



TNMG

2025

铜冠矿建 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE (ESG) REPORT



证券简称：铜冠矿建

证券代码：920019

「 报告说明 」

本报告为铜陵有色金属集团铜冠矿山建设股份有限公司发布的第 2 本 ESG 报告。报告本着客观全面、规范透明的原则，详细阐述 2025 年度公司环境、社会和公司治理工作的管理理念、亮点实践及年度成效。

时间范围 本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容超出上述时间。

报告范围 本报告的组 织范围为铜陵有色金属集团铜冠矿山建设股份有限公司及其附属公司，本报告中“公司”“铜冠矿建”“我们”等称谓均表示“铜陵有色金属集团铜冠矿山建设股份有限公司”，“集团”“集团公司”“控股股东”等称谓均表示“铜陵有色金属集团控股有限公司”。

报告标准

- 联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》《企业可持续披露准则第 1 号——气候(试行)》
- 北京证券交易所《上市公司可持续发展报告编制指南》《上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告(试行)》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》

信息说明 本报告所用信息及数据均来自铜冠矿建正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

编制流程 报告策划→框架构建→素材收集→文本写作→报告修订→意见征求→报告设计→部门审核→管理层评审→定稿发布

可靠性保证 公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取方式 本报告为中文版本，以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在铜冠矿建官网(www.tltgkj.com)、北京证券交易所(www.bse.cn) 查阅及下载。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文档。

目录

CONTENTS

报告说明 / 01

领导致辞 / 04

关于我们 / 06

ESG 管治促协同 / 10

01

求实
锻造韧性发展硬核基因



促进稳健经营	16
筑牢合规底座	21
强化风险管理	23

14

02

创新
赋能智慧矿山绿动未来

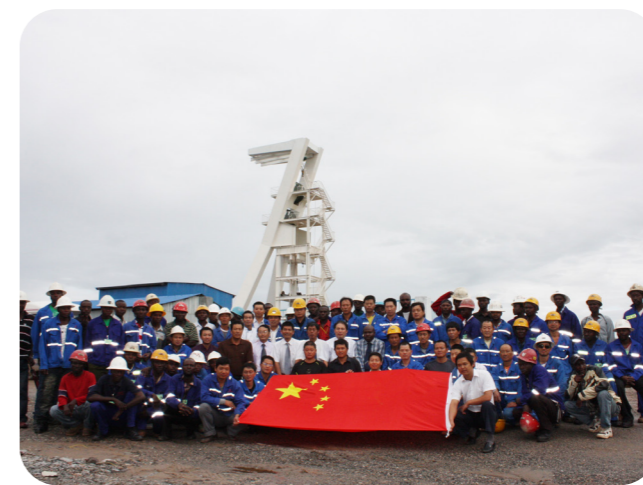


点燃科技引擎	26
应对气候变化	30
守护绿水青山	35

24

03

合作
聚力同行创造共赢生态



坚持以人为本	44
助力行业发展	49
勇担社会责任	52

42

04

自强
奋进世界一流矿服企业



建设卓越工程	56
提供满意服务	58
护航安全生产	59
拓展海外布局	63

54

未来展望 / 64

附录 / 66

关键绩效 / 66

指标索引 / 68

意见反馈 / 69

领导致辞

深耕矿服谋发展，聚力攻坚向一流。

2025 年是“十四五”规划攻坚冲刺的决胜之年，更是铜冠矿建锚定世界一流矿山开发服务企业目标、乘势而上的奋进之年。面对矿业行业的新形势与新挑战，公司以上市为发展新起点，牢牢把握高质量发展核心要求，将 ESG 理念深度融入生产经营全链条，统筹发展和安全、创新与实践、国内与国际，在公司治理上精益求精，在创新环保上勇攀高峰，在社会责任上主动担当，在卓越品质上追求极致，全体干部员工凝心聚力、奋勇争先，交出了一份兼具发展厚度与责任温度的年度答卷。

夯实治理根基，厚植发展优势，树立现代企业治理标杆。

这一年，我们坚持党建引领不动摇，推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振，以高质量党建引领企业发展。持续完善公司治理架构、深化国企改革，推进治理体系和治理能力现代化。健全内控合规与风险管理体系，规范信息披露工作，加强反腐倡廉与商业道德建设，保护股东及投资者合法权益，让合规经营成为企业发展的有力保障。报告期内，未涉及任何不正当竞争相关的法律诉讼或行政处罚，未发生商业贿赂及贪污事件。

聚力创新驱动，坚持绿色发展，塑造行业绿色创新典范。

这一年，我们深入推进数智转型，建设智慧矿山，实现生产全流程的智能化、可视化管控；持续加大研发投入，保护知识产权，在超深竖井施工、“双超”矿山运营、无人化采矿装备等领域取得多项技术突破，全年研发投入 3015 万元，开展科技攻关项目 8 项，取得部级工法 4 项，授权专利 31 件，授权发明专利 14 件；积极践行绿色低碳，健全环境管理体系，推进生态环境保护与绿色协同发展。2025 年，公司投入环保费用 17.35 万元，未发生任何环境违法违规及入刑事件，未发生突发重大环境事故。

坚守品质初心，锻造领先实力，做优全球矿服服务品牌。

这一年，我们始终将工程质量与服务品质作为立企之本，精益管理服务质量，铸造优质品牌口碑，顾客满意度达 100%。持续夯实安全生产基础，构建“人防+技防+智防”三位一体防控体系，提升公司本质安全水平，连续两年实现安全环保“双零”目标。稳步拓展海外业务布局，高效推进刚果（金）卡莫亚、蒙古乌兰矿、赞比亚卡通巴铜矿等海外重点项目建设，覆盖非洲、南美、亚洲等多个地区，海外市场竞争力持续增强，以卓越的工程品质与全方位服务赢得了全球客户的高度认可。

践行民生责任，共促行业进步，绘就企地共赢发展蓝图。

这一年，我们坚持以人为本理念，保障员工薪酬福利与发展权益，开展各类职业技能培训，持续提升员工获得感、归属感、幸福感。深化产业链协同发展，加强与行业伙伴、高校院所的战略合作，构建负责任、可持续的供应链生态。积极响应乡村振兴战略，开展消费帮扶、助学捐赠等工作，积极履行属地公益责任，组织开展社区志愿服务，全年乡村振兴投入 55.73 万元、惠及 902 人，以实际行动融入社区、回馈社会，彰显国企责任担当。

潮起海天阔，扬帆正当时。

2026 年，是铜冠矿建擘画“十五五”发展蓝图的关键之年，更是公司向世界一流矿山开发服务企业迈进的关键阶段。站在新的发展起点，铜冠矿建将始终坚持“安全第一、效益优先、创新驱动、融合发展”方针，以初心赴使命，以实干创未来，持续深化 ESG 管理，与全体股东、客户、合作伙伴及社会各界同心同行、聚力共赢，系统打造覆盖矿山“开发-运营-修复”全生命周期的综合竞争力，推动企业实现更为安全、更高质量、更可持续的发展，奋力谱写建设世界一流矿山开发服务企业的新篇章。



「关于我们」

企业概况

铜陵有色金属集团铜冠矿山建设股份有限公司成立于 1962 年 5 月，是世界 500 强铜陵有色金属集团控股有限公司控股子公司，2024 年 10 月在北京证券交易所上市（股票代码：920019）。公司是一家专注于向全球非煤矿山提供工程建设、运营管理、优化设计、技术研发等一体化开发服务和相关增值服务的国家级高新技术企业。公司历经多年的传承与发展，先后为国内外 70 余座大中型矿山提供矿山开发服务，建成千米级竖井 28 条，综合实力位居行业前列。

公司拥有一支高素质、高水平的专业技术和管理人才队伍，拥有国内外先进的超深竖井施工和双超矿山采矿运营全套机械装备。公司以省级企业技术中心为平台，通过自主研发在超深竖井一体化解决方案、双超矿山运营管理、矿山服务智慧赋能、深井水害综合防治、高寒矿山作业温控、高空钢构精准对接等方面形成了多项核心技术，并以此构建起了较为完备的一体化矿山开发服务技术体系，能够针对各种地质条件复杂的项目提供成熟多维的技术解决方案。公司曾获省部级科技进步奖 2 项，累计授权专利 149 件（发明专利 41 件），开发企业级工法 188 项，取得省部级工法 83 项，主（参）编 10 项国家标准、行业标准及团体标准，多项工程被评为国家级、省部级优质工程。

近年来，公司坚持实施“走出去”战略，积极践行“一带一路”倡议，业务覆盖国内 20 多个省（自治区）以及非洲、南美洲、中亚等海外地区，与多家大型央企国企、全球知名企业建立了良好、稳定的合作关系，在国内外市场赢得了良好的口碑，享有较高的行业声望。公司曾获全国优秀施工企业、全国建筑业先进单位、全国守合同重信用企业、全国建筑业 AAA 级信用企业、全国安康杯优胜单位、全国 AAAAA 级标准化良好行为企业、苏浙皖赣沪地区质量工作先进单位、安徽省专精特新企业、安徽省创新型企业、安徽省人民政府质量奖提名奖、安徽省文明单位、安徽省优秀建筑业企业、铜陵市市长质量奖等荣誉。



发展历程

- 1962 年 5 月 铜冠矿建成立。
- 1983 年 4 月 首次开拓铜陵有色集团外部矿建市场，承建铜化集团新桥硫铁矿项目。
- 1988 年 10 月 首次走出安徽省承建新疆有色铬矿 24 群脉工程。
- 2006 年 4 月 首次走出国门承建赞比亚康科拉铜矿项目，荣获国家优质工程银质奖。
- 2008 年 7 月 改制为有限责任公司。
- 2013 年 5 月 改制为股份有限公司。
- 2015 年 12 月 首次开拓国外采矿市场，承揽蒙古乌兰多金属铅锌矿项目。
- 2018 年 8 月 承建的赞比亚谦比希铜矿东南矿体项目投产，荣获中国建设工程鲁班奖，成为高质量共建“一带一路”的标志性工程。
- 2022 年 6 月 22 日 在全国股转系统基础层挂牌。
- 2024 年 10 月 11 日 在北京证券交易所成功上市，成为省属国有企业登陆北交所第 1 股。

主营业务

公司主要为全球非煤矿山提供一体化矿山开发服务，主要包括矿山工程建设和采矿运营管理两项核心服务。掌握超深竖井一体化解决方案、双超矿山运营管理、矿山服务智慧赋能、深井水害综合防治、高寒矿山作业温控、高空钢结构精准对接等领域的多项核心技术，为矿山开发服务项目提供成熟多维的系统性技术解决方案。



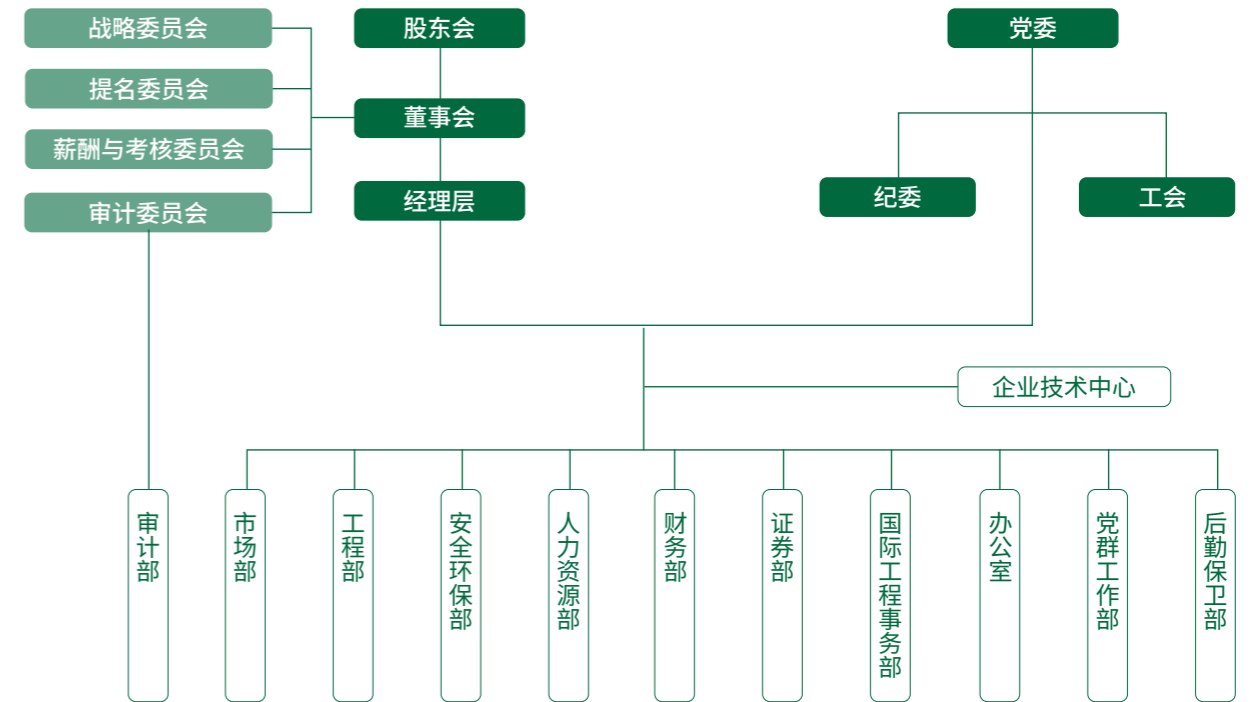
主要是完成矿山生产系统的建设，通过充分考虑矿山复杂多样的地质构造、水文特征和赋存条件，综合运用各类工程技术，针对性地制定矿山工程建设方案，完成现代化矿山基建期、生产期的各类核心基础设施、开采作业系统和辅助协同设施的建设。



