



珠江船務企業(股份)有限公司

(於香港註冊成立的有限公司)

股份代號: 00560



二零二五年 環境、社會及管治報告

擊動灣區
跨越發展

目錄

1. 關於本報告	4
1.1 報告範圍	4
1.2 報告編製基準	5
1.3 報告免責聲明	5
1.4 聯絡我們	5
2. 關於本集團	6
3. 推行可持續發展的方法	11
3.1 秉持 ESG 策略	11
3.2 ESG管治框架	12
3.3 持份者參與及重要性評估	14
4. 合規運營	21
4.1 風險管理	21
4.2 確保營運合規	25
4.3 誠信經營	28
5. 提供優質服務	31
5.1 服務優化	31
5.2 客戶滿意度	35
5.3 數據和私隱保護	37
5.4 知識產權保障	37
5.5 負責任的銷售	38
5.6 採購常規	39

6. 秉承以人為本	42
6.1 僱用概況	42
6.2 人才發展	43
6.3 安全與健康	51
7 綠色發展	59
7.1 環保目標	59
7.2 綠色營運	67
7.3 氣候變化	79
8. 社區參與	93
9. 我們的績效	97
附錄1 適用法律法規	103
附錄2 ESG報告指引內容索引	105



關於 本報告

1 關於本報告

本環境、社會及管治(ESG)報告(本報告)詳細說明了珠江船務企業(股份)有限公司及其附屬公司(稱為「本集團」或「我們」)於二零二五年的可持續發展戰略、進展和成就。

1.1 報告範圍

本報告補充本集團二零二五年年度報告，披露本集團自二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間(「報告期間」)在ESG方面的管理方式、措施及表現(部分內容可追溯到過往年度或展望到報告發佈日)。

本報告涵蓋本集團港口航運物流業務、客運業務、燃料供應業務及企業及其他業務，並包括本集團在中國內地、香港特別行政區(「香港」)及澳門特別行政區(「澳門」)的辦公室、貨運碼頭及客運碼頭的業務營運。

- 珠江船務企業(股份)有限公司(「珠江船務」或「本公司」)
- 珠江代理有限公司
- 珠江貨箱運輸有限公司
- 廣東珠江國際貨運代理有限公司(「珠江國際貨運」)
- 珠江倉碼運輸有限公司
- 珠江中轉物流有限公司(「珠江中轉」)
- 香港珠江貨運有限公司
- 珠江客運有限公司(「珠江客運」)
- 新港石油有限公司(「新港石油」)
- 東方之珠遊船有限公司(「東方之珠」)
- 珠澳工程技術有限公司
- 新渡輪服務有限公司(「新渡輪」)
- 珠海斗門珠船集裝箱碼頭有限公司(「斗門港」)
- 珠江船務(廣東)物流有限公司
- 肇慶高要珠江物流有限公司(「高要港」)
- 中山市黃圃港貨運聯營有限公司(「黃圃港」)
- 肇慶新港碼頭有限公司(「肇慶新港」)
- 肇慶四會珠江物流有限公司(「四會港」)
- 珠江國際空運代理有限公司
- 永天運輸有限公司
- 清遠珠江貨運碼頭有限公司(「清遠港」)
- 佛山高明珠江貨運碼頭有限公司(「高明港」)
- 肇慶康州珠江貨運碼頭有限公司(「肇慶康州港」)
- 深圳珠船國際貨運代理有限公司(「深圳珠船」)
- 廣東珠江國際船舶代理有限公司
- 西域(珠海保稅區)物流有限公司(「西域港」)
- 廣東數字港航科技有限公司(「數字港航」)
- 佛山北村珠江貨運碼頭有限公司(「北村港」)

1.2 報告編製基準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市規則(「上市規則」)附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「ESG指引」)編製。

本報告已遵守ESG指引中「不遵守就解釋」規定及強制性披露要求，並按照重要性、量化、平衡和一致性四項報告原則編制：

重要性	量化
我們進行了重要性評估以確立ESG報告的結構和重點領域。有關識別ESG重要事項的過程和選擇準則，請參閱本報告的「3.3 利益相關者參與及重要性評估」。	我們向利益相關者報告量化績效以評估我們的ESG策略和管理系統的有效性。此外，在適用的情況下，我們還披露了用於報告關鍵績效指標的標準、方法、假設和轉換率的來源。

平衡	一致性
本報告以透明的方式編制，披露的信息涵蓋本集團可持續發展的成就和挑戰。	我們採用一致的方法，並報告範圍和方法的變化，以便隨著時間的推移對ESG數據進行有意義的比較。

有關ESG指引規定的詳細資料，請參閱本報告附錄II。

1.3 報告免責聲明

本報告中披露的所有資料均源自本集團的文件及統計數據。本公司董事會(「董事會」)對本集團的ESG戰略及彙報全面負責。本報告於二零二六年四月二十七日經董事會審閱及批准。

本報告以繁體中文和英文版本刊發。兩者若有任何不一致，以英文版本為準。

1.4 聯絡我們

我們歡迎閣下就我們的ESG表現及本報告作出反饋。請按下列方式聯絡我們：

珠江船務企業(股份)有限公司
地址：香港干諾道中143號珠江船務大廈24樓
電郵：info-cksd@cks.com.hk

關於 本集團

2 關於本集團

珠江船務(股份代號：00560)為在香港註冊成立的上市公司，由珠江船務企業(集團)有限公司持有，及隸屬於廣東省港航集團有限公司。本公司主要業務是為高速水路客運提供管理及相關服務、經營及管理內河貨運碼頭、貨物運輸、倉儲及存儲業務、為客運渡輪及貨船提供柴油和潤滑油、為物業提供設施維護的運營和管理服務及提供渡輪服務及船舶租賃服務。

戰略定位

本集團紮根於粵港澳大灣區(「大灣區」)逾半世紀，秉持「穩步前進、多元發展、持續增長」的策略，建立了「暢行珠三角、覆蓋大灣區、通達東南亞」的航運業務網路，「CKS」的企業品牌在大灣區和東南亞地區享有盛譽，業務輻射到「一帶一路」沿線國家和地區。

戰略方向

鞏固我們在香港和澳門的地位，拓展國際影響力，夯實根基，提高品質和效益。

核心業務

港口航運物流業務

除了珠三角地區，我們的業務網路延伸至新加坡、馬來西亞、泰國等東南亞國家：

- 內河碼頭投資
- 跨境電商物流
- 冷鏈倉儲物流
- 高端綜合物流

客運業務

作為大灣區內定位獨特的跨境水路客運服務供應商及香港領先的渡輪服務供應商：

- 連接大灣區城市
- 機場客運渡輪航線
- 高效便捷的出行服務

燃料供應業務及其他

為客輪及貨船供應柴油及潤滑油，確保船舶運營能源安全：

- 專業燃料供應
- 多元化經營
- 設施維護(澳門)

2025年回顧

大力整合資源，物流業務發展再注新動能。加強與航空公司合作，成為香港航空一級代理，空運物流業務大幅增長40%。緊抓香港民生基礎設施建設機遇，發揮大灣區港航資源優勢，成功承接多個過渡性房屋、安置房工程及砂石工程運輸項目，工程物流業務穩步發展。利用香港屯門倉碼資源，順利拓展保稅品倉儲業務及電商直播銷售業務一體化服務業務，倉儲物流業務平穩有序。通過合作開通大灣區組合港運營航線，多個大灣區碼頭通關及轉運效率有效提升。發揮海外貨運網絡優勢，新加坡業務貨運量大幅增長38%。年內，本集團亦組建聯營公司投資建設廣東省韶關市龍頭寨碼頭，同時加快投資建設三埠新港，優化港口佈局。珠江永康物流(越南)有限公司正式投入運營，夯實覆蓋新加坡、泰國、馬來西亞、越南的東南亞貨運網絡體系。

發揮平台效能，客運綜合服務業務發展再開新局面。進一步加大平台統籌聯合營銷，本集團所屬多家客運業務公司與外部公司共同推出組合產品，通過抖音、小紅書、攜程、KLOOK等平台加大推廣，有效提升本集團在香港維港遊、香港渡輪及跨境水路客運市場的影響力。進一步拓展香港國際機場服務業務佈局，成功中標香港國際機場多個服務運營項目，夯實香港國際機場優質綜合服務商地位。進一步提升服務能力及品質，新投入多艘燃料運輸船舶及香港渡輪船舶，並加快建造維港遊遊艇，持續提升燃料供應能力及客戶出行乘船體驗。年內，本集團亦圓滿完成多項水上服務保障項目，成功開拓水上服務新業務。

強化技術領航，數字化建設再賦新效能。堅持加快推動數字化建設，以新技術促發展，賦新能。內部系統增加DeepSeek功能，構建港航私有知識庫，推出「大灣出發客服精靈」智能體，提升客服智能化與數據安全。運用大數據等技術，深度整合報關行、船公司等關鍵物流節點，打造一站式貨運平台。整合跨境客運、維港遊、珠江夜遊等資源，構建「交通+文旅」生態圈，建設「新大灣出發文旅平台」。利用圖像文字識別與算法分析技術，建設碼頭貨櫃重量採集識別系統，精準獲取貨櫃重量，提升碼頭作業效率。

2025年獎項及嘉許

香港國際機場2024年度優質客戶服務頒獎典禮

- 珠江客運團隊獲得「企業團隊卓越獎」「合作團隊卓越獎」,珠江客運已經連續9年獲得殊榮。



好市民獎

- 鑒於本集團在協助香港警方推動犯罪預防及減少犯罪舉措方面所做出的傑出貢獻,本集團獲得「優秀公民獎」。



年度優秀合作大獎

- 珠江客運獲得領華旅行社授予的「年度優秀合作大獎」。



5年或以上卓越企業

新渡輪獲得香港中小型企業商會頒發的「5年或以上卓越企業」，以表彰其在支持弱勢群體以及積極推動社會包容方面所做出的傑出貢獻。



關於本集團

香港綠色機構

新渡輪獲得「香港綠色機構」稱號，該稱號由環境保護運動委員會頒發，以表彰其在環境保護和可持續發展方面所做出的傑出貢獻。



近年獲得的其他獎項和榮譽

- 2024/2025年度「商界展關懷」計劃
- 大灣區ESG可持續發展企業大獎2024
- 2023年國有企業上市公司ESG先鋒100指數
- 2023年大灣區ESG可持續發展企業大獎
- 2022年粵港澳大灣區最具投資價值獎
- 2021年粵港澳大灣區最具品牌價值獎

3 推行可持續發展的方法

本集團視可持續發展為核心策略，致力將環境及社會責任深度融入業務營運的各個層面。秉持為合作夥伴及社區創造長遠價值的願景，我們建立了完善的ESG管治框架和政策，以確保相關策略的有效落實與持續優化。同時，我們透過多元渠道與持份者保持公開及透明的溝通，忠實履行企業責任，確保我們的發展進程與持份者共同追求的可持續增長願景保持一致。

3.1 秉持ESG策略

本集團實施了環境、社會和管治策略(「**ESG策略**」)，以規範本集團於相關範疇的管理方針。該政策清晰訂明本集團的可持續發展願景、使命、承諾及責任，彰顯本集團對所有持份者的堅定承諾。

願景	通過採納創新方案和保持我們對環境保護的承諾，我們致力發展成為粵港澳地區最具競爭力的航運公司和領先的服務提供商。
使命	我們追求於以敬業、專業和高效能為客戶提供安全可靠的卓越服務。
承諾	我們承諾採用可持續發展常規，並以透明和合乎道德的方式營運我們的業務。我們在工作場所問責，並為我們的決定和行為負責。
責任	我們明白我們的僱員為本集團的成功作出重大貢獻。因此，我們非常重視提供一個安全及健康的工作場所，以及改善僱員投入度。

此外，本集團已制定ESG工作手冊，作為於營運層面推行ESG管理的基石。該手冊系統性闡述ESG管治架構、相關政策、指標及目標的管理，以及年度工作流程，並清晰界定ESG管治架構內各崗位的職能與責任，以加強內部溝通，提升全體員工對本集團ESG管理架構及流程的整體理解，從而確保執行過程中的一致性與協調性。

推行可持續發展的方法

3.2 ESG 管治框架

為確保對ESG承諾的全面監督及有效執行，本集團建立了三層ESG管治架構，包括董事會、ESG報告管治小組及ESG報告工作小組。



決策層
管理層
執行層

董事會
ESG報告管治小組
ESG報告工作小組

董事會 ESG 策略

董事會負責監督本集團的ESG管理，並對本集團的ESG策略、政策、目標和方法作出最終審批。董事會同時授權ESG報告管治小組及ESG報告工作小組，負責監督及執行本集團的ESG策略、政策、目標及整體工作。

ESG 報告管治小組

ESG報告管治小組由本公司其中一名執行董事領導，並由不同業務板塊的總經理組成。在董事會的全權授權下，該小組負責協助董事會履行其ESG監督職責並定期向董事會報告。



主要職責

- 協助董事會提供戰略指導，制定可持續發展政策和目標，釐定重要ESG因素及監督進展情況，並協助董事會將可持續發展考量納入本集團的業務戰略，並管理因業務安排而產生的ESG風險。
- 協助董事會建立識別、評估和管理與重大ESG相關議題和風險的流程。
- 與主要持份者維持良好的合作關係，以支撐本集團的成長與持續發展。通過了解主要持份者的需求和關注點並改善業務策略以滿足其期望，從而優化業務戰略。
- 將企業社會責任融入本集團營運之中，並在嚴格的內部合規基礎上實施各種可持續經營的商業實踐以促進本集團的環境和社會可持續性。
- 推動本集團不斷優化其營運實踐，減少社會風險並為社區帶來更多福祉。
- 監督本集團是否嚴格遵守對其具有重大影響的環境保護法律法規，以及本集團附屬公司是否根據其業務性質和實際情況制定相應政策、管理系統、實踐和方法來管理其環境影響。
- 推動本集團持續履行環境責任，減少營運對環境的影響，同時協助本集團將環境因素納入企業決策過程中，並依照合理的環境標準進行營運。
- 制定預防及應急機制，確保本集團在發生重大環境污染事件時能夠有效有序地應對從而最大程度地減少對環境的損害。
- 在遵守香港公司條例、上市規則和公司組織章程細則下，就履行董事會不時委任予ESG報告管治小組有關ESG報告之職責，行使其權力、授權及酌情權。

ESG 報告工作小組

ESG報告工作小組由本集團所有附屬公司的ESG代表所組成，為本集團ESG事務的主要執行核心。其負責實施集團的ESG策略，收集和整理ESG報告所需的數據，並向ESG報告管治小組報告。

推行可持續發展的方法

主要職責

- 協助ESG報告管治小組落實執行所有有關ESG相關的事項。
- 推動公司各部門及附屬公司就最佳實踐進行交流，並將相關事宜向ESG報告管治小組匯報以融入營運與程序。
- 與主要持份者保持持續溝通，並透過各種渠道如會議、研討會、調查和反饋計劃定期收集他們的意見。
- ESG專員接收ESG數據收集表，並根據表格內容將其分發給相關部門。
- ESG專員負責確保其單位提交的ESG數據收集表格的全面性和準確性。
- 督促所有部門按時準確填寫ESG資料收集表格，並及時將其交回本公司資本運營部。
- 負責組織相關人員回答ESG報告管治小組及顧問公司有關ESG資料收集表格相關內容的問題。
- 根據上市規則完成ESG報告並提交給ESG報告管治小組。

此外，為積極應對氣候變遷帶來的挑戰，並強化本集團的氣候韌性與適應能力，本集團正以系統化方式，逐步將與氣候相關的管治責任納入現有的ESG管治架構中。此舉確保我們的策略與國際持續發展標準及公認的最佳實踐保持一致。詳情請參閱本報告的「7.3氣候變化」。

3.3 持份者參與及重要性評估

本集團高度重視持份者的參與，並將其視為推動我們在可持續發展方面進步的動力。積極與持份者的互動有助於我們完善可持續發展戰略並提高我們的ESG績效，同時使我們能夠了解持份者的期望並發現本集團內部積極改變的機會。

與持份者互動

本集團建立了各種溝通渠道並確定了溝通頻率，以確保與持份者的持續互動。透過有效溝通，我們積極尋求並重視他們對我們ESG表現的觀點和回饋，這有助於我們識別需要改進的地方，並在制定我們的業務戰略時優先考慮關鍵議題。

持份者組別	溝通渠道	溝通頻率
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 現場檢查 會議 	<ul style="list-style-type: none"> 定期／根據需要 定期／根據需要
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會及其他股東大會 年報 公告 	<ul style="list-style-type: none"> 每年 每年 根據需要
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 會議 集體面談 績效考核 培訓、研討會及簡報會 文化及體育活動 簡訊 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 定期 每年 定期 定期／根據需要 定期
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 網站 電子郵件 客戶服務熱線 滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> 每天／根據需要 根據需要 根據需要 每年
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 公開招標 供應商檢討及評核 	<ul style="list-style-type: none"> 根據需要 每年
潛在投資者及金融機構	<ul style="list-style-type: none"> 潛在投資者簡報 路演 分析師簡報 探訪 	<ul style="list-style-type: none"> 根據需要 根據需要 根據需要 根據需要
社區	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 網站 電子郵件 	<ul style="list-style-type: none"> 定期／根據需要 根據需要 每天／根據需要

推行可持續發展的方法

二零二五年股東週年大會圓滿舉行

珠江船務成功召開股東週年大會，由董事會主席劉廣輝先生主持。會議期間，董事會與管理層就「一帶一路」倡議下的港口物流產業趨勢與機遇進行了深入交流。此次討論旨在精準評估市場動態，並共同為集團未來的優質發展勾勒出宏偉藍圖。



東方之珠與昆侖山礦泉水簽署協議

東方之珠已正式與昆侖山礦泉水有限公司簽署品牌經銷協議，建立戰略合作夥伴關係，共同開拓高端飲用水市場。雙方將發揮互補優勢，推動線上線下業務整合，積極拓展香港及海外市場，提升品牌知名度，並實現互利共贏、可持續的成長。



