

2025 年度報告



家鄉互動科技有限公司 Homeland Interactive Technology Ltd.

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：3798



目錄

公司資料	2
財務摘要	4
主席報告	5
業務概覽及展望	9
管理層討論與分析	12
董事及高級管理層	29
董事會報告	33
企業管治報告	78
環境、社會及管治報告	93
獨立核數師報告	150
綜合損益及其他全面收益表	155
綜合財務狀況表	156
綜合權益變動表	158
綜合現金流量表	160
綜合財務報表附註	162



董事會

執行董事

吳承澤先生(主席)
蘇波先生
丁春龍先生

獨立非執行董事

張玉國先生
胡洋洋先生
郭瑩女士

審核委員會

胡洋洋先生(主席)
張玉國先生
郭瑩女士

提名委員會

吳承澤先生(主席)
郭瑩女士
胡洋洋先生

薪酬委員會

胡洋洋先生(主席)
張玉國先生
郭瑩女士

聯席公司秘書

吳介然先生
陳奕斌先生(於二零二六年二月二十八日獲委任)
吳嘉雯女士(於二零二六年二月二十八日辭任)

香港證券登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

開曼群島註冊辦事處

PO Box 309
Ugland House Grand
Cayman KY1-1104
Cayman Islands

授權代表

蘇波先生
陳奕斌先生(於二零二六年二月二十八日獲委任)
吳嘉雯女士(於二零二六年二月二十八日辭任)

核數師

德勤•關黃陳方會計師行
註冊公眾利益實體核數師
香港
金鐘道88號
太古廣場一座35樓

公司網站

<https://www.jiaxianghudong.com>

股份代號

3798

公司資料

中國總部

中國
深圳
前海深港合作區
南山街道
興海大道3040號
前海世貿金融中心二期17樓

開曼群島主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall, Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102
Cayman Islands

香港主要營業地點

香港北角電氣道169號
理文商業中心5樓LM8室

主要往來銀行

吉林九台農村商業銀行同志街支行
中國銀行廈門台灣街支行
華夏銀行廈門分行

綜合損益及其他全面收益表

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
收益	1,348,748	1,386,080	1,779,667	1,562,940	1,287,722
毛利	700,770	629,586	1,157,455	1,020,619	958,828
年內溢利(虧損)	80,253	(76,221)	440,470	465,682	500,276
本公司擁有人應佔年內 溢利(虧損)	59,139	(74,174)	436,936	465,274	500,713
本公司擁有人應佔非國際財務 報告準則經調整純利	147,500	29,520	499,393	528,609	511,155

綜合財務狀況表

	於十二月三十一日				
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
非流動資產	515,594	403,315	399,497	495,509	275,768
流動資產	1,667,872	1,763,795	1,887,419	1,609,796	1,453,169
流動負債	239,911	234,284	190,164	274,678	241,863
流動資產淨值	1,427,961	1,529,511	1,697,255	1,335,118	1,211,306
非流動負債	12,424	16,674	12,602	36,614	46,770
總權益	1,931,131	1,916,152	2,084,150	1,794,013	1,440,304

尊敬的各位股東：

本人代表董事(「董事」)會(「董事會」)欣然提呈家鄉互動科技有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二五年十二月三十一日止年度(「報告期」)的年度報告。

深耕文化護城河 質量效益雙飛躍

二零二五年，全球遊戲產業正處於深刻的變革期，市場競爭的焦點已全面轉向精細化運營與高質量內容，流量紅利的持續消退和獲客成本的日漸高企，使得傳統的獲客模式從過往的流量驅動全面轉向以用戶價值為核心的驅動模式。面對複雜多變的市場環境，本集團始終堅守積澱多年的本地化護城河，通過將中國傳統文化的內涵與現代數字技術深度融合，成功實現了經營質量的實質性飛躍。在報告期內，本集團旗下產品進一步深化內容本地化與優化用戶體驗，在強化遊戲社交屬性的同時，致力於構建立體、多元的內容生態。

為實現這一目標，本集團積極推進了產品本地化的升級，持續精準打磨具備區域特色的產品，以提升用戶體驗。報告期內，我們成功推出「廣東紅中」及「湖南紅中」等多款具備高度本地化特徵的新玩法，再次啟動了線下實地調研與線上玩法調優相結合的扎根一線的運營模式。運營團隊深耕地級市場，通過實地走訪各個地區，系統梳理本土玩法，提煉其文化精髓，並將一線真實洞察轉化為線上產品迭代依據，實現精細化運營與全域推廣。例如，針對四川地區玩家，我們深入挖掘在地文化內涵，在遊戲內復現了「老成都新年祈福習俗」，透過高精度美術還原了「遊喜神方」這一具備濃厚蜀地底蘊的民俗活動。深度定製的本地化產品精準貼合區域用戶需求，在本地社群快速出圈、熱度攀升。伴隨整體戰略持續調優，本地化玩法遊戲在用戶體量、營收流水等核心業務維度，均取得顯著提升，經營表現全面向好。

伴隨產品的持續迭代，本集團同步革新運營策略，深度聚焦產品的社交價值。通過重塑遊戲內「親友房」的社交生態及引入「祈福」特效、個性化展示等特色功能，集團顯著提高了中重度玩家的用戶黏性，二零二五年「親友房」流水較上年同期實現了近一倍的增長。在營銷獲客領域，集團領先於市場趨勢，提前佈局，於報告期內完成了獲客底層邏輯的重構，依託微信小程序生態與社交裂變算法，全年新增用戶數超過一億，品牌實力與渠道合作口碑持續提升。

基於上述系統性的戰略佈局與運營優化，本集團在報告期內運營效率顯著提升，盈利表現大幅改善。淨利潤由二零二四年度的虧損人民幣76.2百萬元轉為截至二零二五年十二月三十一日止年度的盈利人民幣80.3百萬元，整體盈利質量與盈利韌性大幅增強。展望二零二六年運營規劃，本集團將以二零二五年成熟策略為基礎，堅守「玩家本位」初心。縱向深耕內容建設，持續推進運營精細化、內容多元化的升級；橫向拓展發展邊界，積極探索IP聯動及跨領域創新合作。同時持續深耕微信生態核心陣地，實現雙向價值協同增長。

AI驅動效率革命 建設增長新生態

二零二五年是遊戲行業人工智能技術從「概念探索」全面邁入規模化落地應用的關鍵拐點。自二零二三年起，本集團已將AI技術定位為長期核心戰略之一，並組建專屬AI應用研發中心，堅持以技術創新為核心引擎以驅動企業高質量發展。目前，集團已將AI技術的應用深度融入業務全鏈路核心場景，降本增效成果凸顯。對內，依托AI開發輔助工具，有效提速產品研發進程、縮短版本迭代周期；對外，AI全面賦能營銷投放全流程，營銷素材生產效率提升50%–100%，帶動社交媒體曝光量環比增長超200%。AI帶來的效率升級，與前期落地的獲客模式重構形成雙向協同、相互賦能，最終實現集團經營效益的持續改善。

依托AI技術深度賦能，集團自研的SaaS中台於二零二五年完成全面智能化升級，迭代為高集成、高效率的智能綜合服務平台。平台整合行業內主流渠道與媒體服務，全棧覆蓋遊戲發行、運營、風控、合規、流量獲取及數據分析決策等核心業務場景，大幅提升各項目組的運營效率。本次智能化升級聚焦兩大核心能力的提升：數據分析模塊搭載AI智能助手，可快速拆解複雜業務指標、自主生成可視化報表；發行端模塊深度集成大模型技術，自動實現高度精細的投放策略配置和營銷物料創作。依托常態化的數據分析研判和AI驅動的即時反饋機制，該平台在嚴格遵守合規風控要求、保障業務平穩運營的同時，為集團產品的長期健康發展提供了堅實保障。

著眼於下一階段，本集團將持續深化人工智能技術在全業務鏈條的落地與深度應用，重點著力於端側AI部署以優化響應速度，並加大AIGC (AI生成內容)在高質量內容生產中的落地比重，夯實智能化生產底座。基於此技術基石，本集團重磅戰略級「角色系統」即將正式推出。本次升級並非簡單的功能疊加，而是產品核心體驗與內容生態的全方位革新。全新角色體系將具備完善的養成路徑與等級權益體系，成為玩家在數字世界中的情感錨點與身份印記。在推出「角色系統」的同時，本集團將進一步推進遊戲底層引擎全面3D化升級，有效提升畫面質感與物理交互體驗，打造沉浸式視覺表現。上述布局既是技術能力的躍遷，更是本集團深度挖掘用戶全生命周期價值(LTV)、提升商業化潛力的核心舉措。除了在遊戲產品的直接應用，集團在TO B領域AI Agent產品研發也有積極佈局，計劃在近期上線並啟動商業化運營，將內部長期沉澱的實踐經驗與AI技術能力有機融合、對外輸出，實現技術優勢的商業化變現，為集團高質量的長遠發展注入全新動能。

「1+N」戰略協同 邁向多元全球發行

本集團推行「1+N」戰略協同，即以核心棋牌遊戲業務為「1」，以生態投資構建全域流量、多元產品及全球化發行等外延能力為「N」，進行資源整合和業務聯動，實現主業做強、生態拓展、協同增效的高質量發展格局。本集團始終秉持「價值創造、戰略協同」的核心投資理念。報告期內，我們通過對優質被投企業的戰略佈局，成功構建起強大的協同效應，實現了對主營業務的外延式拓展。其中，對佛山醜蛙和青島星空暢遊的戰略投資，完善了集團全域營銷能力的佈局，強化了多方資源互補與功能協同，持續賦能集團流量運營體系，為業務長效增長積蓄全新動力。

具體來看，本集團通過戰略投資佛山醜蛙，進一步深耕棋牌特色MCN（多頻道網絡）生態領域。依托佛山醜蛙的多元直播矩陣，集團通過直播社交化營銷強化核心產品的品牌滲透力與社交熱度，成功打通內容驅動增長的全新路徑，完成「直播+遊戲+衍生品」的閉環生態的構建。與此同時，通過戰略投資青島星空暢遊，本集團成功構建起集巨量星圖、巨量廣告、公會運營及遊戲發行於一體的全鏈路流量經營體系。青島星空暢遊深耕內容式營銷，以抖音為核心依託，靈活運用短視頻、直播、話題營銷等多種形式，深度聯動巨量星圖與巨量廣告實現精準用戶觸達，在抖音平台的數據沉澱與渠道運營能力突出，具備優質的外部宣傳與流量引導價值。本集團憑藉其在精準流量投放上的優勢，取得了精準獲客的堅實數據支撐，並以「外部選品+深度聯合」策略儲備超50款IAA模式產品，充分彰顯本集團從「單一棋牌運營」向「多元化遊戲生態發行」轉型的堅定戰略決心。為進一步提升運營效能，公司積極佈局短視頻營銷賽道，在成都新設短視頻與運營中心，依托區域人才優勢持續夯實核心競爭力。各主體間形成互補聯動，共同支撐本集團在流量分發、社交運營及內容營銷領域的協同優勢，有效助力集團業務外延式拓展與核心競爭力提升。

在鞏固核心業務流量優勢的同時，本集團積極拓展非棋牌領域，獨立遊戲板塊運行良好，標誌著集團在多元化和全球化佈局上邁出關鍵一步。集團旗下一款已獲批版號的獨立遊戲已在TAPTAP平台達成100萬預約，充分彰顯市場認可度。此外，本集團對一家深耕PC/Steam精品發行賽道的獨立遊戲發行商的整合與賦能已初見成效，該發行商憑藉穩健的存量運營項目和強大的PC端遊戲儲備庫，成功開啟了本集團全球化發行的戰略窗口。該公司旗下一款二次元獨立遊戲成為二零二五年爆款產品，在Steam平台斬獲11.7萬條評論及98%好評如潮的亮眼成績。本集團預期，隨著二零二六年該主體多款新遊戲的密集上線，其將成為本集團在獨立遊戲生態及全球化佈局中的重要增長極。

通過「1+N」的戰略協同，本集團已逐步實現了從深耕本地市場到佈局全球化精品內容、從單一棋牌運營到多元化遊戲生態發行的多維度跨越。我們將持續發揮集團的資源稟賦，支持被投企業在各自賽道深化發展，共同構建起堅實且富有韌性的多重增長引擎。

優化資產配置 提升股東價值

在實現主營業務良好運營的基礎上，本集團高度重視資本配置效率與資產安全性，在保障主營業務穩健發展的前提下，積極通過多元化的資產管理手段提升整體資金利用率。受市場機遇驅動，本集團於報告期內在確保資產安全性的前提下，適時加大了股權投資的力度，旨在實現資產保值增值與捕捉全球市場的戰略性增長機遇。我們秉持多元配置、風險平衡的政策，在資產佈局上實現了一級市場、二級市場及加密貨幣三大板塊的分散配置，有效避免單一市場波動對整體投資收益的過度影響。

在標的選擇上，我們堅持賽道聚焦。二級市場投資側重於構建「攻守備」的收益體系，重點佈局中國科技股、大宗商品及高股息資產。一級市場投資則聚焦前瞻性產業佈局，瞄準優質項目未來的上市機會以追求長期超額回報。加密貨幣領域則採取專業機構與自主投資相結合的方式參與。憑藉審慎的投資策略與有效的風險管控，本集團的多元化投資組合於報告期內實現了整體正向增值。

為保障投資安全性與提升透明度，本集團承諾將自本期定期報告起，加大披露公允價值計入損益的重大投資明細，確保本公司股東（「股東」）能充分了解集團資本配置情況。

在回饋股東方面，我們於報告期內啟動了股份回購計劃，並計劃在二零二六年內持續進行，以彰顯對公司長期價值的信心。考慮到集團全球化業務拓展和核心技術投入的資金需求，我們二零二五年度不會進行年度分紅，但未來我們將持續動態優化資金配置，並願意與股東第一時間分享經營成果。

董事會謹藉此機會向全體管理人員及員工在二零二五年的竭誠努力致以衷心的感謝，並謹此感謝廣大投資人和各界人士長久以來的信任和支持。我們將持續專注於公司內在價值和資源利用效率的提升，為用戶、投資人及整體遊戲行業創造價值。

此致

主席
吳承澤

香港，二零二六年四月二十八日

業務概覽及展望

業務回顧

二零二五年度，全球移動遊戲市場在技術創新與用戶需求多元化的雙重驅動下，正經歷從「規模競爭」向「內容質量競爭」的深度轉型。面對行業存量競爭的常態化趨勢，本集團始終堅守核心護城河，將中國傳統文化內涵與現代數字技術深度融合，在穩固經營基本盤的同時，積極推進從「流量驅動」向「效率驅動」的戰略轉型。這一戰略轉型不僅體現在核心棋牌業務的精細化運營，更體現於人工智能技術的實戰應用、組織效能的結構化重塑以及資本配置效率的優化。

報告期內，本集團堅持「由點及面、深耕地域」的擴張策略。代表性產品如《微樂四川麻將》憑藉地道方言與民俗復現，在特定區域市場保持領先；而《微樂捕魚千炮版》則通過融合「山海經」題材提升了休閒競技的沉浸感與用戶活躍度。除鞏固核心產品外，本集團針對其他具有潛力的垂直地方玩法展開了新一輪布局。通過深入開展線下調研，本集團對各地獨特的民間玩法進行了數字化留檔，並將其即時反饋至產品迭代中進行深度調優。這些經過精準本地化適配的產品極大程度地激發了當地玩家的文化認同感，迅速在目標群體中產生廣泛影響。截至二零二五年十二月三十一日，本集團日活躍用戶(DAU)約為12.1百萬，平均月活躍用戶(MAU)約為57.3百萬。在行業獲客成本攀升的背景下，上述核心用戶數據同比及環比均保持平穩，充分驗證了本集團通過地域化內容深耕與社交化場景構建，已形成堅固的用戶粘性壁壘，為集團後續的商業化價值挖掘提供了穩健基礎。

與此同時，本集團對用戶結構進行了戰略性優化。報告期內，付費玩家人數由去年同期的約17.8百萬下降至約11.4百萬。這一變動並非被動的市場流失，而是由於本集團於報告期內嘗試的「雙貨幣機制」及強化對局遊戲中的社交屬性所致。通過優化遊戲內經濟生態，我們成功篩選並沉澱了更高質量、更具粘性的社交型核心玩家。儘管付費人數規模有所縮減，但由於中重度玩家對收益貢獻的佔比顯著提升，本集團本年度收益較去年同期僅小幅下降約2.7%，錄得約人民幣1,348.7百萬元。這種「以質取勝」的策略，不僅提升了整體ARPPU(單用戶平均收入)，集團整體營收規模亦在用戶結構重塑的過程中表現出極強的韌性。

在成本控制與運營效率方面，本集團在本報告期內實現了全方位的結構化優化。截至二零二五年十二月三十一日止度，銷售及營銷開支大幅下降約41.7%至人民幣260.3百萬元。這主要歸因於營銷範式的調整：一方面，我們深度依託微信小程序生態的社交裂變屬性，實現了低成本的自然流量轉化；另一方面，人工智能技術的應用使社媒素材產出效率提升了50%至100%，在助力相關曝光量環比大幅增長239%的同時，有效替代了傳統的內容製作成本與大規模廣告投放。與此同時，研發開支由去年同期的人民幣73.0百萬元下降約36.4%至人民幣46.4百萬元。這反映出研發效能的根本性重構，即隨著前期3D引擎等重大基建投入的完成，本集團全面推行AIGC輔助工作流，實現了美術資產的自動化生成，將單項資產產出周期縮短約60%，在維持產品高頻迭代的同時有效降低了運營成本。得益於獲客模式與研發效能的深度優化，本集團在本報告期內實現了扭虧為盈，淨利潤由二零二四年度的虧損人民幣76.2百萬元轉為截至二零二五年十二月三十一日止度的盈利人民幣80.3百萬元。若剔除以股份為基礎的付款開支、分估聯營公司及合營企業虧損及就應收貸款確認的預期信貸虧損模式下的減值虧損(扣除所得稅)等非經營性影響因素及非現金項目，本集團經調整本公司擁有人應佔純利約為人民幣147.5百萬元，整體盈利能力得到實質性修復。

基於主業造血能力的顯著回升，本集團進一步將戰略視野延伸至資本增值領域，致力於通過多元化配置最大化股東回報。截至二零二五年十二月三十一日止年度，在嚴格確保本金安全與流動性的前提下，本集團戰略性構建了涵蓋一級市場(高成長潛力)、二級市場(穩健收益)及前瞻性數字資產的均衡配置矩陣。這種「主業穩健增長+資本攻守兼備」的雙輪驅動模式，旨在捕捉新興賽道紅利創造額外增量收益，從而確保持續為股東創造超越行業平均水平的長期回報。本集團亦著眼於尋找新的業務增量，重點推進端側AI部署以優化響應速度，並預計近期於遊戲內上線戰略級「角色系統」。通過將底層引擎升級至3D版本，結合AI賦能的智能NPC與養成體系，這將成為我們深度挖掘用戶全生命周期價值(LTV)的核心抓手。

綜上，本集團已於報告期內構建起一套與時俱進、具備自我進化能力的運營體系，致力於在複雜多變的市場環境中，持續為用戶及股東創造更具確定性的長期回報。

業務展望

二零二六年，集團將繼續大力實施以下策略以進一步鞏固我們在遊戲行業的競爭優勢：

1. 深化前沿技術，科技賦能流程

自研多模態AI智能體，並推動其在各業務環節的深度融合。儲備面相AI新時代的人才梯隊並加速研發與運營全流程的AI化改造，實現組織架構內全鏈條的智能化升級，進一步提升集團的運營效率與市場競爭力。

2. 滲透區域市場，擴大用戶規模

聚焦優勢細分賽道，通過「規則校準」與「產品優化」，精準滿足國內二三線市場及用戶滲透率較低地區的本地化娛樂需求。同時基於各平台流量規則，制定差異化的營銷策略，實現更高效率的用戶轉化，擴大用戶規模並深化品牌認知度。

3. 加強產品儲備，開源海外流水

堅持用戶為本的理念進行自研創新，推進多款儲備項目的測試與上線，確保產品線的多樣性與競爭力。加速推進海外產品上線進程，打造多元化收入增長引擎。

4. 拓展戰略聯盟，發掘增長新動能

依託行業經驗與微樂品牌影響力，拓展戰略合作夥伴網絡。同時通過孵化、投資及收購等方式，積極探索新業務機會，為集團注入新的增長動力。

財務回顧

收益

本集團的收益由三個主要部分組成：(i)來自自主開發手機遊戲的收益；(ii)來自第三方手機遊戲的收益；及(iii)廣告收益。就自主開發的手機遊戲而言，本集團的收益主要來自銷售虛擬代幣。客戶可使用虛擬代幣遊玩本集團的手機遊戲或購買虛擬產品。就第三方手機遊戲而言，本集團向第三方遊戲開發公司提供手機遊戲發行服務。第三方手機遊戲由相關遊戲開發商獨立主管、維護、營運及更新。本集團確認其收益時，會扣除與第三方手機遊戲開發商共享的收益部分。廣告收益主要來自網上廣告安排。本集團在小程序中加入若干遊戲內廣告欄位，並與該等小程序平台運營商分享收益。

於報告期間，本集團的整體收益維持基本穩定，截至二零二五年十二月三十一日止年度為人民幣1,348.7百萬元，較二零二四年人民幣1,386.1百萬元減少約2.7%。

該輕微收窄主要歸因於本集團主動進行的策略調整，包括對部分自主開發手機遊戲的遊戲內貨幣系統進行迭代優化。雖然該等調整導致付費玩家數量暫時減少，但我們大力專注於深化社交互動及提升「親友房」功能的用戶留存，已基本減輕該轉變的影響。該等改善顯著提高本集團的單用戶平均收入(ARPPU)，有效抵銷了付費玩家規模縮減的影響。

具體而言，來自自主開發手機遊戲的收益由二零二四年的人民幣1,212.3百萬元輕微下跌1.0%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的人民幣1,199.6百萬元。該轉變彰顯了我們貨幣化模式的韌性，並證明了我們成功將優先重點轉向高價值用戶的質量，而非單純的數量，進而鞏固本集團長期的盈利能力。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團銷售虛擬代幣、分銷第三方手機遊戲及廣告所得收益分別佔本集團收益總額約88.9%、7.0%及4.1%，而截至二零二四年十二月三十一日止年度則分別約為87.5%、10.1%及2.4%。

銷售成本

本集團的銷售成本主要包括(i)僱員福利開支；(ii)第三方遊戲分銷渠道及支付供應商收取的佣金及費用；(iii)新媒體機構收取的合作佣金；(iv)遊戲營運商收取的佣金；(v)服務器相關及技術支持費用；及(vi)折舊及攤銷。本集團的銷售成本由二零二四年約人民幣756.5百萬元減少約14.3%至截至二零二五年十二月三十一日止年度約人民幣648.0百萬元，主要是由於(i)新媒體機構收取的合作佣金減少人民幣88.7百萬元；及(ii)遊戲營運商收取的佣金減少人民幣1.0百萬元。

毛利及毛利率

因上文所述，本集團的毛利由截至二零二四年十二月三十一日止年度約人民幣629.6百萬元增加11.3%至截至二零二五年十二月三十一日止年度約人民幣700.8百萬元，且本集團毛利率由截至二零二四年十二月三十一日止年度的45.4%增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度的52.0%。

其他收入

其他收入由截至二零二四年十二月三十一日止年度約人民幣40.5百萬元減少約2.9%至截至二零二五年十二月三十一日止年度約人民幣39.3百萬元。該減少主要是由於(i)銀行存款利息收入減少人民幣3.8百萬元；(ii)服務收入增加人民幣1.9百萬元；及(iii)政府補助增加人民幣1.8百萬元，部分被雜項收入減少人民幣1.3百萬元所抵銷。

其他收益及虧損

其他收益及虧損由截至二零二四年十二月三十一日止年度的收益約人民幣63.6百萬元減少人民幣65.9百萬元至截至二零二五年十二月三十一日止年度的虧損約人民幣2.3百萬元。該減少主要是由於(i)終止確認出售聯營公司的應收款項之虧損增加人民幣10.4百萬元；(ii)出售聯營公司的應收款項非重大修改虧損增加人民幣3.0百萬元；(iii)按公平值計量且其變動計入損益的金融資產公平值變動收益減少人民幣12.4百萬元；(iv)出售於聯營公司投資的收益減少人民幣17.5百萬元；(v)出售附屬公司收益減少人民幣9.1百萬元；(vi)資產出售交易的收益減少人民幣8.6百萬元；(vii)重新計量先前所持一間聯營公司權益的收益減少人民幣2.3百萬元；及(viii)提早償還出售聯營公司的長期應收款項的收益減少人民幣1.8百萬元。

匯兌(虧損)收益淨額

截至二零二五年十二月三十一日止年度錄得匯兌虧損約人民幣8.0百萬元，而截至二零二四年十二月三十一日止年度則錄得匯兌收益約人民幣6.1百萬元，主要是由於人民幣兌美元的匯率波動所致。

銷售及營銷開支

本集團的銷售及營銷開支由截至二零二四年十二月三十一日止年度約人民幣446.7百萬元減少約41.7%至截至二零二五年十二月三十一日止年度約人民幣260.3百萬元。該減少主要是由於(i)廣告開支大幅減少，反映我們轉向微信小遊戲生態系統的低成本自然流量及利用AI提高內容製作效率，使推廣效率得到顯著提升；及(ii)我們透過部署自研多模態AI智能體實現流程自動化，該智能體負責處理智能客服任務，從而建立更高效的全智能運營循環。

行政及其他開支

本集團的行政及其他開支由截至二零二四年十二月三十一日止年度約人民幣213.2百萬元減少約6.3%至截至二零二五年十二月三十一日止年度約人民幣199.8百萬元。該減少主要是由於(i)專業服務費用顯著減少；及(ii)優化對辦公室租金、水電費及物業管理開支的控制。該等成本節約部分被折舊及攤銷以及其他行政成本增加所抵銷。

研發開支

本集團的研發開支由截至二零二四年十二月三十一日止年度的約人民幣73.0百萬元減少至截至二零二五年十二月三十一日止年度的約人民幣46.4百萬元。該減少主要是由於：(i)研發薪金大幅減少，反映研發效率因AIGC輔助工作流的全面推行實現根本性重構；(ii)美術資產的自動化生成縮短單項資產產出週期；及(iii)前期3D引擎等重大基建及其他基礎研發投入完成，推動低成本產品迭代。

除所得稅前溢利(虧損)

本集團除所得稅前溢利由截至二零二四年十二月三十一日止年度虧損約人民幣91.5百萬元增加約230.8%至截至二零二五年十二月三十一日止年度溢利約人民幣119.7百萬元。本集團除所得稅前溢利佔收益總額的百分比由截至二零二四年十二月三十一日止年度的-6.6%增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度的8.9%，主要是由於毛利增加及銷售及營銷開支減少所致。

所得稅(開支)抵免

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團錄得所得稅開支約人民幣39.5百萬元，而截至二零二四年十二月三十一日止年度的所得稅抵免約為人民幣15.3百萬元。該變化主要與本集團由二零二四年的除所得稅前虧損約人民幣91.5百萬元轉為二零二五年的除所得稅前溢利約人民幣119.7百萬元一致。

本公司擁有人應佔溢利(虧損)

本公司擁有人應佔溢利由截至二零二四年十二月三十一日止年度虧損約人民幣74.2百萬元增加約179.7%至截至二零二五年十二月三十一日止年度溢利約人民幣59.1百萬元，主要由於(i)透過低成本的自然流量及人工智能驅動的內容效率實現銷售及營銷開支減少人民幣186.3百萬元；(ii)AIGC輔助工作流及深耕地域策略推動銷售成本減少人民幣108.5百萬元，進而使毛利增加人民幣71.2百萬元；及(iii)於3D引擎等重大基建投入的完成及實施自動化資產生成後，研發開支減少人民幣26.6百萬元。

非國際財務報告準則計量 — 經調整純利

為補充本集團按照國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)呈列的綜合財務報表，本公司亦採用未經審核非國際財務報告準則經調整純利作為額外財務計量，透過撇除我們認為並非業務表現指標的若干非經常性及非現金項目的影響，以評估我們的財務表現。本公司管理層認為，呈列非國際財務報告準則計量及相應的國際財務報告準則計量，可為投資者提供有關本集團財務狀況及經營業績的有用資料。國際財務報告準則並無界定「經調整純利」一詞。本集團經營所處行業的其他公司計算該非國際財務報告準則項目的方式可能與本集團不同。經調整純利用作分析工具有重大限制，原因是經調整純利並未包括影響本集團報告期間純利的所有項目，因此不應獨立考慮或作為根據國際財務報告準則報告下本集團業績分析的替代。

管理層討論與分析

下表載列所示年度本公司擁有人應佔經調整純利的計算：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
本公司擁有人應佔年內溢利(虧損)	59,139	(74,174)
加：		
以股份為基礎的支付開支	7,390	25,084
分佔聯營公司及合營企業虧損	40,790	30,126
就應收貸款確認的預期信貸虧損模式下的 減值虧損(扣除所得稅)	40,181	48,484
本公司擁有人應佔經調整純利	147,500	29,520

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司擁有人應佔經調整純利約為人民幣147.5百萬元(二零二四年：人民幣29.5百萬元)。該數字已剔除下列非現金項目：(1)以股份為基礎的支付開支；(2)分佔聯營公司及合營企業在中國經營之附屬公司的未分配溢利虧損；及(3)按預期信貸虧損模式確認之應收貸款的減值虧損(扣除稅務影響)。

流動資金及資本來源

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團主要以其經營活動所得現金為營運提供資金。本集團擬借助內部資源及通過自身可持續增長為擴張及業務營運提供資金。

本集團對其庫務政策採取審慎的財務管理方針。董事會緊密監察本集團的流動資金狀況以確保本集團的資產、負債及其他承擔的流動資金結構可不時應付其資金需求。

現金及現金等價物

本集團主要於中華人民共和國(「中國」)經營業務，其交易及收益主要以人民幣計值。本集團擁有若干主要以港元及美元計值(餘下部份以歐元及新加坡元計值)的現金及現金等價物及貿易應收款項，並面臨人民幣兌港元及美元匯率波動所產生的外匯風險。於二零二五年十二月三十一日，本集團有現金及現金等價物約人民幣790.7百萬元(二零二四年十二月三十一日：約人民幣755.0百萬元)，主要包括銀行現金。人民幣790.7百萬元中，約人民幣625.9百萬元以人民幣計值、約人民幣162.0百萬元以美元計值、約人民幣2.5百萬元以港元計值、約人民幣0.3百萬元以新加坡元計值。本集團目前並不對沖以外幣進行的交易。穩健的現金儲備為我們推動未來科技創新、尋求戰略投資及為股東創造價值提供有力的支撐。

目前本集團並無進行外幣對沖政策。然而，董事會將監控有關風險，如有需要將考慮對可能產生的重大外幣風險予以對沖。

投資政策

本集團已採納一項全面的「投資及理財政策」(「該政策」)，以規範其資金管理及投資活動。該政策旨在透過審慎的分層方法優化資本配置，在尋求合理回報的同時優先考慮本金保障及流動性。以下載列本集團投資架構的詳情：

投資目標及宗旨

該政策為本集團的投資活動設立了一個雙層框架：(a)主要目標為有效管理本集團的盈餘現金儲備，並保障本金安全及維持較高的流動性，以滿足本集團的營運需求及股息分派；及(b)在滿足主要目標的前提下，本集團尋求透過多元化的投資組合把握行業的長期增長及資本增值。這包括對沖宏觀經濟風險(例如通脹及匯率波動)，並與本集團的核心遊戲業務形成戰略協同效應。

獲准許的投資

根據該政策，本公司可投資於：

- (a) 現金管理工具(低風險)，包括保本型結構性存款、定期存款及優質貨幣市場基金(「貨幣市場基金」)。截至二零二五年十二月三十一日，本集團金融資產總值中約34.8%為美元貨幣市場基金及銀行結構性存款，為僅用於提升閒置現金收益率的低風險工具；
- (b) 策略性及股權投資組合(中長期)，包括用於對沖目的及全球資產配置的高流動性指數及交易所買賣基金(ETF)，以及於電訊、媒體及科技行業的長期產業投資，旨在與本集團的主要業務營運創造價值鏈協同效應；及
- (c) 戰術性個股(機會型)。該政策保留將小部分資金投資於特定個股作為「戰術性個股」的靈活性。此類投資僅在管理層識別出受惠於有利的市場週期或特定公司價值錯配，且短期回報具有高度確定性時，方可獲得授權。該策略使本集團能在特定市場契機出現時(例如在週期性底部投資藍籌科技龍頭股)把握潛在的資產增值機會，同時確保整體風險相對於本集團的總資產維持於極低水平。

被禁止的投資

該政策明確禁止高槓桿的保證金交易及裸賣空。

董事會對股東價值提升的評估

董事會對該政策進行嚴格評估，認為其透過三管齊下的資本效率機制優化股東回報並提升股東價值：

- (i) 最大程度提升閒置資本收益率(資本效率)：董事會深知將過多未投資現金存放於普通活期存款效率低下，且會因通脹攤薄按實值計算的股東價值。通過審慎及有針對性地分配剩餘資金(約佔本集團金融資產總額的5.0%)至保本結構性存款及貨幣市場基金，本集團可產生穩定且顯著高於標準銀行存款利率的經常性財務收入。該策略在不分散核心業務資源的情況下，直接提高本集團的純利及每股盈利(EPS)，從而在本集團的營運資金用於營運或作為股息分派之前有效變現其「時間價值」。
- (ii) 戰略對沖及資產保值：將高流動性的ETF及美元計值基金納入投資範圍，可作為重要的防禦機制。鑒於本集團的營運重點，董事會認為利用金融工具對沖潛在貨幣波動及通脹風險實乃審慎之舉。這確保股東權益的購買力免受宏觀經濟波動影響，從而保障本公司淨資產的內在價值。
- (iii) 捕捉週期性超額收益以供未來配置：關於戰術性股權投資，董事會視其為增強本集團總盈餘的紀律化手段。透過保留在市場低迷期將極小部分資金投入高確信度、被低估的藍籌資產的靈活性，本集團旨在實現超越大盤的資本增值。該等投資收益一旦實現，將增加本集團的可供分派儲備，從而增強本公司維持穩定股息或為未來戰略性收購提供資金的能力，而毋需依賴昂貴的外部融資，最終最大程度提升長期股東價值。

風險管理及控制措施

已界定風險限額及退出機制

本集團執行嚴格的投資紀律以保障本金及實現回報最大化。董事會已設立適用於股權及基金投資的「雙重退出」機制：

首先，本集團執行固定止損政策，為每個持倉設置硬性底線。若資產價格觸及預設的最高虧損閾值(通常為回撤10%-15%，視乎資產類別波動性而定)，將嚴格執行賣出指令以立即止損。此舉確保概無單項投資會導致本集團本金遭受重大損失。

其次，為最大程度提升股東回報，我們對表現良好的資產採用追蹤止損(移動止損)策略。止損觸發點會隨著資產價格上升而動態上移。該機制使本集團能利用上升趨勢捕捉最大升幅，同時確保在趨勢逆轉時系統性鎖定利潤。

優質資產挑選策略(市場風險控制)

對於策略性及股權投資組合，本集團執行嚴謹的挑選標準，嚴格聚焦於市場龍頭股及「藍籌股」。我們優先選擇市值大、流動性高的公司，以降低業務及流動性風險。該策略反映在我們的二零二五年投資組合中，其主要由主要指數成份股及行業龍頭組成。通過避免持有投機性較強的小型股，本集團確保持倉維持流動性，即使在不利的市況下亦可高效退出。

交易對手方風險管理

為減緩信貸及營運風險，本集團執行嚴格的投資前篩選及交易對手方盡職調查：

- (a) 資金交易嚴格限制於頂級國有銀行及信貸評級良好的知名金融機構；及
- (b) 對於基金投資，本公司基於嚴格的往績記錄要求挑選管理人。所選擇的管理人必須具備至少5年的投資經驗，在完整市場週期(牛市及熊市)中表現出韌性，並管理目標策略至少3年，以確保業績可追溯且穩定。

流動性管理

本集團維持合理水平的現金及現金等價物作流動性緩衝，以滿足營運資金需求。為確保可提供營運或股息分派所需的資金及消除償付能力風險，所有金融產品的到期期限均與本集團的滾動營運現金流量預測嚴格匹配。

投資決策流程及審批與監督機制

本集團通過多層級的管治架構作出投資決策。董事會保留最終的投資監督責任，負責界定風險偏好聲明及批准年度投資上限(嚴格限制在資產淨值的15%–20%)。董事會將特定營運權限轉授予投資決策委員會(「投資決策委員會」)，其作為核心把關部門，由本集團主席、首席執行官、首席財務官、投資總監(「投資總監」)及合規主任(「合規主任」)等至少五名成員組成。我們的管治具有一個顯著特點，即合規主任擁有「單方面合規否決權」。該機制賦予合規主任單方面否決任何違反香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)、內部風險控制政策或合規準則的投資建議的權力，不論其預期商業回報如何或是否取得其他委員會成員的大多數批准。

