

# SUNSONG



# 2025

## 环境、社会和治理 (ESG) 报告

青岛三祥科技股份有限公司

股票代码：920195

# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于三祥科技	05
可持续发展管理	08
议题重要性评估	13
指标索引表	81
反馈意见表	82

## 01 环境·低碳运营

应对气候变化	17
环境合规管理	22
减少环境污染	24
优化资源使用	28
保护生态环境	33

## 02 社会·价值创造

夯实质量管理	37
强化研发创新	43
优化供应链管理	48
携手员工成长	53
倾情回馈社会	68

## 03 治理·稳健运营

规范公司治理	71
夯实风险管理	75
恪守商业道德	77
信息安全与隐私保护	79



## 关于本报告

### 报告说明

本报告是公司首份环境、社会和治理 (ESG) 报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露 2025 年度本公司在经济、环境、社会与公司治理等领域的实践和绩效。

### 报告期间

本报告为年度报告，发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

### 报告范围

本报告以“青岛三祥科技股份有限公司”为主体，包括下属 6 家子公司：青岛三祥金属制造有限公司（简称“金属公司”）、三祥控股股份有限公司、三祥北美股份有限公司（简称“三祥北美”）、Harco Manufacturing Group, LLC、三祥泰国有限公司（简称“三祥泰国”）、青岛德隆特国际贸易有限公司。除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

### 指代说明

为方便表述和阅读，本报告中“三祥科技”“公司”“我们”均指代青岛三祥科技股份有限公司及其子公司；“青岛三祥”指代青岛三祥科技股份有限公司。

### 编制依据

本报告遵循《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》要求，并参考联合国可持续发展目标 (SDGs)、全球报告倡议组织 (GRI) 标准编制。

### 信息来源

本报告遵循《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》要求，并参考联合国可持续发展目标 (SDGs)、全球报告倡议组织 (GRI) 标准编制。

### 报告获取

您可以在公司网站 [www.sun-song.cn](http://www.sun-song.cn) 在线阅读或下载电子版报告，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 [xyy@sun-song.cn](mailto:xyy@sun-song.cn)。

# 董事长致辞



## 质赢未来，以卓越品质护航客户价值

质量是企业的生命线。2025 年，公司全面升级质量管理体系，质量目标层层分解、落地见效，客户满意度达 96.8%，荣获多家客户“优秀供应商”或“优秀合作伙伴”称号。我们强化研发创新，全年新增专利授权 4 项，参与制定国家及行业标准多项，成功开发 R744 空调软管等前沿产品，以技术创新驱动质量跃升。

## 携手员工，共建多元包容的幸福职场

员工是公司最大的财富。我们严格遵守 SA8000 标准，充分保障劳工权益，劳动合同签订率与社会保险覆盖率均达 100%，全年重大安全事故、职业病事件零发生，员工满意度提升至 90.46%。我们注重员工成长，建立系统化的人才培养与发展机制，推出股票期权激励计划，让核心人才与企业长期价值互融共进。同时，困难员工帮扶、文体活动、民主管理等关怀举措持续落地，营造了和谐温暖的工作氛围。

韧性的供应链体系，为公司高质量、稳健发展提供有力保障。

展望未来，三祥科技将继续以 ESG 理念为指引，聚焦市场拓展、质量提升、成本优化与项目落地，加速数字化与绿色化深度融合，借助 AI 与自动化工具实现质效提升，确保每一项承诺按时兑现。让我们同心同行，以更坚定的信心、更务实的行动，为股东、客户、员工和社会创造长期价值，与全球行业标杆企业全面对标，实现科技创新和资本运营双轮驱动，迈入高质量发展的快车道。



2025 年，是三祥科技深化可持续发展、推动高质量发展的关键之年。面对全球汽车产业变革与市场竞争加剧的挑战，我们始终坚持“诚实、协作、尊重、卓越”的核心价值观，以 ESG 理念为引领，在绿色运营、质量管理、员工成长、公司治理等领域取得扎实进展，向着“让所有的车辆都装有我们的产品”的愿景稳步迈进。



## 逐绿而行，打造低碳发展新标杆

公司积极响应国家“双碳”战略，成立跨部门“双碳”工作领导小组，科学规划碳达峰与碳中和路径。2025 年，青岛三祥荣获青岛市“绿色工厂”认定，分布式光伏发电满足厂区 24% 用电需求，实现生产废水 100% 回用、危废 100% 合规处置，废弃物综合利用率达 99.99%。

## 治理筑基，迈向高质量发展新征程

我们持续完善公司治理架构，修订《公司章程》等内部制度，持续加强风险管控、商业道德建设以及信息与数据安全治理，夯实治理根基。2025 年，公司通过 TISAX 三级认证；投资者沟通渠道畅通，股东权益得到充分保障，重大差错与监管问询保持为零；推进供应商社会责任审核，平等对待中小企业，与合作伙伴共同构建负责任、有

青岛三祥科技股份有限公司 董事长

# 关于三祥科技

## 公司概况

青岛三祥科技股份有限公司（以下简称“三祥科技”或“公司”）成立于 2003 年，总部位于中国山东省青岛市黄岛区王台镇环台北路 995 号，是一家专注于车用橡胶软管及其总成的研发、生产和销售的高新技术企业。公司致力于为全球整车厂商、零部件配套企业及售后市场客户提供高质量、高性能的管路系统解决方案。

公司始终秉承“诚实、协作、尊重、卓越”的核心价值观，以“让所有的车辆都装有我们的产品”为愿景，以“为改善人类生存环境而建立”为使命，持续深耕技术与产品创新，积极践行可持续发展。近几年，公司连创佳绩，被评为国家级专精特新“小巨人”企业、山东省制造业“单项冠军”企业、山东省瞪羚企业、山东省高端品牌培育企业，并于 2022 年 12 月 30 日在北京证券交易所挂牌上市。



## 公司业务

公司主要从事车用胶管及其总成的研发、生产和销售，为整车厂商及其零部件配套厂商、售后零部件供应商等供应车用胶管及总成产品，涵盖制动系统软管及总成、动力转向系统软管及总成、汽车空调系统软管及总成、加油口管等，可满足传统燃油车及新能源汽车的多样化配套需求。

经过多年发展，公司先后开发了通用、福特、日产、Stellantis、国际新能源 T 集团、小鹏、蔚来、比亚迪、吉利、长安、马自达、上汽通用五菱等中高端主机客户，并成为了广汽、上汽等客户的供应商。报告期内，公司深耕核心技术研发，严控产品质量，成功通过了大众、奥迪、宝马的现场审核。对于售后市场，客户多为汽配连锁商超等零售商和贸易商，近年来开发了部分大型零售商客户，零售网络分布相对广泛，公司通过零售商客户直接向最终用户进行销售。



2025 年，公司持续聚焦主业，巩固传统燃油车市场优势，积极拓展新能源汽车及轻量化、智能化应用领域，推动产品结构优化升级，进一步提升全球市场份额和品牌影响力。公司主营业务保持稳健增长，展现出良好的发展韧性和市场竞争力。

## 年度主要荣誉

2025 年山东省制造业  
单项冠军企业

胶管胶带行业  
十强企业

2025 年度青岛市民营领军标杆企业  
青岛市创新型中小企业

荣获第七届国际管路制造与  
应用大会金鼎奖“年度优秀  
汽车管路零部件供应商”

荣获第八届国际管路先进智  
造及应用技术年会“金鳞奖·  
流体管路系统科技创新奖”

荣获中国证券报上市公司高质量  
发展论坛暨第二十七届上市公司  
金牛奖“2024 年度金牛小巨人奖”



# 可持续发展管理

## 治理

三祥科技设立董事会、ESG 管理委员会、ESG 工作小组协同联动的三级可持续发展治理架构，将其作为实现自身高质量发展的重要支撑。同时，公司明确可持续发展信息报告机制，定期召开工作会议评估优先事项，组织 ESG 专项培训，确保全面掌握 ESG 监管要求，各项工作有序推进、有效落地。



# 战略

三祥科技将可持续发展理念贯穿于企业经营全过程，以“诚实、协作、尊重、卓越”的核心价值观为引领，在追求经济效益的同时，积极平衡社会与环境的影响。公司致力于通过技术创新、精益管理与负责任运营，推动业务增长与可持续发展互促共进，以长期价值创造驱动企业行稳致远。

ESG 议题	风险类型	描述	发生概率	影响周期	财务影响	应对措施
环境合规管理	政策风险	环保法律法规及排放标准趋严可能增加废水、废气、固废治理投入及合规成本	中	中 - 长期	增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切跟踪环保法律法规更新情况，及时调整内部制度</li> <li>环保设施配备在线监测，定期维护检修</li> </ul>
	政策风险	如未遵守安全生产法规或职业病防治要求，可能面临监管处罚、停工整顿或法律诉讼等风险	低	中期	增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>跟踪运营地相关法律法规变化，及时修订内部制度</li> <li>定期开展职业病危害因素检测与员工健康体检</li> </ul>
职业健康与安全	运营风险	发生事故可能造成人员伤亡甚至业务中断，企业需投入资金进行事故处理、现场恢复和后续整改	中	短期	增加运营成本 营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系</li> <li>严格执行《安全生产管理制度》与操作规程</li> <li>定期开展安全培训与应急演练</li> <li>加强设备巡检与维护保养</li> </ul>
	法律风险	如果企业未遵守劳动法规和相关政策，可能面临法律纠纷或赔偿责任	低	中期	增加合规成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>跟踪运营地相关法律法规变化，建立完善的用工管理制度，确保用工行为合规</li> </ul>
员工	运营风险	员工权益问题处理不当，可能降低员工的工作积极性和效率	低	短期	营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立员工诉求响应机制，畅通沟通渠道，与员工进行平等交流与协商，满足员工诉求，保障员工权益</li> </ul>
	人才流失风险	员工满意度降低可能导致离职率升高	中	短 - 中期	员工招聘成本增加 生产力下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>关注核心岗位人员动态，制定人才保留计划</li> <li>完善薪酬福利与职业发展通道</li> </ul>
供应链	运营风险	原材料价格波动	高	中期	增加采购成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>与供应商签订长期协议，开发替代材料</li> </ul>
	技术风险	线控制动 (Brake-by-Wire) 的长期发展可能减少甚至取消部分液压制动管路	低	长期	营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>扩展新材料、新技术等相关供应商</li> </ul>
	市场风险	出口限制可能影响跨国供应链稳定性	高	中期	增加采购成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>评估“本地化采购”可行性，关注自贸协定政策</li> </ul>
	物流与库存风险	物流时效性挑战可能增加库存压力	低	长期	增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化安全库存模型，考虑近岸或区域化供应链布局</li> </ul>
商业道德	声誉风险	商业贿赂、腐败等负面事件发生，可能导致客户信任度下降、合作伙伴流失以及品牌形象受损	低	短 - 中期	营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立举报机制，鼓励内部举报，并对举报人予以保护</li> </ul>
	法律风险	如员工发生商业贿赂、收受回扣等行为，或违反反不正当竞争等方面的法律法规，可能面临监管处罚及刑事责任追究	低	短 - 中期	增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强反贪腐培训和考核，强化全员合规意识，明确禁止商业贿赂行为</li> <li>定期开展商业道德专项审计</li> </ul>

## 影响、风险与机遇管理

三祥科技统筹兼顾各利益相关方的诉求，建立健全可持续发展管理体系，定期识别、评估可持续发展各项议题对公司的影响，持续深入推进可持续发展管理提升工作。针对关键风险，公司制定差异化管控措施，对环境合规、职业健康与安全、产品质量、供应链社会责任等履责情况进行检查，确保风险得到有效应对。



## 指标与目标

SDGs 目标	对应内容	我们的响应
	职业健康与安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立 ISO 45001 职业健康安全管理体系，定期开展职业病危害因素检测与职业健康体检，不断改善作业环境</li> </ul>
	员工权益 薪酬福利 培训发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵循 SA8000 标准，全面保障员工权益</li> <li>建立“新人培养 + 骨干提升 + 高端引领”三级人才培养机制</li> </ul>
	研发创新 质量管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>注重研发投入，推进数字化转型</li> <li>参与制定多项国家或行业标准，作为第一起草单位发布《机动车液压制动软管组件》团体标准</li> </ul>
	员工权益	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《合规管理员工多样化与人道待遇管理规定》，禁止基于种族、性别、年龄、宗教等的歧视行为</li> </ul>
	环境合规管理 社区发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境污染物均 100% 合规排放</li> <li>开展生态环保志愿活动</li> <li>积极参与社区志愿活动</li> </ul>
	污染防治与生态 系统保护 资源利用与循环 经济	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施节水改造，推进包材减量化</li> <li>实施雨污分流，青岛三祥实现全年生产废水零外排</li> </ul>
	应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>成立“双碳”工作领导小组，制定碳达峰行动方案与碳中和路线图</li> <li>建设分布式光伏项目，满足厂区 24% 用电需求</li> <li>开发轻量化产品及低碳工艺</li> </ul>
	商业道德 合规治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《廉洁自律管理制度》及反贿赂方针</li> <li>建立覆盖全业务的风险识别与评估机制</li> </ul>
	供应链管理 产学研协同	<ul style="list-style-type: none"> <li>与供应商签署《企业社会责任协议》，推动供应链 ESG 管理</li> <li>与青岛科技大学等高校建立合作，开展学术交流</li> </ul>

# 议题重要性评估

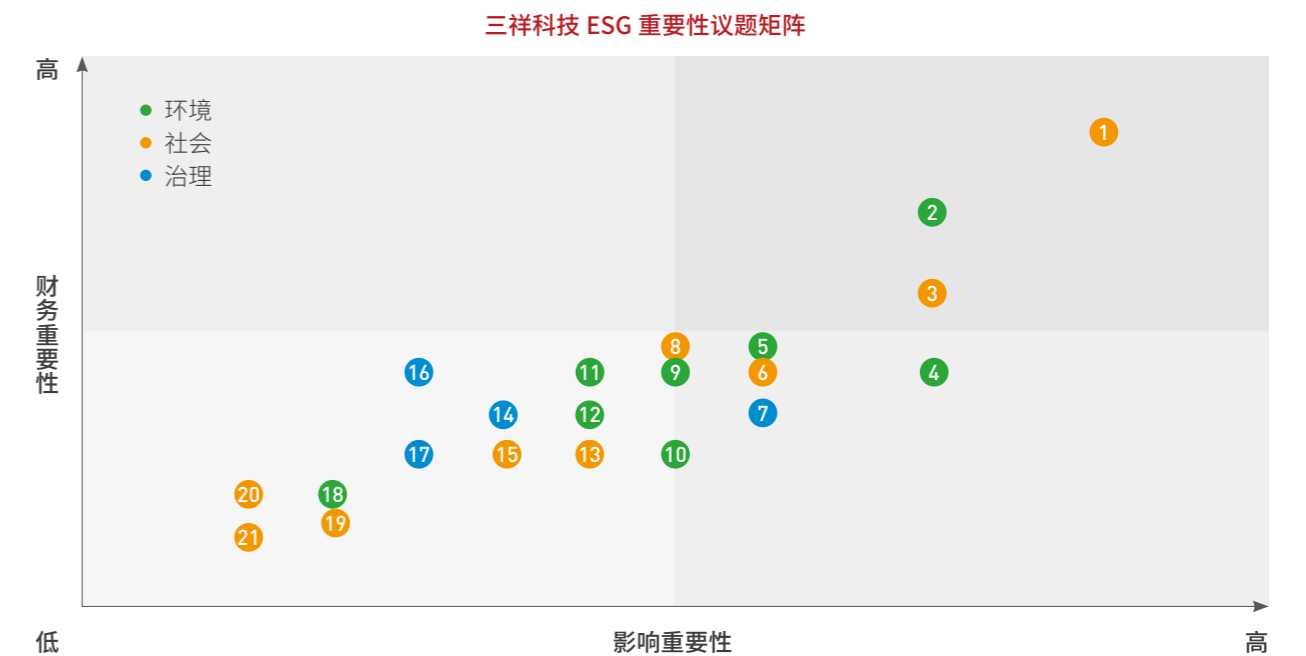
## 利益相关方参与

三祥科技高度重视与各利益相关方的沟通与互动，建立了多元、畅通的沟通渠道，定期识别利益相关方的期望与诉求，并通过多种形式积极回应，努力构建相互信任、合作共赢的良性关系，持续提升公司 ESG 管理水平。

