

JINKO

晶科电力科技股份有限公司  
JINKO POWER TECHNOLOGY CO., LTD.

2025年度  
可持续发展报告  
SUSTAINABILITY REPORT

关于本报告 01

董事长致辞 04

走进晶科科技 05

公司简介 05

业务布局 06

荣誉与评级 09

## 附录

关键绩效 97

指标索引 103

意见反馈 105

# CONTENTS

## 目录

### 01 可持续发展 (ESG) 管理

ESG 治理体系	13
尽职调查	14
可持续发展重要性议题评估	16

### 04 员工雇佣 与发展

员工发展管理	49
员工回报与参与	53
员工培训与发展	58
员工健康与安全	62

### 02 公司治理 与稳健经营

公司治理	21
商业道德	25
合规经营与风险控制	28

### 05 产品质量 与服务

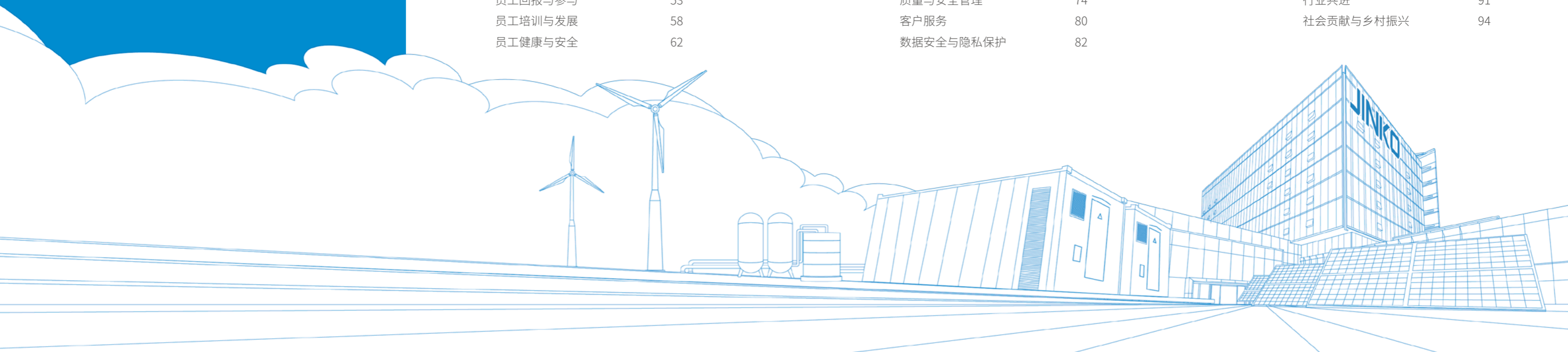
创新驱动	71
质量与安全管理	74
客户服务	80
数据安全与隐私保护	82

### 03 气候 与环境

环境合规管理	33
污染物排放	37
资源节约与利用	38
应对气候变化	40
生态系统与生物多样性保护	46

### 06 伙伴责任与 行业共进

负责任供应链	87
行业共进	91
社会贡献与乡村振兴	94



## 关于本报告

### 报告信息说明

本报告为晶科电力科技股份有限公司（以下简称“晶科科技”、“公司”、“我们”）发布的第2份可持续发展报告。报告阐述了公司可持续发展理念和政策以及2025年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

### 时间范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

### 组织范围

本报告的组织范围涵盖公司晶科电力科技股份有限公司及其下属成员企业的所有经营行为，并与公司《晶科电力科技股份有限公司2025年年度报告》（简称“年报”）所披露的范围保持一致。

### 数据说明

本报告所使用的数据及案例，均来自公司正式文件和统计报告，并经过公司内部审核。本报告所披露的经营数据均来自年报，如所列数据有异，均以年报为准。如无特别说明，报告中涉及货币金额均以人民币列示。

### 参考标准

本报告撰写基于以下ESG标准：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI通用标准（2021版）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
- 联合国17项可持续发展目标（SDGs）

### 称谓说明

晶科科技、公司、我们	指	晶科电力科技股份有限公司
证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
《公司章程》	指	《晶科电力科技股份有限公司章程》
报告期	指	2025年1月1日至2025年12月31日
元、万元、亿元	指	人民币元、万元、亿元
安委会	指	安全委员会
年报	指	《晶科电力科技股份有限公司2025年年度报告》
《指引》	指	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
EHS	指	Environment（环境）、Health（健康）和 Safety（安全）

### 获取途径

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（[www.jinkopower.com](http://www.jinkopower.com)）或上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）进行查阅。



一个 100% 由绿色电力供能的宇宙，正在以我们期望的模样，  
清晰可见。

## || 董事长致辞

随着商业航天在 2025 年进入爆发期，人类第一次开始严肃地讨论：“在宇宙中，什么是可持续发展？”在地球上，我们追求的是碳中和。那在宇宙中，我们的终极目标是什么？我想我们现在还回答不了这个问题。

在丰裕时代，人类需要重新寻找存在的意义，建立起更广阔的链接，这也恰恰是文明走向更深层自觉的契机。而作为企业公民，如何将技术成就和社会责任贯彻始终，如何与巨大的创新和变革相处，如何在现实框架下争取更大的突破，是企业需要持续思考的议题。

这一年，全球目光投向了太空光伏。毫无疑问，太空光伏是实现 ESG 目标的终极能源解决方案之一，它能提供近乎无限的清洁电力并摆脱地理限制。当然在实现商业化供电之前，必须先建立起真正负责任的全生命周期管理架构。

这一年，晶科科技始终致力于为全球伙伴提供零碳、经济、安全的新能源产品和解决方案，深耕符合自身发展规律和资源禀赋的赛道。公司的经营理念和 ESG 发展是共存相生的，是成就零碳未来的关键一环。我们积极打造绿电运营全能力图谱，深度开拓光储融合发展的新格局，从风光储微电网解决方案、到 AIDC 绿电直连、再到算电协同精益运营，公司充分挖掘新兴业务领域机会。

我们期待，有一天能参与到这个宇宙的极致浪漫中，把光储电站建在浩瀚的星际，为太空中的数据中心提供绿电解决方案。这个梦想稍微远了些，我们现阶段首先要

做的是加快光储技术的应用和消纳，构建绿电运营的生态链，在我们力所能及之处，持续提升气候韧性，影响并带动更多利益相关方共同为实现绿色发展贡献力量。

气候是我们谁也负担不起的昂贵，站在未来看现在，光储是远远不够而不是过剩。作为清洁能源事业的深度参与者，我们所连接的不仅仅是电网，而是各种可能性，是让能源系统变得更加可控高效，能源不再是自上而下的“商品”，而是自下而上的“公共品”。

一切的无序是为了最后的有序，一个共赢的系统才能走向正向循环。制定 ESG 战略不是‘成本负担’，而是‘增长投资’，符合企业的长期价值投资。最高的商业智慧，是与人类最长远福祉同频共振。

当下，量子计算、AI、具身智能等前沿技术不断涌现，全球创新版图与经济结构加速重构，机遇与挑战空前巨大，科技成为关键变量，新能源将不仅仅是新能源，更是“未来能源”，是“未来产业”之一。在这个矛盾、流动、每时每刻都在进化的时代，我们更要相信价值共识，相信集体智慧，相信科技进步，一同携手打造更具包容性和更可持续的未来。

晶科电力科技股份有限公司董事长  
李仙德

## || 走进晶科科技

### 公司简介

作为一家行业领先的清洁能源供应商和服务商，晶科电力科技股份有限公司（简称“晶科科技”，股票代码 601778）始终致力于利用自身专业优势解决社会能源和环境问题，通过为社会源源不断地输送清洁能源，来应对全球资源紧缺和缓解气候变化。

公司在新能源发电行业发展多年，已经在国内形成“开发—建设—发电—交易”全链条一体化的电站开发运营体系，业务范围涵盖地面集中式、工商业分布式、户用光伏等各种电站类型，并在全球范围内广泛开展海外新能源电站投资业务。公司还积极布局储能等新兴业务领域，同时也为客户提供智慧运维、售电、绿电市场化交易、综合降碳解决方案等一揽子综合能源服务。



愿景

提供清洁能源整体解决方案成为行业标杆



使命

改变能源结构  
承担未来责任



价值观

以客户为中心  
以贡献者为本

1,342 员工数 (人)

5.43 自持电站管理规模 (GW)

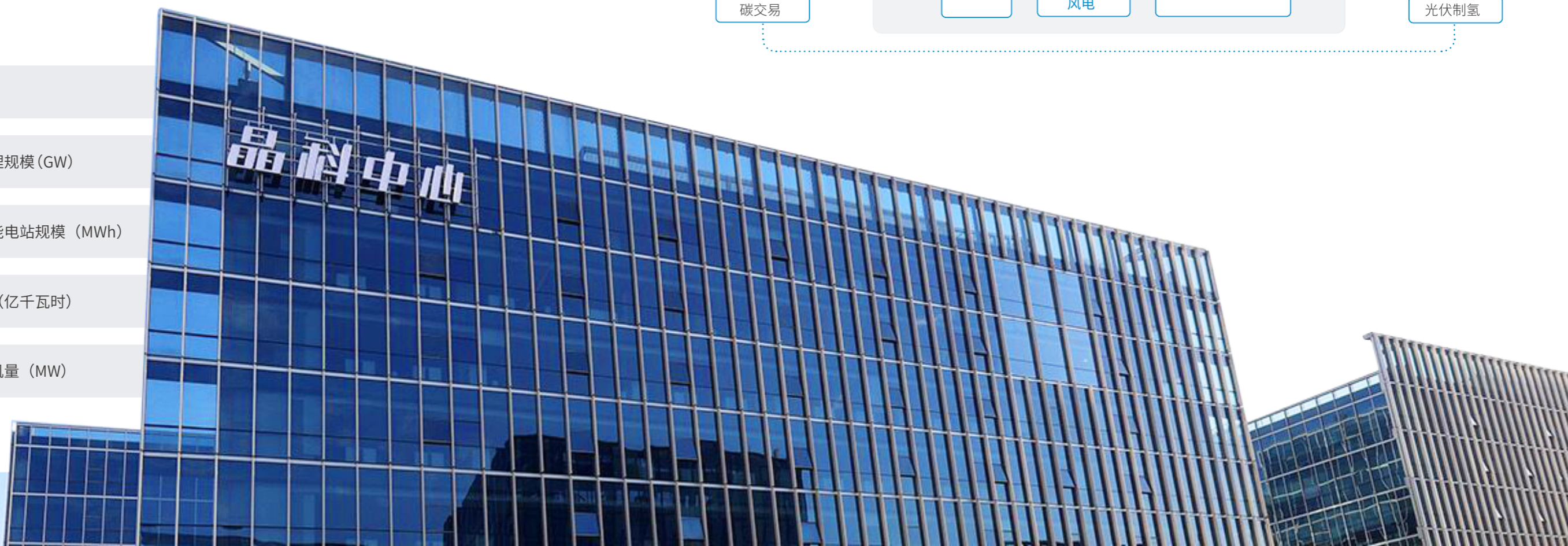
857 自持独立储能电站规模 (MWh)

69.66 全年发电量 (亿千瓦时)

395 全年新增装机量 (MW)

## 业务布局

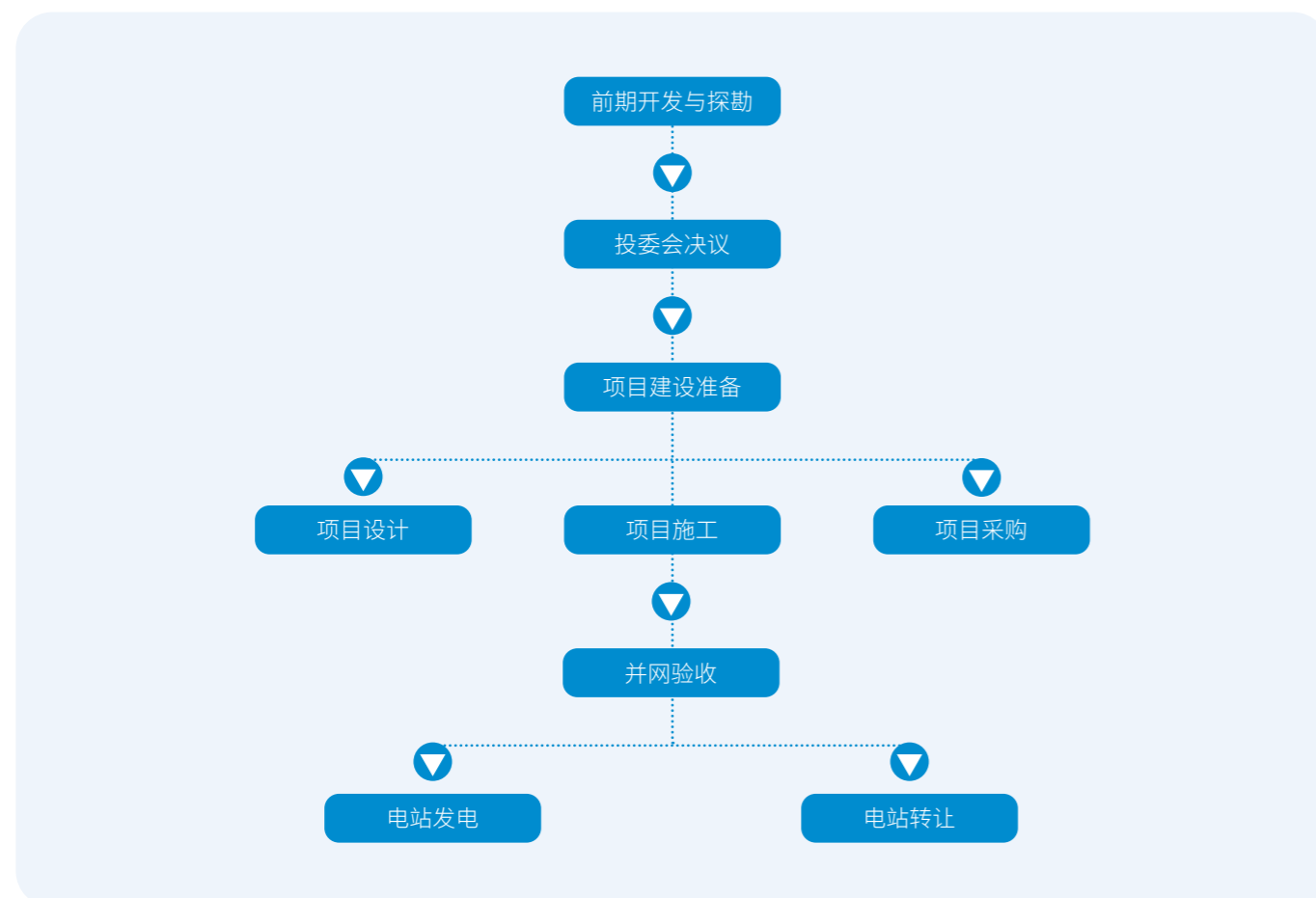
公司围绕“行业领先的清洁能源供应商和服务商”定位，主要业务模式如下图：



报告期内，公司主要从事以光伏为主的新能源电站开发运营转让业务和电站 EPC 等业务。

## 光伏电站开发运营转让业务

光伏电站开发运营转让业务，主要包括太阳能光伏电站的开发、投资、建设、运营和转让，业务范围涵盖各种电站类型，并在全球范围内广泛开展海外新能源电站投资业务。公司通过大量前期工作，在设计、开发、选型、资源配置上形成最优方案，建成多类型、高收益的光伏电站，打造电站“产品化”能力。在为用户提供清洁能源的同时，公司既可在持有电站时获得稳定发电收入，亦可通过择机出售相关电站获取收益。



## 多类型电站产品

除了各类型光伏电站相关业务，公司充分发挥民营企业的灵活创新优势，在多种新能源应用场景和业务模式上持续做到引领和突破，包括：陆上风电、海上风电、分散式风电、海上光伏、火电调峰合作、抽蓄调峰合作、源网荷储一体化、微电网、风光制氢一体化等等。

公司电站产品涵盖地面集中式、工商业分布式、户用等不同类型电站。

### 多类型电站产品



▶ 地面集中式



▶ 工商业分布式



▶ 户用

## 综合能源服务

随着新能源电站存量规模的快速增加，以及电力市场化改革、新型电力系统建设的逐步推进，公司一直在重点关注和布局各类综合能源服务等新兴业务，例如：各类型储能、代运维、售电、绿电交易、虚拟电厂、碳交易等，可为用户提供冷、热、电、气等一揽子综合能源节能降碳方案。



储能业务

根据不同应用场景，公司为各类客户提供针对性的储能系统解决方案，包括电力储能系统集成方案、工商业储能系统集成方案、户用储能系统，同时满足辅助新能源并网、调频调峰、需求侧响应、微电网等需求，致力于让能源流动更加安全高效。



售电业务

随着我国新型电力系统建设和电力市场化改革的逐步深入，公司积极响应相关政策和市场需求，开拓售电业务，建立了高效、快速、完善的售电服务体系，可对电力用户提供从企业接入市场、电力市场化交易、电费结算等一站式服务，同时公司提供多样化、个性化的电力购销服务，满足各类用户的电力购销需求，帮助用户降低能源成本，提供经济效益。



代运维业务

对于光伏+的各类复杂应用场景，公司运维团队有全套的技术解决方案，通过精细化管理，提高人效、降低成本，充分发挥专业技术优势，推行低效电站改造和发电量提升两项专项工作。在保障公司自持电站安全稳定高效运行的同时，进一步建设对外业务开发团队，拓展多类型业务渠道，寻求更多利润增长点。



虚拟电厂

随着中央到地方虚拟电厂相关政策的持续驱动，为可控负荷、新型储能、分布式新能源等灵活性资源提供了进入市场的机会，虚拟电厂市场将快速发展。公司旗下综合能源服务商品科慧能于 2022 年率先在浙江开展虚拟电厂运营业务，并以负荷聚合商身份助力浙江完成全国首个接入调度系统、参与系统实时响应调节的虚拟电厂项目。当前公司已在浙江、上海、四川、江西、天津五个省份布局虚拟电厂业务，探索电网辅助服务、峰谷套利、EMC、市场交易优化等多元化商业模式。

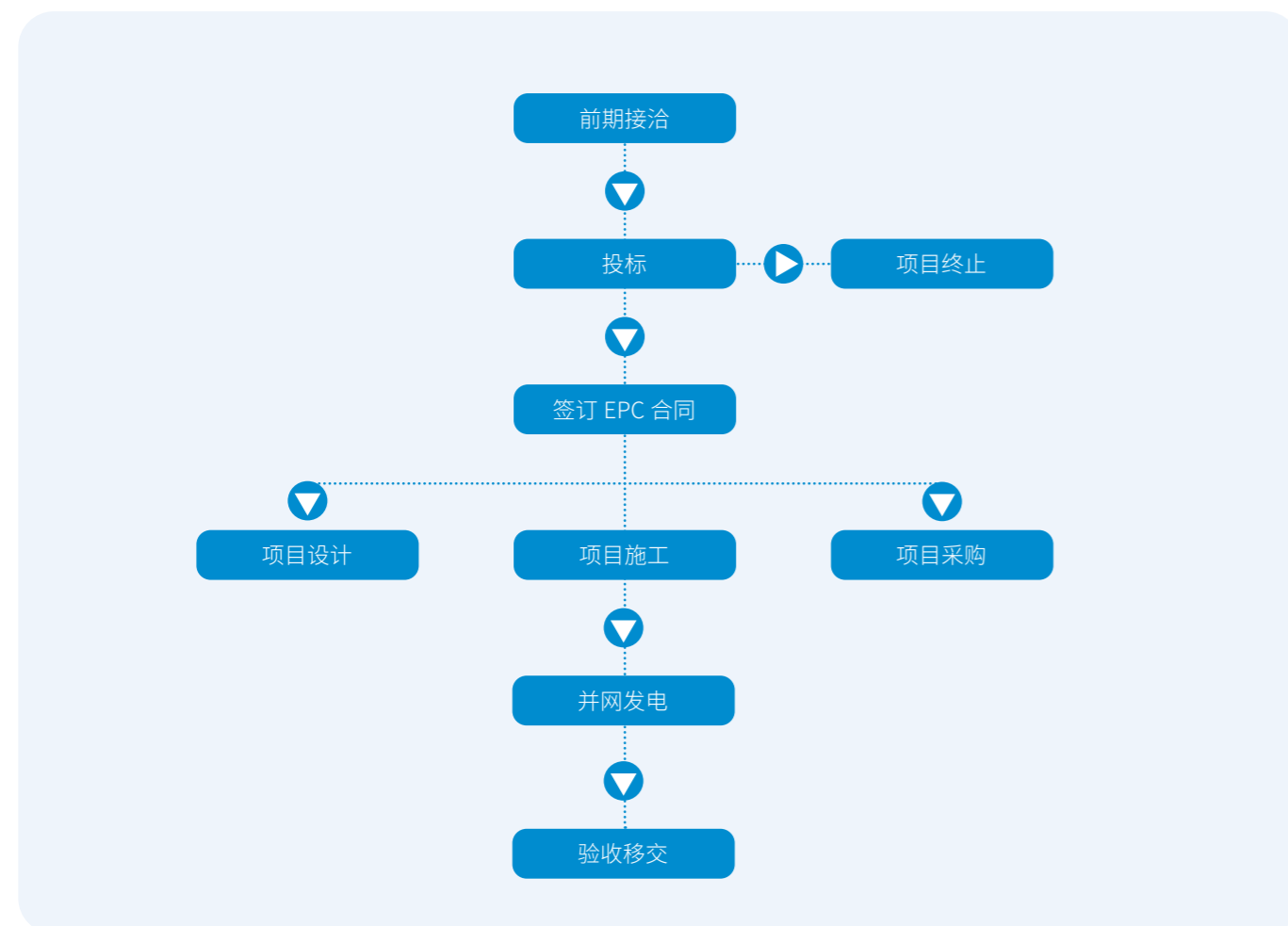


创新业务

在能源结构转型和“电改加速”大背景下，公司依托覆盖全国的新能源电站及用能客户优势，深化市场研究，充分挖掘用户需求，持续发展多种类型创新业务，如虚拟电厂、源网荷储微电网，以及涵盖余热改造、能源托管、碳服务、光储充一体化等低碳解决方案。

