

2025年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT



广东华特气体股份有限公司

☎ 联系电话：0757-81008813

📍 通信地址：广东省佛山市南海区里水和顺逢西村金逢路
文头岭脚东侧

🌐 网址：<http://www.huategas.com>

关于本报告	01
董事长致辞	03
年度发展概况	05
企业文化	05
重大荣誉	05
关键绩效	06
走进华特气体	07
公司简介	07
业务概况	07
发展历程	09
附录	93
关键绩效表	93
指标索引	103
反馈意见表	106
鉴证声明	107

01 规范运作 筑牢诚信根基

权责清晰，科学制衡	13
ESG 融合，价值永续	17
规范运营，风险防范	22
反腐倡廉，公平公正	24

02 绿色发展 守护绿水青山

环保合规，生态和谐	27
低碳行动，气候应对	39
高效利用，循环发展	43
绿色运营，文化培育	46

03 创新驱动 实现价值增长

创新驱动，引领发展	49
协同共赢，韧链保障	54
精益求精，追求卓越	60
用心服务，客户满意	65
信息保护，守护资产	68

04 和谐共生 共创美好生活

规范用工，履行责任	73
尊重权益，促进公平	75
赋能成长，共享未来	78
守护健康，营造安心	82
践行责任，回馈社会	92

江西华特研发中心车间

关于本报告

报告说明

本报告是广东华特气体股份有限公司发布的第四份环境、社会与公司治理 (ESG) 报告, 报告遵循客观、规范、透明及全面的原则, 详细披露了华特气体在环境、社会和公司治理方面采取的实践举措以及所取得的成绩。

时间范围

本报告为年度报告, 时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日, 为增强报告可比性及前瞻性, 部分内容有所延伸。

报告范围

本报告以“广东华特气体股份有限公司”为主体, 如无特别说明, 本报告的组织范围覆盖广东华特气体股份有限公司及各子公司 (具体详见广东华特气体股份有限公司 2025 年年度报告)。

编制依据

- ◆ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》
- ◆ 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》
- ◆ 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则 (试行)》
- ◆ 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- ◆ 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》

资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自华特气体正式文件及财务报告, 涵盖公司各部门及经营单位的内部数据和公开信息, 并经公司统计、汇总与审核。同时, 为确保阐释的完整性与连续性, 公司在特定议题下对部分内容予以回顾和延展。货币计量若无特别标注, 均采用人民币为计量单位。如财务数据与年报不一致, 以年报为准。

称谓说明

在本报告中, 为便于表述和阅读, 广东华特气体股份有限公司简称“华特气体”“公司”或“我们”, 下属子公司根据行文具体情况使用简称如下表。

公司简称	公司全称
华特气体、公司、我们	广东华特气体股份有限公司
华南研究所	广东华南特种气体研究所有限公司
新会研究所	江门市新会特种气体研究所有限公司
中山华新	中山市华新气体有限公司
绥宁联合化工	绥宁县联合化工有限责任公司
江西华特	江西华特电子化学品有限公司
亚太气体	亚太气体实业有限公司
郴州湘能	郴州湘能半导体气体有限公司
东莞高能	东莞市高能工业气体有限公司

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念, 本报告可以在上海证券交易所 (www.sse.com.cn) 或广东华特气体股份有限公司网站 (http://www.huategas.com) 在线阅读或下载报告电子版。

如有任何反馈及建议, 请通过以下方式联系我们:
 通信地址: 佛山市南海区里水镇和顺逢西村文头岭脚东侧
 联系电话: 0757-81008813
 公司网址: http://www.huategas.com

董事长致辞

当前，全球半导体产业加速重构，绿色低碳转型方兴未艾，特种气体作为“芯片血液”的战略地位日益凸显。作为中国气体行业科创板第一家和特种气体国产化先锋，华特气体始终牢记“为员工发展提供最佳平台，为中国气体行业提升竞争力，为客户和社会创造最大价值”的使命，在攻克“卡脖子”技术、保障产业链安全的同时，将可持续发展理念深度融入企业血脉。2025 年，我们以规范治理为根基，以绿色发展为底色，以创新驱动为核心，以和谐共生为追求，在可持续发展的道路上稳步前行。

规范治理，筑牢诚信根基。我们坚信，唯有规范透明，方能行稳致远。公司持续优化以董事会为核心的现代企业治理架构，独立董事占比 37.5%，女性董事占比 25%，确保决策科学、监督有效。报告期内，公司全面梳理并修订完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等 28 项制度，同时增选职工代表董事，有序取消监事会，将其核心监督职能全面并入董事会审计委员会，形成更加集中高效的监督机制；发布定期报告 4 份、临时公告 71 份，在上海证券交易所 2024-2025 年度上市公司信息披露工作评价中获评 A 级。我们严守合规底线，对腐败“零容忍”，未发生任何重大违反诚信经营事件，以诚信赢得市场信任。

绿色发展，守护绿水青山。作为电子特种气体领域的领军企业，我们深知环境保护责任之重。报告期内，公司环保投入 102.34 万元，污染物监测合格率、环保设施同步运转率、建设项目环保“三同时”执行率均保持 100%。我们积极应对气候变化，温室气体排放强度同比下降 4.3%，一般工业固废与危废合规处置率均达 100%。通过推进循环用水、节能技改与绿色办公，我们将低碳理念融入运营全流程，以实际行动守护蓝天白云。

创新驱动，实现价值增长。创新是华特气体的立身之本。我们聚焦电子特种气体的核心技术攻关，自主研发的多款光刻气产品通过荷兰 ASML 和日本 GIGAPHOTON 认证，成为国内唯一实现多款稀混光刻气同时通过两大国际巨头认证的气体公司；部分产品已进入全球最前沿的 5nm 制程工艺。我们累计拥有授权专利 270 项，主导或参与制定 86 项标准，持续以自主技术筑牢产业安全底线，为半导体产业链的自主可控贡献华特力量。

和谐共生，共创美好生活。员工是企业最宝贵的财富。我们坚持规范用工，劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%，报告期内未发生任何劳工歧视或童工误用事件。我们严守职业健康安全底线，安全生产投入 1,651.53 万元，新增职业病为零，安全隐患整改率 100%。我们注重员工成长，构建双通道职业发展体系，让员工在专业与管理路径中各尽其才，与企业共同成长。同时，我们热心公益，慈善捐款近 50 万元，参与公益志愿者超 100 人次，以实际行动回馈社会。

展望未来，华特气体将继续坚守初心，以创新为引擎，以责任为基石，在绿色发展的赛道上加速奔跑。我们愿与各方携手，共同开创一个更加清洁、高效、繁荣的美好未来！

衷心感谢大家一直以来的支持与信任！

华特气体董事长 石思慧

年度发展概况

企业文化

核心文化

企业愿景 致力于气体研发与应用，成为气体行业的领先者。

企业精神 和谐则昌，奋进则盛，实干则富，适应则强。

经营理念 成就客户，提升自我。

价值观 认同、责任、平等、安全、环保。

使命 为员工发展提供最佳平台，为中国气体行业提升竞争力，为客户和社会创造最大价值。

重大荣誉

- 2025 年全国气体标准化贡献奖
全国气体标准化技术委员会
- 2025 年度最佳 A 股 ESG 实践奖
首届中国“ESG 与企业价值增长”高峰论坛
- ESG 等级证书 A 级
中诚信绿金国际有限公司
- 大湾区 ESG 披露优秀榜单
本识咨询(深圳)有限公司
- 2025 湾芯奖·杰出个人奖——半导体英才
湾区半导体产业生态博览会组委会
- 佛山市南海区 2024 年度经济突出贡献企业
佛山市南海区经济促进局
- 2024 年度新质企业金牛奖
中国证券报
- 第六届优秀供应商
中芯集成电路(宁波)有限公司
- 材料战略合作供应商
士兰半导体制造事业部
- 优秀供应商
中图科技

关键绩效

经济绩效

营业收入	利润总额	纳税总额
14.19 亿	1.61 亿	0.88 亿

基本每股收益约为	资产总额	每股社会贡献值约为
1.1 元	35.83 亿	3.4 元

环境绩效

污染物监测合格率	环保设施同步运转率	建设项目环保“三同时”执行率
100%	100%	100%

环保投入总金额	能源消费总量	总用水量
102.34 万元	6,105.36 吨标准煤	7,227.61 吨

社会绩效

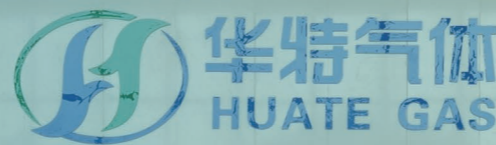
员工总数	劳动合同签订率	社会保险覆盖率	员工培训总投入
1,243 人	100%	100%	31.38 万元

员工培训总时长	安全生产投入	产品召回事件	客户投诉解决率
191,283 小时	1,651.53 万元	0 件	100%

治理绩效

股东会召开次数	董事会召开次数	董事会女性董事占比	董事会独立董事占比
3 次	13 次	25%	37.5%

走进 华特气体



公司简介

广东华特气体股份有限公司成立于 1999 年，于 2019 年 12 月在上海证券交易所科创板挂牌上市，股票简称“华特气体”（股票代码：688268.SH），是佛山首家登陆科创板的企业和我国气体行业首家科创板上市企业。

华特气体是一家专注于气体产品研发、生产与销售的高科技企业。公司以推动特种气体国产化为核心使命，致力于突破极大规模集成电路、新型显示面板等高端领域的气体材料制约，构建了以特种气体的研发与销售为主，大宗工业气体、相关气体设备与工程业务为辅的综合性布局，旨在为客户提供一站式气体应用解决方案。公司产品与服务广泛应用于半导体、医疗健康、环保能源等多个关键领域，凭借稳定的产品质量、卓越的技术性能及优质的客户服务，赢得了市场的广泛信赖，树立了良好的行业品牌形象。

业务概况

公司以特种气体的研发、生产及销售为核心，同时辅以普通工业气体、气体设备与工程业务，致力于打造一站式服务能力，为全球客户提供气体应用综合解决方案。

特种气体

主要产品：

包括清洗与蚀刻气体、稀混光刻气体、外延/沉积气体、掺杂气体、高纯载气/保护气、医疗气体、标准气体、激光气体、食品气体、电光源气体等。

应用领域：

以半导体产业为核心的高科技制造领域，具体涵盖集成电路、新型显示面板、光伏新能源及光纤光缆等行业，以及以食品、医疗等为代表的民生与健康领域。在核心的半导体产业中，公司战略聚焦于实现电子特种气体的进口替代，重点围绕半导体薄膜工艺进行高端产品研发，全面覆盖包括介电层/金属刻蚀、沉积、离子注入、反应室清洁等关键制程所需的气体材料。

普通工业气体

主要产品：

氧气、氮气、氩气、工业氨气、二氧化碳等。

应用场景：

- ◇ 氧气：金属冶炼助燃、化工氧化剂；
- ◇ 氮气：保护气、退火气氛（用于化工、机械、家电等行业）；
- ◇ 氩气：焊接保护气、光伏单/多晶硅生产保护气；
- ◇ 工业氨气：电厂脱硝、味精生产、金属加工，也可提纯为高纯氨。

气体设备与工程

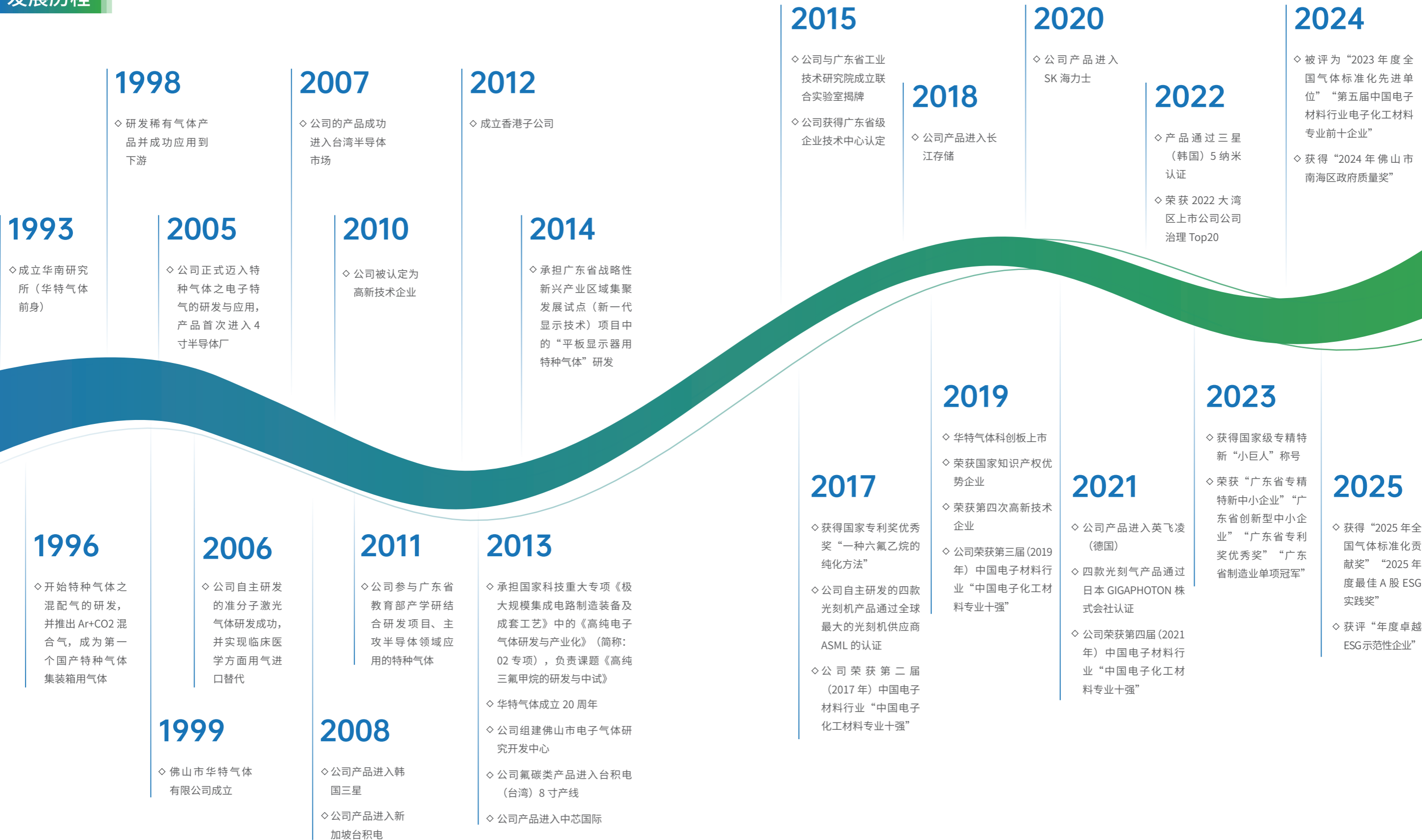
设备产品：

低温绝热气瓶、小铝瓶、汽化器、撬装装置、低温压力容器等。

工程服务：

供气系统的设计、安装、维修，特别是为特种气体客户定制高纯净供气系统，确保气体在使用过程中的纯度与稳定性。

发展历程



规范运作 筑牢诚信根基

华特气体致力于构建权责清晰、运行高效、监督有力的治理体系，通过科学制衡保障决策透明与公正，将 ESG 理念融入日常运营以推动长期价值创造，严守合规底线强化风险管控，并以诚信经营筑牢商业道德的根基，在稳健中求发展，在规范中促提升，以务实的治理实践，为企业可持续发展奠定坚实基础。

篇章涉及的议题

股东权益保护、规范公司治理、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、税务合规、风险管理、尽职调查、利益相关方沟通、ESG 治理

篇章对应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



权责清晰，科学制衡

完善治理架构

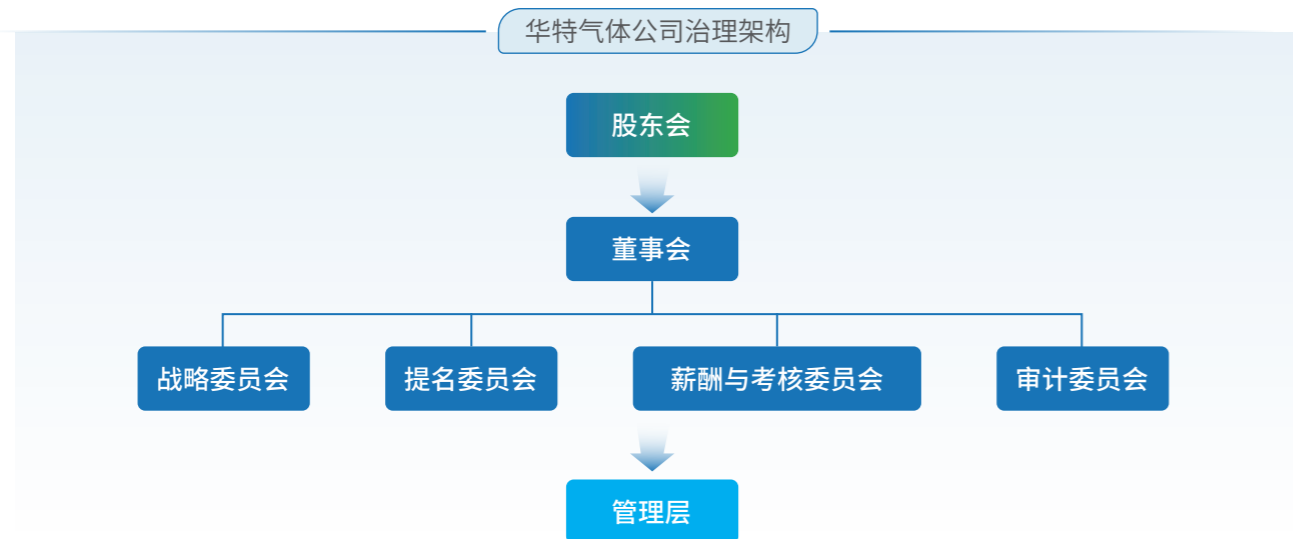
华特气体持续优化完善公司治理架构，构建起以股东会为核心、董事会为决策中心、高级管理人员为执行主体，并由审计委员会依法履行监督职能的高效治理体系，确保公司决策科学、执行有力、监督有效，为企业在半导体、新能源等高新技术领域的稳健发展提供坚实的治理基础。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会。各专门委员会对董事会负责，严格依照《广东华特气体股份有限公司章程》及相关议事规则，在董事会授权范围内规范履职，聚焦战略规划、人才选任、激励机制及财务监督等关键领域，为董事会提供专业化、系统化的决策支持。其中，审计委员会由独立董事占多数并由会计专业人士担任召集人，全面承接原监事会职能，强化内控监督与风险控制能力。

华特气体严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及科创板监管要求，持续健全公司治理制度体系。2025 年，公司系统修订《公司章程》，正式取消监事会设置，确立“审计委员会替代监事会”的新型监督模式；同步制定或修订《董事会议事规则》《重大交易决策制度》《关联交易管理制度》《信息披露事务管理制度》等 28 项治理制度，进一步明晰股东会、董事会、董事长及管理层的权责边界，优化授权审批机制，提升治理运行的规范性与稳定性。

关键绩效

荣获“TOP20 大湾区上市公司—公司治理”“TOP20 大湾区上市公司—绿色治理”等荣誉



加强董事会建设

◆ 董事会多元化

华特气体高度重视董事会的多元构成与专业能力，严格依照《公司章程》等制度开展董事提名与选举，坚持“专业适配、结构合理、独立公正”原则，综合评估候选人的专业背景、行业经验与履职能力，以匹配公司在半导体材料与国际化运营中的治理需求。

公司董事会由 8 人构成，包括 4 名非独立董事、3 名独立董事及 1 名职工代表董事，从结构上保障来源与视角的多样性。目前，董事会已形成外部专家、股东代表与职工代表多元互补，技术、财务、法律与管理深度融合的格局，有效提升了公司在电子特气研发、全球供应链管理与 ESG 战略等复杂议题上的决策能力，并增强了对中小股东与员工利益的兼顾。

◆ 董事会独立性

董事会独立性是公司实现科学决策、有效防范治理风险、切实保护全体股东尤其是中小股东合法权益的基石。公司制定并持续完善《公司章程》《独立董事工作制度》《董事会专门委员会工作细则》等制度，为独立董事依法履职、独立判断和有效监督提供清晰的制度依据和操作规范。公司董事会由 8 名董事组成，其中独立董事 3 名，占比 37.5%。

专门委员会	独立董事 (位)	非独立董事 (位)	独立董事占比	独立董事是否担任主任委员
战略委员会	2	3	40.0%	否
审计委员会	2	1	66.67%	是
提名委员会	2	1	66.67%	是
薪酬与考核委员会	2	1	66.67%	是

优化投关工作

◆ 信息披露

公司严格遵循《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及科创板相关规则，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，杜绝选择性披露或内幕交易。公司制定《信息披露事务管理制度》，明确内部审批流程，重大事项需履行董事会或股东会审议程序；对暂缓或豁免披露事项，实行“一事一议、严格审批、全程留痕”。报告期内，公司未发生任何信息披露违规或监管警示，所有定期报告和临时公告均按时发布，确保全体投资者平等获取信息，切实保障其知情权与参与权，此外公司在上海证券交易所 2024-2025 年度上市公司信息披露工作评价中获评 A 级。

