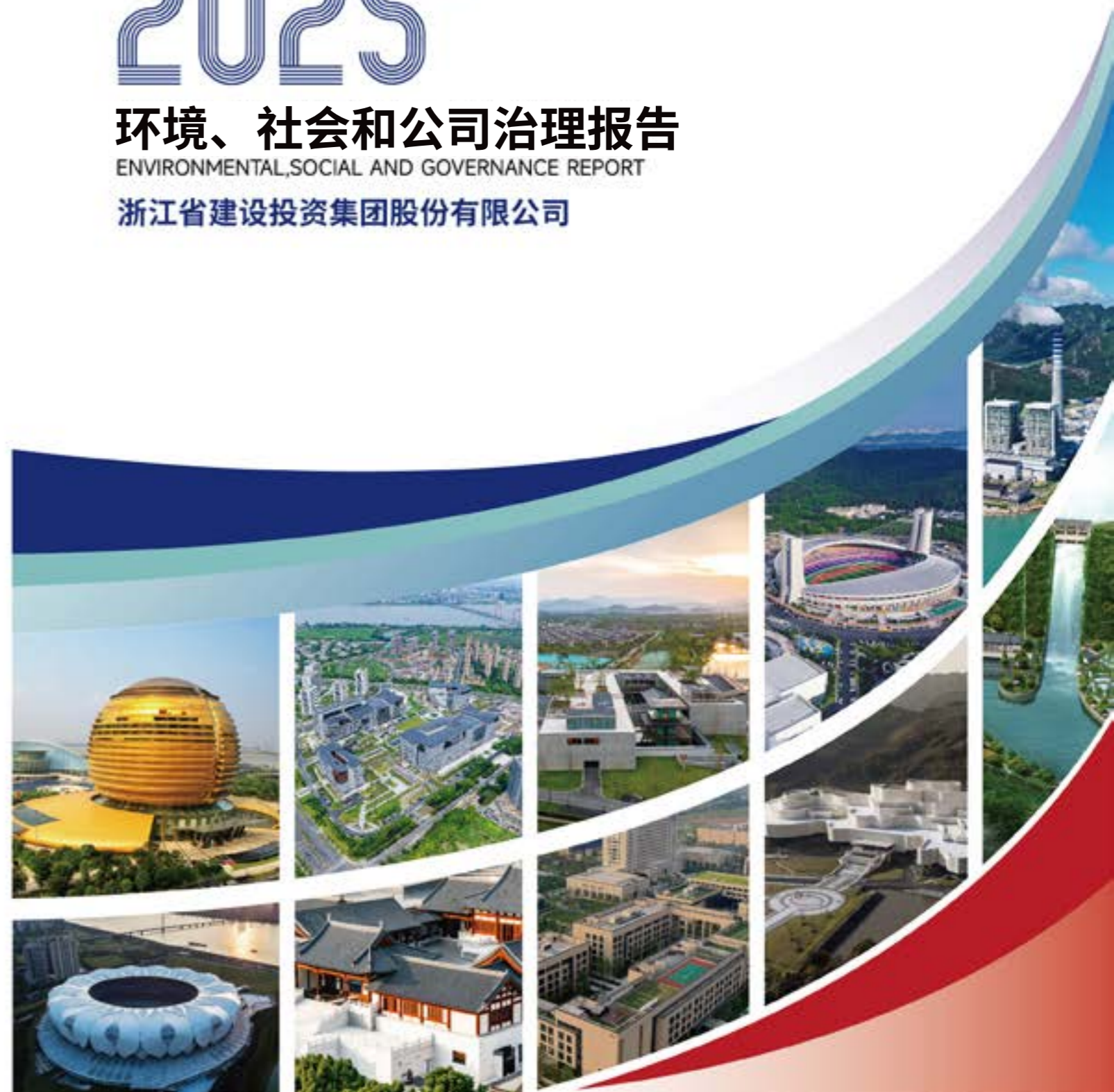


2025

# 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

浙江省建设投资集团股份有限公司



# 目录

报告编制说明	01
董事长致辞	03
走进浙江建投	05
可持续发展管理	17

ESG 数据表和附注	111
对标索引表	118
读者意见反馈	120

## 厚植生态共荣 深耕绿色建造

应对气候变化	25
严控污染物排放	33
守护生态系统	38
强化环境合规管理	39
优化资源能源利用	41
践行循环经济	44

## 守护品质安全 赋能美好生活

保障员工权益	49
提升产品和服务安全与质量	62
强化数据安全与客户隐私保护	71
坚持创新驱动	72
筑牢供应链防线	79
平等对待中小企业	84
贡献社会价值	85

## 夯实治理根基 护航行稳致远

坚持党建引领	97
完善公司治理	100
优化内控合规	101
维护投资者权益	106
促进廉洁建设	108
助力公平竞争	110



## 报告编制说明

本报告是浙江省建设投资集团股份有限公司（以下简称“浙江建投”“浙建集团”“集团”“公司”或“我们”）发布的第四份 ESG 报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2025 年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，在未来更好地履行社会责任。

### 时间范畴

本报告涵盖期间为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

### 报告范围

本报告以浙江建投为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

### 编制依据

本报告编制依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（简称《指引》）《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》（简称《编制指南》），同时参考《香港联合交易所有限公司证券上市规则》附录 C2《环境、社会及管治守则》、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告指南》（GRI Standards）等 ESG 标准。

### 数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司统计报告、财务报告等。本报告经公司董事会审核后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

## 释义

公司简称	公司全称
浙江建投 / 浙建集团 / 集团 / 公司 / 我们	浙江省建设投资集团股份有限公司
浙江建工	浙江省建工集团有限责任公司
浙江一建	浙江省一建建设集团有限公司
浙江二建	浙江省二建建设集团有限公司
浙江三建	浙江省三建建设集团有限公司
三五九建工	新疆塔建三五九建工有限责任公司
浙建国际	中国浙江建设国际集团有限公司
华营控股	华营建筑集团控股有限公司
浙江安装	浙江省工业设备安装集团有限公司
浙江交建	浙江省建设交通基础建设集团有限公司
浙江建材	浙江省建材集团有限公司
浙江建机	浙江省建设工程机械集团有限公司
浙建产投	浙江浙建产投发展有限公司
浙建城市运营集团	浙江建投城市运营集团有限公司
浙江装饰	浙江省建设装饰集团有限公司
浙建设计	浙江浙建工程设计有限公司
浙建环发	浙江建投环境发展集团有限公司
浙建云采	浙江浙建云采科技有限公司
浙建数字	浙江建投数字技术有限公司
浙建智造	浙江建投智能建造工程有限公司
工程研究总院	浙建集团工程研究总院
浙建人力	浙江浙建人力发展有限公司
浙建钢构	浙江浙建钢结构有限公司
集团泰国公司	浙江建投（泰国）有限公司
建工设计院	浙江建工建筑设计研究院（工程研究院）

## 报告获取途径

您可以在深圳证券交易所（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、公司官方网站（www.cnzgc.com）查阅和下载本报告。

## 董事长致辞

“

2025 年，是浙江建投在行业深刻变革中承压前行、固本拓新的一年。面对复杂严峻的外部环境，我们始终在浙江省委、省政府及省国资委的坚强领导与关心支持下，紧紧围绕“1510”工作主线，锚定“对标一流、勇争一流，改革创新、转型升级，争当国有企业高质量发展排头兵”的总体目标，坚持稳中求进、守正创新。公司上下凝心聚力，不仅牢牢稳住了生产经营基本盘，更在创新转型的道路上迈出了坚实步伐，推动公司发展态势持续向好、向新而进的动能日益强劲。

”

### 我们筑牢治理基石，以改革与风控护航行稳致远。

公司始终坚持和加强党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展。“善建者红”党建品牌矩阵持续深化，“勤廉双优”的政治生态日益清朗。同时，我们推动了一系列关键改革：成功完成发行股份购买资产并募集配套资金的重大资本运作，资本结构得到进一步优化；迭代升级“1510”工作主线，系统推进十大专项行动；构建“1+1+1+N”创新体系，并成功获批国家企业技术中心。我们视风险管控为企业的生命线，通过深化“巡审联动”、建设“阳光防腐”大数据监督平台等智慧监管手段，实现了对投资、安全、合规等各类风险的穿透式管理，为公司高质量发展构筑了坚实屏障。

### 我们勇担社会责任，在服务大局中彰显企业价值。

公司自觉将自身发展融入全省乃至全国发展大局。我们全力投身浙江省“十项重大工程”，积极参与高校基础设施提质工程，承接“千项万亿”工程 34 项。在城市更新领域积极作为，率先探索“好房子、好小区、好社区、好城区”建设。从深入助力山海协作、对口帮扶，到开展“春雨行动”精准滴灌产业链中小微企业，我们始终致力于在推动区域协调发展、助力共同富裕中发挥国有企业的主力军作用。

### 我们践行绿色发展，以“双碳”目标引领行业转型。

公司积极把握从能耗双控向碳排放双控转变的导向，将绿色低碳深度融入发展基因。我们承建了多项国家级重大绿色能源工程，同时大力发展绿色建造，在近零能耗建筑、高星级绿色建筑等领域树立了行业标杆。在建筑垃圾资源化利用、分布式光伏、工商业储能及虚拟电厂等新兴环保产业赛道，我们取得了实质性突破，正加快从传统建造商向绿色建筑综合解决方案提供商战略转型，致力于为行业绿色变革提供坚实的“浙建方案”。

### 展望 2026 年，我们站在“十五五”规划的开局新起点。

公司将继续坚持稳中求进、提质增效，以“一增两稳四跃升”为目标，全力推动利润总额、全员劳动生产率、研发投入强度、战略性新兴产业投资实现显著跃升。我们将坚定不移加快向“建筑资源集成商、城市综合服务商、美好生活运营商”转型，着力打造战略功能、创新能力、行业引领、资源集成“四强”和产业结构、治理体系、人才队伍、作风形象“四优”的新浙建。

我们坚信，可持续的发展源于卓越的治理、对社会的诚挚回馈以及对环境的坚定守护。浙江建投将继续与各位股东、合作伙伴及社会各界携手同行，以实干争先的劲头，开拓进取，久久为功，共同创造经济、社会与环境综合价值，迈向更加卓越和可持续的未来。

浙江省建设投资集团股份有限公司  
党委书记、董事长

# 走进浙江建投

## 公司简介

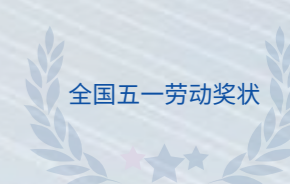
浙江省建设投资集团股份有限公司成立于1949年7月11日, 历经浙江建筑公司(时为政府管理部门)、浙江省城市建设局、浙江省建筑工程局、浙江省建筑工业厅、浙江省基本建设局、浙江省建筑工程总公司等16次变革, 已发展成为一家集投资、设计、建造、运维于一体的现代建筑服务全产业链企业集团, 是整体上市的浙江省属国有企业。

公司拥有20家主体子公司、2个事业部、1所学校和1家境外上市公司, 从业人员20余万人。拥有各类资质116类344项, 其中建筑工程施工总承包特级资质4项, 公路工程施工总承包特级资质1项, 甲级设计资质14项, 获得行业最高资质共计63类149项。拥有对外经营权、进出口权和外派劳务权, 是浙江省建筑业参与国际建筑的领军企业, 业务覆盖全国33个省级行政区、30多个国家和地区。公司拥有1家院士工作站、3家博士后科研工作站、4家省级企业研究院、6家省级工程研究中心、11家省级技术中心等科技创新平台。拥有20家国家高新技术企业, 12家政府质量奖企业(其中1家浙江省政府质量奖企业), 5家国家级科技型中小企业, 16家省级科技型中小企业和11家省级创新型中小企业。拥有16项国际领先、30项国际先进、500余项国内核心技术, 拥有2000余亩建筑工业化基地。获得鲁班奖等国家级优质工程奖169项。综合经济技术指标保持全国同行领先, 连续入选ENR全球250家最大国际承包商、中国企业500强、浙江省百强企业。荣获“全国五一劳动奖状”“全国优秀施工企业”“省十佳国际投资企业”等荣誉称号。



公司传承红色基因, 锻造浙建铁军, 坚决服从服务省委、省政府决策部署, 勇担国企政治、经济、社会三大责任。近年来落实承担了对外经援、抗震抗台、抗疫援建、援川援藏援疆等任务。高水平承建了杭州国家版本馆、之江实验室、之江文化中心、G20峰会工程、杭州亚运会项目、杭州火车东站、浙江音乐学院、杭州国际会议中心、西湖文化广场等省内一大批重点重大标志性工程。

2025年, 浙江建投紧紧围绕省委“132”决策部署, 聚力聚焦公司“1510”工作主线, 将自身发展融入全省发展大局, 强化国企担当, 在参与浙江省重大工程、大力推进城市更新、推进“好房子”建设、打造“链主”企业和落实山海协作上争先示范。面对严峻的市场挑战, 一手抓创新, 一手抓转型, 聚焦“三个商”发展定位, 围绕“主业做强、全链跃升、适度多元”的总体思路, 谋划实施以五大新赛道为核心的“5+2”转型升级新路径, 积极打造“四强四优”新浙建。公司当年承接业务遍布全国30个省市自治区和全球16个国家、地区, 继续入选ENR全球250家最大国际承包商、中国企业500强、浙江省百强企业。

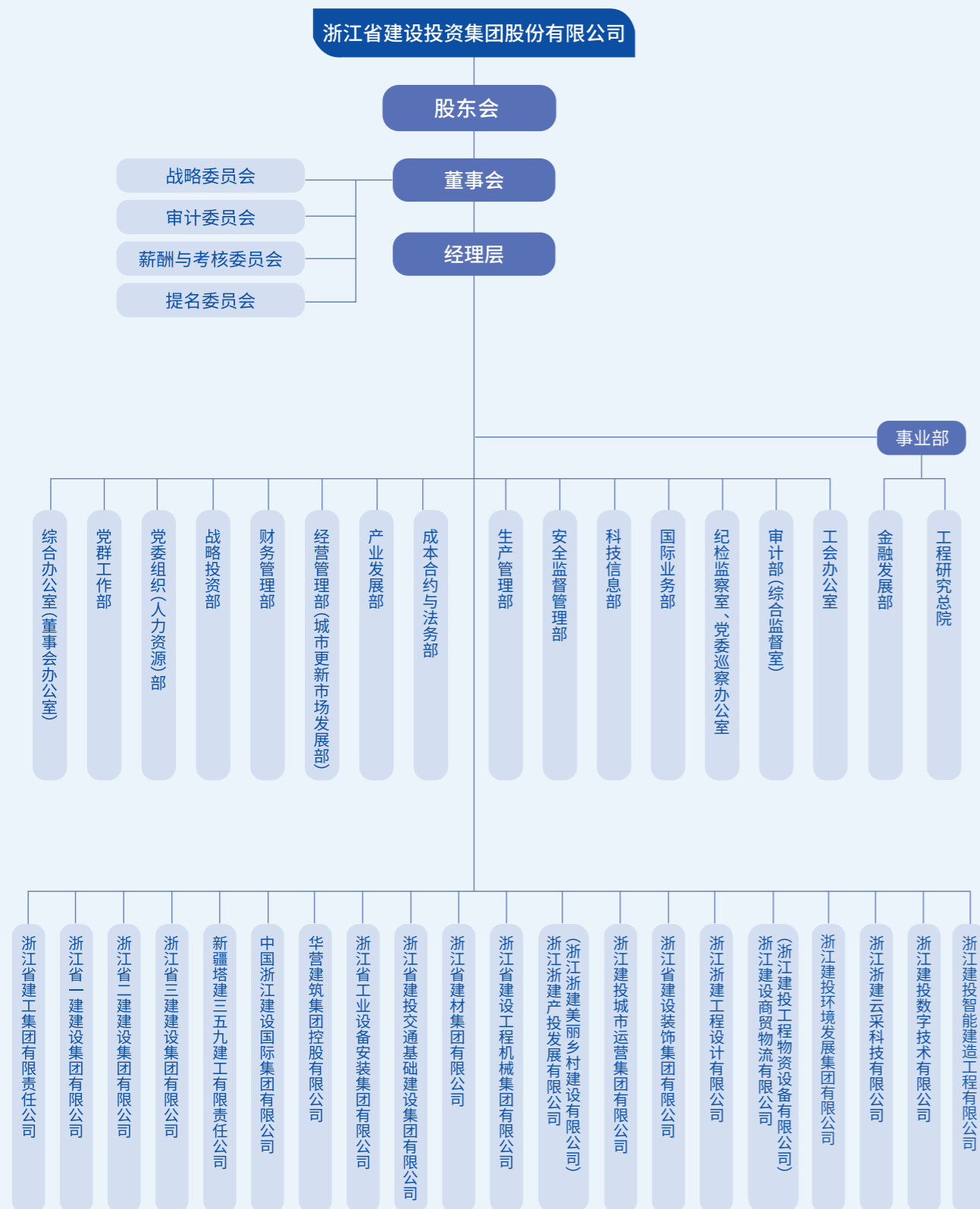


### 2025年

- 公司拥有 **20** 家主体子公司、**2** 个事业部、**1** 所学校和 **1** 家境外上市公司, 从业人员 **20+** 万人
- 拥有各类资质 **116** 类 **344** 项, 其中建筑工程施工总承包特级资质 **4** 项, 公路工程施工总承包特级资质 **1** 项, 甲级设计资质 **14** 项, 获得行业最高资质共计 **63** 类 **149** 项。
- 业务遍布全国 **33** 个省级行政区和全球 **30** 个国家和地区

- 拥有 **1** 家院士工作站、**3** 家博士后科研工作站、**4** 家省级企业研究院、**6** 家省级工程研究中心、**11** 家省级技术中心等科技创新平台。
- 拥有 **20** 家国家高新技术企业, **12** 家政府质量奖企业, **5** 家国家级科技型中小企业, **16** 家省级科技型中小企业和 **11** 家省级创新型中小企业
- 拥有 **16** 项国际领先、**30** 项国际先进、**500+** 项国内核心技术, 拥有 **2000+** 亩建筑工业化基地

### 组织架构



### 年度荣誉

- 国家企业技术中心  
国家发展改革委
- 2025 中国企业 500 强第 305 名  
中国企业联合会  
中国企业家协会
- 企业信用评价 AAA 级信用企业  
中国对外承包工程商会
- 2025 企业成本管控数字化先锋企业荣誉称号  
中关村数字建筑绿色发展联盟
- 浙江省重点商标保护名录  
浙江省市场监督管理局
- 2025 年浙江省总工会重点支持工匠学院建设点——浙建工匠学校  
浙江省总工会
- 合规提质扩面典型案例  
浙江省国资委
- 2025 长三角企业 100 强  
上海市企业联合会
- 浙江省百强企业  
浙江省企业联合会
- 2025 年定向招工式“共富工坊”(2.0 版)——“梨不开你”共富工坊  
浙江省工商业联合会
- 第三届国新杯·ESG 乡村振兴金牛奖  
中国证券报
- 案例《产业变革背景下的大型建筑企业转型升级策略研究》获 2024 年度优秀调研成果三等奖  
浙江省国有资产管理协会

## 业务概览

浙江建投专业门类齐全，产业链完整，高质量推进建筑施工、工程设计、建筑产业投资、建筑工业制造和建筑专业服务五大板块。

### 建筑施工 板块

**板块范围：**主要涉及民用及公用房屋建筑、路桥、隧道、轨道交通、市政、工业设备安装、装饰幕墙等工程领域。

**目标措施：**拓市场，稳规模；亮技力，育品牌；强引领，重创新；强管理，提效益。

### 工程设计 板块

**板块范围：**主要涉及服务于建筑施工主业的经营性业务投资和战略性产业投资。其中，经营性业务投资主要涉及以 BT、PPP、EPC+F 等形式参与基础设施、民生和发展事业、未来社区、老旧小区改造、美丽乡村建设等，实施投建一体化模式；战略性产业投资主要涉及工程设计、新型绿色建材、机械租赁等上游产业，装配式、建筑智能等中游产业以及节能环保、医养结合等下游运营领域，实施投建营或投营一体化模式。

**目标措施：**紧跟国家和浙江省战略，以投资带动施工产业发展。紧扣国家产业发展导向，以投资带动战略性新兴产业的培育与壮大；立足市场拓展与产业提质需求，以收购、合资等手段实现外延式发展。

### 建筑产业 投资板块

**板块范围：**主要涉及建筑部品制造、建筑机械设备制造、建筑材料制造、施工配套制造业等领域。

**目标措施：**形成数字化、一体化集成设计能力，积极探索 5G、物联网、人工智能、建筑机器人等新技术在工程建设领域的应用，大力推动建筑工业化与智能建造协同发展，与新一代信息技术协同发展，加快智能制造生产线应用升级，加快建筑工厂“机器换人”，形成科研、部品设计、生产加工、施工安装和运营维护的全过程集成建造能力，推动向工业 4.0 转变，打造区域内智能建造龙头企业，达到浙江省内前列、全国领先水平。

