

证券代码：003005

证券简称：竞业达

公告编号：2026-010

## 北京竞业达数码科技股份有限公司 关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬 及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京竞业达数码科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第三届董事会第二十次会议，审议通过了《关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，关联董事回避表决，上述董事薪酬方案尚需提交公司 2025 年度股东会审议，现将有关事项公告如下：

### 一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

2025 年度，公司独立董事薪酬以固定津贴形式按月度发放；公司非独立董事、高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬等构成。公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况具体如下：

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	2025 从公司获得的税前报酬总额（万元）
钱瑞	董事长	男	59	现任	92.44
张爱军	董事、总经理	男	57	现任	97.22
江源东	董事、副总经理	女	57	现任	68.95
曹伟	董事、副总经理	男	52	现任	60.22
徐伟	独立董事	男	58	现任	10
周绍妮	独立董事	女	54	现任	10
岳昌君	独立董事	男	60	现任	10
李丽	副总经理	女	49	现任	123.4
杜中华	副总经理	男	43	现任	100.15
张永智	副总经理、财务总监	男	60	现任	95.1
安尼瓦尔	副总经理	男	45	现任	101.54
刘春丽	副总经理	女	50	现任	79.39
王栩	董事会秘书	女	40	现任	38.82
李文波	副总经理	男	53	现任	65.91
合计	--	--	--	--	953.14

## 二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

为进一步完善公司激励与约束机制，充分调动公司董事、高级管理人员的工作积极性，根据有关法律法规及《公司章程》的规定，参照公司所在行业、地区薪酬水平，并结合公司实际情况，拟定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下：

（一）适用对象 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

（二）适用期限 2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

（三）薪酬构成标准

1. 独立董事实行固定津贴制，标准为 10 万元/年（含税），按月发放。

2. 公司非独立董事、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬：根据其任职的岗位重要性、职责、个人能力、市场薪资行情等因素确定，按月发放。绩效薪酬：绩效薪酬包括月度绩效薪酬和年度绩效薪酬等。月度绩效薪酬根据个人月度考核指标、重点工作等完成情况进行考核；年度绩效薪酬根据公司年度经营业绩和个人年度绩效考核结果综合确定。

## 三、其他事项

1. 董事、高级管理人员的薪酬、津贴均包含个人所得税，个人所得税由公司根据相关规定履行代扣代缴义务。

2. 公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算薪酬。

3. 公司董事薪酬方案由股东会决定，并予以披露。在董事会或者薪酬与考核委员会对董事个人进行评价或者讨论其报酬时，该董事应当回避。高级管理人员薪酬方案由董事会批准，向股东会说明，并予以充分披露。

## 四、备查文件

1. 公司第三届董事会第二十次会议决议；
2. 公司第三届董事会薪酬与考核委员会第四次会议决议。

特此公告。

北京竞业达数码科技股份有限公司

董事会

2026年4月29日