本集團通過嚴謹的「三階段」閉環流程進行投資，其中合規是關鍵節點的強制性前提條件：

第一階段：初步篩選

該流程從初步篩選開始，由投資經理按照「負面清單」(即「**被禁止的投資**」中所列被禁止的投資)檢查擬議投資。基於負面清單檢查，投資總監將對目標資產進行進一步的全面分析。

第二階段：合規審查

在進入商業審批階段之前，每項擬議投資必須接受合規審查。在該階段，合規主任會根據上市規則核查交易(例如進行規模測試及關連交易分析)；如識別出任何不合規風險，其會行使否決權，立即叫停該流程。

第三階段：分級審批

審批路徑由投資規模決定。重要的是，內部審批須待滿足所有適用的外部監管規定後方可作實。

至於內部權限制，不超過本集團資產淨值1%的投資由投資總監批准，介乎1%–5%的投資須獲得投資決策委員會三分之二的絕大多數批准；以及超過5%或涉及新策略的任何投資必須上報董事會審議。

有關外部監管規定，無論內部權限制為何，倘基於第二階段進行的規模測試及分析，投資構成上市規則項下的須予公佈交易或非完全豁免關連交易，本集團將嚴格遵守上市規則的必要批准及披露規定。此外，本公司將根據上市規則項下的規定，於本公司中期及年度報告中披露有關重大投資的資料。這確保對股東及監管機構保持透明度。

投資團隊的專業知識

本集團透過依賴專業的矩陣式架構，將前台執行與獨立的中台風險控制相結合，從而規避「關鍵人員風險」。投資職能由投資總監領導，其須具備5年以上的二級市場經驗及對上市公司管治的深入了解，並負責制定頂層策略。投資總監由兩名投資經理組成的執行團隊提供支援，彼等負責基本面分析、估值建模及交易執行，同時嚴格避免利益衝突。部分參與本公司投資交易及投資活動的人員已通過由中國證券投資基金業協會組織的基金從業人員資格考試，且為中國註冊會計師協會會員。

以合規主任為核心的中台部門負責進行獨立監督。該職位由具備法律或合規背景的資深專業人士擔任，負責管理上市規則項下的披露責任，並對違規交易行使前述的否決權。此外，儘管本集團保留獨立的決策權，但亦會利用知名研究機構(如東北證券研究所)的外部情報來驗證內部研究，以確保決策環境的穩健性與客觀性。

提升股東價值的策略及資本配置框架

股息政策及資本管理策略

本公司將提升股東價值列為重中之重；然而，鑑於全球遊戲產業的動態性質及本集團的戰略重點，我們並不遵循預設的年度派息率。相反，本公司根據自身資本架構的實際限制，採納靈活的股息政策。具體而言，由於本集團的境外外匯儲備有限，我們的主要目標是確保擁有充足的流動性，以為海外遊戲產品的擴張提供資金。因此，無論是透過現金股息或股份回購，提升股東價值的資本配置均僅源自於本集團在完全滿足營運需求及國際擴張要求後所剩餘的境外盈餘流動資金。

境內外資金的區別化配置

為在上述限制下實現資本效率最大化，本集團針對資金來源實施區別化的策略。對於境外資金，我們遵循「業務優先」的層級：優先保留外幣以供有機增長及戰略性併購。只有在滿足該等需求後，盈餘資本才會用於股份回購，或分配至員工持股計劃(ESOP)信託進行二級市場購買，藉此支撐股價並將員工利益與股東利益掛鉤。相反，關於境內資金，董事會謹此澄清，大部分理財產品均由本集團的境內閒置資本出資。由於中國實施嚴格的外匯管制政策，將該等資金匯回用於派發股息涉及複雜的審批程序及不可避免的時間滯後。為防止在此期間攤薄股東價值，本公司於當地認購了保本型理財產品。該策略確保境內閒置資本在等待監管核准期間能產生財務收入(通常高於標準存款利率)，而非處於閒置狀態。

全方位的價值提升措施

除直接的資本分派外，本集團致力於透過全方位的方法提升股東價值。我們將所有資本配置決策(從研發到戰略投資)均錨定於長期增長，而非短期投機。我們透過強大的公司管治來保障公司資產，嚴格執行「風險管理及控制措施」中詳述的嚴密風險控制框架及「雙重退出」機制。此外，我們將優先進行定期溝通，在中期及年度報告中主動披露投資策略及表現指標，以確保股東充分了解其資本如何被用於產生可持續的回報。

債務

截至二零二五年十二月三十一日止年度，除相關租期的租賃負債合共人民幣16.8百萬元(二零二四年十二月三十一日：人民幣21.3百萬元)外，本集團並無任何短期或長期銀行借款，亦無未償還銀行及其他借款以及其他債務。

槓桿比率

由於於二零二五年十二月三十一日並無借款，故槓桿比率為零。本集團的槓桿比率為非即期及即期借款總額除以總資產的百分比。

資產抵押

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無質押任何資產。

資本開支

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團的資本開支約為人民幣131.3百萬元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的約人民幣387.8百萬元顯著減少。於報告期間，本集團的資本開支主要包括(i)購買物業、償付及設備以滿足本集團的基礎設施及研發需求；(ii)收購無形資產；及(iii)於聯營公司及合營企業的戰略投資。本集團主要透過其經營產生的現金流量撥付其資本開支。該減少主要乃由於報告期間收購按公平值計量且其變動計入損益的金融資產之淨額減少及於聯營公司及合營企業的投資減少。

或然負債及擔保

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無任何未入賬的重大或然負債、擔保或任何針對本集團的訴訟。

僱員及員工成本

於二零二五年十二月三十一日，本集團共有564名全職僱員(二零二四年十二月三十一日：604名)，主要位於中國內地。具體而言，305名僱員負責本集團的研發、61名負責技術支持、126名負責營銷及72名負責營運及一般行政事宜。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團產生的員工成本總額約為人民幣152.6百萬元，而二零二四年則約為人民幣192.9百萬元。該減少主要是由於(i)以股份為基礎的支付開支大幅減少約人民幣14.9百萬元；及(ii)本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度實行有針對性的成本節約措施，包括員工隊伍優化，以提升營運效率。

本集團投資於僱員發展，為新入職員工提供系統化入職培訓，並為初級員工提供持續的培訓計劃，從而提升員工的能力及生產力。我們的薪酬架構結合了具競爭力的基本薪金及以表現為基礎的花紅，並輔以股票獎勵，包括於二零一九年六月六日採納的股份獎勵計劃(「二零一九年股份獎勵計劃」)及於二零二五年六月十七日採納的股份計劃(「二零二五年股份計劃」)，以使員工與本公司的利益一致。我們完全遵守中國法規，通過地方政府管理部門參與所有強制性社會保障計劃，包括養老金、醫療、生育、失業保險及住房公積金。僱員薪酬組合由董事會根據表現、資歷、經驗及市場基準釐定，包含多個組成部分：基本薪金、津貼、績效花紅、股權獎勵(如符合資格)及全面法定福利，以確保具有市場競爭力及符合人才保留標準。

於報告期間，董事會於二零二五年四月二日議決終止本公司於二零一九年六月五日採納的購股權計劃(「購股權計劃」)。

購股權計劃、二零一九年股份獎勵計劃及二零二五年股份計劃的進一步詳情將載於本年報「董事會報告 — 股份激勵計劃」一節。

所持有的重大投資

於二零二五年十二月三十一日，本集團概無持有重大投資。

其他金融資產投資

下表列示本集團截至二零二五年十二月三十一日按公平值計量且其變動計入損益的金融資產之明細。截至二零二五年十二月三十一日，本集團並無持有任何佔本集團截至二零二五年十二月三十一日資產總值5%或以上之單項金融資產投資。所有該等金融資產投資之資金來源均為本集團內部自有資金，並不涉及任何上市募集資金或外部計息借款。

名稱		於二零二五年 十二月三十一日 之公允價值	
		人民幣千元	佔比
非流動非上市證券			
— 於合夥企業的投資	合肥挑戰者雙子號創業投資合夥企業 (有限合夥)	69,815	16.52%
持作買賣的流動上市證券			
— 於上海證券交易所(「上 交所」)上市的股本證券	其他	5,058	1.20%
持作買賣的流動金融資產			
— 私募基金	暨創匯金達價值優勢1號私募證券投資基金	21,740	5.14%
	暨創匯家鄉專享私募證券投資基金	21,470	5.08%
	同亨國運鴻七號私募證券投資基金	21,560	5.10%
	暨創匯家鄉宏觀1號私募證券投資基金	29,221	6.92%
	其他	106,660	25.24%
— 貨幣市場基金	匯添富美元貨幣市場基金	30,506	7.22%
	其他	42,709	10.11%
— 結構性存款	利多多穩利25JG4184期(1個月)人民幣 對公定期存款(產品編號:1201254184)	50,000	11.83%
	其他	23,815	5.64%
合計	合計	422,554	100.00%

附註：有關該等金融資產公平值釐定方法(特別是所使用的估值技巧及輸入數據)的資料，請參閱本年報財務報表附註41。

管理層討論與分析

為清晰呈現本集團在庫務管理及戰略投資方面的審慎決策流程，本公司謹此進一步列示佔按公平值計量且其變動計入損益的金融資產總額5%以上的單項投資產品之詳情，以供股東知悉：

類別	名稱/產品	管理人/發行人	截至二零二五年	截至二零二五年	期限/贖回	收益性質	截至二零二五年
			十二月三十一日	十二月三十一日			十二月三十一日
			的投資成本	的公平值			已變現/未變現
			賬面值	的公平值			收益/(虧損)
			人民幣千元	人民幣千元			人民幣千元
非流動非上市證券－於合夥企業的投資	合肥挑戰者雙子號創業投資合夥企業(有限合夥) ^{附註1}	北京創新壹舟投資管理有限公司	70,000	69,815	存續期7年	資本增值及潛在退出收益	(1,428)
持作買賣的流動金融資產－私募基金	暨創匯金達價值優勢1號私募證券投資基金 ^{附註2}	深圳前海暨創匯私募證券投資基金管理有限公司	20,000	21,740	無固定期	資本增值及股息	1,009
持作買賣的流動金融資產－私募基金	暨創匯家鄉專享私募證券投資基金 ^{附註2}	深圳前海暨創匯私募證券投資基金管理有限公司	20,000	21,470	無固定期	資本增值及股息	1,286
持作買賣的流動金融資產－私募基金	同亨國運鴻七號私募證券投資基金 ^{附註3}	福建省同亨投資管理有限公司	20,000	21,560	無固定期	資本增值及股息	2,883
持作買賣的流動金融資產－私募基金	暨創匯家鄉宏觀1號私募證券投資基金 ^{附註2}	深圳前海暨創匯私募證券投資基金管理有限公司	30,000	29,221	無固定期	資本增值及股息	6,255
持作買賣的流動金融資產－貨幣市場基金	匯添富美元貨幣市場基金 ^{附註4}	匯添富資產管理(香港)有限公司	30,224	30,506	無固定期	收益率	282
持作買賣的流動金融資產－結構性存款	利多多穩利25JG4184期(1個月)人民幣對公定期存款(產品編號：1201254184)	上海浦東發展銀行股份有限公司	50,000	50,000	一個月	利息收入	—

附註：

- 截至二零二五年十二月三十一日，合肥挑戰者雙子號創業投資合夥企業(有限合夥)累計投資項目16個，重點關注泛消費行業、企業服務和文娛等領域，主要覆蓋早中期、成長期及成熟期的項目。管理人北京創新壹舟投資管理有限公司成立於二零一四年，其在中國證券投資基金業協會(「基金業協會」)登記的管理人登記編碼為P1064430。創新壹舟所管理的基金規模約為人民幣100億元。
- 深圳前海暨創匯私募證券投資基金管理有限公司成立於二零一五年，其在基金業協會登記登記的管理人登記編碼為P1016017，截至二零二五年十二月三十一日，其管理規模約為人民幣7億元。暨創匯金達價值優勢1號私募證券投資基金和暨創匯家鄉專享私募證券投資基金的投資基於風險中性思想進行系統性的資產配置+量化模型+擇時對沖的策略，其底層資產主要為城投債、高等級信用債、債券套利類資產，以中短期、高流動性品種為主的固定收益類產品。暨創匯家鄉宏觀1號私募證券投資基金投資策略為基於全球宏觀思維進行系統性的資產配置+擇時對沖，力求通過股票、衍生品等多元化金融資產配置分散風險，實現基金資產的持續、平穩增值，其底層資產主要為港股科技板塊的核心權重股。

- 同亨國運鴻七號私募證券投資基金以股票多頭為核心策略，結合擇時調整倉位，平滑波動並保留收益彈性。其底層資產主要為中國A股消費、醫藥、高端製造等行業的龍頭股。管理人福建省同亨投資管理有限公司成立於二零零七年，其在基金業協會登記登記的管理人登記編碼為P1004415，截至二零二五年十二月三十一日，其管理規模約為人民幣5億元。
- 匯添富美元貨幣市場基金的投資目的為求投資於短期存款及優質貨幣市場投資項目以及達致與現行貨幣市場利率一致的美元回報。其底層資產主要為政府、半政府、國際組織、金融機構及公司發行的以美元計價及結算的短期存款及優質貨幣市場工具。管理人匯添富資產管理(香港)有限公司是匯添富基金管理股份有限公司的全資子公司，設立於二零零九年十一月，其持有香港證監會授予第1類(證券交易)、第4類(就證券提供意見)及第9類(提供資產管理)受規管活動牌照。

重大收購、出售及重大投資或資本資產的未來計劃

自二零二四年七月四日起至二零二五年十月二十四日期間，本集團已認購及贖回由不同金融機構發售的各項理財產品。於該等交易中，35次認購事項及11次贖回事項(按單獨及/或合併基準計算)構成上市規則第14章項下的須予披露交易。該等認購事項及贖回事項的主要條款概述於下表：

I. 高騰微金美元貨幣基金

編號	認購日期	產品名稱	訂約方	基金經理	認購金額 (美元) ⁽¹⁾	贖回金額 (美元) ⁽¹⁾	本公司應佔	管理費	存續期
							收益/(虧損) 金額(美元) ⁽²⁾	(佔相關類別 資產淨值%)	
1	二零二四年七月四日	高騰微金	家鄉互娛；	高騰國際	—	5,600,000	97,631.23	0.05%	無固定期限。在訂明限制(如有)的規限下，任何單位持有人均可於任何贖回日全部或部分贖回其所持單位。
2	二零二四年八月二十日	美元貨幣基金 ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾	高騰國際資	資產管理有	5,500,000	—	—		
3	二零二五年一月二日		產管理有限	限公司	—	14,400,000	316,323.41		
4	二零二五年三月三日		公司		12,000,000	—	—		
5	二零二五年四月八日				11,000,000	—	—		
6	二零二五年五月六日				—	2,000,000	16,739.73		
7	二零二五年五月九日				5,500,000	—	—		
8	二零二五年五月十九日				—	2,000,000	20,087.67		
9	二零二五年五月二十六日				—	4,000,000	43,780.82		
10	二零二五年七月十一日				—	1,100,000	18,555.34		
11	二零二五年八月二十五日				—	3,000,000	67,525.48		
12	二零二五年八月二十七日				3,000,000	—	—		
13	二零二五年九月二十二日				—	4,300,000	93,021.37		
14	二零二五年十月十四日				—	1,300,000	31,805.48		
15	二零二五年十月二十三日				—	3,000,000	76,873.97		
16	二零二五年十月二十四日				—	7,000,000	161,512.60		

附註：

- 上表所載全部十一次贖回事項的總收益約為943,857.10美元(相當於約人民幣6,740,570.43元)，所得款項已用作或將用作一般營運資金。
- 高騰微金美元貨幣基金是在香港註冊成立的傘子結構單位信託基金高騰微基金旗下的子基金，受香港法例規管。高騰微金美元貨幣基金並無固定資產淨值(「資產淨值」)，亦不保證償還投資本金。基金經理並無責任按要約價值贖回單位。

管理層討論與分析

- 高騰微金美元貨幣基金的主要投資目標是透過主要投資於以美元計值的短期優質貨幣市場工具組成的投資組合，在提供與貨幣市場利率一致的回報的同時尋求資本保值。
- 高騰微金美元貨幣基金的投資策略為：透過將其資產淨值的至少85%投資於一系列由政府及領先公司發行的短期存款及優質貨幣市場工具，以及根據《單位信託及互惠基金守則》第8.2條由證監會認可，或以一般可與證監會規定相比及證監會接納的方式進行規管的貨幣市場基金，實現其投資目標。在上述規限下，至少70%的資產淨值將投資於以美元計值的貨幣市場工具及存款；貨幣市場基金投資將不超過資產淨值的10%。該子基金可投資的貨幣市場工具包括：政府票據、存款證、商業票據、短期票據、銀行承兌匯票及優質債務證券等。該子基金亦可將少於其資產淨值的30%投資於優質債務證券。

II. 招商銀行結構性存款

編號	開始日期	產品名稱	訂約方	認購金額 (人民幣元)	預期年 化回報率	到期日	截至認購 日期的未 償還本金額 (人民幣元)	風險等級	掛鈎標的
1	二零二四年 十二月十三日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間90天結構性存款 (代碼: NSZ08769)	豫泰(深圳)網絡科技有 限公司(「豫泰深圳」): 招商銀行股份有限 公司(「招商銀行」)	5,000,000	1.30%或 2.00%	二零二五年 三月十三日	67,500,000	R1(謹慎型)	黃金
2	二零二四年 十二月二十五日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間90天結構性存款 (代碼: NSZ08830)	鑰業(深圳)網絡 科技有限公司(「鑰業 深圳」): 招商銀行	11,000,000	1.30%或 2.00%	二零二五年 三月二十五日	74,500,000	R1(謹慎型)	黃金
3	二零二四年 十二月三十一日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間93天結構性存款 (代碼: NSZ08868)	鑰業深圳: 招商銀行	8,000,000	1.30%或 2.00%	二零二五年 四月三日	71,500,000	R1(謹慎型)	黃金
4	二零二四年 十二月三十一日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間90天結構性存款 (代碼: NSZ08877)	家鄉互動(廈門)網絡 科技有限公司(「家鄉 互動」): 招商銀行	10,000,000	1.30%或 2.00%	二零二五年 三月三十一日	81,500,000	R1(謹慎型)	黃金
5	二零二五年 三月十一日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間14天結構性存款 (代碼: NSZ09537)	家鄉互動: 招商銀行	40,000,000	1.30%或 1.80%	二零二五年 三月二十五日	74,000,000	R1(謹慎型)	黃金
6	二零二五年 三月十九日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間103天結構性存款 (代碼: NSZ09625)	豫泰深圳: 招商銀行	5,000,000	1.30%或 2.00%	二零二五年 六月三十日	74,000,000	R1(謹慎型)	黃金
7	二零二五年 三月二十四日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間91天結構性存款 (代碼: NSZ09680)	豫泰深圳: 招商銀行	5,000,000	1.30%或 2.00%	二零二五年 六月二十三日	79,000,000	R1(謹慎型)	黃金
8	二零二五年 四月九日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間91天結構性存款 (代碼: NSZ09930)	鑰業深圳: 招商銀行	5,000,000	1.30%或 2.00%	二零二五年 七月九日	15,000,000	R1(謹慎型)	黃金

編號	開始日期	產品名稱	訂約方	認購金額 (人民幣元)	預期年 化回報率	到期日	截至認購 日期的未 償還本金額 (人民幣元)	風險等級	掛鈎標的
9	二零二五年 五月十五日	招商銀行智匯系列看跌兩層 區間15天結構性存款 (代碼:FSZ10280)	家鄉互動:招商銀行	40,000,000	1.30%或 1.70%	二零二五年 五月三十日	55,000,000	R1(謹慎型)	歐元兌美元匯率
10	二零二五年 六月三日	招商銀行點金系列進取型區 間累積27天結構性存款 (代碼:SSZ00108)	家鄉互動:招商銀行	40,000,000	1.00%或 1.04%或 1.75%	二零二五年 六月三十日	55,000,000	R1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 (AU9999.SGE) 收盤價
11	二零二五年 六月三日	招商銀行點金系列進取型區 間累積27天結構性存款 (代碼:SSZ00108)	鑰業深圳:招商銀行	2,000,000	1.00%或 1.04%或 1.75%	二零二五年 六月三十日	57,000,000	R1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 (AU9999.SGE) 收盤價
12	二零二五年 六月十日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間62天結構性存款 (代碼:NSZ10520)	豫泰深圳:招商銀行	10,000,000	1.00%或 1.80%	二零二五年 八月十一日	67,000,000	R1(謹慎型)	黃金
13	二零二五年 七月二日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間21天結構性存款 (代碼:NSZ10844)	家鄉互動:招商銀行	40,000,000	1.00%或 1.65%	二零二五年 七月二十三日	55,000,000	R1(謹慎型)	黃金
14	二零二五年 七月二日	招商銀行點金系列進取型區 間累積29天結構性存款 (代碼:SSZ00110)	鑰業深圳:招商銀行	2,000,000	1.00%或 1.03%或 1.70%	二零二五年 七月三十一日	57,000,000	R1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 (SHAU.SGE) 午盤價
15	二零二五年 七月十五日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間92天結構性存款 (代碼:NSZ11007)	豫泰深圳:招商銀行	5,000,000	1.00%或 1.80%	二零二五年 十月十五日	57,000,000	R1(謹慎型)	黃金
16	二零二五年七月十五 日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間14天結構性存款 (代碼:NSZ11002)	鑰業深圳:招商銀行	4,000,000	1.00%或 1.65%	二零二五年 七月二十九日	61,000,000	R1(謹慎型)	黃金
17	二零二五年八月一日	招商銀行智匯系列看漲兩層 區間21天結構性存款 (代碼:NSZ11155)	家鄉互動:招商銀行	40,000,000	1.00%或 1.53%	二零二五年 八月二十二日	55,000,000	R1(謹慎型)	黃金
18	二零二五年八月二十 九日	招商銀行點金系列看漲兩層 區間32天結構性存款 (代碼:NSZ11481)	家鄉互動:招商銀行	60,000,000	1.00%或 1.70%	二零二五年 九月三十日	65,000,000	R1(謹慎型)	黃金

附註:

1. 上述招商銀行結構性存款的投資範圍為投資於銀行存款及衍生金融工具。衍生金融工具包括但不限於信用、權益、商品、外匯、利率期權及其他衍生金融工具。

III. 華夏銀行結構性存款

編號	開始日期	產品名稱	訂約方	認購金額 (人民幣元)	預期年 化回報率	到期日	截至認購 日期的未 償還本金額 (人民幣元)	風險等級	掛鈎標的
1	二零二四年 八月十六日	人民幣單位結構性存款 2411372 (代碼:DWJGX2411372)	家鄉互動:華夏銀行 股份有限公司(「華夏 銀行」)	60,000,000	1.55%或 1.89%	二零二四年 八月三十日	60,000,000	PR2(穩健型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
2	二零二五年 一月二日	人民幣單位結構性存款10005 (代碼:DWJGX2510005)		50,000,000	1.30%或 2.33%或 2.50%	二零二五年 四月二日	50,000,000	PR2(穩健型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
3	二零二五年 四月七日	人民幣單位結構性存款 2510327 (代碼:DWJGX2510327)		50,000,000	1.30%或 2.24%或 2.44%	二零二五年 六月六日	50,000,000	PR2(穩健型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
4	二零二五年 四月十一日	人民幣單位結構性存款 2510342 (代碼:DWJGX2510342)		50,000,000	1.30%或 2.26%或 2.46%	二零二五年 五月十二日	100,000,000	PR2(穩健型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
5	二零二五年 六月三日	人民幣單位結構性存款 2510542 (代碼:DWJGX2510542)		50,000,000	1.00%或 2.13%或 2.34%	二零二五年 七月三日	100,000,000	PR1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
6	二零二五年 六月三十日	人民幣單位結構性存款 2510635 (代碼:DWJGX2510635)		50,000,000	1.00%或 1.93%或 2.12%	二零二五年 七月三十日	100,000,000	PR1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
7	二零二五年 六月三十日	人民幣單位結構性存款 2510635 (代碼:DWJGX2510635)		50,000,000	1.00%或 1.93%或 2.12%	二零二五年 七月三十日	150,000,000	PR1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
8	二零二五年 七月三十日	人民幣單位結構性存款 2510782 (代碼:DWJGX2510782)		50,000,000	1.00%或 2.00%或 2.20%	二零二五年 九月一日	150,000,000	PR1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
9	二零二五年 八月七日	「月月存」22D結構性 存款2510786(代碼: DWJGX2510786)		50,000,000	1.00%或 1.82%或 1.98%	二零二五年 八月二十九日	100,000,000	PR1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。

編號	開始日期	產品名稱	訂約方	認購金額 (人民幣元)	預期年 化回報率	到期日	截至認購 日期的未 償還本金額 (人民幣元)	風險等級	掛鈎標的
10	二零二五年 八月七日	人民幣單位結構性存款 2510798 (代碼:DWJGX2510798)		50,000,000	0.70%或 2.02%或 2.27%	二零二五年 九月八日	150,000,000	PR1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
11	二零二五年 九月十二日	人民幣單位結構性存款 2510903 (代碼:DWJGX2510903)		50,000,000	0.65%或 1.85%或 2.10%	二零二五年 十一月 二十八日	50,000,000	PR1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。
12	二零二五年 九月十二日	人民幣單位結構性存款 2510903 (代碼:DWJGX2510903)		50,000,000	0.65%或 1.85%或 2.10%	二零二五年 十一月 二十八日	100,000,000	PR1(謹慎型)	SGE公佈的上海金 現貨價格(AU9999. SGE)。

附註：

- 華夏銀行結構性存款的募集資金由華夏銀行統一運作，按照基礎存款與衍生交易相分離的原則進行業務管理。募集的本金部分納入華夏銀行內部資金統一運作管理，納入存款準備金和存款保險費的繳納範圍，產品項下衍生品部分與匯率、利率、商品、指數等標的掛鈎，收益取決於掛鈎標的市場表現，收益水平存在不確定性。

有關詳情，請參閱本公司日期為二零二六年一月二十六日的公告。

除本報告所披露者外，本集團於報告期間並無任何重大收購或出售附屬公司、合營企業、聯營公司或金融資產。於二零二五年十二月三十一日，本集團概無重大投資或資本資產的任何未來計劃。

董事及高級管理層

董事

執行董事

吳承澤先生，41歲，為本集團創辦人、主席及本公司執行董事。吳先生主要負責制訂及執行本集團整體發展策略及業務規劃，監管本集團整體發展及運營。彼於二零一八年五月七日獲委任為董事並自二零一八年九月二十日起擔任主席兼首席執行官職務，並於二零二三年九月五日辭任首席執行官職務。彼於本集團歷任多個其他職務，包括於二零一四年之前任本集團首席營運官及自二零一五年九月起任家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司(「家鄉互動」)總經理。吳先生在遊戲行業積逾十年經驗。創辦本集團之前，吳先生於二零零六年八月至二零零九年九月在長春安信電力科技有限公司任程序員。吳先生是Wu Chengze Network Limited的董事，根據香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部的定義，該公司是本公司的主要股東。

吳先生於二零零九年七月取得中國吉林大學法學碩士學位。

蘇波先生，41歲，為本集團創辦人兼首席投資官。蘇先生主要負責監管本集團策略發展及擴張規劃。彼於二零一八年五月至二零二三年五月期間曾擔任執行董事，並已於二零二四年四月獲重新委任。彼於本集團歷任多個其他職務，包括本集團監督財務、法務及行政事務的負責人及自二零一八年二月起任本集團首席投資官。蘇先生在遊戲行業積逾11年經驗。創辦本集團之前，蘇先生於二零零七年七月至二零零九年十一月在長春安信電力科技有限公司任程序員。自二零一七年九月起，蘇先生亦在長春工業大學擔任研究生導師。蘇先生是Su Bo Network Limited的董事，根據證券及期貨條例第XV部的定義，該公司是本公司的主要股東。

蘇先生於二零零七年六月透過遠程學習完成中國吉林大學計算機軟件專業本科學業。

丁春龍先生，38歲，本公司執行董事。丁先生於遊戲營運及新媒體營銷方面有逾8年經驗，並擔任本集團的顧問。由二零一七年三月至二零二二年六月，丁先生於吉林省宇柯網絡科技有限公司擔任顧問，負責該公司的整體營運。自二零二二年七月起，丁先生一直擔任豫泰(深圳)網路科技有限公司的顧問，主要負責本集團的新媒體營運、直播娛樂及專題視頻製作業務的應用及研究。

丁先生於中國長春理工大學獲得專業證書。

獨立非執行董事

張玉國先生，55歲，於二零一九年六月五日獲委任為本公司獨立非執行董事，負責向董事會提供獨立意見。張先生自一九九六年三月起就職於吉林大學，現任中國吉林大學東北亞研究院副教授。

張先生於二零零八年六月取得吉林大學行政學院法學博士學位。

胡洋洋先生，36歲，於二零一九年六月五日獲委任為本公司獨立非執行董事，負責向董事會提供獨立意見。胡先生自二零一五年七月起任平安證券有限責任公司投資銀行部門經理，主要就首次公開發售及其他公司財務有關事項提供意見。加入平安證券有限責任公司前，胡先生於二零一二年十月至二零一五年三月任職於安永華明上海分所金融服務組織，主要負責進行財務審計。

胡先生於二零一二年六月取得中國上海交通大學的工商管理學士學位，並於二零一八年六月取得上海財經大學的經濟碩士學位。胡先生自二零一七年三月起為中國註冊會計師協會(CICPA)的非執業會員，並自二零一七年三月起成為特許公認會計師公會(ACCA)會員。

郭瑩女士，64歲，於二零二零年十二月二十九日獲委任為本公司獨立非執行董事，負責向董事會提供獨立建議。郭女士於一九八三年三月至一九九九年四月在吉林熱電廠任工程部項目助理。於一九九九年五月至二零零五年十月，彼於長春名門飯店(現稱長春海航名門酒店)人力資源部擔任培訓經理。於二零零五年十一月至二零一六年十二月，郭女士擔任吉林省電力科學研究院有限公司人力資源部招聘經理。

郭女士於一九九八年在中國獲得東北電力學院(現稱東北電力大學)熱能動力工程學士學位。

董事及高級管理層

高級管理層

李偉先生，42歲，為本集團主席助理。彼負責協助本集團主席制定及實行本集團的整體發展策略及業務規劃。李先生於二零一三年八月加入本集團並於本集團歷任多個職務，包括吉林鑫澤的營銷總監。彼積逾15年銷售管理經驗。加入本集團之前，李先生於二零零五年五月至二零零六年十二月任北京易彩互聯科技有限公司的銷售經理。二零零七年一月至二零零八年三月，彼為亞洲金控(北京)投資有限公司的銷售發展董事。二零一零年十二月至二零一三年七月，李先生於耐特康賽網絡技術(北京)有限公司任業務發展董事。

李先生於二零零七年一月取得中國北京物資學院的電子商務文憑。

聯席公司秘書

吳介然先生，36歲，為本公司聯席公司秘書，於二零二三年九月二十六日獲委任。吳先生於二零二一年三月加盟本公司擔任戰略投資部的投資總監，負責本公司的資本市場事務、策略投資與收購、財務投資及被投企業財務法務綜合管理。吳先生在財務管理、策略投資及風險管理領域擁有13年的工作經驗。於加盟本集團前，吳先生曾擔任易澤資本管理有限公司的風控總監，負責公司擬投資項目的盡調及風險評估工作，以及全面管理被投企業的財務、法務事宜。於二零一一年至二零一六年期間，彼於普華永道上海分所擔任審計部經理，基於新舊中國企業會計準則、國際及香港企業會計準則、美國會計準則等，為美股、港股上市公司、併購交易標的公司及擬上市公司提供審計服務。

吳先生於二零一一年取得上海財經大學的管理學學士學位。於二零一六年，吳先生通過中國證券投資基金業協會組織的基金從業人員資格考試。於二零一七年成為中國註冊會計師協會會員。

陳奕斌先生，44歲，為本公司聯席公司秘書，於二零二六年二月二十八日獲委任。陳先生現任天房津城(香港)有限公司財務總監。陳先生亦為新天綠色能源股份有限公司(其股份於聯交所上市(股份代號：956)及上海證券交易所上市(股份代號：600956.SH))、運鴻硅鑫集團控股有限公司(股份代號：8349)之獨立非執行董事，以及北京華昊中天生物醫藥股份有限公司(其股份於聯交所上市(股份代號：2563))之聯席公司秘書。陳先生擁有逾18年財務會計、審計及企業融資的專業經驗。他曾先後擔任天房酒店管理私人有限公司財務總監及財務主管、五穀磨房食品國際控股有限公司(股份代號：1837)之公司秘書、新鴻基地產代理有限公司(新鴻基地產發展有限公司(股份代號：0016)的附屬公司)酒店部門財務總監、安永(上海)及安永(澳大利亞)高級會計師，以及致同會計師事務所(特殊普通合伙)高級會計師。陳先生於澳大利亞莫納什大學取得商學學士學位，主修會計，輔修經濟學。陳先生為註冊會計師及香港會計師公會及澳大利亞註冊會計師公會會員。

董事會報告

董事會欣然提呈本年報及本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之經審核綜合財務報表。下文提及的本年報其他章節、報告或附註，均構成本董事會報告的一部分。

主要業務

本集團主要在中國從事本地化移動棋牌遊戲開發及運營，特別是本地化麻將及撲克遊戲。本集團亦開發及運營休閒遊戲。憑藉其龐大的玩家基礎，本集團於二零一八年八月初開始分銷第三方手機遊戲。鑒於手機遊戲社交功能需求與日俱增，本集團於二零一七年為部分麻將及撲克遊戲產品推出私人遊戲房間功能。於二零一八年，本集團在小程序中加入若干遊戲內廣告欄位，與該等小程序平台運營商（主要是微信）分享收入，該等收入通常按用戶點擊量計量。本公司附屬公司的名單連同其註冊成立地點、主要業務及已發行股份／已繳股本的詳情，載於本年報綜合財務報表附註38。

業務回顧

年度概覽及業績

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之業務回顧、有關本集團未來業務發展之討論及分析、衡量本集團業務表現所採用之主要財務及營運表現指標載於本年報第12至28頁「管理層討論與分析」一節。

環保政策及表現

本集團概無面臨任何重大健康、安全及環保風險。本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。該等詳情載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。

遵守相關法律法規

本集團就其於中國的業務須遵守若干中國法律法規，包括但不限有關增值電信服務、網絡遊戲測試及發佈、網絡遊戲營運、虛擬貨幣、實名註冊、防沉迷系統、資料安全與審查以及隱私保護方面的法律法規。

就董事會所知，本集團已於重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律法規，並已就本集團於中國之營運向相關監管機構取得所有重要的牌照、批准及許可。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律法規。

與利益相關者的主要關係

本集團確認各利益相關者包括僱員、客戶、供應商及股東。本集團致力於透過參與、合作及培養與他們的緊密關係來實現公司的可持續發展。

本集團僱員的薪酬將根據其表現、經驗及現行市場薪酬而定。僱員的薪酬總額包括基本薪金及以績效為基礎的花紅。此外，本集團亦已採納二零一九年股份獎勵計劃及二零二五年股份計劃。董事薪酬政策由薪酬委員會根據董事的經驗、責任、工作量及投入本集團的時間以及本集團的表現而審閱及釐定。

本公司的主要供應商包括第三方遊戲分銷渠道、付款供應商、雲服務供應商、互聯網數據中心供應商以及線上及線下廣告合夥人。本公司與其主要供應商平均有5年的業務往來。本公司的五大供應商均為獨立第三方。

本公司的最終客戶為個人遊戲玩家，他們購買虛擬代幣後在本集團自主開發的手機遊戲產品內消耗。

本集團的主要目標是為股東帶來最大回報。本集團將專注於其核心業務，以實現可持續的利潤增長，並於慮及本集團的業務發展需求及財務狀況的情況下向股東派發股息。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團與其供應商、客戶及／或其他利益相關者之間並無實質及重大爭議。

