

证券简称：林州重机

证券代码：002535

林州重机集团股份有限公司

Linzhou Heavy Machinery Group Co., Ltd.



2025 年度社会责任报告

二〇二六年四月二十九日

目录

第一节 企业概况	3
公司简介.....	3
第二节 社会责任履行情况	4
股东和债权人权益保护.....	5
员工权益保护.....	6
供应商、客户和消费者权益保护.....	7
环境保护与可持续发展.....	7
公共关系和社会公益事业.....	8
第三节 社会责任展望	9

第一节 企业概况

公司简介

林州重机集团股份有限公司（以下简称“公司”）始创于 1982 年，位于举世闻名的红旗渠畔，2011 年 1 月 11 日，公司在深圳证券交易所挂牌上市（股票简称：林州重机；股票代码：002535）。现已发展成为国内集能源装备制造、军工装备制造、煤矿运营服务、铸钢锻压业务于一体的能源装备综合服务企业。

公司以“打造国际领先的能源装备综合服务商”为愿景，充分发挥公司研发、品牌、客户资源和管理服务等优势，全力做大做强煤机及其相关主业。公司作为一家高端装备制造领域的上市企业，在技术、装备、人才等方面拥有强大的优势，依托上述优势，公司将加快布局，将军工业务打造成公司的优势业务板块之一。

未来，公司将秉承“能源装备综合服务业务和军工业务”双轮驱动的发展战略，坚定目标，努力奋斗，将公司打造成一家具有强大发展后劲和高盈利能力的综合性大型集团企业。

第二节 社会责任履行情况

公司依据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《股票上市规则》、《主板上市公司规范运作》及其他相关法律法规，不断完善公司法人治理结构，健全内部管理与内控体系，强化信息披露管理，指定《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》和巨潮资讯网为信息披露媒体，规范开展投资者关系管理，全面提升公司治理水平，公平保障全体股东与债权人合法权益，具体涵盖知情权、收益权、股东表决权、信息公平披露、投资者关系维护等核心维度。

一、股东和债权人权益保护

（一）完善治理结构，规范运营管理

公司始终严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《股票上市规则》、《主板上市公司规范运作》和其他有关法律法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，持续优化公司治理结构，构建以股东会、董事会、经营管理层为核心的科学决策体系。股东会、董事会规范高效运作，独立董事及董事会各专门委员会依法履职，协同发力，不断强化内部管理，严控经营风险，保障公司规范运营。

报告期内，为保障内控管理体系的有效运行，公司对《公司章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《关联交易管理制度》等多项制度进行修订、制定、审议及披露。2025年，公司共召开股东会4次，审议通过了38项议案；共召开董事会10次，审议通过了54项议案；会议召集、参会资格、表决程序及表决结果均符合法律法规及规范性文件要求。

（二）严守信息披露义务，深化投资者沟通互动

公司高度重视投资者关系管理工作，建立专项管理制度，由董事会秘书统筹负责，证券部承担日常执行工作。通过投资者关系互动平台、网上业绩说明会、投资者热线等多元渠道，主动与投资者高效互动，耐心回应各类咨询，及时在互动易平台解答疑问，保障投资者全面知悉公司重大经营信息。

2025 年，公司累计发布信息披露文件 84 份，持续提升运营透明度，切实维护投资者知情权。同年 4 月 22 日，公司举办 2024 年度业绩说明会，围绕经营业绩、发展态势、未来前景等投资者关切问题开展线上交流。同时，公司定期组织高管及信息披露相关人员参加专业培训，深入学习最新法律法规，强化信息披露合规意识与专业能力。

（三）保障股东权益，坚守价值回报

公司坚持稳健经营、优化业务布局，致力为投资者创造长期稳定回报。公司制定股东分红回报规划，并纳入《公司章程》予以固化，严格遵照《上市公司监管指引第 3 号—上市公司现金分红》要求，在保障公司可持续发展的前提下，执行持续、稳定的股利分配政策，切实保障投资者投资收益。

二、员工权益维护

（一）依法保障权益，完善激励机制

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，秉持平等自愿、公平公正原则，与全体员工签订劳动合同，依法保障员工合法权益。在薪酬体系设计、社会保险（养老、医疗、失业、工伤）、住房公积金及商业保险等方面，为员工提供全面保障；建立清晰、公平的职业晋升通道与标准，助力员工职业发展。同时，推行工龄奖励制

度，对入职满一年的员工按月发放工龄奖，服务年限越长，奖励标准越高。

（二）坚持人才强企，助力员工成长

人才是企业高质量发展的核心支撑。公司深入实施“人才强企”战略，以强化知识化、专业化提升为驱动，多措并举强化人才队伍建设。2025年，公司针对中高层管理人员制定专项能力提升方案，通过自主学习、专题培训、线上授课等方式，全面提升管理人员战略思维、统筹规划与履职能力，以骨干力量带动全员素质提升。

