

北京华峰测控技术股份有限公司

2026 年“提质增效重回报”专项行动方案

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护北京华峰测控技术股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，基于对公司价值的认可、对公司发展前景的信心和切实履行社会责任的要求，公司于 2025 年 3 月制定《北京华峰测控技术股份有限公司 2025 年“提质增效重回报”专项行动方案》。期间，公司围绕既定方案积极推进各项工作，在经营提质、研发创新、治理优化、投资者沟通和股东回报等方面取得了积极成效。

2026 年 4 月 28 日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议通过了《北京华峰测控技术股份有限公司 2026 年“提质增效重回报”专项行动方案》，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。现将公司 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案执行情况及 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案主要举措如下：

一、聚焦经营主业，持续提升经营效率

2025 年，受益于全球半导体行业景气回升、人工智能与高性能计算需求增长以及先进封装、国产替代持续推进，公司经营业绩实现显著增长。报告期内，公司实现营业收入 134,641.06 万元，同比增长 48.72%；实现归属于上市公司股东的净利润 53,609.61 万元，同比增长 60.55%；经营活动产生的现金流量净额 30,420.08 万元，同比增长 61.73%。2026 年，公司将继续围绕“提供测试价值，打造全球化 ATE 品牌”的发展方向，聚焦核心业务，持续提升经营质量和运行效率，推动公司实现长期、稳健、高质量发展。

（一）持续深化市场开拓，提升全球营销服务能力

2025 年，公司持续深化重点客户与重点区域市场开拓，国内优势市场地位进一步巩固，境外主营业务收入达到 9,225.13 万元，同比增长 65.23%。2026 年，公司将围绕模拟、PMIC、Power、SoC 等重点细分市场，进一步优化市场资源配置，深化与战略客户合作关系，持续加强生态圈建设，提升产品渗透率和客户粘性；同时把握 AI 服务器、高性能计算、先进封装、新型显示等新应用方向带来的市场机会，推动产品由传统优势领域向更多高成长场景延展，不断增强市场洞察、快速响应和综合服务能力。

（二）持续推进募投项目和资本工具落地，增强长期发展动能

截至 2025 年末，公司“科研创新项目”累计投入 47,875.28 万元，累计投入进度为 89.98%。公司将严格按照募集资金监管要求，审慎使用募集资金，持续推动募投项目有序实施，以募投落地支撑主营业务发展。同时，公司将坚持创新驱动与资本赋能相结合的发展思路，依托可转换公司债券项目及相关募投安排，加快自研 ASIC 芯片测试系统研发创新项目推进，进一步提升高端测试系统的自主可控水平和长期竞争力。

二、持续加大研发投入，拓展测试领域

公司始终将技术创新作为长期发展的核心驱动力。2025 年，公司研发投入 26,571.67 万元，同比增长 54.16%，占营业收入的 19.74%；研发人员 486 人，占员工总数的 51.32%。报告期内，公司共申请专利 52 项，其中发明专利 28 项；获得发明专利 29 项、实用新型专利 22 项，累计获得知识产权 279 项。2026 年，公司将继续保持高强度研发投入，围绕测试系统专用芯片、自主核心模块、关键板卡及软件平台持续推进技术攻关，聚焦模拟、数模混合、功率及 SoC 等核心测试领域，加快 STS8600 等新平台研发、验证和产业化落地，推动公司产品能力向更高端、更复杂的测试场景延伸，不断夯实技术护城河。

三、优化经营管理，提高经营质量与效率

（一）深化供应链建设与交付保障，提升经营韧性

2025 年，公司围绕供应链重建、风险物料替代、国产化验证和交付保障开展了大量基础性、系统性工作，供应链韧性和交付能力持续增强。2026 年，公司将继续推进供应商分级管理、关键环节国产化替代、动态库存与备板策略建设，推动供应链由“保供应”向“优结构、强韧性、提效率”转变；同时围绕供应商管理、生产过程控制、整机验证、装机交付和客户验收等关键环节，持续提升端到端质量管控能力和客户满意度。

