



中航上大高温合金材料股份有限公司



2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



电话
0319-8178099



邮箱
zhsd@sdsuperalloys.com



地址
河北省邢台市清河县挥公大道 16 号



中航上大高温合金材料股份有限公司

CONTENTS

目录



01

开篇

- 06 关于本报告
- 10 董事长致辞
- 12 关于本公司
- 23 ESG 战略体系



02

守正循道，
夯实合规治理根基

- 30 坚持党建引领
- 33 稳健公司治理
- 38 遵守商业道德



03

低碳转型，
绘就绿色冶炼新卷

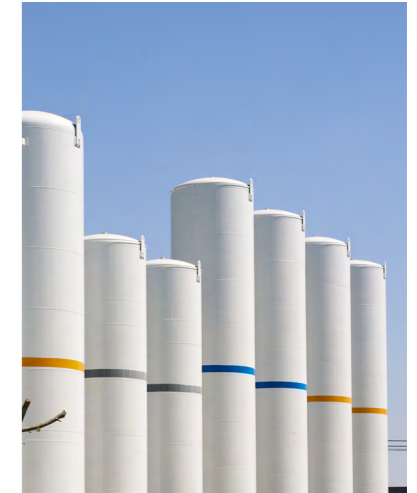
- 42 严守环境合规
- 45 推进低碳转型
- 51 守护绿色生态
- 56 优化资源利用



04

共享共生，
共建可持续生态圈

- 60 员工安全与健康
- 65 员工雇佣与关怀
- 68 员工发展与培训
- 71 研发与创新驱动
- 75 产品和服务安全与质量
- 77 数据安全与客户隐私
- 78 供应链安全
- 79 平等对待中小企业
- 80 社会贡献



05

附录

- 84 ESG 绩效数据表
- 92 指标索引表
- 99 读者反馈表

Part

01

开篇



我感受到中国高温合金行业与美国的巨大差

关于本报告

About this Report

● 编制说明

本报告是上大股份公开发布的第一份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告,旨在全面披露公司 2025 年度在环境、社会及治理方面的管理方法、实践及成效,进一步加强与利益相关方及社会公众的沟通,深化可持续发展理念。

编制依据

本报告重点遵循了深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告》(以下简称“深交所《指引》”)及《上市公司自律监管指南第 3 号—可持续发展报告编制》、同时参考联合国可持续发展目标 (SDGs)、全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI STANDARDS (2021)》等国际标准和框架,结合公司实际情况和行业特点,确保报告内容全面、客观、透明。

编制流程

报告编制遵循深交所《指引》要求,进行了利益相关方调研、重要性议题识别、确定指标框架、信息采集等重要工作,编制流程如下:前期研究→议题双重重要性识别、评估与分析→各部门信息采集→报告编制→管理层审核→报告发布→意见反馈。

数据来源

报告所披露的数据和案例均来自本公司和出资企业的正式文件和统计报告。如无特别说明,本报告所示金额均为人民币。

报告原则

重要性：公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性评估”章节。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以确保计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据表”章节。公司董事会对报告内容进行保证，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性：本报告内容基于客观事实，公平披露公司正面及负面的信息，确保信息呈现不偏不倚。

清晰性：本报告以简体中文发布，并包含表格、示意图等辅助信息，以便利益相关方更好地理解报告内容。为了方便利益相关方快速获取信息，本报告提供目录及对标索引表。

量化性：本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能提供历史数据。如无特别说明，本报告所示金额均为人民币。

一致性：本报告在不同报告期内对同一指标的统计和披露方式保持一致；若统计及披露方式有所变更，将在报告附注中做出充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司数据趋势。

完整性：本报告的披露范围与公司合并财务报表的范围保持一致。

时效性：本报告为年度报告，涵盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

可验证性：本报告中的案例和数据均来源于公司实际运营的原始记录或财务报告，确保所披露数据的来源及计算过程均可追溯，并可用于支持外部鉴证工作的审核。

获取及反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

电话：0319-8178099

邮箱：zhds@sdsuperalloys.com

地址：河北省邢台市清河县挥公大道 16 号

指代说明

释义项	指	释义内容
本公司 / 公司 / 上大股份	指	中航上大高温合金材料股份有限公司
中航重机	指	中航重机股份有限公司
报告期	指	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
返回料	指	特种合金材料在生产、加工成各种机械部件过程中产生的车屑、边角料等。
高温合金	指	高温合金是指以铁、镍、钴等基础元素为基，能在 600°C 以上的高温及一定应力作用下长期工作的一类金属材料，具有优异的高温强度，良好的抗氧化和抗热腐蚀性能，良好的疲劳性能、断裂韧性等综合性能，又被称为“超合金”。
耐蚀合金	指	耐蚀合金，是指在常温或高温的腐蚀介质中具有耐腐蚀、耐高温、耐磨损性能的金属材料。耐蚀合金包括铁基、镍基、镍铁基及铜基合金。





董事长致辞

Chairman's Address

2025 年是“十四五”规划收官之年，亦是全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。回望这一年，上大股份秉精工之心、循再生之道，将 ESG 理念深植高质量发展肌理，以科创攻坚锻造特种合金核心优势，于细微处夯实高端装备产业根基，用绿色智造践行循环低碳发展路径，以责任担当回应社会期许。在服务国家重大战略、助力区域协同发展的宏大格局中，上大股份以精微之力汇聚产业奋进洪流，以焕新技术利济实业发展，以实干之姿书写新时代民营企业的使命答卷。

这一年，我们锚定“打造绿色低碳高性能特种合金材料标杆”的战略目标，通过科技创新、智能化应用和数据驱动，积极探索新质生产力在高温合金材料领域的实践路径。我们在全面保障航空航天及高端装备关键材料供给的同时，积极开辟高温合金资源循环利用、特种合金智能制造等新赛道，全力打造“研、产、供、销”一体化的高温合金材料综合服务商。全年实现营收 24.07 亿元，利润总额 1.04 亿元。

这一年，我们积极响应国家制造强国与“双碳”战略，以绿色冶炼实践守护高端装备制造业的可持续未来。我们系统推进清洁生产与循环经济，资源综合利用效率实现突破性提升：航空发动机关键合金产品返料应用比例达到 70%，以减排成效支撑产业链绿色升级。我们积极探索低碳转型路径，稳步推进清洁能源替代，利用厂区闲置屋顶启动分布式光伏建设并规划配套储能设施，朝能源结构优化迈出坚实步伐。我们深耕稀贵金属循环利用，作为国家“城市矿产”示范基地及战略性稀贵金属回收利用试点单位，创新构建高返回比再生高温合金制备工艺，让镍、钴等战略资源在闭环循环中高值化再生，为行业资源高效利用开辟新范式。

将 ESG 理念深植高质量发展肌理，
以科创攻坚锻造特种合金核心优势，
于细微处夯实高端装备产业根基，
用绿色智造践行循环低碳发展路径，
以责任担当回应社会期许。

这一年，我们积极回馈社会，将企业发展与教育兴邦、行业共进、员工幸福紧密相连。我们深耕教育公益，“材料兴国”助学计划累计资助 80 余名学子，构建从基础教育到高等学府的全周期支持体系，接待高校师生实习实践，搭建产学研贯通的人才成长桥梁。我们聚焦产业协同与知识共享，承办石油化工行业技术研讨会；亮相巴黎航展向世界展示中国高端材料创新成果，以开放合作赋能行业高质量发展。我们始终将员工视为最宝贵的财富，全年开展多场安全专项培训、实施多项正向激励，组织涉害岗位员工体检，通过免费职工公寓、子女教育补贴等差异化福利体系，全方位守护员工及其家庭权益。我们坚定履行民营企业责任，积极投身地方建设与乡村振兴，以实际行动诠释“材料报国”的使命担当。

这一年，我们坚持以治理现代化护航高质量发展，将制度优势转化为治理效能，筑牢企业行稳致远的根基。我们强化党建引领，把党的领导有机融入公司治理各环节，以高质量党建引领保障高质量发展。我们完善 ESG 战略体系，在董事会层面建立 ESG 治理架构，将环境、社会与治理责任融入经营决策流程，推动 ESG 理念从合规要求向价值创造转变，持续提升可持续发展治理能力。我们夯实合规风控底座，构建覆盖全业务、全流程的全面风险管理体系，严守上市监管规则与信息披露底线，实现治理规范性与运营效率的双重提升。

新的一年，我们将继续以精工的匠心锚定技术航向，以循环再生的初心践行绿色使命，以创新的恒心驱动产业升级。我们将以新质生产力为核心引擎，加快特种合金材料的高端化、绿色化、智能化转型，为制造业高质量发展筑牢材料根基。我们期待以精工为媒，与所有利益相关方同心聚力，共同铸就高端装备循环再生产业的升级之路，为国家“双碳”目标达成与制造强国建设贡献上大力量！

董事长： 栾东海



关于本公司

About the Company

• 公司简介

中航上大高温合金材料股份有限公司（股票简称：上大股份 股票代码：301522）成立于 2007 年 8 月，位于河北省清河经济开发区，是一家由央企参股的混合所有制企业，是中国高端装备制造业关键性基础材料的重要生产研发基地。

公司获得全国“五一劳动奖状”，是国家高新技术企业、国家专精特新“重点小巨人”企业、河北省科技领军企业、河北省技术创新示范企业、河北省制造业单项冠军企业、河北省战略性新兴产业重点企业。公司拥有 70 余项国家专利，参与了 50 多项国家、省部级科研课题，通过了多项科技成果鉴定，建有国家企业技术中心、河北省航空航天高温合金产业技术研究院、河北省再生高温合金技术创新中心、河北省耐腐蚀合金材料重点实验室、高温合金再生技术与新型变形材料联合实验室。

公司拥有齐全的质量体系和业务资质，通过了 ISO 质量 / 环境 / 职业健康安全三体系认证、AS9100 航空质量管理体系认证、英国劳氏质量管理体系认证、美国石油学会 API 质量管理体系认证、欧盟压力容器 PED 认证、海洋工程 NORSOK M-650 认证、五国船级社认证（美国 ABS、挪威 DNV、英国 LR、法国 BV、中国 CCS）以及 ISO/IEC17025 实验室认可、美国航空航天 NADCAP 热处理认证等。

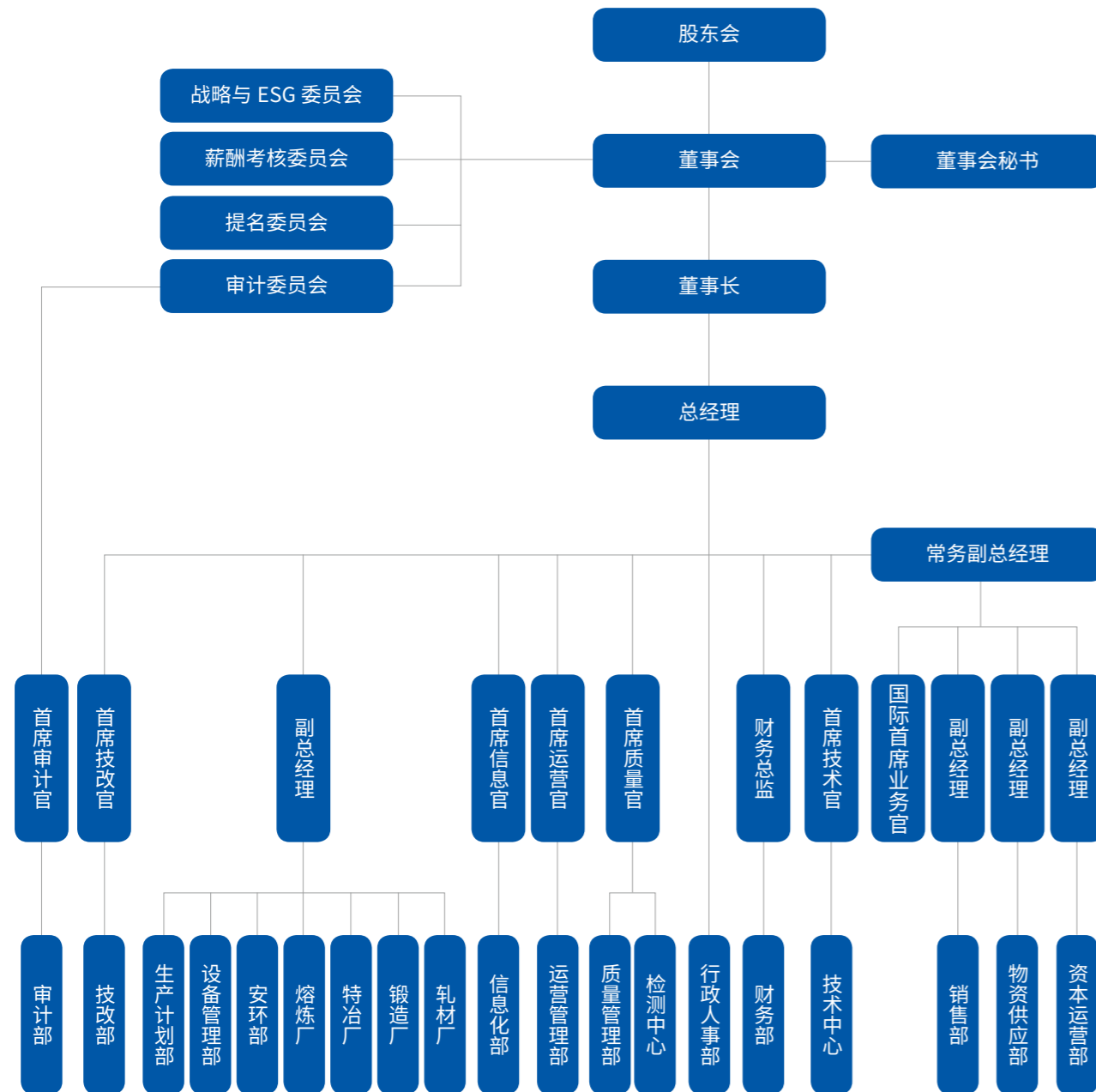
上大股份拥有国际先进的特种冶炼能力，主要生产设备包括三联真空冶炼工艺生产线、超高功率电炉 /AOD/LF/VOD 精炼生产线、60MN/25MN 快锻生产线、450/320 高温合金径向压延生产线、冷拔生产线等，可生产高温合金锻件、耐蚀合金锻件、超高强合金锻件等高性能合金锻件，广泛应用于航空航天、燃气轮机及汽轮机、核工程、石油化工等领域。

上大股份以“守正创新”为立身之本，以“精准严谨”为行为准则，致力于成为全球领先的高性能特种合金材料及解决方案的提供商，全力推动我国高端装备制造业高质量发展。

70
余项国家专利

50
多项国家、省部级科研课题

上大股份组织架构



企业文化



公司愿景

致力于成为全球领先的高性能特种合金材料及解决方案的提供商



核心价值观

守正、创新：对个人而言，是上大人的立身之本
求精、致远：对做事而言，是上大人的行事准则
协作、共享：对他人而言，是上大人的处世之道
感恩、利他：对社会而言，是上大人的致胜法宝



战略定位

发挥循环再生的技术优势，打造绿色低碳高性能特种合金材料的标杆



企业使命

聚焦客户需求，提供差异化产品和卓越服务，持续为客户创造更大的价值

● 社会荣誉

公司荣誉

荣誉奖项	获奖主体	颁发机构
2025 胡润中国独角兽毕业榜	上大股份	胡润研究院
2024 年度河北省科技进步奖一等奖	上大股份“航空航天用高温合金制造关键技术及产业化应用”项目	河北省人民政府
2024 年度河北省金属学会冶金科学技术进步奖特等奖	上大股份“航空航天用高温合金制造关键技术及产业化应用”项目	河北省金属学会
2025 河北省青年五四奖章	上大股份“航空航天用高温合金制备关键技术”创新团队	共青团河北省委
2025 河北制造业企业 100 强	上大股份	河北省企业联合会
2025 年度河北省制造业创新领先 50 强	上大股份	河北省企业联合会
2025 河北省民营企业研发投入 100 强	上大股份	河北省工商联
2025 河北省民营企业发明专利 100 强	上大股份	河北省工商联
2024 年度省企业实验室绩效评估优秀	河北省耐腐蚀合金材料重点实验室 (上大股份承建)	河北省科学技术厅
2024 年度省技术创新中心绩效评估优秀	河北省再生高温合金技术创新中心 (上大股份承建)	河北省科学技术厅
河北省科技创新青年突击队岗位建功竞赛二等奖	上大股份	共青团河北省委
河北省国防工业系统职工“五小”创新创业活动一等奖	上大股份“航空航天用高温合金关键制备技术及应用”	河北省国防工业工会
2025 年度河北省科学技术奖企业技术创新奖	上大股份	中共河北省委、河北省人民政府
2025 年度河北省科学技术奖二等奖	上大股份“核电厂冷堆用奥氏体不锈钢制备关键技术及应用”	中共河北省委、河北省人民政府



● 协会成员

序号	协会 (学会) 名称	角色
1	中国石油和石化工程研究会 石油化工技术装备专业委员会	耐高温耐腐蚀合金材料技术中心
2	中国航空学会	理事单位
3	河北省兵工学会	理事单位
4	中关村不锈及特种合金新材料产业技术创新联盟	会员单位
5	中国再生资源产业技术创新战略联盟	理事单位
6	中国锻压协会	执行委员单位
7	中国钢铁工业协会不锈钢分会	会员单位
8	河北省中小企业协会	常务理事
9	河北省高新技术产业协会	副会长单位
10	河北省金属学会	会员单位

