

游族网络股份有限公司

关于 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

游族网络股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 28 日召开第七届董事会第十九次会议，审议了《关于 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案的议案》，公司全体董事对本议案回避表决，本议案直接提交公司 2025 年度股东会审议。根据《上市公司治理准则》《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等相关规定和公司制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，拟定 2026 年度公司董事及高级管理人员薪酬方案如下：

一、适用对象

公司董事（含独立董事及职工董事）、高级管理人员。

二、适用期限

（一）非独立董事、独立董事薪酬方案自 2025 年度股东会审议通过后施行，适用期限至新的董事薪酬方案审议通过之日止；

（二）高级管理人员薪酬方案自本次董事会审议通过后施行，适用期限至新的高级管理人员薪酬方案审议通过之日止。

三、薪酬方案

（一）董事薪酬方案

未在公司担任董事以外职务的非独立董事，原则上不在公司领取薪酬。

在公司任职的非独立董事的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入（如有）等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬和绩效薪酬总额的百分之五十；其基本薪酬根据所任职位的价值、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，绩效薪酬依据其经营管理职能、岗位绩效考核、业绩目标等考核指标确定，不再另行领取董事薪酬。

公司独立董事薪酬实行津贴制，不参与公司内部的与薪酬挂钩的绩效考核。

公司根据独立董事专业能力、履职情况以及胜任能力，发放固定津贴，除此之外不再另行发放薪酬。独立董事的津贴标准为 25 万元/年/人（因特殊情况放弃领取独立董事津贴的情况除外）。独立董事因参加公司董事会以及其他按《公司章程》等有关法律、法规行使职权所需的合理费用，由公司承担。

（二）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入（如有）等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬和绩效薪酬总额的百分之五十，其基本薪酬根据所任职位的价值、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，绩效薪酬依据其经营管理职能、岗位绩效考核、业绩目标等考核指标确定，按公司薪酬与绩效考核管理的相关制度进行考评后决定，实际发放金额以考评结果为准。

四、其他

（一）非独立董事、高级管理人员基本薪酬按月发放，绩效薪酬和中长期激励收入根据考核结果按约定的时间周期发放；独立董事津贴按照股东会审议通过的津贴方案发放；

（二）公司董事、高级管理人员的薪酬和津贴均为税前收入，由公司依法代扣代缴个人所得税；

（三）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。

根据相关法规及《公司章程》等相关规定，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事的薪酬方案须提交公司股东会审议通过方可生效。

五、备查文件

公司第七届董事会第十九次会议决议。

特此公告。

游族网络股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 28 日