



冀担使命 能创未来

2025 可持续发展报告

冀中能源股份有限公司



关于本报告

报告概况

本报告是冀中能源股份有限公司（以下简称“冀中能源”“我们”或“公司”）发布的可持续发展报告（以下简称“本报告”或“报告”），向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、可持续发展相关治理等方面的发展绩效。

报告时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告实体范围

除另有说明，本报告以冀中能源为主体部分，涵盖公司及下属子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

指标选择及信息来源

本报告主要考虑了与主要议题绩效披露相关的各具体指标的量化性、重要性、平衡性以及一致性。我们将会在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。本报告使用的定性、定量信息均来自冀中能源的公开信息、内部文件和相关统计数据。报告中涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

编制依据

本报告重点参考《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》和中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之煤炭开采和洗选业》等相关指南和指引要求编制。

发布形式

本报告以网络版形式发布，可在深圳证券交易所及冀中能源股份有限公司官网查阅。

联系方式

地址：河北省邢台市中兴西大街 191 号

电话：0319-2098828

电子邮箱：000937@jzny.com.cn



目录 CONTENTS

董事长致辞 ————— 04

关于冀中能源 ————— 06

ESG 管理 ————— 12

责任专题一

冀启科创

硬核赋能发展蝶变 ————— 16

责任专题二

能筑绿意

低碳深耕擘画新局 ————— 22

上篇

冀立潮头 笃行致远开新境

筑牢党建根基 ————— 30

健全治理体系 ————— 32

强化质量服务 ————— 38

激活科创动能 ————— 42

下篇

能驭长风 聚力同行创华章

守护绿水青山 ————— 48

深化伙伴协作 ————— 56

凝聚职工合力 ————— 60

传递民生暖意 ————— 70

展望 2026 ————— 74

附录 ————— 76

董事长致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年，更是公司守正创新、提质增效的一年。面对市场环境的复杂变化，面对产业升级的攻坚任务，公司广大干部职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高质量发展为核心目标，勇担当、善作为、求实效，在攻坚克难中推动公司发展行稳致远，在改革创新中积蓄高质量发展新动能。

一年来，我们党建领航，凝心铸魂。我们坚持把党的领导融入公司治理各环节，持续深化“第一议题”制度落实，以高质量党建引领企业高质量发展；优化公司治理结构，完成公司章程修订，坚持正确选人用人导向，建强干部人才队伍，把党建优势转化为发展优势、竞争优势，为企业稳健运营筑牢政治根基。

一年来，我们坚守底线，稳基固本。我们始终将安全生产摆在发展首位，以严谨务实的作风抓全流程安全管理，系统推进重大风险防控和隐患整改，投入资金升级采掘与智能化装备，持续夯实基层安全管理根基。深化成本精细化管控，强化经营各环节过程监管，多措并举推进降本增效，稳步压降原煤生产成本，稳固企业经营发展大盘。

一年来，我们深耕主业，优化布局。我们聚焦煤炭主业核心竞争力提升，科学统筹生产组织，保障采掘衔接有序、生产运行平稳高效。完成收购段王煤业 20.02% 股权、锡林能源公司 49% 股权，打造煤电联营新布局；推进邯峰公司设备租赁业务整合、金牛玻纤公司吸收合并等，优化整体产业结构。

一年来，我们创新驱动，赋能升级。我们坚持科技是第一生产力，深挖职工创新潜能，开展增收节支献计策、跨单位技术交流等行动，88 项优秀提案在全公司推广，34 项创新管理经验落地；推进装备升级与智能化建设，投用新型装备，建成智能化矿井，以多元创新为高质量发展注入强劲动能。

一年来，我们逐绿前行，聚力转型。我们深入践行绿色发展理念，以减污降碳协同增效为抓手，实现环保五“零”目标，一般固废综合利用率超过 75%，清洁运输占比达 80% 以上；可持续发展报告获评“四星半”级，绿色案例入选行业蓝皮书，绘就企业绿色发展底色。

一年来，我们固本培元，共享发展。我们厚植为民情怀，开展劳动竞赛、技能比武等活动超百场，形成职工创新成果 410 项；走访慰问职工及家属 2,554 人，建成 22 个职工网络沟通平台，解决职工各类诉求 775 件，同步开展公益志愿活动。抓实能源保供核心任务，多渠道做好投资者关系管理，以实干践行国企责任与社会担当。

冀业兴邦，步履铿锵。2026 年，我们将继续高擎习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实河北省委、省政府决策部署，始终牢记“国之大者”，紧扣“安全、效率、效益”主题，深耕主业、创新驱动、绿色转型，持续优化产业布局，提升企业核心竞争力，加快建设全国一流的现代化能源企业，在服务经济强省、美丽河北建设大局中彰显新担当、实现新作为。



关于冀中能源

公司概况

冀中能源股份有限公司总部位于河北省邢台市，是冀中能源集团有限责任公司控股的煤炭板块核心子公司，于 1999 年 9 月在深交所上市（股票简称“冀中能源”，代码 000937），是河北省上市煤炭企业、全国第一批完成股权分置改革企业。公司前身为河北金牛能源股份有限公司，2008 年冀中能源集团成立，先后将峰峰集团、邯矿集团、张矿集团部分煤炭类资产装入上市公司，并将河北金牛能源股份有限公司更名为冀中能源股份有限公司。

目前，公司下辖 20 家分公司、7 家全资子公司、3 家控股公司和 10 家参股公司，涉及煤炭、化工、新材料、现代服务四大产业板块。其中，煤炭板块是公司的支柱产业，下辖邢台、邯郸、山西、内蒙古四个矿区 17 座矿井，总地质储量 26.79 亿吨，可采储量约 5.84 亿吨，年核定生产能力 3,250 万吨，产品以优质炼焦煤、1/3 焦煤、肥煤、气肥煤为主。化工板块分布在邯郸、沧州两地，拥有聚隆化工、金牛天铁两家企业，主要产品产能包括 63 万吨 PVC 树脂、20 万吨烧碱以及 150 万吨焦炭等。新材料板块主要是河北冀中新材料有限公司，主要生产国家战略新兴材料玻璃纤维及其制品，年生产能力 32 万吨。现代服务板块主要包括煤炭贸易、洗选加工、机械制修、酒店餐饮等。



截至 2025 年 12 月 31 日，公司总资产 536.75 亿元，净资产 217.20 亿元，资产负债率 59.54%，在册职工约 3.6 万人。截至 2025 年末，公司实现归属于上市公司股东的净利润 6.13 亿元，基本每股收益 0.1734 元。

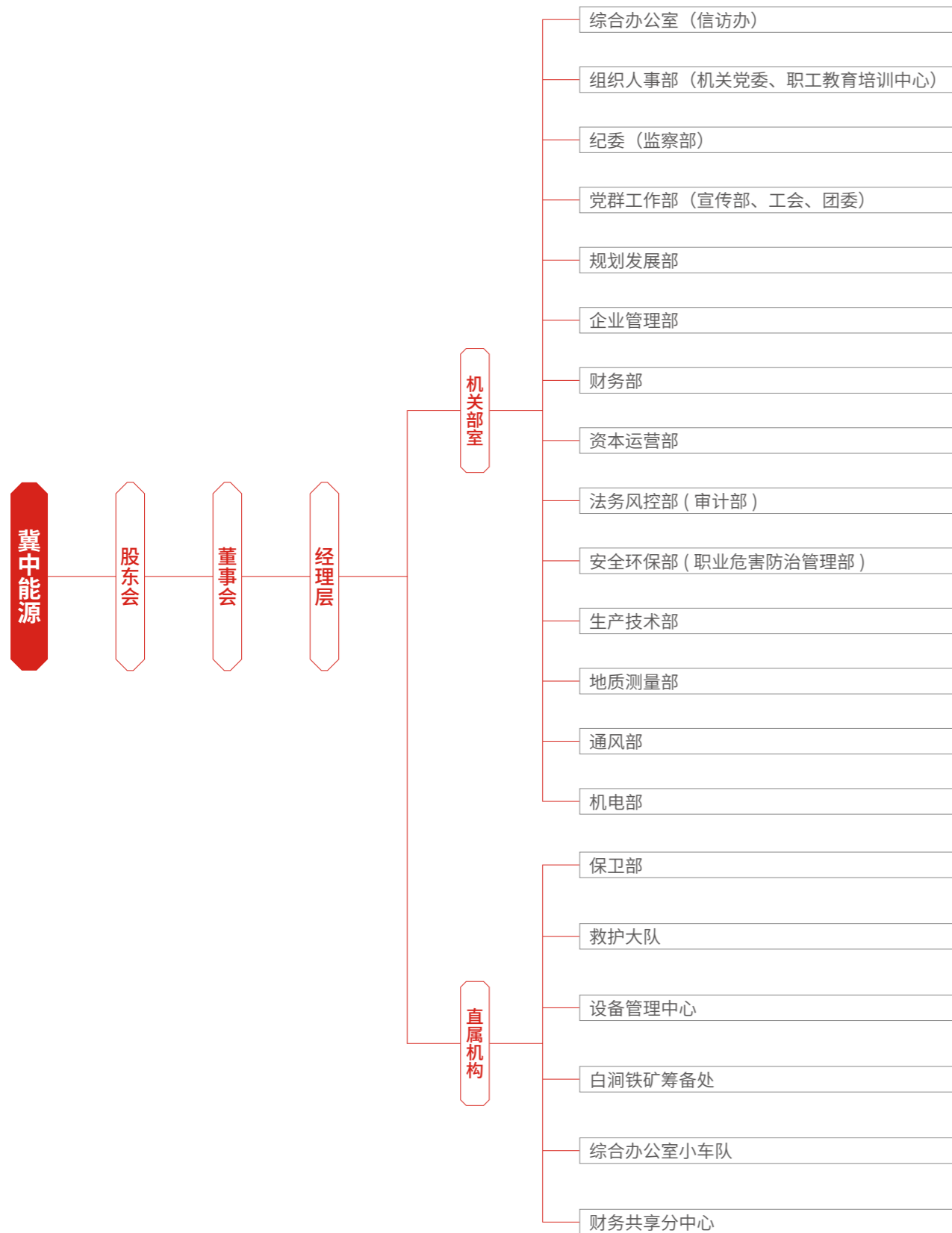
公司先后获得“中华环境友好企业”“中国煤炭工业科技进步十佳企业”“煤炭工业节能减排先进企业”“上市公司百强企业”“十佳最重分红上市公司”“中国最具影响力企业”“100 家最具成长性上市公司”“全国纳税 500 强企业”“河北省政府质量奖”等多项荣誉。

冀中能源股份有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬伟大建党精神，积极贯彻新发展理念，统筹推进“煤炭强基、新材强链、化工破局、产融互促”十六字发展战略，加速推进煤炭产业内稳外拓、新材料产业链强链、化工产业脱困振兴，不断做大做强煤炭产业，开放搞活非煤产业，加快构建“以煤为主、多元支撑”的现代化产业体系。到“十五五”末，把公司打造成为现代化上市强企、建设高质量发展现代新国企再作新贡献，在建设经济强省、美丽河北宏伟蓝图中再展新作为。

公司理念与文化



冀中能源股份有限公司组织架构图



序号	公司名称
分公司	
1	东庞矿
2	东庞矿西庞井
3	东庞矿热电厂
4	邢台矿
5	矿热电厂
6	邢东矿
7	葛泉矿
8	葛泉矿东井
9	章村矿
10	章村矿热电厂
11	显德汪矿
12	水泥厂
13	任县粉磨站
14	水泥厂临西分厂
15	复合材料分公司
16	金牛大酒店
17	物资供应分公司
18	运销分公司
19	梧桐庄矿
20	峰峰分公司

序号	公司名称
全资子公司	
1	河北冀中邯峰矿业有限公司
2	邢台金牛酒店管理有限公司
3	河北冀中新材料有限公司
4	冀中能源内蒙古有限公司
5	邢台东庞通达煤电有限公司
6	沧州聚隆化工有限公司
7	山西省寿阳县景峰能源有限公司
控股公司	
1	金牛天铁煤焦化有限公司
2	山西寿阳段王煤业集团有限公司
3	山西冀能青龙煤业有限公司
参股公司	
1	邢台金隅咏宁水泥有限公司
2	冀中能源集团财务有限责任公司
3	华北制药股份有限公司
4	华北医疗健康产业集团有限公司
5	河北融投担保集团有限公司
6	河北集通正蓝张铁路有限责任公司
7	河北涉县农村商业银行股份有限公司
8	中联煤炭销售有限责任公司
9	山西焦煤焦炭国际交易中心股份有限公司
10	京能锡林郭勒能源有限公司

荣誉奖项



2025 年煤炭行业第五届（华电煤业杯）微党课大赛
“优秀组织单位”

中国煤炭职工思想政治工作研究会



2025 年煤炭工业社会责任报告发布
“优秀企业”

中国煤炭工业协会



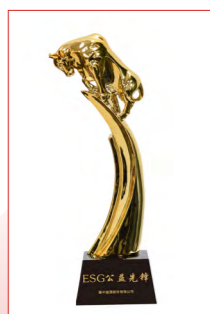
2025 年煤炭行业党建思想政治工作优秀案例
“组织工作先进单位”

中国煤炭职工思想政治工作研究会



2025 年科学技术奖
“科技创新先进单位”

冀中能源集团有限责任公司



2025 年 ESG
“公益先锋”

中国企业改革与发展研究会
责任云研究院



2025 年上市公司可持续发展
“优秀实践案例”

中国上市公司协会



2025 年度财联社致远奖
“公司治理（G）先锋企业奖”

财联社



2025 年中国煤炭工业科学技术奖
“二等奖”

中国煤炭工业协会
中国煤炭学会



2025 年绿色矿山科学技术奖
“二等奖”

中关村绿色矿山
产业联盟

ESG 管理

董事会声明

冀中能源董事会始终将可持续发展理念融入公司治理与长期发展战略，高度重视环境、社会及公司治理（ESG）对高质量发展的驱动作用，确保公司在绿色转型、安全生产、职工权益、社区共建等领域的实践与国家战略及行业标准深度契合。

我们高度重视利益相关方沟通。2025 年，按照河北省国资委《关于做好社会责任 ESG 工作的通知》要求，我们全面完成《冀中能源 2024 年度可持续发展报告》编制与披露工作，充分体现公司对利益相关方的责任担当；通过投资者交流会、供应链伙伴座谈等方式，广泛听取利益相关方意见，将可持续发展诉求纳入决策考量，构建多方共赢生态。同时，我们积极参与由监管部门、行业协会组织的社会责任（ESG）专题培训与内部研讨，推动 ESG 治理与公司业务深度融合。

