

广州赛意信息科技股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广州赛意信息科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开的第四届董事会第十一次会议审议了《2026 年度董事薪酬方案》，审议通过了《2026 年度高级管理人员薪酬方案》。其中，全体董事对《2026 年度董事薪酬方案》回避表决，该议案将直接提交公司股东会审议。根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况并参考行业、地区薪酬水平，拟定了公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案，现将有关情况公告如下：

一、适用对象

公司董事（含独立董事、非独立董事）、高级管理人员。

二、适用期限

- 1、董事薪酬方案自股东会审议通过之日起至新的薪酬方案通过之日止；
- 2、高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起至新的薪酬方案通过之日止。

三、薪酬方案

- 1、公司独立董事领取固定独立董事津贴，为 8 万元/年（含税），定期发放。
- 2、在公司担任工作职务的非独立董事、高级管理人员，按照其职务与岗位对应的薪酬与考核方案领取岗位薪酬，不再另行领取董事报酬；非独立董事未在公司兼任其他职务的，不领取董事津贴或薪酬。
- 3、在公司担任工作职务的非独立董事、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等指标确定，按月度发放。绩效薪酬主要体现绩效结果导向，以公司经营目标为

考核基础，根据业绩实现情况以及岗位职责完成情况核定，遵照公司内部薪酬管理制度确定的考核周期及结果发放，并预留一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。中长期激励包括股权激励计划等，视公司经营情况和相关政策组织实施。

四、其他规定

1、公司董事、高级管理人员的薪酬或津贴均为税前金额，由公司按照国家有关规定代扣代缴个人所得税。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

3、公司董事、高级管理人员因出席公司董事会专门委员会、董事会和股东大会的差旅费以及依照《公司章程》行使职权时所需的其他费用由公司承担。

4、董事、高级管理人员的薪酬标准应为公司的经营战略服务，并随着公司经营状况的不断变化而作相应的调整以适应公司进一步发展的需要。

特此公告

广州赛意信息科技股份有限公司

董 事 会

二〇二六年四月二十八日