

证券代码：002832

证券简称：比音勒芬

公告编号：2026-015

比音勒芬服饰股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

比音勒芬服饰股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第五届董事会第十四次会议，审议了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》，相关关联董事已回避表决，董事薪酬方案尚需提交公司股东会审议，现将有关情况公告如下：

一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、适用期限

董事的薪酬方案经股东会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案审议通过之日起自动失效。

高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过后生效，至新的高级管理人员薪酬方案通过后自动失效。

三、薪酬标准及发放

（一）薪酬标准

1、独立董事

公司独立董事津贴为人民币 9.6 万元/年（税前）。独立董事谢青先生不在公司领取薪酬或津贴。

2、非独立董事（含职工代表董事）、高级管理人员

在公司担任具体管理职务的非独立董事（含职工代表董事）、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等构成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬根据岗位职责、履职能力并结合行业薪酬水平等因素确定。绩效薪酬与公司年度经营情况和个人履职情况挂钩，根据考核结果发放。中长期激励包括股权激励、员工持股计划等，视公司经营情况和相关政

策组织实施。非独立董事（含职工代表董事）不额外领取董事薪酬或津贴。

（二）薪酬发放

独立董事津贴按月发放。在公司担任具体管理职务的非独立董事、高级管理人员基本薪酬按月发放。为有效激励董事、高级管理人员工作积极性，绩效薪酬可以基于审慎原则在月度进行预发，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后结算支付，多退少补。

四、其他事项

- 1、上述薪酬均为税前金额，应缴纳的个人所得税由公司按税法规则统一代扣代缴。
- 2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内离职等原因离任的，按其实际任期计算薪酬或津贴并予以发放。

五、备查文件

- 1、第五届董事会第十四次会议决议；
- 2、董事会薪酬与考核委员会决议。

比音勒芬服饰股份有限公司

董事会

2026年4月29日