主要風險及不明朗因素與風險管理

本集團的業務營運及業績可能受各種因素影響，其中一些因素是外部因素，而另一些則是業務所固有的因素。董事會知悉本集團面臨各種風險，主要風險及不明朗因素概述如下：

- 本集團大部分收益來自於兩大遊戲類型，即麻將及撲克玩法變種。若無法維持或提升此兩類遊戲的表現，會對本集團的業務及經營業績有重大不利影響；
- 本集團的增長取決於吸引新玩家及留住現有玩家的能力。倘本集團無法增強現有遊戲組合，推出高品質新遊戲或遊戲版本以及提升玩家體驗，將對本集團繼續留住現有玩家並吸引新玩家的能力有重大不利影響；
- 本集團主要通過專有渠道分銷手機遊戲產品，專有渠道中斷可能會對本集團的業務、財務狀況及經營業績造成重大不利影響；
- 本集團僅有少部分註冊玩家為付費玩家。為維持增長，本集團須繼續更有效地促進玩家付費。若本集團無法留住付費玩家、吸引新付費玩家、將非付費玩家轉變為付費玩家，或增加或維持玩家的遊戲內購買額，則本集團的收益及利潤率或會受到不利影響；

- 本集團利用第三方支付供應商，主要是微信支付及支付寶，為玩家遊戲內購買行為提供便利。本集團依賴於有關支付傳輸的穩定性以確保能持續向玩家提供付款服務，同時承受與使用第三方支付供應商相關的風險及不確定性；
- 本集團主要依靠自生成用戶流量。然而，本集團亦不時利用多種第三方遊戲分銷渠道，包括手機製造商(例如華為、OPPO及Vivo)及主要線上應用程式商店(例如騰訊應用寶及Apple Inc.的應用程式商店)，分銷及推廣遊戲產品。倘本集團無法與該等第三方分銷渠道保持良好關係，其業務及經營業績將受到不利影響；及
- 中國手機遊戲行業受到日益增加的公眾監督，且須遵守複雜且不斷衍變的國內及國際法律及法規。本集團的遊戲及營運須遵守中國法律及法規。概不保證該等法律及法規的詮釋方式不會影響本集團的業務。

本公司認為風險管理對本集團的高效及有效運作至關重要。本公司管理層協助董事會評估本集團業務產生的內部及外部重大風險，包括營運風險、財務風險、監管風險等，並積極建立適當的風險管理及內部控制機制，並將其納入日常營運管理。

報告期間後事件

吳嘉雯女士已辭任(i)本公司聯席公司秘書(「**聯席公司秘書**」)；(ii)上市規則第3.05條項下的本公司授權代表(「**授權代表**」)；及(iii)公司條例(香港法例第622章)第16部及上市規則第19.05(2)條項下代表本公司於香港接收法律程序文件及通知之本公司授權代表(「**法律程序代理人**」)，自二零二六年二月二十八日起生效。陳奕斌先生已獲委任為聯席公司秘書、授權代表及法律程序代理人，自二零二六年二月二十八日起生效。進一步詳情載於本公司日期為二零二六年二月二十七日的公告。

崔瑋女士因需投放更多時間於個人及其他事務，已辭任本公司首席執行官，自二零二六年四月十日起生效。自辭任生效後，崔女士將不再在本集團擔任任何職務。

鑒於上市規則的近期修訂要求上市發行人透過電子方式向其證券持有人發送公司通訊及確保其組織章程細則允許其舉行混合式股東大會以及提供電子投票，並經計及本公司的實際情況，董事會於二零二六年三月三十日的會議上議決，建議(i)對本公司第二份經修訂及重列的組織章程大綱及細則(「**現有大綱及細則**」)作出若干修訂(「**建議修訂**」)，使之與上市規則的修訂保持一致；及(ii)採納納入及整合所有建議修訂的本公司第三份經修訂及重列的組織章程大綱及細則(「**經修訂大綱及細則**」)，以取代及摒除現有大綱及細則。建議修訂及建議採納經修訂大綱及細則須待本公司股東於本公司將予召開的應屆股東週年大會上考慮並以特別決議案方式批准後，方可作實，並將自屆時起生效。有關詳情，請參閱本公司日期為二零二六年三月三十日的公告。

於二零二六年一月五日至二零二六年四月二十四日(即確定本年報所載資料的最後實際可行日期)期間，本公司於聯交所購回2,242,000股股份，總代價為3,075,660港元，該等股份乃持作庫存股份。進一步詳情載於本公司於該期間刊發的翌日披露報表。除上文披露者外，於報告期間後直至本年報日期，概無出現對本集團產生影響的其他重大事件。

二零二六年展望

二零二六年，本集團將繼續實行本年報第11頁所載的增長戰略，進一步鞏固其於中國本地化移動棋牌遊戲行業的領先地位。

董事

於報告期間及截至本年報日期止，董事為：

執行董事

吳承澤先生(主席)
蘇波先生
丁春龍先生

獨立非執行董事

張玉國先生
胡洋洋先生
郭瑩女士

董事及高級管理層履歷

本公司董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報第29至32頁「董事及高級管理層」一節。

董事服務合約、服務協議及委任書

本公司各執行董事已於二零二二年六月五日與本公司訂立服務合約，而本公司的獨立非執行董事已與本公司訂立委任書。各執行董事(丁春龍先生及蘇波先生除外)的服務合約及獨立非執行董事(郭瑩女士除外)的委任書自二零二二年七月四日起計，初步固定年期為三年。丁春龍先生的服務協議由二零二三年三月三十日起計，固定年期為三年。蘇波先生的服務協議由二零二四年四月五日起計，年期為三年。郭瑩女士之委任書自二零二三年十二月二十九日計，初步固定年期為三年。於彼等的初步任期屆滿後，本公司已於二零二五年與相關獨立非執行董事重續委任書及於二零二六年與相關執行董事重續服務合約。服務合約及委任書可根據各自的條款終止。服務合約可根據本公司的經修訂及經重列組織章程大綱及細則(「章程」)及適用香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)續期。

擬於應屆股東週年大會(「股東週年大會」)上膺選連任的董事概無與本公司或本集團任何成員公司訂立倘不支付賠償(法定賠償除外)則僱主於一年內無法終止合約之服務合約或委任書。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

本集團董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於本年報綜合財務報表附註13。

獨立非執行董事的獨立性

本公司已接獲各獨立非執行董事發出的年度獨立性確認書。本公司認為，根據上市規則所載指引，所有獨立非執行董事均具有獨立性。

上市規則第13.51B(1)條項下董事履歷詳情變動

除本年報披露者外，自二零二五年中期報告日期起，概無根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的董事履歷詳情變動。

僱員及薪酬政策

董事相信，有效的人才管理是本集團長遠成功發展的基礎。本集團高度重視僱員，將繼續吸引、培養及留聘人才。本集團為新員工提供入職介紹及培訓，並為初級員工提供持續內部培訓。本集團相信上述培訓可提升員工的技能及生產力。本集團向員工提供基本工資及以績效為基礎的花紅。本集團設有年度考核系統以評估僱員表現，以此作為我們確定加薪、獎金及晉升的基礎。董事相信，本集團僱員收取的薪金及福利按照本集團開展業務所在各地的市場標準具有競爭力。此外，本公司已採納兩項股份計劃，以激勵僱員及高級管理層，並使其利益與本公司的利益保持一致。

股份激勵計劃

購股權計劃

於二零一九年六月五日，股東批准並採納本公司購股權計劃（「購股權計劃」）。購股權計劃旨在激勵本集團成員公司或本公司聯營公司僱員（不論全職或兼職）或董事（「合資格人士」）為本集團貢獻並予以獎勵，以及讓彼等的利益與本公司的利益掛鉤，以鼓勵彼等致力提高本公司價值。根據購股權計劃，董事會（包括董事會根據購股權計劃規則為履行其任何職責而委任的任何委員會或董事會代表）可全權酌情向合資格人士要約授出購股權，以認購董事會可能釐定的本公司的股份（「股份」）數目。

行使根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃(「其他計劃」)所授出全部購股權可發行的股份最高數目，不得超過本公司上市日期(「上市日期」)已發行股份總數10%(即125,600,000股股份，相當於本年報日期本公司已發行股份(不包括庫存股份)約9.83%)，或聯交所酌情授出豁免所容許的聯交所較高限額(「計劃授權限額」)。

計算計劃授權限額時，並不包括根據購股權計劃及其他計劃條款已失效的購股權。

根據購股權計劃及其他計劃向合資格人士所授出及尚未行使之全部購股權獲行使時可發行的股份最高數目，於任何時間均不得超過不時已發行股份總數之30%。

倘若行使根據購股權計劃及其他計劃授出之購股權會使合資格人士有權認購的股份數目，加上根據截至授出購股權日期(包括該日)的十二個月內根據所有獲授購股權(包括已行使、註銷及未行使的購股權)已發行或將發行予該合資格人士的股份總數合計，超逾當日已發行股份1%或聯交所酌情授出豁免所容許的聯交所較高限額，則不得向該合資格人士授權購股權。凡向合資格人士進一步授出購股權而超過該1%上限或聯交所根據聯交所酌情授出之豁免可能允許之較高限額，則須經股東於股東大會上批准，而該合資格人士及其緊密聯繫人(或倘該合資格人士為本公司的關連人士，則為其聯繫人)須放棄投票。

所授出購股權可由授出購股權日期起計三十天(包括當天)內接納，上述期間未獲接納的購股權會失效。接納所授出的購股權須支付1.00港元，有關付款不會退還，亦不可視為支付部分行使價。

行使價由董事會釐定及通知購股權持有人，不得低於(i)授出購股權當日聯交所每日報價表所列股份的收市價；(ii)緊接授出購股權日期之前最近五個交易日聯交所報價表所列的平均收市價；及(iii)股份面值三者的最高者。

購股權計劃於二零二五年四月二日終止。有關詳情，請參閱本公司日期為二零二五年四月二日的公告。

購股權持有人一經接納授出的購股權後，購股權應即時歸屬予購股權持有人，惟倘任何歸屬時間表及／或條件在購股權要約中有所規定，有關購股權僅根據有關歸屬時間表及／或於歸屬條件達成時歸屬予購股權持有人(視乎情況而定)。除非董事會按其絕對酌情權另行釐定，任何已歸屬而未失效的購股權於達成條件或董事會可全權酌情決定豁免條件後，可從接納授出購股權的下一個營業日起隨時行使。任何尚未行使的購股權於購股權期限屆滿後將告失效，該期限由董事會釐定，且不得超過授出購股權日期起計十年。

直至二零二一年九月三十日，於二零一九年十一月十四日授出的62,360,000份購股權中，授予兩名購股權承授人的1,600,000份購股權因彼等終止與本公司的僱傭關係而失效，而60,760,000份購股權尚未行使(「尚未行使現有購股權」)。於二零二一年九月三十日，購股權均未獲購股權承授人行使。董事會已議決註銷尚未行使現有購股權，於二零二一年九月三十日起生效。截至二零二五年十二月三十一日止年度，並無購股權根據購股權計劃授出、獲行使、註銷或失效。於二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，購股權計劃項下概無尚未行使之購股權。由於購股權計劃已於二零二五年四月二日終止，故於二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，根據購股權計劃可分別授出64,840,000份及0份購股權。

報告期內，上市規則第17.07(3)條並不適用於本年度購股權計劃，乃因本公司於二零二五年並未授出任何涉及發行新股份的購股權。

有關購股權計劃的更多資料請參閱財務報表附註36。

二零一九年股份獎勵計劃

董事會於二零一九年六月六日批准及採納二零一九年股份獎勵計劃，據此董事會可不時全權酌情挑選身為本公司或其任何附屬公司(「附屬公司」)，為免生疑問，包括家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司及其附屬公司)僱員、高級職員、代理或顧問但並非本公司關連人士(根據上市規則定義或視為屬實)的任何人士及(若董事會或獲授權及權限管理二零一九年股份獎勵計劃的任何董事委員會按其絕對酌情權如此決定)本公司或任何附屬公司的任何董事(包括執行及非執行董事)為選定參與者，並向該等選定參與者授予股份獎勵。

二零一九年股份獎勵計劃旨在(i)鼓勵或促進董事會按照股份獎勵計劃條款選定並有權獲授二零一九年股份獎勵計劃項下股份獎勵(「股份獎勵」)的參與者(「選定參與者」)持有股份；(ii)鼓勵及挽留有關個人於本集團工作；及(iii)提供額外激勵予彼等以達成表現目標。二零一九年股份獎勵計劃自採納日期起計十年有效。

根據二零一九年股份獎勵計劃的規則，於任何財政年度根據二零一九年股份獎勵計劃配發及發行的新股份數目上限為有關時間已發行股份總數的3%（「新股份上限」）；及於任何12個月期間配發及發行予選定參與者的新股份數目上限為有關時間已發行股份總數的1%。有關(i)根據二零一九年股份獎勵計劃可予購買的股份數目；(ii)就作出有關購買向受託人支付的金額；或(iii)授予選定參與者的現有股份數目並無限制。

於二零二四年六月三日，董事會議決二零一九年股份獎勵計劃將僅由本公司現有股份撥付資金，不會涉及任何新股份的發行。有關詳情，請參閱本公司日期為二零二四年六月三日的公告。因此，於本報告日期，二零一九年股份獎勵計劃項下可供發行的股份獎勵數目為零，相當於本公司於本報告日期已發行股份的0%。

二零一九年股份獎勵計劃項下並無接納股份獎勵時須付的金額、付款限期及獲授股份購買價。董事會可於二零一九年股份獎勵計劃生效期間，不時確定將任何股份獎勵歸屬或入賬之任何歸屬準則或條件。有關歸屬準則可基於授予股份獎勵後隨時間逝去的限制，符合有關本公司整體或特別與選定參與者相關的特定表現指標，或符合董事會可能酌情釐定任何選定參與者須滿足以及相關授予函件或關於相關選定參與者及與其之間的協議載列的任何其他條件。

受限於董事會根據二零一九年股份獎勵計劃規則可能釐定的任何終止，二零一九年股份獎勵計劃將於二零一九年六月六日起計十(10)年期間有效及生效。因此，於二零二五年十二月三十一日，二零一九年股份獎勵計劃的餘下年期約為3.5年。

根據二零一九年股份獎勵計劃授出的股份獎勵的詳情

於二零一九年五月，本公司根據二零一九年股份獎勵計劃規則就二零一九年股份獎勵計劃目的委任匯聚信託有限公司為受託人。於二零二一年十一月，本公司根據二零一九年股份獎勵計劃規則就二零一九年股份獎勵計劃的目的委任富途信託有限公司（連同匯聚信託有限公司，「受託人」）為另一名受託人。就董事作出一切合理查詢後所知、所悉及所信，受託人及彼等最終實益擁人均為獨立於本公司及本公司關連人士的第三方。本公司已與兩名受託人就彼等各自獲委任為二零一九年股份獎勵計劃受託人的事宜分別訂立信託契據（「信託契據」）。受託人應按照二零一九年股份獎勵計劃規則及各自的信託契據管理二零一九年股份獎勵計劃。

上市規則第17.07(3)條並不適用於本年度的二零一九年股份獎勵計劃，乃因本公司於二零二五年未授出任何需由本公司發行新股支付的股份獎勵。

董事會報告

根據二零一九年股份獎勵計劃向承授人授出的股份獎勵詳情載列如下：

參與者類別	獎勵日期	股份獎勵		歸屬期	股份獎勵數目					於二零二五年 十二月三十一日 未歸屬
		數目	購買價		於二零二五年 一月一日 未歸屬	報告期內 授出	報告期內 歸屬	報告期內 失效	報告期內 註銷	
由本公司向承授人發行新股份償付的股份獎勵										
湯英浩先生 (時任執行董事，於 二零二四年六月六日 辭任執行董事)	二零二一年 九月三十日	1,000,000	每份股份獎勵 0.000005美元	二零二二年四月三十日 至二零二四年 四月三十日	-	-	-	-	-	-
僱員	二零二一年 九月三十日	1,600,000	每份股份獎勵 0.000005美元	二零二二年四月三十日 至二零二四年 四月三十日	-	-	-	-	-	-
僱員	二零二一年 九月三十日	25,803,500	每份股份獎勵 0.000005美元	二零二二年四月三十日 至二零二四年 四月三十日	-	-	-	-	-	-
以受託人在公開市場上購回的股份償付的股份獎勵										
二零二二年五名 最高薪酬人士 (非本公司董事)	二零二二年 三月三十一日	3,624,490	零	二零二二年四月一日	-	3,624,490	3,624,490	-	-	-
二零二二年五名 最高薪酬人士 (非本公司董事)	二零二二年 七月八日	12,000,000	零	二零二二年七月八日	-	12,000,000	12,000,000	-	-	-
其他僱員	二零二二年 三月三十一日	6,317,459	零	二零二二年四月一日	-	6,317,459	6,317,459	-	-	-
湯英浩先生 (時任執行董事，於 二零二四年六月六日 辭任執行董事)	二零二三年 五月九日	100,658	零	二零二三年五月九日	-	100,658	100,658	-	-	-
丁春龍先生 (執行董事)	二零二三年 五月九日	12,000,000	零	二零二三年五月九日	-	12,000,000	12,000,000	-	-	-
	二零二三年 十月十日	19,000,000	零	二零二三年十月十日	-	19,000,000	19,000,000	-	-	-
	二零二三年 十一月十日	1,250,000	零	二零二三年十一月十日	-	1,250,000	1,250,000	-	-	-
郭順順先生 (時任執行董事，於 二零二三年六月一日 辭任)	二零二三年 五月九日	1,000,000	零	二零二三年五月九日	-	1,000,000	1,000,000	-	-	-
二零二三年五名 最高薪酬人士 (非本公司董事)	二零二三年 五月九日	3,184,916	零	二零二三年五月九日	-	3,184,916	3,184,916	-	-	-
其他僱員	二零二三年 五月九日	3,026,101	零	二零二三年五月九日	-	3,026,101	3,026,101	-	-	-

參與者類別	獎勵日期	股份獎勵 數目 購買價		歸屬期	股份獎勵數目					
					於二零二五年		於二零二五年			
					一月一日 未歸屬	報告期內 授出	報告期內 歸屬	報告期內 失效	報告期內 註銷	十二月三十一日 未歸屬
丁春龍先生 (執行董事)	二零二四年 四月二日	698,338	零	二零二四年四月二日	—	698,338	698,338	—	—	—
蘇波先生 (執行董事)	二零二四年 四月二日	698,338	零	二零二四年四月二日	—	698,338	698,338	—	—	—
崔璋女士 (首席執行官， 於二零二六年四月 十日辭任)	二零二四年 四月二日	1,000,000	零	二零二四年四月二日	—	1,000,000	1,000,000	—	—	—
其他僱員	二零二四年 四月二日	2,435,865	零	二零二四年四月二日	—	2,435,865	2,435,865	—	—	—
二零二四年五名 最高薪酬人士 (非本公司董事)	二零二四年 六月三日	2,173,913	零	二零二四年六月三日	—	2,173,913	2,173,913	—	—	—
二零二四年五名 最高薪酬人士 (非本公司董事)	二零二四年 九月十日	10,660,000	零	二零二四年九月十日	—	10,660,000	10,660,000	—	—	—
其他僱員	二零二四年 九月十日	11,786,201	零	二零二四年九月十日	—	11,786,201	11,786,201	—	—	—
崔璋女士(首席執行官， 於二零二六年 四月十日辭任)	二零二五年 四月二日	1,000,000	零	二零二五年四月二日	—	1,000,000	1,000,000	—	—	—
二零二五年五名最高薪酬 人士(非本公司董事)	二零二五年 四月二日	500,000	零	二零二五年四月二日	—	500,000	500,000	—	—	—
其他僱員	二零二五年 四月二日	2,124,487	零	二零二五年四月二日	—	2,124,487	2,124,487	—	—	—
二零二五年五名 最高薪酬人士 (非本公司董事)	二零二五年 九月十二日	4,233,967	零	二零二五年九月十二日	—	4,233,967	4,233,967	—	—	—
總計		127,218,233			—	98,814,733	98,814,733	—	—	—

附註：

1. 有關上述股份獎勵的詳情(包括歸屬條件,如有),請參閱財務報表附註36。有關以股份為基礎的付款之會計政策詳情及公平值的計量基準,請參閱財務報表附註3。
2. 就已於二零二五年四月二日授出的股份獎勵而言,股份於二零二五年四月一日(即緊接相關授出日期前的交易日)的收市價為1.09港元。相關股份獎勵的公平值為3,951,000港元(相等於人民幣3,645,000元),乃以授出日期的市價每股1.09港元釐定。股份獎勵並無附帶任何特定條件、表現目標或禁售限制。
3. 就已於二零二五年九月十二日授出的股份獎勵而言,股份於二零二五年九月十一日(即緊接相關授出日期前的交易日)的收市價為0.96港元。相關股份獎勵的公平值為4,107,000港元(相等於人民幣3,745,000元),乃以授出日期的市價每股0.97港元釐定。股份獎勵並無附帶任何特定條件、表現目標或禁售限制。
4. 緊接股份獎勵於二零二五年歸屬前,股份的加權平均收市價為每股1.02港元。
5. 如上所述,董事會已於二零二四年六月三日議決股份獎勵計劃及後將僅適用於現有股份,不再涉及任何新股份的發行。因此,於二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日,概無根據股份獎勵計劃可供發行的股份獎勵。
6. 股價的來源為富途。

二零二五年股份計劃

本公司於本公司在二零二五年六月十七日(「採納日期」)舉行的股東週年大會上採納二零二五年股份計劃,該計劃將遵照上市規則第17章的規定執行。二零二五年股份計劃的目的是鼓勵或促成若干合資格參與者(「合資格參與者」)持有股份,以鼓勵及挽留該等人士與本集團合作,並為彼等實現績效目標提供更多激勵,以達成提升本公司價值的目標,並透過股份擁有權使若干合資格參與者的利益與股東的利益掛鉤。合資格參與者包括本公司或任何附屬公司的僱員、按持續或經常性基準向本集團提供服務的任何人士(包括實體)及本公司關連實體的僱員、董事或高級職員。

董事會將負責並全權管理二零二五年股份計劃,且董事會可將管理二零二五年股份計劃的權力授予管理委員會。二零二五年股份計劃下的獎勵可採取以下形式:(i)購股權,以認購董事會可能釐定的股份數目的權利形式歸屬;或(ii)股份獎勵,以下列形式歸屬:(a)現有股份;及/或(b)認購及/或獲發行董事會可能釐定的新股份數目的權利。

於二零二五年十二月三十一日,概無委任受託人管理及實施二零二五年股份計劃。倘本公司日後委任受託人,該受託人將根據上市規則獨立於本公司及其關連人士,並將遵守上市規則第17.05A條所載有關投票安排的規定。

根據二零二五年股份計劃及本公司任何其他計劃(如有)可發行股份的最高數目合共將為128,340,350股股份,即於採納日期已發行股份(不包括庫存股份(如有))總數的10%([二零二五年計劃授權限額])(相當於本公司於本年報日期已發行股份(不包括庫存股份)約10.05%)。於二零二五年計劃授權限額內,根據二零二五年股份計劃及本公司任何其他計劃(如有)可向服務供應商參與者發行的股份最高數目合共將為12,834,035股股份,即不多於於採納日期已發行股份(不包括庫存股份(如有))總數的約1%([服務供應商分項限額])。 (i)根據二零二五年股份計劃可購買的股份數目或(ii)為此向受託人支付的款項金額均無限制。本公司可根據二零二五年計劃規則及上市規則,經股東於股東大會上進一步批准後,更新二零二五年計劃授權限額及/或服務供應商分項限額。

於任何12個月期間,因根據二零二五年股份計劃及本公司任何其他股份計劃向各合資格參與者授出及將授出的股份獎勵及/或購股權(包括已行使及尚未行使購股權)獲行使而已發行及將予發行的股份總數,不得超過已發行股份(不包括任何庫存股份)總數的1%([1%個人上限])。倘向合資格參與者進一步授出任何超出1%個人上限的股份獎勵及/或購股權,須於股東大會上由股東另行批准,且相關合資格參與者及其緊密聯繫人/聯繫人須放棄投票。倘向本公司任何董事(獨立非執行董事除外)或最高行政人員(或彼等各自任何聯繫人)授出任何股份獎勵下的新股份(但非授出購股權下的新股份)將導致於12個月期間(包括授出當日)向該人士授出的所有股份獎勵(不包括根據二零二五年股份計劃條款已失效的任何股份獎勵)所涉已發行及將予發行的新股份合計超過已發行股份(不包括庫存股份(如有))的0.1%;或倘向本公司獨立非執行董事或主要股東(或彼等各自任何聯繫人)授出任何股份獎勵及/或購股權下的新股份將導致於截至該授出日期(包括該日)止12個月期間向該人士授出的所有股份獎勵及/或購股權(不包括根據二零二五年股份計劃條款已失效的任何股份獎勵及/或購股權)獲行使而已發行及將予發行的新股份數目合計超過已發行股份(不包括庫存股份(如有))的0.1%,有關進一步授出股份獎勵及/或購股權須經股東於股東大會上批准。

購股權的行使期不得超過授出日期起計十年。購股權將於授出日期起計第十週年屆滿時自動失效且不可行使。全體合資格參與者的任何股份獎勵或購股權的歸屬日期將自授出日期起計不少於12個月。管理部門在計劃規則訂明的情況下可酌情向僱員參與者授予較短的歸屬期。董事會可釐定申請或接納股份獎勵及/或購股權應付的款項(如有)及須作出任何有關付款的期間,有關款項(如有)及期間須於授出函件載列。有關款項將為1.0港元(適用於購股權)或零(適用於股份獎勵)。除非授予函件中另有規定,承授人須於授予日期起計21個營業日內接納股份獎勵及/或購股權,隨後承授人逾期未接受之部分將自動失效。就股份獎勵形式的獎勵而言,購買價須由董事會按個別基準釐定,並透過授出函件通知承授人。為免疑問,董事會可將購買價釐定為零。就授予購股權而言,董事會應釐定並透過授出函件通知承授人相關購股權的行使價,前提是行使價無論如何不得低於以下各項中的較高者:(a)於授出日期聯交所公佈的每日報價表所載的股份收市價;及(b)於緊接授出日期前五個營業日聯交所公佈的每日報價表所載的股份平均收市價。

由於二零二五年股份計劃於二零二五年六月十七日獲本公司採納，(i)根據二零二五年計劃授權限額，截至二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，根據二零二五年股份計劃可授出以已發行或將予發行的新股份撥付的股份獎勵及/或購股權總數分別為0股股份及128,340,350股股份；(ii)根據服務供應商分項限額，截至二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，根據二零二五年股份計劃可向服務供應商參與者授出以已發行或將予發行的新股份撥付的股份獎勵及/或購股權總數分別為0股股份及12,834,035股股份。

根據二零二五年股份計劃條款，除非提前終止，否則二零二五年股份計劃自採納日期起計十(10)年期間有效。因此，於二零二五年十二月三十一日，二零二五年股份計劃的餘下年期約為9.5年。

二零二五年股份計劃的主要條款載於本公司日期為二零二五年五月二十六日的通函。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無股份獎勵或購股權根據二零二五年股份計劃授出、歸屬或行使、註銷或失效。於二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，二零二五年股份計劃下概無購股權尚未行使及概無股份獎勵未獲歸屬。

於報告期內，上市規則第17.07(3)條並不適用於二零二五年股份計劃，乃因本公司於截至二零二五年十二月三十一日未授出任何需由本公司發行新股份支付的購股權或股份獎勵。

董事於競爭業務中的權益

除本年報所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，概無董事或彼等各自的聯繫人參與任何與或可能與本集團業務構成競爭的業務或於其中擁有任何權益。

董事於重大交易、安排或合約中的權益

除本年報所披露者外，於報告期間或期末，概無董事或與董事相關連的實體於任何重大交易、安排或合約直接或間接擁有重大權益。

持續關連交易

本集團以下交易構成本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度的持續關連交易。除非另外載明，本節使用的所有詞彙應與本公司於二零二四年三月二十二日刊登的有關持續關連交易設立二零二四年合約安排的公告所界定者具有相同涵義。

非豁免持續關連交易

本集團主要從事開發及運營本地化移動棋牌業務，隨著業務的持續增長，本集團越趨關注非棋牌遊戲業務的增長及投資價值，並已成功推出多款面向國內外玩家的休閒遊戲。因此，我們被視為從事提供增值電信服務(包括通過移動網絡提供的信息服務)及互聯網文化業務(包括通過信息網絡運營的移動遊戲的製作或運營)。

二零二四年合約安排

考慮到本集團主要從事開發及運營本地化移動棋牌業務，隨著業務的持續增長，本集團越趨關注非棋牌遊戲業務的增長及投資價值。為促進本集團業務更好發展，並使本公司經營更清晰、管理更有效率、資源配置更合理，本公司擬透過將棋牌遊戲業務與非棋牌遊戲業務分拆，進一步優化業務板塊的組織，藉以加強各業務板塊的日常管理及運營，為本公司遊戲玩家提供更好的遊戲服務。家鄉未來擬開展的增值電信服務的外商投資被中國法律法規嚴格限制，家鄉未來擬開展的互聯網文化業務(音樂除外)的外商投資則被中國法律及法規禁止。本公司認為，家鄉未來的上述擬開展的非棋牌遊戲業務為本集團業務運營不可或缺的部分。考慮到上述原因，本集團於二零二四年三月二十二日訂立二零二四年合約安排，旨在為非棋牌遊戲業務分部內從事禁止外商持股業務的公司制定新的合約架構。

具體而言，本集團透過其全資附屬公司豫泰(深圳)網絡科技有限公司(「豫泰深圳」)與家鄉未來、吉林省豫泰網絡科技有限公司(「吉林豫泰」)、吳承澤先生(「吳先生」)及郭順順先生(「郭先生」)訂立一系列二零二四年合約安排，從而對家鄉未來及其參股/控股公司(「家鄉未來實體」)的經營業務行使實際控制權並享有其絕大部分經濟利益。與家鄉未來及吉林豫泰的有關二零二四年合約安排所涉及的協議包括：(i)獨家業務合作協議，(ii)獨家購買權協議及(iii)股權質押協議。此外，吉林豫泰亦已簽署一份不可撤回的授權書，委任豫泰深圳為代其行使家鄉未來股東權利之受委代表。家鄉未來實體截至二零二五年十二月三十一日止年度的收益總額約人民幣13百萬元，而家鄉未來實體於二零二五年十二月三十一日的總資產約人民幣225百萬元。

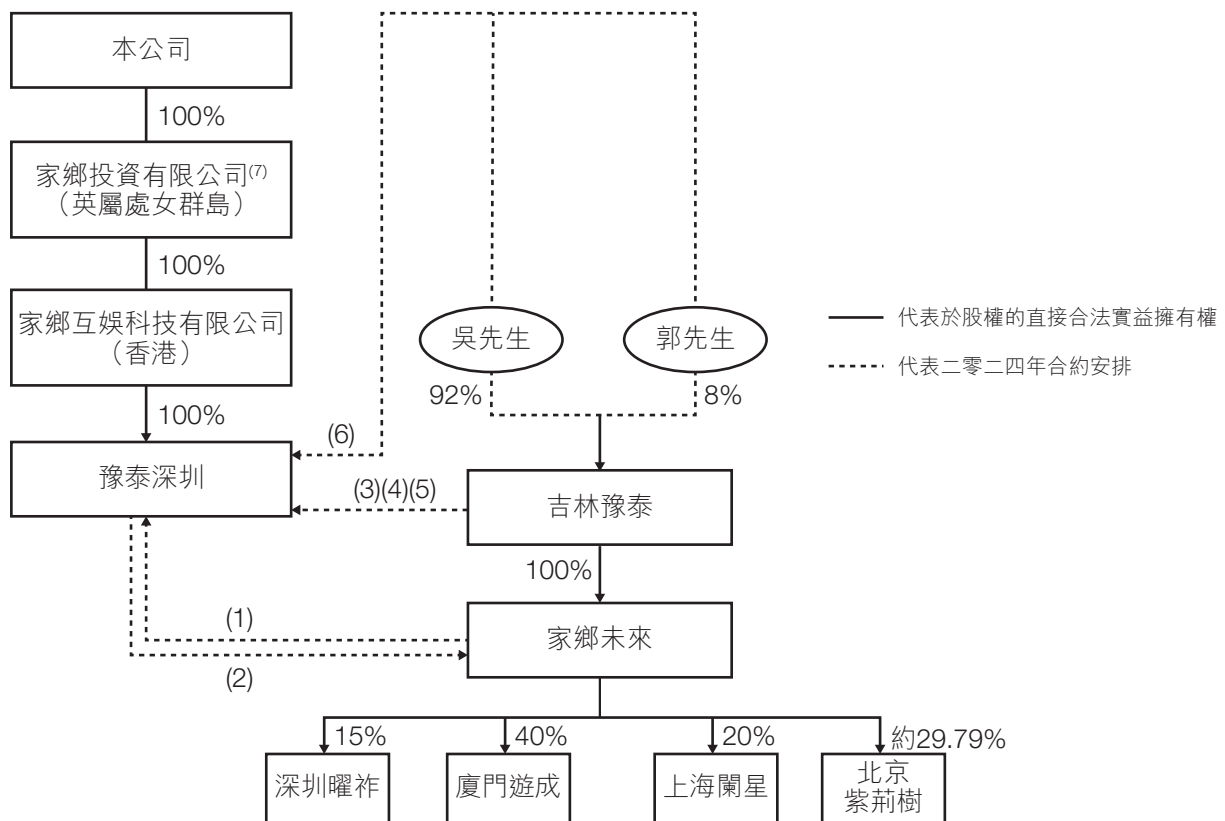
二零二四年合約安排並非與外資進入限制以外的規定相關。

董事會報告

我們將密切關注與決定有關的任何未來發展，並將採取一切必要的行動來遵守適用的法律、法規及具體要求或指引，包括在未來需要時重組我們的公司架構。一旦我們的業務不再被禁止或限制外商投資，並在中國法律允許的範圍內，我們將全部或部分地解除及終止二零二四年合約安排。

吳先生為董事會主席兼執行董事，故根據上市規則第14A.07條，彼為本公司關連人士。此外，吳先生實益持有吉林豫泰92%的股權，而吉林豫泰持有家鄉未來100%的股權。因此，根據上市規則第14A.07(4)條，吉林豫泰及家鄉未來為吳先生的聯繫人及本公司關連人士。因此，根據上市規則，二零二四年合約安排項下擬進行的交易構成本公司持續關連交易。

下列簡圖說明二零二四年合約安排所訂明從家鄉未來至本集團的經濟利益流向：



附註：

1. 支付服務費。請參閱下文「二零二四年合約安排摘要—(a)獨家業務合作協議」一節。
2. 提供技術以及諮詢及配套服務。請參閱下文「二零二四年合約安排摘要—(a)獨家業務合作協議」一節。

3. 收購家鄉未來股權或資產的選擇權。請參閱下文「二零二四年合約安排摘要—(b)獨家購買權協議」一節。
4. 股權質押。請參閱下文「二零二四年合約安排摘要—(c)股權質押協議」一節。
5. 授權書。請參閱下文「二零二四年合約安排摘要—(d)授權委託書」一節。
6. 作為吉林豫泰法定擁有人的承諾。請參閱下文「二零二四年合約安排摘要—(e)承諾函」一節。
7. 家鄉投資有限公司的英文名於二零二四年三月十四日履行所有必要程序後從Homeland Investment Co., Ltd.更名為Homeland Interactive Investment Co., Ltd.。其中文名保持不變。

二零二四年合約安排摘要

下文載列二零二四合約安排項下結構性合約主要條款的簡要說明：

(a) 獨家業務合作協議

豫泰深圳及家鄉未來於二零二四年三月二十二日訂立獨家業務合作協議，據此，家鄉未來同意委聘豫泰深圳作為家鄉未來的獨家服務提供者向家鄉未來提供全面的技術支持、諮詢服務和其他服務，包括(但不限於)：(i)允許使用豫泰深圳擁有合法權利的若干軟件，(ii)軟件及網絡技術的設計、開發、維護和更新以及提供相關技術諮詢與技術服務，(iii)計算機網絡系統、硬件設備及數據庫的設計、安裝和日常管理、維護、更新，(iv)對家鄉未來相關人員提供技術支持及培訓，(v)技術和市場信息的諮詢，收集和研究(不包括根據中國法律禁止外商獨資企業進行的市場調查業務)，(vi)企業管理諮詢，(vii)營銷和推廣服務，(viii)客戶訂單管理和客戶服務，(ix)出租設備或資產，(x)中國法律允許的其他服務領域。此外，豫泰深圳擁有在履行協議過程中產生或創造的任何和所有知識產權的獨佔的和排他的所有權、權利和利益。

根據獨家業務合作協議及遵守適用的中國法律，家鄉未來須向豫泰深圳支付相當於家鄉未來在任何財政年度的綜合溢利總額100%的服務費，並抵銷家鄉未來及其附屬公司在此前財政年度的累計虧損(如有)，及扣除家鄉未來及其附屬公司於任何特定年度所需的營運資金、開支、稅項及其他法定供款所需的金額。豫泰深圳亦有權根據具體情況及家鄉未來的經營和發展需求調整服務費用。