珠江中轉加入香港港口社區系統合作計劃

珠江中轉參與了由香港物流及供應鏈多技術研發中心(「LSCM」)主辦的二零二五年物流峰會，並與香港運輸及物流局及LSCM簽署了一份三方諒解備忘錄，成為香港港口社區系統(「香港PCS」)的發展夥伴，以支持港口物流的數碼化及跨界別合作。



珠江船務與寶武集團中南鋼鐵簽署合作協議

為支持國家內河航運高質量發展戰略，珠江船務已與寶武集團中南鋼鐵股份有限公司正式簽署合作協議，共同開發一個集港口營運與物流配送於一體的綜合性多功能物流園區。



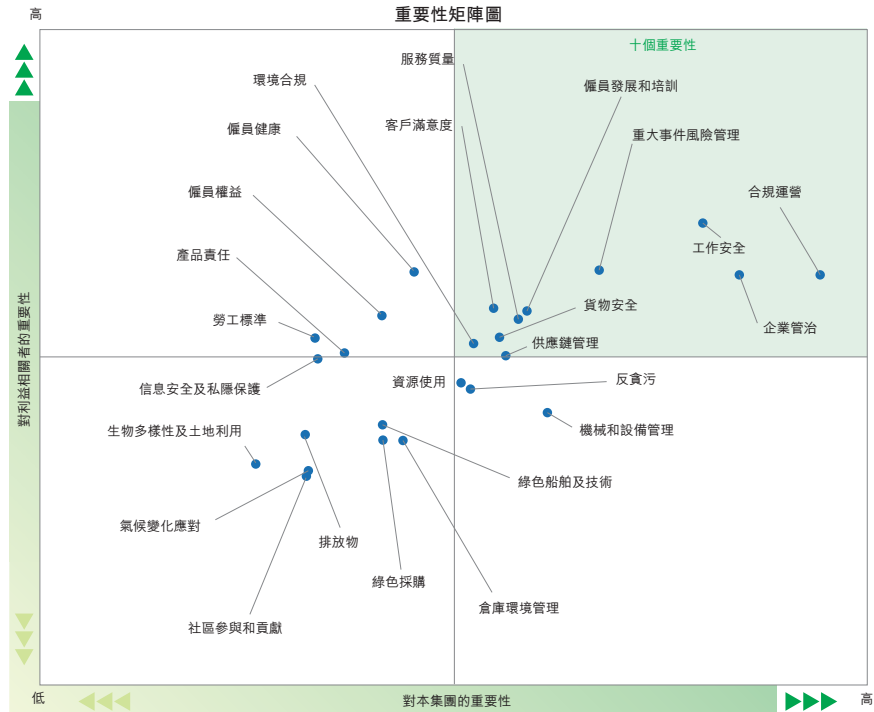
推行可持續發展的方法

重要性評估

重要性評估是本集團持續發展管理的關鍵基礎。透過重要性評估流程，本集團得以整合內部及外部持份者的意見，並識別出對其業務營運及持份者產生重大影響的ESG議題。評估結果為本報告中重要議題的識別及相關揭露內容提供了依據，並為本集團的策略決策提供支持。

於報告期內，本集團在外部顧問的協助下進行了重要性評估，並邀請主要持份者參與該過程。該評估透過問卷調查進行，參與者涵蓋七個主要持份者群體(董事會、高層管理人員、員工、主要股東及投資者、客戶、供應商及公眾)。共收到109份有效的問卷回覆。二零二五年重要性評估的流程及結果載列如下：

- 1. 識別** 為了調查與我們業務相關的ESG議題，本集團參考了本地及國際可持續發展指引和標準要求、行業最佳常規以及報告期間與持份者的溝通結果。一共識別出25個與本集團相關的ESG議題。
- 2. 參與** 本集團將主要持份者視為對本集團有影響力或受集團影響的群體或個人，並邀請他們參與線上調查，作為重要性議題評估過程的一部分。主要持份者根據重要性程度對每個ESG議題進行優先排序。
- 3. 分析** 為了分析每個ESG議題的相對重要性，本集團綜合持份者的意見，並根據「對持份者的重要性」和「對本集團的重要性」兩個觀點將ESG議題映射到矩陣圖中。ESG報告管治小組決定，持份者和本集團都認為非常重要的議題(標示在矩陣圖右上角)被視為本集團的高重要性的議題。
- 4. 確定** ESG報告管治小組確定了本集團二零二五年的十個高重要性的議題，並確認作為本報告的重點。



高重要性事項

說明

對應篇章

合規運營

遵守香港、中國內地、澳門及國際法規所訂的規範、安全標準及操作指引。

4 合規運營

工作安全

實施全面的操作及工作場所安全措施，包括定期安全培訓、應急預案及意外預防措施。

6.3 安全與健康

企業管治

透過有效的董事會監督、明確的管理層問責制、健全的內部控制及透明的決策流程，恪守健全的管治原則，以確保業務營運符合規範、符合道德且具持續性。

3.2 ESG 管治框架

重大事件風險管理

識別、評估及管理與重大事件相關的風險，包括航行事故、營運中斷及緊急事件，以將對安全、營運及聲譽的影響降至最低，並確保業務持續運作。

4.1 風險管理

推行可持續發展的方法

高重要性事項	說明	對應篇章
員工發展與培訓	提供系統化的培訓與發展計劃，以提升員工的專業技能、業務能力及職業發展。	6.2員工發展
服務質量	確保於大灣區內提供可靠、準時及高效的客運渡輪及港口服務。重點關注客戶滿意度、船舶維護及服務可靠性。	5.1服務優化
客戶滿意度	透過有效的客戶溝通、服務管理及意見回饋機制，提供可靠且優質的服務，以提升整體客戶滿意度。	5.2客戶滿意度
貨物安全	確保貨物在處理、儲存及運輸過程中的安全。推行妥善的追蹤系統，維護貨物完整性，防止在運輸及儲存期間遺失或損壞。	5.1服務優化
供應鏈管理	透過透明的採購流程、風險評估及持續監控來管理供應商與商業夥伴，以促進負責任的採購及提升供應鏈韌性。	5.6採購實務
環境合規	符合有關船舶排放、水污染防治、廢物管理等環保法規，並採用綠色技術以減少營運對環境的影響。	7.2綠色營運

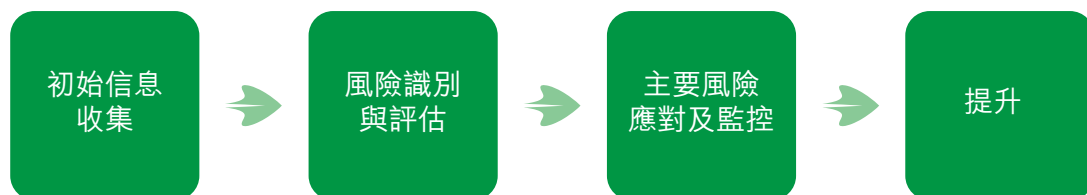
4 合規運營

本集團深知健全的內部控制系統是穩定營運及長期可持續發展的基石。本集團秉持誠信和合規的原則，持續完善其管治架構，並加強風險管理與合規監控之間的協調，以鞏固營運韌性及監管紀律。與此同時，本集團致力於建立透明和問責的文化，推動各層級組織持續改進合規實務，以確保企業管治得以有效落實。

4.1 風險管理

本集團的全面風險管理框架著重將風險管理融入業務營運，以支持整體企業目標。董事會負責對本集團主要ESG風險進行全面評估與識別，並確保建立及維持適當且高效的風險管理措施。本集團的風險管理和內部控制委員會在預防和控制風險，監控和管理重大風險事件以及跟進整體風險管理績效報告方面發揮積極領導角色。

本集團的風險管理流程包含四個階段：



為確保各部門職責分明，並有效落實風險控制策略，本集團已建立三道防線的風險防禦機制，將營運執行、管理監督及審核保障三項職能明確區分，從而建構出全面且穩健的風險管理體系。



風險管理中的三道防線

第一道防線	職能業務部門 珠江船務控股公司 珠江船務參股公司	對相關管理活動中的風險管理工作負有直接責任，在實現公司業務戰略和任務的過程中，應及時識別、系統分析並主動管理風險，及時上報重大風險。
第二道防線	珠江船務風險管理委員會 珠江船務各級風險管理職能的各主體	為第一道風險防線提供專業領域的風險管理指引及建議，以協助第一道防線完善其風險控制流程與措施，促進第一道防線對風險管理的實施奏效。加強企業風險管理機制和制度建設，在整個企業範圍內樹立和宣傳對風險的統一認識。
第三道防線	珠江船務內部審計部門	主要對經營管理過程中的重大風險管理及風險管理體系的有效性進行測評或審計，實施獨立監督。

於報告期間，本集團通過綜合評分，從「風險發生概率」和「風險影響程度」兩個層面，確定了重大ESG風險，相應的措施如下：

重大ESG風險	潛在影響	應對方法
需求波動及市場風險	<p>本集團面臨因全球經濟復甦態勢脆弱、航運市場增長乏力及運費波動所導致的需求波動風險。客運服務復甦緩慢加劇了地緣政治緊張局勢，而極端天氣事件頻率增加則進一步加劇了市場的不確定性。在貨運領域，碳稅政策及更嚴格的減排要求預計將抑制需求，可能導致業務量下降、盈利壓力增加、競爭加劇，以及因運輸模式轉變而產生的營運挑戰</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 加強市場研究與客戶洞察，即時掌握產業動態，並靈活調整路線、車隊調度及運能配置，以確保資源高效運用，並能迅速因應需求變化 • 透過運用智慧排程與數據分析，推動數位轉型與精實營運，以降低空航次及滯期費，從而提升成本效益與營運靈活性 • 將客運服務與文化及旅遊計劃相結合，開發多元化的「交通+旅遊」產品，並透過新媒體行銷及一站式購票服務提升品牌能見度，以擴大市場觸及率並提高轉化率 • 優化港口功能，整合多式聯運及物流資源，提供端到端的供應鏈解決方案；沿「一帶一路」路線開拓新的貨源；並鞏固本集團作為綜合物流服務供應商的地位 • 本集團已制定環境目標，包括減少溫室氣體及空氣污染物排放，以配合長期減碳趨勢

重大ESG風險	潛在影響	應對方法
競爭風險	隨著大灣區交通網絡的擴展及新陸路路線相繼投入營運，跨境水上客運的競爭日趨激烈，導致傳統售票業務的交易量減少及盈利能力下降。在貨運方面，港口產能過剩、市場競爭加劇，以及大型企業採取的低利潤策略，均對收益造成壓力；此外，部分港口的補貼政策，以及拖車及駁船的營運效率參差不齊，亦進一步削弱了本集團的競爭力	<ul style="list-style-type: none">• 在客運業務領域，透過優化整合平台的營運模式，推行會員制度，精簡管理層級，並採用高密度營運模式，以推動銷售與營收結構的轉型• 在貨運領域，深化綜合物流、倉儲及工程物流的發展，整合倉儲、運輸與資訊資源，為主要客戶提供量身訂製的端對端解決方案• 擴展駁船網絡，提升班次準確性與客戶忠誠度，並透過差異化的產品與服務，推動港口從傳統的貨物處理樞紐轉型為綜合性供應鏈服務供應商

重大ESG風險	潛在影響	應對方法
戰略規劃風險	<p>全球經濟長期低迷，持續抑制旅遊及貿易需求，導致客運航線頻繁調整、船舶升級，以及新投資項目的回報低於預期。這些因素加劇了收益波動，使本集團面臨錯失市場機會與現金流壓力雙重風險，從而增加了整體戰略執行的不確定性</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 貫徹「策略－投資－營運」的一體化管理模式，將戰略目標與年度業務計劃緊密結合，以確保協調且高效地執行 • 透過加強對新投資項目的全週期監管與風險評估，優化專案管理流程，以確保資本運用審慎且收益可控 • 建立靈活且高效的管理框架，以提升策略執行的品質，確保關鍵專案按計劃推進並達成預期成果，以支持集團的穩健與持續發展。

4.2 確保營運合規

本集團的附屬公司業務遍及中國內地、香港及澳門，並始終遵守其經營所在司法管轄區的所有適用法律及法規。與此同時，為進一步完善本集團的合規及管治架構，我們已制定並實施《合規管理辦法》，以強化合法合規的營運、降低營運風險，並確保企業的持續發展。

合規運營

本集團已建立起一套全面的風險管理體系，涵蓋了所有職能部門：

法律部

提供法律諮詢服務以支援本集團的決策過程，管理本集團的法律和監管風險，並使本集團能夠合法開展業務。

公司秘書

確保遵守聯交所的上市規則合規事宜，並代表本集團作為與聯交所的主要溝通渠道。

審計部

進行年度審核，以評估我們風險管理和內部控制系統的足夠性和有效性，並檢查我們的營運是否完全符合所有相關法律和法規。此外，審計部會定期向本集團的審核委員會提供最新信息。

集團其他職能部門

仔細檢視對本集團有重大影響的法律法規，並制定及修改各種政策、準則、管理措施和制度來管理本集團的營運。

此外，本集團已將合規要求融入日常業務流程及員工行為準則中。透過培訓、評估及問責措施，本集團持續強化合規文化，提升員工的法律意識，並增強其風險預防與管控能力。



珠江船務二零二五年法律研討會暨合規培訓

二零二五年十一月十三日，本集團舉辦了一場由外部律師事務所主講、主題為「港口及碼頭營運中的常見合規風險與案例研究」的培訓課程。課程內容涵蓋營運許可證、合約管理、勞工實務、環境與安全法規，以及資訊管理等關鍵合規議題。透過案例研究，參與者不僅提升了法律意識、改善了合規管理，更強化了本集團的風險管控能力。



本集團密切關注各區域所有對我們營運有影響的法規變動。更多資料請參閱本報告「附錄1適用法律法規」部分。

4.3 誠信經營

本集團始終秉持高標準的道德和誠信，努力創造公平公正的環境。本集團採取零容忍政策，並嚴格遵守與我們經營所在地區有關賄賂、勒索、欺詐、洗錢及其他不道德商業行為的法律法規。於報告期間，本集團沒有遇到任何對本集團有重大影響，與賄賂、勒索、欺詐和洗錢相關的違法行為，也沒有收到任何涉及有關內部僱員的賄賂、勒索和洗錢案件的訴訟。

防止違法行為

本集團制定並實施《珠江船務反貪腐政策》，該政策明確禁止在與代理人 and 公職人員開展業務時，向他們行賄或給予不正當利益。為系統性地識別及管理貪腐風險，本集團定期進行貪腐風險評估，並持續強化內部控制架構，以確保能有效監控及全面預防貪腐風險。

在內部控制與稽核監督方面，本集團依據珠江船務內部審計管理制度，以評估和提高本集團風險管理和內部控制的有效性。審計部門獨立運作以履行其審計職能，而審計委員會則定期向董事會報告本集團的內部控制的運作情況，確保既定的政策和程序得到嚴格遵守。此一機制得以及時識別並糾正控制缺失，從而保障本集團的營運安全、強化其風險預防與緩解能力，使本集團的資產和資源得到更好地管理和利用。

本集團要求所有員工遵守《員工手冊》，該手冊明訂了員工在預防賄賂、貪腐及其他非法活動(例如挪用公款)方面的責任與義務。該手冊亦對員工可接受的禮品或酬金價值設有嚴格限制。為避免利益衝突，所有員工均須簽署《員工商業夥伴誠信協議》，並嚴禁從事任何可能引發利益衝突的外部工作。

在管理商業夥伴方面，本集團致力於建立透明且值得信賴的關係。透過簽署「業務往來單位廉政協議」，本集團及其夥伴共同規範商業行為、維護合法權益，並確保所有商業活動均符合道德標準及專業操守。

支持舉報

為了支持識別和舉報任何不道德的商業行為或不當行為，本集團鼓勵僱員及供應鏈合作夥伴根據「舉報政策」舉報任何涉嫌違規或不當行為。

審核委員會、審計部或獲審核委員會授權之人員將於十五個工作天內以書面通知舉報人。

審核委員會、審計部或授權人員將與舉報人聯絡及／或處理舉報個案，展開相關行動／調查，並擬備書面報告提交予董事會。

如董事會認為舉報個案可能構成刑事罪行，將在諮詢法律顧問後決定是否將事件轉交有關政府部門進一步處理。

根據調查結果，董事會將發出最終報告，並於適用情況下提出整改建議及作出所需決策。

本集團會對所有相關資訊嚴格保密，以保障舉報人的合法權益，且其個人資料在任何情況下均不會被披露。所有舉報及投訴均將接受徹底、公正且獨立的調查。

培養企業誠信文化

本集團定期為董事會及僱員舉辦反貪腐培訓，以提升其對防範貪腐的認識、加深對貪腐風險管理的理解，並強調恪守商業道德行為的重要性。

於報告期間參與反貪污培訓的人數

董事(集團及附屬公司)	僱員	總計
52人	731人	783人



反貪污培訓



為強化誠信文化並提升員工的合規意識，本集團於二零二五年十一月十一日為各業務單位的管理人員舉辦了一場反貪腐及誠信教育培訓。此次培訓旨在提升員工識別及管理貪腐風險的能力，鞏固其恪守道德與法律規範的決心，並推動《珠江航運反貪腐政策》的有效落實。



5. 提供優質服務

本集團致力於在整個營運過程中提供優質的服務。我們優先考慮營運安全、保安和效率，並不遺餘力地優化服務質量，提高客戶滿意度。我們也與供應商保持良好合作以降低供應鏈風險，促進公司可持續發展。

5.1 服務優化

本集團秉持以客為尊、品質至上之原則，透過創新與改進，持續提升各業務部門的服務水準。藉由維持高標準的管理，並不斷優化客戶體驗與品牌信譽，本集團展現了對卓越品質與持續進步的承諾。

營運管理優化

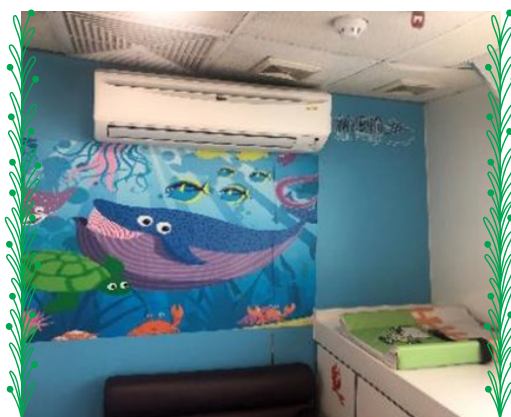
在貨運營運方面，本集團已為旗下貨運碼頭制定一套全面的端對端作業手冊，涵蓋所有關鍵流程，包括貨櫃裝卸、卸貨、貨物稱重及倉儲管理。此外，本集團亦已實施標準化的貨櫃檢查程序，由專業檢查員全程執行，以確保營運品質與安全。此外，本集團已取得ISO 9001:2015品質管理系統認證。