📊 关键绩效

报告期内，公司对外披露定期报告 **4** 份，对外披露临时报告数量 **71** 份。

◆ 投资者沟通

公司建立了《投资者关系管理制度》，明确由董事会秘书牵头、证券部具体执行的投资者沟通工作机制，通过定期报告、上证 e 互动平台、公司官网投资者关系专栏、机构调研接待等多种渠道，主动、平等、高效地与各类投资者就公司基本情况、生产经营情况、行业情况等议题保持常态化沟通。

沟通渠道	分类	数量
业绩说明会	整体情况	3
投资者接待日	整体情况	1
上证 e 互动平台	财务与会计	1
	公司基本状况	15
	生产经营情况	19
	行业情况	11

沟通渠道	分类	数量
上证 e 互动平台	股东及股权变动	4
	股份与市值管理	1
	重大事项	2
	再融资	2
	并购重组	1
	媒体与投关	2
	定期报告与权益分派	2
	其他	10

附注：上证 e 互动平台问答分类根据回复内容归纳整理，个别回复涉及多类事项，已分类处理并列示。

📊 关键绩效

报告期内，公司组织召开业绩说明会 **3** 场，接待机构投资者调研 **9** 批次，累计在“上证 e 互动”平台回复投资者提问 **48** 个，回复率 **100%**。

维护股东权益

华特气体始终致力于为股东创造长期、稳健的价值回报，秉承回馈股东、共享发展成果的理念，公司已审议通过《未来三年（2025 年-2027 年）股东分红回报规划》，为报告期及未来两年分红政策设定了清晰、具有约束力的框架。公司拟定 2025 年度利润分配预案：拟向全体股东每 10 股派发现金红利 5.0 元（含税），合计拟派发现金红利 59,804,754.00 元（含税），分红金额占 2025 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 44.18%。公司将锚定长期价值成长理念，保持现金分红政策连续稳定、长效可持续；严格规范分红决策全流程，持续提升分红透明度与公信力，在严守合规底线的基础上，持续优化股东回报机制，夯实长期价值创造体系，让全体投资者深度共享企业高质量发展与产业升级成果。

ESG 融合，价值永续

管理体系

华特气体遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等相关法律法规，持续完善 ESG 治理架构和运行机制，强化董事会对公司 ESG 事项的监督与管理力度。

治理角色	组织机构	职责
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> 负责制定公司整体的 ESG 战略和中长期规划； 全面评估 ESG 相关的风险与潜在机遇； 审批公司 ESG 报告。
联络层	ESG 工作组	<ul style="list-style-type: none"> 证券部是 ESG 相关日常联络机构。负责拟定 ESG 制度文件，对公司 ESG 信息收集、汇编，编制 ESG 报告及相关文件，与第三方专业机构沟通，组织开展 ESG 业务培训，跟踪 ESG 政策要求及趋势，总结 ESG 工作中的问题和成果，及时向董事会反馈 ESG 工作情况。
执行层	各职能部门、子公司	<ul style="list-style-type: none"> 公司各部门、各子公司是 ESG 工作的执行单位。承担职责范围内的主体责任，按照公司整体规划落实 ESG 工作任务并定期汇报执行情况，及时报送 ESG 信息。 统计和整理 ESG 工作内容及成效，上报 ESG 工作组用于信息披露。

关键绩效

获得“2025 年度最佳 A 股 ESG 实践奖”“ESG 等级证书 A 级”“大湾区 ESG 披露优秀榜单”等荣誉

利益相关方沟通

公司以利益相关方的需求和关切为核心，明确了六大关键群体，并积极响应利益相关方的诉求与期望。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 政府及监管部门	环境保护 节能降碳 水资源管理 循环经济 安全生产 员工权益 商业道德 数据保护和隐私 社会公益	政府沟通会议 定期报告 / 公告 日常沟通与汇报 上市公司培训活动 环境管理 三废治理 绿色办公
 投资者 / 股东	环境保护 公司治理 经济效益 可持续发展 风险管理 信息披露 商业道德 数据保护和隐私 研发创新	股东会 定期报告和临时报告 重要项目进展公示 投资者交流 产学研投入
 员工	公司治理 安全生产 员工权益 数据保护和隐私	职工代表大会 员工座谈会 意见箱 员工满意度调查 企业文化活动 提案管理 定期培训 微信公众号
 供应商	公司治理 商业道德 供应链管理	技术交流与研发合作 邮件、电话

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 客户	公司治理 可持续发展 数据保护和隐私 商业道德 产品质量 供应链管理	工厂参访 客户满意度调查 客户反馈 邮件、电话
 社区	环境保护 安全生产 员工权益 社会公益	公益活动 社区监督

重要性议题分析

公司严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》要求，结合行业特性和自身运营特色，对可持续发展议题进行了全面而深入的双重价值维度评估。

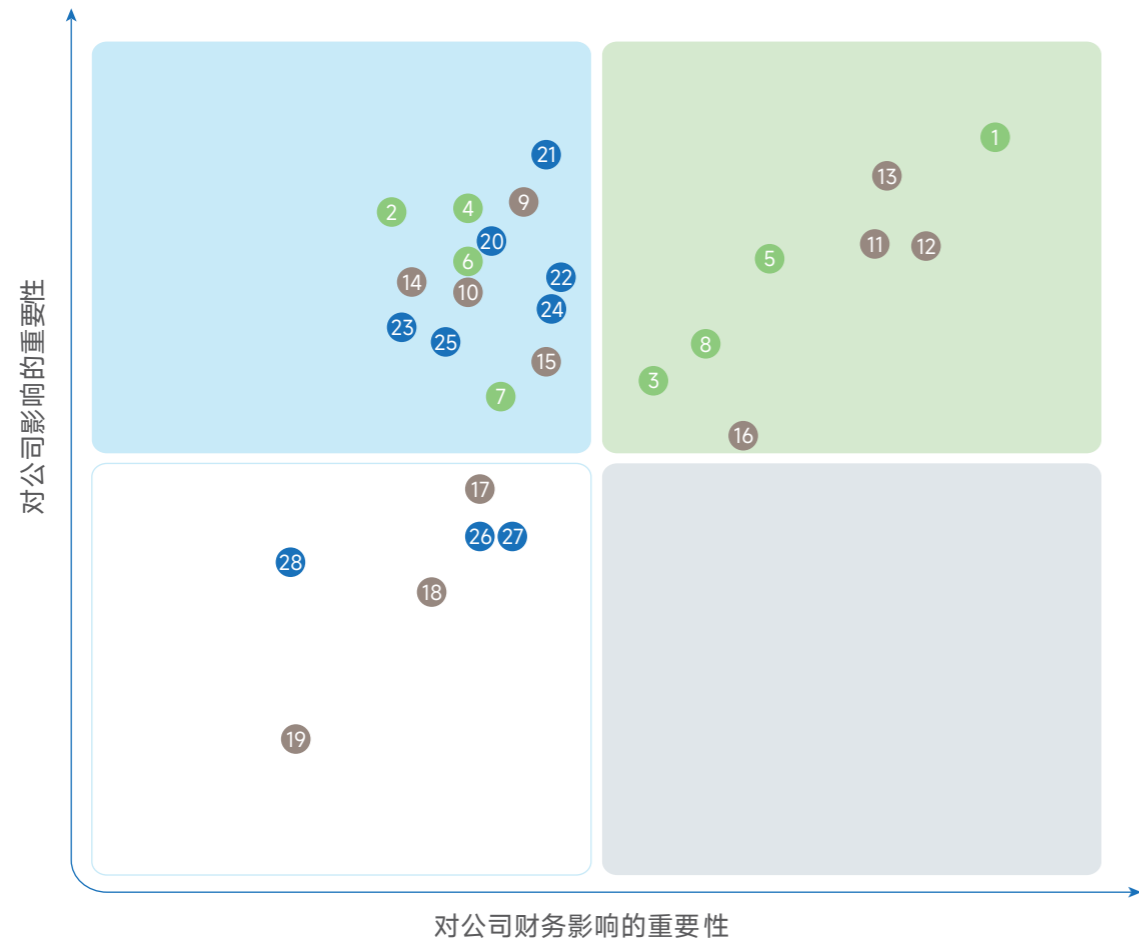
重要性议题分析流程



华特气体重要性识别结果

维度	议题	重要性说明	
 E	环境合规管理	双重重要性	
	能源利用	影响重要性	
	应对气候变化	双重重要性	
	水资源利用	影响重要性	
	污染物排放	影响重要性	
	生态系统和生物多样性保护	影响重要性	
	循环经济	影响重要性	
	废弃物处理	影响重要性	
	 S	保护员工合法权益	影响重要性
		员工培训与发展	影响重要性
职业健康与安全		双重重要性	
研发与创新		双重重要性	
产品质量与安全		双重重要性	
客户权益保护		影响重要性	
信息安全与隐私保护		影响重要性	
负责任供应链管理		双重重要性	
平等对待中小企业		相关	
社会贡献		相关	
 G	股东权益保护	影响重要性	
	规范公司治理	影响重要性	
	反商业贿赂及反贪污	影响重要性	
	反不正当竞争	影响重要性	
	税务合规	影响重要性	
	风险管理	影响重要性	
	尽职调查	相关	
	利益相关方沟通	相关	
	ESG 治理	相关	

华特气体 ESG 实质性议题评估结果



■ 同时具有财务重要性与影响重要性 ■ 具有财务重要性但不具有影响重要性
■ 具有影响重要性但不具有财务重要性 ■ 不具有财务重要性也不具有影响重要性

- 01、环境合规管理
- 02、能源利用
- 03、应对气候变化
- 04、水资源利用
- 05、污染物排放
- 06、生态保护与生物多样性
- 07、循环经济
- 08、废弃物处理

- 09、保护员工合法权益
- 10、员工培训与发展
- 11、职业健康与安全
- 12、研发与创新
- 13、产品质量与安全
- 14、客户权益保护
- 15、信息安全与隐私保护
- 16、负责任供应链管理
- 17、平等对待中小企业
- 18、社会贡献
- 19、乡村振兴

- 20、股东权益保护
- 21、规范公司治理
- 22、反商业贿赂及反贪污
- 23、反不正当竞争
- 24、税务合规
- 25、风险管理
- 26、尽职调查
- 27、利益相关方沟通
- 28、ESG治理

规范运营，风险防范

合规管理体系

华特气体始终将合规经营作为企业经营底线，以国家法律法规为纲，构建风险管控、合规管理、内控建设“三位一体”的治理体系，通过常态化内部审计与动态整改机制，确保业务全流程规范运作。

制度支撑

持续完善制度流程标准化建设，已建立覆盖战略、财务、运营、信息披露等领域的制度体系，明确各层级合规责任。

培训与文化

强化组织韧性，建立覆盖全员的风险评估及应对培训体系；设立内部举报机制，鼓励员工对违规行为进行监督，进一步夯实合规文化。

组织保障

由董事会下设的审计委员会统筹合规与内控工作，审计部作为常设执行机构，独立开展监督，直接向审计委员会汇报。

内部风险管理

公司坚持以内部控制体系为核心抓手，建立“风险预警—过程监控—成效评估”的闭环管理机制，有效识别并化解经营风险。

监督机制

审计部定期开展专项审计，重点关注资金安全、资产保全、财务报告真实性及运营效率，并结合内部举报渠道收集风险线索。

报告期内，公司继续聘请第三方会计师事务所对内部控制有效性进行独立评价，并出具《内部控制审计报告》，确保内控体系持续有效。

外部鉴证

关键绩效

报告期内**未发生**重大内控缺陷或因内控失效导致的重大损失

关联方交易管理

公司始终坚守定价公允、程序合法、披露及时的原则，依据《公司法》《证券法》《企业会计准则第 36 号——关联方披露》及《公司章程》，制定并严格执行《关联交易决策制度》。

决策机制	所有关联交易须经独立董事事前认可，并提交董事会或股东会审议；关联董事、股东在表决时严格回避。
信息披露	按照科创板监管要求，在定期报告及临时公告中完整披露关联方关系及交易详情，确保全体投资者平等获取信息。
持续监督	审计委员会每季度审议关联交易执行情况，审计部将其纳入年度审计重点，防止利益输送，切实维护公司及中小股东合法权益。

税务风险管理

公司坚决遵循国家税收法规，秉持诚信纳税、依法申报原则，将税务合规深度嵌入内控体系。

管理机制	财务部门严格执行税法规定，确保税务计算准确、申报及时、缴纳完整；审计部定期开展税务合规专项检查，重点关注增值税、企业所得税及跨境税务事项。
风险防控	通过内控制度约束涉税行为，杜绝虚开发票、隐瞒收入、滥用税收优惠等违法行为；管理层对重大税务筹划事项实施前置审核。
文化导向	公司对任何税务违规行为持“零容忍”态度，鼓励内部监督，全力维护企业声誉与长远利益。

反腐倡廉，公平公正

反腐败及商业贿赂

华特气体建立了全面的廉洁治理机制，旨在规范员工商业行为和道德准则。该机制明确规定了资金和资产必须合法正当使用，禁止不道德或非法的商业竞争行为，严禁员工收取非法报酬或贿赂。同时，公司制定《举报奖励办法》，鼓励员工举报不道德行为，并承诺提供身份保护或奖励，为营造公平、公正、廉洁的企业内部环境提供了有力保障。

举报渠道

举报专线：136****9699
 专用邮箱：jubao@huategas.com

关键绩效

报告期内公司**未发生**任何重大违反诚信经营事件

反不正当竞争

华特气体深知正当竞争对公司声誉、长期发展及市场秩序的重要性。秉承公平、诚实原则，公司明确拒绝虚假宣传、价格欺诈、商业贿赂等不道德或非法的商业行为，坚决维护消费者与市场秩序。

关键绩效

报告期内，无涉及违反任何国内外不正当行为的法律诉讼事实。

绿色发展 守护绿水青山

华特气体坚定不移地走绿色低碳发展之路。公司以合规为底线，严格防控污染；以科学减碳为先导，设定明确的碳管理目标，积极研发低碳产品，降低自身运营与价值链的气候影响；以高效利用为核心，持续提升能源与水资源使用效率；同时倡导绿色文化，将低碳理念融入日常运营。

篇章涉及的议题

环境合规管理、能源利用、应对气候变化、水资源利用、污染物排放、生态系统和生物多样性保护、循环经济、废弃物处理

篇章对应的联合国可持续发展目标（SDGs）



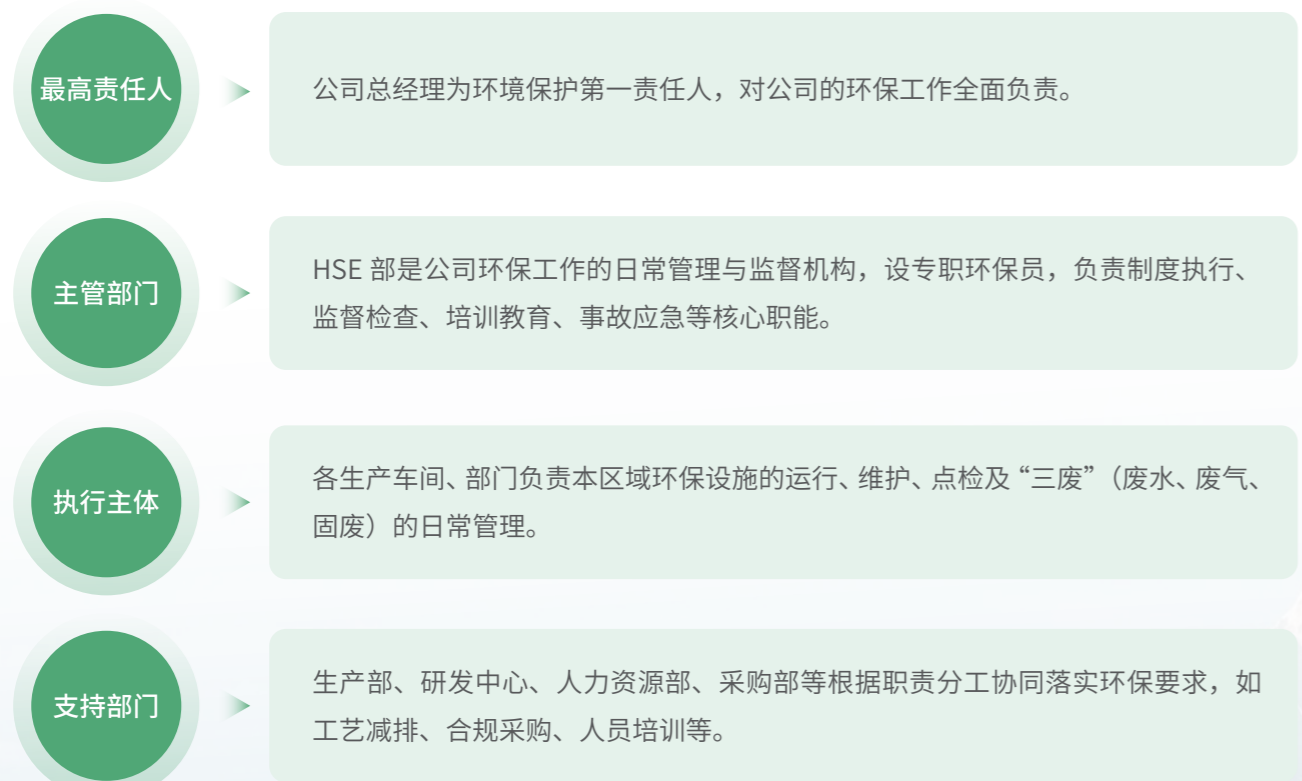
环保合规，生态和谐

治理

华特气体以 ISO 14001 环境管理体系标准为指引，构建了覆盖全公司、融合质量与职业健康安全的 QEO-HSE 整合型管理体系，并通过《管理手册》和程序文件予以固化；公司设立专职 HSE 部门，明确从总经理到基层员工的环保责任，配套完善的环保制度、目标责任制与考核机制，持续开展合规性评价、内部审核与管理评审，推动环境管理向规范化、系统化和持续改进方向发展，有效支撑企业绿色低碳高质量发展。

◆ 治理架构

公司构建了“统一领导、分级负责、全员参与”的环境管理组织架构，确保环境责任有效落实、管理体系持续优化、绿色发展理念深植运营全流程。

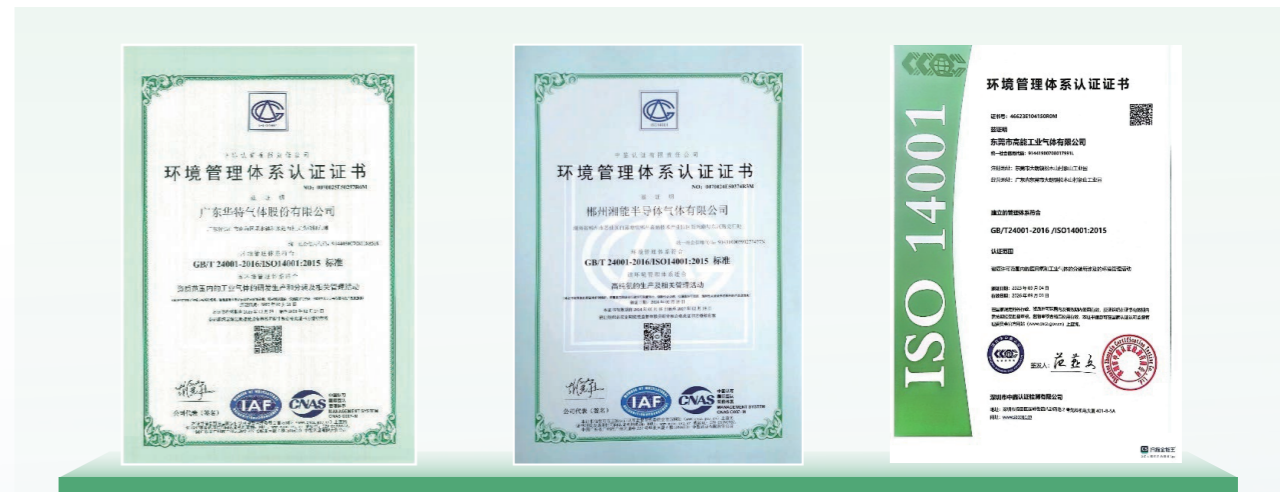


◆ 管理制度

公司积极学习并严格执行环保法规，不断完善环保策略与制度，制定了一套环境管理规章制度，包括《环保责任制》《建设项目环境保护管理制度》《“三废”管理制度》《环保培训教育制度》等 10 项制度，全面规范从项目源头防控、环保设施运维、污染物全过程管控，到人员培训、应急响应与考核激励等各环节，并保持动态更新，为公司绿色低碳运营提供坚实制度保障。

关键绩效

报告期内，环保总投入 **102.34** 万元；环保设施同步运转率 **100%**；建设项目环保“三同时”执行率 **100%**。



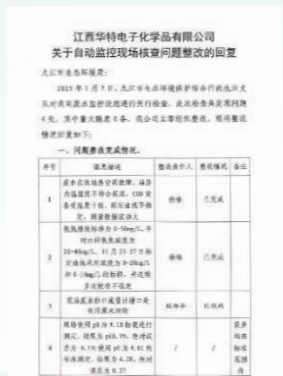
华特气体环境管理体系证书 郴州湘能环境管理体系证书 东莞高能环境管理体系证书

◆ 环保信息披露

公司严格依照规定，定期向当地人民政府环境保护行政主管部门详细报告设施运行情况。报告涵盖设施运行状况、污染物排放情况、取样操作及监测详情、连续运行记录等关键信息。同时，公司秉持公开透明原则，将设施运行状况、日常监测数据以及各项管理制度向社会公示，主动接受公众监督。