(b) 獨家購買權協議

豫泰深圳、吉林豫泰及家鄉未來於二零二四年三月二十二日訂立獨家購買權協議，據此，吉林豫泰及家鄉未來共同及個別向豫泰深圳授出(可由其本身或其指定人士行使)不可撤回認購權，以(i)按中國法律法規准許的最低購買價購買吉林豫泰持有的家鄉未來的全部或部分股權(以中國法律法規准許者為限)，而倘中國法律法規要求對股權進行估值，則訂約方應真誠地重新協商並根據估值作出調整，以符合中國法律法規的規定；或(ii)按中國法律法規准許的最低購買價收購家鄉未來的全部或部分資產(以中國法律法規准許者為限)，而倘中國法律法規要求對資產進行估值，則訂約方應真誠地重新協商並根據估值作出調整，以符合中國法律法規的規定。豫泰深圳(由其本身或上文規定的任何其指定人士)可隨時行使有關全部或部分認購權，惟須遵守適用中國法律法規。協議亦規定，豫泰深圳應在中國法律法規和產業政策允許豫泰深圳和/或豫泰深圳指定的其他外資或境外主體直接持有家鄉未來部分或全部股權，並透過家鄉未來從事遊戲等目前屬於限制/禁止外商投資業務的情況下，在最快可行時間內發出股權購買通知。此外，吉林豫泰及/或家鄉未來已同意於收購吉林豫泰持有的家鄉未來的股權及/或家鄉未來的資產的認購權獲行使後向豫泰深圳退回其將收取的任何所得款項。

根據獨家購買權協議，吉林豫泰及家鄉未來已承諾履行若干行為或不履行若干其他行為，包括但不限於以下事項：

- i. 未經豫泰深圳事先書面批准，不得補充、修改或修訂家鄉未來章程文件、更改註冊資本或變更家鄉未來的註冊資本結構；如果吉林豫泰向家鄉未來增資，吉林豫泰承諾並確認新增註冊資本將受限於股權購買權；
- ii. 按照良好的財務和商業標準及慣例，取得和維持家鄉未來從事業務所需的全部政府許可、證照及批准，審慎有效地經營及管理家鄉未來的業務及企業事項，並確保其存續；
- iii. 未經豫泰深圳事先書面批准，不得出售、轉讓、設立產權負擔或以其他方式處置家鄉未來的任何資產(但因正常或日常業務所需處置價值人民幣500,000元以內的資產除外)、業務、其收入的法定或實益權益或允許就家鄉未來的資產設立任何擔保權益；
- iv. 未經豫泰深圳事先書面批准，不得產生、繼承、擔保或允許任何債項，但正常或日常業務過程中產生而不是通過借款方式產生的應付賬款除外；

- v. 在正常業務範圍內經營家鄉未來的業務以維持其資產價值(包括但不限於家鄉未來持有控股/參股附屬公司股權的資產價值)，及不得作出任何對其業務或資產價值有不利影響的行為或/不作為；
- vi. 未經豫泰深圳事先書面批准，不得讓家鄉未來訂立任何金額超過人民幣500,000元的重大合約(於日常業務過程中訂立者除外)；
- vii. 未經豫泰深圳事先書面批准，家鄉未來不得向任何其他第三方提供貸款或信貸；
- viii. 應要求向豫泰深圳提供家鄉未來的所有經營及財務資料；
- ix. 如豫泰深圳提出要求，家鄉未來須向豫泰深圳接納的保險公司購買及維持有關其資產和業務的保險，該保險的金額和險種應與經營類似業務的公司一致；
- x. 未經豫泰深圳事先書面批准，家鄉未來不得與任何人合併或聯合，或對任何人進行收購或投資；
- xi. 倘家鄉未來的資產、業務或收入捲入或可能捲入任何訴訟、仲裁或行政程序，立即知會豫泰深圳，並根據豫泰深圳的合理要求採取一切必要措施；
- xii. 簽立所有必要或適當文件，採取一切必要或適當行動，並提出所有必要或適當的控告，針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護家鄉未來對其全部資產的所有權(包括但不限於家鄉未來持有控股/參股附屬公司的股權)；
- xiii. 未經豫泰深圳事先書面批准，家鄉未來不得以任何形式向各股東分配利潤。倘有關股東經豫泰深圳批准下收取任何有關利潤分配款，該股東須於收取利潤分配款並依法足額繳納/代扣代繳相關稅款(如有)後，於豫泰深圳要求後十日內無償向豫泰深圳或其指定的人轉讓其收受的有關利益；
- xiv. 於豫泰深圳要求時，委任豫泰深圳指定的任何候選人擔任家鄉未來的董事、執行董事及/或其他高級管理人員；
- xv. 除非中國法律另有規定，否則未經豫泰深圳事先書面同意，家鄉未來不得解散或清盤；
- xvi. 倘吉林豫泰或家鄉未來未能遵守適用中國法律下其納稅義務，妨礙獨家購買權協議下的行使選擇權，則豫泰深圳有權要求吉林豫泰或家鄉未來履行該納稅義務；及

xvii. 家鄉未來及吉林豫泰須促使家鄉未來各個控股／參股附屬公司在適用的情況下在最大程度上參照遵守該等適用於家鄉未來的承諾。

吉林豫泰已進一步承諾履行若干行為或不履行若干其他行為，包括但不限於以下事項：

- i. 除根據股權質押協議以豫泰深圳為受益人設立股權質押及根據授權委託書授權豫泰深圳設置的權益外，未經豫泰深圳事先書面批准，吉林豫泰不出售、轉讓、抵押或以其他方式處置其擁有的家鄉未來的股權的法定或實益權益，或允許在其上設置任何其他擔保權益；
- ii. 除根據股權質押協議以豫泰深圳為受益人設立股權質押及根據授權委託書授權豫泰深圳設置的權益外，促使家鄉未來股東會和／或董事會（或執行董事）在未經豫泰深圳事先書面批准的情況下，不得批准吉林豫泰所持有的家鄉未來股權上的任何合法權益或受益權的出售、轉讓、抵押或以其他方式的處置，也不得批准在其上設置任何其他擔保權益；
- iii. 未經豫泰深圳事先書面批准，對於家鄉未來與任何人合併或聯合，或對任何人進行收購或投資，吉林豫泰將促成家鄉未來股東會和／或董事會（或執行董事）不予批准；
- iv. 將已發生的或可能發生的任何關於其所擁有的股權的訴訟、仲裁或行政程序立即通知豫泰深圳，並根據豫泰深圳的合理要求採取一切必要措施；
- v. 促使家鄉未來股東會和／或董事會（或執行董事）表決贊成獨家購買權協議規定的被購買股權和被購買資產的轉讓並應豫泰深圳之要求採取其他任何行動；
- vi. 吉林豫泰須簽立所有必要或適當文件，採取一切所需或適當行動，提出所有必要或適當的控告，並針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護其對所持股權的所有權；
- vii. 於豫泰深圳要求時，委任豫泰深圳指定的任何候選人擔任家鄉未來的董事、執行董事及其他高級管理人員；
- viii. 倘吉林豫泰收取家鄉未來任何利潤、股息、分紅、或清算所得，吉林豫泰須在遵守中國法律法規的前提下向豫泰深圳或其指定的任何人士無償轉讓其所收受的有關利益；
- ix. 未經豫泰深圳書面同意，不從事任何與本集團業務競爭或可能競爭的業務；及

- x. 嚴格遵守獨家購買權協議及豫泰深圳、吉林豫泰及家鄉未來共同或分別訂立的任何其他協議的條款並真誠地履行彼等各自於有關協議項下的責任，不得採取或不採取任何可能影響該等協議有效性及可執行性的行動。倘吉林豫泰保留於獨家購買權協議、獨家購買權協議訂約方所簽訂的股權質押協議或以豫泰深圳為受益人的授權書項下的股權的任何權利，則吉林豫泰不得在未經豫泰深圳事先書面批准的情況下行使有關權利。

獨家購買權協議於家鄉未來的全部股權或資產轉讓予豫泰深圳或上文規定的其指定人士後終止，除非及直至豫泰深圳終止獨家購買權協議。

(c) 股權質押協議

豫泰深圳、吉林豫泰及家鄉未來於二零二四年三月二十二日訂立股權質押協議，據此，吉林豫泰同意向豫泰深圳質押其於家鄉未來的全部股權，以確保履行其於二零二四年合約安排所涉協議項下的所有責任及家鄉未來於二零二四年合約安排所涉協議項下的責任。質押期限內，如吉林豫泰和／或家鄉未來未履行二零二四年合約安排項下的合約責任或支付擔保債務，豫泰深圳有權但無義務按股權質押協議的規定行使質權。此外，根據股權質押協議，吉林豫泰及家鄉未來已向豫泰深圳承諾(其中包括)除履行獨家業務合作協議、獨家購買權協議、授權委託書外，未經豫泰深圳事先書面同意的情況下，吉林豫泰不得轉讓質押股權或其任何部分，不得在質押股權上設立或允許存在任何擔保或其他債務負擔。根據股權質押協議，吉林豫泰亦向豫泰深圳承諾及保證，其已做出一切妥善安排並簽署一切需要的文件，保證其出現解散、清算等情形不影響股權質押協議的履行。

此外，倘家鄉未來於質押期間宣派股利或分紅，豫泰深圳有權收取已質押股權產生的紅利或股利(如有)。協議亦規定倘吉林豫泰在豫泰深圳事先書面同意的前提下認購或收購家鄉未來的額外股權，則吉林豫泰所收購或認購的額外股權亦應根據股權質押協議以豫泰深圳為受益人予以質押。

在吉林豫泰和家鄉未來充分、完全地履行了所有的合同義務和清償了所有的擔保債務後，豫泰深圳應根據吉林豫泰的要求，在盡早合理可行的時間內，解除股權質押協議下的質押股權的質押。在中國法律法規和產業政策允許豫泰深圳和／或豫泰深圳指定的其他外資或境外主體直接持有家鄉未來全部股權，並透過家鄉未來從事遊戲等目前屬於限制／禁止外商投資業務的情況下，各方應立即根據獨家購買權協議的約定行使相關權利和履行相關義務，並在該等權利和義務行使和履行完畢後解除股權質押協議。

(d) 授權委託書

於二零二四年三月二十二日，吉林豫泰與豫泰深圳、家鄉未來簽立一份不可撤回的授權委託書，授權豫泰深圳(以及其繼任者或取代豫泰深圳的清算人，如涉及)或其自主決定指定的符合適用法律法規的監管規則的人士(包括但不限於豫泰深圳或其直接或間接股東的董事，但不得包括吉林豫泰及其股東、家鄉未來的股東及其各自的任何關聯方)(「受託人」)作為吉林豫泰唯一的排他的代理人，代表吉林豫泰行使相關法律法規及公司章程就家鄉未來股權而享有的一切權利，包括但不限於以下權利：(i)提議召開、召集及參加家鄉未來股東會；(ii)接收任何關於股東會召開和相關議事程序的通知；(iii)以吉林豫泰的名義，代表吉林豫泰以股東身份簽署及交付任何書面決議和會議記錄；(iv)親自或委派代表就股東會討論的任何事項(包括但不限於出售、轉讓、抵押、質押或處置家鄉未來的任何或全部資產，包括但不限於家鄉未來持有的下屬控股／參股附屬公司股權)進行投票表決；(v)出售、轉讓、質押或以其他方式處分吉林豫泰在家鄉未來的任何或全部股權；(vi)提名、選舉、指定或任免家鄉未來的法定代表人、董事、總經理、財務總監、監事及其他高級管理人員；(vii)監督家鄉未來的經營績效，批准家鄉未來年度預算或宣佈分紅，以及在任何時候查閱家鄉未來的財務信息；(viii)批准家鄉未來向政府主管機關遞交任何登記文件；(ix)代表股東就家鄉未來的清算事宜行使表決權；(x)若家鄉未來出現解散、清算等情形，豫泰深圳和／或其受託人有權代表吉林豫泰行使一切家鄉未來股東權利；吉林豫泰同意將作為家鄉未來的股東因家鄉未來解散、清算應得及取得的全部財產(包括但不限於家鄉未來持有的下屬控股／參股附屬公司股權)無償轉讓給豫泰深圳或其指定的其他人士；如果按照屆時有效的中國法律，前述所稱轉讓須為有償，吉林豫泰同意將轉讓對價足額返還予豫泰深圳和／或其指定的其他人士。若家鄉未來下屬控股／參股附屬公司出現解散、清算等情形，在符合屆時有效的中國法律及其他法律文件的前提下，豫泰深圳和／或其受託人有權代表家鄉未來行使一切作為其股東權利；家鄉未來作為下屬控股／參股附屬公司股東因下屬控股／參股附屬公司解散、清算應得及取得的全部財產應無償轉讓給豫泰深圳或其指定的其他人士；如果按照屆時有效的中國法律，前述所稱轉讓須為有償，家鄉未來同意將轉讓對價足額返還予豫泰深圳和／或其指定的其他人士；(xi)當家鄉未來的董事或管理人員的行為損害家鄉未來或其股東利益時，對該等董事或管理人員提起股東訴訟或採取其他法律行為；(xii)批准修改家鄉未來公司章程；和(xiii)家鄉未來的公司章程或相關法律法規賦予股東的任何其他權利。受託人亦獲授權代表吉林豫泰簽署獨家購買權協議、股權質押協議中約定的需由吉林豫泰簽署的所有文件。

根據授權委託書，吉林豫泰不可撤回地確認授權委託書於吉林豫泰仍為家鄉未來的股東期間維持十足效力及效用。吉林豫泰進一步確認並承諾，如其發生清算、註銷或發生任何可能影響其行使在家鄉未來的股東權利的情形，其繼承人或者任何其他有權對其持有的家鄉未來之股權主張權利或者利益的其他人將被視為授權委託書的簽署方，繼承吉林豫泰在授權委託書下的所有權利與義務。受託人有權將授權委託書的權利轉讓給任何其他人士或實體而毋須事先通知吉林豫泰或獲得其同意。

(e) 承諾函

吉林豫泰的各最終法定擁有人，即吳先生(持有吉林豫泰92%股權)及郭先生(持有吉林豫泰8%股權)已向豫泰深圳提供書面承諾，不可撤銷地承諾其：

- i. 未經豫泰深圳的事先書面同意，不出售、轉讓、質押或以其他方式處置登記在本人名下的吉林豫泰的股權或與之相關的任何權利，或允許在其上設置任何其他擔保權益；
- ii. 促使吉林豫泰股東會和／或董事會(或執行董事)(以適用者為準)在未經豫泰深圳事先書面同意的情況下，不批准登記在本人名下的吉林豫泰股權或與之相關的任何權利的出售、轉讓、質押或以其他方式的處置，也不會批准在其上設置任何其他擔保權益；
- iii. 未經豫泰深圳事先書面批准，對於吉林豫泰與任何人合併或聯合，或對任何人進行收購或投資，促使吉林豫泰股東會和／或董事會(或執行董事)不予批准；
- iv. 將已發生的或可能發生的任何關於登記在本人名下的吉林豫泰股權的訴訟、仲裁或行政程序立即通知豫泰深圳，並根據豫泰深圳的合理要求採取一切必要措施；
- v. 促使吉林豫泰股東會和／或董事會(或執行董事)(以適用者為準)表決贊成吉林豫泰根據《獨家購買權協議》、《股權質押協議》及《授權委託書》項下約定需要採取的任何行動；
- vi. 為保持其於吉林豫泰的股權在公司登記機關登記於其本人名下，簽署所有必要或適當的文件，採取所有必要或適當的行動，提出所有必要或適當的控告，並對所有索償進行必要或適當的抗辯；
- vii. 應豫泰深圳的要求，委任豫泰深圳指定的任何候選人擔任吉林豫泰的董事、執行董事及其他高級管理人員；
- viii. 倘彼自吉林豫泰收取任何利潤、股息、分紅、或清算所得，彼應在豫泰深圳要求時在遵從中國法律的前提下將其及時無償贈予豫泰深圳或豫泰深圳指定的任何人；

- ix. 未經豫泰深圳事先書面批准，不從事任何與豫泰深圳、家鄉未來、吉林豫泰及其各自任何關聯公司相競爭的業務；及
- x. 嚴格遵守上述所有承諾並確保吉林豫泰履行其作為簽署方的《獨家購買權協議》、《股權質押協議》及《授權委託書》項下的各項義務，並不作出任何足以影響《獨家購買權協議》、《股權質押協議》及《授權委託書》的有效性和可執行性的作為或不作為。

吳先生及郭先生亦各自確認如其發生死亡、喪失行為能力或發生任何可能影響其行使在吉林豫泰的股東權利的情形，其繼承人、監護人、債權人、配偶或者任何其他有權對其所持吉林豫泰股權主張權利或者利益的其他人將被視為上述書面承諾的簽署方，繼承其在該等承諾下的所有義務和權利。

與二零二四年合約安排有關的風險

與二零二四年合約安排有關的若干風險包括：

- 倘中國政府認為我們藉以建立在中國經營手機遊戲業務架構的協議並不符合適用的中國法律及法規，或倘該等法規或其詮釋日後出現變動，我們可能會遭受嚴重後果，包括二零二四年合約安排遭廢除及放棄我們於家鄉未來及其參股／控股公司的權益。
- 我們的二零二四年合約安排未必如直接所有權般有效提供經營控制。家鄉未來或其股東可能無法履行彼等於二零二四年合約安排下的責任。
- 豫泰深圳與家鄉未來訂立的二零二四年合約安排可能會令本集團繳納更多所得稅，因為豫泰深圳及家鄉未來所適用的所得稅稅率不同，這可能對我們的經營業績有不利影響。
- 倘我們行使購買權收購家鄉未來的股權所有權及資產，則所有權或資產的轉讓可能會令我們面臨重大成本。
- 家鄉未來的股東可能與我們存在利益衝突，這可能對我們的業務造成重大不利影響。

本公司採取的減輕風險行動

本公司管理層與外聘法律顧問及顧問緊密合作監察中國法律法規監管環境及發展，以減輕二零二四年合約安排相關風險。本集團已採取措施確保實施二零二四年合約安排以有效經營本集團業務和遵守二零二四年合約安排，其中包括：

- 執行二零二四年合約安排所產生的重大事宜由董事會定期(至少每季度一次)審閱；
- 有關政府機構的合規及監管調查的事宜(如有)將於該等定期召開的會上討論；
- 本集團的相關業務單位及營運分部將定期(至少每月一次)就遵守二零二四年合約安排及其履行情況以及其他相關事宜向本公司的高級管理層匯報；及
- 獨立非執行董事將每年審核遵守二零二四年合約安排的情況，彼等的確認將於本公司年報披露。

聯交所豁免

於上市時，本公司以二零一八年合約安排形式就本集團持續關連交易尋求並獲聯交所授出首次公開發售豁免。首次公開發售豁免須符合若干條件，其中包括，二零一八年合約安排為本公司及其直接控股的附屬公司與家鄉互動及其附屬公司之間的關係提供可接納框架，該框架可按與二零一八年合約安排大致相同的條款及條件，於二零一八年合約安排到期時重續及／或複製，或就任何現有或本集團在權衡商業利益後可能有意成立從事與本集團相同業務的新外商獨資企業或經營公司(包括分公司)重續及／或複製，而毋須獲得股東批准。

由於二零二四年合約安排乃根據首次公開發售豁免的條件自二零一八年合約安排複製，故此本公司已向聯交所尋求確認並已獲聯交所確認，二零二四年合約安排項下的交易屬於首次公開發售豁免的範圍，並獲准豁免嚴格遵守(i)上市規則第14A.53條就二零二四年合約安排項下本集團應付／應收家鄉未來的費用訂立年度上限的規定，及(ii)上市規則第14A.52條二零二四年合約安排年期應有固定期限的規定，惟須符合首次公開發售豁免的相同條件。

董事有關二零二四年合約安排的意見

董事(包括獨立非執行董事)認為，就本集團的未來業務和擴展而言，二零二四年合約安排及其項下擬進行之交易對於本集團的法律架構和業務運營至關重要，並將允許及確保本公司及二零二四年合約安排下擬進行的業務在遵守適用中國法律法規同時穩健有效運作，且已被許多其他公司採用以實現同樣目的。此外，由於二零二四年合約安排乃由各訂約方自由磋商及訂立，故整體而言，豫泰深圳享有家鄉未來透過二零二四年合約安排經營業務所產生的全部經濟利益屬公平合理。董事亦相信，由於家鄉未來的財務業績將被綜合計算及作為本集團附屬公司入賬，而根據二零二四年合約安排，其業務經濟利益流向本集團亦將符合本公司的最佳利益。因此，董事(包括獨立非執行董事)認為二零二四年合約安排的各項條款乃於本集團的一般及日常業務過程中按正常或更佳商業條款訂立的，屬公平合理並符合本公司及股東的整體利益。執行董事吳先生就二零二四年合約安排項下開展的交易擁有重大權益，其應當並已經就批准訂立二零二四年合約安排的相關董事會決議放棄投票。除上述披露外，並無董事就批准訂立二零二四年合約安排的相關董事會決議應當放棄投票。

此外，根據中國法律顧問的意見，二零二四年合約安排文件經有效簽署並在滿足生效條件後合法、有效，對簽署方具有約束力，除有關爭議解決及清算組條款外，在中國法律下可依據其條款被執行。故董事會認為，除有關爭議解決及清算組條款外，二零二四年合約安排可根據相關中國法律及法規有效執行。

二零一八年合約安排

作為外國投資者，本公司不得持有家鄉互動及其經營附屬公司(主要從事網絡棋牌遊戲的開發和運營業務(「主營業務」)及被視為提供增值電信服務及網絡文化業務)的股權。家鄉互動及其經營附屬公司(即吉林鑫澤及吉林省宇柯網絡科技有限公司(「吉林宇柯」))均持有開展上述服務及經營主營業務所需的相關許可證，包括ICP許可證及網絡文化經營許可證。因此，本集團透過全資附屬公司廈門柯鑫網絡科技有限公司(曾用名：北京柯鑫網絡科技有限公司)(「家鄉中國」)訂立二零一八年合約安排，在不違反中國有關法律法規的情況下透過家鄉互動及其附屬公司在中國間接開展主營業務。二零一八年合約安排旨在讓本集團有效控制家鄉互動的財務及經營政策，並能夠在中國法律法規允許的情況下透過家鄉中國收購家鄉互動的股權及／或資產。

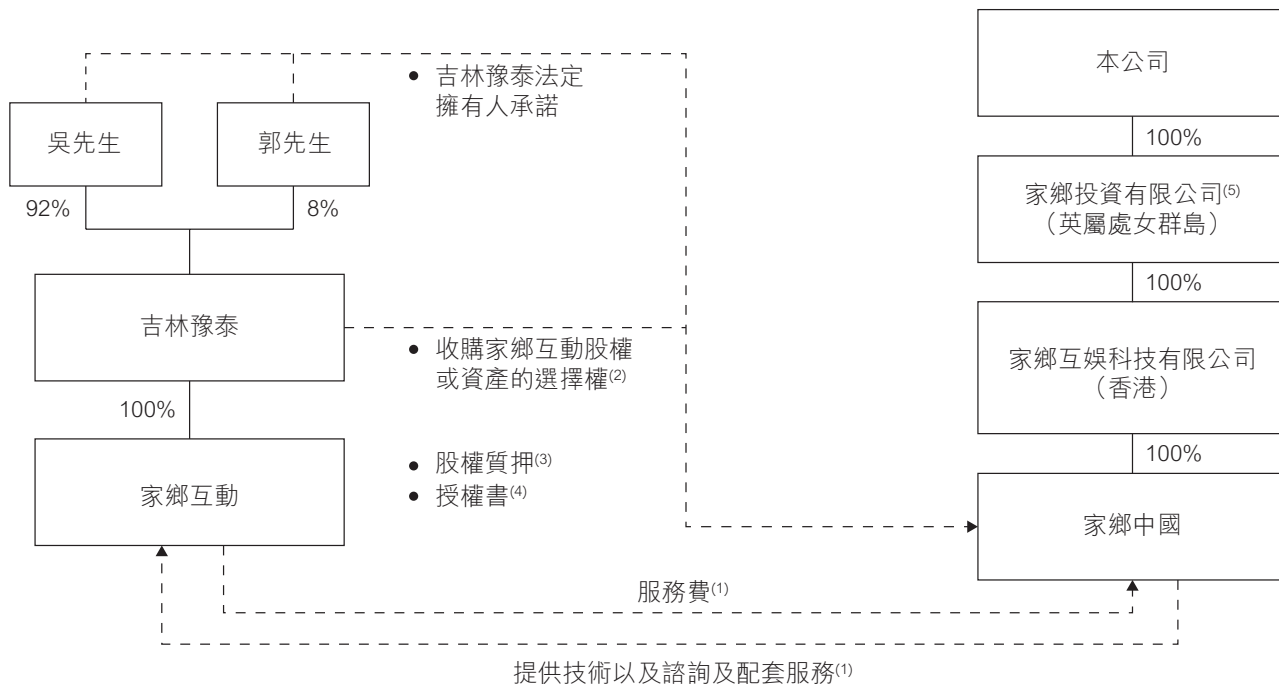
二零一八年合約安排並非與外資進入限制以外的規定相關。

我們將密切關注與決定有關的任何未來發展，並將採取一切必要的行動來遵守適用的法律、法規及具體要求或指引，包括在未來需要時重組我們的公司架構。一旦我們的業務不再被禁止或限制外商投資，並在中國法律允許的範圍內，我們將全部或部分地解除及終止二零一八年合約安排。

本集團透過家鄉中國與家鄉互動、吉林豫泰、吳先生及郭先生訂立一系列二零一八年合約安排，從而對家鄉互動及其附屬公司（「中國經營實體」）的經營業務行使實際控制權並享有其絕大部分經濟利益。與家鄉互動及吉林豫泰的有關二零一八年合約安排所涉及的協議包括：(i)獨家業務合作協議，(ii)獨家購買權協議及(iii)股權質押協議。此外，吉林豫泰亦已簽署一份不可撤回的授權書，委任家鄉中國為代其行使家鄉互動股東權利之受委代表。中國經營實體於截至二零二五年十二月三十一日止年度的收益總額約為人民幣1,277百萬元，而中國經營實體於二零二五年十二月三十一日的總資產約為人民幣1,931百萬元。

吳先生、蔣明寬先生及蘇波先生（統稱「創辦人」）均為本公司控股股東，吳先生及蘇波先生為本公司執行董事，故根據上市規則第14A.07(1)條，彼等全部為本公司關連人士。此外，創辦人（合共及作為一致行動人士）實益持有家鄉互動的92%權益。因此，根據上市規則第14A.07(4)條，家鄉互動及其附屬公司均為各創辦人的聯繫人及本公司關連人士。因此，根據上市規則，二零一八年合約安排項下擬進行的交易構成本公司持續關連交易。

下列簡圖說明二零一八年合約安排所訂明從家鄉互動至本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 請參閱下文「二零一八年合約安排摘要—(a)獨家業務合作協議」一節。
- (2) 請參閱下文「二零一八年合約安排摘要—(b)獨家購買權協議」一節。
- (3) 請參閱下文「二零一八年合約安排摘要—(c)股權質押協議」一節。
- (4) 請參閱下文「二零一八年合約安排摘要—(d)授權書」一節。
- (5) 家鄉投資有限公司的英文名於二零二四年三月十四日履行所有必要程序後從Homeland Investment Co., Ltd.更名為Homeland Interactive Investment Co., Ltd.。其中文名保持不變。

二零一八年合約安排摘要

下文載列二零一八年合約安排項下結構性合約主要條款的簡要說明：

(a) 獨家業務合作協議

家鄉中國及家鄉互動於二零一八年九月二十四日訂立獨家業務合作協議，據此，家鄉互動同意委聘家鄉中國為其獨家顧問及服務供應商。家鄉中國須向家鄉互動及其附屬公司提供的建議及服務包括(但不限於):(i)允許使用若干軟件，(ii)軟件及網絡技術的設計、開發、維護和更新以及提供相關技術諮詢與技術服務，(iii)網絡系統的設計、安裝、日常管理、維護和更新、硬件及數據庫設計，(iv)對員工提供技術支持及培訓，(v)技術和市場信息的諮詢，收集和(不包括根據中國法律禁止外商獨資企業進行的市場研究業務)，(vi)商業管理諮詢，(vii)營銷和推廣服務，(viii)客戶管理和客戶服務，(ix)租賃設備或物業，(x)其他服務領域。此外，家鄉中國擁有在履行諮詢及顧問服務期間及因履行諮詢及顧問服務而產生及開發的所有知識產權的獨家專有權。對於家鄉中國、家鄉互動或其任何附屬公司(視情況而定)在獨家業務合作協議期內開發的所有此類知識產權，家鄉中國擁有使用的獨家專有權。

根據獨家業務合作協議及遵守適用的中國法律，家鄉互動須向家鄉中國支付相當於家鄉互動綜合溢利總額100%的服務費，並抵銷上年度虧損(如有)，及扣除家鄉互動及其附屬公司於任何特定年度所需的營運資金、營運成本、開支、稅項及其他法定供款所需的金額。家鄉中國亦有權根據家鄉互動的實際業務狀況、營運及發展需要調整家鄉互動應付的服務費。

獨家業務合作協議亦訂明，家鄉中國須享有家鄉互動及其附屬公司經營業務所產生的所有經濟利益及承擔所有風險。倘家鄉互動產生任何經營虧損或在其營運中有嚴重困難，家鄉中國須在中國法律允許的範圍內向家鄉互動提供財務支持，以確保家鄉互動能滿足其日常經營現金流量要求及／或抵銷所產生的任何經營虧損。家鄉中國有權要求家鄉互動終止其業務，及家鄉互動須無條件接受家鄉中國的要求。另一方面，根據獨家業務合作協議，未經家鄉中國事先書面同意，在獨家業務合作協議期內，家鄉互動不得接受任何其他第三方提供的相同或類似的諮詢及服務。家鄉中國可委任其他可與中國經營實體訂立協議的人士，向中國經營實體提供獨家業務合作協議下的服務。

家鄉互動須促使其各個附屬公司嚴格遵守獨家業務合作協議的條款，猶如其為該等協議的訂約方。

獨家業務合作協議自協議之日起生效。獨家業務合作協議可由家鄉中國通過給予家鄉互動事先書面終止通知予以終止，或根據適用的中國法律法規，須於家鄉互動的全部股權轉讓及／或所有資產轉讓至家鄉中國或其指定人士時終止。家鄉互動並無合約權利終止與家鄉中國的獨家業務合作協議。

董事認為以上安排將確保家鄉互動經營產生的經濟利益流入家鄉中國乃至本集團整體。截至二零二五年十二月三十一日，家鄉中國已配置適當的設施及人員監督家鄉互動的經營與管理、推動關鍵業務決策流程及提供根據獨家業務合作協議須向家鄉互動及其附屬公司提供的整體業務建議及諮詢服務，而家鄉互動及其附屬公司主要負責綜合手機遊戲平台的運營及為經營主營業務持有所有營運資產，確保遵守中國有關限制外商投資經營綜合手機遊戲平台的實體的相關法律法規以及授予家鄉互動及其附屬公司相關ICP及經營牌照之條件。本公司相信，此等資源分配將有助妥善履行家鄉中國及家鄉互動各自於二零一八年合約安排項下的職責，亦確保本集團根據二零一八年合約安排及適用法律法規穩健有效運作。

(b) 獨家購買權協議

家鄉中國、吉林豫泰及家鄉互動於二零一八年九月二十四日訂立獨家購買權協議，據此，吉林豫泰及家鄉互動共同及個別向家鄉中國授出(可由其本身或其指定人士行使)不可撤回認購權，以(i)按中國法律法規准許的最低購買價購買家鄉互動的全部或部分股權(以中國法律法規准許者為限)，而倘中國法律法規要求對股權進行估值，則訂約方應真誠地重新協商並根據估值作出調整，以符合中國法律法規的規定；或(ii)按中國法律法規准許的最低購買價收購家鄉互動的全部或部分資產(以中國法律法規准許者為限)，而倘中國法律法規要求對資產進行估值，則訂約方應真誠地重新協商並根據估值作出調整，以符合中國法律法規的規定。家鄉中國(由其本身或上文規定的任何其指定人士)可隨時行使有關全部或部分認購權，惟須遵守適用中國法律法規。協議亦規定，倘有關中國法律法規允許家鄉中國直接持有家鄉互動的股權，而家鄉互動繼續合法經營主營業務，則家鄉中國有權隨即根據獨家購買權協議行使所授出的認購權。此外，吉林豫泰及／或家鄉互動已同意於收購家鄉互動的股權及／或資產的認購權獲行使後向家鄉中國退回其將收取的任何所得款項。

根據獨家購買權協議，家鄉互動已承諾履行若干行為或不履行若干其他行為，包括但不限於以下事項：

- (i) 未經家鄉中國事先書面批准，不得補充、修改或修訂其章程文件、更改註冊資本或變更家鄉互動的註冊資本結構；
- (ii) 按照良好的商業標準及慣例，持有所有必要牌照及許可，審慎有效地經營及管理家鄉互動的業務及企業事項，並確保其存續；
- (iii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得出售、轉讓、設立產權負擔或以其他方式處置家鄉互動的任何資產、業務、其收入的法定或實益權益(價值低於人民幣500,000元之資產及於日常經營過程中要求者除外)或允許就家鄉互動的資產設立任何擔保權益；
- (iv) 未經家鄉中國事先書面批准，不得產生、承擔、擔保或允許任何債項(日常業務過程中及已向家鄉中國披露並經其書面同意者除外)；
- (v) 在正常業務範圍內經營家鄉互動的業務以維持其資產價值，及不得作出任何對其業務或資產價值有不利影響的行為或遺漏；

- (vi) 未經家鄉中國事先書面批准，不得訂立任何金額超過人民幣500,000元的重大合約(於日常業務過程中訂立者除外)；
- (vii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得向任何其他第三方出借或提供任何融資；
- (viii) 應要求向家鄉中國提供家鄉互動的所有經營及財務資料；
- (ix) 如可能，家鄉互動須向家鄉中國接納的保險公司購買及維持保險，有關保險保障範圍與於相同地區從事相若業務或擁有與家鄉互動相若財產或資產的公司一般維持的保險一致；
- (x) 未經家鄉中國事先書面批准，不得進行任何合併或收購或投資於任何實體；
- (xi) 倘家鄉互動的資產、業務或收入捲入任何糾紛、訴訟、仲裁或行政訴訟，立即知會家鄉中國；
- (xii) 簽立所有必要或適當文件，採取一切必要或適當行動，並針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護家鄉互動對其全部資產的所有權；
- (xiii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得向任何股東分派任何股息、可分派利潤及／或任何資產。倘有關股東經家鄉中國批准下收取任何有關股息、可分派利潤及／或其他資產，該股東須於收取上述股息、可分派利潤及／或其他資產後十個營業日內無償向家鄉中國轉讓其收受的有關利益；
- (xiv) 於家鄉中國要求時，委任家鄉中國指定的任何候選人擔任家鄉互動的董事、執行董事及／或其他高級管理人員；
- (xv) 除非中國法律另有規定，否則未經家鄉中國事先書面同意，家鄉互動不得解散或清盤；
- (xvi) 倘吉林豫泰或家鄉互動未能遵守適用中國法律下其稅務責任，妨礙獨家購買權協議下的行使選擇權，則家鄉中國有權要求家鄉互動及吉林豫泰支付所有相關稅項並遵守所有稅務義務；及
- (xvii) 家鄉互動須促使其各個附屬公司嚴格遵守獨家業務合作協議的條款，猶如其為該等協議的訂約方。