在客運方面，本集團持續以提升班次準點率及船上舒適度為核心要務，不斷優化乘客的乘船體驗。旗下附屬公司，包括新渡輪、珠江客運及東方之珠，透過緊密協作，精進全程乘客旅程，確保上下船流程迅速且流暢。與此同時，本集團在高峰時段增加離島航線的班次，並動態優化渡輪調度，進一步強化了整體運能及服務水準。新渡輪亦已完成乘客分析系統的升級，實現以實時數據為基礎的智能排班，顯著提升了營運效率及應變能力。

提供優質服務

共融服務新措施

新渡輪致力推行母乳餵哺友善措施，並已設立了香港首個船上哺乳室，現已於旗下五艘三層甲板傳統渡輪上全面啟用。此外，新渡輪持續完善無障礙設施，在各類渡輪上設置專用輪椅區及無障礙洗手間，以滿足殘疾乘客的出行需求。在報告期內，為響應「二零二五年國際殘疾人日」及「長者日」等公益活動，新渡輪為殘疾乘客提供免費渡輪服務。



智慧化與數位化管理進展

於報告期內，本集團持續推動智慧化及數位化管理，在多個層面均取得顯著進展。透過引進先進技術，我們在提升營運效率、強化安全管控、減少人工作業，以及改善客戶服務品質等方面，均獲得顯著成效。

在車隊及碼頭數位化層面，本集團已在旗下車隊全面實施無紙化調度平台，實現船舶與司機之間的電子文件傳輸。此舉不僅提升了集裝箱提貨與歸還作業的效率，同時加速了閘口吞吐量。附屬公司珠江中轉已部署智能閘口系統，並透過智慧場區管理系統支援的無紙化稱重流程，完成數位轉型，從而優化營運效率。此外，將人臉識別技術整合至門禁系統，簡化了進出程序，同時提升了營運效率與安全監控標準。

西域港一智能閘門監控系統正式投入使用。

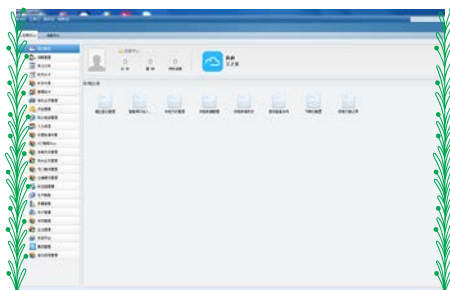


在外部合作與服務數位化層面，本集團憑藉技術優勢，將這些能力延伸至外部。旗下附屬公司已導入智慧商務系統，用於客戶及提單管理，實現流程自動化並促進資訊共享。與此同時，高要港推出基於微信的「Port E-Reach」平台，並具備電子數據交換(EDI)連接功能，為報關行、客戶及營運商提供貨物即時追蹤服務，大幅提升透明度與可視性。

在實際系統應用層面，金蝶EAS系統已全面覆蓋所有營運流程，包括船舶操作、集裝箱調動及倉儲物流等。機械設備已升級為平板終端機，使操作人員能在即時資料同步的狀態下執行任務，從而顯著提升了營運效率。目前，國內貨物已實施無人值守地磅系統，而國際貨物則部署了自助式地磅設施，兩者現在均已全面投入運作。此外，「數碼港與航運」已連續8年獲評為廣東省「省級高新技術企業」，彰顯了本集團在推動技術應用方面的努力。

提供優質服務

金蝶EAS系統



此外，數字港航已連續八年被廣東省認定為高新技術企業，這充分彰顯了本集團在推動技術應用方面所做出的努力。



加強保安全管理

本集團已將保安全管理融入整個服務流程，並著重於三個關鍵領域：碼頭安全、乘客安全及燃油品質保證，以期為客戶提供更安全、更可靠的服務體驗。

在碼頭安全方面，本集團嚴格執行《內部治安保衛和反走私工作管理辦法》，透過設置圍欄、24小時照明及全面監控系統，並由專業團隊提供支援。透過嚴格的人員與車輛出入管制、例行巡邏及風險篩查，整體保安能力已獲得有效提升。此外，本集團已制定《處理恐怖事件應急應變計劃》，建立一套結構化的應急應變機制，明確各層級職責、強化協調與應變能力，並確保碼頭營運活動的持續穩定運作。

在乘客安全方面，新渡輪全面落實乘客安全標準，所有渡輪均配備符合海事處規定的救生設備及急救箱。公司已在主要客運碼頭設置自動體外心臟去顫器(AED)，並為僱員舉辦系統性的急救培訓，持續提升應急處理能力，以確保乘客的出行安全。

在燃料安全方面，我們主動向客戶提供材料安全數據表(MSDS)，並與客戶合作進行產品預檢及樣本測試，以確保油品品質可靠。此外，新港石油定期委託第三方機構對供應的柴油進行檢測，所有檢測指標均符合或超過國家標準，從而從源頭確保燃料的潔淨度、安全性及符合環保規範。

5.2 客戶滿意度

本集團致力於超越客戶的期望，並建立長久關係。我們建立多元化的溝通渠道，與客戶保持良好的溝通。此外，透過重視客戶的意見和需求，並在持續改進服務時考慮相關意見和需求，致力提升客戶滿意度及保障其權益。於報告期間，港口航運物流業務及燃料供應業務的客戶滿意度均超過98%。

認真傾聽和回應

本集團制定了《客戶關係管理程序》及相關政策框架，以標準化客戶互動流程，並持續鞏固客戶關係。不同部門和人員的具體職責已明確界定，確保建立透明且高效的服務回應機制。

此外，本集團及其附屬公司透過滿意度調查、定期追蹤以及舉辦交流會議等方式，與客戶保持持續的溝通與互動。

提供優質服務



加強與客戶溝通



在二零二五年四月二日，新渡輪為其中環至長洲及中環至梅窩航線召開了乘客聯絡小組會議，期間管理層與乘客代表進行了面對面的討論。交流內容主要集中於服務優化措施，以支持服務質素的持續改善。

除上述面對面溝通機制外，乘客亦可透過多種渠道提交意見及建議，包括客戶服務熱線、專屬電郵地址、新渡輪手機應用程式，或掃描設於碼頭及船上的意見表二維碼。



投訴管理

本集團已建立客戶投訴的快速回應及糾正機制，以確保問題能及時解決。旗下附屬公司，包括新渡輪、高要港、數字港航、西域港及新港石油，均已實施系統化的客戶投訴處理程序，共同構成了集團層面的標準化投訴管理系統。於報告期內，本集團共接獲19宗投訴，並已悉數妥善解決。

5.3 數據和私隱保護

本集團已建立以「主動防範與全面管理」為核心的全面資訊安全防護體系，涵蓋資訊系統的整個生命週期。已制定並實施《電腦安全管理規章》，透過嚴格的職責分離、存取控制及分級授權機制，確保資料在處理、儲存及傳輸過程中的完整性、機密性與可用性。

在人員管理方面，針對負責處理敏感資料的關鍵職位人員，均實施嚴格的背景審查與存取控制；同時明確界定系統管理員、開發人員及操作人員的安全職責，以避免權限重疊。資料備份由指定人員負責管理，並儲存於異地，透過行為防護措施強化資料隱私的保護。

為應對資料外洩及網路攻擊等資安事件，本集團已制定《電腦網路緊急應變計劃》，其中明定事件通報程序、應變措施及問責機制。此外，亦定期進行演練以提升應變能力。

透過實施有效的資訊安全管理措施，我們在香港及廣州的業務已成功取得ISO/IEC 27001:2013信息安全管理體系認證。

5.4 知識產權保障

為保障知識產權，本集團已制定並實施《電腦用戶手冊》，規定全體僱員必須使用已取得授權的軟體，並禁止使用未經授權的複製品，從而從源頭降低侵權風險。此外，我們與廣告代理商保持嚴格的合作標準，要求其遵守智慧財產權相關法律法規，以確保所有廣告內容、創意素材及相關資產均不侵犯第三方知識產權。



知識產權與版權



於報告期間，數字港航共獲得3項計算機軟件著作權：

- 數位港口與航運V1.0.0
- 數位港口與航運船舶管理系統V1.0
- 數位港口與航運配送小程序V3.0



於報告期間，本集團並無遭遇任何違反有關資料私隱及保安及知識產權的法律及規例的個案。

5.5 負責任的銷售

本集團根據《品牌建設管理措施》，建立了健全的多層級資訊發佈與審查框架，涵蓋部門初步審查、法律合規審核，以及高層最終簽批。此機制從源頭降低虛假廣告及誤導性行銷的風險，確保所有對外披露內容的真實性、準確性及合規性。

與此同時，本集團以《品牌危機公關管理手冊》為依據，正式確立了專責工作小組機制及「24小時黃金應對」原則。透過標準化的媒體溝通指引，本集團強化了風險應對韌性，在維護公眾知情權的同時，有效守護了品牌價值與企業聲譽。

於報告期間內，本集團並無涉及產品及服務健康與安全或廣告的訴訟。

5.6 採購常規

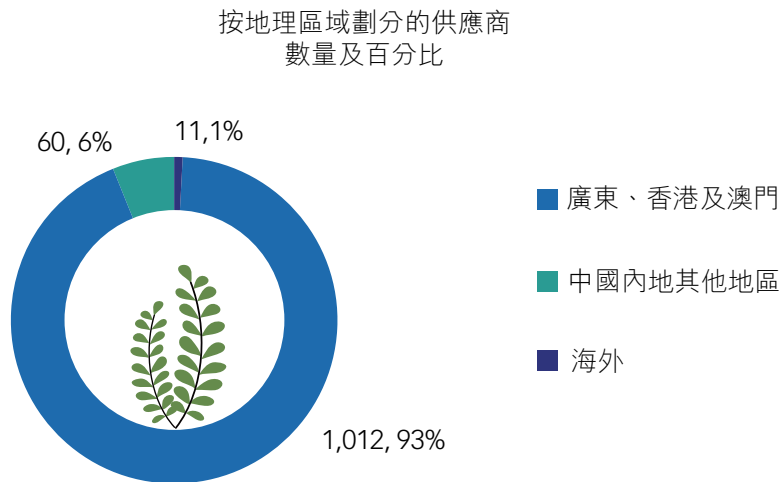
本集團秉持透明、公平及誠信營商原則，實施穩健的採購及供應鏈管理。透過採用標準化、流程化及可追溯的作業程序，我們確保對採購活動的全面監控，同時提升營運效率、產品品質及與供應商合作過程中的風險管理水平。

供應鏈管理系統

本集團制定《採購管理辦法》，為所有採購事務設立明確的定義及標準程序；同時亦制定《招投標管理辦法》，以規範本集團內部招標投標活動的規則與流程。

為確保供應商持續符合本集團的品質與管理要求，本集團依據《供應商綜合評價管理辦法》所列之標準與程序，對現有供應商進行年度績效評估及實地考察。如供應商未達標準，將被要求制定整改計劃並採取適當的糾正措施，以維持供應鏈的品質水平並推動持續改善。於報告期間，本集團所有主要供應商均已完成評估。

於報告期間，我們按地區劃分的供應商¹數量和百分比如下：



¹ 供應商類型主要包括船東、機械和機械零部件製造商和分銷商、輪胎供應商、燃料供應商和服務供應商。

提供優質服務

供應商選擇流程

根據《採購管理辦法》及《招投標管理辦法》，本集團會根據各項目的性質、規模及風險狀況，採用相應的採購方式及管理要求。所有採購活動均由具備必要資格的人員執行。以下為以招標投標方式進行供應商遴選流程的示例。

招標啟動與規劃

業務部門制定招標工作計劃，列明招標方式、招標工作小組、監督小組及評標委員會的組成，以及相關工作程序

招標方案審核與批准

招標部門管理層負責審核招標方案、招標文件及評標方法，同時確定最高限價或保留價。隨後，發佈招標公告或向具備資格的供應商發出招標邀請。

招標評審

在收集投標申請書及確認書後，評標委員會將進行資格審查，以篩選出符合資格的投標人。隨後，委員會將著手評標，擬定一份《綜合評標報告》，並提交予招標部門以供後續處理。

供應商ESG管理

本集團持續在供應鏈中推動可持續發展，並將ESG原則系統性地融入供應商管理中。在綠色採購方面，本集團優先選用符合環保標準的產品及服務，例如符合中國第五階段／歐盟五期或以上排放標準的車輛及設備，以及取得1級能源標籤或能源之星的辦公電器，以減少對環境的影響。

為確保供應商充分理解本集團在持續發展方面的管理期望，本集團積極傳達相關的ESG要求與指引，並鼓勵供應商在營運中採用可持續實踐。與此同時，本集團旗下附屬公司亦頒布供應商管理相關的政策與指引，針對法規遵循、商業道德及環境保護等領域訂定具體要求，旨在規範並提升供應商的ESG表現。

新渡輪供應商行為準則

新渡輪制定了《供應商行為準則》，其中概述了在各ESG層面的要求，包括法規遵循、道德操守、強迫勞動與童工、職場健康與安全，以及環境保護。此外，新渡輪亦要求供應商在供應商遴選階段填寫持續績效自我評估問卷，以更深入了解其承諾，並鼓勵持續改善。

珠江國際貨運ESG承諾聲明

珠江國際貨運根據其ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001整合管理系統，向合作夥伴及供應商發佈《ESG承諾聲明》。該聲明闡明了品質、環境保護及職業健康與安全方面的要求，促進對適用法律與標準的遵循，並透過持續改善來支持污染防治及職業健康與安全風險管控。

另一方面，本集團非常重視承包商的安全管理。依據《租賃及外包業務安全管理實施措施》，我們透過與供應商簽訂安全生產協議，確保安全生產工作得以統一協調地進行。最後，本集團會針對承包商進行定期及不定期的檢查，重點在於生產安全與消防安全。一旦發現任何問題，我們會立即處理，並要求在指定時限內採取矯正措施，隨後對整改情況進行驗證。

深圳珠船安全生產管理協議

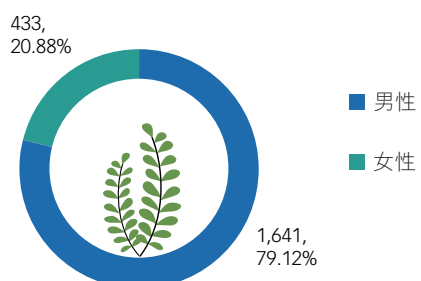
深圳珠船與供應商簽訂了一份《安全生產管理協議》，旨在明確合作專案中施工和運營活動的安全管理責任，保障工人的職業健康和人身安全，防範生產安全風險，並確保專案安全、有序地進行。

6 秉承以人為本

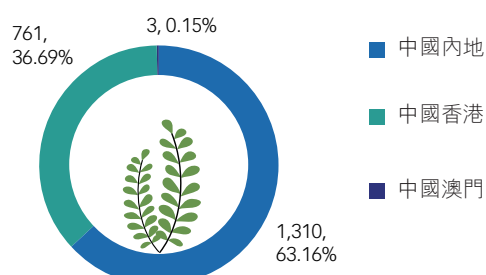
本集團一貫秉持以人為本的理念，視人力資本為業務成功的基石。在營運過程中，我們致力營造多元共融、支援性強及賦權的工作環境，重視多樣性、公平性及持續發展。同時，我們亦著重吸引、挽留及培育優秀人才，透過提供具競爭力的發展機會、全面的培訓計劃及清晰的晉升路徑。

6.1 僱用概況

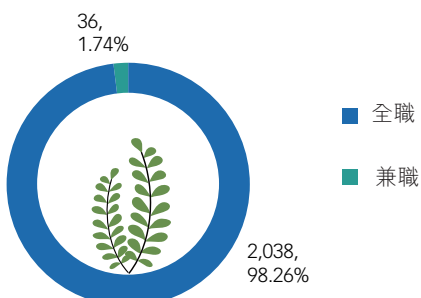
按性別分類員工比例



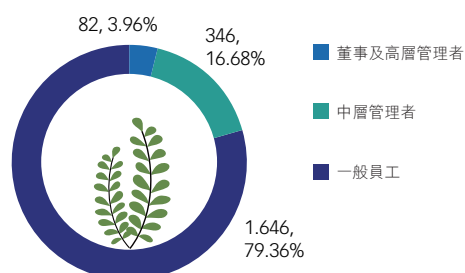
按地理區域分類員工比例



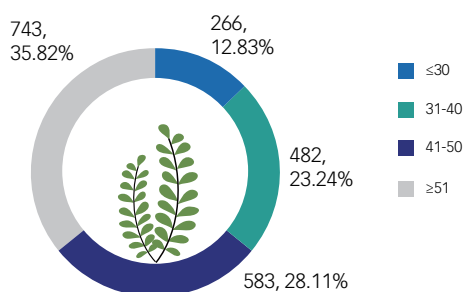
按聘用分類員工比例



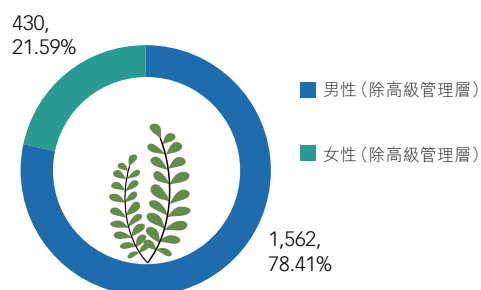
按類型分類員工比例



按年齡分類員工比例



按性別分類員工比例
(除高級管理層)



6.2 人才發展

本集團的人力資源政策旨在保障僱員權益、維持有效溝通，並確保全面遵守適用之法律及法規。於報告期間，本集團在薪酬與解僱、招聘與晉升、工時安排、休息時間、平等機會、多元共融、反歧視、其他福利待遇，以及防止童工及強迫勞工等方面，並無出現對本集團構成重大影響的違法違規情況。