利益相关方	关注议题	沟通方式及回应
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>创新驱动</li> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>供应链安全</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>环境合规管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>召开年度股东会及临时股东会</li> <li>发布定期报告与临时公告</li> <li>投资者热线、邮箱等日常沟通</li> <li>举办业绩说明会、接待投资者调研</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>创新驱动</li> <li>供应链安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>高层互访与技术交流会</li> <li>客户服务专线</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链安全</li> <li>平等对待中小企业</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>创新驱动</li> <li>尽职调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商大会</li> <li>供应商合作协议</li> <li>供应商现场审核</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益保障</li> <li>职业健康与安全</li> <li>员工培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>合理化建议通道</li> <li>员工座谈会</li> </ul>
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境合规管理</li> <li>乡村振兴</li> <li>社会贡献</li> <li>尽职调查</li> <li>科技伦理</li> <li>循环经济</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>及时报送监管报告及统计数据</li> <li>参加政府组织的会议、培训与专题调研</li> <li>日常汇报沟通</li> </ul>
 社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴</li> <li>社会贡献</li> <li>污染物排放</li> <li>能源利用</li> <li>水资源利用</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区宣传</li> <li>公益活动</li> <li>参加校企交流合作</li> </ul>

## 重要性议题管理

三祥科技基于内外部利益相关方的期望、经营范围以及可持续发展状况，实施双重重要性评估体系，全面审视 ESG 议题对公司财务以及经济、环境和社会各方面的影响，以更有效地回应利益相关方的诉求和期望。



序号	议题名称	序号	议题名称	序号	议题名称
1	产品和服务安全与质量	8	创新驱动	15	平等对待中小企业
2	应对气候变化	9	能源利用	16	反不正当竞争
3	员工	10	废弃物处理	17	尽职调查
4	环境合规管理	11	循环经济	18	生态系统和生物多样性保护
5	污染物排放	12	水资源利用	19	社会贡献
6	供应链安全	13	数据安全与客户隐私保护	20	乡村振兴
7	反商业贿赂及反贪污	14	利益相关方沟通	21	科技伦理

# 环境 低碳运营

## 章节内容

应对气候变化

环境合规管理

减少环境污染

优化资源使用

保护生态环境

## 贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs



# 应对气候变化

## 治理

三祥科技高度重视气候变化治理，构建“决策—管理—执行”三级联动、全链条的气候变化治理架构体系，形成“董事会决策监督、管理层统筹推进、执行层落地实施”的规范化治理机制，明确各层级权责边界，确保气候议题得到系统性、常态化管理。



## 战略

三祥科技积极响应国家碳达峰、碳中和战略部署，将应对气候变化作为公司可持续发展的重要议题。公司立足行业实际，推进碳达峰行动方案与碳中和路线图的编制工作，遵循“先立后破、稳妥有序、安全降碳”原则，以绿色低碳发展为核心，以技术创新为驱动，以制度完善为保障，分阶段推进碳中和目标实现。

阶段	核心目标	实施路径
短期（近 5 年）	巩固碳达峰成果，严控碳排放总量，降低碳排放强度，提升非化石能源消费比重	优化能源结构，推进重点节能降碳举措；推广成熟低碳技术；建立碳资产管理体系，开展碳足迹核算与碳信用管理
中期（5-15 年）	大幅提升非化石能源比重，推动碳排放总量大幅下降，接近碳中和阶段性目标，部分产品实现碳足迹全覆盖	全面推广低碳生产技术，完成高排放环节低碳改造；推进 CCUS 技术试点及规模化应用；加强供应链协同降碳，推动产业链绿色转型
长期（15 年以上）	全面构建绿色低碳发展模式，实现能源结构全面优化，最终达成碳中和目标，打造行业绿色发展标杆	推动生产、运营、供应链全流程低碳化；大规模应用 CCUS 等负碳技术；通过碳抵消、碳汇建设等方式平衡剩余碳排放

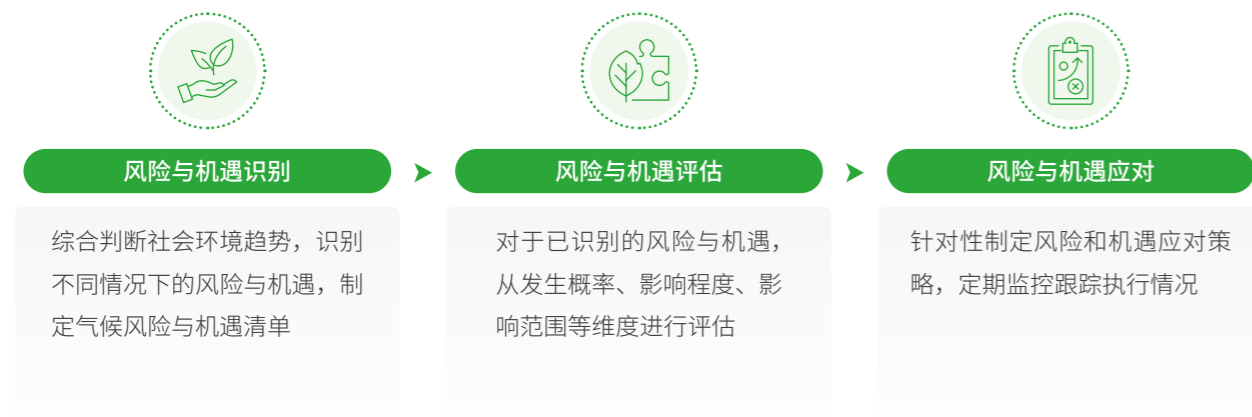
公司定期开展气候风险评估，全面识别并评估各阶段的潜在风险与机遇，并制定针对性的应对举措，将其系统性地融入公司战略规划，实现气候风险管控与战略发展的有机统一。

风险 / 机遇	类型	风险 / 机遇解释	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
极端降水	物理风险	青岛沿海地区极端强降水和风暴潮频率增加，可能导致厂区内涝、设备损坏、供应链中断	中	短 - 中期	设备维修、停产损失、保险费用增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《突发环境事件应急预案》，完善厂区防洪排涝系统</li> <li>对关键设备和仓库进行防水、垫高改造</li> </ul>
极端高温	物理风险	夏季极端高温导致设备运行效率下降、员工中暑风险增加	中	短 - 中期	产能下降、人工成本增加、订单交付延迟，影响客户满意度	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化车间通风和冷却系统，采用节能空调和隔热材料</li> <li>调整排班制度，错峰生产，避开高温时段</li> <li>为员工提供防暑降温保障，完善职业健康管理</li> </ul>

风险 / 机遇	类型	风险 / 机遇解释	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
绿色贸易与低碳政策	转型风险	欧盟碳边境调节机制 (CBAM) 等政策实施, 高碳产品出口成本增加, 市场竞争力下降	高	中 - 长期	出口成本增加, 部分高附加值产品利润空间被压缩	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展全供应链碳足迹核算, 识别高碳环节</li> <li>投资可再生能源, 如厂区分布式光伏, 降低温室气体排放</li> <li>开发低碳产品, 满足国际市场绿色采购要求</li> </ul>
绿电与氢能应用机遇	转型机遇	青岛本地绿电、海水制氢等资源丰富, 可降低能源成本, 打造绿色品牌	中	中 - 长期	能源成本降低, 绿色认证提升产品溢价, 拓展新市场	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设分布式光伏和储能系统, 提高绿电自给率</li> <li>参与海水制氢项目试点, 探索氢能生产中的应用</li> <li>申请“气候友好型企业”认证, 获取绿色金融优惠贷款</li> </ul>
供应链低碳化机遇	转型机遇	下游客户对供应链低碳要求提高, 优先选择低碳供应商, 带来新的业务机会	中	中 - 长期	获得更多优质订单, 客户粘性增强, 市场份额提升	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立供应商低碳评估体系, 推动上游减排</li> <li>开发低碳供应链解决方案, 为客户提供全生命周期碳管理服务</li> <li>参与行业低碳标准制定, 提升行业话语权</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

三祥科技重视气候风险管理工作, 将气候风险纳入公司整体风险管理体系, 通过系统化的工具和方法, 定期开展气候风险与机遇的识别、评估工作, 深入分析其对企业运营、财务状况和长期发展的影响, 制定并实施针对性的应对策略, 强化风险防控能力。



## 指标与目标

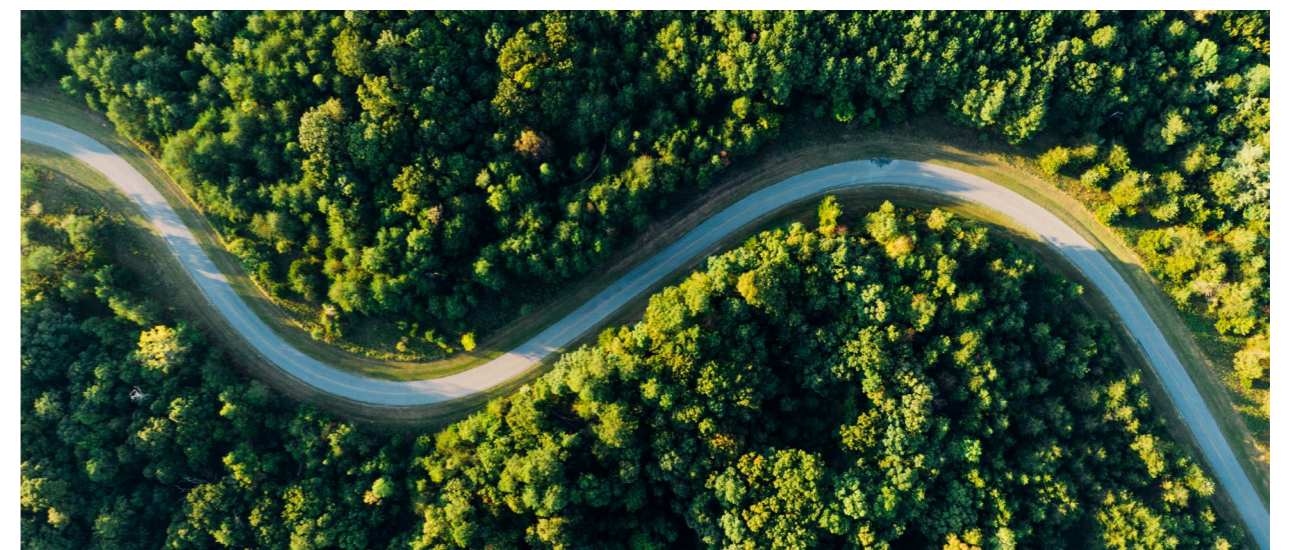
三祥科技温室气体排放 (范围一和范围二) 主要来源于天然气锅炉等化石燃料燃烧, 以及生产运营过程中购入的电力与热力使用。

2025 年, 公司成立跨部门“双碳”工作领导小组, 系统开展碳排放核算与摸底调研, 科学设定碳达峰关键节点与碳中和实施路径。

目标 <sup>1</sup>	2025 年进展情况
2030 年碳达峰, 2043 年碳中和	进行中
2025 年温室气体排放量不超过 1,800 吨二氧化碳当量	完成目标

指标	单位	2025 年
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	120.01
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	1,623.32
温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量	1,743.33
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元产值	0.0232

<sup>1,2</sup> 温室气体排放目标及数据统计口径仅包含青岛三祥; 温室气体排放量仅指二氧化碳排放量, 不包含其他排放源所排放的甲烷等气体; 核算方法及系数参照《工业企业温室气体排放核算和报告通则》等。



# 气候行动

三祥科技积极响应国家“双碳”战略，将低碳理念贯穿于产品研发与生产运营全过程。在新产品开发中，公司坚持践行低碳材料应用、产品轻量化设计及环保材料选用策略；在生产制造环节，持续推动精益生产与工艺提效，致力于降低能源消耗与碳排放。2025 年，公司通过技术创新与工艺优化，在轻量化产品开发、低碳工艺升级及环保材料应用等方面取得多项成果，有效助力企业绿色低碳转型。



# 环境合规管理

三祥科技践行“绿色发展、清洁生产、合规经营、持续改进”的环境管理方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及运营所在地相关法律法规，制定《环境管理制度》等 20 余份管理办法，构建覆盖全流程的环境管理体系，系统推进环境管理工作。2025 年，公司持续提升的环境治理能力，青岛三祥已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，三祥泰国通过第一阶段审核；青岛三祥获得青岛市“绿色工厂”认定。报告期内，公司未发生任何生态环境领域违法违规行为。

2025 年，为将环境保护融入企业发展战略，压实各层级环境管理责任，公司建立四级联动的环境管理组织架构，持续推动公司环境管理工作标准化、系统化、常态化开展。



### ◎ 环境风险管理

公司制定《环境风险管理办法》《环境监测和测量规定》《隐患排查治理管理规定》等内部管理文件，建立环境风险识别、评估与管控机制，每年组织开展全面风险识别，覆盖化学品储存、废水处理、废气排放、固废处置等核心环节。2025 年，公司开展环境风险识别与评估，评估的主要环境风险因素包括化学品仓储、三废排放 / 处置、雨水排放等环节，制定并实施针对性管控措施。

#### 三祥科技环境风险管理

##### 评估

- 采用风险矩阵法，对识别出的内容分级分类评估，明确重要环境影响、合规风险及可挖掘的绿色机遇，划定管控优先级，形成评估报告并动态修订

##### 监测

- 定期进行第三方检测，对排污、危废、噪声等关键环节动态跟踪

##### 管理

- 针对评估结果制定专项管控措施，落实责任部门与责任人
- 完善应急处置预案，开展环保培训
- 通过内审、管理评审持续改进，管控合规风险，推动绿色机遇转化，确保全程符合环保要求

公司建立完善的应急管理体系，制定《突发环境事件应急预案》。预案明确应急组织机构及职责，设置应急处置组、通讯联络组、后勤保障组，针对化学品泄漏、火灾次生污染、设施故障等不同类型事件制定专项处置措施。公司配备应急物资并建立台账，定期检查维护。2025 年，公司组织开展突发环境事件应急演练 1 次，覆盖主要环境风险场景，演练后开展评估并优化预案，确保应急预案有效可行。

## 减少环境污染

三祥科技严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及运营所在地相关法律法规要求，制定《环境运行控制规程》《废水废气排放及噪声控制管理规定》《废弃物管理规定》等内部制度。报告期内，公司未发生重大环境污染事故及环保违规行政处罚，各项目标全部达成。

### 废水管理

公司废水主要来自生产过程中的工业废水和生活污水。生产废水进入自建污水处理站处理，处理达标后回用于厂区绿化、市政绿化和道路洒水保洁；生活污水经预处理后纳入市政污水管网。

公司实施全过程管控减少废水排放。日常生产中，员工严格按操作规程作业，保持车间清洁，禁止将废渣冲入下水道；滴落地面的油品及化学品使用抹布擦拭后规范处置，严禁冲洗直排。所有污水均排入污水处理站，经处理达标后回用或排放。公司严格实施雨污分流，污水管道与雨水管道分开设置，禁止污水排入雨水管道。

2025 年，青岛三祥完成废水处理系统升级改造，生产废水经专用设施深度处理后全部回用于生产冷却系统补水；锅炉废水经无害化处理后全部用于园区绿化灌溉和公共区域冲厕，实现全年生产废水零外排。

#### 报告期内

青岛三祥生产废水回用率达到

**100%**



目标	2025 年进展情况	
青岛三祥	生产废水回用率 ≥ 95%	完成目标，回用率 100%
三祥金属	生产废水回用率 ≥ 95%	完成目标，回用率 100%
三祥泰国	符合园区污水排放合规要求	完成目标，每月检测均达标排放