吉林豫泰已進一步承諾履行若干行為或不履行若干其他行為，包括但不限於以下事項：

- (i) 除根據股權質押協議以家鄉中國為受益人設立股權質押外，未經家鄉中國事先書面批准，吉林豫泰不得允許任何出售、轉讓或設立產權負擔或其他第三方權利或以其他方式處置於家鄉互動持有的任何法定或實益股權；
- (ii) 除根據股權質押協議以家鄉中國為受益人設立股權質押外，未經家鄉中國事先書面批准，吉林豫泰不得於家鄉互動的股東大會批准或促使家鄉互動董事會不得批准任何出售、轉讓或設立產權負擔或其他第三方權利或以其他方式處置家鄉互動持有的任何法定實益股權或資產；
- (iii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得於家鄉互動的股東大會批准或促使家鄉互動董事會不得批准家鄉互動進行任何合併或收購或投資於任何實體；
- (iv) 倘家鄉互動的股權捲入任何糾紛、訴訟、仲裁或行政訴訟，立即知會家鄉中國；
- (v) 批准及投票贊成家鄉互動或促使家鄉互動董事會批准及投票贊成家鄉互動的任何有關根據獨家購買權協議轉讓股權及資產的股東決議案，及於家鄉中國要求時採取任何其他行動；
- (vi) 吉林豫泰須簽立所有必要或適當文件，採取一切所需或適當行動，並針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護其所持股權；
- (vii) 於家鄉中國要求時，委任家鄉中國指定的任何候選人擔任家鄉互動的董事、執行董事及／或其他高級管理人員；
- (viii) 倘吉林豫泰收取家鄉互動任何股息、可分派利潤及／或其他資產，吉林豫泰須向家鄉中國或其指定的任何人士無償轉讓其所收受的有關利益；
- (ix) 不從事任何與本集團業務競爭或可能競爭的業務；及
- (x) 嚴格遵守獨家購買權協議及家鄉中國、吉林豫泰及家鄉互動訂立的任何其他協議的條款並真誠地履行彼等各自於有關協議項下的責任，不得採取或不採取任何可能影響該等協議有效性及可執行性的行動。倘吉林豫泰保留於獨家購買權協議、獨家購買權協議訂約方所簽訂的股權質押協議或以家鄉中國為受益人的授權書項下的股權的任何權利，則吉林豫泰不得在未經家鄉中國事先書面批准的情況下行使有關權利。

獨家購買權協議於家鄉互動的全部股權或資產轉讓予家鄉中國或上文規定的其指定人士後終止，除非及直至家鄉中國終止獨家購買權協議。

為確保吉林豫泰妥善履行其於二零一八年合約安排項下的責任，吉林豫泰已根據獨家購買權協議簽立不可撤回的授權書並將有關授權書存置於家鄉中國，以便家鄉中國或其指定人士可獲委任為吉林豫泰的受委代表，以於吉林豫泰未能履行其於二零一八年合約安排項下的責任時，簽立有關彼等各自於家鄉互動股權的股權轉讓協議或有關家鄉互動資產的資產轉讓協議及有關轉讓的其他輔助文件，並處理及取得適用法律法規所規定的所有相關批准及登記。

(c) 股權質押協議

家鄉中國、吉林豫泰及家鄉互動於二零一八年九月二十四日訂立股權質押協議，據此，吉林豫泰同意向家鄉中國質押其於家鄉互動的全部股權，以確保履行其於二零一八年合約安排所涉協議項下的所有責任及家鄉互動於二零一八年合約安排所涉協議項下的責任。倘吉林豫泰違反或未能履行二零一八年合約安排所涉任何協議項下的責任，家鄉中國(作為承押人)有權取消全部或部分已質押股權的贖回權。此外，根據股權質押協議，吉林豫泰已向家鄉中國承諾(其中包括)在未經家鄉中國事先書面同意的情況下不會轉讓或以其他方式處置其於家鄉互動的股權，亦不會就此設立或允許設立任何質押，以致影響家鄉中國的權利及權益。

根據股權質押協議，吉林豫泰亦向家鄉中國聲明及保證，倘吉林豫泰清盤、破產或終止或出現任何可能影響其行使股東權利的情形，已作出適當安排保障家鄉中國的權益，以避免執行股權質押協議時出現任何實際困難。

此外，倘家鄉互動於質押期間宣派任何股息或分派任何收入，家鄉中國有權收取已質押股權產生的所有有關股息或其他收入(如有)。協議亦規定倘吉林豫泰認購或收購家鄉互動的額外股權，則吉林豫泰所收購或認購的額外股權亦應根據股權質押協議以家鄉中國為受益人予以質押。

股權質押協議須於家鄉互動達成及履行二零一八年合約安排所涉協議項下的全部責任或終止二零一八年合約安排所涉協議時終止。此外，股權質押協議須於根據中國法律法規清盤及解散家鄉互動後終止，其後，家鄉互動及吉林豫泰須無償或以中國法律法規准許的最低價格向家鄉中國出售所有資產(包括股權)(以中國法律法規准許者為限)，或當時的指定清盤人須出售所有資產(包括股權)，以保障家鄉中國直接或間接境外母公司股東及/或債權人的權益。

(d) 授權書

於二零一八年九月二十四日，吉林豫泰簽立一份不可撤回的授權書，委任家鄉中國的任何直接或間接股東的董事或其身為中國公民的繼任人(包括任何代替該董事或其繼任人的清盤人)為吉林豫泰行使其於家鄉互動全部股東權利的受委代表。根據授權書，將獲委任為吉林豫泰受委代表的人士不得包括吉林豫泰及其註冊股東、家鄉互動的任何其他股東及其任何聯繫人。根據授權書，受委代表可行使的股東權利包括但不限於以下權利：(i)召集及出席股東大會及通過家鄉互動任何股東決議案，(ii)根據適用法律及家鄉互動的細則及章程文件行使全部股東權利，包括但不限於行使股東大會的投票權，(iii)出售、轉讓、質押或以其他方式處置全部或部分吉林豫泰所持的家鄉互動股權，(iv)提名、選舉、指定、委任或罷免家鄉互動的法人代表、董事、監事、總經理、首席財務官及其他高級管理人員，(v)監督家鄉互動的經營業績、批准其年度預算或宣派股息，並隨時查閱家鄉互動的財務資料，(vi)簽立及交付任何文件、書面決議案、會議記錄，(vii)批准向主管政府機關(包括相關公司註冊處)提交任何登記文件，(viii)於家鄉互動解散或清盤後行使所有股東權利及作為吉林豫泰投票，(ix)向吉林豫泰等董事提出訴訟，或對家鄉互動的任何以對家鄉互動的權益造成不利影響的方式行事的董事或經理採取其他法律行動及(x)批准修訂組織章程細則。受委代表亦獲授權於根據獨家購買權協議授出的認購權獲行使後代表吉林豫泰訂立及簽立任何股權轉讓協議及確保履行二零一八年合約安排所涉其他協議。

根據授權書，吉林豫泰不可撤回地確認授權書於吉林豫泰仍為家鄉互動的股東期間維持十足效力及效用。吉林豫泰進一步確認並承諾，倘出現清盤、解散或出現任何可能影響其行使於家鄉互動股東權利的情形，其任何繼任人、控制人或吉林豫泰的實益擁有人須被視為授權書的訂約方，因而須受授權書項下吉林豫泰的所有責任所規限。受委代表有權將授權書重新指定予任何其他人士或實體而毋須事先通知吉林豫泰或獲得其同意。

董事會(包括獨立非執行董事)將確保任何就根據授權書行使彼等任何股東權利的指定人士或吉林豫泰指定的人士或實體將限於本公司的授權董事或合法持有的附屬公司(對本公司有受信責任)。董事會亦將確保對本公司無任何受信責任的本集團以外的任何其他第三方概不獲授權利。鑒於本集團上市後的擬定企業及管理架構，門耕先生(執行董事)及余立文先生、張玉國先生或胡洋洋先生(各為獨立非執行董事)(各自獨立於吉林豫泰及其各自的聯繫人)中的任何一位均可根據授權書被指定擔任受委代表。

吉林豫泰最終法定擁有人的承諾

吉林豫泰的各最終法定擁有人，即吳先生(持有吉林豫泰92%股權)及郭先生(持有吉林豫泰8%股權)已向家鄉中國提供書面承諾，不可撤銷地承諾其：

- (i) 不得出售、轉讓、設立產權負擔或其他第三方權利或以其他方式處置其於吉林豫泰依法持有的任何股權；
- (ii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得於吉林豫泰的股東大會批准或促使吉林豫泰董事會不得批准任何出售、轉讓、設立產權負擔或其他第三方權利或以其他方式處置其於吉林豫泰依法持有的任何股權；
- (iii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得於吉林豫泰的股東大會批准或促使吉林豫泰董事會不得批准吉林豫泰進行任何合併或收購或投資於任何實體；
- (iv) 倘其於吉林豫泰持有的股權捲入任何糾紛、訴訟、仲裁或行政訴訟，立即知會家鄉中國並應家鄉中國的要求採取一切合理行動對該等法律行動進行抗辯；
- (v) 於吉林豫泰的股東大會批准或促使吉林豫泰董事會批准吉林豫泰就根據二零一八年合約安排達成及履行其於獨家業務合作協議、獨家購買權協議及股權質押協議下的責任採取一切必要行動；
- (vi) 簽立所有必要或適當文件，採取一切所需或適當行動，並針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護其於吉林豫泰持有的股權；
- (vii) 應家鄉中國的要求，委任家鄉中國指定的任何候選人擔任吉林豫泰的董事、執行董事及／或其他高級管理人員；
- (viii) 倘彼自吉林豫泰收取任何股息、可分派利潤及／或其他資產，彼須向家鄉中國或其指定的任何人士無償轉讓其所收受的有關利益；
- (ix) 不從事任何與家鄉中國、家鄉互動、吉林豫泰及任其各自任何聯繫人的業務競爭或可能競爭的業務；及
- (x) 嚴格遵守上述所有承諾並使促吉林豫泰履行其於二零一八年合約安排下的所有責任，及彼不會採取任何可能影響或妨礙吉林豫泰履行二零一八年合約安排下吉林豫泰為訂約方的各份協議項下責任的行動。

吳先生及郭先生亦各自確認其繼任人、監護人、債權人、配偶或任何其他可能有權在其於吉林豫泰的股權以及他於家鄉互動及其附屬公司的間接權益獲取權益的人士，將被視為上述書面承諾的簽立方，並在其死亡、喪失工作能力、離婚或其清盤、破產或解散或可能影響其行使吉林豫泰股東權利的任何其他情況下繼承其所有權利及義務。

與二零一八年合約安排有關的風險

與二零一八年合約安排有關的若干風險包括：

- 倘中國政府認為本集團藉以建立在中國經營手機遊戲業務架構的協議並不符合適用的中國法律及法規，或倘該等法規或其詮釋日後出現變動，本集團可能會遭受嚴重後果，包括二零一八年合約安排遭廢除及放棄於中國經營實體的權益。
- 隨著《外商投資法》持續發展，其詮釋及實施以及對本公司目前公司架構、企業管治和業務營運可行性的影響存在不確定性。
- 二零一八年合約安排未必如直接所有權般有效提供經營控制。本集團的中國經營實體或其股東可能無法履行彼等於二零一八年合約安排下的責任。
- 倘本集團的中國經營實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則本集團可能無法使用及享用中國經營實體持有而對本集團業務經營屬重大的資產。
- 本集團中國經營實體的股東可能與本集團存在利益衝突，這可能對本集團的業務造成重大不利影響。
- 本集團在中國按照二零一八年合約安排透過中國經營實體經營業務。然而，二零一八年合約安排的若干條款未必可根據中國法律強制執行。
- 家鄉中國與中國經營實體訂立的二零一八年合約安排可能會令本集團繳納更多所得稅，因為家鄉中國及中國經營實體所適用的所得稅稅率不同，這可能對本集團的經營業績有不利影響。
- 倘本集團行使購買權收購中國經營實體的股權所有權及資產，則所有權或資產的轉讓可能會令我們面臨重大成本。

詳情請參閱招股章程「風險因素 — 與合約安排有關的風險」一節。

本公司採取的減輕風險行動

本公司管理層與外聘法律顧問及顧問緊密合作監察中國法律法規監管環境及發展，以減輕二零一八年合約安排相關風險。

本集團已採取措施確保實施二零一八年合約安排以有效經營本集團業務和遵守二零一八年合約安排，其中包括：

- 執行二零一八年合約安排所產生的重大事宜由董事會定期(至少每季度一次)審閱；
- 有關政府機構的合規及監管調查的事宜(如有)將於該等定期召開的會上討論；
- 本集團的相關業務單位及營運分部將定期(至少每月一次)就遵守二零一八年合約安排及其履行情況以及其他相關事宜向本公司的高級管理層匯報；及
- 獨立非執行董事將每年審核遵守現有合約安排的情況，彼等的確認將於本公司年報披露。

聯交所豁免

根據上市規則第十四A章，二零一八年合約安排項下擬進行的交易構成本公司持續關連交易。本公司已向聯交所申請且聯交所已批准於股份在聯交所上市期間(i)根據上市規則第14A.105條豁免就二零一八年合約安排項下擬進行的交易嚴格遵守上市規則第十四A章的公告及獨立股東批准規定，及(ii)根據上市規則第14A.102條就(a)上市規則第14A.53條二零一八年合約安排項下應付家鄉中國的費用豁免嚴格遵守訂立年度上限的規定，及(b)豁免嚴格遵守根據上市規則第14A.52條二零一八年合約安排年期不超過三年的規定，惟須受若干條件規限。詳情請參閱招股章程「持續關連交易」一節。

獨立非執行董事確認函

獨立非執行董事已審閱本公司上述持續關連交易並確認(i)於截至二零二五年十二月三十一日止年度進行的交易乃按二零一八年合約安排及二零二四年合約安排相關條款訂立，且家鄉互動、家鄉未來及彼等各自的附屬公司絕大部分利潤歸家鄉中國及豫泰深圳所有；(ii)家鄉互動及家鄉未來或本集團任何非全資附屬公司並無向股權持有人作出其後未另行轉讓或轉撥予本集團的任何股息或其他分派；及(iii)本集團與家鄉互動或家鄉未來於截至二零二五年十二月三十一日止年度並無訂立新交易、合約或協議，或重續現有協議。

獨立非執行董事亦確認：該等於報告期內進行的持續關連交易乃(1)在本集團的日常業務中訂立；(2)按照一般商務條款或更佳條款進行；及(3)根據有關交易的協議進行，條款公平合理，並且符合股東的整體利益。

本公司獨立核數師確認函

本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行受聘根據香港會計師公會頒佈的香港鑒證業務準則第3000號(經修訂)「審計或審閱歷史財務資料以外的鑒證工作」並參考實務說明第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」對本集團的持續關連交易作出報告。德勤•關黃陳方會計師行根據上市規則第14A.56條就截至二零二五年十二月三十一日止年度有關二零一八年合約安排及二零二四年合約安排之合約協議的持續關連交易發出並無保留意見的函件，當中載有其發現結果及結論，並強調本公司毋須就截至二零二五年十二月三十一日止年度有關二零一八年合約安排及二零二四年合約安排之合約協議的持續關連交易設立及公佈年度上限。德勤•關黃陳方會計師行亦已於函件內確認，根據合約安排與家鄉中國、家鄉互動、吉林豫泰、吳先生及郭先生進行的持續關連交易，以及根據合約安排與家鄉未來、豫泰深圳、吉林豫泰、吳先生及郭先生進行的持續關連交易，彼等並無發現任何事項，導致彼等相信家鄉互動及家鄉未來已向吉林豫泰的股本持有人、吳先生及郭先生已作股息或其他分派，而該等股息及其他分派其後並無轉讓或轉移至本集團。

除本年報披露者外，截至本年報日期，本公司概無需要根據上市規則第十四A章有關披露關連交易的條文予以披露的關連交易。

截至二零二五年十二月三十一日止年度的關聯方交易的進一步詳情載於綜合財務報表附註35。其中，向本公司董事支付的薪酬構成本公司的關連交易，但可根據上市規則第14A.95條完全豁免；向本公司首席執行官支付的薪酬構成本公司的關連交易，但可根據上市規則第14A.76條完全豁免。

除本年報披露者外，概無關聯方交易構成須遵守上市規則第十四A章項下申報、公告或獨立股東批准規定的關連交易或持續關連交易。

報告期內，本公司已就本集團所訂立的持續關連交易遵守上市規則第十四A章的規定(包括披露要求)(如適用)。

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，本公司董事或最高行政人員於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例）的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條本公司須備存之名冊記錄的權益及淡倉，或根據上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

(i) 本公司董事及最高行政人員所持權益

董事／最高行政人員姓名	權益性質	相關股份數目 ⁽¹⁾	概約股權百分比
吳承澤先生（「吳先生」） ⁽²⁾	受控法團權益	53,658,000	4.18%
	全權信託之創始人，可影響受託人行使其酌情權	383,736,000	29.90%
蘇波先生（「蘇先生」） ⁽³⁾	受控法團權益	67,414,500	5.25%
	實益擁有人	698,338	0.05%
丁春龍先生（「丁先生」） ⁽⁴⁾	受控法團權益	44,179,457	3.44%
	實益擁有人	35,838,681	2.79%
崔瑋女士（「崔女士」）	實益擁有人	4,513,462	0.35%

附註：

(1) 所有權益均為好倉。

(2) 吳先生持有Wu Chengze Network Limited全部股本，而Wu Chengze Network Limited直接持有50,106,000股股份。吳承澤先生控制本公司股東大會上三分之一或以上的投票權，因此被當作於本公司合共3,552,000股庫存股中擁有權益。吳先生為信託創始人，Trident Trust Company (Cayman) Limited為受託人，而彼透過Evergreen Homeland Holdings Limited (Lumiere Vision Holdings Limited的附屬公司)持有383,736,000股股份。因此，吳先生被視為於Wu Chengze Network Limited、本公司及Evergreen Homeland Holdings Limited持有的合共437,394,000股股份中擁有權益。

(3) 蘇先生持有Su Bo Network Limited全部股本，而Su Bo Network Limited直接持有67,414,500股股份。因此，蘇先生被視為於Su Bo Network Limited持有的67,414,500股股份中擁有權益。

(4) 丁先生持有Ding Chun Long Network Limited全部股本，而Ding Chun Long Network Limited直接持有44,179,457股股份。因此，丁先生被視為於Ding Chun Long Network Limited持有的44,179,457股股份中擁有權益。

(ii) 於本公司附屬公司家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司的權益

董事／最高行政人員姓名	權益性質	註冊資本	權益百分比
吳先生 ⁽¹⁾	受控法團權益	人民幣10,000,000元	100%
蘇先生 ⁽¹⁾	其他	人民幣10,000,000元	18.4%

附註：

- (1) 吉林省豫泰網絡科技有限公司持有家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司的全部註冊資本人民幣10,000,000元。吉林省豫泰網絡科技有限公司由吳先生及郭順順先生分別持有92%及8%。因此，吳先生被視作於家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司註冊資本人民幣10,000,000元中擁有權益。吳先生於吉林省豫泰網絡科技有限公司作為實益擁有人持有55.2%，18.4%由吳先生作為蔣明寬先生的代名人持有，及18.4%由吳先生作為蘇先生的代名人持有。

(iii) 於本集團其他成員公司的權益

就董事所知，截至二零二五年十二月三十一日，以下人士(不包括本公司)直接或間接擁有附帶權利可於任何情況下在本集團任何其他成員公司股東大會上投票的任何類別股本面值10%或以上的權益：

附屬公司名稱	股東名稱	註冊資本	權益百分比
家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司	吉林省豫泰網絡科技有限公司	人民幣10,000,000元	100%

除上述披露者外，於二零二五年十二月三十一日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司及其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條本公司須備存之名冊記錄的權益及淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉。

主要股東及其他人士於股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，就董事所知，以下非本公司董事或最高行政人員之人士於本公司的股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司作出披露的權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須於須備存名冊記錄的權益或淡倉：

姓名／名稱	權益性質	相關股份數目 ⁽¹⁾	概約股權百分比
富途信託有限公司	受託人	100,495,703	7.83%
	託管商(獲豁免託管商權益除外)	10,248,978	0.80%
Co-challengers Growth Limited ⁽²⁾	實益擁有人	70,840,000	5.52%
李博先生 ⁽²⁾	受控法團權益	70,840,000	5.52%
北京創新壹舟投資管理有限公司 (「壹舟投資管理」) ⁽³⁾	受控法團權益	70,840,000	5.52%
廈門壹舟星辰投資管理有限公司 (「星辰投資管理」) ⁽³⁾	受控法團權益	70,840,000	5.52%
廈門挑戰者創業投資合夥企業 (有限合夥)(「廈門挑戰者」) ⁽²⁾	受控法團權益	70,840,000	5.52%
Jiang Ming Kuan Network Limited ⁽³⁾	實益擁有人	96,671,201	7.53%
蔣明寬先生(「蔣先生」) ⁽³⁾	受控法團權益	96,671,201	7.53%
Su Bo Network Limited ⁽⁴⁾	實益擁有人	67,414,500	5.25%
Evergreen Homeland Holdings Limited ⁽⁵⁾	實益擁有人	383,736,000	29.90%
Lumiere Vision Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控法團權益	383,736,000	29.90%
Trident Trust Company (Cayman) Limited ⁽⁵⁾	受託人	383,736,000	29.90%

附註：

- (1) 所有權益均為好倉。
- (2) Co-challengers Growth Limited由廈門挑戰者(一間有限合夥企業)全資擁有，最終由李博先生控制，李博先生持有壹舟投資管理約99.9%權益，而壹舟投資管理持有廈門挑戰者的唯一普通合夥人星辰投資管理約90%權益。因此，廈門挑戰者、李博先生、壹舟投資管理及星辰投資管理均被視為於Co-challengers Growth Limited持有的股份中擁有權益。
- (3) 蔣先生持有Jiang Ming Kuan Network Limited全部股本，而Jiang Ming Kuan Network Limited直接持有96,671,201股股份。因此，蔣先生被視為於Jiang Ming Kuan Network Limited持有的96,671,201股股份中擁有權益。
- (4) 蘇先生持有Su Bo Network Limited全部股本，而Su Bo Network Limited直接持有67,414,500股股份。因此，蘇先生被視為於Su Bo Network Limited持有的67,414,500股股份中擁有權益。
- (5) Evergreen Homeland Holdings Limited由Lumiere Vision Holdings Limited擁有99%權益，而Lumiere Vision Holdings Limited由Trident Trust Company (Cayman) Limited(作為信託的受託人)全資擁有，因此，Lumiere Vision Holdings Limited及Trident Trust Company (Cayman) Limited各自均被視為於Evergreen Homeland Holdings Limited持有的383,736,000股股份中擁有權益。

除上述披露者外，於二零二五年十二月三十一日，就董事所知，概無其他人士於本公司的股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司作出披露的權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記入備存的登記冊的權益或淡倉。

控股股東於重大合約的權益

除本年報披露者外，於報告期間內，概無控股股東或彼等附屬公司直接或間接於本公司或其任何附屬公司所訂立且對本集團而言屬重大的任何合約(無論是就提供服務或其他方式)中擁有重大權益。

主要客戶及供應商

主要客戶

本公司最終客戶為個人遊戲玩家。由於本集團龐大的客戶群，截至二零二五年十二月三十一日止年度我們五名最高付費玩家合共貢獻遠低於已收銷售所得款項總額的30%。

主要供應商

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團的五大供應商佔本集團採購總量的約49.08%，而截至二零二四年十二月三十一日止年度則佔本集團採購總量的約55.91%。本集團的單一最大供應商佔本集團採購總量的約27.94%，而截至二零二四年十二月三十一日止年度則佔本集團採購總量的約24.86%。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無董事或彼等任何緊密聯繫人或任何股東(就董事所知，擁有超過本公司已發行股份數目的5.0%)於本集團五大供應商擁有任何權益。

管理合約

於報告期間內，本公司並無就管理或規管本公司任何業務的全部或任何重大部分與任何個人、公司或企業實體訂立任何合約。

董事的獲准彌償條文

各董事或本公司其他高級職員有權根據章程於或就其執行職務期間或與執行職務有關而可能產生或招致的一切行動、成本、費用、損失、損毀及開支，自本公司的資產獲得彌償。本公司已為本集團董事安排適當的董事責任保險保障。該等保險在截至二零二五年十二月三十一日止年度期間有效，並於本報告日亦維持有效。

業績

本集團於報告期間的業績載於本年報第155頁的綜合損益及其他全面收益表。

股本

有關報告期間本公司股本變動之詳情，載於本年報綜合財務報表附註32。

儲備及可分派儲備

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團及本公司儲備變動之詳情，載於本年報綜合權益變動表及綜合財務報表附註39。於二零二五年十二月三十一日，本公司按開曼群島公司法計算之可供分派儲備包括股份溢價及其他儲備合共約人民幣73.7百萬元(於二零二四年十二月三十一日：人民幣88.7百萬元)。

物業、廠房及設備

有關報告期間本集團物業、廠房及設備變動之詳情，載於本年報綜合財務報表附註15。

收購物業

於二零二五年十二月三日，深圳家鄉未來網絡科技有限公司(本公司的間接全資附屬公司)(作為買方)與深圳潤信零零壹管理諮詢有限公司(作為賣方)訂立商品房買賣合同，據此，買方同意購買而賣方同意出售若干物業，代價總額為人民幣107,496,900元。該等物業指位於深圳市南山區南頭街道的前海華潤金融中心T2棟低區一層01、02、03、05、06、07單元，總建築面積約為2,390平方米。本集團擬購置該等物業作為本集團在深圳的自用辦公場地。

購買、出售或贖回本公司上市證券

截至二零二五年十二月三十一日年度，二零一九年股份獎勵計劃的獨立受託人富途證券國際(香港)有限公司於聯交所購入50,138,000股股份，總代價為人民幣82,229,000元(相等於90,123,000港元)，以供本公司二零一九年股份獎勵計劃日後授出之用。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司已於聯交所購回3,552,000股股份，總代價為5,240,060港元，乃持作庫存股。截至二零二五年十二月三十一日止年度於聯交所購回的股份詳情如下：

購回月份	已購回股份數目	每股股份 已付最高價格 (港元)	每股股份 已付最低價格 (港元)	總代價 (港元)
二零二五年十一月	874,000	1.57	1.38	1,299,440
二零二五年十二月	2,678,000	1.54	1.39	3,940,620
總計	3,552,000			5,240,060

本公司董事認為，上述購回符合本公司及其股東的最佳利益，該等購回將提高本集團的每股資產淨值及／或每股盈利。截至二零二五年十二月三十一日，本公司持有3,552,000股庫存股份。董事會認為，本公司購回股份並將其持作庫存股提供更高的靈活性，從而可按市場價格於市場上出售該等庫存股份或為本公司籌集資金，或轉移或用作其他用途，惟須遵守章程、上市規則及開曼群島法律。

除上文所披露者外，本公司及其附屬公司概無於截至二零二五年十二月三十一日止年度購買、出售或贖回本公司任何上市證券(包括出售庫存股份)。

股票掛鈎協議

有關二零二五年股份計劃的詳情載於上文「股份激勵計劃」一節。除上文所披露者外，於二零二五年或二零二五年末，本公司概無訂立或存續任何股票掛鈎協議，從而將會或可能導致本公司發行股份或要求本公司訂立任何將會或可能導致本公司發行股份的協議。

購入股權或債務證券的安排

於二零二五年十二月三十一日或於截至二零二五年十二月三十一日止年度內任何時間，概無本集團、本公司控股公司或其任何附屬公司為其中一方的任何安排，可使董事藉購入股權或債務證券(包括本公司或任何其他法人團體的債權證)而從中獲益。

企業管治

本公司採納的主要企業管治常規報告載於本年報第78至92頁的企業管治報告。

公眾持股量的充足性

基於本公司可公開取得的資料及就董事所知，於本年報日期，根據上市規則的規定，本公司已發行股份維持超過25%的充足公眾持股量。

優先購買權

章程或本公司註冊成立所在開曼群島的相關法律並無載列本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權條文。

捐贈

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司作出慈善捐款約人民幣1,540,000元。

末期股息

經審慎考慮後，董事會決定不建議派發截至二零二五年十二月三十一日止財政年度的末期股息，以保留資金作策略性業務發展之用。

核數師

本公司已委任德勤•關黃陳方會計師行擔任本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度的核數師。有關重新委任德勤•關黃陳方會計師行擔任本公司核數師的決議案將於即將召開的股東週年大會上提呈以取得股東批准。

於過往三年，本公司核數師並無變動。

承董事會命
家鄉互動科技有限公司
主席
吳承澤

香港，二零二六年四月二十八日

企業管治常規

董事會致力維持高標準的企業管治常規及商業道德，堅信其對提高本集團的效率及表現及維護股東利益至關重要。董事會不時檢討本公司的企業管治常規，以滿足利益相關者的期望，並遵守日益嚴格的監管要求，並履行其對卓越公司管治的承諾。下文載列本公司於截至二零二五年十二月三十一日止年度採納的企業管治原則。

遵守企業管治守則

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司一直遵守上市規則附錄C1企業管治守則（「企業管治守則」）所載適用守則條文，概無發現有任何偏離企業管治守則的情況。

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條規定，主席及行政總裁的角色應有區分，不應由一人同時兼任。於報告期間，本公司的主席為執行董事吳承澤先生，行政總裁為崔瑋女士，該安排符合企業管治守則守則條文第C.2.1條項下的有關規定。本公司行政總裁一職自崔瑋女士辭任後空缺。

為了遵守企業管治守則及保持本公司高標準的企業管治常規，董事會將繼續檢討及監察本公司常規。

遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則作為董事進行證券交易的守則。經向全體董事作出特定查詢後，確認全體董事於整個報告期間一直遵守標準守則。

董事會

董事會負責監督本集團的業務、策略決策及表現，並應客觀地為本公司的最佳利益作出決定。

董事會應定期審查董事在履行對本公司責任時所應作出的貢獻，以及董事是否有投放足夠時間執行職責。董事會的組成反映本公司在體現有效領導及獨立決策所需技巧及經驗之間作出的必要平衡。

董事會組成

於二零二五年十二月三十一日，本公司有三名執行董事及三名獨立非執行董事。於本年報日期，董事會組成如下：

執行董事

吳承澤先生(主席)
蘇波先生
丁春龍先生

獨立非執行董事

張玉國先生
胡洋洋先生
郭瑩女士

於報告期間，董事會一直符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事(即佔董事會人數三分之一)的規定，且其中一名董事具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。

本公司已收到各獨立非執行董事就其獨立性提交的書面年度確認書。本公司認為，根據上市規則所載的獨立性規定，所有獨立非執行董事均屬獨立。

董事履歷資料載於本年報第29至32頁「董事及高級管理層」一節。

董事名單(按類別)亦在本公司根據上市規則不時發出的所有公司通訊中披露。根據上市規則，所有公司通訊均明確指明獨立非執行董事。

除「董事及高級管理層」一節所披露者外，董事彼此之間並無任何其他財務、業務、家族或其他重大／相關關係。

董事委任及重選

各董事均已訂立服務合約／協議(如屬執行董事)或獲發委任書(如屬獨立非執行董事)，指定期限為三年，可在雙方同意下續期，惟須符合章程的規定。

章程規定，所有為填補臨時空缺或作為董事會新成員而獲委任的董事須於其獲委任後於本公司首屆股東週年大會上由股東選出。

根據章程，每位董事(包括有指定任期者)亦須至少每三年在本公司股東週年大會上輪值退任及膺選連任。

董事責任

董事會有責任領導及監控本公司；並集體負責指導及監督本公司的事務。

董事會直接及透過其委員會間接領導及指導管理層，包括制定戰略及監察其執行、監察本集團的營運及財務表現，以及確保備有良好的內部控制及風險管理制度。

全體董事(包括獨立非執行董事)為董事會帶來廣泛且寶貴的業務經驗、知識及專長，使其可高效及有效地運作。

獨立非執行董事負責確保本公司的監管報告符合高標準，以及透過對企業行動及營運作出有效的獨立判斷，使董事會內部維持平衡。

全體董事均可全面並及時查閱本公司所有資料，以及在合適情況下要求尋求獨立專業意見以履行其對本公司的職責，而費用會由本公司承擔。

董事會保留其對於有關政策事務、戰略及預算、內部控制及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突者)、財務資料、董事委任及本公司其他重大經營事務的一切重要事務的決策權。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責已轉授予管理層。

確保董事會獨立意見的機制

為確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，本公司已經設立不同的正式和非正式渠道，使獨立非執行董事能夠以開誠佈公的方式表達他們的意見並在有需要時可以保密方式發表意見。

本公司透過以下機制確保為董事會引入獨立意見：

1. 提名委員會每年審閱董事會成員組成及獨立非執行董事的獨立性；
2. 本公司取得各獨立非執行董事就彼等獨立於本公司出具的確認書。本公司認為全體獨立非執行董事均屬獨立；
3. 董事會主席每年至少與獨立非執行董事會晤一次；及
4. 全體董事會成員在根據公司政策履行職責時，可尋求獨立專業意見(如必要)，費用由本公司承擔。

董事會每年檢討該機制的實施及有效性。

董事的持續專業發展

本公司鼓勵董事進行持續專業發展，藉此發展及更新其知識及技能。董事應不斷接收監管發展及變動的最新消息，以有效履行其職責，並確保其繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下對董事會作出貢獻。

每名新委任的董事均應在首次受委任時獲得正式、全面兼特為其而設的就任須知，以確保其對本公司的業務及運作均有適當的理解，以及完全了解董事在上市規則及相關法律規定下的職責。此外，其亦會獲安排與本公司高級管理層會面。

董事須參與適當的持續專業發展，發展並更新其知識及技能。本公司將為董事安排內部籌辦的簡報會，並在合適情況下向董事提供相關題材的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事出席相關培訓課程，費用由本公司承擔。

聯席公司秘書不時更新及提供有關董事角色、職能及職責的書面培訓材料。本公司定期亦向董事提供有關本公司表現、狀況及前景的更新資料，使董事會全體董事得以履行彼等的職責。

截至二零二五年十二月三十一日，董事接受的培訓概述如下：

董事

專題培訓

執行董事

吳承澤先生(主席)	A, B
丁春龍先生	A, B
蘇波先生	A, B

獨立非執行董事

張玉國先生	A, B
胡洋洋先生	A, B
郭瑩女士	A, B

附註：

A: 任期內董事接受與本公司業務有關的培訓。

B: 閱讀多種類別議題的材料，議題包括董事角色、董事職能及職責、上市規則及其他相關法例。

董事及委員會成員的出席記錄

於報告期間舉行的本公司董事會會議、股東大會及董事委員會會議各董事的出席記錄載列於下表：

董事姓名	在任期間出席／舉行會議次數					
	董事會	股東週年大會	股東特別大會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會
吳承澤先生	7/7	1/1	—	—	—	1/1
蘇波先生	6/7	1/1	—	—	—	—
丁春龍先生	4/7	1/1	—	—	—	—
張玉國先生	4/7	1/1	—	2/2	3/3	—
胡洋洋先生	7/7	1/1	—	2/2	3/3	1/1
郭瑩女士	5/7	1/1	—	2/2	3/3	1/1

企業管治守則守則條文第C.5.1條規定，董事會定期會議每年應至少舉行四次，約每季度一次，由大多數董事以親身出席或透過電子通訊方式積極參與。於報告期間，本公司共舉行7次董事會會議。於報告期間，本公司於二零二五年六月十七日召開股東週年大會（「二零二五年股東週年大會」）。本公司全體董事均出席二零二五年股東週年大會。

董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司特定方面的事務。本公司所有董事委員會均已訂有書面的特定職權範圍，清楚列載其權力及職責。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍刊載於本公司網站及聯交所網站，而股東亦可要求索取。

薪酬委員會及審核委員會的全體成員均為獨立非執行董事，提名委員會的大部分成員為獨立非執行董事。

董事委員會獲提供足夠的資源履行其職責，並於合理要求時可在適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

審核委員會

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，即胡洋洋先生、張玉國先生及郭瑩女士。胡洋洋先生擔任委員會主席，符合上市規則第3.10(2)及3.21條規定的資格。

審核委員會的職權範圍條款不比企業管治守則所載者寬鬆。審核委員會的主要職責為審閱及監督本集團的財務報告程序、風險管理及內部控制系統，協助董事會履行核數，以及審閱及批准關連交易的責任並向董事會提供意見。

審核委員會亦負責履行企業管治守則守則條文第A.2.1條所載的職能，當中包括制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並向董事會提出推薦建議；檢討及監察本公司董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；制定、檢討及監察適用於本公司董事及僱員的操守準則及合規手冊(如有)；及檢討本公司遵守本公司不時採納的企業管治守則的情況及在本公司年報所載企業管治報告內的披露。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會舉行了兩次會議，審閱中期及年度財務業績及報告以及有關財務申報及合規程序的重大事宜、內部控制及風險管理系統、內部審核功能的有效性、外聘核數師的工作範圍及委任、關連交易、本公司企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、遵守標準守則的情況以及本公司遵守企業管治守則的情況及於企業管治報告中的披露。於報告期間，審核委員會亦在執行董事及管理層不在場的情況下與外聘核數師進行了兩次會面。

公司應當做好審核委員會決策的前期準備工作，協調公司內部審計部門、財務部門等相關部門提供公司有關方面的書面資料；審核委員會會議對相關部門提供的報告進行評議，並將相關書面決議材料呈報董事會討論。