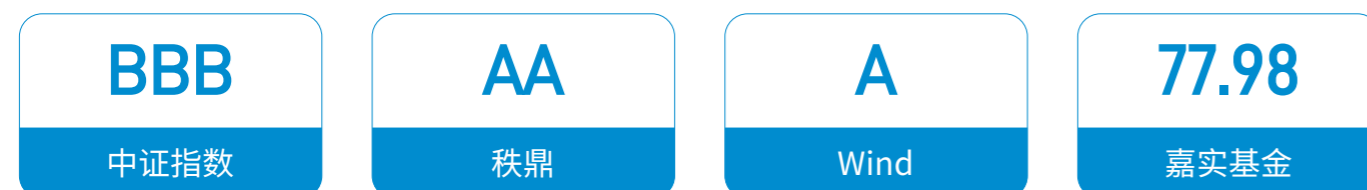
## 光伏电站 EPC 业务

关于光伏电站 EPC 业务，公司根据市场环境，制定 EPC 业务发展目标，灵活制定发展策略和投入资源。公司主要通过市场招投标和以开发带动 EPC 两种模式获取 EPC 订单，为客户提供涵盖光伏电站工程总承包、整套设备采购供应以及光伏电站整体解决方案的综合服务。



## 荣誉与评级

### ESG 评价



## 公司被纳入指数



## 公司主要荣誉

2025	中国上市公司可持续发展最佳实践案例 中国上市公司协会	
2025	2025 年度影响力品牌 - 光伏电站投资单位 广东省太阳能协会	
2025	APVIA 亚洲光储奖 - 科技成就奖 (企业类) 亚洲光伏产业协会	
2025	2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖 易董、价值在线	
2025	2024 年度金信披奖 中国证券报	

# 01

## 可持续发展 (ESG) 管理

在全球能源结构加速转型与可持续发展理念不断深化的背景下，晶科科技持续夯实 ESG 管理基础，将责任理念融入战略决策与日常运营全过程。公司以完善治理体系为抓手，构建权责清晰、协同高效的管理架构，推动决策、执行与监督形成闭环联动机制；同时，以尽职调查和重要性议题识别为支撑，强化风险识别与机遇把握能力。通过系统化推进 ESG 管理实践，公司不断提升可持续发展治理水平，为实现长期稳健发展与价值创造奠定坚实基础。



## ESG 治理体系

作为新能源行业领军企业，晶科科技以实际行动践行联合国《2030年可持续发展议程》，将环境、社会及治理（ESG）理念融入公司运营全过程，确保可持续发展理念得到有效落实。

公司不断强化 ESG 工作顶层设计，完善公司 ESG 治理体系。通过权责分层与专业分工，构建了“决策层引领—执行层落地—监督层保障”的闭环管理体系，明确董事会、管理层、分子公司及各职能部门的 ESG 责任分配，形成了由公司董事会领导、公司高层统筹推动、公司各职能部门联合执行的 ESG 工作管理机制。

晶科科技 ESG 治理架构	
决策层	<b>董事会</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>全面负责公司 ESG 工作</li> <li>发表董事会声明，审批可持续发展报告</li> <li>提出 ESG 战略和目标决议</li> <li>审阅战略与可持续发展委员会就 ESG 风险表现提升，ESG 风险识别、措施、政策等的相关建议</li> <li>鼓励和支持战略与可持续发展委员会与其他常设委员会合作</li> </ul>
	<b>战略与可持续发展委员会</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>代表董事会行使 ESG 工作职责</li> <li>组织各专业委员会在公司涉及的 ESG 重要议题上负责工作目标及计划的制定执行、优化和持续改进</li> <li>审议 ESG 重大事宜，监察执行并优化目标进度</li> <li>复核可持续发展报告，提出披露建议</li> <li>监督及优化气候风险趋势及事宜</li> <li>制定及优化气候风险目标、策略、风险、措施、政策、重要性议题、管理方针以及预算进行研究</li> <li>监督及优化气候风险目标、公司表现、采取行动计划的有效性</li> <li>审议气候变化风险清单，组织制定气候变化风险应对措施</li> </ul>
管理层	<b>ESG 工作小组</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>制定 ESG 方针目标，配置资源</li> <li>ESG 重大事项商议</li> <li>内部审核可持续发展报告</li> <li>组织检查方针目标完成情况</li> <li>组织开展 ESG 管理以及 ESG 相关制度的制定</li> </ul>
执行层	<b>各职能部门与业务部门</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>各自承担执行自身领域内的 ESG 议题工作计划及向工作组汇报进展情况</li> <li>和自身部门相关的利益相关方开展日常沟通工作</li> <li>推进下属各成员企业落实各自领域 ESG 工作任务及日常管理</li> <li>定期监督检查 ESG 工作及方针目标进展情况，提出改善建议</li> </ul>
	<b>各下属公司</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>具体开展 ESG 风险和 ESG 管理的常态化举措，落实公司 ESG 改善工作</li> <li>定期汇报 ESG 管理改善情况及绩效进展，配合提交 ESG 数据和案例等</li> </ul>

## 尽职调查

晶科科技始终将可持续发展深度融入公司战略核心，严格对标国际通行准则与国内实践要求，依据相关政策指引中关于可持续发展报告尽职调查的披露规范，对公司业务开展全方位、系统性尽职调查，建立起覆盖就业、劳资关系、人权、透明度、环境、反腐败、气候变化、技术、商业诚信、可持续供应链等领域的动态监测机制，推动可持续发展目标与业务深度融合，为公司高质量发展筑牢合规与责任根基。

负责尽职调查的机构与职责	公司设立战略与可持续发展委员会作为 ESG 治理机构，全面统筹尽职调查相关工作。核心职责包括：审议公司 ESG 战略目标及尽职调查工作规划、监督尽职调查流程的规范性与执行成效、推动尽职调查体系与公司整体治理架构深度衔接，确保尽职调查工作的独立性、系统性与权威性，为全流程工作的有序开展提供顶层制度保障。
尽职调查覆盖范围	公司结合经营管理实际，参考交易所可持续发展报告相关指引及外部 ESG 评级关注重点，将尽职调查覆盖至公司经营管理主要环节。重点围绕产品和服务安全与质量、应对气候变化、环境合规管理、供应链安全、合规经营等议题开展信息梳理和评估，识别相关管理现状及潜在影响。
可持续发展风险识别	公司通过问卷调查、信息收集和现状评估，持续识别经营活动中可能涉及的可持续发展风险与负面影响。识别过程重点关注环境合规、供应链安全、产品质量、合规经营等领域，并结合制度执行、业务流程运行及利益相关方反馈情况，形成对重点风险事项的动态识别。
可持续发展风险管理	基于尽职调查结果和可持续发展风险清单，将可持续发展风险全面纳入公司整体风险管理体系，并构建 ESG 风险分级管控机制。晶科科技通过持续迭代优化尽职调查流程、指标体系与管控标准，确保风险应对与公司战略发展同频共振。

## 利益相关方沟通

晶科科技深知各利益相关方的意见与期望对公司的运营与发展有着重要的影响，时刻关注内外部利益相关方的意见与诉求，坚持构建多元化的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系，通过更多渠道、更多方式与利益相关方积极开展沟通，持续优化公司的可持续发展策略并接受来自各利益相关方的监督。晶科科技参考证监会《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》以及AA1000 SES 利害关系参与原则，结合其中对利益相关方的定义和描述，确定了股东/投资者、客户、供应商、员工、政府/监管机构、社区和环境作为公司关键利益相关方的主要类型。

利益相关方类别	沟通渠道	关注议题	晶科科技回应
 <b>股东 / 投资者</b>	投资者热线 投资者会议 股东大会 业绩发布会	公司治理 能源利用 绿色业务机遇 供应链安全	合规经营 高效能光伏产品 绿色供应链倡议 弹性供应链管理
 <b>客户</b>	电子邮件 电话会议 现场访问 客户研讨会 年度报告	应对气候变化 能源利用 绿色业务机遇 数据安全与客户隐私保护 法律法规遵守	高效光伏解决方案 绿色供应链管理 数据加密保护 法规遵从性培训
 <b>供应商</b>	电子采购平台 供应商大会 质量与技术交流会 现场访谈	应对气候变化 能源利用 供应链安全 反商业贿赂及反贪污	减少碳足迹 优化能源结构 强化供应链管理 签署廉洁协议
 <b>员工</b>	内部邮件 员工大会 一对一会议 在线协作平台 员工培训与发展	法律法规遵守 环境合规管理 供应链安全 员工权益和职业发展 工作环境与健康安全	严格遵守法规 实施环保措施 确保供应链稳定 保障员工权益 优化工作环境
 <b>政府 / 监管机构</b>	政府会议 政策咨询 相关调研 相关协会会议	公司治理 应对气候变化 环境合规管理 反商业贿赂及反贪污	合规经营 减少污染 加强管理培训
 <b>社区和媒体</b>	社交媒体更新 社区活动参与 相关会议讨论 新闻通讯	应对气候变化 能源利用 环境合规管理 生态系统和生物多样性保护	减少碳排放 优化能效 遵守法规 保护生态

## 可持续发展重要性议题评估

准确地识别、评估重要性议题是开展可持续发展管理的重要环节，有助于公司聚焦关键领域，明确 ESG 战略规划与工作重点。2025 年，晶科科技为完善自身 ESG 信息披露体系建设，综合考虑当下利益相关方对企业管理与发展的新期望，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》、联合国可持续发展目标（SDGs）、GRI 通用准则 2021、ISO 26000 等可持续发展相关标准，结合所处行业特点和业务特点，开展 ESG 议题重要性评估工作。

### 梳理公司活动和业务背景关系。

- 了解公司活动和业务关系，包括公司的产品和服务、战略规划、上游和下游价值链等相关信息。
- 了解外部客观环境，分析公司相关的法律和监管政策，以及媒体报道、同业分析、特定行业标准、研究报告等特定公开文件。
- 了解主要受影响利益相关方，分析现有的利益相关者参与方式。

### 建立议题清单。

在上交所《指引》设置的 21 项议题基础上，结合监管政策、区域法规、行业标准，并参考可持续发展长期表现较为优异的同业或价值链上下游公司，增加同业关注度较高的特异性议题，最终形成共计 23 项的识别议题清单，其中包括：



### 议题重要性的评估与分析。

参考上交所重要性议题识别流程，公司邀请可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性程度进行问卷填写，并结合内部员工对议题重要性程度的评价，分别从财务重要性和影响重要性两个方面对议题开展重要性评估。对于财务重要性，考虑议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。对于影响重要性，考虑在相应议题维度的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或者潜在重大影响，同时也结合利益相关方调查问卷的结果来对议题的影响重要性进行量化评估。具体地，通过以下两个维度、六个指标的方式对议题重要性进行综合赋分：

### 财务重要性量化评分表

财务影响程度	量化打分	财务影响时间范围	量化打分
无影响	0	无影响	0
极小	1	短暂影响	1
轻度	2	近期影响	2
中度	3	中期影响	3
高度	4	长期影响	4
十分严重	5	永久性影响	5

### 影响重要性量化评分表

规模	量化打分	范围	量化打分	不可补救性	量化打分	可能性	量化打分
无	0	无	0	很容易补救	0	不可能	0
极小	1	有限	1	短期内相对容易补救	1	轻微可能	1
轻度	2	集中	2	可努力补救（需要时间和成本）	2	一般可能	2
中度	3	中度	3	难以补救或需要在中期内补救	3	很可能	3
高度	4	广泛	4	很难补救或需要在长期内补救	4	非常有可能	4
严重	5	全部	5	无法补救	5	可能性极高	5

### 确认重要性议题

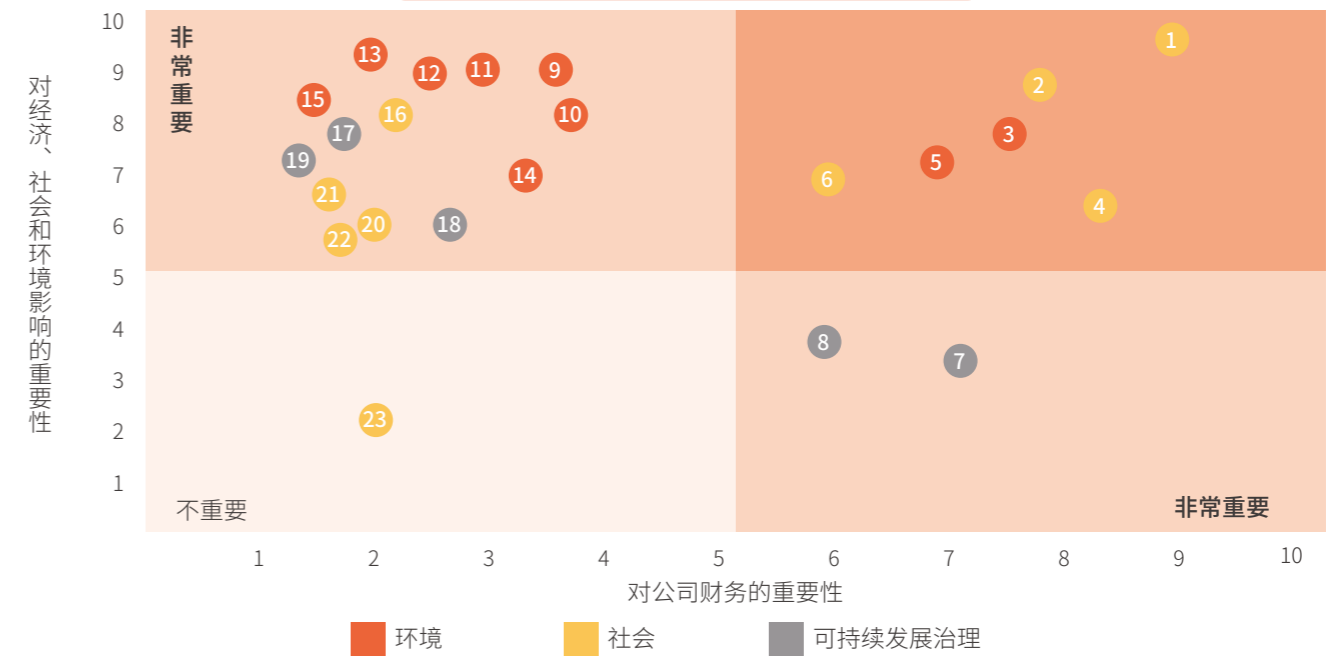
晶科科技根据议题评价结果构建重要性分析矩阵，获得议题重要性高低的排序结果，对于重要性高的议题，报告进行重点披露。公司对议题设定阈值，并根据优先级排序，确保了资源能够集中投入到最为重要的 ESG 议题上，有效推动公司的可持续发展。

### 重要性议题分析结论

晶科科技根据以上评估流程，获得议题重要性判定结果并根据优先级排序，构建重要性分析矩阵，最终筛选出 6 项具有双重重要性的议题，包括产品和服务安全与质量、员工、应对气候变化、创新驱动、环境合规管理、供应链安全。

针对重要性的议题，公司详细制定战略规划，并在报告中重点回应与披露，确保资源能够集中投入到最为重要的 ESG 议题上，有效推动公司的可持续发展。

晶科科技重要性议题评估结果



象限	综合排名	重要性议题	议题归属类型
双重重要性议题	1	产品和服务安全与质量	社会
	2	员工	社会
	3	应对气候变化	环境
	4	创新驱动	社会
	5	环境合规管理	环境
	6	供应链安全	社会
财务重要性议题	7	合规经营	可持续发展治理
	8	反商业贿赂及反贪污	可持续发展治理
影响重要性议题	9	清洁技术机遇	环境
	10	污染物排放	环境
	11	生态系统和生物多样性保护	环境
	12	水资源利用	环境
	13	废弃物处理	环境
	14	循环经济	环境
	15	能源利用	环境
	16	数据安全与客户隐私保护	社会
	17	反不正当竞争	可持续发展治理
	18	尽职调查	可持续发展治理
	19	利益相关方沟通	可持续发展治理
	20	社会贡献	社会
	21	乡村振兴	社会
	22	平等对待中小企业	社会
	一般议题	23	科技伦理

# 02

## 公司治理 与稳健经营

晶科科技认为，完善的公司治理结构有助于规范企业经营管理，提升信息披露透明度与决策效率，并对经营风险进行有效管理，从而支持公司业务的稳健发展。作为光伏行业企业，公司在光伏电站开发、投资、建设及运营等业务过程中，通过规范治理结构和制度体系，对项目投资决策、工程建设管理、电站运营等关键环节进行规范管理。

同时，公司在经营活动中遵循商业道德规范及相关法律法规要求，开展反腐败、反商业贿赂、反舞弊及反洗钱等合规管理工作，并对公平竞争、反垄断及利益冲突等事项提出管理要求。相关要求适用于公司董事、高级管理人员及全体员工，并向供应商及合作伙伴传达相应规范。

此外，公司在电站开发、项目建设及运营管理过程中涉及项目数据、经营信息及相关业务资料管理。公司通过信息安全和数据管理相关制度，对信息使用及管理进行规范，以保障相关信息安全。

### 2025 年关键绩效

- 截至报告期末，公司共 9 名董事，其中独立董事占比 33.33%，女性董事占比 11.11%。
- 所有新员工均需接受重点风险领域相关的培训并通过考核，报告期内，新员工培训覆盖率达 100%。
- 2025 年，公司实施 2024 年年度利润分配，向全体股东每 10 股派发现金 0.279 元（含税），派发现金红利 9,754.49 万元（含税）。

### 回应的 SDGs 可持续发展目标



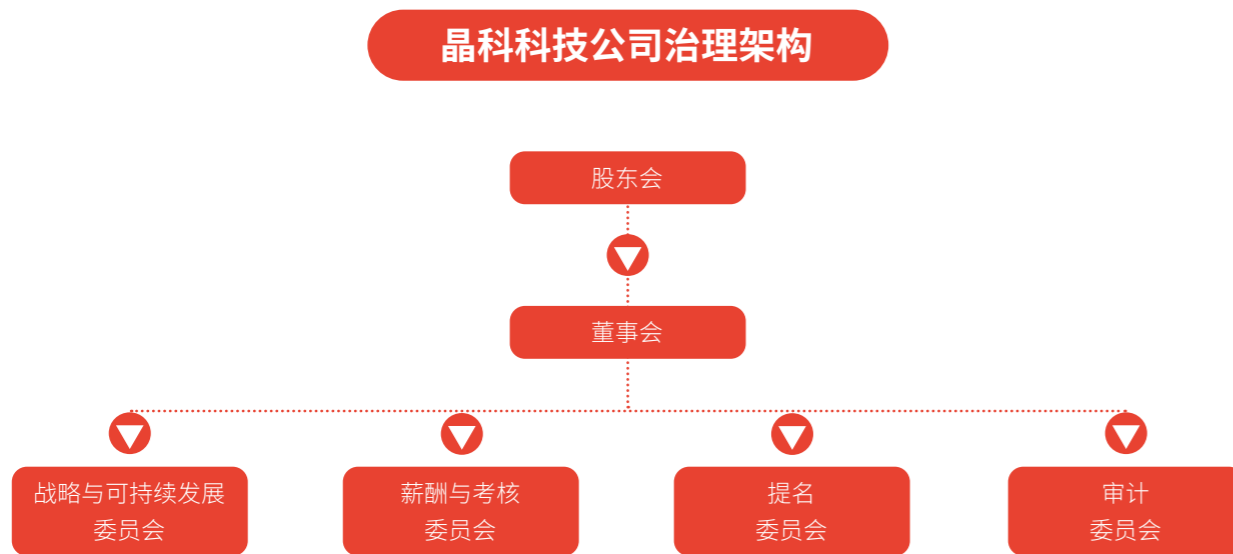
## 公司治理

晶科科技董事会依法履行职责，维护公司及全体股东的合法权益。报告期内，公司持续完善公司治理体系，推进董事会独立性与多元化建设，并开展投资者沟通与投资者关系管理工作。同时，公司按照相关规定开展信息披露工作。

### 公司治理架构

晶科科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及相关规定开展公司治理工作。公司在治理实践中将环境、社会及治理（ESG）理念纳入公司治理相关环节。

公司董事会下设战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及审计委员会4个专门委员会。各专门委员会按照公司治理及内部控制相关制度开展工作。



### 三会运作

2025年，公司取消监事会，股东大会更名为股东会，董事会新增职工代表董事且该董事为女性。公司在《晶科科技董事会议事规则》中对董事会会议的召开、表决及议案审议等事项作出规定，对董事会会议的召开与决策程序进行规范。同时，公司结合业务发展及相关政策要求，对工作流程进行调整，并对董事会审批权限进行相应设置。

**股东会**

股东会为公司的最高权力机构，依法行使选举和更换董事、审议批准董事会报告、审议批准利润分配方案等职权。

**董事会**

董事会依据《董事会议事规则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定开展工作，主要职责包括召集股东会、执行股东会决议及管理公司信息披露事项等。

---

**管理层**

经营管理层按照《公司章程》等相关制度履行职责，执行股东会、董事会各项决议，并开展公司经营管理相关工作。



### 多元化与独立性

公司长期致力于加强董事会多元化建设，2025年董事会新增了职工代表董事且该董事为女性董事。截至2025年末，公司董事会由9名董事组成。其中，独立董事3名，女性董事1名。董事会成员在公司治理、财务管理等方面具备相关管理知识和行业经验。董事会成员背景详见《2025年年度报告》。