在矿山生产期内，利用数字化、信息化技术，为矿山智慧赋能，开展多系统协同作业，大规模连续均衡地实施资源开采，并对矿区安全生产、生态治理、资源分配等统筹管理，对矿石储量、矿石品位、回采指标等精准调控，实现矿山精细化绿色开采。



组织架构



企业文化



ESG 管治促协同

完善 ESG 管理

铜冠矿建高度重视 ESG 治理工作，秉持“追求卓越，贡献社会”的企业使命，“致力成为世界一流矿山开发服务企业”的企业愿景，从环境、社会及治理三个层面高效开展 ESG 管理工作。

构建并完善可持续发展治理体系，建立由决策层、管理层、执行层构成的三级 ESG 治理架构。制定《环境、社会和公司治理 (ESG) 管理办法》，将 ESG 理念全面嵌入经营决策、项目管理、风险防控等核心环节，明确绿色开采、生态修复、固废利用的责任体系与考核标准。

决策层

董事会是公司可持续发展的最高决策和监管机构，整体统筹负责 ESG 决策工作。



管理层

ESG 管理层遵循决策层的指导和规划，与各部门保持积极沟通，确保各项政策和措施得到有效执行。



执行层

ESG 执行层由各部门参与，负责实施并落实管理层的相关工作，确保可持续发展理念在公司生产经营过程中全面贯彻。



为系统推进铜冠矿建 2025 年 ESG 报告编制工作，公司联动各职能部门，不断升级和完善跨部门的 ESG 报告编制工作机制。由证券部作为牵头部门，负责项目沟通和协调，组织开展报告编制、交流培训，联络和动员各部门及时提交相关素材，并对素材质量严格把关；其他部门为配合部门，负责收集 ESG 报告相关素材并协助报告编写。

识别 ESG 议题

报告期内，铜冠矿建根据国内外 ESG 披露标准、国家宏观政策、行业法规实践，结合自身发展战略实际，采用内部研讨、专家研判等沟通方式，采用双重重要性分析方法识别和评估 ESG 重要议题，从财务重要性和影响重要性两个维度开展系统分析，为公司 ESG 战略制定和信息披露提供科学依据。

双重重要性议题分析流程

第一步

梳理业务背景

全面梳理自身运营活动、业务关系及价值链情况，分析外部政策与市场环境，识别主要受影响的利益相关方，为议题分析奠定基础。

第二步

建立议题清单

结合行业特点及自身商业模式，对标证券交易所等监管机构披露要求，参考主流评级机构关注重点，并分析同业公司议题设置情况，形成完整的议题清单。

第三步

评估与确认议题重要性

从财务重要性和影响重要性两个维度开展评估：

财务重要性评估：识别议题对公司财务状况、经营业绩及现金流的潜在风险与机遇，结合财务影响发生的可能性和影响程度进行定性分析，形成评估结论。

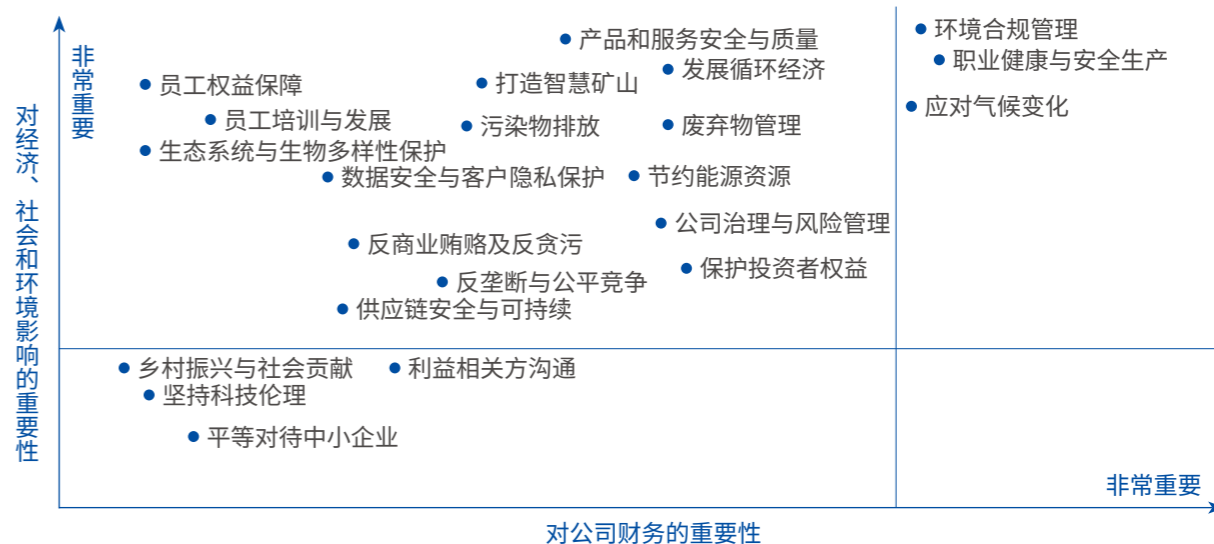
影响重要性评估：综合考量议题对经济、环境和社会产生的实际或潜在影响，从影响的规模、范围、不可补救性及发生可能性等因素进行分析，并通过利益相关方调研了解受影响程度，形成评估结论。

整合评估结果：汇总两个维度的评估结果，确定各议题的重要性等级及优先级排序。

第四步

披露分析结果

在 ESG 报告中披露议题重要性的分析过程及结果，呈现重要议题清单及优先级排序，确保信息披露的透明性和完整性。



利益相关方沟通

公司重视与客户、员工、社会等各利益相关方的沟通交流，持续畅通利益相关方沟通渠道，广泛吸收利益相关方意见与建议，积极回应利益相关方诉求与期望，促进公司与各利益相关方的协同合作，提升公司整体形象与品牌声誉，增强市场竞争力。

利益相关方	关注的议题	沟通与交流
 政府及监管机构	守法合规经营 依法纳税 支持地方发展	完善公司治理 主动依法纳税 响应大政方针
 股东及投资者	完善公司治理 创造稳健回报 加强沟通反馈 信息披露合规	提升经营业绩 发布定期报告 股东会、业绩说明会 投资者热线
 客户	产品服务与创新 提供优质服务 保障客户权益 保障工程质量	促进创新研发 矿山智慧开发 强化产品质量与服务 坚持诚信履约
 环境	节能减排 保护生态 合理利用资源 应对气候变化 节约水资源	推进绿色制造 开发环保产品 推进资源节约 降低碳排放

利益相关方	关注的议题	沟通与交流
 行业伙伴	助推行业发展 合作伙伴共赢 遵守商业道德	参与行业协会活动 加强合作沟通 落实责任采购
 员工	保障员工权益 职业发展通道 职业健康与安全 薪资与福利	完善职业发展体系 开展丰富活动 安全培训及防护措施 提升薪酬福利水平
 社区 / 公众	积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众 深化海外履责	参与乡村振兴 开展对外捐赠 参加公益活动 履行社会责任

荣誉奖项



铜冠矿建积极践行 ESG 理念，坚持绿色引领与可持续发展，凭借在矿山开发服务领域的卓越表现，获评

2025 年“ESG 鲸牛奖 - ESG 新秀企业”

01

求实 锻造韧性发展 硬核基因

促进稳健经营	16
筑牢合规底座	21
强化风险管理	23



响应的 SDGs



促进稳健经营

公司立足战略发展全局，以党建为引领，以改革为动力，以合规为保障，强化党建引领，把稳战略发展方向；抢抓改革机遇，激活组织内生动力；加强董事会建设，夯实公司治理基础，着力构建权责清晰、运行高效、风险可控的经营管理体系，统筹推进公司治理水平与治理能力提升。

坚持党建引领

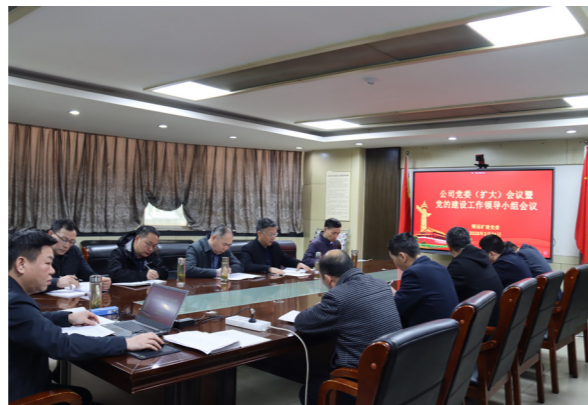
党建是引领企业高质量发展的“根”与“魂”。公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神，牢牢把握党建工作核心要求，紧紧围绕政治思想学习、特色党建品牌、纪律作风建设、意识形态建设等工作重点，凝心聚力、真抓实干，以高质量党建引领为公司高质量发展保驾护航。

强化思想武装，筑牢发展根基

坚持把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神等主题学习教育，推进理论学习教育向基层覆盖。2025 年，指导各党支部通过“三会一课”、主题党日开展学习研讨 70 余次，覆盖党员群众 300 余人。



举行学习贯彻党的二十大精神集团公司党委宣讲团报告会



召开党委(扩大)会暨党的建设领导小组会议动员部署学习教育

深化党建融合，凝聚发展合力

坚持党建与生产经营深度融合，将党建引领转化为实实在在的发展驱动力，推行党建工作例会制度，开展党支部书记抓党建工作述职，召开党建工作例会暨党支部质效评价会，对党支部书记进行学习教育、业务培训。推进党建项目攻关行动，发挥党员队伍在关键技术攻关与项目执行中的先锋模范作用。开展党建“领航”和党支部特色工作，打造特色党建品牌，统筹推进信访维稳、武装保卫、外事、统战、工会、共青团、老干部等工作，不断提升党建工作的针对性和实效性。持续夯实党组织建设基础，规范完成部分党支部换届工作。2025 年，新发展党员 3 名，完成 10 名预备党员转正，党员队伍持续充实、发展合力不断凝实。



举行党支部书记培训班



举行统战工作座谈会



评选公司先进个人

从严管党治党，守住廉洁防线

制定公司党风廉政建设和反腐败工作协调机制实施意见、协调小组工作规则，以“零容忍、全覆盖、长震慑”为导向，将预防、监督与惩治有机结合，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，常态化推进党纪教育、群众身边不正之风和腐败问题整治、境外腐败专项治理、工程建设招投标领域腐败治理等工作，落实“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制，逐步构建起“源头防控、节点监督、专项治理、常态纠治”的立体监督格局，保障国有资产安全与公司健康发展。

注重源头预防 深入贯彻落实中央八项规定精神，加强对“升学宴”“谢师宴”等隐形“四风”问题的重点排查，组织各党支部开展领导班子廉洁承诺签订和风险交底工作。

加强节点监督 紧盯元旦、春节、五一、端午、国庆、中秋等重要节点，采取督查组明察暗访与党支部自查相结合的方式，持续强化作风监督，严防“节日腐败”。

走深专项治理 制定《境外机构廉洁专员管理办法(试行)》，加强对“关键少数”和重点领域监督，深化境外腐败治理工作，向赞比亚谦比希项目部派驻廉洁专员，持续加强境外项目廉洁管控。

做实常态管控 创新实施轮值监督机制，每次检查前制定周密方案，聚焦物资采购、分包管理、费用报销、合同结算、工程资料及食堂管理等贪腐风险高发领域，开展精准化、滚动式监督，全方位防控腐败风险。

健全举报体系 制定《纪委信访举报办理及问题线索处置若干规定》等内部制度，建立明确的利益相关方申诉与举报机制，严格执行举报人保护政策，通过公司网站公开信访举报与接访渠道、设立实体举报箱等方式落实举报监督。



参加全省商务系统学习贯彻习近平法治思想“读书班”暨“八五”普法培训



组织党员赴桐城开展红色教育和警示教育

抓实意识形态，做好宣传工作

严格落实意识形态工作责任制，常态化开展意识形态领域“三大行动”和“三查三稳”，加强舆情管控，守住阵地安全。加强思想文化宣传工作，加强企业精神文明创建和文化建设，持续开展“铜陵有色好员工”“岗位之星”等各类先进典型推荐评选，认真组织开展公司实施“走出去”战略 20 周年宣传活动，讲好铜冠矿建国际化进程精彩故事，有效提升公司品牌形象，为公司和谐稳定发展创造良好文化环境。

深化国企改革

公司高度重视治理改革赋能，高质量完成国企改革深化提升行动，提高经营管理质效，抢抓国家建设全国统一大市场的机遇，借力资本赋能主业，以公司治理改革整合现有资质、业绩和技术优势，加快实现公司高效能经营与飞跃式发展。