審核委員會已審閱本公司報告期間的經審核綜合業績，並確認已符合適用會計原則、準則及規定，且已作出充分披露。

薪酬委員會

本公司設立薪酬委員會，其書面職權範圍符合上市規則第3.25條及企業管治守則。薪酬委員會由三名成員組成，即胡洋洋先生、張玉國先生及郭瑩女士，均為獨立非執行董事。胡洋洋先生擔任委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍條款不比企業管治守則所載者寬鬆。薪酬委員會的職責主要包括：負責研究董事與高級管理人員考核的標準；進行考核並提出建議；研究和審查董事、高級管理人員的薪酬政策與方案，並向董事會提交相關議案供其通過；負責督促和落實與公司董事、高級管理人員的薪酬或考核相關的董事會決議的執行；審核和監督董事和高級管理人員的培訓及持續專業發展；審閱、批准上市規則第十七章項下有關股份計劃的事宜。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，薪酬委員會已舉行三次會議檢討僱員整體薪酬調整原則、本公司的薪酬政策及架構以及董事的薪酬方案及其他相關事宜，且批准了於二零二五年四月二日及二零二五年九月十二日根據二零一九年股份獎勵計劃授出的股份獎勵及採納二零二五年股份計劃，並向董事會提供建議。

二零一九年股份獎勵計劃對歸屬期長短並無特定規定。考慮到授出股份獎勵是對承授人過往對本集團的貢獻或上一財政年度的傑出表現的認可，並激勵承授人持續為本集團的經營、發展和長遠增長作出貢獻，薪酬委員會及董事會認為少於十二個月的歸屬期是合適的。全體合資格參與者的任何股份獎勵或購股權的歸屬日期將自授出日期起計不少於12個月。管理部門在計劃規則訂明的情況下可酌情向僱員參與者授予較短的歸屬期。薪酬委員會及董事會認為，歸屬期(包括可能適用較短歸屬期的情況)使本公司能在正當合理的情況下按臨時基準向僱員參與者提供具競爭力的薪酬及獎勵待遇，這亦符合上市規則和本公司及本集團同行公司的過往慣例。因此，上述歸屬期被視為適當且與二零二五年股份計劃的目的的一致。

二零一九年股份獎勵計劃項下的股份獎勵並無附帶表現目標及退扣機制。考慮到(i)授予股份獎勵是為了肯定承授人過去對本集團作出的貢獻，鑑於上一個財政年度的整體業務表現和業務發展，承授人已為本集團於不同期間提供服務，並被視為具出色的工作表現，(ii)股份獎勵受該等計劃的若干歸屬條件及條款所規限，及(iii)股份獎勵的價值將與股份未來價格掛鈎，因而激勵承授人為本公司發展作出貢獻，薪酬委員會及董事會認為，在沒有額外表現目標及退扣機制的情況下，授出股份獎勵可使承授人的利益與本集團及股東的利益保持一致、激勵承授人致力增強本集團未來的持續競爭力、經營表現和增長，並加強承授人對本集團長期服務的承諾，這符合該等計劃的目的，以激勵參與者並讓彼等參與本集團業務的增長。董事會可就二零二五年股份計劃項下的每項股份獎勵及／或購股權並在所有適用法律、規則及法規的規限下，按各個情況全權酌情釐定歸屬股份獎勵及／或行使購股權的表現目標或其他準則或條件。表現目標指可能與個別承授人或本集團整體或本公司或相關關連實體參與者附屬公司、分部、部門、地區、職能或業務單位有關的任何表現指標或該等表現指標的衍生情況。董事會及薪酬委員會認為，因應每次授予時的具體情況保留施加適當條件的靈活性，符合本公司的最佳利益，並能對每位合資格參與者的貢獻或潛在貢獻提供更具意義的獎勵。本公司認為，透過允許本公司按個別基準要求合資格參與者達到授予函件所規定的表現目標，本公司可更好地激勵合適的合資格參與者交付高質量的工作或完成對本集團重要的特定項目或目標，這與二零二五年股份計劃的目的相一致。倘向本公司董事或高級管理人員授出股份獎勵及／或購股權而並無表現目標，則薪酬委員會對為何無需表現目標以及有關授出如何與二零二五年股份計劃的目的相一致的意見，將載於根據上市規則授出任何股份獎勵及／或購股權後須予發行的公告內。概無就根據二零二五年股份計劃授予合資格參與者的股份獎勵及／或購股權設立收回或預扣薪酬的回撥機制。

根據企業管治守則守則條文第E.1.5條，截至二零二五年十二月三十一日止年度，高級管理層(董事除外)的薪酬詳情如下：

僱員數目

零至1,000,000港元	0
1,000,001港元至2,000,000港元	1
2,000,001港元至3,000,000港元	0
3,000,001港元至4,000,000港元	0
4,000,001港元至5,000,000港元	1
5,000,001港元至6,000,000港元	0
6,000,001港元至7,000,000港元	1

董事薪酬詳情載於本年報綜合財務報表附註13。執行董事的補償方案乃經計及可資比較公司支付薪金、執行董事付出的時間及責任，以及本集團的表現後釐定，而應付予獨立非執行董事的董事袍金則由獨立非執行董事與本公司參考彼等的職責、責任及現行市場狀況經公平磋商釐定。

提名委員會

提名委員會由三名成員組成，即主席及執行董事吳承澤先生、獨立非執行董事郭瑩女士及胡洋洋先生。吳承澤先生擔任委員會主席。提名委員會大部分成員均為獨立非執行董事。

提名委員會的職權範圍條款不比企業管治守則所載者寬鬆。提名委員會的主要職責為向董事會就委任董事及董事會繼任者提供推薦建議。

本公司已制定及採納董事會多元化政策（「**董事會多元化政策**」）以遵守上市規則及有關董事會成員多元化的守則條文。董事會成員多元化政策載列董事會就董事會成員多元化採取的方法。

本公司認識到實現董事會成員多元化的重要性，且本公司的董事會多元化政策列載涵蓋董事會成員所具備不同才能、技能、知識、地區及行業經驗、文化及教育背景、種族、性別、任期及其他特質並加以善用的方法。尤其是，不會因種族、年齡、性別或宗教信仰而受到歧視。該等不同將於釐定董事會的最佳組成時予以考慮，並於可能情況下保持適當平衡。

在性別多樣性方面，我們的一名獨立非執行董事為女性。考慮到我們現有的業務模式和具體需求，以及董事的不同背景，我們認為，董事會的組成符合董事會多元化政策。董事會的目標是至少保持目前的女性代表水平（於報告期內已達成該等目標），並以性別平等為最終目標。如果將來能找到合適的人選，董事會將繼續尋找機會增加女性成員的比例。

董事會也認識到員工多樣性的重要性。截至二零二五年十二月三十一日，本集團男性員工佔比64.7%，女性員工佔比35.3%。本集團在招聘過程中有計及性別多元化因素，致力於在未來盡可能提高董事會及僱員的女性比例。本公司將繼續採取措施促進各層級（包括但不限於董事會及高級管理層）的性別多元化及發展女性中高級管理層通道，以發展董事會潛在繼任者的通道。

提名委員會已採納一套載列全套董事提名程序及挑選標準的提名政策。提名委員會應根據標準評核及挑選候選人，並參考其性格及誠信、與本公司相關及有利的業務經驗、資質(包括與本公司業務及企業戰略相關的專業資格、技能及知識)、是否願意投放充足的時間履行董事會成員的職責及其他重要承諾、董事會當前對特定專長、技能或經驗的需要以及候選人能否滿足該等需要、上市規則對於董事會必須有獨立董事的規定，以及參照上市規則所載的獨立性指引，獨立董事候選人是否會被視為獨立人士，以及董事會多元化政策及提名委員會為實現董事會多元化所採納的任何可衡量目標。董事的提名程序是由提名委員會提出並審議董事人選名單，再由委員會提交董事會審議。

提名委員會舉行一次會議審閱董事會的架構、規模及組成、新執行董事之提名、新獨立非執行董事之獨立性並向董事會提供建議。

風險管理及內部控制

對風險管理及內部控制的審查

董事會確認其負責維持健全有效的風險管理及內部控制系統，並審查其有效性。本公司的風險管理及內部控制系統提供全面且有組織的架構，具備明確界定的職責範圍、權限及程序。該等系統旨在管理而非消除未能實現業務目標的風險，並僅能提供合理及非絕對保證避免重大失誤或損失。

本公司已設有內部審核功能，即設有指定的風險管理及內部控制團隊(「團隊」)，負責識別及監控本公司的風險及內部控制事項，並直接向董事會報告任何發現及後續行動。董事會定期獲高級管理層提供最新資料並檢討本集團的業務計劃、財務業績、投資策略及業務指標，以確保業務風險已獲識別及管理。高級管理層持續監督本集團的業務表現，通過與各部門及項目團隊的定期會議，識別潛在風險並制定應對風險的策略。本集團對一系列指標進行監測，如遊戲統計數據、玩家反饋與僱員流失率等，並於出現任何風險指標時及時應對。本集團亦會於必要時與外聘法律、會計等專業顧問合作，以確保本集團遵守相關法律及法規。本公司所有部門均須遵守本公司的內部控制程序，並向團隊報告任何風險或內部控制事項。董事會審核委員會亦定期檢討本公司的財務控制、風險管理及內部控制系統。

董事會已收到管理層有關截至二零二五年十二月三十一日止年度的確認：

- 財務記錄得到妥善維護，財務報表真實、公正地反映了本集團的營運及財務狀況；及
- 本集團的風險管理及內部控制系統有效。

基於本集團建立的風險管理及內部控制系統框架，董事會及審核委員會認為，通過每年度檢討本集團的風險管理及內部控制系統，可評估及改善其有效性，並解決嚴重的內部控制缺失。與審核委員會意見一致，董事會認為，基於團隊所履行的工作及編製的報告以及管理層收到的確認函，本公司的內部控制系統(包括財務、營運及合規)於截至二零二五年十二月三十一日止年度屬有效及充分。本公司將持續進行評估，以定期更新所有重大風險因素。無論如何，董事會每年均會對風險管理及內部控制系統進行審查。

處理及發放內幕消息的程序及內部監控

董事會定期檢討及評估內部消息，並與本公司管理層或授權人士討論有關內幕消息的披露，一旦發現內幕消息發放即向董事會呈報。

董事就財務報表的責任

董事確認彼等編製本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度財務報表的責任。

董事並不知悉任何可能對本公司持續經營能力構成重大疑問的事件或狀況相關的重大不明朗因素。

本公司獨立核數師有關其對財務報表的申報責任的聲明載於本年報第150至154頁的獨立核數師報告。

股息政策

本公司已採納股息政策，乃根據章程的相關條文編製。根據股息政策，本公司可不時宣佈將以任何貨幣向本公司股東派付的股息，惟不會宣派超過董事會建議金額的股息。除合法可供分配的本公司溢利及儲備(包括股份溢價)外，不得宣派任何股息。本公司概不承擔股息的利息。本公司可根據多項因素(如本公司經營業績、現金流量、財務狀況、有關派付股息的法定及監管限制、資金需求、未來業務計劃及前景以及可能相關的其他因素)以現金或董事會認為合適的其他方式分派股息。假設並無影響此等因素的重大不利事件，本公司擬採納穩定的一般年度股息政策並將繼續根據董事會屆時可能認為相關的運營需求、盈利、財務狀況、營運資金需求及未來業務計劃重新評估我們的股息計劃。

稅務寬免

董事並不知悉股東可因持有本公司證券而獲任何稅務寬免。

外聘核數師及核數師薪酬

就截至二零二五年十二月三十一日止年度的審核服務及截至二零二五年十二月三十一日止年度的非審核服務(即對本集團截至二零二五年六月三十日止六個月的財務業績進行中期審閱)已付/應付本公司外聘核數師的薪酬分別為人民幣2.3百萬元及人民幣0.6百萬元。

外聘核數師的服務及收費詳情載列如下：

	二零二五年 人民幣百萬元	二零二四年 人民幣百萬元
審核服務	2.3	2.7
非審核服務		
中期審閱	0.6	0.6
其他服務	—	—
合計	2.9	3.3

聯席公司秘書

吳介然先生已獲委任為本公司聯席公司秘書，自二零二三年九月二十六日起生效。

吳嘉雯女士獲委任為本公司的另一聯席公司秘書，自二零二二年三月二十八日起生效，並於二零二六年二月二十八日辭任本公司的聯席公司秘書。同日，陳奕斌先生獲委任為本公司的聯席公司秘書，彼協助吳介然先生履行作為本公司公司秘書的職責。

吳嘉雯女士及陳奕斌先生於本公司的主要聯絡人士為本公司另一名聯席公司秘書吳介然先生。

彼等均符合上市規則第3.29條進行不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

為保障股東權益及權利，各實質上獨立的事宜(包括推選個別董事)應以獨立決議案形式於股東大會上提呈。根據上市規則，在股東大會上提呈的所有決議案均將以投票方式表決。投票結果將於各股東大會結束後於本公司及聯交所網站上登載。

召開股東特別大會

根據章程第12.3條，股東特別大會可應本公司任何兩名或以上股東的書面要求召開，惟彼等須將列明大會議題及經請求人簽署的書面要求送交本公司於香港的註冊辦事處，且該等請求人於送交要求之日須持有不少於十分之一的投票權(以每股一票基準)，賦予彼等於本公司股東大會的投票權。

於股東大會上提呈建議

章程或開曼群島公司法概無有關股東於股東大會上提呈新決議案的條文。有意提呈決議案之股東可依循上段所載程序向本公司要求召開股東大會。

向董事會作出查詢

就向本公司董事會作出任何查詢而言，股東可將書面查詢發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名的查詢。

聯絡詳情

本公司聯絡詳情如下：

地址： 中國深圳市前海深港合作區南山街道興海大道3040號前海世茂金融中心二期17樓
電話： 755-26694354
郵箱： IR@weile.com

為免生疑問，股東須於上述地址存置及發出正式簽署之書面要求、通知或聲明或查詢(視情況而定)之正本，並提供其全名、聯絡詳情及身份，方為有效。股東資料可能根據法律規定而予披露。

與股東及投資者溝通

本公司致力保障股東權益，並相信與股東及其他利益相關者進行有效溝通對鞏固投資者關係以及投資者對本集團業務表現及策略之理解極為重要。董事會已採納股東通訊政策，其所載條文旨在確保本公司股東及有意投資者可適時取得本公司之全面、相同及容易理解之資料，一方面使股東可在知情情況下行使權利，另一方面讓股東及有意投資者能積極地與本公司聯繫。本公司有專人負責投資者關係管理方面的工作。本公司一貫重視網站建設工作，按照聯交所對信息披露方式的要求，及時準確地披露各項信息，及時更新及公佈各種經營動態及信息。並根據上市規則的最新要求不斷完善網站頁面，使投資者能夠清晰了解本公司的最新發展情況。本公司設有網站：www.jiaxianghudong.com，作為與股東和投資者的溝通平台，本公司的財務信息和其他相關信息可供公眾查閱。本公司亦通過股東大會保持與股東之間的對話。於股東大會上，公司相關代表會出席並回答股東的提問。

本公司已檢討截至二零二五年十二月三十一日止年度的股東通訊政策的實施及有效性。根據現有管理政策及投資者關係網站www.jiaxianghudong.com，本公司認為股東通訊政策得以有效實施。

投資者關係聯繫方式

本公司重視來自股東、投資者和公眾的反饋。我們歡迎向本公司提出諮詢和建議，可發電子郵件至 ir@weile.com。

最新的投資者關係信息可在本公司的投資者關係門戶網站上查閱，網址為www.jiaxianghudong.com。

組織章程文件

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司的章程並無變動。於二零二六年三月三十日，董事會議決，建議(i)對現有大綱及細則作出建議修訂，使之與上市規則的修訂保持一致；及(ii)採納納入及整合所有建議修訂的經修訂大綱及細則，以取代及摒除現有大綱及細則。建議修訂及建議採納經修訂大綱及細則須待股東於本公司將予召開的應屆股東週年大會上考慮並以特別決議案方式批准後，方可作實，並將自屆時起生效。有關詳情，請參閱本年報「報告期間後事件」一節。

環境、社會及管治報告

董事會聲明

家鄉互動科技有限公司及其附屬公司(下稱「家鄉互動」、「本集團」或「我們」)董事會(「董事會」)是環境、社會及管治(下稱「ESG」)事宜的最高負責及決策機構，對集團的ESG策略及信息披露承擔最終責任，監察一切可能影響本集團業務經營或發展的ESG相關事宜。董事會任命高級管理層，負責識別及評估與本集團有關的ESG風險，確保本集團設立合適有效的ESG風險管理及內部監控系統，並就相關ESG目標達成的進度向董事會匯報與檢討。詳情請參閱「ESG管治」。

本集團重視各持份者的建議與意見，確保提供充足的渠道與主要持份者溝通交流，以討論並確定集團重要的ESG議題及可能面臨的ESG風險，持續完善ESG相關戰略和舉措。詳情請參閱「持份者參與」。

董事會及全體董事保證本環境、社會及管治報告(下稱「本報告」)內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對報告的真實性、準確性和完整性承擔責任。本報告詳盡披露本集團二零二五年ESG工作的進展與成效，並承諾會竭力確保本報告所有呈現的數據均準確可靠，並通過成立內部監控及正式審查程序加以管理。本報告已於二零二六年三月三十日獲董事會確認及批准。

1. 關於本報告

1.1 報告簡介

家鄉互動欣然發佈本集團的第六份環境、社會及管治報告。本報告全面披露本集團於二零二五年度在ESG方面的整體策略、執行措施、治理成果及各項環境、社會關鍵績效指標(下稱「KPI」)，供持份者進一步瞭解本集團在ESG方面的各項工作。

1.2 報告範圍及期間

本報告披露本集團於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間(下稱「本年度」、「報告期間」)的ESG整體表現，向持份者展示本集團可持續發展策略、方針及管理成果。除非另有說明，本報告的報告範圍涵蓋本集團於中華人民共和國(「中國」)的業務運營。

1.3 報告標準及原則

本報告依據香港聯合交易所有限公司(下稱「**聯交所**」)的主板上市規則附 C2《環境、社會及管治報告守則》(下稱「**守則**」)的強制披露及「不遵守就解釋」條文要求做出匯報，遵循以下四個匯報原則：

- 重要性** 本報告已識別和評估對於我們業務、內部及外部持份者的重要ESG議題，報告披露內容已對重要性評估結果作出回應。
- 一致性** 本報告披露數據所使用的統計、計算方法等，與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。
- 量化** 本報告披露的KPIs和相關的數據所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。
- 平衡** 本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。

1.4 信息來源

本報告所引用的信息與數據均來自本集團的正式文件、統計報告、內部統計數據及相關公開資料。

1.5 報告獲取

本報告作為本集團年度報告的一部分，以中、英文編寫，並以電子形式上載於聯交所網站 www.hkenews.hk 及本集團官方網站 www.jjxianghudong.com。本報告的中英文版本如有任何歧義，概以英文版本為準。

1.6 意見收集

本集團視持份者的意見為推動可持續發展進程的重要驅動力。如閣下對本報告或本集團的可持續發展表現有任何疑問或意見，歡迎通過以下方式與我們聯絡：

地址：中國深圳市前海深港合作區南山街道興海大道3040號前海世茂金融中心二期17樓

電郵：ir@weile.com

官方網站：www.jjxianghudong.com

2. 關於家鄉互動

家鄉互動科技有限公司是中國領先的移動遊戲開發商及運營商，擅長本地化遊戲的開發與運營。憑藉經久不衰的的產品組合及差異化的運營策略，集團已成功建立了龐大且穩定的自有平台用戶流量池。在深耕本地市場的同時，集團亦積極拓展海外業務，推動產品多元化佈局，匯集更多用戶群體。未來，本集團將持續推出麵向國內外玩家群體的本地化精品遊戲，在滿足日新月異的用戶娛樂需求的同時，積極響應行業監管要求，為用戶提供綠色公平、健康向上的遊戲平台，實現可持續發展。

未來，我們將繼續堅持以綠色、健康、有序、公正為出發點，以創新、品質、專業、高效為立足點，將技術創新作為企業發展的核心驅動力，以科技力量賦能企業發展。我們積極擁抱AI等前沿科技，推動業務運營智能化，提升產品質量與創新力，為用戶帶來更高效、便捷的體驗。我們亦重視傳統文化的傳承與傳播，產品設計上與傳統文化融合、創新，迸發新的靈感，為人們瞭解多元文化提供全新視角。

3. 踐行可持續發展

3.1 可持續發展方針

本集團保持對國內、國外可持續發展政策及規例的高度關注，積極響應更高要求的ESG管治及披露原則，在日常營運中持續實踐企業社會責任。本集團積極履行承諾，並已制定全面的政策體系，以監督我們於環境保護、僱傭常規、供應鏈管理、產品責任、商業道德及誠信等方面的表現。同時，我們踐行開拓創新的理念以及長線、可持續發展的策略，以期為用戶提供更優質的產品，務求建立可持續的娛樂生態系統，成為中國綠色健康兼具公平性的網路遊戲平台，為員工、玩家、供應商及業務夥伴、投資者及股東等持份者帶來裨益。我們會持續優化完善有關ESG範疇的政策及管理方針，以提升集團可持續發展表現，為社會帶來正面影響。

3.2 可持續管治架構

董事會負責本集團的ESG策略及相關匯報，監督集團ESG議題上的實踐，並結合集團的長遠發展策略及定位來把控ESG策略的方向。為了在報告期間有效執行集團ESG相關計劃，董事會已委任高級管理層對集團ESG事務進行監督，同時每年向董事會作出匯報並提供建議，包括：

- 協助董事會領導管理層履行ESG治理職責，監督其設計、實施、監察並不斷完善ESG風險管理及內部監控系統；
- 持續識別、檢討、評估及管理對本集團業務及各方面可能具有潛在影響的重大ESG相關風險和機遇，包括但不限於氣候變化風險及供應鏈ESG風險、內部監控風險；
- 針對已識別的重大ESG風險，制訂或不斷完善風險應對政策及程序；
- 就國內外可持續發展趨勢、政策更新及可實施的ESG風險管理方針提供相關培訓，以提升ESG風險管理體系；
- 監督及檢討ESG相關政策及舉措的實施，確保集團業務與運營符合法律及規例；
- 根據已設立的環保目標監督及檢討集團ESG表現及目標實施進度；
- 監督及檢討集團持份者溝通渠道，確保與重要持份者保持有效溝通，建立穩定信任的關係；
- 準備ESG信息披露報告以披露集團年度ESG表現，並交予董事會審批。

3.3 ESG風險管理

董事會承擔最終責任，監督本集團的風險管理措施，並監督對集團而言重大的ESG風險。本集團通過制定風險治理架構、實施風險管理流程與加強風險文化建設，不斷完善風險管理及內部監控系統，提升集團風險管理能力，確保本集團業務的健康可持續發展。我們的風險管理體系對可能阻止或妨礙本集團於經濟、行業、法律法規及經營狀況不斷變化的動態營商環境中實現業務目標的風險進行評估，確保本集團及時作出應對，從而降低運營中涵蓋的ESG風險。

本集團已聘請專業的第三方顧問公司，協助我們積極識別並評估對業務運營有重大影響的ESG風險，包括氣候變化、產品品質及創新、供應鏈穩定等。為列明已識別的ESG相關風險等級，我們從風險的發生可能性及對集團存在的潛在影響兩方面綜合評定風險等級。本報告期內，我們已識別可能對集團有重要影響並在運營中涵蓋的ESG風險。

為管理ESG風險，集團針對每個已識別的ESG風險制定相關風險應對措施及應急預案，以指導相關業務部門在風險發生時及時響應，規範處理，務求將風險減至最低。本集團風險管理方針詳情可參閱本年度報告「企業管治報告」一節。

3.4 持份者參與

本集團將持份者的寶貴意見視為改善營運表現及可持續發展方針的重要階梯。集團通過一系列溝通渠道收集持份者建議，建立集團與持份者雙向溝通機制，務求廣納持份者對集團的多元見解，協助我們持續改善表現。本集團將持續保持與持份者的緊密聯繫，積極回應持份者的意見，以推動本集團的可持續發展。

主要持份者	期望與要求	主要溝通渠道
股東及投資者	合規運營 投資回報 保護股東權益 信息披露的及時性、準確性和完整性	高級管理人員會議 企業通訊，如股東信件／通函 股東週年大會與其他股東大會 集團公告 集團官網及投資者關係郵箱
監管機構	合規經營 產品質量與安全 促進經濟發展	工作會議 合規報告 監督檢查
客戶	產品質量與安全 優質高效服務 保護客戶隱私 履約能力	用戶滿意度調查和意見表 完善客戶投訴處理機制 在線客服 社交媒體平台 熱線電話 官方網站及郵箱 客戶服務中心

主要持份者	期望與要求	主要溝通渠道
僱員	薪酬與福利 職業發展 健康與安全 職業培訓 人文關懷	員工意見調查 內部溝通渠道 工作表現評核 會議與討論 員工大會培訓 員工活動
業務夥伴／供應商／ 分銷商	誠信互惠 供應鏈管理 履約能力	供應商會議 供應商評估 策略性合作項目 電話諮詢 郵件諮詢
社區／環境／ 非政府組織	就業機會 有效利用資源 支持社區發展 減少污染物排放	招聘 公益慈善捐贈 義工活動／環保活動 信息披露
傳媒	準確、透明、高效	新聞發佈會 高級管理人員訪問 官方網站 社交媒體平台

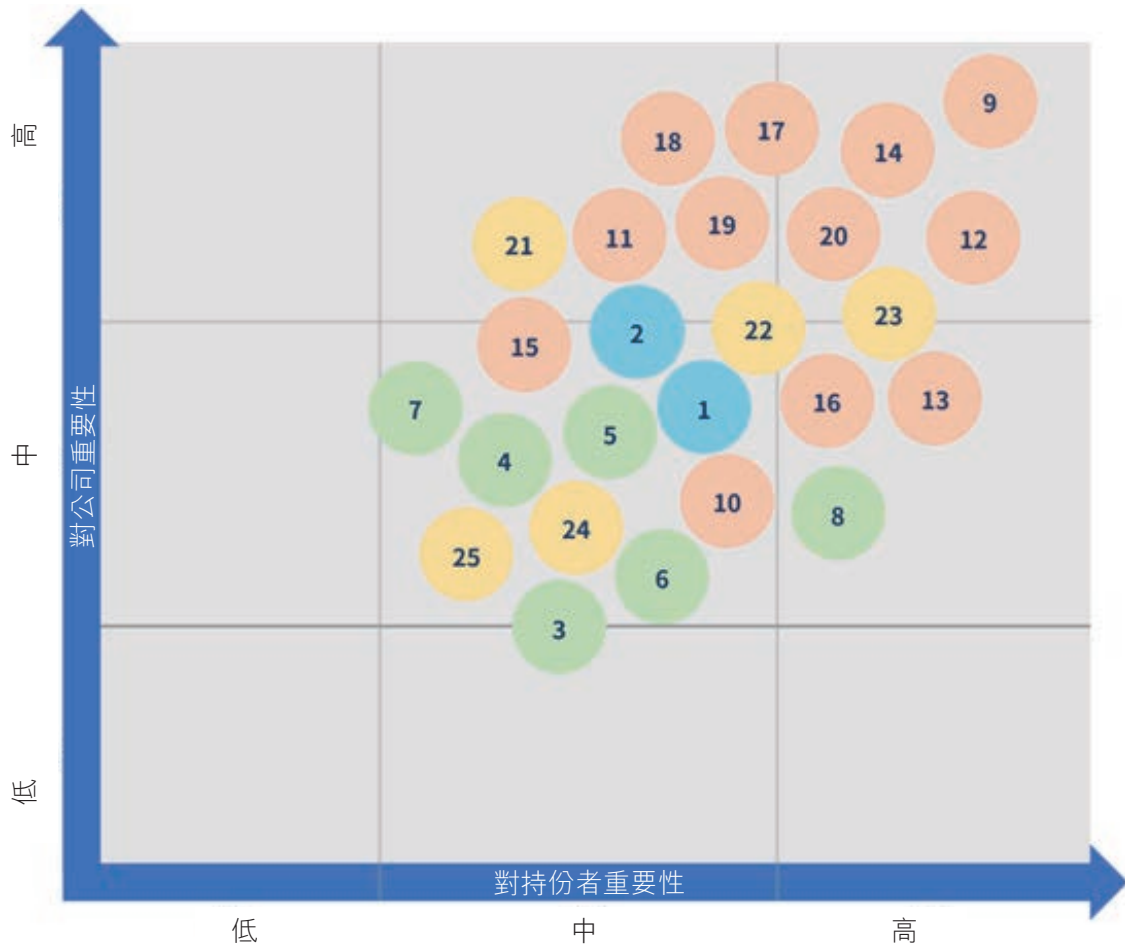
3.5 重要性評估

除了上述與持份者的常規溝通，我們亦於報告期間邀請第三方專業顧問協助開展重要性評估工作，積極邀請關鍵持份者參與意見收集，以實現ESG議題重要性的全面評估。

本集團的ESG議題重要性評估遵循以下步驟：

- 根據過往及現有的持份者溝通結果、上市規則及最新可持續發展趨勢，基於集團現有業務，從環境、員工、產品及社會四大範疇識別本年度重要性議題；
- 邀請關鍵持份者參與問卷調查，就所識別的議題進行評分；
- 將已識別的議題根據問卷調查結果進行排序分析。

本年度重要性評估結果載列於下列的重要性矩陣：



社會	環境	產品	員工
1. 社會貢獻	3. 廢氣排放管理	9. 產品質量與安全	21. 員工福利及人才吸引
2. 公益投入	4. 溫室氣體排放管理	10. 風險評估與管治	22. 員工培訓及職業發展
	5. 廢棄物管理	11. 負責任投資	23. 員工健康與安全
	6. 能源使用及管理	12. 知識產權管理	24. 員工合規性
	7. 不可再生資源使用及管理	13. 優質客戶服務	25. 員工多樣性、平等及包容
	8. 氣候變化應對	14. 可持續的供應鏈管理	
		15. 行業合作與生態共建	
		16. 商業道德與反貪污	
		17. 信息安全與商業機密保護	
		18. 研發與技術創新	
		19. 防賭博	
		20. 防沉迷	

4. 誠信合規經營

4.1 反腐倡廉建設

本集團深刻認知到，恪守商業道德與誠信經營是企業實現可持續發展的基石，亦是維護品牌形象與長遠價值的關鍵。在報告期內，集團嚴格遵循《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等相關法律法規，對任何形式的賄賂、勒索、欺詐及洗錢行為秉持「零容忍」態度，並建立起了嚴密的合規管理體系。得益於此，報告期內本集團未發生任何重大違反反貪污、反欺詐相關法律法規的案件，整體運營保持在合法合規的軌道上穩健前行。

為將廉潔要求深度融入日常管理，集團透過多重舉措築牢防線。我們在員工勞動合同中明確載入誠信條款，並透過《員工手冊》細化行為準則，嚴禁員工在任何情況下提供或收受不當利益、回扣或進行內幕交易，堅決杜絕利用公司信息謀取私利的行為。手冊中亦清晰界定了各類違規行為，為員工劃出了不可逾越的「行為紅線」，確保每位成員都時刻保持警醒，堅守職業操守。

與此同時，集團建立了「預防 — 監督 — 問責」的閉環管理機制，以保障制度的有效落地。我們設立了專門的舉報郵箱與熱線電話，鼓勵內外部利益相關方對違規行為進行監督，並承諾對所有舉報進行謹慎且保密的處理與全面調查。針對查實的違規行為，集團將依據情節輕重及後果嚴肅問責，情節嚴重者將依法移送司法機關。此外，為培育「人人倡廉」的企業文化，集團持續加強商業道德教育，特別為董事會及高級管理層安排了專項培訓。在培訓上，董事會及高級管理層深入學習相關法律條文，結合典型案例剖析風險，旨在自上而下地強化合規意識，共同營造風清氣正的職場生態。

4.2 嚴守底線：堅決杜絕賭博，構築綠色生態

基於集團遊戲產品的業務屬性，我們始終將「防賭」視為企業社會責任的重中之重，並堅定承諾維護健康、綠色的網絡娛樂環境。我們嚴格確保旗下所有遊戲產品均定位於「綠色棋牌」，其核心玩法嚴格還原線下合法娛樂模式，產品設計中不包含任何賭博功能，亦絕不為賭博行為提供任何形式的便利或特殊通道。

為將這一承諾制度化、體系化，集團專門更新了《防賭博管理制度》，並梳理確定了十餘項防賭博措施，構建起覆蓋產品運營與員工行為的雙重管控機制。針對產品端，我們深入梳理遊戲環境中可能滋生賭博行為的風險點，並據此發佈《防賭博設置說明》，詳細闡述防賭技術措施與管理邏輯，並將該說明公開於遊戲官方網站，以保障集團防賭原則的公開性與透明度。針對員工端，我們將防賭規定明確載入《員工手冊》，嚴格禁止員工從事或協助任何形式的賭博活動。透過這套「制度先行、雙管齊下」的管理體系，我們致力於從源頭切斷賭博風險，堅守合法合規的經營底線。

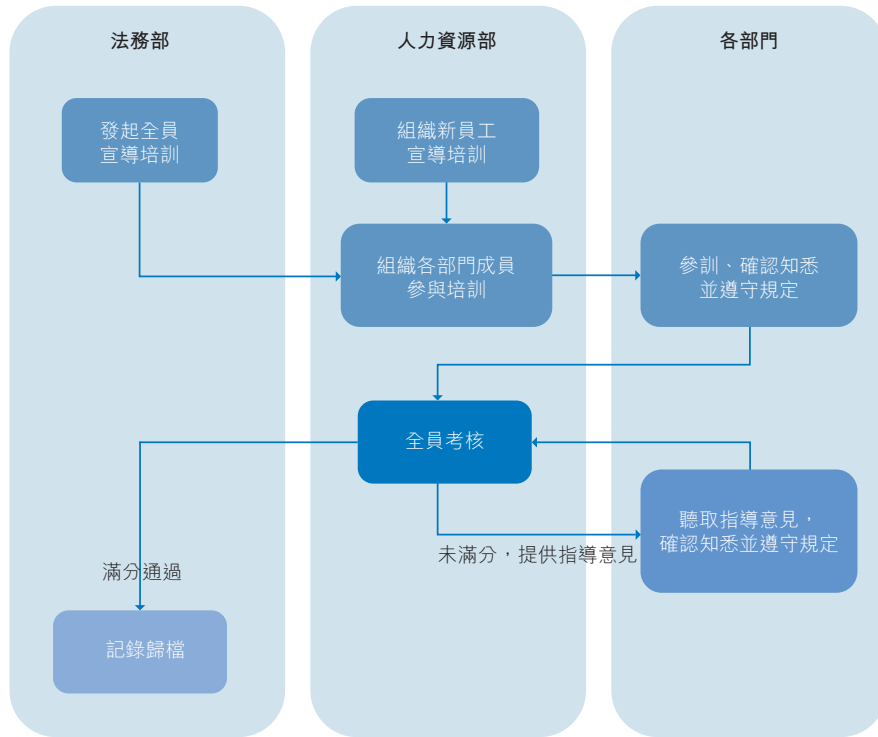
對外

- 於遊戲中高頻率發佈系統循環消息，對所有玩家進行「嚴禁交易虛擬代幣、嚴禁利用遊戲賭博」等相關提醒；
- 對遊戲中的所有賬戶設置每日充值限額，如充值達到一定限額，該賬戶當日將不能通過任何方式進行充值；
- 對每個賬戶於所有遊戲所贏輸的虛擬代幣設置每場上限；
- 於遊戲內設立舉報郵箱，收集懷疑違規行為的舉報，並及時採取跟進行動；
- 禁止玩家交易或轉移虛擬代幣，將「虛擬代幣交易、販賣」等詞彙列為屏蔽詞，封鎖遊戲內涉及代幣交易的信息，一經發現，將立即停用發佈相關信息的賬戶，情節嚴重者將上報公安機關；
- 建立專責風控管理團隊，根據《防賭博管理制度》對遊戲產品定期進行反賭博巡查；
- 客服人員接收並回應玩家投訴的舉報事項，如接受用戶舉報有關倒賣虛擬代幣的賬戶，提供相關截圖，管理人員將立即對被舉報賬戶進行封號處理，並扣除所有虛擬代幣；
- 一旦發現疑似違法的情況，立即採取整改措施及適當的法律行動。

