

锦州港股份有限公司

2025 年度环境、社会及治理(ESG) 报告

目 录

一、编制说明	2
二、关于公司	2
三、公司基本信息	3
四、环境.....	4
(一) 应对气候变化.....	4
(二) 污染物排放	5
(三) 废弃物处理	5
(四) 减少碳排放	7
(五) 环境合规管理.....	8
五、社会.....	9
(一) 社会贡献.....	9
(二) 创新驱动.....	9
(三) 安全生产.....	9
(四) 员工情况.....	13
六、治理.....	14
(一) 公司治理.....	14
(二) 党政建设.....	17
(三) 投资者关系管理	20
(四) 内部控制建设.....	20
(五) 利益相关方沟通	21
(六) 反商业贿赂及反贪污.....	21
(七) 反不正当竞争	21

一、编制说明

本报告是锦州港股份有限公司发布的第十五份环境、社会及治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明、全面的原则，报告详述 2025 年度本公司履行经济责任、员工责任、客户责任、环境责任等方面的亮点实践。

1. 时间范围

报告为年度报告，以 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的管理和实践为主。

2. 组织范围

本报告覆盖锦州港股份有限公司及子公司，为了便于表述，在报告表述中使用“锦州港”“公司”等称谓。

3. 编制依据

本报告参照中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRIStandards）等文件，并结合公司的实际情况编制而成。

本报告网络版可在全国中小企业股份转让系统网站在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

二、关于公司

锦州港位于辽宁省西部、渤海西北部的锦州湾内，是辽宁省重点发展的北方区域性港口，现已与全球 100 多个国家和地区建立物流业

务往来。国内散货班轮航线、集装箱班轮航线覆盖华南、华东地区，连通长江、珠江两大水系，形成“南北贯通、江海联动”的运输网络，在全国物流体系中发挥着关键的通道支点作用。

锦州港是我国最大的内贸粮食中转港口之一，也是辽宁省石化产业储运、油品供销、集装箱海铁联运、大宗散杂货集散的核心枢纽港，同时肩负着国家粮食战略储运基地、氢氨醇储运基地的重要职能，港口所在地属温带季风性气候，全年无台风袭扰，冬季冻而不封，得天独厚的自然条件为港口全年不间断营运提供了坚实保障。作为我国向北开放的重要门户，锦州港是服务东北全面振兴、推动高水平对外开放的关键枢纽，在东北地区深化东北亚区域合作、畅通国内国际双循环的发展格局中，战略地位愈发突出，枢纽作用日益凸显。

主要业务及商业模式：公司所属行业为交通运输行业范畴内的水上运输业。核心经营业务涵盖多类货种的港口装卸与堆存服务，主营货种包括集装箱、油品及化工品、粮食、煤炭、金属矿石和钢材等；同时提供货运代理、船舶代理、综合运输、拖轮作业、货物理货、过磅计量、船舶停泊等船方及港口辅助业务，并配套提供供水、供电等基础保障服务，构建起完备的港口综合服务体系。