加强国企改革精益管理

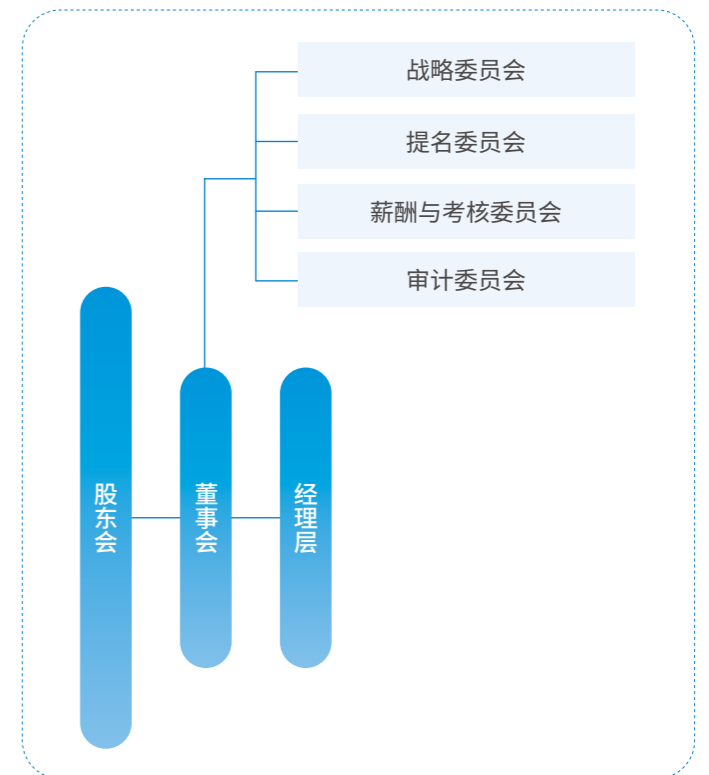
统筹推进国企改革深化提升行动和对标世界一流价值创造行动，持续完善科学高效的绩效管理体系，扎实推进卓越绩效、5S 及对标管理等专项工作，着力补短板、强弱项、提质效，推动管理水平迭代升级；启动机构改革调研策划工作，全面梳理现有机构设置、职能配置及运行效能，广泛征求各层级意见建议，科学谋划优化方案，明确改革方向、重点任务及实施步骤，有序推进机构改革平稳，助力国企改革纵深推进、取得实效。

借力资本市场做强主业

依托北交所平台等资本市场工具，进一步优化产业链布局，提升公司治理能力与市场影响力。围绕“延链、补链、强链”目标，审慎开展并购重组工作，通过再融资渠道全力推进重点优质项目建设，探索“服务+资源”等创新发展模式，构建覆盖矿山全生命周期的综合服务能力体系。2025 年，顺利入选北证 50 成分指数样本股，成功收购安徽天明爆破公司股权，进一步提升“矿山建设+爆破服务”一体化竞争优势，完善产业链协同布局。收购原铜冠机械部分资产，以满足公司科技研发及长远战略布局的需求，有效推动技术成果转化与产业转型升级。

加强董事会建设

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和监管要求，优化公司治理结构，提升规范运作水平。建立由股东会、董事会和经理层构成的现代法人治理架构，形成了“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理机制。



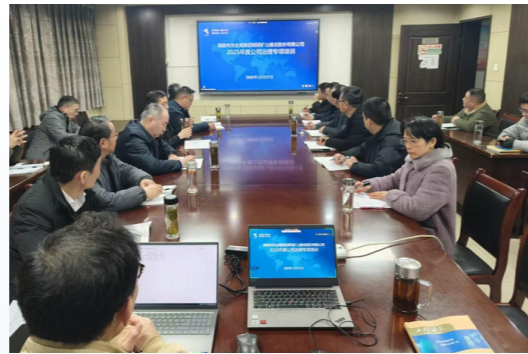
公司深入贯彻国有企业董事会建设要求，严格遵守上市监管机构规范指引，持续优化董事会运作机制，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”的核心职能，以高效治理赋能企业高质量发展。公司组建了一支在矿山工程、企业管理、财务审计、法律合规、国际业务等领域经验丰富的多元化董事会团队。

公司以规范化、专业化、多元化建设为抓手，综合考量董事的专业背景、行业经验、性别结构、年龄层次等核心要素，优化董事会成员构成，形成结构合理、优势互补的治理格局。

高度重视董事履职能力建设，通过常态化培训机制持续提升董事专业素养，营造勤勉尽责、开放包容的董事会文化。2025 年，公司组织董事及高级管理人员开展公司治理专项培训，强化合规履职意识。定期向董事推送资本市场典型案例与监管动态，学习证券监管政策及市场违规案例，不断压实董事履职责任，提升决策科学性与合规水平。



受邀参加安徽上市公司协会董事高管专题培训会



组织开展 2025 年度公司治理专项培训



参加省国有控股上市公司市值管理专题培训班

截至 2025 年底，公司

- 董事会共 **8** 名董事，其中独立董事 **3** 人
- 召开股东会 **6** 次，董事会 **8** 次，董事会专门委员会及独立董事专门会议 **18** 次

「筑牢合规底座」

铜冠矿建坚持以规范运作保障稳健发展，不断夯实公司合规运营基石。健全合规管理制度安排，筑牢生产经营坚实基础；强化信息披露公开透明，严守监管准则维护股东权益；恪守商业道德与市场秩序，秉持公平正义践行诚信经营，推动合规理念深度融入治理体系各维度，以规范高效的合规管理赋能企业行稳致远。

深化合规管理

公司始终坚持“管生产必须管合规、管经营必须管合规、管业务必须管合规”的核心原则，以依法依规治企为目标，持续健全合规管理体系，严格落实合同管理流程，重点开展境外业务监督，全方位强化合规管控，推动合规管理融入生产经营全过程。

持续完善制度体系建设

深化合规管理提升行动，从组织架构完善、制度体系健全、合规文化培育等多个维度发力，加强各下属单位合规管理工作指导，推动合规要求层层传导、落地生根，促进公司治理更加规范有序、运营更加高效顺畅。2025 年，累计制定、修订内部管理制度 61 项。

严格规范合同管理流程

在经营活动中，严格恪守法律法规及行业规范，严格按照合同约定的时间、质量、价格等核心条款履行义务，强化合同全流程管控，有效防范因违约引发的法律纠纷和行政处罚风险。

聚焦境外项目管控重点

严格执行境外项目合规审查制度，强化流程审批全链条控制，精准排查境外合规风险点，谨慎防范境外重大违规风险事件发生，保障境外业务合规稳健发展。

加强信息披露

公司严格履行上市公司信息公开责任义务，持续夯实信息披露管理基础，全力保障投资者知情权与合法权益。以信息公开工作领导小组为主导，严格遵循北交所、证监会各项监管规定，打造规范、透明的信息公开体系。

深化沟通交流

构建多层次投资者沟通渠道，通过常态化线上业绩说明会、主动参与策略会及反向路演、发布投资者关系活动记录表等多维沟通方式，有效提升投资者交流效率与深度。2025 年，按期召开年度报告业绩说明会，就投资者关心的经营情况、发展战略等问题进行深入交流，增进市场对公司价值的理解和认同。

规范信息披露

严格遵守证券市场相关法律法规，构建“及时、透明、高效、严谨”的信息披露责任体系，建立覆盖定期报告、临时公告等全流程的信息披露规范，确保所有股东公平、及时、准确地获取信息。报告期内，共计披露涵盖公司治理、中介机构报告等多类型公告 142 项。

优化利润分配

坚持与股东共享发展成果的分配原则，2024 年度利润分配方案于 2025 年 6 月实施完毕，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），合计现金分红金额 4205.33 万元。2025 年，进一步加强利润分配制度建设，修订完善《利润分配管理制度》，明确现金分红的条件、比例及差异化政策，为打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制夯实制度基础。自 2024 年 10 月上市以来，已累计实施现金分红 1 次，以实际行动践行回报股东承诺。



举办投资者业绩说明会



开展“中小投资者保护宣传周”系列活动

恪守商业道德

公司始终秉持“合规守信、公平竞争”的核心经营理念，将商业道德建设融入生产经营全过程，对各类商业腐败及不正当竞争行为坚持“零容忍”态度，坚决筑牢诚信经营防线。报告期内，公司未涉及任何不正当竞争相关的法律诉讼或行政处罚，未发生商业贿赂及贪污事件。

反对业务不正当竞争

严格对照《中华人民共和国反垄断法》相关规定开展常态化自查自纠，坚决杜绝歧视性准入条件，不采取不正当手段排挤、损害竞争对手，切实维护公平有序的市场竞争环境。

强化商业往来跟踪管控

建立严格的费用审批、使用及审计追踪机制，明确管控标准、规范操作流程，确保所有商业往来合规合法、有据可查，从源头防范商业风险。

开展从业人员廉洁教育

定期组织销售、采购等关键岗位人员开展反商业贿赂专项培训，签署《廉洁从业承诺书》，引导相关人员自觉遵守商业道德，筑牢廉洁从业思想防线。



公司被评为安徽省 AAA 级“守合同重信用”企业

强化风险管理

铜冠矿建高度重视风险防控工作，统筹推进风险管理、内部控制与审计管理工作，开展常态化治理与海外业务专项法律风险防范，聚焦关键环节组织内控评价，有序开展各类审计工作，构建全方位风险管控体系，充分发挥监督效能，为公司合规经营保驾护航。

风险管理

公司持续健全法律风险防范体系，以季度为单位常态化开展风险监测，聘请当地专业律师出具年度法律意见书，切实筑牢公司稳健发展的坚实防护堤。

内部控制

公司聚焦会计核算、库存管理、合同管控、工程结算等关键环节强化管理，同步开展内部审计等一系列工作，全方位保障公司合法合规、高效有序运营。同时，顺利完成公司及所属子（分）公司年度内部控制自我评价工作，进一步健全内控管理体系。

审计管理

严格依据《内部审计管理制度》《内部审计工作实施细则》等相关规定，有序推进内部审计、外委项目结算审计、境外承揽工程专项审计等各类审计工作，充分发挥审计监督的核心作用。

02

创新 赋能智慧矿山 绿动未来

点燃科技引擎	26
应对气候变化	30
守护绿水青山	35



响应的 SDGs



点燃科技引擎

铜冠矿建始终坚持创新驱动发展战略，持续完善创新管理体系，畅通技术成果落地渠道，筑牢知识产权安全屏障，抢抓智慧矿山建设与数字化转型机遇，以科技创新破解发展难题、以技术升级引领行业进步，助力矿服行业向智能化、绿色化、高端化转型。

完善创新体系

公司坚持以管理创新赋能技术创新，持续优化创新资源配置、完善激励约束机制、搭建协同共享平台，推动创新要素向核心领域集聚、创新成果向一线生产转化，以制度化的管理创新保障技术创新的持续突破与高效落地。

创新管理架构

建立以技术中心为主导，所属研究所为支撑，项目实施为纽带，“产学研用”一体化的技术创新体系，搭建涵盖技术中心与子（分）公司、项目部、机关职能部门的权责分明、定位清晰、运行协调的技术创新组织管理体系；制定《科技项目管理办法》等内部创新管理制度，实现研发过程管理的规范化与科学化。

制定创新战略

秉持“创新驱动、智建未来”理念，以技术创新保障国家战略性关键矿产资源安全。聚焦“双超”矿山安全高效运营、超深竖井智能建设、矿山生态修复等核心方向，打造国家级研发平台，推动研发体系从渐进式创新向关键核心技术突破升级，致力于构建覆盖矿山“开发-运营-修复”全生命周期的综合服务能力。

加大研发投入

持续优化研发资源配置，以持续稳定的研发投入，确保资金精准投向超深竖井、智能装备等关键核心技术领域。2025 年，研发投入 3015 万元。

健全激励机制

建立健全科技创新专项奖励制度，严格按照公司《创新成果奖励办法》，鼓励一线技术人员立足岗位进行“微创新、微改革”，并将创新成果与绩效及晋升挂钩。



创新成果转化

公司秉承“技术向善、价值共享”的理念，以科技创新破解施工难题、以成果转化提升运营效能，通过优化工艺流程、改进施工工法、推广先进装备，不断提升矿山建设的智能化、绿色化水平，致力于将每一项技术突破转化为推动经济、社会、环境可持续发展的强大动能。2025 年，共开展科技攻关 8 项。

序号	项目名称
1	井下硬岩巷道超前深孔掏槽爆破技术研究
2	露天台阶爆破矿岩运移规律及爆堆集中控制技术研究
3	凿井提升系统智能化建设与应用研究
4	安宁项目智慧工地系统建设技术研究
5	热带雨林地区露天矿山排土场稳定性技术研究
6	基于物探方法的超深竖井防治水综合技术研究
7	高阶段二步骤采场采切工程安全高效施工技术研究
8	超深竖井综合技术研究

经济价值

突破“双超”矿山深井开采技术，将开采边界延伸至 1500 米，拓展战略性矿产资源可开发边界，培育新质生产力。

建成 28 条千米级竖井，大型马头门模块化浇筑等工法显著提升施工效率，降低开发成本，为客户创造价值。

社会价值

水害防治技术使井筒涌水量降幅达 86.21%，有效消除水患威胁；深井降温与智能监测技术改善作业环境，守护矿工生命安全。

海外项目坚持属地化运营，带动当地就业，承建的赞比亚谦比希铜矿荣获鲁班奖，推动“一带一路”技术共享。

环境价值

注浆技术保护地下水资源；雾化除尘技术改善矿区空气质量；尾矿资源化利用推动固废变“二次资源”。

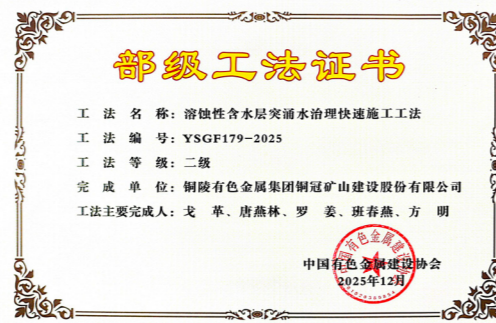
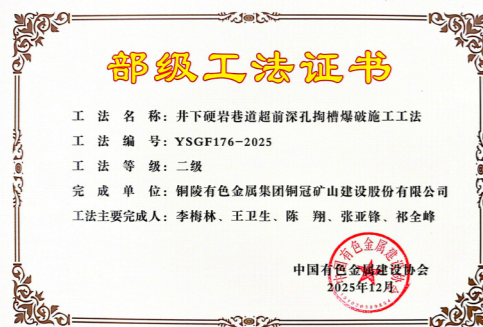
保护知识产权