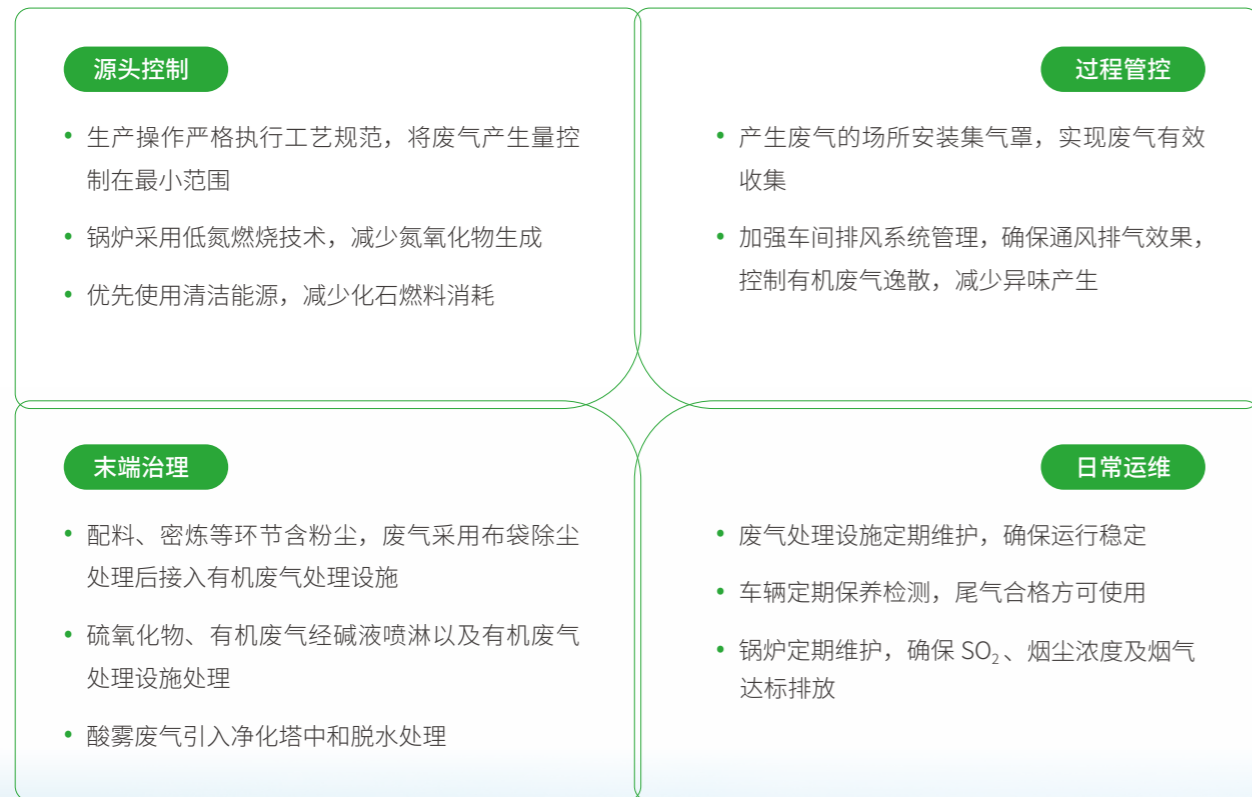
#### 案例 水定压改气定压项目

公司制动软管总成将原有水压定压机全部改为气压定压机定压，压力传递介质由自来水更换为压缩空气，有效减少了定压过程中废弃物的产生。截至 2025 年底，所有制动软管总成的定压机已由水压定压改造为气压定压，有效降低水资源消耗的同时，实现节水降本与环境保护的协同效益。

## 废气管理

公司废气主要来源于汽车管路生产工序,包括粉尘、二氧化硫、氮氧化物等。公司实施从源头到末端系统的废气减排措施。2025 年,公司废气处理设施运行稳定,全年第三方监测结果显示各类废气污染物排放浓度均低于《大气污染物综合排放标准》《恶臭污染物排放标准》等标准限值,未发生超标排放事件。

目标		2025 年进展情况
青岛三祥	VOCs 排放浓度≤标准限值 80%	完成目标
三祥金属	VOCs 排放浓度≤标准限值 80%	完成目标
三祥泰国	符合园区废气排放合规要求	完成目标



## 废弃物管理

公司对废弃物实行分类管理,遵循减量化、资源化、无害化原则,建立全过程管控机制。通过源头分类、规范储存、合规处置及资源化利用,公司最大限度降低废弃物对环境的影响。2025 年,公司所有废弃物均 100% 合规处置。

目标	2025 年进展情况
青岛三祥	危险废物产生量≤ 1.96 吨 完成目标
青岛三祥	一般工业固废产生量≤ 30.97 吨 完成目标
三祥金属	危险废物产生量≤ 1 吨 完成目标
三祥泰国	危险废物产生量≤ 1 吨 完成目标



指标 <sup>1</sup>	单位	2025 年
危险废弃物产生量	吨	0.9
一般工业固废产生量	吨	12.74
无害废弃物产生量	吨	1,877.96

<sup>1</sup> 固体废物统计口径仅包括青岛三祥。无害废弃物产生量包括一般工业固废产生量以及废管头、废胶、废金属头等。

## 噪声管理

公司重视噪声污染控制，着力确保厂界外噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》，同时积极控制厂界内噪声，从设备选型、工艺优化、减振隔声、布局调整、作业管理等多方面综合施策，减少设备噪声对员工及周边环境的影响。

优先采购低噪声设备，采用液压、气动替代高噪声机械冲击	物料转运使用软质缓冲垫，减少撞击	风机进出口、空压机及排气放空加装消声装置
高噪声设备设置减振台座、橡胶减振垫，管道采用软连接	建设独立隔声间或隔声罩，采用隔声板加吸声棉结构	为作业人员配备耳塞、耳罩等个人防护用品

2025 年，公司实施编织机集中布局降噪，通过将高噪声设备集中布置并隔声处理，有效降低了车间内部及厂界噪声水平，改善员工工作环境。

## 优化资源使用

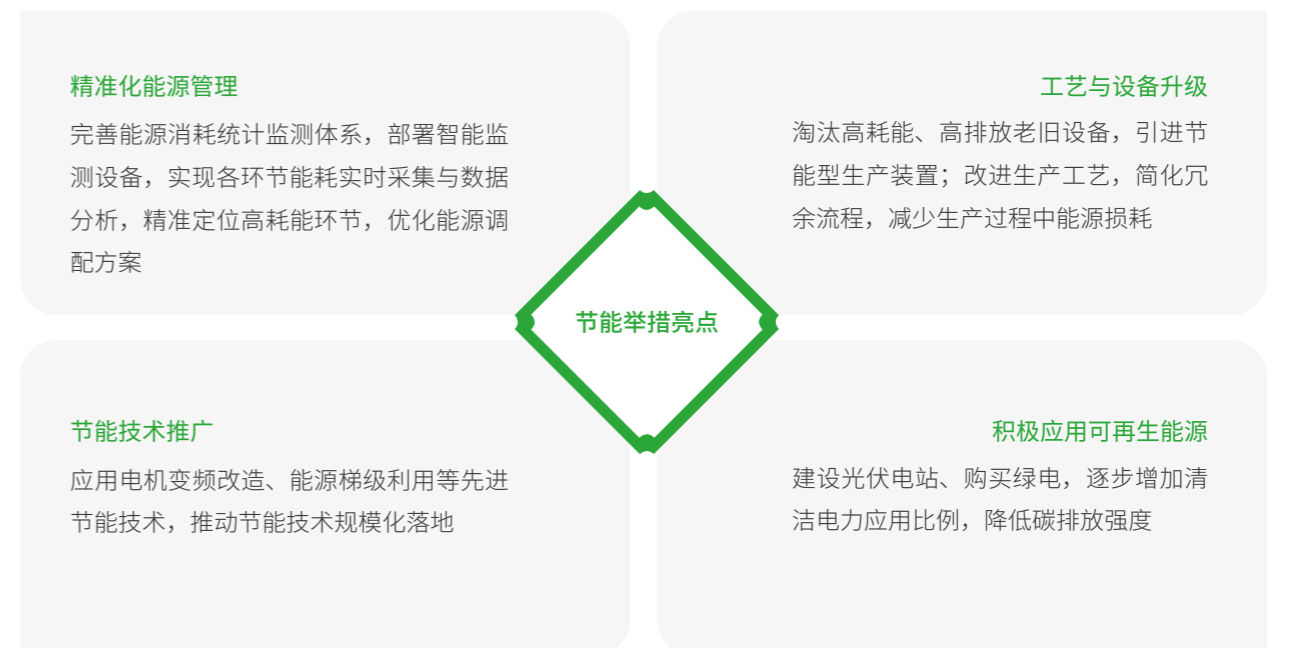
三祥科技将资源节约纳入可持续发展核心战略，通过系统推进节能降碳、水资源循环利用及包装减量化，持续降低单位产出资源消耗与碳排放，实现经济效益与环境效益协同发展。

## 能源管理

三祥科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，制定《能源管理制度》《能源消耗和温室气体管理制度》，建立完善的能源管理体系，明确各部门节能职责，每年组织开展能源管理培训，并将节能绩效纳入部门考核，持续提升能源利用效率。报告期内，公司持续推进节能技术改造与可再生能源应用，能源管理水平稳步提升；青岛三祥获得 ISO 50001 能源管理体系认证，完成年度节能目标。



2025 年，公司围绕能源消耗全流程实施系统化节能管控，积极实施多元化的节能技术改造措施，通过管理优化、技术升级、利用可再生能源等方式，最大限度降低对环境资源与能源的消耗。



案例 高耗能设备节能改造项目

2025 年，公司对车间老旧高耗能电机、空压机等设备进行全面升级，更换为高效节能型设备，实时监控设备能耗情况，优化设备运行参数。项目完成后，设备能耗效率提升 25% 以上，同时降低设备故障率和维护成本，实现节能与增效双重提升。

案例 分布式光伏项目

自 2023 年 12 月，公司依托厂区屋顶建设分布式光伏发电系统，采用建筑一体化光伏技术，实现光伏与建筑高效耦合，总装机容量可满足厂区 24% 的生产及办公用电需求。系统采用智能管控模式，实现发电、储能、供电一体化调度，多余电量并入公共电网。2025 年，青岛三祥屋顶光伏年发电量达 5,012,176 kWh，三祥泰国车间安装 1.38MW 光伏太阳能板，年发电量 612,014 kWh，有效替代化石能源消耗，减少二氧化碳排放，助力能源结构优化。



指标 <sup>1</sup>	单位	2025 年
天然气	万立方米	22.89
汽油	千升	28.12
柴油	吨	3.58
外购电力	万千瓦时	1,300.77
外购蒸汽	万吨	0.79
可再生能源使用量	万千瓦时	501.22
综合能源消耗总量	吨标准煤	3,273.29
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元产值	0.0436

<sup>1</sup> 能源相关指标统计口径仅包括青岛三祥；综合能源消耗总量计算参考国家市场监督管理总局和国家标准化委员会《综合能耗计算通则》，折算成以标准煤为单位。

## 水资源管理

三祥科技严格遵守《中华人民共和国水法》《城镇排水与污水处理条例》等法律法规要求，制定《水资源管理制度》《水资源管理风险评估操作规程》，建立系统化水资源管理体系，其中工程中心为水资源管理主控部门，负责制度制定与监督执行，各职能部门落实具体节水措施。

青岛三祥目标	2025 年进展情况
较 2024 年节水 5%	实际节水 8.4%，完成目标

公司通过工艺优化、设备升级、漏损治理、智能管控等举措持续提升水资源利用效率，构建闭环用水管理体系。2025 年，公司每月统计区域用水量并与历史数据对比分析，持续围绕用水全流程实施系统化节水管控。

关键行动	年度主要成效
源头减量 <ul style="list-style-type: none"> <li>更换节水型设备及终端器具 30 余台（套）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>终端用水效率提升 <b>25%</b> 以上</li> </ul>
漏损治理 <ul style="list-style-type: none"> <li>采用听漏仪、管线探测仪定期排查管网漏损</li> <li>实行“即查即改、闭环管理”</li> <li>设立漏损举报奖励机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年减少漏损水量约 <b>40</b> 吨</li> </ul>
循环利用 <ul style="list-style-type: none"> <li>建设循环水处理系统，对冷却水、清洗水、脱芯水等回收处理</li> <li>将处理达标废水回用于生产、绿化、道路清扫及公厕</li> <li>生活污水与雨水管道分流管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工艺水重复利用率从 <b>65%</b> 提升至接近 <b>100%</b></li> </ul>
全员参与 <ul style="list-style-type: none"> <li>在办公区、车间、宿舍等区域悬挂节水标语、张贴提示标识</li> <li>定期宣传节水政策、知识及成效</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工节水意识有效提升，形成“人人讲节水”氛围</li> </ul>

指标 <sup>1</sup>	单位	2025 年
总用水量	吨	108,138.45
总用水强度	吨 / 万元产值	1.44

<sup>1</sup> 水资源统计口径仅包括青岛三祥。

## 循环经济

### ◎ 包材使用

公司通过精细化管理与技术创新持续减少物料消耗。2025 年，青岛三祥实施多项改进措施，包括将原纱线包装箱二次利用、木托盘改用金属托盘箱等，全年实现包装材料消耗量降低 15% 的目标，有效提升资源利用效率。

青岛三祥目标	2025 年进展情况
缠绕膜使用量同比降低 15%	完成目标
包装箱使用量同比降低 15%	完成目标
托盘使用量同比降低 15%	完成目标

指标 <sup>2</sup>	单位	2025 年
塑料包装使用量 (缠绕膜)	吨	11.70
纸质材料使用量 (包装箱)	个	716,656
木材使用量 (托盘)	个	44,252

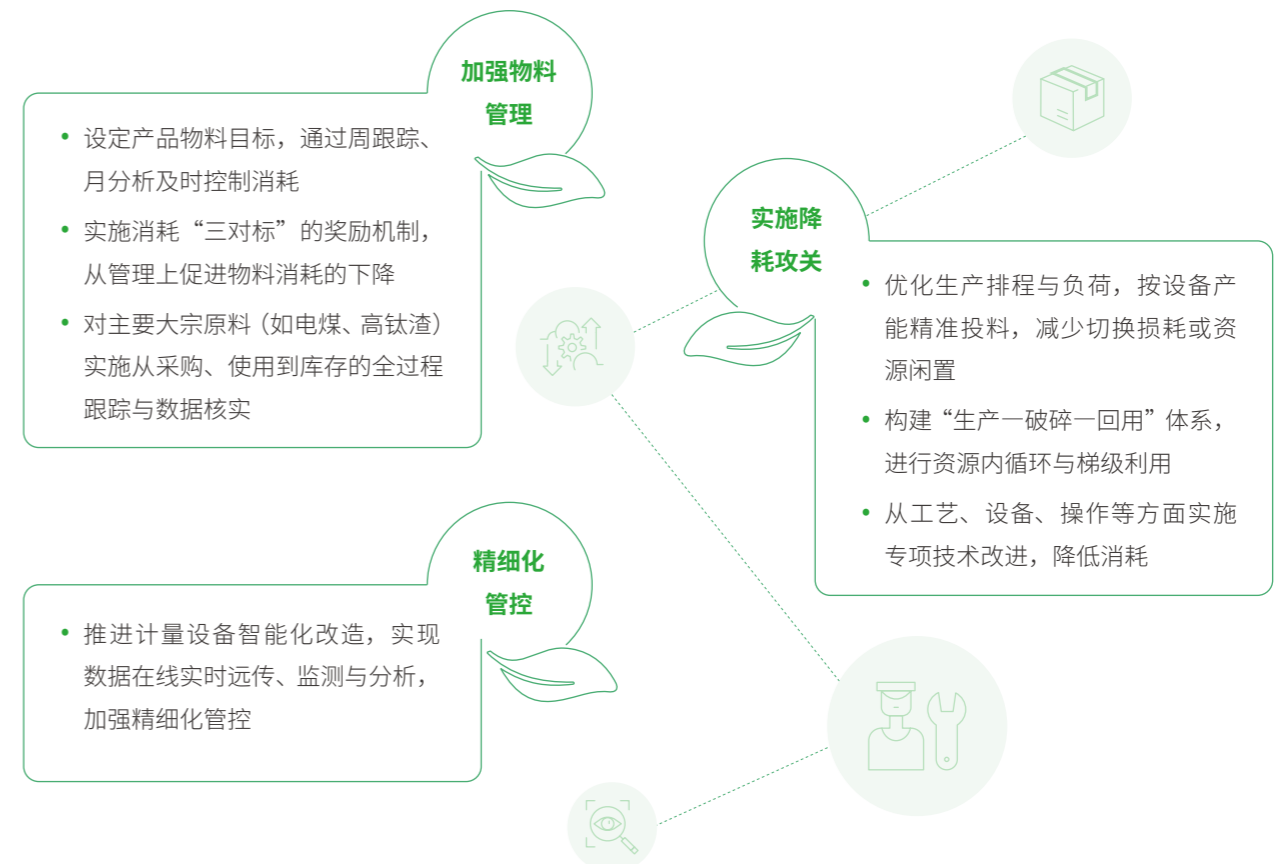
<sup>2</sup> 包材使用量统计口径仅包括青岛三祥。

### 案例 三祥泰国实施塑料袋重复利用降本增效

2025 年，三祥泰国针对仓库配送零件使用的一次性塑料袋进行循环利用。往常塑料袋一次性使用后即废弃，经评估大部分塑料袋仍完好无损。三祥泰国在生产线上设置专用回收箱，员工使用后将完好塑料袋交还仓库循环使用，有效将单只产品的塑料袋使用量及成本降低约 50%。

### ◎ 物料管理

公司持续加强物料全流程管理，通过建立标准化流程、实施消耗对标奖励机制，促进主要大宗原料节约使用。2025 年，公司深化精细化管理，利用智能化计量与数据分析，确保生产与物料数据的准确可靠，为降耗决策提供支撑。