### 建筑工业 制造板块

**板块范围：**主要围绕集团产业链，形成建筑服务业，主要包括金融、商贸、租赁、物业管理等领域。

**目标措施：**充分利用施工产业链超千亿的大体量优势，围绕施工产业做好增值服务，规范运行，打造以内循环为主、内外双循环相互促进、良性发展的产业生态链。

### 建筑专业 服务板块

**板块范围：**主要涉及建筑服务业，包括金融、商贸、租赁、物业管理等领域。

**目标措施：**大力推进“名所名师名品”建设工程；积极发展工程总承包和全过程咨询；加大培育工程数字化设计的前沿竞争力；推动设计人才队伍的专业化建设和管理；适时运用并购重组等方式实现外延式发展。



# 年度大事记

## 01 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，党建领航塑造新作风新形象

高质量开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，得到浙江省委第三督导组高度肯定。以“善建者红”为核心的“1+N”党建品牌矩阵逐步形成，党建“双融指数”持续位列浙江省属企业前列。“勤廉双优”政治生态深化构建，以过硬作风保障工作落实。深入开展“三服务”蹲点调研行动，相关做法获省委办公厅《浙江信息》刊发。广大职工与企业同心同行共谋发展的理念进一步筑牢，获得全国文明城市等国家级荣誉9项、全国行业协会相关荣誉182项、省级荣誉128项、省级协会相关荣誉188项。



第3期“浙建大讲堂”暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题辅导报告会



2025年度浙江省国企党建创新品牌



陶关锋赴智能船舶项目“三服务”蹲点调研



三五九建工复评全国文明城市

## 02 带头落实中央、省委城市工作会议精神，成为全省城市更新主力

公司落实中央、省委城市工作会议精神，探索形成具有浙建特色的城市更新一揽子综合解决方案，全年落地9个城市更新项目，总金额达202.44亿元，项目类型全面覆盖浙江省“七大类”城市更新领域，占当年全省城市更新投资总额的5.47%。率先开工我省2025年首个投资建设运营一体化城市更新项目——苍南县灵溪镇老城区更新项目，成功开拓地下排水管网有机更新业务。组建浙建城市运营集团，系统提升“投建运一体化”全链条服务能力。作为代表在全省城市更新项目推介会上作交流发言，生动践行了“城市综合服务商”的战略转型，有力彰显了在全省城市更新工作中的主力军作用。



苍南县灵溪镇核心老城区更新项目（一期）



浙江省城市更新项目推介会



浙建城市运营集团揭牌成立

## 03 匠心构建“浙建·好房子”体系，系统打造“老房子变好房子”综合解决方案

公司深入贯彻中央、省委关于“好房子”建设的重要部署，参与协办全国首个省级层面“好房子”专题展，焕新发布“浙建·好房子”住宅装饰品牌，系统构建了涵盖新型绿色低碳建材、部品工业化生产与装配式装修的“浙建·好房子”体系，携手“六小龙”群核科技共建“好房子”智链平台，发布轻装快装产品线，以24个产品包推进“老房子变好房子”。“浙建·好房子”亮相华夏家博会，24家轻装快装门店的集中亮相收获超3200万曝光量。公司以高品质建设书写“好房子”国企答卷，相关工作获省领导充分肯定。



焕新发布“浙建·好房子”住宅装饰品牌



高标准承办省“好房子”展



落地24家轻装快装门店



相关工作获省领导充分肯定

# 04

## 决胜经济高质量运行攻坚，发展质效全面提升

公司主要经济指标总体实现“该增的增、该降的降”，利润总额同比增长 5.20%，劳动生产率同比增长 13.71%，年末经营活动现金净流量同比增长 30.75%，资产负债率下降 0.94 个百分点，管理费用同比下降 2.20%，融资利率同比下降 40BP，全年利息支出同比下降 29.42%。深入实施经济高质量运行百日攻坚巩固提升行动，亏损法人企业减少 15%，外部清欠回收资金同比增加 29.65%，内部清欠资金同比增加 18.24%。阿尔及利亚体育场等重大风险项目化解取得实质性进展。

# 05 抢占智能建造新赛道，率先破局获省领导批示肯定

公司首次召开转型升级发展大会，发布《转型升级三年攻坚行动方案》，谋划实施“5+2”转型升级新路径，并将智能建造列为五大新赛道之首，公司智能建造工作获省领导批示肯定。组建并提级管理省内首家以建筑机器人应用为主的专业化智能建造工程公司——浙建智造，当年组建即完成新签合同额 2.48 亿元，迅速跻身行业头部。高水平承办全省智能建造观摩会，参与组建国内首个以智能建造为主的团组织，并牵头编制省级智能建造评价标准，承接的试点项目占全省五分之一，公司成功创建浙江省智能建造试点企业，实现了从市场开拓、标准制定到产业示范的全链条引领。



浙建智造公司



转型升级发展大会

省级智能建造观摩会

# 06 铸强“创新浙建”引擎，实现创新体系、平台能级双跃升

公司高规格召开科技发展大会，构建“1+1+1+N”创新体系，组建规模 2 亿元的首支浙建新兴产业基金，改造升级浙建未来建造中心，浙建科创园累计完成投资约 1.88 亿元，完成首批企业入驻签约。平台建设实现历史性突破，成功获评公司首个国家企业技术中心，新增 3 个省级重点实验室，获浙江省首版次软件产品认定。形成 2 项国际领先、6 项国际先进的重大技术成果，承担国家重点研发项目 2 项、省“尖兵”“领雁”项目 8 项。在省国资委“领航者杯”创新大赛中荣获一等奖。研发经费投入 8.48 亿元，同比增长 9.47%。



国家企业技术中心

“浙建·未来建造中心”



召开科技发展大会

# 07 实施股权上翻和定向增发，完成公司整体上市以来最大资本运作项目

公司成功发行股份购买下属浙江一建、浙江二建和浙江三建合计估值 12.83 亿元的少数股权，并向大股东省国资运营公司募集配套资金 4.50 亿元。项目历时一年多，顺利获得证监会批准并完成资产交割，成为公司整体上市以来最大规模资本运作事项，显著提升上市公司净资产收益率与每股收益，同时有效降低了整体资产负债率与综合财务成本，交易以后公司归母所有者权益同比增长 16.96%，为后续的战略投资、产业整合与高质量发展，战略性夯实了更为健康、稳健的资本平台。



浙江省建投大厦（2018 年国优工程）

## 08 精准承接政策红利，争取国家政策性资金支持实现历史性突破

公司自主谋划的工程机械智能化研发制造基地、建筑垃圾资源化利用综合服务、排水管网智慧运维等 7 个项目，获批国家新型政策性金融工具、支持资金总额 4.82 亿元，获批项目数量居省属企业首位。同时，公司多措并举实现融资成本显著压降，全年利息支出同比减少 2.68 亿元，降幅达 29.42%。实现多个债券品种创新，发行利率屡创新低，最低发行利率为 1.86%。供应链金融平台产品签发额破百亿，服务中小微企业超一千家。



“浙建采”平台发布



浙江交建智慧排水系统



浙江建机德清基地工厂

## 09 出台海外规范治理和服务保障“38 条意见”，护航国际经营业绩稳中有进

公司以体系化风控为远航之舵，专题推进海外企业治理，在省属企业中首家对境外机构开展巡审联动，出台境外机构规范治理和服务保障“38 条意见”，构建了穿透式的规范治理与保障体系。海外市场固本拓新，成功开拓阿联酋、俄罗斯、越南、阿根廷、科威特等新国别，在香港公营房屋 10 亿元以上大项目、中东沙化治理新领域上取得新突破，预制构件、工程机械产品进入沙特、伊拉克、印尼、韩国等市场。公司位列 ENR 全球最大国际承包商第 77 位，持续领跑全国省级建工企业，连续十年获评对外承包工程企业 AAA 信用等级。



对外承包工程企业 AAA 级



香港白田邨第十二期公营房屋重建项目



机械设备发往海外

## 10 纵深推进体制机制改革，运营效能与组织活力同步提升

公司十大专项行动深入推进，形成可复制可推广的 14 项标志性成果、18 项典型案例。公司总部率先启动第二轮机构改革，强力推动两级总部“瘦身健体”，二级单位本部机构数量压减 12.9%。系统构建了以“扩权强企”为核心的授权体系，创新建立了经营信息研究联席会议、投资项目分级分类决策等一批机制方法，工作决策和调度更加高效有序。改革推进公司职业发展通道建设，创新推出内部人才“活水计划”，组建了一批新赛道攻坚团队，“实绩实干实践”用人导向更加鲜明。成立全省国资系统首个法务共享中心，深化落实项目资源“十严禁十必须”和工程“三无三全”管理等核心制度，修订项目管理相关制度 43 项，缩减招采和资金支付流程超 30%，形成 34 项可复制可推广的实践成果，为高质量发展提供了坚实保障。



公司总部机构改革



公司法务共享中心揭牌成立



组建新型储能攻坚团队

# 可持续发展管理

## 公司 ESG 治理安排

浙江建投致力于构建践行社会责任、守护生态环境与夯实公司治理的协同发展模式，组成“决策层——管理层——执行层”由上及下的 ESG 治理架构，以推动公司高质量、可持续发展。公司已经成立 ESG 领导小组和对应的 ESG 工作小组。领导小组下设办公室，设在董事会办公室，负责 ESG 日常工作。

公司以信息披露为抓手，制定了《浙江省建设投资集团股份有限公司环境、社会和治理 (ESG) 信息披露管理办法》，明确 ESG 信息披露的流程与责任，进一步促进 ESG 理念融入公司经营过程中。

公司已经将环境合规管理、绿色施工、安全质量、社区影响等 ESG 因素纳入公司管理层的考核。对于监督中发现的问题，建立问题清单和整改方案，持续进行跟踪监测，实现整改闭环。



## 尽职调查、利益相关方沟通

### 尽职调查

浙江建投积极应对 ESG 风险与机遇，将环境、社会和公司治理融入公司生产经营过程中。公司在重大投资项目投前、投中和投后管理中，融入 ESG 三要素以尽可能减少项目对环境的负面影响，减少对当前和未来社会的负面影响，建立可持续治理体系，保证项目的可持续建设与运维。公司监测评估子公司是否有意识协调企业在生产经营与环境保护的平衡，是否有新增处罚类事件，原处罚类事件是否已经解决，是否在持续加强环境保护措施。

### 利益相关方沟通

浙江建投重视与利益相关方的沟通，通过访谈、座谈、问卷调查、日常沟通等常态化的沟通与监督机制，识别和回应利益相关方的期望与诉求，进而构建更为紧密的关系。

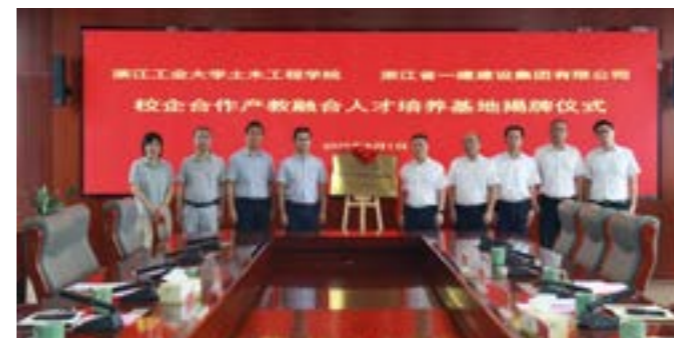
利益相关方	利益相关方期望	沟通机制与方式
政府及有关部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极落实国家相关政策</li> <li>遵守相关法律法规</li> <li>依法纳税</li> <li>履行社会责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作会议</li> <li>日常沟通</li> <li>上报材料</li> <li>公文往来</li> </ul>
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>共同遵守国家法律法规</li> <li>恪守商业道德</li> <li>平等合作</li> <li>实现互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>信息披露</li> <li>互动易问答</li> <li>业绩说明会及其他活动</li> <li>投资者热线</li> </ul>
供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持以人为本</li> <li>维护职工合法权益</li> <li>提供健康安全的工作环境</li> <li>促进职工职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>签署合作协议</li> <li>合同执行</li> <li>高层会晤</li> <li>日常业务交流</li> </ul>
职工	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持以人为本</li> <li>维护职工合法权益</li> <li>提供健康安全的工作环境</li> <li>促进职工职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工会</li> <li>员工培训</li> <li>建议和反馈</li> <li>工作沟通</li> </ul>

利益相关方	利益相关方期望	沟通机制与方式
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障服务与产品质量</li> <li>负责任供应链</li> <li>互惠互利</li> <li>共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>合作交流</li> <li>合同执行</li> <li>日常沟通</li> </ul>
行业组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动行业标准化</li> <li>产业创新与发展</li> <li>资源协同</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业论坛与交流会</li> <li>课题研究</li> <li>合作交流</li> <li>日常沟通</li> </ul>
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>及时准确提供信息</li> <li>共建和谐社区</li> <li>促进就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期报告</li> <li>信息公开</li> <li>日常沟通</li> <li>定期走访</li> </ul>

### 案例 | 公司所属多家单位持续扩大“朋友圈”



公司多家单位深入开展“大走访大对接”活动，通过精准洽谈与战略签约，持续扩大合作共赢“朋友圈”，进一步开拓高质量发展新空间。



浙江一建与浙江工业大学土木工程学院举行校企合作签约暨揭牌仪式



浙江二建与象山县洽谈合作



浙江三建与省国贸资产经营公司签订战略合作协议



浙建国际、华营控股与香港大学、中国科学院深圳先进技术研究院签署合作备忘录

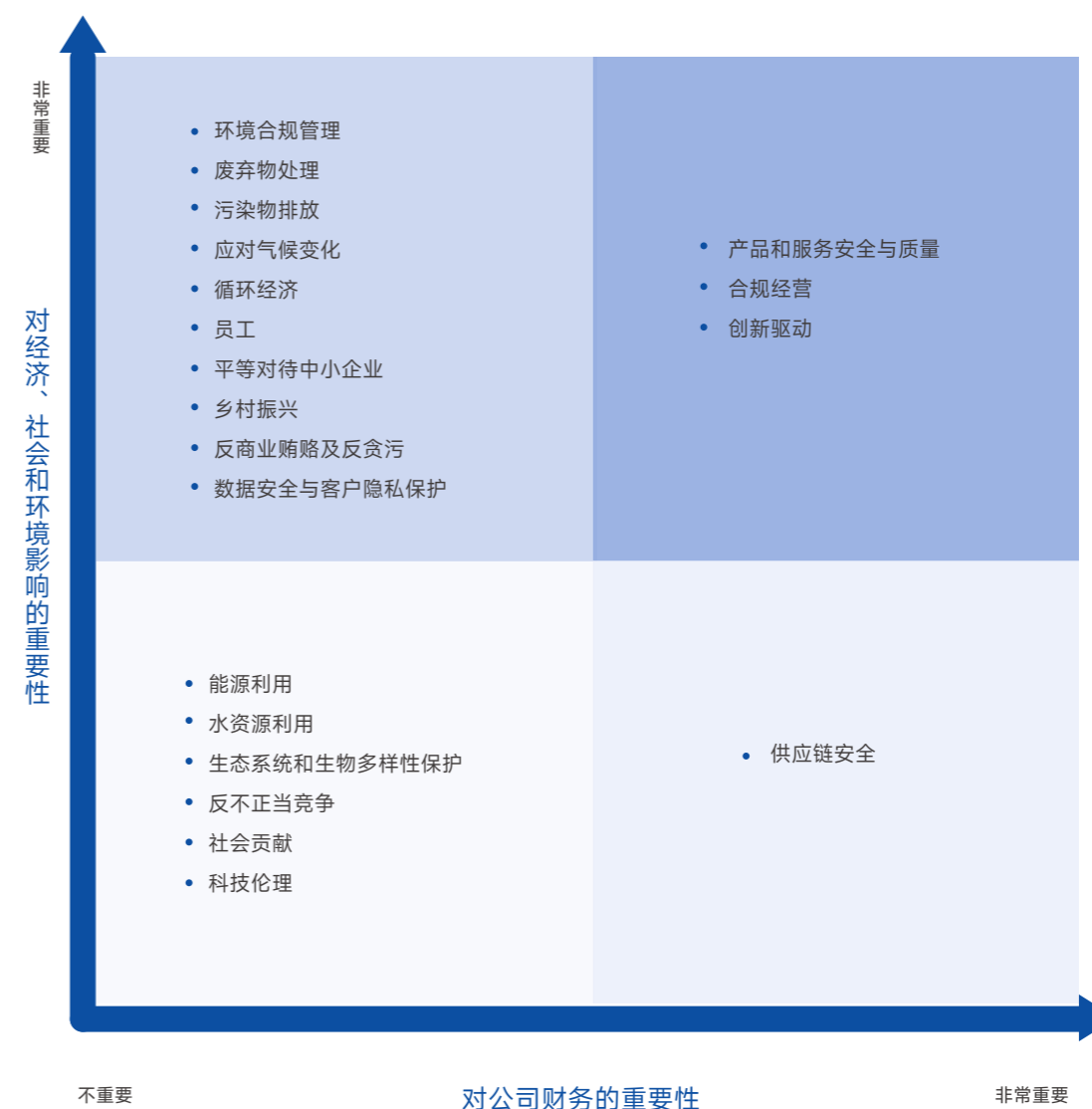
## 双重重要性分析

根据《指引》和《编制指南》要求，浙江建设立足自身所处行业特点、商业模式，遵循实质性、完整性及平衡性原则，与各利益相关方保持持续深入的互动交流。基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，系统化收集并分类梳理各利益相关方的关注事项与诉求，结合国家政策导向、资本市场重点关切以及 ESG 相关准则要求，建立动态评估与迭代优化机制，定期对公司 ESG 关键议题进行识别与更新。

2025 年度，浙江建设实质性议题识别方式如下：



浙江建设识别出下列议题为重要性议题，并在报告中重点回应。其中，产品和服务安全与质量、合规经营、创新驱动三个议题具有双重重要性；供应链安全具有财务重要性；环境合规管理、废弃物处理、污染物排放、应对气候变化、循环经济、员工、平等对待中小企业、乡村振兴、反商业贿赂及反贪污、数据安全与客户隐私保护具有影响重要性；能源利用、水资源利用、生态系统和生物多样性保护、反不正当竞争、社会贡献、科技伦理的财务重要性和影响重要性相对较低。



01

厚植生态共荣  
深耕绿色建造

Environmental



# 应对气候变化

## 建立健全气候风险管理体系

浙江建投将应对气候变化纳入公司治理核心议程，建立“董事会-ESG领导小组-ESG工作小组”的三层级治理机制，确保气候战略落地。



公司董事会及战略委员会、高管团队通过系统培训，掌握气候和“双碳”相关法律法规及管理方法。ESG执行层各部门能够在ESG领导小组的统筹协调下，完成气候相关战略、风险识别与评估、风险管控、信息披露等全流程工作。

公司已建立定期、不定期气候相关信息报告机制，明确信息收集范围、责任主体及传递路径。信息收集范围涵盖宏观层面的政策动态、行业低碳发展趋势、极端气候事件预警等信息，以及公司能源消耗数据、碳排放数据、废弃物处理数据等内部信息。

浙江建投持续强化气候风险管理体系建设，通过系统性识别气候变化对企业运营的潜在影响，积极探索气候机遇转化路径，以提升企业气候韧性。下表从物理风险、转型风险两大维度阐述气候变化可能带来的挑战，同时围绕绿色技术应用、政策红利把握等方面呈现潜在机遇，并明确各类影响与机遇的关联业务领域及初步应对方向，并将风险应对方案纳入决策议程。公司结合建筑行业及公司实际情况对“短期”“中期”和“长期”的时间范围进行定义：短期为1年以内（含1年），中期为1—5年（含5年），长期为5年以上。

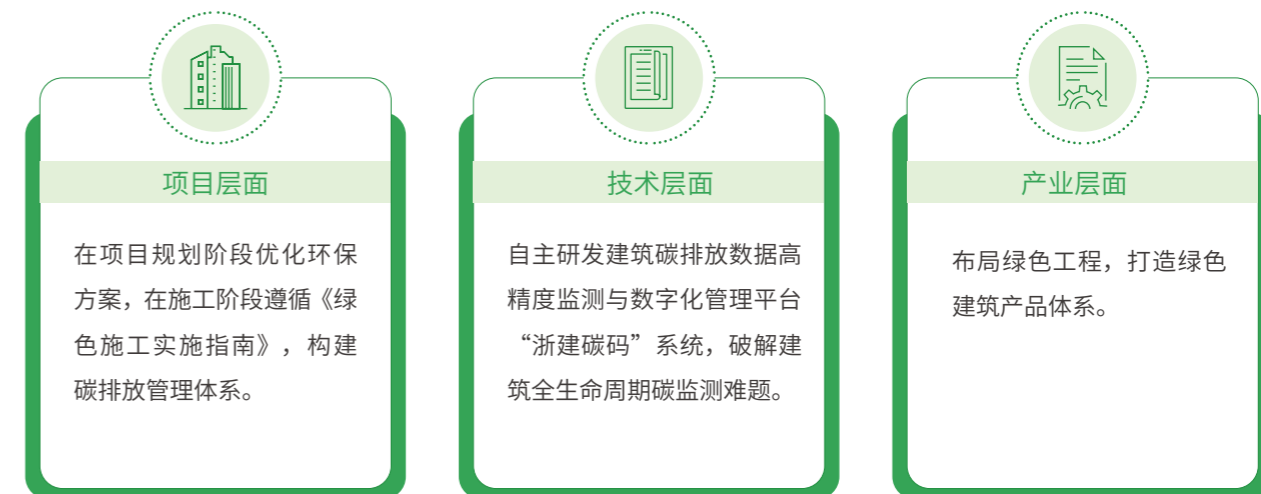
气候相关风险	财务影响	影响时间	应对措施
实体风险	急性风险： 极端天气	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定自然灾害的应急响应预案，并不断完善自然灾害应急响应机制。</li> <li>识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。</li> </ul>
	慢性风险： 持续高温、干旱等	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>配备更高能效的制冷技术和设备。</li> <li>继续助力企业绿色发展，以减缓相关气候变化风险。</li> </ul>
转型风险	政策和法律风险	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。</li> </ul>
	技术风险	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。</li> </ul>
	市场风险	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品的关注。</li> <li>寻求受气候变化影响较低的供应商。</li> <li>积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足消费者需求。</li> </ul>
	声誉风险	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。</li> <li>提升本集团可持续发展能力，积极应对气候变化。</li> <li>提升相关管理透明度，回应利益相关方关切。</li> </ul>