公司针对矿山开发服务领域技术密集、工法创新活跃的特点，高度重视知识产权保护，将其作为维护技术创新成果、构筑核心竞争力的重要基石。严格执行知识产权保护制度，建立覆盖专利、工法、技术秘密等多维度的知识产权保护体系。聘请专业知识产权顾问团队，为专利挖掘、布局规划、侵权风险排查等提供全过程专业化支撑，推动更多创新成果落地见效。

2025 年，公司获评省部级工法 4 项，企业级工法 12 项；获得国家知识产权局授权专利 31 件，其中发明专利 14 件、实用新型专利 17 件，涵盖深井安全高效开采、绿色充填工艺、智能化装备等核心领域，授权数量创同期历史最高纪录。

案例 公司四项成果获评省部级工法

多年来，公司聚焦深部资源开采、复杂条件施工等行业难点，结合先进技术和科学管理，总结并提炼出一线施工的实践经验。报告期内，公司“井下硬岩巷道超前深孔掏槽爆破施工工法”“露天矿上山道路高陡边坡段安全高效施工工法”“多层双梁悬挑式吊盘安装立井筒装备施工工法”“溶蚀性含水层突涌水治理快速施工工法”四项关键技术成果获评 2025 年度省部级工法，涵盖安全高效掘进、立井装备安装、水害治理等多个关键环节，在提升工程质量、保障施工安全、降低建设成本、提高作业效率及推动绿色矿山建设方面效果显著。



公司获得的部分专利

打造智慧矿服

铜冠矿建深刻把握矿山服务数字化、智能化变革趋势，将智能化建设视为提升本质安全水平、优化生产运营效率、降低资源环境负荷的关键抓手，立足多年积累的数字矿山技术应用基础，在超深竖井建设、数字化转型、智慧矿山等方面取得了显著成就，以务实步伐迈向智慧矿山建设的新阶段，致力于为行业提供更加安全、高效、绿色的矿建解决方案。

“双超” 矿山运营

基于人员、设备、环境、数据的三维可视化管控与大数据分析，构建生产技术协同平台，专注于安全生产和降本增效两条主线，提出“5G+ 工业物联网”模式，引领“双超”矿山采矿运营管理朝着数字化和智能化的方向转型升级。

已服务安徽安庆铜矿、安徽庐江沙溪铜矿、安徽铜陵铜山铜矿、云南大红山铁矿 1 号铜矿、蒙古乌兰铅锌矿等多个大型采矿运营管理项目，积极实践远程设备操控、设备协同作业、智能巡检、生产现场监测等典型应用场景。

智慧矿山中枢

基于 3D GIS、VR 和物联网技术，构建虚拟矿山，实现矿山安全生产的可视化集中管控。横向打通地测采选全过程各业务、各工艺间的数据流，实现全流程的闭环管理，促进矿山生产运营更加协调、高效。纵向规范不同层级岗位的协同作业，实现数据的集中存取、互联互通与高度共享，促进矿山运营管理更加规范、精细。

在赞比亚谦比希铜矿东南矿区探建结合采选项目中，公司将空场嗣后充填采矿法、混合浮选和钻孔管道输送等先进工艺与 PLC、DCS、BIM、MES、3DMine、矿山数字化等技术相结合，实现了井下凿岩、装载、运输等环节的自动化、无人化、智能化。



赞比亚谦比希铜矿东南矿区控制中心



调度指挥中心

「应对气候变化」

铜冠矿建深入学习贯彻习近平生态文明思想，坚决落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的决策部署，始终将应对气候变化置于公司可持续发展的重要位置。面对矿山建设运营中的高能耗排放、海外项目环境差异及绿色低碳转型带来的挑战，不断完善环境管理体系，推进节能降碳技术应用，强化绿色文化培育，深化资源循环利用，提升生态环保治理能力，全力防范化解气候变化相关风险。

治理

公司将气候变化管理职责纳入公司治理架构各层级管理中，通过“决策层-管理层-执行层”三级管理模式，以坚实的管理基础和组织保障，逐级推动应对气候变化的战略实施。

决策层



由董事会统筹领导气候工作，定期审议公司气候相关战略规划、目标进展及重大风险应对情况，确保气候议题在公司战略布局中的优先级。

管理层



由公司主要领导牵头，系统谋划降碳路径，明确各阶段目标与重点任务，统筹协调技术、安全、运营等跨部门资源。

执行层



各职能部门、子（分）公司及海外项目部将气候管理要求纳入日常运营，围绕施工装备能效提升、绿色能源替代、智慧矿山技术应用等重点领域，分解落实目标责任，建立跨部门协作机制，确保气候治理穿透至生产、运营及供应链管理各环节。

战略

面对全球气候变化带来的深远影响，公司将应对气候变化作为高质量发展的重要考量。高度关注气候变化对矿山工程建设、采矿运营带来的物理风险，以及“双碳”目标下高能耗矿山开发模式面临的转型压力。同时，依托在超深竖井一体化解决方案、“双超”矿山运营管理等核心技术领域的积累，积极把握全球矿业绿色低碳转型带来的发展机遇，加快培育以技术创新和模式创新为核心的新质生产力，致力成为全球领先的智慧矿山系统解决方案提供商。

物理风险

风险类别	风险描述	影响时限	价值链环节	潜在影响 / 财务影响	应对策略
急性风险					
极端降水与洪涝	暴雨、洪涝灾害导致在建矿井淹井、露天采场积水、尾矿库安全风险剧增，施工中断	短期至中期	矿山工程建设、采矿运营	工程停工损失、设备淹损维修费、工期延误违约金、安全责任成本	加强矿区排水系统建设，制定极端天气应急预案，储备应急排水设备，投保工程险
极端高温	高温影响井下作业环境和露天施工，降低劳动效率，增加中暑等职业健康风险	短期至中期	井下采矿、露天施工	生产效率下降、防暑降温成本增加、员工健康支出上升、工时损失	优化高温时段作业安排，加强井下通风降温，配备防暑物资，开展高温安全培训
极端低温/寒潮	高寒地区矿山冬季气温极低，影响设备运行和施工进度	短期至中期	高寒矿山项目	设备低温故障、燃油冻结、施工效率下降、保温成本增加	应用高寒矿山作业温控核心技术，设备加装保温措施，调整冬季施工计划
慢性风险					
平均气温上升	长期气温升高增加井下通风降温负荷，导致能耗上升	长期	采矿运营	电耗增加、设备维护成本上升	优化通风系统，推广高效节能设备，实施能源智能化管理
降水模式变化	区域性干旱或降水异常频繁，影响项目水资源供应稳定性	中期至长期	生产运营	取水成本上升、节水设施投资压力	建设蓄水池，推进水资源循环利用，与当地政府协调用水保障

转型风险

风险类别	风险描述	影响时限	价值链环节	潜在影响 / 财务影响	应对策略
政策与法规风险					
碳排放管控加码	建筑、矿业等行业纳入碳市场，碳成本上升，环保限产趋严	短期至中期	生产、合规	碳配额采购支出、超排罚款、合规成本增加	建立碳资产管理体系，推进节能降耗，参与碳排放权交易
能耗双控升级	高能耗行业面临更严格能耗控制，未达标企业可能被限产	短期至中期	生产、能源管理	能效改造成本、限产损失、用能成本上升	实施设备节能改造，提升能源利用效率，发展绿色电力应用
技术风险					
低碳技术成熟度不足	矿山装备电动化、智能化替代技术仍需攻关，影响减排进程	中期至长期	技术研发	研发投入高、技术路线选择风险	跟踪行业技术动态，开展产学研合作，分阶段推进技术升级
高碳设备资产搁浅	老旧高能耗施工设备因政策或能效标准淘汰加速	中期	资产管理	资产减值损失、提前更新设备资本支出	制定老旧设备逐步退出计划，优先采购节能环保设备
市场风险					
客户绿色采购要求	矿业客户要求承包商提供低碳施工方案或碳足迹数据	短期至中期	市场销售	订单流失风险、认证与追溯成本增加	开展项目碳足迹核算，打造绿色矿山服务品牌，建立可持续供应链
绿色金融门槛提高	金融机构将 ESG 表现纳入授信评估，低碳转型滞后企业融资成本上升	短期至中期	融资活动	融资渠道收窄、融资成本增加	推动绿色项目认证，持续提升 ESG 评级，拓展绿色融资渠道
声誉风险					
气候行动不力质疑	利益相关方对公司气候目标、减排行动关注度提升，行动不力可能引发负面舆情	短期至中期	公司治理、市场	品牌形象受损、投资者信心下降	定期沟通气候行动进展，积极回应利益相关方关切

转型机遇

机遇类别	机遇描述	影响时限	价值链环节	潜在影响 / 财务影响	把握策略
资源效率提升					
节能技术改造	通过高效电机、智能控制系统、通风优化等手段降低单位能耗	短期至中期	生产运营	降低能源成本、减少碳排放、提升经济效益	实施能源诊断与技改，推广应用成熟节能技术
循环经济技术应用	推进施工废水循环利用、废石资源化处置，降低处置成本	中期	生产研发	降低环保支出、减少取水成本	加强资源化技术研发，推广循环利用工艺
能源结构转型					
清洁能源替代	利用项目基地、厂房屋顶建设光伏项目，替代外购电力	中期	能源采购	降低用电成本与碳足迹，获取绿电政策支持	开展分布式光伏可行性研究，分步实施清洁能源项目
电动化装备应用	推广电动挖掘机、电动矿卡等新能源施工装备	中期至长期	生产运营	降低燃油成本、减少碳排放、提升环保形象	探索新能源装备应用，与装备厂商合作试点
产品与服务创新					
绿色矿山综合服务	提供涵盖“开发-运营-修复”全生命周期的绿色矿山解决方案	中期至长期	市场、研发	获取服务溢价、增强客户黏性、拓展高端市场	深化全生命周期服务能力，打造绿色矿山服务品牌
矿山生态修复业务	尾矿库闭库、矿山生态修复市场需求增长	中期	业务拓展	开辟新增长点、延伸产业链	加强生态修复技术储备，拓展闭库修复项目
智慧矿山技术服务	井下智能监测、无人驾驶、智能通风等智慧矿山技术服务需求增长	中期至长期	技术研发	技术服务收入增加、提升核心竞争力	加大智慧矿山技术研发投入，推动技术产品化

机遇类别	机遇描述	影响时限	价值链环节	潜在影响 / 财务影响	把握策略
市场机遇					
绿色金融支持	绿色债券、可持续发展挂钩贷款为低碳转型提供资金支持	短期至中期	融资活动	融资渠道拓宽、融资成本降低	积极规划绿色项目，与金融机构合作创新融资产品
战略性矿产资源需求增长	新能源、人工智能等产业发展推动铜等战略性矿产需求增长	中期至长期	市场销售	订单增长、收入稳定性增强	聚焦铜等战略性矿产矿山服务，巩固核心市场
行业协同机遇					
产业链绿色协作	与上下游企业共同推进绿色供应链建设，提升行业影响力	中期至长期	供应链管理	降低供应链碳足迹、增强供应链韧性	推动供应商绿色管理，参与制定行业绿色标准
标准制定参与	参与矿山服务行业绿色标准	中期	技术研发	提升行业话语权、引领行业发展	依托技术积累，积极参与行业标准编制

影响、风险和机遇管理

公司将气候变化相关风险纳入全面风险管理体系，立足矿山开发服务行业特点，开展“风险识别—风险评估—风险应对”全流程的气候风险闭环管理，持续提升企业气候韧性，在气候变化挑战中实现稳健前行。

风险识别

结合行业特点、政策法规变化、极端天气事件等因素，识别对公司运营、资产、财务等方面可能产生重大影响的气候风险事项。

风险评估

统筹考虑技改投入、碳交易成本与绿色市场收益，对企业声誉的潜在影响程度，确定风险优先级，为资源精准配置提供依据。

风险应对

针对识别出的重大气候风险制定相应的管控措施和应急预案，明确技术部门、海外项目部、安全环保部门的职责分工与响应流程，定期组织应急演练，动态优化应对策略，确保风险闭环管理有效运行。

指标与目标

公司依据国家及地方相关节能减排政策法规要求，系统梳理自身能源消耗历史数据及业务发展规划，科学设定公司长期和短期气候目标。

长期目标

到 2030 年，公司碳排放总量达峰；到 2060 年，公司碳排放实现碳中和。

短期目标

将“文明施工 保护环境”理念深度融入全产业链，通过系统化推进新技术、新工艺、新设备、新材料应用，构建“绿色施工 - 智能开采 - 生态修复”的全周期环保施工体系。

「守护绿水青山」

铜冠矿建秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将生态优先、绿色低碳贯穿矿山建设运营和开发服务始终。持续健全环境管理体系，深化污染防治与节能降耗实践，以绿色矿山建设为抓手，协同推进生态保护与高质量发展，为矿业可持续发展注入绿色动能。