在环保监管工作中，公司积极配合当地人民政府环境保护行政主管部门的监督检查，如实汇报相关情况，并完整提供所需资料，坚决杜绝以任何借口妨碍环保部门的现场检查，严禁隐瞒实际情况或提交虚假材料。

江西华特电子化学品有限公司针对生态环境部门对其废水自动监控设施现场核查发现问题所提交的整改回复报告

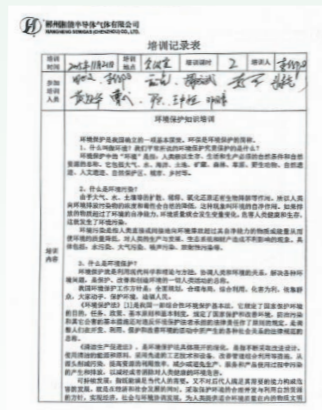


◆ 环保意识提升

为使公司员工明确自己所从事的活动或工作与环境管理体系的相关性和重要性，为实现管理目标作出贡献，公司依据《环保培训教育制度》，定期开展环境管理主题培训，建立《员工环保教育管理档案》，并在日常工作中通过例会、专题学习、文化快讯等多种方式，进一步加深各部门员工对环境管理目标的认识和理解，并加强沟通。



工业固体废物（含危险废物）
规范化管理培训



通用环境保护基础知识与法
规普及培训



危险废物贮存与识别标志规范
培训

关键绩效

报告期内，公司举行环保培训 9 场，参训员工 1,090 人次。

战略

电子特气行业面临的污染物排放压力不容小觑，华特气体从风险机遇双面切入，参照相关法律法规及所在地污染物排放标准，结合自身生产业务实际，系统且精准地识别与评估环境合规问题，为后续改进提供有力依据，在经济发展中坚守环保底线，力促长期可持续发展。

风险类型	描述	财务影响说明	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
泄漏风险	主要包括化学品泄漏、火灾事故以及废水废气处理不当等导致的泄漏风险。化学品泄漏可能导致污染物通过雨水管网进入地表水，未妥善处理的消防沙等危险废弃物可能影响环境，泄漏化学品挥发还可能污染大气。火灾事故中，含化学品的消防废水可能通过雨水管网排入地表水，同时产生大量有毒有害烟气污染空气。	成本增加 公司声誉受损	高	短期	运营	<ol style="list-style-type: none"> 1、定期对环境风险受体、环境风险源物质、环境风险单元及重大风险源进行监控管理，定期进行历史突发环境事故分析回顾，针对突发环境事件进行防控； 2、制定危险源巡检制度，安排人员定时巡检，且储罐区设 24h 监控；配备专职人员管理危险废弃物，明确岗位职责，做到安全防范为先。 3、在仓库、储罐区相应位置设置消防栓；建设事故应急池，并设有阀门和水泵，丁酮、丙酮等泄漏可储存在事故应急池阻止其泄漏到厂区外； 4、制定详尽的应急预案与应急响应体系，在事故发生后及时停止充灌等工序生产，保证影响情况不进一步扩大。

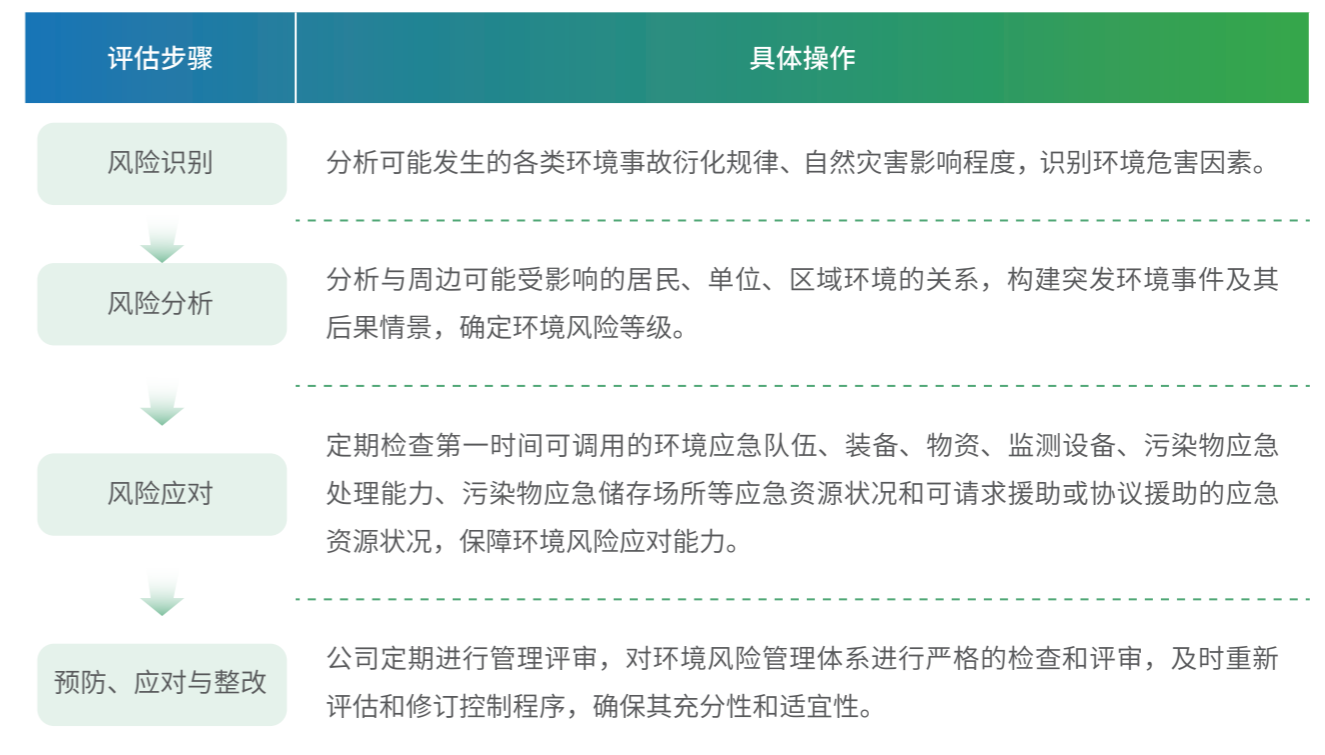
风险类型	描述	财务影响说明	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
环保合规风险	政府提高污染物排放标准或新增环保法规，导致公司需升级设备或改进工艺以符合新要求，增加合规成本。	成本增加	高	中	运营	1、公司已取得全国排污许可证、环评审批、环保应急预案备案等，并建立政策动态跟踪机制，及时获取最新环保法规信息； 2、预留环保专项资金，用于设备升级和技术改造； 3、推动绿色技术研发，开发新工艺，通过技改更换新型设备，寻求替代现有危险物质的原辅材料，降低长期合规成本。
环保信息披露不足风险	未能及时、准确或完整地披露环保数据，引发监管处罚或投资者信任危机。	成本增加 公司声誉受损 融资能力降低	高	短	运营	1、完善信息披露制度，加强内部审计与合规检查，避免信息偏差，确保数据准确性和及时性； 2、主动公开环保治理进展，提升透明度和公众信任； 3、要求并督促环保管理及统计人员学习相关法律法规，增强法治观念和环境保护意识，努力提高专业能力和业务水平。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇	随着污染防治相关法律法规政策的收紧，下游市场对于污染物减排的需求增加，为公司创造环保型产品新机遇。	收入增加	中	中	长	运营、下游	不断深入研发，推出新产品，如锆烷、乙硅烷等产品逐步放量，六氟丁二烯、前驱体等项目持续推进，在满足下游客户生产工艺需求的同时，也具有更好的环保性能。

影响、风险和机遇管理

◆ 闭环管理流程

公司遵循“预防为主”的原则，依据 ISO 14001 环境管理体系的要求，系统开展环境风险检查与评估。为此，我们建立了《风险和机遇的应对措施控制程序》《环境因素识别与重要程度控制程序》及《危险源辨识、风险评价和控制措施的确定程序》等一系列管理制度，完善环境风险管理体系。在此基础上，公司全面梳理界定范围内的各项活动，识别从产品采购、生产、出货到售后全生命周期中，公司能够控制、施加影响或需要关注的环境因素及其产生的环境影响。



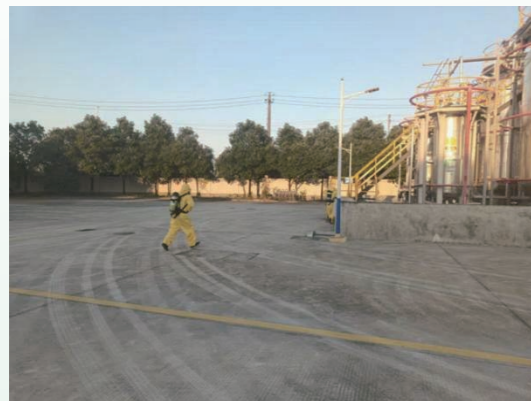
◆ 应急预案及演练

预案体系建设

公司建立了覆盖全面的应急预案体系，包括《突发环境事件综合应急预案》以及针对液氨泄漏、二氯硅烷泄漏、危废仓库泄漏等特定风险源的专项预案。预案按照法规要求每三年至少修订一次，并根据实际情况动态调整。预案明确应急组织架构、职责分工、响应流程、处置措施、物资保障及后期处置等内容，如消防废水收集至事故应急池，防范次生环境污染，保障人员安全与环境合规。

应急演练与改进

报告期内,公司及下属单位开展多场景、多形式的应急演练,逐步从有脚本演练向无脚本实战化演练转变。演练内容覆盖泄漏控制、火灾扑救、人员疏散、警戒隔离、环境监测、医疗救护、应急物资调用及消防废水导排(如关闭雨水阀、开启事故池)等全链条环节。每次演练后进行总结评估,如针对氨气演练中发现的“水带脱扣”问题,提出加强应急物资日常检查;针对液氨演练中“缺少消防水喷雾枪头”的情况,及时安排采购配备,持续完善应急准备。



液氨泄漏安全和环保事故综合应急救援演练



二氯硅烷气体泄漏应急预案演练

◆ 环境影响隐患排查

公司通过《环保事故管理制度》《“三废”管理制度》等内部规章,建立了定期与不定期相结合的环境隐患排查机制,并实行闭环管理:由 HSE 部牵头组织,各生产车间和部门负责本区域日常巡检;排查范围覆盖废气处理装置、事故应急池等环保设施运行状况,危废贮存的标识、防渗与分类合规性,雨污分流系统、污染物排放口及应急物资配备等重点环节;对发现的问题建立整改台账,明确措施、责任人和时限,并跟踪验证整改效果;同时积极联动外部监管,如江西华特针对生态环境部门自动监控核查指出的问题,迅速完成整改并形成闭环,切实防范环境风险。

指标与目标

华特气体切实履行环境责任,积极践行环境友好承诺。公司持续完善环境管理体系,加大环保投入,围绕排放管理、事故管理等关键指标,制定契合自身发展的环境合规管理目标,稳步迈向绿色可持续发展。

目标规划	目标控制情况	是否达成
气体、压力容器爆炸和重大泄漏事故为 0	无泄漏事故	√全部达成
年度火灾事故为 0	无火灾事故	
危险废物合法转移,交有资质的单位进行处理	无泄漏事故	
厂界噪音排放达标	无超标排放	

为确保环保目标高效落实与生产运营的绿色安全,公司通过制定并实施《环保责任制》与《环境保护目标责任制》,构建了“纵向到底、横向到边、全员履责”的网格化责任体系。该体系明确将“杜绝重大环境污染事故”“保障污水稳定达标排放”“确保环保设施同步高效运行”等核心目标分解至各部门与岗位,层层压实责任,推动各项环保措施有效落地,切实防范环境风险,保障员工职业健康与企业可持续发展。

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
废水排放量	吨	51,091	59,885	46,333
废气排放量	吨	1,657.8	1,502.3	1,702.1
一般工业固废合规处置率	%	100	100	100
危废合规处置率	%	100	100	100
环境数据违规披露事件	次	0	0	0

污染防治

华特气体建立并实施覆盖废水、废气、废弃物、噪声的全方位、系统化环境管理体系,通过源头控制、过程管控、分类治理与持续监测相结合的方式,严守环保合规底线,积极履行环境责任,致力于实现绿色运营与生态友好的协调发展。

依据公司委托第三方检测机构进行的环境合规性检测报告，公司废水、废气、噪声均符合相关国家及地方环保标准限值要求，未出现超标排放情况。



◆ 废水管理

公司废水的主要来源为生产废水、初期雨水与生活污水（包括员工生活污水及厨房废水）及空 12mL 气弹瓶清洗废水等。公司严格执行国家环保法规、持续提升治理技术、严防环境污染事故，确保废水稳定达标排放，坚决杜绝超标排放行为。

公司建设生活污水及工业废水处理利用设施对废水进行清污分流、雨污分流处理，HSE 部负责定期、不定期自行监测企业废水排污口，并由专职 HSE 管理员定期对车间冲洗废水取样，严禁超标排放。为确保处理效果，公司要求各相关部门及车间严格遵守操作规程，加强对设施的日常管理与维护，并完整记录运行台账。同时，HSE 部负责定期及不定期对排污口进行监测，专职管理员对车间冲洗废水进行定期取样检测。

同时，公司持续开展废水循环利用工作，大力发展 RO 浓水回收利用等先进工业废水处理技术，优化企业废水管理水平，促进废水污水减排工作。

污水种类	预处理工艺	处理工艺	排放
生活污水	三级化粪池预处理	“水解酸化 + 接触氧化 + 沉淀 + 消毒”工艺处理	达广东省地方标准后，经市政管网排入污水处理厂。
厨房废水	隔油隔渣池预处理		
生产污水	-		循环回用到清洗线、设备冷却补充水和水循环补充水中，不对外排放。
清洗废水	-	自建污水处理设施（处理工艺为混凝沉淀 + A/O 生化 + 膜生物反应）处理	循环回到制清洗线、设备冷却补充水和水循环补充水中，不对外排放。

◆ 废气管理

华特气体持续加强大气污染治理，采取分类收集、高效处理设备和精细化管理相结合的方式，以减少废气排放量，并采用喷淋净化塔回收、处理废气，严格控制公司生产经营过程中产生的大气污染物。为尽可能降低对运营所在地的环境影响，公司结合生产工艺过程和生产实际情况，对公司废气排放情况进行监测，每年至少监测 4 次，每次监测均在生产处于相对稳定的状态下进行。

源头控制		<ul style="list-style-type: none"> 在原料采购及储存环节，对挥发性原料采取严格措施： 储存必须使用密闭设施，如储罐设置呼吸阀、压力调节装置或采用内浮顶储罐； 装卸过程要实施回收处理，减少废气产生，从源头降低废气排放可能性。
	输送储存处理	<ul style="list-style-type: none"> 挥发性原料、产品在输送、储存时，安全阀、管道、容器排出的气体，必须回收或采用其他合理有效的处理措施； 取样分析时采用在线闭路采样，严格控制静密封点泄漏率在 0.5‰ 以下，防止气体泄漏。
过程管控	生产废气处理	<ul style="list-style-type: none"> 生产设备所有排气口排放的废气，全部收集并采用回收、吸收、吸附、燃烧等措施处理，达标后排放。
	异味治理	<ul style="list-style-type: none"> 针对散发恶臭污染物等化工异味的设施，采取密闭处理，并对恶臭污染物进行净化回收，确保企业厂界外无化工异味。
监测监管	自行监测	<ul style="list-style-type: none"> 公司定期、不定期自行监测烟粉尘，掌握企业污染物排放浓度和排放总量，并按时准确填报环保统计表。
	委托监测	<ul style="list-style-type: none"> 委托第三方环保监测机构每年对全公司废气进行监测，每年不少于一次，监测数据作为年底污染物排放统计的重要依据，并在监测牌上登记公布，建立台帐。
	公共监管	<ul style="list-style-type: none"> 接受当地人民政府环境保护行政主管部门的监督和现场检查，如实报告情况，提供资料；将设施运行状况、日常监测数据和各项管理制度向社会公开，接受公众监督。

◆ 废弃物管理

华特气体严格依据国家法律法规及行业标准，制定并实施《废弃物管理控制程序》，对生产经营过程中产生的废弃物实行全生命周期管理，明确各环节相关部门与岗位的具体职责。公司建立规范化的废弃物管理台账，详细记录废弃物的种类、数量、流向、贮存、利用及处置等信息，并运用信息化技术实现全程可追溯、可查询。同时，厂内固体废弃物临时储存场的建设严格遵循《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599) 及《危险废弃物贮存污染控制标准》(GB18597) 要求，确保存储合规、管控到位。



		2023 产生量 (吨)	2024 产生量 (吨)	2025 产生量 (吨)
一般废弃物	产生量	82.26	107.49	191.34
	处置量	82.26	107.49	191.34
危险废弃物	产生量	35.56	42.21	20.06
	处置量	27.24	42.21	20.06

◆ 噪音管理

华特气体在运营期间产生的噪声主要来源于车辆和各种机械设备的运行。为切实减少噪声对周围声环境的不利影响，公司依照相关规范，定期对厂界环境噪声进行精准监测；优先选用低噪声、环保型设备。对于现有设备，公司通过安装高效隔音罩、减振垫等专业降噪设施，有效抑制噪声的产生与传播，旨在确保厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 的 2 类标准。

生物多样性保护

公司以高度的责任感，全力避免对海洋和陆地生态环境造成任何形式的破坏，确保所有项目均在生态友好的框架下有序推进。

源头管控执行

在投资项目规划与实施过程中，华特气体始终把降低环境负面影响作为核心考量因素。公司坚定不移地贯彻“三同时”原则，即环境保护设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投入使用，从源头上把控项目建设对环境的影响。

环境监测执行

为实时掌握公司运营对周边生态环境的影响状况，公司定期针对企业厂区边界及周边 5 公里范围内的生态环境开展全面检测。检测涵盖地表水、地下水、大气以及声环境等多个领域，严格确保环境质量契合国家和地方的相关标准。

生态维护执行

报告期内，公司的生产基地与运营点均未处于自然保护区及其周边区域。经全面监测与评估，未发现公司运营活动对生物多样性产生重大影响，切实维护了生态系统的平衡与稳定。

低碳行动，气候应对

治理

电子特气生产过程通常涉及高碳排环节，且排放源复杂。华特气体将应对气候变化与能源管理统筹融合，并纳入企业核心治理议程，制定《应对气候变化管理办法》，通过顶层设计驱动绿色转型，构建覆盖战略规划、执行落地与监督评估的一体化治理体系，系统性响应气候与能源协同管理要求，为企业可持续竞争力注入韧性。

华特气体节能领导小组

岗位	负责人	职责
组长	总经理	<ul style="list-style-type: none"> 负责节能重大问题研究决策，并定期听取副组长及各成员的工作汇报； 制定推进节能和能源管理的工作要求，并向节能小组提出公司具体的节能目标。
副组长	运营总监	<ul style="list-style-type: none"> 定期检查各部门落实节能措施的情况，每月主持召开一次能源管理工作例会； 制定奖惩分明的考核办法； 落实好节能规划的改造资金。
成员	各部门经理	<ul style="list-style-type: none"> 负责具体能源管理，推进公司的能效提升、节能规划、节能培训和节能宣传等工作落实到位； 处理好日常生产与节能改造的关系，落实好节能项目的维修改造时间，保证改造项目的顺利完成； 做好公司的节能培训和节能宣传工作。

战略

华特气体从风险机遇双面切入，参考气候、宏观环境、产业政策等研究，结合自身业务从风险和机遇两方面，评估气候变化对业务的影响，并将评估结果融入战略韧性规划，据此调整业务发展战略和资源配置，大幅提升了应对气候变化的适应力和韧性。

风险类型	描述	财务影响	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
物理风险	<ul style="list-style-type: none"> 导致广东、江苏生产基地的厂房及设施受损、员工出行及正常工作受阻、物流条件受限，导致生产中断，从而影响收入。 公司厂区内储存的部分化学原料在极端天气下存在安全和环保风险，其中部分可能导致火灾、爆炸，除直接导致财产损失外，也可能产生罚款、赔偿等。 极端天气事件导致储运的危险化学品可能因包装破裂或装卸不慎而发生泄漏外流，造成大气、水体及土壤污染，影响周遭居民正常生活。 	成本增加 收入下降	高	短期	上游	<ul style="list-style-type: none"> 化学品分区管理，防止泄漏后发生反应引发次生灾害，并使用高质量的化学品存储容器。 制定《广东华特气体股份有限公司生产安全事故综合应急预案》，构建系统化、规范化和制度化的防台风、暴雨响应机制。 储备足够的应急物资，与当地应急救援机构建立紧密的合作关系，确保在事故发生时能及时获得外部支持。 厂区内设置围堰、应急池等设施，防止泄漏的化学品扩散到厂区外。
转型风险	<p>化工制造业面临温室气体排放及披露政策持续收紧的局面。碳信息披露要求提升核算成本，不达标则影响公司声誉，海外市场则面临碳关税影响利润。</p>	成本增加	高	中期	下游	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注国家和地方的温室气体排放披露政策法规，及时解读政策变化，为合规披露做好准备。 按照相关规定的要求，在公司年度可持续发展报告中详细披露温室气体排放相关信息。
客户要求提升	<p>半导体客户要求供应链提供碳足迹认证，倒逼生产工艺低碳化改造。</p>	成本增加	中	中期	经营	<ul style="list-style-type: none"> 优化气体生产过程，减少碳排放。