● 重要性议题评估

双重重要性分析

重要性议题识别与分析是上大股份开展 ESG 发展管理和报告信披的基础。为有效识别、了解、回应各相关利益方对于公司 ESG 实践的密切关注，上大股份在 2025 年进行了全面的 ESG 议题重要性评估，依据深交所《指引》等规则及标准开展双重重要性评估，从“财务重要性”和“影响重要性”两个方面识别分析议题的重要性，形成重要性议题矩阵。双重重要性评估流程如下：

步骤 1

背景分析与议题清单建立

基于公司 ESG 管理水平，依据深交所《指引》、全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI Standard) 等国内外主流 ESG 标准与规则，参考主流 ESG 评级要求，结合优秀同业对标分析结果，识别出 23 项重要性议题，组建议题库。

步骤 2

2-1 影响重要性评估

按照正面或负面、实际或潜在两个维度对议题进行影响类型判断，以确定不同议题的评估维度。
通过专家评分的方式对议题的影响程度、影响发生的可能性进行评估。

2-2 财务重要性评估

公司内部财务部门专家与 ESG 专家围绕风险和机遇发生的可能性、财务影响程度进行评估。

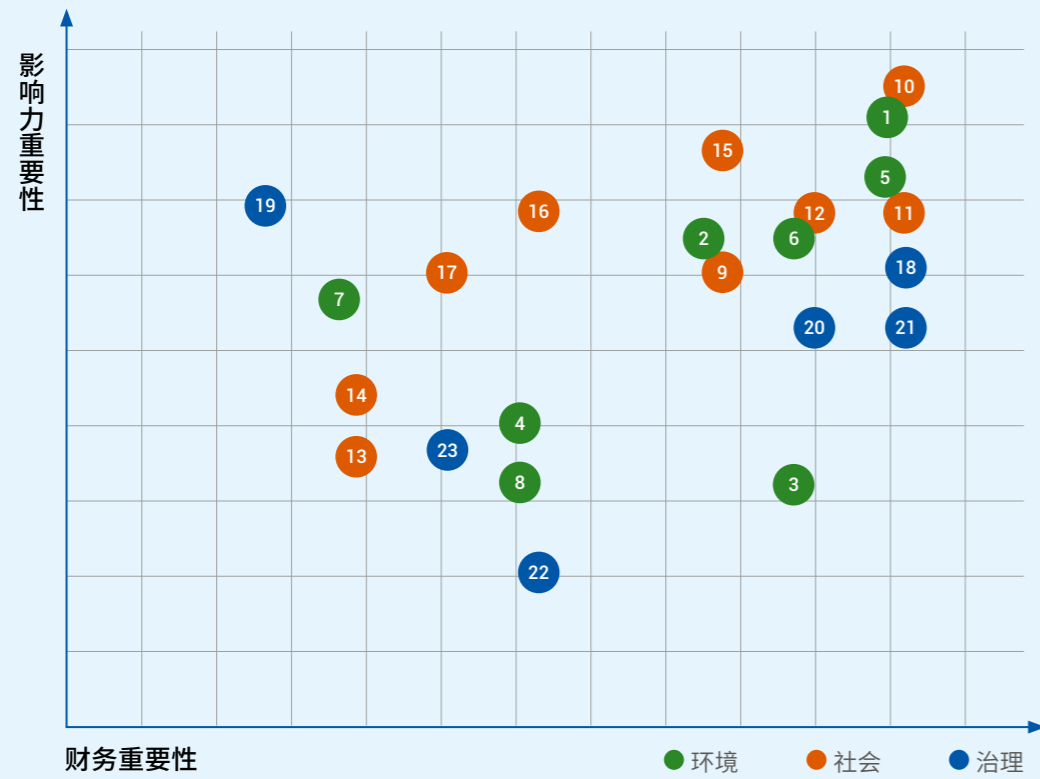
步骤 3

双重重要性评估分析

上大股份对影响重要性与财务重要性评估结果进行量化分析，通过矩阵形式呈现各议题整体的重要性优先级。我们共识别出 23 项具有重要性的议题，其中 12 项双重重要性议题。



上大股份 2025 年重要性议题矩阵



利益相关方沟通

公司致力与各利益相关方保持良好的沟通与交流，尊重利益相关方的反馈并积极回应其诉求。2025 年公司结合实际情况，持续提升与利益相关方沟通的有效性。

利益相关方类型	沟通内容 / 关注议题	沟通渠道与频率
股东、投资者	ESG 战略体系 公司治理 反商业贿赂及反贪污 合规与风险管理	股东会 (每年) 企业年报、半年报 (每年) 路演活动、接待投资者现场调研 (每年) 投资者热线电话 (实时) 线上邮箱、深交所互动易 (实时) 公司网站、微信公众号等 (不定期)
政府与监管机构	ESG 战略体系 党建引领 公司治理 应对气候变化(温室气体管理) 反商业贿赂及反贪污 反垄断与不正当竞争 数据安全和客户隐私保护	信息披露 (每年) 公文来往、日常沟通汇报 (不定期) 考察、调研与参访 (不定期) 协助评审 (不定期) 参加会议、培训 (不定期)
董事会成员、高级管理层	ESG 战略体系 公司治理 反商业贿赂及反贪污 反垄断与不正当竞争 合规与风险管理	监管沟通、日常沟通汇报 (不定期) 响应政策、合规报告 (不定期) 管理层会议、董高培训 (不定期)
员工	员工雇佣与关怀 员工发展与培训 员工安全与健康 社会贡献与乡村振兴	职工代表大会 (不定期) 员工活动和培训 (不定期) 绩效考核 (每年) 员工满意度调查、面谈与沟通 (不定期) 公司网站、微信公众号等 (不定期)
客户	产品服务安全与质量 数据安全和客户隐私保护 研发与创新驱动 供应链安全 平等对待中小企业	客户会议、售后服务 (每年) 项目沟通、满意度调查 (每年) 行业展会、论坛等 (不定期) 公司网站、微信公众号等 (不定期)

双重重要性议题

1. 应对气候变化 (温室气体管理)
2. 水资源利用
5. 污染物排放
6. 能源利用
9. 研发与创新驱动
10. 产品和服务安全与质量
11. 数据安全与客户隐私
12. 供应链安全
15. 员工安全与健康
18. ESG 战略体系
20. 公司治理
21. 合规与风险管理

财务重要性议题

3. 循环经济

低重要性议题

4. 废弃物处理
8. 环境合规管理
13. 员工发展与培训
14. 员工雇佣与关怀

影响力重要性议题

7. 生态系统和生物多样性保护
16. 平等对待中小企业
17. 社会贡献与乡村振兴
19. 党建引领
22. 反商业贿赂及反贪污
23. 反垄断与不正当竞争

ESG 战略体系

ESG Strategic Framework

上大股份建立了结构完整、层级清晰的 ESG 治理架构，涵盖董事会、管理层和执行层。通过双重重要性议题识别，公司综合评估了财务重要性和影响力重要性议题，确定了与公司战略及利益相关者期望高度契合的关键 ESG 议题。同时，公司加强与利益相关者的沟通，明确各利益相关方的核心关切与期望，为科学制定 ESG 策略提供了依据。

利益相关方类型	沟通内容 / 关注议题	沟通渠道与频率
供应商、合作伙伴	产品服务安全与质量 数据安全和客户隐私保护 研发与创新驱动 供应链安全 平等对待中小企业	业务交流、项目合作（每年） 行业会议、论坛（不定期） 现场考察与调研（不定期） 公司网站、微信公众号等（不定期）
公众与社区	能源使用 水资源利用 污染物排放 社会贡献与乡村振兴 废弃物处理 循环经济 生态系统和生物多样性保护 社会贡献与乡村振兴	公益活动、志愿者服务（不定期） 乡村振兴项目（不定期） 日常沟通交流、环境保护（不定期） 公司网站、微信公众号等（不定期）
媒体	环境合规管理 应对气候变化(温室气体管理) 能源使用 水资源利用 污染物排放 废弃物处理 循环经济 社会贡献与乡村振兴	新闻发布会、媒体专访（不定期） 行业会议及论坛报道（不定期） 公司网站、微信公众号等（不定期）
行业组织与高校 / 研究机构	研发与创新驱动 行业合作与发展 应对气候变化(温室气体管理) 能源使用 循环经济 水资源利用 员工安全与健康 生态系统和生物多样性保护	行业会议（每年） 项目合作（不定期） 产学研用平台、学术交流（不定期） 招聘宣讲（不定期）



● 治理

ESG 治理架构

上大股份将可持续发展视为公司长期发展的核心战略，持续优化可持续发展治理架构。2025 年，公司成立董事会战略与 ESG 委员会，由五名董事组成并设一名独立董事席位，已经形成从董事会到高级管理层再到经营层“ESG 委员会—ESG 工作组—ESG 联络员”的“治理—管理—经营”三级闭环体系。

战略与 ESG 委员会承担制定中长期 ESG 战略与目标、审议年度 ESG 报告、监督重大投资决策及对外收购等职责，指导及推进可持续发展相关工作的实施，确保可持续发展议题纳入最高决策流程。战略与 ESG 委员会不定期召开会议，使董事会能够及时、全面地了解公司在可持续方面的最新进展、面临的挑战和潜在机遇，从而为制定科学合理的战略决策提供有力依据。会议记录及表决结果由董事会秘书保存不少于十年，保证决策透明与可追溯。

战略与 ESG 委员会下设工作组，在董事会授权下，负责战略目标的分解与任务分工，根据市场趋势、公司战略和利益相关方反馈，合理审议优先议题，同时通过前期调研、数据收集和可行性评估，确定 2025 年 ESG 管理重点和披露内容，向董事会提交立项意见。

各业务部门 ESG 联络员具体落实可持续发展任务，紧密围绕 ESG 战略目标，推动相关工作高效实施与成果落地。

通过这一架构，上大股份将 ESG 理念深度融入战略制定、重大资产运作和日常经营，为公司持续提升环境、社会及治理绩效提供制度保障，助力企业实现高质量、可持续发展。

同时，公司将逐步研究建立更为完善的可持续发展监督程序，例如对 ESG 相关项目的实施情况进行评估，将 ESG 工作情况纳入部门和个人绩效考核体系等，以确保整体可持续工作的推进和目标的实现。

工作层级	职能设置	具体职责
治理层	董事会	承担制定中长期 ESG 战略与目标、审议年度 ESG 报告、监督重大投资决策及对外收购等职责，指导及推进可持续发展相关工作的实施，确保可持续发展议题纳入最高决策流程。
管理层	ESG 工作组	通过前期调研、数据收集和可行性评估，确定 ESG 管理重点和披露内容，向董事会提交立项意见。负责战略目标的分解与任务分工。
经营层	ESG 联络员	具体落实可持续发展任务，紧密围绕 ESG 战略目标，推动相关工作高效实施与成果落地。

● 战略

公司秉持“循环再生驱动商业价值”的可持续发展战略，将 ESG 因素深度融入战略决策与财务规划。面对“双碳”目标下的产业变革，公司开始识别环境与社会因素对商业模式及财务表现的潜在影响：

战略转型风险	合规与转型风险	环保标准趋严	随着生态环境部对高温合金行业排放标准的提升，2025 年环保设施升级改造将推高短期资本开支 (CAPEX)，若未能及时满足新标准，可能面临限产整改风险。
		环保标准趋严	下游航空航天、能源装备客户对供应商 ESG 资质审查趋严，若公司未能同步提升环保及社会责任表现，存在供应链资格中断、高端客户流失的潜在风险。
	运营成本上升		社会责任诉求增加 (如员工权益保障、社区关系维护) 将导致运营支出 (OPEX) 结构性增长，需通过管理效率提升予以对冲。

战略增长机遇	商业模式升级：	产品竞争力提升	公司“高温合金返回料再生”的绿色生产模式契合航空、航天领域低碳供应链要求，可获得绿色产品溢价，巩固在航空航天等领域市场占有率。
	绿色溢价与市场占有率	市场拓展	随着“双碳”政策深化，绿色再生合金产品的市场需求将持续释放，有望进一步提升绿色业务营收占比，打破国际巨头在高端高温合金领域的技术垄断。
	财务结构优化：	中长期成本优势	通过再生利用技术降低原生矿冶依赖，叠加节能降耗改造，预计中长期将显著降低单位产品能耗与排污费用，增厚经营性现金流。
	成本节降与绿色金融	融资优势	绿色业务属性有助于公司获取绿色信贷、可持续发展挂钩债券等绿色融资工具，降低融资成本，拓宽多元化融资渠道。

● ESG 风险和机遇管理

公司已建立常规风险与机遇动态评估机制，将上述环境与社会等 ESG 相关风险纳入全面风险管理体系，由董事会战略与 ESG 委员会统筹监控，确保短中长期战略资源配置与 ESG 目标协同一致。

上大股份高度重视 ESG 相关风险与机遇对企业长期价值的潜在影响，在日常生产和运营中将 ESG 风险的识别、评估与应对纳入公司风险管理体系，并与环境、质量管理、职业健康安全管理体系深度耦合。建立了 ESG 风险管理体系，董事会通过战略与 ESG 委员会和审计委员会，负责重大风险和风险的决策对 ESG 风险（含气候变化）实行顶层监督，审查风险敞口及目标进度，确保风险管理策略与内部控制持续有效。管理层依据国军标质量管理体系、ISO 9001/14001/45001、AS9100D 和 API Q1 等的过程风险管理要求，对质量、环境、健康、供应链及气候物理风险等进行分级管控。

在气候风险信息方面，公司遵循财政部《企业气候相关披露准则》和深交所《上市公司可持续发展报告指引》“气候相关信息披露”专章要求，系统识别气候变化带来的环境与气候风险及潜在机遇，并将其纳入公司风险管理体系。

围绕治理、战略、风险管理、指标与目标四大维度，系统披露温室气体排放、节能降碳等指标，以透明、可验证的数据回应利益相关者对 ESG 风险的关切。

项目全生命周期的风险识别由不同部门负责，形成投资并购、运营管理、供应链等业务风险管理体系。集团内部和外部的各领域专家和顾问根据初步风险识别情况灵活调配，确保 ESG 风险管理全面、有效。

鉴于 ESG 风险管理对公司可持续发展的重要性，未来上大股份将在现有风险清单基础上，逐步扩展建立更全面的 ESG 风险库；采用定性与定量相结合的方法，评估风险发生可能性及其对运营、财务与声誉的冲击程度，并形成高、中、低三级梯度风险管控表，配套差异化应对策略。对高风险领域，公司将通过技术创新、流程优化、政策调整等手段实施主动缓解；对中等风险领域，纳入年度内审与管理评审计划，实行季度跟踪、半年评估；对低风险领域保持日常巡视与动态阈值监控。同时，依托 ESG 工作组建立动态风险监测机制，定期向战略与 ESG 委员会及董事会报送风险态势与应对成效，确保风险管理策略持续有效并与公司战略同频更新。



● 指标与目标

指标	2025 年目标	报告期内进展
ESG 利益相关方沟通	定期与利益相关方沟通，确保 ESG 战略与目标符合其期望	达成
ESG 数据与报告机制	建立 ESG 数据收集和报告机制，确保 ESG 指标的准确性和可追溯性	达成
ESG 目标监控与评估	定期监控 ESG 目标的进展，分析绩效数据，及时调整策略	达成
ESG 风险与机遇识别与管理	在定期风险评估和管理措施中，纳入 ESG 风险，探寻 ESG 机遇，提升公司可持续发展能力	达成
ESG 培训	通过 ESG 培训，提高团队 ESG 意识和实践能力	达成

Part

02

守正循道， 夯实合规治理根基

上大股份秉承“航空强国、材料先行”的使命担当，将可持续发展理念深度融入公司治理血脉。公司以高温合金为基，以红色引擎为驱，构建起“党建引领、战略先行、合规筑基、廉洁护航”的治理新格局，持续完善现代企业制度，推动公司治理水平与 ESG 实践协同跃升。

对标联合国可持续发展目标



关键议题

- 坚持党建引领
- 稳健公司治理
- 遵守商业道德

坚持党建引领

Uphold the Leadership of the Communist Party

党建引领筑牢发展根基

上大股份坚持党建引领，始终坚持并持续加强党的全面领导，强化党建工作部署。

中共中航上大高温合金材料股份有限公司委员会（以下简称“中航上大党委”）隶属于中共河北省委国防科技工业工作委员会。中航上大党委坚决贯彻落实党中央各项方针政策，推动党的建设与企业高质量发展深度融合，构建起以党建引领治理、以治理赋能发展的新格局。

公司党委充分发挥思想政治工作优势，将党的路线方针

政策转化为企业发展的政治自觉、思想自觉和行动自觉，实现党的创新理论与企业战略目标、管理实践同频共振。报告期内，中航上大党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，严格执行“第一议题”制度，将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委会议的首要内容，持续推动理论学习走深走实。

公司常态化、制度化落实“三会一课”、党委理论学习中心组学习等组织生活机制，强化思想武装与政治引领。



案例

中航上大党委开展“七一”中央八项规定精神警示教育

2025年7月1日，公司党委组织开展庆祝建党104周年专题活动。活动聚焦中央八项规定精神学习教育，由党委副书记、纪委书记张会进行专题授课，党委书记梁东海作总结发言。通过典型案例剖析违规吃喝、公款旅游、收送礼品礼金等行为的合规风险与负面影响，强化警示教育作用。公司党委要求全体管理人员以案为鉴，将合规要求内化为职业操守，外化为经营行为，持续完善廉洁风险防控机制，为企业高质量发展提供坚实的合规保障与作风支撑。公司全体党员及入党积极分子共138人参加专题活动。