# 保护生态环境

三祥科技严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规要求，制定《保护生物多样性管理制度》，规范厂区绿化及污染物管理，采取措施避免生产过程对空气、土壤和地下水造成污染，保护周边环境。报告期内，公司周边无重大环境和生物多样性保护区，通过常态化生态监测与评估，确保生产经营活动对生态系统的影响处于可控范围。

## ◎ 全生命周期生态保护

公司在项目全生命周期落实生态保护措施，从选址设计到退役修复各阶段进行系统管控。

### 生态保护原则



**保护优先、预防为主：**优先保护区域原生态、珍稀物种及栖息地，从源头规避生态破坏



**依法合规、科学评估：**严格遵守生态环保、生物多样性相关法律法规，开展专项环境影响评价



**全过程管控：**覆盖选址—设计—施工—运营—退役 / 修复全生命周期



**最小扰动、最大修复：**严控占地与扰动范围，同步实施生态修复与补偿



**公众参与、动态监测：**接受监督，建立常态化生态与生物多样性监测机制

### 前期选址与设计阶段

- 避让自然敏感区，开展生态现状与生物多样性本底调查
- 优化布局、缩小占地
- 同步设计水土保持、植被恢复、雨污分流等环保工程

### 施工建设期

- 划定施工边界，表土剥离回用
- 采取洒水降尘、密闭运输控制扬尘
- 建设临时防渗设施
- 避开动植物关键生长期作业，施工结束后及时恢复植被

### 退役 / 拆除与生态恢复阶段

- 安全处置遗留物料及危险废物
- 实施土地复垦、植被重建与生态修复
- 开展修复效果评估，形成闭环管理

### 运营期

- 稳定运行环保设施，确保污染物达标排放
- 建设绿化隔离带和生态缓冲带
- 定期开展巡查评估，建立突发环境事件应急预案

三祥科技生态保护管控措施

## ◎ 自然影响评估

公司建立生物多样性风险评估机制，遵循“全面排查、科学分析、分级管控、动态更新”原则，覆盖自身运营、邻近区域及上下游活动全范围。公司自身运营范围内重点管控植被破坏、环境污染、动物惊扰风险；邻近区域重点关注污染物扩散、生态廊道破坏、外来物种入侵风险；上下游活动涵盖供应商生态破坏、下游环境污染等风险。针对不同等级风险，公司制定差异化管控措施并定期跟踪整改效果，确保风险可控。



自然影响评估机制

## ◎ 自然保护行动

公司积极践行生态保护社会责任，开展园区绿化建设与环保志愿活动。园区绿化方面，科学规划绿化分区，优先选用本土适生物种，建立长效管护机制，打造立体绿化体系。环保志愿方面，定期开展“护绿行动”，对厂区及周边区域进行植被养护和垃圾清理，开展环保科普宣传。

### 案例 志愿服务队“护绿行动”

2025 年，公司志愿服务队结合世界环境日等重要节点开展环保科普宣传，组织植树活动，累计植树百余株，有效带动全员参与生态保护实践，营造“人人参与、共建绿色家园”的良好氛围。



植树活动

# 社会 价值创造

## 章节内容

夯实质量管理

强化研发创新

优化供应链管理

携手员工成长

倾情回馈社会

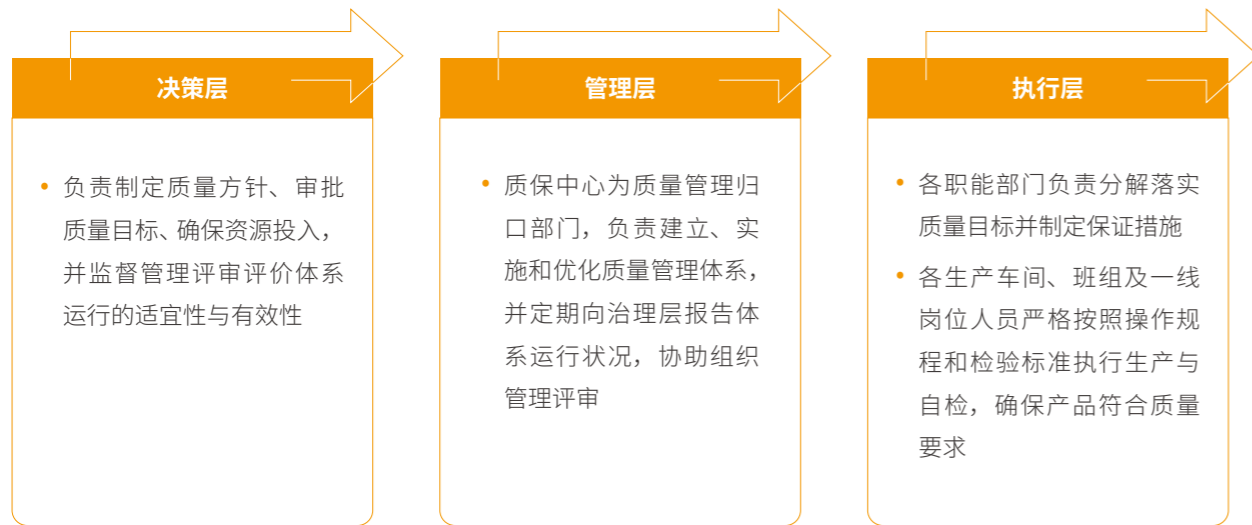
## 贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs



# 夯实质量管理

## 治理

三祥科技建立并持续完善治理架构，明确各层级职责，确保质量管理体系有效运行；制定《管理手册》《业务计划管理规程》《管理会议规程》等系列制度，将质量管理要求融入生产经营全过程。通过分层级的会议机制与绩效考核，公司系统推进质量目标的实现与持续改进。报告期内，青岛三祥已通过 IATF 16949 质量管理体系认证，三祥泰国通过第一阶段审核。



公司将质量目标纳入绩效考核体系，依据《业务计划管理规程》每年制定涵盖客户要求的年度总目标及部门分目标，并围绕目标制定量化保证措施。公司建立多层次质量会议机制，每日快速响应例会通报的当日质量问题及遏制对策，每周质量周例会分析目标趋势与审核整改，每月质量月度例会全面回顾目标达成、质量损失及供应商绩效，识别风险并制定应对措施。质量会议在决议中明确责任人与完成时限，质保中心负责全程跟踪、闭环管理，确保质量目标层层分解、有效落地。



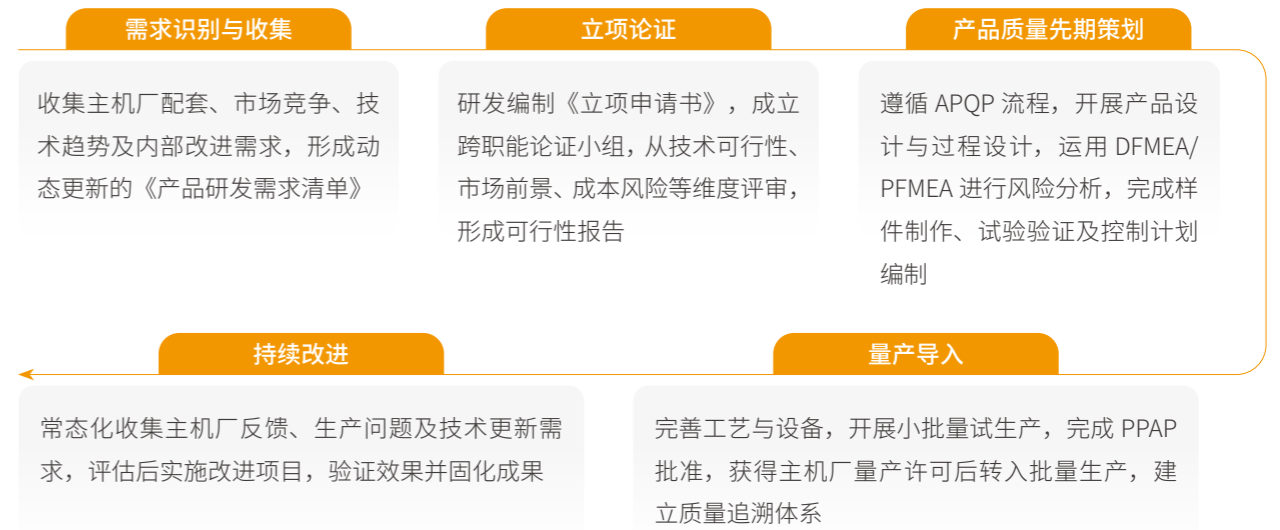
青岛三祥通过 IATF 16949 质量管理体系认证

## 战略

三祥科技秉持“设计创新、程序严谨、安全可靠、客户满意”的质量方针，致力于通过持续改进产品质量与性能，确保产品符合客户及法律法规要求。公司依据 IATF 16949 建立完善的制度体系，建立覆盖设计研发到客户端的全链路质量管控机制，并通过分层分类培训持续加强质量文化建设，将质量意识融入各层级员工日常工作。2025 年，公司围绕内外审及客户要求，修订 19 项管理体系文件，涵盖人员培训、项目管理、采购检验、设备运维及文档规范，有效提升质量管理体系运行效能。

## 设计研发质量管控

公司严格按照“需求识别—立项论证—先期策划—量产导入—持续改进”五大阶段，对研发项目实施全生命周期规范化管理，确保产品开发满足主机厂需求、法规标准及内部质量目标。2025 年，公司持续完善管理体系，简化立项审批流程，对紧急、前瞻项目建立“快速审批通道”，推动研发成果高效转化。



## 来料质量管控

公司将来料质量作为产品整体质量的第一道防线，依据《外购外协件接收检验管理规定》《供方管理规定》《供方不合格品管理规定》《采购管理规程》等内部制度，建立覆盖供应商准入、入厂检验、不合格品处置、绩效评价的全流程来料管控体系，并通过物料分级、检验标准化、快速响应等机制，确保外购外协件质量稳定受控。2025 年，公司修订《外购外协件接收检验管理规定》，增加对开封原材料标识的要求，同时在供应商审核中增加一次供货合格率指标，持续优化来料检验流程。

在来料检验过程中，公司依据物料特性建立分级检验标准，将采购物料按重要度和质量特性进行分类，制定差异化管控要求。供应商提供的检测报告须经实验室能力确认，第三方检验报告需含国家认可标志，自检项目则须提供相关仪器检定证书。

如发现不合格品，公司建立严格的标识隔离与处置流程，确保状态清晰可追溯；如关键特性不合格，则要求供应商提交整改报告；如一般特性不合格，则发出异常通知单，连续三批来料需加倍抽检，必要时实施场外 100% 检验。

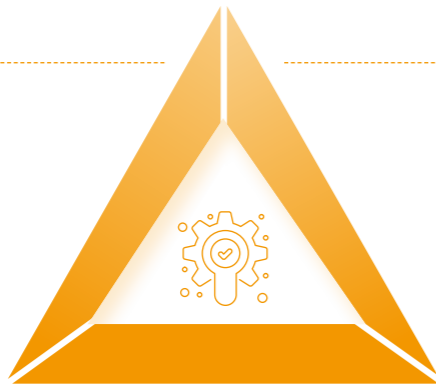


## 过程质量管控

公司将过程管控作为质量保证的核心环节，通过制定《生产控制管理规程》《设施和设备管理规程》《快速响应管理规定》等内部文件，构建了以标准化作业为基础、设备稳定为支撑、快速响应为保障的动态闭环管控体系，实现问题从快速发现、根因分析到措施落地的全过程管理，确保生产过程持续稳定受控。2025 年，公司持续强化过程质量管控，每日开展现场巡检审核，增加多点激光检查、螺栓垫片检测工装等技术手段，有效降低误判率。

### 标准化作业

制定控制计划、工艺卡及作业指导书，明确关键重要特性标识，首件检验须经操作员自检、班组长复核及巡检最终确认后方可量产，巡回检查发现异常立即执行改善计划



### 设备风险管控

建立从采购到报废的全生命周期标准化流程，每年对关键设备进行风险复评和 CMK 能力检测，建立关键备件清单并设定安全库存，从源头降低过程波动风险

### 快速响应

在生产现场设置暗灯系统，员工发现安全、质量、设备等问题时可即时呼求支持；每日召开快速响应会议，运用 8D 方法分析解决问题，每周对暗灯数据进行重点分析并研讨优化

### 案例 优化螺栓垫片检测方式，降低误判报废率

2025 年，针对半自动线螺栓垫片检测误判导致产品报废的问题，青岛三祥根据标准样件调整相机模板，并摒弃震动盘上料方式，采用新机械结构消除垫片磨损风险，降低误判和报废。

## 客户服务质量管控

公司依据《顾客抱怨管理规程》《顾客服务管理规程》等内部制度，建立覆盖客户沟通、投诉处理、满意度测量及产品召回的客户服务管理体系，并通过快速响应、8D 问题解决、定期演练等机制，持续提升客户服务质量与响应效率。2025 年，客户满意度保持稳定，获得多家核心客户的高度认可，客诉次数及重复客诉率相比 2024 年明显下降。

### 提升客户服务质量

公司建立系统化客户服务体系，实施客户分级管理，制定定制化服务方案，通过多维度沟通、投诉快速响应及服务质量监督等机制，持续提升客户满意度。

### 客户沟通

- 通过日常对接、满意度调查、APQP 前期评审、飞行检查及供应商审核等方式，及时了解客户在制造、物流、工程等方面的需求
- 每半年对核心客户开展满意度调查，从产品功能、交付、服务等维度综合评价

### 客诉处理

- 建立快速响应机制，明确各节点处理时限，确保问题有效追溯与闭环整改

### 服务质量监督

- 每月抽检客户沟通记录与需求处理工单，发现问题及时督促整改
- 收到负面反馈后 24 小时内启动调查，3 个工作日内给出改进措施并在一周内回访确认，形成“反馈—处理—改进—回访”闭环管理，保障服务持续优化

2025 年，公司从源头强化管控，通过加强项目前期评审、飞行检查、供应商审核及人员能力培训，有效减少客诉发生。同时，公司深化客诉闭环管理，客诉发生后组建跨职能小组开展系统性原因分析，针对重点战略客户召开专题会，建立防错机制，杜绝问题重复发生。

### 客诉发生后处理时间规范



### 报告期内

客户满意度  
**96.8%**



比亚迪股份有限公司 “2025 年度优秀供应商”

宁波吉润汽车部件有限公司 “2025 年度优秀供应商”

上汽通用东岳汽车有限公司 “2025 年度优秀合作伙伴”

## ◎ 产品召回

公司制定《产品标识和可追溯性管理规定》，对原材料入库到成品出库全过程实施标识与追溯控制。当生产过程异常、客户反馈或实验检测发现问题时将启动追溯程序，相关部门 2 小时内完成信息汇总，对在制品、库存及已交付产品实施遏制，确保问题产品可识别、可召回。报告期内，公司未发生产品召回事件。

### 案例 开展产品召回演练

2025 年 3 月，公司开展产品召回演练。演练全程 2 小时内完成信息传递，4 小时内启动遏制，24 小时内完成客户沟通，验证了召回流程的快速响应与跨部门协同能力，确保实际召回时能有效降低客户损失。

## ◎ 责任营销

公司坚持诚信、透明的营销理念，销售部门与客户保持开放沟通，及时传递产品信息及变更通知，确保客户知情权。公司严格执行客户财产管理、知识产权保护及商业道德要求，所有营销活动遵守反贿赂及公平竞争原则。

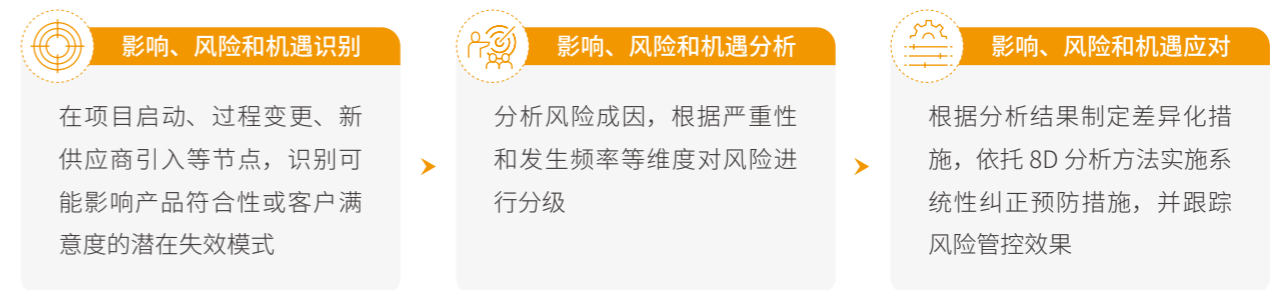
## 质量文化建设

公司高度重视质量文化建设，将质量培训作为提升全员质量意识的核心抓手。新员工入职须接受质量方针宣贯及质量意识培训，确保从源头树立“安全可靠、客户满意”的质量理念。公司每年制定覆盖各层级、多岗位的年度质量培训计划，通过内训、平台学习等形式持续强化员工质量技能与素养。