机遇类型	描述	财务影响	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇	随着绿色发展推进，光伏、新能源等下游产业对特气需求渐长，企业研发相关产品可开拓新的市场机遇。同时，减碳技术升级促使生产工艺优化，节能降耗，既降成本又符合环保要求，能够吸引更多环保意识强的客户，开拓新市场。	收入增加 公司声誉增加 市场份额扩张	中	长期	运营下游	继续加大研发投入，推动气体产品的技术升级，以满足快速变化的市场需求。尤其是在绿色气体和低碳技术方面。
能源利用	在国家大力推动绿色发展的进程中，可再生能源扶持政策与激励机制相继落地，为公司顺利地采用可再生能源提供了机会。通过调整用能结构、提升能源效率，有效降低温室气体排放。	成本下降	中	长期	运营	开展节能技改，持续探索在公司各生产运营环节中合适的可再生能源应用机会。

影响、风险和机遇管理

为应对气候变化带来的潜在风险和机遇，华特气体已将气候风险纳入公司风险管理体系中，建立公司气候风险评估和管理流程机制，形成气候风险识别、评估、应对与改善的闭环式管理。

环节	具体操作
内、外部因素 相关方需求和期望	在识别和确定公司气候风险和机遇时，考虑各类对公司日常经营、商业模式、财务状况以及对外界环境及社会有影响的各种内、外部因素以及相关方的要求。
风险和机遇的 识别和确定	根据宏观政策、监管要求及行业现状，并采取以采取问卷调查、小组讨论、专家咨询、情景分析、政策分析、行业标杆比较、访谈法等方法筛选出公司目前可能面临的气候风险点与机遇点。
风险和机遇 应对的措施	根据风险分析的结果，结合风险发生的原因以及承受度，权衡风险与收益，选择风险应对方案。
风险和机遇 的更新	公司将结合内部目标和外部因素，监督气候变化风险与机遇应对措施的实施情况，并评估措施有效性。

指标与目标

关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
温室气体排放量	总量	tCO ₂ e	14,794.35	16,027.13	17,744.31
	范围一	tCO ₂ e	9,017.69	7,728.23	8,622.71
	范围二	tCO ₂ e	5,776.66	8,298.90	9,121.60
温室气体排放强度	总量	tCO ₂ e/ 百万营收	9.86	11.49	10.97
	范围一	tCO ₂ e/ 百万营收	6.01	5.54	6.08
	范围二	tCO ₂ e/ 百万营收	3.85	5.94	4.88

研发低碳产品

华特气体通过持续创新突破，构建起覆盖半导体制造和清洁能源领域的低碳材料矩阵，为全球电子产业链节能减排提供实用解决方案。

产品	特性亮点	绿色价值 / 效益
六氟丁二烯	高选择性与各向异性；蚀刻速率高；适用于高深宽比工艺；对光阻和氮化硅选择比高	全球变暖潜能值 (GWP) < 10，大气寿命 < 1 天；较传统 CF ₄ 减排 90% 以上；是唯一能同时满足蚀刻条件与减排需求的替代物
乙硅烷	低温沉积；成膜速率高；薄膜均匀性好	沉积温度较传统硅烷更低，显著降低制程能耗；提升设备产能，减少资源消耗
溴化氢	高选择性与各向异性；适用于 7nm 及以下先进制程；纯度达 5N	替代高 GWP 全氟碳化物刻蚀气体，降低温室气体排放；提升芯片良率，减少返工浪费
高纯氨	纯度达 7N；用于 LED 外延与光伏电池沉积	支撑光伏、LED 等可再生能源产业发展；国产化替代，减少长距离运输碳排放
光刻气 (Ar/Ne/Xe、F ₂ /Kr/Ne)	应用于高端光刻机；支持先进制程光刻工艺	相比传统光源能效更高，间接降低晶圆厂整体能耗；提升光刻效率与良率

高效利用，循环发展

能源利用

公司严格遵循国家能源工作方针政策、能源管理标准以及能源节约与环境保护相关的具体法律、规章及技术规范，系统构建合规管理体系，制定以节能降耗、提高能源利用率为核心的《节约能源管理制度》，明确“公司-部门-车间-班组”四级管理架构及能源管理领导小组职责，实现从计量、统计到成本核算的全链条管理；同时通过《节能培训宣传制度》推行常态化培训与多形式宣传，强化员工节能意识，并建立相应奖惩机制，形成全员参与、责任清晰的能源管理闭环。

公司确立每 15 万元产值电能消耗不超过 1000 千瓦时的节能目标，持续从管理、技术、行为等多个维度提升能源效率。

强化管理体系

- ◇ 实行四级管理责任制，确保节能责任层层落实到班组和个人；
- ◇ 建立健全能源消耗原始记录、统计台账和经济核算体系，为分析和决策提供数据支持。

加强计量与统计分析

- ◇ 依据国家标准（GB17167）配备和管理能源计量器具，并定期检定；
- ◇ 定期对主要用能设备、公用系统及全公司能源利用状况进行技术经济分析，查找节能潜力，明确改进方向。

优化生产调度与设备维护

- ◇ 由生产部统一调度重大耗电设备的开停时间，提高负载率；
- ◇ 维修班指导车间加强设备维护保养，减少非计划停车。

推广新技术与新工艺

- ◇ 积极推广和应用节能新技术、新设施、新工艺、新材料；
- ◇ 鼓励员工通过“小改小革”和技改活动实现节能增效，并对取得显著成绩的个人或部门给予奖励。

深化宣传教育与文化建设

- ◇ 将节能减排纳入重大主题宣传活动，大力弘扬“节约光荣，浪费可耻”的社会风尚；
- ◇ 普及节能环保知识，提高全员节约环保意识，并赋予每位员工检举和制止浪费行为的权利。

水资源利用

公司水资源管理作为能源管理体系的有机组成部分，遵循统一的制度框架与组织架构，将节水工作纳入常态化管理体系，明确各级职责，实现水资源消耗的规范统计、定额管理与持续优化。在具体实施中，公司注重从制度建设、计量监控、维护优化与意识提升等方面系统推进节水工作，确保水资源管理形成可监测、可考核、可追溯的闭环。

此外，公司还注重培育节水文化，利用标语、宣传栏、培训及专题活动等多种形式增强全员节水意识，引导员工自觉践行节水行为。同时，公司将节水成效纳入能源管理奖惩体系，对浪费现象予以纠正，对节水创新与实践给予奖励，从而形成管理闭环，确保水资源可持续利用与节水目标的实现。



关键指标	单位	2025 年
取水量	万吨	12,336.71
回收利用量	万吨	450
耗水量	吨	7,227.61
单位营收耗水量	吨 / 百万营收	51

循环经济

公司遵守《中华人民共和国循环经济促进法》相关要求，以切实举措全力提升水资源、电力资源以及办公用品等各类资源的利用效率。一方面保障资源供应的稳定性，另一方面减少资源浪费现象，确保资源得以合理分配，积极践行循环经济理念。通过对资源的高效利用，推动公司实现可持续发展。

- ✓ 气瓶保护套每次使用后，检查维护合格后再次使用。
- ✓ 客户回瓶剩余气瓶经检测处理合格后回收使用。
- ✓ 生活污水送市政和桂工业园污水处理厂处理循环使用。
- ✓ 气瓶检验站检验用水经污水处理设施处理后循环使用。
- ✓ 生产装置冷却系统利用水循环使用。
- ✓ 夏天生产区域使用循环水冷器降温。
- ✓ 吸附器使用的吸附剂循环使用。
- ✓ 公司资料单面打印的纸经过审核可以重复使用的再次使用。

绿色运营，文化培育

公司以打造绿色低碳办公环境为目标，将可持续发展理念融入日常运营，通过系统化的制度建设与全员参与的文化培育，全方位推行绿色办公，切实降低运营碳足迹与资源消耗。

用能管理

- ◇ 优先选用节能环保产品，禁止采购淘汰类设备；
- ◇ 推行精细化用电管理，规范空调温度设定，采用节能灯具并充分利用自然光；
- ◇ 杜绝长明灯、白昼灯，加强夜间及景观照明管控，禁止使用高能耗取暖电器。

节水管理

- ◇ 全面推广节水型器具，加强用水设备巡检维护；
- ◇ 倡导循环用水，鼓励利用雨水、中水进行绿化灌溉，严禁大水漫灌。

绿色办公用品

- ◇ 全面推进电子化办公与无纸化流程，严格控制纸张使用；
- ◇ 推行双面打印与纸张重复利用；
- ◇ 限制一次性用品，禁止使用不可降解塑料制品，提倡使用环保再生产品与可重复使用的杯具。

绿色出行

- ◇ 严格落实公车审批制度，减少非必要出车；
- ◇ 更新车辆优先采购新能源汽车，配套建设充电设施；
- ◇ 鼓励员工采用公共交通、骑行等低碳方式通勤。

反食品浪费

- ◇ 贯彻落实《反食品浪费法》，在食堂建立用餐预测机制；
- ◇ 推广践行“光盘行动”。

垃圾分类

- ◇ 严格执行生活垃圾分类投放与收运；
- ◇ 开展垃圾分类宣传与志愿活动，积极参与示范创建。

文化培育

- ◇ 结合全国节能宣传周、低碳日、绿色出行宣传月等主题，持续开展宣传教育活动；
- ◇ 倡导简约适度、绿色低碳的工作与生活方式。

创新驱动 实现价值增长

华特气体致力于为客户、行业与社会创造更大价值。公司坚持创新驱动，聚焦电子特种气体的核心技术攻关，推动研发成果向产业链价值转化；深化供应链协同，以韧性供应链保障产业安全；秉承精益理念，持续优化运营体系，以卓越品质夯实竞争基础；践行全心服务，通过负责的营销与精细化的客户管理，与合作伙伴彼此成就；筑牢安全屏障，守护信息资产与用户隐私。

篇章涉及的议题

研发与创新、产品质量与安全、客户权益保护、信息安全与隐私保护、负责任供应链管理、平等对待中小企业

篇章对应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



创新驱动，引领发展

治理

公司建立了以董事会总经办 / 决策层为领导核心，以研发中心为归口实施主体，其他职能部门协同参与的矩阵式研发治理架构。

类别	职责与职能描述
领导与决策层	<ul style="list-style-type: none"> 公司决策层（包括总经理、主管副总等）负责研发战略审批、重大项目立项与验收的最终决策、重要制度审批以及重大资源协调；在项目关键评审节点（如立项、设计评审、验收），需至少三位决策层成员参与。
归口管理部门	<ul style="list-style-type: none"> 研发中心是研发活动的核心执行与管理部，负责项目从发起、设计、实施到验收的全过程组织与管理，制定研发计划与预算，组织技术评审与验证，并负责研发成果的汇总与保存。 投资策划部在部分制度（如新产品开发）中作为统筹部门，负责市场机会识别、项目可行性研究、立项组织及跨部门项目协调与监督。
支撑与协同部门	<ul style="list-style-type: none"> 销售 / 市场部门提供市场需求信息、进行市场可行性分析，并参与项目验收及后续市场推广。 生产、质检、生产部门分别负责试生产与量产承接、样品与产品检测、设备制造与安装等。 财务部负责研发预算审核、研发准备金管理、研发费用核算与专项审计。 企管部负责人力资源配置、研发人员绩效考核的组织实施与申诉处理。 知识产权办归口管理公司知识产权，负责专利等知识产权的申请、维护、保护及日常管理。

指标名称	单位	2025	2024
研发团队总人数	人	163	172
本科以下	人	72	80

指标名称	单位	2025	2024
本科	人	77	82
硕士	人	12	8
博士	人	12	2
30 岁以下	人	45	42
30-40 岁	人	67	80
40-50 岁	人	38	37
50-60 岁	人	12	12
60 岁以上	人	1	1
公司核心技术人员	人	4	4

◆ 研发项目全生命周期管理

公司对研发项目实行覆盖全生命周期的标准化管理，核心程序文件包括《项目研发管理程序》《设计和开发简易流程》以及《新产品开发管理办法》。依据这些制度，项目从立项设计、实施验证到验收变更均需遵循明确的阶段控制要求，包括可行性评估与跨部门评审、按方案推进与进度监控、资料归档与产品检测等完整流程。同时，公司建立了规范的变更审批与项目结题程序，确保研发流程规范、风险可控。

此外，公司通过标准化文档与专项财务制度为研发提供保障。研发全过程生成《项目建议书》与《验收报告》等标准文档，作为决策与追溯的依据，关键节点设置多部门评审会议。严格执行《研发准备金制度》与《研发投入核算管理制度》，确保资金持续投入，并对项目进行严格的预算管理、独立核算与审计监督。

◆ 知识产权保护与研发激励

公司建立了《知识产权管理制度》《研发人员绩效考核办法》及《核心技术人员项目薪酬管理制度》，保护创新并激发活力。知识产权管理覆盖从发明披露到申请保护的全流程，明确职务发明归属，并在合作中事先约定权属。绩效激励实施分层考核并将结果与薪酬晋升挂钩，同时设有覆盖创新成果与项目收益的多层次专项奖励。

关键绩效

公司已通过 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证

产学研合作

公司与华南理工大学建立了深度合作关系，共建博士后工作站，开展“平台共建、人才共培、技术共研、成果共享”的协同创新模式，推动高端电子特种气体的技术研发与人才培养。2025 年公司成功完成首个博士后研究课题，研发出新型蒙脱石基复合多孔气体纯化材料，填补了公司在高端气体纯化材料领域的技术空白；在站博士后开展的 MOF 材料气体吸附纯化研究，已取得阶段性进展，有望突破传统气体分离技术的选择性与效率限制，为高纯度气体制备提供新方案。

战略

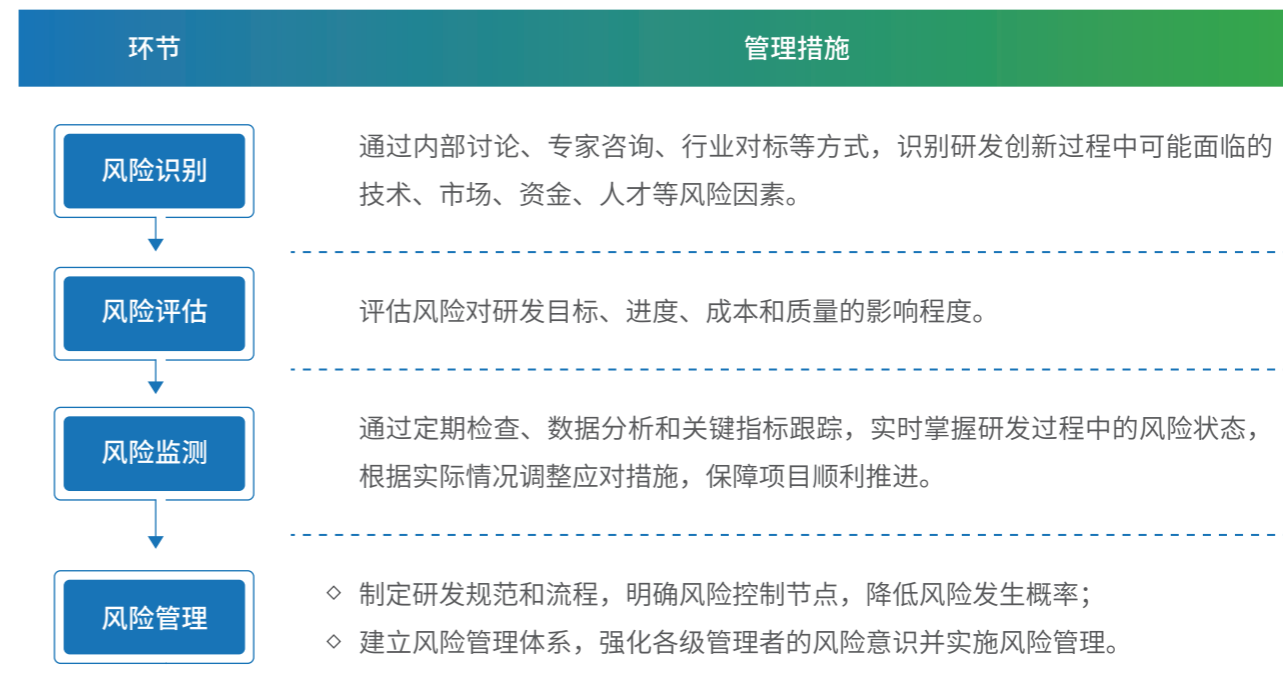
公司通过洞察技术趋势、把握市场动态、响应政策导向，不断强化研发体系。同时，公司致力于打造高素质研发团队，优化创新管理机制，为可持续发展提供强劲动力。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
核心竞争力风险	技术更迭、产品更新换代或竞争加剧将可能导致公司市场占有率和用户规模下降、研发投入超出预期或进程未达预期、研发失败、技术未能形成产品或实现产业化、关键设备被淘汰、恶性竞争等风险。	收入减少 成本增加	高	大	中	上游	1. 持续推出适应市场需求变化的新技术、新产品，能保持公司现有的市场地位和竞争优势； 2. 持续加大研发投入，确保产品竞争力。
人才缺乏风险	随着特种气体行业的发展，行业内的人才竞争也日益加剧，一旦核心技术人员流失，将对公司的产品研发及稳定发展带来不利影响。	收入减少	高	大	中	上游	提供具有竞争力的薪酬和激励，增强研发人员的归属感。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇	新技术的出现为企业开辟全新市场，通过提升效率和拓展市场份额，推动业务快速增长，创造竞争优势。	成本降低 收入增加	中	大	中	上游	1. 与高校、科研机构合作，加大新技术研发力度； 2. 引进及培养技术人才，构建专业团队支持创新。

影响、风险和机遇管理

为有效管控研发创新风险，公司基于实际经营状况，对风险和机遇定期开展识别评估。通过全面梳理研发环节中的潜在风险因素，并对重大风险事件实施动态跟踪与实时监测。



指标与目标

关键指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
研发投入	万元	4,591.93	4,892.15	5,042.88
研发投入占主营业务收入比例	%	3.24	3.51	3.55
授权专利累计数	项	270	243	213
授权发明专利累计数	项	44	37	32
授权实用新型专利累计数	项	223	203	178
商标累计数	项	48	51	51

成果与影响

◆ 核心技术与产品突破

<p>高端制程产品供应能力</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司已有超过 20 个产品成功供应至 14nm、7nm 等先进集成电路制程产线。 部分氟碳类产品和氢化物已成功进入全球最前沿的 5nm 制程工艺，并持续扩大应用覆盖范围。
<p>光刻气领域的领先地位</p>	<ul style="list-style-type: none"> 自主研发了 Ar/F/Ne、Kr/Ne、Ar/Ne、Kr/F/Ne 和 Ar/Ne/Xe 等多款稀有混合光刻气。 是国内唯一一家实现多款稀混光刻气（其中 2 款含微量氟）同时通过荷兰 ASML 公司和日本 GIGAPHOTON 株式会社认证的气体公司。 相关产品已在境内外多家半导体工厂广泛应用。
<p>关键“卡脖子”技术攻关</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦高纯丙烯、高纯乙炔、高纯三氟化氯、电子级溴化氢、电子级乙硅烷等高端特种气体，开展核心技术攻关，旨在打破海外垄断。
<p>首创性检测技术</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在业内首创“准分子激光气中微量氟的检测关键技术”，成功解决重组分、百分比浓度含氟量等行业长期存在的检测难题。

◆ 科研项目与行业认可

<p>承担国家级 / 省级重大科研项目</p>	<ul style="list-style-type: none"> 承担国家重大科技专项（02 专项）课题：《高纯三氟甲烷的研发与中试》。 承担广东省战略性新兴产业区域集聚发展试点项目：“平板显示器用特种气体”研发任务。
<p>权威行业荣誉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 于 2017 年、2019 年、2021 年、2023 年连续四届入选“中国电子化工材料专业十强”，是该榜单中唯一的气体公司。 公司积极主导或参与国内外标准制定，累计主持或参与 67 项标准，包括多项国家标准（聚焦电子工业用气体）、6 项行业标准、1 项国际标准和 11 项团体标准。