气候相关机遇		财务影响	影响时间	应对措施
政策机遇	政策支持与补贴	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持低碳、环保产业发展的政策密集出台。</li> <li>符合政策条件的公司，通过积极参与相关项目，就可以获得政策层面的支持和资金补贴，降低企业的运营成本，提高经济效益。</li> </ul>	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切跟踪监测国内外气候变化相关政策的动态，及时了解政策的变化和要求。</li> <li>根据政策导向，调整优化公司发展战略和业务结构。</li> <li>积极申报符合条件的政策支持项目，争取税收优惠、财政补贴等政策支持。</li> </ul>
市场机遇	新市场与客户群体拓展	<ul style="list-style-type: none"> <li>随着消费者环保意识的增强，对低碳、环保产品和服务的需求不断增加，绿色建材需求增长、低碳项目溢价，为企业开拓新市场、吸引新客户提供了契机。</li> <li>企业如果能够及时推出符合市场需求的绿色产品和服务，就可以在新兴的绿色市场中占据一席之地，扩大市场份额。</li> </ul>	短期、中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强市场调研，深入了解市场对绿色建筑、绿色技术服务需求，以及市场的竞争态势。</li> <li>根据市场调研结果，制定针对性的市场拓展策略，加大对绿色建筑、“好房子”产品和服务的推广力度，积极开拓新的市场和客户群体。</li> </ul>
技术机遇	低碳技术革新	<ul style="list-style-type: none"> <li>促使企业加大对低碳、环保技术的研发投入，可能会带来技术创新的突破，提高企业资源利用率，节约生产成本。</li> </ul>	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大对低碳、环保技术研发的资金和人力投入。</li> <li>加强与科研机构、高校等的合作，共同开展绿色低碳技术研发项目。鼓励员工积极参与技术创新活动。</li> </ul>
合作机遇	供应链优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>更加注重供应链的可持续性，通过与供应商合作，共同推进低碳转型；优化供应链结构，提高供应链的稳定性和韧性，同时也可能发现新的合作机会和业务增长点。</li> </ul>	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>与供应商共同践行可持续发展理念，携手应对气候相关风险，抓住气候相关机遇，实现合作共赢，提高供应链的稳定性和可持续性。</li> </ul>
品牌机遇	提升企业形象与品牌价值	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极应对气候变化，推动可持续发展的企业，更容易获得消费者、投资者和社会公众的认可和信任。</li> <li>良好的企业形象和品牌价值有助于企业在市场竞争中脱颖而出，吸引更多的客户和投资者。</li> </ul>	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强与利益相关方的沟通与交流，及时披露应对气候变化的行动和成果，回应利益相关方的关切和期望。</li> <li>通过公益活动、发布可持续发展报告等方式，宣传企业的低碳理念和可持续发展成果，提升企业的形象和品牌价值。</li> </ul>

浙江建投将应对气候变化融入公司“国际一流的投资建设运营一体化产业集团”战略目标，制定“双碳”背景下的气候战略，推动全产业链低碳转型。公司加强研究评估气候变化对公司战略、商业模式的影响，识别关键风险点，制定“制定自然灾害应急预案、配备高效制冷设备、购买资产保险”等应对措施。

## 加强气候风险管理

浙江建投持续推进低碳发展、节能减排和绿色生态工作，围绕碳达峰、碳中和目标，深化战略布局。通过“识别—评估—监测—应对”闭环流程，管理气候相关影响、风险与机遇。



### 案例 | 蚂蚁全球总部二期项目——国内首批零碳建筑认证

围绕国家“双碳”战略目标，公司所属浙江一建在绿色建造领域持续发力。蚂蚁全球总部二期项目是目前全球以零碳排放为目标设计建造的最大单体建筑，已获得国内首批零碳建筑认证。项目示范应用非传统水源利用、绿色建材、施工阶段碳排放计算等多项绿色低碳技术，成功立项 2026 年度省级“领雁”科技计划项目，有力推动建筑全生命周期碳减排，助力项目通过 LEED 铂金级认证，彰显企业可持续发展理念与社会责任。



### 案例 | 建筑碳信息一码通系统



建筑业碳排放体量大、管理难度高，存在测算模糊、数据割裂、管控不足等问题。浙江建投以“数字赋能双碳”为方向，融合 LCA 理论、机器学习、物联网、区块链等技术，研发建筑碳信息一码通系统（碳码系统），构建“碳排计算—建材智库—建造评价—碳汇通融”标准化体系，打通设计、生产、施工、运维全链条，打造“设计预估—建材选型—施工实测—综合评价—量化交易”一站式治碳服务。该系统获省行业奖项 6 个，申请发明专利 1 项、外观设计专利 1 项、软件著作权 5 项；入选 2024 年浙江国企民企合作推介项目，获浙江省土木建筑学会科技进步奖二等奖，成为建筑业“双碳”数字化管控的可复制样板。

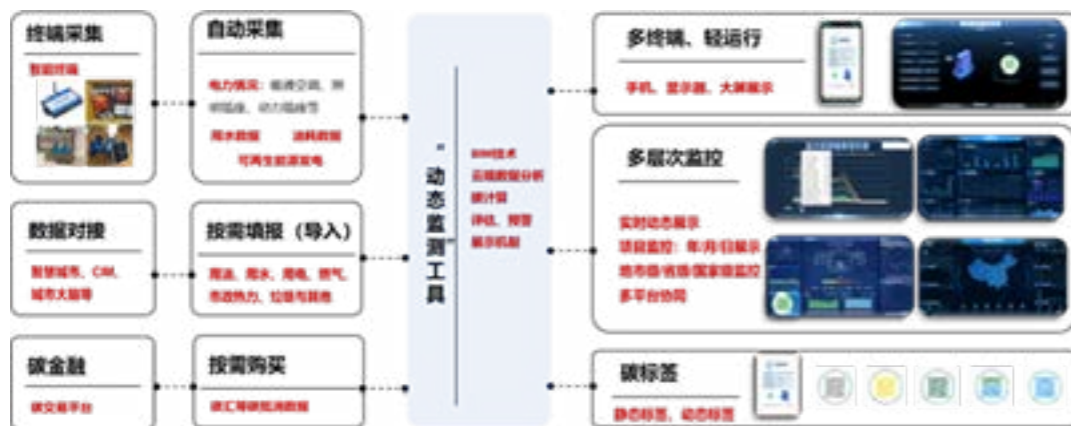


平台定位

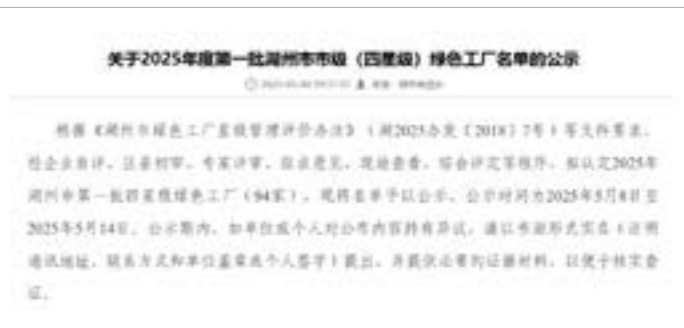


实时碳监测界面

低碳建造协同管理项目级大屏



碳足迹监测技术框架



24	浙江省建材集团建筑产业化有限公司	德清县
----	------------------	-----

公司所属企业获评湖州市绿色工厂（四星）

1	浙江建投集团	浙江建投集团	浙江建投集团	浙江建投集团	浙江建投集团
---	--------	--------	--------	--------	--------

浙建科创园项目获评中国建筑节能协会 2026 年第一批近零能耗建筑



### 案例 | 中央电视台《新闻联播》关注报道华能玉环电厂四期世界首台 650°C 高效超（超）临界燃煤发电机组开工



浙江二建深化与华能集团战略合作，承建玉环电厂四期工程。项目建设全球最高参数 100 万千瓦级 650°C 高效超（超）临界燃煤发电机组，关键高温材料技术自主可控，打破燃煤发电热效率瓶颈。机组发电效率提升约 4%，度电煤耗降约 10%，年减碳约 45 万吨，实现煤电高效清洁发展。



华能玉环电厂四期效果图

### 案例 | 青藏高原闪耀浙安“绿色能源”印记



秉持“两山”理念，公司所属浙江安装打造青海德令哈 50MW 光热发电项目。项目并网稳定运行，年供清洁电力 1.46 亿度，节煤 4.6 万吨、减碳 11 万吨，7 小时熔盐储热实现夜间发电，破解太阳能间歇性难题。该项目零燃料零排放，是浙江输出绿色能源方案、助力“双碳”的标杆实践。



### 案例 | 白马湖项目



白马湖项目作为浙江省“千项万亿”工程，始终秉承“创新驱动、绿色引领”的发展理念，积极践行“双碳”战略目标，是科技赋能建筑行业转型升级的标志性工程。通过建筑机器人集群的广泛应用以及碳排放监测系统的科学部署，项目将积极探索建筑业深度脱碳的有效路径。



### 案例 | 举办“绿水青山就是金山银山理念青年说”主题宣讲比赛



# 严控污染物排放

公司依法构建覆盖建设项目环评、污染排放控制、环保设施运维、固废全生命周期管理的污染防治体系，明确各环节管理标准与操作规范，确保环境管理工作有序进行。报告期内，公司严格按排污许可证要求达标排放。

## 污染物排放管理措施

### 施工工艺优化

积极引入并运用先进的清洁施工工艺，如采用清水混凝土施工技术，减少了传统混凝土施工中对表面抹灰、涂料等二次装饰工序的依赖，不仅降低了施工过程中的材料浪费和建筑垃圾产生，还提升了建筑结构的耐久性和美观度。在墙面和地面装修施工中，推广使用免钉胶、自粘式等新型连接工艺，减少了因打孔、钉钉子等操作造成的粉尘污染和材料损耗，同时提高了施工效率。



### 材料选用与管理

严格筛选建筑材料，优先选用低挥发性有机化合物 (VOC) 含量的环保型涂料、胶粘剂、油漆等材料，从源头上减少施工过程中有害气体的挥发，保障施工人员健康以及周边环境空气质量。建立材料库存管理系统，实时监控材料库存数量和使用情况，避免因材料积压过期导致浪费。同时，根据施工进度精准采购材料，减少材料多次搬运过程中的损耗。



### 施工设备管理

定期对施工设备进行维护保养，确保设备处于最佳运行状态，降低设备能耗和污染物排放。例如，对工程机械的发动机进行定期调校和清洁，优化燃烧过程，减少尾气中颗粒物和氮氧化物的排放。逐步淘汰老旧、高能耗、高污染的施工设备，更新为符合国家环保标准的新型节能设备。如采用电动施工升降机替代传统的燃油升降机，减少施工现场的噪声和废气污染。



### 施工场地清洁维护

制定严格的施工现场清洁制度，安排专人负责定期清扫施工场地，保持场地整洁。对施工过程中产生的灰尘、碎屑等及时清理，避免其扩散到周边环境。在施工现场设置专门的垃圾存放区域，并进行分类标识，便于对不同类型的垃圾进行分类收集和处理，提高垃圾回收利用率。



## 废水

公司生产经营过程中产生的废水主要来自建筑工地用水、污水处理业务。公司严格执行各项行业标准和行业政策，所属城镇生活污水处理厂出水水质执行《城镇污水处理厂主要水污染物排放标准》(DB33 / 2169-2018)，以确保化学需氧量、氮、磷等污染物达标排放。公司下属单位均严格执行排污许可证制度，按规定领取并更换排污许可证。长兴建设环保科技有限公司排污许可证发证日期为 2022 年 11 月 25 日，有效期限自 2022 年 12 月 1 日至 2027 年 11 月 30 日止。长兴建设环保科技有限公司委托第三方检测公司对煤山污水处理厂排放口水质每季度进行取样并检测污染源相关指标的所有数据，同时按自行监测要求对厂内的噪声及废气情况进行检测并出具检测报告，并及时在浙江省重点污染源监测数据管理系统上公开。

为有效防治污染，公司建立并严格执行全面、严谨且科学的废水排放管理体系，对废水排放的各个环节予以严格规范。公司在办公区域卫生间及食堂等易产生废水区域，安装了高效的油水分离器和污水净化装置。食堂废水先经过油水分离器，将油脂分离收集，避免堵塞排水管道，同时降低污水中的含油量。处理后的废水再与卫生间等其他生活污水一同进入污水净化装置，通过生物处理、过滤等多道工序，去除污水中的有机物、悬浮物等污染物。定期对办公区的排水管道进行检查和维护，及时修复管道破损、渗漏等问题，防止废水泄漏对周边土壤和水体造成污染。

### 2025 年

- 公司所属项目公司运营污水处理厂 **4** 个及中水回用站 **1** 个。
- 污水处理厂处理水量 **2,045.96** 万吨，削减污染物量 COD 约 **12,136.81** 吨，NH<sub>3</sub>-N 约 **1,026.47** 吨、TP 约 **188.66** 吨、TN 约 **1,029.67** 吨，出水水质全部达到排放标准。
- 污水处理厂产生污泥 **4,012.09** 吨，处置污泥 **4,012.09** 吨。



### 案例 | 水处理技术成果丰硕



公司所属浙建环发坚持以市场需求为导向，聚焦行业难题，在水处理、固废处置、生态修复等领域持续攻关，形成一批具有行业引领性的技术成果。参与研发的“处理典型医药废水的高效新型 Fenton+ 膜分离耦合技术研发及示范”得到有关专家高度肯定。自主研发硫铁耦合高效脱氮技术，兼具脱氮除磷双重功效，凭借低成本、低能耗、高抗冲击性等优势，在市政污水深度处理和高氮废水极限脱氮中展现显著技术经济优势，已成功应用于天台苍山污水处理厂等项目。轮转式污水处理技术低碳、便捷、省地，广泛用于农村生活污水治理、河道生态修复等场景，并拓展至海水养殖尾水处理，为行业绿色升级提供高效解决方案。



天台苍山污水处理厂



新型生物转盘一体化设备应用现场

## 废气

公司业务相关的废气主要来自施工工地扬尘，如土方开挖、物料运输，以及生产车间废气，如焊接、涂装。公司通过围墙喷淋、塔吊喷淋、循环水洗车、废气收集等方式进行处理。

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》和《大气污染物综合排放标准》等国家相关法律法规要求，依法办理排污许可相关手续，针对废气从源头监测、高效收集，到处理、合规排放的全过程，实施精细化管理，力求在每一个环节杜绝任何可能的污染隐患，以实际行动践行绿色发展承诺。

### 报告期内

公司废气排放总量 **40,673.66** 立方米，其中颗粒物 (PM) 排放量 **2,581.04**kg，挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量 **1,969.90**kg。



### 废气污染物处理技术和处理方式

- 现阶段喷涂 98% 为水性漆，约 2% 为油性漆，根据油性漆的挥发特点及排放要求，VOC 处理设施采用 2 组活性炭吸附方法处理有机废气。
- 每 3 个月更换一次活性炭，并定期清洗，维护环保设施。
- 产生的危废 (活性炭) 委托有资质单位处置，危废暂存危废间。
- 加强 VOC 有机废气的检测，确保指标达标后排放。
- 落实环保安全责任制，明确职责，确保责任到位。

## 废弃物处理

公司以固体废弃物回收处置率百分百为目标，从废物源头减量、资源循环利用、环保处置三大策略，推动固体废弃物回收再利用。

### 无害废弃物

主要包括建筑垃圾、周转材料等，以回收利用为主。

### 有害废弃物

针对废油漆桶、废电池 (含重金属) 等危险废物，委托具备资质的第三方机构合规处置，处置率 100%，未发生非法转移或倾倒事件。



### 废弃物处理

#### 源头减量

优化施工方案，如采用装配式构件减少现场切割量，降低建筑垃圾产生；推广浙建剩余物资处置与交易管理平台“咸鱼台”，提高材料利用率。

#### 循环利用

扩大建筑废弃物资源化利用规模，通过“移动反击式破碎站”将废弃砖瓦块转化为再生骨料。

#### 合规管控

建立废弃物处理相关管理制度，明确“分类收集、台账记录、转移联单”全流程要求；加大人员培训力度，增强合规管理意识。

### 案例 | 公司所属浙江安装承建的西南最大污泥焚烧项目顺利竣工



由公司所属浙江安装承建的西南地区规模最大的污泥单独焚烧项目——四川省成都市第一城市污水污泥处理厂三期工程顺利竣工并完成移交。该项目位于成都市锦江区三圣街道大安桥社区，总投资约 7.9 亿元，建设内容涵盖湿污泥接收、储存及混合给料系统、干化系统、焚烧系统、余热回收系统、烟气处理系统及相关配套工程。项目投产后，全厂污泥焚烧处理总规模将达 1400 吨 / 日，成为西南地区规模最大的污泥单独焚烧设施，标志着成都市在污泥资源化利用与无害化处置方面实现重要突破。



成都污泥焚烧项目内部

## 守护生态系统

浙江建设立足全产业链战略，统筹部署节能减排工作，积极推进建筑工业化进程，推广绿色建材应用与绿色施工技术，着力构建绿色建筑产品体系，降低生产建设活动对生态环境的影响。公司通过绿色建造与生态修复融合的模式，持续减少工程项目全生命周期对生态系统的依赖和扰动。

- 项目规划阶段优化设计方案，避让生态敏感区域。
- 施工阶段采用植被混凝土技术“边防护、边修复”，减少对边坡原生生态的破坏。
- 运营阶段通过智能化喷灌降低水资源消耗，维持生态系统稳定。

公司目前在建项目均严格执行生态保护红线管控要求，未出现生产经营活动进入生态保护红线范围内的情况，无需要退出的项目或处置的设施。公司通过项目前期“生态红线核查”机制，确保所有项目选址避让生态保护红线，从源头上防范影响。

公司在生产经营场所周边及生态敏感区域积极采取保护措施，典型案例为万松岭旅游集散中心工程，创新实施生态修复，采用植被混凝土技术治理高陡边坡，解决岩石裸露、水土流失问题，配套建设截排水系统；通过乔灌木立体种植重建生态系统；实施智能化喷灌养护系统，确保植被长效生长，实现了“边坡防护与生态恢复”的有机统一。

### 案例 | 公司所属浙江三建大学城北单元规划幼儿园项目入选省住建厅 2025 年度二星级绿色建筑标识项目（第一批）名单



大学城北单元规划幼儿园工程总建筑面积 13126 平方米。该项目作为钱塘区首个绿色建材试点项目，采用一体化设计及施工，落实各项围护结构热工性能和海绵城市建设，建设标准符合绿色建筑评价标准二星等级。项目荣获省标化、省智慧工地、西湖杯、市建筑业新技术应用示范项目，中国质量协会 QC 一等成果、授权国家专利等多项荣誉。



## 强化环境合规管理

浙江建投严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等环保法律法规，制定并实施《环境风险应急预案及事故防范措施》《环境风险事故应急演练组织实施方案》等一系列环境风险管理工作制度，构建覆盖风险防控的全流程管控机制，明确环境管理责任边界与实施路径。

公司高度重视环境风险防控，构建“全流程、多层级”的环境风险管控体系。下属重点排污单位定期开展环境风险评估，识别废水、废气、噪声等潜在风险点。报告期内，公司及所属各分子公司因环境事件受到生态环境等有关部门行政处罚情况均已整改完毕。

为了有效应对可能发生的突发环境事件，公司制定了全面的突发环境事件应急预案。预案不仅详细规定了应对各类环境突发事件的流程、措施和责任分工，还明确了预警机制、应急响应级别及后续处置方案。为确保预案的实用性和有效性，公司定期组织相关部门和人员进行预案的学习和解读，并严格按照计划安排进行应急演练。通过模拟真实场景下的应急处置，提升团队的协同作战能力和快速响应水平，以期在真实环境事件发生时能够迅速、有序地采取行动，最大限度地减少环境损害和社会影响。

2025年，公司举办《浙江省绿色科技施工评价工程》培训会议，针对《浙江省建筑工程绿色施工评价标准（试行）》进行解读，同时对《固体废物污染环境防治法》《大气污染防治法》《水污染防治法》进行科普，提升员工环保意识，规范开展环保工作，进一步打造项目绿色施工示范工程。