2025 年，公司围绕质量工具应用与过程管控开展系列专题培训，涵盖 FMEA 潜在失效模式分析、VDA6.3 过程审核、APQP 产品质量先期策划、8D 问题解决法、QC 七大工具及精益生产管理等，培训对象覆盖生产、技术、质量、设备及项目管理人员。通过系统化培训，员工质量分析能力与过程管控水平显著提升，为公司质量管理体系有效运行提供了坚实的人才保障。

## 影响、风险和机遇管理

三祥科技将风险管理贯穿于产品全生命周期。在设计研发阶段，通过 FMEA 等工具识别潜在失效模式，从源头预防风险；在运行过程中，通过变更控制与快速响应机制动态管控风险；针对供应链，通过供应商准入、分级评价与高风险退出机制，确保持续稳定的供应质量。



公司通过不合格品管控、内部审核与持续改进三大机制系统应对质量风险。在不合格品管控方面，依据《不合格品管理规程》，对进货、制程、库存、出货、客户退回及样件等各来源发现的不合格品立即实施标识、隔离与记录，经评审确定处置方式（返工、返修、让步接收或报废）并重新检验验证。质保中心每日统计不合格品处理情况，定期形成质量报告，对重复发生问题纳入报警升级管理，所有处置记录归档保存，确保问题可追溯、风险受控。

在内部审核与持续改进方面，公司建立以《产品审核管理规定》《过程审核管理规定》《持续改进管理规程》为核心的制度体系，每年制定覆盖体系审核、过程审核、产品审核、特殊过程审核的年度审核计划，主动识别质量风险。审核发现问题需在 15 天内完成原因分析，30 天内完成整改，复杂问题不超过 60 天。持续改进项目经立项评审后纳入月度跟踪，年底依据《员工激励管理办法》对优秀项目予以奖励，改进成果同步输入管理评审环节，推动质量管理体系持续优化。

## 指标与目标

指标	单位	2025 年
重复客诉次数	次	0
产品召回次数	次	0
质量相关人员培训覆盖率	%	100%

# 强化研发创新

三祥科技深耕车用胶管及其总成领域，将技术创新视为驱动企业发展的核心引擎，持续构建覆盖研发全生命周期、知识产权全链条及数字化转型的立体化创新体系。

获得国家级专精特新“小巨人”企业认定

2009 年被认定为“青岛市企业技术中心”

2018 年被认定为“青岛市工程研究中心”

2022 年荣获“山东省瞪羚企业”称号，研发中心同时被认定为“山东省认定企业技术中心”

## 研发创新管理

公司秉持“市场导向、协同高效、质量优先”的创新理念，持续加大研发投入。2025 年，公司围绕制度完善、激励强化、人才培育、产学研协同等方面系统发力，推动研发体系精细化、高效化发展。

### ◎ 科研平台及队伍建设

公司拥有一支经验丰富、业务精湛的研发团队，研发人员 128 人。在硬件方面，实验室通过 CNAS 国家实验室认可，拥有化学材料分析、物理性能模拟等完备的试验能力，配备实验设备 70 余台，其中综合模拟台架试验 9 台，为新产品开发与性能验证提供坚实保障。

在人才培养方面，公司建立“新人培养 + 骨干提升 + 高端引领”三级培育机制，对新入职研发人员实行“导师带徒”制度，强化“传帮带”双向考核，以创新能力、研发成果、转化效益为核心的考核评价体系与薪酬晋升直接挂钩。2025 年，公司选派核心骨干参加行业高端培训、学术交流及出国考察 10 余场，持续提升研发人员技术视野与创新能力，为研发工作注入持久动力。

### ◎ 创新激励机制

公司构建“物质激励 + 精神激励 + 成长激励”多元化创新激励机制，将研发项目进度、成果质量、知识产权产出等纳入绩效考核，与薪酬直接挂钩。2025 年，公司进一步优化激励体系，设立创新成果一等奖、二等奖、三等奖及优秀创新提案奖，对取得重大技术突破、显著提升效率或降低成本的成果给予现金奖励，并完善研发人员职业发展通道，鼓励参与技术攻关与学术交流，充分调动全员创新积极性。

### ◎ 科研成果

公司积极参与行业技术标准制定，以技术创新引领产业升级。2025 年，作为第一起草单位牵头制定的《机动车液压制动软管组合件》团体标准于 8 月 1 日正式实施；参与起草的一项国家标准正式发布，进一步巩固了公司在行业技术标准领域的影响力。此外，公司参与讨论与修订的 3 项国家标准已完成审查。

新产品研发方面，公司累计完成多项新产品研发与现有产品升级，持续提升公司核心竞争力和市场影响力。

2025 年主要研发项目	项目简介
环保型丁基粘合配方的开发	设计环保型粘合体系，配合气密特性好、阻尼特性好的丁基橡胶，实现与尼龙环保粘合的要求，并满足空调管 NVH、渗透等性能要求
新工艺聚酯纤维在空调软管中的应用	引入新工艺纤维，提升产品膨胀及耐久性能、降低产品生产成本，提升产品竞争力
新工艺维纶纤维在制动软管中的应用	引入新工艺纤维，提升产品性能、降低产品生产成本，提升产品竞争力
钢丝增强尼龙软管及总成开发	开发新产品系列，拓宽公司的销售市场
基于机器视觉的摩托车制动软管自动装配线研制	通过引入机器视觉检测手段，实现摩托车制动软管接头的自动化安装
耐高温尼龙钢编管的研发	开发高性能新产品系列，满足市场需求，拓宽公司的销售市场

公司认识到科技伦理是科技创新活动必须遵循的价值理念和行为规范。公司严格遵守运营地相关法律法规，在科研项目中加强伦理风险识别与评估，确保技术研发与应用安全可靠、符合公序良俗。

### ◎ 产学研合作

公司持续参与行业技术交流，跟踪前沿技术动态。青岛三祥围绕绿色可持续发展和面向未来先进技术的主题，积极与中国科学院宁波材料技术与工程研究所、青岛科技大学等科研院所和高校进行技术交流与合作，内容涵盖了从机理到性能、从材料到产品等多方面研究内容，对公司材料创新体系搭建形成补充和支撑。



2025 年 9 月，参加中欧国际管路先进智造及应用技术年会，分享《新能源汽车对制动管路的新要求》主题报告，荣获“金鳞奖·流体管路系统科技创新奖”



2025 年 10 月，参加知行论坛 -2025 青岛橡胶技术交流会，听取高校及业内同仁最新研究成果，为公司新产品研发提供前沿思路引领

# 知识产权保护

公司制定《知识产权获取控制程序》《知识产权维护控制程序》《知识产权实施、许可、转让控制程序》《知识产权风险管理和争议处理控制程序》等内部制度，建立覆盖知识产权创造、运用、维护、风险防控全流程的管理体系和分工明确的组织架构。通过专利申请前检索、合同知识产权条款审查、商业秘密分级管控等机制，确保知识产权管理规范化、系统化。报告期内，公司未发生知识产权合规风险事件及司法诉讼。



## 风险防控

公司高度重视商业秘密保护与知识产权风险防控，通过划分保密区域、与相关员工签订保密协议等措施强化商业秘密保护，防范专利侵权风险。2025年，公司引入第三方机构开展汽车零部件领域专利导航，优化研发路线、规避侵权风险；建立侵权纠纷应急预案，通过专利数据库监测竞争对手动态。报告期内，公司无知识产权合规风险事件及司法诉讼，未发生商业秘密泄露事件。



## 激励机制

公司注重知识产权人才培养与文化宣导，通过激励与培训相结合的方式强化全员知识产权意识；设立专利奖励基金，有效激发研发团队创新热情。2025年，公司持续开展知识产权培训与宣贯活动，强化员工保密意识，确保核心技术安全可控。



## 专利布局

2025年，公司围绕知识产权创造与布局取得多项成果。项目立项前开展专利检索，全年提交专利申请若干项，获得实用新型专利3项、发明专利1项；提交6项国际商标注册，覆盖加拿大、美国、墨西哥、欧盟、印度、英国等核心市场。

### 报告期内

累计拥有有效专利  
**119**项

累计拥有发明专利  
**27**项



年度新增专利授权  
**4**项

年度新增发明专利  
**1**项

年度新增实用新型专利  
**3**项

# 数字化建设

三祥科技制定数字化转型战略，建设覆盖核心业务的信息系统体系，致力于实现业务流程标准化、生产过程透明化、管理决策数据化，为公司高质量发展注入数字化动能。

### 报告期内

公司通过青岛市民营经济发展局“青岛市中小企业数字化转型城市试点”项目；通过中国电子信息行业联合会“三祥金属DCMM数据管理能力成熟度管理级（2级）”

2025年，公司在现有系统基础上持续推进数字化深化应用，实现质检记录保存、设备参数追溯、生产工时实时采集等功能。此外，公司稳步推进无纸化转型，通过电子化传输逐步替代纸质标签；持续深化数据分析应用，建立异常数据预警机制，进一步提升公司生产运营的数字化与智能化水平。



SAP系统支撑财务核算与供应链管理



PLM系统管理产品全生命周期数据



WMS系统实现仓储精准控制和批次管理



OA系统推动流程自动化与协同办公



帆软平台提供数据可视化展示



### 案例 智能识别系统降本增效

2025 年，针对工程图纸预处理、尺寸标注及质量检查表制作依赖人工、效率低且易出错的问题，公司自主研发基于 OCR 技术的智能识别系统。该系统实现图纸方向矫正、尺寸定位识别、公差自动匹配及气泡图一键生成，已在多部门推广使用，制表时间减少 40% 以上，显著提升工作效率与数据准确性。

公司建立覆盖物料移动和生产过程的全流程追溯体系，通过 WMS 与 MES 系统协同，实现从采购入库、生产投入到成品出库的全程可追溯管理。追溯系统集成先进先出、有效期管控、批次冻结、存放位置管控等核心功能，确保产品信息可查询、质量问题可定位、可疑批次可追溯。2025 年，公司针对重点客户深化追溯体系应用，构建单支码验重机制，通过检具与 WMS 对接实现产品单支码校验；发货环节完成三祥追溯码与客户追溯码绑定，有效防范发货错误。



## 优化供应链管理

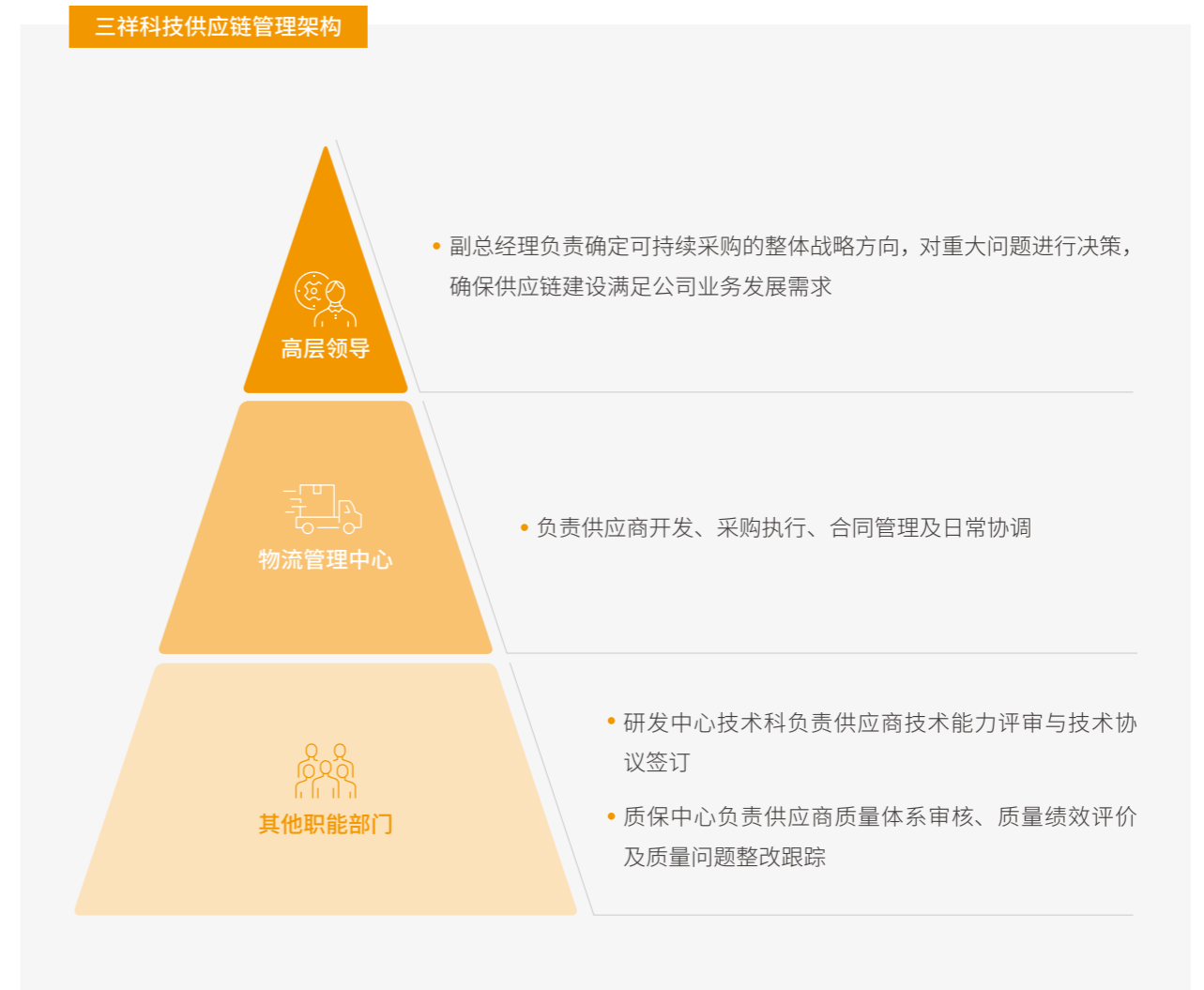
三祥科技致力于构建可持续的供应链体系，通过建立覆盖供应商全生命周期的闭环管理机制，深度融入 ESG 标准与社会责任要求，系统性地管理风险、提升韧性，与合作伙伴共同推动产业链的可持续发展。

报告期内

供应商总数<sup>1</sup> 190 家

## 供应链管理体系

三祥科技制定《供方管理规定》《采购管理规程》《年度采购合同》等内部规范，建立覆盖供应商准入、评价、绩效监控及风险管控的全生命周期管理体系，通过制度化、流程化管理确保供应链安全稳定。公司副总经理作为供应链管理最高负责人，统筹采购战略与资源调配；物流管理中心作为管理归口部门，与研发中心、质保中心等相关部门协同配合。



<sup>1</sup> 供应商总数包含青岛三祥生产物料类供应商及软件、办公设备类供应商。

### ◎ 供应商全生命周期管理

公司依据《供方管理规定》对供应商实施全生命周期闭环管理，覆盖准入、审核、评价、退出各关键环节，每年制定《供应商年度审核计划》，对供应商能力进行审核，实施动态管理。2025 年，青岛三祥开展供应商审核，覆盖 100% 核心供应商，经审核具有重大实际或潜在负面影响并终止合作的供应商 3 家。



三祥科技供应商全生命周期管理

### ◎ 供应商风险管理

公司建立供应链风险识别与评估机制，依据《供应商风险管控评估》，每年对安全件供应商、每两年对重要件供应商开展风险评估，评估内容涵盖质量风险、交付风险、财务风险、地缘政治风险、技术迭代风险等维度。高风险供应商将列入《高风险供应商清单》，并要求其提供《高风险供应商整改计划》，直至评审通过、整改完成。

2025 年，公司开展供应链风险识别，主要风险为原材料价格波动、地缘政治与贸易壁垒、物流与库存风险及技术迭代风险。针对识别的重点风险，公司采取与供应商签订长期协议、开发替代材料、评估本地化采购可行性、优化安全库存模型等应对措施，确保供应链韧性与安全。

### ◎ 供应商培训与交流

公司重视供应链的协同发展与能力提升，持续完善供应商协作机制。2025 年，公司组织质保、研发等多部门协同，针对重点供应商开展多轮次现场指导与整改帮扶，协助其完善质量管控体系；同时，公司通过技术交流等形式与供应商协同推进新产品开发。