我们力求报告披露的真实性、完整性。本报告详细披露了冀中能源 2025 年 ESG 工作的进展和成效，所有数据及案例均经公司内部多层级审核，确保报告内容的客观、有效，并已由董事会进行审阅和批准。

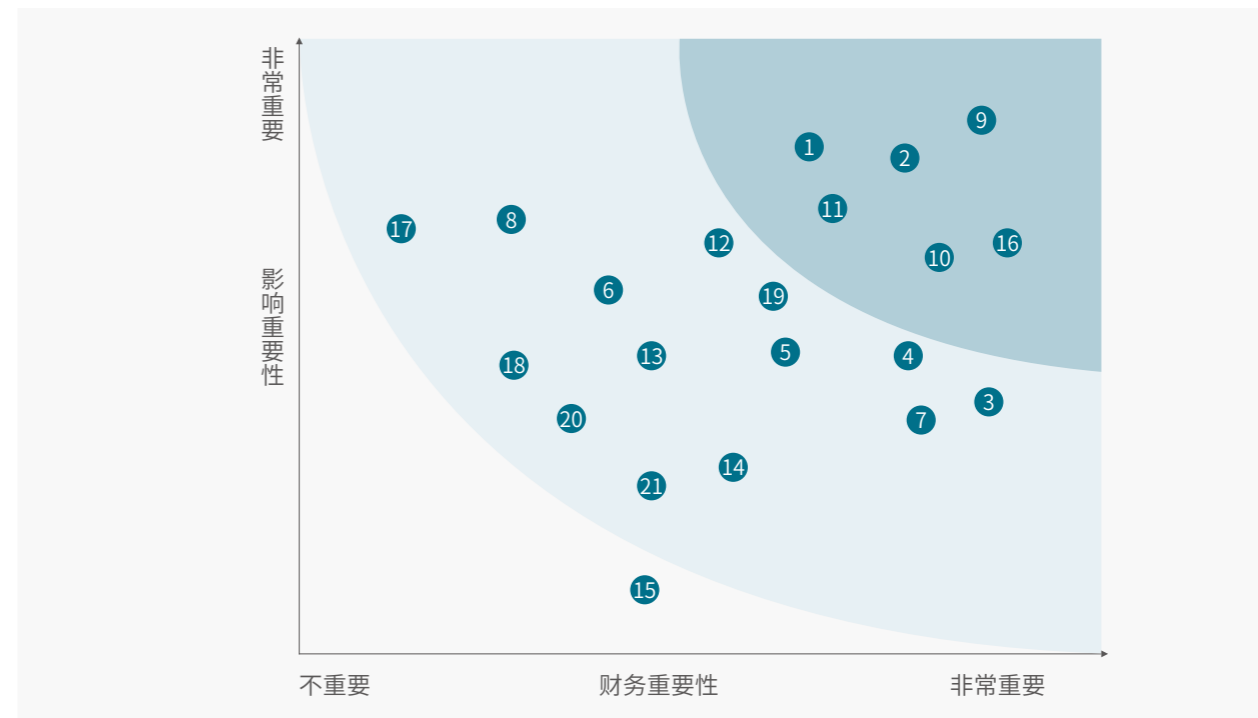


冀中能源 2025 年可持续发展报告编制培训会现场

重要性议题识别

冀中能源按照深圳证券交易所相关要求，遵循双重重要性评估原则，开展重要性议题识别工作，判定本年度需要重点关注和回应的重要性议题共 21 项。同时，结合公司发展战略和行业专家意见，最终形成 2025 年冀中能源 ESG 重要性议题矩阵。

冀中能源 2025 年双重重要性议题识别流程	
背景调研与业务分析，构建 ESG 议题库	通过研究与分析国内外主要可持续发展披露标准要求和建议，结合公司业务构成，识别 21 项潜在重要性议题，组建议题库
议题识别与评估	影响重要性识别 内部专家与利益相关方共同从影响程度和可能性两个方面进行评估
	财务重要性评估 内外部专家从风险和机遇发生可能性、影响程度两个维度评估议题财务重要性
议题重要性矩阵	基于以上，形成 2025 年重要性议题矩阵，确定本年度议题重要性
议题披露与实践	公司以分析结果为导向，结合公司情况进行披露与实践



环境		社会		治理	
序号	议题	序号	议题	序号	议题
1	应对气候变化	9	产品和服务安全与质量	16	落实风险防控
2	环境合规管理	10	创新驱动	17	利益相关方沟通
3	污染物排放	11	供应链安全	18	反商业贿赂及反贪污
4	能源利用	12	职工权益与发展	19	ESG 管理
5	废弃物处理	13	乡村振兴	20	反不正当竞争
6	生态系统和生物多样性保护	14	社会贡献	21	开展尽职调查
7	水资源利用	15	数据安全与客户隐私保护		
8	循环经济				

注：红色字体议题具有双重重要性。

在本报告期间，通过深入分析行业发展趋势、行业关注重点以及利益相关方的期望，我们识别出 6 项既具有财务重要性也具有影响重要性的议题；15 项仅具有影响重要性的议题。其中：

对于“遵守科技伦理”议题，由于公司业务未涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究与技术开发活动，故不产生重要性影响。

对于“平等对待中小企业”议题，由于截至报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元，且占总资产的比重未超过 50%，亦不存在需公示的逾期尚未支付中小企业款项情形，故不产生重要性影响。

利益相关方沟通

冀中能源高度关注利益相关方的期望与反馈，基于公司业务特征及各界需求，设立与主要利益相关方的沟通机制，与政府、股东等八大利益相关方积极开展沟通对话，以多种形式了解各利益相关方需求并及时作出回应。

相关方主体	需求与期待	公司回应方式	相关方主体	需求与期待	公司回应方式
 <p>政府 / 监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 依法合规经营 • 带动地方经济 • 实现充分就业 • 贡献社会发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 参加会议 • 遵守法规 • 报告和拜访 • 组织学习 • 依法纳税 	 <p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公开招标 • 依法履行合同 • 加强项目合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 公平竞争 • 商务互访 • 会议交流
 <p>股东 / 债权人</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 提升运营质量 • 加强信息披露 • 维护投资者权益 • 持续分红政策 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 定期披露信息 • 公司公告 • 合理现金分红 	 <p>职工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 优化工作环境 • 依法保障职工权益 • 畅通职业发展渠道 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 职工座谈会 • 职工培训 • 网站、微信、内刊
 <p>合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 加强交流合作 • 公平竞争 • 合作共赢 • 推动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法履行合同 • 公开招标 • 商务互访 • 会议交流 	 <p>环境</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 节约能源资源 • 管理污染物排放 • 倡导绿色低碳 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开报道 • 配合环保部门检查 • 网站、微信、内刊 • 参与环保公益
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 提升服务质量 • 延伸服务内容 • 创新服务方式 • 满足客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 商务沟通 • 客户回访 • 日常联络沟通 • 客户满意度调查 	 <p>社会</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 服务社区 • 志愿活动 • 乡村振兴 • 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区志愿活动 • 社会公益活动 • 帮扶乡村

责任专题一

冀启科创 硬核赋能发展蝶变

近年来，冀中能源锚定稳中求进、安全高效总基调，以“1+1+N”智能化建设核心模式为引领，统筹旗下邢东矿、邢台矿、东庞矿、梧桐庄矿、段王煤业段王矿、葛泉矿、郭二庄矿、万年矿、章村矿等各矿协同升级，立足矿井实际、因矿施策、试点先行，推动煤炭开采从传统粗放向智能高效、绿色低碳、安全集约转型，实现由“会采煤”向“慧采煤”的跨越，成为全国煤炭行业科创赋能、集群升级的生动样板。

科创破局 锻造智能开采核心硬实力

冀中能源以科技攻关破解开采瓶颈，整合现有资源、引进成熟技术，全面升级采、掘、运、提、排、通等生产子系统，搭建智能化集中控制平台与高速网络传输体系，推动智能化技术从单点突破走向全域覆盖，彻底摆脱“靠人力、拼资源”旧模式，达成减人、提效、增安核心目标。

截至 2025 年底，公司河北省域 13 对生产矿井全部完成初级智能化矿井建设并通过验收，实现初级智能化矿井全覆盖；全年推进煤矿智能化建设项目 176 项，建成智能化采、掘工作面 27 处，核心生产环节智能化水平持续领跑行业。

邢东矿

已建成国内首个智能化矸石充填工作面，打造深部充填开采“采—选—充—留”成套装备体系，构建“1 总控 +11 分控 +38 子系统”智能管控平台，优化采煤作业效能，“产矸不提矸”技术达国际领先，荣获中国煤炭工业科技进步一等奖。

邢台矿

在工作面等地点部署无线基站，实现井下无线网络信号覆盖，新建成的模块化数据中心、智能管控平台依托于该工业环网，构建出智能化矿井的中枢“大脑”。

东庞矿

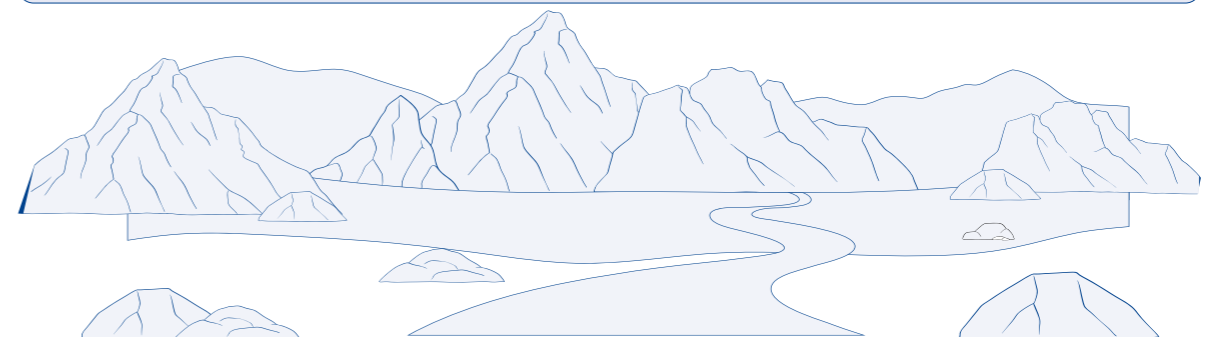
西庞井推进中级智能化矿井建设，“赵振虎创新工作室”研发的《掘进机电源电缆自动拖拽装置》获得国家专利，缩短循环作业时间、提升安全系数；全矿上百路监控覆盖作业全流程，“三违”行为明显下降。

梧桐庄矿

打造井下智能化调度中心，集成视频监控、可视化调度、机车定位等系统；投用河北省首套远程智能防水密闭系统，该系统融合物联网、液压联动与“云指令”技术，可实现防水密闭门快速平稳闭合，全程无须人工干预。

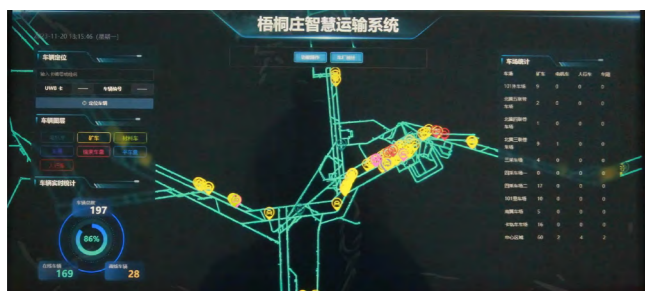
段王煤业段王矿

采掘环节构建“一采两掘”智能化格局，150510 智能化采煤工作面常态化运行，配备定制化智能掘进机，实现远程控制、仿形截割，掘进效率显著提升。主运输、排水、通风等十余固定岗位实现无人值守，皮带巡检机器人 24 小时监测，形成“井上集控、井下少人”的安全生产新模式。





东庞矿安全生产调度指挥中心



梧桐庄矿智慧运输系统



《邢东矿深井厚煤层全域充填开采关键技术研究与实践》入选全国煤矿充填开采先进技术与实践案例集

科创护航 筑牢安全发展坚固防线

冀中能源推动科技创新与安全管理深度融合，构建技术防控、智能监管、教育培训、隐患排查一体化体系，以智能装备、数字系统、闭环管理织密安全防护网。

智能监管全覆盖	装备升级保安全	管理数字化提效
东庞矿、邢台矿、葛泉矿等推行“视频抓违章”，保证安全生产；邢东矿搭建 87 路视频监控网，实现人员定位与虹膜系统联网闭锁，用智能预警替代人工排查，隐患处置更精准高效。	郭二庄矿引入智能涂覆机器人开展架空线绝缘化作业，大幅提升作业效率，有效消除高空作业安全风险；梧桐庄矿、邢东矿等以智能通风、智能排水系统，筑牢井下安全屏障。	邢台矿、葛泉矿、万年矿等以“一张图”高度集成安全生产、视频监控、经营管理数据；各矿推进智能台账、在线培训，安全管理从“纸质化”迈向“数智化”。



郭二庄矿智能涂覆机器人在高空作业



邢东矿专业安全小分队组织开展安全检查

科创融绿 绘就生态发展靓丽图景

冀中能源坚持开采不破坏、发展不污染，推动科创与绿色发展深度融合，走出安全、高效、低碳、循环的新型煤炭开发之路，让传统矿告别“黑印象”，变身“花园式矿山”“生态示范区”，彰显国企生态担当。

固废资源化利用	低碳清洁生产	生态矿山提质
大力推进固体废物综合利用，邢东矿以矸石充填、粉煤灰注浆技术，实现矸石就地利用、覆岩减沉保地，变废弃物为充填材料，破解“采煤沉陷”难题。	大力推广高效节能装备、资源循环利用和绿色低碳生产技术，全面构建清洁环保的生产体系。	致力于绿色生态矿山的建设，段王矿和郭二庄矿成功创建省级绿色矿山，取得了显著成效，充分体现了企业在可持续发展方面的坚定承诺与实际行动。