三、公司基本信息

股票代码：400280/420280

公司简称：锦州港 A3/锦州港 B3

报告主体是否属于强制披露范围：是 否

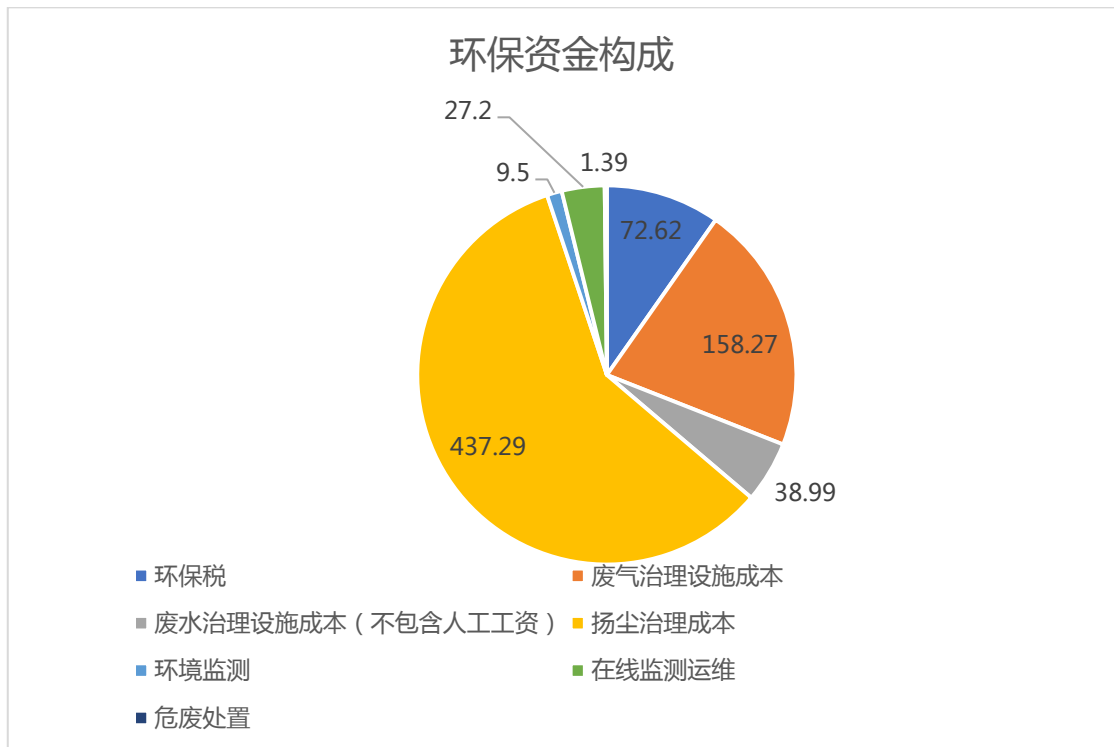
报告范围与年度财务报告合并报表范围是否一致：是 否

报告期间与年度报告是否一致：是 否

报告是否经过董事会审议：√是 □否

四、环境

关键绩效：报告期内投入环保资金 745.26 万元（环保税、废气治理设施、废水治理设施、扬尘治理、环境检测、在线监测运维、危废处置）。



（一）应对气候变化

公司根据国家《环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》《辽宁省企事业单位突发环境事件应急预案管理暂行办法》等国家、地方法律法规，制定了《突发环境事件综合应急预案》，已完成向上级主管部门备案。

2025 年 3 月，公司启动了《突发环境事件应急预案》的整体修订工作，2025 年 5 月通过专家评审，并于 5 月 30 日完成了向锦州市生态环境局备案。

（二）污染物排放

根据锦州市生态环境局公布的“2025 年锦州市环境监管重点单位”名录，公司被列为环境监管重点单位。截止至 2025 年 12 月 31 日，有废气排放口两处，废水排放口一处，上述排污口均严格按照要求设置了明显的排放口标志并安装有在线监测装置。

2025 年，通过有组织排放的大气污染物主要为烟尘（颗粒物）、二氧化硫、氮氧化物。锅炉废气经过脱硝、脱硫、除尘后通过烟囱有组织排放。无组织排放的废气污染物主要有非甲烷总烃、总悬浮颗粒物等。公司排放的污水中主要污染物有化学需氧量、氨氮、总磷、总氮、石油类等。公司产生的一般工业固废为锅炉燃煤产生的煤渣，产生的危险废物主要为废机油、含油废物等。噪声主要来源于各类机械设备运转；噪声排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3 类标准限值，65dB(A)、55dB(A)。根据公司自行监测方案，以及排污许可证中的要求，每季度对厂界噪声进行检测，经检测 2025 年厂界噪声无超标现象。

公司 2025 年未出现环保违法违规事项，未出现因超标排放而被环保处罚等问题。

2025 年无超标排放现象。

表注：污染与排放数据

排放物类型	单位	数据
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	12.48
硫氧化物 (SO _x) 排放量	吨	2.09
颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.67
废水类主要污染物排放量	吨	1.33