採納合理的僱傭措施

本集團的人力資源框架為管理僱傭關係奠定了堅實基礎。本集團已制定並實施《人力資源管理政策》，涵蓋僱員招聘與解僱、勞動合同管理、僱員發展，以及禁止強迫勞工與童工。此外，本集團亦頒布《員工手冊》，載明本集團的行為準則、僱員的基本權利，以及其責任與義務。在修訂任何政策之前，本集團會透過數位平台及溝通渠道廣泛收集僱員意見，僱員亦可透過書面或電子方式提交建議與意見。



公平和合理的招聘及解僱

- 《公開招競聘管理辦法》
- 《勞動合同管理辦法》
- 《末等調整與不勝任退出管理實施細則》
- 《招聘人員背景調查管理辦法》
- 《人力資源管理政策》



本集團致力吸引和招聘合適的僱員，不論性別、國籍、種族、性取向、婚姻狀況及在適用法規保障的其他狀況。我們平等對待所有應徵者，嚴謹的招聘過程著重應徵者的資格、工作能力及工作經驗。

本集團透過多種渠道進行招聘，包括應屆畢業生招募、外部聘僱及內部調動／組織借調，並設有年度招聘規劃與審批機制，根據該機制，未經事先批准招聘計劃者，不得進行任何招聘。

本集團嚴禁不公平或不合理的解僱行為，且終止勞動合同及解僱僱員須嚴格按照相關法律法規進行，從而保障僱員及本集團的權益及義務。有關解僱條件和規則在《員工手冊》和辭退管理制度中明確規定。

績效薪酬及晉升

- 《人才培養與管理實施細則》
- 《直屬公司領導班子考核實施辦法》

本集團為僱員提供具有競爭力的薪酬待遇，並根據工作表現進行績效評估與晉升決策。績效評估亦有助管理層全面了解僱員的工作成果，並提出達成職涯目標的建議。此外，本集團已制定明確的晉升標準與程序，鼓勵僱員不斷提升專業能力。

適當工作時數管理

- 《外派人員休假管理實施辦法》
- 《請假休假管理實施辦法》

根據本集團業務性質，實行靈活工時制度以配合營運需要。為確保僱員有合理的工作與休息安排，本集團已於相關制度中明確規定工作日、正常工時及休息時間，並針對加班工作安排補休或發放加班補貼。本集團確保所有僱員享有法定假期及非法定假期，例如婚假、產假、喪假及帶薪年假。



防止強制勞工和童工

- 《公開招競聘管理辦法》
- 《勞動合同管理辦法》



本集團嚴格遵守其營運地區的勞工法律及法規，禁止任何形式使用童工或強制勞工。為防止強制勞工，本集團適當規定了僱員的工作時間及休息時間。我們絕不會以暴力、恐嚇或限制人身自由等手段強逼僱員進行違反彼等意願的工作。為避免使用童工，本集團會要求應徵者提供身份證明。無有效身份證明的應徵者將不予考慮。如果發現使用童工或強制勞工，本集團將立即採取行動阻止此類事件發生。

關注僱員投入度

本集團持續致力營造一個包容、互助且持續的工作環境，確保僱員受到尊重並獲得對其貢獻的認可，從而強化團隊凝聚力及僱員的歸屬感。我們高度重視僱員關係，並鼓勵開放且雙向的溝通，以及時了解僱員的需求與關切，確保僱員在任職期間始終保持積極的參與度。

除履行法定義務及保障僱員基本權益外，本集團亦提供多項補充福利，以提升僱員福祉及日常便利，包括假期及節日津貼、膳食及交通補助、住宿津貼及其他福利。

集團－降溫紓困計劃



集團－「全國運動會動能，珠江畔齊聚」活動



珠江國際貨運－僱員生日會



清遠港－端午節活動



數字港航－國際婦女節



肇慶新港－員工關懷探訪



與此同時，我們已建立定期溝通機制，並透過多種渠道－例如微信群組、團隊會議、績效考核及意見箱，持續收集回饋，以促進開放且具協作精神的溝通文化。



數字港航員工會議



數字港航於二零二五年九月四日舉行員工會議，就業務管理相關事宜及僱員關切的議題與僱員進行面對面對話，並鼓勵僱員坦率地分享意見與優先考量。經過充分討論後，會議進入表決環節，並於現場進行計票及公佈結果。隨後，會議宣佈決議內容，並概述後續行動及實施安排，以確保僱員的意見能得到及時且有效的處理。



投資僱員發展

本集團持續完善專業人才發展及培訓架構，致力提供多元化的學習機會，以支持員工的個人職業發展目標。在集團層面，已制定並實施《員工培訓管理實施細則》，旨在規範培訓的管治與執行流程，釐清培訓目標及指導原則，並透過培訓需求評估、年度規劃、審批與實施，以及培訓後評估等關鍵階段，推動培訓工作的系統化執行。針對新僱員，本集團已建立一套結構化的師友制度，每位新僱員入職後均會獲分配一名綜合導師及一名崗位導師。綜合導師著重培養整體能力及提供職業規劃指導，而崗位導師則針對工作職責提供實務培訓，提供針對性的實務培訓及在職輔導，協助員工順利過渡並盡早具備勝任工作所需的能力。

於報告期內，本集團制定了《二零二五年員工教育及培訓計劃》。由本公司員工教育預算撥款資助的培訓項目總額為人民幣1,373,200元及港幣27,500元。培訓項目與本公司的優質發展戰略緊密契合，重點涵蓋管理、審計、財務、數位能力發展及ESG相關議題等關鍵領域。

對外貿易知識與行銷技巧培訓

二零二五年四月十七日，北村港為業務部門舉辦了一場關於外貿知識與行銷技巧的培訓課程。該課程重點涵蓋空運與外貿基礎知識、進出口作業流程、航線選擇及案例分析，旨在提升商務人員在方案規劃、行銷溝通及客戶服務方面的能力。



集團－港口起重機作業培訓

本集團於二零二五年六月二十七日在黃圃港了一場專題培訓課程，內容聚焦碼頭吊裝作業，旨在強化吊裝作業的安全保障措施、提升現場安全管理水平，並改善前線作業的安全表現。





招標與投標合規培訓



二零二五年九月十九日，深圳珠船舉辦了一場招標與投標的合規培訓課程。該課程聚焦於完整的招標與投標流程，深入探討了關鍵的合規要點，包括適用範圍的界定、豁免情境、組織模式，以及防範串標風險等，旨在提升員工對招標與投標法規的理解及實際應用能力。



業務部門作業程序培訓



二零二五年十一月，高明港舉辦了一場關於業務部門運作程序的培訓課程，重點在於港口商業營運的端到端管理。培訓涵蓋了客戶開發與關係管理、合約與定價管理、費用結算與對帳、跨部門協調，以及風險與合規管控等關鍵領域，旨在進一步提升業務人員的專業能力與服務效率。




6.3 安全與健康

本集團高度重視僱員的健康和安全，堅守為僱員營造安全及良好工作環境的承諾。我們已建立一套全面的管理制度，以確保日常營運的安全。

安全重於一切

本集團已建立並完善其安全管理體系，並已制定24項安全管理政策與程序，涵蓋《安全生產責任制》、《安全生產風險評估實施辦法》、《安全生產會議制度》及《安全生產事故應急預案》。此外，本集團針對特定作業中所衍生的職業風險，制定了專門的管理措施，藉此強化風險的識別、預防與控制。

 管理系統	本集團制定了多項安全管理制度，以追求高安全水平。本集團建立了《安全生產責任制度》，明確定義了各方的角色和責任，以確保在每個業務領域的不同級別上都嚴格遵守安全管理程序。
績效指標	設定績效指標對於評估營運安全績效至關重要。本集團要求附屬公司設定績效指標，例如監測與工作有關的死亡人數和比率、嚴重工傷的數目和比率、意外個案數目以及其他績效指標，以衡量安全績效。
培訓	本集團專注於安全管理系統的持續培訓。所有新僱員都必須接受安全入門培訓。為僱員持續地提供針對性特定崗位的培訓，使他們具備全面的安全操作知識，並發展適合其崗位的安全技能。
檢查和監督	為進一步提高本集團的安全水平，我們定期進行安全檢查，監測和識別安全隱患。我們關注機械、設備和工作環境的安全檢查計劃。本集團定期進行全面檢查，包括每日檢查、每月檢查、季節性檢查和年度檢查。

秉承以人為本

於報告期間，本集團沒有違反任何對本集團有重大影響有關提供安全工作環境和保護僱員免受職業危害的法律和法規。

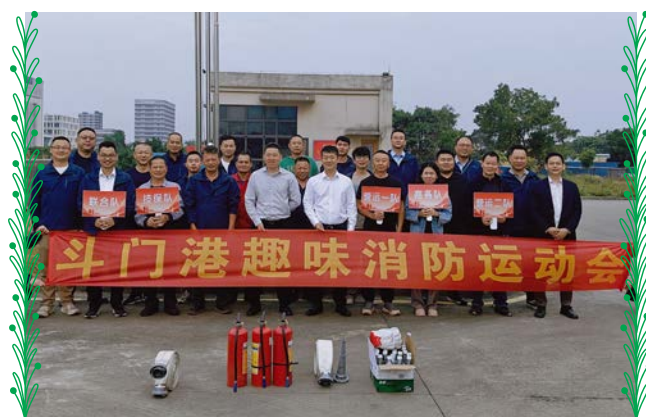
安全績效	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
因工死亡人數	數量	0	0	0
因工死亡率	百分比	0%	0%	0%
因工傷損失工作日數	天	464	740	433

貨運碼頭安全

機械和消防安全是貨運碼頭安全管理中的兩大重點。為保障港口運作，本集團持續加強對機械安全操作及火災風險預防的管控。透過定期進行消防安全檢查、持續維護消防設施及設備，以及組織消防演習，本集團不斷提升應對突發事件的應急準備能力。同時，我們強調妥善的倉儲管理及良好的環境維護標準，以進一步鞏固並提升營運安全。在機械安全方面，我們實施例行設備維護計劃，以確保機械維持最佳運行狀態，並有效延長其使用壽命。

斗門港 - 趣味消防安全運動會

為擺脫傳統的消防安全培訓模式，並提升員工參與度及實務技能，斗門港於報告期內舉辦「趣味消防安全運動會」。此活動旨在將消防安全知識的學習與團隊競賽相結合，採用互動式、體驗式學習的方法，有效提高員工的防火意識，並增強其應急應變能力。



清遠港 - 安全隱患排查與整改

在報告期間，清遠港持續對港口設施及機械設備進行安全檢查與巡查，重點關注設備運行狀態、作業環境風險以及安全防護措施的落實情況。檢查中發現的所有安全隱患均已指派責任單位，並透過糾正措施予以處理，確保全港範圍內營運安全穩定。



車輛安全

在車隊安全營運方面，本集團規定所有司機必須完成強制性安全培訓，以確保其充分理解並落實本集團的安全政策。車隊安全管理以例行監控與監督為基礎，內容包括司機在每日輪班前進行強制酒精測試、實時監測車輛車速和位置，以及定期的車隊檢查和維護。此外，本集團已制定完善的應變計劃。透過定期進行事故分析，主動識別並減輕潛在風險，從而持續改進安全管理系統。

在船舶安全管理方面，集團旗下經營船隊的附屬公司會根據其特定的船型及營運特性，制定針對性的船舶安全管理系統。以新港石油為例，該公司嚴格執行每月船舶自檢制度，以確保安全管理標準得以有效落實。新港石油嚴格遵守當地法規及公司內部安全管理制度，委託獨立第三方機構定期進行全面船舶檢查。此外，所有相關安全管理人員均已成功取得廣東省安全生產協會頒發的安全生產知識與管理專業認證，確保其具備適當的認證資格及專業的安全監管能力。

港口機械設備安全培訓

本集團於二零二五年四月十日及十一日舉辦一場港口機械設備安全培訓課程。培訓首先透過分析業界典型的事故案例，探討其根本原因。重點在於標準化貨物裝卸作業期間拖車、前裝載機及叉車等設備的安全協調程序。本次培訓亦著重提升駕駛員在執行任務時的信號確認、區域警戒及應急處理意識，旨在全面提升拖車作業的安全性與協作效率。



乘客及船員安全

本集團對確保渡輪和船舶上乘客和僱員的安全承擔著重大責任。我們實施了《船舶安全管理手冊》及其他標準和指引，指導僱員進行日常維護和檢查，確保我們渡輪和船舶的正常運作和安全運行。此外，我們提供有關如何管理和應對惡劣天氣狀況和火災等的指引予提供客運服務的附屬公司。於報告期間，新渡輪已推行《船員證書數字化管理系統》，有效追蹤船員的證書及資格狀況，確保符合相關持證要求。此舉有助加強對船員安全資質的監管，並確保渡輪、船舶和遊輪的安全運行。

船岸聯合應變演習

二零二五年七月三十日，新渡輪舉行一場船岸聯合應急演習，模擬「新明珠十一號」航行途中左舷機艙發生火災，演習中需釋放滅火劑並部署救生筏進行疏散。在船岸指揮、通報及通訊的協調配合下，全數225名乘客及5名船員均已安全撤離，充分展現了新渡輪在確保人員安全方面的應急應變能力。



順德港船岸聯合演習

二零二五年九月十八日，珠江客運與岸上單位在香港水域舉行一場船岸聯合應急演習。此次演習模擬了「新順水」號渡輪的推進系統及電力系統完全失效的情況，並驗證了端到端的應變程序，包括通訊、拖船支援、人員轉移及事後故障排除。演習協調有序，達到了強化應急準備及完善應變計劃的目標。



秉承以人為本

職業健康管理

安全培訓

本集團在所有營運場已實施嚴格的安全措施和規程，以確保我們僱員和客戶的安全。為了在工作場所營造濃厚的安全文化，我們安排了各種安全培訓以使我們的僱員了解最新的安全規則和做法。此外，我們定期進行演練和模擬練習為緊急情況做好準備。

「二零二五年集團安全生產月」培訓



新渡輪 - 安全生產座談會



深圳珠船 - 安全港口與海事講座系列



四會港 - 職業健康與安全培訓



斗門港 - 健康與安全培訓



高要港 - 工作安全培訓



身心健康

本集團致力於維護僱員的健康和安全。我們努力為僱員創造舒適的工作環境，並舉辦多種活動幫助他們調整壓力和保持身體健康。這些舉措體現了我們對僱員的關懷，同時激發他們的工作積極性，並提高工作效率。

在報告期間，我們積極鼓勵員工參與各類體育活動，藉此促進團隊凝聚力，並推廣更健康的生活方式。

參加了由香港中華廠商聯合會主辦的「二零二五年體育邀請賽」





肇慶 — 新港友誼籃球賽



在勞工保護及營運管理方面，本集團確保為僱員配備適合其特定工作要求的個人防護裝備，包括棉手套和防油PVC手套。有鑒於疲勞對僱員健康、安全和工作表現的影響，本集團透過實施合理的工作時間表，避免輪班時間過長，以積極預防與疲勞相關的事故。此外，本集團還提供指定的公共休息室和充足的休息時間，讓僱員休息和恢復精力。

7 綠色發展

本集團持續致力於綠色發展，不斷努力降低營運活動對環境的影響，並嚴格遵守所有營運地區適用的環境法律及法規。我們透過排放監測、減少廢棄物及節約用水等措施，將環境要求融入日常營運流程。於報告期間，本集團在空氣及溫室氣體排放、向水及土地排放物，以及產生有害與非有害廢棄物等事項上，並無違反任何對本集團有重大影響的法律法規。

7.1 環保目標

訂立環境目標體現了本集團對持續發展的戰略承諾。本集團已確定涵蓋空氣污染物排放、溫室氣體排放、廢物管理、能源消耗、水資源使用效益及提升環保意識等方面的環境目標。隨後，本集團旗下附屬公司已根據本集團的關鍵目標指標，制定並提交其各自的短期至中期環境目標。未來，董事會將積極監督實施進度，推動實現本集團對綠色港口發展的願景。

二零二五年環保目標的進展如下：

指標	行動計劃	於報告期間已採取的行動	目標進展
減少大氣污染物排放			
減少港口營運及船舶排放(以二零二四年為基準年，力爭於二零三零年前實現硫氧化物(SOx)排放強度減少15%)	<ul style="list-style-type: none"> 增加更清潔的船用燃料的使用(例如使用低硫油) 為停泊船舶提供岸電服務，增加岸電設備 建造或租用節能環保船舶(如液化天然氣船) 	<ul style="list-style-type: none"> 營運貨運碼頭的附屬公司(如高要港、肇慶新港、肇慶康洲港)已實施岸電系統，並採用電動設備，包括電動起重機；逐步以電力設備替代僱員宿舍、飯堂等設施 引入混合動力船舶、電動船舶及液化天然氣動力船舶 實施排放控制措施：改用低硫柴油，並租用配備廢氣處理系統的船舶 	進行中

指標	行動計劃	於報告期間已採取的行動	目標進展
減少車輛排放	<ul style="list-style-type: none"> 對車輛進行定期保養和檢查 推動新能源應用，逐步以低排放／零排放車輛取代公務車隊，提升新能源車使用率 	<ul style="list-style-type: none"> 強化車隊管理措施：鼓勵僱員共乘 逐步將公務車更換為低排放及新能源車輛，以提升減排效益 	進行中
減少機械與裝卸設備排放	<ul style="list-style-type: none"> 使用低硫燃料或電動裝卸設備 	<ul style="list-style-type: none"> 貨運碼頭營運附屬公司積極推動裝卸設備電氣化，包括電動門式起重機、岸邊起重機、橋式起重機等設備 配備電動叉車，減少柴油設備使用頻率；優化操作模式，以降低能源消耗，實現綠色港口營運 	進行中