2025年，中航上大党委结合重要节日和重点工作节点，组织开展年度表彰大会、“三八国际妇女节”慰问活动、上大股份篮球联赛、两会精神宣贯、职工退休仪式等系列党群融合活动，进一步增强党组织的凝聚力、向心力和战

斗力。中航上大党委开展党建主题活动4次，参加人数共计1,100人次，覆盖全体党员及职工群众，有效促进党建与生产经营互促共进。

案例

上大股份深化党建业务融合 联建共建驱动高质量发展

上大股份坚持以党建引领践行社会责任，深化党建联建共建，推动党建与业务融合，以红色力量赋能企业发展与行业协同，切实履行党建相关社会责任。2025年4月26日，上大股份联合航空工业宏远航空锻造有限责任公司、中航特材陕西事业部开展党建联建活动，三方党员赴董振堂纪念馆接受红色洗礼，并开展党建与业务交流。三方将以此次联建为契机，深化多领域合作，助力航空事业发展、践行航空强国使命，以党建赋能企业高质量发展，彰显党建引领作用。



稳健公司治理

Sound Corporate Governance

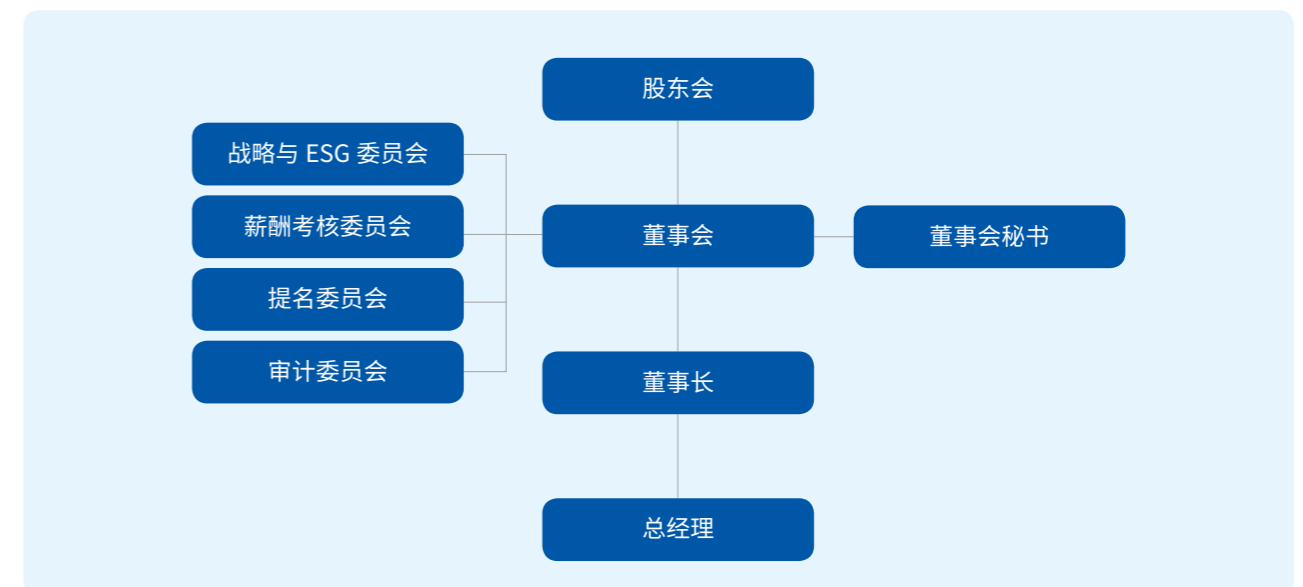
上大股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》等相关法律、行政法规及规范性文件，构建科学高效的公司治理体系，持续提升现代治理实践水平。

治理

上大股份建立了以股东会为最高权力机构、董事会与经理层为核心的法人治理结构，董事会下设四个专门委员会。

2025年，公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等规定，修订《公司章程》及配套制度，将董事会战略委员会变更为战略与 ESG 委员会，对公司长期发展战略、重大投资决策、可持续发展规划及 ESG 管理提升进行决策，将 ESG 治理纳入董事会监管层面；同

时实行监事会改革，依法取消监事会，由董事会审计委员会行使原监事会的相关职权，并同步修订《股东会议事规则》《董事会议事规则》及各专门委员会实施细则等一系列制度，完善监督制衡机制；此外，根据法律法规要求选举职工代表董事，进一步优化科学决策的治理体系。截至报告期末，公司治理结构符合中国证监会有关上市公司治理规范性文件要求。



上大股份公司治理架构

● 董事会有效性

上大股份依据《中华人民共和国公司法》等法律法规以及监管要求、公司制度选举委任董事会成员。公司董事会对股东会负责，严格按照《董事会议事规则》执行股东会的决议并行使经营决策权。下设的四个专门委员会分别就职责范围内的事项进行研究并提供专业建议，针对重大事项议案开展事前评审，充分发挥董事会科学决策和监督效能。

截至报告期末，公司董事会由 11 名董事组成。其中董事长 1 名，独立董事 4 名，职工代表董事 1 名，董事会人数和人员构成符合法律法规和监管要求。报告期内共召开股东会 2 次，审议并通过议案 11 项；董事会会议 5 次，审议并通过议案 29 项；董事会审计委员会 4 次、提名委员会 2 次。全体董事均依规出席全部会议，出席率达 100%。会议所审议的各项议案均获全票通过，高效保障了公司决策的科学性与规范性，为公司日常运营及稳健发展奠定了坚实基础。

● 董事会多元化管理

董事会构成的多元化，显著增强了决策的前瞻性与稳健性，为公司创新机制的持续优化提供了制度保障。为增强上大股份治理结构的专业性、均衡性和独立性，助力公司实现可持续发展，上大股份根据《中华人民共和国公司法》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件、公司股票上市地证券监管规则及《公司章程》等要求，结合公司实际情况，致力于打造一支多元且包容、专业且合规的董事会和高级管理团队。我们充分考虑了包括年龄、性别、教育背景、专业资格、行业经验、服务年限等多个维度的条件，以确保董事会的多元化。

截至 2025 年末，公司董事会由 11 名董事组成。其中，独立董事 4 名，占比约 36.36%；职工代表董事 1 名，占比 9.10%；女性董事 3 名，占比 27.27%；董事会专业背景覆盖钢铁冶金、电冶金、法律、经济学、金融学、工商管理等领域，兼具技术、管理、金融等多元能力；高级管理层含总经理、董事会秘书、财务总监、销售采购生产副总经理等。其中，女性高管 2 名，占比 28.57%。公司高级管理层拥有钢铁冶金、塑性成型工艺、工程管理等专业背景及丰富从业经验，形成多元互补的治理与管理团队。

● 董事会有效性评估

公司董事会提名委员会按照《公司章程》及《独立董事议事规则》中明确规定的董事及独立董事选任标准，在公司以及人才市场等广泛搜寻董事的人选，搜集初选人的职业、学历、职称、详细的工作经历、全部兼职等情况，形成书面材料。并确保董事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。

公司建立董事会绩效评价机制，定期评估董事会成员绩效表现，以保障董事会治理和评估的有效性。董事会下设的薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准，组织与开展公司董事和高级管理人员的绩效评价制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。薪酬与考核委员会每年至少召开 1 次会议。为确保董事会有效性，所有董事会成员每年均进行绩效评价。薪酬与考核委员会认为必要的，可以聘请中介机构提供专业意见。

同时，公司董事会每年撰写《董事会工作报告》，报告内容涵盖公司经营情况，董事会及下设专委会工作情况、股东会召开情况，信息披露情况，独立董事履职情况、投资者管理情况等，并提交年度股东会经全体股东审议。

● 董监高履职能力提升

上大股份采用外培、内训以及线上线下相结合的方式，积极参与监管机构、中国上市公司协会等举办的合规类培训，同时在公司内部组织董监高持续督导培训，赋能企业长期价值创造。2025 年公司董监高及出资企业负责人共 20 余人参与各类培训 9 场，内容涵盖监管法规体系、董监高行为规范、公司治理与内控、信息披露、交易合规、并购重组、投资者保护及关系管理、ESG 管理等。

通过深交所互动易及时回复投资者提出的问题

158 次

回复率达

83.16%

接待了

48 家投资机构代表调研



● 投资者关系管理

上大股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规以及公司《信息披露管理制度》的规定，开展投资者关系管理，保护投资者对公司重大事项的知情权、参与权，维护中小投资者利益，为投资者持续创造合理的投资收益。

截至 2025 年末，公司举办业绩说明会 2 次；通过深交所互动易及时回复投资者提出的问题 158 次，回复率达到 83.16%；接待了 48 家投资机构代表调研，沟通内容涵盖战略布局、经营数据、技术突破等，同时严格履行定期报告与临时公告披露义务。公司上市第一个完整年度，信息披露获深交所 BB 级评价，有效提升了投资者参与度与市场认可度，构建了良性互动关系。

公司于 2025 年 8 月重新修订《投资者关系管理办法》，修订后的《投资者关系管理办法》包含完整的监管程序：

- 1 要求公司通过官方网站“投资者关系”专栏、深圳证券交易所“互动易”平台、投资者咨询电话(0319-8178099)和邮箱等官方渠道披露信息，确保信息披露及时、准确、完整，避免选择性披露；
- 2 明确规定在涉及诉讼、重大重组、股价异常波动等危机事件发生后，应立即制定危机公关方案和投资者沟通计划，及时召开说明会解释原因，回应市场质疑；
- 3 规定在公司现金分红未达相关规定、终止重组、股票交易异常波动等情形下，必须按照中国证监会和深交所规定召开投资者说明会，公司董事长、总经理、董事会秘书等高管必须出席并回答投资者问题；
- 4 建立重大信息内部报告网络，明确董事、高管、部门负责人为信息报告义务人，要求重大信息第一时间向董事会秘书汇报，严格执行内幕信息保密制度，控制知情范围，防范内幕交易。

● 投资者沟通

公司通过多渠道加强与投资者及利益相关方沟通：日常通过深交所互动易、咨询电话及邮箱 24 小时内响应诉求，年度、半年度举行业绩说明会，对投资者关心的问题给予解答。

财务信息披露方面，公司按规定时间和要求披露年度报告、半年度报告、季度报告，向股东和投资者报告财务信息；非财务信息披露方面，公司定期组织相关部门和人员对非财务信息进行收集和整理，以临时公告、定期报告（如 ESG 报告）的形式披露，并建立了非财务信息的审核机制。

● 投资者权益保护

公司严格遵循《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，规范股东大会的召集、召开和表决程序，并由律师全程见证，确保会议合规有效。

为维护股东特别是中小股东权益，公司按照要求以公告方式通知股东，并提前至少 5 日披露股东会会议资料征求股东意见。股东会采用现场与网络投票相结合的方式，审议影响中小投资者利益的重大事项时对中小投资者表决单独计票并及时披露，保障全体股东平等权利。

2025 年，公司召开 2 次股东会，召集召开及表决程序、所通过的决议均符合法律法规要求，未发生损害股东利益的情况。

包括但不限于公司概况、治理结构、财务状况、经营成果、重要事项、社会责任、环境治理等情况。



● 合规管理

上大股份高度重视合规管理。公司董事会下设战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会，形成权责清晰、运转高效的治理架构。

内部控制体系围绕控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五大核心要素构建，通过明确审计部权责边界，定期识别评估内外部经营风险并制定应对策略，依托日常监督与内部审计开展常态化核查及缺陷整改，形成全流程闭环管理，覆盖组织结构、企业文化、人力资源政策、内部审计、资金管理、财务报告、关联交易、采购业务、物资管理、销售业务、研究与开发、质量管理等，确保业务活动合规有效、资产安全完整、会计资料真实合法，切实防范舞弊风险，有效保障公司平稳高效发展。

2025 年报告期，公司修订《内部审计制度》，以规范的内控结构、机制与管理程序，为公司的稳健经营和战略目标实现提供坚实保障。

在内部审计方面，审计部在董事会审计委员会的指导下，严格依据公司内部既定的规范准则，独立行使审计职能，着重对公司财务信息的真实性与完整性进行审查核实，同时对公司内部控制制度的构建过程及实际执行成效等情况，开展全面、深入的检查，切实提升公司运营效率和合规水平。

为打造合规文化，公司将合规管理纳入年度培训计划，开展形式多样的合规宣传活动，提升全员合规意识。同时，建立并落实规章制度、经济合同、重要决策合规审查机制，将 ESG 因素作为审核重点，规范审核程序、形式和内容，确保审核质量。

通过上述举措，公司不仅在环境、社会和治理方面实现了高标准管理，还通过内部审计和监督检查确保了合规管理的有效执行。公司将继续强化合规管理，推动可持续发展，为利益相关者创造长期价值。

遵守商业道德

Upholding Business Ethics

● 反贪污与腐败

上大股份严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》等法律法规中关于禁止商业贿赂、贪污舞弊及忠实义务的相关规定，建立全流程合规管理体系，切实落实廉洁风险管理，推进企业商业道德建设。上大股份已建立覆盖“决策-管理-执行”全链条的反贿赂反腐败反舞弊治理架构：

治理层

董事会负责督促高级管理层营造廉洁文化环境，董事会审计委员会对整体工作进行指导与监督；

管理层

总经理办公会承担建立健全并持续有效运行内部控制及规章制度的直接责任，采取补救措施以降低贿赂、腐败及舞弊风险，定期向董事会汇报进展；

执行层

审计部（纪检办）作为常设职能部门，负责该项工作的日常管理与具体执行；各部门负责人为本部门反贿赂反腐败反舞弊第一责任人，承担直接管理责任。

公司正式编制并发布《反贿赂反腐败反舞弊管理制度》，以制度形式将“守法、诚信、廉洁”确立为全员必须遵循的基本准则，适用范围覆盖内部所有员工及外部供应商、客户等利益相关方，为系统性防范腐败风险提供了明确政策依据。

上大股份致力于建立透明、高效的反馈机制。公司建立了面向内外部所有利益相关方的多渠道举报平台，鼓励员工及商业伙伴通过实名或匿名方式举报任何不道德或非诚信行为。公司审计部负责受理、登记相关贿赂腐败舞弊举报工作，确保调查工作的公平公正、独立与客观。凡实名举报的，无论是否立案调查，公司审计部应向举报人反馈结果，其中对于不予以立案调查的，公司审计部应在10个工作日内向举报人反馈结果并说明原因；对于立案调查的，公司审计部应在三个月内反馈调查结果。举报事项经查证属实，为公司挽回损失的，可对举报人酌情给予奖励。制度同时明确严格保密举报人相关信息，防止举报人受到任何形式的威胁和报复，保护举报人合法权益。

公司同时开展法律法规、职业道德规范及行为准则方面的培训与宣贯，提升员工合规意识与道德判断能力，帮助员工准确识别合法与违规行为的界限，自觉抵制商业贿赂与舞弊行为，持续营造廉洁合规的商业环境。

公司将商业伙伴的廉洁要求写入《反贿赂反腐败反舞弊管理制度》，通过合同形式，把“禁止贿赂、腐败及舞弊”条款传递给供应商、客户及其他直接或间接合作方，实现廉洁条款对外部链条的全覆盖。在监督方式上，公司一方面依托内部控制评价、例行审计和线索收集，对商业伙伴行为进行主动筛查；另一方面通过举报平台

被动获取违规线索，形成“主动+被动”双轨监督体系。一旦发现合作伙伴涉及贿赂腐败舞弊，立即启动调查与整改，对造成损失或触犯法律的行为，依照合同及法律规定追责索赔，必要时移送司法机关处理，确保违规成本可控、风险闭环管理。

2025年报告期，公司未发生贪污与贿赂、不正当竞争事件。未来，公司董事会及管理层将持续评估引入外部认证和反腐败倡议相关组织或倡议的可行性，以进一步完善治理水平并满足利益相关方对透明、可验证反腐败绩效的期望。

● 反垄断与公平竞争

上大股份严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

公司持续完善公平竞争的采购与合同管理体系。在采购管理方面，建立《采购管理制度》，明确供方选择与评价需涵盖开发、考察评价、试用试验及批准全流程，针对部分产品供货仅存在唯一供应商、无法形成充分采购竞争的情况，规定可适量引入新供应商实行优胜劣汰，既防范滥用市场支配地位风险，保护市场公平竞争，又规范采购管理、激发市场竞争活力，通过构建良性竞争的采购环境，助力企业在依法合规前提下提升采购效率与供应链韧性。在合

同管理方面，公司组织开展合同签订及履行阶段法律风险防范专项培训，重点强化两大阶段的核心风控要点：

合同签订环节

着重审查交易方资质与履约能力，防范因主体不合格或条款表述模糊、权利义务界定不清引发的合同无效及争议风险；

合同履行环节

严格监控合同全面履行与变更确认程序，防范未按约定履行义务及争议解决方式选择不当导致的违约与损失扩大风险。

2025年报告期，公司未发生与不正当竞争行为、反垄断相关的法律诉讼。公司将持续关注行业合规认证体系及反垄断领域国际组织倡议，适时引入外部认证以提升管理标准化水平。

Part

03

低碳转型 绘就绿色冶炼新卷

上大股份始终以服务国家生态文明建设与制造强国战略为使命，将环境责任深度融入高温合金材料的创新与智造全流程，系统推进全链条清洁生产与循环经济实践，通过技术创新持续提升资源综合利用效率与碳管理水平，以可持续的产业实践支撑中国高端制造业的高质量发展。