#### 报告期内

共培训供应商

**35** 家



# 可持续供应链

公司秉持负责任采购理念，将环境、社会及治理要求全面融入供应商管理体系，与供应链合作伙伴共同践行可持续发展。公司与供应商签订《供应商企业社会责任协议》《廉洁询证函》，明确供应商在劳工权益、健康安全、环境保护、商业道德等方面的承诺与责任，要求供应商参照 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、SA 8000 等国际标准建立并有效运行社会责任管理体系。



### 供应商反馈渠道

邮箱: zkwu@sun-song.cn

## ◎ 供应商社会责任审核

为监督审核供应商切实履行社会责任，公司每年制定审核计划，对供应商下发《供应商社会责任体系调查评价表》，对自身供应商及分包商实施社会责任管理，通过风险评估、绩效评价及现场稽查等机制，确保供应链的可持续性和稳定性。

### 三祥科技供应商 ESG 要求

#### 劳工权益

- 禁止非适龄用工、非自愿劳动等
- 按时足额支付工资并依法缴纳社会保险
- 禁止任何形式的歧视、体罚、骚扰或虐待行为
- 尊重员工结社自由与平等协商权利

#### 健康安全

- 提供安全健康的工作环境，识别并控制职业危害因素
- 为员工提供必要的劳动防护用品及定期健康检查
- 开展安全培训与消防演练，建立应急预案
- 保障员工在紧急情况下有权撤离危险区域

#### 环境保护

- 遵守所有适用的环境法律法规，获得并维持必要的环境许可
- 对废水、废气、固体废物进行有效管控与处理
- 识别并控制有害物质，确保安全处置
- 推动节能减排，减少资源消耗与温室气体排放
- 产品符合 RoHS、REACH 等环保指令要求

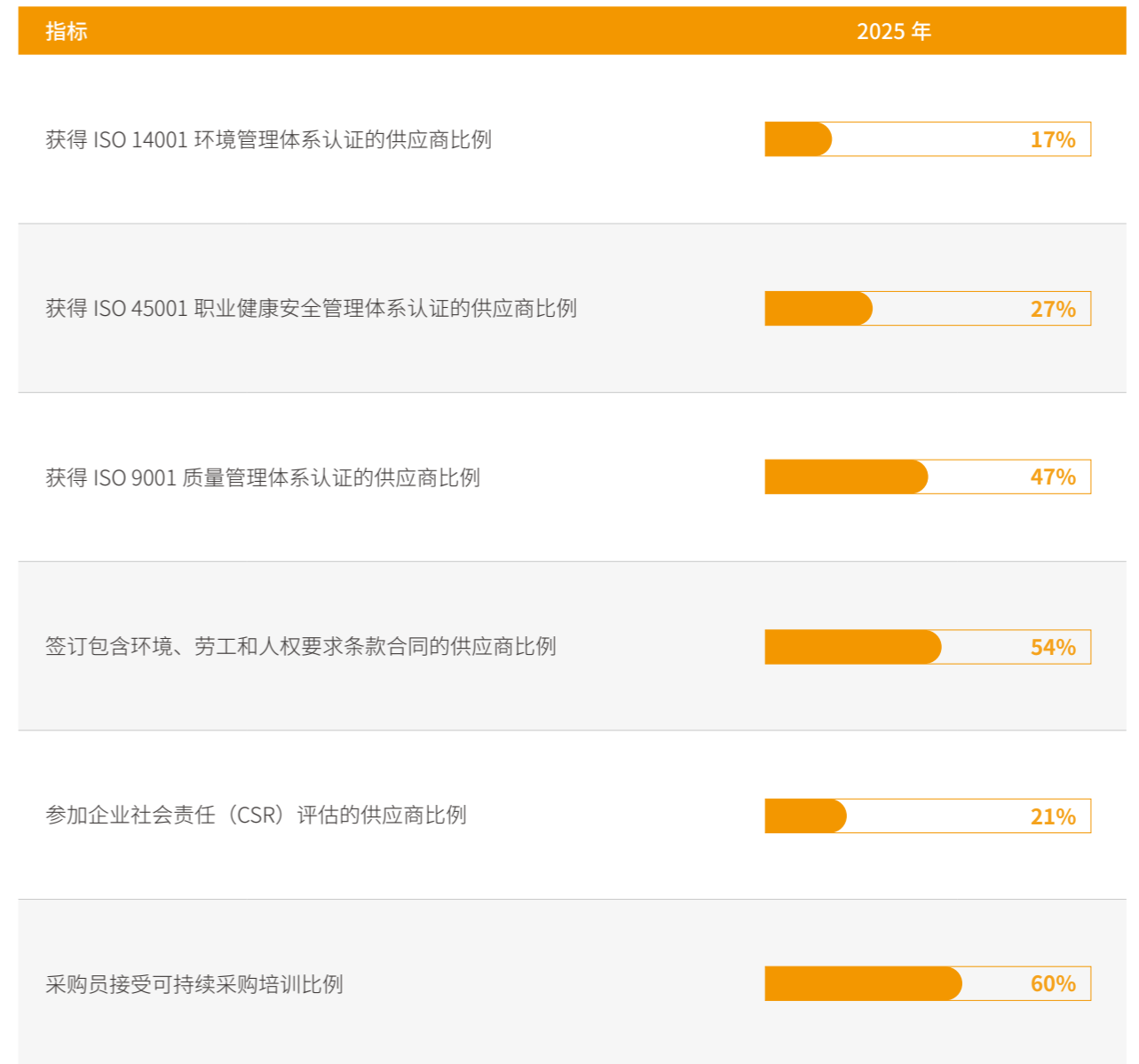
#### 商业道德

- 坚持诚信经营，禁止任何形式的贪污、贿赂、敲诈勒索及不正当利益输送
- 尊重知识产权，保护客户信息与商业秘密
- 设立举报渠道，保护检举者身份信息

## ◎ 平等对待中小企业

公司坚持公平、公正原则，重视供应商权益保障，平等对待中小企业合作伙伴，维护中小企业合作伙伴合法权益。报告期内，公司未发生不平等对待中小企业事件或拖欠企业账款等情况。

### 三祥科技供应商 ESG 相关亮点绩效<sup>1</sup>



<sup>1</sup> 供应商 ESG 相关绩效口径仅包含青岛三祥生产物料类供应商及软件、办公设备类供应商。

# 携手员工成长

三祥科技以员工权益保障为发展根基，以人才资本增值为战略重点，以职业健康与安全为运营底线，致力于打造平等尊重、多元包容、安全健康的职场环境，赋能员工实现自我价值，与公司携手成长。

## 员工权益保护

### 治理

公司重视劳工权益保护，建立了由高层领导及各职能部门代表组成的劳工管理组织架构。



#### 管理层

公司总经理作为劳工管理体系的最高负责人，负责确保公司的管理系统、道德规范、劳工政策符合国家相关法律法规，保障员工权益



#### 执行层

- 工会具体负责与建立适当的程序，组织劳工委员会召开会议、收集反馈，定期监督并向上汇报劳工管理方面的执行情况，确保各项措施的有效落实
- 由人力资源中心、安监环境科、工会等部门派出的管理代表组成，负责及时发现隐患，推动整改，确保公司及供应链伙伴遵守相关标准并维护员工的合法权益

### 战略

三祥科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，确保每位员工的合法权益得到尊重和保障。

#### ◎ 劳工与人权管理

公司按照 SA8000 社会责任国际标准等要求，制定《员工手册》等系列内部制度，明确员工招聘、薪酬福利、工作时间、反歧视、未成年人保护、结社自由等事项。公司定期审视更新相关制度，确保符合法规要求及企业社会责任承诺。2025 年，公司新增并修订多项制度，保障制度体系的健全有效。



青岛三祥获得 SA8000 认证

#### 三祥科技劳工权益保障主要制度

- 《员工手册》
- 《薪酬管理制度》
- 《员工休假管理规定》
- 《无歧视管理规定》
- 《合规管理员工多样化与人道待遇管理规定》
- 《自由结社和集体谈判权利管理规定》

#### 三祥科技员工权益保护承诺

- **反歧视与平等：**录用条件不以种族、肤色、性别、宗教信仰、婚姻状况、年龄、残疾等为依据，提倡礼貌待人、互相尊重，禁止任何形式的歧视与骚扰行为
- **工作时间与加班：**依法执行工作时间与加班规定；提供法定节假日、婚假、产假、丧假、年休假等各类假期
- **自愿劳动：**所有员工均自愿受雇，禁止使用武力、威胁、欺诈等手段；不收取押金、不扣押证件，保障员工合法的辞工自由
- **自由结社与集体谈判：**尊重员工自由结社权利，支持民主选举员工代表
- **薪酬保障：**工资至少达到当地最低工资标准，按时足额发放；依法支付加班工资，提供高温补贴、夜班补贴等福利待遇；实行同工同酬



#### 举报渠道

举报邮箱：hr@sun-song.cn

举报电话：0532-83110077

公司建立多层次的劳工权益保障机制。在预防层面，通过劳动合同明确双方权利义务，开展员工入职培训和定期法规培训，提升员工维权意识。在监督层面，设立意见箱、举报渠道，鼓励员工对违规行为进行举报，并对举报人信息予以保密和保护。在处理层面，制定《劳动争议事件管理办法》，明确争议处理流程，优先通过协商调解化解矛盾；如发现歧视、骚扰、暴力等行为，立即启动应急响应程序，成立调查小组，采取整改预防等补救措施。2025 年，公司修订相关管理办法，进一步明确举报渠道及违规处理措施，完善劳工权益保障机制。

公司常态化开展劳工权益培训，覆盖反歧视、反骚扰、反暴力等核心内容，通过分层分类培训确保全员知悉并遵守相关规定。公司每年定期组织管理人员及一线员工开展专题培训，新员工入职 3 个工作日内须完成相关制度学习并签署承诺书，确保劳工权益理念从入职之初便深入人心。

案例 员工权益保障培训

2025 年 4 月，公司面向生产人员组织“反歧视、反骚扰、反暴力”等两场专项培训，明确禁止任何形式的歧视、骚扰及言语肢体暴力，系统讲解未成年工保护要求及非自愿劳动规定，确保招聘、用工各环节符合法规要求。参训员工 100% 通过笔试考核。

多元化与包容性

公司致力于构建多元、平等、包容的工作环境，在招聘录用、薪酬福利、职业发展等环节全面贯彻公平公正原则，定期审视相关制度，保障多元化理念融入人力资源管理全流程。同时，公司严格遵守国际准则，尊重并融合本地实践，为不同背景的员工创造平等、包容的发展环境。



性别多元化

- 实行男女同工同酬，保障女性平等的就业权利
- 制定《女职工劳动保护规定》，要求在孕期、产期、哺乳期给予特殊保护，不降低基本工资或解除劳动合同



地区与文化多元化

- 尊重不同国籍、民族员工的风俗习惯与文化传统，推动海外运营中的文化融合，增进跨文化理解与团队凝聚力，营造多元共融的工作氛围

影响、风险和机遇管理

公司建立系统化的人力资源风险管理机制，覆盖合规性风险、人才供给风险、员工关系风险、管理运营风险、信息安全风险及外部政策风险六大类别，贯穿招聘录用、劳动合同、薪酬福利、绩效培训、员工关系、离职退出、人事信息管理全流程。2025 年，公司持续运行季度风险评估与内部控制自我监督机制，每季度开展风险评估登记与自查记录，对风险点进行动态跟踪与闭环管理，确保人力资源风险管控措施有效落地。

人力资源风险管理流程



## 指标与目标

### 报告期内

#### 劳工权益<sup>1</sup>

劳动合同签订率  
**100%**

社会保险覆盖率  
**100%**

育儿假返岗率  
**100%**

员工歧视事件  
**0** 件

工会 / 集体谈判协议覆盖员工比例  
**100%**

接受人权风险评估的营运场所占比  
**100%**

接受歧视和骚扰培训的员工占比  
**100%**

维生工资基准分析覆盖率  
**100%**



#### 多元化

少数民族员工  
**8** 人

残障员工  
**14** 人

女性员工比例  
**35.64%**

<sup>1</sup> 劳工权益相关指标口径为与三祥科技签订劳动合同的员工。

## 人力资本发展

公司秉持“员工是最大财富”理念，围绕引才、育才、用才、爱才构建全链条人力资源管理体系，持续优化薪酬激励、职业发展及员工关怀举措，助力员工实现职业生涯全周期的持续成长。

### 人才吸引

公司定期开展人力资源分析，结合公司发展规划，制定差异化的招聘与培养计划。2025 年，公司拓展引才渠道，优化选拔流程，全面吸引并储备高素质青年人才。



#### 校园招聘

- 积极开展校园招聘活动，并提供导师带教计划



#### 社会招聘与高端人才引进

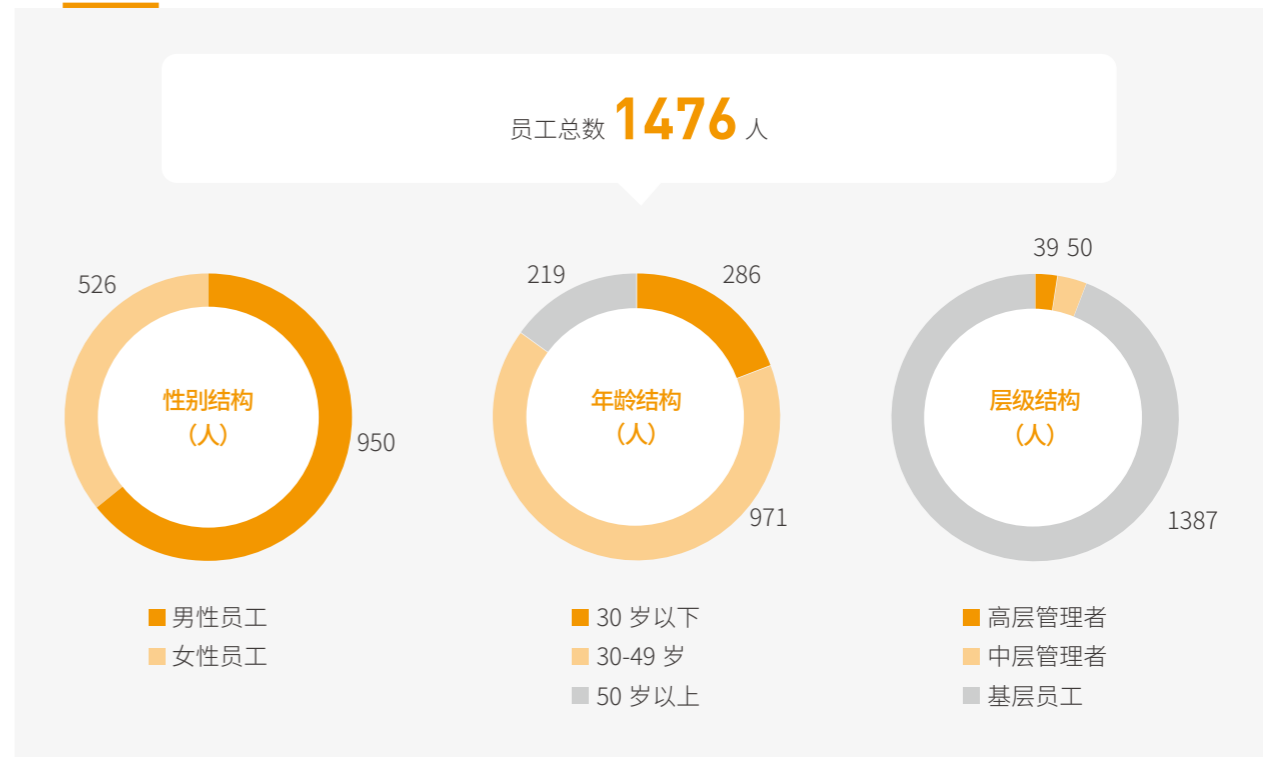
- 重点吸纳有工作经验的成熟人才
- 推行“人才举荐奖励”制度，内部员工成功举荐高端人才可获得奖励
- 借助青岛市“以赛选才”“专家荐才”政策，积极参与创新创业赛事，引进掌握核心技术的“未来之星”先锋人才



#### 离岸人才合作与柔性引才

- 响应青岛市“平等待才”政策，聘用的人才可参评市级人才计划
- 针对行业顶尖技术人才，推行“柔性引才”模式，采用项目合作等方式，打破地域限制，充分发挥高端人才的技术引领作用

### 报告期内



## 员工培训

公司依据《员工培训管理规定》，建立覆盖入职、岗前、在系统的系统化培训体系，每年通过培训需求调查制定年度计划，确保培训内容与员工发展需求相匹配。同时，公司建立内训师选拔与培养机制，制定《培训讲师资格标准》，从专业度、课程设计、授课能力等维度对内训师进行评价，持续提升师资质量，保障培训效果落地。