葛泉矿平安广场



邢东矿生态文化园

科创聚能 激活高质量发展内生动力

科创核心在人，冀中能源以科创为纽带，统筹人才培养、民生保障、矿地共建，让创新成果惠及职工、反哺社会，凝聚发展合力。

◆ 人才培养 以创育匠

冀中能源践行“技能强矿”，各矿以创新工作室为载体，破解生产难题、培育技术尖兵。

邢东矿

构建“一对一导师带徒”闭环培养机制，将生产难题转化为比武课题，培育大批技术状元、优秀师徒。



邢东矿构建“一对一导师带徒”闭环培养机制

邢台矿

依托“星特创新工作室”完成多项实用性新型专利、创新课题和双创项目，《充填开采工作面端头液压支架的研究与设计》获中国煤炭工业协会科技三等奖。

章村矿

“申瑞创新工作室”成功研制出包角皮带架模具，技术人员精细测量把控工件精度，该自制模具有效提升了加工效率、节约生产成本。

◆ 民生保障 科创惠民

冀中能源各矿以智能便民设施与数字化服务平台为抓手，用心解决职工实际难题，持续提升职工获得感与幸福感。邢东矿在深井配备饮水过滤、智能充电及24小时维修服务，优化作业与生活环境；东庞矿依托“码上办”小程序和群众矛盾调解室，搭建线上线下诉求通道，高效办结民生事项，扎实推进“我为职工办实事”。



扫码登录“码上办”小程序

◆ 社会责任 科创赋能

冀中能源各矿坚持以科创成果助力矿地融合，推进周边村庄基础设施升级，携手开展生态环境共建共治，持续开展技术帮扶、加大公益投入力度，用心用情助力乡村建设与民生改善，让科技创新的发展红利切实惠及地方群众与社会各界。

责任专题二

能筑绿意 低碳深耕擘画新局

冀中能源深入贯彻习近平生态文明思想，积极应对气候变化，持续推进碳达峰碳中和工作，将气候变化相关要求融入企业经营管理，稳步完善温室气体排放管控机制，不断提升气候治理能力和低碳发展水平。

治理

公司将应对气候变化纳入企业治理体系和经营管理全过程，持续完善覆盖风险识别、排放管控、核算报告和履约管理的工作机制。公司结合全面风险管理体系，统筹开展气候相关风险识别、评估与应对，重点关注极端天气、低碳转型等因素对生产经营的影响，不断提升气候治理的规范化、系统化水平。

战略

公司将绿色低碳发展要求融入企业发展战略和长远规划，围绕减污降碳、协同增效，持续推进能源结构优化、节能降碳改造和清洁能源转型。公司坚持以技术创新和精细管理提升能源利用效率，推动绿色低碳理念融入生产运营全过程，积极布局分布式光伏等清洁能源项目，探索清洁能源替代和低碳转型路径，持续增强企业应对气候变化的适应能力和发展韧性。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇名称	风险 / 机遇描述	影响周期	影响程度	应对措施
实体风险 / 机遇	极端天气	极端高温、强降雨等天气事件可能影响生产运营稳定性，并对设施设备安全运行带来压力	短期、中期、长期	高	完善应急预案，加强预警监测和应急演练，提升极端天气应对能力

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇名称	风险 / 机遇描述	影响周期	影响程度	应对措施
实体风险 / 机遇	平均气温升高	气温持续升高可能加大能源消耗，降低生产效率，并增加火灾等安全风险	短期、中期、长期	中	加强节能管理和设备升级，做好季节性安全防范工作
	水资源短缺	水资源约束可能对用水相关生产环节及运营保障带来不利影响	中期、长期	中	提升水资源利用效率，推进节水管理和节能行动
	设施运行风险	气候变化可能加大基础设施老化、运行波动和维护管理压力	中期、长期	中	强化设施巡检维护，提升基础设施气候适应性和运行韧性
	韧性提升机遇	加强基础设施适应性建设和应急能力提升，有助于增强企业抗风险能力和稳健运营水平	中期、长期	中	推进设施优化、应急体系建设和韧性管理，不断提升适应气候变化能力

注：短期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 1 年以内（含 1 年）；中期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 1 ~ 5 年（含 5 年）；长期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇名称	风险 / 机遇描述	影响周期	影响程度	应对措施
转型风险 / 机遇	气候政策变化	国家对温室气体排放管理要求不断提高，可能增加企业管理和合规成本	短期、中期、长期	中	持续跟踪政策变化，及时调整管理要求和发展规划
	碳市场交易	碳交易价格波动或上升，可能增加企业履约成本和运营压力	短期、中期、长期	中	加强碳排放管理，推进节能降碳措施，做好碳市场履约准备
	低碳技术成本	低碳改造、节能设备引进和技术升级需求增加，可能带来较大前期投入	短期、中期、长期	中	结合企业实际推进技术改造，提升投入产出效率
	市场需求变化	能源结构调整和清洁能源替代加快，可能对传统产品需求和经营收入产生影响	中期、长期	高	推进产业结构优化和产品清洁化，提升绿色低碳发展能力
	绿色转型机遇	清洁能源应用、节能降碳改造和绿色技术推广，有助于提升资源利用效率和企业竞争力	中期、长期	高	推进光伏、清洁运输、节能技改等项目建设，培育绿色低碳发展新动能

影响、风险和机遇管理

公司将气候变化相关影响、风险和机遇纳入经营管理，重点关注极端天气、政策变化、市场转型和碳成本等因素对生产运营的影响，持续加强识别评估和应对管理。围绕低碳转型，公司积极推进清洁能源应用、节能项目实施和绿色运输建设，持续规范碳核算与交易管理，不断提升低碳发展能力和经营韧性。

◆ 清洁能源利用

公司持续推进能源结构转型升级，大力发展分布式光伏发电和瓦斯综合利用，不断提高可再生能源使用比例。2025 年，公司所属矿厂分布式光伏项目稳定运行，瓦斯综合利用持续推进，推动清洁能源替代和资源高效利用取得积极成效。

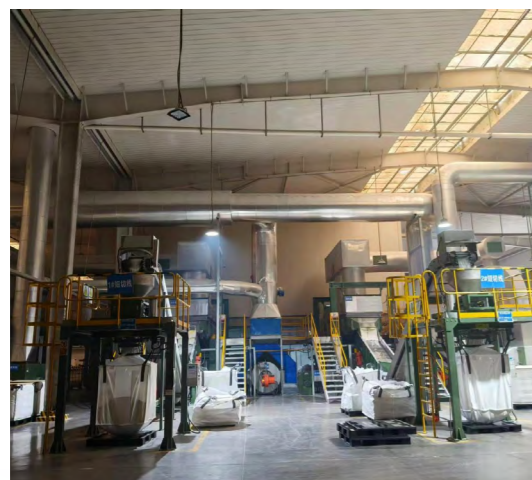


聚隆化工分布式光伏发电项目



◆ 深挖节能潜力

公司以节能技改为抓手，持续推进余热回收、设备节能改造和系统优化等重点项目，不断提升能源利用效率，降低生产过程中的能源消耗和碳排放，为节能降碳提供有力支撑。



冀中新材余热利用装置



邢东矿压风机升级改造项目压风机变频设备



◆ 推进绿色运输

公司持续优化运输结构，推动交通工具低碳转型，加快重型货车新能源替代，提升清洁运输水平。



2025 年

公司重型货运车辆新能源占比大幅提升，清洁运输占比达 **80%** 以上，邢东矿建成邢台市首批重型货运零排示范单位，新能源车辆运输比例达 **100%**。



使用电动叉车

◆ 加强碳排放管理

公司严格按照国家有关要求开展温室气体排放核算、核查和履约管理，持续提升碳排放数据统计和管理的规范性、准确性。2025 年，公司稳步推进重点单位碳排放核查与履约工作，为深化“双碳”管理奠定基础。

指标与目标

公司持续完善应对气候变化相关指标与目标体系，围绕清洁能源利用、节能降耗、绿色运输和碳排放管理等重点领域推进工作，持续提升低碳发展水平。2025 年，公司碳排放权交易量为 28,559 吨。

上篇

冀立潮头 笃行致远开新境

冀中能源以高质量发展为核心目标，牢牢把握党建引领这一根本方向，持续健全现代公司治理体系，不断提升科学决策、规范运作和风险防控水平；深入推进精益管理和提质增效，持续挖掘降本增效潜力；坚持创新驱动发展，激发科技创新活力，加快成果转化应用。公司统筹各方资源、凝聚发展合力、强化协同联动，为企业稳健运营和行稳致远持续注入强劲动能。

30 / 筑牢党建根基

32 / 健全治理体系

38 / 强化质量服务

42 / 激活科创动能



本篇章回应的 SDGs 目标

8 体面工作和 经济增长	9 产业、创新和 基础设施	10 减少不平等	12 负责任 消费和生产	16 和平、正义与 强大机构	17 促进目标实现的 伙伴关系
--------------------	---------------------	-------------	--------------------	----------------------	-----------------------

筑牢党建根基

冀中能源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届四中全会精神，以政治建设为统领、以组织建设为基础、以清廉建设为保障，持续健全党建工作体系，以高质量党建引领企业高质量可持续发展。

强化政治引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，将其作为首要政治任务，突出“关键少数”示范作用，以“全链条闭环管理”优化党委理论学习中心组学习机制，制定年度专题学习重点内容及列席旁听流程，严格落实“第一议题”制度，创新“学习+调研+研讨+转化”模式，推动理论学习向实践成果转化，以政治引领保障企业可持续高质量发展。



2025 年

公司组织中心组集中学习 **11** 次、专题研讨 **6** 次，中心组成员结合分管领域工作形成调研报告 **10** 篇。



案例 | 公司党委召开理论学习中心组学习研讨会

2025 年 11 月，公司党委召开理论学习中心组学习研讨会，重点学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》、习近平总书记在广东考察时的重要讲话精神等内容，会议强调公司作为扎根河北、服务地方发展的骨干企业，必须把学习贯彻省委十届九次全会精神与党的二十届四中全会相结合，加快推动全会精神入脑入心，确保公司上下与党中央和省委决策部署同频共振。

加强组织建设

公司压实党建政治责任，提升基层党建质效。按期完成两级班子民主生活会、党支部组织生活会及民主评议党员工作，开展党组织书记抓党建述职考评，强化责任落实。健全党建机制，推进“三融四创”模式，推动党建与生产经营深度融合，全力组织推动公司第二次党代会召开。强化党员教育管理，持续开展党员相关培训工作，推进巡视巡察问题整改，抓实作风建设，凝聚企业发展合力。



2025 年

公司开展党员教育培训 **1,562** 期，培训课时 **56,325** 学时，党员教育参与人次达 **58,168** 人次，深入基层单位开展宣讲达 **400** 余场次，覆盖职工 **1.2** 万余人次。



案例 | 公司第二次代表大会胜利召开

2025 年 12 月 26 日，公司第二次代表大会在东庞矿胜利召开。大会全面总结了第一次党代会以来七年的发展成就，科学谋划了今后五年的指导思想、发展战略和目标任务，选举产生了新一届党委和纪委领导集体，明确了以高质量党建引领保障企业高质量发展的核心路径，为企业长远发展筑牢了坚实的政治保障和组织基础。



公司第二次代表大会现场

推进廉洁建设

公司深入开展政治监督，构建协同高效的企业内部监督机制，精准实施重点监督，聚焦“三重一大”、工程项目、物资采购等领域持续加强日常监督，强化巡察整改监督；同时多措并举打造“清廉股份”，持续深化主题教育，大力弘扬廉洁文化，深化重点领域作风整治，以严实举措涵养风清气正的政治生态。



2025 年

公司组织召开廉洁党课 **526** 场次，开展廉洁教育活动 **90** 余场次，累计覆盖党员干部 **8,000** 多人次。



案例 | 公司召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2025 年 3 月 14 日，公司召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，部署公司党风廉政建设和反腐败重点工作，通报典型案例、组织观看警示教育片，进一步压实管党治党责任，强化廉洁警示，为公司高质量可持续发展筑牢纪律保障。



党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

健全治理体系

冀中能源锚定现代企业治理标杆，以优化治理效能为核心，持续完善决策机制、强化监督协同，推动公司运营规范高效；构建全链条风险防控格局，将合规要求深度融入业务全流程，有效防范化解各类风险；切实维护投资者合法权益，坚守法律底线与商业伦理，为企业高质量发展筑牢治理根基。

依法合规治理

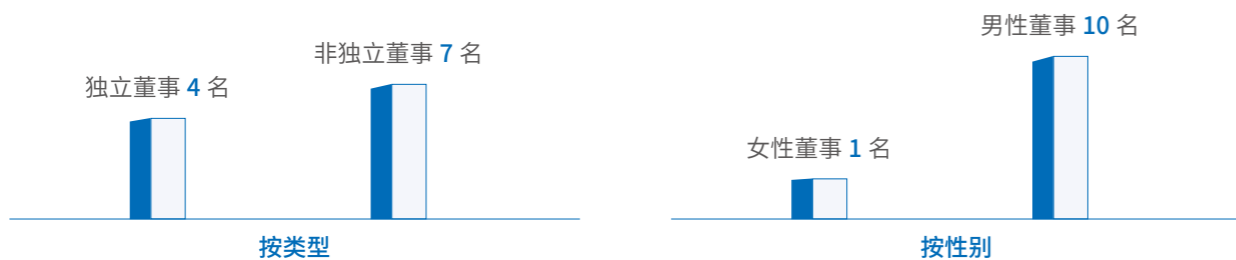
冀中能源搭建权责清晰、协同运转的公司治理架构，形成以股东会议事规则、董事会议事规则、信息披露管理制度等为核心的治理体系，厚植合规文化，确保治理各环节规范有序。

◆ 完善公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《冀中能源股份有限公司章程》等相关规定，持续健全现代企业法人治理体系，建立董事会并配备完善的董事会管理制度，逐步完善以基本制度、生产管理、安全管理等为核心的内部治理体系，厚植合规文化。公司清晰界定股东会、董事会、经理层及党组织的权责边界，全面落实董事会各项法定职权，推动各治理主体规范行权、高效协同，构建形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理运行机制，确保治理各环节规范有序。

董事会及下属委员会

公司董事会由 11 名成员组成，其中董事长 1 名、独立董事 4 名，独立董事占比超过董事会总人数的三分之一，且包含 1 名女性独立董事，充分彰显了公司治理的多元化与包容性，进一步完善了公司独立董事监督制衡机制。2025 年，公司严格遵循法人治理规范，有序组织召开董事会 9 次，累计审议各类议案 43 项，切实发挥董事会科学决策、战略引领作用，推动公司治理规范化、精细化水平持续提升。



公司董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和全面风险管理委员会 5 个专门委员会，各自履行职责，为公司发展提供专业意见与监督。2025 年，战略与可持续发展委员会共召开 1 次会议；审计委员会共召开 6 次会议；提名委员会共召开 3 次会议；薪酬与考核委员会共召开 1 次会议；全面风险管理委员会共召开 2 次会议。