公司独立董事具备会计、法律及技术等方面的专业知识，并符合《上市公司独立董事管理办法》关于独立性的相关要求，包括未在公司担任除独立董事以外的其他职务，与公司及公司控股股东不存在可能影响独立客观判断的关系，且未从公司、公司控股股东及其关联方取得额外的、未予披露的其他利益。

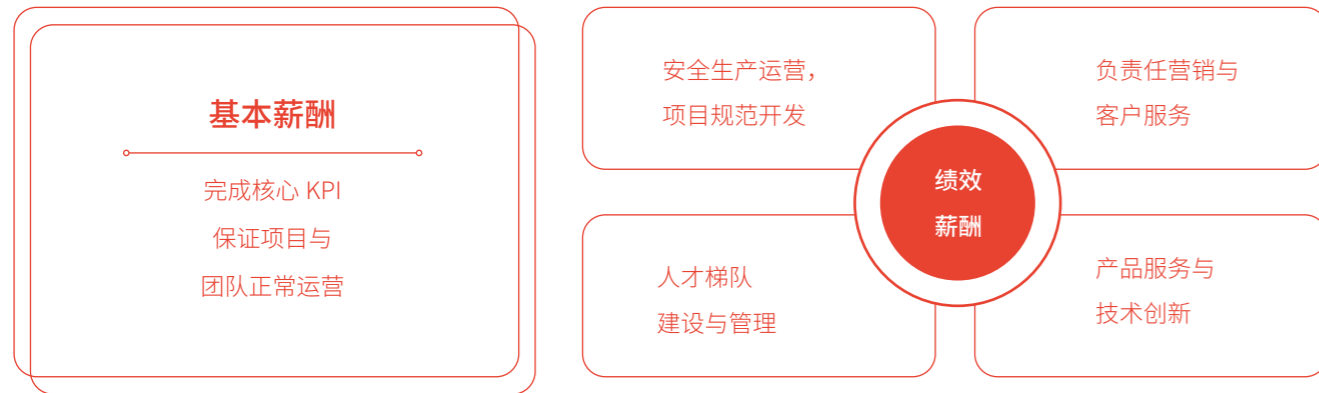


## 规范薪酬管理

公司薪酬与考核委员会根据董事会确定的企业方针和目标，并参考同业公司薪酬水平，结合公司董事及高级管理人员承担的职责及履职投入时间等因素，制定并审查董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，并就相关考核事项向董事会提出建议。同时，委员会对薪酬制度执行情况进行监督，并规定任何董事或其联系人不得参与拟定其自身薪酬。

公司高级管理人员及独立董事的薪酬方案按照相关规定，分别经董事会及股东会相关会议审议通过后实施。

### 晶科科技高管薪酬结构



## 投资者权益保护

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》及《公司章程》等相关规定开展利润分配工作，依据既定利润分配政策和审议程序实施利润分配方案。公司分红标准及分红比例明确，相关决策程序及机制设置完善。利润分配方案经公司董事会及股东会审议，并在审议通过后按照规定时间实施。报告期内，公司修订《信息披露管理制度》和《投资者关系管理制度》，并制定《未来三年（2025-2027年）股东分红回报规划》，力求最大限度保障股东利益、为股东提供长期的投资回报。公司统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，根据盈利情况、现金流情况以及未来发展战略规划等因素，合理制定利润分配政策，积极进行现金分红。

### 关键绩效

2025年，公司实施2024年年度利润分配，向全体股东（公司回购账户除外）每**10**股派发现金红利**0.279**元（含税）。

## 投资者沟通

公司通过业绩说明会、投资者接待日等多种渠道开展投资者沟通工作。

### 关键绩效

报告期内，公司共举办**4**场定期报告业绩说明会，参加**1**场江西辖区投资者网上集体接待日活动，发布**12**份投资者关系活动记录表，上交所E互动回复率**100%**。

同时，公司参加线上线下调研**71**次，路演**61**场，策略会**60**场。

### 投资者活动



## 中小股东权益

公司在日常经营管理和重大事项决策过程中，关注中小股东权益保护，并通过制度建设对相关职责与权限进行界定，规范内部决策与管理流程。在项目投资、业务拓展及资源配置等事项中，公司按照既定审批程序开展相关工作，并设置相应审核与监督机制。

## 商业道德

晶科科技遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规及行业规范，建立商业道德与反腐败管理体系。公司将反舞弊、反洗钱、反腐败、反贿赂、公平竞争、反垄断及反利益冲突等要求适用于公司董事、中高层管理人员及全体员工（包括兼职员工），并对供应商伙伴提出相关要求。

### 商业道德治理架构

公司建立商业道德治理与管理体系，要求公司及员工（包括劳务工、临时工）不得以任何理由、任何形式在任何地域实施或接受腐败、贿赂、欺诈、洗钱等行为，并要求供应商、承包商及服务商遵守相关规定。在开展境内外业务和投资活动过程中，公司遵循反腐败、反商业贿赂、反欺诈、反洗钱等相关原则和要求。

公司董事会统筹推进反腐败相关工作，监察部、内审部、人力资源部等相关职能部门负责组织或协调开展反腐败相关工作，各业务部门依据法律法规及公司制度落实相关管理要求。公司通过内部监督体系，对董事、高级管理人员以及所有行使管理权的机构和人员开展监督。



## 商业道德影响、风险与机遇

晶科科技对腐败行为采取“零容忍”态度，并持续完善反腐合规制度体系及监督管理程序，对权力运行实施相应制约与监督。

公司围绕境内外业务开展过程中可能涉及的腐败、商业贿赂、欺诈及洗钱等风险，建立了系统化的商业道德风险识别与应对机制。通过对投融资、工程建设、采购招标、合作方管理等关键环节进行风险梳理，结合制度审查、内部审计、员工访谈及合规评估等方式识别重点风险领域，并形成动态更新的风险清单。针对识别出的风险，公司从制度建设、流程管控及监督问责等方面落实应对措施，包括完善反腐败及廉洁从业相关制度，在招采及合同环节嵌入廉洁条款，对供应商及承包商开展合规要求传导，同时依托内部监督与审计机制强化过程管控与违规处置，持续提升商业道德风险防控能力。

### 商业道德战略与举措

公司开展反腐败培训与相关文化教育工作，向员工传达公司反腐败相关政策和要求，相关培训覆盖开发业务、区域公司、分布式事业部、储能事业部、资产管理部、运维公司、质量与安全管理部等条线，培训内容包括国家相关法律法规解读、公司内部廉洁制度讲解及内部案例分享等。同时，公司开展供应商廉洁培训工作，进一步防范供应链腐败风险。

报告期内，公司监察部面向多个业务部门组织开展 **4** 场廉洁教育培训。

报告期内，监察部联合供应链管理组织近 **60** 家外部供应商召开廉洁培训交流会。

#### 廉洁与反腐败员工培训



## 举报人保护

晶科科技接受各类利益相关方就公司商业道德相关事项提出建议与反馈，并对相关举报进行保密受理。公司制定《举报及投诉管理办法》，对举报渠道、受理流程及举报人保护等事项作出规定，明确受理举报的相关人员不得以任何形式泄露举报人信息，不得擅自追查举报人，并在举报受理及处理过程中根据需要对举报人身份信息进行隐去，以保障举报人合法权益。

同时，公司在员工手册、招标与采购等相关制度文件中将举报渠道列为必要条款，并确保相关渠道保持畅通。

### 公司反腐败举报渠道

☎ 021-51808616

✉ cohr@jinkopower.com

🗣 廉洁晶科科技

📍 上海市闵行区申长路 1466 弄 1 号 8F 监察部

## 商业道德指标与目标

报告期内，公司达成以下绩效：

反商业贿赂及反贪污事件发生次数：**0**次；

反商业贿赂及反贪污培训面向全体员工，覆盖率**100%**；

监察部面向多个业务部门组织开展**4**场廉洁教育培训；

监察部联合供应链管理组织近**60**家外部供应商召开廉洁培训交流会；

员工通过藏晶阁线上学习廉洁类课程达**800**余人次；

制作晶科科技廉洁宣传片《阳光下的底线》；

全年内外部共推送廉洁文章**12**篇；

出具监察管理建议**2**份；

修订《违规处罚管理规定》，其中新增条款**25**条，修订条款**15**条，确保监察工作有章可循。



## 合规经营与风险控制

### 合规治理架构

为进一步规范内部审计工作、提升内部审计工作质量并保护投资者合法权益，公司依据《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》等法律法规，建立涵盖公司治理、市场交易、劳动用工等方面的合规管理体系。

公司内审部开展合规相关检查工作，包括每半年开展一次上交所自律监管规范运作自查、每季度开展 OA 流程检查，并根据需要开展其他违规调查及管理审计。公司各业务及职能部门定期对合规管理文件进行评估与更新，以保持与相关法律法规及行业要求的一致，并由各级管理人员及员工按照相关制度执行。同时，公司持续完善业务合规审查机制，制定并实施各类制度文件，对公司经营管理相关事项进行规范。



### 合规影响、风险与机遇

公司结合自身运营实际情况和业务发展需要，建立由董事会牵头、多部门协同参与的风险管理治理架构。公司董事会及相关业务部门根据行业变化开展风险识别、研究与分析，并在必要时联合专业机构开展相关工作。

### 晶科科技识别风险及应对策略

风险类别	风险描述	应对策略
供应链 风险	<b>供应链中断风险</b> 因自然灾害、人为事故、系统故障、供应链中断等事件，导致企业的全部或部分业务无法正常开展的风险	由公司核心管理团队牵头，组成供应链相关工作组，优化管理  多基地布局、多物流中心保障交付，提升供应链韧性
	<b>供应链ESG风险</b> 在供应链中出现环境、商业道德、劳工人权、健康与安全等 ESG 问题，导致影响生产周期的稳定性、产品的合规性和安全性，从而造成负面舆论与不可预计的经济损失和品牌影响	要求供应商遵守公司相关管理要求
法律与合规 风险	<b>合规风险</b> 企业及其工作人员因不合规的经营管理或执业行为引发法律责任、监管处罚、财务损失或者声誉损失的风险	建立健全合规风险事件管理的组织、规则、流程和操作要求，提升合规风险事件防范、应对与处置能力
	<b>廉洁及道德遵从风险</b> 公司员工或其关系人利用自身或职位的影响力收受贿赂，或以欺骗、隐瞒、串通等方式侵占公司财产，获取个人利益，造成公司利益受损的风险	成立监察部作为顶层组织保障，确保企业各项业务活动恪守商业道德原则  制定规范文件等商业道德管理制度，规范员工行为，杜绝贿赂和腐败
运营 风险	<b>质量风险</b> 由于项目设计水平不够、项目建设进程考虑不周、项目管理过程把关不严、供应链服务不匹配等原因所造成的质量不确定性风险	建立系统的质量风险管理流程、指导书等，覆盖完整的项目生命周期  依靠质量风险管理、项目建设问题报备、项目完工交付问题主动通知，形成风险闭环管理
	<b>安全生产风险</b> 施工中如遇危险化学品，在使用和储存过程中发生火灾、爆炸等安全事故的风险	开展各类隐患排查及针对性整改  配备防火及救火设施，建立内部学习培训平台“藏晶阁”，加强人员培训，推动安全理念深入人心
	<b>职业健康风险</b> 业务运营所需的部分化学原辅料和能源及产生的噪音等危害一线人员健康的风险	从管理上明确公司职能部门及施工现场管理人员多级责任制，清晰界定职业病预防的岗位职责  加强对施工作业人员的职业病危害教育，定期组织培训，提高对职业病危害的认识，掌握职业病防治的方法

## 合规战略与举措

公司开展合规培训工作，通过培训宣贯、案例分享等形式，向员工传达上市公司规范运作及风险防控相关要求。同时，公司结合监管政策变化及公司经营管理需要，组织开展合规专题培训，对公司治理、信息披露、财务合规及内部控制等内容进行宣贯，并通过案例分析等方式开展风险提示。

### 风险管理专题培训

2025年10月23日，公司组织开展《监管新趋势 合规新要求——上市公司规范运作与风险防控》培训。培训围绕资本市场“强监管、防风险、促高质量发展”的监管要求，对新《公司法》及“国九条”等相关制度规则进行解读，并结合上市公司案例对公司治理结构、“关键少数”责任、信息披露、财务合规及监管检查等内容进行讲解。



## 反不正当竞争与反垄断

公司倡导公平竞争的市场环境，并关注反垄断及反不正当竞争相关工作，定期组织高级管理人员开展反垄断、反不正当竞争等相关法律法规的学习。

## 关联交易管理

为规范关联交易行为和减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等利用关联交易损害公司及中小股东的利益，公司已制定《关联交易管理制度》等制度，对关联交易的范围、审议、披露和回避制度进行了详细规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。

## 依法纳税

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等相关法律法规开展税务管理工作。公司税务战略由董事会作为最高管理机构审批，公司财务部及财务负责人负责具体执行。公司内部审计以风险为导向，对可能存在的税务风险开展相关财务及税务审计工作，并对潜在税务风险进行关注和检查，以落实依法纳税相关要求。

## 合规指标与目标

报告期内，公司达成以下绩效：

公司不存在应披露而未披露的关联交易的情形；

内部审计实施内审工作并提出 73 项改进建议。

# 03 | 气候 与环境

晶科科技遵循“营造绿色环境、遵守法律法规、提高环保意识、实现污染防治、推进节能降耗”的环境管理理念，在开展业务过程中关注空气、水、土壤、森林、能源等生态环境要素的保护，并通过相关管理措施落实环境保护要求。同时，公司关注气候变化对可持续发展的影响，在业务运营过程中使用绿色电力，以支持低碳转型相关工作。

## 2025 年关键绩效

- 2025 年，公司合并报表范围内 3 家公司获得 ISO 14001:2015 环境管理体系再认证。
- 公司充分挖掘光伏发电的绿色权益价值，积极进行绿电和绿证的市场化交易，报告期内，共完成 4.44 亿度绿电交易，110 万张绿证销售。

## 回应的 SDGs 可持续发展目标



## 环境合规管理

晶科科技遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等运营所在地相关法律法规开展环境管理工作，确保企业运营符合相关环保要求。公司建立环境管理相关制度体系，并根据政策变化对相关管理措施进行修订和完善，以满足相关法律法规要求。

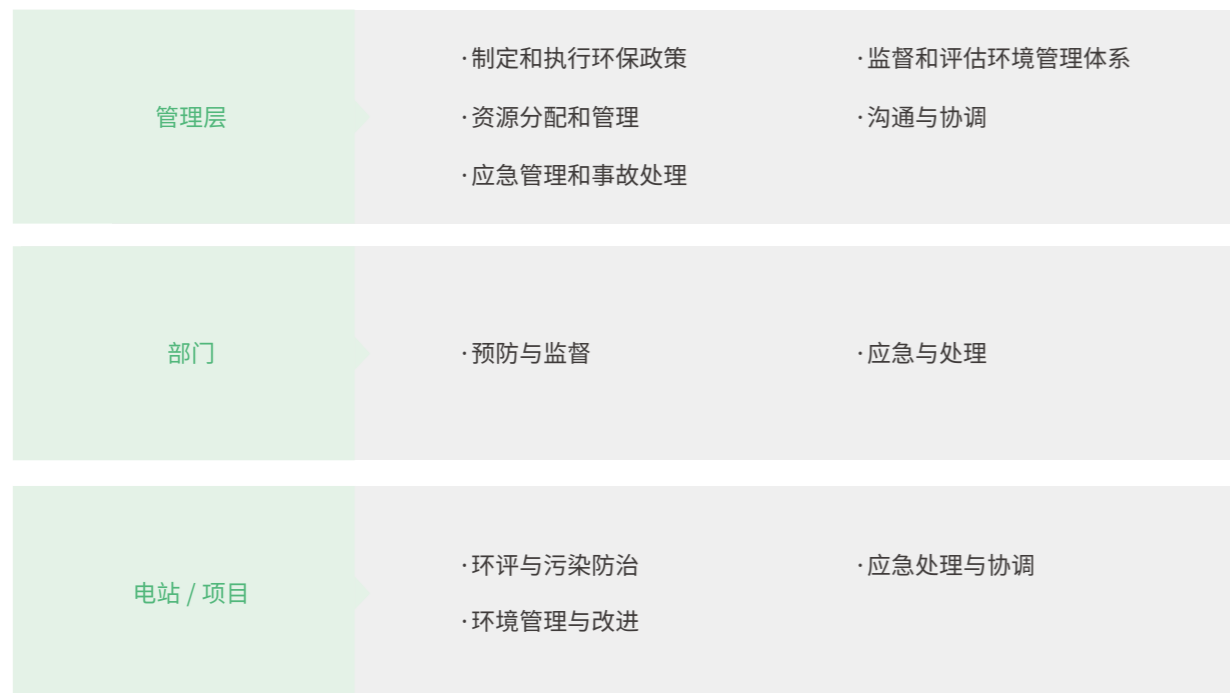
## 环境合规治理架构

### 组织架构

公司建立环境管理体系，并构建由管理层统筹、各部门协同、各电站及项目具体落实的环境管理架构。公司环境管理工作由管理层负责统筹推进，通过明确职责分工和管理流程，对环境保护相关工作进行统一协调与管理。

公司管理层负责制定并落实环境保护相关政策，确保相关工作符合国家法律法规及监管要求；对环境管理体系的实施情况进行监督与评估，定期审查相关管理计划执行情况；根据环境管理需要配置相应的人力和资金资源；在公司治理层与各业务单元之间开展沟通协调，推动环境管理要求在各层级落实。同时，公司制定环境事件应急管理机制，在发生环境相关事件时及时组织响应与处理，并开展调查与改进工作。

### 晶科科技环境管理架构



## 环境绩效监测与评估

公司建立环境绩效监测与评估机制，通过相关管理制度和监测手段，对环境管理工作开展情况进行定期检查和评估，跟踪环境管理目标和指标的落实情况。在项目层面，公司结合项目运行情况，对相关绩效进行定期评估，包括环境影响、经济效益及社会效益等方面的表现，并根据评估结果识别需要改进的环节，持续优化相关管理措施。

报告期内，晶科科技及相关公司获得环境管理体系 ISO 14001 环境管理体系再认证。

### 环境管理体系认证



### 关键绩效



报告期内，公司未发生环境污染事故。

## 环境合规影响、风险与机遇

公司建立环境风险管理机制，通过制度化管理与应急预案相结合的方式，对环境相关风险进行识别、监测与应对。公司制定《职业健康安全及环境绩效监视和测量管理程序》《危险源、环境因素识别与评价管理程序》《职业健康安全及环境运行管理制度》等制度文件，对环境因素识别、风险评价、运行控制及绩效监测等工作进行规范。其中，《危险源、环境因素识别与评价管理程序》明确了环境因素识别、评价及动态更新流程；《职业健康安全及环境运行管理制度》对环境相关运行活动进行管理和控制；《职业健康安全及环境绩效监视和测量管理程序》对重大环境活动关键特性开展检测、测量和监督，确保环境管理体系持续符合相关要求并保持有效运行。

同时，公司建立突发事件应急管理机制，并制定《晶科科技总体应急预案》。该预案适用于公司生产经营及其他活动中可能发生或已经发生的突发事件，包括可能造成人员伤亡、环境污染、重大经济损失或社会影响的事件类型。预案适用范围覆盖区域公司、运维公司、分布式事业部、户用事业部、储能事业部等部门，明确了应急响应分级、组织架构及职责分工、信息报告流程、预警机制、应急响应措施及应急资源保障等内容。

2025年，公司对《晶科科技总体应急预案》进行了修订，以适配现行环境与安全相关法律法规及管理要求，进一步完善突发事件应急管理机制，提升公司对各类突发事件的应急处置能力。

## 环境风险识别与应对

在环境管理运行过程中，公司按照管理流程开展环境因素识别与评估工作，对运营过程中可能产生的环境影响进行系统梳理和分析，包括对空气、水、土壤等环境要素的潜在影响进行评估。在此基础上，公司识别对环境影响较大的重点问题，并将其作为环境管理工作的重点领域。根据环境因素识别与评估结果，公司持续完善环境管理体系设计，通过明确组织结构、职责分工以及管理流程，推动环境管理工作的规范开展。同时，公司对相关环境风险进行识别和评估，并制定相应的风险控制与应急措施，以加强污染防控及环境风险管理。

### 公司环境管理运行流程



## 环境合规战略与举措

公司通过内部宣传等方式开展环境保护相关宣贯工作。2025年，公司质量与安全管理部门通过邮件形式向员工宣贯环境保护及相关安全生产法律法规。同时，公司通过户用业务平台“晶能宝”微信公众号开展环境保护日、全国生态日等主题宣传活动，传播环境保护相关知识。

### 宣传图片



## 环境合规指标与目标

公司将环境与职业健康安全要求纳入年度目标管理体系，围绕重大事故防控和环境风险管控设置了明确的年度控制目标，并通过目标分解、责任落实和过程监督持续推进相关工作。2025年，公司重点关注重大EHS事故及环境污染事故防控，相关目标均为“零发生”，全年目标均已达成，体现了公司持续强化安全环保底线管理、保障生产经营平稳运行的管理成效。

指标	目标值	2025年进展
重大EHS事故发生数	0	目标达成
环境污染事故发生次数	0	目标达成

## II 污染物排放

在业务的一线管理实践中，公司会严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599-2020）《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2001）等国家及行业标准开展环境管理工作，严格污染物治理与处置，制定相关管理措施，为业务运营和项目施工过程中产生的废水、废气、厂界噪声和固体废弃物明确了管理指引，确保环保设施运行正常，实现废水和废气的合规管理，厂界噪声的有效控制，以及固体废弃物的规范处理。

