极的投资者沟通与回报，切实保护投资者利益，履行上市公司责任和义务，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本方案所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到宏观政策、行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

远江盛邦安全科技集团股份有限公司

2026 年 4 月 28 日