

迈拓仪表股份有限公司

薪酬与考核委员会对公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就暨作废部分限制性股票并终止实施本激励计划事宜的审核意见

迈拓仪表股份有限公司董事会：

公司董事会薪酬与考核委员会根据《迈拓仪表股份有限公司章程》、《迈拓仪表股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作细则》及相关法律法规、规章制度，对公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就并终止实施本激励计划事宜形成审核意见如下：

1、公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就暨作废部分限制性股票

根据公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》及《2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，首次授予部分第一个归属期的公司层面业绩考核要求如下：公司 2025 年营业收入不低于 4.00 亿元。根据众华会计师事务所(特殊普通合伙)对公司 2025 年年度报告出具的审计报告(众会字(2026)第 06826 号)：2025 年度公司营业收入为 397,566,961.87 元，因此，公司未达第一个归属期的业绩考核目标，归属条件未成就，相关限制性股票作废。

2、公司拟终止 2025 年限制性股票激励计划

鉴于当前宏观环境、资本市场以及二级市场价格波动等多方面影响，如继续实施本次激励计划，将难以达到预期的激励目的和激励效果。为更好地吸引和留住公司优秀人才，充分调动其积极性和创造性，并结合公司自身实际经营情况及未来战略发展考虑，经公司董事会审慎研究，公司拟终止实施《迈拓仪表股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》，与之配套的《迈拓仪表股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关文件一并终止。

经审核，关于公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就暨作废部分限制性股票并终止公司2025年限制性股票激励计划符合《上市公司股权激励管理办法》等相关规定，不存在损害公司及股东、激励对象合法权益的情形，不会对公司日常经营产生重大不利影响，不会影响公司骨干人员的积极性及稳定性。全体委员同意关于公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就暨作废部分限制性股票并终止公司2025年限制性股票激励计划。

迈拓仪表股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年4月27日

（本页无正文，为《迈拓仪表股份有限公司薪酬与考核委员会对公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就并终止实施本激励计划事宜的审核意见》的签字页）

薪酬与考核委员会委员签名：

孙卫国

2026 年 4 月 27 日

（本页无正文，为《迈拓仪表股份有限公司薪酬与考核委员会对公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就并终止实施本激励计划事宜的审核意见》的签字页）

薪酬与考核委员会委员签名：

王永利

2026 年 4 月 27 日

（本页无正文，为《迈拓仪表股份有限公司薪酬与考核委员会对公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就并终止实施本激励计划事宜的审核意见》的签字页）

薪酬与考核委员会委员签名：

陈怀颖

2026 年 4 月 27 日