夯实环境管理

治理

公司建立健全环境保护管理体系，实行统一领导、分级管理。环境保护委员会作为公司环境保护工作的领导机构，负责领导、组织、协调、督促各部门、各单位的环保管理工作。安全环保部作为管理部门，负责环境保护日常管理工作。制定《环境保护管理制度》，实施环境保护责任制，总经理作为第一责任人，对公司环境保护全面负责；党委书记对环保管理进行效能监察；各子（分）公司及海外项目部成立环保领导小组，设立专（兼）职环保管理人员，层层压实责任、环环严格管控，以制度化、标准化的管理实践，推动环保工作从合规达标向绿色引领持续进阶，为矿山开发服务注入鲜明的生态底色。2025 年，公司投入环保费用 17.35 万元，已通过 GB/T24001-2016 环境管理体系。

完善应急预案

修订完善突发环境事件应急预案，为及时有效应对突发环境事故应急救援工作提供行动指南。同时，积极开展突发环境事件应急预案演练，提高突发环境事件的风险管控和应急处置能力。

新建项目环评

严格执行新建项目环境影响评价制度，在项目立项阶段委托专业机构开展全面评估，系统识别施工及运营期对水、大气、土壤、生态等的潜在影响，科学制定污染防治与生态保护方案。环评过程中主动与主管部门、社区及利益相关方沟通，确保结论客观透明。施工及运营阶段严格落实环保设施“三同时”要求，将环评批复措施贯穿项目全生命周期，从源头筑牢生态保护屏障。

倡导绿色办公

倡导绿色办公理念，将节能减排融入日常运营各环节。推行无纸化办公，依托信息化平台减少纸质文件流转与打印耗材使用；严格执行节约用电制度，合理设置空调温度，推广使用节能灯具，做到人走灯灭、设备断电；加强用水管理，推广节水型器具，杜绝跑冒滴漏；倡导员工绿色出行，鼓励乘坐公共交通、拼车或骑行上下班，减少公务车辆使用频次。



召开 2025 年安全环保绿色发展大会



米拉多铜矿俯瞰图

战略

风险与机遇

风险：环保监管政策持续加码，排污许可等合规要求趋严，海外项目所在国环保法规复杂多变，环境违规可能导致项目停工、罚款及声誉损失。

机遇：领先的绿色矿山施工技术与生态修复能力，可转化为获取高端矿业订单的差异化优势；成熟的废水治理、固废资源化技术可为业主提供高附加值的环境解决方案，增强客户黏性。

影响时限

短期（1 年）：影响项目施工许可获取与正常推进进度。

中期（5 年）：影响海外市场准入与优质业主合作机会。

长期（10 年）：影响公司在全球矿山服务行业的绿色竞争力与可持续发展地位。

价值链环节

覆盖矿山工程建设、采矿运营管理、矿山闭坑与生态修复全生命周期，贯穿项目投标、施工许可、过程管控、竣工验收各环节。

财务影响

环境违规直接导致罚款、停工损失及整改成本增加；环境合规优势则可降低项目延期风险、获取绿色信贷支持、通过生态修复业务创造新收入增长点。

应对策略

严格执行国内及项目所在国环保法规，落实环保设施“三同时”要求；建立健全环境管理体系，定期开展合规性审计与隐患排查；推广应用废水深度处理、固废资源化利用等环保技术；强化海外项目属地环境管理能力，将环保要求融入项目全生命周期管控。

影响、风险和机遇管理

公司定期识别施工扬尘、废水排放、固废处置、生态扰动等关键风险，动态调整管控策略，形成“识别—评估—应对—监督”闭环管理，确保环境合规、生态保护与可持续发展能力持续提升。

风险识别

结合环保政策导向、行业技术革新趋势，识别矿山工程建设、采矿运营、生态修复等业务环节中可能对生态环境、合规达标及企业声誉构成重大影响的环境风险事项，包括施工扬尘超标、井下废水排放不达标、固废处置不当、生态破坏等。

风险评估

统筹考虑环保技改投入、排污权交易成本、环境违规处罚风险等因素，评估在不同情景下各类环境风险的发生可能性及其对运营成本、项目工期、市场准入的潜在影响程度，科学确定风险管理的优先级。

风险应对

针对识别出的重大环境风险，制定并实施相应的管控措施、技术升级方案与应急预案，明确责任部门与协同机制。推广应用废水循环利用、固废资源化处置、生态修复等环保技术，严格执行环保设施“三同时”要求，加强现场“5S”管理与环境监测，确保环境风险应对及时、有效。

指标与目标

公司制定年度环保计划，明确污染物减排目标、环保专项资金投入及设施运维要求，部署环保教育培训任务，将绿色发展承诺细化为可量化、可落地的具体行动。

指标	单位	年度控制目标	2025 年	完成情况
环境行政处罚	次	0	0	完成
突发环境事件	次	0	0	完成

促进降污减排

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，在生产运营过程中降低废气、废水和废弃物的排放，有效推进清洁生产。报告期内，所产生的废气、废水和废弃物污染物均达标排放。

废气减排

公司生产运营过程中产生的废气主要为施工扬尘、破碎筛分粉尘、运输扬尘及少量机械设备尾气。为有效减少废气排放，公司采取多项管控措施，严格落实裸土覆盖与洒水降尘措施，各产尘点布设喷淋系统进行湿式作业，破碎筛分工序配套建设布袋除尘设施。同时，持续推进施工装备升级，加强燃油机械维护保养，密闭存放汽油等易挥发品，以常态化、精细化的环境管控确保废气稳定达标排放。

废水减排

公司主要废水类型为井下涌水、施工废水及生活污水，通过持续强化废水减排与治理举措，确保各类废水稳定达标处理与循环利用。在施工现场严格落实雨污分流，推广废水沉淀池、隔油池等设施，推动施工废水循环回用于降尘、冲洗等环节，持续降低生产运营对水环境的影响。报告期内，公司“一种重金属矿山酸性废水治理设备和方法”发明专利授权，有效解决酸性废水处理中矿渣堵塞过滤装置的技术难题。

废弃物减排

公司主要废弃物类型包括井下掘进废石、选矿尾砂、施工建筑垃圾及少量危险废物，以“减量化、资源化、无害化”原则推动废弃物减排与循环利用。2025 年，公司委托有资质单位处理处置危险废物共计 6.685 吨。

2025 年，
公司委托有资质单位处理处置危险废物共计

6.685 吨



- 井巷掘进产生的废碴，集中运到设计指定的弃碴场倾倒，由业主统一进行处置
- 生活垃圾在指定地点单独收集、存放，及时与当地环卫部门联系处理
- 其他固体废物在指定地点单独收集、存放，及时与工贸分公司联系进行合规处置



- 制定《危险废物管理办法》，成立危险废物污染防治领导小组，党政主要领导为危险废物管理工作的第一负责人，分管安全生产的副总经理为组长、安全环保部和工贸分公司负责人为副组长，相关部门及子（分）公司负责人为成员，对公司的危险废物管理工作进行决策、监督和协调。
- 严格按照危险废物特性进行分类，危险废物的容器和包装物以及收集、暂存的设施、场所，设置危险废物识别标志。
- 建立废矿物油、废油桶、沾染毒性废物、漆渣等危险废物管理台账，确保危险废物产生、贮存、转移、处置全过程可追溯、可核查，实现危险废物规范化管理。
- 制定危险废物转移计划，由工贸分公司联系危险废物处置单位派车转移危险废物，按照相关规定办理危险废物转移联单。
- 加强对危险废物污染事故的应急管理，明确预警分级、应急响应、现场处置及信息报送等流程，确保关键时刻快速响应、有效处置。

降低噪声污染

公司主要噪声源包括混凝土搅拌机、振动棒、提升机等施工机械运行噪声，井筒爆破及出矸作业产生的瞬时强噪声，以及运输车辆通行带来的交通噪声。为有效降低噪声对作业人员和周边环境的影响，公司采取源头控制、传播阻隔、管理优化相结合的综合防治措施。

源头控制

合理规划施工现场布局，适当拉开机械布置距离，避免设备过于集中形成噪声叠加；严格限定夜间施工时段，禁止使用噪声超标机械；要求运输车辆途经居住场所时减速慢行、禁止鸣喇叭，降低夜间车辆出入频率。

传播阻隔

用隔音板将井架和矸石溜槽进行封闭，将井筒爆破和出矸产生的噪声封堵在内；在相对固定的机械设备附近修建临时隔音屏障，有效阻隔噪声扩散。

管理优化

加强施工人员行为管理，要求夜间作业轻拿轻放，严禁敲打物体，避免人为噪声干扰，并为高噪声区域作业人员配备耳塞等劳保用品，确保职业健康。

I 防治土壤污染

建立土壤污染隐患排查制度，编制土壤污染隐患排查报告，避免有毒有害物质渗漏、流失、扬散造成的土壤污染事件。对于可能造成污染的地块，强化全过程质量控制与监管，精准开展土壤污染状况调查，制定并实施自行监测方案，将监测数据报生态环境主管部门。对于污染地块，坚持“一地一策”，科学合理选择风险管控或修复方案，提升土壤污染风险管控能力。

节约能源资源

公司持续深化能源资源节约管理，健全能源管理组织体系，设立以领导班子和职能部门负责人为核心的能源组织机构，确保能源管理工作高效开展。将节能降耗贯穿于矿山工程建设与采矿运营全过程。在施工组织方面，优化工艺流程与设备调度，减少设备空转和无效能耗，提升能源利用效率。在技术创新方面，加大节能技术研发与应用力度，推广高效节能装备和智能化管控系统，降低单位产值能耗。在日常运营方面，严格落实照明系统分时控制、办公设备待机断电、生产生活节约用水等精细化管控措施，确保节能管理工作落地见效。

同时，积极开展节能宣传教育，以全国节能宣传周为契机，组织开展形式多样的节能降碳主题活动，开展法规政策宣贯、节能知识普及和节俭倡议引导，引导全员树立节约意识，将绿色低碳理念融入每一个岗位、每一道工序，以精细化管理推动能源资源利用效率持续提升，助力企业可持续发展。

打造绿色矿山

2025 年，
累计落地绿色关键技术

10 余项

铜冠矿建深入贯彻国家“十四五”规划关于“发展绿色矿业，建设绿色矿山”的战略部署，坚持将生态文明建设融入矿山开发全生命周期。坚持“绿色开采、生态修复”的原则，将环保要求贯穿于项目规划、设计、施工、运营等各个环节，通过优化采矿工艺、加强废弃物综合利用、实施生态修复工程等措施，实现生产经营与生态治理的深度融合，致力于为行业输出可推广的绿色低碳发展方案。2025 年，累计落地 10 余项绿色关键技术。

采空区智能治理

自主研发井下大规模采空区监测与治理技术，结合全尾矿高性能新型胶凝材料充填技术，实现“监测—治理—修复”一体化。该技术凭借充填体强度高、沉缩率小、成本低的优势，全年完成 12 处采空区治理，大幅降低地质环境破坏、地表塌陷风险。

应用绿色技术

自主研发井下大规模采空区监测与治理技术，提高开采质量和资源回收率，优化回采工艺，实现安全高效开采。推广光面爆破技术，显著提升施工质量，减少超挖现象，降低能耗与材料消耗。应用湿式喷浆技术，在巷道支护作业中引入湿式喷浆技术，提升材料利用率。应用混凝土泵送技术，减少能源消耗，大幅降低机械作业与人工成本。

使用环保设备

持续加大投资力度，不断更新现有装备，淘汰高耗能、低效率设备，显著提升设备能效。2025 年，更新绿色智能装备 200 余台（套），设备能效提升 35%；海外项目推进柴油系统改造，作为标杆案例推广至多个境外项目。

保护矿山生态

利用全尾矿高性能新型胶凝材料充填技术充填料浆浓度高、充填体强度高、充填沉缩率小、充填成本低的优点，对采空区进行有效治理，大幅减少矿山连续开采对环境的影响，降低矿山地质环境破坏、地表塌陷、资源及公共设施损害的风险。

发展循环经济

将循环经济理念贯穿矿山开发全生命周期，推广充填采矿技术，将尾砂、废石回填井下，减少地表堆存。同步实施尾矿库治理与土地复垦，推动矿区生态重建。配套建设水循环处理系统，实现井下涌水、生产废水的净化回用，降低资源消耗与环境影响。