对标联合国可持续发展目标



关键议题

- 应对气候变化（温室气体管理）
- 水资源利用
- 污染物排放
- 能源利用
- 循环经济
- 生态系统和生物多样性保护
- 废弃物处理
- 环境合规管理

严守环境合规

Strictly Comply with Environmental Regulations

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及行业标准，通过制度建设、风险防控与应急管理、合规排放管控与系统化培训，建立高效的环境管理体系，确保所有生产经营活动符合监管要求。

● 环境管理体系

公司制定《环境管理制度》《环境因素识别与评价控制程序》等制度，成立由总经理或主管副总担任执行决策领导、安环部为主办部门、各部门协同合作的管理队伍，建立科学完善的环境管理体系，包括完善的环保设施维护保养、运行监测和检查管理制度及台账，确保各项环境保护措施有效运行、持续达标。

公司于 2011 年首次获得 ISO 14001 环境管理体系认证证书，于 2025 年 10 月 28 日通过第三方机构 ISO 14001:2015 版环境体系监督审核，目前最新获得的证书有效期至 2028 年 5 月 4 日。



环境管理体系认证证书

注册号: 02125E10362R5M

中航上大高温合金材料股份有限公司

统一社会信用代码: 911305346652950774
注册/办公/生产地址: 河北省清河县挥公大道 16 号

环境管理体系符合标准

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

认证范围如下:

高温合金、耐蚀合金、不锈钢、模具钢、合金结构钢特殊钢
的研发和生产制造及相关管理活动

换证日期: 2025 年 10 月 28 日

初次获证日期: 2011 年 3 月 28 日 本证书有效期至 2028 年 5 月 4 日

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的,证书与资质共同使用有效。

在正常接受年度审核的情况下,与年度监督保持通知一并使用有效。

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。



华夏认证中心有限公司
地址: 中国北京市海淀区北四环中路 211 号太极大厦
网址: <http://www.ccci.com.cn>

总经理:

王清

颁证日期: 2025 年 4 月 21 日



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C021-M

推进低碳转型

Promote Low-carbon Transition

公司始终将应对气候变化作为可持续的重要责任，高度重视资源合理化运用，通过全面落实节能减排举措，持续优化生产管理模式，致力于在运营全流程、各环节系统提升资源使用效率，切实减少温室气体排放，全面推进绿色低碳转型。

● 环保设施管理

1

设施运行及维护

各部门所属环保设备设施必须正常运行，不得擅自关停。环保设备在运行情况下的检查、维护，由岗位维护人员实施，并且维护人员每天完成 1 次。

2

确保设施完好

不得擅自对环保设施及其附属部件进行改造、破坏和拆除，确保所属环保设备设施附件部件完好且密封严密。定期点检，认真记录运行情况，规范填写运行记录。

3

故障处理与追究

凡因风、水、电、气等因素导致环保设备故障或停运，一经查实，追究相关单位责任，扣除相关责任人及部门相应绩效。

● 环境风险防控

公司每年组织开展环境因素辨识与评价，建立《环境管理制度》《环境管理考核细则》，完善环保风险管控台账，明确管控措施，设定环境管理目标与责任，通过日常工作，严格确保环境影响因素符合既定标准和要求，定期追踪管理状况，确保管理体系高效运行，防范环境违规事件发生。2025 年，公司组织开展环保专项检查 12 次，发现的环保问题全部完成整改，环保指标全部达成，未发生重大环境污染责任事故。

● 环境应急处置

公司根据实际面临的环境风险，制定《突发环境事件应急预案》，建立应急处置队伍，制定应急演练计划、开展专业培训，以确保在突发环境事件时，各项应急工作能快速启动和运行，提高对危机事件的应急反应能力。2025 年，公司组织开展了危废泄漏事故的环境应急事件演练。

● 执行环境监测

公司已依法取得排污许可证，依据《排污许可管理条例》《排污单位自行监测技术指南总则》等相关法律法规要求，结合自身实际情况制定废水、废气、噪声和土壤环境相关自行监测方案，定期开展环境监测工作，监控污染物排放情况，并委托有资质的第三方对废水、废气、噪声进行监测，及时公示环境监测结果，接受监管部门审查以及公众监督。截至目前，公司污染物检测率 100%，未出现超标排放。

公司组织开展环保专项检查

12_次

公司污染物检测率

100%

● 应对气候变化

气候变化已成为人类社会面临的重要挑战，联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）最新报告指出，气候对人类和生态系统的影响远超预期，应对气候变化亟待各国行动。公司积极响应国家“双碳”战略目标，系统识别气候相关风险与机遇，着力提升气候适应能力，确保公司长期安全与稳定运营。

治理

公司积极响应“碳达峰”“碳中和”战略，搭建职责明确的环境管治架构，致力于通过建立自上而下的治理体系，有力促进气候治理与公司经营理念融合，高效推动气候行动的有序落实。

战略

为进一步了解气候变化对公司的影响，以及其将带来的风险和机遇，并强化公司的业务韧性，上大股份结合自身及供应链特点，开展气候风险与机遇的识别与评估，深入研究各类政策法规变化、立即性或长期性气候灾害、低碳技术和市场发展趋势，分析与汇总公司相关的风险与机遇议题，并提出应对措施和管理策略。

根据 TCFD 建议，气候相关风险主要分为两大类：

实体风险

由气候变化造成的物理相关影响的风险。其中实体风险可以根据其特性，划分为急性实体风险和慢性实体风险。急性实体风险指短时间内事件驱动型的气候灾害事件，如极端高温、热带气旋、极端降水、河流洪水等；慢性实体风险指气候特征长期转变带来的影响，如湿润趋势、风速趋势、海平面上升等。

转型风险

根据国际货币基金组织（IMF）定义，该风险是在向低碳经济转型过程中，气候政策、技术、市场情绪等发生变化，导致资产价格变动或广义的经济危机。简单而言，是为了缓解、控制和适应气候变化，全球经济体所付出的潜在成本。在此过程中，需要政策、法律、科技、市场等多个方面的转型，因此各企业可能受到不同程度的声誉和财务风险。

公司依照预先制定的评估标准定期评估其影响程度，筛选出对生产经营具有较大潜在影响的气候实体风险与转型风险，并制定相应的应对举措，结果如下表。

风险类别	时限	潜在受影响的 价值链环节	潜在财务影响	应对措施
实体 风险	极端降 雨、洪涝	短期	生产运营 供应链上下游	<ul style="list-style-type: none"> 华北地区夏季易发短时强降雨，可能使公司液压系统、精密电气控制单元等设施遭受损坏，造成营运中断，导致资产减值和营运成本增加。 可能阻断原材料（如镍、钴金属料）与产品运输，造成生产运营中断，进而造成订单无法交付，导致主营业务收入下降。
	极端高温	中长期	生产运营 供应链下游	<ul style="list-style-type: none"> 在夏季高温天气基础上，热浪频率及持续时间增加将导致制冷需求增加，进而造成电力成本上升。 持续的极端高温，可能会增加员工在通勤或生产过程中中暑的风险。
	水资源短 缺	中长期	生产运营 供应链下游	<ul style="list-style-type: none"> 河北省属水资源严重短缺地区，生产线均需大量冷却水。水资源短缺或成本上升将直接推高运营成本，可能制约产能扩张，甚至影响现有产能。
	极端低温 与暴雪	短期	生产运营 供应链上下游	<ul style="list-style-type: none"> 可能导致管道破裂维修、设备因低温启动故障，增加维修成本。 运输延迟导致的供应链衔接中断、生产计划打乱，导致运营损失。 冬季采暖燃料成本显著增加，增加能源开支。
转型 风险	政策法律 风险	短期、 中期、 长期	生产运营 供应链下游	<ul style="list-style-type: none"> 世界各地对企业碳排放的监管力度不断提升导致碳排放合规成本增加，如果公司在环境管理方面无法满足监管的要求或未能及时披露碳排放等信息，将面临合规风险。
	技术创新 风险	中期、 长期	生产运营 供应链下游	<ul style="list-style-type: none"> 为减少产品碳排放，会加强低碳创新工艺技术研发与应用；高耗能设备提前淘汰可能会带来资产减值加速，以及运营成本增加。
	市场风险	中期、 长期	生产运营 供应链下游	<ul style="list-style-type: none"> 客户倾向于选择更加绿色低碳产品，若不能在节能降耗方面达到客户要求，公司可能会面临客户流失风险，进而减少营运收入。

公司依托自身的优势，积极采取一系列措施应对气候变化，同时紧紧抓住气候变化可能带来的新机遇，推动绿色低碳产业发展。



风险管理

为及时识别公司气候相关的潜在风险，确保“双碳”目标的顺利达成，公司将气候变化纳入整体风险管理范围，定期评估监测及建立风险指标与预警机制。风险识别覆盖公司所有部门和部门的各项活动、产品和服务。

各部门依据部门活动、产品、服务中的气候风险情况，全面地识别能够控制和施加影响的风险因素，并将识别的风

险汇总至风险源辨识及评价表中。针对已识别的风险，公司将从发生频率、影响时间长短、影响范围、影响的严重性等方面展开评估，达到一定阈值的风险因素为重要风险源因素，进行重点管控，同时根据风险评估的结果，采取不同的风险管理策略，优化能源结构，减少碳排放，减缓关注风险。

风险识别

- 对项目资产的地理位置进行全面的梳理
- 参考气候相关财务信息披露工作组建议的相关风险以及气候披露行业指标
- 研究行业趋势以及同行发布的资料
- 与公司内部相关人员进行访谈沟通
- 编制气候相关风险清单

风险评估

- 参考风险评估结果，对相关部门进行访谈与调研，同时引入外部专家建议，确定主要风险清单
- 公司高管层以及相关部门按照风险发生的可能性及发生后对经营目标的影响程度两个维度进行气候变化风险排序

风险管理

- 根据风险评估结果，确定归口管理部门或责任人，并根据内外部环境，制定各项风险管理策略和风险应对方案
- 各归口管理部门根据风险评估结果编制相应风险管理计划

指标与目标

公司的温室气体排放主要来源于生产、货物运输、办公室所消耗的天然气等产生的直接排放（范围一）及使用外购电力所产生的间接排放（范围二）。2025 年，公司温室气体排放情况为：

指标名称	单位	2024 年	2025 年
温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量	107,964.92	112,375.48
直接 (范围 1) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	29,742.76	31,386.23
天然气	立方米	13,588,328.44	14,339,167.5
直接 (范围 2) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	78,222.16	80,989.25
外购电力	千瓦时	147,422,090	152,637,100

减碳战略

为支持国家“双碳”目标顺利达成，公司以能源管理、运营管理、产品碳足迹管理为重要抓手，积极推进公司减排战略实施。

低碳产品设计

公司核心业务模式本身即构成低碳解决方案。通过对废钢及高温合金返回料进行再生冶炼，公司有效替代了对原生矿产资源的需求，避免了大量上游采矿、选矿及初级冶炼环节所产生的巨大能源消耗与碳排放。

公司进一步利用 LCA 工具开展产品全生命周期碳足迹管理，精准识别 UNS N07718 等产品生命周期中的高碳排放热点，通过产品设计优化、生产环节实施绿色低碳工艺，

与供应链协同共同制定碳目标等，降低产品单位碳强度。

在此基础上，公司委托必维认证 (北京) 有限公司对 UNSN07718 锻材产品开展了第三方碳足迹核查，范围覆盖“从摇篮到大门”的全流程，包括上游原材料获取、运输及生产环节，产品全生命周期碳排放数据清晰、可追溯，通过持续优化、精准降碳，直接贡献于气候变化减缓目标。



清洁能源管理

电力绿色化是走向碳中和的必由之路。公司已启动清洁能源替代路径，利用厂区闲置屋顶建设光伏发电设施，部分道路照明已采用光伏太阳能供电，目前正规划于 2026 年建设更大规模的厂房屋顶光伏及配套储能设施、购买一定比例的绿电，进一步优化能源结构、提升绿电使用比例。2025 年，厂区分布式光伏发电系统 (含道路照明) 全年共计发电 21,900 千瓦时。

提升运营能效

公司将能源效率与气候变化应对深度融入运营管理与长期战略，以“数据驱动、智能运营、高效协同”为目标，通过系统与平台的应用，推行生产标准化控制，进行能效技术、设备升级，开展员工节能培训，在保障业务持续增长的同时，稳步提升能源使用效率。

2025年，公司制定并实施《能源统计制度》，持续夯实能源数据质量。本年度公司运营中的主要能源消耗来源为外购电力及天然气，消耗能源总量为34,532.22吨标准煤，外购电力消耗量为152,637,100千瓦时，天然气消耗量为14,339,167.5立方米。

指标名称	单位	2024年	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	33,047.67	34,532.22
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤	13.17	14.34
用电量	千瓦时	147,422,090	152,637,100
天然气使用量	立方米	13,588,328.44	14,339,167.5

* 包含光伏发电。

能源管理措施

面对快速发展阶段能源需求增长的客观现实，公司将管理重点置于持续降低单位产品能耗强度上，并通过技术革新与工艺优化取得了显著成效。



1

熔炼环节

2025年全面推行标准化操作后，关键能耗指标持续优化。中频炉吨钢电耗下降至503千瓦时，较2024年下降约4.6%，实现吨钢冶炼综合能源成本同比显著下降。

2

特种冶炼环节

通过提升真空感应炉冶炼效率、优化生产节奏与改进烘烤工艺，2025年该工序步骤能源费用同比大幅降低，体现了技术攻关对能效提升的直接贡献。

守护绿色生态

Guard the Green Ecology

公司将绿色生态保护作为可持续发展的战略支撑，系统性地推进环境保护与生态和谐，依托严格的源头预防与末端治理体系，从源头降低生产运营对自然环境与周边生态系统的潜在影响，共同维护区域生态平衡。

● 环境污染减排

公司秉承严格的环保合规理念，已制定《环境管理制度》《环境管理考核细则》，建立全面的污染物防控与环境管理体系。针对生产运营中的各类环境因子，公司坚持源头控制、过程管理与末端治理相结合的原则，通过制度化、设施化与系统化的措施，确保所有污染物稳定达标排放，持续降低环境负面影响。

公司生产工艺以真空熔炼及电炉精炼为主，相比传统高炉转炉工艺，废气污染物种类和产生量显著降低，主要包括粉尘、废水、噪声及少量二氧化硫、COD等污染物，公司通过除尘器、污水处理等装置处理达标后进行排放。目前公司正处于发展建设阶段，新建项目将严格监测排放浓度，确保所有指标符合国家标准。

废水管理

公司主要废水来源为生产工艺废水与生活污水，其特征污染物包括COD、氨氮等。公司已制定专项水污染防治的管理办法，并配备完整的污水处理设施，确保废水经有效处理后达标排放。

指标名称	单位	2024年	2025年
废水排放量	吨	4,270.02	5,022.73
每百万营收废水排放量	吨	1.70	2.09
化学需氧量 (COD)	吨	87.16	70.67
每百万营收排放的化学需氧量	吨	0.0347	0.0293
氨氮排放量	吨	1.97	9.89
每百万营收氨氮排放量	吨	0.0008	0.0041

污染源	污染种类	治理设施 / 措施
生活污水	pH、氨氮、COD、动植物油	经公司污水处理站处理后进入开发区污水处理厂
生产废水	氨氮、COD、总磷总氮	经公司污水处理站处理后进入开发区污水处理厂

废气管理

公司主要废气来源于生产过程中的排放，包括颗粒物、硫氧化物、氮氧化物及少量特征金属化合物。公司配套建设高效除尘、脱硫等环保设施，并持续开展技术升级。2025

年公司新增天然气炉窑全部采用低 NOx 技术，从烧嘴结构和燃烧方式上降低 NOx 化合物的产生，确保 NOx 的排放达到国家标准。

污染源	污染种类	治理设施 / 措施
烟尘与金属粉尘	颗粒物、氟化物、镍及其化合物	通过布袋除尘、碱液吸收后通过烟囱进行排放
燃烧废气	颗粒物、氮氧化物、二氧化硫	通过烟囱排放
锅炉烟气	颗粒物、氮氧化物、二氧化硫	采用低氮燃烧技术通过烟囱排放

指标名称	单位	2024 年	2025 年
氮氧化物排放量	吨	3.70	7.19
每百万营收氮氧化物排放量	吨	0.0015	0.0030
硫氧化物排放量	吨	0.30	0.00
每百万营收硫氧化物排放量	吨	0.0001	0.0000
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	6.73	6.86
每百万营收悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.0027	0.0028
非甲烷总烃排放量	吨	0.0240	0.0021

环保设施管理

1

设备运行与维护

环保设备所在车间设置现场负责人，保证设备的正常运行，保持控制柜及设备本身的清洁，发现故障时立即检查并上报；设备负责人需进行设备点检，若运行数据持续异常，须立即上报处理。

2

巡检与远程监控

环保工程师负责对设备进行巡检，如发现设备出现持续异常的严重情况，应立即检查并上报副总经理。

3

安全与环境保障

配备消防器材，并定期检查其使用状态；环保设备配套系统用房内的温度需维持在不影响仪器正常运行的范围内，需经常性检查配电箱、空调等辅助设备。

4

设备开关与故障处理

因工作计划或设备检修需开关设备时，现场负责人须提前通知环境工程师，不得私自操作；发生设备故障时，现场负责人需将事故时间、原因、设备损坏程度及影响程度等情况上报环保工程师。

