

湖北三环科技股份有限公司 2025 年度 总经理工作报告

2025 年，湖北三环科技股份有限公司（以下简称“公司”）管理层在公司董事会的领导下，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和《湖北三环科技股份有限公司章程》的要求，勤勉履行职责，认真贯彻执行股东会和董事会的各项决议，推动各项工作有序开展。公司持续优化管理体系，稳步做强做优主营业务，不断加大市场开拓力度，全面强化风险防控与内部治理，生产经营整体保持稳定。

下面，我代表公司管理层将公司 2025 年度总体经营情况、2025 年度主要工作回顾及 2026 年度工作规划向董事会作出如下汇报：

一、2025 年工作回顾

2025 年是全面贯彻党的二十届四中全会精神与习近平总书记考察湖北重要讲话精神的关键之年，也是“十四五”圆满收官和“十五五”顺利开局的承启之年，公司以创新驱动、人才强企、机制变革为核心引擎，统筹推进生产经营、项目建设、科技创新等各项工作。

公司生产经营情况如下：公司实现营业收入 20.78 亿元，较上年同期下降 21.73%；实现归属于上市公司股东的净利润-8889 万元，较上年同期下降 129.82%；截至 2025 年 12 月 31 日，公

司资产总额 53.19 亿元，净资产总额 28.36 亿元。公司主导产品产量稳步提升，纯碱、氯化铵、合成氨产量创历年新高，顺利达成稳产增产目标。

1.坚持转型突破拓格局，产业升级纵深推进，现代化产业体系不断完善

传统产业升级改造。公司高质量完成了联碱节能技术改造升级、热力系统升级改造等项目等核心装置改造升级，推动联碱综合能耗下降 28%，实现年碳减排 11.24 万吨、节约标煤 9600 多吨，生产效率与产业竞争力同步跃升。与此同时，重大项目稳步推进，为传统主业注入新动能。

新兴产业初露锋芒。新能源产品研发取得新突破，小试实验室高效运行，百公斤级正极材料样品获得中国钠电等多家新能源企业的高度认可。电池容量、低温性能均符合标准。产业布局走在前列，复合型钠电正极材料中试基地顺利竣工，已经投料进入试生产阶段，并与多家企业达成战略合作，为钠电产业园建设奠定了坚实基础。

未来产业超前布局。5G 智能工厂应用场景不断升级，智能巡检机器人、智能点巡检与智能仓储管理系统相继投用，在降低综合能耗与人力成本的同时，推动“智能制造+精细管理”深度融合，生产效率与安全水平持续提升。公司积极探索“黑灯工厂”建设，逐步推进气化、空分、锅炉 APC 先进控制系统，朝着卓越级 5G 智能工厂建设迈进。此外，实施盐穴储能实现资源综合

利用，清洁能源产业链有序展开，为企业可持续发展注入源头活水。

2.坚持深化改革筑根基，治理能力显著提升，在赋能经济发展中激活内生动力

选人用人灵活高效。围绕干部素质提升工作要求，公司推行干部竞聘机制，实现自愿申报、双向选择、竞争上岗，全年续聘及提拔重用干部 31 名。通过定向引进、内部竞聘等多元方式，成功引进高端技术人才 40 余名，培育科技骨干 14 名，人才结构持续优化，以源源不断的人才“活水”，浇灌企业高质量发展的“沃土”。

激励机制深度融合。公司构建多维度考核评价与薪酬分配体系，畅通管理与技术“双通道”，实现从“固定保障”到“弹性激励”的系统性转变，通过市场化机制将员工绩效与企业效益深度绑定，形成“多劳多得、优绩优酬”良性循环。