指標	行動計劃	於報告期間已採取的行動	目標進展
減少溫室氣體排放			
減少溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 減少不必要的商務旅行、頭等艙和商務艙的使用 	<ul style="list-style-type: none"> 日常溝通及工作討論優先使用線上會議形式，以減少航空出行 制定統一政策，要求商務出行採用環保交通方式(如火車、混合動力/電動車輛)，並限制不必要的頭等艙或商務艙航班 	進行中
加強溫室氣體排放管理系統(以二零二四年為基準年，力爭於二零三零年前實現碳排放強度減少10%)	<ul style="list-style-type: none"> 建立全面的數據收集框架 	<ul style="list-style-type: none"> 分階段推行完整的數據收集機制 跨部門協調日常管理與數據收集工作 	進行中
廢棄物管理效益			
減少廢棄物產生	<ul style="list-style-type: none"> 減少一次性用品、餐具的使用，推廣綠色用餐 減少廚餘產生 	<ul style="list-style-type: none"> 公司飯堂以不鏽鋼餐具取代一次性餐具，並鼓勵僱員自備可重用餐具 實施訂餐制度，優化食材採購流程，減少剩餘 向僱員推廣節約用餐理念，培養減廢意識 	進行中

指標	行動計劃	於報告期間已採取的行動	目標進展
提高各類廢棄物的回收率	<ul style="list-style-type: none"> 識別可以回收和再利用的物品，並安排在其他地方回收或再利用 安排回收商收集各類廢棄物 	<ul style="list-style-type: none"> 優先翻新及重用舊機械部件、輪胎、鎖具等設備部件 可重用物料集中回收再利用，並委託專業回收公司處理可回收廢棄物料，例如廢舊鋼絲繩、鋼材及廢紙等 	進行中
廢棄物分類與回收	<ul style="list-style-type: none"> 設置不可回收與可回收垃圾分類垃圾桶 	<ul style="list-style-type: none"> 各公司普遍設有垃圾分類桶，有效進行分類投放與處理 船舶廢油、油桶等有害廢棄物由具資質的回收公司專業處理 	進行中
減少紙張使用	<ul style="list-style-type: none"> 推廣無紙化辦公室，鼓勵電子文檔替代紙張，盡可能使用雙面列印，減少紙張浪費 	<ul style="list-style-type: none"> 使用OA系統進行日常審批、公文傳送與蓋章作業，採用線上共用文件、電子檔案及電子表格(如電子薪資單及請假申請表) 推動良好用紙習慣，包括雙面列印、重複使用紙張等節約措施 	進行中

指標	行動計劃	於報告期間已採取的行動	目標進展
能源使用效益			
減少辦公樓及工作場所的能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 使用／購買節能設備(例如LED燈、節能冰箱等) 提倡關閉不使用的電燈、電腦等電器設備，離開前關閉螢幕 更換辦公場所的冷氣系統(中央空調系統) 	<ul style="list-style-type: none"> 以LED節能燈具取代傳統照明設備，部分附屬公司亦已安裝感應燈具 優先購買一級能效空調、雪櫃及其他電器，並對舊有設備進行改造以提升能效 建立全面的節能政策，例如「人走燈滅」、電腦自動關閉螢幕設定、空調溫度設定於26°C 透過張貼提示標語及設立區域用電管理員，提高僱員節能意識，確保節能措施落實到位 	進行中
降低船舶能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 減少船舶岸電消耗 優化船舶航線 控制船速 	<ul style="list-style-type: none"> 港口已配備岸電設施，供靠泊小型船舶使用 新渡輪已完善油耗紀錄系統，可根據營運需要進行數據評估，分析最佳節能航速，以提升燃油效率 	進行中

指標	行動計劃	於報告期間已採取的行動	目標進展
降低車輛油耗	<ul style="list-style-type: none"> 定期記錄車輛油耗並優化車輛運輸路線 	<ul style="list-style-type: none"> 定期彙總並記錄車輛行駛里程及燃油使用量，並按月提交報告予管理層 採取多項措施提升燃油效率，例如實施節油獎勵機制、司機節能獎懲制度；並通過合併同向路線與優化調度來減少不必要的燃油消耗 	已完成
提高車輛燃油消耗效率	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行車輛能源效率偵測、定期車輛保養檢查，提高油耗效率 	<ul style="list-style-type: none"> 定期對公務車進行檢查與維修，以確保其最佳運作狀態 及時更換磨損部件，以優化車輛性能並確保其運作效能 	進行中
實施能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 建立企業能源管理體系 	<ul style="list-style-type: none"> 加強部門協作，由安監部門主導並聯同行政、營運及技術部門共同推進能源管理工作 訂立清晰的年度能源消耗目標，建立每月用能數據追蹤及報告機制，並實施燃料與電力消耗的實時監控與比較分析 	進行中

指標	行動計劃	於報告期間已採取的行動	目標進展
推動碼頭電氣化	<ul style="list-style-type: none"> 增加電動碼頭設備 	<ul style="list-style-type: none"> 制定長遠計劃，逐步擴大電動設備的應用。目前，斗門港已配備3台電動叉車，黃圃港亦配備電動堆高機 	進行中
打造智慧、自動化、數位化碼頭	<ul style="list-style-type: none"> 採用碼頭智慧照明系統 	<ul style="list-style-type: none"> 推廣節能LED燈具於碼頭及堆場等區域使用，並及時更換過時照明設備 採用智能控制方案，例如走廊裝設聲控節能燈與智慧照明系統 	進行中
推動再生能源項目	<ul style="list-style-type: none"> 推動企業使用再生能源 	<ul style="list-style-type: none"> 西域港現正規劃建設分布式光伏並網發電站項目 	進行中

水資源使用效益

減少用水量	<ul style="list-style-type: none"> 採用節水設備和工藝 增加回收水和循環水的使用 定期進行水測試並檢查是否有洩漏 	<ul style="list-style-type: none"> 安排保安人員定期巡查各港口，並安排電工24小時輪班值守，及時發現並處理漏水情況 在辦公場所推行節水措施，例如安裝壓力式節水裝置，並使用回收水澆灌植物 	進行中
-------	--	---	-----

指標	行動計劃	於報告期間已採取的行動	目標進展
提升環保與節約意識			
為僱員提供環保培訓	<ul style="list-style-type: none"> 定期開展環境保護相關培訓 組織／參與環保活動 	<ul style="list-style-type: none"> 定期為僱員舉辦環境意識講座及廢物分類培訓 積極參與各類環保公益活動，例如社區植樹活動及海灘清潔行動 	進行中
設立環保公示	<ul style="list-style-type: none"> 在公共設施設備(能源設備、水設備等)設置環境標誌和標語 	<ul style="list-style-type: none"> 在辦公區域、洗手間及用電設備附近張貼節能環保提示 	進行中

7.2 綠色營運

管理方法

為提升本集團應對環境挑戰的能力，我們已建立一套涵蓋監督機制及風險應對策略的環境管治框架。本集團已制定並實施《生態及環境保護監督管理辦法》，從組織保障、營運管控以及風險與合規管理這三個關鍵層面推動環境管理。

生態及環境保護監督管理辦法

組織保障措施	本集團應釐清主要負責人、主管人員及相關人員的職責，並任命一名生態及環境保護監督員或指定負責部門。該職位／職能負責制定環境保護計劃、檢查生產及污染防治設施的運作狀況、彙編排放統計資料、推動清潔生產、擬定環境事故應變計劃並每年至少組織一次緊急演習，以及進行危害識別與整治，並監督後續整改工作。
營運控制	針對不同的營運情境，已制定具體要求，包括船舶、碼頭、船廠、施工現場及工業園區(例如：在碼頭設置船岸間生活污水接收設施並實施適當的處理措施；在散裝貨物堆場執行抑塵措施；以及保存涵蓋食物廢棄物產生與處置情況的食堂紀錄)。
合規管理	附屬公司應建立環境危害篩查與管理系統，並妥善保存及每年歸檔環境紀錄。各單位必須進行例行檢查、立即通報危害，並提交年度環境摘要及計劃。發生事故時須迅速應對，向當地主管機關及集團通報，並更新及備存相關計劃。延遲或隱瞞通報者，將追究責任。

綠色發展

在应急管理方面，本集團已制定並實施《應急總體應對方案》及《生產安全事故應急應對方案》，將「環境污染及生態損害事件」納入应急管理體系，並將環境影響控制要求融入生產安全事故應對措施中。本集團在確定應急響應等級時，將影響河流、海洋及其他區域之環境污染事件的可控性、嚴重程度及影響範圍作為關鍵考量因素。在事件處理過程中，本集團優先進行現場監測、風險隔離及人員防護，並於事後處置與恢復階段實施污染物清理、去污及環境修復工作。

此外，根據本集團的指引，各附屬公司須根據其所在地及營運特性，制定針對性的環境管理政策，以因應當地環境狀況及營運風險。

改善環境空氣質量

本集團嚴格遵守所有營運地區適用的環境法律及法規，並持續推動減排與污染防治工作，同時探索並實施創新措施，以減少空氣排放對環境造成的影響。

本集團的主要空氣污染物來源於貨運站營運和停泊的船舶，包括硫氧化物(SOx)、氮氧化物(NOx)和顆粒物(PM)。為了減輕其對附近社區空氣質量的影響，我們持續監察及監管船舶的空氣排放，以改善空氣污染控制。



集裝箱和貨物處理



- 提供陸上供電
- 本集團在中國內地的所有貨運碼頭都配備了岸電設施，以盡量減少船舶停泊時依靠柴油發電機和燃燒化石燃料所帶來的空氣排放。這項措施使得船舶能夠得到岸上的電力供應，從而減少了對輔助發電機持續運行的需求
- 運用電機
- 本集團附屬公司轄下港口正逐步將柴油動力設備轉為電動機械。目前，包括肇慶新港、黃圃港、四會港及肇慶新港在內的各港口，正透過以電動設備取代傳統機械，逐步推動設備的電氣化。

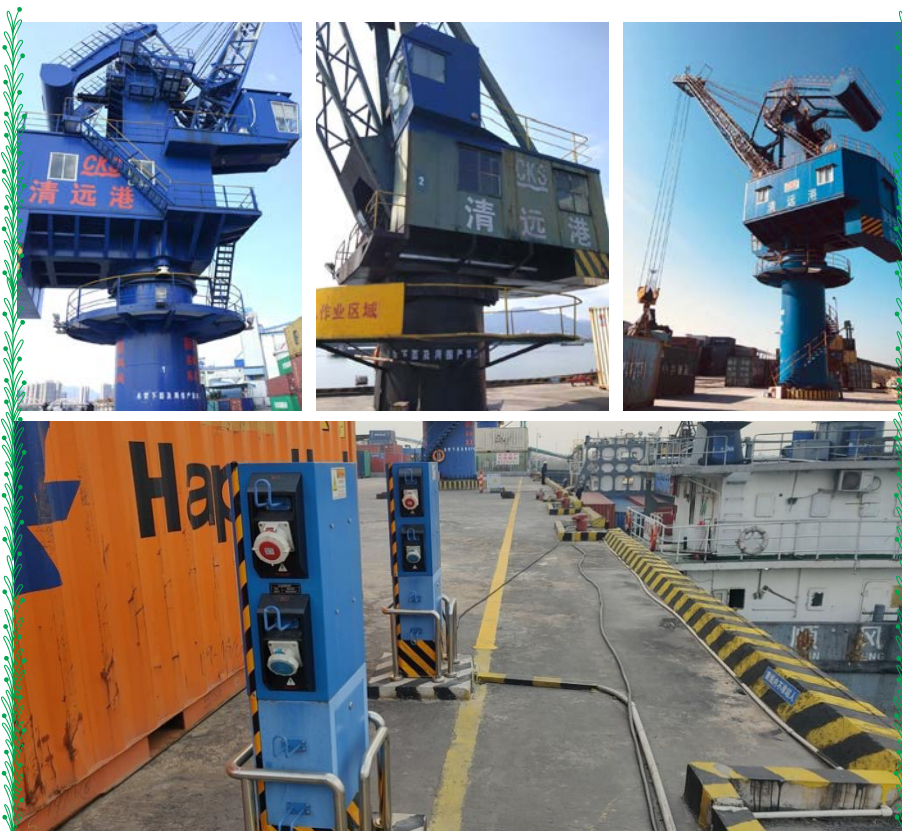
客運

- 推廣環保船舶
- 本集團正逐步引進碳纖維高速渡輪、液化天然氣動力多用途船舶、混合動力渡輪及電力驅動船舶。
- 提升燃油效率及低硫柴油
- 使用低硫柴油以減少燃油燃燒所產生的排放
 - 渡輪以經濟巡航速度航行，從而優化燃油效率並降低整體排放量
 - 將渡輪從外海錨地移至受保護的內灣，有效縮短了備用船隻的調度距離。

燃料供應

- 燃料升級
- 全線船隊已全面轉用超低硫柴油，其含硫量為不高於0.001%。
- 汰換老舊船舶
- 近年來，新港石油已將3艘老舊油輪汰換為配備更高燃油效率及排放控制系統新型船舶

清遠港 - 三台電動起重機及岸電箱



高要港 - 用於處理貨櫃的軌道式龍門起重機(RMG)及橋式起重機



能源管理

本集團致力於提高能源效率，減少能源消耗。我們實施了多項節能減排措施。其中包括在工作場所提倡節能行為，採購節能設備，定期檢查和維護機器、車輛、渡輪和船舶，並指派專人監測和記錄能源消耗。

此外，集團旗下各附屬公司正加速部署再生能源，以提升能源韌性。

新渡輪—太陽能光伏應用

新渡輪已在辦公大樓天台安裝了27塊太陽能板(9.85千瓦)，並於兩座倉庫天台共安裝296塊太陽能板(總計100千瓦)。該系統平均每年發電約10,200千瓦時，所發電量會輸送並售回中華電力有限公司。此發電量相當於抵銷約5,400公斤的碳排放，相當於燃煤發電約10,000千瓦時的碳排放量。根據二零二五年一月至十月的實際運作數據，該太陽能光伏系統共發電121,819千瓦時。



節約水資源

本集團的用水主要來自市政供水網絡，日常營運不受缺水或取水限制的影響。雖然本集團並非用水密集型產業，但仍致力透過一系列節水措施來減少用水量並提高用水效率。這些措施包括定期檢查並更換老化及腐蝕的地下水管，以減少漏水並降低非生產性用水。此外，洗手間內張貼節水標誌，以提高員工對節約用水重要性的意識，並鼓勵他們在日常工作與生活中實踐節水行為。

此外，本集團高度重視旗下貨運碼頭營運附屬公司的合規及妥善的污水排放管理。碼頭區內設置專用的污水處理設施，以確保所有營運及生活污水在排放前均經過系統化處理。具體而言，營運及生活污水均委託合格的第三方服務供應商進行專業處理，並僅在符合所有規定標準後方予排放。

綠色發展

此外，為減輕環境風險，各碼頭已實施雨水及污水分流系統，設置獨立的雨水及污水排水網絡，並設有專用的污水收集點。這些措施旨在有效防止污染物流入鄰近沿海水域，並保護海洋生態系統。

高要港 - 雨水與污水分流系統



西域港 - 雨水與污水分流系統



材料的有效利用與廢棄物管理

本集團運營過程中產生的廢棄物主要包括危險化學廢棄物(如廢機油、汽車電池)和非危險性一般廢棄物(包括生活垃圾、廢舊輪胎)。為符合相關監管要求，本集團委託具備資質的第三方承包商對所有廢棄物流進行妥善處理和處置，以環保的方式保護環境及周邊社區。

非危險品廢物

本集團在其運營場所內已安裝了回收設施，以便對不可避免產生的廢物(如廢舊螢光燈管和廢金屬)進行分類收集。我們還持續開展垃圾分類宣傳活動，以提高員工對材料回收和資源節約的認識。此外，集團下屬運營貨運站的子公司積極收集並再利用現場產生的舊輪胎，從而減少了輪胎廢棄物的量以及新輪胎的消耗。無法修復的磨損輪胎會按照既定程序進行處理和處置。

四會港 - 二手輪胎翻新



新渡輪 - 廢紙回收



有害廢物

本集團旗下附屬公司已建立並持續完善符合其各自營運特性的有害廢棄物管理系統。該系統明確界定各方的職責分工，提供符合防滲漏及相關要求的臨時儲存設施，並嚴格執行有害廢棄物轉運單程序，委託持有許可的承包商進行運輸及處置工作。此外，集團亦妥善維護有害廢棄物登記冊及相關紀錄，並定期進行日常巡查及緊急演習，以確保全流程的合規管理與風險控制。

基於上述原則，並考量到廢油在港口及碼頭營運中相對常見且具有較高的環境風險，本集團已制定並實施《港口碼頭廢油管理辦法》。這些措施針對廢油的整個生命週期從產生、收集到儲存及轉運處置提供標準化的管理。該程序明確規定，由指定部門負責廢油的集中收集與儲存，並監督其符合規範的處理作業。廢油必須存放在指定區域內的密封容器中，並設置警示標誌及消防設備，同時須定期進行洩漏檢查，以確保儲存安全。當廢油達到儲存上限時，必須立即聘請合格的承包商進行回收及處置。嚴禁露天焚燒或用作燃料，且廢油不得與碎屑、廢水或垃圾混合。於報告期間內，廢油產生量並無異常。

新渡輪 - 廢油回收



綠色發展

持續發展計劃

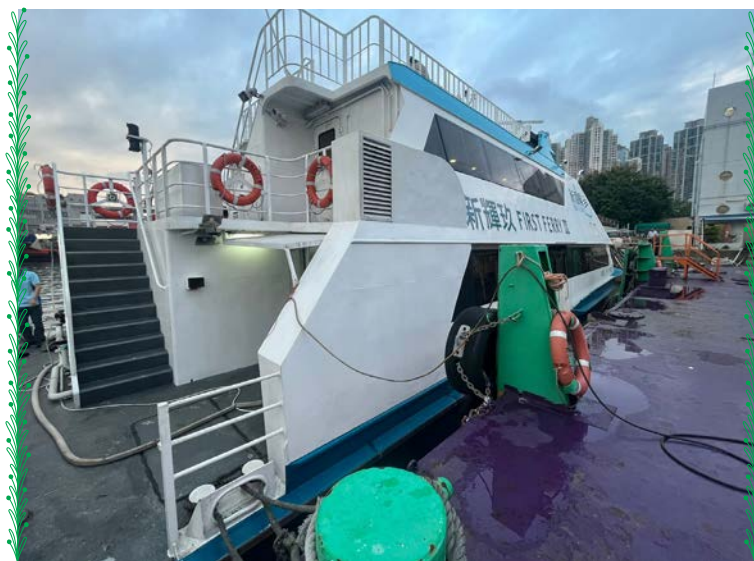
為減輕對環境及自然資源的影響，本集團將持續發展原則系統性地融入所有營運方面，並著重推動船舶、碼頭及辦公室營運等領域的綠色轉型。