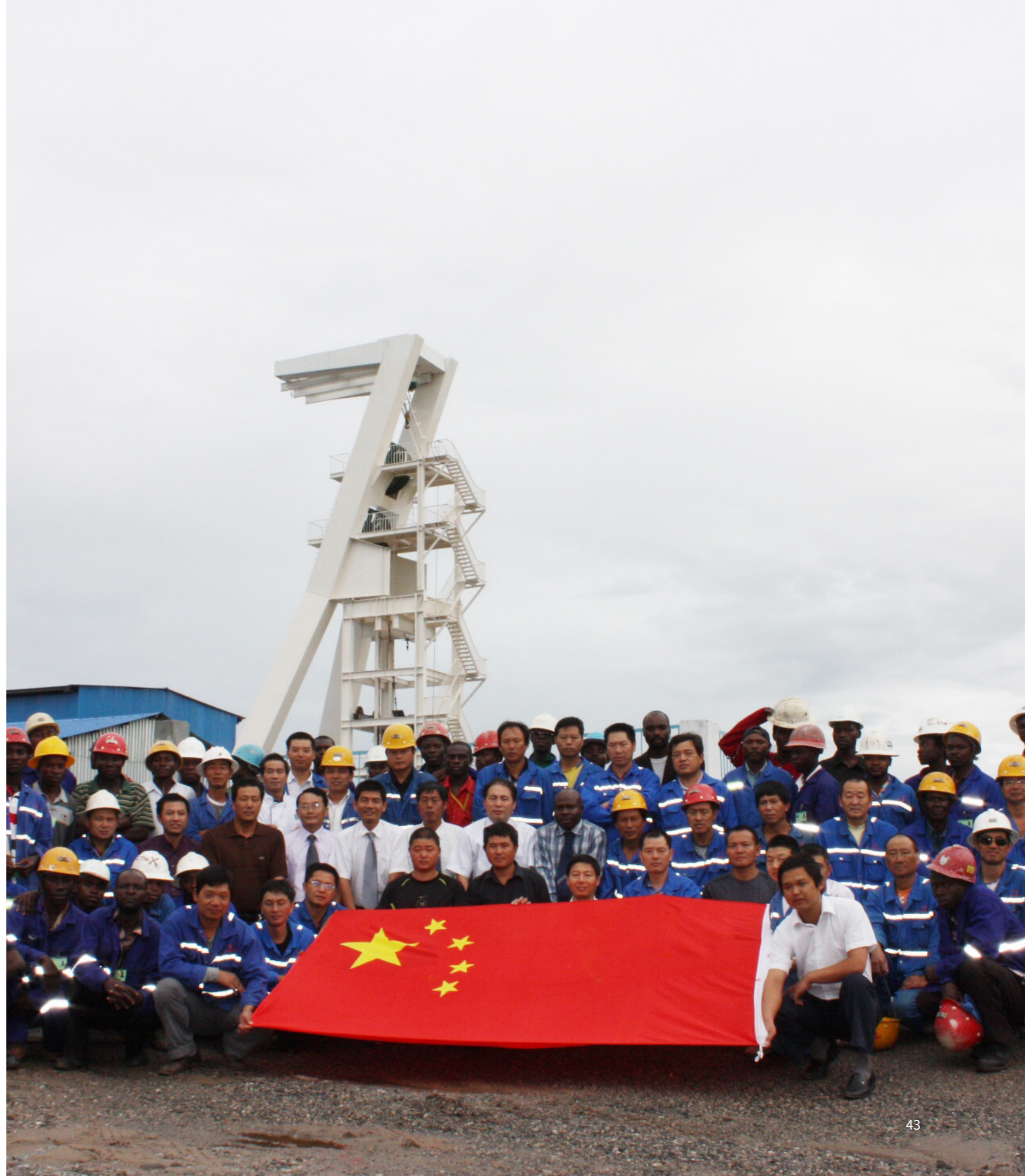
03

合作 聚力同行创造 共赢生态

坚持以人为本	44
助力行业发展	49
勇担社会责任	52



响应的 SDGs



坚持以人为本

铜冠矿建将员工视为宝贵的战略资源与发展基石，构建权益护航、成长聚力、生活暖心的职场生态。以平等包容筑牢权益保障底线，守护员工合法权益与职业尊严；以多元赋能搭建人才成长阶梯，激励员工实现价值跃升与职业蜕变；以人文关怀浸润员工生活点滴，满足员工身心健康、困难帮扶、文化生活等多维度需求，夯实公司高质量发展蓝图的人才根基。

保障员工权益

公司遵守公平公正的雇佣原则，坚持依法合规用工，切实维护员工合法权益，健全薪酬福利与激励机制，畅通反馈与民主管理沟通渠道，营造和谐、包容、平等、尊重的工作氛围。

2025 年，公司

- 员工总数 **3596** 人
- 国外项目聘用外籍员工 **2405** 人
- 女性管理者比例 **13.58%**
- 劳动合同签订率 **100%**，社会保险覆盖率 **100%**，员工体检覆盖率 **100%**

平等雇佣

遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚持机会均等、公平竞争、择优录用的雇佣原则，依法依规进行招聘、录用、薪酬、培训、晋升等工作流程，坚决杜绝有关性别、年龄、民族、户籍、宗教信仰、文化习俗等任何形式的就业歧视。推进就业岗位本地化，进一步完善海外属地化用工管理与保障制度，充分尊重并包容外籍员工的个体差异与多元背景。重视女性员工的权益保护，保障女性员工享有同等的职业发展机会与待遇，维护女性在职场中的平等地位，构建开放、包容、公平、公正的雇佣体系。

薪酬福利

坚持以价值创造为导向，持续优化薪酬结构，完善绩效考核机制，丰富员工劳动回报，通过构建差异化的薪酬管理、多元全面的福利保障、系统科学的绩效激励机制，持续加码人才活力与奋斗动能，推动员工收入与企业效益协同增长。

优化薪酬管理

建立科学规范、公平合理的薪酬分配体系，持续优化以价值创造为导向的收入分配制度，按照“总额控制、据实测算、细化类别”的原则编制年度各生产经营单位的人员定编及工资总额计划，实施工资总额预算管理；薪酬分配向关键岗位、一线艰苦岗位、创造高效益的岗位倾斜。2025 年，公司员工工资按时发放，未出现拖欠员工工资的现象。

完善绩效考核

持续修订《绩效管理办法》《员工休假与考勤管理办法》等相关绩效考核办法，有效确保各类人员、各类地区、各类津补贴计发有据可依、有章可循。

提供多元福利

依法足额、及时为员工缴纳各项社会保险，全面落实带薪休假、健康体检、各类法定假期等权益，切实保障员工健康。组织传统节日慰问与庆祝等活动，针对出差、加班、高温、严寒等场景提供专项补助，不断完善多元细致的员工福利体系。

民主管理

公司坚持以职工为中心的发展思想，将民主管理作为构建和谐劳动关系的核心抓手，不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。建立劳动工资集体协商制度，畅通多层次沟通协商渠道，通过劳动争议调解委员会及时响应与妥善落实员工诉求，让民主管理融入企业运营各环节，凝聚组织奋进合力。2025 年，公司组织召开四届五次职工代表大会。



公司召开四届五次职工代表大会暨 2024 年度总结表彰大会

赋能员工成长

公司始终将员工成长作为“人才兴企”战略的核心支点，不断优化人才引进与培养机制，实施精准引才，汇聚行业精英力量；畅通多元通道，拓展职业发展空间；开展系统培训，赋能职场能力提升，助力员工在专业深耕中磨砺技能，在职业进阶中实现价值。

I 打造先锋队

引进高水平专业队伍，建设“国际化人才、经营管理人才、专业技术人才、高技能人才”四支人才队伍，提升高水平专业人才总量占比，加快培养、引进复合型人才。挖掘产学研人才活水，积极建立博士后科研流动工作站，吸引优秀博士开展前沿课题研究，打造高端人才的“蓄水池”和“孵化器”。2025 年，各岗位引进高校毕业生 49 名、专业技能操作人员 20 名。

I 畅通职业发展

构建多维立体的职业发展矩阵，横向搭建行政管理、工程技术、专业管理、技能操作、辅助服务五通道并行的职业发展路径，分类提供广阔的晋升空间；纵向分层制定学术技术带头人、技术专家、拔尖人才、技术能手等专业技术人才培养计划，系统打造人才梯队，真正实现人才有位、人才有为。同时，以价值创造为导向，强化绩效考核结果的深度应用，实施核心人才股权激励机制，持续完善以价值创造为导向的薪酬分配体系，充分释放人才活力，共享发展红利。

I 强化学习培训

制定 2025 年度培训计划，落实《人才培养实施方案》，构建分层分类的员工学习培训机制。聚焦源头培养，通过青年专项培训引导新力量深入一线、淬炼本领；加快能力提升，开展大规模专业技能培训夯实岗位胜任力；强化骨干锻造，通过经营管理培训激发头雁效应，全面激活人才内生动力，厚植企业竞争新优势。

青年专项培训

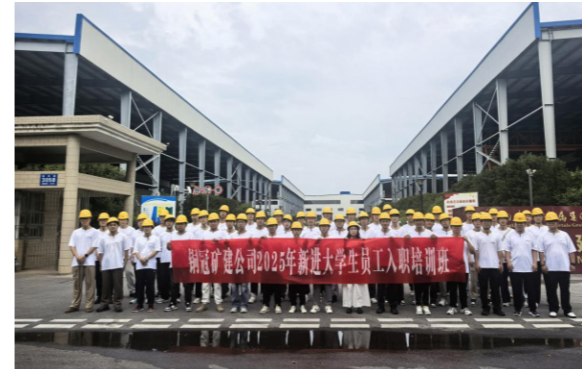
系统培育现有人才，深入实施“导师带徒”计划，组织新入职大学生及预备制技工到国内外施工现场实习，加强新入职大学生和青年技工的一线实践培训。鼓励统招新入职的大学生员工下基层、到一线，强化基层工程技术力量，加快培育年轻技术骨干。

专业技能培训

大规模开展岗位技能培训、专项业务培训和资格认证培训，抓好专业技术人员继续教育。2025 年，系统开展区队管理知识、无轨设备管理及维保知识、爆破工程技术人员等多项培训，累计覆盖 2616 人次。

干部管理培训

积极参与集团公司中层管理人员研修培训班，加强干部队伍建设与后备干部培养，组织开展干部轮岗交流和实践锻炼，大力选拔、培育敢于担当、善于作为、实绩突出的年轻干部。



组织新进大学生入职培训



参加省国资系统 2025 年社会责任及 ESG 工作专题培训班

关心员工生活

公司始终坚持关爱员工的理念，打造丰富多元的文体活动体系，以文化聚人心、以活动增活力，让工作与生活“两面开花”；健全困难员工帮扶机制，精准纾困、暖心护航，切实解决员工急难愁盼问题，用有温度的人文关怀、有力度的帮扶举措，全力守护员工幸福感、归属感与获得感。

I 组织多彩活动

立足公司文化建设与青年员工凝聚工作，组织筹备各类文体与交流活动，不断丰富员工精神生活，提升团队凝聚力与向心力。2025 年，积极筹备集团青年青馨交友联谊活动，开展青年之家赠书会、青年座谈会、篮球比赛等特色活动，营造团结向上、和谐融洽的工作氛围。



承办集团公司 2025 年青馨交友联谊活动



参加集团工会读书分享活动



举办 2025 年员工迎新篮球赛



组织青年员工元旦座谈会



开展青年之家赠书活动



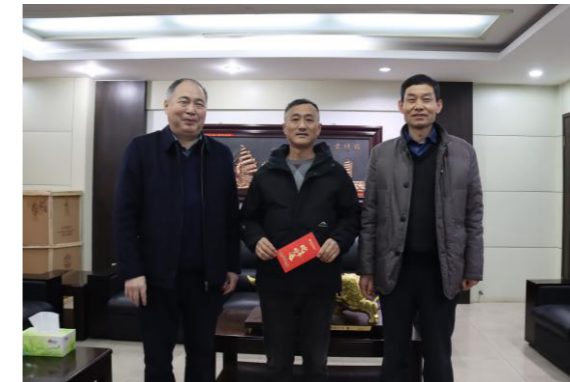
卡莫亚项目部组织篮球比赛



赞比亚谦比希项目部开展赞方优秀员工评选活动

组织帮扶慰问

公司高度重视员工关怀工作，积极组织开展春节、中秋节等节日期间上门结对慰问；在高温季节慰问各项目部、分公司员工，并发放慰问金，切实为员工排忧解难，传递公司关怀与温暖。2025 年，总计帮扶困难员工 93 人，组织向困难职工献爱心捐款总金额 4.3 万余元，加大对困难职工家庭就业、子女教育、就医看病等帮扶力度，发放金秋助学金 2.5 万元。



开展春节走访慰问



开展中秋节结对帮扶



开展“铜冠希望助学”捐赠活动



为海外职工提供生活设施保障

「助力行业发展」

铜冠矿建始终以开放姿态拥抱行业发展新格局，持续深化行业技术交流与战略合作，积极加强与高校、科研院所的产学研协同创新，着力提升供应链管理效能与履责表现，携手产业链伙伴同心同行，为构建高质量行业生态、推动产业持续健康发展注入不竭动力。

加强合作交流

作为安徽省省属国企“北交所第一股”、国内矿山开发服务业先锋企业，公司积极开展高频次、深层次的行业互动，踊跃参与各类行业讲座、培训会议，持续拓宽业内合作基础，与惠州院等拥有先进技术的企业建立战略合作关系，促进业内信息共享、资源互通、优势互补。



俄罗斯极地黄金公司代表一行来公司考察交流



2025 北交所万里行调研组莅临公司调研

促进校企合作

公司大力推进产学研用深度融合，积极搭建校企协同创新、共建互促平台。在人才队伍建设上，充分依托高校优质教育资源与人才储备，常态化开展校园引才与定向培养，为企业高质量发展筑牢坚实的人才根基。在技术创新实践中，深化与高等院校、科研院所的全方位合作，通过学术研讨、调研实践、项目共建等多种形式，强化理论成果与产业应用的高效衔接，赋能提升企业创新核心竞争力。



铜冠矿建与安徽理工大学土木学院进行交流

打造责任供应

为构建负责任、可持续的供应链生态，公司构建覆盖项目全生命周期的承包商沟通培训体系与“准入 - 优选 - 赋能 - 评价 - 退出”的供应链责任管理闭环，严格执行工程项目专项交底会与定期调度会，确保与工程承包商、合作供应商达成社会责任共识，维护供应链的稳定、安全与可持续。