3.坚持创新驱动强动能，科技赋能产业升级，发展新质生产力迈出坚实步伐

科研成果高效转化。公司持续加大科技创新支持力度，全年研发费用达 1.18 亿元，重点涵盖新材料、新能源及节能技术等关键领域。研发项目及知识产权申报取得重要进展，牵头发布了《GB/T 碳酸钠（纯碱）行业碳减排技术指南》，主导及参与制定 1 项国家标准、2 项行业标准，《离子液体催化二氧化碳转化碳酸二甲酯》等项目荣获省级创新方法大赛二等奖，创新成果不

断突破。

构建协同创新平台。公司积极整合创新资源，牵头组建钠电研发中心、氯化铵分解研发中心，成功建成省级专家工作站、校企联合创新中心及5个省市级创新工作室；深化产业工人队伍建设，推广“老带新+项目制”培养模式，举办“状元360”劳动和技能竞赛，开展“五小”创新活动、“新八级”电仪工试点，持续强化队伍专业能力。公司获评“省级绿色工厂”“湖北省产业工人队伍建设改革典型创新案例”“十佳科技创新企业”等荣誉，创新平台的支撑辐射作用日益增强。

技术转化成效凸显。卤水提质技术实现纯碱消耗下降10%。同时，智能工厂建设纵深推进，实现上千项风险点智能精准管控，双控系统长期保持95分以上优等运行水平，数智化转型深入已成为提升企业核心竞争力的关键引擎。

4.坚持基础管理层层夯实，风险治理精准有力，为企业稳健运行构筑坚实屏障

安全环保硬核发力。公司始终以“1531”安全管理为根本抓手，落实安全生产治本攻坚“八大行动”，危化使用、非煤矿山及控股子公司宏宜公司均已通过二级标准化验收。公司引入智能防爆机器人，实现人员定位与安全预警联动，实现重大事故隐患全部动态清零。全员本质安全文化日益浓厚，“反三违”安全管理获得广泛认同。双环科技被评为“孝感市首家危化品安全管理标杆企业”，宏宜公司获评“孝感市唯一重污染天气绩效A级企业”，

示范效应持续彰显。

财务管理精细高效。公司通过优化融资结构，平均融资成本大幅下降；严格执行资金计划，深化全面预算与效益分析，确保资产账实相符、往来无新增重大风险。同时，浪潮 ERP 全面升级，二期项目稳步推进，逐步集成工程管理、税务管理、全面预算、会计报表等模块，财务信息化水平大幅提升。

合规内控全面覆盖。公司严控合同与决策风险，构建业务运行“防火墙”，实现了规章制度、经济合同、重大决策法律审核 100%全覆盖，并对重大决策提前介入，确保内容程序合规合法。坚持预防与处置并重，规范案件全生命周期管理，全年高效处理各类涉诉案件，法律风险防控体系得到有力验证。

5.坚持市场开拓扩版图，品牌影响力持续扩大，市场竞争力稳步增强

市场布局向新向优。公司推动氯化铵成功进军农业渠道，实现从工业原料供应商向农业肥料产品服务商的跨越。基于自身资源优势，创新推出 Ntoven 恩多芬、束旦菌脂、充旦饱三大特种功能氮肥。

品牌建设纵深推进。公司成功打通特定市场出口通道，品牌市场准入范围持续扩大。旗下新产品——电池级碳酸钠惊艳亮相第十届新能源产业博览会。公司成功主办中国特种功能氮肥行业白皮书暨 2025 年双环科技高峰论坛，特邀核心合作客户齐聚一堂，共同发布《中国特种功能氮肥行业白皮书》，奠定长效合作基础。

通过行业展会、技术研讨会、新媒体传播等多渠道强化品牌宣传，品牌影响力与美誉度持续攀升。

5、坚持资本运作赋新能，产权结合深度融合，企业资本价值充分迸发

定向增发圆满落地。公司依托金融赋能，打造国有资本运营新模式，首次定向增发再融资，募集资金 7.0896 亿元用于收购宏宜公司 68.59% 股权，实现了“产业扩能”与“投资退出”的良性循环，最大限度提升了新增资产的证券化水平，显著提高了产业链协同效率与公司整体盈利能力。