綠色船舶

本集團正積極推動航運業向綠色轉型，致力透過多元化的技術路徑實現低碳船舶開發。我們持續評估並有系統地引進新型環保船型，包括碳纖維高速渡輪、液化天然氣動力多功能船、混合動力渡輪及電動船舶。此舉旨在打造一支兼顧技術可行性、營運效率與環境效益的潔淨船隊，穩步邁向航運業務的減碳目標。

混合動力渡輪

於報告期內，新渡輪營運兩艘混合動力船舶「新明珠6」及「新明珠30」及一艘全電動船舶「新明珠39」，進一步豐富其潔淨能源船隊，並推動本地航線向低碳營運轉型。



綠色碼頭

在碼頭的建設與翻新工程中，本集團嚴格遵守當地法律法規，並貫徹持續發展原則。本集團委託第三方專業機構進行環境影響評估，確保污水、空氣排放、噪音及其他排放物均符合相關標準，同時將對周邊環境的影響降至最低。

黃圃港改建與擴建工程中的環境管理措施

為落實環境保護要求，黃圃港多功能碼頭及配套基礎設施(第一期)擴建項目已委託第三方機構進行環境影響評估。

- 在排放控制方面，港口利用袋式除塵器有效收集並處理儲罐儲存及裝卸過程中產生的逸散性粉塵，而廚房排氣則透過靜電油煙淨化系統進行處理。
- 在污水管理方面，初期雨水經沉澱及油水分離處理後，將再利用於抑塵作業，促進水資源循環利用。
- 關於噪音控制，選用了低噪音設備，並實施隔音及減震措施，以有效降低裝卸設備、車輛及船舶產生的噪音。

經查核，本項目已符合所有環境準則，並達到相關國家及地方標準。

袋式除塵設備



靜電式油霧淨化設備



綠色發展

此外，本集團旗下附屬公司正逐步以電動設備取代燃油動力設備，例如全電動前移式堆高機、新能源車、電動叉車、電動堆高車及電動拖車，以減少碳排放、降低能源消耗，並推動綠色、低碳的營運模式。



西域港的電氣化計劃



西域港已將傳統燃油堆高機更換為全電動堆高機，大幅降低了能源成本。根據為期五個月的試運轉數據顯示，導入電動設備使能源成本節省超過23萬人民幣，節省逾86%。此項轉型不僅推動碼頭邁向更環保、更持續的營運模式，更為實現長期的環境與經濟效益奠定了堅實基礎。



綠色辦公室

本集團致力將環保理念融入日常營運。於報告期間，我們制定並實施「行政辦公室成本管控計劃」，旨在透過一系列具體措施降低營運對環境的影響，主要包括：

節能減排	<ul style="list-style-type: none">• 電腦在未使用時即時關機，會議系統於無預約時關閉，並於辦公室無人時關閉照明設備，以減少能源消耗• 辦公區已安裝電力計量裝置，以監察每月耗電量並識別異常使用情況• 採用節能家電，如一級能效空調等• 在日常辦公室運作中，辦公用品會視需要使用，並高度重視無紙化辦公，透過精簡文件列印來減少紙張浪費• 更換空調風喉，以提升系統效率、降低整體能源消耗，並減少碳排放
差旅管理	<ul style="list-style-type: none">• 工作交流優先採用視像會議等線上方式，減少與交通相關的溫室氣體排放，如航空或鐵路出行• 公司車輛管理遵循《行政用車管理實施細則》，優化車輛調度系統，減少重複調派• 計劃逐步淘汰傳統燃油車，過渡至混合動力車、電動車及其他可再生能源動力車輛
節約用水	<ul style="list-style-type: none">• 安裝自動感應節水水龍頭，防止水資源浪費• 張貼節水宣傳海報，提高僱員節水意識

綠色發展

廢物回收

- 辦公室設置回收箱，用於收集及回收紙張、鋁／鐵製品、塑膠物料、廢燈管及電池
- 我們一直支持政府及非政府組織舉辦的各項回收計劃，包括「綠在區區」計劃、「月餅盒回收計劃」，以及環境保護署推行的「電器電子產品生產者責任計劃」

僱員環保意識推廣

培養員工的環保意識，為建立持續發展文化的重要途徑。在報告期間，我們舉辦了一系列環保倡議活動。這些活動成功提升了員工的參與度與認知，將持續發展原則轉化為具體的集體行動。

於二零二五年三月，珠江國際貨運為黨員舉辦一次植樹活動。



於二零二五年三月十二日，西域港與聯合檢查機關合作，在露天儲存場舉辦了一場植樹活動。



7.3 氣候變化

隨著全球暖化持續加劇，應對氣候變遷已成為當務之急。我們始終將減緩氣候變遷視為環境管理策略的關鍵環節，並致力於提供清晰且全面的氣候相關資訊，以協助持份者評估我們應對氣候變遷的韌性與能力。

為符合香港交易所有關氣候相關披露的最新規定，我們系統性地披露涵蓋「管治」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」這四大核心領域的氣候相關風險與機遇，並闡述相應的管理措施及規劃安排。

管治

為進一步規範本集團在氣候變遷方面的作為，本集團正逐步界定並釐清與氣候相關的管治職能與角色，確保本集團應對氣候變遷的方式具有系統性、透明度及持續性。

本集團為董事會和高級管理層提供可持續發展和氣候變化管理培訓，以進一步提高他們在應對氣候相關風險和機會方面的技能和能力。



氣候變遷管治框架

董事會負責監督本集團的氣候變遷管理框架、戰略、政策、目標及其進展，以及氣候變遷帶來的風險與機遇，並統籌相關整體工作。此外，董事會亦將把與氣候變遷相關的議題納入董事會的議程中。

ESG報告管治小組負責制定本集團的氣候變遷管理戰略、政策及目標，識別並評估氣候變遷的風險與機遇，並推動ESG報告流程。該委員會負責氣候變遷政策的制定與管治工作，確保相關政策及工作能融入本集團的日常營運中。

ESG報告工作小組負責每年向董事會匯報重大氣候變遷事項，包括關鍵氣候風險與機遇、氣候目標，以及相關目標的達成進度。

戰略

在戰略層面，本集團將與氣候變遷相關的風險與機遇納入整體發展戰略及業務決策之中。我們配合國家「雙碳」目標及產業趨勢，統籌規劃業務佈局、投資方向及營運管理。同時，我們進一步識別並分析相關風險與機遇在不同氣候情境下對集團營運的潛在影響，並進行財務影響評估，以提升應對氣候變遷的能力，全力支持集團的長期持續發展。

與氣候相關的風險與機遇

本集團透過從「風險／機會的影響」及「風險／機會發生的可能性」這兩個維度進行評估，來識別、評估及管理與氣候相關的風險與機會。此項評估有助於釐清各項氣候風險與機會對本集團業務及營運的潛在影響。

風險／機會類型	風險／機會描述及潛在影響	時間範圍 ²	影響程度
物理風險			
急性物理風險	自然災害(如熱帶氣旋)可能導致：	短期／中期	高
- 頻繁極端天氣事件造成的不利影響	<ul style="list-style-type: none"> 營運地點(如碼頭、船舶及貨物)設備及資產受損 極端天氣威脅員工安全，干擾物流、客運及其他業務的正常運作 		
慢性物理風險	平均氣溫上升可能導致：	中期／長期	中
- 全球氣候模式長期變化的不利影響 平均氣溫上升可能導致：	<ul style="list-style-type: none"> 辦公室、碼頭及其他營運地點冷氣耗電量增加，整體營運成本上升 員工健康受影響，工作效率下降；高溫季節戶外工作時間受限，降低營運效率 海平面上升導致波浪模式改變，影響船舶航行及貨物裝卸作業 		

² 根據中國的「雙碳」目標及本集團自身的業務狀況，評估氣候風險與機遇的時間框架定義如下：短期(即日起至二零二五年)、中期(二零二五年至二零三零年)及長期(二零三零年至二零六零年)。

風險／機會類型	風險／機會描述及潛在影響	時間範圍 ²	影響程度
轉型風險			
政策與法律風險 - 溫室氣體排放定價	<ul style="list-style-type: none"> 隨著溫室氣體排放政策與監管措施的不斷發展，政府可能實施碳稅、排放交易制度及燃料稅等收費機制。這些碳定價機制可能影響航運業的市場動態，導致營運成本上升 	中期／長期	中
技術風險 - 低碳技術轉型支出	<ul style="list-style-type: none"> 在全球氣候變化背景下，企業需轉向低碳營運模式，包括研發新技術（如船舶節能改裝與節能技術），並採用新能源或高效節能設備以取代傳統高耗能或老舊設備。這些調整可能導致營運支出增加 	中期／長期	中
市場風險 - 過渡至可再生能源	<ul style="list-style-type: none"> 隨著可再生能源項目的推進，傳統化石燃料的需求可能逐步下降，航運燃料預期將轉向更潔淨的替代能源 	長期	高

² 根據中國的「雙碳」目標及本集團自身的業務狀況，評估氣候風險與機遇的時間框架定義如下：短期（即日起至二零二五年）、中期（二零二五年至二零三零年）及長期（二零三零年至二零六零年）。

風險／機會類型	風險／機會描述及潛在影響	時間範圍 ²	影響程度
機遇			
提升能源效率	<ul style="list-style-type: none"> 採用節能技術與設備，以提升能源效率並降低營運成本 配合可持續市場發展需求，積極投資綠色渡輪，妥善處理老舊船舶，逐步提升經濟效益與投資回報 	中期／長期	中
產品與服務創新	開發低碳產品線，滿足日益增長的綠色消費需求，同時建立環保品牌形	中期／長期	中
綠色金融市場發展	隨著可持續金融的快速發展，積極參與綠色金融產品，例如獲取銀行綠色貸款、使用ESG投資工具等，為本集團提供更多元化的融資渠道	短期／中期	高

於報告期間，本集團已檢視並評估所識別出的氣候風險與機遇。基於上述評估，並綜合考量最新的內外部因素，我們將風險等級為「高」的氣候風險與機遇歸類為重大事項。據此，我們對相關管理措施進行了檢視與優化。

² 根據中國的「雙碳」目標及本集團自身的業務狀況，評估氣候風險與機遇的時間框架定義如下：短期(即日起至二零二五年)、中期(二零二五年至二零三零年)及長期(二零三零年至二零六零年)。



風險

物理風險

急性物理風險

- 頻繁極端天氣事件帶來的不利影響

緩解策略

- 本集團已制定《緊急情況總體應變計劃》，旨在規範所有自然災害的應變程序，確保在發生災害時，能迅速評估狀況，並採取有效的救援及預防措施。
- 本集團已制定並發佈《熱帶氣旋應急應變計劃》，其中明定颱風、強烈熱帶風暴及其他相關事件的預警與應變等級。該計劃規定，一旦發生熱帶氣旋，必須立即採取疏散人員、封鎖危險區域及保護設施等措施，以將人員傷亡及財產損失降至最低。
- 為因應汛期可能發生的洪水、暴雨及其他天然災害，本集團已制定並發佈《洪水應急應變計劃》。該計劃要求各附屬公司定期檢查防洪設施及物資儲備，以確保在災害發生前做好充分準備。此外，該計劃亦明定各指揮部門的職責，以及針對不同災害等級的應變程序。
- 所有附屬公司港口均已嚴格執行颱風應變計劃，並開展演練與培訓。
- 高溫期間向前線僱員派發關懷包



風險	緩解策略				
市場風險	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="461 401 571 429">市場風險</td> <td data-bbox="703 401 1362 728"> <ul style="list-style-type: none"> • 本集團附屬公司(例如新渡輪、珠江中轉)已開發可再生能源措施;此外,西域港正規劃興建一座分布式光伏並網發電站項目 • 新港石油旗下船隊已全面轉用超低硫柴油。在政策層面,香港政府正制定法規,要求所有本地船舶自明年起須使用超低硫燃料。這對我們的燃料供應業務而言為重大利好,因我們已擁有穩定的合規燃料供應渠道 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="461 439 703 504"> <ul style="list-style-type: none"> • 過渡至可再生能源 </td> <td></td> </tr> </table>	市場風險	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團附屬公司(例如新渡輪、珠江中轉)已開發可再生能源措施;此外,西域港正規劃興建一座分布式光伏並網發電站項目 • 新港石油旗下船隊已全面轉用超低硫柴油。在政策層面,香港政府正制定法規,要求所有本地船舶自明年起須使用超低硫燃料。這對我們的燃料供應業務而言為重大利好,因我們已擁有穩定的合規燃料供應渠道 	<ul style="list-style-type: none"> • 過渡至可再生能源 	
市場風險	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團附屬公司(例如新渡輪、珠江中轉)已開發可再生能源措施;此外,西域港正規劃興建一座分布式光伏並網發電站項目 • 新港石油旗下船隊已全面轉用超低硫柴油。在政策層面,香港政府正制定法規,要求所有本地船舶自明年起須使用超低硫燃料。這對我們的燃料供應業務而言為重大利好,因我們已擁有穩定的合規燃料供應渠道 				
<ul style="list-style-type: none"> • 過渡至可再生能源 					
機遇	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="461 761 655 789">產品與服務創新</td> <td data-bbox="703 761 1362 825"> <ul style="list-style-type: none"> • 集團已推出多種綠色船舶,例如液化天然氣動力船、碳纖維高速渡輪及電動渡輪 </td> </tr> </table>	產品與服務創新	<ul style="list-style-type: none"> • 集團已推出多種綠色船舶,例如液化天然氣動力船、碳纖維高速渡輪及電動渡輪 		
產品與服務創新	<ul style="list-style-type: none"> • 集團已推出多種綠色船舶,例如液化天然氣動力船、碳纖維高速渡輪及電動渡輪 				

氣候情境分析

為系統性評估氣候變遷在不同未來情境下對本集團業務、營運及財務表現的潛在影響,本集團已選用國際公認的氣候情境模型及關鍵參數。本集團針對氣候相關風險與機遇進行前瞻性分析,評估不同氣候路徑下轉型風險與物理風險的潛在影響,藉此支援策略規劃、風險管理及資本配置等決策流程。

情境分析假設

- 於二零二五年度進行分析，預計資產所在地將在一段時間內保持不變
- 依據香港聯交所針對氣候相關資訊披露的上市規則和要求進行資訊披露
- 減緩措施將維持不變(即在進行氣候情景分析時，假設當前已實施的減緩氣候變化的政策措施在未來不會發生改變)
- 中國內地碳中和目標將維持不變，即在二零六零年之前，實現碳中和

氣候情景選擇

發佈機構	低排放情景	高排放情景
聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)	共用社會經濟路徑SSP 1-2.6	共用社會經濟路徑SSP5-8.5
國際能源署(IEA)	可持續發展情景(SDS)	常規路徑：既定政策情景(SPS)
央行與監管機構綠色金融網路NGFS	有序路徑	熱房世界路徑

低排放情景及高排放情景的關鍵參數

	低排放情景	高排放情景
環境		
全球平均升溫	<ul style="list-style-type: none"> 二零四零年之前約1.5℃，二零六零年之前約1.7℃，二一零零年之前約1.8℃ 	<ul style="list-style-type: none"> 二零四零年之前約1.6℃，二零六零年之前約2.4℃，二一零零年之前約4.4℃
全球平均海平面升幅	<ul style="list-style-type: none"> 二零五零年之前可能達到0.19米(可能範圍0.16-0.25米)，二一零零年之前可能達到0.44米(可能範圍0.32-0.62米) 	<ul style="list-style-type: none"> 二零五零年之前可能達到0.23米(可能範圍0.20-0.29米)，二一零零年之前可能達到0.77米(可能範圍0.63-1.01米)
氣候變化的影響	<ul style="list-style-type: none"> 相對穩定 	<ul style="list-style-type: none"> 重大(洪災、極端天氣等頻率及嚴重程度增加)
社會經濟環境		
經濟發展	<ul style="list-style-type: none"> 達至更具包容性的經濟發展，並尊重已知環境界限 	<ul style="list-style-type: none"> 由化石燃料推動經濟增長及技術進步，導致二一零零年之前的溫室氣體排放處於高水準，從而可能加劇極端天氣事件
氣候政策	<ul style="list-style-type: none"> 中國內地及中國香港已承諾實現淨零排放，並已制定詳細的近期目標及行動計劃。中國承諾二零三零年實現碳達峰和二零六零年實現碳中和，中國香港承諾二零五零年實現碳中和。 	<ul style="list-style-type: none"> 由於存在體制、政治及經濟障礙，即政策惰性，導致缺乏新的氣候政策

低排放情景及高排放情景的關鍵參數

	低排放情景	高排放情景
常見的商業模式	<ul style="list-style-type: none">從依賴化石燃料的經濟，快速轉變為可再生能源驅動的經濟	<ul style="list-style-type: none">利潤驅動的商業模式，未能妥善考慮環境及社會影響
承諾水準	<ul style="list-style-type: none">企業承諾為國家及區域氣候行動目標作出貢獻，即商業夥伴共同努力實現低碳營運	<ul style="list-style-type: none">公眾意識不足，無法推動制度改革

提升氣候韌性

於報告期內，本集團附屬公司有條不紊地進行了極端天氣應急演習。我們將從這些演習中汲取的經驗教訓運用於完善應急預案、優化跨部門協調機制、加強關鍵設施的防護，以及提升復原能力，從而增強本集團整體的氣候韌性。

西域港 - 颱風防災應變演習



黃圃港 - 颱風及水災防範應變演習



財務影響分析

基於氣候情境分析，本集團已針對氣候變遷進行了定量財務影響評估。此評估旨在分析在各種情境下，重大氣候風險與機遇對本集團資產價值、營運成本、收入結構及整體財務表現的潛在影響。該分析為本集團的氣候戰略規劃提供支持，並使管理層能夠了解未來時期可預見的與氣候相關的財務影響。