### 公司所属企业获得认证情况

- 浙江省建设投资集团股份有限公司 ISO14001:2015 认证
- 浙江富厦建筑工程有限公司 ISO14001:2015 认证
- 浙江一建建筑科技有限公司 ISO14001:2015 认证
- 浙江一建建筑装饰有限公司 ISO14001:2015 认证
- 浙江省三建建设集团有限公司 ISO14001:2015 认证
- 浙江浙兰建设有限公司 ISO14001:2015 认证

浙江建机制定《环境风险事故应急演练组织实施方案》《浙江建机环境风险应急预案及事故防范措施》等制度，明确“风险识别—隐患排查—整改闭环”流程。针对突发环境事件，如污水管网破裂、废气处理设施故障，建立专项指挥部和综合协调组、抢险救灾组、后勤保障组、医疗救助组4个行动小组的应急组织机构，明确“事故报告—现场处置—后期恢复”全流程职责。

# 优化资源能源利用

浙江建投严格贯彻落实国家节能减碳规划及地方政府、国资监管机构相关要求，切实将绿色低碳循环发展理念融入企业日常运营。公司不断完善节能管理体系、积极推广绿色办公模式等举措，持续提升企业绿色发展水平，助力实现可持续发展目标。

## 能源管理

公司使用的直接能源主要包括煤炭、汽油、柴油、天然气，间接能源主要包括外购电力、蒸汽等。

### 清洁能源使用情况



- **太阳能：**施工现场引入太阳能光伏发电照明系统，用于临时道路照明，替代传统电力。
- **空气能：**管理人员及工人生活区配置空气能热水器，满足日常洗浴热水需求。
- **天然气：**作为辅助清洁能源，用于部分生产环节。

公司积极探索优化能源结构、提升资源利用效率，推动绿色运营，通过构建覆盖施工、交通、办公全场景的绿色运营体系，持续完善能源管理体系，为行业低碳发展提供实践范例。

### 生产方面



- 合理调整构件生产时间，延长自然养护时间，减少蒸汽用量。
- 调整混凝土配合比参数，提高产品早起强度，根据产品类型细化蒸汽养护方案，降低能耗。
- 使用新能源电动搅拌车代替柴油搅拌车。
- 开发“虚拟电厂负荷聚合平台”，作为浙建新能源推进储能业务由“单站运营”向“站群聚合、市场化协同”转型的关键抓手。

### 办公方面



- 建立公务车辆调度使用报备制度和跨部门拼车机制，统筹调配减少车辆空驶率，降低汽油、柴油消耗量。
- 在办公区域全面更换节能灯具，如 LED 灯，相比传统灯具可降低约 70% 的能耗。
- 安装智能电表和水表，实时监测能源消耗数据，通过数据分析找出能源浪费点并及时改进。例如，发现某楼层夜间空调未关闭，通过加强管理和设置定时开关，有效降低了夜间能耗。合理设置空调温度，夏季不低于 26°C，冬季不高于 20°C，减少空调能耗。
- 项目部生活区宿舍全面安装电子限荷自动控制器，监控用电安全；每床位配备 USB 专用充电口，杜绝大功率电器违规使用；手提机械等小型设备在专门小型机具充电柜集中充电，方便员工且规范用电管理流程。减少了用电 25.13 万千瓦时，节约 15.08 万元。



## 水资源管理

公司积极推进水资源高效利用，结合建筑行业特点，通过海绵城市技术与智能回收系统提升用水效率。公司建立施工现场水资源管理制度，明确各级管理人员和作业人员的节水责任，加强节水宣传教育，增强全体人员的节水意识，促进施工现场水资源的合理利用。

项目建设初期按工程特点建立水资源保护节约制度，确定各区域及阶段消耗指标；施工中分区装表计量、按月抄表建台账分析用水；混凝土用薄膜/节水膜养护，砂浆用预拌；生活办公区用节水器具；建废水循环系统（五级沉淀处理）、收集雨水和基坑地下水再用；车辆冲洗、绿化等使用非自来水源。共计节约生产用水 56.79%、生活办公用水 23.50%，非市政自来水利用量占总用水量 > 30%。

### 水资源回收利用



#### 雨水收集与利用

在施工现场设置雨水收集系统，收集雨水用于施工过程中的清洗、降尘等，减少对市政供水的依赖。这不仅能节约水资源，还能降低施工成本。



#### 废水处理与回用

对施工现场产生的废水进行处理，达到排放标准后，可用于冲厕、道路喷洒等，实现废水的资源化利用。这有助于减少废水排放，保护环境。



#### 节水器具与设备

在施工现场使用节水型水龙头、便器等设施，减少水资源的浪费。同时，定期对施工现场的用水设备进行检查和维护，确保其正常运行，避免漏水现象的发生。

## 践行循环经济

浙江建投积极推进生产装备升级与绿色化、智能化改造，淘汰更新老旧设备，完善环保设施，建设数字化车间，提升资源利用效率与生产集约化水平。推进管片生产车间自动化、数字化升级，优化生产工艺，显著提升生产效能。在老旧小区改造中采用“标准化设计、工业化生产、集成化安装”模式，推行构件标准化与协同生产，实现建造过程节材增效、低碳高效，以技术创新与模式创新助力建筑领域循环经济发展。

2025年

公司绿色建筑改造投入 **500** 万元。

钢结构制造车间逐步淘汰改造“老、旧、破”设备，基本完成更新换代与升级改造。通过数字车间建设，深化“智慧车间、数字赋能”应用，实现“数字化设计+工厂化制造+机械化装配+数字化管理”一体化运营，持续打造钢构品牌。改造内容主要包括屋面维修、油漆场地改造、抛丸机设备增加、环保设备投入、叉车、角钢液压联合冲剪机、焊接设备、行车设备、数字化车间生产物料管理系统、辅材管理系统、数字化终端展示平台等。

对空调制冷冷却塔进行了清洗，并对设备及周边环境进行全面清理。

下属建筑产业化公司进行管片生产车间改造，引入先进的环球管片自动化流水线，搭载数字化切断机、弯箍机等新型设备，通过优化生产工艺与数字化管理，缩短了流水节拍，提高生产效率 10% 以上。

基于以杭州古荡新村为代表的城市老旧户型，创新采用“标准化设计—工业化生产—集成化安装”建造模式打造老旧住宅改造样板工程，将全屋分解为 468 个标准化构件，联合省内 7 家核心供应商实现协同生产，通过数智化管控系统确保建造精度与效率。

公司积极推进建筑材料与办公资源循环利用，构建全流程节约降耗体系，同步开展节能宣传与绿色办公行动，持续提升绿色低碳运营水平。公司推动建筑周转材料循环利用、工程临设物资统筹调配管理，严格物料使用相关管理制度，注重项目实施过程中材料的运输、存放和使用。



### 建筑材料循环利用

设立专门的建筑材料回收场地，对施工过程中剩余的钢材、木材、管件等材料进行分类回收。对于可直接再利用的材料，如短钢材、完好的木板等，经过简单整理后，直接调配至其他项目或本项目后续施工环节使用。将废弃的木材加工成木托盘、木包装箱等，用于施工现场材料的搬运和存储，提高木材的二次利用率。针对拆除项目产生的废旧门窗，进行拆解修复，将可使用的门窗部件重新组装，用于临时建筑或对门窗要求不高的辅助建筑设施。



### 办公资源循环利用

开展旧电脑、打印机等办公设备的升级改造工作。对于性能尚可但配置稍低的电脑，通过增加内存、更换固态硬盘等方式提升性能，继续满足日常办公需求，延长设备使用寿命。对废旧办公家具进行翻新处理，如对损坏的桌椅进行修复、重新喷漆，对破旧的文件柜进行加固和外观修复，使其能够再次投入使用。食堂严格管控不可降解塑料袋使用，推广环保替代产品，践行塑料减量；持续开展“光盘行动”及餐桌剩余食物饲料化利用，坚决杜绝餐饮浪费。



### 倡导绿色办公

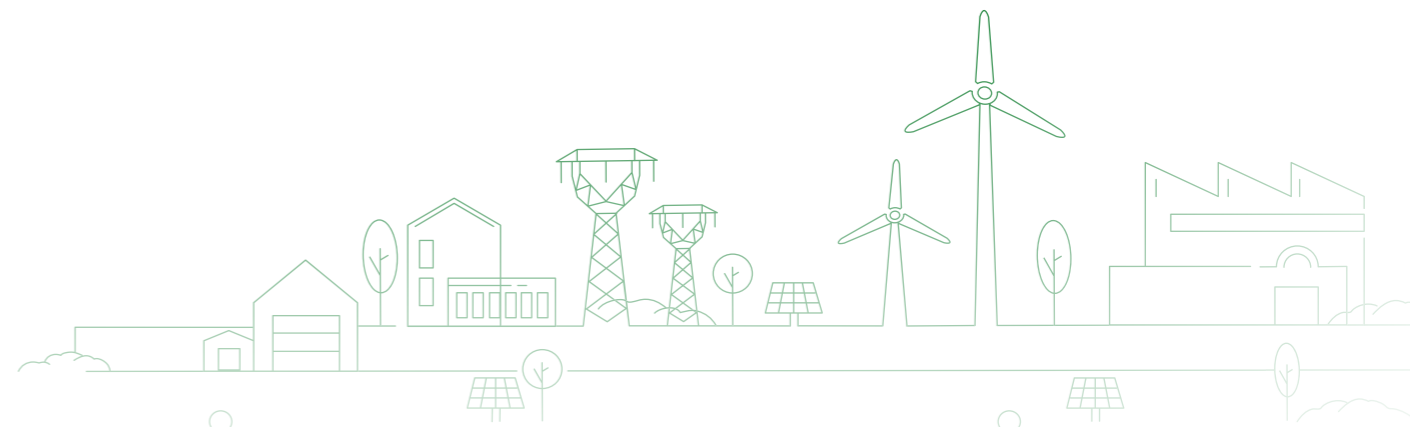
推行无纸化运营，通过电子文档、邮件及电子签名开展审批流转，纸张使用量同比减少约50%，同步降低墨盒、硒鼓等耗材消耗。建立办公用品回收机制，在办公区设置回收箱，对文件夹、笔记本等可复用物品回收再利用；优化采购标准，优先选用节能节水型办公设备，加强日常维保以延长使用周期。



## 案例 | 公司所属浙建云采打造的建筑领域专业废旧物资处置平台“咸渔台”正式宣布焕新升级至 2.0 版本



平台新增 10 余项核心功能，全方位构建更开放、更智能、更便捷的物资循环服务新生态，剑指全国百亿级建筑余材流通市场，以数字交易为载体，打造行业物资循环“一站式”服务保障枢纽。



# 02

守护品质安全  
赋能美好生活

# Social



# 保障员工权益

## 多元平等招聘

浙江建投严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定《高校毕业生统一招聘培训分配管理暂行办法》《劳动用工管理试行办法》《招聘录用暂行办法》等制度规范。在与员工建立劳动关系时，始终遵循合法公正、平等自愿、协商一致以及诚实信用的原则。

公司始终将反歧视理念贯穿于招聘与雇佣环节，全力营造一个公平、公开且多元包容的工作氛围。公司招聘信息通过官网、公众号等正规招聘平台发布公告，明确岗位要求；录用决策基于候选人能力与岗位匹配度。在招聘公告中杜绝任何形式的歧视性条款，不因民族、性别、年龄等个人属性设置限制。此外，公司坚持合法的背景调查原则，有效防范和杜绝雇佣童工及强制劳动现象的发生。兼职员工纳入公司统一用工管理，享有与全职员工同等的社保缴纳、休假等基础权益；制度明确“平等自愿、协商一致”原则，保障灵活就业人员合法权益。

2025 年

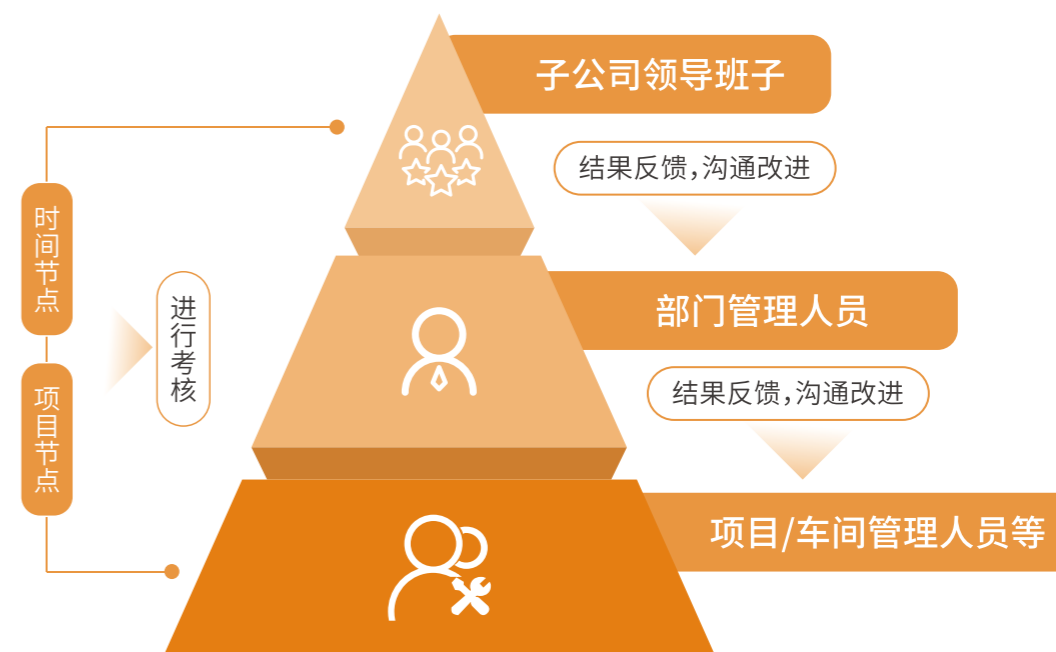
- 公司在职工工 **16,996** 人，其中男性员工 **12,953** 人，女性员工 **4,043** 人
- 新入职员工 **527** 人

## 薪酬待遇保障

浙江建投始终将员工权益保障放在重要位置，致力于打造一个充满温情与活力的公司环境。通过增进员工之间的沟通与交流，定期开展全体员工满意度调查，提升团队的向心力，让员工切实感受到自身的价值与重要性，增强对公司的归属感和认同感，提升整体的幸福感。同时，公司恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，按时足额为员工发放工资、缴纳五险一金，带薪年假、法定节假日全覆盖。

公司不断完善薪酬考核体系，实行薪酬绩效与业绩效益强挂钩，实施全员绩效考核，提高浮动工资比例，完善考核追溯机制，推动绩效分配向三级分公司经理、项目经理等关键岗位倾斜。推动下属单位经理层成员任期制和契约化管理扩面提质，延伸落实非经理层班子的任期制考核。深化工资总额决定机制改革，进一步向企业效益、人均利润等贡献度高的单位倾斜，鲜明树立“工效联动”分配导向。

报告期内，公司建立以人均利润、人均营收、人事费用率和人工成本利润率为核心的“四维”价值评估体系，强化人力资源管理对经营绩效的价值贡献与战略支撑。持续实施全员绩效考核，提高浮动工资比例，完善考核追溯机制，推动绩效分配向三级分公司经理、项目经理等关键岗位倾斜，强化了激励的精准性与导向性。推动下属单位经理层成员任期制和契约化管理扩面提质，延伸落实非经理层班子的任期制考核。深化薪酬制度改革，推动工资总额进一步向企业效益、人均利润等贡献度高的单位倾斜，鲜明树立“工效联动”分配导向，促进收入分配更加合理有序。



## 推动民主管理

浙江建投积极建立民主管理体系，构建多元民主渠道，丰富民主管理途径。根据“同心同行”专项行动部署要求，公司开展“同心企航·拥抱未来”员工“金点子”合理化建议征集活动，分类分级研议落实以上建议，最大限度推动合理化建议转化为企业发展的现实生产力，营造“尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新、共谋发展”的良好氛围。

### 案例 | 召开 2025 年工作会议暨二届七次职工代表大会



大会审议通过了《职工福利费管理办法》《违规经营投资资产损失责任追究办法》《管理人员违规责任追究办法》；表彰了 2024 年度先进集体；7 家二级单位作了表态发言。



## 赋能员工发展

浙江建设制定年度培训计划，针对不同群体需求，分类分层分批抓好主体班次培训以及履职提升培训，分别与浙江大学、省委党校等联合举办中青年骨干培训班、青年优才培训班、三级分（子）公司书记经理培训班，以及新生代项目经理培训班、高校应届毕业生入职培训班、职业技能等级认定培训班等。有效运行“浙建网络学院”，开展学习贯彻党的二十大精神轮训、深入贯彻中央八项规定精神学习教育培训，以及建设工程技术、造价、质量等方面专题培训。发挥浙建人力公司作用，统筹抓好公司内部培训资源的整合。

公司用好员工职业发展通道管理制度，推动管理、专业、技能三个序列的员工职业发展通道晋升机制落地实施，为员工职业成长提供多样化选择。推进技能人才培养单元提能升级，组建全省建筑业首个“浙建工匠学校”，深入实行“培训-竞技-晋级”人才培养模式，构建产教融合新模式，入选 2025 年浙江省总工会重点支持工匠学院建设点。新增全国劳模工匠创新工作室 1 家、省级技能大师工作室 1 家。

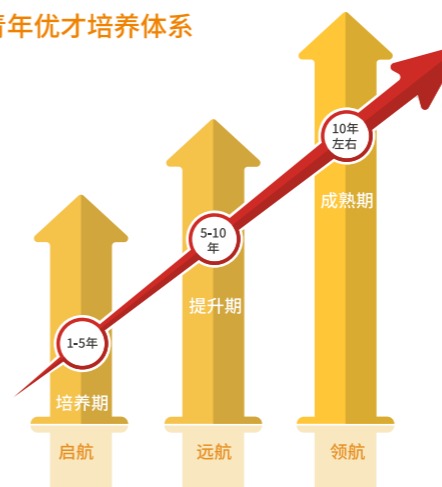
### 员工职业发展



### 2025 年

- 公司建立全省建设行业首个工匠学校，打造新型职业化建筑工人队伍。创新推出“活水计划”，推动 **174** 名人才跨单位有序流动，引进紧缺岗位人才 **23** 人，新增高层次人才 **150** 人。

### 青年优才培养体系



举办 2025 年高校毕业生入职培训

浙建智造将人才培养视为智能建造生态构建的核心，已构建“引进—培养—实战”全链条的智能建造人才体系。

### “活水计划” 赋能专业工程师

首批 12 名智能建造工程师已全面投入重点项目建设，第二批通过集团“活水计划”公开招聘，已完成 9 人培训，持续向一线输送核心技术支持力量，夯实智能建造发展根基。

### “转型培训” 助力产业工人升级

针对传统技能工人，公司已组织开展三批次共 55 人的集中转型培训，内容覆盖机器人基本原理、安全规范、协同作业流程等，推动传统班组向以机器人为核心的“合成营”作业模式平滑过渡。

### “产学研融合” 储备未来人才

联合浙江大学、浙江工业大学等多所高校共建“智能建造产学研与实训基地”，并与浙建工匠学院共同探讨构建智造工程师教培体系。通过企业专家进课堂、学生进基地实操的双向互动，实现人才的前置培养与精准对接，构建智能建造领域可持续的人才供给链。



项目钢筋工技能比武大赛



公司员工工程泰德获评“最美浙江人·最美工匠”

## 案例 | 公司成立浙建工匠学校



浙建工匠学校坐落于浙江安装半山基地，集职业培训、工匠培育、大师孵化及行业高技能人才培养等功能于一体。学校集聚公司 2 家国家级工作室、16 家省级工作室和 2,100 多名高技能人才等优势资源，已开办包括工匠研修营、工匠赋能营、工匠实训营、工匠实习营在内的 4 个主体培训班，重点开展建筑行业各类技能人才教育培训、新型职业化建筑工人队伍培育和各类培训业务服务保障等，致力于打造具有行业标识度和浙建辨识度的建筑职业“产-学-研-赛-训”平台，力争发展成为浙江产业工人队伍培训基地、长三角一体化示范区工匠培育示范基地、国家级高技能人才培养基地。



### 2025 年

- 全国和省部级劳模 138 人
- 享受国务院特殊津贴 21 人
- 全国技术能手 13 人
- 注册建造师 3,900+ 人
- 专业技术人员 10,600+ 人

## 关爱帮助员工

公司坚守“以人为本、同心同行”的核心理念，将员工关怀深度融入“浙建共同体”文化建设，以“家文化”为纽带精心策划系列暖心举措。聚焦员工精神需求与团队凝聚力，开展春节、中秋节等节日活动，通过座谈会、沟通日全面改善工人生活设施，增强获得感、归属感、幸福感。联动二级单位举办职工运动会、趣味竞技等文体活动，让职工在互动中增进默契、释放压力。深化“春送希望、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”双“四送”慰问帮扶机制，切实将关怀送达一线。

### 2025年

- 公司开展“同心同行”专项行动 2.0 版，举办 6 期“浙建大讲堂”，开展职工喜闻乐见的“双节”文体活动 56 场。“听‘建’码上办”小程序意见建议办结率 91%，好评率 97%，有效畅通了沟通渠道。