供应商准入

建立严格的供应商准入体系，在审核供应商资质、业绩及生产能力的基础上，全面开展 ESG 尽职调查，将环境合规、安全生产管理体系、商业道德、劳工人权等纳入一票否决刚性门槛，严格把关供应商社会责任履责意识。

供应商评估

坚持“技术优先、价格合理、绿色低碳”的定标原则，在评标体系中提高安全施工方案、环保措施及技术创新能力的评分权重，规避低价中标引发的履约风险，择优遴选具备长期合作潜力的优质供应商。

供应商评价

建立供应商全周期安全与履约评价机制，对供货质量、交货时效、安全生产、环境合规等维度实施动态监控。对出现不良记录的供应商，及时开展约谈整改，并将评价结果与后续合作、订单分配直接挂钩。

供应商退出

对发生重大安全环保事故、存在商业贿赂等失信行为，或经帮扶后仍持续不达标的供应商，坚决纳入黑名单并终止合作，同时启动供应链备选预案，保障供应链稳定与连续。

供应商培养

推行供应商赋能机制，通过项目部现场指导优化生产流程、开展质量体系认证培训等方式，持续提升供应商管理水平与 ESG 表现，推动形成风险共担、利益共享的战略合作伙伴关系。

供应商沟通

项目启动时多部门联合召开合同交底会，明确工程范围、计价规则及 HSE、农民工权益等社会责任条款，确保承包商管理层提前达成共识。人员入场实施分层安全培训，管理人员学习法规应急，一线工人实操体验并安全宣誓。技术准备严格执行“三级交底”，确保工艺标准传导至一线。施工中通过周例会、日调度及数字化平台，实时核进度、析数据、定纠偏。建立“一对一”责任链路，定期调度协调资源与冲突。

「勇担社会责任」

履行社会责任是国企姓党、为民造福的庄严承诺。铜冠矿建倡导共同发展理念，积极开展消费帮扶与乡村助学行动，多措并举助力乡村全面振兴，主动担当社区清洁与应急保障等社会公益任务，持续增进社区民生福祉，用心用情服务人民群众，以实干实绩彰显国有企业担当。

服务乡村振兴

公司始终保持高度政治自觉和责任担当，主动践行服务乡村振兴的企业社会责任，积极响应集团公司“精准帮扶、巩固提升、产业带动、全面发展”的工作思路，扎实推进茶叶、菜籽油、香薯等农产品消费采购帮扶项目，持续开展助学助教、慈善捐赠等公益活动，为定点帮扶县及公司项目所在地的困难学生发放助学金，以实际行动助力乡村全面振兴。

2025 年，公司

- 累计投入消费帮扶总额 **18800** 元
- 乡村振兴投入总额 **55.73** 万元，惠及人数 **902** 人
- 经由控股股东“铜冠希望助学”品牌项目向南陵县捐赠助学金 **10** 万元



向南陵县捐赠“铜冠希望助学工程”助学金



为对点帮扶的枞阳县村民修缮家门口道路

践行公益向善

公司坚守为民服务、奉献社会的初心使命，积极动员广大干部职工投身社会公益事业。围绕环境整治、应急保障等重点场景，常态化开展扫雪除冰等便民利民服务，以务实举措传递温暖、回馈社会，充分彰显企业的使命担当与良好履责形象。2025年，公司共有69名员工参与志愿活动，累计志愿服务时长160小时。



组织开展扫雪除冰便民志愿服务



公司组织开展 2025 年度无偿献血活动



公司两名员工荣获 2022~2023 年度全国无偿献血奉献奖铜奖

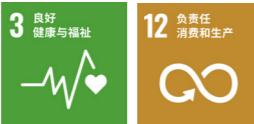
04

自强 奋进世界一流 矿服企业

建设卓越工程	56
提供满意服务	58
护航安全生产	59
拓展海外布局	63



响应的 SDGs



建设卓越工程

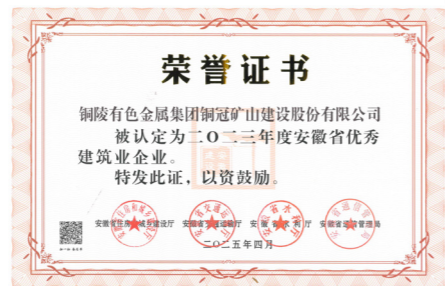
铜冠矿建以完善的管理体系筑牢质量根基，将严格的标准贯穿工程建设全过程；通过打造精品工程树立质量标杆，在国内外矿山建设中持续彰显质量实力；坚持技术创新赋能质量提升，推动核心工艺与数字化深度融合；深化质量文化建设，将精益求精的理念贯穿项目全生命周期，以卓越工程诠释企业核心竞争力，在全球矿山建设领域持续擦亮铜冠矿建的质量品牌。

管理体系筑牢质量根基

公司从战略上规划企业质量管理工作，编制发布质量规划和质量强企工作方案，提出“全员参与、持续改进、融合创新、重在执行”的工作思路，以体系化建设推动质量方针落地见效。已通过 GB/T 19001-2016、GB/T 50430-2017 质量管理体系认证。报告期内，工程项目一次合格率达到 100%；荣获 2024 年度“工程质量管理优秀单位”“优秀外向型建筑施工企业”“优秀建筑施工企业”等称号。



公司入选省服务型制造标杆企业名单



公司获“2023 年度安徽省优秀建筑业企业”称号



公司荣获 2024 年度“工程质量管理优秀单位”称号



公司荣获 2024 年度“优秀外向型建筑施工企业”称号



公司荣获 2024 年度“优秀建筑施工企业”称号

标杆工程彰显质量实力

公司以“干一项工程，建一座丰碑”的质量理念为引领，依托在超深竖井、复杂地质条件施工等领域积累的核心技术优势，将质量管理贯穿于项目策划、施工管控到竣工交付的全过程，致力于在全球矿山建设领域打造具有行业影响力的标杆工程。

项目策划阶段

坚持策划先行、方案引领。在项目启动前，组织技术团队深入现场踏勘，结合地质条件、业主要求及工程特点，编制科学严谨的施工组织设计和质量计划，明确关键节点与控制要点，为工程高品质建设奠定坚实基础。

施工管控阶段

坚持过程严管、动态纠偏。依托全球项目运营信息平台，对施工进度、技术参数、质量数据进行实时监控与追溯；实行公司领导对点管理，严格执行“四级计划管控”措施，强化工序交接检验与关键环节监督，确保每一道工序都符合规范、每一个环节都受控运行。

竣工交付阶段

坚持标准验收、闭环管理。严格对照设计图纸与验收规范，组织开展多维度、全覆盖的工程质量检查与评定；同步整理完善工程技术档案与质量证明文件，确保工程交付资料齐全、数据准确、过程可溯，以圆满履约回报客户信任。

技术创新赋能质量提升

公司坚持将技术创新作为提升工程质量的核心驱动力，以技术突破破解施工难题，以工艺优化夯实品质根基，通过将前沿技术深度融入工程建设全流程，有效提升施工效率与安全系数，在源头上为工程质量提供坚实保障，以创新之力擦亮铜冠矿建的质量名片。

案例 创新爆破工艺，提升采矿效率与资源利用水平

面对矿山开采中爆破效率与围岩保护的双重挑战，公司持续开展技术攻关，创新应用大直径超前深孔槽控爆破技术。该工艺通过在巷道工作面超前施工大直径深孔，率先爆破形成槽控，为后续全断面爆破创造附加自由面，有效增强岩石破碎效果。与传统工艺相比，实现了爆破能量的优化分布，在提升掘进效率的同时，显著降低炸药单耗，并减少对周边围岩的扰动。该工艺已成功应用于冬瓜山铜矿床南东翼矿体开采工程，单次爆破进尺显著提升，炸药单耗有效降低，在提高采矿作业效率的同时，减少了资源消耗与环境影响。



质量文化建设 持续深化

公司将质量文化视为企业行稳致远的内生动力，深入推进卓越绩效管理
模式，引导全员树立“大质量”意识，将质量追求融入战略决策与日常
运营；持续优化 5S 现场管理体系，以规范化、标准化的现场管理夯实
工程质量根基；积极培育创新型 QC 小组，鼓励一线员工立足岗位开展
技术攻关与微创新，逐步构建起“人人关心质量、人人改进质量、人人
享受质量”的良好氛围，以文化软实力筑牢质量硬根基。

提供满意服务

铜冠矿建秉持“以客户为中心、以品质为基石”的服务理念，在全球矿业服务领域持续深耕细作。面对矿业客户对高效、
绿色、智能化服务的多元化需求，公司依托“设计、施工、运营”全产业链协同优势，不断优化项目管理体系与履
约保障机制。

优化服务体系

公司建立覆盖主要矿区的“售后服务中心 + 驻点工程师”服务体系，在
知识移交、应急响应、持续改进等方面，构建起保障有力、响应及时、
闭环管理的客户服务机制，为海外项目的稳定运营提供全方位技术支持。

知识移交

向客户提供详尽的“矿山运营维护手册”，并对客户技术团队进行面对面现场交底
与实操培训，输出技术与经验。

应急响应

建立 24 小时应急指挥系统，针对影响生产的重大故障，承诺技术人员在约定时限
内抵达现场，最大限度保障客户生产的连续性与稳定性。

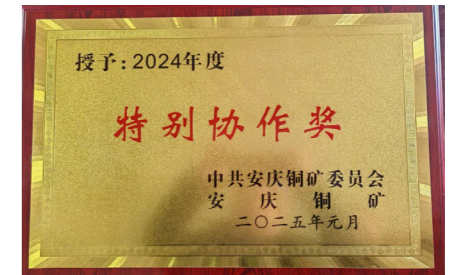
持续改进

建立常态化的客户回访机制，系统收集设备运行与工程质量数据，并将反馈精准传
导至前端生产及设计环节，形成“服务驱动改进、改进提升品质”的良性闭环。

保障客户权益

公司致力于与全球客户构建超越单一工程交付的长期战略伙伴关系，深化矿山“跟踪式”服务模式，协助客户优化开采流程、延长
设备寿命，真正实现与客户共同成长，带动后续备件服务及技术
改造的二次合作。报告期内，公司围绕工程质量、安全管理、现场
管理、施工技术和工艺、合同履行情况等维度，对多个重点项目开
展客户满意度调查，满意度达 100%，稳定在较高水平。

同时，公司秉持“合法正当、透明可控”的原则，将“保护客户及
合作伙伴的商业秘密与个人信息”作为基本底线，通过完善的管理
机制与可靠的技术手段，构建起客户信息安全防护体系。在数据安
全层面，建立严格的数据分级授权机制，对客户联系人、合同条款、
技术图纸等敏感信息实行专人专管与访问留痕。在技术层面，客户
关系管理系统采用安全套接字层加密技术，确保客户数据在网络传
输过程中安全可靠。报告期内，公司未发生过任何客户隐私泄露事
件或相关投诉。



获得 2024 年度安庆铜矿“特别协作奖”



参加安徽省信用故事大赛活动，荣获“优秀组织单位”称号

案例 铜冠矿建被方圆标志认证集团授予“精诚合作伙伴”称号

2025 年，公司凭借在质量管理、诚信经营及长期合作中的卓
越表现，荣获国内权威认证机构——方圆标志认证集团授予的
“精诚合作伙伴”称号。这一殊荣不仅是对公司管理体系运行
有效性、履约能力稳定性及质量体系可靠性的高度认可，更
是对公司多年来坚持“以质立企、诚信经营”理念的权威背书。



护航安全生产

铜冠矿建深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，坚决落实党中央、国务院关于安全生产的决策部署，
始终将安全生产置于企业发展的首要位置。面对超深竖井施工、复杂地质条件及海外多区域布局带来的风险挑战，
公司持续完善安全生产规章制度，全面落实全员安全生产责任制，深化隐患排查治理预防机制，不断完善应急保障
体系，筑牢“人防 + 技防 + 智防”安全防线，强化安全文化培育，全力防范化解重大安全风险。

治理

加强安全生产顶层设计

公司成立安全生产管理委员会，作为安全生产工作的最高决策与领导机构。安委会由公司领导、高级技术主管、总经理助理、分管副总及各部门负责人共同组成。下设安全环保部作为专职管理部门，具体负责公司安全、环保及职业卫生的日常监督管理与专业支撑工作。所属各生产经营单位成立安全生产领导小组，由各单位行政第一责任人担任组长，全面负责本单位安全生产工作的组织落实。

严格落实安全生产责任制，构建覆盖全员的安全生产责任体系。推行“专兼结合、齐抓共管”的现场安全管理模式，各区队、车间设专兼职安全员，各班组建兼职安全员，共同负责本区域内的安全生产监督与现场管理，确保安全管理责任横向到边、纵向到底。

同时，对外协队伍实行“一体化”无差别安全管理，与准入的协作队伍签订施工合同时同时签订安全生产管理协议，收缴安全保证金，派驻跟班区队长，督促安全检查等，要求协作队伍负责人每两个月作一次安全述职。

完善安全生产规章制度

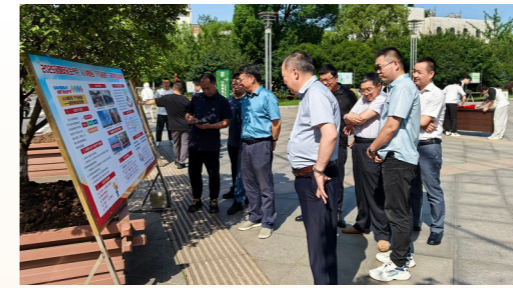
公司制定《安全生产管理制度》《安全检查及隐患整改制度》《协作队伍安全管理制度》《安全生产应急管理制度》《安全风险评估管理制度》等内部制度，形成涵盖基础管理、风险防控、隐患排查、应急保障及协作监管等的全方位制度保障体系，为公司安全生产规范化、长效化运行提供有力支撑。