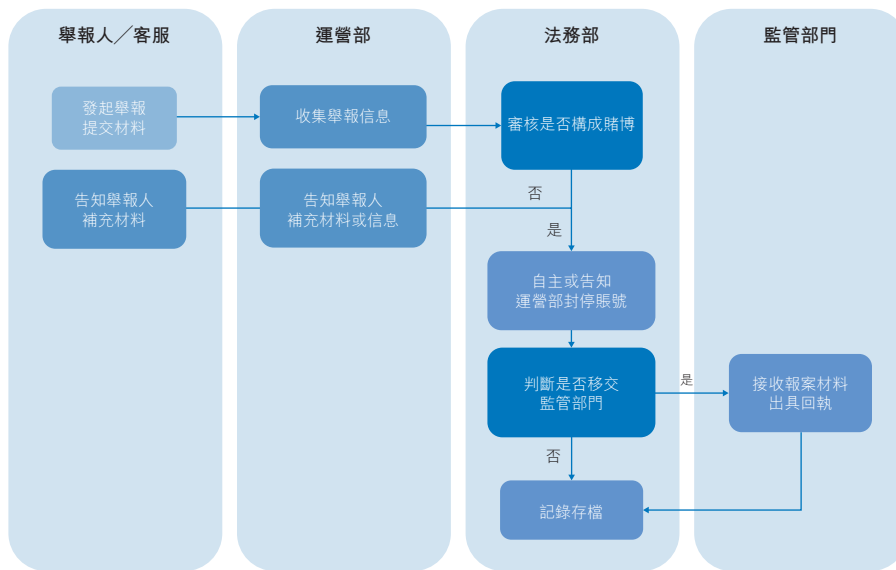
對內

- 針對全體員工：
- 不得以集團名義組織、參與賭博或為賭博提供結算、支付等便利條件；
 - 不得以其自有遊戲賬戶參與任何賭博遊戲；
 - 不得利用其工作身份、職務之便變相參與賭博遊戲、非法獲利或為賭博提供便利條件；
 - 不得妨礙集團對玩家或其他嫌疑方的違規調查工作，不得隱匿、偽造、修改被調查方提交的證據內容；
 - 不得利用職務之便直接或間接以任何手段銷售遊戲中的虛擬貨幣或道具；
 - 不得從事其他可能被認定為賭博的行為。
- 針對新員工：
- 新入職員工必須參與入職或專題合規培訓，深入學習《防賭博管理制度》的要求；
 - 針對防賭博培訓內容設置考核，通過考核的新員工才能簽署勞動合同並上崗。

本集團法務部負責向全體員工定期宣導《防賭博管理制度》，按季度組織一次相應培訓和測試，並要求員工參與《防賭博管理制度》相關考核。此舉旨在確保員工入職後能及時接受培訓和測試，具體流程如下：



為充分發揮用戶監督的力量，本集團在旗下所有遊戲產品中均設置了便捷、顯著的賭博舉報入口。玩家可透過客服窗口一鍵觸達舉報通道，並根據系統指引清晰、高效地提交違法線索。與此同時，集團建立了嚴密的違規行為處置機制，相關部門嚴格執行信息巡檢與篩查程序，確保每日對用戶反饋進行梳理。一旦發現涉及或疑似賭博、倒賣遊戲道具等違法行為的線索，系統將立即觸發預警，並將相關信息第一時間移交至法務部門進行專業研判與深度跟進。透過這一覆蓋「舉報受理 — 線索篩查 — 法務介入 — 跟進處理」的全流程閉環管理，我們確保了對違規行為的零容忍態度能夠真正落地執行，切實維護遊戲環境的清朗與公平。具體流程如下：



4.3 產品合規審查

本集團深明產品合規對於業務可持續發展、品牌形象穩定、玩家認可度提升的深遠影響及重大意義。我們對於遊戲產品進行全方位合規審查，由法務部及外聘律師團隊協作，審查範圍覆蓋產品上線前、上線後、日常運營的全生命周期，並定期對各項產品出具合規報告。

遊戲上線前	法務部及外聘律師以玩家身份登錄遊戲，對各項遊戲界面、功能、素材展示等內容進行合規審查；如發現任何問題，及時要求責任團隊進行整改。
遊戲上線後	由法務部責任專員每周對遊戲內容、素材進行合規審查；如遊戲功能需更新、調整或新增，法務部及外聘律師將提前介入，進行合規審查。
產品管理	法務部要求運營部門每月統計並提交產品新增功能及研發目的報告，要求研發部門每季度統計並提交產品新增功能及研發目的報告，進行總體合規評審，並存檔相關資料。
產品合規報告	聘請外部律師團隊，每季度對產品出具覆蓋各渠道要求的產品合規報告。
遊戲內舉報	集團旗下所有遊戲均設有便捷的舉報渠道，如收到任何舉報信息，客服將及時上報，由法務部進行評估；若舉報信息涉及違規內容，法務部將及時處理違規信息，同時採取封禁違規賬號、上報違規線索等措施，妥善處理舉報。

針對遊戲中可能涉及的合規風險，本集團已制定《產品紅線合規檢測清單》，對於旗下所有遊戲進行嚴格的合規檢測，並已細化為八大板塊。現階段已完成八個核心板塊的檢測標準：

《產品紅線合規檢測模塊清單》

序號	合規檢測板塊
1	<input type="checkbox"/> 基礎資質檢查
2	<input type="checkbox"/> 渠道上架展示檢查
3	<input type="checkbox"/> 首次安裝隱私彈窗檢查
4	<input type="checkbox"/> 登陸界面合規檢查
5	<input type="checkbox"/> 用戶資料及社交功能檢查
6	<input type="checkbox"/> 排行榜功能檢查
7	<input type="checkbox"/> 涉賭風險核心排查
8	<input type="checkbox"/> 兌換功能合規檢查

5. 履行產品責任

5.1 運營管理：強化內控效能，提升運營韌性

本集團持續優化企業管治與內部控制體系，將風險防範貫穿於業務運營的全過程。透過不斷完善合規控制框架、簡化辦公流程及細化內部管理機制，我們有效降低了運營過程中的潛在風險，確保了業務的高效協同與穩定運轉。這些紮實的基礎管理工作，為集團的可持續發展築牢了堅實的制度根基。

值得注意的是，基於本集團專注於移動棋牌遊戲運營的業務模式，我們的產品屬於純粹的數字化服務。因此，與實體製造業不同，我們的運營模式天然不涉及實體產品的回收或召回等環節。

5.2 遊戲發展承諾：合規為本，技術驅動品質升級

本集團始終將合規運營與用戶保障視為業務發展的生命線。在嚴格遵守國家網絡安全、數據保護及行業監管相關法律法規的基礎上，我們建立了覆蓋遊戲全生命周期的嚴謹管理體系，致力於構建安全、有序、健康的數字娛樂環境。報告期內，集團不僅持續持有國家新聞出版署審批的遊戲版號及增值電信業務經營許可證，確保業務開展的合法合規性，且未發生任何關於用戶隱私、產品安全或廣告宣傳的重大違規事件。

在產品研發與運營實踐中，我們堅持「精品化」路線。從項目啟動、市場調研到編程開發、內部測試，每一個環節均設有嚴格的質量門禁。特別是在報告期內，我們積極擁抱技術變革，深度引入AI等前沿技術，將其應用於遊戲的開發、測試、審查及優化等核心環節，顯著提升了迭代效率與產品品質。遊戲上線後，我們透過數據採集與智能監測，持續追蹤玩家行為與反饋，並藉助AI技術進行信息過濾與環境淨化，及時識別並修復問題，確保遊戲體驗的持續優化與生態環境的和諧健康。

5.3 用戶投訴處理

本集團始終將「為用戶創造價值」作為核心經營理念，深刻認識到卓越的客戶服務不僅是傳遞價值的橋梁，更是品牌溫度的直接體現。在嚴格遵循《中華人民共和國消費者權益保護法》及其實施條例等法律法規的基礎上，我們構建了全方位、多層次的用戶權益保障機制，致力於在每一個觸點傳遞尊重與信賴。

為確保服務體系的高效與規範，集團制定並不斷完善了《客服中心投訴管理制度》及《監管客訴處理合規指引》等一系列標準化文件，旨在將合規要求融入服務細節。我們堅持以人為本，致力於提供「有溫度的服務」，通過優化響應流程與提升服務專業度，確保用戶的諮詢與訴求能夠得到及時、妥善且人性化的處理，從而持續提升用戶滿意度與獲得感。

我們的投訴處理流程如下：

整理和核查投訴	專門團隊每日定時查看商戶號及小程序，接到投訴後及時整理相關信息，第一時間反饋至客服主管。
投訴類型判定	客服組將針對投訴內容進行類型判定，一般分為輕微類型投訴、重要投訴及重大投訴三大類。
解決投訴	聯繫玩家詳細了解投訴原因，並與24小時內給予回復。其中，輕微類型投訴由客服部門決定處理方式並進行回復，重要及重大投訴的處理需協同其他部門共同解決，並同步最終處理結果。
處理結果歸檔記錄	與玩家達成共識後，投訴處理流程完結，客服中心完成結案操作並對結案結果歸檔記錄。

另外，針對監管客訴處理，我們明確客訴處理人員應履行的主要工作職責：

- 制訂集團客訴合規處理相關指引及制度，支持並監督其他部門的履行；
- 製作監管客訴台賬，記錄、整理關於監管客訴處理的相關資訊；
- 按月度、季度、年度進行監管客訴複盤總結；
- 妥善處理各類監管客訴糾紛，避免糾紛升級；
- 對接監管部門相關投訴和舉報，根據監管部門的要求進行現場筆錄或製作情況說明；
- 關注相關法律法規，及時進行更新、解讀、並組織相關部門進行客訴處理培訓學習。

我們不斷提高客服水平，全力打造高職業素養的客服團隊。為客服人員安排全方位的培訓，包括入職培訓及在職培訓，培訓主題包括但不限於服務標準及優秀範例、日常業務問題案例分享、客服系統操作及使用，全面提升服務質素。同時，我們設置優秀客服獎勵機制，對熱心為客戶服務，優秀事例收到客戶稱贊的人員予以表彰及獎勵。

於報告期間內，本集團共收到376宗玩家投訴，所有投訴均得到及時處理及妥善解決。

5.4 未成年人保護

本集團肩負保護玩家生理及心理健康的責任，尤其重視未成年人保護，致力於營造健康的網絡環境，提供有效的玩家保護和正向的價值觀引導。我們不斷完善對玩家的保護措施，落實《未成年人網絡保護條例》、《兒童個人信息網絡保護規定》、《關於防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》等行業相關法律法規，並實施嚴格的管控機制，同時針對管控機制進行有效性檢測，並增加了檢查頻度，每月定期對全產品進行檢查，以確保系統持續有效運行。

管控機制	執行情況
實名認證系統	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團所有遊戲均裝載實名認證系統，要求玩家在註冊時提供姓名及身份證號碼，完成實名登記； • 部分遊戲需要連結有實名登記程序的社交媒體以登錄賬戶。
防沉迷實名認證系統	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團所有遊戲均接入國家新聞出版署的防沉迷實名認證系統； • 僅可在周五、周六、周日和法定節假日每日20時至21時向未成年人提供網絡遊戲服務； • 不得為未滿8周歲的用戶提供遊戲付費服務；8至16周歲用戶單次充值金額不得超過50元人民幣，每月累計充值金額不得超過200元人民幣；16周歲以上未滿18周歲的用戶單次充值金額不得超過100元人民幣，每月累計充值金額不得超過400元人民幣。

本集團始終將未成年人保護視為企業社會責任的重中之重，嚴格遵循《國家新聞出版署關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》要求，堅定踐行「綠色遊戲，健康遊戲」的運營理念，致力於為青少年構建清朗、安全的網絡成長空間。

在具體執行層面，我們實施了嚴格的准入機制，堅決執行實名認證制度，嚴禁為未完成實名認證的用戶提供遊戲服務，並明確限定旗下棋牌及捕魚類遊戲僅向18歲及以上用戶開放。同時，我們積極落實「網絡遊戲未成年人家長監護工程」的相關要求，不僅在遊戲官網顯著位置公示家長監護服務申請流程，更為家長提供便捷的賬號監管工具。該機制旨在協助監護人有效管理未成年人的遊戲時長與行為，引導其建立健康的遊戲習慣，切實防範沉迷風險。

展望未來，本集團將繼續以高度的社會責任感為己任，持續優化防護技術與管理措施，不斷加碼未成年人保護力度，努力為年輕用戶營造一個健康、平衡且富有價值的數字娛樂環境。

5.5 信息安全保護

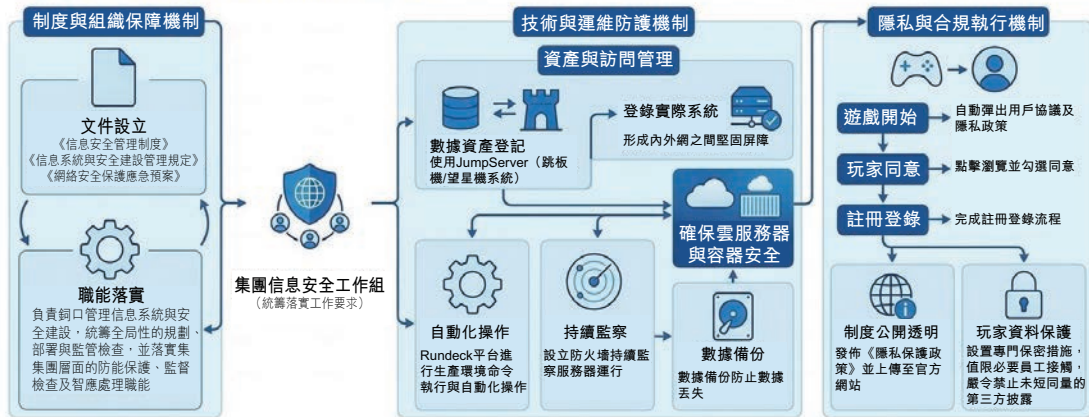
本集團深刻認知到，網絡與數據安全是構建數字信任的基石，更是保障用戶權益的基本前提。我們秉承合法合規、全面控制與有效執行的原則，已建立全面的網絡安全控制系統，旨在抵禦網絡攻擊風險，確保集團商業機密、玩家用戶數據及其他重要資料免受未授權訪問或惡意攻擊。在整個產品生命週期中，我們持續將用戶隱私保護置於核心位置，嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》及內部網絡數據安全管理原則，力求在業務開展中以最小限度收集必需的用戶信息，避免過度索取，並透過主動披露個人信息保護政策，詳細說明信息使用目的、方式與範圍，保障用戶的知情權與選擇權。

5.5.1 核心管理與技術防護機制

為確保上述承諾落地，集團設立了專門的信息安全工作組，統籌落實各項工作要求，並建立了以下三項核心機制：

- 制度與組織保障機制：我們設立了《信息安全管理制度》、《信息系統與安全建設管理規定》及《網絡安全保護應急預案》。信息安全小組負責歸口管理信息系統與安全建設，統籌全局性的規劃、部署與監督檢查，並落實集團層面的防範保護、監督檢查及響應處置職能。
- 技術與運維防護機制：我們採用了JumpServer(跳板機/堡壘機系統)，要求所有數據資產先登記JumpServer再登錄實際系統，在內外網之間形成堅固屏障。同時，配合Rundeck自動化平台及自研服務端代碼發佈系統(瑞雪服務端發佈)進行生產環境的命令執行與自動化操作，並設立防火牆持續監察服務器運作，透過數據備份有效防止數據丟失，確保雲服務器和容器安全。
- 隱私與合規執行機制：我們在遊戲開始界面自動彈出使用者協議及隱私政策，玩家需點擊瀏覽並勾選同意後方可註冊登錄。同時，我們對玩家資料設置專門的保密措施，僅限必要員工接觸，並嚴令禁止未經同意向第三方披露。

核心管理與技術防護機制流程示意圖



5.5.2 內部合規與問責文化

我們深知個人信息與隱私保護是數據安全工作的核心一環。為此，我們要求全體員工在入職一個月內簽署保密聲明，並嚴格履行勞動合同和《員工手冊》中約定的保密義務。對於違反保密義務的行為，我們將視情節輕重採取嚴肅處理，包括解除勞動合同及追究法律責任，對嚴重違紀者堅決予以解僱並提起訴訟。同時，我們積極組織並定期開展網絡安全及個人信息保護全員培訓、數據安全合規、用戶信息保護及法律法規研讀等相關培訓，深化員工信息安全保護意識，對玩家、對員工、對集團負責。

數據安全合規要點	
數據安全技術防護	對敏感數據規範採取去標識化、加密等技術保護措施，全流程防範數據泄露，保障數據安全可控
安全漏洞管理	常態化開展安全漏洞掃描與風險排查，及時修複漏洞，嚴防木馬、蠕蟲等惡意攻擊。
安全應急處置	建立完善數據安全事件應急處置機制，發生安全事件時快速響應、有效處置。
數據交易安全	數據處理者嚴格遵守數據交易安全管理規定，規範數據交易行為，保障數據流轉合規
重要數據跨境管理	重要數據向境外提供時依法履行審批流程，杜絕擅自跨境提供重要數據，嚴守跨境合規要求。

數據安全合規培訓材料

本集團高度重視突發安全事件的應急響應工作，將其視為保障業務連續性與數據安全的關鍵環節。我們深刻理解，面對應用軟件崩潰、病毒攻擊、黑客入侵、數據庫資料洩露及互聯網線路中斷等多樣化的網絡威脅，唯有建立完善的預警與處置機制，方能有效降低潛在損失。

為此，集團持續完善並優化《網絡安全保護應急預案》，致力於提升對各類網絡突發事件的預防與控制能力。我們針對不同類型的突發事件，依據其性質、機理及發生過程，建立了細化的應急處理程序。該預案明確了應急組織架構與職責分工，確保在系統故障或安全事件發生的緊急關頭，能夠迅速啟動響應機制，第一時間採取有效的補救措施，控制事態發展，並盡快恢復業務正常運轉。透過這套「預防為主、快速反應、有效處置」的應急體系，我們力求全方位保障集團網絡環境的穩定與安全，為業務的平穩健康發展保駕護航。

本集團會按照緊急響應預案採取以下應對措施：

01 識別緊急情況	建立預警機制，通過監控系統、異常日誌等手段及時發現異常情況，立即採取相應的緊急措施。
02 通知相關人員	迅速通知管理層、技術團隊及安全專員，確保關鍵人員第一時間介入事件處理。
03 建立緊急響應小組	快速組建專項小組，明確分工，快速響應事件，最大程度降低業務與數據損失。
04 調查和評估	評估緊急情況，分析損失程度、受影響範圍、根本原因，並制定初步解決方案。
05 處理事故與恢復	執行恢復計劃，恢復生產環境與業務，恢復前應進行全面測試和驗證以確保安全。
06 審核與優化	複盤整個響應流程，總結經驗教訓，更新應急預案，持續優化安全防護體系。

5.6 知識產權保護

知識產權是本集團實現可持續發展、保持市場競爭優勢的核心資產。我們始終秉持尊重原創的原則，一方面高度重視對自身知識產權的全面保護，另一方面亦嚴格履行不侵犯第三方知識產權的法律義務與社會責任。

在合規框架下，集團嚴格遵循《中華人民共和國專利法》、《商標法》、《著作權法》及《反不正當競爭法》等相關法律法規，並建立了完善的內部管理制度。我們特別制定了《知識產權管理程序》，涵蓋了知識產權的申請、使用、維護與保護等全鏈路細則。法務部門作為專責機構，負責統籌集團自有遊戲商標、自研專利及著作權的申請與佈局，並為業務提供專業的法律諮詢支持，從制度與執行層面構築起堅實的產權保護網。

人才是創新的核心，也是知識產權管理的關鍵。報告期內，集團員工保密聲明簽署率達到100%，並在聲明中明確約定了知識產權保護條款。同時，我們持續深化員工的合規意識，組織了多場關於商標權、著作權、遊戲侵權認定及不正當競爭等主題的專業培訓，將尊重知識產權的文化深植於組織內部。

在外部協作與用戶互動方面，我們致力於提升透明度與共治效能。集團於旗下遊戲的註冊登錄頁面清晰公示軟件著作權、版號等核心知識產權信息，保障用戶知情權。我們亦鼓勵員工、用戶及各利益相關方積極舉報任何疑似侵權行為，一旦接獲舉報，集團將立即成立專項調查小組進行深入核查與跟進。

得益於上述嚴謹的管理體系與全員共治的文化，報告期內，本集團未發生任何侵犯第三方知識產權的行為，切實維護了良好的市場創新秩序。

5.7 廣告管理

本集團始終將廣告合規視為企業誠信經營的重要體現，嚴格遵循《中華人民共和國廣告法》及《互聯網廣告管理辦法》等相關法律法規，並結合業務實際制定了《廣告管理制度》，旨在規範集團產品及服務的宣傳行為，杜絕虛假、誇大及侵權等不當信息，構建健康、有序的營銷生態環境。

在執行層面，我們建立了多層級的內容審核機制與專業化的人才隊伍。集團持續壯大廣告內容審核團隊，並設立大數據支持團隊，與各投放平台保持緊密協作，確保廣告策略符合平台規則與政策要求。在宣傳內容發佈前，相關部門會進行嚴格的初審；對於用語存在不確定性的內容，我們實行「法務部二次審核」機制，確保所有宣傳材料的真實性、準確性與合法性，堅守不觸碰法律紅線的底線。

在供應鏈管理上，我們堅持嚴格篩選廣告供應商，並在合約中明確約定推廣要求與保密義務。這不僅保障了宣傳素材的完整性，也有效防範了敏感信息洩露風險。同時，為維護市場公平競爭秩序，集團定期對市場上可能出現的盜用本集團廣告素材等侵權行為進行主動監測與調查。一旦發現違規情況，我們將立即移交法務部門介入處理，並視情況追究相關方的法律責任，堅定維護集團及消費者的合法權益。

5.7.1 海外廣告合規與治理

在程序化廣告(Programmatic Advertising)的複雜生態中，廣告主對廣告內容的真實性和合法性負有首要責任，同時，廣告投放鏈路中涉及的各方，包括採購交易平台(TD)、需求方平台(DSP)、廣告交易平台(ADX)、媒體流量方等，均須履行相應的合規審核和管理義務。集團致力於釐清自身角色，強化與上下游合作夥伴的責任分工和合規協作，並已制定針對性的海外廣告合規策略，涵蓋廣告生態鏈中的資質審核、素材內容、呈現形式及數據使用等關鍵環節。

關鍵環節

合規要求及策略

廣告資質審核

積極應對國際平台(如Google Ads)及海外重點市場(如沙特、印尼、馬來西亞)差異化的資質門檻。例如，特定類型的互聯網服務廣告需完成平台認證；在某些市場進行推廣需獲取本地許可證(如沙特的「Mouthaqua」許可證)或通過本地代理完成信息登載(如大陸遊戲出海臺灣地區)。

廣告素材合規

建立嚴格的素材審核機制，確保內容符合當地法律法規，並充分尊重當地的文化、宗教及政治敏感性。

具體包括：

- **文化／宗教**：避免使用可能引起爭議的宗教形象或敏感元素(特別是在東南亞及中東地區)。
- **版權與標識**：確保廣告中使用的字體具備全球商用授權；涉及清真(Halal)等宗教屬性商品廣告，須遵守當地認證和標識規範。
- **政治敏感詞**：嚴格規避涉及政策敏感詞彙和地理用詞(如九段線主張)等高風險內容，避免引發輿情爭議。

關鍵環節

合規要求及策略

廣告呈現形式

必須兼顧透明、真實、適齡和用戶友好。集團嚴格遵循平台規則(如 Google Ads)包括：

- **內容分級匹配**：廣告素材的內容分級須與應用本身的內容評級相匹配，避免向青少年用戶展示不當內容。
- **避免欺騙性設計**：禁止使用虛假、誘導性的「下載按鈕」或虛假關閉鍵等干擾性設計，杜絕虛假宣傳(如與實際體驗嚴重不符的「可玩廣告」)。
- **訂閱與推廣透明化**：推廣訂閱服務時，必須顯著披露自動續訂規則、取消方法及價格標注等信息。對於「種草類」推廣，需顯著標注「廣告」字樣。

數據合規

在程序化廣告數據流轉中，嚴格遵守目標市場的數據保護法規，確保用戶行為數據、設備標識的採集、傳遞和使用合法。

合規實踐包括：

- **釐清法律角色**：評估集團與廣告SDK運營者在數據流轉中是獨立控制者、處理者或共同控制者。
- **合法授權**：確保每一個數據流轉節點均有合法授權與透明管理。
- **用戶權利**：為用戶提供明確的隱私權利行使通道，例如在直接營銷中提供便捷的「拒絕接收廣告」機制。

6. 踐行綠色運營

6.1 供應鏈管理

本集團的供應商體系涵蓋支付服務、雲計算、互聯網數據中心及廣告營銷等關鍵領域。我們深知，穩定、可靠的供應鏈是集團業務持續發展的基石。因此，集團始終致力於構建長期、穩固且高效的上下游合作關係，通過制定全面的供應鏈管理制度，規範採購全流程，切實保障集團與合作夥伴的雙方權益。

在供應商准入環節，我們實施嚴格的篩選與評估機制。針對初次合作的候選供應商，我們不僅重點審核其專業資質、履約能力及服務經驗，更將其合規狀況、商業道德及品牌形象納入綜合評估體系，確保源頭質量。對於現有的合作供應商，集團建立了每六個月一次的定期評核機制，圍繞價格、品質、交付能力及售後服務等維度進行動態檢視。評核結果未達標的供應商將被列入「觀察名單」並被要求限期整改；對於存在弄虛作假等嚴重違規行為的供應商，我們堅決執行「一票否決」，立即終止合作並將其列入黑名單，嚴肅維護市場秩序。

環境與社會風險管理是本集團供應鏈治理的核心議題之一。為確保供應商與我們的價值觀保持一致，集團制定了《供應商行為準則》，並以此作為合作的底線與紅線。該準則清晰界定了集團對合作夥伴的期望，主要包括：

- **合規與道德經營**：供應商必須嚴格遵守所有適用的法律法規，包括反腐敗、反商業賄賂及稅務合規等要求，秉持誠信經營的商業道德。
- **環境保護責任**：鼓勵供應商採取節能減排措施，減少運營過程中的環境足跡，共同應對氣候變化挑戰。
- **勞工與人權保障**：尊重員工權益，禁止使用童工及強制勞動，確保提供安全、健康的工作環境，並保障員工的合理薪酬與福利。

未來，本集團將持續優化供應商管理體系，從單純的「業務合作」向「價值共生」轉變，攜手合作夥伴共同提升合規水平與可持續發展能力，實現互利共贏。

本集團的《供應商行為準則》，當中清晰列明我們對供應商的期望：

合規意識	資質合規	<ul style="list-style-type: none"> 確保其提供的服務在其營業執照核准的營業範圍內。
	反腐敗、反賄賂	<ul style="list-style-type: none"> 遵守業務及運營所在國家及地區的反腐敗和反賄賂法律法規和國際公約，秉持誠信廉潔標準，禁止任何形式的賄賂、腐敗、敲詐勒索和貪污。
	反洗錢	<ul style="list-style-type: none"> 遵守業務及運營所在國家及地區的反洗錢法律法規和國際公約，嚴格遵守反洗錢和反恐怖融資監督的相關的規定，並做好反洗錢的內部控制。
	反壟斷和公平競爭	<ul style="list-style-type: none"> 遵守業務及運營所在國家及地區的反壟斷和公平競爭法律法規，堅決不參與限定價格、劃分市場或客戶、分割市場或與競爭對手操縱投標等行為。
商業道德	利益衝突	<ul style="list-style-type: none"> 主動避免所有的利益衝突以及可能導致利益衝突的潛在情形。
	業務記錄	<ul style="list-style-type: none"> 遵守業務及運營所在國家及地區適用的有關其完整性和準確性的法律法規，誠實和準確地記錄和報告所有業務信息。
	內幕交易	<ul style="list-style-type: none"> 遵守業務及運營所在國家及地區適用的證券法律法規，決不利用業務往來中獲得的非公開信息進行股票、其他證券交易。

知識產權、信息安全與隱私保護		<ul style="list-style-type: none"> • 遵守業務及運營所在國家及地區適用的保護知識產權法律法規，尊重和保護知識產權。 • 具備保密意識，注重商業機密保護，對合作中獲得的機密信息嚴格保密，不得將合作中獲取的保密信息用於合作以外的其他目的。 • 遵守業務及運營所在國家及地區適用的保護個人隱私法律法規，尊重和保護個人隱私，採取適當措施防止個人信息未經允許被洩露或使用。
	環境保護	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守業務及運營所在國家及地區適用的環境保護法律法規，獲得並維持其業務所必須的環境許可證或其他批准文件，並落實對應的環保措施以及披露要求。
	可持續發展	<ul style="list-style-type: none"> • 有計劃的建立並執行企業可持續發展、企業社會責任管理體系，並制定相應的管理目標，定期進行信息披露。

為確保供應商管理體系的有效性，本集團要求所有合作供應商簽署並嚴格履行《供應商行為準則》，以書面承諾固化其在合規、道德及社會責任方面的底線要求。集團建立了動態的監督核查機制，透過不定期的現場審計與設施檢查，驗證供應商對準則的實際遵守情況，確保各項要求真正落地執行。

針對發現的違規行為，我們實施「分級響應」的處置策略。對於一般性違規，我們將責令相關供應商限期整改，並驗證整改效果；對於多次違規或嚴重違反《供應商行為準則》的行為，集團保留採取更嚴厲措施的權利，包括但不限於立即終止合同、切斷合作關係、追償由此造成的經濟損失等。透過這一嚴謹的問責機制，我們堅定維護合作底線，保障供應鏈的健康與穩定。

6.2 綠色採購

本集團積極踐行可持續採購理念，將環境保護與資源效率納入供應商篩選與決策的核心考量。在採購實踐中，我們優先選用具備國家能源標識的電子設備，並在選定數據存儲與處理服務時，傾向於採用能耗更低、ESG風險更可控的解決方案，從源頭降低環境足跡。同時，我們大力倡導無紙化辦公，並在供應鏈中積極推廣電子合同簽署。截至目前，集團超過70%的外包合同已實現線上簽署，大幅減少了紙張消耗與行政碳排。未來，我們將繼續擴大電子合同的覆蓋面，並持續引導供應商踐行無紙化辦公，共同履行企業環保責任。

在風險管理層面，為保障供應鏈的穩定運作與價值鏈效率，集團高度重視供應商的ESG風險防控。我們建立了定期的供應商ESG風險評估機制，動態檢視合作夥伴的潛在風險及其控制措施的有效性。得益於嚴謹的篩選與監控體系，在本報告期內，我們未識別出任何高風險供應商，確保了供應鏈的健康與穩健。

風險評估，檢討供應商控制措施的有效性。於報告期間，我們並無識別任何高風險的供應商。

截止二零二五年十二月三十一日，我們的供應商分佈如下：

中國大陸供應商	境外供應商
105	35

報告期內，超過98%的供應商未出現違反《供應商行為準則》的行為。

7. 構建和諧職場

7.1 僱傭管理

人才是本集團穩步發展的核心資產，更是驅動創新與探索的不竭動力。我們始終堅持「以人為本」的管理哲學，致力於營造和諧溫馨、積極向上的工作氛圍，建設開放包容、富有創造力的企業文化，充分保障每一位員工的合法權益。

為此，集團打造了完善的人力資源管理體系，覆蓋人才引進、薪酬績效、職業發展及福利體系搭建等全鏈路模塊，力求在員工的全生命周期中提供完善的管理與人文關懷。

在合規治理方面，集團嚴格遵守國家及地方頒佈的勞動與社會保障法律法規（包括《勞動法》、《勞動合同法》、《社會保險法》及《就業促進法》等）。得益於嚴謹的制度執行與良好的勞資關係，於本報告期內，集團在薪酬福利、解僱程序、招聘晉升、工作時長、休假權益、平等機會及反歧視等各項待遇上，均保持了零違規的良好記錄，為企業的穩定運營築牢了合規基石。

我們的人力資源管理策略包含以下五個範疇：

人才引進	<ul style="list-style-type: none">• 引入招聘管理工具，制定《社會招聘標準化SOP》和《內部／外部推薦管理制度》，通過多元化的招聘渠道和嚴謹的面試流程，確保崗位與人才的精準匹配，提升人才招聘效率。• 積累並運營「人才池」，搭建企業內人才結構網，不斷拓寬人才接觸面；• 進行校園招聘，與高校合作，吸納並培育行業新鮮血液，建設可持續的青年人才隊伍。
薪酬績效	<ul style="list-style-type: none">• 結合集團經營狀況、職級、當前市場薪酬水準、個人績效等多方因素制定薪酬與激勵體系；• 沿用2024年修訂的《薪酬、年終獎管理制度》、《短期激勵制度》、《專案獎金（分紅）管理辦法》等，將績效評價結果作為獎金分配的關鍵依據，打造公平、多元、具競爭力的薪酬及獎金體系；• 採用全面的線上績效管理體系，激發員工工作熱情；• 根據《年度調薪管理辦法》調整員工薪酬，以吸引及挽留人才。
晉升發展	<ul style="list-style-type: none">• 建立專業職級及管理職級雙通道體系，向員工提供清晰的職業發展路徑，助力員工發揮最大潛能；• 開發完整的崗位勝任力模型及對應職級評定標準，提供職能、研發、美術、產品四大類型崗位，讓員工根據其職業發展路徑晉升及發展；• 針對核心團隊，開展輔導，明確員工職業發展目標，制定個性化人才培養方案；• 設立多元化的內部培養培訓體系，提供前後端業務培訓、月度項目復核、美術分享、AI研究、線上專業培訓等課程。

<p>員工生命週期管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 提升新員工入職體驗，提供入職禮包； • 進行新員工培訓，促進員工融入團隊，幫助員工掌握必備技能並完成職場角色轉變； • 進行試用期訪談，協助員工成長； • 委聘人力資源業務夥伴支持及關懷員工； • 全面管理員工於入職、轉職、調職、離職的全生命週期，妥善管理員工檔案及資料； • 保障僱主、僱員於解僱及離職時的權益，並制定《離職管理制度》，清晰列明雙方責任及條款。
<p>福利體系</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 為員工繳納社會保險及住房公積金； • 提供年度健康體檢及補充醫療保險，保障員工福祉； • 按照國家規定執行法定假期； • 提供下午茶、健康藥箱、生日禮、司齡禮、婚育禮金、內部推薦獎金、月度員工團建、季度主題活動等； • 建立良好的工作氛圍，並提供用餐津貼及零食等，以打造舒適高端的辦公環境。

本集團致力於構建一個規範、活力且包容的職場環境，讓每一位員工都能在尊重與支持中實現自我價值。在制度保障方面，集團為全體員工配發《員工手冊》，系統性地列明了行為準則、入離職管理、薪酬福利、考勤休假、行政辦公及獎懲制度等核心內容，為員工的日常工作與職業發展提供了清晰、透明的基本指引，確保管理的規範化與一致性。

在人文關懷與組織氛圍建設上，我們積極營造富有活力的工作氛圍。集團持續組織多元化的員工活動，有效提升了團隊凝聚力與工作積極性，促進了員工的身心健康。我們延續傳統節慶文化，於端午、中秋等重要節日精心籌備具有文化寓意的禮品，不僅傳遞了企業的溫暖祝福，更弘揚了優秀傳統文化，增強了員工的歸屬感與集體認同感。

在人才管理的核心理念上，集團堅定奉行平等用工與**多元共融(DEI)**原則。我們嚴格遵循反歧視政策，在招聘、薪酬、培養及晉升等各個環節，確保不同年齡、種族、性別、國籍及宗教信仰的員工均能獲得公平的機會與公正的對待。在人才甄選過程中，我們專注於應聘者的教育背景、工作經驗、個人能力及性格特質等與崗位相關的要害，有意識地構建多元化的人才隊伍，致力於打造一個每位員工都能被尊重、獲得支持並得以啟發的理想職場。

人力資源概況

截止2025年12月31日，本集團員工按性別、年齡、職級及地域劃分的數量及流失率如下：

	員工數目		員工流失率	
	2025年	2024年	2025年	2024年
員工總數	564	604	42.02%	35.26%
按性別劃分				
男性	365	371	48.22%	33.96%
女性	199	233	30.65%	37.34%
按年齡劃分				
21-30歲	250	263	40.80%	42.59%
31-40歲	304	331	43.4%	30.21%
41-50歲	10	10	10.00%	10.00%
按職級劃分				
高級管理層	10	8	10%	12.50%
中級管理層	49	51	27.27%	21.57%
一般員工	505	545	43.76%	37.98%
按地域劃分				
中國大陸	556	596	41.37%	35.23%
中國香港	8	8	25%	37.50%

附註：員工流失比率是以該組別於報告期離職人員除以該組別平均年內人數(年初人數及年末人數平均)計算。

7.2 職業健康安全

本集團重視員工健康及安全，為員工提供保障安全、重視身心健康的舒適工作環境。我們嚴格遵守相關適用法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》。