报告期内

员工培训覆盖率  
**100%**



### 员工培训现场



## 员工发展

公司致力于构建“规划有指引、流动有通道、发展有量化”的全周期员工职业发展支持体系，制定《员工职业发展规划管理规定》，建立系统化的人才培养与发展机制，通过职业发展通道设计、岗位胜任力评价、轮岗培训等措施，帮助员工实现个人成长与公司发展同频共振。



### 支持员工发展

公司通过岗位轮换、内部竞聘等方式为员工提供多元发展机会，鼓励生产人员发展多技能。此外，公司支持员工学历提升与专业技能培训，为技术人才提供概念验证、工艺验证等配套支持，将技术成果转化纳入人才评价体系。2025 年，公司帮助 13 名员工获得外部专业认证。

### 胜任力评价

公司每年开展 360 度胜任力评价，围绕工作业绩、工作能力、工作态度、任职能力等维度，结合上级、同事及自评进行综合测评，评价结果用于人才梯队建设。优秀员工纳入“人才池”进行重点培养，并帮助员工制定提升计划。2025 年，青岛三祥通过胜任力测评与人才盘点，形成梯队人才动态管理机制。

## 员工激励

三祥科技致力于构建公平、透明、多元的激励体系，充分调动员工积极性和创造性。公司制定《薪酬管理制度》《员工福利制度》《绩效管理制度》《员工激励管理办法》等内部制度，建立覆盖薪酬福利、绩效评估、创新激励的全方位激励机制。2025 年，公司持续优化激励体系，有效提升员工工作热情。

### ◎ 薪酬与福利

公司实行同工同酬的薪酬政策，严格遵守法律法规，确保员工工资不低于当地最低工资标准，按时足额发放并依法支付加班工资。薪酬结构包括岗位工资、绩效工资、学历补贴、全勤奖及各类津补贴。2025 年，公司持续完善薪酬福利，明确学历补贴标准，提升整体薪资水平，确保为员工提供公平且有市场竞争力的薪酬待遇；针对公司董事（不包括独立董事）、高级管理人员、其他重要人员，推出股票期权激励计划，将个人发展与企业长期价值深度绑定。



### ◎ 绩效评估

公司建立以 PBC（个人事业承诺）为核心的绩效评估体系，将组织目标逐级分解至员工个人，涵盖业务目标、员工管理目标和个人发展目标。绩效评估采用月度回顾、年中回顾与年度评估相结合的方式，评估结果与绩效奖金、薪酬调整、岗位晋升直接挂钩。我们对低绩效员工制定改进计划并跟踪辅导，确保绩效管理的闭环改进。2025 年，公司持续强化绩效面谈机制，对 C、D 级<sup>1</sup> 员工开展一对一绩效辅导面谈，制定具体改进措施，推动员工能力提升与目标达成。

### ◎ 员工激励

公司设置合理化建议激励、年度评优评先及技术创新奖励，其中合理化建议按贡献等级给予现金奖励；年度评选优秀集体、优秀员工、岗位能手、销售标兵等荣誉并配套奖励；技术创新项目、持续改进项目根据经济效益给予奖励，专利发明人可获得受理、授权、实施阶段递进式奖励。



颁奖典礼

<sup>1</sup> 员工绩效评估结果分为 A、B+、B、C、D 五个等级，其中 C 和 D 为绩效结果与期望有较大差距。

### 员工关怀

三祥科技坚持以人为本，通过健全工会沟通、完善福利保障、开展文体活动等举措，积极打造和谐共融的工作氛围，持续提升员工归属感与幸福感。公司每半年开展员工满意度调查，调查范围覆盖员工对公司认同感、内部沟通、同事关系、食堂环境、工作条件及个人发展等维度。2025 年，员工综合满意度达 90.46%，同比提升 3.14 个百分点。



员工团建



踏青活动



端午节送温暖



员工颁奖大会



春游



合唱表演

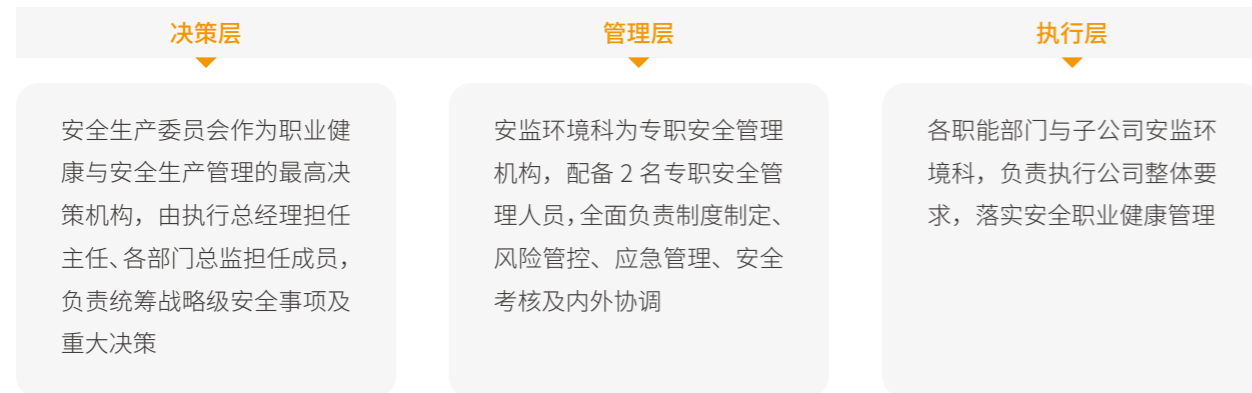
## 职业健康与安全

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，将员工健康与安全置于企业发展首位，制定《安全生产目标管理制度》《安全生产目标考核制度》等一系列激励约束内部制度，构建起覆盖风险管控、隐患排查、应急响应、职业健康全流程的制度体系，层层分解安全目标并纳入部门及个人绩效考核。报告期内，公司各项安全目标均达标，未发生重大安全事故，持续筑牢企业安全发展根基；青岛三祥已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

目标	2025 年进展情况
重伤及以上事故 0 起	完成目标
轻伤事故 ≤ 3 起	完成目标
火情事故 ≤ 1 起	完成目标
火灾、爆炸、中毒、泄漏、触电等责任事故 0 起	完成目标
职业病事故 0 起	完成目标
隐患整改率 100%	完成目标
安全培训计划完成率 100%	完成目标
劳保用品发放率 100%	完成目标
特种作业人员持证率 100%	完成目标
特种设备报检率 100%	完成目标

### 健康与安全管理体系

公司建立职业健康与安全管理体系组织架构，安全生产委员会为最高决策机构，安监环境科为专职管理机构，各职能部门及子公司作为执行层严格落实安全要求，并实施安全生产责任制，落实安全生产主体责任。同时，公司制定《安全会议管理制度》，建立常态化安全会议机制。



## 安全生产

公司制定《隐患排查治理制度》《应急预案管理制度》《安全生产奖惩制度》等一系列内部管理办法，构建起覆盖风险管控、隐患排查、应急响应全流程的管理机制。同时，公司对外来施工作业实行严格准入管理，审查单位及人员资质，签订安全协议，开展安全培训与交底，涉及危险作业的严格执行审批制度，确保施工过程安全可控。

### 报告期内

公司重大及以上安全事故数量 **0** 起



安全风险管控

公司实施全流程风险管控，对设备设施、作业活动等开展风险辨识与评价，确定重大、较大、一般、低风险等级并制定分级管控措施，明确管控层级，定期开展风险评估复评，动态更新风险台账，实现“辨识—评估—管控—更新”闭环管理。2025 年，公司持续开展风险复评工作，结合生产实际动态调整风险清单，制定应急预案，确保风险管控措施有效落地。



隐患排查

公司推行多维度排查与闭环整改相结合机制，涵盖岗位日常自查、车间每日巡查、安监环境科每日巡查、节前检查、季节性检查及专项检查，建立隐患台账，落实“排查—登记—整改—验收”全流程管理，重大隐患挂牌督办，逾期未改严肃考核，确保隐患整改 100% 闭环。2025 年，公司完成多项隐患整改项目，开展消防、急停按钮、实验室化学品库、配电箱跨接线及特种设备等专项排查，全年接受外部政府检查 6 次，所提整改项均按期完成，无行政处罚。



应急演练

公司建立完善的应急管理体系，制定综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案并报政府备案。同时，公司定期开展演练，演练后复盘总结优化预案，持续提升员工应急处置与自救互救能力。2025 年，公司按计划开展各类应急演练，包括综合应急预案 1 次、专项应急预案 7 次、现场处置方案 8 次，覆盖火灾爆炸、有限空间、机械伤害、触电、压力容器等主要事故类型，有效检验了预案可行性和队伍响应能力。

2025 年，公司围绕设备设施本质安全提升，针对重点风险环节实施多项技术改造。



为 18 台双头扣压机更换带有缺相保护功能的光栅，有效消除光栅失效风险



在车间安装工业吊扇 36 台并拆除原有小风扇，降低火灾风险并改善作业环境



为北厂提升机加装门机联锁，实现外门不关闭时无法升降、不平层时外门无法开启，从根本上杜绝坠落事故发生



车间吊扇

### 职业健康

公司严格遵照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，建立覆盖岗前、岗中、离岗全过程的职业健康管理体系。通过定期开展职业病危害因素检测、规范配备个人防护用品、设置警示标识、开展职业健康知识培训等举措，公司全面防范职业病发生风险。同时，公司依据《事故报告和调查处理制度》对工伤事故实行分级管理，严格执行国家工伤认定及赔偿规定，对可评定工伤等级的事均依法申报赔偿，对未达认定标准的受伤员工予以 100% 报销医药费，休班期间按工伤待遇支付工资，切实保障员工权益。



#### 职业病防治

公司定期委托专业机构对生产场所开展职业病危害因素检测，为接触危害因素的员工建立“一人一档”健康监护档案，规范实施岗前、岗中、离岗职业健康体检。各岗位均按需配备符合标准的劳保用品，并加强使用监督与定期更换，确保防护有效。2025 年，公司无新增职业病人员。



#### 作业环境改善

公司持续推进作业环境优化，有效降低职业健康风险。2025 年，公司在青岛三祥北厂安装空调房，为高温区域作业人员提供防暑降温场所；在南厂采光带贴膜，避免阳光直射，降低中暑事故概率。

### 案例 开展多地急救培训，提升应急救援能力

公司注重员工急救能力建设，2025 年青岛三祥、三祥泰国同步开展专项培训。2 月，三祥泰国委托第三方机构对员工开展急救培训，全员通过考核，同步向生产各工段配备医药箱并更新医务室急救物品；7 月，青岛三祥邀请西海岸新区红十字会为员工开展急救培训，全员通过理论及实操考试，并在生产各工段、门卫、宿舍、食堂等区域配备医药箱。两次培训有效提升了公司整体应急救援水平，实现重点场所急救物资全覆盖。

### 安全文化建设

公司提炼形成“安全是底线、责任是生命线、合规是硬要求”的核心安全理念，以及“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的安全行为准则，制定《安全培训管理制度》等系列文件，让安全文化意识深入人心。2025 年，青岛三祥为进一步提升安全文化建设效果，成立以执行总经理为组长、各部门总监为成员的安全文化建设领导小组，安监环境科为日常推进机构，形成全员参与的工作格局；设置年度安全先进班组、安全之星奖项，通过推荐、评比等确定获奖班组及个人，有效提升员工参与安全工作的积极性。

#### 报告期内

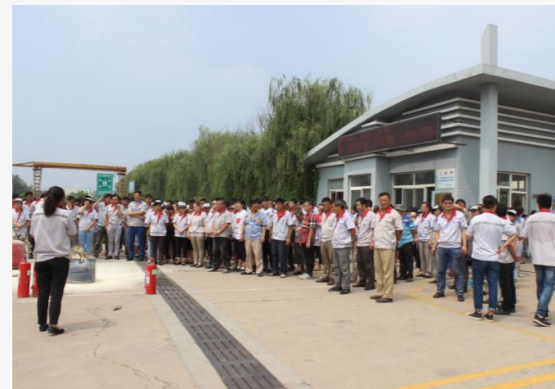
青岛三祥和三祥泰国全年健康与安全培训覆盖率

100%

类别	举措	2025 年成效
安全理念培育	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用宣传栏、电子屏、班前会等载体常态化宣传</li> <li>组织专题宣讲会解读安全案例</li> </ul>	安全理念深入人心，全员安全意识从“要我安全”向“我要安全”转变
分层分类培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对管理人员、一线员工、新员工分别开展安全管理、操作规程及三级安全培训</li> </ul>	新员工入厂培训全覆盖
安全行为规范	<ul style="list-style-type: none"> <li>安监环境科每日现场巡查、纠正违章</li> <li>将安全行为纳入绩效考核</li> </ul>	违规行为大幅减少，评选年度安全先进班组及个人，有效激发员工参与热情
安全文化活动	<ul style="list-style-type: none"> <li>结合安全生产月、消防日等节点，开展知识竞赛、应急演练、合理化建议征集等活动</li> </ul>	员工应急处置能力显著提升，形成全员参与、持续改进的安全文化氛围

案例 三祥金属开展系列应急演练

2025 年，三祥金属围绕生产安全重点风险，系统组织多场应急演练，涵盖压力容器、叉车、触电、中暑、有毒气体泄漏及火灾等场景，有效提升员工应急处置能力。



消防安全演练现场

# 倾情回馈社会

三祥科技积极回馈所在社区，组织多样化的公益项目，鼓励员工参与志愿服务，以实际行动促进当地社区发展。

案例 天使树捐赠，为寄养儿童点亮节日

三祥北美连续三年与蒙哥马利县儿童服务中心合作开展天使树收集活动。员工们根据寄养儿童列出的愿望清单采购礼物并捐赠，2024 年-2026 年累计为 67 名孩子送上节日惊喜，让这些身处特殊境遇的儿童感受到温暖与关爱。



案例 爱心早餐温暖麦当劳之家

三祥北美连续三年与麦当劳之家慈善机构合作，为在俄亥俄州代顿市麦当劳之家的家庭提供热早餐。这些家庭的孩子正在接受重要手术或治疗，公司用食物和关爱支持他们度过艰难时刻，用实际行动回馈社区。



案例 员工园艺志愿行——共建绿色家园

2025 年 4 月，三祥北美组织员工参与代顿地铁公园园艺志愿服务。员工亲手参与种植、除草及花园维护，在团队协作中增进感情，共同为当地绿色空间护理贡献力量。



# 治理 稳健运营

## 章节内容

规范公司治理

夯实风险管理

恪守商业道德

信息安全与隐私保护

贡献联合国 2030 可持续发展目标 SDGs

16 和平、正义与  
强大机构



# 规范公司治理

三祥科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《北京证券交易所股票上市规则》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及监管要求，建立了以《公司章程》为统领，覆盖治理主体运行、规范运作管理、投资者关系管理等全方位的内部制度体系，形成权责明确、有效制衡、协调运作的治理机制。

## 完善公司治理

公司制定并持续完善《股东会议事规则》《董事会议事规则》《审计委员会议事规则》《独立董事工作制度》《关联交易管理制度》《累积投票制度实施细则》等 20 余项内部治理制度，覆盖决策、执行、监督全流程，确保公司治理有章可循、规范透明。

公司建立分权制衡机制，构建以股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、审计委员会为监督机构的治理架构。2025 年，公司根据新《中华人民共和国公司法》及北交所最新规则，全面修订《公司章程》及相关配套制度，取消监事会，由董事会审计委员会履行监督职责，进一步优化治理架构，提升规范运作水平。所有会议召集、召开及表决程序均合法合规。

<p>股东会</p>	<p>公司严格遵守国家法律法规及《公司章程》《股东会议事规则》等内部规定履行职责，保障股东权益</p>	<p>全年召开股东会 5 次，审议通过 2025 年股票期权激励计划等 22 项议案</p>
<p>董事会</p>	<p>董事会作为公司的决策机构，负责审定公司战略、经营计划及高级管理人员聘任，并监督其履职</p>	<p>全年召开董事会 8 次，审议通过定期报告、股权激励等 36 项议案，全体董事会议出席率 100%</p>
<p>经营管理层</p>	<p>执行董事会决议，主持日常经营活动，接受董事会、审计委员会监督</p>	

## 董事会有效性

公司制定《董事会议事规则》《董事薪酬管理制度》等专项制度，规范董事提名、选举、履职、考核及薪酬管理。2025 年，公司修订《累积投票制度实施细则》，明确选举两名以上董事时强制实行累积投票制，进一步保障董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用。