（三）废弃物处理

1. 大气污染防治

(1) 锅炉废气治理

公司产生的废气主要为锅炉废气，经过除尘、脱硫、脱硝后有组织排放。

目前公司针对锅炉废气的治理，建有 5 套布袋除尘器，2 套双碱法脱硫系统和两套尿素脱硝系统（SNCR），分别位于一港池中心锅炉房与三港池罐区锅炉房，两座锅炉房均安装有废气污染源在线监测系统，实时监控污染物排放。2025 年废气治理设施运行良好。脱硫系统共使用碱片 161.16 吨，脱硝系统使用尿素 317.80 吨。

(2) 扬尘治理

防尘网的建设和散货的及时苫盖使得锦州港散货堆场及码头的扬尘扩散得到了有效控制。

根据扬尘情况，洒水车进厂配合自动喷淋进行洒水作业。能够满足散货作业过程中抑尘的需求。

针对港内道路扬尘，公司负责部分区域清扫与洒水降尘工作，保证港区清洁。

2025 年，无扬尘污染事件发生。

(3) 挥发性有机物治理

2025 年厂界及罐区厂界挥发性有机物浓度检测均达标。

挥发性有机物防治设施建设情况如下：

公司 301B、一港池、五港池及罐区公铁路油气回收装置目前已全部建设完成，并对工程质量进行了交工验收。预计在后期进行调试，

并投入使用。

挥发性有机物防治措施如下：

公司在6月、12月分别开展了设备与管线组件LDAR泄露检测与修复工作。其中12月开展的LDAR项目共计检测点位个数为5602个。本次检测共有0个泄漏点，即全厂泄漏率为0.0%。

2. 污水污染防治

公司自建有一座污水处理厂，主要处理生活污水和含油污水，处理后排入滨海新区市政污水管网，最终排向锦州西海污水处理厂。公司主要应用活性污泥法处理生活污水，处理含油污水的工艺主要为物化法。

2025年总计处理污水39463吨；其中处理含油污水3051吨，处理生活污水36412吨。污水处理设施运营费用总计38.98万元（不含员工工资）。

2025年污水治理设施运行正常，水污染物均达标排放。

3. 固体废物处置

2025年公司产生的固体废物为炉渣，全年炉渣转运量为12769.68吨，全部由锦州秉睿商贸有限公司进行处理。

针对危险废物的处理，公司建设有危废暂存库，用于危险废物的临时存放。按计划进行转运处置。2025年危险废物转移共计20.599吨，均委托具备相应资质的单位进行处置。

（四）减少碳排放

2025年碳排放核算按照新规范《温室气体排放核算与报告要求

第 30 部分：水运企业》中的系数与相关要求开展。

减少排放二氧化碳当量（单位：吨）	4929.2
减碳措施类型	减少化石燃料燃烧的措施减少碳排放。

（五）环境合规管理

公司根据排污许可证中的相关要求，制定了《2025 年度锦州港股份有限公司自行监测方案》，并严格按照该方案来执行。监测结果全部按时公开至辽宁省重点监控企业自行监测信息发布平台。自行监测方案主要分三个方面，分别为在线监测、手工监测、LDAR 检测。

1. 在线监测

公司共安装有 3 套在线监测设备，其中两套废气污染源在线监测设备，分别安装在一港池中心锅炉房与三港池罐区锅炉房；一套废水污染源在线监测设备安装在锦州港污水处理厂；实时对排放的废气与废水排放情况进行监测。2025 年在线监测在正常工况下无超标现象。

2. 手工监测

公司按照《2025 年度锦州港股份有限公司自行监测方案》委托辽宁卫衡检测科技有限公司开展手工监测，2025 年开展了 12 次月度综合检测，4 次季度综合检测，2 次半年度综合检测，1 次年度综合检测；其中废水检测项目分别为化学需氧量（COD）、氨氮（NH₃-N）、总磷（P）、总氮（N）、五日生化需氧量（BOD₅）、悬浮物（SS）、动植物油、石油类、全盐量、总有机碳、pH。废气检测分为有组织废气检测和无组织废气检测，其中有组织废气检测项目分别为烟尘（颗粒物）、二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）、汞、氨气、林格曼黑度；无组织废气污染物包括非甲烷总烃、氨（氨气）、臭气浓度、硫化氢、挥发性有机物、颗粒物。噪声检测每季度开展一次，在厂界四周设置监测