废弃物管理

公司明确一般固体废物及危险废物处理标准，对生产经营过程中产生的危险废弃物和一般废弃物进行严格分类，规定废弃物的产生控制、贮存管理、处理的全流程作业流程，全面保障公司生产经营过程中产生的废弃物得到妥善处理。

公司在运营中产生的危险废物主要包括实验室废液、污泥、废活性炭、废润滑油等。公司严格执行《河北省固体废物污染环境防治条例》，通过省固废管理平台实现从产生、暂存、转移到处置的全流程信息化跟踪与备案。2025 年已完成危险废物管理计划备案更新，并实现月度申报。

指标名称	单位	2024 年	2025 年
有害废弃物总量	吨	3.70	3.35
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨	0.0015	0.0014
无害废弃物总量	吨	23,879.28	25,829.02
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨	9.52	10.73
回收再利用废弃物总量	吨	23,841.28	25,789.02
每百万营收废弃物回收利用总量	吨	9.50	10.71
回收再利用的废弃物占比	%	99.83	99.83

危废处理全流程

1

收集与分类

各部门应在各工序或场所设置必要数量的临时废物回收设施，将危险废物进行分类收集，然后运到指定存放场所存放；危险废物储存场所各分类标识应清楚，严禁将危险废物混存。

2

储存管理

危废间做到双人双锁管理，确保危废间的日常管理；危险废物存放区应设置危险识别标志，由指定人员负责存放管理，并建立台账，明确废弃物种类或名称、来源、进出量、管理者签名等；危险废物储存设施应有防止地面水、地下水、渗透水流的措施；危险废物储存场所应定期进行清扫、清洁。

3

安全与应急措施

危险废物存放区域应放置消防设施，以防止发生紧急事件；危险废物仓库严禁闲人进入。

4

处理与外运

当危险废物达到一定存放量后，由安环部负责联络合同厂商处理。

噪声管理

噪声主要来源于风机、修磨、机加工等生产环节。公司采取隔声、消声等工程措施，为大型风机加装隔音罩，并为现场操作人员配备专业降噪耳塞，确保厂界噪声符合法规要求。

减少噪声产生的措施

对产生噪声的设备进行定期
保养和维护

对噪声较大设备采取减震措施，
如为大型风机加装隔音罩

定期监测噪声情况，对发现的问
题进行整改

化学品管理

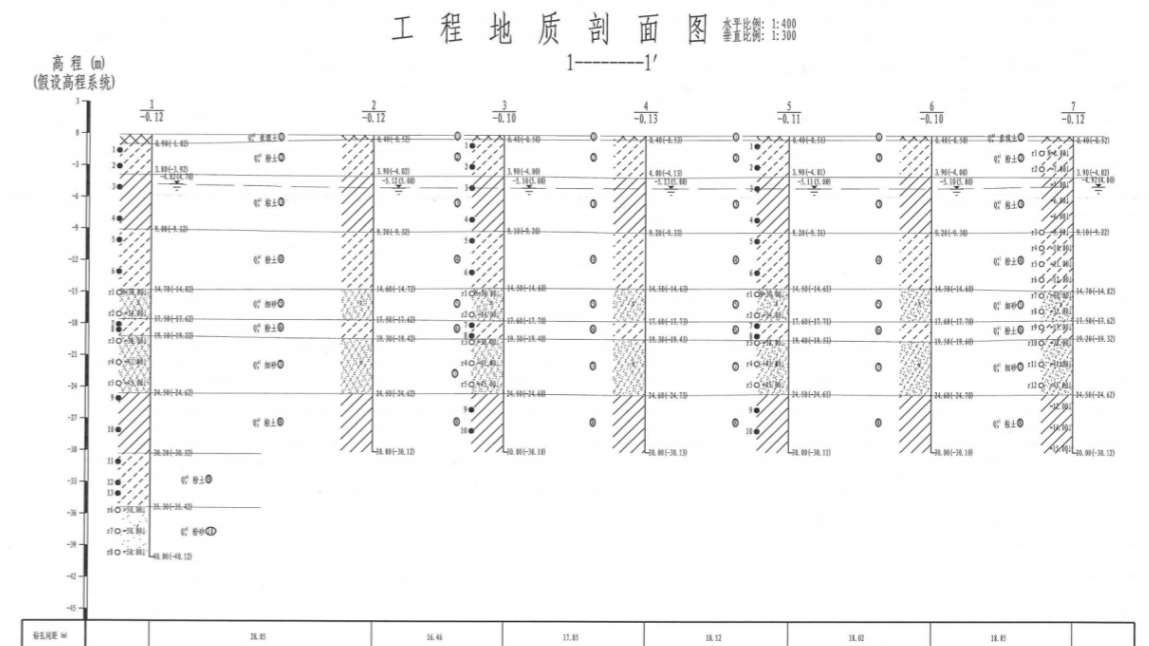
公司制定并实施化学品管理程序，建立覆盖采购、储存、使用及废弃的全过程管控机制，旨在规范化学品操作、防止泄漏与污染。针对生产过程中可能发生的环境事件，公司已建立应急响应机制，并通过设备改进与操作标准化持续提升运行可靠性。



生物多样性与生态保护

公司在运营及项目开发过程中，始终将生态保护置于重要位置。公司坚持在选址布局上主动规避生态敏感区域，根据最新公开的自然资源与规划部门数据，并经公司审慎核查，确认所有运营点均未位于国家或地方正式划定的自然保护区、森林公园、湿地公园等任何类型保护地的核心区或缓冲区内，从地理空间上避免了运营活动对重要栖息地的直接干扰。

公司在项目建设中落实严格的环境影响防控措施。为最大限度降低建设活动对周边环境的影响，公司在项目实施阶段采取了一系列前瞻性、预防性的工程管控措施。例如，正在推进的“航空材料纯化熔炼智能制造技改项目”，在开工前即完成了专业的《岩土工程勘察报告》，并系统实施了沉降监测。特别是在降水前，超前建设了止水帷幕，采用支护桩支护形式确保安全。



优化资源利用

Strictly Comply with Environmental Regulations

作为高端制造业与战略性资源循环的关键践行者，高效与可持续的资源管理是企业运营的核心。公司立足于高温合金材料行业高资源依赖的特点，将提升资源效率与深化循环经济置于发展的中心位置，系统性地推动全流程的资源节约与循环利用，最大化资源价值。

● 水资源精细化管理

作为地处水资源紧缺地区的工业企业，公司深刻认识到水资源节约与高效利用的极端重要性和紧迫性。河北省人均水资源量远低于全国平均水平，面临严峻的水资源供需矛盾。在此背景下，公司已将水资源管理提升至战略安全高度，严格遵守《河北省节约用水条例》等地方性法规，致力于在运营全过程贯彻节水优先、循环利用的原则。

公司已制定并实施《水资源管理制度》，系统管理取水、用水、循环与排放的全过程，通过持续的技术与管理创新，不断挖掘节水潜力。为提升精细化管理水平，公司在主体设备冷却系统等所有关键用水点均安装了计量仪表，实现了对水流量的实时监测与按需调节，增强应对水资源压力的韧性。

指标名称	单位	2024 年	2025 年
取水量	吨	5,449	6,472
新鲜水用水量	吨	5,449	6,472

● 循环经济实践

作为全国战略性稀贵金属回收利用试点单位、国家稀有金属再生利用示范工程及国家“城市矿产”示范基地，公司将资源循环置于业务模式的中心，创新打造了高返回比再生高温合金制备工艺，大幅降低对原生矿产的依赖。在自主生产的某型航空发动机合金机匣产品中，原料返回料应用比例已达到 70%，显著减少上游采矿与初级冶炼的能耗与污染。

资源高效循环：生产环节的系统性优化

在特种冶金生产方面，公司针对影响材料收得率与产品质量的关键缺陷开展了系统性工艺攻关，通过精准调控与技术创新，显著提升了高端产品的成型质量与一致性。

1

熔炼环节

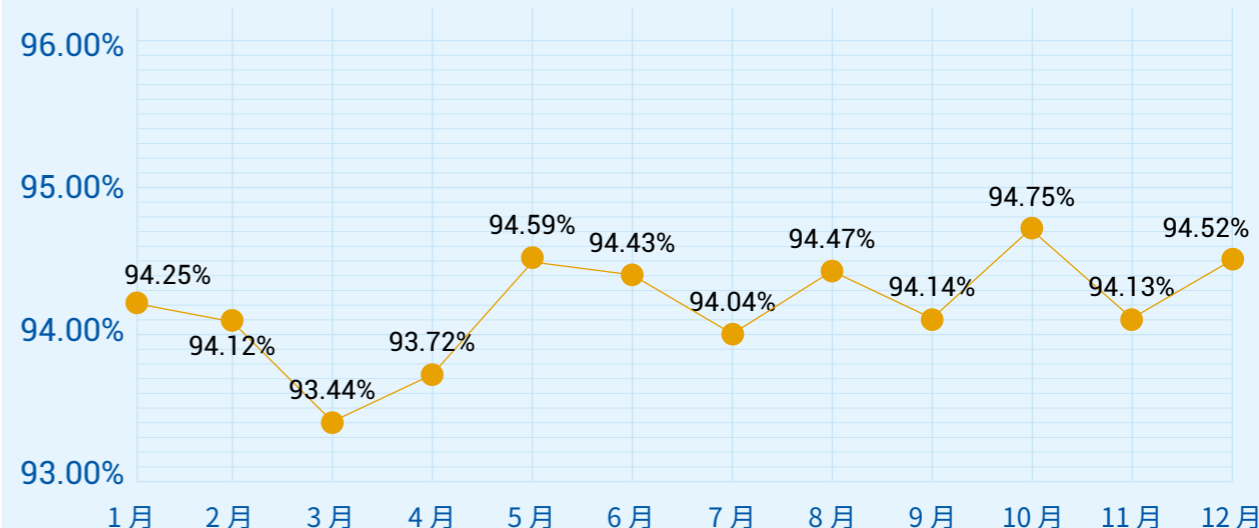
通过强化渣饼回收、优化冶炼标准化操作及改进冷料添加方式，综合金属回收率稳步提升，最高达到 94.75%。“砂轮灰”利废项目实现回收 193,330kg。

2

特种冶炼环节

针对不同产品缺陷进行专项技术攻关：通过优化电渣重熔补缩工艺，将因缩孔导致的头尾切除量从 2024 年的 20 - 25% 降低至约 15%；通过改进 GH4169 合金的工艺参数控制，将探伤合格率从 2024 年的 64.7% 显著提升至 91.8%，并将中心白块缺陷的影响区域重量降低了约 50%。

各月回收率完成情况（熔炼环节）



Part

04

共享共生， 共建可持续生态圈

上大股份贯彻以践行社会责任、赋能产业协同发展为导向，将共享共生理念深度融入企业发展全维度。公司坚持以技术创新与数字化建设双轮驱动，依托高温合金再生利用核心技术与工业数据中台，构建全流程数字化研发制造体系；积极搭建产业链协同平台，通过技术标准输出与数字化能力共享带动上下游中小企业协同升级。同时关注员工成长与社会福祉，通过技能培育、公益践行等多元举措构建利益共享机制，以开放包容的合作实践共建产业与社会和谐共生的可持续生态圈。



关键议题

- 员工安全与健康
- 员工雇佣与关怀
- 员工发展与培训
- 研发与创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私
- 供应链安全
- 平等对待中小企业
- 社会贡献与乡村振兴

员工安全与健康

Employee Safety and Health

安全生产是上大股份高质量发展的底线要求与根本保障。公司构建了全员安全生产责任体系，将安全职责嵌入各层级岗位；建立了风险分级管控与隐患排查闭环机制，实现隐患治理的动态清零；完善了职业健康保障体系，从培训赋能、环境改善到防护措施全方位守护员工权益。系统化的安全治理框架，确保了公司安全生产形势的持续稳定，切实筑牢了可持续发展的安全屏障。



● 治理

上大股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《河北省安全生产条例》等法律法规制定《安全管理制度》《生产管理制度》等，作为日常安全生产管理的指导文件。报告期内，上大股份对安全管理体系进行了优化，修订完善《内部报告奖励制度》。

上大股份形成了以“治理层—管理层—执行层”为核心的三级安全生产责任体系，构建权责清晰、协同联动的安全管理架构：

治理层 战略决策

董事会战略与 ESG 委员会确定公司安全战略目标和管理方向，对安全生产重大事项行使最终决策权与监督权；

管理层 统筹协调

成立以总经理为主任的安全生产管理委员会，作为安全生产最高领导机构，负责审核发布安全生产政策、决策重大安全问题；分管安全生产副总经理协助主要负责人履行安全管理职责，具体组织落实安全生产工作；

执行层 落地实施

安环部作为安委会下设专职机构，承担监督检查与专业指导职能；各生产单元负责人履行属地安全生产第一责任人职责，确保国家法规与公司制度刚性执行；承包商依据项目合同及安全生产管理协议承担独立安全责任，形成全员覆盖、纵向到底的安全管理网络。

● 安全生产战略

上大股份围绕“安全是第一生产力”的思想，积极落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，坚持“风险预控，关口前移”的安全工作策略，建立健全安全生产责任制度，明确各部门、各岗位的安全职责，构建“横向到边、纵向到底”的安全责任体系。

最新获得的证书有效期至 2028 年 5 月 4 日。

公司同时构建“正向激励与负向约束并重”的安全治理战略，通过经济杠杆与责任追溯双轮驱动，推动安全管理“被动合规”向“主动预防”转型。

公司于 2011 年首次获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书，并于 2025 年 10 月 28 日通过第三方机构 ISO 14001:2018 版职业健康安全管理体系监督审核，目前

在正向激励方面，公司建立安全隐患内部报告奖励制度，激发一线员工主动辨识风险的积极性。2025 年各分厂落实内部奖励 60 项，安环部审核兑现奖励 14 项、金额 2,800



职业健康安全管理体系认证证书

注册号: 02125S10345R5M

中航上大高温合金材料股份有限公司

统一社会信用代码: 911305346652950774
注册/办公/生产地址: 河北省清河县挥公大道 16 号

职业健康安全管理体系符合标准:
GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

认证范围如下:

高温合金、耐蚀合金、不锈钢、模具钢、合金结构钢特殊钢的研发和生产制造及相关管理活动

换证日期: 2025 年 10 月 28 日

初次发证日期: 2011 年 3 月 28 日 本证书有效期至 2028 年 5 月 4 日

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的,证书与资质共同使用有效。在正常接受年度审核的情况下,与年度监督保持通知一并使用有效。

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。



总经理: [Signature]
颁证日期: 2025 年 4 月 21 日



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C021-M

元, 全年合计实施正向激励 74 项, 形成 " 全员查隐患、全员保安全 " 的参与式治理格局。

在责任约束方面, 公司建立阶梯式安全考核机制: 对初次发现问题以现场教育为主, 对重复性隐患及整改滞后事项分层追究安全员、班组长及部门负责人管理责任, 并协同分厂溯源治本、制定系统性管控方案。2025 年安全绩效扣罚较 2024 年下降 12.5%, 处罚金额逐年递减趋势表明事前风险管控与隐患治理前置化战略成效显著。

● 风险管理

风险识别

上大股份的安全风险隐患主要集中在熔炼、锻造及动力运行业务中。对此, 公司全面开展风险分级管控和隐患排查治理工作。通过建立安全风险管理和分级管控机制, 明确安全风险辨识的原则、方法及程序, 通过全面和专项辨识, 形成安全风险点清单, 并对风险进行评估和分级 (分为重大、较大、一般、低) 管理, 落实管控责任。公司将隐患排查治理深度融入整体风险防控流程, 采用日常巡查与专项检查相结合的方式, 对所有生产环节开展全面隐患排查, 并根据隐患严重程度制定分级治理措施。隐患治理完成后, 公司严格开展验收评估, 并定期向职工代表大会及监管部门公开隐患治理工作情况, 以管理透明化强化外部监督, 推动内部安全管理持续改进。

隐患排查机制

上大股份构建了 " 日常巡查 + 专项检查 + 数字化自查 " 的全方位风险监测与闭环治理体系。安环部以现场检查为年度工作核心, 每日动态监测各区域安全环境及人员作业状态, 实施即时发现、即时整改的快速反馈机制, 并贯穿全年持续压实; 同时定期对安全设备设施、劳保防护用品及安全培训档案等基础管控措施开展系统性核查, 针对消防、特种设备、受限空间、燃气安全等高风险领域组织多轮专项深度排查。

2025 年报告期内, 公司实现安环部现场检查发现的违章及隐患以及各分厂通过网络双控平台主动自查上报的隐患全部落实整改, 整改完成率 100%, 确保风险动态清零。

● 安全培训与教育

2025 年, 上大股份组织开展专项安全培训, 共计 20 场, 培训 497 人次, 其中包括双控预防机制、安全生产责任制、节前节后安全教育、安全环保法律法规、职业健康安全教育、安全生产管理教育、安全警示教育、有限空间、机械伤害专项安全教育、安全生产报告和奖励办法、特种设备、危险作业、重大事故隐患判定标准、交通安全教育等培训, 对新员工开展安全教育培训 10 次, 培训人次 178 人。报告期内, 上大股份职业健康与安全培训内容新增安全考试

环节, 对成绩不合格人员进行再教育和考试, 整体培训效果有所提升。

此外, 在车间设置显示器播放安全教育视频基础上, 在生产厂区食堂增设 12 块显示屏播放安全教育视频, 并通过不定期更新车间安全画报, 订阅安全杂志等媒介, 营造安全生产氛围, 加强员工基础安全知识学习, 提升员工安全意识。