聚焦生产一线，强化技能人才培养，开展岗位操作技能专项培训，着力培育技术能手与复合型岗位人才，明确培养对象、责任主体、提升科目、培训周期及考核标准，夯实产品制造质量根基。2025年，公司新增内审资格人员2名、高级工程师2名、中级工程师29名、初级工程师51名，员工专业技能与综合素养显著提升。公司通过年度总结表彰大会，对劳动模范、岗位标兵、先进工作者、先进单位、优秀班组等予以表彰并颁发奖金，以合理的激励机制和完善的培训体系，实现员工与企业共同成长。

（三）践行人文关怀，丰富员工生活

公司工会积极组织形式多样的文体活动，包括三八妇女节女职工活动、职工运动会、篮球赛事、新年联欢会等；职工文体活动中心配备健身房、图书阅览室、棋牌室、瑜伽室、台球室、乒乓球室等设施，面向全体员工开放。丰富的群众性文化体育活动，弘扬健康向上的企业文化，丰富员工精神文化生活，锤炼团队精神，增强企业凝聚力。

同时，公司为员工提供定期体检、免费食宿、节日福利、通

勤班车等全方位福利保障，切实解决员工生活需求，传递企业温暖。

（四）坚守安全底线，筑牢生产防线

公司始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，从保障企业稳定、推动持续发展的高度，强化安全领导，完善安全制度，严格安全管理，常态化开展安全隐患排查与整改，坚决防范安全事故。通过安全知识培训、安全技能竞赛、宣传海报、横幅、安全视频展播等形式，全方位开展安全宣传教育，将安全生产理念落到实处。

三、供应商、客户和消费者权益保护

公司秉持“诚信、共赢”核心理念，坚守客户需求导向，以“互利共赢、协同发展”为准则，与客户建立长期稳定、合作共赢的战略伙伴关系。

公司在恪守社会道德准则的同时，要求供应商同步履行社会责任，定期从产品质量、交付能力、社会责任履行等维度对供应商进行综合评估，确保合作合规优质。公司始终以产品质量与客户需求为核心，持续强化内部能力、提升工艺技术水平，深化与核心客户合作，积极开拓新市场、新客户。通过客户满意度调研、日常沟通、实地调研、样品验证、技术支持服务等方式，为客户提供超越行业标准的优质服务；针对不同客户群体，搭建多元、畅通的沟通渠道，及时响应客户需求，持续提升客户满意度与企业核心竞争力。

四、环境保护与可持续发展

2025 年，公司依据生态环境主管部门要求，结合自身经营实际，制定年度环境保护工作目标与任务，配齐各级兼职环境管理人员，清晰界定各层级、各部门及全体员工的环保责任。

公司建立完善污染源管理台账，精准记录各类污染源数量、排放量、排放去向、污染治理设施运行状态、治理水平等信息，按时完成月度、季度、年度环境统计上报工作，并严格按照排污许可证管理要求公开相关数据，确保污染物达标排放，主动接受社会监督。

公司倡导勤俭节约、低碳环保的生产生活方式，全面推进降本增效管控工作。办公环节，推行节约用电、人走电停，严格耗材管理，倡导纸张双面打印，杜绝资源浪费；生产环节，优化工艺流程，合理利用边角余料，降低物料损耗；库存管理，科学处置积压物资、盘活闲置资产，提升资金使用效率；技术创新，持续推进工艺改良与技术升级，实现提质增效、节能降耗，各项举措取得显著成效。

报告期内，公司严格遵守国家及地方环保法律法规，未发生重大环境污染事件及环保违法违规行为，无环保行政处罚记录，不存在重大环保及社会安全风险。

五、公共关系和社会公益事业

公司坚守诚信经营理念，在创造经济效益、保障股东利益的同时，积极回馈社会、履行社会责任，构建和谐良好的公共关系。

公司依托自身发展创造更多就业岗位，以产业发展带动地方经济增长，主动加强与政府部门、监管机构的沟通协作，积极配合各项监督检查，营造清朗有序的营商环境。公司热心公益事业，心系社会民生，定期向周边村落留守老人捐赠粮油等生活物资，开展慰问帮扶，为困难农民工申请补助、发放福利，积极参与地方奖教助学活动，以实际行动践行企业社会责任。

截至报告期，公司开展各类慈善捐助、爱心帮扶活动，累计捐赠金额达 2136 万元，切实履行社会责任，赢得地方党委、政府及社

会各界的广泛认可与赞誉。

第三节 社会责任评价与未来展望

2025 年，公司积极履行社会责任，在股东权益保护、职工权益保护、供应商和客户权益保护、环境保护以及公益事业等方面履行了社会责任，但与《上市公司社会责任指引》的相关规定仍存在一定的差距。

2026 年，公司仍将坚定不移地保护股东、债权人和员工的合法权益，以诚信为本，与供应商、客户和消费者建立稳固的合作关系。同时，我们也将积极投身于环境保护事业，热心参与各类社会公益活动，推动公司与社会的和谐共生，实现可持续发展。

林州重机集团股份有限公司

董事会

二〇二六年四月二十九日