类别	具体内容	处理方式
 废水	主要包括生活污水等。	公司聘用物业统一处理。
 固体废弃物	金属类：项目建造完成后的废料、报废的产品及零部件等。	公司按标识进行分类，并存放在办公楼内划定区域；当储存达到一定数量后，联络有资质的承包商集中统一回收。
	纸质类：包括废纸质包装材料、作废文件及记录等。	
	布质类：包括废手套、碎布等劳保用品或生产辅料（含油性污染物）等。	
	塑胶类：包括废胶纸、胶带、塑料薄膜等。	
	其他类垃圾：不属于以上各类、产生量较少的各种废弃物。	
 噪声	施工机械、运输车辆及运维期逆变器、箱变等设备运行。	选用低噪设备，合理安排施工时段，采取隔声减振措施，并加强设备维护保养。
 废气	建设期施工扬尘及机械、车辆尾气；运维期通常无工艺废气排放。	通过洒水降尘、物料覆盖、车辆管理、设备合规使用等措施降低影响。

## II 资源节约与利用

### 水资源管理

晶科科技在水资源管理方面明确的目标和行动，通过实施一系列节水项目，在提高用水效率、节约水资源方面取得了一定的成绩，并且对未来的水资源管理有持续的规划和投入。2025年，公司取水总量 39,103.79 吨。

#### 公司节水文化与绿色办公宣传

公司从“节水、节能、节材”等维度出发，通过开展鼓励双面打印、定制小容量瓶装水、倡导节水节电、提升办公设施节能效益、优选节能效益高的 IT 设备、循环利用各项活动物料等措施，持续推进绿色办公进程。公司定期开展用水管道、用水设备洁具的检查，及时发现和治理跑、冒、滴、漏现象。办公洗手间区域采用先进节水型设备，如采用延时储水装置、感应小便池、感应水龙头等节水型器具，优化工艺流程，从而减少水资源使用。



### 循环经济

报告期内，晶科科技作为行业领先的清洁能源供应商，积极践行循环经济理念。在电站运营中，公司注重能源高效利用、废弃物管理及资源回收，推动水、电、燃料等生产要素的循环使用。通过优化发电工艺和运维流程，公司不断提升能源转换效率，降低碳排放和环境影响，同时推动储能、绿电交易等业务发展，实现经济效益与环境效益的双重提升。

### 能源管理

公司消耗的直接能源包括公司自有车辆消耗的汽油，员工食堂天然气消耗等，消耗的间接能源包括外购电力等。2025年，公司持续强化节能减排措施，以总部及各个下属公司为单位，对于日常经营管理中的资源投入与能源消耗，公司积极进行管理；同时公司加大对能源使用的科学管理，细化计量分析，实现节能。

注：2025年用水统计覆盖上海晶科中心、横峰总部大楼及全国各运维公司。

### 晶科科技节能降耗措施



企业光伏项目逐步投入使用，充分利用光电代替部分工业用电



办公、生产现场、生活区加大智能用电管理



优先购买国家认证的节能设备或产品，优先采用环保型、节能型电器和设备



相关部门应加强对用电设备的技术改造，对耗电量大的工艺及设备进行逐步淘汰和改造



各部门对计算机、打印机、复印机等办公设备节能降耗管理



提倡每天少开 1 小时空调，设置最低温控制

## || 应对气候变化

气候变化已成为当前最严峻的全球性挑战之一。全球平均气温持续上升，极端天气事件日益频发，全球气候模式发生深刻转变，气候变化的经济与社会影响正逐步显现，企业运营也面临着气候变化带来的多重风险与挑战。晶科科技将应对气候变化视为提升企业韧性、实现长期发展的战略要务，致力于以可持续发展理念驱动企业与社会的绿色转型，化风险为机遇，推动企业、环境与社会的共同繁荣。

### 气候治理架构

晶科科技已构建起由决策层、管理层与执行层组成的三级治理架构，将气候相关风险与机遇的应对工作融入公司可持续发展战略、重大交易决策、风险管理程序及相关政策制定等关键环节，以保障气候变化相关各项工作的稳步推进。

层级	组织架构	主要职责
决策层	董事会、战略与可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>由公司董事长担任主任委员，其他实际控制人担任委员；</li> <li>主要负责公司长期发展战略、重大投资决策等事项进行审议；</li> <li>审议公司可持续发展、ESG 事项与气候相关报告。</li> </ul>
管理层	ESG 工作领导小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责评估和管理 ESG 和气候相关工作，协助董事会、战略与可持续发展委员会开展监督工作；</li> <li>将 ESG 和气候相关影响、风险和机遇纳入公司总体管理体系；</li> <li>负责组织开展常态化 ESG 和气候信息采集。</li> </ul>
执行层	总部各职能部门及业务部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责一线业务执行与客户沟通交流；</li> <li>负责定期向管理层汇报反馈。</li> </ul>

公司气候治理相关机构及履职人员均具备与岗位履职相适配的专业素养，专业领域覆盖政策法规、低碳技术、风险管控、财务分析等多个维度。企业通过定期开展气候环保专题培训，持续强化相关人员专业能力，保障气候治理决策的科学性与精准性。

公司搭建了常态化气候信息报送与沟通机制，确保治理机构能够及时、全面、准确获取气候相关核心信息。各业务与职能部门按周期向牵头部门上报气候数据指标、风险机遇研判结果、阶段目标完成进度等内容；牵头部门完成信息汇总、分析与核验后，向管理层进行专项汇报；管理层将气候相关信息整合纳入公司年度可持续发展报告，提交董事会审议。

董事会通过审阅年度可持续发展报告中的气候专项内容，对气候相关战略推进、目标落地及制度执行情况实施监督。公司将气候治理工作纳入各部门及核心管理人员的绩效考核体系，设置量化考核标准，将考核结果与薪酬激励、评优评先直接绑定，强化全员气候责任意识，保障气候治理各项要求切实落地。

公司将气候相关风险全面纳入整体风险管理体系，定期开展气候风险的识别、评估与应对工作，推动气候相关因素深度融入企业经营决策的全流程、各环节。

## 气候影响、风险与机遇

晶科科技参照国内外应对气候变化的最新政策要求与行业标准，识别气候相关风险与机遇。公司将气候相关考量纳入绿色发展战略规划，致力于提升公司气候韧性与气候变化应对能力。

### 气候相关重大影响

晶科科技经营活动与全价值链温室气体排放总量处于较低水平，气候相关整体影响可控且以正向气候减缓为核心特征。环境层面，公司聚焦清洁电力生产与绿色能源解决方案供给，生产运营及产业链协同环节碳排放强度显著优于传统能源行业，投运光伏项目可大规模替代化石能源发电、持续削减全社会碳排放，为区域生态保护与全球气候治理提供关键支撑；经济社会维度，公司依托清洁能源主业推进低碳转型，为客户、合作伙伴等利益相关方稳定输出绿色电力、光储一体化及综合低碳服务，助力社会碳达峰碳中和目标落地，气候正向效益持续释放。

基于上述气候影响特征，公司以扩大清洁电力供给、优化电站全生命周期能效、深化绿色运营管理为核心举措，在持续严控自身运营排放、推进能源资源集约利用的同时，不断提升清洁能源装机规模与低碳服务覆盖，最大化发挥主营业务的气候减缓效应，确保气候相关正向影响持续提升、整体风险与潜在影响始终处于可控范围。

### 气候相关风险和机遇

晶科科技依据公司业务模式、价值链、行业特性以及与利益相关方的沟通成果，甄别并确认了企业所面临的气候相关风险和机遇。同时，对每一项风险和机遇的当前及预期财务影响，以及其影响时段进行了分析。影响的预期时间跨度分为短期（大约1年）、中期（大约5年）和长期（直至2050年），分别对应公司的下一年度短期目标、五年中期规划以及本世纪中叶的长期发展蓝图。

公司在评估气候风险与机遇对财务状况的影响时，认为气候转型为公司当前及下一个报告期主营业务带来显著正向驱动效应：清洁能源业务天然契合全球低碳发展趋势，气候相关机遇（如政策补贴倾斜、绿电交易溢价、低碳项目需求增长等）对当期及未来财务表现的积极影响突出，潜在气候风险整体可控且影响轻微。此外，针对企业绿色低碳转型（如光伏装机扩容、储能系统布局、智慧能源服务投入等）的长期回报与效益量化评估，受政策迭代、市场电价波动、技术迭代等多重因素影响，现有条件下尚无法形成稳定可验证的定量披露模型，因此下表采用定性方式予以披露。

### 晶科科技气候风险与机遇清单

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇因子	影响时期	风险 / 机遇描述	财务影响
转型风险	ESG 报告义务	短期、中期、长期	国内可持续信息披露准则持续趋严，对公司 ESG 信息披露提出更高要求，未及时合规披露将面临监管合规风险	现期：本年度编制发布可持续发展报告，产生披露相关人力、咨询成本； 预期：短中长期需持续投入 ESG 披露相关成本，未合规或导致营业外支出增加
	监管强制要求	短期、中期、长期	“双碳”政策下，公司清洁能源业务面临持续收紧的能耗、排放监管要求，不合规将面临法律责任及财产损失	现期：本年度业务运营均符合现行监管要求，无相关损失； 预期：短中长期需持续投入合规运营成本，不合规将推高营业外支出、增加财产损失风险
	低碳技术转型	短期、中期、长期	“双碳”目标下，公司光伏、储能等业务需推进全产业链低碳转型，项目设计与设备采购需考量全周期排放，产生技术升级额外成本	现期：本年度积极拓展储能等新兴业务领域，聚焦算力中心、工厂负荷侧核心场景； 预期：短中期持续投入技术研发成本，长期技术落地后将逐步降低运营成本
	原材料供应	短期、中期、长期	上游供应商受减排监管约束，或致原材料产能波动、成本上升，传导至公司采购端影响成本	现期：本年度光伏产业链价格波动剧烈，电站投资的成本预测和项目经济性评估更加复杂； 预期：短中长期通过可持续采购策略，原材料价格波动对采购成本影响有限
	客户低碳偏好	短期、中期、长期	新能源行业客户对低能耗、低排放服务的需求持续提升，公司需升级服务体系以匹配客户需求	现期：本年度推出低碳解决方案满足客户需求，营收未受成本投入影响； 预期：短中长期持续投入服务升级成本，低碳服务将带动营收稳步增长
	ESG 负面事件	短期、中期、长期	利益相关方对环境信息披露要求持续提高，披露不达预期将损害公司声誉，降低资本市场认可度	现期：本年度无 ESG 负面事件，未对财务状况造成影响； 预期：短中长期依托完善的 ESG 管理体系，负面事件相关财务影响总体可控

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇因子	影响时期	风险 / 机遇描述	财务影响
急性物理 风险	台风	短期、中期、长期	公司上海办公地易受台风影响，大风暴雨或致停电、设备受损，危及员工安全并影响业务正常开展	现期：本年度资产与运营未受台风影响，无相关损失； 预期：短中长期投入成本完善防汛应急体系，台风所致成本、收入损失总体可控
	极端降水	短期、中期、长期	极端降水易造成公司上海办公场地、设备淹水，增加维修成本，影响工作进度并提升安全风险	现期：本年度未受极端降水影响，无相关成本支出； 预期：短中长期需投入应急物资及维修储备成本，相关损失总体可控
慢性物理 风险	高温天气	短期、中期、长期	持续高温影响员工健康与设备运行稳定性，增加制冷及防暑成本，或小幅减缓工作进度	现期：本年度运营未受高温影响，无额外成本支出； 预期：短中长期小幅增加制冷、员工高温津贴等成本，对运营及收入影响有限
	海平面上升	中期、长期	公司上海办公地海拔低、临海边，海平面上升为长期趋势，中期逐步显现影响，易致场地淹水甚至被迫搬迁，产生高额成本	现期：本年度未受海平面上升影响，无相关损失； 预期：中期风险逐步显现，或产生少量维修成本，长期若风险加剧将产生搬迁、维修资本开支，目前整体财务影响较低
机遇	提升资源利用效率	短期、中期、长期	通过优化管理、应用低碳技术及节能设备，提升绿电使用、办公及生产资源利用效率，降低资源消耗	现期：本年度通过绿电交易、节能改造，减少能源及办公运营成本； 预期：短中长期资源利用率持续提升，运营成本稳步下降
	绿色服务升级	短期、中期、长期	“双碳”战略推动新能源服务需求持续增长，公司通过技术创新升级光伏、储能、虚拟电厂等绿色服务	现期：本年度储能板块在项目开发、工程建设方面取得了较大收获，多样化、个性化电力购销服务带来持续盈利； 预期：短中期绿色服务业务规模持续扩张，长期成为公司营收增长核心动力
	拓展国际市场	短期、中期、长期	公司可持续发展实践提升国际声誉，满足国际客户低碳需求，助力海外市场持续拓展	现期：本年度凭借卓越的项目开发能力在全球范围内广泛开展海外发电业务； 预期：短中期海外业务布局持续完善，长期收入占比进一步提升
	深耕新能源市场	短期、中期、长期	可持续发展理念推动新能源市场持续扩容，公司依托光伏主业优势，布局储能、制氢等新兴业务	现期：本年度自持独立储能电站规模持续增加，售电业务、创新业务多点开花； 预期：短中期新能源新兴业务持续放量，长期实现营收及利润双增长
	提升企业韧性	短期、中期、长期	公司建立完善的气候风险与机遇管理体系，持续提升气候适应能力，有效管控风险、把握低碳发展机遇	现期：本年度气候风险所致财务损失降低，不断把握低碳发展相关机遇； 预期：短中长期气候风险管控能力持续提升，吸引长期投资者，市场规模稳步扩大

## 气候战略与举措

### 气候应对战略与转型计划

为应对气候相关风险和机遇，公司结合国家“双碳”目标持续推进、可再生能源装机规模稳步增长、电力系统绿色低碳转型加快等发展趋势，立足光伏电站投资、建设及运营主业，持续完善气候应对战略与转型安排。一是围绕清洁能源主业，持续优化项目开发、建设与运营布局，提升清洁能源资产规模和运营质量，增强绿色低碳发展能力；二是持续推进资源向高效发电、智慧运维、技术优化及绿色电力应用等领域配置，提升电站运营效率和清洁电力供给能力。

在报告期内，公司稳步推进转型计划落地，针对已识别的气候相关风险和机遇采取一系列应对措施，包括：

#### 直接措施

持续推进光伏电站项目开发、建设与运营管理，提升清洁能源装机规模和发电能力，以更多绿色电力替代化石能源使用，增强减排贡献；加强电站精细化运营和设备管理，提升发电效率、设备稳定性和资产运营水平；结合项目所在区域资源条件、气候特征及环境要求，持续优化项目布局与运营策略，增强项目应对极端天气等气候风险的能力。

#### 间接措施

加强与设备供应商、施工单位及其他合作伙伴的协同，推动产业链上下游共同提升绿色低碳水平；加强与科研机构、行业伙伴在高效组件应用、智慧运维及清洁能源技术等方面的交流合作，持续提升技术赋能水平；积极响应行业绿色低碳发展导向，推动清洁能源开发利用，为能源结构优化和经济社会绿色转型贡献力量。

### 气候适应性评估

晶科科技结合识别的气候转型与物理风险、低碳发展机遇，依托清洁能源主业开展气候适应性评估，重点考量极端天气变化、新能源政策迭代、产业链供应等因素，设定新能源政策强化支持和政策市场化平稳推进两大情景评估适配性。

情景一政策强化支持，若绿电直连扩容、储能 / 碳金融政策加码，公司可快速释放光储一体化、绿电交易业务潜力，政策适配性极强；情景二市场化平稳推进，若电价全面市场化、存量增量分类施策，公司依托存量项目政策衔接优势与市场化竞价能力，转型投入与收益匹配，适应性良好。

评估显示，气候变化对公司战略与业务模式正向驱动为主、风险可控，公司已将气候适应性融入发展战略。短中长期公司气候适应能力优异，财务端现金流稳定、绿色金融渠道通畅，资产端可通过改造提升抗风险能力，运营端建有常态化监测与应急机制，可有效应对各类气候相关波动，保障经营稳定。

## 气候风险与机遇管理流程

公司已经构建起契合自身业务特性的气候风险与机遇管理流程，严格遵守有关监管规定，保证管理工作规范且有序进行。

### 评估方式

综合内外部政策、市场、技术等方面的信息，辨识气候相关的风险与机遇，剖析其发生的可能性、影响的深度以及作用的渠道。

### 风险优先级排序

把气候相关风险纳入公司总体风险管理体系，依据影响的广度、潜在的损失以及战略的匹配度，恰当确定其与其他风险的优先级顺序。

### 监测体系

设立常态化的跟踪体系，定时搜集气候相关数据和外部环境变化信息，动态监控风险与机遇的发展态势，及时应对措施做出调整。

### 流程整合

已经把气候风险与机遇管理流程全方位地整合进公司内部管理体系，与战略规划、投资决策、运营管理等流程协同对接，确保管理效能达到最大化。若管理流程有变动，会及时公布相关变更情况。

## 气候指标与目标

### 温室气体排放

晶科科技参考中国“双碳”目标执行碳减排战略。报告期内，公司采用运营控制法界定组织边界，依据国家相关标准及排放因子法核算，公司温室气体总排放量为 23,263.19 吨二氧化碳当量，其中范围一排放量为 453.46 吨二氧化碳当量，范围二排放量为 22,809.73 吨二氧化碳当量。

2025 年，公司持续推进绿证核发、交易及库存管理工作，完善集中式与分布式项目环境权益梳理，提升绿色环境权益资产运营能力。年内，集中式项目累计完成多批次绿证核发，分布式项目也随着权益归属梳理逐步实现绿证核发与交易突破，绿证资产管理基础进一步夯实。

### 绿证及碳资产管理

在绿证交易方面，公司围绕销售管理、价格管理、库存优化和合规运营持续开展工作，全年业务运行平稳，未发生重大运营风险、合规问题及资产损失。2025 年，公司共完成 4.44 亿度绿电交易，110 万张绿证销售，推动绿证资产加快变现。

同时，公司持续推进绿证库存管理与出清工作，按照项目实际情况分类推进处置库存绿证，库存结构进一步优化。整体来看，公司绿证管理与交易机制持续完善，为绿色电力环境价值实现和能源业务发展提供了支撑。

## 生态系统与生物多样性保护

公司持续关注其自身活动对生物多样性的影响。我们遵照国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国土壤污染防治法》、国务院《地下水管理条例》等相关法律法规和政策开展机遇因素识别、业务质量风险排查等工作。



# 04 | 员工雇佣与发展

晶科科技在推进企业发展的同时，关注员工及社会相关议题。公司通过制度与管理措施，为员工提供平等、有序的工作环境，并关注员工健康安全及合法权益保障。同时，公司通过开展员工活动加强团队沟通与协作。公司关注员工成长与发展，通过开展培训及能力提升相关工作支持员工职业发展，并结合岗位需求开展培训安排，推动员工能力提升与公司发展相协调。

## 2025 年关键绩效

- 截至 2025 年底，晶科科技所有员工中女性占比 **22%**，管理层女性占比 **18%**。
- 2025 年，公司持续重视培训相关工作，全年组织各类培训 **238** 次，培训总支出 **62.31** 万元，并针对新员工培训实行全员覆盖，新员工培训覆盖率达 **100%**。
- 截至报告期末，公司合并报表范围内 **3** 家公司获得 ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系认证。
- 2025 年，公司未发生员工死亡事故。

## 回应的 SDGs 可持续发展目标



## 员工发展管理

公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等运营所在地相关劳动法律法规，在规范招聘流程的基础上，为员工提供相应的福利保障，并通过相关管理措施营造公平、安全的工作环境。

### 员工发展治理架构

公司员工发展相关工作由董事会统筹规划，由以总裁为领导的经营管理层负责组织实施。人力资源部作为公司人力资源管理工作的主要职能部门，负责薪酬福利、多元化用工、劳工权益及员工培训等员工发展相关工作的具体开展。同时，公司各下属公司均设置人事专员开展相关工作，以落实员工管理相关制度并维护员工权益。



公司通过制度建设与数字化工具对雇佣管理相关工作进行规范。公司制定《员工手册》《招聘制度》等制度文件，对员工招聘、入职管理及相关人力资源管理事项进行规范。

同时，公司通过人力资源信息系统开展相关管理工作。人力资源系统于 2022 年 7 月上线，通过平台化方式整合人力资源管理相关功能，对员工信息管理、考勤及员工服务等事项进行统一管理。系统运行以来，相关问题数量逐年下降，系统稳定性持续提升。

### 数字化转型，提升团队运营效率

**系统优化价值亮点** | 人事运营效率提升 | 考勤效率提升 | 平台统一化 | 员工信息共享化

**案例**

- 人事模块:** 婚姻状况、生育状况自动与请假记录关联，实现数据互联，提升人事运营效率
- 员工自助平台:** 信息变动审核中，增加 HR 端退回记录，实现可追溯历史，提升人事运营效率
- 考勤模块:** 新增部门 HRBP 权限内容：可查询导出考勤与刷卡数据，实现信息共享化
- 组织模块:** 拉通岗位库，即晶科电力、运维公司使用同一套岗位体系，实现平台信息统一化

**系统本身问题数量**

问题类型	平均解决问题速度(天)	2025 年度
系统本身问题	2.07	12
权限问题	1.53	22
业务优化 / 变更	1.33	24
咨询问题	1.24	49
操作问题	0.59	8
操作协助	0.58	75
合计	1.04	190

