

# 吉林亚泰（集团）股份有限公司

## 2025 年度社会责任报告

### 一、前言

1、本报告是公司连续第十八年向社会公开发布企业年度社会责任报告；

2、本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日，报告数据以 2025 年度为主，报告中公司运营相关数据披露截止日为 2025 年 12 月 31 日；报告披露的组织范围为公司及所属子公司；

3、本报告经公司 2026 年 4 月 27 日召开的第十三届第九次董事会审议通过。

### 二、公司概况

吉林亚泰（集团）股份有限公司（以下简称“亚泰集团”或“公司”）组建于 1993 年，1995 年在上海证券交易所挂牌上市。截至 2025 年 12 月 31 日，公司股本总额为 3,232,150,988 股。

多年来，公司不断发展，形成以建材、地产、医药为主，涉足文旅和金融投资的多元化产业格局，系东北证券第一大股东，持有吉林银行 6.55% 的股权。公司在专注经营发展的同时，始终坚守社会责任，忠实履行对股东、客户、员工以及生态环境等方面的法定义务和社会责任，积极投身社会公益事业，以实际行动回馈社会。

2025年，公司积极履行对国家和社会发展、自然环境和资源等各利益相关方所应承担的责任，创造的每股社会贡献值为0.28元（每股社会贡献值的计算主要根据归属于上市公司股东的净利润-2,040,411,054.21元、向国家上缴税费440,176,366.65元、向员工支付的薪酬1,125,545,380.48元、向银行等债权人支付的借款利息1,368,917,782.54元，合计894,228,475.46元，以公司总股本3,232,150,988股为基数计算）。

### 三、2025年度社会责任履行情况

#### （一）切实保护股东和债权人合法权益

##### 1、完善公司治理，提升规范运作水平

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等法律法规和规范性文件的要求，持续提高公司治理水平，确保“三会”召开及审议、决策程序合法合规。根据《公司法》《上市公司章程指引》的有关规定，公司于2025年12月取消监事会，由公司董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权。

2025年，共召开股东会11次、董事会20次，股东会均采用现场结合网络投票的方式对议案进行表决，就与中小股东利益密切相关的议案采用中小股东单独计票方式，切实维护了公司股东特别是中小股东的合法权益。聘请见证律师对股东会的召开、表决等程序进行见证，出具法律意见书，确保所有股东能够充分行使自己的权

利。董事会各专门委员会按照各自职责开展工作，独立董事独立履行职责，维护公司和全体股东的利益。

## **2、履行信息披露义务，提高公司透明度**

公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》有关规定，遵守信息披露各项要求，树立规范运作意识，提升信息披露质量。2025年，在上海证券交易所网站及《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》上累计披露定期报告4份，临时公告124份。规范做好内幕信息闭环管理及知情人登记，未发生信息泄密或内幕交易等情形。

## **3、建立多元沟通机制，加强投资者关系管理**

公司高度重视投资者关系管理工作，制定了《投资者关系管理制度》，在日常运营中严格遵照执行。公司采取接听电话、上证e互动平台、网上业绩说明会等多种渠道和方式，积极与投资者进行交流，构建顺畅的沟通机制。

## **4、保护债权人权益，维护公司良好信誉**

公司秉持合作共赢理念深化银企协作。一方面，搭建常态化沟通机制，主动、及时向金融机构通报经营状况等关键信息，保障信息传递及时、透明；另一方面，将风险防控与债权保障嵌入重大战略决策前置环节，以制度化安排切实维护利益相关方合法权益。依托长期稳定的互信合作，公司持续巩固与金融机构的战略伙伴关系，构建起银企互利、良性发展的生态格局。

## **（二）实施组织革新，提升管理效能**

2025年，公司全面推进组织体系重构与人力资源结构优化。通过系统性整合管理架构、压降管理层级、推动业务单元精简，公司总部及建材、地产、医药三大产业板块的组织效能显著提升，管理链条更加扁平高效。公司人员结构持续向“精干、专业、高效”方向优化。同时，公司同步强化核心人才队伍建设，全年引进复合型管理人才7人，认定高管后备人才188名（本科及以上学历占比91%），确保组织“瘦身”与能力“强基”协同推进，为可持续发展筑牢组织与人才根基。