政策红利精准把握。公司积极抢抓国家“两新”“两重”政策窗口期，积极获取专项资金补贴及税收返还，同时成功争取银行低息贷款 8 亿元，政策红利积极赋能公司发展。

市值管理稳步推进。持续规范上市公司运作，按要求开展信息披露工作，信息披露工作连续获评 B 级，公司治理水平稳步提升。通过积极接待机构调研、举办业绩说明会、参加路演活动并认真回复投资者问询，与资本市场交流更加畅通透明。

二、2026 年工作规划

2026 年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦产业转型，科学擘画“十五五”发展蓝图；聚焦支点建设，加速推动企业能级跃升；聚焦科技创新，因地制宜发展新质生产力；聚焦绿色低碳，提升企业安全生产水平；聚焦人才培养，赋能企业高质量发展；聚焦三资改革，加速推进资产证券化；

聚焦市场营销，持续拓展品牌影响力，全面提升核心功能与核心竞争力。

（一）转型发展取得新突破

加速推进新能源赛道。2026年，公司将全力推进复合型钠电正极材料中试基地高效投产，加快实现产品批量生产与市场推广。未来，将围绕产业链上下游，积极谋划建设正极材料、钠电池的钠电产业园，打造新能源产业高地。

加快高效特肥布局。公司持续深化与高校专家教授团队以及国内农资咨询策划公司合作，战略布局特种功能氮肥，打造行业标杆，成为公司稳定的利润增长点。

（二）企业能级实现大跃升

加快优质并购步伐。进一步发挥上市公司平台资源，组建专业并购团队，积极寻求产业链协同标的，实施并购。

抢抓产业重点项目。重点实现40万吨增值氮肥项目达产达标，推动盐穴综合利用及卤水制盐项目、新能源产业园等项目建设，并布局高附加值产品，发展高端化工材料；同步研究布局盐穴储能、绿色新能源等资源综合利用项目，构建产业梯次发展新格局，不断提升企业核心竞争力与创新能力。

（三）科技创新结出新成果

持续加强知识产权布局，在知识产权申报、技术论文成果等方面，在2025年的基础上实现质量和数量的进一步提升，积极参与行业及国家标准的起草工作，助力公司高质高效发展。

（四）上市公司塑造新形象

挖掘价值创造潜力。推进现有盐化工、煤化工产业链延伸，加速产品结构高端化升级，加大研发创新投入，提升产品高技术含量、高附加值，夯实上市公司盈利能力；积极推进并购步伐，推动公司外延式增长。

强化信息披露沟通。建立与战略投资者定期交流机制，通过路演、分析师会议、行业性会展等多种方式，积极主动向市场传递公司价值；在产业布局、技术突破等关键节点加强信息披露，维护资本市场良好形象。

（五）安全基础更加稳定

巩固生产安全。深入推进“1531”安全专业管理落地落实，强化员工实操与新工艺培训，改造老旧装置提升应急能力；推动绿色转型，推广清洁工艺，保障重点项目的安全环保“三同时”；聚焦精准治污，建成投产灰水预处理及中水回用项目，确保排放全面受控。

强化经营安全。严格执行资金计划，规范审核流程与预付管理，并定期开展资产清理，确保账实相符。通过优化治理架构、深化内控与风险管理，构建起全覆盖的合规与风险防控体系，切实保障公司经营安全与稳健运行。

（六）现代企业制度更加完善

完善制度激励机制。优化人才评价体系，健全“基础+绩效+创新奖励”动态薪酬，实现多维评价与差异化激励，激发全员

创新活力，将人才“活水”转化为企业持续发展动力。

推动治理全面提升。将党的领导深度融入治理各环节，强化董事会决策核心定位，精益化管理“三会”事务，健全中长期激励机制，推动治理结构从“合规达标”向“效能提升”转型。

湖北三环科技股份有限公司

总经理：黄万铭

2026年4月27日