协同共赢，韧链保障

治理

公司建立以采购部为核心，多部门协同供应链管理架构，并制定《采购控制程序》将管理架构及相应机制进行固化，确保供应链治理活动的标准化、可追溯与持续优化。

核心统筹与执行层

采购部：作为供应链管理的归口和主导部门，全面负责供应商的开发、评估、选择、绩效评价、日常管理、合同谈判与签订、采购计划执行等全流程工作。

跨职能协同评审层

使用 / 需求部门（如生产部、研发中心）：提出采购需求，参与技术规格确认、样品验证及产品稳定性跟踪。

品管部 / 质检室：负责供应商质量体系审核、来料检验、产品质量标准的制定与确认。

HSE 部：负责审核供应商在安全、环保方面的资质与表现，尤其针对危险化学品。

财务部：参与供应商的支付风险评估与管控。

物流部：参与运输、交付等环节的协调与管理。

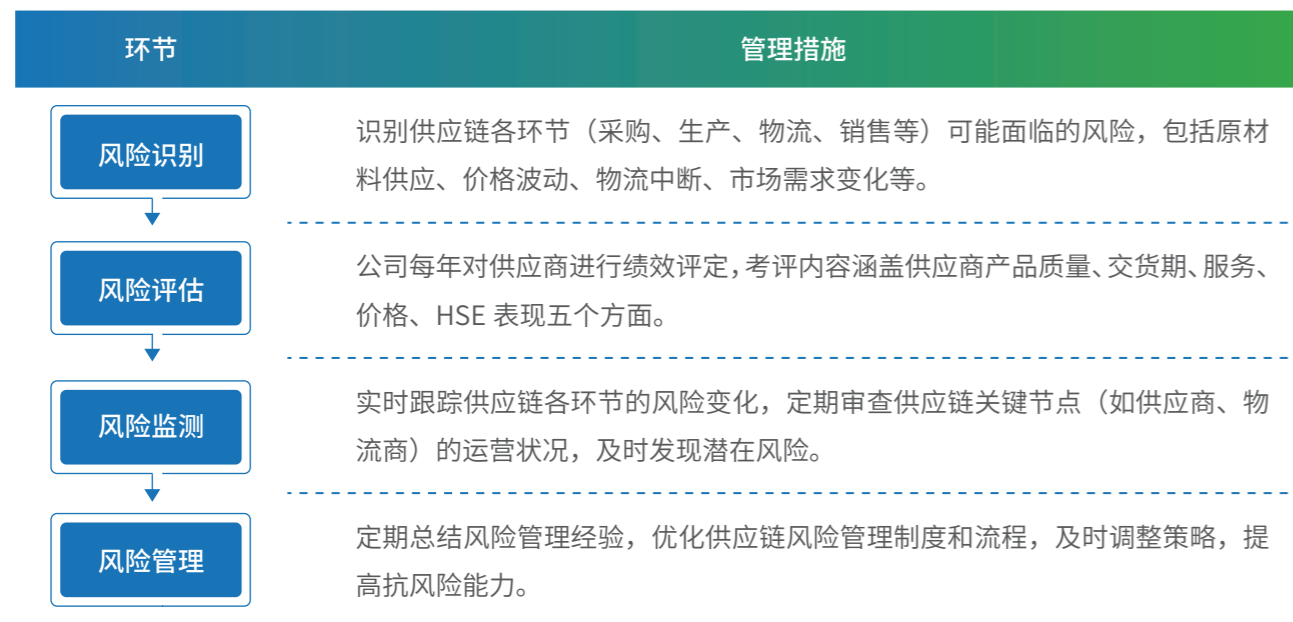
战略

供应链可持续发展已成为企业稳健运营的核心战略支撑。公司基于行业趋势前瞻布局，严格遵循政策法规要求，系统梳理供应链各环节的业务需求与潜在风险，通过构建全流程管理体系，优化资源配置，有效提升供应链协同效率与抗风险能力，为生产运营的稳定性提供可靠保障，同时塑造了差异化的可持续发展优势。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
供应商履约风险	供应商未能按时、按质、按量交付所需物料（如气体、包装材料），或因自身原因导致生产中断。	停产损失、紧急采购成本、违约赔偿	中高	高	短期至中期	采购、生产、交付	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立严格的供应商准入与绩效评估体系，实施分级管理。 2. 通过《采购控制程序》明确验收标准与责任，不合格可拒收并索赔。 3. 对关键物料建立备选供应商名录，降低单一依赖风险。
原材料质量风险	供应商提供的物料存在质量问题（如纯度不达标、杂质超标），影响公司最终产品的性能和可靠性。	返工报废、质量成本、客户索赔	中	高	短期至长期	采购、生产、品控、销售	<ol style="list-style-type: none"> 1. 要求供应商提供“一书一签”（MSDS、安全标签）和质量证明文件。 2. 由品管部 / 质检室执行严格的来料检验和批次抽检。 3. 在《采购合同》中明确质量要求，并约定质量问题的赔偿责任。
供应商合规与廉洁风险	供应商在合作过程中存在商业贿赂、利益输送等腐败行为，或违反环保、安全生产法规。	罚款、诉讼费用、资质损失	低	极高	长期	全流程（采购、物流、财务）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 强制签署具有法律效力的《诚信廉洁约定书》，设定高额（100 万元）违约金。 2. 明确禁止任何形式的回扣、礼品馈赠等行为。 3. 建立双向举报机制，鼓励供应商监督公司员工的不当行为。
危化品运输与安全风险	供应商在运输危险化学品（如易燃、有毒、腐蚀性气体）过程中发生泄漏、爆炸、交通事故等安全事故。	事故赔偿、财产损失、环保处罚	中	高	即时	物流、HSE、生产	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在《采购合同》中明确要求使用具备危化品运输资质的物流公司、车辆及押运员。 2. 要求运输人员经过专业培训。 3. HSE 部参与审核供应商的安全运输能力。
供应中断风险	因自然灾害、战争、地缘政治冲突、供应商破产等原因，导致关键原材料或设备的全球或区域性供应中断。	订单违约、收入损失、市场份额下降	低	极高	长期	采购、生产、销售	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对核心原材料（如高纯原料气）进行战略储备。 2. 积极开展自主研发，攻克“卡脖子”技术，实现国产替代。 3. 多渠道开发备选供应商，分散地域和供应源风险。

影响、风险和机遇管理

为有效降低供应链的各类风险，公司建立了系统化的风险管理机制，通过精准识别潜在风险、科学评估其影响程度、动态监测风险变化趋势，并实施针对性的管理措施，有效保障了供应链的安全性和稳定性，为业务的持续稳健运营提供了坚实支撑。



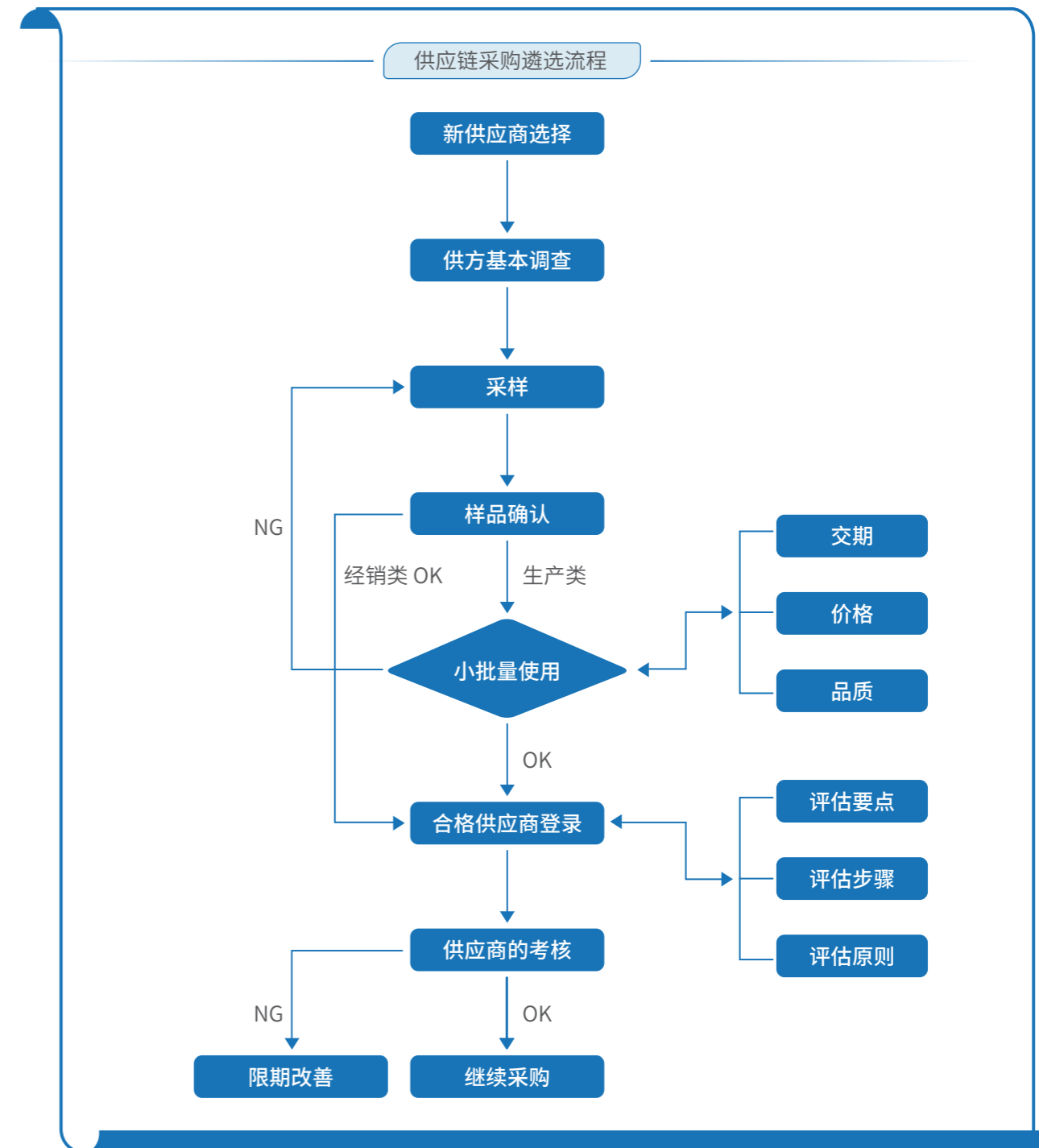
指标与目标

关键指标	单位	2025 年	2024 年
材料及材料相关供应商	家	1,568	1,348
国内供应商数量	家	2,018	1,334
海外供应商数量	家	15	14
供应商评估完成率	%	100	100
拥有质量管理体系认证供应商比例	%	100	100
拥有环境管理体系认证供应商比例	%	100	100
拥有职业健康安全管理体系认证供应商比例	%	100	100

供应链全生命周期管理

◆ 供应商遴选

在启动采购程序前，公司会根据《采购控制程序》从资格合法性、履约能力、信誉等方面对供应商进行基础审核。除基础资质外，公司重点关注供应商在质量管理体系、HSE 管理体系、社会责任及环境保护等方面的绩效表现。



◆ 供应商分级

华特气体根据供应商所供物资和服务，将供应商分为以下四类，并对不同类型的供应商采取不同的遴选标准。

供应商类型	材料类别	遴选方式
A 类	生产原材料、包装物、阀门、经销产品	<ul style="list-style-type: none"> 对新供应商发出《新供应商调查评估表》和《供方环境状况调查表》，要求供应商严格按照表单要求填写并提供表单要求的资质证明文件； 采购员对反馈的《新供应商调查评估表》核实，填写《新供应商初评审考核表》，给相关部门进行审批； 审批后，品管部对其组织书面或现场审核； 采购部获取供应商的样品，交由相关部门进行检测与试产，结果反馈给品管部、质检室、采购部及研发中心。
B 类	设备、配件、试剂	<ul style="list-style-type: none"> 采购员对供应商进行营业资格审查； 使用部门对需求材料规格确认，保证符合使用的需求。
C 类	物流外包、检测、认证、计量校准等服务类	<ul style="list-style-type: none"> 物流供应商选择：对营业资格审查，包括但不限于营业执照、危险化学品道路运输许可等； 计量、检测服务供应商选择：对营业资格审查，包括但不限于营业执照、计量检测能力认可、体系认证等。
D 类	辅材、办公劳保用品、五金配件	<ul style="list-style-type: none"> 采购员无需对此类供应商进行资格审查，可通过线上采购、直接门店采购。

◆ 供应商评审

华特气体每年年初对现有的合格供应商进行年度绩效评定，对 A 类且上年度供应量大于 3 批的供应商采用《年度供应商评估表》的形式，联合相关部门就其一年的供货业绩进行综合评定。公司综合考虑供应商年度绩效评价和年度体系审核评定等级，并动态调整《合格供应商清单》。

精益求精，追求卓越

治理

质量是企业可持续发展的生命线，也是履行对客户、员工及社会责任承诺的核心体现。华特气体将卓越的质量管理深度融入公司治理与运营全流程，构建了权责清晰、全员参与、持续改进的质量治理体系。该体系严格遵循 ISO 9001 等国际标准，自上而下贯穿战略、管理与执行各层级，形成协同高效的运行机制。

角色	机构或职位	职责与内容
最高领导与战略决策层	总经理	作为质量管理的最终责任人，负责批准发布质量方针及可量化的战略目标，确保资源配置，并主持管理评审，以推动持续改进。
	管理者代表 (由总经理兼任)	直接向最高管理者报告体系绩效，负责质量管理体系的建立、实施、保持与改进，并推动全员质量意识提升。
归口管理与核心监督层	品管部	作为质量治理的归口与核心管理部门，承担体系统筹职责，包括：组织实施内审与管理评审、监督不合格品流程、主持重大材料评审委员会 (MRB) 会议、推动纠正与预防措施闭环管理、监控与分析质量目标、统筹管理体系文件。
	质检室	作为质量检验的核心执行单元，负责从进料、制程到成品的全流程检验，制定与实施检验标准，管理检测设备，并对不合格品进行初步确认与隔离。
全员参与与跨职能协同层	业务部门各司其职	生产部负责过程控制；采购部管理供应商质量；销售部处理客户反馈与召回；物流部保障仓储质量；研发中心确保设计质量。
	专项协同机制	针对重大或复杂不合格品，由品管部牵头临时组建跨部门 (生产、采购、销售、技术等) 的材料评审委员会 (MRB)，共同评审并决策处置方案，体现集体决策与风险共担原则。
	支持职能保障	人力资源部通过培训与能力评估，确保员工具备履行质量职责所需的胜任力。

关键绩效

公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证

质量培训

公司持续开展质量意识培训，通过常态化专业培训与主题化专项活动相结合的方式，有效提升了全员质量意识和专业技能。



“质量月”专项活动

常态化专业技能培训

公司通过制定并实施《2025 年品管部门年度培训计划》，建立了覆盖管理层至一线关键岗位的体系化培训机制。培训内容兼具基础流程、国际通行的核心质量工具以及高精尖检测技术实操，并通过口试、笔试、实操等多元考核确保实效，旨在系统、持续地提升全员质量专业能力，筑牢质量管理的人才基础。

“质量月”专项活动

公司于 2025 年 9 月组织开展了多层次、强互动的“质量月”活动，将质量文化推向高潮。活动由高层引领启动，通过公司级与车间级分级培训、覆盖两地的知识竞赛、多项专项检查整改，以及成立 QCC 小组解决实际生产难题等形式，实现了从意识宣导、知识普及到实践改善的全链条推动，有效营造了“人人重视质量、人人创造质量”的浓厚氛围。

制度与流程培训

公司注重管理制度的有效落地，针对新修订或关键流程及时组织专项培训。例如，就新修订的《制程巡检管理办法》对相关人员进行集中解读，明确巡检计划与分级整改时限要求，确保员工充分理解并严格执行新的过程管控标准，从而强化制度的执行力与约束力，保障管理体系要求的精准传导。

战略

华特气体深知产品质量安全对公司发展的重要性，依据相关法规与行业标准，结合公司实际情况，识别评估产品质量及安全的影响、风险与机遇，并制定应对措施、管理制度等，确保相关风险可控。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
产品不合格风险	产品在生产、检验或客户使用过程中发现不符合规格要求（如纯度不达标、杂质超标、包装破损等）。	导致产品返工、报废、退货、赔偿客户损失，增加质量成本。	中	高	短期至中期	生产、品控、销售	1. 实施严格的进料、制程和成品检验（依据《进料检验控制程序》《成品检验控制程序》）。 2. 建立不合格品隔离与处理流程（依据《不合格品控制程序》），通过 MRB 评审确定处置方案。 3. 推行纠正与预防措施 (CAPA)，防止问题重复发生。
质量体系失效风险	质量管理体系文件未有效执行，或内部审核、管理评审流于形式，导致体系运行失控。	可能导致外部审核（如 ISO 认证）不通过，失去市场准入资格，造成重大声誉和经济损失。	低	极高	长期	全流程（所有部门）	1. 定期开展内部审核，检查体系符合性（依据《内部审核控制程序》）。 2. 由总经理主持管理评审，评估体系绩效并决策改进方向（依据《管理评审控制程序》）。 3. 强化文件管理和记录控制，确保可追溯性。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
检测能力不足风险	检测设备失准、校验过期或检测人员操作失误, 导致检验结果不准确。	错误放行不合格品, 可能导致客户投诉、召回; 错误拒收合格品, 导致不必要的浪费和延误。	低	高	即时	品控、生产	1. 执行《监视和测量控制程序》, 确保所有检测设备定期校准并处于受控状态。 2. 对检测人员进行培训和能力考核, 确保其具备相应资质。 3. 实施检测过程的复核与监督。
客户投诉与产品召回风险	产品交付后出现质量问题, 引发客户投诉, 甚至需要启动产品召回。	产生高额的召回成本、赔偿费用, 严重损害品牌声誉和市场份额。	低	极高	长期	销售、客户服务、生产	1. 建立《产品召回控制程序》, 明确召回流程和责任分工。 2. 快速响应客户投诉, 深入分析根本原因, 并采取纠正措施。 3. 利用“钢瓶条码系统”实现全程可追溯, 快速定位问题批次。

影响、风险和机遇管理

为降低产品质量可能带来的风险, 公司编制《风险和机遇确定与应对控制程序》, 明确规定了相关管理工作程序和相关部门工作职责, 以有效应对风险和机遇。



指标与目标

指标名称	目标值	2025 年	目标完成情况
客户综合满意度	≥ 97%	97.90%	√达标
客户投诉回复及时率	100%	100%	√达标

指标名称	目标值	2025 年	目标完成情况
客户满意度	≥ 95%	95.81%	√达标
进料合格率	≥ 99.3%	99.79%	√达标
普气生产合格率	≥ 99.99%	99.994%	√达标
特气生产合格率	≥ 99.9%	99.88%	√达标
人员流失率	≤ 3%	1.22%	√达标
送货及时率	≥ 100%	100%	√达标
送货错误	0 次	0 次	√达标
不合格品处置率	100%	100%	√达标

用心服务，客户满意

负责任营销

公司严格执行《标签管理安全操作规程》，确保产品标签内容完整、清晰、牢固地符合国家标准，并对不合格品加贴醒目标识，履行对客户的安全告知义务，保障产品信息的全链条可追溯性与使用安全。这两大举措相辅相成，共同构建了基于诚信与合规的客户信任体系。

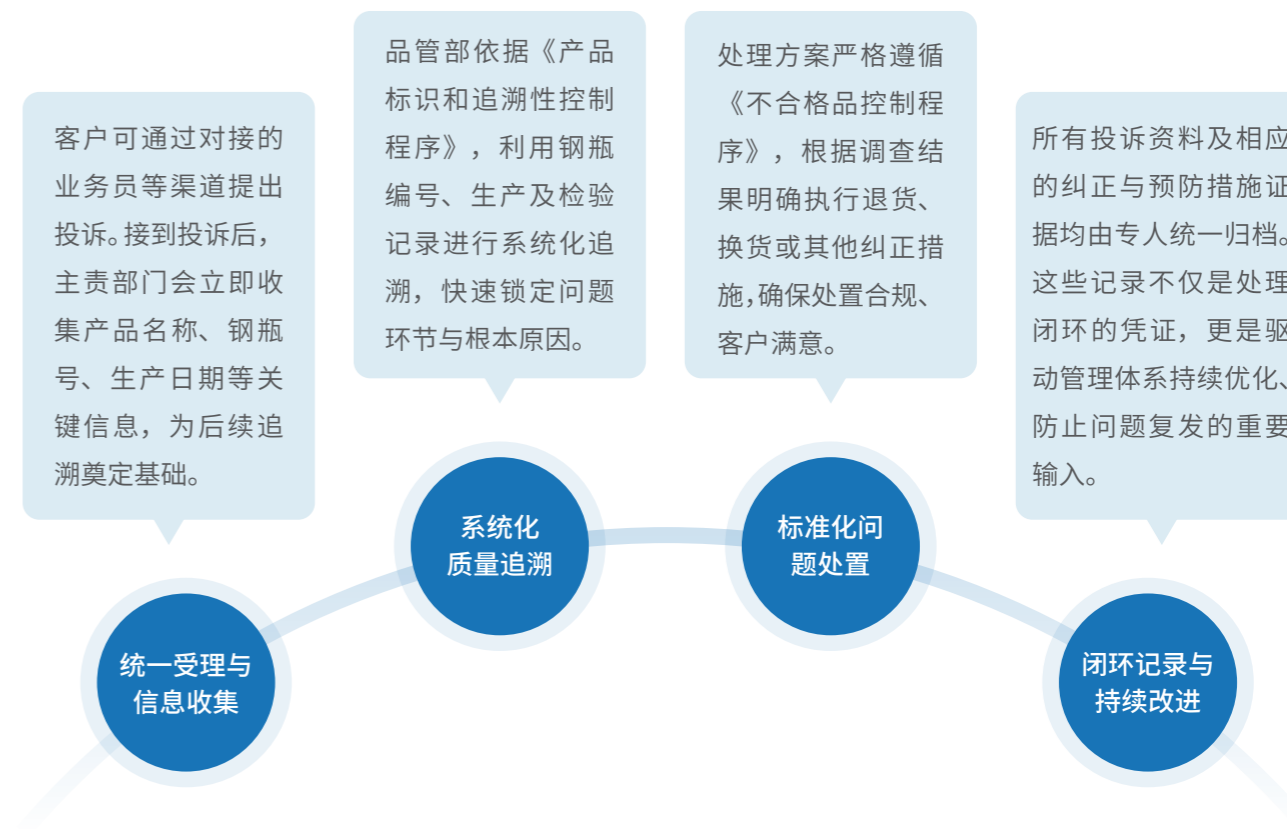
客户服务管理

华特气体秉持“为客户创造价值，与客户共同成长”的理念，将“客户导向”的核心价值观全面融入服务体系。公司以《顾客服务控制程序》为纲领，系统构建了从售前到售后的闭环管理机制：通过主动识别客户需求、确保订单精准交付、建立高效沟通与培训机制，以及完善客户档案管理等关键举措，为客户提供全周期保障。在组织保障上，明确由销售部作为主责部门统一协调客户反馈，并由品管部提供专业的技术支持与质量追溯，从而确保服务承诺的切实履行。