股东会

2025 年，公司共召开 4 次股东会，其中：年度股东会 1 次、临时股东会 3 次，共审议 18 项议案。

◆ 坚持合规管理

公司持续健全合规治理体系，制定《冀中能源股份有限公司合规管理办法》，不断完善合规管理制度机制，推动合规要求融入经营管理各环节。围绕下属单位合规管理工作，公司加强合规考核；持续关注合规履职能力建设，通过开展多层次、多形式的合规培训，覆盖审计、法务等关键岗位人员，进一步夯实专业履职基础。与此同时，公司积极推进合规文化建设，不断强化全员合规意识，持续提升员工合规履职能力，为企业规范稳健运营提供有力保障。

2025 年

公司共组织开展 **34** 次合规培训，合规培训时长 **546** 小时，合规培训人数 **1,023** 人。



公司 2025 年建设工程合同法务专题培训班



公司 2025 年工程项目专项审计培训班

落实风险防控

冀中能源始终把风险防控作为稳健运营的关键保障，全面推进风险防控与内控体系建设，统筹风险防范与机遇把握，持续提升合规运营与风险抵御能力。

◆ 治理

公司持续健全风险防控与内部控制体系，制定《董事会全面风险管理委员会议事规则》《全面风险管理制度》《内部控制评价管理制度》等制度文件，不断提升重大经营风险识别、评估与防控能力。公司董事会下设审计委员会和内部控制领导小组，内部控制领导小组下设内控管理办公室，审计委员会下设内控监督办公室（审计部），构建起职责清晰、协同联动的内控组织架构。法务风控部作为内部控制委员会的常设机构，发挥牵头统筹作用，围绕制度完善、执行监督等重点环节扎实推进内部控制工作，持续提升内控管理水平。

◆ 战略

公司坚持将风险管理融入战略制定与经营管理全过程，持续完善全面风险管理体系，强化源头防范、过程管控和动态预警，牢牢守住不发生系统性风险底线。公司聚焦财务风险、安全风险、市场风险等重点领域，建立与经营目标相适应的风险管理和重大风险应急处置机制，将风险识别、评估、应对和监督嵌入重大经营决策、投资并购、改革重组及日常运营各环节，持续提升风险防控的前瞻性、系统性和有效性，为企业稳健经营和可持续发展提供坚实保障。

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
安全环保风险	安全生产、生态环保管控不到位，可能影响生产经营稳定	可能增加整改、处罚及赔偿支出	短期、中期、长期	高	开展隐患排查、专项治理和闭环整改，完善应急机制
经营财务风险	资金管理、债务融资及亏损治理不到位，可能影响经营稳健性	可能导致财务费用上升、利润波动	短期、中期	高	加强资金统筹、融资审批和经营管控
投资并购风险与机遇	重大投资并购评估不足可能影响收益，科学整合有助于提升发展质量	可能导致收益波动，也可能形成新的利润增长点	中期、长期	高	强化专项评估和多维度尽调，稳妥推进资源整合
合规法律风险	合同管理、制度执行及纠纷处置不到位，可能影响规范运作	可能造成经济损失及诉讼成本增加	短期、中期	中	完善制度体系，加强合同审核和法律风险防控

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
舆情稳定风险	舆情、信访处置不及时，可能影响公司声誉和经营环境	可能影响市场形象和投资者信心	短期、中期	中	加强监测预警、沟通协调和规范管理
管理提升机遇	数字化和内控优化有助于提升风险管控与运营效率	有助于降低管理成本、提升效率	中期、长期	中	推进合同、财务等管理数字化建设

◆ 影响、风险和机遇管理

公司围绕发展战略和经营目标，持续推进影响、风险和机遇管理，将安全生产、生态环境保护、合规经营等重点事项纳入全面风险管理和内部控制体系，强化识别评估、监测预警和应对处置，并推动相关要求融入重大经营事项决策和日常经营管理全过程。针对重点事项，公司坚持源头防范、过程管控和整改闭环，持续提升重大经营风险防控能力；同时，通过完善制度体系、加强资源整合、推进合同及财务管理信息化建设，不断提升治理效能、经营韧性和可持续发展能力。

◆ 指标与目标

公司持续完善全面风险管理指标与目标体系，聚焦源头防范、隐患治理等方面，推动风险管理要求融入经营管理全过程。公司以守住不发生系统性风险底线、持续降低经营风险不确定性等为目标，不断提升稳健运营和可持续发展能力。

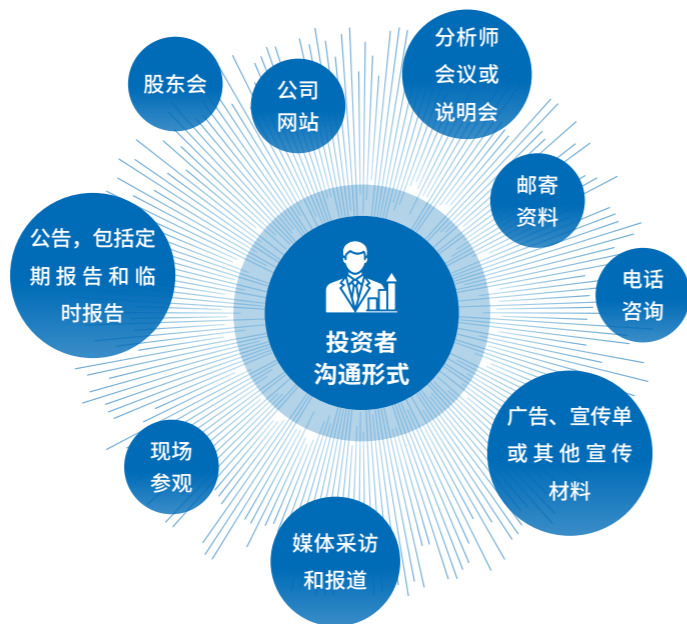
指标	2025 年绩效
经济合同履约率	99.46%
内部控制相关会议次数	2 次

保护投资者权益

冀中能源始终将投资者利益放在重要位置，健全投资者关系管理体系，持续提升信息披露质量，丰富沟通交流形式，切实做好股东回报，全方位维护广大投资者合法权益。

◆ 投资者关系管理

公司制定《冀中能源股份有限公司投资者关系管理制度》，明确以合规、平等、主动、诚实守信为原则，围绕信息披露、投资者沟通等内容，建立多渠道、多平台的投资者关系管理机制，持续提升公司治理水平和市场认同。2025 年，公司参加 2024 年度业绩说明会、2025 年河北辖区上市公司投资者网上集体接待日暨 2025 年半年报业绩说明会，多次通过电话与投资者沟通，并在深交所互动平台回复投资者提问 35 条。



◆ 强化信息披露

公司根据《冀中能源股份有限公司信息披露工作管理办法》的规定，精准、及时完成 2024 年年度报告和 2025 年第一季度报告、半年度报告、第三季度报告的编制，并同步完成董事会会议的召开及相关信息披露工作；2025 年累计披露临时性公告 64 个，为公司及相关各方提供翔实有效的经营信息。

◆ 投资者投诉管理

公司高度重视投资者投诉管理工作，制定《冀中能源股份有限公司投资者投诉处理工作制度》，规范投诉处理流程，确保投资者的合法权益得到有效保障；同时开通多种投诉受理渠道，包括电话、邮件、传真、信函、来访等，为投资者提供便捷、通畅的反馈渠道。

◆ 投资者回报

公司遵照《未来三年（2023 年—2025 年）股东回报规划》要求，建立科学稳定的分红机制，以现金分红形式积极回馈股东，推动全体股东共享公司经营发展成果。2025 年，公司完成 2024 年度利润分配，以分红派息股权登记日总股本为基准，向全体股东每 10 股派现金 6.00 元（含税），共计 2,120,128,110 元（含税），无资本公积金转增股本，此次利润分配中现金分红占比为 100%。

恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规要求，始终秉持专业、诚信、正直的经营理念开展各项业务，坚决抵制商业贿赂及其他不正当竞争行为，自觉维护公平、公正、透明的市场竞争秩序，持续营造规范有序、健康稳定的商业环境。

开展尽职调查

公司持续强化尽职调查管理，将其融入生产经营、投资合作、供应商准入及业务管理等重点环节，重点关注安全生产、生态环境保护、商业道德、员工权益保障等方面的合规风险。通过前期审查、过程评估、动态跟踪和问题整改等方式，持续提升风险识别、防范和应对能力，推动各项经营活动依法合规、稳健有序开展。

畅通举报渠道

公司持续完善举报管理机制，不断拓宽内外部监督举报渠道，设立举报电话、邮箱和信箱等多元化反映途径，并加强举报事项保密管理，依法保护举报人隐私及合法权益，坚决防止打击报复行为，切实营造公开透明、规范有序的监督环境。



强化质量服务

冀中能源始终秉持“质量第一、用户至上”的理念，持续强化煤质全过程管理。通过健全质量管理体系、优化生产工艺流程、提升技术装备水平等举措，全力保障煤炭产品品质稳定可靠。与此同时，公司不断优化客户服务流程，切实提高服务响应效率与服务质量，为企业实现高质量发展筑牢坚实基础。

严把煤炭质量

公司牢固树立“原煤提质，精煤提效”理念，以大精煤战略为引领，构建“源头管控—过程优化—销售服务”全链条质量管控体系，从生产源头、洗选加工、储运销售全环节严控煤质，确保煤炭优质优效。

◆ 完善质量管理

公司坚持制度管企、标准管质，构建公司统领、一矿一策的差异化制度体系，出台《煤炭质量管理办法》等制度文件，对各矿洗煤厂质量标准化、煤质标准化、设备完好率等指标开展季度考核与动态抽查，形成常态化、制度化质量管控长效机制。公司煤炭产品已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

◆ 确保产品质量

公司以市场需求为导向，动态优化产品结构 with 质量指标，加大全流程检测监控力度，保障产品稳定适配客户需求。全年累计抽检商品煤样品 900 批次，严格执行批批检验要求，中心化验室抽查频次持续提高；建立用户质量反馈周报机制，将反馈数据纳入煤质考核，实现质量波动实时监控、快速处置。



2025 年

全年发运精煤量为 **707.78** 万吨，全年精煤综合合格率达 **95.98%**。

未发生 重特大质量事故与重大质量纠纷。

冀中能源煤质把控举措

■ 全流程管理升级

以市场需求为导向，实施从工作面设计、洗选加工到产品出厂的全链条管控；常态化开展监督抽查与现场检查，各矿区主导产品综合合格率稳中有升。

■ 井下源头管控

执行“一面一策”煤质管理，各矿每周上报回采工作面情况、每月报送毛煤质量与预测数据；定期采样化验，动态调整工作面产量；严格管控割顶破顶高度，推广井下智能排矸，从源头降低含矸、含水量，稳定毛煤质量。

■ 地面洗选提效

升级地面原煤线管理，推广 TDS 智能矸选、穿流式压滤机等先进装备，替代传统分选工艺，矸石排除率达 98%；强化洗选过程管控，不合格指标第一时间通知整改，保障产品质量达标。

■ 商品煤精准管控

按市场下达商品煤考核指标，动态调整产品结构；执行批批检验、高频次抽查，实现质量全程可控；用户反馈合格率保持在 96.72% 以上。



案例 | 智能选矸技术规模化提质增效

2025 年，邢东矿、友众煤业等先后建成智能排矸系统，其中邢东矿月排矸 15,000 吨，降低原煤灰分 8 个百分点，年创效超 400 万元；友众煤业矸石排除率 98%，年创效超 500 万元，以技术升级实现煤质提升与降本增效双赢。



智能选矸系统

提供优质服务

公司坚守“诚信为本，价值链共赢”核心理念，构建分级精准、全流程闭环、数智赋能的客户服务体系，从售前、售中、售后提供一体化价值服务，满足客户多元化、个性化需求。

◆ 丰富服务举措

冀中能源以数智化转型为抓手，持续升级煤炭营销服务体系，通过优化信息管理系统、搭建线上交易平台，实现业务集成上云与高效竞拍；同步健全数据安全防护机制，严格保护客户信息与隐私安全；建立客户分级体系，推行一户一档精准服务；深入一线调研定制产销方案，并在关键时段开通保供绿色通道，以数字化、精细化、定制化服务筑牢市场根基，在保障能源供应中彰显国企责任与担当。

数智化服务升级

- 持续优化煤炭销售信息管理系统，统一数据编码标准，实现客户、计划、合同等核心业务统筹管理、系统集成，推动销售应用系统全面上云；
- 搭建“焦煤在线—冀中分站”网络平台，提供线上询价、竞价、签约、结算一站式服务，提升交易效率和服务便捷性。

客户分级精准服务

- 建立战略核心、重点直供、优质潜力、基础客户四级分级体系，推行一户一档专属管理，记录需求、质量、周期、库存、履约等全维度信息，实施差异化服务。

定制化方案服务

- 落实每旬一线调研机制，深入电厂、钢厂、焦化厂精准把握需求；
- 协同洗煤环节制订配洗配销方案，为客户量身定制煤种、指标适配方案，提供全流程技术指导。

保供绿色通道

- 在迎峰度夏、冬季供暖等关键时期，开通电煤保供绿色通道，优先保障民生与重点工业用煤，彰显国企担当。

案例 | 开通电煤保供绿色通道，彰显国企担当

2025 年迎峰度夏期间，河北某主力电厂遭遇机组检修、煤源紧张双重压力，面临断供风险。公司快速响应，开通保供绿色通道、协调铁路增加运力、启用应急库存、建立每日供需对接机制，全力保障电厂连续稳定发电，获客户专门致信感谢，巩固长期战略伙伴关系。



