

## 晶科电力科技股份有限公司

### 关于2026年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

晶科电力科技股份有限公司（以下简称“公司”）为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，持续提升经营质量、治理水平和投资价值，切实保护投资者利益，增强投资者获得感，根据相关指引要求，特制定2026年度“提质增效重回报”专项行动方案（以下简称“本方案”）。本方案已经公司第三届董事会第四十次会议审议通过，具体内容如下：

#### （一）聚焦主营业务，提升经营质量

当前光伏下游市场正处在从大规模到高质量可持续发展过渡的关键阶段，市场环境快速变化，政策频出。新能源上网电价全面市场化改革已正式启动，电力现货市场全国全覆盖建设提速，对行业精细化运营提出更高要求。同时，“绿电直连”、“算电协同”等新场景新方向又将新能源就地消纳和发展空间打开，从而提升绿电价值和对应企业估值。公司所处行业正在快速演进，加速迈入新的高质量可持续发展阶段。

作为一家行业领先的清洁能源供应商和服务商，公司在新能源发电领域发展多年，已经在国内形成“开发—建设—发电—交易”全链条一体化的电站开发运营体系，业务范围涵盖地面集中式、工商业分布式、户用光伏等各种电站类型，并在全球范围内广泛开展海外新能源电站投资业务。公司还积极布局储能等新兴业务，同时也为客户提供智慧运维、售电、绿电市场化交易、节能降碳解决方案等一揽子综合能源服务。多元化的业务布局，为公司提供了更强的抵御政策和市场环境变化风险，跨越产业周期，以及更好的面向未来发展的综合能力。

2026年，行业机遇与挑战并存，公司将立足新能源主业，深耕核心经营，持

续做强做优主营业务。传统光伏业务板块，持续完善资管体系建设，锚定价值创造核心目标，主动顺应行业政策与市场机制深度调整趋势，统筹投融资管理、建设交付、运营管理及交易管理等全链条关键环节，稳步提升资产收益稳定性、现金流产出水平与综合抗风险能力，稳固经营基本盘，夯实高质量发展根基；新项目开发层面，在持续巩固光伏开发核心优势的基础上，加大风电资源储备与获取力度，积极布局新兴应用场景，提速存量与增量指标落地转化，压缩项目落地至收益兑现周期，高效打通业务链条，形成良性商业循环。海外业务坚持稳中求进、以质取胜，有序推动存量项目收尾落地与价值变现，完善体系化运营管理模式；聚焦用电负荷稳定、绿色用能需求旺盛的优质场景拓展新项目，持续强化综合服务与一体化解决方案能力，不断夯实海外业务稳健经营基础，增强长期可持续发展能力。

## **（二）增强创新驱动，加快培育新质生产力**

公司秉持“改变能源结构、承担未来责任”的企业愿景，始终认为技术创新是推动能源行业发展的核心动力，持续精进前沿技术、提升能源利用效能、优化清洁能源供给结构，以创新赋能企业长远发展。

**储能业务方面。**公司储能板块自 2025 年起步以来，实现全国多点布局、快速突破，全年新增网侧储能项目资源 11GWh，覆盖国内多省重点区域；同步落地用户侧储能项目资源 13MWh，甘肃金塔二期、安徽肥东晶英等储能项目顺利并网投运，“投资-建设-转让”滚动开发模式成熟落地、有序推进。2026 年，公司将牢牢把握储能行业政策红利与市场机遇，坚持“重开发、强落地、高周转、精运营”发展策略，提速推进网侧独立储能项目建设，深度挖掘用户侧储能市场潜力，以定制化综合能源方案服务高耗能客户；联动虚拟电厂、售电业务，逐步向综合能源服务商转型升级。同时依托资产高周转与商业模式持续创新，提质增效、增厚利润，稳固板块盈利基本面。

**新兴赛道布局方面。**受新能源消纳承压、电价机制调整等外部因素影响，下游光伏行业经营稳定性面临一定挑战。算力中心作为绿电消纳要求高的大功率稳定负荷，可以和新能源电站形成有效联动，相辅相成。公司将依托自身绿电资源与成本优势切入绿色算力赛道，积极寻求布局算电协同和算力中心基础设施的发展机会，以应对行业变革，培育公司第二曲线。目前，公司已与中卫市政府签署投资协议，推进宁夏中卫算力中心项目落地，后续将加快前期各项工作推进，力

争项目尽早实质性开工建设、落地见效，以算电协同打造源网荷储一体化发展新模式。2026年，公司将立足新能源主业优势，抢抓“东数西算”战略机遇，聚焦算力中心、工厂负荷侧核心场景，重点布局绿电直连、零碳园区、算电协同等新业态；持续推进电站技改升级与效能优化，通过股权并购、产业合作、基金联动等多元方式，前瞻布局新能源智算、虚拟电厂、微电网等新兴领域，加速新质生产力落地成型，全面提升综合盈利水平与长期投资价值。

### **（三）分红回购多措并举，持续增强投资回报**

公司坚持稳健、可持续的分红策略，根据所处行业特点、自身发展阶段、未来的资金需求等因素，每年制定并实施现金分红方案。近三年（2022年至2024年）公司累计派发现金红利约1.61亿元，累计派发金额占年均净利润的52%；采用集中竞价方式实施股份回购金额约5.44亿元（不含交易费用），现金分红和股份回购金额合计约7.04亿元。