客户投诉管理

公司始终将客户反馈视为持续改进的宝贵资源，为此建立了以“快速响应、精准追溯、闭环改进”为原则的客户投诉处理机制。该机制确保了每一起投诉都能得到严肃、高效的处理，旨在将客户问题转化为提升产品与服务质量的实际行动。



为提高客诉处理效率，华特气体建立了数字化客户投诉处理系统，并严格依据《顾客服务控制程序》来监管和处理产品质量投诉问题。



华特气体数字化客户投诉处理平台

客户满意度管理

公司建立了常态化的客户满意度调查机制，旨在系统了解并持续提升客户体验。公司通过客服人员或业务员定期向客户发放《客户满意度调查表》，并要求客户在三周内签字盖章后反馈，以确保数据的真实有效。调查内容全面覆盖产品质量与销售服务两大维度。公司依据调查结果进行深入分析，并责成相关部门对不满意项或低分项进行专项报告与改进，从而将客户反馈转化为优化质量管理体系、驱动服务持续提升的关键输入。

关键绩效

发放问卷 **55** 份，回收 **46** 份，回收率达 **83.63%**
 客户整体满意度达 **96.54%**，综合满意度达 **98.27%**
 所有细分项的不满意度均为 **0%**

信息保护，守护资产

管理体系

公司以《IT 信息安全管理办法》为核心，构建了覆盖全面的信息安全制度体系，并配套出台《IT 核心应用数据备份方法说明》《IT 重大突发事件总体应急处理预案》等专项文件，明确信息安全的基本原则、技术标准与应急流程。在组织保障上，建立“总经理决策—IT 经理统筹—部门负责人落实”的三级管理架构，确保责任层层压实。IT 部作为归口管理部门，配备 8 名专职人员，全面负责信息安全体系建设与日常运维。

在合规认证与技术支撑方面，公司信息安全体系已通过国家权威认可，关键绩效表现突出。公司已完成工业互联网安全分类分级管理备案，被评定为联网工业企业三级，符合国家对大型化工制造企业的基本安全要求。同时，公司部署的奇安信天擎终端安全管理系统运行高效，核心防护数据表现卓越，为业务运行构筑了坚实可靠的技术防线。

关键绩效

安全管理系统病毒查杀率达 **100%**，风险终端数与当日告警均为 **0**，并累计拦截威胁 / 入侵 **2,505** 次



公司部署的奇安信天擎终端安全管理系统运行高效，核心防护数据表现卓越

公司已完成工业互联网安全分类分级管理备案，被评定为联网工业企业三级

关键绩效

报告期内，未发生任何数据安全事件

纵深防护

为构筑坚实可靠的数据安全防线，公司建立了覆盖技术、管理与应急响应的纵深防护体系，通过系统性措施确保包括客户信息在内的所有数据资产在全生命周期内的保密性、完整性与可用性，并保障业务运行的连续性。

数据安全保护

- ◇ 实施“同机 + 异机 + 异地”三级备份策略，对核心业务数据进行组合备份；
- ◇ 数据按重要性分级管理，关键数据恢复时限 ≤ 4 小时；
- ◇ 所有系统权限由 IT 部统一管理，严格遵循最小权限原则，并执行强密码策略。

网络与物理安全

- ◇ 网络按功能划分为互联网出口、办公网、生产网、数据中心等区域，逻辑隔离，边界部署防火墙、上网行为管理、终端安全系统；
- ◇ 机房配备视频监控、UPS、灭火器、温湿度及断电报警系统，实现物理环境全天候监控与防护。

应急响应机制

- ◇ 针对服务器宕机、数据库损坏等六类重大事件制定详细应急预案；
- ◇ 形成“发现—处置—复盘总结”的闭环流程，确保快速响应与持续改进。

隐私保护

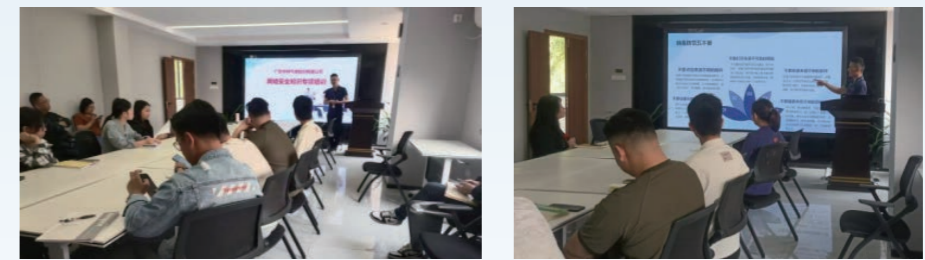
为确保客户信息的安全与私密性，公司在将其纳入统一信息安全框架管理的基础上，构建了“制度约束与法律契约”双重强化的专项保护机制。客户隐私数据作为核心信息资产，受《IT 信息安全管理办法》严格管控，明确禁止员工未经授权处理，并落实权限回收等内部控制。与此同时，公司通过与关键客户签署具有法律约束力的《保密协议》，将客户提供的非公开信息明确为保密范畴，以契约形式固化了严格的保护义务与违约责任，从而实现了从内部管控到外部承诺的闭环保护。

关键绩效

报告期内公司未发生侵犯客户隐私以及泄露客户信息事件

全员参与

公司高度重视人员安全意识建设，报告期内，公司由 IT 部牵头组织开展了 2 场网络安全专项培训，覆盖 HR、财务、HSE、证券、业务等多个部门员工，培训内容包括信息安全制度、终端与邮件安全、病毒防范及应急处置等，并通过笔试、口试、实操等方式进行效果评估，有效提升了全员网络安全意识和防护能力，夯实了企业信息安全“人防”基础。



培训名称	网络安全知识专项培训	培训日期/时间	2025 年 3 月 20 日 10:00-11:00
培训地点	会议室	培训讲师	IT 部
培训对象	IT 部	培训负责人	IT 部
培训目的	提升网络安全意识，普及网络安全知识，提高员工对网络风险的识别和应对能力，降低网络安全事件发生风险。	培训方式	□ 笔试 <input checked="" type="checkbox"/> 口试 <input type="checkbox"/> 实操 <input type="checkbox"/> 其他
培训人数	45 人	实际人数	45 人

培训名称	网络安全知识专项培训	培训日期/时间	2025 年 3 月 20 日 10:00-11:00
培训地点	会议室	培训讲师	IT 部
培训对象	IT 部	培训负责人	IT 部
培训目的	提升网络安全意识，普及网络安全知识，提高员工对网络风险的识别和应对能力，降低网络安全事件发生风险。	培训方式	□ 笔试 <input checked="" type="checkbox"/> 口试 <input type="checkbox"/> 实操 <input type="checkbox"/> 其他
培训人数	47 人	实际人数	47 人

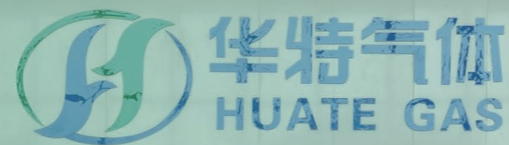
网络安全专项培训签到表

关键绩效

报告期内，公司开展网络安全培训 2 场，参与人数 49 人

和谐共生 共创美好生活

华特气体将员工视为最宝贵的财富，致力于共建安心、温暖的家园。我们坚持规范用工，以完善的制度保障员工基本权益；尊重多元价值，营造包容平等的职场氛围。我们注重员工成长，不断丰富人才结构，搭建清晰的职业发展通道，以系统化的培训赋能每一位员工。同时，严守职业健康安全底线，系统识别与管理相关风险，致力于实现“零伤害”的工作环境。此外，公司亦积极回馈社会，以实际行动践行企业公民责任，与各方携手共筑和谐未来。



篇章涉及的议题

保护员工合法权益、员工培训与发展、职业健康与安全、社会贡献

篇章对应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



规范用工，履行责任

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国内法律法规，并参照国际劳工标准，建立了系统化的合规雇佣治理体系与管理制度，致力于保障员工合法权益，构建公平、安全、有尊严的工作环境。

◆ 构建治理架构，确保责任落地

公司构建了清晰的权责架构以确保雇佣政策有效实施。董事会通过薪酬与考核委员会对薪酬公平等核心事项进行直接监督。在执行层面，人力资源部作为归口部门，主导《员工手册》、《招聘管理制度》及《申诉管理办法》等一系列制度的制定与执行，并与各业务部门通过标准化流程协同运作，从而确保政策执行的一致性与有效性。

◆ 完善核心制度，筑牢权益根基

公司将对员工的承诺转化为具体制度并融入日常管理。公司秉持相关理念，通过《反歧视控制程序》在聘用、薪酬、晋升等各环节禁止任何形式的歧视，坚持同工同酬。为保障雇佣自由，公司执行《自由选择职业控制程序》与《禁止使用童工及未成年人控制程序》，这些政策连同禁止骚扰的规定共同适用于全体正式员工、实习生等。此外，公司通过《工作时间管理程序》保障员工休息权，并依据《薪酬管理制度》确保薪酬分配的公平合法。

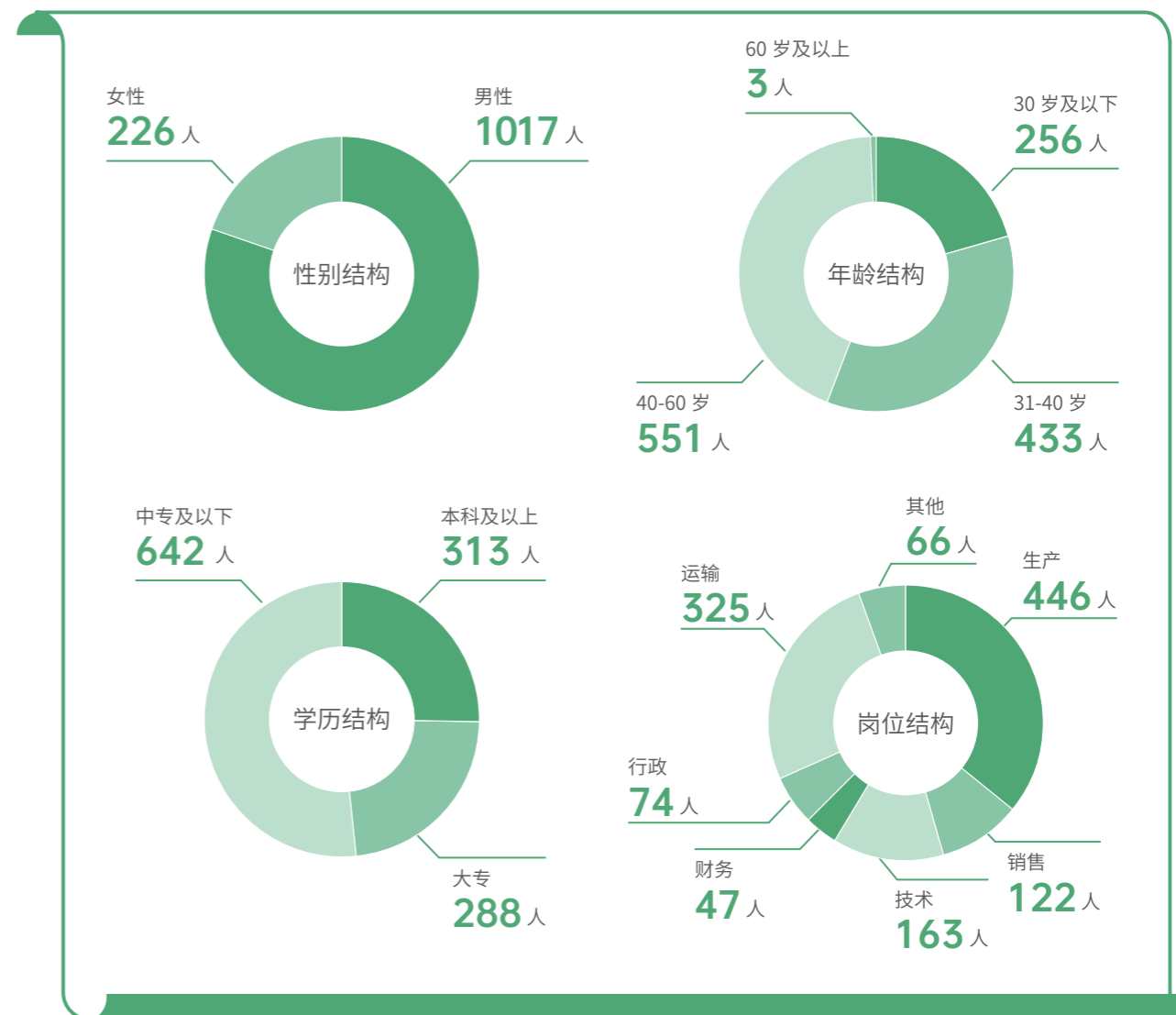
◆ 规范管理流程，实现全程保障

公司建立贯穿员工全周期的管理流程以将制度付诸实践。在招聘环节，严格执行《招聘管理程序》进行公开招聘与双重评估，确保入职公平并实现劳动合同 100% 签订。在雇佣关系中，薪酬调整遵循严谨的申报审批流程，并依据《劳动争议管理办法》设立调解委员会以构建多层沟通与争议解决机制。公司鼓励员工通过既定渠道提出建议或申诉，并对违规行为执行纠正程序，从而实现管理体系的持续监督与改进。

关键绩效

报告期内，公司**未发生**任何劳工歧视事件。
报告期内，公司**未发生**任何童工误用、强迫劳动或侮辱骚扰事件。

关键绩效	单位	2025 年	2024 年	2023 年
劳工歧视事件数	宗	0	0	0
少数民族员工人数	人	30	29	29
残疾员工人数	人	9	8	8



尊重权益，促进公平

薪酬福利

◆ 薪酬绩效

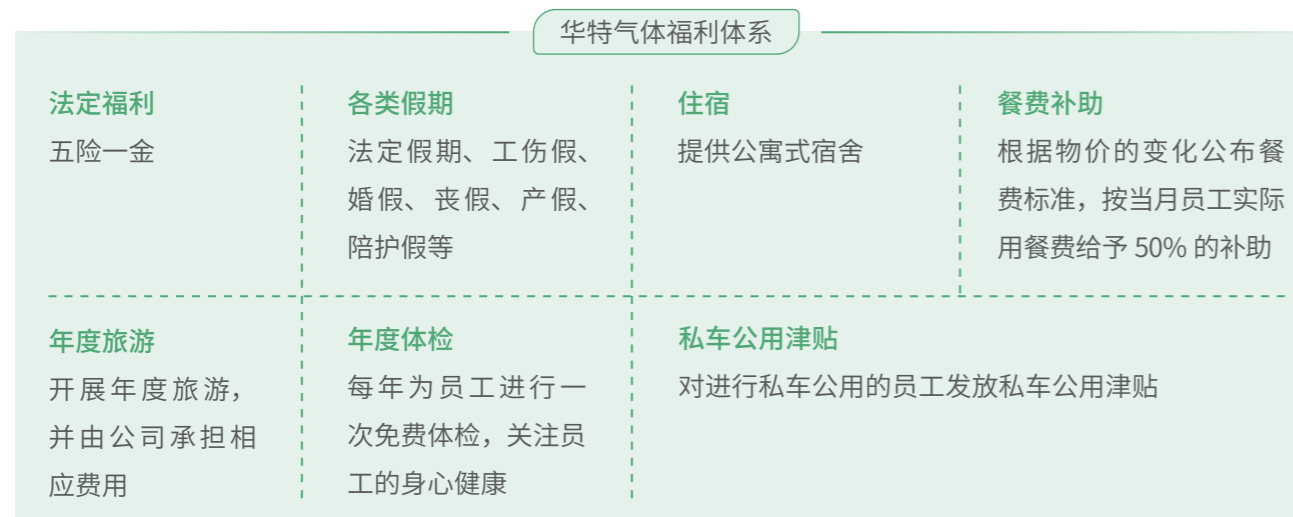
公司秉承公平性、竞争性、激励性、合法性的薪酬管理理念，为规范薪酬管理工作，依据公司实际情况制定了《薪酬管理规定》。公司设立薪酬与考核委员会，负责指导制定薪酬调整政策与管理措施。企管部作为薪酬管理委员会的具体实施和管控机构，承担薪酬管理措施和政策的执行工作。

公司构建了具有激励性的薪酬体系，并设立薪酬与考核委员会专门负责调薪审核工作。调薪审核过程遵循严格的流程和标准，薪酬与考核委员会依据员工工作表现、公司经营状况以及市场薪酬水平等因素进行调薪，以保障薪酬体系公平、有序地运作。



◆ 福利保障体系

公司高度重视员工福利保障，严格遵守国家法律法规，依法为员工缴纳社会保险，包括基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险及住房公积金，全方位确保员工享有完备的福利保障体系。同时，公司为员工提供补充福利，以提高员工工作满意度、忠诚度和整体幸福感，让员工安心投入工作，与公司携手共进。



关键指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
劳动合同覆盖率	%	100	100	100
五险一金覆盖率	%	100	100	100
福利支出	万元	2,902.53	2,786.04	2,767.63

◆ 员工关爱

为丰富员工的业余生活，公司组织开展各类文化活动、体育活动，如篮球赛、徒步活动等，让员工在活动中增进感情、增强凝聚力。公司还设立了阅览室，为员工提供读书和自我提升的场所。

当员工突然遭遇不幸或家庭困难时，公司组织为困难员工募捐，帮助他们渡过难关。此外，公司关注异地户口员工子女入学教育问题，积极参与政府和学校组织的积分评定活动等，努力为员工妥善解决子女入学教育问题。



徒步烧烤活动



公司年会



篮球赛



青年交友联谊会

民主参与

◆ 民主管理

华特气体尊重员工的民主权利，根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的规定成立工会组织，并召开职工代表大会。工会致力于维护员工的合法权益，积极参与企业民主管理，实施民主监督；引导员工参加企业建设，完成生产经营任务；开展员工教育，提高员工素质，调动员工的工作积极性，促进企业的发展。

◆ 员工沟通

华特气体重视员工的交流与沟通，为了更好地维护员工的权益，促进公司与员工的沟通，公司通过设立意见箱及意见反馈表、开展员工满意度调查与员工座谈会等多种方式，了解员工的心声。

公司鼓励员工提出任何有关公司运营和业务方面的建议和意见，为公司改进和优化提供方向。公司推行“持续改进计划”，员工可根据现阶段存在的问题进行提案并提供解决方案，方案涉及规避风险、提高效率、强化管理和降低成本等方面，公司对提出方案的员工进行奖励。

此外，公司制定《华特气体员工申诉管理制度》，以“公开、公平、公正、透明”的原则，确保员工在工作中遇到问题时能够及时、有效地与管理层沟通。

◆ 员工满意度调查

公司每年对全体员工开展满意度调查，通过向全体员工发放员工满意度调查表，调查内容涵盖薪资待遇、工作环境、沟通机制、工作时间、休假政策等方面。公司根据调查结果及时了解员工的诉求和解决潜在的问题，全面了解员工对公司发展和经营管理方面的真实想法，携手员工促进企业发展。

女性员工权益

华特气体关注女性员工权益，公司遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，严格落实法律规定的产假、哺乳期、流产假等假期和生育津贴。同时，公司按照国家相关规定对女员工给予相应的“四期”保护，不安排孕期、哺乳期的女性员工从事对本人和胎儿有危害的作业。

公司工会专门设立女职工委员会，引导女职工参与企业建设，开展“自尊、自信、自立、自强”教育，提高女职工素质，关爱女职工生活，维护女职工特殊权益，打造尊重、支持女性的职场环境。

关键指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
享受产假员工数	人	5	12	6
享受产假返岗率	%	100	100	83.33

赋能成长，共享未来

为了适应气体行业和公司迅猛发展的需要，华特气体以技术创新为核心力量，以人才为发展基础，倡导员工与企业共成长，制定了完善的员工培训及职业发展规划，包括但不限于储备人才培养、管理干部培训、MBA 进修等，采取递进式人才培养，竞聘制人才选拔，为员工成长提供了广阔的发展平台与空间。