电煤运输专列

◆ 售后服务管理

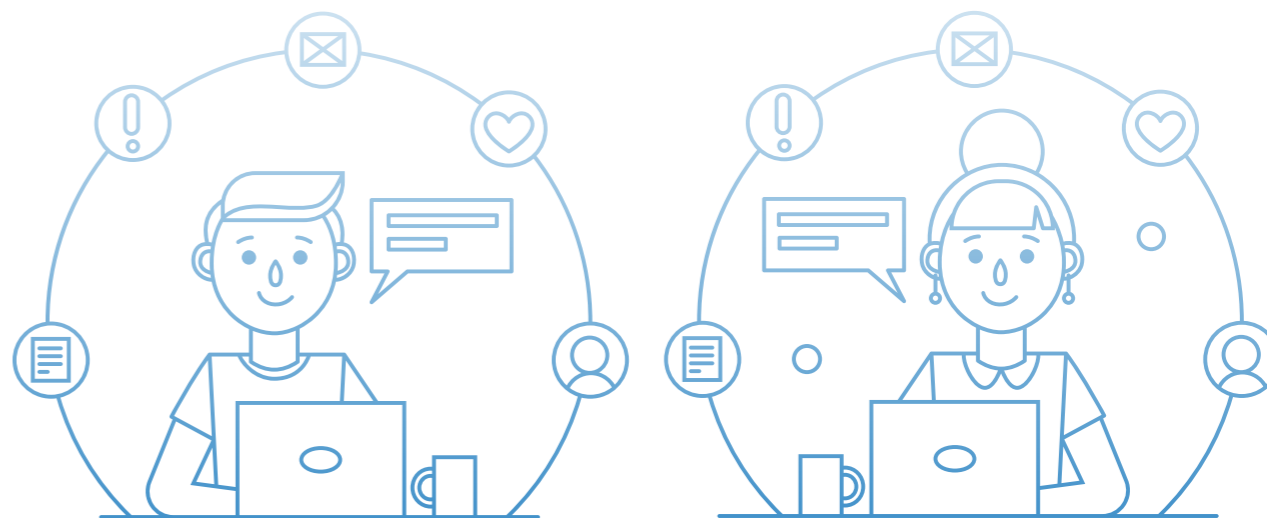
公司以“事前预防、事中响应、事后闭环”为核心，制定《煤炭商务纠纷管理办法》《煤炭质量反馈管理办法》，遵循实事求是、快速响应、分级处置、全流程协同、诚信共赢五大原则，规范售后全流程管理。

冀中能源售后管理流程

- 诉求接收** 用户收货后发现数量质量异议，提交书面诉求及过磅单、资质检验报告等材料；
- 快速响应** 业务部门 24 小时内答复，组织自查并现场核实，出具核查报告；
- 确认处置** 明确异议原因，制定处理意见，形成数量质量处理报告，经审批后执行；
- 存档备查** 报告原件由运销分公司存档，各矿厂留存复印件，实现全程可追溯。

◆ 提升客户满意度

公司实行客户关系闭环管理，通过实地走访、电话回访、质量反馈、满意度调查等多渠道收集需求；将售后处理时效、客户满意度纳入日常考核。2025 年，公司客户满意度达 98.65%。



激活科创动能

冀中能源始终将科技创新作为企业高质量发展的核心驱动力，深入贯彻研发投入“三年上台阶、五年强实力”专项行动要求，以体系建设为根基、技术攻关为核心、成果转化为抓手、指标管控为保障，全方位激活科创发展动能。

治理

公司建立健全科技创新全流程治理体系，推动《科技创新项目管理办法》《科技成果转化管理办法》《专利管理办法》《研究开发费统计归集管理办法》等制度落地实施，不断提升科技创新管理水平；构建“分级管理、权责清晰”的科创管理机制，形成“公司统筹、部门牵头、单位落实”的三级管理格局；建立科研投入刚性管控机制，对各单位研发投入实施月统计、季督导、年考核，确保研发投入按计划稳步推进。

战略

公司坚持把科技创新作为推动高质量发展的重要引擎，重点布局深部开采、智能化开采、灾害综合治理、新产品研发等领域，通过自主创新与产学研合作模式开展技术攻关，与高校科研院所建立深度合作，承担重大科技项目；制定科技成果转化与推广战略，将科创成果全面应用于采掘、巷修、安拆、灾害防治等生产各环节，同时积极参与行业标准编制，提升企业行业技术话语权，推动科创成果从“实验室”走向“生产线”，实现科技创新与生产经营同频共振。

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
科技攻关风险	关键技术研发周期长、难度高，若推进不及预期，可能影响成果落地	可能增加研发成本，影响预期收益	中期、长期	高	聚焦深部开采、灾害治理、智能化开采等重点领域，加强项目过程管控
成果转化风险	科技成果推广应用不足，可能影响创新价值释放	可能延长投入回收周期	中期	中	推动成果在采掘、灾害防治、智能管控等环节落地应用
智能化升级机遇	智能化开采和在线监测有助于提升效率与安全水平	有助于降低成本、提升效益	短期、中期、长期	高	持续推进智能化综采、远程控制和设备监测应用

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
灾害治理机遇	水害、瓦斯等治理技术突破有助于提升安全保障能力	有助于减少事故损失和降低停产风险	短期、中期、长期	高	推进水害治理、瓦斯治理、充填防控等技术研究与应用
创新发展机遇	新产品研发、专利布局和创新平台建设有助于增强竞争力	有助于培育新增收入和长期价值	中期、长期	中	加强产学研合作、知识产权管理和创新平台建设

影响、风险和机遇管理

公司将科技创新相关影响、风险和机遇纳入日常管理，重点关注研发投入、项目实施、成果转化和知识产权保护等关键环节，通过加强过程跟踪、验收评估、成果管理和权益保护，持续防范科技创新实施过程中的各类风险；抢抓煤炭行业智能化、绿色化、高端化发展机遇，以科技创新推动“一优三减”、智能矿井建设、绿色开采，重点布局智能化充填、矸石固废利用、井下智能选矸等新技术，同时依托高新技术企业与省级技术创新中心两大研发平台，培育新材料、高端玻纤等新兴产业，将行业发展机遇转化为企业发展优势；此外，公司将科创工作与政策导向深度结合，紧抓研发费用加计扣除、科技创新奖励等政策机遇，以政策红利助推科创工作高质量发展。

2025 年
获得国家科技进步奖提名 1 项。
获得河北省科学技术进步奖三等奖 1 项，省部级行业协会奖 12 项。
获得河北省煤炭学会 2025 年度科技进步奖 94 项，其中一等奖 11 项、二等奖 40 项、三等奖 43 项。

深耕技术攻关

- 坚持创新驱动，首创定量评价标准；构建“区域治理 + 局部加固 + 动态监测”三级防控体系，推动所属矿井全面实现超前治理。
- 完成复杂地质条件下瓦斯综合治理关键技术研究，通过多维抽采方式实现瓦斯高效治理，回采期间采空区瓦斯保持在 0.3% 以下，同步实现瓦斯发电创效 145 万元；参与编制 6 项煤矿水害防治行业标准，为行业水害防治提供技术支撑。

推进智能化应用

- 落地智能化综采工作面研究及应用项目，在邢台矿、东庞矿等矿井实现“一键”启停和远程集中自动化控制，减少作业人员、提升开采效率。
- 开展智能化充填防控底板突水技术研究，与河北工程大学联合攻关，已建立相关理论模型，形成水害防治关键措施。

发力新产品研发

- 冀中新材成功研发超薄聚丙烯 CFRT 纱等三款新产品，实现产值 8,576 万元、销售收入 8,076 万元，创造经济效益 661 万元，为公司培育新的增长动能。

推进知识产权战略

- 构建“创新引领、价值驱动、产权护航”的特色知识产权体系，持续加大专利申请与保护力度。公司持有专利数量 66 件，持有软件著作权数量 2 件。



三年上 五年强专项行动科技成果展



邢东矿王明创新工作室组织技术攻关破难题

指标与目标

公司充分发挥科技创新在企业高质量发展中的引领和支撑作用，持续贯彻落实研发投入“三年上台阶、五年强实力”专项行动，坚持自主创新、开放合作，加强科技攻关和产学研合作，不断激发创新活力，赋能企业向更安全、更高效、更可持续、更高质量发展。2025 年公司新增专利申请 59 件，其中发明专利 7 件，实用新型专利 52 件。新增授权专利 20 件，其中发明专利 6 件，实用新型专利 14 件，知识产权创造活动持续活跃，为企业高质量发展注入强劲科创动能。

指标	2025 年绩效
研发投入	4.96 亿元
新申请专利数	59 件
新增专利授权数	20 件
参与编制行业标准	6 项

下篇

能驭长风 聚力同行创华章

冀中能源深入践行绿色发展理念，持续推进低碳循环产业体系建设，坚持精准治污、科学治污、依法治污，不断提升生态环境治理水平；秉持合作共赢理念，携手各方共建可持续发展生态圈；坚持以人为本，切实保障职工权益，助力员工成长成才，筑牢安全生产防线，守护员工生命健康；积极服务乡村振兴，热心参与社会公益，以实际行动传递责任温度，彰显企业履责担当。

48 / 守护绿水青山

56 / 深化伙伴协作

60 / 凝聚职工合力

70 / 传递民生暖意



本篇章回应的SDGs目标

1 无贫穷	2 零饥饿	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源
8 体面工作和经济增长	10 减少不平等	11 可持续城市和社区	13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物	17 促进目标实现的伙伴关系

守护绿水青山

生态环境是人类生存和发展的根基，绿色发展是高质量发展的鲜明底色。冀中能源深入贯彻习近平生态文明思想，坚持“绿水青山就是金山银山”理念，以精准治污、科学治污、依法治污为方针，以节能降碳协同增效为重点方向，持续推进污染防治攻坚战，加速企业环境治理体系和治理能力现代化进程，全面深化绿色矿山建设与生态保护修复，不断提升资源综合利用效率与清洁生产水平。

环境合规管理

治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，深入贯彻落实国家关于生态环境保护工作的部署要求，持续健全环境合规治理机制。公司将环境管理置于企业发展全局的重要位置，设立节能环保领导小组全面领导部署环保工作，并在所属各下级单位配备专兼职环保管理人员，具体落实环保项目推进、日常管理和问题整改，建立起职责清晰、层级分明、上下联动的环保责任体系。

战略

公司坚持将环境合规管理融入生产经营全过程，围绕生态环境治理和绿色低碳发展，推动环境合规由事后整改向源头防控、过程管控和系统治理转变。报告期内，公司制订《2025 年节能环保工作计划》，明确 10 项重点工作任务，并通过周督办、月调度、季总结的动态推进机制，统筹推进建设项目环保合规审批、环境隐患排查整治、环保设施稳定运行和环境管理体系优化提升等重点工作，不断夯实环境合规管理基础，持续提升公司环境风险防控能力和绿色发展水平。2025 年，冀中能源所属 9 家成员企业通过 ISO 14001 环境管理体系认证再审核。

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
环保合规风险	环保审批、排放管理或制度执行不到位，可能引发合规风险	可能增加整改、处罚及合规投入	短期、中期	中	严格落实环保合规审批制度，强化全过程管控
环境隐患风险	环境隐患排查整改不到位，可能影响稳定生产经营	可能导致治理支出增加或经营受到影响	短期、中期	中	建立三级隐患排查治理体系，持续开展排查整治

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
环保设施运行风险	环保设施运行不稳定，可能影响污染防治效果	可能增加运维和整改成本	短期、中期	中	加强环保设施运行管理，保障设施稳定运行
绿色发展机遇	持续推进生态环境治理和绿色低碳发展，有助于提升环境管理水平	有助于降低环境风险、提升管理效能	中期、长期	中	推进环保重点工作落实，完善环境管理体系

影响、风险和机遇管理

公司将环境相关影响、风险和机遇纳入日常管理全过程，围绕环保合规审批、环境隐患排查、环保设施运行和突发环境事件防控等重点环节，持续加强识别、监测和应对。针对发现的问题，公司通过完善制度体系、强化隐患整治、推进动态督导和落实应急管理举措，不断提升环境风险防控能力；同时，积极把握生态环境治理和绿色低碳发展带来的管理提升机遇，持续提升环境合规水平和绿色发展能力。

指标与目标

公司围绕环境合规管理目标，持续加大环保投入，重点关注环保设施稳定运行、环境事件防控和建设项目环保审批等关键指标，不断夯实环境合规管理基础。2025 年，公司环保总投资 1,718 万元，新建项目环评通过率达 100%，公司各类环保设施运行稳定，顺利实现环保“五零”目标。

2025 年	
重大环保事件为 零	因环保被政府约谈的公司主要领导为 零
环境违法事件关停企业为 零	企业被列入环境违法失信黑名单为 零
环保刑事立案问责处理为 零	

提升资源利用效能

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等法律法规，持续加强能源资源管理，围绕节能“双控”目标任务，坚决落实节能相关法规政策，充分发挥三级节能管理网络作用，以节能项目实施为抓手、以季度检查考核为支撑，扎实推进能源管控体系建设、节能技术改造和水资源综合循环利用，持续提升资源节约集约利用水平。

◆ 加强能源管理

公司持续加强能源管理，系统构建涵盖能源采购、使用、计量、统计和分析的全过程管理制度，配套完善考核评价机制，设立能源管理专职岗位并配备专业技术人员，持续提升能源消耗监测、分析和精细化管理水平。报告期内，公司围绕能耗“双控”目标，强化目标分解、监测分析和能效对标，持续推进能源管理体系建设和节能技术改造，不断深挖节能潜力、提升能源综合利用效率，为资源节约集约利用和绿色低碳发展提供有力支撑。

• 责任绩效



2025 年

综合能源消耗量 **57.06** 万吨标准煤，较去年同期减少 **6.62** 万吨标准煤；

吨原煤生产综合能耗降至 **4.24** 千克标准煤 / 吨，较去年同期降低 **0.62** 千克标准煤 / 吨。



章村矿水源热泵系统升级改造项目水源热泵机组，提高设备运行保障能力，年可节电 16.45 万度

◆ 推进水资源管理

公司坚持源头控制、分类处理、综合利用原则，持续推进矿井水和工业废水减量化、资源化利用，鼓励井下建设清污分流净化装置，实施源头分级处理和分质利用，不断拓展水资源循环利用路径，着力提升水资源利用效率，稳步打造节水型企业。2025 年，公司总用水量 1,524.16 万吨。



案例 | 邢台矿精细治水释放多重效益

2025 年，邢台矿坚持“节水优先、循环利用、变废为宝”理念，以水资源精细化管理和中水综合利用为抓手，系统推进矿井水全链条高效利用。通过优化清水泵系统、加强用水精细管控、构建分级式中水回用网络，并推进达标疏干水外售，全年实现节电 180 万千瓦时、减少排水量 140 万立方米、中水回用 21.8 万立方米、节约水资源税 95.92 万元，形成了“内部节水降耗—循环回用替代—外售创收增效”的良性模式，实现环境效益与经济效益双提升。