案例

上大股份开展安全生产月系列活动 & 2025 年度安全生产大会

2025 年 6 月, 上大股份开展 " 人人讲安全、个个会应急 " 安全生产月专题培训, 邀请外部专家面向管理人员进行安全教育培训及考核, 内容涵盖法律法规、岗位操作规程、事故案例警示及隐患排查技巧, 有效提升管理人员安全理论水平与责任意识。未来, 上大股份将持续创新培训形式, 丰富培训内容, 打造高素质安全管理队伍, 为企业安全生产提供坚实保障。



此外, 上大股份召开 2025 年度安全生产总结大会。会上, 公司领导为安全工作先进班组长及优秀安全员进行颁奖, 以榜样力量带动全员坚守安全底线, 营造全员积极参与的安全氛围。



应急演练

2025年，上大股份围绕生产经营关键风险点组织各分厂、部门开展应急演练，共计10次，重点包括火灾事故、冶金吊起重机事故、危废泄漏事故、触电事故、三气站氩气泄漏事故、夏季中暑、有限空间事故等演练，全面提升员

工的应急处置能力。公司同时对各分厂、部门现场应急处置方案进行了全面审查，提升各分厂应急自救能力和初期火灾的应急处置能力。



上大股份“安全生产月”活动之消防演练比赛

● 指标与目标

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
职业病发生人数	人	0	0	0
职业病发生率	%	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
安全培训时长	小时	29,800	28,800	38,800
人均安全培训时长	小时	32.39	28.54	38.08
安全生产投入	万元,CNY	672.11	821.93	916.70
发生安全事故数量	例	0	0	0
重大及以上事故数	例	0	0	0

员工雇佣与关怀

Recruitment and Welfare

● 反歧视与多元化管理体系与制度

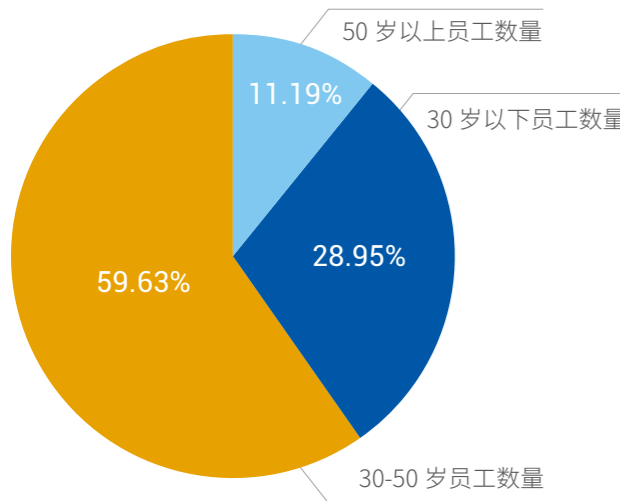
上大股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，高度关注并全力维护每位员工的合法权益。坚决反对一切形式的歧视行为，包括但不限于基于种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄、国籍、婚姻状况、残疾、社会阶层、教育背景等任何受法律保护或合理尊重的特征的歧视。在人才招聘、薪酬、晋升等全生命周期管理中坚守公平公正，严禁歧视性言论与行为。目前，公司劳动合同签订覆盖100%。

2025 年度新晋“上大人” 综合素质拓展



公司恪守负责任用工原则，对童工及强迫劳动采取零容忍态度，同时将这一标准延伸至供应链管理，避免童工、不人道待遇、强迫劳工情况的出现。

截至报告期末，公司共有员工 1,019 人，其中女性员工 123 人、退休返聘员工 22 人、安置残疾人 14 人。



● 福利管理体系与制度

公司依托《人力资源管理制度》实施全周期福利治理，将法定遵守与温情关怀纳入制度化轨道。

在强制性福利维度，公司严守劳动基准，为全员覆盖社会保险及住房公积金，缴费基数与比例完全合规；同时保障员工休息权与女性特殊权益，全面落实法定节假日及产假、哺乳假等性别友好政策，防范用工合规风险。

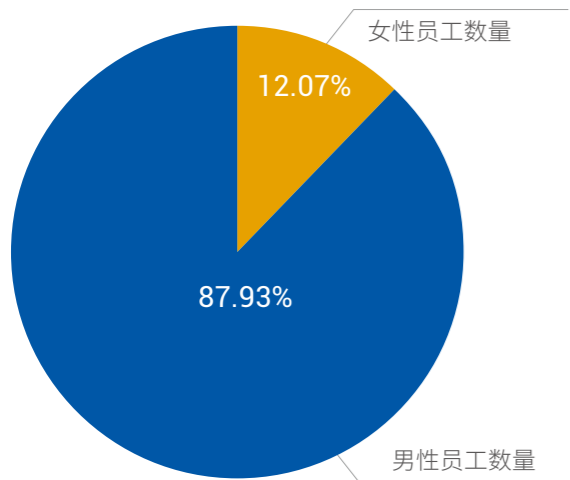
在自愿性福利维度，公司践行家庭友好承诺，设计差异化补充方案：通过免费职工公寓解决异地员工安居问题，以子女教育补贴减轻家庭育儿负担，并辅以餐饮补助、商业意外险、节庆及生日礼遇等福利，构建覆盖个体及家庭需求的普惠性支持网络，多维度提升员工安全感与归属感。

● 薪酬管理体系与制度

上大股份倡导追求卓越的价值理念，根据岗位价值、个人能力和绩效结果，建立健全有竞争力的市场化薪酬体系，不断完善多层次、多角度的员工福利体系，激励员工创造价值，实现企业价值和员工价值的共同提升。

公司建立了“保障-激励-共享”的三维薪酬体系。薪酬由固定薪酬（基本工资+岗位工资）、浮动薪酬（绩效奖金、年度奖金）、专项奖金（项目奖金）构成。公司已于上市时建立核心人才中长期激励计划：通过专项资管平台（中金上大股份 1 号战略配售计划）实施员工持股，覆盖 2.50% 的公司股权，将员工个人收入与公司长期价值深度绑定，实质推动员工从“劳动者”向“合伙人”转变，共享可持续发展成果。

上大股份同时建立了全覆盖、合规化的社会保障体系，严格执行国家劳动基准，为全员足额缴纳社会保险及住房公



● 绩效反馈与申诉机制

上大股份公司建立了高效、合理、平等的绩效管理机制，明确了绩效结果与改进、绩效申诉管理措施。绩效反馈由直属上级与员工一对一沟通开展，定期同步工作进展、复盘绩效结果。在绩效评估过程中，被评估人如对评估结果存在异议，可向行政人事部提交申诉，相关人员联合部门负责人核查后，及时向员工反馈。

● 民主管理与沟通

上大股份每年开展职工代表大会，保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权，充分发挥职工代表的民主管理和民主监督的作用，保障职工的合法权益与切身利益。上大股份设置 24 小时服务热线，接收员工咨询与投诉。根据员工的诉求，公司处理员工投诉并跟进、反馈。

2025 年 5 月，工会开展合理化建议征集工作，面向职工征集提升产品质量、优化制度流程、提高工作效率、安全生产监督、劳动关系维护、职工权利维护等方面的合理化建议 54 条并一一给予回复反馈。

2025 年 9 月 10 日，上大股份召开第三届第二次职工代表大会。大会应到职工代表 107 人、实到职工代表 107 人，出席率 100%，会议召集及表决程序符合相关法律法规，决议有效。本次会议经全体与会职工代表无记名投票，赞成 107 票、反对 0 票、弃权 0 票，审议通过《关于选举公司职工代表董事的议案》。

积金，缴费基数与比例均严格遵循属地政策规定。在此基础上，公司一方面统一配置补充商业意外伤害保险，实现基础风险保障全覆盖；另一方面设立与员工价值贡献挂钩的多元化津贴体系，包括认可长期服务的工龄补贴、鼓励技能提升的技术津贴、保障知识产权的保密津贴等，辅以传统节日礼遇，形成兼顾基础保障与职业激励的完整福利生态。

上大股份严格执行国家工时管理规定，建立了经劳动行政部门批准的差异化工时管理体系。针对生产运营及职能岗位实行标准工时制度，确保每日、每周工作时长符合法定上限；针对外勤、管理等难以按标准时间衡量的岗位，依法实施不定时工作制，赋予工作安排的灵活性。无论何种工时制度，全员均享受法定节假日休息权，加班可以通过调休方式补休，严控过度劳动风险。

职工代表、实到职工代表

107 人

出席率

100%

员工发展与培训

Employee Development and Training

上大股份实行员工培训政策，政策明确了战略导向、分层分类等基本原则，以及经费、时间、师资等资源保障要求，并将培训与员工晋升、调薪挂钩；培训机制包含需求调研、师资管理、激励约束、资源共享、风险管控五大机制，既通过多维度调研明确培训需求，搭建内外部讲师库与线上学习平台，又通过奖惩措施保障培训参与度，签订服务协议管控人才流失风险。



培训完成

95次

培训完成率

100%

培训流程遵循“需求分析→计划制定→组织实施→效果评估→复盘优化”的步骤，先结合公司战略、岗位胜任力和员工诉求确定培训方向，编制年度培训计划，再通过线上线下相结合的方式开展课程并做好过程管理，之后运用柯克帕特里克四级评估模型从反应、学习、行为、结果四个层面评估效果，最后复盘优化；培训内容则按员工职业周期分层分类设计，覆盖新员工入职培训、在职员工通用与专业技能培训、管理者领导力培训及核心人才定制化培训，以此全方位助力员工成长与企业发展。

报告期内，上大股份培训内容主要围绕管理、技术、技能三个维度展开，相关内容均已按照计划开展实施。截至报告期末，上大股份公司级培训计划 95 次，完成 95 次，培训完成率 100%，共计 2,074 人次参训。培训内容包括：管理类培训、岗位技能培训、保密教育培训、安全生产培训、专业技术培训等。

案例

上大股份开展 2025 年度新员工入职培训及迎新座谈会

为提升新员工履职能力和工作水平，帮助新员工顺利完成身份转变，2025 年 7 月，上大股份开展了 2025 年新员工入职系列培训。本次培训涵盖公司规章制度、企业文化、技术质量、综合素质拓展等课程，课程内容层次深，业务覆盖范围广，为新员工走好入职第一步，提供了强大助力。



上大股份支持搭建内训讲师队伍的基础框架，拥有一批由业务骨干、技术能手兼职组成的内训讲师团队，能够承接新员工入职引导、基础岗位技能等内部培训课程，为知识传承和员工基础能力提升提供了支撑，但整体的选拔、评测、激励体系尚未完善：在选拔环节，缺乏标准化的资质筛选与能力评估标准，讲师人选多由部门推荐产生，未能充分结合课程开发、授课技巧等核心能力进行综合考量；在评测环节，尚未建立系统化的讲师授课质量评估机制，仅依靠培训后的简单满意度问卷收集反馈，难以对讲师的

课程设计、课堂把控、知识传递效果进行全面量化评价；在激励环节，现有激励手段较为单一，缺乏与授课效果、课程迭代、人才培养成效挂钩的长效激励机制，一定程度上影响了内训讲师的积极性与参与度，内训讲师队伍的专业能力和授课水平仍有较大提升空间。公司师徒机制完善，按新员工岗位匹配业务骨干为导师，签订师徒协议明确权责。导师定制带教计划，通过一对一实操指导、经验分享助力新人成长。配套跟进考核机制，以新人技能掌握程度评估带教成效，有效缩短成长周期。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
开展培训次数	次	—	118	95
员工培训总开支	万元,CNY	—	72.93	37.08
员工培训总时长	小时	—	3,306	4,148
员工平均培训时长	小时	—	3.28	4.07
员工培训参与总人次	人次	—	1,653	2,074



研发与创新驱动

Research and Innovation

● 治理架构

上大股份严格根据《中华人民共和国促进科技成果转化法》《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国公司法》《企业研究开发费用税前扣除管理办法》等法律法规，借鉴国内外技术中心和研发机构的先进管理经验，结合自身发展现状与行业特点，逐步建立并健全《研发管理制度》《科研项目管理制度》《技术管理制度》《研发费用管理制度》《科研成果管理制度》《标准化管理制度》《技术文件管理制度》等各项规章制度，定期考评以确保制度落地执行，构建完善的研发制度体系，有效激发员工创新积极性，保障企业技术中心高效运转，营造重技术、重制度的良好创新环境。

公司建立“董事会-经营层-技术中心”三级研发治理架构。董事会对公司研发与创新战略行使最终决策权与监督权，日常研发管理由技术中心在经营层授权范围内独立运作，形成“董事会定战略、把方向，经营层抓执行、促落实，技术中心强创新、专研发”的权责明晰格局。

技术中心下设技术委员会、专家委员会，按职能分为两大平台：

专业性研发平台

高温合金再生利用、超高强度合金材料、耐腐蚀合金材料三大研究室；

技术管理服务平台

负责工艺改进、科研项目管理、知识产权及标准化管理。

运行上实行项目经理制，将任务分解为具体课题落实到人，在专家委员会指导下开展研发工作。

● 管理体系

立项与过程管控：实行“双维论证（技术壁垒+市场价值）”与“双轨制（项目负责人+技术顾问）”立项机制；建立全流程数据溯源机制确保工艺参数可控；评审环节引入行业专家与下游客户，从技术可行性、产业化适配性双重把关。

人才梯队建设：构建“顶尖专家引领-核心骨干支撑-青年人才储备”三级梯队，形成以专家带头人、博硕士研究生为主体的科研力量。通过校企合作平台定向培养技能人才，实行“按需设岗、岗位聘任、目标管理、绩效挂钩”的用人机制。

● 产学研协同

上大股份坚持以企业为主体、产学研用深度融合，与北京科技大学、河北科技大学、中北大学、钢铁研究总院等高校院所建立联合研发、人才共育、成果共享机制。2025 年发布国家标准 4 项、河北省地方标准 1 项、团体标准 2 项。

公司高度重视技术创新，在激励机制、制度建设及资金方面为技术中心研发工作提供有力支撑，确保研发工作顺利开展。公司制定《科研项目管理办法》《科研经费管理办

法》等，遵循“分类管理、独立核算、专款专用”原则，科研经费纳入公司财务部统一专用账号，按课题单独建账。实行公司和技术中心二级管理，科研经费使用由课题负责人在技术中心和财务部管理监督下，依据财务管理制度及办法，按计划支配使用。

2025 年，上大股份研发投入 10,607.34 万元。同比增长 1.68%。

上大股份共建研发平台

1	河北省航空航天高温合金产业技术研究院	与中航重机、中国航发北京航空材料研究院、河北科技大学共建	聚焦关键共性技术开发及产业化
2	河北省耐腐蚀合金材料重点实验室	与钢铁研究总院、河北科技大学、邯郸新兴特种管材共建	开展基础研究与应用研究
3	高温合金再生技术与新型变形材料联合实验室	与中国航发北京航空材料研究院共建	开展 GH6159 合金冷拉棒材研制等课题
4	高温合金再生利用河北省工程研究中心	与中国航发北京航空材料研究院共建	推动返回料循环技术产业化
5	河北省高温合金再生技术重点实验室	与河北工业大学、河北工程大学共建	围绕高温合金再生技术产业发展创新需求开展研究

● 研发效益

上大股份自主研发了全自动无污染预处理、高纯净化熔炼、高品质锻造等 11 项关键核心技术，建成国内唯一特种合金循环再生产业化体系，填补国内空白，打破美国等技术垄断；依托高温合金闭环再生利用技术，产品质量及稳定性达到国际先进水平，实现 GH4141、GH4738、GH6159

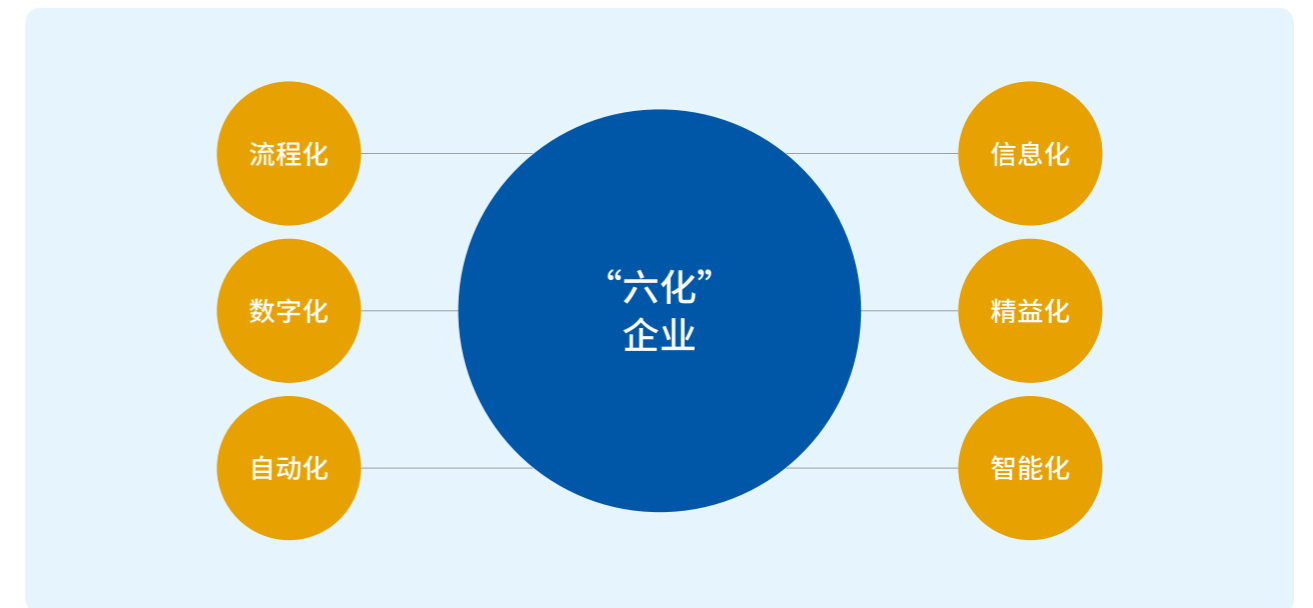
等产品进口替代，航空航天领域国产高温合金冷拔材市场占有率达 60% 以上；再生高温合金产品全国市场占有率约 90%，被四部委指定为“全国稀贵金属废料回收利用唯一试点单位”；创建“高价回购废料-低价销售成品”闭环联合购销模式，生产成本降低 30% 以上。