举办“新风尚杯”职工运动会篮球比赛



开展高温下室外防暑工作授课活动



元旦活动



开展三八妇女节权益保护交流会活动



组织健康义诊，保障工人权益

### 案例 | 浙江建工首个“雪域高原·职工之家”在拉萨正式落地



公司所属浙江建工将关爱化作实际行动，跨越山河阻隔，将温暖与呵护直接送到职工心坎上——精心配备了制氧机、跑步机、乒乓球桌、音响设备及基础医疗用品，悉心守护职工的身心健康，这也是浙江建工落实“三服务”蹲点调研活动，精准对接职工需求的有力之举。



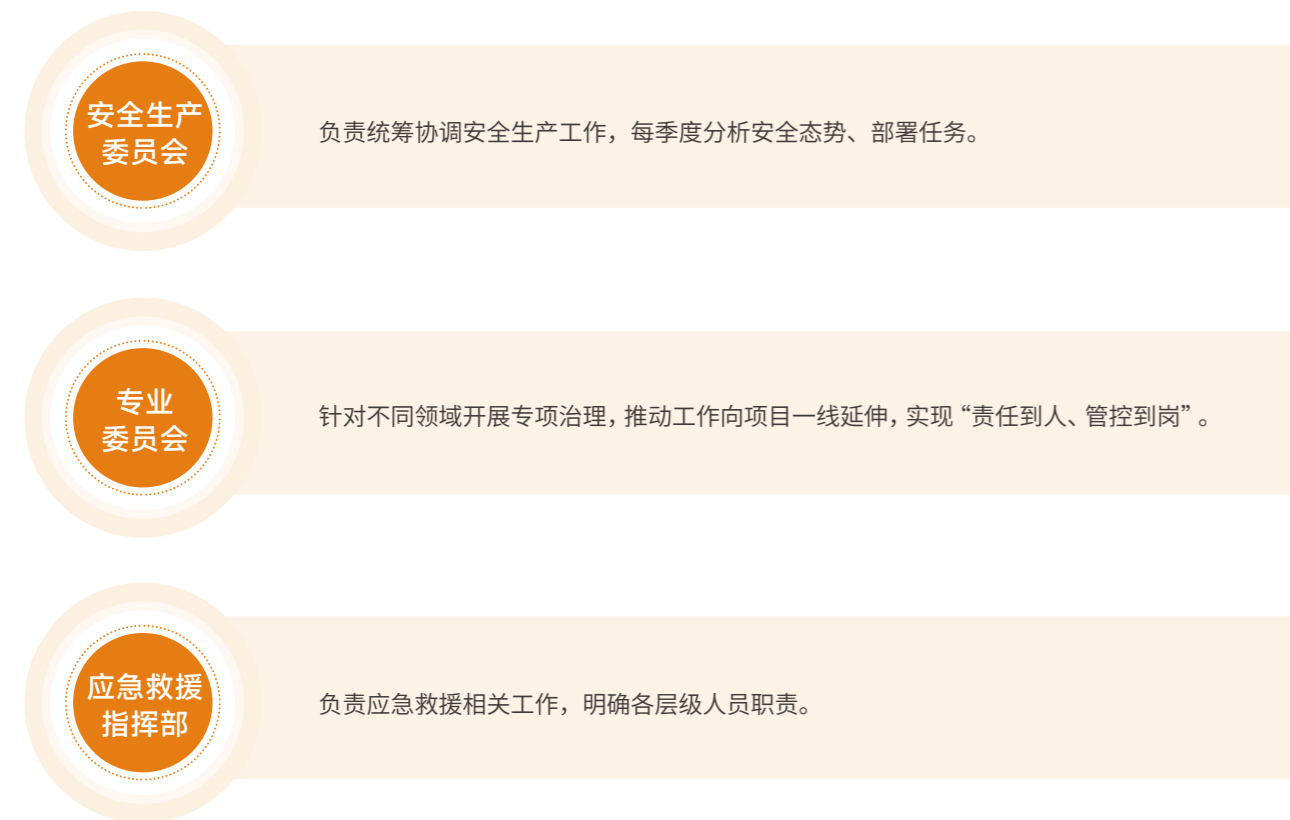
## 守护健康安全

### 治理

浙江建投作为以建筑施工为主业的省属重点企业，安全生产管理体系以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，围绕制度建设、责任落实、风险防控、科技赋能、文化培育等多维度构建，形成覆盖全层级、全流程的系统性管理架构。

公司建立“1+5+X”安全生产责任体系，制订并落实《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》，明确全年安全生产和消防安全工作目标，并通过多次会议分析安全态势、部署工作任务，保障安全生产工作平稳有序，细化完善安委会管理职能，推动安委会工作向纵深发展。公司制定《生产安全事故责任追究规定》，建立隐患排查治理机制，通过开展生产安全交互大检查、季节性风险点排查专项治理等方式，及时发现和整改安全隐患。公司内部设有安全生产委员会、5个专业委员会和应急救援指挥部。

#### 安全生产管理机构



公司完善《生产安全事故应急救援预案》和《防汛防台防涝应急预案》，建立应急管理体系，组织开展应急救援演练，提升应急响应和处置能力。公司及所属各级公司均按要求取得安全生产许可证。

公司建立了较为完善的职业健康安全管理体系，通过统筹部署年度安全生产工作、完善安全生产组织体系和考核体系等措施，围绕“源头防、人防、技防、工程防、管理防”的工作要求，制定实施方案，细化工作举措和任务清单，推动安全生产责任制落实。公司制定《生产安全事故责任追究规定》，建立隐患排查治理机制，通过开展生产安全交互大检查、季节性风险点排查专项治理等方式，及时发现和整改安全隐患。

公司印发《企业重大事故隐患内部举报奖励》制度，鼓励员工举报重大事故隐患，形成全员参与安全管理的良好氛围。通过开展安全教育培训等活动，提升员工安全意识；通过“哈比丁”小程序开展班前安全教育，确保新进场员工接受常态化安全教育，增强建筑工人安全意识和自我保护意识。

### 战略

浙江建投将职业健康安全纳入公司整体战略，围绕“本质安全提升”制定中长期规划，通过体系化部署推动安全管理从“被动应对”向“主动预防”转型。公司针对建筑行业高风险特性，识别了高处作业、有限空间、起重机械、临时用电等风险，建立“项目—分公司—子公司—集团”四级风险识别机制。

风险类型	风险描述	应对措施
高风险作业安全	高处作业、有限空间、起重机械操作等环节易发生坠落、中毒、机械伤害等事故。	制定《有限空间作业安全规范》，推广“上锁设柜”管理制度，应用智能装备实时监控，推动高风险环节隐患整改。
职业健康	粉尘、噪声、油漆漆雾可能导致尘肺病、听力损伤等职业病。	为接触粉尘岗位配备防尘口罩、耳塞等防护用品；定期检测作业环境，安装集尘设备；建立全员健康档案。
应急管理	突发事件如火灾、坍塌可能因响应不及时扩大伤亡。	修订《生产安全事故应急救援预案》《防汛防台防涝应急预案》，组建专业应急救援队伍，开展应急演练，提升协同救援能力。

机遇识别及应对

机遇类型	机遇描述	应对措施
政策	政策明确要求企业提升本质安全水平、推动绿色建造与职业健康融合，为建筑企业提供了政策红利与转型方向。	积极响应国家“安全生产治本攻坚”“双碳”目标，通过绿色施工、智能建造减少现场作业风险，契合政策导向，提升企业品牌价值。
管理升级	数字化、智能化技术在建筑行业的渗透，为安全管理从“被动应对”向“主动预防”转型提供了技术支撑，可提升风险识别效率与管理精度。	通过“项目监管平台”“智慧工地”等数字化工具，实现风险“早发现、早预警、早处置”，推动安全管理从“经验驱动”向“数据驱动”转型，降低管理成本。
技术创新	智能建造技术的突破可减少人工作业强度，降低高处坠落、物体打击等传统事故风险，同时提升工程质量与效率。	引入智能施工装备，减少人工作业时间与暴露风险；积极参与研发安全技术标准，将实践经验转化为行业规范，提升企业在安全技术领域的话语权。
品牌价值提升	建筑行业竞争加剧，安全生产标准化与职业健康示范项目可成为企业差异化竞争的“金字招牌”，助力市场拓展与品牌溢价。	打造标准化示范项目，通过承办省级、国家级观摩会，展示“浙建安全”品牌；强化社会认可与资质背书，通过权威认证提升社会公信力，为市场拓展提供支撑。

风险、影响和机遇管理

浙江建投通过“日常巡检+专项排查+季节性风险点治理”，识别各岗位风险源，对风险分级，形成风险清单。公司扎实推进安全治本攻坚行动，开展“本质安全提升年”整治活动，聚焦高处作业、临时用电、大型机械设备等危险性较大的风险点，持续深化隐患动态清零机制，让安全治理效能覆盖每个项目、每个岗位，为集团高质量发展筑牢坚实根基。

公司推进“智慧工地”建设，对大型机械设备进行监管，推行“三位一体”管理，对塔式起重机、施工升降机等设备进行飞行抽检，确保设备安全运行；提高视频监控接入率和使用率，安装塔机黑匣子监控系统等，提高数字化监控和预警能力，实现对施工现场的实时监控和预警，保障员工作业安全。

文化浸润：安全意识深植项目一线

由成品集装箱改造的教育空间，配备标准化安全案例库与互动反思墙，可组织员工入屋通过“隐患复盘+情景模拟”模式，引导员工深入反思自身在安全工作中的不足，进一步提升全员安全防范能力和应急处理能力。



机制创新：安全风险密控关键节点

浙江建工西湖双浦项目的木工加工车间里，集尘双桶吸尘器与锯台台面无缝对接，通过负压管道第一时间吸走木屑，降低车间粉尘浓度，从源头消除火灾隐患与职业健康风险。



### 科技赋能：智能装备筑牢隐形防线

浙江交建在 S218 缙云方溪至青田季宅段公路工程中，创新应用“预设航线 + 智能巡航”无人机系统，助力快速抵达山区公路高边坡、隧道口等难达区域，实现高风险工序全程监控，提升巡查覆盖率、频次和能效。



浙江建材苏州通甬箱涵项目工程引入智能化机器人全焊接钢筋笼生产线和智能化自动清理、喷脱模剂机器人。



省建筑安全领域有限空间作业观摩会在集团项目举行



模拟事故场景演练



参观有限空间作业安全装备、智能建造、质量安全标准化样板展示

### 指标与目标



报告期内，公司开展全员覆盖的安全生产培训，未发生重大安全生产事故。

## 提升产品和服务安全与质量

### 治理

浙江建投作为以建筑施工为核心主业的省属国有建筑集团，高度重视工程项目质量，形成“全流程、可追溯”的质量管理体系。

浙江建投董事会负责审议质量安全管理战略，对质量安全相关制度、目标及信息披露承担最终责任。公司制定质量安全相关制度，二级单位落实质量安全制度，并制定本单位实施细则。

浙江建投根据 GB/T19001《质量管理体系要求》、GB/T50430《工程建设施工企业质量管理规范》，并结合生产作业实践编制《质量管理手册》《质量管理程序文件》，覆盖项目策划、材料采购、施工过程、竣工验收、运维服务全周期，要求各部门、子、分公司、事业部、SPV 公司、项目部严格执行。

2025 年，公司通过质量管理体系要求 (GB/T19001-2016)、工程建设施工企业质量管理规范 (GB/T50430-2017)、环境管理体系要求及使用指南 (GB/T24001-2016)、职业健康安全管理体系要求及使用指南 (GB/T45001:2020) 年度审核认证。

### 战略

建筑行业属于完全竞争性行业，行业参与者众多，市场集中度较低，市场竞争非常激烈，市场份额争取愈加不易。公司充分利用技术、管理、装备和资质优势，强化工程施工质量，持续深化项目精治专项行动，推动项目全生命周期精细化管理，同时坚持国企社会责任，提升市场品牌影响力，不断增强市场竞争优势。

风险	影响	机遇管理
宏观经济波动风险	建筑行业与宏观经济运行情况及政策调整密切相关,公司主营业务业绩受国家宏观经济走势、产业发展政策、行业调控政策、基础设施建设投资规模、房屋建筑投资、城市化进程等因素的影响重大。	公司将对宏观经济走势及国家相关政策的变化进行合理预期并相应调整经营策略,控制外部风险,尽量降低宏观经济周期性波动及相关政策对公司经营的影响。
建筑质量与安全风险	若工程质量不达标,可能引发行政处罚、客户投诉、法律纠纷等风险;施工安全事故会导致人员伤亡、项目停工,增加运营成本;数据安全等问题可能引发监管处罚,影响企业合规性。	强化工程施工质量,打造“浙建”精品品牌,吸引优质客户。
市场竞争加剧的风险	建筑行业属于完全竞争性行业,市场规模庞大,行业集中度低,市场竞争激烈,导致市场份额争取愈加不易。	积极推进建筑信息化、工业化建设,优化建筑施工方案,加强建筑施工过程管理;加强绿色建造技术研发与应用,拓展“零碳建筑”“零碳园区”等新赛道项目。
易涉诉风险与声誉风险	因建筑行业复杂性特点,公司在生产经营过程中可能发生发包方资金支付不及时、结算争议、工程质量争议等各类纠纷,在协商不得情况下,易发生诉讼、仲裁风险,引发媒体负面报道,削弱品牌信任度。	通过信息化平台,积极跟进已发诉讼、仲裁案件进展,实现“大数据”管理,同时加大普法力度,将法务管理下沉至项目部,加强法务力量配备,不断完善法律风险管理体制。

机遇管理

政策机遇	积极响应国家“质量强国”“智能建造”战略,通过绿色施工、智能建造提升质量稳定性。
管理升级机遇	通过“项目监管平台”“智慧工地”等数字化工具,实现质量问题“早发现、早预警、早处置”。
品牌增值机遇	以优质工程和客户满意度持续强化“浙建”品牌。

案例 | 发布“浙建·好房子”住宅装饰品牌



公司将“好房子”作为转型升级的重要赛道,构建“涵盖新型绿色低碳建材、部品工业化生产、装配式装修”的“浙建·好房子”产业体系,提供“老房子变好房子”的综合解决方案,打造“国企匠心、浙建精品”的信赖品牌。



焕新发布“浙建·好房子”住宅装饰品牌,成立浙江浙建好房子家装有限公司

精彩亮相 2025年浙江省“好房子”展



浙建好房子首家门店开张

## 风险、影响和机遇管理

浙江建投系统识别质量与安全的影响、风险与机遇，通过针对性措施降低负面影响，转化积极机遇，保障产品安全可靠与客户权益。

应对举措		案例
制度筑基，构建“分级分类、权责闭环”的标准化体系	明确举报权责界定，细化隐患清单	浙江建工结合作业规定，区分“三违行为”“超危大工程隐患”等 12 类举报重点；所属浙建投则针对产业投资项目特点，补充完善消防动火、有限空间等方面隐患判定标准。
	差异化激励机制，激发参与动能	浙江建机对举报内容核验赋分，积分可用于兑换日常生活及安全防护用品，在实施过程中推动车间违章作业下降 30%；浙江建工预留专项奖励资金，在总承包项目中推行“物质奖励+绩效考核”制度，将事故隐患报告纳入员工年度考核评优加分项。
	跨部门合力协同，破解整改难题	浙江二建进一步明确生产安全、质量技术、纪检等部门协同职责，2025 年以来联合处置“深基坑防护缺陷”等跨领域隐患 5 起。浙江交建在公路项目中推行“业务部门受理+安全部门督办”模式，将劳务用工、设备管理等隐患纳入举报范围，2025 年通过协同机制整改特种设备相关隐患 7 起，将整改周期缩短至 48 小时内。

应对举措		案例
数字赋能，打造“便捷上报、智能管控”的高效化平台	多端融合，举报渠道覆盖场景需求	浙江建工线上开发支持文字、图片、视频上传的“无忧码”小程序，操作流程简化至“扫码-上传-提交”三步，更加贴合一线工人使用习惯；浙建国际在泰国、马来西亚、阿尔及利亚等海（境）外项目工地进出口、生活区、食堂等显目区域张贴中、英、泰、阿四种语言隐患举报公示牌，让“人人都是安全员”的理念入脑入心。
	数据驱动，风险预警，强化隐患闭环	高效应用“哈比丁工地一点通”系统，在“安全隐患排查”模块，工人与管理人员能随时记录问题并线上存档，自动生成整改通知，全程跟踪，通过大数据分析举报数据，形成“隐患统计分析图”，精准定位高发区域、高频类型及时段，为管理决策提供支撑，形成高效的安全生产闭环。
文化浸润，营造“主动预防、全员共治”的常态化氛围	分层分类，培训提升，识险能力	浙江三建在实名制通道循环播放隐患识别短视频，对一线工人通过“公开课”“班前晨会”等方式开展通俗化教学；三五九建工将重大事故隐患举报机制纳入“本质安全提升年”重点任务，对关键岗位开展隐患判定实操培训；浙江装饰在“夜讲堂”中倡导“报告隐患是尽责、是光荣”，促进了安全知识的普及和安全讨论的活跃。
	典型案例，示范破除，举报顾虑	浙江建工以“泥工举报配电箱冒烟避免火灾”为典型，既发放奖励，又将其事迹配现场照片制成宣传板，张贴于项目入口、食堂等区域，并邀请其在项目例会上分享经验，让“平凡岗位亦能当安全卫士”的观念深入人心；华营控股则把“质量员制止高处违章作业”案例纳入安全培训教材，开展专题讨论，还将该行为作为“责任担当”依据，助力其获评“年度安全标兵”。

公司将事故隐患内部举报奖励机制作为筑牢安全防线、实现治理升级的“关键抓手”与“安全红利”。以少量奖励成本撬动重大事故风险防控，既提升了安全管理的精准度与效能，又培育出“人人愿参与、人人会监督、人人能尽责”的全员共治安全生态，在推进安全生产治理方面提供了可复制、可推广的实践样本，为企业高质量发展筑牢了坚实的安全根基。



《建设工程生产安全标准检查表（房屋建筑工程）》

### 案例 | 开展一系列“质量月”活动



2025年9月是全国第48个“全国质量月”，公司严格落实《质量强国建设纲要》，以中国质量协会《关于组织开展2025年全国“质量月”活动的通知》要求为引领，统筹部署，多措并举，开展了一系列精彩纷呈的“质量月”活动，有效强化全员质量认知，夯实全员质量知识，提升全员质量技能，推动科技创新与质量管理深度融合，公司整体质量管理水平显著提高。



公司举办 2025 年“质量月”启动会



各单位召开质量月活动



公司举办“找亮点、查问题”线上评比活动



浙江建工承办 2025 年杭州建筑行业无人机比武



浙建国际组队参赛中国港湾工程有限责任公司沙特分公司举办的预制构件技能大赛



公司开展《危险性较大的分部分项工程专项施工方案严重缺陷清单（试行）》培训



浙江一建举办“智慧质量”技术研讨会



浙江建工承办宁海县“质量月”工程质量安全管理标准化暨智能建造现场观摩会

### 案例 | 5G 全连接工厂建设



在智能制造新时代和未来工厂试点培育背景下，浙江建机联合浙江电信湖州分公司打造“5G全连接工厂”，将5G、云平台等技术应用于工业设备、系统、产线，高效协同工控系统、制造执行系统（MES）、企业资源计划系统（ERP）、仓储管理系统（WMS），集成工厂管理“数字化大脑”，稳定支撑工厂柔性生产制造、远程设备操控等应用场景，有效推动企业数字化设计、个性化定制、精益管理等升级进程。



智能工厂绿色高效数字化涂装线



浙江建机战情指挥中心

### 案例 | 引领“好房子”标准，提升品质与市场竞争



公司积极响应“好房子”建设号召，开展相关技术标准的研究与编制工作。在苍南县灵溪镇核心老城区更新项目、杭州市滨江区浦沿单元人才租赁住房等民生项目中，系统应用适老化设计、全装修集成、装配式装修等“好房子”技术体系，显著提升了居住品质。同时，参编《苍南县灵溪镇城市更新操作指南》和集团“好房子”相关技术标准，形成系列化成果，为适老化改造等民生工程提供了“一建方案”。



苍南县灵溪镇核心老城区更新项目（一期）亮相浙江省“好房子”展

### 案例 | 公司构建全域事故隐患内部举报奖励机制 筑牢安全生产治理现代化防线



公司紧扣“事前预防”核心导向，以“制度筑基、数字赋能、文化聚力”为三大支柱，创新构建事故隐患内部报告奖励机制，形成“全员参与、全程闭环、全域协同”的安全治理新格局。自2024年3月推行企业重大事故隐患内部举报奖励制度以来，公司及所属成员单位张贴举报公示牌/二维码近1000条，受理有效隐患举报信息件638条，发放奖励金额18.6万元，重大隐患整改率100%。该经验案例被“浙江应急管理”公众号宣传报道。