## **（三）积极保障员工各项权益**

### **1、规范用工管理，依法提供社会保障**

公司严格遵循《劳动法》等法律法规，持续健全人事与劳动管理制度，切实履行企业责任，实现依法合规用工。在管理及涉及员工切身利益的事项上，广泛听取员工意见，保障员工民主参与权利。员工均与公司签订《劳动合同》，明确双方权责，激发团队积极性。公司设立两级工会组织，推动民主管理，维护员工合法权益。除依法缴纳五险一金外，公司还每年提供定期体检、家庭财产保险等多项福利。定期召开职工代表大会，及时了解员工心声，持续完善员工权益保障机制。

### **2、注重员工发展，通过培训持续赋能**

公司为支持员工职业发展，公司采取线上与线下、内部与外部相结合的方式，系统开展各类培训项目。2025年，公司针对新聘任所属

企业高管组织了专题培训，内容涵盖廉洁从业、合规运营、风险管理等八大模块，实现新任人员参训全覆盖。同时，依托省级专业技术人才知识更新工程，围绕绿色建筑、药品质量、水泥转型、数字化营销等主题举办了4期高级研修班，累计培训专业技术人员260人次，提升了队伍的专业化能力。此外，各所属企业也自主开展了安全生产、质量管理等多类专项培训，旨在增强员工安全意识、提升职业技能与综合素养，为员工成长提供多元化的发展平台与机会。

#### **（四）注重保证供应商和客户权益**

##### **1、诚信经营，实现互利共赢**

公司始终坚守诚信经营、公平交易，切实维护供应商合法权益。一方面，持续深化招标采购机制改革，实现全流程管理的公开透明，坚决杜绝暗箱操作与商业贿赂行为，为各类供应商营造公平公正的竞争环境；另一方面，在合同履行过程中建立高效争议协商机制，及时化解合作分歧。同时，搭建供应商动态评估体系，在保障现有合作伙伴权益的基础上，积极引入优质新供应商，构建良性竞争格局，推动产业链上下游协同发展与长期共赢。

##### **2、严把质量关，赢得客户信任**

公司始终秉持客户需求至上的理念，精心搭建《质量管理体系》及配套执行准则。通过不断迭代优化质量管理体系，全力保障为客户提供安全、可靠的产品与服务。借助数字化营销网络，公司搭建起云端服务平台，打造质量数据全流程追溯体系，能够精准洞察客户需求的动态变化；同时开通在线评价、实时反馈等多元互动通道，构建起

问题预警与快速响应的完整闭环。此外，公司定期开展客户满意度调研，并对过往质量问题进行回溯分析，以此持续优化服务流程，致力于与客户建立并深化彼此信赖的合作关系。

### **（五）发展循环经济，实现可持续发展**

围绕国家双碳战略目标，公司发挥行业引领作用，积极落实节能降碳工作。建材产业加大新技术应用的研发与投入，提高工业废渣、危险废物、替代燃料、建筑垃圾、生活垃圾等应用处置，降低化石燃料消耗，推进落后产能淘汰，响应常态化错峰生产，促进绿色、低碳发展。

水泥企业积极推进资源综合利用，发展循环经济，水泥熟料生产线配备了先进的纯低温余热发电系统，通过低温余热综合利用，2025年发电量达到2.18亿度，减少二氧化碳排放13.3万吨。积极开发利用工业废渣替代粘土、铁矿石、天然石膏等天然材料，2025年利用粉煤灰、煤矸石、脱硫石膏、污泥、矿渣、镍渣、钢渣等工业废弃物，合计349万吨。

### **（六）热心公益事业，服务奉献社会**

多年来，公司始终积极参与吉林省、长春市各项公益事业，以实际行动践行社会责任，彰显企业使命与担当。公司广泛动员员工积极参与公益活动，汇聚点滴爱心，共同助力公益事业发展。2025年，公司及所属企业组织开展了免费义诊、健康知识普及等公益活动。

## **四、2026年展望**

2026年，公司将主动融入国家战略发展大局。在绿色发展方面，持续迭代绿色生产管理体系，加大节能减排技术的推广应用力度，促进产业发展与生态保护协同共进；在员工关怀方面，不断拓宽员工职业发展通道，健全权益保障机制，着力营造安全、平等、有尊严的工作环境；在客户服务方面，构建客户价值共创体系，持续优化服务品质、提升客户满意度；在社会公益方面，主动担当社会责任，聚焦重点领域统筹各方资源，以实际行动传递企业温度，实现经营发展与社会效益的良性互动、协同提升。

吉林亚泰（集团）股份有限公司

二〇二六年四月二十七日