

证券代码：603180

证券简称：金牌家居

公告编号：2026-037

债券代码：113670

债券简称：金 23 转债

金牌厨柜家居科技股份有限公司
关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬执行情况
及 2026 年薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

金牌厨柜家居科技股份有限公司（以下简称“公司”）第五届董事会第三十一次会议审议通过了《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年薪酬方案的议案》，现将具体情况公告如下：

一、2025 年度公司高级管理人员薪酬执行情况

公司已在《金牌家居 2025 年年度报告》中披露了董事和高级管理人员在 2025 年度内的薪酬情况、薪酬的决策程序、确定依据、实际支付情况、考核依据和完成情况等，具体内容请见公司《2025 年年度报告》“第四节公司治理、环境和社会”之“三、董事和高级管理人员情况”中“（一）现任及报告期内离任董事和高级管理人员持股变动及薪酬情况”及“（三）董事、高级管理人员薪酬情况”中的相关内容。

二、2026 年度公司高级管理人员薪酬方案

根据公司相关制度，结合经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，经公司董事会薪酬与考核委员会审议，拟定2026年度公司高级管理人员薪酬方案如下：

（一）适用范围

公司高级管理人员（含兼任公司董事的高级管理人员）。

（二）适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

（三）薪酬标准

公司高级管理人员根据在公司担任的具体管理职务，依据公司薪酬管理相关制度领取薪酬。公司高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成。

（四）其他规定

1、上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

2、绩效薪酬与公司经营目标及个人绩效挂钩，根据公司经营业绩完成情况及个人工作业绩综合评估确定。公司依据薪酬与绩效管理相关制度开展季度、年度考核，并遵循审慎原则结算发放，同时预留一定比例的绩效薪酬，于年度报告披露及绩效评价完成后结算支付。

3、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职、解聘等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。

4、本方案未尽事宜，按照有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定执行；本方案如与日后颁布或修订的法律、法规、规

范性文件相抵触的，按照有关法律、法规、规范性文件的规定执行。

特此公告

金牌厨柜家居科技股份有限公司董事会

2026年4月29日