利用中水清扫路面

◆ 发展循环经济

公司持续推动循环经济发展，围绕煤泥、煤矸石、矿井水等资源综合利用，积极探索资源节约、循环利用、减污增效的发展路径，不断提升废弃资源减量化、资源化和再利用水平。通过加强资源统筹管理、拓展综合利用场景、推动生产经营与生态保护协同发力，公司在改善矿区环境的同时持续释放绿色效益，推动循环经济发展水平稳步提升。

强化污染防治管控

公司坚持精准治污、科学治污、依法治污，持续深入推进蓝天、碧水、净土保卫战，不断健全污染防治体系，严格控制废水、废气及固体废弃物排放，积极推进固体废物综合治理和资源化利用，持续降低生产经营对环境的影响，厚植绿色发展底色。

◆ 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》相关法律法规，坚持预防为主、防治结合、综合治理原则，持续完善废水管理制度和工作机制，统筹推进污水治理与水资源循环利用。公司持续配备并规范运行污水处理设施，结合生产实际优化废水处理工艺和回用方式，确保各类废水稳定达标排放，不断提升中水回用水平。同时，持续推进污水治理设施提标改造和运行优化，强化生产废水资源化利用，推动节水降耗与污染防治协同增效。



废水处理厂展示

◆ 废气管理

公司严格遵守大气污染防治相关法律法规和排放标准，持续完善废气管理制度，深入推进大气污染物综合治理。通过加强环保设施运行管理、优化废气治理工艺、推进重点环节排放管控和治理改造，确保各类废气处理设施稳定运行，污染物排放浓度和总量持续满足监管要求，不断提升大气污染防治水平。

冀中新材在窑炉废气治理方面采用 SCR、SNCR 联合脱硝 + 石灰石膏湿法脱硫 + 湿电除尘工艺，各项污染物排放指标远低于行业标准，同时安装污染物排放在线监控和视频监控系统，实时监控污染物排放情况。



冀中新材废气治理设施



冀中新材筒仓

◆ 固废管理

公司持续完善固体废物管理制度，坚持减量化、资源化、无害化原则，积极推进固体废物源头减排、过程管控和综合利用，不断拓展一般工业固体废物资源化利用途径。对危险废物严格落实分类收集、规范贮存、转移处置等管理要求，依法依规开展全过程管理，持续提升固体废物规范化、精细化管理水平。2025 年，一般固废综合利用率超过 75%，危险废物全部实现合规处置。

冀中能源固废治理措施

■ 减少源头排放

通过优化采掘设计、采选工艺和生产组织，减少矸石等固体废物产生量；对具备条件的矿井推进矸石充填开采，推动固废少升井、不升井。

■ 加强全生命周期管控

加强对固体废物产生、收集、贮存、运输、处置和利用全过程管理，借助信息化手段提升动态监测和精细化管理能力，重点强化煤料场、固废堆场管理，防范扬尘污染。

■ 提升综合利用率

持续拓展煤矸石、粉煤灰等固体废物综合利用路径，推动其在制砖、充填复垦、发电协同利用等领域的资源化利用。



案例 | 邢东矿井下智能排矸系统升级改造，实现“矸石不升井”突破

2025 年，邢东矿聚焦煤矸石处置难题，对井下排矸系统实施智能化升级改造，构建“智能分选—井下排矸—就地充填”一体化处理路径，实现矸石源头减量和就地消纳。项目通过安装 TDS 智能干选系统，对矸石进行井下精准分离，并依托智能充填系统回填采空区，有效减少矸石升井、地面堆存及扬尘等环境影响，推动煤矸石减量化、资源化、无害化处置水平持续提升。



分选设备



案例 | 冀中新材严控源头污染，强化固废循环

冀中新材以源头减排与固废循环双措并举推进绿色制造。窑炉燃烧采用天然气 + 纯氧燃烧 + 电助熔技术，从源头上减少污染物产生。同时，最大限度降低物料储存输送环节污染物排放，块料采用密闭料库储存、密闭皮带廊道输送，粉料采用密闭料仓、压缩空气气力输送。冀中新材搭建完整固废资源化利用链条，地下室废丝经破碎、洗涤、烘干、粉磨后全部作为原料回用；除尘灰作为原料利用；污泥、脱硫石膏外运至建材企业制砖，实现主要工业固废高效综合利用。



冀中新材厂区

守护生态环境

公司持续加强生态环境保护能力建设，打造绿色矿山，积极推进生物多样性保护和生态系统维护，努力提升生态环境治理水平，促进人与自然和谐共生。

◆ 打造绿色矿山

公司着力建设绿色矿山、生态矿山和清洁低碳矿山，系统推进矸石山绿化和露天矿山排土场生态治理，不断提升矿区生态环境质量。所属各矿山企业严格按照国家法律法规要求，编制并实施矿区生态修复方案，并依据方案有序推进闭坑矿山土地复垦、生态修复、植被恢复及工业场地绿化等工作，持续改善矿区生态面貌，促进资源开发与生态保护协调发展。



截至 2025 年 12 月 31 日

公司所属煤矿已建成绿色矿山 **15** 座，其中：国家级绿色矿山 **3** 座，省级绿色矿山 **12** 座，绿色矿山建成率超 **88**%，整体建设水平处于行业前列。



友众煤业列为国家级绿色矿山



露天矿山排土场生态修复



◆ 生物多样性保护

公司严格遵守运营所在地生物多样性保护相关法律法规及政策要求，持续规范矿产开采和项目建设活动，严格控制涉及生态保护优先区域、国家重点生态功能区及水土流失重点防治区等重要生态区域的开发行为，并落实有针对性的保护措施，防止对区域生态功能造成不良影响。公司在项目设计前期开展生物多样性影响分析与评估，制订并实施切实可行的保护方案，持续完善生物多样性保护工作体系，推动生态保护与企业发展协调共进。

厚植环保理念

公司坚持将生态文明建设融入企业文化，深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，围绕“六五环境日”“节能宣传周”“全国低碳日”等重要节点，精心组织开展形式多样的环保宣传教育活动，采取“线上+线下”相结合的方式，推动节能环保宣教进区队、进班组，持续扩大宣传覆盖面，不断增强全员节能环保意识和绿色行动自觉，推动绿色发展理念内化于心、外化于行。



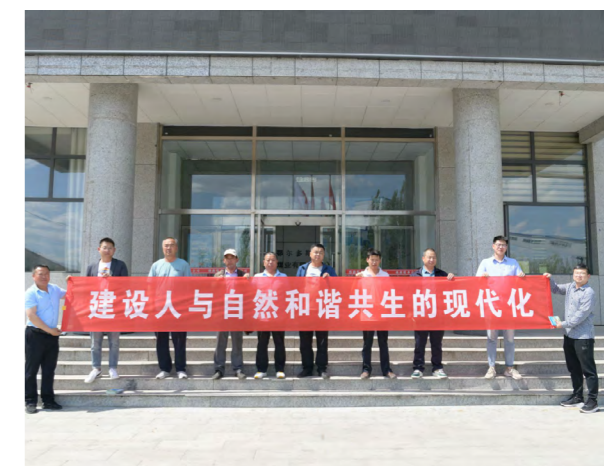
东庞矿洗煤厂悬挂节能宣传周活动主题条幅



聚隆化工在生产区域悬挂环保宣传条幅



友众煤业开展环保主题宣讲活动



内蒙古公司盛鑫煤业进行环保宣传

深化伙伴协作

冀中能源积极深化与各方的交流合作，持续拓展多元协同合作模式，不断提升产业链上下游联动与资源共享水平；同时，着力推进责任供应链建设，强化合作各方责任意识与履责要求，携手构建开放共享、互利共赢、责任共担的合作格局，共同推动企业高质量发展。

共建合作生态

公司持续加强与政府部门、企业伙伴、行业机构及高校院所的沟通交流与务实合作，围绕产业协同、资源共享、科技创新、人才培养等方面积极开展对接洽谈，不断拓展合作广度与深度。通过深化多方协同联动，公司持续推动优势互补、互利共赢，进一步提升产业链协作水平和创新发展能力，为企业高质量发展、人才队伍建设及行业可持续发展注入持续动力。



与河北工程大学开展项目合作交流



案例 | 公司与中国铁路北京局集团签订 2025 年物流总包协议

2025 年，公司与中国铁路北京局集团有限公司签订 2025 年物流总包协议，持续深化物流运输领域合作。双方坚持“绿色运输、降低全社会物流成本，聚焦目标、实现互利共赢”的原则，围绕推动大宗货物有序向铁路转移、探索“路企合作”新模式、促进优势互补与协同赋能等方面开展深入交流，进一步凝聚合作共识，为提升物流保障能力和推动绿色低碳发展奠定了良好基础。



签约仪式现场

推进责任采购

冀中能源将责任采购深度融入供应链全流程管理，以规范制度、严格管控与绿色导向，筑牢安全高效、廉洁透明的采购保障体系。

◆ 治理

公司持续完善责任采购治理体系，以《冀中能源有限责任公司供应商管理办法（试行）》为指导，结合招标采购实际制定《供应商失信行为管理实施细则》，并修订完善采购管理、供应商管理、招标管理、非招标采购管理等制度。公司严格执行供应商准入审核、动态考核、分级分类管理和黑名单机制，全面落实招标采购、询比价、集中采购等要求，强化计划管理、合同管理和质量验收，主动接受审计、纪检、内控监督，推动采购全流程线上留痕、可查询、可追溯、可审计，持续提升责任采购管理的合规化、透明化和规范化水平。

◆ 战略

公司将责任采购作为供应链管理的重要抓手，持续提升安全采购、责任采购意识，压实各级人员主体责任；持续深化数字化、智能化采购平台建设，推动实现风险自动预警、过程智能管控；不断完善供应链风险防控体系，提高保供稳定性与可靠性；同时，强化监督执纪与考核问责，推动责任采购从“制度要求”向“行为自觉”转变。报告期内，公司严格落实矿用产品安全准入、招标采购、询比价、集中采购、供应商动态考核和黑名单机制，并在采购评审中增加环保、节能、安全等权重，持续推动责任采购战略落地。

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
供应保障风险	供应不稳定或交付延迟，可能影响生产所需物资保障	可能增加采购成本并影响生产安排	短期、中期	中	优化供应商结构，加强集中采购和计划管理
质量安全风险	采购物资质量不达标，可能影响安全生产和使用效果	可能增加整改、退换货及安全支出	短期、中期	中	严格供应商准入和到货验收，强化质量管控
价格波动风险	大宗物资价格波动，可能推高采购成本	可能压缩利润空间	短期、中期	低	加强市场研判，合理把握采购节奏

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
物流运输风险	运力紧张、极端天气、道路管制等因素可能导致交付延迟	可能增加物流成本，并影响物资到货和生产衔接	短期	中	加强计划管理和库存调剂，保持适当库存，提高保供能力
合规管理风险	供应商失信或采购程序不规范，可能影响采购合规性	可能造成经济损失和声誉影响	短期、中期	中	强化准入审核、动态考核和黑名单管理
应急保障风险	关键安全物资储备不足、应急调度不畅，可能影响应急处置和生产连续性	导致停产损失或额外应急支出	短期、中期	低	优化库存管理，强化应急物资保障和内部调剂，提高应急响应能力
责任采购机遇	推进绿色、安全、数字化采购，有助于提升采购质效	有助于降低管理成本、提升效率	中期、长期	中	推动采购数字化建设，在评审中关注环保、节能、安全因素

◆ 影响、风险和机遇管理

公司围绕责任采购重点环节，持续开展影响、风险和机遇管理，推动责任采购要求贯穿供应商准入、采购实施、质量验收、合同履约和库存保障等全过程，持续提升供应链安全性、稳定性和协同性。

└ 重点风险识别与管控

重点关注供应中断、质量安全、价格波动、物流运输、合规与信用及应急保障等风险，并通过严格供应商准入、加强能力评估和动态考核、推进集中采购、优化库存管理等方式，提升保供能力和风险防控水平。

└ 强化质量、合规与责任要求

严格落实矿用产品安全准入要求，强化到货验收、入井核查、现场抽检和联合验收，建立质量问题台账，确保不合格物资零流入、零使用；同时，将环保、安全等要求纳入供应商资质审核和准入标准，从源头把控供应链合规性。

└ 把握责任采购发展机遇

持续推进数字化、智能化采购平台建设，推动采购全流程线上留痕、可查询、可追溯、可审计，并在采购评审中增加环保、节能、安全等权重，不断提升采购透明度、管理效率和责任采购水平。

└ 推进本地采购与协同发展

严格按照《内部供给市场管理办法》《内部供给市场产品名录》开展本地化采购，坚持“统一市场、内企优先”原则，有效激发内部市场潜力，促进内部企业健康发展，维护公司整体利益。

◆ 指标与目标

公司持续完善责任采购指标与目标管理，围绕保供稳定、质量可靠、风险防控和绿色低碳等重点方向，推动责任采购要求在采购管理全过程落实落细。

指标	2025 年绩效
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	0 家
新增供应商数量	2,432 家
供应商数量	4,809 家

凝聚职工合力

冀中能源规范用工管理,坚持平等雇佣,构建有序的薪酬福利和能力培养体系;关爱职工身心健康,切实解决职工急难愁盼,与职工携手共赢,实现个人成长与企业发展同步并行。

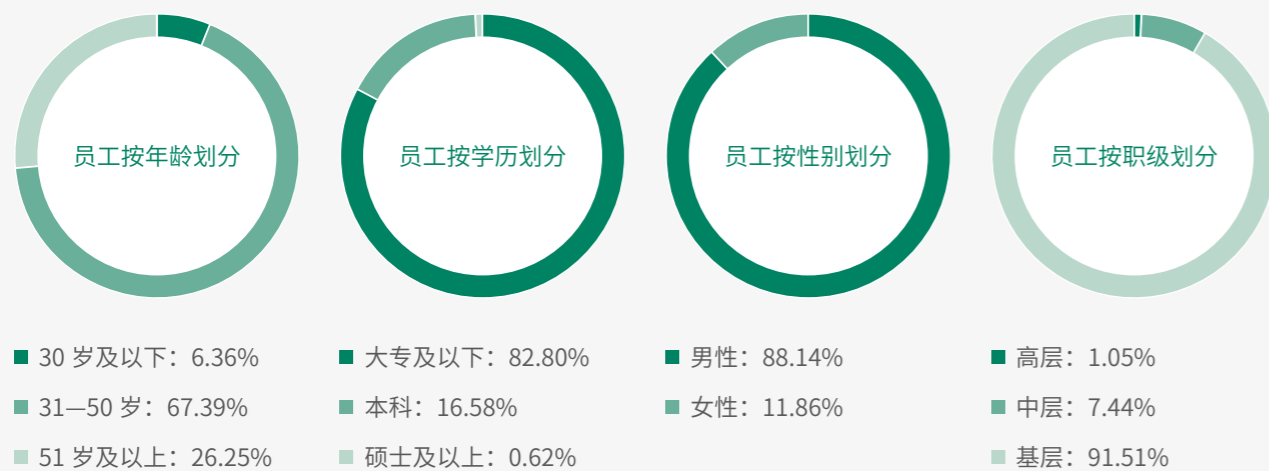
保障职工权益

公司秉持平等雇佣理念,完善薪酬福利体系,认可职工劳动价值,倾听职工声音,深化民主管理,重视职工健康,切实保障职工权益。

◆ 规范用工管理

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规进行用工管理,坚持平等合规的用工原则,秉持公平公正的用人导向,以能力素质为核心评价标准,妥善做好职工安置,坚决杜绝各类就业歧视、强制劳动及职场骚扰行为;杜绝使用童工,持续构建规范有序、和谐稳定的劳动关系。2025年,公司员工劳动合同签订率100%,员工社会保险覆盖率100%。

