

北京海博思创科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻科创板“坚守硬科技定位”的导向，落实《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，北京海博思创科技股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应号召，特制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“本行动方案”或“本方案”）。本方案旨在通过聚焦主业发展、强化技术创新、优化公司治理、强化“关键少数”责任、构建长效回报机制等切实举措，实现公司经营质效的全面提升，与投资者共享公司发展成果，共同促进资本市场健康发展。具体情况如下：

一、 聚焦主业经营，持续高质量发展

面对储能行业从“政策驱动”向“市场驱动”的深刻变革，公司将紧扣高质量发展主线，致力于实现收入与利润的稳健、可持续增长。公司实现营业收入 1,161,198.55 万元，较上年同期增长 40.42%；实现归属于母公司所有者的净利润 95,119.96 万元，较上年同期增长 46.83%。在此基础上，公司将持续推进战略升级，从设备与解决方案提供商向综合能源服务商迈进。

1. 深化“制造+服务”模式，把握产业发展机遇

随着《关于深化新能源上网电价市场化改革促进新能源高质量发展的通知》（简称“136 号文”）推动电价市场化改革以及《关于完善发电侧容量电价机制的通知》（简称“114 号文”）确立容量电价机制，独立储能的盈利模式正在向多元价值体系转变，国内独立储能商业模式迎来可持续发展阶段。公司依托对储能全生命周期的价值管理能力，通过提供“制造+服务”的模式，实现稳定盈利。2026 年，公司将继续深化国内独立储能市场布局，依托逐步增加的储能运维规模，充分运用积累的经验，持续提升收益。

2. 深耕核心主业，拓展场景边界

公司深度契合政策导向，探索储能高价值应用场景，坚定推进“储能+X”战略，将储能解决方案广泛应用于独立储能电站、充电场站、数据中心、油田、矿山、通讯基站等多元场景，持续拓展储能应用边界。2026 年，公司在巩固发电侧、电网侧优势的同时，推进独立储能与新兴高耗能产业的需求结合，持续挖掘各类应用场景的市场潜力，特别是与人工智能

带来的庞大算力需求结合，将算电协同作为核心突破口之一，推出定制化储能解决方案，开辟全新增长极。

二、 加快发展新质生产力，强化技术护城河

公司深耕储能系统集成领域，始终将技术创新作为高质量发展的核心驱动力，构建了涵盖电池、电力电子、人工智能、大数据等多学科交叉的研发能力体系。

1. 坚持全栈技术自研，夯实新质生产力根基

公司依托全栈自研能力，坚持以产品创新引领产业升级，持续在电池数字化建模、构网型支撑技术、高安全系统集成等领域深入研究。2025年，公司推出了HyperBlock IV新一代液冷储能系统产品以及HyperBlock M模块化液冷储能系统产品，形成海内外市场产品矩阵，精准响应差异化需求。2026年，公司将继续保持较高强度的研发投入，持续完善从电芯建模到系统集成、从智能运维到大数据分析的完整技术体系，重点突破电力电子及电网技术、系统集成技术升级、人工智能与储能深度融合等方向，进一步夯实新质生产力根基。

2. 深化AI赋能储能，构建技术护城河

公司将人工智能作为驱动新质生产力的核心引擎，提出并落地“人工智能+储能”的理念。公司自主研发的海博AI云平台，支持自动化数据检索、运行报告、告警预警、运维建议、工单生成等智能交互，支撑储能参与现货、调频等多种交易市场，通过先进人工智能算法精准预测电价与负荷，有效提升电站综合收益率。2026年，公司将深化AI在电力交易、智慧运维、健康评估等环节的应用，通过智能运维助手实现从“被动响应”向“主动预防”的转变，确保储能系统在全生命周期内实现客户价值最大化。

3. 构建产学研协同创新生态，加速科技成果转化

公司高度重视开放创新生态建设，设立博士后工作站，牵头成立北京市未来电化学储能系统集成技术创新中心，与清华大学、浙江大学等高校建立联合研发中心。公司深度参与全国高校绿色能源区域技术转移转化中心（北京）建设，加入理事会并获工作站授牌，通过校企共建签约、发布产业技术需求等系列动作，助力“政产学研用”深度融合。未来重点在电力电子、电网技术、系统集成技术及人工智能技术等领域深化与高校合作，积极参与科技成果转化。