**1 天 高速解决问题**

### 员工发展影响、风险与机遇

公司通过调查、访谈、审计及数据分析等方式，对员工满意度与参与度、培训与发展需求、福利及工作生活平衡情况等事项开展识别与评估，并对相关情况进行持续跟踪。

在风险识别过程中，公司关注人力资源管理及合规相关事项。例如，未遵守各运营所在地关于用工、工时及劳动权益等法律法规，可能产生法律责任或合规风险；供应链中若出现童工、强迫劳动或过度加班等问题，可能影响企业合规性及市场准入；同时，员工流动率较高、关键岗位稳定性不足、薪酬结构不合理或培训不足等情况，可能对组织稳定性和人才发展产生影响。

针对上述风险，公司通过制度建设、培训管理及激励机制等方式开展管理工作，并对相关人力资源与合规风险进行持续监测。公司通过跟踪评估及信息披露等方式，对相关管理措施进行完善。

### 员工发展战略与举措

公司围绕整体发展战略和业务需求，制定与业务布局和发展阶段相匹配的雇佣战略，通过持续开展人才需求分析与规划，合理配置人力资源规模与结构。在用人策略上，坚持内部培养与外部引进相结合，注重人才数量与质量的平衡，确保关键岗位和核心业务获得持续稳定的人才支持。

### 人才引进与留存措施

#### 人才引进

校企合作：  
与高校建立深度合作，定向培养并招聘优秀毕业生。提供实习机会，参与校园招聘，建立稳定的校企人才引进渠道。

#### 人才留存

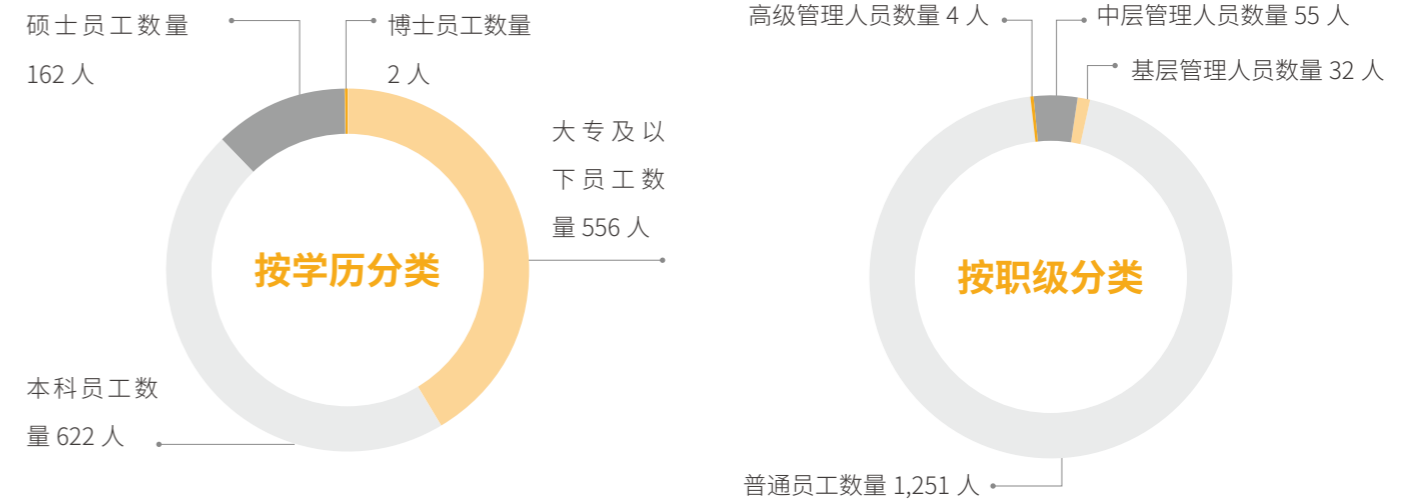
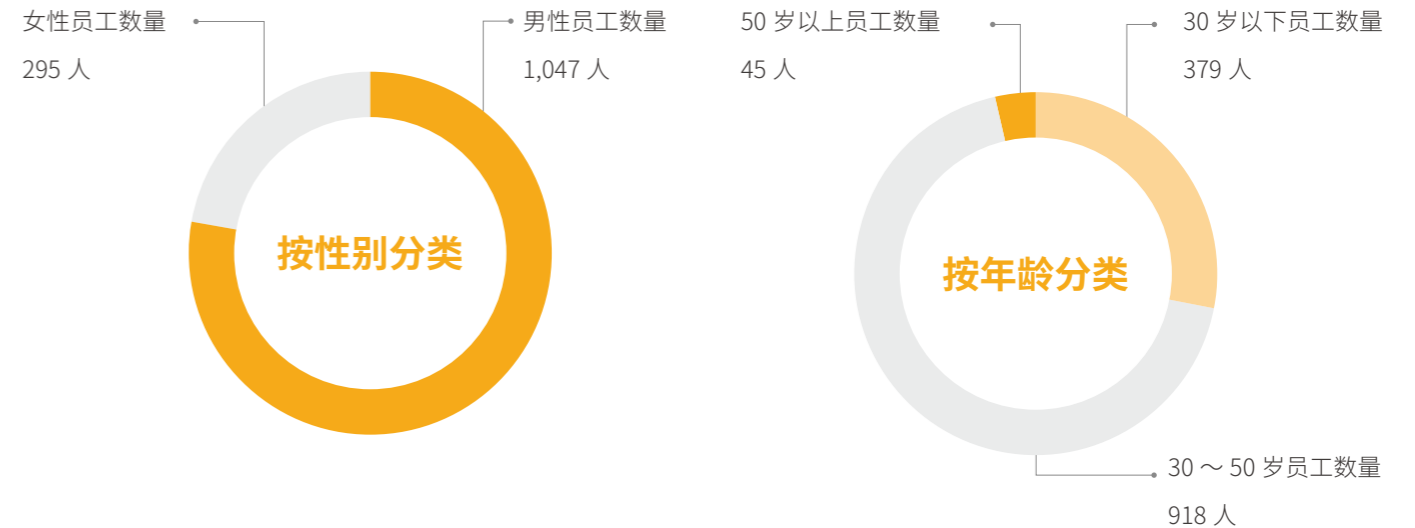
员工持股计划：通过实施员工持股计划提高员工的凝聚力和公司竞争力，吸引和留住优秀人才，有效地将公司利益和核心团队及员工个人利益结合在一起。

## 员工发展指标与目标

报告期内，公司围绕“人才驱动业务、组织赋能增长”持续完善人才发展体系，深化关键人才梯队建设，优化数字化学习平台功能，并将培训资源进一步嵌入储能、电力交易等业务场景，持续提升组织能力与业务协同水平。2025年，公司成功入选中电联“电力行业职业能力评价基地”，为后续推动培训职能向战略赋能升级奠定了基础。2026年，公司将以此为全新起点，推动培训职能从“专业支撑”向“战略伙伴”转型，为公司构建可持续的人才核心竞争力、实现高质量发展提供坚实保障。

目标	2025年进展
持续深化关键人才培养	迭代优化“晶领计划”、“晶才计划”等核心人才项目，进一步完善了覆盖管理序列、专业序列及储备人才的分层分类培养体系，强化核心管理团队的战略视野与经营领导力，推进高潜专业人才及管培生的精准培养与跟踪评估。
优化升级数字化学习平台	全新上线AI智能客服“数字员工小晶”，作为7×24小时智能办公助手，提供制度查询、流程指引及跨部门协作支持，全面提升员工办公效率与知识获取便捷性；同步丰富线上课程资源，累计上线内部课程数十门，涵盖煤电机组电价测算、屋顶分布式光伏火灾预防等业务专题，并引入电力市场化交易、新型电力系统发展等外部前沿课程，推动知识沉淀与共享机制常态化运行。
强化业务协同赋能机制	坚持贴近业务、服务业务导向，报告期内，人力资源部门联合储能、电力交易等新兴业务部门组织开展了多项专题培训与共创项目，通过将人才培养举措深度嵌入业务攻坚场景，有效提升了培训资源对一线业务需求的响应速度与支撑力度。

### 员工结构



按类别划分	单位	2024年	2025年
员工流失率	%	27.62	37.59
员工流失人数	人	452	561

## 员工回报与参与

公司重视员工回报与参与管理，通过建立规范的薪酬管理制度，完善员工福利与关怀措施，并设置员工沟通与参与渠道，保障员工依法获得合理回报和表达意见的机会。公司通过相关制度和管理机制开展员工回报与参与工作，为员工履职和组织运行提供制度保障。

### 员工薪酬体系

公司持续完善薪酬体系建设，从成本管控、员工激励与流程规范化三个方面开展薪酬管理工作。公司建立月度滚动动态预测模型，对人力成本进行全周期管控。同时加强政策研究，与政府机构对接，通过市场化补贴申请渠道获取外部政策资源支持。员工激励方面，公司于2023年实施员工持股计划，共有121名员工参与该计划，截至报告期末，已完成员工持股计划第一期、第二期的考核及权益分配工作，兑现员工激励承诺。

此外，公司持续推进流程规范化，完成业务奖金审批流程数字化升级。新系统覆盖5个业务板块、9种奖金类型及12套奖金制度，具备全流程可追溯功能，支持奖金审批记录的完整留存与查询，规范审批权限，提升制度查询便捷性与管理透明度。

#### 公司员工业务奖金流程优化

业务奖金审批流程全新上线：可追溯奖金记录，提升组织运营效率

业务板块 **5** 个

奖金类型 **9** 种

奖金制度 **12** 个

业务奖金流程正式上线运行1年，涉及5大业务板块，从最初仅覆盖3类奖金类型，逐步拓展至9类奖金类型，审批效率提升。

#### 流程优势

**审批更规范**  
统一标准化审批流程  
保障操作合规有序

**权限更清晰**  
精准配置台账查看、流程发起等权限，权责分明

**制度易查询**  
操作页面可直接查看当前适用的奖金制度，无需额外检索

**全链路可溯**  
审批记录、台账金额系统自动留痕，奖金全流程可追踪核查

业务板块	奖金类型	奖金制度名称	上线状态
业务管理业务	战略合作奖金	JKP-RU-169 战略合作业务激励办法 -A1	需求已梳理，计划2026年度上线
储能业务	储能业务奖金	JKP-RU-179 储能业务激励办法 -A0	
分布式业务	分布式奖金	JKP-RU-089 分布式业务 2022 年度激励方案（试行稿）-A0	
资产管理业务	分布式资产交易奖金	JKP-RU-173 分布式资产交易激励办法 -A0	
	地面资产交易奖金	JKP-RU-172 地面资产交易激励办法 -A0	已上线
	开发奖金	JKP-RU-146 地面光伏项目开发激励办法 A2	
地面电站业务		JKP-RU-147 风电项目开发激励办法 A1	
	工程奖金	JKP-RU-171 地面乙方项目专项激励办法 -A0	
	回款奖金	JKP-RU-139 自投项目工程激励办法 -A0	2021 年商业 EPC 激励试行方案
地面电站业务		531 抢并网激励方案 - 签批版	
资产管理业务	大项目奖金	户用资产包（中信 & 恒旭）出售专项奖方案 - 会签版	

## 员工福利与关怀

公司持续推进员工福利体系建设，在保障员工基础权益的基础上，逐步完善多层次福利结构，推动福利理念由“基础保障”向“员工体验”转变。公司通过构建涵盖基础保障、薪酬补充及员工体验提升等内容的综合福利体系，在满足员工基本保障需求的同时，逐步丰富福利形式，优化员工工作与生活支持措施，持续提升员工的获得感与满意度。

### 持续推进全面健康福利体系：推动福利理念从“基础保障”向“员工体验”转型

明确晶科科技的目前的福利体系定位，打造全面福利体系。



#### 关键绩效

2025 年度人均福利 **1.2** 万元，占全面薪酬（薪资、法定福利、公司福利） **4.12%**

## 晶科科技员工福利与关怀

节日关怀	中秋节 300 元 / 人；春节 600 元 / 人
健康保障	重疾及人身意外保险；门急诊及住院医疗保险
文化关怀	慰问礼金（结婚礼金、新生儿礼金、近亲身故慰问金、疾病住院慰问金、丧葬慰问金）
生活补贴	餐费补贴、通讯补贴、证书补贴（国家认可的中、高级职称）、司龄补贴（司龄每满 1 年增加 50 元）

### 重疾及人身意外保险、门诊及住院保险方案

#### 1.1 保险方案简表

保险责任	保障责任简要描述	保险金额（元）
意外身故保险金	见保险责任描述	200,000
意外残疾保险金	见保险责任描述	
公共交通工具意外身故及意外残疾保险金	见保险责任描述	航空 200,000
		火车 200,000
		轮船 200,000
		公共汽车 200,000
意外医疗费用补偿保险金	每次事故 0 免赔，赔付比例 80%	20,000
重大疾病保险金	见保险责任描述	200,000
疾病身故保险金	见保险责任描述	200,000

#### 1.2 保险期间

自 2025 年 9 月 21 日零时起至 2026 年 9 月 20 日二十四时止

### 保险计划

保险项目	保险金额	保险责任
门急诊医疗	共用 1 万	医保范围内，0 免赔，80% 赔付
住院医疗		医保范围内，0 免赔，80% 赔付
住院津贴	100 元 / 天	住院日额津贴保险金累计给付日数最多为 180 日

### 【案例】年度体检

员工年度体检于 2024 年 10 月启动，并于 2025 年 3 月 31 日截止。年度体检到检率年度体检由直销机构（美年大健康）调整为第三方体检平台（郅森），年度参与体检人数 1,406 人，体检到检率上升至 81%。

#### 升级年度体检套餐，优化新体检机构，驱动员工参与度、满意度大幅提升

#### 体检套餐优化：

由原来的体检项目五选一，调整为五选一加项包，并为女性员工提供了专属的“女性关爱包”。

#### 体检机构优化：

由直销机构调整为第三方体检平台；  
体检机构品牌由 2 个增加至 5 个；  
总覆盖城市由 247 个，增至 252 个；  
可体检门店数量由 527 个，增至 741 个；

### 公司组织参与羽毛球赛



### 关键绩效

针对困难员工，每年春节对遇重大疾病或突发困难的员工及家庭提供经济援助，报告期内共帮扶 **11** 个员工家庭，**41** 万元。

## 民主管理与沟通

公司通过职工代表大会等形式开展员工沟通与民主管理工作，围绕安全生产、环境保护、企业管理、生产经营及薪酬分配等事项开展沟通交流。2025 年，公司通过职工代表大会选举产生职工代表董事，并审议通过《违规处罚管理规定》制度修订事项。

公司建立员工申诉与意见反馈渠道，员工可通过投诉箱、投诉电话及电子邮件等方式反映相关情况。公司对员工反映事项按照相关流程开展调查、处理及反馈，并对相关信息进行保密管理。同时，公司通过多种渠道开展员工沟通工作。自 2022 年 6 月 16 日起，公司设立总裁信箱“总裁直通车”（ceoztc@jinkopower.com），员工可通过该渠道向管理层反馈工作建议及相关问题。

此外，公司设置廉洁举报渠道，包括廉洁账户、OA 内网廉洁监察门户及企业微信“廉洁晶科”栏目等。公司通过廉洁教育及相关活动开展廉洁从业宣贯。公司还通过问卷调研及沟通会议等形式了解员工工作情况与意见。

## 员工培训与发展

公司通过建立员工培训管理机制开展员工培训与发展相关工作，根据岗位需求和业务发展需要组织开展各类培训活动。公司通过开展专业技能培训、管理培训及合规培训等方式，提升员工履职能力，并支持员工在实际工作中开展能力提升与职业发展相关学习。

### 员工培训

公司依据《培训管理制度》《在建项目安全宣传教育培训管理规定》《电站培训管理程序》《人员资质证书初始培训及继续教育管理规定》等制度文件，建立覆盖培训需求分析、计划制定、实施流程、效果评估等环节的全周期管理机制，明确内训、外训、在线学习等形式的申请与审批流程，规范新员工、基层中高层、内训师等人员的培训管理要求。

### 组织架构

公司由人力资源部统筹培训管理工作，其培训发展团队负责培训规划、资源整合、项目运营与效果跟踪，主要职责包括：组织年度培训需求调研并制定公司级培训计划；开发与管理内部讲师队伍、课程体系及在线学习平台；统筹关键人才项目；评估培训效果并向管理层提供数据分析。各业务部门与职能单位协同实施本部门专业能力培训，提供内部讲师与案例素材，配合人才盘点工作。

董事会将人才发展相关指标纳入公司战略考量。首席执行官主导高管梯队建设，定期参与关键人才评审；分管人力资源的副总裁向 CEO 及董事会汇报人才发展进展，推动跨部门资源协调，批准年度培训预算与重大项目；其他高管为本业务单元的人才培养工作提供支持。

### 实施机制

公司培训工作遵循“需求分析→计划制定→项目实施→考核评估→应用改进”的闭环管理流程，采用柯氏四级评估模型追踪培训效果。公司为员工提供纵向晋升（管理序列、技术序列、业务拓展序列、职能支持序列）与横向拓展（轮岗、跨部门项目、影子计划）等发展渠道，将管理者培养下属的成效纳入绩效考核，设立“金牌导师奖”、“学习型团队”等荣誉激励。公司通过学习管理系统“藏晶阁”实现课程发布、报名、学习记录与分析的线上化管理。

报告期内，公司开展内部培训与外部培训，其中内部培训为主要形式。

## 晶科科技员工培训体系

### 内部培训

**入职培训：**新员工入职培训采用线上滚动开班模式，全年覆盖 360 多名新员工。  
**业务技能工作坊：**开展《电力交易》《新政解读》《项目安全管理》《资产代币化》《SAP 系统》等业务技能系列工作坊；  
**在线学习平台：**平台“藏晶阁”上线课程 4,100 门，年度总学习时长 37,000 小时，活跃用户占比 60%；  
**内训师队伍：**公司内训师 150 名，年度新开发内部案例课程超 60 门。

### 外部培训

**干部战略研修：**选派中高层参加 RWA 稳定币、电价成本测算分析、岗位价值评估等专题研修；  
**专业技术认证培训：**支持数十名员工参加电力交易员、PMP 项目管理、CFA 金融分析、AWS 架构师等专业技术认证培训并取得权威证书；  
**行业峰会与标杆学习：**组织骨干人员参加电力市场交易技能竞赛，参加国际光伏与储能、人工智能等主题峰会，与行业企业交流学习。

### 学习支持

公司支持员工提升专业能力与知识水平，鼓励员工参加政府法令规定的资格鉴定课程、特殊专业知识或技能培训课程、各类职业资格考试、海外交流考察、人才培养性质的海外轮岗、国内外 (E)MBA 进修及企业经理人进修等学习活动。  
 经公司审定并签署《培训协议书》后，公司承担相关培训费用。  
 公司为员工提供学习假支持，员工考取公司认定的职业资格证书后可获得技术津贴。

### 【案例】《职场沟通与情商能力提升》培训

2025 年 12 月 12 日，为运维业务单元骨干约 40 人开展为期 1 天的《职场沟通与情商能力提升》培训，特邀讲师围绕高情商沟通技巧、压力管理实用工具等核心内容，通过案例解析、互动练习等形式，帮助骨干人员提升跨部门协作效率、情绪调节能力与结构化表达水平，为后续高效开展工作注入“软实力”。



### 【案例】《基于客户思维的沟通与协作》培训

2025 年 11 月 17 日，资产管理团队 60 余人参加了《基于客户思维的沟通与协作》培训，在理论讲解、案例剖析与实战演练的层层推进中，讲师老师凭借多元专业背景与近 20 年实战经验，从认知重构入手，通过真实企业案例拆解跨部门协作的核心障碍，将客户服务理念创新性迁移至内部协作，让学员深刻理解“内部客户”的本质与需求映射逻辑。培训中，托马斯-基尔曼冲突处理模型、沟通四原则、场景化话术等实用工具的讲解与应用，为学员破解资源争夺、目标冲突、沟通失效等难题提供了清晰路径；实战演练环节则助力学员将理论转化为行动，学会从任务执行升维至意义创造，以 POA 行动力公式激活协作效能。整场培训兼具专业性与趣味性，既夯实了学员的客户思维认知，又赋予了高效沟通与协作的实操方法，为企业打破部门壁垒、构建协同共赢的工作生态奠定了坚实基础。



### 【案例】“电力市场化交易训练营”

为积极拥抱新能源电力行业深刻变革，锻造面向未来的核心竞争力，公司于 2025 年 7 月 26 日至 29 日，在全体参训员工的热情投入中，圆满举办了为期四天的“电力市场化交易训练营”。本次集训以“电力新交易，集训创佳绩”为口号，旨在为公司业务骨干深度赋能，加速经营模式转型，为未来干事创业注入澎湃动能。



## 考核与晋升

公司通过制定《员工职级管理制度》《职级体系管理制度》《员工晋升管理办法》等系列制度文件，建立起涵盖内部晋升、岗位轮转、竞聘选拔及人才发展的完整管理体系，确保晋升机制的公平公正，为员工持续成长与职业发展提供有力保障。

根据行业特点、公司发展阶段及人力资源规划，公司职级序列分为管理通道和专业通道：



### 关键绩效

报告期内，公司共完成 **57** 人次晋升，其中管理通道 **17** 人次，专业通道 **40** 人次，专业通道中业务拓展序列 **9** 人次，技术序列 **23** 人次，职能支持序列 **8** 人次。