◆ 员工构成



◆ 夯实职工保障

公司持续完善薪酬激励约束机制,探索构建差异化薪酬分配体系,积极发挥薪酬激励作用,切实保障一线职工薪酬水平合理增长;严格落实社会保险、职业健康体检、技能培训等各项保障政策,依法维护职工合法权益,不断增强职工获得感与归属感。2025年,公司职工人均带薪休假6天。

夯实职工保障举措

■ 完善薪酬分配机制

健全薪酬激励约束机制,探索差异化薪酬分配方式,强化薪酬资源统筹配置,推动薪酬分配向生产一线岗位倾斜,切实保障一线职工合理收入。

■ 强化薪酬发放管理

严格规范工资总额提取与使用,完善工资预算、审批、发放和内部考核机制,依托信息化平台加强薪酬发放过程监管,维护收入分配秩序和公平性。

■ 落实社会保障政策

按照国家社保政策和法律法规要求,及时足额缴纳各项社会保险,规范开展缴费基数调整、待遇申报、账户管理等工作,切实保障职工合法权益。

◆ 畅通民主渠道

公司以工资集体协商、职工代表提案征集、年度职代会为抓手,规范意见征集与反馈流程,保障职工的知情权、参与权和监督权,深化为民服务实践,依托传统沟通平台,创新搭建各类服务载体,有效畅通民主管理、民主监督与民主参与渠道。



公司召开七届四次职代会暨 2025 年度“双先”表彰大会

◆ 关注职工健康

公司强化职业健康管理,配齐专兼职管理人员,加强工程防护与环境监测,落实危害治理措施;规范劳保用品配备使用,开展职业病防治培训,提升职工防护意识;组织职工开展职业健康体检,实现健康档案全覆盖,切实筑牢职工职业健康防线。2025年,公司职业健康体检覆盖率达99.21%。



东庞矿开展《职业病防治法》宣传周活动



卫健委到邢东矿开展健康宣传

赋能职工发展

公司始终重视人才培养，聚焦职工成长发展，搭建公平畅通的职业发展平台，持续强化教育培训，提升职工综合素养；同时发挥劳模工匠示范作用，激发职工创新潜能，助力职工成长与企业发展同向同行。

助力技能提升

- 构建“职工岗位学习、区科技术练兵、矿厂技能比武、公司职业竞赛”递进式培育模式，推行多元日常学练比活动；
- 深入开展学练比活动，累计 110 个工种 1.2 万人次参加，让技能学习提升融入职工日常自觉；
- 成功举办职工职业技能大赛，评选技术状元、标兵和能手 127 人。

推进人才培养

- 组织实施职业技能等级认定工作，共有 904 人取得职业技能等级证书；
- 新增特级技师职业技能等级认定资格，首批评审出 2 名特级技师，进一步强化技能人才队伍建设；
- 重视青年培养，实施“一人一策”培养计划，组织工匠讲堂、导师带徒、技能竞赛 30 余场，青年职工 2,000 余人次参与，促进青年业务能力提升。

发挥榜样力量

- 组织劳模、工匠事迹展览、故事分享、座谈交流等活动 80 余场次，邀请 130 余名劳模工匠，传授技能技艺、宣讲优秀事迹，让劳模精神激励职工岗位争先，成为强大精神动力。

案例 | 以赛育才 + 岗位练兵，冀中能源承办省级技能竞赛斩获佳绩

2025 年 10 月，河北省煤炭行业职工职业技能竞赛在冀中能源东庞矿举办。作为承办单位，冀中能源精心组织赛事保障，同时选派精兵强将参赛，在采掘电钳工、矿山测量工两个工种角逐中，17 名选手中 13 人获奖，包揽两项一等奖，并荣获竞赛“突出贡献奖”“优秀组织奖”。赛事搭建了产业工人技能展示与交流平台，为企业高质量发展厚植人才根基。



2025 年河北省煤炭行业职工职业技能竞赛在东庞矿成功举办



梧桐庄矿防治水科开展井下钻机工技能大赛



万年矿在广场举办放炮工技术比武

温润职工心田

公司坚持以职工为中心的工作导向，出实招、见实效，让职工获得感、幸福感、归属感更加充实，践行以人为本理念，实现维权帮扶与普惠服务互融共进；围绕提升职工生活品质，大力推进暖心聚力工程，打造“幸福、暖心、和谐”的企业生态。

◆ 纾解职工困境

公司持续完善困难职工“常态化帮扶 + 专项救助”双重保障机制，依托春节送温暖、金秋助学、临时救助等举措，切实帮助职工纾困解难，进一步增强职工归属感和企业凝聚力。2025 年，困难员工帮扶 2,213 人次，投入困难员工帮扶资金 471.5 万元。

案例 | 公司节前慰问多矿困难职工

2025 年 1 月，公司领导分别深入大淑村矿、万年矿、邢东矿、邢台矿困难职工家中走访慰问，详细了解其身体状况、家庭情况和生活上的困难，为他们送去企业党政的亲切关怀和新春祝福，并将慰问金和慰问品送到困难职工手中，让职工切实感受到企业和组织的温暖，增强职工的幸福感和获得感。



慰问困难职工家庭

◆ 深化职工关怀

公司持续加强职工关怀，聚焦婚丧嫁娶、生日、退休、患病等关键场景，做到及时响应、精准帮扶，用心用情传递企业温暖，不断增强职工归属感和凝聚力。

2025 年

公司投入专项资金 **302** 万元，走访慰问职工及其家属 **2,554** 人，为 **650** 名荣退职工举办欢送活动，为 **1.08** 万名职工定制生日祝福，开展谈心谈话 **4,472** 人次。



公司召开 2025 年纪念“三八”国际劳动妇女节暨表彰大会



公司开展夏日送清凉活动



东庞矿举行职工医疗互助金发放仪式

◆ 多样职工活动

公司持续丰富职工精神文化与体育生活，主动承办集团文艺汇演，组织参加各类体育竞赛，充分展现职工昂扬风采，树立企业良好形象。

2025 年

公司组织开展书法、美术、摄影等各类文化活动 **20** 余场次，指导各单位开展乒乓球、篮球等群众性体育活动 **110** 余场。

案例 | 冀中能源举办第 39 届“安全杯”职工篮球赛

2025 年 6 月，冀中能源第 39 届“安全杯”职工篮球赛在大淑村矿拉开帷幕，来自所属单位的 15 支代表队同台竞技。此次活动不仅丰富了职工精神文化生活，更以赛促安，激发职工奋进力量，充分展现了公司职工敢打敢拼、昂扬向上的精神风貌。



举办职工篮球赛



邢东矿举办元宵节猜灯谜活动



参与集团职工羽毛球比赛



组织参加邢台市职工骑行活动



梧桐庄矿组织职工趣味运动会

夯实安全生产

冀中能源始终坚守“生命至上、安全为天”的核心安全理念，将安全作为企业发展的首要前提和基础保障，加强安全管理，以科技助推安全强化，严控各类安全风险。

◆ 治理

公司全面构建具有企业特色的“11135”安全管理体系，修订印发《安全目标与责任制考核》《事故“举一反三”对照检查自启动工作机制》等 20 余项制度，推动安全责任逐级落实到部门、区队、班组和岗位，强化标准化建设、末端管控和双重预防机制运行，形成了以制度约束、过程监督、风险管控、考核问责为核心的闭环管理体系，持续提升安全治理能力和本质安全水平。

◆ 战略

公司坚持将安全生产融入企业发展战略和经营管理全过程，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”方针，把安全作为企业稳健经营和高质量发展的首要前提。公司围绕构建“大安全”格局，持续推进安全管理体系完善、科技保安路径实施和人员素质提升，统筹抓好风险分级管控、隐患排查治理、标准化建设和安全教育培训，不断增强安全管理的系统性、前瞻性和有效性，为企业可持续发展筑牢安全基础。

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
安全事故风险	若安全管理不到位、现场作业不规范或重大风险管控失效，可能引发人员伤亡、设备损坏及生产中断	可能增加赔偿、整改、停产及设备修复成本，影响经营业绩	短期、中期、长期	高	完善“11135”安全管理体系，强化双重预防、末端管控、隐患排查和责任落实
重大灾害风险	瓦斯、水害、顶板等重大灾害治理不到位，可能影响矿井安全稳定运行	可能导致治理投入增加、停产损失及事故处置成本上升	短期、中期、长期	高	开展全面风险辨识和专项治理，强化特殊风险作业调度和重点项目管控
合规监管风险	若安全生产制度执行不到位或违法违规行发生，可能面临监管处罚和声誉影响	可能增加罚款、整改支出并影响企业形象	短期、中期	高	健全制度体系，强化安全监察、标准化考核和责任追究，推动依法合规安全生产

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	应对举措
安全管理提升机遇	持续完善安全管理体系、推进标准化建设和岗位规范作业，有助于提升本质安全水平	有助于减少事故损失和管理成本，提升稳健经营能力	中期、长期	中	推进标准化提档升级，落实岗位标准作业制度，强化教育培训和末端管理
科技保安机遇	推动机械化、自动化、智能化、信息化建设，有助于提升风险防控和安全保障能力	有助于降低事故风险、提升生产效率 and 长期收益能力	中期、长期	中	坚定走科技保安之路，推进智能化开采、风险监测预警和先进装备工艺应用

◆ 影响、风险和机遇管理

公司系统评估内外部影响因素，精准识别管理基础薄弱、习惯性违章等运营风险及监管趋严带来的合规风险，建立动态预警与闭环管控机制。同时，把握科技保安、素质提升带来的管理效能增强机遇，将安全绩效转化为企业稳健运营的内生动力。

防控安全风险

公司坚持预防为主、综合治理，持续健全安全风险分级管控体系，强化风险辨识、隐患排查和重点项目管控；加强安全检查督导和问题整改，严格落实责任追究，持续压实各层级安全责任，推动安全生产形势保持总体稳定。



葛泉矿开展安全检查



大淑村矿召开安全办公会辨识安全风险



东庞矿开展安全检查

科技守护安全

公司坚持科技赋能，着力实施装备升级改造，实现生产矿井智能化，以技术进步破解安全发展瓶颈，提高关键环节安全保障能力。

装备新升级

投入 3.9 亿元升级采煤机，提升应对复杂条件的工作能力和安全性；公司装备机械化率提升至 92%；投用先进高效装备，大幅提升辅助运输安全和效率。

设备智能化

推进智能化建设项目 176 项，新增建成 21 个智能化采掘工作面，实现自动化运行、无人值守功能。

技术克难关

深入开展重点技术课题攻关，与河北煤炭科学研究院联合研发微震监测与注浆效果实时反馈技术，优化沿空留巷、采掘设计等工艺，在保证掘进效率的同时提高防护质量。

营造安全氛围

公司持续筑牢全员安全思想防线，以“安全生产月”等活动为载体，组织开展安全宣教、案例警示等活动，打造多维宣传阵地；同时发挥女工协管和群监员监督作用，开展亲情帮教、安全巡视和隐患排查，推动安全理念深入人心。

案例 | 冀中能源梧桐庄矿警示教育基地开展 VR 模拟培训

2025 年 9 月，冀中能源梧桐庄矿警示教育基地开展 VR 模拟培训。基地配备各类模拟设备与培训视频，涵盖五大灾害应急避险、特种作业规范操作等场景，为职工提供沉浸式培训，在安全的环境下训练高危操作，有效强化职工安全意识，提升操作技能与应急处置能力，为矿井安全生产筑牢基础。



开展 VR 模拟培训

案例 | 冀中能源启动“安全生产月”活动

2025 年 5 月，公司各矿厂启动“安全生产月”活动，各矿厂紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，开展安全经验交流、视频查“三违”等活动，全面营造浓厚氛围，以活动实效凝聚安全共识、筑牢安全防线。



邢东矿举办安全文艺演出



梧桐庄矿开展安全宣传咨询日活动

◆ 指标与目标

公司构建可量化、可追溯的安全绩效指标体系，持续监测并披露安全管理成效，以目标导向驱动管理改进，推动安全绩效稳步提升。2025 年度未发生较大及以上安全生产事故。

煤矿单位杜绝工亡事故和二级及以上非伤亡责任事故，力争实现“五零目标”（“零死亡”“零超限”“零突出”“零透水”“零自燃”）；

非煤单位杜绝重伤及以上安全生产事故和三级及以上非伤亡责任事故；

2026 年 安全生产目标

杜绝违法违规行为，重大风险管控、重大事故隐患整治率达到 100%；

各单位安全生产标准化提档升级、安全教育培训、职业危害防治、“三优三减”“四化”建设等各项工作，分别达到公司规划目标。

传递民生暖意

冀中能源始终坚守国企初心，将社会责任融入企业发展，持续助力乡村振兴，积极参与社会公益和志愿服务，支持教育事业，与社会各界共享发展成果。

助力乡村振兴

公司深入贯彻落实国家乡村振兴战略部署，持续深化对陶家窑村、李怀村、南葛村的定点结对帮扶，以驻村帮扶为抓手，聚焦民生保障、产业增收、基层治理与村容提升等方面，积极开展惠民帮扶与实地调研督导，用心用情办好乡村发展实事，切实筑牢防返贫底线、激活乡村发展动能，以实际行动助力帮扶乡村实现全面振兴。