### 指标与目标



- 报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。



公司多项工程入选2025年度浙江省智慧工地金牌应用成果及优秀应用成果名单



多封感谢信点赞公司项目建设

# 强化数据安全与客户隐私保护

浙江建投以“提升客户体验”为核心战略，严格落实《浙江省建设投资集团股份有限公司经营管理办法》《浙江省建设投资集团股份有限公司业主资信评价管理办法》等制度，稳固和深化与客户的业务合作关系。针对涉及保密工程的客户信息，公司采取严密的保密措施，全力维护客户信息安全。同时，通过客户回访机制，及时响应、迅速回应并妥善解决客户诉求，致力于全方位保障客户的合法权益。

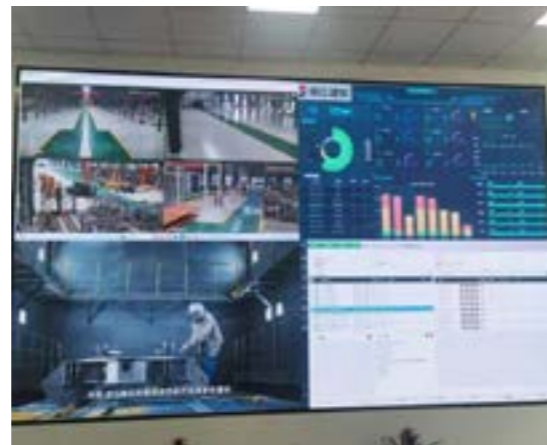
公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定了《浙江省建工集团有限责任公司信息化管理办法》《浙江省三建建设集团有限公司智慧工地管理办法》《浙江浙建美丽乡村建设有限公司（省建设装饰）正版软件管理办法》《武林集团信息化管理制度》等规章制度，致力于构建完善的数据安全和客户隐私保护管理体系，确保客户信息的保密性、完整性和可用性。同时，公司建立了系统化的数据安全管理体系，覆盖数据采集、存储、处理、传输和销毁的全流程。

公司建立网络安全防御体系，对发生的网络安全事件划分等级，明确各单位职责与分工，有序采取预警响应、应急处置、调查评估、预防和保障工作，每年配合集团组织开展一次网络安全攻防演练，确保风险清零。利用防火墙等安全设备，主动发现隐患漏洞，实时分析网络攻击行为，快速处置网络异常行为威胁，预防并减少因网络安全事件导致的业务中断和造成的生产、经营、管理损失及社会影响风险。

公司制定了《机房应急处置方案》，成立了专门的应急响应组，公布了信息安全事件上报方式，并制定了应急响应流程和应急预案。



浙江三建获得信息安全管理体系认证证书



浙江建机数据中心大屏

## 报告期内

- 公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生数据安全和泄露客户隐私事件。

# 坚持创新驱动

## 治理

浙江建投严格遵循国家及地方相关法律法规和政策，积极落实科技创新战略，响应国家对建筑行业数字化、智能化转型的号召。公司依据国家科技政策导向，合理规划研发投入，确保研发活动合法合规，并积极推动科技成果转化与实际生产力，为行业发展贡献力量。

公司制定《浙江省建设投资集团股份有限公司重点研发攻关计划项目管理办法》《浙江省建设投资集团股份有限公司科技成果管理办法》《浙江省建设投资集团股份有限公司科技奖项管理办法》等一系列规章制度，为研发活动提供明确的规范和指引，确保研发工作高效、有序开展。

公司谋划构建 1+1+1+N 创新发展体系，以浙建·未来建造中心为创新孵化器，浙建科创园为产业集群纽带，浙建新兴产业基金为成果转化催化剂，规模化产业基地为实践应用载体，为培育新质生产力提供系统化推进架构。公司拥有国家企业技术中心、院士工作站、博士后科研工作站、省级工程研究中心等 35 个省级及以上科技创新平台、16 项国际领先、30 项国际先进、500 余项国内核心技术。



报告期内，公司获批立项国家发展改革委企业技术中心，获批立项全省智能建造与工程软件重点实验室、全省城市基础设施绿色与数智更新重点实验室、全省水生态环境治理与资源保护重点实验室 3 家省级重点实验室。浙江建机下属子公司浙建钢构成功申报获评国家级高新技术企业。浙江武弘建筑设计有限公司为 2025 年浙江省创新型中小企业。浙江建投创新科技有限公司获批杭州市企业高新技术研究开发中心、浙江省企业研究院、浙江省专精特新中小企业。

## 2025 年

- 1 家国家企业技术中心
- 1 家国家级博士后科研工作站
- 2 家省级博士后科研工作站
- 1 家省级院士工作站
- 4 家省级企业研究院
- 11 家省级企业技术中心
- 6 家省级工程研究中心



### 战略

浙江建投高度重视科技创新，深入贯彻国家科技发展战略，全面落实省委省政府和省国资委决策部署，坚持以创新促转型，将科技创新、产业创新作为集团高质量发展重要任务，深入实施加快创新浙建建设，因地制宜发展新质生产力专项行动，构建了“1+1+1+N”浙建创新体系，重点打造了“浙建·未来建造中心”，高标准谋划“浙建科创园”，迭代推出“数智浙建决策系统”“浙建采”平台、“智慧工地实时监控”等，并以智能建造为首，焕新发布包含新材料、高端装备、数字经济、城市投资运营等在内的五大创新转型新赛道。

风险	影响描述	应对措施
市场风险	市场接受度的不确定性可能影响新技术或产品的推广和应用。	深度了解市场需求；开展多元创新合作，如产学研合作、企业间合作、参加行业技术交流活动。
技术风险	技术开发过程中可能遇到技术难题，导致研发进度延迟或增加成本。	持续完善研发与创新管理制度，加强部门间协作，完善技术创新保障体系。
人才流失风险	由于关键人才的离职或流失，对其创新能力、研发项目进展以及长期发展所带来的潜在不利影响。	积极构建新型科技成果转化激励机制，探索推广职务发明奖励报酬制度和科研成果分享机制，探索技术骨干以科技成果出资入股等激励模式。

### 机遇管理

- 政策机遇**：积极响应国家科技发展规划及相关政策，申报和承做前沿课题，借政策红利加速技术突破。
- 市场机遇**：建筑行业智能化、绿色化转型需求激增，公司通过“浙建破码”“智能建造装备”等产品抢占市场。
- 生态机遇**：与地方政府、科研院所、金融机构签订战略合作协议，构建“研发—转化—产业”生态，加速技术商业化。

### 案例 | 举行 2025 科技发展大会



在“浙建智造·引领未来”——2025 浙建集团科技发展大会上，公司党委书记、董事长陶关锋强调，公司将在四个方面为创新浙江作出新贡献新业绩：一是以创新浙建为引领，聚焦“主业做强、全链跃升、适度多元”，以“建成浙江省建筑行业创新策源地和科技转型标杆”为目标，构建“研发—中试—孵化—产业”全链条创新生态，致力打造行业创新标杆。二是以智能建造为重点，依托集团未来建造研究中心，依托集团全产业链优势，力争三年内落地 10 个行业认可的智能建造示范性样板项目，成为全国建筑机器人作业领域头部企业，抢占行业新高地。三是以两链融合为抓手，推动集团从传统施工向“科技+产业”双轮驱动转型，实现技术研发与产业应用的靶向融合，推出一批创新项目，创设一批新场景，提升行业新能级。四是以科创平台为载体，实施“高层次人才引育+内部人才池激活+工匠技术培训”三维工程，建立“政策—技术—产业”联动机制，做好研发转化全过程资金保障，着力打造“平台支撑、人才驱动、政策赋能、金融助力”的科技生态圈，培育行业新生态，为我省建筑业转型升级提供“矩阵式突破”的浙建样板。



## 风险、影响和机遇管理

公司通过多维度识别创新相关的影响、风险与机遇，结合业务场景，分析创新对员工、环境、客户、社会的正面和负面影响，以及公司面临的风险和机遇，探索制定差异化应对策略，以降低负面影响、转化机遇。

### 案例 | 公司所属浙江建工以“人机协同”培育新型技能队伍



《杭州日报》和杭州新闻客户端以《我的智能“搭档”》为题，报道了集团所属浙江建工浙建智造公司的人才转型实践，充分展现了集团在智能建造领域率先探索“人机协同”新模式、加快培育新型技能人才的生动实践。



### 案例 | 公司助力浙江省智慧工地与 BIM 技术应用交流培训会顺利召开



由浙江省建筑业行业协会主办、公司所属浙建数字协办、浙江建投创新科技有限公司提供支持的“智领建筑新未来”浙江省智慧工地与 BIM 技术应用交流培训会在杭州圆满召开。浙建数字自主研发的“哈比丁”智慧工地公共平台及其智能软硬件产品助力 23 个项目获评 2024 年浙江省智慧工地优秀应用成果，其中杭州近江巨杉建设发展公司商业商务楼项目、龙游滨水文化客厅项目、岱山县双峰新城体育中心项目等 3 个项目荣获智慧工地金牌应用成果。由浙建数字 BIM 技术服务团队参与的阿里巴巴达摩院建设项目获评 2024 年浙江省数字建造创新应用大赛房建综合组一等奖。



培训会会场



参会人员到访浙建·未来建造中心参观交流



BIM 技术沙龙于未来建造中心路演厅开展

数字化转型方面，公司以“数字赋能、创新驱动”为核心理念，将数字化转型作为实现高质量可持续发展的重要引擎。

浙江建机云数据平台基于设备终端定位模块和设备管理流程，实时、真实反映设备的位置和工作状态，通过仓库、工程项目的经纬度比对，精确判断设备的具体状态，准确统计设备的出租、使用情况，利用大数据进行市场经营情况分析，作为设备投入、区域调度等经营决策依据。网上服务功能，用户可以在平台进行故障自主申报，也可以通过平台知识库进行相关故障处理方法的查询等，实现售后服务网上派单，就近派单，服务反馈等功能，提升服务效率和质量。

### 指标与目标



- 在研发项目方面，公司立项“十四五”国家重点研发项目课题**2**项，省“尖兵”“领雁”科技计划项目**8**项，省建设科研项目**49**项。获省级工法**18**项。完成国家标准**9**项、行业标准**1**项，主编和参编地方标准**12**项。

#### 在研发成果应用方面

依托阿里巴巴达摩院项目出版著作《AI引领 问道未来——大型科创园区数智建造技术》。

梳理总结核心施工技术，编制了体育场、医院、学校等多条产品线宣传手册及营销视频，促进科技营销。

积极响应公司智能建造部署，在蚂蚁全球总部二期项目成功应用自研整平机器人进行混凝土浇筑作业，推动建筑机器人应用示范引领，获得浙江省智能建造试点企业，为发展新质生产力奠定了实践基础；蚂蚁全球总部二期项目成功入选“国家重点研发计划城镇可持续发展关键技术装备专项科技示范工程”。

总结公司关键核心技术核心专利，编制《浙江三建创新创效成果推广案例选编》及《产品线技术手册》并推广应用；积极推进科技成果在项目实地应用，技术服务产生经济效益1,185.81万元。

省“尖兵”研发攻关计划项目《基于CarbonCure转化提升为CarbonMix的混凝土高效固封CO<sub>2</sub>关键成套技术与工程示范》完成验收，研究成果整体达到国际先进水平，其中CO<sub>2</sub>在水泥基材料中快速吸附和缓释技术达到国际领先水平。



报告期内，公司数字化赋能管理升级，迭代升级“数智浙建”系统，实现统建系统全面集成和“一屏统揽”，数据指标自动采集率达到80%，“数智浙建决策指挥系统”通过浙江省首版次软件产品认定。“业财税资”一张报表系统、项目经理工作台上线，实现1200余个在建项目9大业务142个核心指标自动采集与问题预警。探索“人工智能+建筑业”，搭建浙建智算平台，AI大模型在项目质量、成本等领域实现初步应用。



2025年

- 研发投入金额**8.48**亿元，研发人员数量**2,730**人。
- 报告期内，公司申请专利**321**件，其中申请发明专利**79**件；授权专利**287**件，其中发明专利授权**75**件。截至报告期末，公司共有有效专利**2,011**件，商标权**18**件。



浙江日报报道集团所属浙江建机研制的履带式轻型组塔装置在第50届日内瓦国际发明展中荣获金奖



知识产权管理体系认证证书

# 筑牢供应链防线

## 治理

浙江建投融合打造供应链平台，整合内部资源，大力培育绿色建材、建筑智能机械及多元生产性服务业。同时，高度重视供应链的可持续发展与管理，致力于构建高效、透明、合规的供应商管理体系，以确保供应链的稳定性和可持续性。

公司持续完善供应链管理体系，制定并实施了《分供应商管理制度》《采购管理制度》《集中采购管理制度》《内部产业链管理制度》等一系列规范性文件，通过推进集中采购与平台化管控，有效提升采购效率和过程透明度，保障了采购活动的合规有序开展。在供应链整体管理上，公司构建了层次清晰、分工明确的多级管理架构，实现了对供应链各环节的高效统筹与全过程监督。

公司已建立一套权责清晰、运行有效的供应链治理体系。该体系覆盖供应商准入、管理、评价与审查全流程。同时，通过引入评审专家库、标准化流程与数字化平台，持续提升人员专业能力与治理效能，形成了集决策、执行、监督、考核于一体的闭环治理模式，为公司供应链安全、高效与合规运行提供了坚实保障。

<b>组织层级设置</b>	实行“统一管理、分级实施”，集团及各级下属单位均配套设立供应链治理领导小组+专业采购管理部门，形成集团统筹、各单位落地的分级组织体系，实现治理工作层层落地。
<b>岗位权责</b>	明确了各级人员在战略决策、组织实施、监督审查等环节的职权范围。
<b>配套支撑机制</b>	贯穿采购活动的信息报告、质疑投诉处理机制。
<b>监督考核</b>	通过纪检监察、内部审计等多部门协同，对采购活动的合规性、廉洁性及履约情况进行常态化监督与专项检查，并将执行情况纳入考核。

采购责任组织架构



## 战略

公司以“一链两驱五转变”为总战略，着力推动产业链、供应链与价值链的深度融合与优化升级，致力于构建具有浙建特色的建筑业良性生态圈。在此框架下，公司通过“浙建采”平台建立统一的供应商库，严格实施以生产能力、质量管控、环境保护等多维度为核心的准入评审体系，并依托专业部门对分包商进行针对性审核。同时，公司推行供应商分级管理机制，基于年度综合评价实行优质、合格、不合格的分类管理，并对存在严重违约或质量问题的供应商纳入黑名单。通过动态监控与定期履约评价，公司持续强化供应链的风险管控与效能提升，确保供应链稳定可靠。通过建立多元化供应商网络、强化履约评价与风险预警、推行集中采购与本地化策略等措施系统应对，将优化采购成本、保障项目利润、提升运营效率，并对企业财务稳健性与市场声誉产生积极影响。

## 风险、影响和机遇管理

公司构建覆盖供应商准入、履约、评价与审查的全周期分供商管理体系，并在各环节深度融入综合性价值考量。

### 全周期供应商管理体系



### 供应链风险评估与应对机制



#### 核心操作

通过量化评分、分级管理、动态审查全面评估供应商，按结果分类应对，优质供应商获得激励、合格供应商持续监督、重大风险供应商列入“黑名单”限制合作。



#### 实施效果

淘汰不合格供应商，稳定主力供应商队伍，推动供应商质量、安全、信用等整体提升。



#### 特殊处置

针对重大风险事件启动“一票否决”，将供应商列入黑名单，事后复盘案例、完善制度，优化风险识别标准与应对流程。



#### 风险分散与供应稳定

推行多元化供应商策略；通过区域集中、本地化采购缩短响应周期；加大内部产业链合作比例，提升采购效益。



#### 中断防范与应急管理

建立基于风险评估的预警机制，制定原材料、产成品供应中断专项应急预案，明确应急采购流程；将应急响应能力纳入供应商履约评价关键指标，结合“黑名单”机制快速隔离、替换高风险供应商，构建预防性、韧性与敏捷性兼具的供应链安全体系。

公司打造面向建筑业企业打造绿色供应链服务平台“浙建采”，成为浙江省建筑业最大的绿色供应链综合服务平台，聚焦解决传统建筑业采购效率低、成本高、监管难等痛点，通过全流程线上化、数据可视化及智能风控体系，为行业提供“一站式”供应链服务。“浙建采”平台通过构建“招标采购+供应链金融+废旧物资处置”的生态闭环，已整合超 15 万+ 供应商资源，交易规模突破 2600 亿元，综合降本率达 5.5%。



“浙建采”官网重磅升级



供应链金融



“浙建采”绿色供应链服务平台、智能建造成果亮相第十九届工程建设行业信息化发展大会



## 指标与目标



2025年，公司共有供应商 **17,945** 家，已签署廉洁协议的供应商 **11,206** 家，获得 ISO 9000、ISO 14000 和 ISO 45001 认证的供应商均为 **10,490** 家。

## 平等对待中小企业

浙江建投始终秉持“互信共赢”的合作理念，将公平对待中小企业视为企业应尽的社会责任。在项目分包与采购环节，建立公开透明的供应商遴选机制，坚持资质与能力并重的评审标准，杜绝设置不合理的准入门槛，确保中小企业能与大型企业同台竞技。注重发挥链主企业的带动作用，通过技术输出、管理赋能等方式，帮助中小企业提升施工标准与安全管理水平，实现共同成长。

### 案例 | “浙建采”上线“中标贷”以金融“活水”滴灌中小微企业



“浙建采”绿色供应链服务平台正式上线创新型金融产品“中标贷”，通过数字化赋能与供应链金融深度融合，为中小微企业建筑企业破解融资难题开辟新路径。该产品试运行期间已助力 12 家供应商获批银行授信额度，其中 1 家企业凭借款快速完成项目启动，实现“中标即融资”的高效衔接，为行业高质量发展注入强劲动能。



# 贡献社会价值

## 行业协同与生态共建

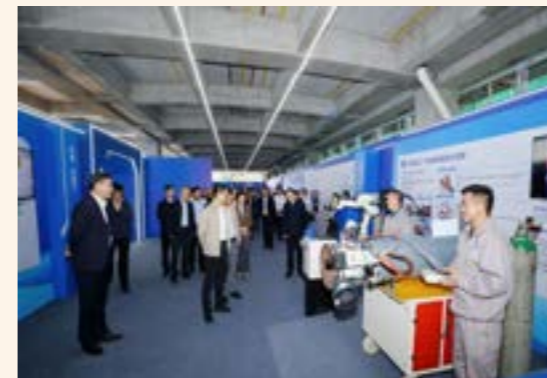
浙江建投将“行业协同、生态共建”作为提升治理能力、推动行业可持续发展的重要路径。公司通过深度参与核心行业协会、主导技术标准制定、搭建跨界合作平台，链接政府、企业、高校、科研机构等多元主体，构建“资源共享、优势互补、价值共生”的建筑产业生态，彰显国企在行业治理中的引领作用。

公司聚焦建筑施工、智能建造、绿色低碳、海外拓展等主营业务，加入多个强关联、高权重的国家级/省级协会，并担任重要职务，推动行业规则完善与技术普及。目前，公司已加入浙江省建筑业技术创新协会、浙江省企业联合会、中国建筑业协会、中国施工企业管理协会、中国对外承包工程商会、浙商总会等多家国家级、省级重点协会，覆盖工程建设、国资管理、安全应急、土木建筑等多领域，并担任常务副会长单位、副会长单位等角色。公司积极履职，通过资源整合与协同联动，助力产业创新与发展，同时提升企业品牌影响力与行业话语权。

### 案例 | 公司受邀参加浙江省绿建协技术委员会一届一次大会暨好房子技术论坛



浙江省绿色建筑与建筑工业化行业协会技术委员会一届一次大会暨好房子技术论坛在杭举行，公司受邀参会，与 700 余位专家及企业代表共探绿色建筑低碳转型、“好房子”建设。公司工程研究总院作主题报告，针对老旧住宅改造痛点，提出“标准化技术体系+菜单式选配服务”核心路径，以杭州古荡新村为载体建“五位一体”标准体系，依托 BIM、数字孪生等技术完成样板工程，推出分级配置方案。实践以工业化思维贯穿全流程、构建闭环技术包、协同产业链，助力行业生态完善，为建筑行业转型注入新动能，彰显引领绿色低碳、智慧宜居发展的标杆作用。



公司与浙江省建筑业行业协会联合主办浙江省智能建造现场观摩会



公司承办浙江省建设建材工会“劳模工匠助企行”活动



公司协办全国“安康杯”建筑行业项目安全总监大比武决赛

## 助力乡村振兴

浙江建投积极履行社会责任，助力乡村振兴，服务共同富裕。通过多种方式与多地建立结对帮扶关系。公司加入了省级结对帮扶云和团组、省属企业对口工作组（山海协作、东西部协作、对口支援和对口合作）。对接帮扶丽水缙云县、云和县，导入产业资源，推动建筑师工程师“双师下乡”服务村镇建设；运行“听‘建’码上办”小程序，着力农民工欠薪投诉化解。

立足建筑全产业链优势，通过项目落地、产业联动、消费赋能，直接带动乡村经济增长

项目带动  
就业与产值

与缙云县形成“城市建设、乡村振兴、生态环保、交通市政、产业合作、农产品推广”六大合作领域，2021年至今实施20多个项目；浙江交建与缙云城投合作设立缙云县首家市政总承包一级资质施工企业，通过项目“搭桥”吸收缙云籍建筑工人3000多人（占总用工80%以上），实现“家门口就业”。