● 数字化体系建设

在数字化转型浪潮中，上大股份立足产业实践，以数字赋能为管理变革的加速器，驱动公司向智能制造转型。公司以新一代信息技术与制造流程深度融合为主线，通过技术创新与管理重构的互嵌共进，构建“全链路贯通、全要素激活”的数字生态体系。

围绕“数据驱动、智能运营、高效协同”的核心目标，

2025 年报告期，上大股份正式启动“流程体系优化与数字化规划”项目，旨在通过项目实施，逐步建立覆盖生产经营关键环节的数字化能力，实现数据驱动决策、智能优化运营、敏捷响应市场的治理成效，有效推动生产模式与管理方式的深度革新，向着“流程化、信息化、数字化、精益化、自动化、智能化”的“六化企业”转型。



报告期内，上大股份在数字化转型实践方面的进展主要体现在以下三个维度：

项目	时间	进展
数字化工厂项目	2024 年 1 月 - 2025 年 12 月	完成系统试点验证，在试点范围内成功部署 MES 与工艺质量管理体系 (QMS)。截至目前，已完成 375 个工艺规程的结构化转化，并基于 90 条生产合同完成了全流程试运行验证，实现了从生产排产到质量闭环的数字化管控流程贯通，为后续全面上线奠定坚实基础。
实验室信息管理系统 (LIMS)	2025 年 8 月 -12 月	引入成都星云智联系统，实现检化验数据自动采集与实验室原始记录电子化率 95% 以上，构建质量数据溯源体系。
数字孪生系统	2025 年 6 月 -12 月	联合北京金恒博远搭建三维全景工厂及关键设备数字模型，整合设备监测与视频数据，打造生产态势“一张图”辅助智能决策。

产品和服务安全与质量

Product & Service Safety and Quality

● 知识产权

上大股份制定《科研成果管理规定》《核心技术和关键技术管理规定》《专利、论文奖励管理办法》《关于专利论文申报流程的管理规定》等，对各类科研成果进行规范化管理，识别和保护核心技术与关键技术，在研发决策、产品研发和经营管理三个阶段实行全面知识产权保护，同时鼓励技术人员创新研制，形成良好运行机制，具体措施如下：

1

知识产权管理

各部门所属环保设备设施必须正常运行，不得擅自关停。环保设备在运行情况下的检查、维护，由岗位维护人员实施，并且维护人员每天完成1次。

2

知识产权保护

建立研发项目知识产权风险评估、专利分析、科技情报支持及研发成果知识产权保护体系，明确公司知识产权技术架构，便于发现侵权产品，适时采取措施保护自身知识产权。

3

知识产权宣贯

展知识产权宣传教育工作，提升公司员工知识产权保护意识。

● 科技伦理

上大股份落实国家《关于加强科技伦理治理的意见》，在推进高温合金循环再生利用技术、高纯净化熔炼工艺、高品质特种合金制备技术及核工程 / 航空航天材料研发等关键战略材料创新过程中，将科技伦理作为技术发展的重要约束与价值基础，确保创新成果在推动国家关键战略材料自主可控与产业升级的同时，符合人类共同价值与长远福祉。

公司将科技伦理要求全面融入特种合金业务管理体系，在技术路线选择、原材料循环利用、极端环境安全性设计、核级材料可靠性评估、环境影响评价等方面设置明确的伦理审查与合规要求，确保高温合金及特种不锈钢产品在长周期服役安全性、资源循环伦理、核工程应用可靠性、环保低碳性、国防装备责任等维度均达到行业领先水平。



● 产品质量与安全

上大股份建立质量、环境、职业健康安全整合一体化管理体系，覆盖全流程质量管控。公司设立质量管理部专职履行质量管理职责，依据 GJB9001C-2017、GB/T19001-2016、AS9100D 等标准建立管理体系，编制《质量一体化管理手册》及程序文件，先后取得 ISO9001、GJB9001C 国军标、AS9100D 航空航天、API Q1、欧盟 PED 等国内外认证。

公司于 2011 年首次获得 ISO 9001 职业健康安全管理体系认证证书，并于 2025 年 10 月 28 日通过第三方机构 ISO 14001:2015 版职业健康安全管理体系监督审核，目前最新获得的证书有效期至 2028 年 5 月 4 日。

上大股份构建全生命周期质量管控体系，覆盖产品研发、生产制造、检测验证及交付服务的全过程，确保产品质量稳定可靠。



数据安全与客户隐私

Data Security and Customer Privacy

检测能力建设

建成通过 ISO/IEC 17025 国家认可及 NADCAP 实验室、NDT 认可的质量检测实验室，配备 186 台国际先进检测设备，具备全流程、全项目检测能力。

风险与追溯管理

建立《风险评估和管理程序》，2025 年识别运营风险 79 项并制定针对性措施；建立《标识和可追溯性及产品防护控制程序》，实现从原辅材料投料、冶炼、加工、检验到交付的全流程标识与可追溯性管理。

交付后不合格品处置

建立《不合格品控制程序》，制定闭环管理程序，明确退货协议签订、产品验收评审、返工返修授权、换货处理等环节责任，确保不合格品得到及时有效处置。

公司产品质量持续满足客户高标准要求，全年无安全与质量重大责任事故。

上大股份建立健全客户信息登记及入库管理机制，通过在信息管理系统搭建分级权限管控体系等方式，持续强化客户联系方式等核心隐私信息的安全防护力度，切实保障客户信息的合规管理与规范使用。

针对公司涉密信息、文件及客户信息安全与隐私保护，上大股份围绕核心技术安全，构建定密分级、横向协同、人防技防一体、应急响应完备保密治理框架。

目前，上大股份建立了十六项保密管理制度，涵盖保密责

任、涉密人员管理、国家秘密载体与密品管理、要害部门部位管控、信息系统及设备管理、新闻宣传与涉密会议管理、外场试验与协作配套管理、涉外活动管理、监督检查、泄密事件查处及责任考核奖惩等全链条环节，形成制度完备、责任清晰、管控严密的保密管理体系，为企业技术安全与国防信息安全提供坚实保障。

报告期内，公司未发生泄露客户隐私事件。

● 客户服务

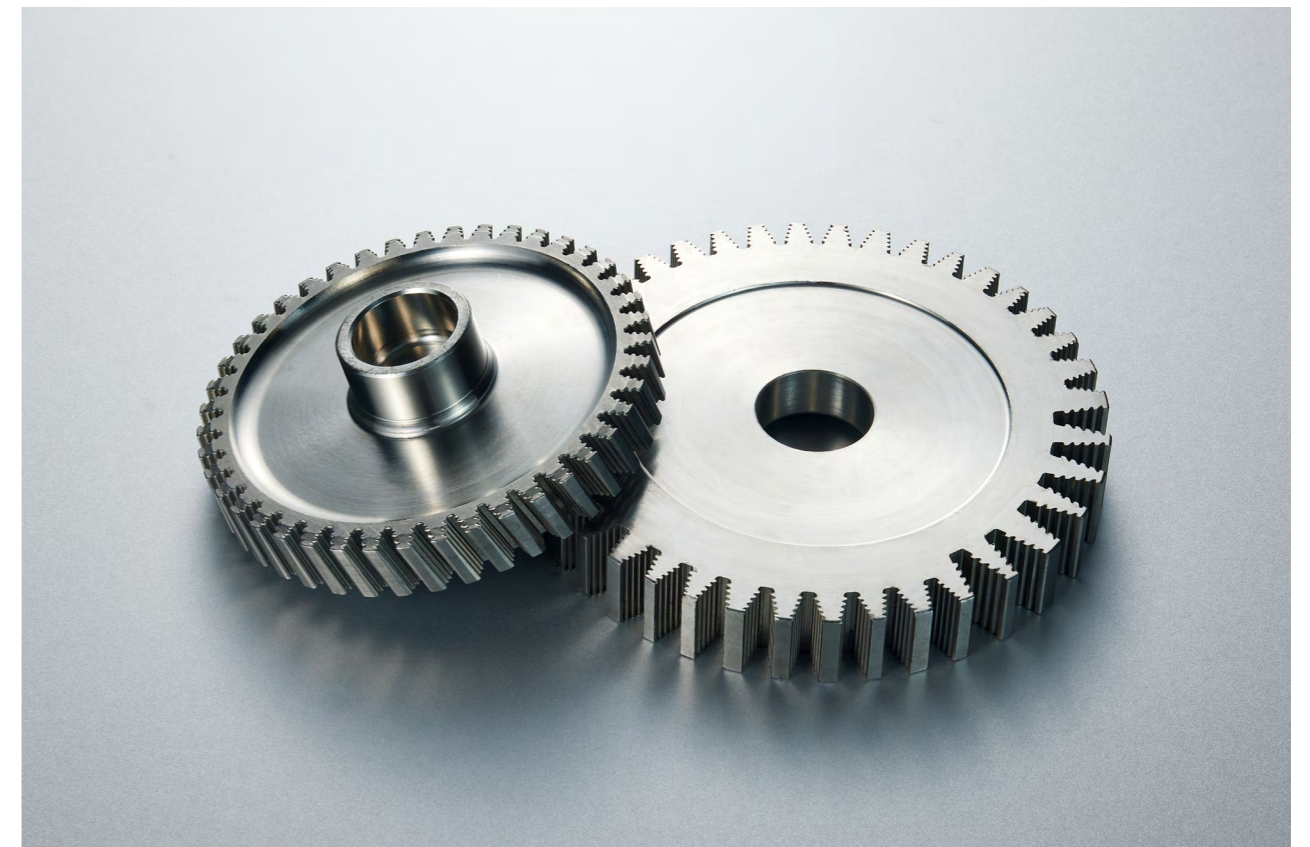
上大股份坚信，深刻理解客户需求并持续提供卓越服务，是建立长期信任、驱动产品创新、实现可持续发展的核心。公司构建系统化客户沟通与反馈转化机制，将客户声音融入经营决策与持续改进全过程。

客户沟通渠道建设

建立多层次、多触点的立体化沟通网络，确保客户需求及时获取。管理层定期拜访重点战略客户，就行业趋势、技术合作、ESG 合作（低碳供应链、循环经济）等议题开展深度对话，前瞻性捕捉战略性需求；针对产品质量问题，质量部门启动根本原因分析，将分析结果与改进措施作为对客户反馈的正式回应，形成闭环。

客户反馈转化机制

将客户信息转化为可验证的改进行动。针对重大或重复性投诉，组建质量、研发、生产、销售跨部门小组开展根因分析，制定纠正与预防措施；针对服务类问题，推动供应链、生产计划及内部沟通流程优化，持续提升客户体验与满意度。



供应链安全

Supply Chain Security

平等对待中小企业

Equal Treatment for SMEs

上大股份建立全生命周期供应商管理体系，以公平公正、阳光采购、合作共赢为原则，保障供应链合规稳定运行。

制度与组织架构：

建立物资供应部采购办牵头的统筹机制，质量管理部、技术中心、运营管理部等部门协同参与，主管领导审批关键事项，形成权责清晰、多方制衡的管理架构。制定《采购控制程序》《采购管理制度》等制度，根据适用情况，适时更新。2025年修订完善《采购控制程序》。

供应商准入与评价：

依据 GB、GJB、AS 等标准及质量手册、程序文件，开展供应商选择、评价及再评价，形成覆盖全部原辅材料的合格供方名录。

风险识别与管控：

2025年识别供应商技术、合规、市场、自然、应急采购及廉洁等风险，通过战略统筹与系统推进持续提升供应链韧性，为公司可持续发展提供坚实保障。

准入审查

系统收集供应商营业执照、生产许可、环保认证等资质文件，填写供应商评价表，经多维度评审通过后正式纳入合格供方名录。

动态评估

实行季度绩效跟踪与年度综合评级相结合，从质量、交付、到货、服务四个维度量化评价，持续监控供应商表现。

退出机制

出现重大质量问题立即启动退出程序；连续3年无业务合作自动启动退出评估，确保供应商队伍精简高效、优胜劣汰。

上大股份始终严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，秉持公平、公正、透明的商业合作准则，在合同履行、账款结算与协同服务等环节对所有供应商一视同仁，无差别对待。

高效保障 账期执行

公司依约履行付款义务，持续优化内部结算流程，主动压缩付款周期，切实缓解中小企业现金流压力，支持其稳健运营。

构建诚信 合作生态

在供应商管理中，公司坚持公开透明的遴选与协作机制，全面保障中小企业的合法权益。我们杜绝任何形式的歧视或不实承诺，确保所有合作方享有平等的准入机会与商业尊严。

赋能 中小企业成长

公司搭建常态化沟通平台，为中小供应商提供技术咨询、合规指引与业务协同支持，不论企业规模，均给予同等资源投入，助力其提升综合能力，共筑可持续伙伴关系。

动态管控 供应链风险

公司建立系统性风险识别与应对机制，定期评估供应商履约能力与潜在风险，提前介入、精准施策，协助中小企业增强抗风险与交付能力，推动供应链整体健康、稳定发展。

社会贡献

Social Contribution

● 履行社会责任

上大股份始终秉承企业发展与履行社会责任和谐共融的理念，在人才培育、助学兴教等领域持续深耕，切实履行企业公民责任。报告期内，公司联合清河县教育基金会、清河中学及清河志臻学校启动“材料兴国”助学计划，基于国内战略性新材料产业的发展潜力及人才需求，为清河籍

专业对口高考毕业生提供学业资助，2023 年至今已累计投入 58.8 万元，资助 55 名学生完成学业。同时，公司通过举办企业开放日、接待河北工程大学学生实习等多元实践，持续赋能青年成长、储备行业人才，彰显社会担当。

案例

上大股份举办 2025 年度“材料兴国”助学计划启动仪式



2025 年 8 月 20 日，上大股份举办 2025 年度“材料兴国”助学计划启动仪式，持续深化教育公益投入。多年来，公司培养 80 余名高端技术人才，并通过“筑梦、铸人、助学”三位一体的资助体系，为大学生搭建“强国有我”的圆梦平台，同时覆盖职工子女基础教育（幼小升）阶段，形成全周期教育支持链条。该计划是上大股份、清河县教育基金会、清河中学、清河志臻学校联合组织实施的一项捐资助教的重要举措，以突破关键材料“卡脖子”技术为使命导向，链接产学研资源，既助力区域教育公平发展，又为国家材料战略储备青年科技力量，彰显了民营企业在“教育强国”战略中的责任担当。

上大股份接待河北工程大学学生开展实习实践活动

2025 年 9 月 20 日，上大股份接待河北工程大学冶金工程系 80 余名大四学生开展实习实践活动。公司主动发挥自身产业优势，为学生量身定制详细实习计划，通过展厅讲解、生产实操观摩等多种形式，普及高端装备制造领域特种合金材料研制知识，搭建理论与实践衔接的桥梁，助力学生巩固专业知识、提升实践能力，增强对冶金工程专业的认同感与职业归属感，为行业培育储备高素质专业人才，为我国高端装备制造产业高质量发展注入新生力量，用实际行动履行龙头企业的社会担当，此次实习活动也获得师生一致好评。



● 行业合作与发展

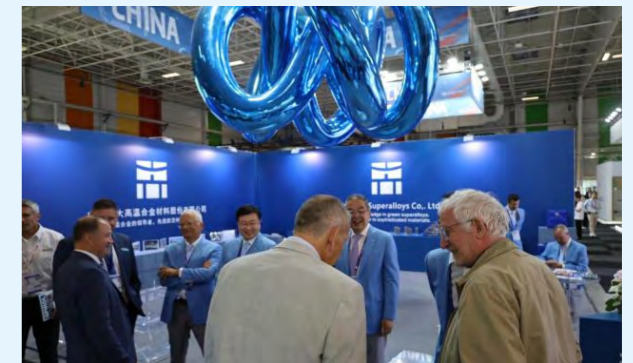
上大股份积极参与行业交流与合作，推动行业共建。报告期内与中国石油和石化工程研究会技装委达成重要合作共识、携带一系列高新产品和应用方案亮相烟台核博会、成功承办“2025 年石油化工行业耐高温耐腐蚀合金材料