开展安全生产隐患排查

公司按照“三管三必须”要求，通过日常隐患排查、综合性隐患排查、季节性隐患排查、重大活动及节假日前隐患排查等方式，组织开展生产安全事故隐患排查治理活动，并对排查出的事故隐患建档监控，在规定期限内完成整改。坚持“全员参与、源头防控”的安全治理理念，建立事故隐患举报奖励机制，鼓励员工采用电话、微信、邮箱、书信、公告牌等多种形式，对生产过程中人的不安全行为、设施设备的不安全状态、环境的不安全因素、安全管理存在的缺陷和漏洞等方面进行报告。

厚植安全生产文化氛围

公司构建“以人为本、全员参与、持续改进”的安全文化体系，扎实开展“安全生产月”等主题活动，组织职工参加安全生产公开课、安全知识竞赛、安全警示教育、应急救援演练、职工和家属座谈会、悬挂安全宣传横幅等，营造浓厚的安全氛围。开展覆盖全员的安全环保职业卫生知识培训和安全教育，组织每周安全活动和每日排班会，并通过工种岗位分类考试检验培训效果。组织现场安全应急演练，针对矿山井下突发涌水、竖井提升故障、冒顶片帮、机械伤害、起重事故、火灾事故、中毒窒息事故等潜在事故危险有害因素，组织开展有针对性的现场应急处置演练。



开展 2025 年安全宣传咨询日活动



组织各单位开展防灾减灾宣传周活动



组织参加职业健康管理人员培训班



参加“全国疟疾日”宣讲会

战略

风险与机遇

风险：深竖井施工面临的高地压、岩爆、高压涌水等灾害风险；长距离独头掘进作业面的高温高湿环境对作业人员健康构成威胁；海外项目所在国的地缘政治、法律法规差异及社区管理风险。

机遇：卓越的安全管理能力塑造行业标杆声誉，成为获取资源、许可及融资的核心竞争力。

影响时限

短期（1年）：安全事件直接导致项目停工、合同履行受阻、当期利润受损及监管处罚。

中期（5年）：影响海外市场拓展、优质业主合作深度及资本市场融资条件。

长期（10年）：决定企业能否获得社会运营许可、保持行业领先地位及实现可持续高质量发展。

价值链环节

覆盖矿山工程建设与运营管理全流程，包括竖井施工、斜坡开拓、采矿运营、选矿厂建设等核心环节。

财务影响

安全事件直接导致赔偿、罚款、设备维修、项目延期损失及客户信任流失；优秀安全绩效则可稳定项目现金流、降低保险费用、提升资本市场估值及业主续约率。

应对策略

完善安全管理体系，强化风险识别与隐患排查；健全应急响应机制，提升突发事件处置能力；持续开展安全培训与文化建设；加大安全技术投入，推进智慧安全管理；加强承包商安全管控，确保全价值链安全可控。

影响、风险和机遇管理

公司将矿建安全管理纳入企业整体风险管控体系，立足超深竖井、复杂地质及海外多区域布局的业务特点，建立“风险识别—评估分级—管控治理—监测改进”的闭环管理流程，实现安全风险与经营风险的统筹管理。

风险识别与评估

结合矿山采掘施工特点，从作业活动、设备设施及海外项目环境等方面系统开展安全风险分析，持续完善双重预防工作机制，定期开展危害辨识，运用科学评估方法提升风险预判预防能力。

风险分级与管控

制定覆盖全流程的安全生产风险管控清单，落实分级管控机制，根据风险等级采取相应措施。严格执行领导下井带班制度，针对重大危险源及海外项目制定专项监控方案，确保重大风险始终受控。

隐患排查与治理

积极开展安全隐患排查，落实治理经费和责任人，按时完成整改。杜绝在隐患未排除、安全措施不到位的情况下组织生产。严格执行停产整改规定，确保有序复产时人员、设备、措施全部到位。

指标与目标

公司制定年度安全生产计划，对安全生产控制指标、安全生产费用提取和使用、安全教育培训作出安排，将安全承诺转化为可量化、可执行的管理行动。

2025 年，公司

- 投入安全生产费用 **4882.48** 万元
- 开展安全生产培训 **19** 次，安全培训覆盖率 **100%**
- 开展各类检查 **183** 次，排查治理隐患和问题 **1617** 条，事故隐患整改率 **100%**
- 开展现场应急处置演练 **42** 场次
- 特种设备检测合格率 **100%**，特种作业人员持证率 **100%**
- 重要环境因素控制率 **100%**，接触职业危害作业人员体检率 **100%**
- 无重伤及以上事故

拓展海外布局

作为安徽省“走出去”示范企业，铜冠矿建始终秉持“共商、共建、共享”的原则，坚定不移地实施国际化发展战略，依托在矿山工程建设与开发领域积累的丰富经验与核心技术，持续拓展海外业务版图，深化与国际矿业巨头及本土伙伴的合作，以现有项目为支点，加大辐射非洲、南美、中亚等重点区域，开发“一带一路”沿线国家市场，坚持“技术输出+本土化运营”发展模式，不断提升全球资源配置能力，致力于将绿色、智慧、可持续的发展理念贯穿于每一个海外项目，为推动全球矿业高质量发展、增进当地民生福祉贡献铜冠力量。

案例 刚果（金）卡莫亚项目部实现超深孔爆破技术突破

2025 年 4 月，公司刚果（金）卡莫亚项目部 990 米中段 0 盘区 7 号采场顺利完成最后一次扫残爆破作业，为项目的稳定达产奠定了坚实基础，展示了中国企业在海外矿山开采中的技术实力。面对无经验可循、属地化员工技术薄弱以及当地炸药性能不稳定等挑战，项目部迅速成立技术攻关小组，创新运用 3Dmine 三维建模软件进行精准设计，并配合空区扫描仪实时监测爆破效果。同时，通过“理论培训+实操演练+现场指导”的三步教学法，成功培养了一支掌握先进技术的刚方爆破团队，为海外项目的技术输出与属地化融合积累了宝贵经验。



公司领导赴米拉多北矿体现场指导工作



公司受邀参加“2025 徽商‘出海’链接会”

「未来展望」

2026年，是铜冠矿建锚定“十五五”发展蓝图的开局之年，站在新的起跑线上，我们将积极服务国家战略性关键矿产资源安全保障体系建设，坚持智能化、绿色化、融合化的发展方向，统筹国内国际两个市场协同发展，加快培育以技术创新、模式创新和全要素生产率提升为核心的新质生产力。实施“做强矿服主业、拓展资源产业、培育战新产业、布局未来产业”的发展战略，系统打造覆盖矿山“开发-运营-修复”全生命周期的综合竞争力。以治理现代化为基石，持续优化内控体系与决策机制，提升企业运营效率与抗风险能力；以创新驱动发展，聚焦“双超”矿山安全高效运营、超深竖井高效智能建设、深部资源开采环境控制（高效通风降温、高地压与水害防治）、矿山生态修复、智能精准爆破及高端智能装备等核心领域，着力突破制约行业发展的关键共性技术瓶颈，以核心技术攻关引领行业技术革新与产业升级；持续完善 ESG 治理体系，与社会各界同心共筑矿业绿色未来，奋力书写高质量发展的矿建新篇章。

附录

关键绩效

维度	指标名称	单位	2023	2024	2025	
经济绩效	营业收入	亿元	11.64	13.95	15.11	
	营业总成本	亿元	10.86	13.15	14.49	
	利润总额	万元	8426.98	9100.95	5368.32	
	资产总额	亿元	11.87	16.93	18.88	
	资产净值	亿元	6.13	9.15	9.15	
	净利润	万元	6620.29	7167.10	4034.04	
	国有资本保值增值率	%	112.54	114.08	104.20	
	资产负债率	%	48.37	45.94	51.52	
	纳税总额	亿元	0.6828	0.5320	0.6910	
	研发投入	万元	2554	3041	3015	
	研发投入占主营业务收入比例	%	2.19	2.18	2.00	
	研发人员总数	人	102	95	91	
	研发人员占员工总人数比例	%	4.27	3.06	2.53	
	发明专利申请数	件	20	25	12	
	授权专利数	件	7	26	31	
	授权发明专利数	件	3	11	14	
	有效专利数	件	101	120	149	
	社会绩效	获得国家 / 省部级工法数	项目	4	3	4
		工程项目一次合格率	%	100	100	100
员工总数		人	2387	3036	3596	
女性员工总数		人	235	206	195	
劳动合同签订率		%	100	100	100	
员工技能提升培训覆盖率		%	90	93	93	
员工技能提升培训人次		人次	2148	2823	2616	

维度	指标名称	单位	2023	2024	2025
社会绩效	人均培训时长	小时	24	61	34
	员工流失率	%	0.90	1.30	1.28
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	安全生产投入	万元	3988.06	4900.66	4882.48
	安全生产培训投入	万元	34.14	76.30	69.23
	安全生产培训次数	次	16	18	19
	安全生产培训人次	人次	4839	4919	4339
	安全生产人均培训时长	小时	22	25	27
	千人负伤率	‰	0	0	0
	因工死亡人数	人	0	0	0
	百万工时伤害率	%	0	0.19	0
	工伤保险投入额	万元	150.64	124.10	236.75
	工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
	安全生产责任险投入额	万元	4.84	5.66	9.35
	安全生产责任险投入人员覆盖率	%	82.80	100	100
	职业病危害因素法定检测合格率	%	90	90.20	90.4
	事故隐患整改率	%	100	100	100
	危险源监控率	%	100	100	100
	乡村振兴投入总额	万元	61.23	61.97	55.73
	乡村振兴惠及人数	人	781	855	902
环境绩效	员工志愿活动参与人数	人	79	75	69
	员工志愿活动参与时长	小时	237	225	160
	环保总投入	万元	18.47	21.61	17.35
	有害废弃物产生量	吨	5.69	9.99	6.685
	一般及以上突发环境事件	起	0	0	0
	环保培训次数	次	11	12	12
	环保培训人次	人次	2750	3512	4103
	范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	2526.5277	3318.3142	3647.3792
范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	160.3287	178.0683	162.1577	

指标索引

北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）

维度	序号	议题	对应章节	页码
环境	1	应对气候变化	创新·赋能智慧矿山绿动未来 应对气候变化	P30-35
	2	污染物排放	创新·赋能智慧矿山绿动未来 守护绿水青山	P38-40
	3	废弃物处理	创新·赋能智慧矿山绿动未来 守护绿水青山	P38-39
	4	生态系统和生物多样性保护	创新·赋能智慧矿山绿动未来 守护绿水青山	P40-41
	5	环境合规管理	创新·赋能智慧矿山绿动未来 守护绿水青山	P35-38
	6	能源利用	创新·赋能智慧矿山绿动未来 守护绿水青山	P40
	7	水资源利用	创新·赋能智慧矿山绿动未来 守护绿水青山	P38
	8	循环经济	创新·赋能智慧矿山绿动未来 守护绿水青山	P41
社会	9	乡村振兴	合作·聚力同行创造共赢生态 勇担社会责任	P52
	10	社会贡献	合作·聚力同行创造共赢生态 勇担社会责任	P53
	11	创新驱动	创新·赋能智慧矿山绿动未来 点燃科技引擎	P26-29
	12	科技伦理	公司所属行业种类为开采专业及辅助性活动，不从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，此议题不适用。	—
	13	供应链安全	合作·聚力同行创造共赢生态 助力行业发展	P51
	14	平等对待中小企业	公司应付账款（含应付票据）余额未超过人民币 300 亿元，占总资产的比重未超过 50%，且公司在国家企业信用信息公示系统无逾期尚未支付中小企业款项信息，此议题不适用。	—
	15	产品和服务安全与质量	自强·奋进世界一流矿服企业 建设卓越工程	P56-58
	16	数据安全与客户隐私保护	自强·奋进世界一流矿服企业 提供满意服务	P59
可持续发展相关治理	17	员工	合作·聚力同行创造共赢生态 坚持以人为本	P44-49
	18	尽职调查	合作·聚力同行创造共赢生态 助力行业发展	P51
	19	利益相关方沟通	ESG 管治促协同 利益相关方沟通	P12-13
	20	反商业贿赂及反贪污	求实·锻造韧性发展硬核基因 筑牢合规底座	P23
	21	反不正当竞争	求实·锻造韧性发展硬核基因 筑牢合规底座	P23

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本公司《铜冠矿建 2025 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》，为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

公司地址：安徽省铜陵市铜官区栖凤路 3058 号

联系电话：0562-5860598

邮 编：244000

传 真：0562-2834711

邮 箱：zdbgs@tlys.com

选择性问题的（请在相应位置打“√”）

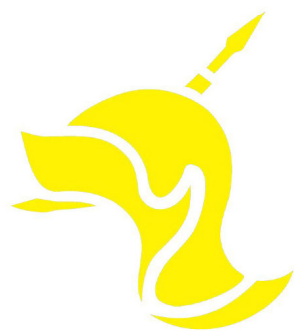
	很好	较好	一般	较差
1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响				
2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露				
3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整				
4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计				

开放性问题

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

6. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

7. 您对我们今后编制社会责任报告有何建议？



T N M G



报告出版环境

纸张：本报告采用环保纸张印刷

油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染