消费帮扶  
助农增收

依托“浙建采”建筑产业链服务平台，吸收276家缙云县供应商入驻，其中2025年新增32家，累计中标业务金额超9亿元；在浙建商城开设线上“缙云共富专区”，多措并举带动农村农民增收。

特色产业  
培育

助力“共富湖羊”乡村振兴试点项目，通过产业帮扶激活乡村内生动力。已参与大源镇庙下村牧旅融合场景打造及配套基础设施提升、胡源乡蛟坑村美丽宜居村庄建设等6个项目设计。

人才方面，强化智力支撑，推动人才“下沉+回流”

组织浙建设计、建工设计院开展了建筑设计师、工程师“双师下乡”服务行动，与缙云县全部18个乡镇签订下乡服务协议。

### 案例 | 公司发挥全产业链优势助力缙云高质量发展

作为省级结对帮扶缙云团组单位，公司充分发挥建筑全产业链资源整合与专业技术优势，助推对缙云的帮扶从传统“单向帮扶”向现代化“双向奔赴”转型跃升。通过产业化运营、技术协同和资源对接，公司不仅助力缙云提升城乡建设水平和产业承载能力，还进一步拓宽自身发展空间、提升社会价值，形成互利共赢、持续发展的良好格局，为全省高质量发展建设共同富裕示范区贡献国企力量。相关做法被《浙江国资》微信公众号关注报道。



### 案例 | 2025年全省农村生活污水运维工现场培训会在公司项目举行

由浙江省生态与环境修复技术协会举办的2025年农村生活污水运维工现场培训会在公司所属浙建环发负责运维的萧山农污运维终端举行。浙建环发有关负责人作为现场培训导师，就农村生活污水AAO处理工艺、农污终端日常巡检内容、设备设施的检查操作，故障甄别及处理等方面逐一进行详细讲解，通过实地演示和实操练习，弥补了学员们理论知识的不足，提高了大家应对和解决水质异常、设备堵塞等突发问题的能力。



2025年

举办各类消费帮扶展销活动 **14** 场次，采购农副产品 **349** 万元，帮助销售农副产品 **154** 万元。

指标	单位	2025年
乡村振兴方面投入金额（累计）	万元	184,455
乡村振兴方面投入人力	人	428

## 践行社会公益

浙江建投通过资金支持、物资捐赠、志愿服务等多种形式履行社会责任，覆盖特殊儿童、助农、社区、敬老、助残、环保等领域。“浙小匠·邻家快修”依托建筑专业技术开展志愿活动，既解决群众需求，又提升企业社会认同，进一步助力市场开拓。公司公益与志愿活动获多方认可，浙江二建获景和学校荣誉证书，浙江装饰获西安欧亚学院捐赠证书，浙建人力获“助残就业共富先锋单位”称号；相关活动被《人民日报》《央视新闻联播》《浙江日报》等媒体报道，强化“浙建担当”品牌形象。



公司举行迎国庆升旗仪式暨“慈善一日捐”活动

### 案例 | 公司“浙小匠·邻家快修”志愿服务品牌入选省属企业 2025 年度优秀志愿服务项目

公司“浙小匠·邻家快修”志愿服务队由专业从事设备安装、装饰装修的青年志愿者组成，是一支主要服务社区、街道的志愿服务队，可根据服务需求，提供线下、线上志愿活动。按照“一个平台，两个领域，百种方案，千个共建点（街道、社区、村镇、小区、敬老助残机构等）”的发展思路，创新“三色工单”机制，为社区中老年群体提供“装饰装修、设备安装”两个领域的墙面简易修补、电器设备维修、电灯及水龙头更换、家电安装及房屋装修咨询等近百种微服务方案。近年来，公司以“浙小匠·邻家快修”志愿服务为载体，为 9000 余户中老年家庭提供公益快修服务。这一暖心工程以“微改造”为切入点，通过专业、便捷的居家维修服务，切实解决老年群体日常生活中的急难愁盼问题，用贴心服务托起银龄安居幸福生活。浙江省属国资国企青年“弘扬风尚 创新建功”工作座谈会暨五四主题团日活动在杭举行。活动现场发布了省属企业 2025 年度优秀志愿服务项目，公司所属浙江建工“浙小匠·邻家快修”志愿服务凭借创新服务模式，成功入选优秀项目名单。



浙小匠志愿服务站



浙江建工“浙小匠”志愿服务队跨越 5000 公里，给新疆喀什地区拉齐尼小学孩子们送上 140 套崭新的“共富礼包”

### 案例 | 公司工会组织开展无偿献血活动

多年来，公司工会在省总工会和省建设建材工会的指导下，始终将履行社会责任作为精神文明建设的重要抓手，支持和鼓励广大职工在条件允许的情况下，志愿将自己的血液无私奉献给社会，用行动传递爱心。



## 强化海外履责

浙江建投作为浙江省对外承包商协会会长单位，长期引领全省建筑业“走出去”。海外是公司高质量发展的重要阵地，也是公司打造“国际一流的投资建设运营一体化产业集团”的战略支点，海外板块不断扩容提质。公司积极开拓“一带一路”沿线国家市场工程承包业务，全年开拓阿联酋、科威特、俄罗斯、越南、阿根廷等5个“一带一路”新国别，承接“一带一路”国家项目69个。

2025年，集团位列ENR“全球最大250家国际承包商”第**77**位，较上一年上升**12**位，继续保持全国省级建筑总公司首位，连续10年获得对外承包工程企业**AAA**信用等级评价。



公司召开加强海外企业治理建设座谈会



公司参加杭州市西湖区“线下出海联盟”成立仪式

浙江建投积极开展境外业务交流合作。公司全年接待哈萨克斯坦阿拉木图州、乌兹别克斯坦努拉夫尚市政府官员、沙特阿拉伯 TAYA 控股公司等考察来访，探讨交流中亚、中东市场业务。公司与乌兹别克斯坦共和国建设和住宅公用事业部直属乡村建设规划国有总设计院签订合作协议，所属浙建国际与沙特 AITc0 建筑公司签订战略合作协议。组织所属浙建国际、浙江安装、浙江建机等子公司参加第16届国际基础设施投资与建设高峰论坛暨澳门国际工程展、第25届印尼建筑工程机械展、2025年沙特建筑建材展等境外展会。组织工程研究总院、浙建智造、浙建云采、浙江建机、浙建数字、浙江建材等子公司，作为省属骨干企业参加第四届全球数字贸易博览会，成功亮相数字城市主题展“智慧建造”展区，接待乌兹别克斯坦、新加坡等国政府官员和省国资委、省商务厅等领导巡馆。

在稳步拓展国际业务的同时，浙江建投始终坚持可持续与负责任的建设理念，严格遵守项目所在地环保法规及业主要求，将环境保护全面融入施工全过程。通过落实扬尘控制、洒水降尘、裸土覆盖、垃圾分类清运、噪声管理等系统化措施，并积极配合各方环保检查，公司切实保障了境外工程建设符合当地环保与可持续发展标准，实现了业务拓展与绿色实践的双重推进。

### 案例 | 华营控股全周期履行环保责任



面对建筑业绿色转型发展以及全球气候变化带来的挑战，华营控股积极将 ESG 理念融入日常运营之中。完善环境管理体系，设立“环保之星”奖励计划，表彰一线环保践行者，落实多项环保措施，开展全员环保培训与演练，每年通过 ISO 审核，推行“SmarTick Pro”智慧施工监控，实现“无纸化”，纸本消耗减少 94%。开展资源废物管理，推进雨水循环利用，实时智能监测空气污染；组织员工参与香港绿色日、地球一小时等公益活动。2025 年获“香港建筑环保大奖”等 7 项大奖，11 个项目获香港品质保证局金章认证；荣膺“最佳 ESG 先锋奖”“最佳 ESG 数字化创新应用奖”。



浙江建投始终秉持“以人为本、融合属地”的发展理念，切实履行国有企业社会责任，各所属公司立足当地发展实际，将本土化运营、人才培养、员工福祉与公益担当深度融合，通过落地本地化人才战略、搭建系统化培养体系、深化员工关怀保障、开展多元化公益行动等务实举措，既助力属地就业发展、人才成长与社会建设，也实现企业与当地社会的共生共融，以实际行动彰显国企责任与担当。

### 华营控股

本地人才优先  
完善培养体系

中国香港、马来西亚、英国公司本地员工占比分别达 88%、93.8%、97.3%，整体占比 88.89%；搭建“固基培养-菁英精进-领航计划”三层培养体系，设多项人才培养项目，每年为本地青年提供不少于 30 个系统培训名额。

深化员工福祉  
打造良性生态

与 8 家本地非营利组织合作，推行义工假期、开展环保公益及家庭活动，员工推荐度超 90%；2025 年斩获香港人力资源管理学会 6 大员工相关奖项。

壮大义工队伍  
开展公益行动

组织健康关怀、弱势群体帮扶、无偿献血等公益，参与人数超 300 人；获得企业义工类多项金奖、优异奖。

### 集团泰国公司

突发灾害  
紧急驰援

2025 年泰南特大洪灾时，第一时间参与援助行动，捐赠善款用于采购救灾及生活物资。

常态化  
公益帮扶

探访泰华孤儿院，捐赠生活、学习物资，助力困境儿童成长。

融入当地  
获认可

公益行动获潮新闻、驻泰中资企业公众号等多家媒体关注报道，为中泰友好与当地发展贡献力量。

### 阿尔及利亚公司

推进本地化  
招聘

在多项目招录当地工人、基层管理人员数百人次，覆盖施工、维保、后勤、现场协调等岗位，提供稳定就业机会。

开展针对性  
技能培训

为当地工人提供安全、质量、管理等方面培训，累计培训达 170 余人次。



阿尔及利亚公司员工一起过春节

# Governance



16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现的  
伙伴关系

03

夯实治理根基  
护航行稳致远

# 坚持党建引领

浙江建投坚持党建引领，通过构建现代企业治理体系、完善合规管理机制等举措，持续深化体制机制改革，重点把控战略决策、目标制定及执行监督等关键环节，着力提升企业治理现代化水平。同时严格遵循商业道德准则，构建多维度信息沟通机制，切实保障股东及投资者合法权益，为企业高质量发展筑牢根基。

2025年，公司党委严格落实“第一议题”制度，将党的创新理论融入战略决策与经营实践，持续强化思想引领。通过完善“双向进入、交叉任职”机制，不断巩固党委在法人治理结构中的法定地位与领导作用。公司坚持“实绩实干实践”的鲜明用人导向，大力弘扬“六干”作风，深入开展“三服务”蹲点调研，推动事不避难、敢于攻坚蔚然成风，“勤廉双优”的政治生态持续巩固提升。公司始终将自身发展置于国家战略和全省大局中谋划推进，坚决贯彻落实浙江省委、省政府及省国资委各项决策部署，主动找准定位、狠抓落实。在服务区域协调、攻坚重大项目、引领行业转型、履行社会责任等领域积极作为，切实扛起了浙江省属骨干企业的经济、政治与社会责任，以实际行动展现了服务大局的浙建担当。



开展红色文化共学习党建共建活动



党员先锋队助力生产



元宵节开展“共筑廉心圆”活动

## 2025年

- 公司召开 **26** 次党委会
- 6** 次党委扩大会
- 审议议题 **217** 项

## 案例 | 浙江交建：党建引领“新青富”



浙江交建第五工程公司泰顺司筱线项目党支部自2021年8月成立以来，创新推出党建引领“新青富”工作法，推动党建与业务深度融合。一是技术“新”。针对洪口大桥（跨径170米钢管拱桥）施工难题，党支部组建党员攻关小组，运用BIM技术和装配式施工优化方案，确保关键岗位有党员带头。二是人才“青”。针对项目青年占比76%的特点，设立党员先锋岗，推行“师带徒”机制，通过总工小课堂等活动锤炼青年技能。三是乡村“富”。提前开放部分路段方便居民出行，缩短车程近20分钟；携手当地企业顺水山泉，助力泰顺产业发展。在该工作法推动下，项目入选浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划，获省市级QC成果7项、专利2项。2024年12月项目全线通车，为山区县发展注入新活力。



泰顺县司前至筱村公路全线通车

### 案例 | 浙建数字：守正创新，“数智云”党建品牌引领企业高质量发展



浙建数字党支部紧扣集团“1510”工作主线，打造“数智云”党建品牌，驱动创新发展。一是“工匠讲堂”铸魂强技。构建三位一体学习场景，年均活动40余场，以“青年说”促政治素养与专业能力双提升。二是“数字筑梦师”攻坚创效。党员带头研发哈比丁®智慧工地系统，开展“授技进项目”，上线AI助手，业务效率提升30%。三是“数字阳光”清廉护航。依托数字化平台全过程监督，自主研发“阳光浙建直通车”，落实“十严禁十必须”，筑牢廉洁防线。四是锻造复合人才。定制土木+数字融合课程，通过项目攻关锤炼队伍。助力公司获评国家高新技术企业、省专精特新，成果获省建设科技二等奖等荣誉。“数智云”党建正成为企业高质量发展的红色引擎。



党员领办“数智浙建”攻关研发

### 案例 | 浙江一建：“求是创新”党建工作法点燃企业高质量发展红色引擎



浙江一建浙大紫金港西区大健康项目党支部成立于2023年6月，创新融合浙大“求是创新”精神与浙建工匠精神，提炼出“求是创新”党建工作法。一是党建求“始”，永葆初心。定制党建方案，实行班子责任制，开设“求是创新小讲堂”，扎根一线。二是创新求“势”，攻坚克难。组建“1+3+N”科创联合体，建立BIM数字孪生平台，节约成本80万元，“斜支撑智慧应用”斩获省市级QC、省级工法多项荣誉。三是育才求“是”，壮大队伍。实施人才进阶计划，依托“师带徒”夯实青年基本功。四是服务求“实”，传递温暖。成立党建联盟，落实“十严禁十必须”；建立工友“点单”机制，保障工资无拖欠。该工作法以“始、势、是、实”为纲，实现了党建与项目建设的深度融合。



在浙大校园开展“求是创新”小讲堂活动

## 完善公司治理

浙江建投严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规要求，健全内部控制体系。公司立足企业运营实际，持续优化公司治理架构，通过制度建设与实践创新相结合的方式，构建科学规范、运行有效的现代企业治理机制。

公司制定《浙江省建设投资集团股份有限公司公司章程》《浙江省建设投资集团股份有限公司股东会议事规则》等制度文件，形成了以股东会、董事会为核心的权力、决策和监督机构，各治理主体按照法定程序行使职权，形成职责边界清晰、协调配合机制健全、制衡监督体系有效运行的现代法人治理结构。

<p><b>股东会</b></p>	<p>公司的最高权力机构，决定公司经营方针和投资计划等重大事项，并对公司的经营进行监督，提出建议或者质询。</p>
<p><b>董事会</b></p>	<p>公司的执行机构，对股东会负责。严格按照《公司章程》及《董事会议事规则》等制度，在规定的职责范围内行使经营决策权，并负责公司内部控制体系的建立和监督，建立和完善内部控制的政策和方案，监督内部控制的执行，对公司内部控制制度的制定和有效执行负责。集团董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会。除战略委员会外，均由独立董事担任召集人并且独立董事占多数。集团董事会的组成架构符合上市公司及国资国企规则要求。</p>

### 2025年

共召开董事会 **12** 次，战略委员会 **1** 次，提名委员会 **1** 次，审计委员会 **4** 次，  
董事会成员出席率 **100%**。

根据最新公司法，2025年12月10日，公司第四届监事会第四十次会议审议通过《关于变更注册资本、取消监事会并修订〈公司章程〉的议案》，2025年底修改章程，撤销监事会，对相关上市制度进行了修订。原监事会2025年共召开监事会9次，监事会成员出席率100%。监事会撤销后，由董事会审计委员会承接法律法规规定的监事会职权。审计委员会由3人构成，其中男性2人，女性1人。

# 优化内控合规

浙江建投严格遵循上市公司治理相关法律法规要求，制定《浙江省建设投资集团股份有限公司合规管理体系建设实施方案》，将合规管理与内部控制理念深度融入公司治理全流程。

## 合规经营

**治理** 公司深入贯彻落实省国资委合规管理要求，认真推进合规管理提质扩面行动，聚焦聚力“1510”工作主线，不断深化治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治国企建设，持续加强法治、合规、风控、内控、监督“五位一体”建设与融合发展，以“三张清单”为抓手，严格落实“三道防线”，确保各项生产经营管理活动在“强合规、防风险、增效益”的体制机制下有效开展，构建了一个法治、合规、风控、内控、监督各司其职、紧密配合、协调联动的一体化组织形式。



公司不断加强合规管理体系建设，先后编制了《建设工程领域国企经营投资与合规管理政策法规汇编》《合规管理办法》《合规管理提质扩面实施方案》及《境外合规管理办法》等制度文件，《“法务共享”机制破解建筑企业合规难题》《以“三无三全”管理变革探索施工项目合规管理新模式》两项实践成果入选省属企业合规管理提质扩面典型案例，《境外工程建设企业风险清单》入选合规指引清单。

## 战略

公司提出了以“知行合一强合规；守正创新促发展”为核心的浙建合规文化建设目标；紧扣依法治理企业、依法合规经营、依法合规管理三条主线，落实“六个一”重点任务：构建一个组织体系、梳理一套制度体系、开展一次深入排查、制定一组管理清单、完善一项审查机制、夯实一系列合规管理责任，全面推进浙建特色的合规管理体系建设，打造合规组织坚实、合规制度完备、合规运行到位、合规保障充分、合规文化浓厚的合规管理体系；合规管理体系建设遵循“坚持党的领导、坚持全面覆盖、强化责任、协同联动、有效适用”五大原则。

## 风险、影响和机遇管理

2025年，公司成立全省国资系统首个法务共享中心，整合内外部法务资源，推行“一案一策”“重大案件挂牌督办”“A+B协同代理”等工作机制，案件自主代理率大幅提升，以非诉方式化解争议率显著提升。出台《关于加强境外机构规范治理和服务保障的若干意见》，对境外机构开展巡审联动，强化穿透式监管。

公司制定相应的合规风险管理措施，及时对公司经营管理中的相关合规风险进行识别、评估和管理，将合规管理贯穿于决策、执行、监督、反馈等各个环节，并纳入公司运营管理的全过程。同时，依照“合规管理员初审——合规管理牵头部门复审——首席合规官审批——风险预警与整改——重大合规风险事件应对”流程，确保所有涉及重大决策、重要合同签订、规章制度制定、重大项目运营等行为均需经过合规审查。



### 合规管理措施



#### 完善合规管理体系与机制

发布专项实施方案, 优化合规委员会架构、落实首席合规官制度, 搭建分层分类制度体系并开展制度“留立改废”; 健全合规报告与咨询机制, 风险可逐级上报, 同时联动外部专业机构、行政主管部门获取合规支持; 落地“3+N”大监督体系, 开展重大风险项目督查, 建立损失实时报告制度, 抓实问题处置与追责。



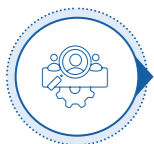
#### 推进专项行动与项目合规

部署十大合规专项行动, 重点推进以案促治、止损治亏等工作; 强化项目全生命周期管理, 制定“十严禁十必须”规定, 修订管理手册并出台多项配套制度, 对重点项目保障、问题项目预警闭环, 从源头杜绝违规操作。



#### 强化各业务领域合规管控

合同管理修订5大类38份示范文本, 重大风险合同提级评审, 集团本级重大经营行为合规审查100%; 投资管理建立预立项制度与负面清单, 完善风险预警; 经营管理推行项目团队市场化遴选, 亏损项目“一案双查”; 招采结算落实应招尽招, 开展专项检查闭环整改; 财务管理修订9项制度, 专项整治“小金库”; 安全生产开展治本攻坚行动, 上线监管平台实现分级管控。



#### 深化信用管理与合规文化

构建全方位信用管理体系, 规范经营行为、开展信用评价, 11家单位获(续评)省AAA级“守合同、重信用”称号, 4家单位获省A级“守合同、重信用”称号; 签订全员合规承诺书, 党委带头学习法治思想, 开展1100余场廉政警示教育、覆盖2.6万余人次, 同步开展法规解读、海外制度宣贯等培训超2500人次, 多形式培育全员合规意识。



● 报告期内, 公司未发生重大合规风险事件。

### 指标和目标

## 内审管理

### 治理

浙江建投重视内部审计机制建设, 逐步完善符合国有资产监管要求和公司治理需要的内部审计制度体系和组织架构, 确保内部审计工作有制可依、有章可循。内部审计机构设置方面, 公司全力推进审计机构全覆盖, 总部按要求专设审计部, 受党委、董事会下设的审计委员会直接领导。审计部下设审计中心, 作为总部审计部的直属延伸机构, 加大“上审下”力度, 强化内部审计独立性、权威性与穿透力。公司下属13家二级单位设置内部审计机构(其中8家为重要二级子公司), 其中6家单位专设审计部, 基本形成管理口径内企业全覆盖、上下联动的审计组织架构。公司两级审计部配备专兼职审计人员89人(其中公司审计部和审计中心16人)。