4. 推进智能制造升级，释放新质生产力价值

当前储能行业对工程化能力、制造能力及解决方案能力提出了更高的要求，智能工厂建设成为平衡规模化生产效率与柔性化市场响应能力的关键路径。公司已在北京、酒泉、珠海、大同、包头等制造基地构建了涵盖自动智能产线、智能仓储物流系统与智能测试系统的生产

体系，打造了以 ERP、MES 及 WMS 为核心的一体化数字管控平台。2026 年，公司将持续深化数字孪生、工业互联网、人工智能等前沿技术的应用，不断提升工厂的数智化、精益化及绿色化水平，为全球能源转型提供更具价值的中国智造解决方案。

三、完善公司治理，夯实规范运作基础

公司始终将规范运作视为企业持续发展的基石，致力于构建高水平的公司治理体系。

1. 优化治理架构，强化顶层设计

公司持续完善权责清晰、制衡有效、运转协调的法人治理结构。公司实际控制人控制权稳定，核心管理层具备深厚的技术基因，实现了技术引领与规范治理的深度融合。2026 年，公司将严格按照法律法规要求，持续优化“三会一层”运作机制，充分发挥董事会各专门委员会的专业职能。同时，公司持续强化独立董事履职保障，支持其在战略决策、风险防控等方面发挥独立判断作用，为高质量发展提供坚实的治理保障。

2. 健全制度体系，提升规范运作水平

公司坚持制度先行，持续修订及完善内部控制制度体系，确保各项经营行为有章可循、有据可依。其中，在募集资金方面，根据《上市公司募集资金监管规则》《科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等监管要求，公司制定了《募集资金管理制度》，对募集资金的存储、使用、变更、监督等环节作出明确规定，实行专户存储管理，确保募集资金专款专用、合规使用。在关联交易、对外担保、重大投资等重点领域，公司严格执行决策权限划分和审批程序，保护投资者特别是中小投资者的合法权益，增强投资者的参与度和认同感。2026 年，公司将持续开展制度梳理与优化工作，及时根据监管新规的要求迭代优化治理制度体系，不断提升治理水平。

3. 强化风险管理，筑牢合规防线

公司将风险管理作为高质量发展的生命线，持续完善覆盖战略、运营、财务、合规等各领域的全面风险管理体系。在财务报告内部控制方面，公司建立严格的财务核算流程和审批权限，确保财务信息真实、准确、完整。在业务层面，公司对采购、生产、销售、研发等关键业务循环实施全流程控制。2026 年，公司将进一步加强内部控制评价与审计工作，及时发现并整改内控缺陷，持续强化内部审计监督职能，确保内部控制有效性，筑牢合规经营防线。

四、强化“关键少数”责任，激发内生动力

公司高度重视控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员（简称“关键少数”）的履职尽责，通过机制设计实现管理层利益与股东利益的深度绑定。

1. 压实主体责任，强化履职行为约束

公司持续强化董事及高级管理人员的责任意识与履职规范，推动“关键少数”在公司治理中发挥核心作用。公司将核心团队能力建设作为激发内生动力的关键抓手，高度重视现有管理团队的能力提升，定期组织监管机构、行业协会组织的合规培训与专业研讨，及时掌握资本市场最新监管要求和行业发展趋势，不断提升履职能力与专业素养。2026年，公司将严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，完善“三会一层”运作机制，明确“关键少数”的职责边界与决策权限。

2. 完善激励约束机制，推动价值共创共享

公司建立了具有行业竞争力的薪酬体系与长短期相结合的激励制度，通过股权激励、员工持股等方式实现核心人才与公司发展的深度绑定。2026年，公司将持续优化激励约束机制，将公司战略目标与“关键少数”的考核评价紧密结合。在薪酬考核方面，公司董事会薪酬与考核委员会定期审议董事及高级管理人员的薪酬方案，确保薪酬水平与公司经营业绩、个人履职贡献相匹配。在约束方面，公司严格执行履职评价机制，对未能勤勉尽责的人员及时采取约束措施，形成“利益共享、风险共担”的良性循环，确保“关键少数”始终以公司利益和股东利益为重。