公司驻村帮扶举措

- 强化后盾保障**
 坚持“队员当代表、单位作后盾、一把手负总责”工作原则，将驻村帮扶纳入重点工作统筹推进；健全驻村干部管理、慰问与培养机制，足额落实经费、食宿、交通、保险及体检等保障，筑牢帮扶支撑。
- 严守防返贫底线**
 常态化开展防返贫动态监测走访，精准落实帮扶举措，防止返贫现象发生；依托光伏、种养、手工作坊等产业项目，盘活村集体闲置资产，拓宽集体与农户增收路径。
- 夯实基层民生服务**
 建强村党组织、规范基层治理，开展政策宣讲提升内生动力；美化村容村貌，代办民生实事、排查安全隐患。



2025 年 8 月 7 日，公司党委书记、董事长闫云胜到陶家窑村，实地调研驻村帮扶工作



公司党委副书记、总经理谢国强到李怀村入户慰问



公司党委副书记、总经理谢国强到南葛村督导调研乡村振兴工作

热心社会公益

冀中能源积极响应河北省国资委“责任国企 爱心有我”志愿服务号召，统筹各权属单位，依托现有志愿服务品牌与团队，围绕“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，聚焦职工需求、企业发展与社会责任，常态化开展各类志愿服务活动，持续擦亮“国资冀益”品牌形象。

指标	2023 年	2024 年	2025 年
志愿者注册人数	340 人	680 人	1,350 人

案例 | 应急响应 + 跨省驰援：冀中能源救援队打响哈素海排涝攻坚战

2025 年 8 月，冀中能源救援队接到国家安全生产救援指令后，迅速驰援内蒙古哈素海水库排涝现场，连续奋战、全力抢险，以专业能力和坚守精神筑牢安全防线，彰显了国企应急救援队伍的责任担当。



哈素海排涝救援



青年志愿者组织写春联、送祝福活动



青年志愿者组织社区义诊活动



青年志愿者参加邢台市春季植树活动

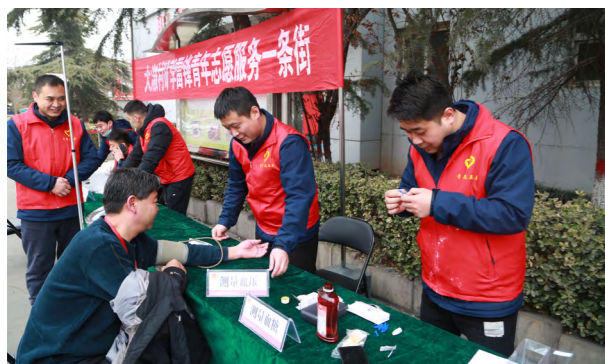


志愿者走进社区，开展消防安全宣传

托举教育梦想

公司持续开展“金秋助学”等帮扶活动，构建物质帮扶与人文关怀并重的助学体系，切实帮助困难职工家庭子女减轻求学压力；同时积极慰问山区小学儿童，传递关爱与温暖，以实际行动助力教育发展。

公司开展志愿服务活动



举办学雷锋青年志愿服务一条街活动



志愿者为老年家属免费理发



葛泉矿举办“金秋助学”助学金发放仪式



邢东矿组织志愿服务队前往小西庄小学慰问山区困难儿童

展望 2026

奋楫扬帆启新程，砥砺前行再出发。

2026 年作为“十五五”规划开局之年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，坚守国有企业初心使命，主动服务国家能源安全战略与地方经济社会发展，积极践行绿色低碳发展、保障民生福祉、助力共同富裕等社会责任，牢牢把握高质量发展主线，聚焦安全稳定与提质增效，不断提升企业治理水平与可持续发展能力，以更强责任担当、更实发展成效，奋力建设治理规范、绿色安全、共享共赢的现代化上市强企。



附录

关键绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
治理责任				
营业收入	亿元	243.30	187.31	151.40
利润总额	亿元	65.93	20.95	11.08
净利润	亿元	56.27	15.87	7.85
纳税总额	亿元	48.52	33.61	23.92
资产总额	亿元	523.28	531.96	536.75
净资产收益率	%	22.66	5.56	3.07
国有资产保值增值率	%	106.55	93.03	91.29
每股收益	元	1.3993	0.3420	0.1734
每10股派息数 ¹	元	6	8	1
合规培训人数	人	813	1,453	1,023
合规培训时长	小时	256	273	546
经济合同履行率	%	100	99.93	99.46
董事会董事	名	10	11	11
按性别	男性董事	名	9	10
	女性董事	名	1	1
按类型	独立董事	名	4	4
	非独立董事	名	6	7
董事会下设专门委员会	个	5	5	5
股东会召开次数	次	6	7	4
董事会召开次数	次	12	12	9
内部控制相关的会议次数	次	1	2	2
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0	1
所支付的罚款总金额	万元	4,221.76	5,612.84	8,264.99
研发投入	亿元	9.83	7.00	4.96
研发投入强度	%	4.04	3.74	3.28
研发人员数量	人	1,990	1,850	1,878
研发人员占比	%	5.54	5.25	5.28
新增专利授权数	件	19	15	20
年度获得专利数	件	19	15	20
关键核心技术取得突破或阶段性成果	项	3	4	3
持有专利数量	件	96	104	66
持有软件著作权数量	件	2	2	2
年度新申请专利数	件	12	25	59

¹2025 年度利润分配预案为：以 2025 年度分红派息股权登记日的总股本为基准，向全体股东每 10 股派现金红利 1.00 元（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 1 股。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
信息安全事件数	起	0	0	0
社会责任				
在职员工总数	人	35,891	35,260	35,588
按性别	女性员工	%	11.99	11.75
	男性员工	%	88.01	88.25
按职级	高层员工	%	1.00	1.06
	中层员工	%	7.47	7.42
	基层员工	%	91.53	91.52
按年龄	30 岁及以下	%	6.33	6.35
	31—50 岁	%	68.09	67.45
	51 岁及以上	%	25.58	26.20
按学历	大专及以下	%	83.92	82.81
	本科	%	15.46	16.56
	硕士及以上	%	0.62	0.63
全年吸纳就业人数	人	450	1,169	1,971
员工劳动合同签订率	%	100	100	100
员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	6	6	6
员工流失率	%	1.27	1.79	1.68
员工培训投入	万元	3,556.93	3,325.69	3,458.89
人均培训投入	元	991.04	943.19	971.93
员工培训人次	人次	65,630	66,547	66,458
员工培训总时长	小时	87,057	88,547	87,965
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	100	100	100
基层党组织	个	376	378	377
在职党员人数	人	7,516	7,680	7,688
离退休党员人数	人	623	551	571
开展党员教育培训	期	1,532	1,518	1,562
党员教育培训课时	学时	56,246	55,258	56,325
党员教育参与人次	人次	60,916	56,787	58,168
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	10	11	11
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数百分比	%	100	100	100

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	7	7	7
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	10,631	18,167	9,877
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数百分比	%	29.62	51.52	27.75
ESG 培训次数	次	1	1	1
ESG 培训时长	小时	2	2	2
ESG 培训参与人次	人次	37	46	41
参加工会的员工比例	%	100	100	100
职工代表大会召开数	次	1	1	1
征集合理化建议	条	187	141	193
投入困难员工帮扶资金	万元	361.80	554.00	471.50
困难员工帮扶人次	人次	1,085	2,863	2,213
志愿者注册人数	人	340	680	1,350
志愿者活动参与人次	人次	510	900	1,800
志愿者活动累计参与时长	小时	80	185	1,680
慈善捐款统计	万元	402.64	651.35	211.50
对外捐赠总额	万元	10.53	93.17	38.24
乡村振兴年度投入资金	万元	10.04	3.50	2.40
乡村振兴受益人口数量	人	997	140	140
客户投诉数量	起	0	0	0
客户投诉率	%	0	0	0
客户咨询响应率	%	100	100	100
客户满意度	%	98.90	98.50	98.65
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
产品或服务合格率	%	95.21	96.69	96.72
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	家	0	0	0
供应商数量	家	2,457	2,377	4,809
开展供应商ESG培训次数	次	0	0	0
供应商ESG培训参与人次	人次	0	0	0
安全生产投入	万元	78,269.15	80,148.45	67,700.12
安全培训投入	万元	2,319.95	1,971.56	3,443.92
安全培训次数	次	557	650	563
安全培训人次	人次	475,132	551,623	423,084
安全培训覆盖率	%	100	100	100
公司层级安全检查次数	次	51	58	61
排查、消除隐患数	个	2,668	3,341	3,598
问题整改率	%	100	100	100
职业健康体检覆盖率	%	99.2	99.5	99.21
健康档案覆盖率	%	100	100	100
职业病人数	人	180	176	317

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
较大及以上生产安全事故	起	0	0	0
重大人身伤亡事故	起	0	0	0
原煤百万吨死亡率	%	0	0.09	0.09
环境责任				
环保总投资	万元	2,878.37	5,083.00	1,718.00
开展年度大型环保活动次数	次	2	2	2
环保培训投入	万元	32	35	25
环保培训次数	次	3	3	2
环保培训人次	人次	130	135	120
新建项目环评通过率	%	100	100	100
煤矿采区回采率	%	91.04	91.72	90.94
清洁能源使用量	万吨标准煤	-	1,923	5,385
用水量	万吨	1,508.75	1,513.29	1,524.16
工业用水量	万吨	1,208.20	1,209.47	1,216.55
循环用水量	万吨	902.11	911.05	920.47
采购原材料总重量	万吨	72.7	94.5	269.01
电力消耗量	万千瓦时	203,315.00	188,278.74	174,894.80
煤炭消耗量	万吨	154.13	128.04	155.57
天然气消耗量	万立方米	5,400	4,590	4,494
石油消耗量	吨	16,217	13,114	7,967
综合能源消耗量	万吨标准煤	59.72	63.68	57.06
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	2.5	2.43	2.25
废渣综合利用率	%	100	100	100
污染物排放总量	吨	1,062	1,056	1,043
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	千克	268,000	270,000	265,000
氮氧化物排放量 (NO _x)	千克	494,000	500,000	496,000
颗粒物排放量	千克	283,000	286,000	282,000
废水排放量	吨	8,438,000	8,416,000	8,392,425
一般工业固废处置量	吨	3,385,490	3,435,702	3,625,000
危险废物处置量	吨	26,969	27,437	21,550
碳排放权交易量	吨	361,087	290,535	28,559
召开气候风险相关 (如极端天气) 演练 / 培训次数	次	35	28	25
参与生物多样性保护相关的会议培训次数	次	1	1	1
召开资源管理相关会议次数	次	2	2	2
召开防污染相关会议次数	次	3	3	3
视频会议次数	次	206	179	210
办公用电量	万千瓦时	347.05	336.59	336.27
办公用水量	吨	40,073	46,493	44,861

指标索引

目录	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之煤炭开采和洗选业》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告 (试行)》	
关于本报告	P1.1,P1.2	-	
董事长致辞	P2.1	-	
关于冀中能源	P3.1-3.3,S2.1.12	-	
ESG管理	G1.1.2,G1.1.6,G1.1.7,G1.1.9, G1.3.1,G1.3.2	第五十一条、第五十三条	
责任专题一：冀启科创，硬核赋能发展蝶变	S2.1.1,S2.1.12-2.1.16,S3.3.3, S3.3.7,E2.1.6,E2.3.2, E3.3.2,E3.3.4,E3.3.7, S4.2.4,S4.2.6,S4.2.7,S4.3.3, S1.1.2,S1.2.1	第四十一条、第四十二条	
责任专题二：能筑绿意，低碳深耕擘画新局	E1.1.1-1.1.4,E1.1.6,E1.1.11,E3.1.4, E3.1.5,E3.3.1-3.3.3,E3.3.7	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十七条、第二十八条、第三十五条、第三十六条、第三十七条	
上篇：冀立潮头 笃行致远开新境	筑牢党建根基	G1.1.2,G2.1.1,G2.1.3	-
	健全治理体系	G1.1.1,G1.1.8,G1.1.10,G1.1.11, G1.3.1,G1.3.2,G2.1.1,G2.1.2, G2.1.3,G2.2.1	第五十三条、第五十五条、第五十六条
	强化质量服务	S3.3.1-3.3.3,S3.3.7	第四十七条
	激活科创动能	S2.1.1-2.1.4,S2.1.8-2.1.15	第四十一条、第四十二条
下篇：能驭长风 聚力同行创华章	守护绿水青山	E1.1.1-1.1.3,E1.1.6,E1.1.16,E2.1.1, E2.1.5-2.1.7,E2.2.5-2.2.7,E2.3.2, E2.3.3,E2.4.1,E2.4.2,E2.4.4,E3.1.2, E3.1.5,E3.1.8,E3.2.1,E3.2.3,E3.2.4, E3.3.2,E3.3.4,E3.3.10	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十五条、第二十六条、第二十七条、第二十八条、第二十九条、第三十条、第三十一条、第三十二条、第三十三条、第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条
	深化伙伴协作	S3.1.2	第四十四条、第四十五条
	凝聚职工合力	S4.1.1,3,S4.1.2,S4.2.1,S4.2.4,S4.2.6, S4.2.7,S4.3.1-4.3.3,S4.4.1,S4.4.2, S4.4.3,S4.5.1,S4.6.1	第四十九条、第五十条
	传递民生暖意	S1.1.2-1.1.4,S1.2.1,S1.2.3,S1.2.5	第三十九条、第四十条
展望2026	A1	-	
附录	关键绩效表	A2	-
	指标索引	A3	-
	意见反馈	A6	-

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《冀中能源 2025 可持续发展报告》，我们非常希望倾听您的意见和建议，以便我们今后进一步提升 ESG 建设能力和水平，恳请您在以下方面给予反馈与建议：

1. 您对本报告整体是否满意？报告是否全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响？

是 否 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3. 本报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

是 否 一般

4. 您认为报告是否能反映冀中能源对环境方面的重大影响？

是 否 一般

5. 您认为报告是否能反映冀中能源对社会方面的重大影响？

是 否 一般

6. 您认为报告是否能反映冀中能源对治理方面的重大影响？

是 否 一般

7. 您对报告的排版设计是否满意？

是 否 一般

8. 本报告哪些议题最引起您的关注？

9. 您对我们今后 ESG 工作有何建议？

您可以选择以下方式将建议反馈给我们：

地址：河北省邢台市中兴西大街 191 号

电话：0319-2098828

电子邮箱：000937@jzny.com.cn



冀中能源股份有限公司

地址:河北省邢台市中兴西大街191号

电话:0319-2098828