

证券代码：832836

证券简称：银钢一通

主办券商：东方证券

四川银钢一通凸轮科技股份有限公司
关于董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

四川银钢一通凸轮科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据国家有关法律、法规及《公司章程》的相关规定，结合公司经营规模并参照行业薪酬水平，公司确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及制定了董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案，具体内容如下：

一、董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

根据《公司章程》等相关规定，结合公司 2025 年度经营实际情况，公司 2025 年度向董事、高级管理人员支付的税前薪酬共计 414.34 万元。

以上薪酬含公司及其子公司支付的基本薪酬、绩效薪酬等。

二、非独立董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据公司经营规模并参照行业薪酬水平，公司制定了非独立董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案，具体内容如下：

（一）方案适用对象：公司非独立董事、高级管理人员。

（二）方案适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

（三）薪酬标准

非独立董事、高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬构成，具体标准结合岗位责任、行业水平等综合确定，内部非独立董事（兼任其他岗位）不另行领取董事津贴，按所在岗位薪酬标准执行，考核参照高管薪酬规定；未在公司或子公司担任具体管理职务的非独立董事，公司不向其发放任何形式的非独立董事薪酬。

公司将根据经营业绩、行业薪酬、宏观政策、组织结构及岗位变动等情况，适时调整薪酬，调整方案经薪酬与考核委员会制定、董事会审议后，提交股东会审议。

三、其他说明

公司董事、高级管理人员任职期间，如果兼任分、子公司或参股、实际控制单位职务的，必须在公司规定的薪酬标准范围内领取薪酬，不得在兼职单位领取标准之外的薪酬与津贴。

公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案中，董事、高级管理人员年薪、津贴均为税前金额，由受薪人负责缴纳，其个人所得税由公司代扣代缴。

高级管理人员薪酬方案经本次董事会审议通过后生效，至新的高级管理人员薪酬方案通过后自动失效。董事薪酬方案经公司 2025 年年度股东会审议通过后生效，至新的董事薪酬方案通过后自动失效。

四、备查文件

- 1.《四川银钢一通凸轮科技股份有限公司第五届董事会第十三次会议决议》
- 2.《四川银钢一通凸轮科技股份有限公司第五届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议》

四川银钢一通凸轮科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 28 日