3. 强化合规意识，筑牢规范运作思想防线

公司始终将合规意识作为“关键少数”履职的第一课。2026年，公司将持续加强董事及高级管理人员对信息披露、内幕交易防控、关联交易管理等重点领域的合规教育，定期组织学习《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等监管规定；组织“关键少数”持续学习证券法律法规，规范减持行为，杜绝内幕交易，审慎行使表决权，切实维护公司与中小股东的合法权益；通过内部培训、案例警示等方式，强化“关键少数”对资本市场法律法规的敬畏之心，筑牢规范运作的思想防线。

五、 构建长效回报机制，共享企业发展成果

公司秉承投资者为本的理念，在提升公司内在价值的同时，建立健全长效回报机制，增强投资者的获得感。

1. 强化股东回报，共享发展成果

公司始终将投资者回报作为检验高质量发展的核心标准，以经营业绩为股东回报奠定坚实基础。在符合利润分配条件的前提下，积极研究并推进现金分红等回报方式，与投资者共享发展成果。2026年，公司将在综合考虑战略发展规划、经营情况、资金需求的基础上，科学制定利润分配方案，保持分红政策的连续性与稳定性，与投资者共享企业发展成果。

2. 加强市值管理，实现长期价值

公司将市值管理作为一项战略性、长期性工作，持续优化与资本市场的沟通机制，积极传递公司内在价值。公司通过定期报告、业绩说明会、投资者调研、“上证 e 互动”平台、投资者热线、电子邮件等多种渠道，与投资者保持高频次、深层次的互动交流，及时回应市场关切，增进投资者对公司战略和经营的理解。2026 年，公司将制定市值管理方案，持续探索市值管理工具，在合适时机采取相应措施，传递公司对长期价值的坚定信心。

六、 加强投资者沟通，传递公司价值

公司始终将投资者关系管理作为公司治理的重要组成部分，致力于构建透明、开放、双向的沟通体系，通过多种渠道增进投资者对公司价值的理解和认同。

1. 持续优化投资者关系管理，构建良性互动生态

公司持续拓展多元化沟通渠道，通过业绩说明会、“上证 e 互动”平台、投资者热线、电子邮件、现场调研等多种方式，保持与投资者的日常沟通，及时回应投资者关切。同时，通过官方网站、微信公众号等新媒体渠道，展示公司最新动态与创新成果。

2026 年，公司将进一步完善与资本市场的有效沟通机制，持续优化投资者关系管理工作机制，畅通投资者意见表达渠道，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，保持与投资者的良好互动，有效提高公司信息透明度，多维度提升投资者对公司的了解。

2. 提升信息披露质量，保障投资者知情权

公司严格遵守信息披露相关规定，在信息披露允许的范围内，坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，持续提升信息披露的有效性与可读性。2026 年，公司将持续优化信息披露内部审核流程，强化重大信息内部报告制度，探索采用图文、数据可视化等多样化形式提升定期报告的可读性，让信息披露更有温度、更有价值。

3. 加强国际化沟通，对接全球投资者

随着公司海外业务加速拓展，公司与国际投资者的沟通需求日益增长。2025 年以来，公司在欧洲、北美、亚太等重点市场深化布局的同时，积极与境外投资机构、国际投行研究团队建立沟通渠道。2026 年，公司计划增加面向境外投资者的沟通交流机会，以更加开放的姿态对接全球资本，吸引长期价值导向的国际投资者，向全球资本市场传递中国储能企业的投资价值。

七、其他说明

公司将持续推进“提质增效重回报”行动的相关工作，聚焦主营业务，以高质量的经营管理、规范的公司治理、积极的股东回报和高效的投资者关系管理，切实履行上市公司的责

任和义务，维护全体股东尤其是中小股东的合法权益，积极传递公司价值，持续保持公司资本市场良好形象，共同促进资本市场平稳健康发展。

本方案是公司基于当前实际情况作出的规划，不构成业绩承诺。未来，公司将根据内外部环境变化，动态评估并持续优化本行动方案，本行动方案的实施可能受到行业发展、经营环境和市场政策等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意相关风险。

北京海博思创科技股份有限公司董事会

2026年4月