2026年4月27日，公司第三届董事会第四十次会议审议通过了《关于2025年度利润分配预案的议案》和《关于提请股东会授权董事会制定2026年中期分红方案的议案》，以2026年3月31日总股本并扣除回购账户的股份为基数计算，公司2025年度拟派发现金红利近1亿元（含税），占公司2025年度实现的归属于上市公司股东净利润的30%。同时，公司将积极落实国家及监管部门年中分红、加大分红等政策导向，在满足中期分红前提条件及金额上限的情况下，根据公司实际经营情况、财务状况、现金流水平及未来发展规划，决定是否实施2026年度中期分红、制定中期分红方案以及实施中期分红的具体金额和时间等。

此外，为切实提高股东投资回报，进一步向市场传递公司对自身长期内在价值的坚定信心，2026年4月23日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于变更回购股份用途并注销的议案》，将公司回购专用证券账户中的14,704,200股股份用途由“用于员工持股计划”变更为“用于注销并相应减少注册资本”，进一步提升每股收益。

### **（四）完善公司治理，强化规范运作与信息披露**

近年来，公司严格按照上市公司监管要求，不断健全现代企业治理架构，规范股东会、董事会、高级管理层运作，充分发挥董事会各专门委员会职能，明确由审计委员会代行监事会监督职责，构建起权责清晰、制衡有效、运行高效的治理机制。公司持续加强“关键少数”履职管理，常态化开展合规学习，不断强化其

合规意识、责任担当与履职能力，推动公司整体规范运作水平稳步提升。严格履行信息披露义务，丰富披露形式、主动开展自愿性披露，增强公司透明度；稳步推进 ESG 相关工作，切实履行社会责任，树立负责任的上市公司良好形象。

2026 年，公司将以提质增效为核心目标，聚焦规范运作、信息披露、ESG 管理三大重点，推动治理水平再提升，具体举措如下：一是深化规范运作建设，持续优化内部控制体系与重大事项决策流程，密切跟踪监管政策更新动态，强化“关键少数”常态化培训与监督约束，充分发挥审计委员会监督职能，提升公司合规经营与风险防控能力；二是提升信息披露质量，严格落实新《公司法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规要求，优化披露内容结构，精简冗余信息，强化风险揭示的针对性与充分性，提升信息披露的精准度与有效性；三是健全 ESG 管理与披露体系，积极响应上海证券交易所《推动提高沪市上市公司 ESG 信息披露质量三年行动方案（2024-2026 年）》号召，对标监管导向与行业最佳实践，完善 ESG 工作机制与管理流程，持续提升 ESG 信息披露的规范性、完整性与及时性，坚持主动披露可持续发展报告，促进利益相关方更全面、深入了解公司发展情况。

#### **（五）强化投资者关系管理，传递投资价值**

为加强和投资者和潜在投资者之间的有效沟通，公司多次修订完善《投资者关系管理制度》，为投资者工作的顺利开展提供完善的制度保障。公司每年结合行业政策变化、公司业务发展以及定期报告发布等重要时间窗口，开展密集的、有针对性的投关活动。近四年，公司每年保持至少召开 3 次业绩说明会的频率，并积极参加投资者接待日、行业集体业绩说明会等活动；通过券商策略会、反路演、线上线下调研访谈、现场参观等多种形式，与机构投资者进行常态化交流；通过说明会、上证 E 互动平台、投资者热线、邮件等方式，与中小投资者保持日常沟通，积极听取并回应中小投资者的意见和建议。

2026 年，公司将进一步优化投资者关系管理的工作机制和内容，结合公司业务及市场情况，制定投资者交流计划；进一步丰富与投资者交流的方式，适时开展走进上市公司现场参观、投资者接待日等活动，增进外界对公司的了解；积极主动参加机构路演等投资者交流活动，并结合定期报告、重大事项等，至少举办三次业绩说明会；积极收集、分析市场各方对上市公司投资价值的判断，主动征集和听取投资者的意见建议，助推公司的发展和经营不断优化、提升，实现股

东价值最大化。

#### **（六）强化“关键少数”责任，提升履职水平**

公司治理的核心在于“关键少数”的履职担当，董事、高级管理人员作为公司经营管理的核心力量，其履职能力与责任意识直接关系到公司发展大局。自上市以来，公司始终高度重视“关键少数”队伍建设，提升其合规履职能力，引导“关键少数”严守履职底线，强化责任担当，为公司高质量发展提供了强有力的组织保障。

2026年，公司将继续强化“关键少数”责任落实，多措并举提升其履职水平。一是完善“关键少数”履职培训体系，结合最新监管政策与行业发展趋势，开展针对性专项培训，重点提升其合规经营、风险防控及战略决策能力；二是健全履职监督与考核机制，将责任落实情况、履职成效与考核挂钩，强化正向激励与反向约束，督促其主动担当、规范履职；三是引导“关键少数”主动践行 ESG 理念，带头落实信息披露要求，发挥示范引领作用，推动公司治理水平持续提升，助力公司实现提质增效、高质量发展。

本方案是基于公司当前情况制定的初步规划，旨在向投资者传达公司提升质量、回报股东的决心和方向，不构成对投资者的实质性承诺。本方案的实施可能受到宏观经济、行业政策、市场环境等不确定因素影响，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

晶科电力科技股份有限公司董事会

2026年4月29日