### ◎ 董事会多元化

公司致力于构建多元化的董事会，通过多元提名机制与累积投票制，为不同专业背景、不同利益视角的候选人进入董事会提供公平机会，有效提升治理决策的科学性与包容性。



### ◎ 董事会独立性

公司修订《独立董事工作制度》，规定董事会成员中独立董事比例不低于三分之一，并细化独立董事任职资格、独立性审查及履职保障，确保独立董事依法独立履职，维护公司及全体股东合法权益。公司每年对独立性进行自查，确保独立董事与公司及主要股东无影响独立性的利害关系。在审议关联交易等事项时，关联董事严格回避表决，由独立董事专门会议对相关事项进行审议，维护决策的公允性与中小股东利益。



### ◎ 董事会专业性

董事会成员涵盖法律、会计、经济、企业管理等多领域专业背景。审计委员会中独立董事占比达三分之二，且召集人由具备会计专业背景的独立董事担任，确保财务监督的专业性。

类型	姓名	性别	专业能力					运营管理
			行业经验	风险管理	财务会计	法律	金融	
董事	魏增祥	男	✓	✓				✓
董事	刘艳霞	女	✓	✓			✓	✓
董事	魏杰	女	✓	✓				✓
职工董事	孙振	男	✓	✓			✓	✓
独立董事	李鸿	女	✓	✓		✓		✓
独立董事	花双莲	女	✓	✓	✓		✓	✓

### ◎ 董事及高管薪酬

公司依据《董事薪酬管理制度》和《高级管理人员薪酬管理制度》，建立科学有效的激励与约束机制。在公司兼任高级管理人员职务的非独立董事，依据《高级管理人员薪酬管理制度》领取相应的薪酬，不再另行领取董事薪酬；在公司兼任非高级管理人员职务的非独立董事，按照《董事薪酬管理制度》相关规定确定薪酬标准，不再另行领取董事薪酬。独立董事、未在公司担任其他职务的非独立董事不在公司领取职务薪酬，但享受董事津贴。公司高级管理人员的薪酬结构为基本薪酬、绩效薪酬、保险和福利以及中长期激励收入（如有）。

对于公司董事、高级管理人员违反义务给公司造成损失，或者对财务造假、资金占用、违规担保等违法违规行为负有过错的，公司应当根据情节轻重减少、停止支付尚未发放的绩效薪酬和中长期激励收入（如有），并对相关行为发生期间已经支付的绩效薪酬和中长期激励收入（如有）进行全额或部分追回。

## 投资者权益保障

三祥科技高度重视投资者权益保障，制定并持续完善《投资者关系管理制度》等内部制度，明确投资者权益保障的具体措施与流程。2025 年，公司对投资者关系管理、承诺管理、资金占用防范等核心制度进行全面修订，进一步筑牢投资者保护制度基础。

### ◎ 投资者关系管理

公司依据《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的原则、内容、职责与程序。为保持与投资者常态化沟通，公司设置股东会、业绩说明会、公司网站、投资者热线及电子邮箱等多种渠道，安排专人负责，确保热线与邮箱在工作时间及时响应。2025 年，公司持续优化沟通机制，信息传达公平、及时、透明。

#### 报告期内

召开业绩说明会  
**1**次

开展网络投票  
**5**次



### ◎ 股东回报

公司坚持连续、稳定的利润分配政策，规定具备现金分红条件的优先采用现金分红方式分配股利，每年以现金方式累计分配的利润不少于当年实现的可分配利润的 10%，保障股东合理回报。

### ◎ 信息披露透明

公司坚持以真实、准确、完整、及时、公平的原则开展信息披露工作，确保重大信息第一时间通过规定平台向市场公开，保障股东平等获取信息的权利。2025 年，公司修订《信息披露事务管理制度》及《股东会网络投票实施细则》，强化重大信息及时上报及内幕信息登记管理流程，所有股东会均提供网络投票方式，便利中小股东行使表决权。

#### 报告期内

发布各类公告  
**114**份

发生重大差错或监管问询  
**0**起



# 夯实风险管理

三祥科技严格遵守《中华人民共和国审计法》等相关法律法规，持续健全内部控制与风险管理体系，制定《内部审计制度》《内部控制评价手册》《风险管理制度》等内部规范，持续提升风险管理能力与内控有效性。

## ◎ 内控体系

公司制定《内部控制评价手册》《内部审计制度》《内部审计手册》等制度，明确内控评价标准与审计程序。2025 年，公司修订多项核心制度，完善审计委员会监督职责，为内控工作提供组织保障。

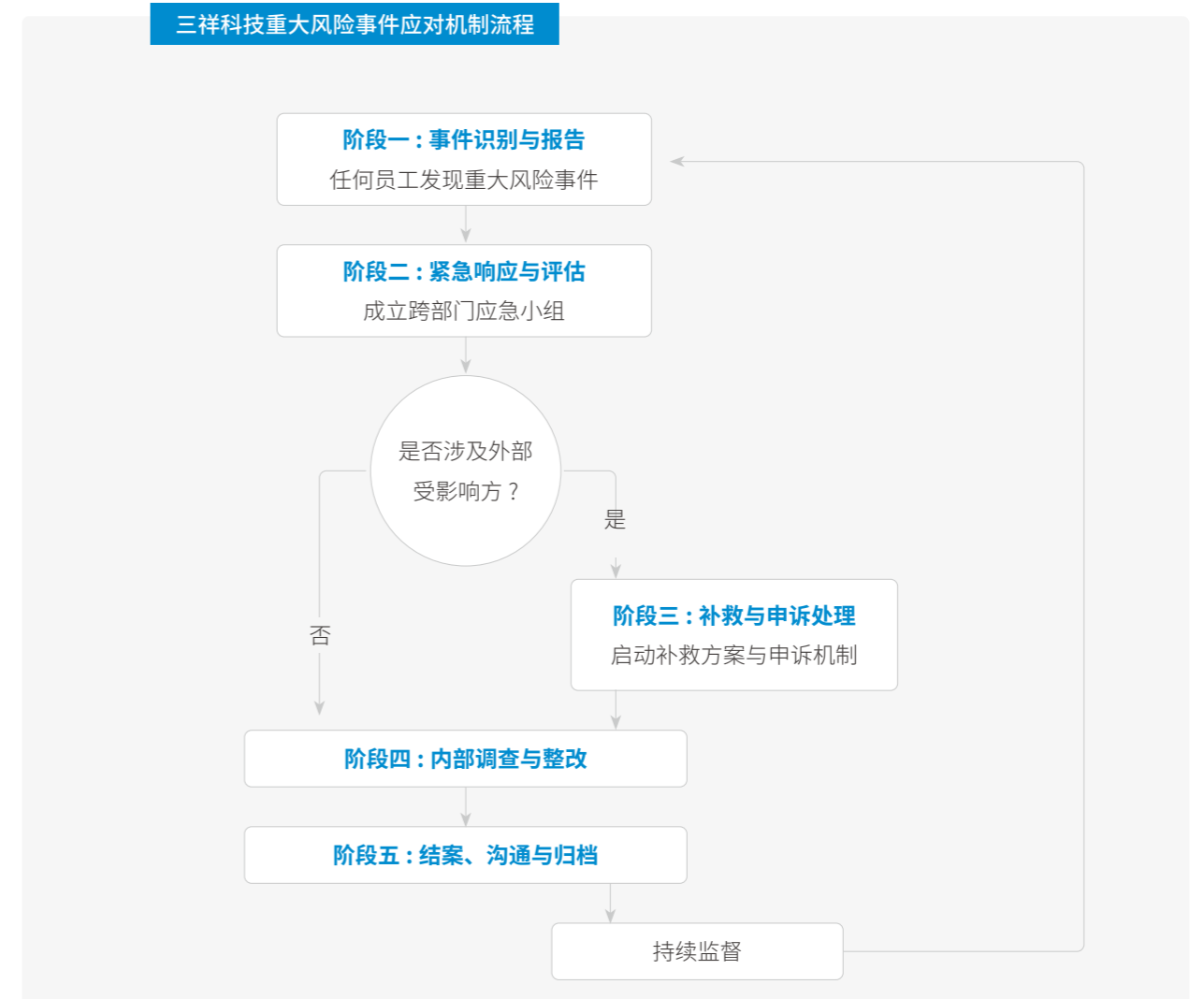


公司每年开展内部审计，覆盖资金管理、采购比价、库存管控、资产安全等关键领域。2025 年，公司开展内部控制审计 4 次、专项审计 8 次，并分别形成《“回头看”综合分析报告》，年度识别并整改问题 40 余项。

为加强全员合规意识培养，公司定期组织董事、高级管理人员、财务及内审人员参加内控与风险管理专项培训。培训内容涵盖《企业内部控制基本规范》、北交所上市规则、反舞弊机制、内控评价方法等，通过案例教学与实操演练提升内控合规与风险管理实战能力。2025 年，公司组织企业内部控制培训，并针对财务、工程等重点岗位开展流程规范培训，确保内控制度有效落地。

## ◎ 风险管理

公司建立覆盖全业务的风险识别与评估机制，各部门每季度填报《风险流程评估表》，从可能性与影响程度两个维度对资金、人力、招投标、信息、研发、生产等环节进行风险评估，确定风险等级并制定应对措施。同时，公司制定《公司重大风险事件应对与申诉机制》，明确事件识别、应急响应、补救承诺、内部调查、结案归档的全流程管理，并设立专项申诉通道保障受影响方权益。2025 年，公司更新风险评估表应用标准，编制《公司关键控制点表》，强化跨部门协同处置。



## ◎ 税务管理

公司严格遵守国家税收法律法规，规定各职能部门及子公司贯彻执行国家有关财经、税收的法律法规，审计中心定期开展税务风险自查，确保纳税申报及时准确。2025 年，公司完成各项税费合规缴纳，全年未发生税务行政处罚，连续多年获评“纳税信用 A 级企业”，税务管理规范性与透明度持续提升。

# 恪守商业道德

三祥科技严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，依法合规参与市场竞争，对任何形式的贪污贿赂行为持零容忍态度。此外，公司将商业道德管理延伸至供应链，要求供应商签署廉洁协议，并通过年度风险评估及廉洁询证函主动监督商业伙伴。报告期内，公司未发生涉及贪污腐败或不正当竞争等重大诉讼案件。

公司董事会及审计委员会负责商业道德管理监督，下设专职机构，定期开展专项审计。各业务部门作为执行层，落实商业道德政策要求，共同推进公司商业道德建设。

## 反商业贿赂及反贪污

- 禁止任何形式的贪污、挪用资金、收受商业贿赂
- 禁止泄露公司信息、滥用职权、越权决策，不得利用职务或商业秘密谋取私利
- 设立举报电话及邮箱，鼓励员工举报违规行为，对举报人严格保密，定期组织廉洁制度培训

## 反不正当竞争

- 严禁泄露公司信息、擅自在外兼职、滥用职权、越权决策或对外承诺，以及损害公司利益或形象的行为
- 严禁与外部关联单位进行非公务性经济往来，不得利用职权或商业秘密为本人或利害关系人谋取不正当利益
- 在采购、销售等业务活动中坚持公开、公平、透明的原则，反对商业欺诈、串通投标等不正当竞争行为

### 商业道德审计

公司定期开展商业道德审计，重点评估反贪污、反贿赂等政策落地情况与措施有效性，针对审计发现的问题，提出具体整改建议并建立跟踪机制，定期核查整改落实情况，形成管理闭环。同时，公司运用全面内部控制审计等多种方式，将商业道德制度执行情况作为核心审查要点贯穿审计全程。

### 廉洁文化建设

公司重视廉洁文化的营造和合规能力的建设，定期组织开展反腐败专题培训，持续强化董事会及全体员工对相关法律法规的理解与遵从。

#### 案例 组织管理人员廉洁自律专项培训

2025 年 4 月，公司针对中层及以上管理人员开展廉洁自律专项培训，确保管理人员准确把握制度边界。中层及以上管理人员培训覆盖率达 100%，有效提升了参训人员合规意识与行为规范。

### 举报及举报人保护

公司鼓励对不道德行为和非诚信行为进行实名或匿名举报，并对提供有价值举报线索的人员进行一定奖励。受理部门对举报人信息严格保密，严禁泄露举报人身份，调查过程中不得出示检举材料，切实保护举报人的合法权益。举报受理后 3 个工作日内面谈，10 日内完成调查处理，复杂情况 20 日内报总经理批准，一经查实存在贪污、受贿等违法行为，则将涉嫌违法的人员移送司法机关。



举报渠道

举报电话：0532-83113895

举报邮箱：wjgong@sun-song.cn

#### 报告期内

对公司或其员工提出并已  
审结的贪污诉讼案件数

0 起

因公司不正当竞争行为导致诉  
讼或重大行政处罚的案件数

0 起



# 信息安全与隐私保护

三祥科技严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，依据 TISAX（可信信息安全评估交换）标准建立信息安全管理体系（ISMS），制定《信息安全管理手册》及配套程序文件，确立“增强风险意识，保障信息安全，防止泄密事件，实现持续改进”的信息安全方针，切实保障客户、员工、合作伙伴的信息权益。报告期内，公司顺利通过可信信息安全评估及交换机制（TISAX）审核，未发生重大信息安全事件或客户信息泄露事件。

目标	年度达成情况
系统可用率 ≥ 99.5%	完成目标
重要数据备份计划完成率 100%	
培训计划完成率 100%	
客户信息泄密次数为 0	



TISAX 三级认证证书



### 组织架构

公司构建了从决策层到执行层的三级信息安全管理架构。总经理为信息安全最高责任人，负责重大事项决策与资源保障；管理者代表负责体系的建立、实施与持续改进；信息中心为归口管理部门，承担日常技术防护与合规监督职责；各业务部门根据职责分工落实本领域信息安全要求，形成全员参与、责任清晰的信息安全组织体系。



### 技术防护措施

- 采用 VISTeam 图文档加密软件对核心图纸、文档实施实时强制加密，确保数据存储与传输安全
- 实施网络隔离与访问控制，严格管理用户权限
- 建立每日数据备份机制，对 SAP、AD 域、ERP 等核心系统执行增量备份，备份数据存储于机房并定期进行恢复测试
- 部署企业版杀毒软件，统一病毒库更新与漏洞扫描



### 风险管理与应急预案

公司制定《信息安全风险管理程序》与《信息系统应急处理预案》，建立常态化风险识别与应急响应机制。每年组织全业务范围的风险评估，从保密性、完整性、可用性维度识别重要资产，分析威胁与脆弱性，确定风险等级并制定处置计划。针对信息系统故障、网络攻击等突发事件，公司成立应急处理小组并明确分级响应流程。2025 年，公司完成机房持续供电改善工程，有效防范因停电导致的数据丢失风险；开展漏洞扫描，发现信息级漏洞 27 个（无高危漏洞），已按计划完成修复验证，确保系统安全稳定运行。



### 信息安全审计

公司建立内部审计与外部评估相结合的信息安全监督机制，每年开展内部审核，覆盖信息系统安全使用及日常规范执行、网络安全等方面；每三年或发生重大变化时开展第三方审查，持续提升体系成熟度。2025 年，公司针对信息技术流程开展专项审计，围绕 IT 内控制度建设、信息系统规划、人员招聘培训与绩效评估、风险评估机制等方面进行全面核查，验证相关控制措施的有效性，确保信息系统安全稳定运行。



### 信息安全文化建设

公司建立常态化信息安全培训机制，每年制定年度培训计划，针对不同岗位特点设置分层级、多主题的培训内容。2025 年，公司共开展 3 场专项培训，内容涵盖信息安全政策、《中华人民共和国个人信息保护法》解读、TISAX 标准要求等内容，有效提升员工信息安全意识和防护能力，为公司信息安全管理体系的扎实落地提供了有力保障。

### 报告期内

开展信息安全与隐私保护培训次数  
**3** 次

员工信息安全与隐私保护培训覆盖率  
**93%**

# 指标索引表

《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	对应本报告章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	减少环境污染
	3	废弃物处理	减少环境污染
	4	生态系统和生物多样性保护	保护生态环境
	5	环境合规管理	环境合规管理
	6	能源利用	优化资源使用
	7	水资源利用	优化资源使用
	8	循环经济	优化资源使用
社会	9	乡村振兴	倾情回馈社会
	10	社会贡献	倾情回馈社会
	11	创新驱动	强化研发创新
	12	科技伦理	强化研发创新
	13	供应链安全	优化供应链管理
	14	平等对待中小企业	优化供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	夯实质量管理
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
治理	17	员工	携手员工成长
	18	尽职调查	可持续发展管理
	19	利益相关方沟通	议题重要性评估
	20	反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
	21	反不正当竞争	恪守商业道德

# 反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。

我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可以通过以下方式联系我们：

地址：山东省青岛市黄岛区王台镇环台北路 995 号

网址：www.sun-song.cn 邮箱：xyy@sun-song.cn

**SUNSONG**