技术研讨会”、首次亮相第 55 届巴黎航展及绿色航空国际论坛等多项重要行业活动，以多元实践凝聚行业合力、赋能产业升级，助力企业迈向国际化发展新征程。

案例

上大股份首次亮相第 55 届巴黎航展及绿色航空国际论坛

2025 年 6 月，上大股份亮相第 55 届巴黎航展，凭借在高温合金材料领域的技术积淀，与法国赛峰 (Safran)、AMA、TEI、SKF、Thyssenkrupp AG、HUTCHINSON 等国际知名航空企业进行深入交流与洽谈，并成功达成合作意向，标志着公司国际化战略迈出关键一步。期间，公司首席国际业务官马宏亚博士应邀出席国际绿色航空论坛，发表题为《先进高温合金在航空发动机的应用研究及挑战》的主题演讲，向全球行业代表系统阐述了公司在先进高温合金材料领域的技术创新成果与可持续发展解决方案，引发国际业界广泛关注。通过与国际航空产业链龙头企业的深度对接，加速了公司与全球绿色航空供应链的融合进程，为拓展海外市场、提升国际品牌影响力奠定了坚实基础。



Part

05

附录

APPENDIX



ESG 绩效数据表

● 经济绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
期末总资产	万元	301,686.53	369,958.80	392,441.77
营业收入	万元	203,463.90	250,849.07	240,744.48
净利润	万元	15,080.53	16,157.57	10,051.51
基本每股收益	(元/股)	0.5407	0.5488	0.2703
纳税总额	万元	2,330.43	3,844.51	2,589.97

● 环境绩效

环境合规数据

定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保总投入	万元	68.72	57.75	27.37
环境保护培训开展次数	次	4	4	4
参加环境保护相关培训总培训人次	人次	210	230	260
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的处罚金额	万元	0.00	0.00	0.00

温室气体排放

定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	119,672.20	107,964.92	112,375.48
直接 (范围 1) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	24,396.44	29,742.76	31,386.23
间接 (范围 2) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	95,275.76	78,222.16	80,989.25
每百万营收温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量 /CNY	58.82	43.04	46.68

能源利用

定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗总量	吨标准煤	27,931.07	33,047.67	34,503.33
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤 /CNY	13.73	13.17	14.33
蒸汽消耗量	吨标准煤	6,348	5,067	4,182
用电量	千瓦时	120,586,960	147,422,090	152,659,000
可再生能源消耗量	吨标准煤	—	—	2.69
可再生能源消耗量占比	%	—	—	0.08
天然气使用量	立方米	11,695,359.20	13,588,328.44	14,339,167.50
太阳能消耗量	千瓦时	—	—	21,900

水资源利用

定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
取水量	吨	4,817	5,449	6,472
新鲜水用水量	吨	4,817	5,449	6,472
总用水量	吨	—	368,716	437,939
每百万营收总用水量	吨 /CNY	—	146.99	181.91
水循环与再利用总量	吨	—	363,267	431,467
水循环与再利用率	%	—	97	97

废水管理

定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废水排放量	吨	8,238.15	4,270.02	5,022.73
每百万营收废水排放量	吨 /CNY	4.05	1.70	2.09
化学需氧量 (COD)	吨	205.47	87.16	70.67
每百万营收排放的化学需氧量	吨 /CNY	0.1010	0.0347	0.0294
氨氮排放量	吨	8.85	1.97	9.89
每百万营收氨氮排放量	吨 /CNY	0.0040	0.0008	0.0041

废气管理

定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
持久性有机污染物排放量	吨	0	0	0
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	0	0	0
每百万营收挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨 /CNY	0	0	0
氮氧化物排放量	吨	5.24	3.70	7.19
每百万营收氮氧化物排放量	吨 /CNY	0.0026	0.0015	0.0030
硫氧化物排放量	吨	0.80	0.30	0.00
每百万营收硫氧化物排放量	吨 /CNY	0.0040	0.0001	0.0000
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	6.70	6.73	6.86
每百万营收悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨 /CNY	0.0033	0.0027	0.0029
非甲烷总烃排放量	吨	—	0.0240	0.0021

废弃物管理

定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
有害废弃物总量	吨	7.277	3.70	3.35
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨 /CNY	0.0036	0.0015	0.0014
无害废弃物总量	吨	20,327.88	23,879.28	25,829.02
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨 /CNY	9.99	.952	10.73
回收再利用废弃物总量	吨	20,290.88	23,841.28	25,789.02
每百万营收废弃物回收利用总量	吨 /CNY	9.97	9.50	10.71
回收再利用的废弃物占比	%	99.78	99.83	99.83

● 社会绩效

员工管理

议题	定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工雇佣	员工总数	人	920	1,009	1,019
	女性员工人数	人	108	121	123
	男性员工人数	人	812	888	896
	女性员工比例	%	11.74	11.99	12.07
	30 岁以下员工人数	人	222	268	296
	30-50 岁员工人数	人	586	628	611
	50 岁以上员工人数	人	112	113	112
	少数民族员工人数	人	10	15	16
	少数民族员工比例	%	1.09	1.49	1.57
	雇佣当地员工数量	人	639	686	716
	雇佣当地员工比例	%	69.46	67.99	70.26
	残疾员工人数	人	13	13	14
	残疾员工比例	%	1.41	1.29	1.37
	员工流失 / 离职人数	人	160	186	126
员工流失率 / 离职率	%	17.39	18.43	12.37	
员工薪酬与福利	人均薪酬	万元	12.70	13.17	13.58
	人均营收	万元	221.16	248.61	236.26
	困难帮扶员工人数	人	—	—	10
	每亿营收困难员工帮扶人数	人 / CNY	—	—	0.4155

议题	定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训发展	开展培训次数	次	—	118	95
	员工培训总开支	万元, CNY	—	72.93	37.08
	员工培训总时长	小时	—	3,306	4,148
	员工平均培训时长	小时	—	3.28	4.07
	员工培训参与总人次	人次	—	1,653	2,074

注 1: 员工雇佣率 = 2025 年新进员工人数 / 员工总数 * 100%

注 2: 员工流失率 = 2025 年员工流失人数 / 员工总数 * 100%

职业健康

议题	定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
职业健康	职业病发生人数	人	0	0	0
	职业病发生率	%	0	0	0
	因工死亡人数	人	0	0	0
	每亿营收因公死亡人数	人 / CNY	0	0	0
	工伤率	%	0	0	0
	因工伤损失工作日数	日	0	0	0
	每百万营收因工伤损失工作日数	日 / CNY	0	0	0
	安全培训时长	小时	29,800	28,800	38,800

创新驱动数据

议题	定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
研发创新	研发投入金额	万元, CNY	9,239.65	10,432.00	10,607.34
	研发投入总额占营业收入比例	%	4.54	4.16	4.41
	研发人员数量	人	97	112	114
	研发人员数量占比	%	10.54	11.10	11.19
	有效专利总数	件	58	66	76
	每百万营收有效专利数	件 /CNY	0.0285	0.0263	0.0316
	公司累计在国际、国内发表研究论文	篇	39	44	58

产品质量与安全

议题	定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
产品质量与安全	公司关键营运点或工厂获得质量管理体系认证的比例	%	100	100	100
	公司关键营运点或工厂获得质量管理体系认证的个数	个	5	5	5
	产品撤回或召回的百分比	%	—	—	—
	出厂产品合格率	%	100	100	100
	产品抽检合格率	%	—	—	—
	批次检验覆盖率	%	100	100	100
	重大食品安全事故发生率	%	0	0	0
产品综合合格率	%	99.88	99.86	99.91	

社会贡献

议题	定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社区贡献	社区公益投入	万元, CNY	14.5	20.8	23.5
	每百万营收社区公益投入	万元, CNY	0.0071	0.0083	0.0098

公司治理

议题	定量披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
治理	董事会成员人数	人	11	11	11
	独立董事人数	人	4	4	4
	女性董事人数	人	3	3	3
	男性董事人数	人	8	8	8
	董事会中女性董事占比	%	27.27	27.27	27.27
	董事会中独立董事占比	%	36.36	36.36	36.36
	董事会年龄 > 50 岁人数占比	%	72.73	72.73	72.73
	董事会年龄 30-50 岁人数占比	%	27.27	27.27	27.27
	董事会年龄小于 30 岁人数占比	%	0	0	0
	高级管理层人数	人	9	9	7
	女性高级管理人员人数	人	2	2	2
	高级管理层人数	人	9	9	7
	投资者关系	股东会召开次数	次	2	3
股东会审议通过议案		次	13	14	11
董事会召开次数		次	4	6	5
董事会成员出席率		%	100	100	100
薪酬与考核委员会会议次数		次	0	0	0
提名委员会会议次数		次	2	1	2
审计委员会会议次数		次	3	2	4
战略委员会会议次数	次	0	1	1	
董事会审议通过议案	次	23	24	29	

指标索引表

1 GRI 指标索引表

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本公司	P12-P22
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本公司	P12-P22
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	P6-P9
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于本报告	P6-P9
	2-7 员工	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀 ESG 绩效数据	P65-P67 P84-P91
	2-9 管治架构和构成	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 ESG 绩效数据	P33-P37 P84-P91
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 ESG 绩效数据	P33-P37 P84-P91
	2-11 最高治理机构主席	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 ESG 绩效数据	P33-P37 P84-P91
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 ESG 绩效数据	P33-P37 P84-P91
	2-13 为管理影响的责任授权	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 ESG 绩效数据	P33-P37 P84-P91
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 ESG 绩效数据	P33-P37 P84-P91
	2-15 利益冲突	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 ESG 绩效数据	P33-P37 P84-P91

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引	
GRI 2: 一般披露 2021	2-16 关键问题的沟通	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 ESG 绩效数据	P33-P37 P84-P91	
	2-17 最高治理机构的共同知识	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 ESG 绩效数据	P33-P37 P84-P91	
	2-19 薪酬政策	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀 ESG 绩效数据	P65-P67 P84-P91	
	2-20 确定薪酬的程序	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀 ESG 绩效数据	P65-P67 P84-P91	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 战略体系	P23-P27	
	2-23 政策承诺	ESG 战略体系 守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理	P23-P27 P33-P37	
	2-24 融合政策承诺	ESG 战略体系 守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理	P23-P27 P33-P37	
	2-25 补救负面影响的程序	ESG 战略体系 守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理	P23-P27 P33-P37	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	ESG 战略体系 守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理	P23-P27 P33-P37	
	2-27 遵守法律法规	ESG 战略体系 守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理	P23-P27 P33-P37	
	2-28 协会的成员资格	关于本公司	P12-P22	
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 战略体系	P23-P27	
	2-30 集体谈判协议	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀	P65-P67	
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 战略体系	P23-P27
		3-2 实质性议题列表	ESG 战略体系	P23-P27
3-3 实质性议题的管理		ESG 战略体系	P23-P27	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 战略体系	P23-P27	
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 应对气候变化 / ESG 绩效数据	P45-P48 P84-P91	

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	守正循道, 夯实合规治理根基 - 坚持党建引领 共享共生, 共建可持续生态圈 - 供应链安全 守正循道, 夯实合规治理根基 - 社会贡献	P30-P32 P78 P81
	203-2 重大间接经济影响	守正循道, 夯实合规治理根基 - 坚持党建引领 共享共生, 共建可持续生态圈 - 供应链安全 守正循道, 夯实合规治理根基 - 社会贡献	P30-P32 P78 P81
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	守正循道, 夯实合规治理根基 - 遵守商业道德	P38-P39
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	守正循道, 夯实合规治理根基 - 遵守商业道德	P38-P39
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	守正循道, 夯实合规治理根基 - 遵守商业道德	P38-P39
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 优化资源利用 低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 循环经济实践 ESG 绩效数据	P56 P57 P84-P91
	301-2 所用循环利用的进料	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 优化资源利用 低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 循环经济实践 ESG 绩效数据	P56 P57 P84-P91
	301-3 再生产品及其包装材料	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 优化资源利用 低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 循环经济实践 ESG 绩效数据	P56 P57 P84-P91
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 减碳战略	P49-P50
	302-2 组织外部的能源消耗量	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 减碳战略	P49-P50
	302-3 能源强度	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 减碳战略	P49-P50
	302-4 减少能源消耗	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 减碳战略	P49-P50
	302-5 产品和服务的能源需求下降	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 减碳战略	P49-P50

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 优化资源利用	P56
	303-2 管理与排水相关的影响	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 优化资源利用	P56
	303-3 取水	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 优化资源利用	P56
	303-4 排水	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 优化资源利用	P56
	303-5 耗水	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 优化资源利用	P56
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 生物多样性与生态保护	P55
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 生物多样性与生态保护	P55
	304-3 受保护或经修复的栖息地	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 生物多样性与生态保护	P55
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 应对气候变化 ESG 绩效数据	P45-P48 P84-P91
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 应对气候变化 ESG 绩效数据	P45-P48 P84-P91
	305-4 温室气体排放强度	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 应对气候变化 ESG 绩效数据	P45-P48 P84-P91
	305-5 温室气体减排量	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 应对气候变化 ESG 绩效数据	P45-P48 P84-P91
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 守护绿色生态 ESG 绩效数据	P51-P54 P84-P91
GRI 306: 废弃物 2020	306-2 废弃物相关重大影响的管理	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 守护绿色生态 ESG 绩效数据	P51-P54 P84-P91
	306-3 产生的废弃物	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 守护绿色生态 ESG 绩效数据	P51-P54 P84-P91

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 306: 废弃物 2020	306-4 从处置中转移的废弃物	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 守护绿色生态 ESG 绩效数据	P51-P54 P84-P91
	306-5 进入处置的废弃物	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 守护绿色生态 ESG 绩效数据	P51-P54 P84-P91
GRI 308: 供应商环境 评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	共享共生, 共建可持续生态圈 - 供应链安全	P78
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	共享共生, 共建可持续生态圈 - 供应链安全	P78
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀	P65-P67
	401-3 育儿假	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀	P65-P67
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64
	403-3 职业健康服务	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64
	403-5 工作者职业健康安全培训	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64
	403-6 促进工作者健康	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-9 工伤	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64
	403-10 工作相关的健康问题	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康	P60-P64

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工发展与培训	P68-P70
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工发展与培训	P68-P70
GRI 405: 多元性与平等 机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	守正循道, 夯实合规治理根基 - 稳健公司治理 共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀 ESG 绩效数据	P33-P37 P65-P67 P84-P91
	GRI 406: 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	共享共生, 共建可持续生态圈 - 供应链安全 共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀 ESG 绩效数据
GRI 407: 结社自由与 集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀	P65-P67
GRI 414: 供应商社会 评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	共享共生, 共建可持续生态圈 - 供应链安全	P78
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	共享共生, 共建可持续生态圈 - 供应链安全	P78
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	共享共生, 共建可持续生态圈 - 产品和服务安全与质量 ESG 绩效数据	P75-P76 P84-P91
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	共享共生, 共建可持续生态圈 - 数据安全与客户隐私	P77

持续发展报告监管指引索引

指引指标	序号	议题	章节索引	页码索引
环境	1	应对气候变化	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 应对气候变化 ESG 绩效数据	P45-P48 P84-P91
	2	污染物排放	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 守护绿色生态 ESG 绩效数据	P51-P53 P84-P91
	3	废弃物处理	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 废弃物管理 ESG 绩效数据	P53-P54 P84-P91
	4	生态系统和生物多样性保护	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 生物多样性与生态保护	P55
	5	环境合规管理	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 严守环境合规 ESG 绩效数据	P42-P44 P84-P91
	6	能源利用	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 减碳战略 ESG 绩效数据	P49-P50 P84-P91
	7	水资源利用	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 优化资源利用 ESG 绩效数据	P56 P84-P91
	8	循环经济	低碳转型, 绘就绿色冶炼新卷 - 循环经济实践 ESG 绩效数据	P57 P84-P91
社会	1	社会贡献	共享共生, 共建可持续生态圈 - 社会贡献	P81
	2	创新驱动	共享共生, 共建可持续生态圈 - 研发与创新驱动 ESG 绩效数据	P71-P74 P84-P91
	3	科技伦理	共享共生, 共建可持续生态圈 - 科技伦理 共享共生, 共建可持续生态圈 - 数据安全与客户隐私	P74 P77
	4	供应链安全	共享共生, 共建可持续生态圈 - 供应链安全	P78
	5	平等对待中小企业	共享共生, 共建可持续生态圈 - 平等对待中小企业	P79
	6	产品和服务安全与质量	共享共生, 共建可持续生态圈 - 产品和服务安全与质量 ESG 绩效数据	P75-P76 P84-P91
	7	员工	共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工安全与健康 共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工雇佣与关怀 共享共生, 共建可持续生态圈 - 员工发展与培训 ESG 绩效数据	P60-P64 P65-P67 P68-P70 P84-P91
	8	尽职调查	ESG 战略体系	P23-P27
公司治理	2	利益相关方沟通	ESG 战略体系	P23-P27
	3	反商业贿赂及反贪污	守正循道, 夯实合规治理根基 - 遵守商业道德	P38-P39
	4	反不正当竞争	守正循道, 夯实合规治理根基 - 遵守商业道德	P38-P39

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读上大股份发布的 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。为充分发挥报告的沟通交流作用, 并持续有效推进上大股份的 ESG 管理实践, 我们真诚期待您的意见和建议。

01 您对上大股份在环境、社会和治理方面的管理实践总体评价如何？

02 您对本报告的总体评价如何？

03 您认为上大股份在 ESG 治理、利益相关方沟通方面做得如何？

04 您认为上大股份在公司治理方面做得如何？

05 您认为上大股份在产品责任方面做得如何？

06 您认为上大股份在环境保护、职业健康与安全方面做得如何？

07 您认为上大股份在员工责任方面做得如何？

08 您认为上大股份在社会贡献方面做得如何？

09 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

10 您对上大股份 ESG 管理实践或本报告有何意见和建议？



扫码填写读者反馈表