丰富人才结构

华特气体将人才视为企业发展的核心资产和长久竞争的优势，公司依据相关法律法规，制定人员招聘管理细则并由人力资源部负责招聘管理工作。公司通过网络招聘、现场招聘、公司官网等渠道发布招聘信息开展人才招聘工作。

社会招聘方面，公司采取多线程社会招聘策略，利用线上招聘和线下招聘渠道，吸引和招聘合适的人才。报告期内，公司参加 1 场社会现场招聘。

同时，华特气体与多家高校合作，公司积极参加校园双选会和开展校园专场宣讲会，与毕业生进行面对面交流，精准选拔人才。

关键指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工总人数	人	1,243	1,200	1,186
新进员工数	人	178	152	153

关键指标	单位	2025 年	2024 年
社会招聘人数	人	69	57
校园招聘人数	人	5	6
其他招聘渠道	人	104	89

搭建职业通道

◆ 晋升管理

华特气体高度重视员工的自我发展，制定《员工职业发展管理规定》，实行双通道设计，从横向、纵向两个方面，鼓励员工自主选择适合自己的职业发展路径，助力员工提升专业能力及竞争力。

技术线			职能线		
职级	岗位	职等	职级	岗位	职等
P12	总工		D2	总监	
P11	副总工		D1	副总监	
P10	高级工程师	高一级	M4	经理	
P9		二级	M3	副经理	
P8		一级	M2	助理经理	
P7	助理工程师	二级	M1	主管	
P6		三级	M0	副主管	
P5	高级技术员	一级	A5	高级专员	一级
P4		二级	A4		二级
P3	技术员	一级	A3	专员	一级
P2		二级	A2		二级
P1	初级技术员		A1	助理	
P0	实习生		A0	实习生	

◆ 内部调岗

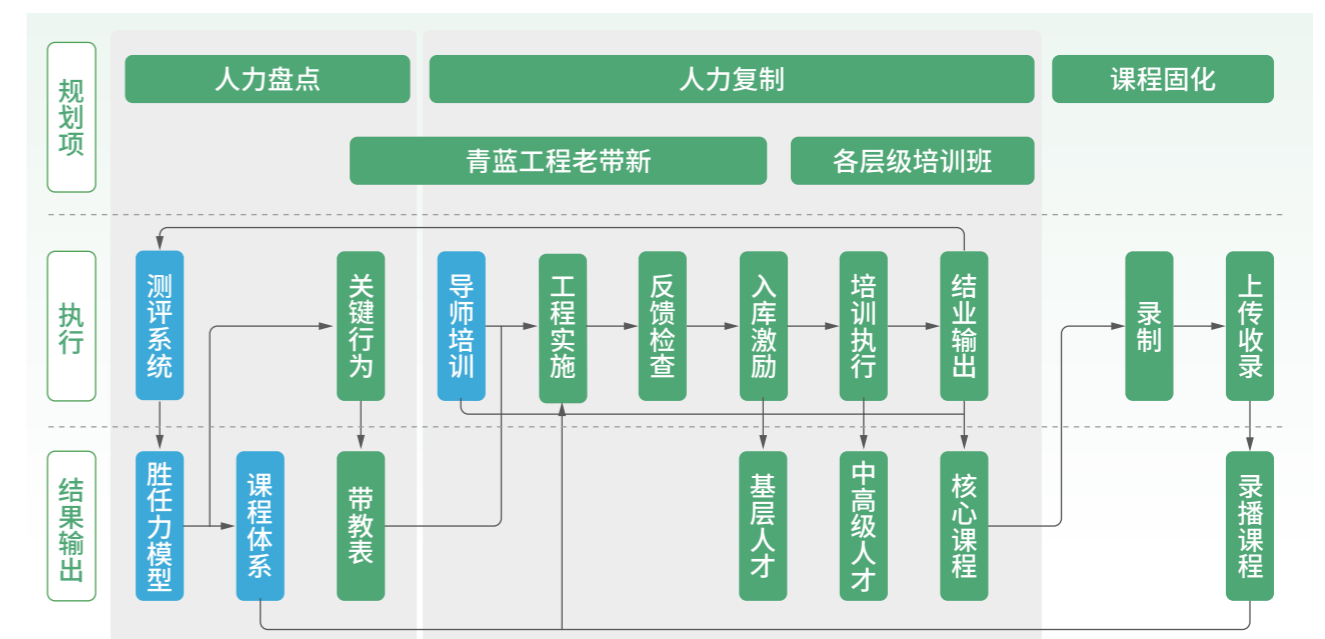
为进一步优化人才资源配置，提升公司人力资源利用效率，公司通过内部调动及与子公司间调动的人才交流调配机制，及时、精准地填补公司内部空缺岗位。在充实人才储备库，丰富人才结构层次的同时，合理把控人才流动频次，确保公司各业务板块的稳定发展与持续创新。

员工培训发展

公司深知员工是推动企业可持续发展的核心动力。公司重视员工职业规划和个人成长，激励员工提升自我，实现个人与企业共同成长。公司制定《人力资源控制程序》《培训评估管理制度》等相关培训制度，由人力资源部制定《年度培训计划》并根据各部门需求实施员工培训。

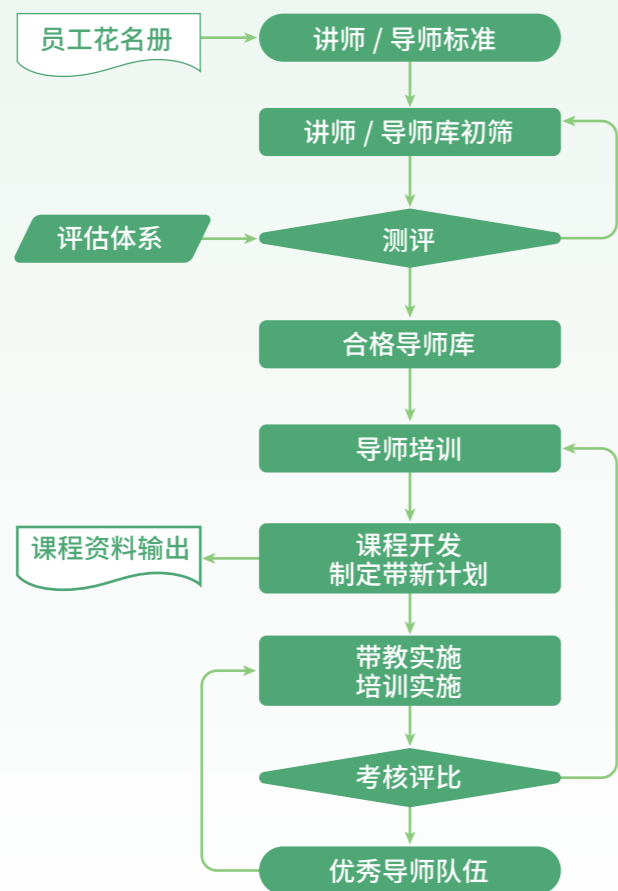
公司通过开展入职培训、转岗培训、在岗培训、班级培训、青蓝工程等建立完善的培训体系，助力员工成长。

华特气体培训体系



为确保培训讲师队伍的专业性，公司制定了《培训师管理制度》，内容涵盖讲师的选拔、培养、使用、输出、评价考核等方面，确保讲师具备足够的能力和意识来胜任工作。

优秀导师考评流程



关键绩效	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工培训投入	万元	31.38	38.87	53
员工受训总时长	小时	191,283	185,555	127,923
员工受训平均时长	小时	425	623	538
认证内部讲师	人	24	19	16

守护健康，营造安心

治理

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定了《全员安全生产责任制》《职业卫生管理制度》等相关管理制度，并已通过 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证，建立了权责清晰、自上而下的职业健康安全治理体系，以落实领导责任与管理承诺。

机构或个人	职责
 <p>总经理</p>	<ul style="list-style-type: none"> 作为公司经营管理及生产安全的第一责任人，对职业健康安全管理体系的有效性承担最终责任。 负责建立有效的职业健康与安全生产管理体系并确保其有效实施。 主持制定公司的职业健康与安全生产方针和目标，并确保资源配置到位。 主持管理评审，推动体系的持续改进。
 <p>质量负责人</p>	<ul style="list-style-type: none"> 全面负责职业健康与安全生产管理体系的建立、实施和保持。 向最高管理者报告体系运行绩效及改进建议。 确保全体员工提高满足职业健康与安全生产要求的意识。 负责组织实施内部审核工作，并处理与外部相关方的联络事宜。
 <p>HSE 部门</p>	<ul style="list-style-type: none"> 负责全公司危险源辨识、风险评价和控制策划。 负责组织实施职业健康安全绩效的测量、监视、事故调查与处置。 负责制定安全生产管理运行程序，并组织应急方案的制定与演练。

战略

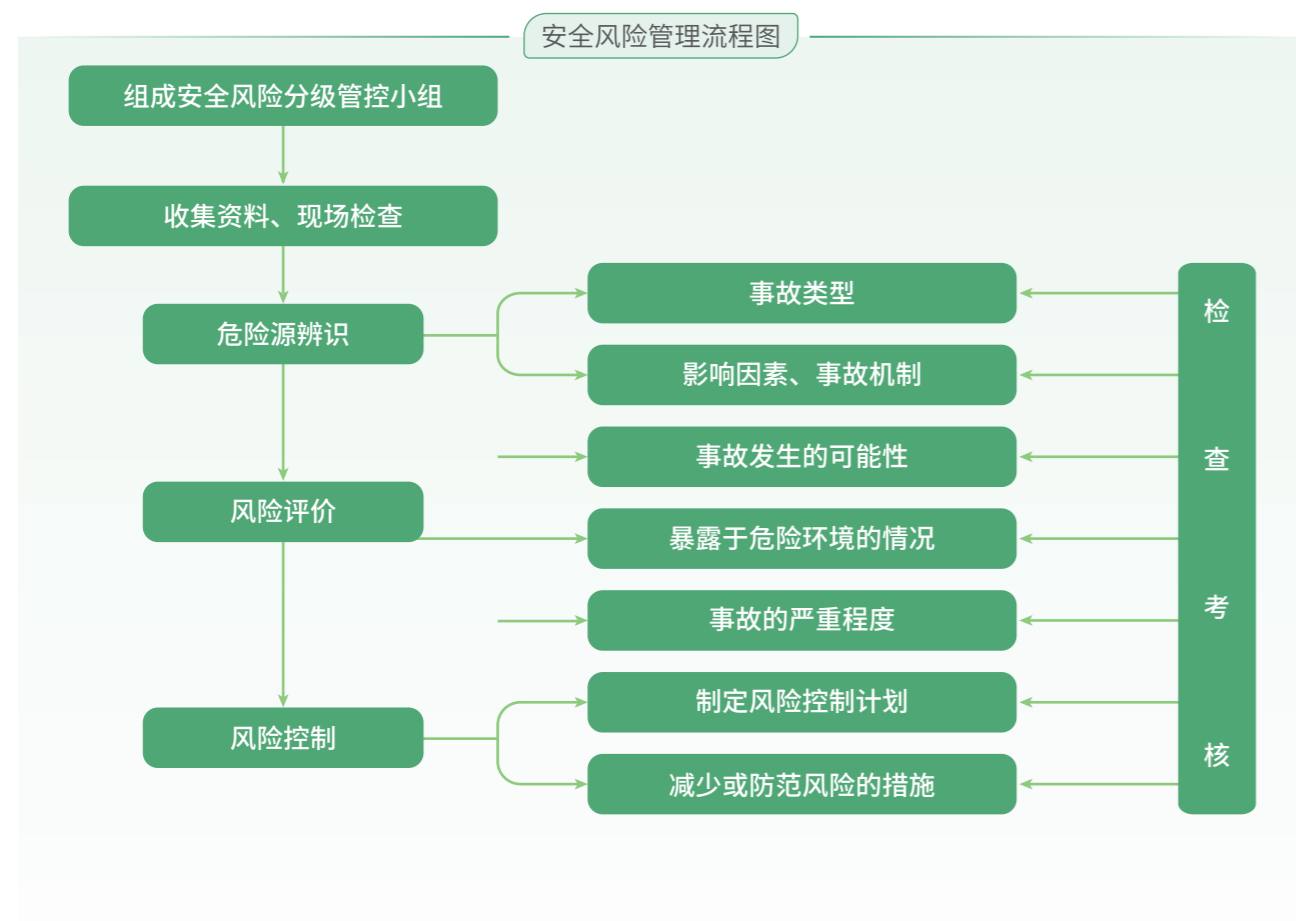
华特气体参考职业健康与安全生产相关法律法规与行业标准，结合自身情况，识别评估职业健康与安全相关影响、风险和机遇，为强化职业健康与安全生产管理，为整改措施指明方向，实现公司可持续发展目标。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
法律风险	1. 如果公司未提供符合职业健康与安全标准的工作环境，导致员工出现健康问题或安全事故，员工可能会对公司提起法律诉讼。公司可能需要承担巨额的赔偿费用。 2. 相关法律法规对公司的职业健康与安全管理有明确要求，若违反这些规定，如未按要求配备劳动防护用品等，将面临监管部门的罚款、责令停产整顿等行政处罚，不仅会打乱正常运营节奏，还会冲击财务状况。	减少营收	中	中	中期	运营	1. 配备完善的职业病与安全防护设施，如劳保用品等。 2. 持续健全职业卫生与安全管理制度。 3. 开展职业病防治与安全教育培训，提高员工的职业病防治与安全意识。 4. 开展职业病因素检测，确保工作环境安全。
声誉风险	1. 公司发生严重的职业健康与安全事故，会引起社会公众的关注和负面舆论，导致公司品牌形象受损，消费者对公司产品或服务的信任度降低，进而影响公司的市场竞争力。 2. 若发生严重的职业健康与安全事故，合作伙伴可能会对公司的职业健康与安全管理能力产生担忧，从而重新评估与公司的合作关系，影响公司的供应链稳定性和业务拓展。	减少收入	中	中	长期	运营	1. 建立员工职业健康档案，持续追踪持续员工健康情况，关注员工健康。 2. 持续完善应急救援制度，定期组织开展应急演练，提高公司应急能力。 3. 配备齐全的应急物资和设备，确保发生安全事故时可迅速降低安全事故影响。 4. 开展职业健康安全体系认证，确保管理合规。
营运风险	1. 不健康的工作环境和频繁的安全事故会导致员工缺勤率上升，员工因健康原因无法正常工作，影响公司的生产效率和工作进度。 2. 为了应对职业健康与安全问题，公司需要投入更多的资源用于安全管理、员工培训、设备维护等方面，增加了公司的管理成本。	成本增加	中	中	短期	运营	1. 对涉及职业病岗位设置职业病告知标识，针对不同岗位，不同工种发放职业病防护用品，确保员工安全。 2. 合理安排劳动休息时间，确保员工得到休息。 3. 持续优化职业健康安全管理体系，确保管理体系有效运行。
市场风险	公司为维持职业健康安全管理体系运转，投入众多资源，这间接抬升了产品成本，进而对产品竞争力与价格产生一定影响	成本增加	低	中	长期	运营	1. 建立安全生产责任制，建立完善的职业健康安全管理体系。 2. 定期开展职业健康体检。
机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
管理效率	优化职业健康安全的财务预算与管理流程，不仅能提高公司的整体运营效率，还能有效降低事故发生风险，从而避免由事故引发的高额财务成本。	成本降低	中	中	长期	运营	采用智慧安全管理平台，提高职业健康安全管理的效率。

影响、风险和机遇管理

为规范危险源辨识、风险评价和风险控制活动，确保各类安全风险能够得到有效的控制，公司制定《安全风险等级管控制度》，内容涵盖风险辨识、风险评估、风险分级、风险管控等方面。

为实现“全员、全过程、全方位、全天候”的风险管控，公司成立安全风险分级管控小组。由组长负责安排协调安全风险分级体系建设工作并进行考核。副组长负责组织协调、过程培训、技术指导，编制安全风险分级管控文件。组员负责落实安全风险分级体系具体工作。



指标和目标

公司持续跟进职业健康安全目标达成情况，以目标为导向落实各项职业健康安全工作，优化职业健康安全管理水平。

职业健康安全目标	2025 年达成情况
一般事故及以上的安全事故为零	√达成
重伤及以上的工伤事故为零	√达成
火灾事故为零	√达成
食物中毒事故为零	√达成
职业病发生率为零	√达成
安全设备设施完好率 100%	√达成
较大工伤事故 ≤ 3 件 / 年	√达成
政府部门现场审查重大安全隐患出现为零	√达成
安全教育培训合格率 100%	√达成
安全隐患整改率为 100%	√达成
特种作业、特种设备作业人员持证上岗率为 100%。	√达成

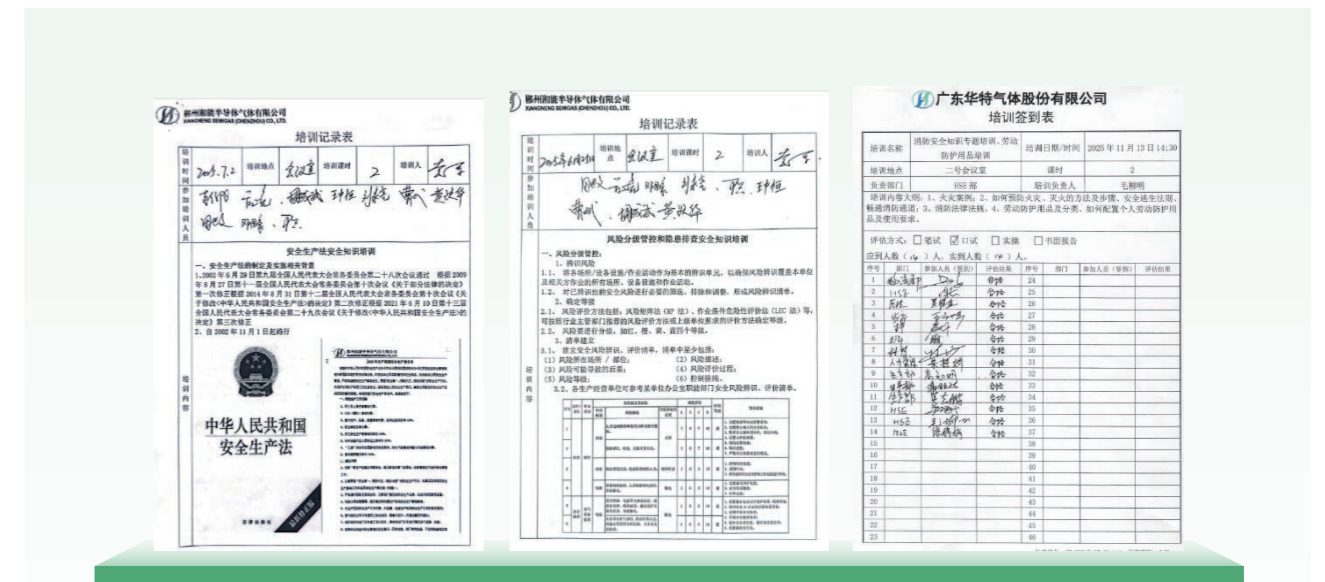


关键指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
因公亡故比率	%	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
总工伤人数	人	0	0	0
安全总投入	万元	1,651.53	1,681.69	1,061.24
工伤保险的投入金额	万元	50.95	39.09	/
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	/
安全生产责任险的投入金额	万元	37.94	31.79	/
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	/
新增职业病例数	宗	0	0	0

安全生产实践

◆ 安全教育培训

公司依据《安全培训教育管理制度》及《三级安全培训制度》，要求新员工、调岗及复工人员完成公司、部门、班组三级安全教育，总学时不少于 72 小时且每级笔试合格 (≥ 85 分) 方可上岗；同时通过《安全主题教育每季授课制度》落实主要负责人季度授课，并辅以《职业病防治宣传教育培训制度》等专项制度。培训内容按厂级、部门级、班组级三级体系设计，结合主要负责人季度授课、定期专项培训、年度应急演练及培训资料动态更新实现常态化实施。报告期内，公司开展消防安全、电气安全、环保安全、变更管理及职业病防治等专题培训，全年主要培训参与率达 100%。



安全生产法知识培训

风险分级管控和隐患排查
安全知识培训

消防安全知识、劳动用品
防护培训

◆ 安全隐患排查

公司建立系统化的安全隐患排查与治理体系，以“双重预防机制”为核心，通过制度规范、组织保障与流程闭环，实现从全员参与到全程监督的责任化管理。

制度机制

公司依据《安全风险分级管控制度》与《事故隐患排查治理制度》，制定“一线三排”工作机制，形成系统性框架管理。HSE 部负责组织检查、跟踪整改及报送；各部门及员工按属地管理与全员有责原则开展日常排查与报告。

排查治理

采取综合排查（每年至少一次）、日常排查（每月至少一次）、专项排查及定期 / 不定期检查相结合方式，覆盖全厂区、全流程。隐患治理执行“排查、排序、报告、自改、自验、销号”闭环流程，一般隐患立即整改，重大隐患制定专项方案。相关信息通过内部会议、公告通报，并定期向属地应急管理部门报送风险与隐患清单。

闭环管控

报告期内，开展十余次跨部门联合检查，覆盖消防、用电、特种设备、化学品管理、应急设施及作业环境等重点领域。对发现的隐患明确整改措施、责任人与时限，由 HSE 部跟踪验证，形成完整管理闭环。