公司两级审计部强化审计管理制度, 公司本级结合企业实际情况出台11项审计管理制度, 包括《内部审计工作规定》《主要领导人员经济责任审计办法》《项目管理审计实施办法》《内部控制审计实施办法》以及《审计查出问题整改长效机制的实施意见》等, 逐步完善符合国有资产监管要求和公司治理需要的内部审计制度体系, 确保内部审计工作有法可依有章可循。公司出台《大监督体系工作机制实施意见》《大监督体系联动工作机制实施办法》, 构建了内部审计与责任追究、纪检监察、巡察等部门之间的工作协同联动机制, 确保问题整改实现闭环。



### 影响、风险和机遇管理

公司审计部对公司内部控制制度的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行检查监督，制定了内部控制审计实施办法，定期实施内部控制审计。

#### 内部控制流程

公司建立内控监督检查机制，进行年度评价，评价工作程序包括：



公司通过内控风险管理信息化平台，实现信息收集、风险预警、风险评估、管理改进、监控与报告、内控评价等业务功能；建立风险预警指标体系，增强对风险指标的监控；建立重大风险事件报送机制，制定应对方案，防范重大风险蔓延和叠加。

### 指标和目标

公司从 2019 年至今连续如实披露《内部控制自我评价报告》，确保公司内控体系有效性。2025 年，集团两级审计部共同开展 2024 年度及 2025 年上半年内部控制审计，重点对募集资金、关联交易、对外投资、对外担保等重大事项以及内部控制七大业务循环的关键控制点进行检查，各业务循环相关的内部控制流程设计合理，未发现公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。

## 维护投资者权益

浙江建设高度重视投资者合法权益保护，制定《浙江省建设投资集团股份有限公司投资者关系管理制度》，明确界定公司管理层在投资者关系管理及权益保护工作中的法定职责，确保股东及债权人合法权益得到有效维护，实现企业发展成果与投资者的共享机制公司通过立体化、多维度的投资者关系管理体系，致力于构建与资本市场间的常态化沟通机制，通过强化信息披露质量与双向互动交流，以巩固长期稳定的投资者关系基础，在维护投资者合法权益的同时，推动形成价值共享的资本市场文化。

为保障公司投资者关系管理规范落地，公司设立专职投关部门、明确组织权责体系、信息披露规范化等措施，确保投资者关系管理工作系统化、常态化推进。

公司通过建设投资者关系管理部门筑牢资本市场信息披露与沟通底线、精准传递公司核心价值，提升资本市场认可度、搭建良性互动桥梁，深化投资者与公司黏性。

### 股东权益保护

浙江建投持续完善股东权益保障机制，重点强化中小投资者权益保护。公司通过《浙江省建设投资集团股份有限公司股东会议事规则》等制度文件，明确股东权利范围及行使程序，并建立多元化沟通机制，主动与中小股东开展常态化交流，充分听取中小股东诉求，对其关注的重大事项进行专项解答，确保全体股东平等行使合法权益。

公司依据《浙江省建设投资集团股份有限公司公司章程》，建立了涵盖现金分红标准、比例设定、决策流程及利润分配形式的系统化制度体系。通过制定科学稳健的利润分配政策，持续优化投资者回报机制，在保障企业可持续发展的同时，实现股东、投资者与企业的价值共享，构建和谐共赢的资本市场关系。



## 债务人权益保护

公司通过健全债务管理机制切实维护债权人利益，严格遵循合同约定履行还款义务，按期足额偿还借款本金及利息，并在遵守信息披露规则的前提下，与可转债持有人建立常态化沟通机制。通过设立专项联络通道、定期披露偿债能力指标等方式，持续优化可转债持有人权益保障体系。目前公司经营活动现金流稳定，各项债务均处于正常履约状态，不存在逾期未偿还债务。

## 加强信息披露

浙江建投严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息，结合公司实际情况制定《信息披露管理制度》《环境、社会和治理 (ESG) 信息披露管理办法》《自愿信息披露管理制度》《重大信息内部保密制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等信息披露制度，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，规范信息披露工作开展，以《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和深圳证券交易所网站 (<https://www.szse.cn>) 为指定信息披露媒体，保证所有股东有平等的机会获得资讯。

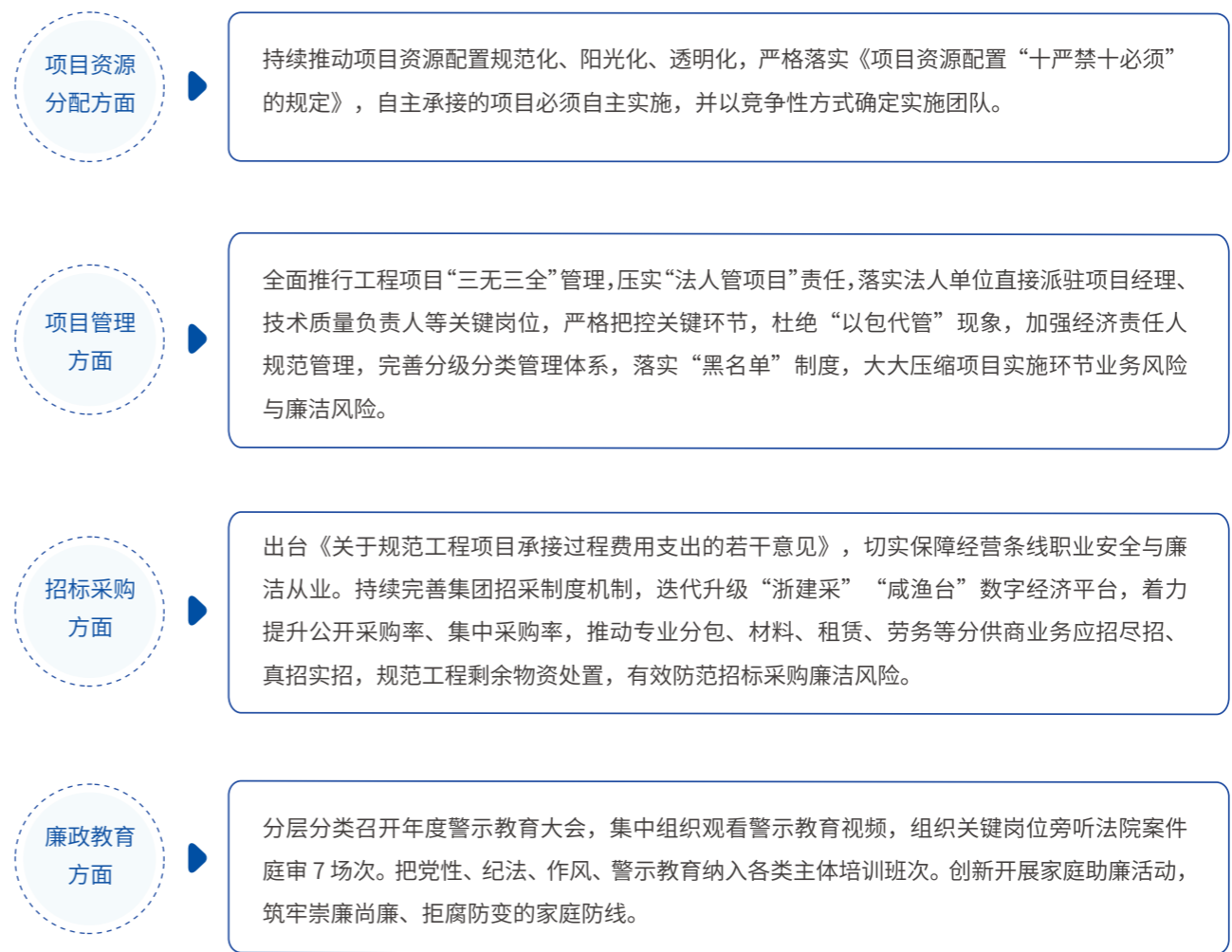
公司通过定期业绩发布会、股东会、投资者咨询专线、企业官网、证券互动平台、电子通讯等多种渠道，系统传递公司战略布局、经营动态、核心竞争力及社会价值贡献等关键信息。报告期内，公司通过全景网“投资者关系互动平台” (<https://ir.p5w.net>)，采用网络远程的方式召开业绩说明会，并多次参加不定期的调研，耐心回答投资者提问。2025年，集团在平台回复投资者提问数量 65 个，积极接听解答投资者来电 40 余通，投资者就集团经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。集团全年发布定期公告 4 份以及多份公开上网披露文件，包括关联交易进展、发行募集资金等多种公告类别，有效履行上市公司信息披露义务。

### 2025年

- 集团的平台回复投资者提问数量 **65** 个，积极接听解答投资者来电 **40** 余通
- 全年发布定期公告 **4** 份

## 促进廉洁建设

浙江建投严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规。公司党委持续抓好党风廉政建设，健全全面从严治党体系，作为公司高质量发展的保障支撑。把党风廉政教育作为干部员工“第一课”，推动各级领导干部规范履职用权，牢固树立廉洁从业意识。坚持以自我革命的精神惩贪治腐，严肃执纪问责，从严开展责任追究，保持严的基调、严的氛围。推动“3+N”大监督体系高效运转，深化“巡审联动”工作机制，提升穿透式监管监督水平。启动“阳光防腐”大数据监督平台建设，探索把权力关进“制度+数字”的笼子。出台境外机构规范治理与服务保障“38条意见”，首次对境外机构开展综合大检查，扎实推进境外腐败防治工作。



2025年

- 集团两级开展各类廉政教育、警示教育、纪法教育 1100 场，覆盖 2.6 万人次。董事、管理层人员反商业贿赂及反贪污培训覆盖率 **100%**，员工培训覆盖率 **100%**。



公司召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



班子成员和总部中层以上党员干部赴省内首家聚焦工程建设领域的专题警示教育馆——钱塘清廉工程馆参观学习



公司党委巡察组巡察浙江建工情况反馈会



“十严禁十必须”学习进一线、进车间

## 助力公平竞争

在建筑施工领域，浙江建投始终将反对不正当竞争、维护市场秩序作为企业经营的根本遵循。公司严格遵循法律法规，坚持阳光采购，坚决抵制围标串标、商业贿赂、虚假宣传等违法违规行为。在市场竞争中，公司不以低于成本的恶意报价扰乱市场，尊重每一位竞争对手，以质量、安全与信誉赢得市场。同时，公司积极参与行业诚信体系建设，通过合规经营和行业自律，推动形成风清气正的市场环境。我们深知，只有坚守法治精神与契约精神，在公平的赛道上比拼实力，才能实现共建共享、合作共赢的可持续发展。

作为浙江省唯一以建筑业为主业的国有控股上市企业，公司坚持服务国之大者、省之大计，聚焦主责主业，积极落实浙江省国资委“践行国资国企新风尚、争创营商环境新生态”专项行动，发挥功能作用和特色优势，创新实施“浙建+”“+浙建”模式，与浙江省建筑企业共同应对市场挑战，共同谋划发展新路，共同擦亮国企民企协作“金名片”。

序号	案例名称	报送单位
1	省国资运营公司强化金融服务 赋能产业高质量发展	省国资运营公司
2	物产中大物流构建大宗商品“物流+”生态，助力产业集群、区域经济发展	物产中大集团
3	省建设集团打好营商环境优化提升“组合拳”携手跑出创新发展“加速度”	省建设集团
4	国贸云商全力建设浙江省跨境综合服务 平台助力更多浙江制造扬帆出海	省国贸集团

公司《打好营商环境优化提升“组合拳”携手跑出创新发展“加速度”》入选浙江国资国企优化营商环境改革创新示范案例



承办浙江国企民企共同发展主题沙龙

# ESG 数据表和附注

## 环境绩效

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>水资源</b>			
总耗水量	吨	9,614,173	9,374,138.49
水资源使用强度	吨 / 万元	1.19	1.16
<b>能源</b>			
能源消耗总量	吨标准煤	1,402,491	1,137,282.26
直接能源总消耗量	吨标准煤	2,689	3,467.96
汽油消耗量	吨标准煤	870	770.98
柴油消耗量	吨标准煤	592	1,505.26
天然气消耗量	吨标准煤	1,227	1,191.72
间接能源总消耗量	吨标准煤	1,399,802	1,133,814.30
外购电力	吨标准煤	1,399,802	1,133,792.70
其他外购能源 (蒸汽)	吨标准煤	/	21.60
总能耗强度	吨标煤 / 万元	0.17	0.14
<b>废水</b>			
废水污染物排放量	吨	13,440,388	11,092,018.64
COD	千克	22,730	185,735
BOD	千克	10	8.25
悬浮物	千克	10	8.00
废水治理设施数	套	4	7
<b>废气</b>			
废气排放总量	立方米	48,206	40,673.66
挥发性有机物 (VOCs)	kg	2,379	1,969.90
颗粒物 (PM)	kg	3,742	2,581.04

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>固体废物</b>			
固体废物产生总量	吨	7,197	8,958.62
无害废弃物产生量	吨	7,114	8,884.86
有害废弃物产生量	吨	84	72.76
固体废物处置总量	吨	7,197	8,956.45
无害废弃物处置量	吨	7,009	8,883.69
危险废物处置量	吨	84	72.76
<b>循环经济</b>			
废弃物循环利用率	吨	105	100.00
<b>环境管理</b>			
年度环保投入 (清洁生产)	万元	3,040.00	3,150.00
环保总投入占营业收入比例	%	0.04	0.04
绿色技改和循环利用投入 (节能设备投入)	万元	1,303	1,873.64
绿色建筑改造投入	万元	400.00	500.00
绿色办公和运营投入	万元	53.00	50.00
通过 ISO14001 环境管理体系认证的子公司	个	4	14

## 社会绩效

指标	单位	2024年	2025年
<b>员工招聘与就业</b>			
<b>员工结构</b>			
在职员工数量	人	18,505	16,996
<b>按性别结构划分</b>			
男性员工人数	人	14,182	12,953
女性员工人数	人	4,323	4,043
女性员工比例	%	23.36	23.79
<b>按年龄划分</b>			
30岁(含)以下员工人数	人	5,002	3,973
30岁-50岁(含)员工人数	人	10,365	10,098
50岁以上员工人数	人	3,138	2,925
<b>按教育程度划分</b>			
博士研究生员工人数	人	/	17
硕士研究生员工人数	人	602	637
本科员工人数	人	10,279	9,865
大专员工人数	人	3,915	3,350
中专及以下员工人数	人	3,709	3,127
<b>按民族划分</b>			
汉族	人	17,940	16,433
少数民族员工人数	人	565	563
<b>按区域划分</b>			
中国大陆员工人数	人	17,689	16,303
港澳台地区员工人数	人	714	607
海外员工人数	人	102	86
<b>按专业构成划分</b>			
生产人员人数	人	11,785	10,475
销售人员人数	人	696	765
技术人员人数	人	2,869	2,715

指标	单位	2024年	2025年
财务人员人数	人	1,039	976
行政人员人数	人	2,116	2,065
<b>新入职员工人数</b>	<b>人</b>	<b>580</b>	<b>527</b>
<b>按性别划分</b>			
男性员工	人	/	370
女性员工	人	/	157
<b>按招聘渠道划分</b>			
应届毕业生员工人数	人	97	102
社会招聘员工人数	人	483	425
社保缴纳率	%	100	100
员工流失率	%	8.46	8.50
<b>员工健康与安全</b>			
安全培训总次数	次	6,732	7,279
安全培训总时长	学时	7,954,100	813,500
安全培训参与人次	人次	159,082	215,860
安全培训覆盖率	%	100	100
工伤保险覆盖率	%	100	100
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100
<b>员工发展与培训</b>			
员工培训场次	次	1,519	1,658
员工培训支出金额	万元	899	912.00
员工培训总时长	万学时	216	229
员工平均培训时长	小时	121	132
员工培训参与总人次	人次	17,940	18,004
员工培训覆盖率	%	100	100
<b>创新研发</b>			
研发投入金额	亿元	7.74	8.48
研发投入增长率	%	3.53	9.47

指标	单位	2024 年	2025 年
研发投入占营业收入比例	%	0.96	1.05
研发人员数量	人	2,979	2,730
<b>知识产权保护</b>			
申请专利数量	个	308	321
发明专利申请数量	个	94	79
授权专利数量	个	240	287
发明专利授权数量	个	58	75
有效专利数量	个	1,451	2,011
商标权数量	个	58	18
<b>供应链安全</b>			
供应商数量	家	18,004	17,945
中国大陆供应商	家	/	17,153
港澳台地区供应商	家	/	361
海外供应商	家	/	431
审查的供应商数量	家	18,004	17,153
获得 ISO9000 认证的供应商数量	家	11,012	10,490
获得 ISO14000 认证的供应商数量	家	11,012	10,490
获得 ISO45001 认证的供应商数量	家	11,012	10,490
签订廉洁协议的供应商数量	家	11,762	11,206
供应链重大风险与影响事件数量	件	0	0
<b>乡村振兴与社会贡献</b>			
乡村振兴总投入金额	万元	494,245	184,455 <sup>1</sup>
乡村振兴投入人力	人	428	428
公益慈善、志愿活动等投入资金金额	万元	/	155

<sup>1</sup> 2025 年度公司乡村振兴投入金额较 2024 年明显下降，系结构性、阶段性因素所致。一是统计口径调整，浙江省平阳县、柯城区、莲都区、永嘉县、苍南县、江山市等 6 个县（市、区）退出山区海岛县名单，对应项目不再纳入乡村振兴专项统计；二是受国资监管要求，省外乡村振兴相关投资管控严格，投资布局空间受限；三是受宏观经济影响，公司前期整体投资规划审慎收缩，影响 2025 年项目出资进度。

## 治理绩效

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>治理策略及流程</b>			
<b>党建引领</b>			
党委会会议次数	次	36	32
审议通过议案数量	项	276	217
<b>董监高</b>			
董事会人数	人	11	10
董事会博士人数	人	2	2
董事会硕士人数	人	4	5
董事会本科及以上学历人数	人	5	3
董事会男性人数	人	10	8
董事会女性人数	人	1	2
独立董事人数	人	4	4
30 岁 -50 岁（含）董事人数	人	2	2
50 岁以上董事人数	人	9	8
独立董事任期超过 6 年的人数占比	%	0	0
在超过 3 家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	0	0
独立董事比例	%	36.36	40
女性董事占比	%	9.09	20
召开董事会次数	次	11	12
董事会成员出席率	%	100	100
审计委员会会议次数	次	5	4
提名委员会会议次数	次	2	1
战略委员会会议次数	次	1	1
审计委员会独立董事占比	%	66.67	66.67

指标	单位	2024年	2025年
审计委员会召集人是否为会计专业人士	/	是	是
薪酬委员会独立董事占比	%	100	66.67
提名委员会独立董事占比	%	66.67	66.67
召开监事会次数	次	9	9
高级管理层人数	人	/	6
按性别结构划分：男性	人	/	5
女性	人	/	1
按年龄结构划分：30岁（含）以下	人	/	0
30岁-50岁（含）	人	/	2
50岁以上	人	/	4
<b>反商业贿赂及反贪污</b>			
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	/	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	/	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	/	100
<b>投资者关系管理与股东权益</b>			
投资者交流会次数	次	1	1
接待投资者人次	次	112	/
平台回复次数	次	52	65
投资者电话接听次数	次	60	40
召开股东会次数	次	3	3
股东会董事出席率	%	96.97	100
<b>信息披露</b>			
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	187	315

## 对标索引表

### 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》议题对标索引表

维度	序号	议题	对应《指引》条款	对应本报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	严控污染物排放
	3	废弃物处理	第三十一条	严控污染物排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	守护生态系统
	5	环境合规管理	第三十三条	强化环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	优化资源能源利用
	7	水资源利用	第三十六条	优化资源能源利用
	8	循环经济	第三十七条	践行循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	贡献社会价值
	10	社会贡献	第四十条	贡献社会价值
	11	创新驱动	第四十二条	坚持创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	浙江建投业务不属于科技伦理敏感领域，经评估，该议题不具有重要性

维度	序号	议题	对应《指引》条款	对应本报告章节
社会	13	供应链安全	第四十五条	筑牢供应链防线
	14	平等对待中小企业	第四十六条	平等对待中小企业
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	提升产品和服务安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	强化数据安全与客户隐私保护
	17	员工	第五十条	保障员工权益
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	促进廉洁建设
	21	反不正当竞争	第五十六条	助力公平竞争
自主识别议题	22	党建引领	/	坚持党建引领
	23	公司治理	/	完善公司治理
	24	合规经营	/	优化内控合规
	25	投资者权益	/	维护投资者权益

## 读者意见反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您百忙之中阅读《浙江建投 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢！

办公地址：浙江省杭州市西湖区文三西路 52 号

电话：0571-88057132

电子邮件：zjtzq@cnzgc.com

邮政编码：310012

1. 您的工作单位属于浙江建投的哪一类利益相关方：

- 内部管理层       股东 / 投资人       内部员工       供应商 / 合作伙伴  
 客户及潜在客户       政府及监管机构       社区       专家学者  
 非政府组织       公众       其他（请注明）.....

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- 是       一般       否

3. 您对《浙江建投 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》的综合评价：

可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- 3分（较好）       2分（一般）       1分（较差）

可信度（报告信息真实可信）

- 3分（较好）       2分（一般）       1分（较差）

信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- 3分（较好）       2分（一般）       1分（较差）

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是       一般       否

5. 除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？