## 培训发展风险和机遇管理

公司构建了系统化的培训发展风险与机遇识别体系，依托常规机制与专项机制双轨并行，实现对组织能力现状的持续扫描与深度诊断。常规机制方面，公司每年末开展战略解码工作坊及全员敬业度调研，将战略目标转化为具体能力要求；每半年开展组织能力诊断，对标行业标杆识别能力缺口；每次培训后实施涵盖反应、学习、行为与结果的四级评估，追踪转化效果并衡量投入产出效益。专项机制方面，公司对关键岗位实施继任准备度评估与离职风险预测，采用红黄绿灯分级预警机制；并每季度开展新兴技能缺口扫描，动态评估技术趋势对岗位能力的影响。与此同时，公司通过高管访谈、高潜员工焦点小组及离职面谈等定性方式，深入挖掘员工深层诉求。上述数据统一汇集至人才数据分析仪表盘，实时监控培训覆盖率等核心指标并触发预警，形成风险评估报告定期呈报高层决策参考。整体而言，公司已形成“识别—评估—决策—执行—复盘”的闭环管理模式，确保培训发展工作与业务战略保持高度协同，并能够敏捷响应内外部环境变化。

## 培训发展指标与目标

公司员工培训与发展体系以战略支撑、业务赋能与个人成长为核心目标。战略层面，聚焦提升关键岗位人力保留率与继任准备度，并推动 2-5 项年度核心战略能力的成熟度提升；业务层面，致力于通过培训直接驱动关键绩效指标改善 10% 以上，并针对性解决业务痛点；员工层面，保障全员覆盖与高度参与，并通过多通道体系促进 20% 以上的内部晋升来源于培训输送。

培训成果与绩效考核深度挂钩。个人层面，培训成果与晋升、薪酬直接关联，完成指定项目是晋升的必要条件；团队层面，管理者对下属的培养成效纳入绩效考核，并影响部门次年培训预算；组织层面，培训投资回报率 (ROI) 达到 90% 以上，2025 年有效降低了关键人才流失率，提升了人才密度与创新能力。整体而言，培训已逐步从成本支出转型为驱动战略、业务与人才协同发展的核心投资。

## 员工健康与安全

公司遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规及政策要求，并结合监管机构年度相关规定，对公司安全管理制度及管理体系进行完善，持续推进安全管理相关工作的开展。

## 健康安全管理体系

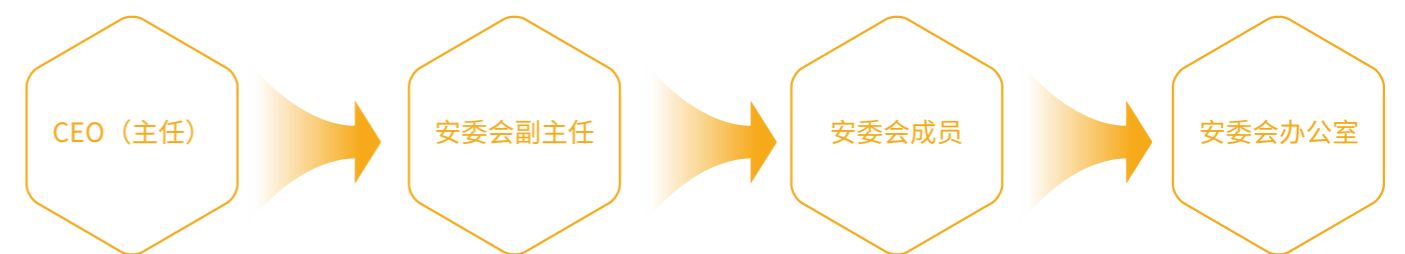
公司始终将员工健康与安全生产作为经营管理的重要组成部分，构建了覆盖全员、贯穿全程的职业健康安全管理体系。公司于年初制定职业健康安全目标并向全体员工进行宣贯，以目标为牵引推动体系运行。2025 年 11 月，公司及下属两家子公司通过中国质量认证中心职业健康安全管理体系再认证监督审核，认证证书持续有效。

### 制度建设

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，持续完善制度体系。公司已形成 41 份体系文件，包括程序文件、工作文件及标准化管理手册，其中《职业健康安全及环境运行管理制度》《安全管理手册》《安全教育培训管理制度》《安全管理问责制度》《安全生产责任制》《安全监督检查管理程序》《安全生产工作信息报送制度》《安全生产事故调查处理程序》《安全生产事故隐患排查治理管理制度》等制度已落地实施，实现作业规范、风险排查、应急响应等环节的全流程管控。

### 组织架构

在组织架构方面，公司建立了安全委员会，由 CEO 担任主任、副总裁担任副主任、各部门负责人担任委员，下设安委会办公室负责安全工作的具体实施，形成了职责明确的管理体系。



截至报告期末，公司及旗下相关公司已获得 ISO 45001 认证。

### 职业健康安全管理体系认证



### 责任落实

公司进一步细化安全管理目标，明确管理职责，将责任层层落实到各安全管理主体，确保每个环节、每个岗位都有清晰的安全职责。同时，公司持续健全全员责任管理体系，层层压实岗位职责，完善责任传导与考核监督机制，推动各部门、各岗位明确履职标准、细化工作要求，并引导全体员工强化责任意识、合规意识与担当意识，将岗位职责融入日常运营、安全管理、绿色运营及合规风控全流程，以个体履职规范助力公司整体治理效能提升，全面支撑公司可持续发展战略落地与长期稳健高质量发展。

### 健康安全风险识别与评估

公司高度重视危险源识别、职业病防控及职业健康安全风险管理工作，通过制度建设和日常管理机制对相关风险开展识别、评估和管控。公司制定《危险源、环境因素识别与评价管理程序》等制度文件，对危险源识别、风险评估及重要风险管控流程进行规范，为健康安全风险管理提供制度依据。

公司每年开展系统性的危险源辨识与风险评估工作，对生产经营活动中的潜在安全风险进行识别和分析，并结合实际运营情况持续完善风险控制措施。公司安委会负责组织相关部门对本部门涉及的危险源及环境因素开展排查、识别与评价工作，并填写《环境因素登记表》《危险评价一览表》等记录文件，对相关风险信息进行归集和管理。

在此基础上，公司安委会对各部门上报的危险源及环境因素进行汇总与评估，对其中的重要危险源及重要环境因素开展重要性评价，并形成《重要环境因素及危险源清单》，作为后续重点管理和风险管控的依据，从而实现了对关键风险因素的识别与持续管理。

2025 年，公司新增并推行《安全风险分层分级管控制度》，通过对安全风险进行分层分类与分级管理，对生产安全风险及重大危险源实施针对性管控，并通过制度化方式加强对安全隐患的识别与管理。

### 健康安全战略与举措

#### 安全生产

2025 年，公司新增《安全风险分层分级管控制度》，并修订《安全生产事故调查处理程序》，对生产安全隐患管理及事故调查处理流程进行规范，并完善安全风险预警及应急响应相关机制。

### 公司安全生产责任落实措施

#### 安全生产监督机构

公司以质量与安全管理部为公司安全生产监督机构，各相关部门成立以负责人为组长的安全生产小组，负责本部门安全生产工作。

#### 安全责任签约

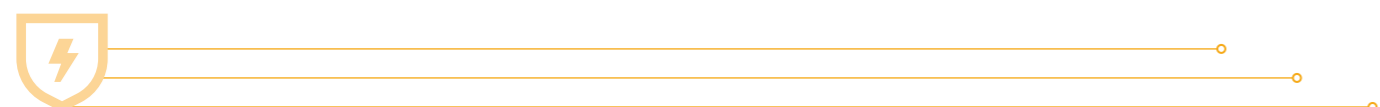
公司形成 CEO-VP-各部门负责人-站长/项目经理-员工的安全责任签约体系，覆盖率 100%。

#### 关键绩效

报告期内，公司开展安全责任落实相关工作，公司级安全责任签约率为 **100%**，并由相关部门逐级落实安全管理责任，对各岗位安全职责进行明确。

### 安全文化建设

公司将员工安全教育培训作为职业健康安全管理的重要组成部分，建立员工安全教育培训体系，通过培训、会议及宣传海报等方式开展安全教育活动，并针对不同岗位开展相关培训，以提升员工安全意识和职业健康安全管理人员的专业能力。



### 关键绩效

报告期内，公司开展公司级年度安全培训 **4** 次，参与人次 **855** 人次。同时，公司开展分级安全宣贯及培训，其中工程技术运营中心及班组级安全培训 **2,686** 人次，户用事业部及班组级安全培训 **1,021** 人次，分布式事业部及班组级安全培训 **263** 人次，运维公司及电站级安全培训 **9,443** 人次。

### 职业健康保护

公司关注员工职业健康保护工作，通过制度管理与防护措施相结合的方式开展相关工作。公司根据不同岗位的职业健康风险情况，为员工提供符合国家标准的劳动防护用品，并通过职业病防治管理及专项保护措施，对员工职业健康进行管理。

#### 晶科科技职业健康保护措施

##### 劳动保护

建立劳动防护用品合格供应商名单，为电站运维一线员工提供符合国家标准的劳动防护用品，包括并不限于全棉工装安全帽、安全带、安全绳、绝缘手套、绝缘靴、绝缘梯、护目镜、防尘口罩、防毒面具、救生衣等，同时优化工作环境，预防职业病发生。

##### 女职工保护

女职工“三期”保护，执行国家相应的劳动管理规定。

##### 职业病防护

人力资源部将每年调查本行业及企业可能的职业病发生，进行职业病的防治。



### 应急管理

公司制定《突发事件总体应急预案》《突发事件应急管理制度》《储能电站事故专项应急预案》《应急准备与响应管理制度》等制度文件，对突发事件应急管理相关工作进行规范。公司定期开展应急事件识别工作，对安全生产类、自然灾害、社会事件及公共卫生等事件进行识别与评估，并根据识别结果制定相应行动预案。同时，公司开展应急培训并组织应急演练，并根据演练及管理情况开展针对性改进。

#### 晶科科技应急管理措施

##### 应急预案管理

- 对重大危险源、重要生产装置、重点生产场所、要害部位等进行风险评估，分级组织制定分类应急预案，需设置应急救援组织机构和人员职责，建立信息报告和事故响应机制。
- 按照事故等级和类型制定相应应急预案，适时修订并与政府的预案系统衔接。
- 应急预案要定期演练、评估和修订，确保其适用性和有效性，并纳入安全管理。

##### 应急培训与演练

- 制定应急备案培训和演练计划，定期进行培训和演练，提高应急反应能力。
- 重大安全突发事件发生时，应与政府及相关方合作，提高应急救援的响应速度。

##### 应急实施

- 建立应急信息报告和通报制度，明确事故信息的采集、报告及通报流程。
- 事故发生时，立即启动应急预案，现场人员按应急程序操作，确保救援有序进行。
- 发现涉及安全生产的事故或隐患，立即报告并启动相应处置措施。事故处置后应进行复盘，总结经验教训，优化应急管理机制。

##### 善后处理

- 核实情况并统计提供必要支持，如伤员救治、安置等。
- 事故调查后，需向政府和相关机构提交正式报告，并落实整改措施。

【案例】

2025 年开展全公司“安全月”活动期间，公司共开展应急演练 117 次，主要包括防汛防汛、消防、中暑等演练，公司还组织收看国家能源局组织的应急演练现场直播，通过收看直播，结合电站的演练实际情况，找出演练过程中的存在的问题和不足，大大提高了演练水平。



【案例】

2025 年公司指导电站修订和完善防暴风雪、防汛防汛、光伏区火灾、防毒蛇、防触电、防高温中暑等应急预案的编写及修编，逐步完善应急管理体系。电站根据现场实际情况制定年度的应急演练计划，并组织演练，同时对演练进行评估和应急预案完善，检验预案的可操作性和实用性。加强应急物资储备，定期对应急物资进行盘点、维护保养，保证应急物资的投入，专管专用、消耗后的物资及时补充。

关键绩效

报告期内，公司及各下属公司共举行消防、防汛防汛、防触电、防地震、防溺水等各类应急预案演练共计 **723** 次。

相关方安全管理

公司结合新能源发电业务特点，持续加强相关方安全管理，重点关注工程建设、设备安装、运维检修及外协作业等环节的安全风险。公司通过明确相关方安全管理要求，严格开展资质审核、安全协议签署、安全教育培训和作业过程监督，将安全责任落实到施工、运维及服务全过程，督促相关方遵守安全生产制度和操作规范，降低作业风险，保障项目建设和运营安全有序开展。

健康安全指标与目标

公司每年对安全投入、培训、演练等指标进行监测与评估，持续提升员工安全意识与应急能力，切实保障员工职业健康与作业安全。

公司持续强化职业健康与安全管理，围绕“零事故、零伤害”目标推进安全生产体系建设，重点加强风险分级管控与隐患排查治理，完善安全培训与应急管理机制，持续提升员工安全意识与现场管控能力。未来，公司将以降低事故发生率、提升本质安全水平为导向，不断优化管理措施，保障员工生命安全与企业稳健运营。

健康安全指标

按类别划分	单位	2024 年	2025 年
安全生产投入	万元	873	2,057.37
工伤保险投入金额	万元	--	92.09
工伤保险覆盖率	%	--	100
安全生产责任险投入金额	万元	--	73.05
安全生产责任险覆盖率	%	--	100
职业病发生人数	人	0	0
员工因工死亡人数	人	0	0
工伤率	%	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0
重大安全事故发生次数	件	0	0

# 05

## 产品质量 与服务

晶科科技在业务发展过程中关注技术创新与客户服务管理。公司通过质量管理体系对相关业务环节进行管理，对产品质量与安全开展相关管理工作，并通过覆盖研发、采购、生产、销售及服务等环节的管理流程，对产品及服务全过程进行规范。同时，公司开展研发创新相关工作，通过技术研发推动产品及业务发展。

### 2025 年关键绩效

- 截至 2025 年末，公司累计形成有效专利 **19** 项，其中发明专利 **10** 项，实用新型专利 **9** 项，报告期内申请发明专利 **1** 项，获得发明专利授权 **2** 项。
- 2025 年，公司未发生重大质量责任事故，质量缺陷闭环率为 **100%**，关键物资批次合格率为 **99.81%**，客户满意度为 **96.40** 分，项目竣工验收通过率为 **100%**。

### 回应的 SDGs 可持续发展目标



## 创新驱动

### 研发治理架构

公司坚持以技术创新驱动能源业务高质量发展，构建以制度为支撑的研发管理体系，制定并实施《设计研究院科研及技术工作管理办法》《设计研究院工程项目技术管理制度》《科研项目立项审批及管理制度》，规范科研立项、过程管理与成果转化全流程。公司将可持续发展理念深度融入科技创新，聚焦零碳、安全、经济的能源解决方案，通过持续优化能源利用效率与结构，推动能源体系绿色转型。截至 2025 年底，公司拥有技术人员 98 人，占员工总数的 7.30%，为研发创新提供了坚实的人才保障。

### 研发影响、风险与机遇

公司围绕研发创新活动开展风险识别与应对，重点关注技术风险、政策与环境风险、知识产权风险及管理风险，通过完善前期评估、合规管理、知识产权保护和管理机制，持续提升研发活动的风险防控能力，保障研发工作有序推进。

#### 技术风险

主要风险为新技术研发存在不确定性、技术应用可行性不足及技术更新迭代较快；应对措施为在研发初期开展充分的可行性研究和技术评估，并加强与科研机构、高校的技术合作与资源共享

#### 政策与环境风险

主要风险为政策、法规等外部环境变化影响技术适用性；应对措施为持续跟踪国家及地方政策动态，加强合规管理，确保研发成果符合相关法律法规要求

#### 知识产权风险

主要风险为技术泄露、专利侵权等问题影响研发成果转化和竞争优势形成；应对措施为及时申请专利等知识产权，建立知识产权保护机制，并通过合同管理和保密协议明确相关权属及使用权限

#### 管理风险

主要风险为项目管理不善、团队协作不足等导致研发效率下降和资源投入增加；应对措施为建立科学的项目管理体系，明确目标和责任分工，加强团队建设与人才培养，并完善风险评估与决策支持机制

### 研发战略与举措

公司以科技创新为重要发展方向，围绕光伏技术研发及数字化、智能化应用开展相关工作，通过技术研发与技术应用推动产品及运营管理能力提升。公司在业务发展过程中持续推进相关技术研发与应用。

### 产学研合作

公司通过校企合作、交流活动等形式开展产学研合作，推动人才培养与产业实践的结合。

#### 【案例】晶科科技 2025 年产学研合作案例

2025 年，公司成为上海电力大学就业实习基地，并与上海电力大学能源与机械工程学院开展交流合作，签订《产教融合实践基地合作协议书》。同时，公司人力资源副总裁林玲入选上海电力大学能源与机械工程学院应用型人才培养试点本科专业发展暨教学指导委员会，围绕“储能科学与工程”新专业建设，从产业实践角度提出《上海电力大学储能科学与工程专业课程优化建议报告》。



公司与山西省原平市政府、中北大学签订战略合作框架协议，围绕“资源共享、优势互补、创新驱动、协同发展”的合作方向，在新能源材料、光伏技术及储能系统等领域开展合作。依托当地政府资源与政策支持，以及中北大学相关科研平台，在技术研发、成果转化及创新平台建设等方面开展合作，并围绕绿电园区建设、退役组件回收及实训基地等项目推进相关合作事项。

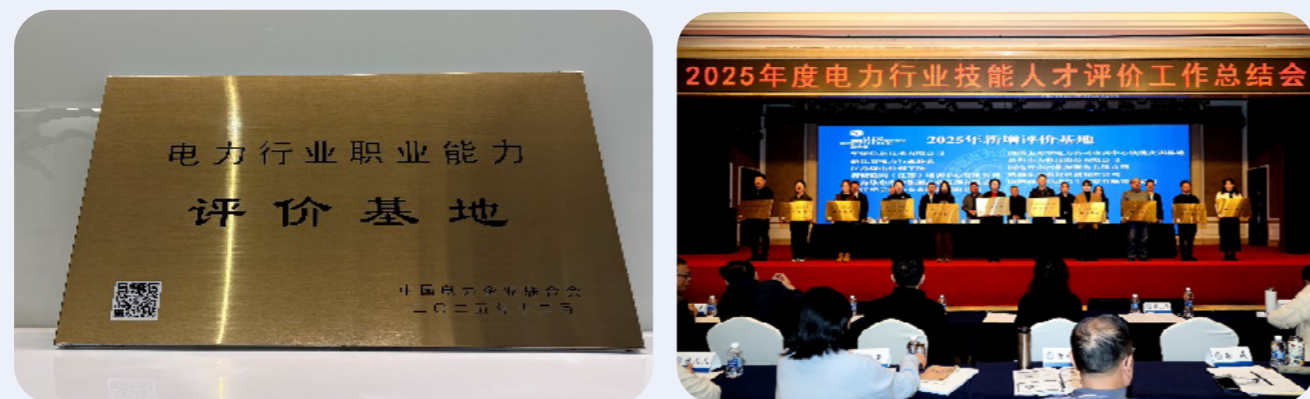


复旦大学 EMBA 人力资源研究会参访晶科科技，并就企业管理与人才发展领域，邀请到复旦管理学院教授、博导陈志俊讲授《Z 世代领导力思维能力提升》，以及复旦 EMBA 人力资源研究会理事、上海职配数字科技有限公司总经理王世强开展《基于战略视角的组织人才梯队建设案例分享》，促进了产学研多方视角下的交流与公司干部认知提升。



【案例】

根据中电联人才 [2025]409 号《中电联关于公布 2025 年度电力行业技能人才评价基地调整名单的通知》，晶科科技获批电力行业职业能力评价基地，具备开展电力交易员职业技能评价资格。



【案例】晶科科技首笔新能源场站电力代理交易落地，服务 10 万千瓦级光伏电站

电力代理交易以综合能源型专业售电公司作为连接发电侧和用户侧的桥梁和纽带，可依托其市场预测和风险管理优势，助力光伏发电、风电项目稳定电价收益，优化区域内电力资源配置。2025 年，公司旗下晶科慧能技术服务有限公司完成首笔新能源场站电力代理交易，覆盖安徽省某 10 万千瓦级光伏电站项目 2025 年度的电力市场化交易及绿电交易业务，结算价较上网基准价实现溢价的同时，通过创新业务模式为新能源电站平稳应对全面入市背景下的上网电价收益波动开辟了全新路径。

## 研发指标与目标

公司围绕技术创新与可持续发展导向，持续完善研发投入、人才队伍与成果转化等关键指标体系，并设定阶段性目标，系统提升研发效率与创新产出能力。

关键绩效

截至 2025 年末，公司累计形成有效专利 19 项，其中发明专利 10 项，实用新型专利 9 项，报告期内申请发明专利 1 项，获得发明专利授权 2 项。

## 质量与安全管理

### 质量治理架构

公司将质量管理纳入电站开发、建设及运维全过程管理，通过明确各部门职责分工，形成协同开展质量管理与问题处置的工作机制。质量与安全管理部作为质量管理工作的统筹部门，负责对不符合事项的发现、判定、记录、评审及处置建议，并对返工、返修等处置情况进行验证，同时组织相关部门对各环节情况开展判定。