关键绩效

报告期内，排查出安全隐患 **672** 个，安全隐患排查整改率为 **100%**。



发现安全隐患
(普气车间疏散通道上摆放了大量瓶框)



整改完成后

◆ 安全应急管理

应急预案体系建设：公司构建“综合应急预案+专项环境预案+现场处置方案”三层预案结构，至少每三年评审修订一次。依据事件影响范围划分为车间级、厂区级和社会级三级响应，社会级事件遵循“初报、续报、结果报告”三阶段信息报送原则，30 分钟内上报主管部门。

应急演练与物资保障：公司定期开展无脚本应急演练，模拟氢气管束车间泄漏起火、危化品仓库氨气泄漏等场景，对暴露问题予以记录改进。应急物资实行清单化、专人专库管理，确保快速调用。

关键绩效

报告期内，公司开展安全应急演练 **71** 次



应急物资柜



应急物资

◆ 智慧安全管理

公司采用智慧安全管理平台，实现对公司 376 个可燃有毒监测点位、2 个重大危险源、376 个实时数据监测界面的实时监测和多级预警，并完成电脑端同步大屏功能与移动端功能的整体设计，做到“快速感知+实时监测+超前预警+应急处置+系统评估”的全面智能数据管控，实现智慧运营安全一体化监管，降低安全事故发生概率。

◆ 承包商安全管理

为加强承包商安全管理，有效预防安全事故的发生，公司依据相关法律法规要求制定《承包商安全管理制度》，通过与承包商签订项目 HSE 协议，明确双方 HSE 责任和 HSE 风险防控要求，并对承包商开展入厂前的 HSE 教育和风险交底，维护作业环境安全，为公司稳健运营筑牢安全防线。

职业健康保障

◆ 监测预防

公司建立完善的职业健康监测机制，定期开展职业病危害因素检测，建立监测评估台账，定期进行工作场所职业病危害因素检测和职业健康检查。此外，公司按要求配备职业病防护工具、设施改造减少危害、进行岗前职业病危害告知，并在生产车间及作业岗位醒目位置，设置职业病危害告知牌和警示标识，降低职业病健康风险。

公司对从事接触职业病危害作业的员工，开展上岗前、在岗期间、离岗时和应急的职业健康检查，对发现的疑似职业病病人向当地卫生部门报告并安排员工进行职业病诊断或医学观察。



氨气探测器



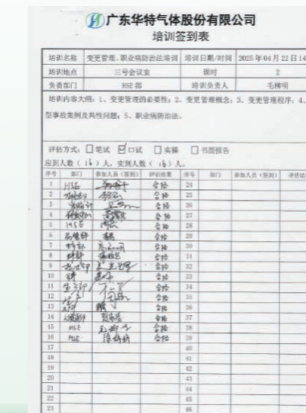
有毒气体报警器

◆ 培训教育

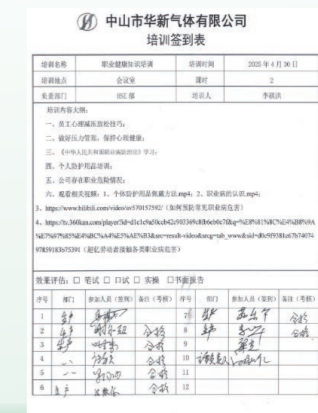
公司职业健康培训体系紧密围绕法规遵循与现场风险防控展开，覆盖法规标准、危害预防、操作规程、应急技能及案例警示教育等核心内容。培训采用多元化实施形式，包括公告栏、内部通讯、专项课程、班前会、现场讲解与视频教学等，以持续强化员工认知。该体系始终坚持风险导向，强调个人防护用品 (PPE) 作为危害控制的最后防线，并系统指导员工掌握其正确选择、佩戴、维护与限制要求，确保员工清晰了解岗位实际风险及对应控制措施。



郴州湘能职业健康安全知识培训



华特气体职业病防治法培训



中山华新职业健康知识培训

📈 关键绩效

报告期内，公司职业病危害因素检测合格率为 **100%**。

践行责任，回馈社会

华特气体通过持续投入慈善捐款、开展多项公益项目，动员员工志愿者积极参与，用实际行动履行社会责任。报告期内，并通过兴宁市慈善会向兴宁市黄陂镇崇文学校捐款 299,540 元，支持乡村振兴和教育发展。

关键指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
慈善捐款	万元	49.94	52.76	44.84
公益项目活动次数	次	2	2	4
参与公益志愿者员工人次	人次	100+	230	480
公益受助人数量	人	1000+	2000+	3000+

附录

关键绩效表

治理类

指标类型	指标名称	单位	2025	
公司治理	董事	董事总数量	名	8
		执行董事数量	名	1
		独立非执行董事数量	名	3
		女性董事数量	名	2
		男性董事数量	名	6
	董事会成员平均任期	年	3	
	董事会会议平均出席率	%	100	
	组织董事会成员参加培训场次	次	3	
	投资者关系	投关活动次数	次	9
		投资者交流会次数	次	9
		累计接待投资者数量	人次	346
	股东利益	召开股东会次数	次	3
		股东会董事出席率	%	100
		披露的定期报告数量	份	4

指标类型	指标名称	单位	2025	
公司治理	股东利益	发布的临时公告	份	71
		股东分红	万元人民币	59,804,754.00
合规运营	员工合规培训人数	人	8,225	
	员工合规培训时数	小时	598.5	
	公司组织的合规培训场次	次	292	
反腐败	已接受反腐败培训的员工的总数	人	0	
	反腐败培训场次	%	0	
	已进行腐败风险评估的运营点的总数及百分比	%	0	
	经确认的腐败事件的总数	件	0	
知识产权保护	持有有效专利数量	件	270	
	持有商标和文字注册权数量	件	48	
	授权实用新型专利累计数	件	223	
	年度新申请专利数	件	37	
运营指标	因违反社会和经济领域的法律和 / 或法规而受到的高额罚款和非货币制裁	件	0	
	非货币制裁总数	件	0	
	通过争端解决机制提起的案件	件	0	

环境类

指标类型	指标名称	单位	2023	2024	2025
能源使用	液化石油气	吨	111.58	87.99	82.85
	柴油	吨	2,762.40	2,407.83	2,631.30
	汽油	吨	-	1.71	11.19
	外购电力总量	千瓦时	10,129.15	18,442.00	17,191,113.71
	间接能源消耗量	吨标煤	1,244.87	2,266.52	1,884.66
	能源消费总量	吨标煤	1,439.54	2,420.31	6,105.36
	排放	直接 (范畴 1) 温室气体排放	当量公吨	9,017.69	7,728.23
间接 (范畴 2) 温室气体排放		当量公吨	5,776.66	8,298.90	9,121.60
温室气体排放强度		当量公吨 / 营业收入	0.099	0.115	0.110
温室气体减排量		当量公吨	-2,125.47	-1,232.78	487.43
臭氧消耗物质 (ODS) 的排放		当量公吨	0.339	0.361	0.412
废气排放总量		立方米	1,702.1	1,502.3	1,657.8
颗粒物		毫克 / 立方米	0.148	0.0745	0.129
非甲烷总烃		毫克 / 立方米	0.00499	0.00174	0.00967
氮氧化物		毫克 / 立方米	0.3016	0.0432	0.0534
硫氧化物		毫克 / 立方米	0.0245	0.0127	0.0047
VOC 排放量	毫克 / 立方米	0.00371	0.0107	0.0062	

指标类型	指标名称	单位	2023	2024	2025
水资源使用	来自所有地区的总取水量	兆升	118,376.0	156,696.0	123,367.1
	淡水 (总溶解固体 ≤ 1,000 毫克 / 升) 总取水量	兆升	118,376.0	156,696.0	123,367.1
	循环水 / 再生水总量	兆升	4,000	4,200	4,500
	所有地区的总耗水量	兆升	72,043.0	96,811.0	72,276.1
污水	废水排放总量	立方米	46,333	59,885	51,091
	化学需氧量 (COD)	毫克 / 升	52.0	16.0	8.0
	五日生化需氧量 (BOD5)	毫克 / 升	19.2	4.3	3.9
	悬浮物	毫克 / 升	6	10	4
	氨氮	毫克 / 升	3.02	4.8	4.75
	总磷	毫克 / 升	0.09	0.03	0.02
废弃物	急性毒性	-	无	无	无
	pH	-	7.2	7.9	7.4
	可回收废弃物总量	吨	10	21	164.13
	一般固体废弃物总量	吨	82.26	107.49	191.34
	一般固体废弃物填埋总量	吨	0	0	0
	一般固体废弃物焚烧总量	吨	0	0	0
	一般固体废弃物循环利用总量	吨	10	21	46.187
一般固体废弃物其他总量	吨	0	0	0	

指标类型	指标名称	单位	2023	2024	2025
废弃物	危险废弃物总量	吨	35.56	42.21	20.06
	危险废弃物填埋总量	吨	0	0	0
	危险废弃物焚烧总量	吨	0	0	0
	危险废弃物循环利用总量	吨	0	0	0
	危险废弃物其他总量	吨	0	0	0
	运输的危险废弃物总量	吨	0	0	0
	进口的危险废弃物总量	吨	0	0	0
	出口的危险废弃物总量	吨	0	0	0
	处理的危险废弃物总量	吨	0	0	0
	国际运输的危险废弃物百分比	%	0	0	0
环保投入	环保投入	万元人民币	94.47	140.66	102.34
	节能减排总投入	万元人民币	21.62	36.18	40.12
环境合规	因违反环境法律和 / 或法规而受到的重大罚款总值	万元人民币	0	0	0
	因违反环境法律和 / 或法规而受到的非货币制裁总数	件	0	0	0
	因违反环境法律和 / 或法规而通过争端解决机制提起的案件	件	0	0	0

社会类

指标类型	指标名称	单位	2025	
员工权益	劳动合同签订比例	%	100	
	有权享受育儿假的员工总数	人	1,243	
	休育儿假的员工总数	人	5	
	育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	5	
	休育儿假的员工的返岗率	%	1	
	员工总数	人	1,243	
员工雇佣	报告期间发生的歧视事件的总数	件	0	
	按性别	男性	人	1,017
		女性	人	226
	按雇佣类型	劳动合同制	人	1,202
		劳务派遣制	人	25
		其他	人	16
		61 岁及以上	人	3
	按年龄	41 至 60 岁	人	551
		31 至 40 岁	人	433
		30 岁及以下	人	256

指标类型	指标名称		单位	2025	
员工雇佣	按学历	本科及以上	人	313	
		大专	人	288	
		中专及以下	人	642	
	按雇员类别	基层员工总数	人	1,076	
		中级管理层员工总数	人	161	
		高级管理层员工总数	人	5	
		高级管理层中女性员工人数	人	1	
	按员工专业构成类别	生产人员	人	446	
		销售人员	人	122	
		技术人员	人	163	
		财务人员	人	47	
		行政人员	人	74	
		运输人员	人	325	
		其他	人	66	
		员工流动率	离职员工总数		人
	员工流失率		%	13.34	
按性别	男性员工离职人数		人	134	
	女性员工离职人数		人	29	

指标类型	指标名称		单位	2025
员工流动率	按年龄	51 岁及以上离职人数	人	22
		41 至 50 岁离职人数	人	27
		31 至 40 岁离职人数	人	53
		30 岁及以下离职人数	人	61
	按地区	在中国大陆工作的员工离职人数	人	162
		在港澳台工作的员工离职人数	人	0
		在其他国家和地区工作的员工离职人数	人	1
	按雇佣类型	劳动合同制	人	1,202
		劳务派遣制	人	25
		其他	人	16
员工培训	接受培训的员工总人数		人	8,225
	劳工权益方面的劳工权益政策或程序培训的总小时数		小时	120
	劳工权益政策或程序培训的员工百分比		%	100
	按性别划分	接受培训的男性员工人数	人	6,498
		接受培训的女性员工人数	人	1,727
	按员工类型划分	接受培训的基层员工人数	人	7,155
接受培训的中级管理层员工人数		人	987	
		接受培训的高级管理层员工人数	人	83

指标类型	指标名称	单位	2025	
员工培训	员工接受培训的总时长	小时	191,283	
	员工培训平均时长	小时	425	
	接受定期绩效和职业发展考核的员工总数百分比	%	100	
	按性别划分	男性员工接受培训的总小时数	小时	474
		女性员工接受培训的总小时数	小时	125
	按员工类型划分	基层员工接受培训的总小时数	小时	412
		中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	56
		高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	6
职业健康与安全	工伤人数	人	0	
	工伤事故起数	起	0	
	安全事故及人员	职业病发生人数	人	0
		因工死亡事故起数	起	0
	因工死亡事故人数	人	0	
	百万工时死亡率	%	0	
	安保实践	已接受组织劳工权益政策或特定程序正规培训及其应用的安保人员百分比	%	100
	健康安全投入	员工职业健康安全投入	万元人民币	287
安全生产投入		万元人民币	1,651.53	

指标类型	指标名称	单位	2025	
产品责任	接获关于产品与服务的投诉数量	件	0	
	产品召回事件数	件	0	
	产品质量培训场次	场	24	
	产品质量培训参与人数	人	802	
	企业质量管理体系认证数量	家	1	
	企业质量管理体系覆盖率	%	100	
客户服务	客户满意度调查情况	分	96.54	
	违反有关市场营销 (包括广告、促销和赞助) 的法规和 / 或自愿性守则的事件总数	件	0	
	收到的与侵犯客户隐私有关的经证实的投诉总数	件	0	
	来自监管机构的投诉	件	0	
供应链管理	供应商总数	家	2,253	
	按地区划分	中国大陆供应商	家	2,000
		港澳台及海外供应商	家	15
	本地供应商数量	家	238	
	签署供应商行为准则的百分比	%	100	

指标类型	指标名称	单位	2025
供应链管理	开展了环境影响评估的供应商数量	家	44
	拥有质量管理体系认证的供应商数量	家	1
	拥有环境管理体系认证的供应商数量	家	1
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	1
	新增供应商总数	家	283
	按评估类型划分	使用环境标准筛选的新供应商百分比	%
使用社会标准筛选的供应商百分比		%	100

指标索引

报告篇章结构	GRI Standards	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题
关于本报告	2-2、2-3、2-4、2-5、2-22、2-27	—
董事长致辞	—	—
走进华特气体	2-1、2-6	—
涵养正气筑牢治理根基		
科学制衡，引领方向	2-9、2-12	—
ESG 融入，提升价值	2-11、2-13、2-14、2-16、2-17、2-18、2-26、2-29、3-1、3-2、3-3	尽职调查、利益相关方沟通

报告篇章结构	GRI Standards	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题
规范运营，防范风险	—	—
诚信经营，永续发展	205-1、205-2、205-3、206-1	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
守护清气践行绿色使命		
严守合规，筑牢底线	303-1、303-2、303-3、303-4、303-5、305-6、305-7、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5	环境合规管理、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护
科学应对，减碳先行	102-1、102-2、102-3、102-4、102-5、102-6、102-7、102-8、102-9、102-10	应对气候变化
高效利用，循环发展	103-1、103-2、103-3、103-4、103-5	能源利用、水资源利用、循环经济
倡导绿色，践行低碳	—	—
激扬锐气驱动特气突破		
驱动创新，引领发展	—	创新驱动
协同共赢，保障韧链	308-1、308-2、414-1、414-2	供应链安全、平等对待中小企业
精益求精，铸就卓越	416-1、416-2	产品和服务安全与质量
全心服务，创造价值	417-1、417-2、417-3	—
筑牢屏障，守护资产	418-1	数据安全与客户隐私保护
凝聚和气共建安心家园		
规范用工，履行责任	401-1、401-2、401-3、402-1	员工
尊重权益，促进公平	405-1、405-2、406-1、407-1、408-1、409-1、410-1	员工

报告篇章结构	GRI Standards	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题
赋能成长，共享未来	404-1、404-2、404-3	员工
守护健康，营造安心	403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10	员工
践行责任，回馈社会	411-1、413-1、413-2	社会贡献
附录		
关键绩效表	—	—
指标索引	—	—
反馈意见表	—	—

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

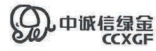
8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

通信地址：广东省佛山市南海区里水和顺金逢路

联系电话：400-888-1188

公司网址：www.huategas.com



独立审验声明

中诚信绿金科技（北京）有限公司（以下简称“中诚信绿金”）受广东华特气体股份有限公司（以下简称“华特气体”或“公司”）委托，对华特气体《2025 年度环境、社会与治理 (ESG) 报告》（以下简称“ESG 报告”）披露的可持续信息进行审验工作，并以发表《独立审验声明》的形式向 ESG 报告的使用者披露审验结果。

(一) 独立性与能力

中诚信绿金是一家专业从事绿色金融服务的独立第三方机构，审验团队由 ESG 行业内专业人员组成，并且对 AA1000ASv3 标准有充分的理解，具备实施 ESG 审验的能力。中诚信绿金审验组成员未与华特气体及其董事、高级管理人员存在业务关系，同时在中诚信绿金内部防火墙隔离等措施的控制下，与华特气体不存在利益冲突，能够保证本次审验工作的独立性。

(二) 华特气体的责任

华特气体在编制 ESG 报告时，重点参考上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》、中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）以及全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，同时注重立足行业背景，突出企业特色，并遵循与审验机构约定的审验内容和范围，向审验机构提供审验所需的文件资料，建立适当的审验绩效指标管理和监控体系，保障经审验的绩效数据在后续各类披露文件中保持一致。

(三) 审验机构的责任

中诚信绿金的责任是依据审验标准，遵循与华特气体约定的审验内容和范围，对华特气体的 ESG 报告范围内的相关事项进行审验，通过实施必要的审验程序与内控核查程序，对审验内容进行合理评估，并向华特气体董事会出具独立审验声明，不做其他用途。

(四) 审验主要依据

中诚信绿金主要依据 AA1000AS v3 标准，对华特气体 ESG 报告开展“类型-2 中度审验”。

(五) 审验内容和范围



- 依据审验类型和深度，对华特气体编制的 ESG 报告是否遵循 AA1000 四项原则（包容性、实质性、回应性及影响性）的程度进行审验；
- 对报告中部分特定绩效信息的可靠性及质量进行评估；
- 审验范围主要涵盖华特气体及各子公司（具体详见广东华特气体股份有限公司 2025 年年度报告）。

(六) 审验程序

中诚信绿金为保证审验工作的有效实施制定审验实施方案及时间计划表，本着客观态度开展审验工作，主要包括以下程序：

- 对华特气体遵循 AA1000 原则的程度及其相关流程进行评估，并基于收集的佐证材料对利益相关方管理实践、业务流程进行审视和检查；
- 对选定的特定绩效信息的可靠性及质量进行抽样核查；
- 对选定的特定绩效信息进行重新核算；
- 中诚信绿金认为必要的其他工作。

(七) 结论

中诚信绿金依据 AA1000AS(v3) 标准，对华特气体的 ESG 报告中披露的可持续发展信息开展审验，得出如下结论：

ESG 报告 AA1000(2018) 原则的符合性

- **包容性：**华特气体关注自身高质量发展的同时，重视利益相关方的合法权益。公司全面了解利益相关方的期望与诉求，积极搭建与利益相关方的沟通桥梁，保持积极有效的互动，并采取有效措施，确保与利益相关方持续、有效地沟通。公司同时将政府及监管部门、股东及投资者、员工、客户、供应商以及社区等核心利益相关方的诉求纳入公司管理流程。
- **实质性：**华特气体在评估重要性议题时，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度对重要性议题进行排序，并制作重要性议题矩阵图，结合行业政策趋势分析、行业对标，通过发放利益相关方调查问卷等形式收集意见，借鉴同行业最佳实践，并经过管理层和专家团队讨论，最终识别并总结出重要议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作，ESG 报告符合实质性原则的要求。
- **回应性：**华特气体在 ESG 报告中，就利益相关方关注的环境维度（应对气候变化和环境合规管理）；社会维度（职业健康与安全、研发与创新）；治理维度（反商业贿赂及反贪污）等方面的问题做出了明确回应，ESG 报告符合回应性原则要求。



- **影响性：**作为中国气体行业科创板第一家和特种气体国产化先锋，华特气体制定《应对气候变化管理办法》，通过顶层设计驱动绿色转型，构建覆盖战略规划、执行落地与监督评估的一体化治理体系。同时，华特气体将气候风险纳入公司风险管理体系中，建立公司气候风险评估和管理流程机制，形成气候风险识别、评估、应对与改善的闭环式管理。

我们对 ESG 报告中以下 10 个关键绩效信息质量进行了审验：

- 外购电力
- 直接(范畴1)温室气体排放
- 间接(范畴2)温室气体排放
- 能源消费总量
- 一般固体废物总量
- 环保投入
- 女员工人数
- 员工流失率
- 年度新申请专利数
- 持有商标和文字注册权数量

在对以上特定绩效信息审验过程中，未发现任何实质性错误。

(八) 局限性

- 由于非财务资料尚无国际公认和通用的用于评估和计量的标准，故此不同但同样有效的评估方式与计量技术会对不同机构的数据可比性产生一定影响；
- 中诚信绿金未对除审验报告所示指标之外的其他关键绩效指标展开审验；
- 本次审验仅对华特气体相关部门管理人员进行了访谈和文件核查，未涉及外部利益相关方。