点位开展检测工作。2025 年手工监测无超标现象。

3. LDAR 检测

2025 年，公司根据排污许可证中相关要求在 6 月份、12 月份分别开展了 LDAR 检测，完成了公司 2025 年挥发性有机化合物泄漏检测与修复(LDAR)技术报告。

五、社会

(一) 社会贡献

2025 年，公司扶贫帮困情况如下：向 3 名本人或家属因患大病导致生活面临困境的员工发放了爱心基金共计 4.5 万元，有 34 名家庭困难员工领取了困难补助共计 5.8 万元，为有需要的员工带来温暖和希望。

(二) 创新驱动：创新项目多点突破，成果丰硕效益显著

统筹推动 32 项创新项目落地实施，聚焦安全隐患治理与作业效率提升两大核心，全年累计完成技术改造及创新项目投入 529.38 万元，以务实投入夯实创新发展基础。其中成功消除安全隐患 8 项，有效降低运营风险；优化作业流程、升级技术手段提升作业效率 24 项，累计为公司创造直接及间接经济效益 752.9 万元；强化创新成果转化，6 个项目成功获批国家实用新型专利，核心技术竞争力持续提升；斩获市级以上荣誉 8 项，2 个创新工作室成功升级为市级创新工作室，并获得 4 万元市级启动资金支持，为后续创新工作开展注入动力。

(三) 安全生产

1. 消除罐区北侧雨排沟汛期倒灌隐患

在市人大和安全专班协调支持下,与经开区政府多次沟通,安环、港服等部门做好施工协调、保障工作。经过一个半月的施工建设,2025年6月份经开区政府完成了雨排沟管道连通工程建设。经过汛期三次暴雨过程,未发生雨排沟雨水倒灌罐区情况,降低了罐区汛期风险。



2. 危废管理实现“智能化”

2025年6月份,在多部门密切配合下,公司完成了危废管理智能化升级改造工作,实现了从称重入库到出库处置,在危废智能管理一体机上操作,同时,增加视频监控13处,实现了危废全过程可视化管理。



3. “无脚本”应急演练取得显著成效

为提高公司应对突发事件的处置能力和水平，确保在紧急情况下能够迅速、有效地采取应对措施，保障员工的安全与健康，2025年2月份公司安委会制定《“无脚本”应急演练工作实施方案》。

组织开展3次罐区火灾现场处置演练、2次粉尘场所火灾应急演练，开展5次办公楼、公寓等人员密集场所火灾逃生及疏散等演练，提高了应对突发火灾处置、人员逃生能力，也完善了工作预案。





4. 制定应对突发事件专项预案

针对特殊时期，有可能发生极端、恶性事件对港口设备设施、人员稳定和生产运营带来的风险，6月份，公司与安全专班制定了《JZG突发事件下安全生产风险应急处置预案》，按照辨识出的10类安全风险，组织作业部门、技术工程等逐项制定了相应的应对处置措施。

5. 提升重大危险源管理

为提高危化品安全检查深度，6月份，公司邀请外部危化品专家对石化领域进行2次安全专项排查，查摆安全问题，发挥了专家作用，促进了隐患排查的高效性。



6. 组织开展“安全生产月”活动

开展“安全生产月”启动暨升旗仪式，搭建安全“随手拍”平台，举办“安康杯”竞赛、“119”消防日宣传等，通过安全宣传、安全短视频评比、消防技能比武等，在全港范围内营造浓厚的安全生产氛围。



(四) 员工情况

员工是企业的具体承载，也是履行社会责任的基石。公司秉持“以人为本”的理念，紧扣“优化结构、强化激励”核心目标，落实“控制成本、提升效能”总体要求，助力人力资源管理适配公司战略，为经营发展提供坚实保障。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，努力构建和谐、双赢的劳动关系。截至本报告期末，公司员工总数达 1545 人。

1. 员工构成

按工作性质分类	构成人数
生产人员	1,077
财务人员	72
行政人员	396
合计	1,545
按教育程度分类	构成人数
博士	1
硕士	67
本科	638
专科	531
专科以下	308
合计	1,545