2025 年 11 月，公司及下属子公司通过中国质量认证中心质量管理体系再认证监督审核，认证证书持续有效。

### 质量管理体系认证



### 质量影响、风险与机遇

公司在日常质量管理过程中对相关风险与机遇进行识别，并制定相应的风险控制措施，形成风险与机遇控制清单。公司对相关控制措施的执行情况定期开展评审。

### 公司质量风险与机遇控制清单

风险和机遇来源	风险与机遇内容	控制措施	评价结果
市场与客户管理	市场趋势判断偏差、客户需求识别不充分、合同评审不到位，可能影响项目承接与客户满意度	开展市场趋势分析，强化客户需求识别、合同评审及客户投诉闭环管理，持续跟踪客户满意度	整体可控
供应链与采购管理	供应商配合不足、物料质量不达标、交付不及时、采购成本波动	实施供应商准入、评审与整改机制，建立备用供应商库，加强采购成本测算与交付管理	整体可控
设计开发与工程交付	设计瑕疵、图纸受控不到位、工程变更传递不及时、计划安排不合理，可能影响项目进度和交付质量	严格执行图纸会审和受控分发流程，规范工程变更通知与验证，合理安排项目计划并做好进度跟踪	整体可控
质量控制与验收管理	不合格品管控不到位、整改不及时、竣工及并网验收未通过	加强不合格品标识、原因分析与整改闭环，完善内部验收和消缺机制，确保项目按要求通过验收	整体可控
环境、职业健康与安全	环境因素识别不足、员工环保和安全意识不强、潜在火灾及工伤风险、工作条件和劳动安排不合理	开展环境因素和危险源识别评价，组织法规培训、应急演练、安全宣贯，配备劳动防护用品并改善工作条件	整体可控
合规与体系运行	组织环境识别不完整、风险识别不充分、管理评审和内部审核执行不到位、文件管理不规范	定期开展风险识别、管理评审和内部审核，落实责任部门整改，规范外来文件和失效文件管理	整体可控
人才与持续改进	人员不足、能力不足、知识流失、改善意识和改善能力不足	通过培训、辅导、岗位优化和知识沉淀等方式提升员工能力，推动持续改进机制落地	整体可控

## 质量战略与举措

### 产品全生命周期质量管理流程

公司将质量管理贯穿于光伏电站开发、建设及运营全过程，通过制度文件和管理流程对各阶段质量管理要求进行规范。公司在质量管理体系框架下，将相关标准要求转化为内部制度和作业规范，对项目建设及运营过程中的质量管理事项进行制度化、规范化、精细化管理，使质量管理要求贯穿项目实施各环节。

### 公司质量全生命周期管理模式



### 产品质量文化建设

通过制度建设与日常管理活动推动质量文化建设，公司将质量管理要求融入电站开发、建设及运维等各业务环节，并通过开展相关活动，持续加强员工质量意识。其中，公司每年开展“质量月”活动，通过质量宣传、培训交流及专项检查等形式开展相关工作。

### 【案例】公司月度主题活动

2025年9月，公司质量与安全管理部组织开展“质量月”活动，围绕“加强全面质量管理，促进质量强企建设”主题，通过质量宣传、质量宣誓签字、质量讲堂、体系培训、质量知识竞赛及专项检查等方式开展系列活动，推动质量管理理念在项目建设及电站运维环节的落实。

活动期间，公司在在建项目及运维电站开展质量主题宣传与质量责任签署活动，并围绕质量管理体系开展培训与案例讲解，强化员工对质量标准和管理流程的理解。同时，公司针对在建工程质量通病、分布式电站火灾隐患及支架设备质量管理等重点领域开展专项排查，并建立问题整改与复核机制。

通过相关活动，公司进一步推动质量管理体系在项目建设与运维过程中的落实，并对相关经验进行总结与沉淀。



### 不合格产品处理与质量安全事故

公司建立不符合事项的识别、处置及整改管理机制，通过明确职责分工，对项目建设及运营过程中出现的不符合事项开展记录、评审及处理。质量与安全管理部作为统筹部门，负责对不符合事项的发现、判定、记录及评审，并提出处置建议，同时对返工、返修等处置情况进行验证，并组织相关部门对各环节情况开展判定。

供应链管理负责本职责范围内物资类不符合事项的处理，并协调供应商开展相关整改工作，在必要时配合相关部门与供应商就物资类不符合事项进行沟通。设计研究院负责本职责范围内设计相关不符合事项的处理，并对让步接收产品的接收标准进行评定。

项目部负责本职责范围内不符合事项的处理，并主导协调外部设计院及施工单位对设计类和施工类不符合事项开展整改。相关部门在发现不符合情况时及时通知质量与安全管理部，并对职责范围内的问题进行处理。各责任部门负责对不符合事项产生原因进行分析，制定并实施纠正措施，同时配合质量与安全管理部开展相关信息收集工作。

### 施工类 / 运维类不符合的处理流程

环节	主要内容
发现与识别	项目部、工程管理职能部门、运维电站 / 运维公司、质量与安全管理部等通过日常巡检、专项检查、验收等方式发现不符合项
评审与立项	质量 / 安全工程师对不符合项进行评审，判断是否需采取纠正措施
初步处置	根据问题严重程度采取标识、隔离、挂牌、停工等措施，并视情况向相关接口单位通报
整改纠正	责任方按要求实施返工、返修、让步接收、降级使用、拒收、报废等措施，并形成记录
验证关闭	发起人对整改完成情况进行验证，不符合要求的继续整改，直至关闭
记录归档	对问题整改和验证资料进行保存归档

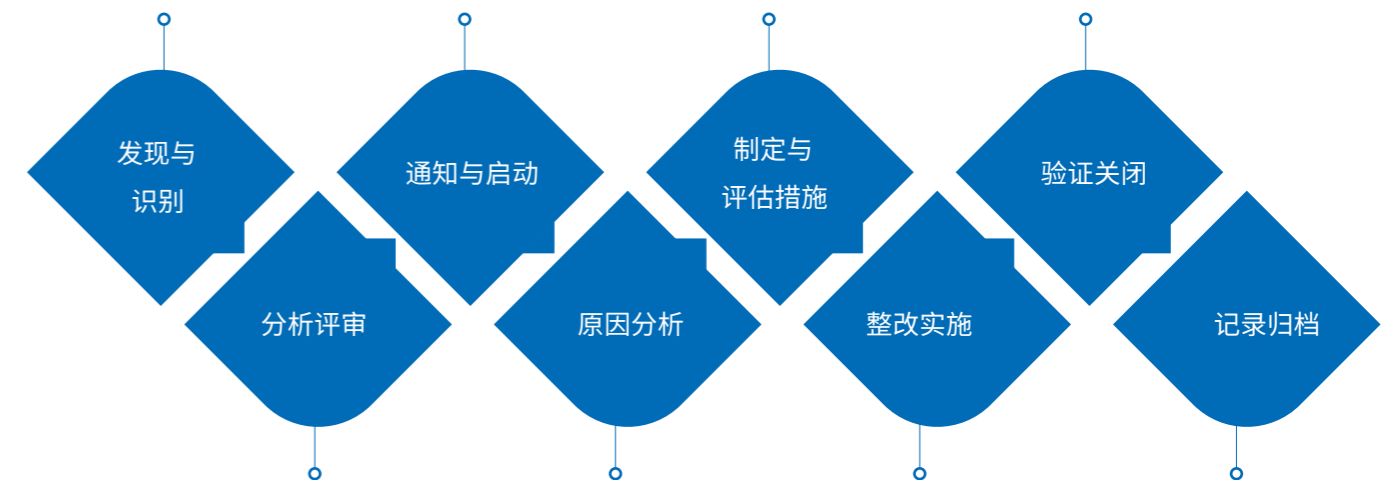
### 体系类 / 物资类不符合的处理流程

物资类问题由项目部、工程管理部门、质量与安全管理部门等发现；体系类问题由管理评审、体系监查、合规性评价等过程发现

内部问题开启《不符合项通知单》，供方问题开启《供方质量问题通知单》，并经审批后发送责任方

制定具体、可实施、可验证的纠正措施，并由发起人审核评估，必要时组织评审

对整改效果进行书面或现场验证，验证无效时补充措施并继续整改，直至关闭



对不符合项进行分析评审，识别是否需启动纠正措施；涉及体系、法规符合性、重复性问题或供方严重问题时，正式立项整改

从人、机、料、法、环、测等方面分析原因，识别主要影响因素

责任方按照批准后的方案实施整改，并形成记录；如无法按期完成，需提出延期申请

对通知单及相关整改资料进行保存

## 质量指标与目标

公司围绕质量安全与项目交付全流程管理，建立覆盖重大质量责任事故控制、质量缺陷闭环管理、关键物资质量把控、客户满意度提升及项目竣工验收等多维度的质量指标体系，持续推动质量管理水平稳步提升。

指标	定义	目标值	2025 年进展
重大质量责任事故	重大质量责任事故起数	0	0
质量缺陷闭环率	已整改闭环的质量缺陷数 / 质量缺陷总数 *100% (已通过竣工验收的项目)	≥ 95%	100%
关键物资批次合格率	关键物资抽检合格率 / 关键物资抽检总数 *100%	≥ 95%	99.81%
客户满意度	EPC 项目和代维电站客户满意度得分平均值	≥ 92	96.40
项目竣工验收通过率	竣工验收通过项目数 / 竣工验收项目总数 *100%	100%	100%

### 【案例】晶科科技秦皇岛海港区 100MW/400MWh 独立储能电站项目正式开工

2025 年 12 月 6 日，由晶科科技投资建设的秦皇岛海港区 100MW/400MWh 独立储能电站项目正式开工。该项目建成后单次循环可储存并释放约 40 万千瓦时电量，将有力支撑秦皇岛以及冀北电网的调峰、调频等需求。

项目位于河北省秦皇岛市海港区，规划建设规模为 100MW/400MWh 的磷酸铁锂储能系统，本期一次性建成。厂区内计划配置 80 个 5.015MWh 电池舱和 20 个 5MW 的 PCS 一体舱，接入山海关五里台 220 千伏变电站。

该项目是公司响应国家“双碳”目标、服务能源安全战略的重要举措，也是深度融入区域发展格局的关键一步。公司将着力把该项目打造为技术领先、管理卓越、效益突出的标杆工程，以此服务地方能源结构转型，带动相关产业集聚，为海港区高质量发展注入绿色新动能。



## 客户服务

公司建设了完善的客户沟通和服务响应机制，通过增进与客户的沟通，落实客户权益维护，全方位提升客户满意度。

### 客户服务管理体系

晶科科技深刻认识到，倾听客户反馈是不断提升客户服务体验的关键。特别考虑到公司的国际化业务布局，公司积极采纳并重视来自客户的每一份反馈，将其视为服务优化和创新发展的宝贵资源。

#### 电话热线

我们设立了专门的电话热线：021-51808666，为客户提供便捷的咨询和反馈渠道。

#### 社交媒体

客户可以通过关注我们的官方社交媒体账号——微信公众号“晶科科技”，了解我们的最新动态和服务信息，同时也可以通过社交媒体平台向我们反馈意见和建议。

#### 调查问卷

为了更好地了解客户的需求和意见，我们定期向客户发送调查问卷。客户可以通过填写调查问卷，表达自己的需求和意见，为我们提供宝贵的反馈信息。

#### 在线平台

我们的官方网站平台提供了丰富的服务信息和咨询渠道：[www.jinkopower.com](http://www.jinkopower.com)。客户可以通过访问我们的官方网站，了解我们的服务内容、政策及联系方式等信息。

### 客诉处理与客户满意度调查

公司制定了《客户满意度及投诉管理制度》，聚焦客户项目现场，明确了多维的客户满意度调查模式与具体频次要求，最终实现深入了解客户对产品、服务及体验的意见和建议，为研发和质量管理部门优化和升级产品提供启示和参考。

**客户满意度调查时机**  
每年 12 月；

**客户满意度调查频次**  
每年至少 1 次（或者根据业务实际情况）。

**代维电站**

**客户满意度调查时机**  
竣工验收合格之前（或正式移交业主之前）；

**客户满意度调查频次**  
每个项目至少 1 次（或根据项目实际情况）。

**乙方业务项目**

而面向客户投诉，公司设定了明确的内部处理与反馈机制，明确责任到部门与个人，力求能够给客户实现准确的回复，及时有效解决客户反馈的问题。

**【案例】晶科科技安徽肥东 100MW/200MWh 储能项目并网**

2025 年，由晶科科技投资建设的肥东晶英 100MW/200MWh 储能项目顺利并网。项目位于肥东合肥循环经济园，用地面积 1.6 公顷，配套建设一座 110kv 升压站及集控综合楼，储能厂区内投建 40 套磷酸铁锂储能电池系统。储能系统单次循环可储存并释放近 20 万千瓦时电量，相当于为数万户家庭提供一小时的峰值用电保障。



该项目为合肥市首个百兆瓦级电网侧储能项目，投运后将服务于当地电网，深度参与调峰、调频、应急备用等辅助服务，并助力电力市场化推进，促进电力消纳和降低负荷压力。

**负责任营销**

晶科科技坚持负责任营销，确保对光伏、电力及综合能源产品的宣传真实、准确，不夸大发电效率、储能或降碳效果。公司通过制度和流程监督，保护客户权益，维护市场诚信，推动清洁能源服务可持续发展。

**数据安全与隐私保护**

**数字安全体系**

公司建立以制度文件为基础的信息安全管理体系，通过《信息化项目上线管理细则》《信息化项目维护管理细则》《信息系统保密管理制度》《系统数据备份管理程序》《信息系统用户管理程序》《系统安全管理程序》等制度文件，对信息化项目全生命周期管理及数据安全防护要求进行规范。公司明确信息部为信息安全的监管部门，并由系统负责人作为安全第一责任人，形成相应的安全管理组织架构，开展信息安全与数据管理相关工作。2025 年，公司通过网络安全等级保护测评（第三级 S3A3）。



图：信息系统安全等级保护备案



图：网络安全等级保护测评报告

**关键绩效**

公司未发生数据安全事件。

**【案例】**

为落实能源互联网安全管理要求并关注数据跨境流动相关政策，公司于 2024 年参加由国家计算机网络与信息安全管理中心、中国电子技术标准化研究院主办的相关宣讲活动，并参与《全球数据跨境流动合作倡议》。

## 客户隐私保护

公司遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规关于信息安全及隐私保护的规定。为规范个人信息的收集和使用，公司通过《供应商主数据流程》《客户主数据流程》等内部制度，对相关数据管理流程进行规范。内审部负责对相关流程开展监督，信息部通过信息系统模块对数据进行管理，并对个人信息采集范围、数据访问权限及使用用途等事项进行规范。

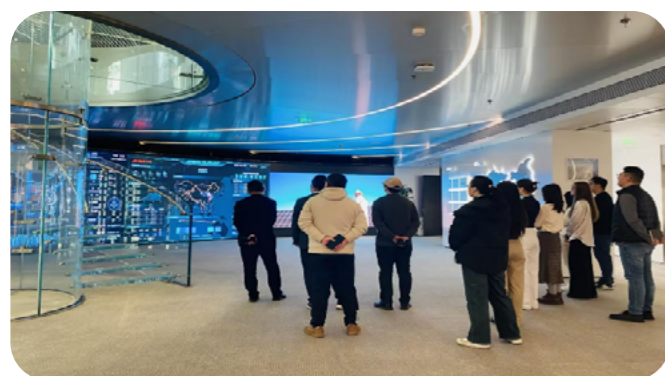
### 关键绩效

报告期内，公司未发生客户隐私信息泄露事件。

公司通过技术措施和管理措施开展数据安全与隐私保护工作。数据管理方面，公司实施数据分类管理，通过独立系统进行数据存储和管理，并在系统架构层面进行解耦，以规范数据使用范围，减少信息关联风险。对于高敏感信息，公司采用加密算法进行存储，不保留明文数据。系统通信与数据传输方面，公司通过 SSL 及 VPN 加密通信技术开展数据传输管理，并对数据出口进行管理，同时通过安全系统开展整体防护与监控，确保数据在授权范围内使用。公司 SRM 供应链管理系统的的核心安全防护措施覆盖全部供应商。同时，公司通过制度与技术措施保障关键系统数据安全。公司制定《系统数据备份管理程序》，并配套数据备份系统开展自动化备份，由专人进行集中管理，同时定期开展数据恢复演练，对关键系统数据备份及容灾管理进行落实。此外，公司对财务相关数据每年开展一次第三方独立审计。

## 隐私保护文化建设

公司通过培训宣贯和应急管理等方式开展数据安全与隐私保护相关工作。公司每年组织 1 至 2 次全员信息安全意识培训，并通过邮件等形式开展日常宣贯。同时，新员工入职时开展信息安全培训并进行相关考试。公司制定《数据泄露事件应急预案》，并定期组织应急演练，以应对可能发生的数据安全事件。相关措施用于控制数据泄露范围、降低事件带来的影响，并保障用户信息及公司数据安全。



## 数据安全与隐私保护目标

公司在数据安全与隐私保护管理中，依据相关法律法规要求，明确数据管理与个人信息保护的工作目标。

目标类别	主要内容
 合规管理	遵循“合法、正当、必要、诚信”原则开展数据处理活动，落实数据分类分级管理及相关数据安全全管理要求。
 数据全生命周期管理	对数据收集、存储、使用、加工、传输、提供及公开等环节进行规范管理，并通过技术和管理措施防范数据篡改、破坏及泄露等风险。
 个人信息保护	规范个人信息处理流程，通过相关管理机制保障个人信息访问、更正及删除等权利，并对敏感个人信息处理进行相应管理。
 风险防控与应急管理	开展数据安全风险评估、监测及应急响应工作，对数据安全事件进行管理并在发生相关事件时开展处置。
 管理责任与监督机制	明确信息安全相关管理职责，通过内部监督与管理机制推进数据安全与隐私保护相关工作的实施。

# 06

## 伙伴责任与 行业共进

晶科科技开展供应链管理工作，通过建立供应商管理制度和流程，对供应商实施全生命周期管理。公司通过跨部门协同方式开展供应商管理，对供应商工商信息、经营风险及法律诉讼情况进行识别与评估，并根据评估结果采取相应管理措施，以加强供应链合规与风险管理。同时，公司在业务发展过程中关注社会责任相关议题，在吸纳就业、生态保护及教育支持等方面开展相关工作。

### 2025 年关键绩效

- 2025 年，晶科科技供应商总数为 **539** 家。
- 2025 年度公司供应商签订廉洁条款的比例为 **100%**。
- 2025 年，公司在社会维度对供应商考核的比例为 **100%**。

### 回应的 SDGs 可持续发展目标

1 无贫穷



3 良好  
健康与福祉



8 体面工作和  
经济增长



10 减少不平等



17 促进目标实现的  
伙伴关系

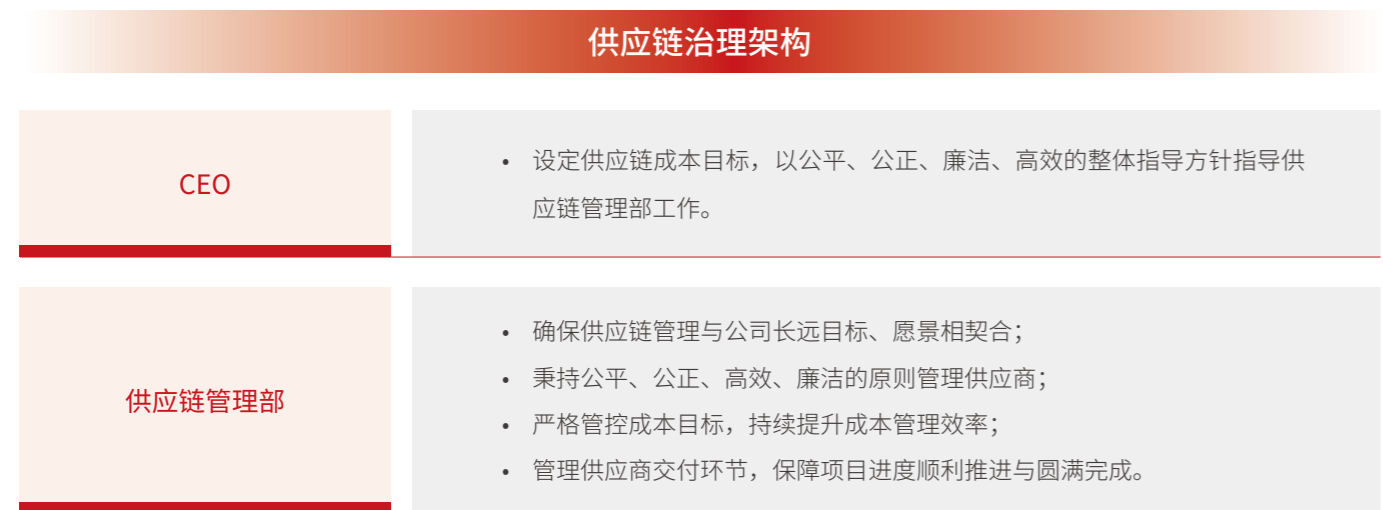


## || 负责任供应链

晶科科技始终将负责任的供应链管理视为企业可持续发展的重要基石，致力于构建互信共赢、合规透明、协同发展的供应链生态体系。

### 供应链治理架构

公司设立供应链治理架构，明确供应链成本目标，以公平、公正、廉洁、高效为整体指导方针开展供应链管理工作。供应链管理部向首席执行官直接汇报，秉持公平、公正、高效、廉洁的原则开展供应商管理，管控成本目标，管理供应商交付环节。



公司从供应商准入、采购、评价、赋能等环节展开全流程管理，并将供应商 ESG 风险纳入考量范围。公司建立了从集团到项目、城市公司的两级供应商管理体系，实施供应商管理机制。

为切实推动 ESG 理念在供应链管理领域的有效落地，公司制定了《采购手册》《采购合同流程》《建安供应商考核管理制度》《采购招标管理制度》等内部制度，明确招标、评估、考核等环节的操作规范，管控合同全流程，对供应商进行筛选。

### 供应链影响、风险与机遇

公司对供应链风险进行监控和管理，以确保运营稳定合规、成本可控。供应链涵盖原材料采购、生产加工、产品运输至销售的各个环节，任一环节出现问题均可能对公司造成影响。公司通过风险识别，明确风险较高的环节或领域，针对性投入资源进行防控。当前，公司主要关注供应商的质量风险、环境和气候变化风险、职业健康安全风险、商业道德风险、环境友好与冲突矿产风险管理。