（二）加强信息化建设与人才梯队建设，夯实运营基础

随着公司经营规模扩大和全球化布局推进，2025 年公司持续加强信息化建设和多业务协同体系建设，内部运营效率不断提升。2026 年，公司将继续推进 SAP、MES、SRM、OA 等系统建设和优化，强化研发、供应链、生产、销售、服务及管理各环节的数字化协同能力；同时持续引进和培养高端研发、市场、服务、质量和管理人才，完善培训体系、激励机制和跨部门协同机制，以组织能力提升支撑公司中长期发展。

四、持续完善公司治理，夯实高质量发展基石

（一）持续完善内控建设，确保内控体系合规高效

公司高度重视治理结构健全和内部控制有效性，已建立由股东会、董事会、管理层组成的治理架构，并在董事会下设战略、提名、审计、薪酬与考核专门委员会。2025年度，公司内部控制审计报告为标准无保留意见，反映出公司治理与内控体系总体运行有效。2026年，公司将继续依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《公司章程》等制度要求，持续完善治理体系，强化董事会专门委员会履职效能，推进审计、合规、风控和内控机制协同运转，不断提升规范运作水平。

（二）追求精益求精，持续强化质量管理体系

公司将继续坚持质量优先原则，将质量责任融入研发、采购、生产、交付与服务全过程，持续推进全面质量管理。2026年，公司将结合不同产品线特点制定有针对性的质量目标和改进计划，通过数据分析、趋势预警、根因定位和设计改进，不断提升产品稳定性、可靠性和客户感知质量，以高标准质量体系支撑公司品牌建设和可持续发展。

五、提高信息披露质量，健全投资者沟通机制

公司始终坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，严格按照法律法规和监管规则履行信息披露义务，不断提升信息披露质量和透明度。2026年，公司将进一步优化定期报告和临时公告的可读性、有效性，健全信息披露内部审核机制；同时通过业绩说明会、投资者调研、上证e互动、投资者热线电话、电子邮箱等多元方式加强与投资者沟通交流，及时回应投资者关切，增进资本市场对公司价值的理解与认可。

六、共享发展成果，持续现金分红回报投资者

公司在努力创造价值的同时，坚持与投资者共享发展成果。2025年，公司2024年度利润分配方案已实施完毕，共派发现金红利101,447,495.25元（含税）；最近三个会计年度累计现金分红金额为369,449,511.20元。同时，公司2025年度利润分配及资本公积转增股本预案已经第三届董事会第二十次会议审议通过，拟向全体股东每10股派发现金红利11.90元（含税），合计拟派发现金红利161,184,440.90元（含税），现金分红金额占公司2025年度归属于上市公司股东净利润的30.07%；并拟以资本公积金向全体股东每10股转增4.8股。未来，公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，在符合相关法律法规及

《公司章程》利润分配政策的前提下，建立和完善“持续、稳定、科学”的股东回报机制，不断提升投资者获得感。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束

公司持续完善董事、高级管理人员薪酬管理制度与股权激励机制，将管理层、核心骨干和公司长期发展目标更紧密地结合起来。2025年，公司持续推进限制性股票激励计划实施，进一步强化公司层面与个人层面的绩效考核约束。2026年，公司将继续优化薪酬与激励机制，促进管理层与全体股东利益的深度融合；相关董监高及核心技术人员将严格遵守《公司法》《证券法》及证券交易所业务规则关于股份变动、信息披露和交易行为的相关规定，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易等违规行为，切实维护公司和全体股东的合法权益。

八、其他事宜

公司将持续评估、实施“提质增效重回报”的具体举措，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任。本方案所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性陈述，系基于当前经营情况和外部环境作出的判断，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能受行业发展、政策变化、市场环境等因素影响，具有一定不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

北京华峰测控技术股份有限公司董事会

2026年4月28日