2. 协助优化人员配置，夯实人才梯队基础

聚焦公司提出的“精编、优配、强梯队”原则，协助管控人员规模，全年合计精简冗余人员 50 人；同步推进人才结构升级，充实基

层管理力量，56 人实现中高级技术技能提升，助力干部队伍年轻化、专业化建设，支撑公司可持续发展。

3. 协助完善组织薪酬，释放激励保障效能

协助推进组织架构优化与“三定”工作落地，规范薪酬核算发放，落实一线员工防寒补助、防暑降温费及倒班补贴，稳定核心队伍。

4. 协助筑牢培训合规防线，保障运营稳健有序

协助构建安全、专业、合规的培训风控体系，完成 557 人次特殊岗位取换证培训，确保持证上岗率 100%；组织管理干部及员工法律、安全等专项培训 400 余人次，提升队伍合规意识与履职能力。开展劳务用工风险专项检查，全年未发生重大劳动争议，筑牢合规管理底线。

六、治理

（一）公司治理

公司股票于 2025 年 7 月 25 日被上海证券交易所摘牌并终止上市。2025 年 9 月 17 日，在全国中小企业股份转让系统两网公司及退市公司板块挂牌交易。报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《两网公司及退市公司股票转让办法》《两网公司及退市公司信息披露办法》等法律、法规和中国证监会有关监管要求，结合退市后公司运营与监管实际，持续优化公司治理结构，健全内部管理与内部控制制度，扎实推进各项规范治理工作，全面提升退市后的公司规范运作水平与治理效能，切实维护公司、全体股东及相关利益方的合法权益，保障港口核心业务平稳有序运营。

1. 关于股东与股东会

报告期内，公司共召开股东会 5 次，其中年度股东会 1 次，临时股东会 4 次，所有会议的召集、召开及表决程序均严格遵循《公司章程》及相关议事规则的规定。公司历次股东会均提供网络投票服务，为中小股东行使表决权提供便利，并对部分议案的中小股东表决结果进行单独计票及披露。律师对历次股东会进行了现场见证并出具法律意见书，确保会议决议合法有效。同时，公司建立健全股东沟通与反馈机制，积极回应股东关切，及时传递公司经营治理动态，严格规范关联股东表决回避制度，对涉及关联交易的相关议案，均督促关联股东依规回避表决，充分保障非关联股东尤其是中小股东的表决权利。



2. 关于董事、董事会与各专门委员会

公司董事会由 8 名董事组成，其中独立董事 3 名、职工董事 1 名，人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。报告期内，董事会共召开会议 11 次，会议的召集、召开及决策程序规范。全体董事忠实、勤勉地履行决策与管理职责，严格执行股东会各项决议，聚焦公司港口生产经营、风险防控、内控管理等核心工作，科学审慎作出各项经营决策，同时通过现场业务调研、定期审阅经营分析报告、

重要事项报告单等多种方式，实时掌握公司运营动态，高效履行管理职责。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会共四个专门委员会，各专门委员会严格按照各自工作细则高效运作，充分发挥专业优势，为董事会科学决策、精准施策提供全方位专业支撑。



3. 关于监事与监事会

公司监事会由7名监事组成，其中职工代表监事3名，人数及构成符合相关法律、法规的要求。报告期内，监事会共召开会议9次，全体监事认真履行监督职责。监事依法列席了董事会和股东会，对董事会编制的定期报告进行了审核并发表书面确认意见，对公司财务状况、关联交易、董事及高级管理人员的履职情况等进行了持续有效的监督检查。监事会会议的召集、召开及决议程序规范，切实发挥了监事会的监督作用，保障了公司规范运作。根据公司治理结构优化安排，公司于2025年12月31日召开2025年第四次临时股东会，审议通过了取消监事会的相关议案，原监事会职能由审计委员会承接，确保公

司监督治理链条不断档、监督效能不降低。

4. 关于信息披露情况

报告期内，公司严格遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，严格执行国家法律法规、监管机构规定及公司信息披露管理制度，建立健全信息披露内部审核、流转、保密与责任追究机制，全力保障信息披露工作规范有序开展。报告期内，公司共披露公告及上网文件 189 份，所有披露内容均经过严格内部审核，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，信息披露内容全面贴合公司实际经营治理情况。公司严格落实信息公平披露要求，坚决杜绝选择性信息披露、内幕信息泄露等违规行为，加强内幕信息知情人登记管理，严控内幕信息传播范围，保障所有投资者平等获取公司信息的权利。