低排放情境下的量化財務影響

風險		短期	中期	長期
		(現在至 二零二五年)	(二零二五年至 二零三零年)	(二零三零年至 二零六零年)
物理風險	急性物理風險	1.0 - 1.5%	2.5 - 3.0%	2.5 - 3.0%
	- 頻繁極端天氣事件帶來的不利影響			
市場風險	市場風險	1.0 - 1.5%	1.0 - 1.5%	2.5 - 3.0%
	- 過渡至可再生能源			
機遇	產品與服務創新	0.0 - 0.5%	0.0 - 0.5%	0.5 - 1.0%

高排放情境下的量化財務影響

風險		短期	中期	長期
		(現在至 二零二五年)	(二零二五年至 二零三零年)	(二零三零年至 二零六零年)
物理風險	急性物理風險 - 頻繁極端天氣事件帶 來的不利影響	1.0 - 1.5%	2.5 - 3.0%	1.0 - 1.5%
市場風險	市場風險 - 過渡至可再生能源	1.0 - 1.5%	1.0 - 1.5%	2.5 - 3.0%
機遇	產品與服務創新	0.0 - 0.5%	0.0 - 0.5%	0.5 - 1.0%

基於上述評估，我們認為受氣候相關轉型風險、物理風險以及與氣候機會相關的資產和核心業務活動佔比對本集團而言並不顯著。報告期間內未發生任何重大氣候相關資本支出、投資或融資。

風險管理

本集團已將氣候相關事項納入其營運風險評估與管理框架，並建立了健全的流程以管理氣候相關的風險與機遇。我們持續對氣候相關的風險與機遇進行識別、評估及管理。

於報告期間，我們檢視了全部與氣候相關的風險及機遇，並據此進一步量化了重大氣候相關風險及機遇所帶來的財務影響。我們亦針對不同氣候情境進行了情境分析，以評估本集團在各種氣候發展路徑下的韌性，為策略決策及發展規劃提供參考依據。

檢視氣候風險與機遇、評估財務影響及進行情境分析之流程

1. 氣候風險與機遇的檢視
於報告期間，本集團參考業界慣例及政策環境的變化，並考量其價值鏈的特性，對現有的已識別氣候相關風險與機遇清單進行了檢視。此舉有助於進一步釐清並確定報告期間的重大氣候相關風險與機遇，為後續量化財務影響及制定管理應對措施奠定基礎。
2. 氣候情境分析與財務影響評估
本集團選用國際公認的氣候情境及關鍵參數，以分析在不同情境下，重大氣候相關風險與機遇可能受到的影響程度，以及潛在的財務影響。
3. 應對措施與持續改善
本集團檢視並評估了現有的管理措施，並參考業界最佳實踐，制定及完善了應對行動計劃，持續提升其氣候風險管理能力與業務韌性。

指標與目標

為加強本集團在氣候韌性及策略定位方面的能力，我們已針對範圍一及範圍二排放量制定了量化溫室氣體減排目標。以二零二四年為基準年，我們致力於在二零三零年將碳排放強度降低10%。詳情請參閱本報告中的「7.1環境目標」。

二零二五年	溫室氣體排放 (範圍一)	溫室氣體排放 (範圍二)	溫室氣體總排放 (範圍一+二)
排放量(噸)	52,255.15	7,947.52	60,202.67
每百萬港元收入排放量(噸)	20.48	3.12	23.60

為進一步加強溫室氣體排放數據的管理，本集團一直依照《溫室氣體協議企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準》，有條不紊地推進範圍三排放量的識別與計算工作。透過跨職能協作機制，並以已確認與本集團營運相關的範圍三排放類別為基礎，本集團會持續收集、彙整及整理範圍三溫室氣體排放數據。

與本集團相關的範圍三

類別一：採購之貨物及服務

類別二：資本財

類別三：燃料與能源相關活動(不包含在範圍一或範圍二中)

類別四：上游運輸與配送

類別五：營運產生之廢棄物

類別六：商務差旅

類別七：員工通勤

類別八：上游租賃資產

類別十三：下游租賃資產

8 社區參與

服務公眾

憑藉我們在海事領域的核心專業知識及物流能力，本集團始終將公眾安全與國家利益置於首位。透過高效執行重大戰略任務及迅速應對緊急情況，我們正以專業實力為大灣區的繁榮與穩定貢獻心力。

成功為山東號航母訪港提供支援任務

二零二五年七月，本集團擔任山東號航母編隊訪港的指定服務供應商。我們協調了包括珠江客運、新渡輪及東方之珠在內的多間附屬公司，組成專責工作小組，確保人員接送、專業引航及全面的現場後勤支援順利進行。這項高水準的專業服務，彰顯了我們作為一家以香港為基地的知名企業，所秉持的堅定承諾與使命感。



社區參與



成功執行重大海上緊急任務



二零二五年十月，本集團與廣州打撈局及香港機場管理局成功合作，在香港國際機場完成一架貨機的打撈及移除工作。此次任務充分展現了我們在海上緊急應變方面的快速、高效及以任務為導向的能力。



社會支援

本集團致力履行企業社會責任，透過積極參與各類社區活動，以深化與當地社區的聯繫。於報告期內，我們將資源集中投入環境保護、青年發展、長者照顧及社區健康等重點領域，致力創造正面的社會影響。

我們對「共創明「Teen」計劃」的承諾

本集團積極支持香港政府的「共創明「Teen」計劃」。我們已遴選23名駐港員工擔任三屆連續學期的導師，為學員提供為期一年的深入指導與陪伴，協助他們了解行業發展趨勢並制定個人職業規劃。迄今為止，前兩屆計劃已圓滿結束，第三屆亦已展開，這充分體現了本集團對履行社會責任的堅定承諾。



西域港與珠江國際貨運推動青年志工服務

西域港與珠江國際貨運共同舉辦了「青年志工行動」。透過專為特殊需求兒童設計的生活技能工作坊，這項活動不僅推廣了關懷與互助的價值觀，更展現了兩家公司年輕專業人士的社會責任感與奉獻精神。



社區參與

長洲與梅窩的社區藝術平台

新渡輪持續推動其社區藝術發展計劃，於長洲及梅窩設立常設展覽平台。這些場地持續舉辦供當地幼稚園、中小學生提交及展示作品的活動，旨在促進在地文化交流，並激發青少年的創作熱情。



社區活動投入金額
4,116

社區活動參與時數
5,231.73

9 我們的績效

營業額³

單位		二零二五年	二零二四年	二零二三年
營業額	百萬港元	2,551.16	2,716.47	2,553.84

排放物和廢棄物

單位		二零二五年	二零二四年	二零二三年
大氣排放⁴				
氮氧化物	公噸	1,063.68	1,077.09	1,206.20
	公噸／每百萬港元營業額	0.42	0.40	0.47
硫氧化物	公噸	14.81	14.82	14.22
	公噸／每百萬港元營業額	5.80×10^{-3}	5.46×10^{-3}	5.57×10^{-3}
一氧化碳	公噸	80.29	83.39	137.30
	公噸／每百萬港元營業額	0.03	0.03	0.05
PM2.5	公噸	13.28	14.44	21.84
	公噸／每百萬港元營業額	5.21×10^{-3}	5.32×10^{-3}	8.55×10^{-3}
PM10	公噸	16.56	16.82	22.89
	公噸／每百萬港元營業額	6.49×10^{-3}	6.19×10^{-3}	8.96×10^{-3}

³ 本集團的營業額用於環境關鍵績效指標的密度計算

⁴ 大氣污染物的呈報範疇包括車輛、船舶及機械營運產生的污染。大氣污染物計算使用的計算方法及相關排放因子根據《第一次全國污染源普查工業污染物排放系數》、《非道路移動污染源大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》、《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》及《2023年EMEP/EEA大氣污染物排放清單指南》指引。

我們的績效

	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
溫室氣體排放				
溫室氣體排放總量 (範圍一及範圍二)	公噸二氧化碳當量	60,202.67	61,449.97	64,451.56
	公噸二氧化碳當量／每百萬港元營業額	23.60	22.62	25.24
直接溫室氣體排放 (範圍一) ⁵	公噸二氧化碳當量	52,255.15	53,584.55	55,588.66
間接溫室氣體排放 (範圍二) ⁶	公噸二氧化碳當量	7,947.52	7,865.42	8,862.90
無害廢棄物				
生活垃圾	公噸	438.57	462.47	632.07
	公噸／每百萬港元營業額	0.17	0.17	0.25
廢棄輪胎	條	1,025.00	1,232.00	1,291.00
	條／每百萬港元營業額	0.40	0.45	0.51
有害廢棄物				
廢棄機油	公噸	22.40	26.96	39.71
	公噸／每百萬港元營業額	0.01	0.01	0.02
廢舊車輛電池	個	115.00	192.00	190.28
	個／每百萬港元營業額	0.05	0.07	0.07

⁵ 範圍一溫室氣體排放的計算範圍包括使用車輛、船舶及機械產生的溫室氣體。範圍一溫室氣體排放計算使用的計算方法及相關排放因子根據《工業其他行業企業溫室氣體排放報告指南(試行)》、《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》及《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算報告指引》。

⁶ 範圍二溫室氣體排放的計算範圍包括使用電力產生的溫室氣體。二零二三年的範圍二溫室氣體排放參考《關於發佈2023年電力碳足跡因數資料的公告》及由港燈電力投資有限公司發佈的《2024年可持續發展報告》、中電控股有限公司發佈的《2024年可持續發展報告》及澳門電力股份有限公司發佈的《澳門電力股份有限公司2024年可持續發展報告》中的計算方法及相關排放因子計算。

資源使用

單位		二零二五年	二零二四年	二零二三年
直接能源				
直接能源總量	兆瓦時	201,243.29	206,716.85	213,233.49
	兆瓦時／每百萬港元營業額	78.88	76.10	83.50
汽油(車輛)	公升	56,834.32	60,980.73	64,826.45
	公升／每百萬港元營業額	22.28	22.45	25.38
柴油(車輛及機械)	公升	3,059,177.23	3,002,736.87	4,411,187.92
	公升／每百萬港元營業額	1,199.13	1,105.38	1,727.28
柴油(船舶)	公噸	14,141.48	14,637.93	14,013.49
	公噸／每百萬港元營業額	5.54	5.39	5.49
間接能源				
電力	千瓦時	15,313,273.06	15,099,161.29	15,424,995.82
	千瓦時／每百萬港元營業額	6,002.47	5,558.38	6,039.92
水				
水	公噸	207,991.03	182,232.55	238,446.18
	公噸／每百萬港元營業額	81.53	67.08	93.37



我們的績效

僱員⁷

	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
僱員總數	人數	2,074	2,147	2,206
按性別劃分				
男性	人數	1,641	1,684	1,737
女性	人數	433	463	469
按僱傭類型劃分				
全職	人數	2,038	2,110	2,152
兼職	人數	36	37	54
按僱員類別劃分				
董事及高級管理層	人數	82	72	64
中級管理層	人數	346	343	391
普通僱員	人數	1,646	1,732	1,751
按年齡組別劃分				
不超過30歲	人數	266	293	300
31至40歲	人數	482	529	519
41至50歲	人數	583	586	614
50歲以上	人數	743	739	773
按經營地點劃分				
中國內地	人數	1,310	1,335	1,377
香港	人數	761	808	824
澳門	人數	3	4	5

⁷ 本集團遵從聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引，以計算社會關鍵績效指標所要求的信息。本章節提供僱員流失率、僱員培訓覆蓋、受訓僱員比例及每名僱員完成受訓平均時數的計算公式。

僱員流失

	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
僱員流失率 ⁸	百分比	12.2%	13.1%	14.4%
按性別劃分				
男性	百分比	12.6%	13.4%	13.9%
女性	百分比	10.9%	12.1%	16.4%
按年齡組別劃分				
不超過30歲	百分比	12.8%	17.1%	17.0%
31至40歲	百分比	6.8%	7.6%	11.4%
41至50歲	百分比	10.3%	12.8%	7.2%
50歲以上	百分比	17.1%	15.7%	21.2%
按經營地點劃分				
中國內地	百分比	8.7%	11.5%	10.2%
香港	百分比	18.4%	15.6%	21.6%
澳門	百分比	0.0%	25.0%	0.0%

培訓及發展

	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
僱員培訓覆蓋 ⁹	百分比	83.4%	90.6%	89.6%
按性別劃分				
男性	百分比	84.0%	91.0%	89.8%
女性	百分比	81.1%	89.4%	88.7%
按僱員類別劃分				
高級管理層	百分比	58.2%	63.9%	59.4%
中級管理層	百分比	67.6%	85.7%	90.5%
普通僱員	百分比	88.1%	92.7%	90.5%

⁸ 僱員流失率的計算公式為：於報告期間離職僱員人數／截至報告期末僱員人數×100%。

⁹ 僱員培訓覆蓋率計算公式為：於報告期間受訓僱員人數／截至報告期末僱員人數×100%。

我們的績效

受訓僱員比例 ¹⁰	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
按性別劃分				
男性	百分比	79.7%	78.7%	78.9%
女性	百分比	20.3%	21.3%	21.1%
按僱員類別劃分				
高級管理層	百分比	2.7%	2.4%	1.9%
中級管理層	百分比	13.5%	15.1%	17.9%
普通僱員	百分比	83.8%	82.5%	80.2%

每名僱員完成的平均培訓時數 ¹¹	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
每名僱員完成的平均培訓時數	小時	20.7	19.5	34.8
按性別劃分				
男性	小時	22.1	21.6	32.9
女性	小時	15.3	11.8	41.9
按僱員類別劃分				
高級管理層	小時	19.1	15.8	64.6
中級管理層	小時	18.5	16.3	66.7
普通僱員	小時	21.3	20.3	26.6

安全表現

	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
因工死亡人數	人數	0	0	0
因工死亡率	百分比	0%	0%	0%
因工傷損失工作日數	日數	464	740	433

¹⁰ 受訓僱員比例的計算公式為：於報告期間接受培訓的特定類別僱員人數／於報告期間受訓僱員總數×100%。

¹¹ 每位僱員平均完成培訓小時數的計算公式為：報告期間僱員接受的總培訓小時數／報告期末僱員人數×100%。

附錄1

適用法律法規

對本集團於中國內地、香港及澳門的業務營運及於報告期間表現有重大影響的法律法規如下：

法律法規¹²

環境

中國內地

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國水土保持法》
- 《中華人民共和國清潔生產促進法》
- 《中華人民共和國港口法》
- 《中華人民共和國節約能源法》

香港

- 第311Z章《空氣污染管制(非道路移動機械)(排放)規例》
- 第358章《水污染管制條例》
- 第354章《廢物處置條例》
- 第313章《船舶及港口管制條例》
- 第311Y章《空氣污染管制(船用輕質柴油)規例》

澳門

- 第15/2016號行政法規車用無鉛汽油及輕柴油標準

僱傭及勞工慣例

中國內地

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《禁止使用童工規定》
- 《中華人民共和國未成年人保護法》

香港

- 第57章《僱傭條例》
- 第282章《僱員補償條例》
- 第608章《最低工資條例》

澳門

- 第4/98/M號法律訂定「就業政策及勞工權利綱要法」
- 第7/2008號法律勞動關係法
- 第13/2010號行政法規規範聘用外地僱員許可內設定的條件或負擔

¹² 澳門法律法規乃翻譯自葡萄牙語。

附錄 1 適用法律法規

法律法規¹²

健康及安全

中國內地

- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《中華人民共和國職業病防治法》

香港

- 第509章《職業安全及健康條例》
- 第59J章《工廠及工業經營(起重機械及起重裝置)規例》
- 第59K章《工廠及工業經營(貨物搬運及貨櫃處理作業)規例》
- 第59AC章《工廠及工業經營(吊船)規例》
- 第59AG章《工廠及工業經營(負荷物移動機械)規例》
- 第81章《港口管制(貨物裝卸區)條例》

澳門

- 第2/83/M號法律訂定違犯工業場所勞工安全與衛生法例或管制章程之適用處分
- 第24/95/M號法令核准防火安全規章
- 第37/89/M號法令核准事務所、服務場所及商業場所之工業安全及衛生總章程

產品責任

中國內地

- 《中華人民共和國產品質量法》
- 《中華人民共和國進出口產品檢驗法》
- 《中華人民共和國消費者權益保護法》

香港

- 第486章《個人資料(私隱)條例》
- 第456章《消費品安全條例》
- 第362章《商品說明條例》
- 第26章《貨品售賣條例》

澳門

- 第8/2005號法律訂定個人資料保護法

反貪腐

中國內地

- 《中華人民共和國刑法》
- 《中華人民共和國反不正當競爭法》
- 《中華人民共和國招標投標法》
- 《中華人民共和國監察法》
- 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》

香港

- 第201章《防止賄賂條例》

附錄2 ESG報告指引內容索引

強制披露要求	描述	相關章節及備註
管治架構	<p>來自董事會的聲明包含以下元素：</p> <p>(i) 披露董事會對ESG問題的監督情況；</p> <p>(ii) 董事會對ESG的管理方法及策略，包括用於評估、優先處理及管理重大ESG相關事宜(包括發行人業務的風險)的流程；和</p> <p>(iii) 董事會如何檢討與ESG相關的目標及指標所取得的進展，並解釋這些目標及指標與發行人業務的關係。</p>	<p>3.2 ESG管治框架</p> <p>3.1 秉持ESG策略</p> <p>3.3 持份者參與及重要性評估</p>
匯報原則	<p>在編製ESG報告中，以下為報告準則的描述、解釋或應用：</p> <p>重要性： ESG報告應披露：(i)重大ESG因素識別過程和選擇標準；(ii)如有持份者參與，其重大持份者識別的描述，以及發行人等持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化： 披露有關排放／能源消耗(如適用)的匯報標準、方法、假設／或計算工具以及所用的換算系數來源信息。</p> <p>一致性： 發行人應在ESG報告中披露所用的方法或關鍵績效指標的任何轉變，或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	1.2 報告編製基準
匯報範圍	<p>說明ESG報告的報告範圍的敘述，並描述用於確定ESG報告中所包括的公司或營運的過程。如果範圍發生變化，發行人應解釋差異和變化原因。</p>	1.1 報告範圍