### 供应商风险管理识别与应对措施

风险类型	监控方式	应对措施
与供应商质量有关的风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同控制、驻厂监造、到货检、现场监理、质量售后条款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>联动质量与安全管理部，加强质量风险管控，对不合格的进行辅导、整改、仍无法达标的冻结、禁用</li> </ul>
与环境和气候变化有关的风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>监理、安全员现场监管、安全文明施工费专款专用、定期安全月宣传、购买建安保险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司制定有相关紧急采购制度、运维有预案用于对紧急事态的处置。</li> </ul>
与职业健康安全有关的风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>施工现场检查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提出整改、不通过的不予导入</li> </ul>
与治理和商业道德有关的风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作业务均签订廉洁协议；</li> <li>逐步开始对供应商组织架构合理性提出建议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>出现道德风险后予以辅导、整改，仍不整改者禁用；</li> <li>对组织架构合理性进行一定引导，不强制要求</li> </ul>
与冲突矿产有关的风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期关注行情波动、对大宗的波动监测和预估机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>适时调整采购策略，提前囤积、分批采购或延后采购。</li> </ul>
与生态和原材料可持续有关的风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>以现场工程、运维人员现场监督、检查、反馈为主</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加入 CPIA 回收小组成员，积极支持行业的环保回收工作</li> </ul>

### 供应链战略与举措

公司高度重视供应商的可持续发展与 ESG 治理，构建了供应链全周期管理体系。根据相关规定，公司实施涵盖供应商注册、导入、初试、批量合作、年度考核与改善、退出等 6 个核心阶段的供应链全周期管理。



公司搭建了 SRM 系统, 实现供应商从注册、导入、考核, 到招评标、比价等全流程线上操作, 供应链寻源至比价环节实现全面线上化, 推进公司提升供应链运营效率和数据准确性。同时, 公司整合合同 OA 流程与工程管理的 EPC 系统, 对采购的产品、服务以及建安项目等, 进行全生命周期管控。

## 供应链 ESG 责任

公司遵守《联合国工商企业与人权指导原则》《经合组织跨国企业指南》以及国际劳工组织 (International Labor Organization, ILO) 《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言 (多国企业宣言)》等国际劳工标准、SA8000 和国内《环境保护法》、“双碳”战略等标准及指引。公司坚持绿色采购, 将环境保护、污染排放、职业安全等议题纳入新供应商准入及现有供应商管理流程中, 在同等条件下优先考虑和选择具有 EHS 管理体系的供应商。对于 ESG 表现优秀的供应商, 公司将其纳入供应商 / 合作伙伴管理加分项, 在同等条件下优先合作。



## 供应链廉洁建设

公司制定了《员工手册》《违规外罚管理规定》等制度, 设立内审部与监察部, 对员工违规及违法行为开展检查与监督工作。供应链采购定标全过程采用线上 SRM 系统进行比价和综合评标, 为采购活动提供管理保障。公司向全体员工及合作供应商公开举报邮箱与电话, 对员工违规、违法行为秉持零容忍态度。同时, 公司鼓励员工抵制腐败行为, 营造廉洁合规的企业环境。

## 冲突矿产

公司坚持负责任采购, 通过开展尽职调查识别供应链中可能存在的风险, 确保向供应商采购的相关产品符合国际标准。公司明确要求供应商提供透明的矿产来源信息, 不得使用来自冲突地区以及违反公司政策的铝、镍、钴、锂云母、铜等矿产资源。

公司承诺遵守经济合作与发展组织 (Organization for Economic Co-operation and Development, OECD) 发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职管理指南》以及《多德 - 弗兰克华尔街改革和消费者保护法》中关于锡、钽、钨、金矿产在冲突地区的管理条例, 并将其纳入与矿产资源供应商签订的合同或协议之中, 确保自身及供应链的所有产品不使用源于受冲突影响和违背公司承诺的矿产资源。

## 供应链指标与目标

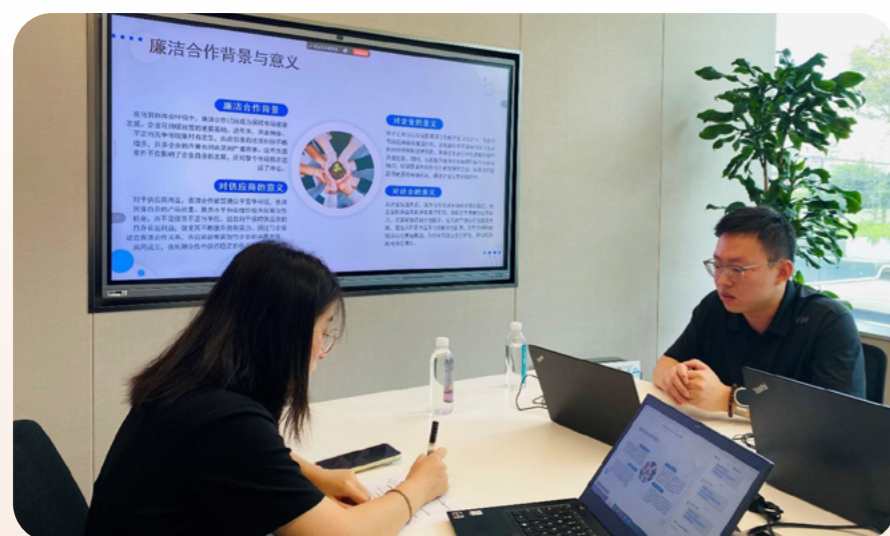
2025 年, 晶科科技供应商总数为 539 家, 应商签订廉洁条款的比例为 100%, 公司在社会维度对供应商考核的比例为 100%。

## 行业共进

### 供应商培训

公司定期组织供应商交流培训会，通过面对面沟通，促进双方在业务合作中的交流与协作。公司参加行业内外展会、论坛及技术交流活动，在供应商管理中关注公平交易、廉洁合作、社会责任及环境健康等议题。

公司供应商培训



### 引领行业标准

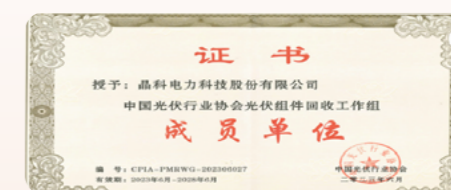
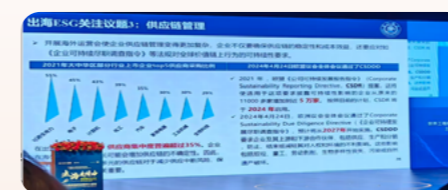
公司积极踊跃地参与编制或修订行业相关的国家标准，并积极配合行业内的理论课题研究工作，以严谨的态度和专业的视角，为构建更完善、更具前瞻性的行业标准贡献力量，展现出公司在专业领域的领导力和扎实的学术研究能力。

序号	标准名称	标准级别
1	光伏电站施工规范 (GB50794-2020)	国家标准
2	光伏电站设计标准 (GB50797-2012)	国家标准

### 引领行业发展

公司在重视自身发展的同时，积极参与行业交流合作，参加各类展会与论坛，推动行业融合与创新。公司参与编制或修订行业相关国家标准，配合行业内理论课题研究工作，为行业标准体系建设提供支持。

公司为 CPIA 正式会员以及 CPIA 组件回收工作组组员。报告期内，公司积极参加 SNEC 光伏大会暨（上海）展览会以及 2025 能源电力转型国际论坛，展示公司在光伏技术创新与可持续发展方面的实践。



#### 【案例】晶科科技举办「RWA」专题培训会

RWA（现实世界资产）正成为炙手可热的焦点话题。这场资本与数字信任的变革也在重塑新能源资产生态。为了精准把握数字资产领域前沿趋势，深入理解 RWA 的商业价值及政策导向，晶科科技于 9 月 1 日在晶科中心举行《RWA 代币化：关键原理、全球趋势和香港实践》专题培训会，共同探索浪潮下的同频共振。



## 供应链协同发展。

公司在专注自身发展的同时,注重与行业界的交流合作,积极参与行业主流论坛和峰会。公司与华为、阳光等不同领域的专家学者、企业领袖及创新者开展交流,分享实践经验,学习先进理念。通过行业对话,公司推动行业融合发展,参与知识共享,应对行业挑战,把握行业发展趋势。



### 【案例】晶科科技携手 TAQA、Masdar 及法电新能源完成阿布扎比电站项目绿色债券再融资

2025 年,晶科科技参与的阿布扎比 Al Dhafra 光伏电站成功完成绿色债券再融资。此次募集资金主要用于优化项目现有财务结构,支持项目长期可持续发展。债券由法国巴黎银行和汇丰银行担任联席全球协调人,并由多家国际金融机构共同担任联席牵头经办人与簿记管理人,获得穆迪 A3 级和标普 A 级评级,募集资金用途符合国际资本市场协会 (ICMA) 《2025 年绿色债券原则》及气候债券标准组织对太阳能领域的技术要求。

Al Dhafra 光伏电站于 2023 年投入商业运营,是全球单体规模最大的光伏电站之一,配备近 400 万块双面光伏组件,并采用无水机器人清洗技术,在提升发电效率的同时有效降低水资源消耗。该项目的成功再融资,体现了其资产质量、运营韧性和长期可持续发展能力,也反映出国际资本市场对公用事业级可再生能源资产的认可。

此次项目落地是晶科科技国际业务发展的重要里程碑,彰显了公司在大型可再生能源项目开发、融资和运营方面的综合能力,进一步拓宽了国际资本市场融资渠道,也为公司在重点海外市场持续提升品牌影响力和拓展清洁能源业务奠定了基础。



## 平等对待中小企业。

公司在采购、合同签订和付款周期等环节遵循公平交易原则,与中小企业供应商建立透明、公正的合作关系。公司严格执行公平交易条款,在商务合作中避免利用市场地位对中小企业施加不合理要求。公司持续推进供应链包容性建设,为中小企业供应商提供平等的合作机会。公司将继续深化与中小企业的合作,探索支持中小企业发展的合作模式,维护良好的合作伙伴关系。

## 社会贡献与乡村振兴

晶科科技始终将社会责任与回馈社会视为企业发展的核心组成部分。近年来,公司在乡村振兴、扶贫济困、教育助学、灾害救助及社区支持等领域持续开展了一系列系统化的公益项目与慈善活动,以实际行动履行企业社会责任,积极助力共同富裕与社会和谐发展。

## 社会贡献。

为持续巩固和深化 ESG 实践成果,构建常态化、长效化的责任履行机制,公司持续致力于承担自身社会责任,创造积极社会效益。

报告期内，公司向云南南华教育基金会捐赠人民币3万元，用于支持当地教育事业；并向葛源青苗实验小学捐赠书籍、文体用品、科学实验套装等教育物资，合计价值11.86万元。

**【案例】**

自2023年起，公司连续三年面向葛源镇青苗实验小学开展教育捐赠活动。前两年累计捐赠图书若干，支持农村学生阅读能力培养。2025年，公司根据学校实际需求，调整捐赠方向，聚焦科普教育与学生体质健康领域。葛源青苗小学现有在校学生1100名，学校本年度开设呼啦圈特色课程并设立班级“科技角”。公司针对上述教学需求，向该校捐赠呼啦圈1100个、适用于6-12周岁学生的科学小实验器材70套、太阳能小汽车拼装套件100套，用于支持学校体育课程建设及科技教育活动开展。



**【案例】**

2025年9月12日，作为新虹街道“温度集市”——“与善同行，海纳至善”暨上海慈善周主题活动”的积极参与者，晶科科技党支部组织党员和员工志愿者组成爱心队伍，带着满满心意参与这场公益盛宴，以实际行动传递企业温度，深化ESG理念中的社会责任实践。

短短2小时的义卖中，一件件充满心意的物品被陆续认购。活动结束后，志愿者们第一时间前往“温度接力站”捐款点，完成善款登记与转账——这笔爱心款项由街道统筹汇入上海市慈善基金会闵行区代表处、上海市闵行区红十字人道救助基金、上海市老年基金会闵行区代表处等账户，定向用于帮扶困难群体、支持老年公益服务等民生领域，点亮城市至善之光。

晶科科技始终认为，ESG不是抽象的概念，而是融入企业发展血脉的具体行动：我们以党支部为引领，将“参与公益”纳入企业社会责任体系，从此次“温度集市”义卖，到未来计划开展的“清洁能源科普进社区”等活动，致力于用实际行动搭建企业与社会的“温暖桥梁”。



**乡村振兴。**

报告期内，公司积极响应党中央国务院的号召，依托自身专业优势，以扶贫电站、技术赋能、定向资金捐赠的方式助力脱贫攻坚、乡村振兴等工作。具体如下：

(一) 扶贫电站：公司在江苏滨海持有滨海晶科10MW光伏电站，其中5MW的发电量按0.15元/kwh由公司下属公司滨海晶科电力有限公司返还给当地财政用于扶贫建设，具体的付款时间视当地政府的的通知而定。报告期内，公司实际支付扶贫资金人民币203.36万元。

(二) 技术赋能：公司为安徽望江2.38MW扶贫电站提供免费运维服务，预计每年可为当地村集体节约运维费用约人民币19万元，免费运维服务至2028年结束。

(三) 资金捐赠：公司在江苏省扬州市宝应县柳堡镇“慈善一日捐”活动中捐赠人民币5万元，用于救助当地困难弱势群体。

**【案例】“绿电+养殖”双丰收！晶科科技肥东县八斗镇渔光互补项目二期并网**

2025年，由公司投资建设的肥东县八斗镇渔光互补项目二期50MW项目并网发电。该项目整合八斗镇富旺、陆还、大张社区境内近50座坑塘的1200亩水域资源，实现“光伏发电+生态养殖”一地两产，年均发电量约5500万千瓦时，每年可实现二氧化碳减排约16.3万吨，以绿电生产融入当地特色水产养殖产业链，为乡村振兴与“双碳”目标注入动力。



## 附录

### 关键绩效

指标类别	指标名称	指标单位	2024 年	2025 年
可持续发展治理架构	ESG 主题培训次数	次	2	4
	ESG 主题培训参与人次	人	56	99
三会运作	董事会召开次数	次	9	21
	审议董事会议案数量	项	49	67
	董事参会比例	%	100	100
	召开股东会、临时股东会次数	次	5	8
	战略与可持续发展委员会	次	1	3
	审计委员会会议次数	次	8	9
	薪酬委员会会议次数	次	2	2
	提名委员会会议次数	次	0	1
	董事会成员的人数	人	9	9
	独立董事人数	人	3	3
董事会多元化	独立董事比例	%	33.33	33.33
	审计委员会独董占比	%	66.67	66.67
	提名委员会独董占比	%	66.67	66.67
	薪酬与考核委员会独董占比	%	66.67	66.67
	女性董事占比	%	0	11.11
	女性高管占比	%	16.67	0
投资者保护	交易所互动平台回复投资人问题次数	次	157	32

反腐败培训与文化教育	反商业贿赂及反贪污培训场次	次	4	5
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	6	6
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	66.67	66.67
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	107	91
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	1,643	1,342
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	100
	反不正当竞争与反垄断	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0
数据安全体系	报告期内发生的数据安全事件与泄露客户隐私事件涉及金额	万元	0	0
污染物排放相关战略	因污染物排放受到的行政处罚金额	万元	0	0
	废弃物产生总量	吨	--	154.2
	无害废弃物产生总量	吨	--	154.2
水资源管理指标	有害废弃物产生总量	吨	--	0
	取水总量	吨	9,884.06	39,103.79
能源管理指标	综合能源消耗总量	吨标准煤	142.92	5,540.45
	每百万营收综合能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元	0.03	1.42

能源管理指标	直接能源消耗量	吨标煤	10.37	245.91
	间接能源消耗量	吨标煤	132.55	5,294.54
	汽油消耗量	吨标煤	4.90	222.36
	电力消耗量	吨标煤	123.97	5,283.29
	清洁能源消耗总量	吨标煤	14.05	34.80
	能源总消耗中清洁能源占比	%	0.01	0.00
	天然气消耗量	吨标煤	5.47	23.55
	太阳能消耗量	吨标煤	8.58	11.25
气候管理指标	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	547.62	23,263.19
	每百万元营收温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	0.11	5.96
	范围 1 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	35.54	453.46
	范围 2 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	599.37	22,809.73
产品质量管理的指标	质量缺陷闭环率	%	--	100
	关键物资批次合格率	%	--	99.81
	项目竣工验收通过率	%	--	100
客户满意度调查	客户满意度	%	--	96.40
研发管理体系	研发投入金额	万元	379.99	272.72
研发成果	报告期末有效发明专利数	项	8	10
	报告期末有效实用新型专利数	项	9	9
	应用于主营业务的发明专利数量	项	8	10
	报告期内发明专利的申请数	项	7	1
	报告期内发明专利的授权数	项	0	2

雇佣指标	员工总数	人	1,643	1,342
	男性员工数量	人	1,316	1,047
	女性员工数量	人	327	295
	30 岁以下员工数量	人	517	379
	30 ~ 50 岁员工数量	人	1,084	918
	50 岁以上员工数量	人	42	45
	大专及以上学历员工数量	人	691	556
	本科员工数量	人	766	622
	硕士员工数量	人	185	162
	博士员工数量	人	1	2
	高级管理人员数量	人	6	4
	中层管理人员数量	人	54	55
	基层管理人员数量	人	47	32
	普通员工数量	人	1,536	1,251
员工薪酬体系	少数民族员工数量	人	35	17
	劳务派遣员工占比	%	0	0
	新雇佣员工数量	人	453	244
	员工流失率	%	27.62	37.59
	员工流失人数	人	452	561
	劳工纠纷数量	项	0	0
	劳动合同签订率	%	100	100
缴纳社保员工占比	%	100	100	

员工培训	员工培训支出金额	万元	73.77	62.31
	员工培训覆盖率	%	100	100
	员工培训总次数	次	242	238
	员工接受培训平均小时数	小时	70	71
员工满意度调查	员工满意度	%	80.5	77.5
安全文化建设	安全教育培训场次	次	36	45
	安全教育培训参与人次	人	6,257	14,268
	人均安全教育培训时长	小时	7.65	19.12
	安全教育培训覆盖率	%	100	100
职业健康与安全生产指标	安全生产投入	万元	873.00	2,057.37
	工伤保险投入金额	万元	--	92.09
	工伤保险覆盖率	%	--	100
	安全生产责任险投入金额	万元	--	73.05
	安全生产责任险覆盖率	%	--	100
	获得 ISO45001 认证主体数量	个	1	3
	职业病发生人数	人	0	0
	员工因工死亡人数	人	0	0
	工伤率	%	0	0
	因工伤损失工作日数	天	0	0
重大安全事故发生次数	件	0	0	
供应链管理体系	供应商总数	家	742	539
	本省供应商采购比例	%	2.69	4.82
供应链廉洁建设	签订廉洁条款的供应商比例	%	100	100

供应商培训	供应商培训场次	次	--	1
	供应商培训覆盖供应商数量	家	--	204
社会贡献	志愿活动时长	小时	10	2
	志愿活动参与人次	人	8	7
	人均志愿服务时长	小时	1.25	0.29
	公益慈善投入总金额	万元	6.15	19.86
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	32	242.22
	乡村振兴惠及人数	人	--	1,100

注 1: 报告期内, 公司能源消耗、取水及碳排放等数据有所增长, 主要由于统计范围较上年进一步扩大, 由原仅覆盖上海总部大楼, 扩展至上海总部大楼、江西横峰大楼及运维公司提供运维服务的电站。

注 2: 报告期内, 供应商总数变化较大, 主要由于统计口径发生变化, 删除了多个供应商类别中相同供应商名称的数据。

## 指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	对应条款	所在章	所在节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候与环境	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	气候与环境	污染物排放
	3	废弃物处理	第三十一条	气候与环境	污染物排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	气候与环境	生态系统与生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	气候与环境	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	气候与环境	资源节约与利用
	7	水资源利用	第三十六条	气候与环境	资源节约与利用
	8	循环经济	第三十七条	气候与环境	资源节约与利用

社会	9	乡村振兴	第三十九条	伙伴责任与行业共进	社会贡献与乡村振兴	
	10	社会贡献	第四十条	伙伴责任与行业共进	社会贡献与乡村振兴	
	11	创新驱动	第四十二条	产品质量与服务	创新驱动	
	12	科技伦理	第四十三条	公司主营业务为光伏电站建设与运营，属于清洁能源应用领域，不涉及生命科学、人工智能等科技伦理高度敏感的研发活动，故科技伦理议题对公司不具有重要性，列为一般议题。		
	13	供应链安全	第四十五条	伙伴责任与行业共进	负责任供应链	
	14	平等对待中小企业	第四十六条	伙伴责任与行业共进	行业共进	
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量与服务	质量与安全管理 客户服务	
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	产品质量与服务	数据安全与隐私保护	
	17	员工	第五十条	员工雇佣与发展	员工发展管理 员工回报与参与 员工培训与发展 员工健康与安全	
	可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展（ESG）管理	尽职调查
		19	利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展（ESG）管理	尽职调查
20		反商业贿赂及反贪污	第五十五条	公司治理与稳健经营	商业道德	
21		反不正当竞争	第五十六条	公司治理与稳健经营	合规经营与风险控制	

## 意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《晶科科技 2025 年度可持续发展报告》！为了持续改进报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们，我们的联系方式：[esg601778@jinkopower.com](mailto:esg601778@jinkopower.com)

### 您的信息

姓名：

联系电话：

工作单位：

传真号码：

职位：

邮箱地址：

### 意见反馈表

选择性问题的：(请在相应的位置打“√”)

请您评价本报告反映晶科科技对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好      较好      一般      较差      很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好      较好      一般      较差      很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好      较好      一般      较差      很差

请您评价本报告的可读性：

很好      较好      一般      较差      很差

请您对《晶科科技 2025 年可持续发展报告》报告进行综合性评价

很好      较好      一般      较差      很差

开放性问题：

您对晶科科技 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？