（二）党政建设

1. 持续提升政治引领力

（1）深化理论武装：制定系统学习计划，重点围绕党的创新理论、中央八项规定精神等，通过集中学习（20 余次）、书记讲党课（10 余次）、“云学院”直播（10 余次）及邀请市委党校专家授课等多元形式，筑牢党员思想根基。召开党委理论学习中心组扩大会暨警示教育大会，强化纪律规矩意识。

（2）夯实组织基础：严格规范“三会一课”，提高组织生活质效。优化公司党组织架构。修订完善党员发展流程，全年发展入党积极分子 23 名、发展新党员 37 名，为党组织注入新活力。精准为 2 名老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章。



(3) 创新党建载体：开展“传承雷锋精神”等特色主题党日活动。组织评选表彰年度先进，慰问困难党员8名。建立党员思想动态反馈机制，开展庆“七一”系列活动，营造积极向上氛围。



2. 切实增强服务保障力

更新员工活动室健身器材，优化食堂考核与员工体检方案。开展“安康杯”安全知识竞赛（1191人参与）。组织先进代表赴党性教育基地学习，并开展个性化“夏送清凉、冬送温暖”活动。



3. 激发群团组织活力

(1) 关怀女职工成长：举办“共克时艰绽芳华”主题座谈会，发放节日福利，全员续保女职工特殊疾病互助保障，传递组织温暖。



(2) 凝聚青年力量：完成团组织梳理与智慧团建管理。紧扣时间节点，组织开展学雷锋、植树、“五四”表彰、建港日庆生等主题活动。积极参与团市委各项联建与志愿服务，举办“青年先锋讲堂”，有效团结动员青年职工。



(三) 投资者关系管理

建立投资者沟通“三道防线”，通过专线接听咨询 500 余人次、规范回应平台咨询、接待现场到访 20 人次，发布风险提示公告 8 次、异常波动公告 3 次，披露半年度业绩预增公告，有效稳定投资者信心，未发生群体性事件，实现极端敏感时期舆情平稳过渡

(四) 内部控制建设

公司已建立较为健全的、完善的会计核算体系、财务管理和风险控制等内部控制管理制度，并能够得到有效执行，能够满足公司当前发展需要。同时公司将根据发展情况，不断更新和完善相关制度，保障公司健康平稳运行。

（五）利益相关方沟通

公司重视利益相关方参与，关注利益相关方的诉求和期望，与利益相关方建立多种沟通机制，倾听他们的建议并及时回应。

利益相关方沟通表

利益相关方	沟通渠道
政府/监管机构	工作会议；定期汇报；监督检查；政企合作
股东/投资者	官网公告；股东大会；投资者电话、e 互动回复；信息披露
客户	客户热线；客户投诉热线；现场走访
员工	职工代表大会；员工沟通；内部刊物
合作伙伴/供应商	业务交流；供应商管理体系
社区	志愿服务活动；社区参与项目
媒体	媒体监督；新媒体互动；媒体采访

（六）反商业贿赂及反贪污

公司倡导诚信经营，持续推进治理体系与治理能力建设，严格遵守中国证监会及有关规范治理的要求，加强合规管理与风险内控，重视贪污舞弊防治，助推公司稳健发展。指导各部门严格遵守行业法规与公司制度。加强廉洁从业教育，组织学习纪检监察相关材料，筑牢员工思想防线，确保业务运营清白合规。

2025 年，公司未发生腐败相关负面事件。

（七）反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共

和《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，恪守商业道德和市场规则，公平参与市场交易，坚决反对不正当竞争。公司设置奖励与惩罚办法，引导员工保持良好的商业操守及品行，避免在经营活动中违反法律法规、商业道德和市场规则，影响公平竞争的不正当交易行为；对发现的反垄断合规风险，公司及时制定预案，明确应急处置职责、路径和要求，对各类反垄断法律风险采取恰当的控制和应对措施。

2025 年，公司经营活动中未发生因不正当交易行为或反垄断法受到相关部门的处分的事件。