附錄2 ESG報告指引內容索引



C 部分：

「遵守或說明」

條款適用範圍、

相關面向、

一般披露及

關鍵績效指標

描述

相關章節及備註

環境

層面A1：排放物

一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

7.1 環保目標

7.2 綠色營運

附錄1 適用法律法規

關鍵績效指標

排放物種類及相關排放數據。

9 我們的績效

A1.1

關鍵績效指標

已於二零二五年一月一日廢除

/

A1.2

關鍵績效指標

所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度。

9 我們的績效

A1.3

關鍵績效指標

所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度。

9 我們的績效

A1.4

關鍵績效指標

說明設定的排放目標以及為實現這些目標而採取的步驟。

7.1 環保目標

A1.5

關鍵績效指標

描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。

7.1 環保目標

A1.6

7.2 綠色營運

C 部分： 「遵守或說明」 條款適用範圍、 相關面向、 一般披露及 關鍵績效指標			描述	相關章節及備註
層面A2：資源使用				
一般披露		有效使用資源的政策。		7.2綠色營運
關鍵績效指標 A2.1		按類型(例如：電力、天然氣或石油)劃分的直接及／或間接能源消耗量(以千千瓦時為單位)及能耗強度(例如：每單位產量、每座設施)。		9我們的績效
關鍵績效指標 A2.2		總用水量及用水強度(例如：每單位產量、每座設施)。		9我們的績效
關鍵績效指標 A2.3		說明設定的能源使用效率目標以及為實現這些目標而採取的步驟。		7.1環保目標 7.2綠色營運
關鍵績效指標 A2.4		描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。		7.1環保目標 7.2綠色營運
關鍵績效指標 A2.5		製成品所用包裝材料的總量(以公斤為單位)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團未生產任何產品，因此用於成品的包裝材料總量不適用於本集團。	
層面A3：環境及天然資源				
一般披露		減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		7.2綠色營運
關鍵績效指標 A3.1		描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。		7.2綠色營運

附錄2 ESG 報告指引內容索引



C 部分：

「遵守或說明」

條款適用範圍、

相關面向、

一般披露及

關鍵績效指標

描述

相關章節及備註

社會

僱傭及勞工措施

層面 B1：僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他利益及福利的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	6.2 人才發展 附錄1 適用法律法規
------	--	------------------------

關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(例如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	6.2 人才發展 9 我們的績效
----------------	-----------------------------------	---------------------

關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流動比率。	9 我們的績效
----------------	-----------------------	---------

層面 B2：健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	6.3 安全與健康 附錄1 適用法律法規
------	---	-------------------------

關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括報告年度)每年發生的工傷死亡人數和比率。	6.3 安全與健康 9 我們的績效
----------------	-----------------------------	----------------------

關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	6.3 安全與健康 9 我們的績效
----------------	------------	----------------------

關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.3 安全與健康
----------------	------------------------------	-----------

C 部分： 「遵守或說明」 條款適用範圍、 相關面向、 一般披露及 關鍵績效指標			描述	相關章節及備註
層面B3：發展及培訓				
一般披露		有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		6.2人才發展
關鍵績效指標 B3.1		按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。		9我們的績效
關鍵績效指標 B3.2		按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。		9我們的績效
層面B4：勞工準則				
一般披露		有關防止童工及強制勞工的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。		6.2人才發展 附錄1適用法律法規
關鍵績效指標 B4.1		描述檢討招聘常規以避免童工及強制勞工的措施。		6.2人才發展
關鍵績效指標 B4.2		描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。		6.2人才發展
操作措施				
層面B5：供應鏈管理				
一般披露		管理供應鏈的環境及社會風險政策。		5.6採購常規
關鍵績效指標 B5.1		按地區劃分的供應商數目。		5.6採購常規
關鍵績效指標 B5.2		描述與選用供應商有關的常規，執行有關常規的供應商數目、以及相關執行及監察方法。		5.6採購常規
關鍵績效指標 B5.3		描述用於識別供應鏈中的環境和社會風險的做法，以及如何實施和監控這些風險。		5.6採購常規

附錄2 ESG 報告指引內容索引



C 部分：

「遵守或說明」

條款適用範圍、

相關面向、

一般披露及

關鍵績效指標

描述

相關章節及備註

**關鍵績效指標
B5.4**

描述在選擇供應商時用於推廣環保產品和服務的做法，
以及如何實施和監測這些做法。

5.6 採購常規

層面 B6：產品責任

一般披露

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私
隱事宜以及補救方法的

5 提供優質服務

(a) 政策；及

附錄1 適用法律法規

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。

由於本集團的業務性
質，標籤並不適用於
本集團。

**關鍵績效指標
B6.1**

已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收
的百分比。

本集團未生產任何產
品。

**關鍵績效指標
B6.2**

接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

5.2 客戶滿意度

**關鍵績效指標
B6.3**

描述與維護及保障知識產權有關的常規。

5.3 數據和私隱保護
以及知識產權保護

**關鍵績效指標
B6.4**

描述質量檢定過程及產品回收程序。

由於本集團的業務性
質，回收程序並不適
用於本集團。

C 部分： 「遵守或說明」 條款適用範圍、 相關面向、 一般披露及 關鍵績效指標		
關鍵績效指標	描述	相關章節及備註
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.3 數據和私隱保護以及知識產權保護
層面 B7：反貪腐		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	4.3 誠信經營 附錄1 適用法律法規
關鍵績效指標 B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4.3 誠信經營
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.3 誠信經營
關鍵績效指標 B7.3	向董事和僱員提供反貪腐培訓的說明。	4.3 誠信經營
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8 社區參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	8 社區參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	8 社區參與

「遵守或說明」條款
氣候相關資訊披露

1. 管治

19(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的管治機構(可包括董事會、委員會或其他同等管治機構)或個人的資訊：

- | | | |
|------|--|----------|
| i) | 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； | 7.3 氣候變化 |
| ii) | 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； | 7.3 氣候變化 |
| iii) | 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； | 7.3 氣候變化 |
| iv) | 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(參見「氣候相關目標」章節)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(參見「薪酬」章節)； | 7.3 氣候變化 |

19(b) 管理層在用於監測、管理及監督氣候相關風險與機遇之管治流程、控制措施及程序中所扮演的角色：

- | | | |
|-----|--|----------|
| i) | 該職責是否已委派予特定的管理層職位或管理層委員會，以及如何對該職位或委員會進行監督；以及 | 7.3 氣候變化 |
| ii) | 管理層是否採用控制措施及程序以支援對氣候相關風險與機遇的監督；若然，這些控制措施及程序如何與其他內部職能相結合。 | 7.3 氣候變化 |

「遵守或說明」條款 氣候相關資訊披露	
(III). 策略	
氣候相關風險和機遇	
20(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	7.3 氣候變化
20(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	7.3 氣候變化
20(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及	7.3 氣候變化
20(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	7.3 氣候變化
商業模式與價值鏈	
21(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	7.3 氣候變化
21(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方。	7.3 氣候變化

附錄2 ESG 報告指引內容索引

「遵守或說明」條款 氣候相關資訊披露

策略與決策

22(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：

- | | |
|--|----------|
| i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動； | 7.3 氣候變化 |
| ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)； | 7.3 氣候變化 |
| iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；及 | 7.3 氣候變化 |
| iv) 發行人計劃如何實現任何與氣候相關的目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))，並應依照「與氣候相關的目標」章節進行說明； | 7.3 氣候變化 |

22(b) 有關發行人如何籌集資源及計劃如何籌集資源以開展根據第22款披露的活動的信息

7.3 氣候變化

23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。

7.1 環境目標

7.3 氣候變化

財務狀況、財務表現及現金流量

當前財務影響

24(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及

7.3 氣候變化

24(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於識別的氣候相關風險和機遇的資訊。

7.3 氣候變化

「遵守或說明」條款
氣候相關資訊披露

預期財務影響

25(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：	7.3 氣候變化
i) 其投資及處置計劃；及	7.3 氣候變化
ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	7.3 氣候變化
25(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	7.3 氣候變化

氣候適應力

26(a) 於報告日期所作出的發行人對其氣候適應能力的評估，該評估應有助於人們理解以下內容：	7.3 氣候變化
i) 發行人在報告日期所作出的對其氣候適應能力的評估，這將有助於人們理解： 該評估對發行人的戰略和業務模式所產生的影響(如有)，包括發行人將如何應對氣候相關情景分析中所識別出的影響；	7.3 氣候變化
ii) 發行人在評估其氣候適應能力時所考慮的那些重大不確定性因素；	7.3 氣候變化

除了本報告中所陳述的假設條件之外，我們的抗風險評估還考慮了以下關鍵不確定性因素：氣候模型的固有局限性、極端天氣模式的不可預測性、政策和碳定價的演變趨勢，以及財務量化模型的局限性。



「遵守或說明」條款
氣候相關資訊披露

iii) 發行人在短期、中期或長期範圍內調整或適應其戰略及業務模式以應對氣候變化的能力；	7.1.環境目標
26(b)關於氣候相關情景分析的實施方式及時間安排，請包括以下內容：	
i) 關於所使用輸入資訊的描述，包括：	7.3氣候變化
(1) 發行人用於分析時所採用的氣候相關情景及其來源；	
(2) 該分析是否涵蓋了多種氣候相關情景；	
(3) 用於分析的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險相關聯；	
(4) 發行人是否在其情景中使用了與最新國際氣候變化協議相一致的氣候相關情景；	
(5) 發行人為何認為其選定的氣候相關情景與評估其對氣候相關變化、發展或不確定性的適應能力有關；	
(6) 發行人分析中所使用的時長範圍；並且	
(7) 發行人進行分析時所採用的操作範圍(例如，分析中所使用的操作、地點及業務部門)；	
ii) 發行人在分析中所做出的關鍵假設；	7.3氣候變化
iii) 進行氣候相關情景分析的報告期間。	7.3氣候變化

「遵守或說明」條款
氣候相關資訊披露

風險管理

27(a) 它所採用的用於識別、評估、確定優先次序以及監測與氣候相關風險的流程及相關政策，包括以下相關資訊：	
i) 發行人所使用的輸入項和參數(例如，有關數據來源的資訊以及流程所涵蓋的操作範圍的相關內容)；	7.3氣候變化
ii) 發行人是否以及如何利用與氣候相關的情景分析來為其識別與氣候相關的風險提供依據；	7.3氣候變化
iii) 發行人如何評估這些風險的性質、發生可能性以及影響程度(例如，發行人是否考慮了定性因素、定量閾值或其他標準)；	7.3氣候變化
iv) 發行人是否以及如何將氣候相關風險與其他類型的風險進行優先順序排序；	7.3氣候變化
v) 發行人如何監測與氣候相關的風險；	7.3氣候變化
vi) 發行人與上一報告期相比，是否以及在哪些方面改變了其所採用的流程；	7.3氣候變化
27(b) 發行人用於識別、評估、確定優先次序以及監測與氣候相關的機遇的流程(包括有關發行人是否以及如何利用與氣候相關的情景分析來輔助其識別氣候相關機遇的資訊)；	7.3氣候變化
27(c) 有關識別、評估、優先排序及監測與氣候相關風險及機遇的流程在多大程度上以及如何被納入並指導發行人的整體風險管理體系之中。	7.3氣候變化



**「遵守或說明」條款
氣候相關資訊披露**

溫室氣體(GHG)排放量

28. 披露報告期間所產生的全部溫室氣體排放量(以二氧化碳當量的噸數表示)，並按以下類別分類： (a) 範圍1排放； (b) 範圍2排放； (c) 範圍3排放。	7.3. 氣候變化 9. 我們的表現
29(a) 依照《溫室氣體核算與報告標準》(2004年版)來計量其溫室氣體排放量，除非相關司法管轄區的主管部門或發行人所上市的其他交易所要求使用不同的方法來計量溫室氣體排放量；	7.3. 氣候變化 9. 我們的績效
29(b) 須披露其用於衡量溫室氣體排放量的方法，包括：	
i) 發行人用於計量其溫室氣體排放量的測量方法、輸入數據及假設條件；	9. 我們的績效
ii) 發行人選擇的這種計量方法、所使用的輸入數據以及所設定的假設，均是其用於計量溫室氣體排放量的原因；	9. 我們的績效
iii) 發行人在報告期內對計量方法、輸入數據及假設所做的任何調整，以及這些調整的原因；	9. 我們的績效
29(c) 公佈其基於地理位置的第二類溫室氣體排放量，並提供有關任何有助於理解發行人第二類溫室氣體排放量的合同檔的資訊；	7.3. 氣候變化 9. 我們的績效
29(d) 按照《溫室氣體協議企業價值鏈(第3類)會計與報告標準》(2011年版)中所描述的第3類溫室氣體排放的分類標準，披露發行人所衡量的第3類溫室氣體排放所涵蓋的類別。	7.3. 氣候變化

「遵守或說明」條款
氣候相關資訊披露

與氣候相關的風險、機遇以及碳價

- | | |
|---|-----------------------|
| 30. 披露易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及佔比。 | 7.3. 氣候變化 |
| 31. 披露易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及所佔比例。 | 7.3. 氣候變化 |
| 32. 披露與氣候相關機遇相契合的資產或業務活動的金額及所佔比例。 | 7.3. 氣候變化 |
| 33. 披露用於應對與氣候相關的風險和機遇的資本支出、融資或投資的總額。 | 7.3. 氣候變化 |
| 34(a) 說明發行人是否以及在決策過程中(例如投資決策、轉移定價以及情景分析)應用碳價； | 目前，碳定價尚未被納入我們的決策流程之中。 |
| 34(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每噸溫室氣體排放量的價格。 | |

薪酬

- | | |
|--|---------------------------|
| 35. 披露是否以及如何將與氣候相關的因素納入薪酬政策之中，或者作出適當的否定性聲明。這可能屬於第19(a)(iv)段所規定的披露內容的一部分。 | 目前，與氣候相關的業績表現尚未被納入薪酬體系之中。 |
|--|---------------------------|

行業基準指標

- | | |
|---|-----------------------|
| 36. 鼓勵披露與某一特定商業模式、活動或其他能體現參與某一行業特徵的共同要素相關聯的基於行業的指標。 | 7.3. 氣候變化
9. 我們的績效 |
|---|-----------------------|

附錄2 ESG報告指引內容索引

「遵守或說明」條款 氣候相關資訊披露

氣候相關目標

- | | |
|---|-----------------------------|
| 37. 披露(a)發行人為監測實現其戰略目標的進展情況而設定的與氣候相關的定性和定量目標；以及(b)發行人根據法律或法規必須達成的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。對於每一專案標： | 7.1.環境目標
7.3.氣候變化 |
| (a) 用於設定目標所依據的衡量標準； | |
| (b) 目標的具體內容(例如，旨在實現的成效，如減緩氣候變化、適應氣候變化或遵循基於科學的倡議等)； | |
| (c) 目標所適用的發行人部分(例如，目標是否適用於發行人的全部，還是僅適用於發行人的一部分，比如某一特定業務部門或某一特定地理區域)； | |
| (d) 該目標適用的期限； | |
| (e) 用於衡量進展的基期； | |
| (f) 階段性目標或階段性指標(如有)； | |
| (g) 如果目標是定量性的，那麼該目標是絕對目標還是強度目標？ | |
| (h) 最新的氣候變化國際協議(包括該協議所規定的相關管轄權承諾)是如何影響這一目標的。 | |
| 38. 披露有關其設定和審查每個目標的方法的資訊，以及它如何監測每個目標的進展情況，包括： | |
| (a) 目標設定的依據以及設定目標所採用的方法是否已得到第三方的驗證； | 目前尚未進行外部第三方驗證，將在適當時候考慮進行驗證。 |
| (b) 發行人對目標進行審查的流程； | 7.1.環境目標
7.3.氣候變化 |
| (c) 用於衡量是否接近達成目標的指標； | 7.1.環境目標
7.3.氣候變化 |
| (d) 對目標內容的任何修改以及對這些修改的說明。 | 沒有 |
| 39. 披露其在每個與氣候相關的目標方面的執行情況資訊，並對發行人的執行表現趨勢或變化情況進行分析。 | 7.1.環境目標
7.3.氣候變化 |

「遵守或說明」條款
氣候相關資訊披露

40. 對於根據第37至39段所披露的每項溫室氣體排放目標，發行人應披露：
- | | |
|---|----------------------------------|
| (a) 該目標所涵蓋的溫室氣體有哪些； | 7.1.環境目標

7.3.氣候變化 |
| (b) 該目標是否涵蓋了第一類、第二類或第三類溫室氣體排放量； | 7.1.環境目標

7.3.氣候變化 |
| (c) 該目標是屬於總體溫室氣體排放量目標，還是屬於淨溫室氣體排放量目標。如果發行人披露了淨溫室氣體排放量目標，那麼發行人還需單獨披露其對應的總體溫室氣體排放量目標； | 7.1.環境目標

7.3.氣候變化 |
| (d) 該目標是否是通過行業脫碳方法得出的； | 氣候目標的製定是基於內部戰略考量，而不是遵循通用的產業脫碳基準。 |
| (e) 計劃使用碳信用額度來抵銷溫室氣體排放，以實現任何淨溫室氣體排放目標。在說明其計劃使用碳信用額度的方式時，發行人應披露： | 我們將來可能會考慮使用碳排放信用額度。 |
| (i) 實現任何淨溫室氣體排放目標在多大程度上以及如何依賴於碳信用額度的使用； | |
| (ii) 哪些第三方方案將對碳信用額度進行驗證或認證； | |
| (iii) 碳信用額度的類型，包括所抵銷的溫室氣體是否為基於自然的或基於技術的碳去除，以及該抵銷是否通過碳減排或去除實現；並且 | |
| (iv) 任何其他有助於理解發行人計劃使用的碳信用額度的可信度和完整性的因素(例如，關於碳補償永久性的相關假設)。 | |

「遵守或說明」條款
氣候相關資訊披露

跨行業指標與基於行業的指標的適用性

41. 在編制披露材料以滿足第21至26段以及第37至38段的要求時，發行人應當參考並考慮跨行業指標以及基於行業的指標的適用性。
- 本集團採用適用的跨產業 ESG 指標進行一般披露，並透過參考公認的產業重要性基準，納入港口和海運業的特定產業特徵。

珠江船務企業(股份)有限公司

香港干諾道中143號
珠江船務大廈24字樓

電話：(852) 2581 3799
傳真：(852) 2851 0389

www.cksd.com