

证券代码：603180

证券简称：金牌家居

公告编号：2026-036

债券代码：113670

债券简称：金 23 转债

金牌厨柜家居科技股份有限公司
关于公司董事 2025 年度薪酬执行情况
及 2026 年薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

金牌厨柜家居科技股份有限公司（以下简称“公司”）第五届董事会第三十一次会议审议通过了《关于公司董事 2025 年度薪酬执行情况 及 2026 年薪酬方案的议案》，现将具体情况公告如下：

一、2025 年度公司董事薪酬执行情况

公司已在《金牌家居 2025 年年度报告》中披露了董事和高级管理人员在 2025 年度内的薪酬情况、薪酬的决策程序、确定依据、实际支付情况、考核依据和完成情况等，具体内容请见公司《2025 年年度报告》“第四节公司治理、环境和社会”之“三、董事和高级管理人员情况”中“（一）现任及报告期内离任董事和高级管理人员持股变动及薪酬情况”及“（三）董事、高级管理人员薪酬情况”中的相关内容。

二、2026 年度公司董事薪酬方案

根据公司相关制度，结合经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，经公司董事会薪酬与考核委员会审议，拟定 2026 年度公司董事薪酬方案如下：

（一）适用范围

在公司任职的全体董事（含职工董事）。

（二）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

（三）薪酬标准

1、独立董事

公司独立董事领取固定津贴，2026 年度津贴标准为人民币 8 万元/年（税前），按月发放。

2、在公司任职且兼任高级管理人员的非独立董事按照高级管理人员的薪酬方案执行及考核，以高级管理人员身份领取薪酬，不再另行领取担任董事职务的薪酬或津贴。

3、在公司任职且不兼任高级管理人员的非独立董事按其在公司担任实际工作岗位职务与级别、依据公司薪酬管理相关制度领取薪酬，不再另行领取担任董事职务的薪酬或津贴。

4、公司非独立董事顾金成领取固定津贴，2026 年度津贴标准为人民币 12 万元/年（税前），按月发放。

（四）其他规定

1、上述薪酬及津贴均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

2、除独立董事及非独立董事顾金成外，公司其余非独立董事（含职工董事）的薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成。

3、绩效薪酬与公司经营目标及个人绩效挂钩，根据公司经营业绩完成情况及个人工作业绩综合评估确定。公司依据薪酬与绩效管理相关制度开展季度、年度考核，并遵循审慎原则结算发放，同时预留一定比例的绩效薪酬，于年度报告披露及绩效评价完成后结算支付。

4、公司董事因换届、改选、任期内辞职、解聘等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。

5、本方案未尽事宜，按照有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定执行；本方案如与日后颁布或修订的法律、法规、规范性文件相抵触的，按照有关法律、法规、规范性文件的规定执行。

特此公告

金牌厨柜家居科技股份有限公司董事会

2026年4月29日