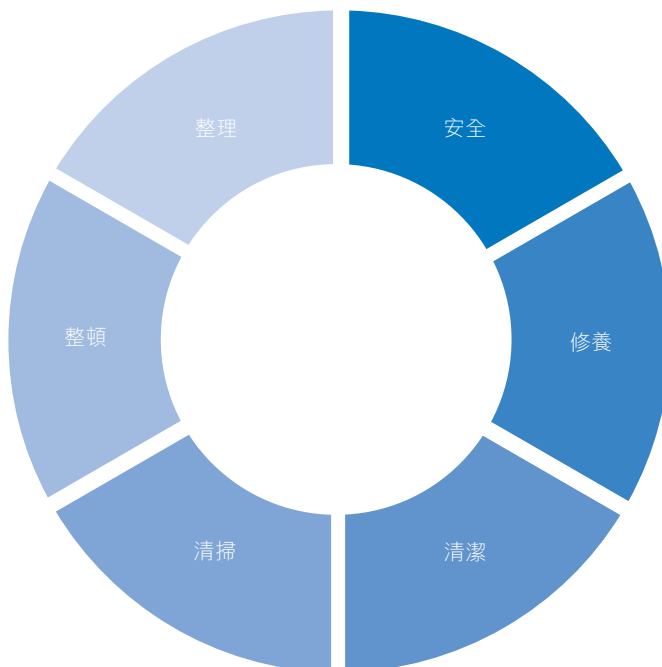
為進一步保障辦公場所安全，本集團已制定《辦公室衛生及安全管理制度》，由行政部統籌工作，各部門負責人落實措施，全體員工參與執行並維護辦公場所環境，具體職責如下：

<p>行政部</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 制訂、落實、檢查辦公場所安全防範及環境管理措施； • 建立應急響應機制，當自然災害或意外事故發生時，第一時間組織員工安全避險； • 調查和處理安全事故； • 支持並維護集團營造安全、健康和可持續的工作環境； • 實現和持續優化、持續改進環境、健康和安全合規。
<p>各部門負責人</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 確保責任部門遵守辦公室衛生及安全管理制度； • 維護責任部門安全、健康和可持續的工作環境。
<p>全體員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守辦公室衛生及安全管理制度； • 提高自身意識及素養，創造安全衛生的辦公環境； • 積極上報、及時制止任何不安全行為和時間。

集團圍繞職業安全、環境管理、健康管理、應急響應四個關鍵方面落實管理，從健康辦公、安全辦公兩方面保證員工福祉，為集團維持最高標準的職業健康與安全。

健康辦公

本集團辦公室衛生管理確保辦公環境的乾淨整潔，消除辦公場所內的不良環境因素，保障員工的健康和工作舒適度。辦公室衛生管理遵循「辦公環境衛生6S標準及管理」，該標準為行政部督察、部門負責人把控、全體員工自查提供指引。



辦公環境衛生6S標準

安全辦公

我們的辦公場所安全管理機制主要從防盜、安全兩方面入手，制定相應的行為準則，並由行政部進行每天不少於3次且不定期的辦公環境安全衛生有效巡檢，積極組織員工參與安全意識培訓，提升集團安全意識，從根源杜絕辦公場所收到侵害，維護良好的辦公環境和安全機制。如行政部巡檢發現違規、不合格行為，將會採取相應的懲罰機制。

防盜	安全
<ul style="list-style-type: none"> • 重要文件管理(電子文件加密存儲、紙質文件歸檔，建立存取登記制度) • 集團鑰匙及密碼管理(物理鑰匙分級發放、定期輪換，系統密碼強制定期更新並符合複雜度要求) • 訪客管理(實行預約登記制，核實身份後發放臨時通行證，指定陪同人員全程跟進，限制進入機密區域) • 快遞收發管理(設立專門收發點，防範危險物品混入) • 門窗安全管理(辦公區域門窗安裝防盜設施，下班後統一檢查關閉) • 貴重物品管理(員工個人貴重物品自行妥善保管，公司配備的高價設備建立台賬，定期盤點核對) • 設備防盜管理(電腦、服務器等關鍵設備標識編號，安裝防盜鎖，重點區域配備監控攝像頭) 	<ul style="list-style-type: none"> • 危險品管理(嚴禁攜帶易燃、易爆、有毒等危險品進入辦公區) • 用水管理(定期檢查水管、水龍頭等設施，杜絕漏水浪費，預防水浸風險) • 電器安全管理(辦公設備須符合國家安全標準，下班前強制關閉非必要電器，定期檢查線路老化問題) • 消防安全管理(制定消防應急預案，定期開展消防設備檢查) • 消防設施管理(滅火器、消防栓等設施擺放於易取位置，明確標識，安排專人負責保養維護，確保隨時可用) • 網絡安全管理(部署防火牆、入侵檢測系統，定期開展網絡安全掃描與漏洞修復，防範網絡攻擊與數據泄露) • 資料安全管理(客戶資訊、遊戲源代碼等核心數據加密存儲，建立數據備份機制，嚴禁未授權複製、傳輸數據) • 活動安全管理(公司內部大型活動或外部合作活動須提前開展風險評估，制定安全保障方案，配備急救人員與物資) • 交通安全管理(規範員工通勤用車停放，提醒員工遵守交通規則) • 暴力事件風險管理(建立員工衝突調解機制，培訓管理人員識別暴力風險預兆，保障員工人身安全)

本集團辦公場所設有完備的安保系統、消防安全系統、網絡安全系統，全方位的保障辦公場所安全與員工安全。同時，集團向員工發佈消防安全宣傳海報、發放安全手冊、內部平台推送安全知識等多種形式，持續強化員工消防應急意識。此外，我們在選擇合作供應商時，優先考慮具備完善安全管理體系的合作夥伴，延伸安全管理半徑，構建全鏈條安全保障網絡。

於過去三年，本集團未發生任何工傷或因工死亡事故。報告期內的因工傷損失工作日數為0。

7.3 發展及培訓

本集團重視員工發展，深知人才儲備及綜合素質提升對企業未來正向發展的推動作用及重大影響力。我們已制定全面的《培訓管理機制》，規範培訓項目管理，通過培訓機制全面提高員工綜合素質，增強企業整體實力。

本集團的培訓體系分為新員工培訓、專業技能培訓及通用性培訓：

新員工培訓	<ul style="list-style-type: none">在新員工入職時，我們提供針對性的入職培訓，由人力資源部制定培訓計劃方案並組織實施，採用集中授課及討論的形式進行，讓新員工了解部門職責、企業文化、假期政策及溝通渠道，推動新員工快速融入工作團隊，培養員工歸屬感，提升工作效能。新員工入職培訓計劃每季度開展一次，受訓員工按照入職批次接受培訓。
專業技能培訓	<ul style="list-style-type: none">定期安排一系列專項培訓課程，讓員工洞悉市場最新動態，透過前後端業務培訓、月度專案復核、美術分享會、AI研究、線上專業培訓等課程，吸收專業知識及技能。以各部門實際業務發展及日常工作需要為準，輸出相關培訓需求，由需求部門與人力資源部共同商討，細化培訓計畫並組織實施培訓，一般以集中授課、會議、研討會、交流會、實際演練等形式組織開展。我們還鼓勵資深員工成為講師，向資歷較淺的員工分享見解、創新成果或行業經驗，以推動員工持續發展。

通用性培訓

- 定期安排一系列通用類培訓，讓員工瞭解業務知識、法律法規、人力資源及行政政策等內容，根據集團或各部門實際情況，由人力資源部協助推進培訓項目落地，以提升整體員工的綜合素質，拓展知識領域，宣傳、貫徹並落實集團各項管理制度政策與工作流程，確保員工更好瞭解政策實施的實際情況，便於日常工作開展。

於報告期間，我們安排了超過37小時的培訓，內容涵蓋美術設計及系統開發等多個維度。本集團員工按性別及職級劃分的受訓員工比例及平均培訓時長如下：

	員工受訓比例(%)		平均培訓時數(小時/員工)	
按性別劃分				
男性	62.31%	61.42%	3.14	3.10
女性	37.69%	38.58%	2.7	2.70
按職級劃分				
高級管理層	3.30%	1.32%	1.12	1.09
中級管理層	8.46%	8.44%	2.37	2.34
一般員工	88.24%	90.23%	3.51	3.47

附註：

- 員工受訓比例是以該組別於報告期曾接受培訓之人數除以受訓僱員總數，以反映所有受訓員工按性別及僱傭類別分佈的比例。
- 平均培訓時數是以該組別於報告期曾接受之培訓總時數除以該組別的員工人數及離職員工人數，以反映本集團於報告期間實際在培訓方面投入資源的規模。

本集團為員工提供足夠的職業發展機會，以提升員工信心、挽留人才。集團崗位涵蓋職能、研發、美術和產品四大類型，集團為員工提供詳細、完善的職業晉升道路和眾多機會，以便員工可以根據個人興趣和專長選擇更適合自己發展的道路。我們通過月度、半年度及年度績效考核，全面評估員工的表現，將績效評價結果作為獎金分配及職位調整的關鍵依據。

7.4 僱傭標準

本集團嚴格恪守《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》、《勞動合同法》及《僱傭條例》等相關法律法規，將「禁止使用童工」與「杜絕強制勞動」視為用工管理的兩大紅線，堅定維護公平、自願、合法的勞動關係。

在童工防範與處置方面，我們實行嚴格的入職審核機制。人力資源部門在招聘全流程中，嚴格核驗應聘者的身份文件，確保持證人已達到法定工作年齡，從源頭杜絕非法用工風險。集團對使用童工採取「零容忍」態度，一旦發現此類情況，將立即啟動應急處置程序：即刻停止相關工作、將童工安全送返並提供必要支持，同時依法終止勞動關係。我們將對事件進行深入復盤，識別管理漏洞並採取有效的糾正與預防措施，確保此類事件不再發生。

在勞動契約與工作條件方面，我們依法與全體員工簽訂書面勞動合同，並在錄用通知書中明確列示工作崗位、薪酬制度、入職日期等關鍵勞動條件，確保信息透明。集團嚴格遵守國家關於工作時間與法定節假日的規定，尊重員工的休息休假權利，合理安排生產經營活動，杜絕任何形式的強制勞動與違法加班，確保員工在享有充足休息的同時，其合法權益得到全面保障。我們致力於構建和諧的勞資關係，讓每一位員工都能在安全、尊嚴的環境中工作。

於報告期間，本集團未發生任何僱傭童工及強制勞工的情況。

8. 推進綠色發展



作為一家深耕移動互聯網領域的數字娛樂平台，本集團的業務模式天生具有較低的環境負荷。然而，我們始終保持對全球氣候變化與環境狀況的高度警覺，積極履行企業環境責任，主動對接國家「雙碳」戰略部署。

在具體實踐中，集團嚴格遵守國家環境保護相關法律法規，涵蓋大氣、水、固體廢物污染防治等各個維度，並在內部構建了完善的環境合規管理體系。我們將資源效率視為核心運營指標，透過推行綠色辦公、優化能源使用效率等舉措，將低碳理念滲透至每一個辦公場景與業務流程，切實履行環境保護義務。

憑藉嚴謹的風險管控與合規意識，集團在本報告期內未發生任何重大環境違規事件，展現了穩健的環境治理能力。未來，我們將繼續優化綠色運營體系，探索數字產業低碳發展的新路徑，為行業的可持續發展貢獻實踐經驗。

8.1 環保目標

本集團已設立以下環保目標，並於報告期間取得良好進展。未來年度，集團將持續致力於減少排放、減少能源與資源耗用，關注環保新科技，並積極考慮實踐及應用。

	我們的綠色目標	本集團於本年取得的進展
 <p>溫室氣體排放</p>	以2024年為基準年，致力於到2030年將以僱員為單位的溫室氣體排放量密度減少8%。	進行中
 <p>廢棄物管理</p>	堅持「重用、回收、減少」3R原則，踐行循環經濟理念，努力降低廢棄物對環境的影響。	進行中
 <p>能源耗用</p>	通過實施節能措施，減少能源消耗。	進行中
 <p>水資源耗用</p>	通過實施節水措施，提升用水效能。	進行中

8.2 辦公室環保要求

集團嚴格執行辦公室環境管理制度，透過行政部門的每週巡檢，確保電器、水資源及垃圾處理的合規性與高效性，有效降低運營過程中的環境足跡。我們積極推動全員參與的「低碳生活、綠色辦公」行動，透過數位化渠道發佈文明公約，強化員工的環境保護意識與良好衛生習慣。

此外，集團亦關注辦公場所的衛生安全，定期更新流行病預防及季節性健康宣導內容，為員工提供一個安全、舒適且富有責任感的工作環境，實現企業運營與員工福祉的雙贏。

8.3 廢氣、溫室氣體排放及能源管理

本集團產生的廢氣及溫室氣體排放主要源自車輛燃料消耗及外購電力消耗。我們的能源消耗主要來自車輛汽油消耗及外購電力。為減低我們的碳足跡和對環境的影響，我們已實施以下措施，優化能源效益：

員工出行	<ul style="list-style-type: none">• 公務出行時，呼籲員工拼車，或在可行情況下乘搭公共交通工具；• 盡量採用電話會議或網絡視頻會議，減少商務差旅；• 鼓勵員工低碳出行，上下班搭乘公共交通工具。
辦公室管理	<ul style="list-style-type: none">• 於照明系統、空調系統、打印設備等設置定時開關，開啟節能模式，採用分區開關，提升能源使用效率；• 於空調系統設定溫度，減少非必要的製冷劑損耗；• 優先採購具備能源效益標籤的節能電子設備；• 下班時間關閉設備，避免不必要的電力消耗；• 行政部進行每周辦公室環境檢查，監督並通報空調、燈具、員工電腦關閉情況。

8.4 減少廢棄物

本集團產生的無害廢棄物主要源自日常營運產生的辦公廢棄物及生活垃圾。本集團已委託合資格第三方適當地收集及處理該等廢棄物，以確保妥善管理廢棄物。我們亦實施以下措施，將廢棄物對環境產生的影響減至最低：

辦公室管理	<ul style="list-style-type: none">• 倡導「重用、回收、減少」的原則，提升員工減廢意識；• 提倡無紙化辦公，積極利用電子渠道溝通及儲存資料，減少紙張使用，在提升工作效率的同時有效減少碳排放；• 在可行情況下雙面打印及重用紙張；• 委託具備資質的第三方回收電子廢物；• 宣導員工減少使用一次性餐具，盡量自帶可循環使用的水杯、餐盒等；• 設置可回收物品回收站，收集廢紙、快遞盒、塑料瓶等可回收物品，推行垃圾分類，促進可回收物品的循環利用。
-------	---

基於業務性質，本集團無重大有害廢棄物產生，亦不涉及產品包裝物料消耗。

8.5 珍惜水資源

本集團所使用的水資源由本地市政供水公司供應，於求取適用水源時未遇到任何問題。本集團營運過程中涉及的水資源消耗較少，但我們仍意識到當今社會水資源匱乏的現狀，致力於珍惜水資源。我們已實施以下措施，以提升用水效益：

辦公室管理

- 安裝自動感應水龍頭，避免水資源浪費；
- 於水龍頭旁邊張貼告示及標識，倡導員工珍惜水資源，節約用水。

8.6 環境及天然資源

作為主要營運移動棋牌遊戲的企業，本集團的業務均在辦公室完成，不涉及對環境造成任何重大影響。本集團綜合考慮社會現狀及環保行動的緊迫性，致力於監督自身排放及資源消耗，積極尋求並實施合適的環保措施，並持續關注環境相關的最新趨勢及策略，隨時準備付諸實踐。我們會不時安排環保相關培訓，提升員工環保意識。

環境表現數據

	單位	2025年	2024年
廢氣排放			
氮氧化物	千克	2.88	2.63
硫氧化物	千克	2.17	2.37
懸浮顆粒	千克	0.24	0.22
溫室氣體排放			
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	183.35	172.72
範圍一直接排放	公噸二氧化碳當量	14.26	15.42
範圍二間接排放	公噸二氧化碳當量	158.30	157.30
範圍一直接排放密度	公噸二氧化碳當量／僱員	0.04	0.03
範圍二間接排放密度	公噸二氧化碳當量／僱員	0.27	0.26
廢棄物			
無害廢棄物總量	公噸	56.16	59.13
無害廢棄物密度	公噸／僱員	0.11	0.10
資源消耗			
能源消耗總量	千個千瓦時	353.67	383.62
能源消耗密度	千個千瓦時／僱員	0.61	0.64
外購電力	千個千瓦時	305.17	330.12
汽油	千個千瓦時	51.40	53.50
用水量	公噸	1,500.08	1,850.01
用水密度	公噸／僱員	2.86	3.06

附註：排放物及資源使用強度以僱員人數為單位。

8.7 應對氣候變化

面對日益嚴峻的氣候挑戰，本集團秉持預防為主的原則，持續完善氣候風險管理機制。我們深知，嚴謹的環境表現管理是企業可持續發展的基礎。

報告期間，集團專項開展了ESG風險評估工作，重點梳理了氣候變化可能帶來的業務威脅。透過對潛在風險的深入分析，我們不僅制定了短期的應急預案，更將分析結果融入了長期的戰略規劃中，以科學的數據支撐決策。未來，集團將持續優化風險評估模型與應對措施，最大限度降低氣候因素對業務運營的潛在衝擊。

本集團依據香港聯交所《ESG守則》D部分「氣候相關披露」準則，參考國際可持續準則理事會(ISSB)發佈的《國際財務報告可持續披露準則第2號 — 氣候相關披露》(IFRS S2)、氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的框架及建議，從管治、策略、風險管理、指標與目標四大維度對氣候變化風險及其影響進行管理和披露，以科學高效的氣候治理機制全力應對氣候變化挑戰與機遇。

管治

董事會為本集團ESG和氣候變化治理工作的最高決策層，負責監督和審批總體氣候變化事宜及檢討相關進度。高級管理層統籌應對氣候變化的全週期管理，涵蓋氣候風險的識別評估、目標制定、執行監督與匯報披露等環節，定期就影響我們的最新氣候相關議題與董事會溝通。同時，高級管理層協同各業務單元和職能部門形成跨職能回應機制，合力制定氣候韌性建設方案，系統性提升集團氣候風險應對能力。

為確保我們的董事會了解氣候相關風險和機遇的最新趨勢，我們每年為董事會提供氣候變化相關培訓。對於我們ESG管治架構的詳細信息，請參閱前文「可持續管治架構」小節。

本公司現行董事及高級管理層薪酬政策，主要根據公司財務表現、營運成效及長期可持續發展制定。由於ESG相關量化指標、評估標準及考核流程仍在逐步建立與優化中，因此報告期內尚未將ESG貢獻納入薪酬考量。未來本公司將持續強化ESG管治，適時將可量化的ESG目標納入薪酬與激勵機制。

策略

本集團定期評估氣候相關風險和機遇對集團運營及價值鏈的影響。本年度，我們結合自身業務運營情況，參考國際通用的氣候變化發展趨勢預測及外部專家建議，進一步識別、梳理氣候相關風險和機遇在短期、中期和長期對集團運營和財務方面的潛在影響。本集團充分識別了極端氣候事件在運營場景中可能帶來的潛在影響，從風險類型、時間維度及影響程度三個方面系統評估了急性與慢性氣候風險。

鑑於聯交所寬免安排(包括合理資料寬免、能力寬免及財務影響寬免)，本報告在財務影響及氣候相關情景分析方面暫不披露細節，而是以定性描述為主。此外，我們尚未落實氣候相關轉型計劃。本集團承諾持續提升相關能力，並在未來報告中逐步完善。

氣候相關物理風險

風險類別	對業務及價值鏈的影響	潛在財務影響	時間範圍 ¹	影響程度	應對措施
急性物理風險 (洪水、暴雨、颱風等極端天氣事件)	<p>洪水、暴雨、颱風等極端天氣事件會損壞基礎設施、電子設備等，導致固定資產受損或報廢；</p> <p>員工、客戶或業務合作夥伴健康安全受極端天氣影響，業務運營可能中斷；</p> <p>由於我們的主要用戶的遊戲登入依賴於各地互聯網基礎設施的完備，故極端天氣對互聯網基礎設施的潛在破壞會增加業務的不穩定性。</p>	固定資產減值、運營成本增加、營業收入下降	短期、中期、長期	中	<p>在辦公樓等自有和租賃資產選址過程中綜合考慮地理位置和當地自然條件，儘量減少極端天氣對業務運行穩定性的衝擊；</p> <p>建立覆蓋營運地點的極端天氣應急操作流程，在事件發生的前、中、後期制定標準化應對措施及機制，同時日常開展應急演練，全方面提升防汛、防颱風應急響應能力；</p> <p>建立對辦公樓和自有/租用服務器的災難備份與恢復體系；</p> <p>關注員工的職業健康與安全，做好極端天氣應急預案，儘量減少極端天氣下員工戶外活動，並為其提供相應的防護措施。</p>

風險類別	對業務及價值鏈的影響	潛在財務影響	時間範圍 ¹	影響程度	應對措施
慢性物理風險 (平均氣溫上升)	<p>平均氣溫上升可能導致員工用水量增加，辦公樓配備更多製冷設備，或者增加製冷設備運行時間，從而增加能源消耗；</p> <p>持續高溫可能導致本集團發生火災的可能性增加，影響運營效率。</p>	營業收入下降、 運營成本增加	中期、 長期	低	<p>在辦公區選址階段，識別和判斷區域的水資源和能源供應壓力，合理布局選址；</p> <p>定期對電力系統及製冷設施進行檢修，防止火災發生；</p> <p>在運營階段通過多種技術升級，持續提升製冷效率。</p>
慢性物理風險 (海平面上升)	海平面上升可能會淹沒沿海地區辦公區，造成資產或設備損失，影響業務正常運營。	固定資產減值、 營業收入下降、 運營成本增加	中期、 長期	低	根據歷史海平面上升數據，綜合考量數據中心及辦公區在沿海地區的選址，合理預測潛在風險。

- 1 綜合考慮核心業務規劃、氣候相關披露守則要求，行業披露狀況等，我們將時間範圍設定為報告期結束後2年以內，含2年(短期)；報告期結束後2年至5年，含5年(中期)；報告期結束後5年以上(長期)，以對集團不同時間段的業務發展受氣候影響的情況進行合理評估。

氣候相關轉型風險

風險類別	對業務及價值鏈的影響	潛在財務影響	時間範圍	影響程度	應對措施
政策及法規風險	氣候相關信息披露要求愈嚴，如未能及時建立完善的信息披露能力及相關數據統計管理能力，可能導致合規披露風險，並對我們的聲譽造成負面影響。	合規成本增加	短期、中期、長期	中	持續追蹤和解讀氣候相關信息披露準則動態，逐步建立和完善數據管理系統，如氣候相關財務影響。不斷增強氣候相關風險識別和應對能力，逐步提升氣候信息披露質量。
技術風險	隨著社會各界對低碳環保技術及解決方案標準的持續提高，我們一旦未能快速識別並應用相關技術，可能會加劇氣候變化風險帶來的影響，產品及服務也可能會落後於同業競爭者，影響整體收入，增大競爭壓力。	營業收入下降	短期、中期、長期	低	挖掘並優先選用應用綠色環保設備、節能減排技術的供應商。

風險類別	對業務及價值鏈的影響	潛在財務影響	時間範圍	影響程度	應對措施
市場風險	氣候變化可能導致能源價格波動，全球能源轉型導致我們將面臨燃料成本和電力結構的變化，如果無法轉向低碳能源使用組合，可能會受到國際能源價格波動影響，造成運營成本上升。	運營成本增加、營業收入下降	短期、中期、長期	低	<p>積極尋求替代能源，採取多種低碳能源使用組合，合理降低運營成本；</p> <p>及時調整以應對市場低碳需求，建立高效溝通反饋機制，瞭解客戶業務訴求；</p> <p>積極在社區等開展綠化環保宣傳工作，提升企業環保形象。</p>
聲譽風險	全球投資者對於氣候變化議題的關注程度逐漸提高，延遲響應或缺乏信息透明度可能會損害企業聲譽，削弱投資者信心，影響企業收益。	融資渠道減少	短期、中期、長期	低	<p>建立有效的風險評估體系和評估模型，定期評估氣候變化相關事宜對我們聲譽的影響；</p> <p>完善信息披露機制，提高信息透明度，積極回應利益相關方對本集團氣候問題的關注。</p>

氣候相關機遇

機遇類型	對業務及價值鏈的影響	潛在財務影響	時間範圍	應對措施
能源效率	新技術在使用可再生能源、節能減排等方面為我們提供更多低成本的選擇，幫助我們在降低經營成本的同時進一步減少碳排放。	運營成本下降	短期、中期、長期	在運營過程中，採購綠色能源，提高清潔能源使用佔比。
市場	投資者對我們的節能減排舉措及成果的重視度日益提高，更好的ESG表現或能吸引更多的投資者，為集團創造更多機會。	融資渠道增加	短期、中期、長期	保證本集團氣候相關管理與行動的公開度與透明度，提升碳排放信息與氣候變化應對工作成果的披露水平。

風險管理

本集團正將氣候相關風險納入風險管理流程，旨在高效科學地開展氣候風險識別、評估、監測及應對。基於此流程，我們的高級管理層和相關業務部門已將氣候風險納入運營與管理決策，全面提升氣候風險應對能力，有效緩解氣候風險對業務運營帶來的影響。

- 風險識別**
高級管理層聯合外部顧問基於業務和運營地分布特點，結合外部政策及行業發展趨勢，識別與本集團相關的氣候相關風險與機遇。
- 風險評估**
參照選定的氣候情景，評估風險的可能性及影響嚴重程度，從而確定氣候變化風險的優先級，並識別重大風險。

- **風險應對**
針對已識別的重大風險，開展氣候風險制定應對舉措，消除、減少或轉移風險。
- **風險監控**
持續監控氣候風險與機遇，定期更新氣候風險與機遇清單。並確保管理層得到定期氣候相關風險和機遇的匯報。

指標和目標

本集團溫室氣體排放主要來源於自有車輛使用產生的直接排放(範圍1)，以及外購電力消耗產生的間接排放(範圍2)及其他間接排放(範圍3)。為更好瞭解自身碳排放現狀，我們依據世界資源研究所(World Resources Institute)和世界可持續發展工商理事會(World Business Council For Sustainable Development)制定的《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》開展相關工作。

報告期內，本集團未發生有關氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額且未設定內部碳價格。對於其它跨行業指標，我們決定採用合理資料寬免，暫不披露易受氣候相關風險和機遇影響的資產或業務活動金額及百分比。

此外，本集團已初步制定溫室氣體減排目標，詳情可參閱「環保目標」一節。對於長期目標，我們力爭2060年實現碳中和，對標中國2060年碳中和的國家承諾。該目標尚未接受獨立第三方核查。為確保目標的可靠性，我們會每年審視範圍1及範圍2溫室氣體排放的目標和表現，評估是否需要作出任何修訂，任何修訂的原因及內容將於年報中披露。目前該目標尚未涵蓋範圍3排放，我們計劃逐步完成範圍3排放的盤查，以評估將其納入未來目標的可行性。

9. 共建美好社會

9.1 全民智力運動多元化傳播與場景建設

報告期內，集團以賽事為基礎，探索「線下場景+線上傳播」的融合發展路徑，全面升級以國粹文化為核心的全民智力運動推廣體系。為實現全民參與的願景，集團打造多層級賽事矩陣，不斷豐富品牌賽事矩陣，於期內成功舉辦「巔峰2v2城市榮耀戰」「水木冠軍杯」等重點賽事，並為「中國麻將公開賽」「全球麻將冠軍聯賽中國區」等國家級比賽提供了選拔支持，逐步構建出全年不間斷、層級多樣化的賽事體系，推動智力運動在競技化與全民化方向上的持續發展。



在線下文化空間的打造上，集團持續推進多功能競技館的規劃佈局及體系化運營。截至2025年12月31日，已有近20家「小木智娛競技館」落地華北、華東、華南、東北、西南、西北等區域的多個核心城市，承接了橋牌、擲蛋、麻將、鬥地主等多項智力運動的各級賽事，年度參賽人次超過20萬，成為線下專業智力運動賽事的重要承辦地，同時也為廣大智力競技愛好者提供了健康交流的文化場域，進一步發揮智力運動的文化惠民功能。



線上傳播方面，集團運營的「麻將研究院」「微樂鬥地主研究院」「微樂擲蛋大師賽」「小木智娛競技」「大魔王杯戰隊聯賽」等新媒體賬號矩陣已成為智力競技項目線上推廣的重要陣地。依托上述賬號，集團在抖音、視頻號等多個平台持續直播地方麻將、鬥地主、擲蛋等多類型項目的相關賽事。全年開播頻次穩定，智力運動的關注度持續攀升，全年總直播觀看超過1億人次，進一步提升全民參與類文化項目的普及度與影響力。



9.2 地方競技規則標準化完善與考級體系構建

作為本地化玩法賽道的深度參與者，集團持續推動全國地方麻將智力運動賽事體系的標準化建設，持續發揮自身在全國各地區的覆蓋優勢，積極提供各地當下最流行的麻將規則信息，助力多個地方麻將競賽規則的製定。報告期內，在集團的助力下，國際麻將聯盟(MIL)規則委員會審定通過了瀋陽麻將、上海麻將、長沙麻將、武漢麻將、南京麻將、南昌麻將等多個地方競技規則，並在其於報告期內指導的各類比賽中試點推行。這一舉措為智力競技奠定製度基礎，為後續在全國範圍的推廣複製提供了可行路徑。



集團亦積極優化智力運動線上考級平台。旗下長線運營的「微樂家鄉麻將」「微樂四川麻將」「微樂鬥地主」等產品均已接入線上麻將考級及牌類考級入口，智力運動愛好者可以通過平台報名參與並獲取相關運動員技術等級證書，截至2025年12月31日，已有620餘萬人參與麻將考級，50餘萬人參與牌類考級。平台的接入為廣大用戶提供便捷、規範的等級評定服務，並推動建立涵蓋技能認證、競技分級、項目職業化的標準化評價體系。



9.3 慈善捐贈

9.3.1 常態化公益項目：以微光匯聚成長力量

本集團積極履行企業社會責任，深耕常態化公益實踐。報告期內，集團深化與騰訊成長守護及壹基金等專業機構之合作，重點支持「支持孩子去遠方看看」公益專案。該專案秉持「以兒童為中心」之理念，透過小組協作與實踐導向的研學設計，賦能孩童掌握必備之出行技能，助力其實現獨立探索的願景。參與學童在實地體驗中拓寬地理與文化視野，並在探索過程中深化自我認知，達成由「向外認知」至「向內省思」的心理與綜合素質雙重提升。

為建構多元包容的社會價值，集團於同期亦透過該合作平台，橫向擴展公益投入矩陣，支持「芭莎公益專項基金—致美計劃」（聚焦女性賦能與美育資源建設）及「給孩子一堂科技課」（致力於消弭欠發達地區之科技教育落差）。針對上述三大聯合公益專案，集團累計投入捐贈資金達人民幣54萬元。透過精準鏈接平台資源與發揮NGO專業優勢，集團確保公益資源的高效配置與精準落地，持續為青少年全面成長、女性發展及整體社會福祉注入永續動能。

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面	描述	相關章節
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	A1 有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	推進綠色發展
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	廢氣、溫室氣體排放及能源管理 環境及天然資源
	A1.2 所產生有害廢棄物總量及密度。	減少廢棄物 環境及天然資源
	A1.3 所產生無害廢棄物總量及密度。	減少廢棄物 環境及天然資源
	A1.4 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環保目標 廢氣、溫室氣體排放及能源管理
	A1.5 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	減少廢棄物 環保目標

主要範疇、層面		描述	相關章節
層面A2：資源使用			
一般披露	A2	有效使用資源包括能源、水及其他原材料的政策。	推進綠色發展
關鍵績效指標	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	廢氣、溫室氣體排放及能源管理
	A2.2	總耗水量及密度。	珍惜水資源 環境及天然資源
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環保目標 辦公室環保要求
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	珍惜水資源
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	減少廢棄物
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	A3	減低對環境及天然資源造成重大影響的政策。	本集團所經營的業務不會對環境及天然資源造成重大影響。
關鍵績效指標	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	

主要範疇、層面	描述	相關章節
B. 社會		
<i>層面B1：僱傭</i>		
一般披露	B1 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭管理
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型如全職或兼職、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	人力資源概況
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	人力資源概況
<i>層面B2：健康與安全</i>		
一般披露	B2 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康安全
關鍵績效指標	B2.1 過去三年包括匯報年度每年因工亡故的人數及比率。	職業健康安全
	B2.2 因工傷損失工作日數。	職業健康安全
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康安全
<i>層面B3：發展及培訓</i>		
一般披露	B3 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標	B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓

主要範疇、層面	描述	相關章節
<i>層面B4：勞工準則</i>		
一般披露	B4 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭標準
關鍵績效指標	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭標準
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭標準
<i>層面B5：供應鏈管理</i>		
一般披露	B5 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	維護供應鏈穩定
關鍵績效指標	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 綠色採購
<i>層面B6：產品責任</i>		
一般披露	B6 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	履行產品責任

主要範疇、層面		描述	相關章節
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	履行產品責任
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	用戶投訴處理
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	履行產品責任
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信息安全保護
層面B7：反貪污			
一般披露	B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反腐倡廉建設
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反腐倡廉建設
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反腐倡廉建設
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反腐倡廉建設
層面B8：社區投資			
一般披露	B8	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	共建美好社會
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育。	共建美好社會
	B8.2	在專注範疇所動用資源如金錢或時間。	共建美好社會

指標索引表(氣候相關披露)

類別	子類別	描述	章節／備注
管治		負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構。	應對氣候變化 — 管治
管治		管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	應對氣候變化 — 管治
策略	氣候相關風險和機遇	<p>描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。</p> <p>就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理或與氣候相關轉型風險。</p> <p>就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)。</p> <p>解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	應對氣候變化 — 策略
策略	業務模式和價值鏈	<p>描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當期和預期影響。</p> <p>描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。</p>	應對氣候變化 — 策略

類別	子類別	描述	章節／備注
策略	策略和決策	<p>有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。</p> <p>有關發行人當前及將來計劃如何為根據已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇的行動提供資源。</p>	<p>應對氣候變化 — 策略</p> <p>本年度，我們尚未完全落實氣候相關轉型計劃，該項工作正在推進中。</p>
策略	財務狀況、財務表現及現金流量 — 當前財務影響	<p>氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量。</p> <p>當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	<p>應對氣候變化 — 策略</p> <p>財務影響寬免</p> <p>能力寬免</p>
策略	財務狀況、財務表現及現金流量 — 預期財務影響	<p>發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化。</p> <p>基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，並預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期內將如何變化。</p>	<p>財務影響寬免</p> <p>能力寬免</p>

類別	子類別	描述	章節／備注
策略	氣候韌性	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估。 如何及何時進行氣候相關情景分析。	合理資料寬免 能力寬免
風險管理		發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。	應對氣候變化 — 風險管理
風險管理		發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)。	應對氣候變化 — 風險管理
風險管理		氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	應對氣候變化 — 風險管理
指標及目標	溫室氣體排放	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：範圍1溫室氣體排放；範圍2溫室氣體排放；範圍3溫室氣體排放。	關鍵績效指標摘要 合理資料寬免
指標及目標	氣候相關轉型風險	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	合理資料寬免
指標及目標	氣候相關物理風險	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	合理資料寬免
指標及目標	氣候相關機遇	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	合理資料寬免

類別	子類別	描述	章節／備注
指標及目標	資本運用	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	本年度，我們沒有進行氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資。
指標及目標	內部碳定價	發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	本年度，我們尚未在內部決策中應用內部碳定價機制。
指標及目標	薪酬	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	本集團尚未將ESG貢獻納入董事及高級管理層的薪酬考量。
指標及目標	行業指標	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。	本年度，我們尚未參考其他行業披露指南進行行業指標披露，相關工作仍在持續推進中。
指標及目標	氣候相關目標	發行人須披露其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標及法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。	應對氣候變化 — 指標和目標



致家鄉互動科技有限公司列位股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

德勤

意見

我們已審核列載於第155至238頁家鄉互動科技有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，包括於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表，與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策資料及其他說明資料。

我們認為，該等綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則會計準則真實而中肯地反映 貴集團於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵守香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見基準

我們乃根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審核。我們在該等準則下的責任詳述於本報告「核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任」一節。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已根據守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證可充足和適當地為我們的意見提供基礎。

關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據我們的專業判斷認為對我們審核本期間的綜合財務報表最為重要的事項。該等事項乃於我們審核整體綜合財務報表及出具意見時處理，我們並無就該等事項提供獨立意見。

關鍵審核事項

我們的審核如何處理關鍵審核事項

收益確認

我們將收益確認識別為關鍵審核事項，是由於自主開發的手機遊戲所得收益對 貴集團綜合財務報表十分重要，且 貴集團管理層於年末就未使用的虛擬代幣的單位價值計算作出重大估計，這對年內確認的收益有重大影響。

截至二零二五年十二月三十一日止年度， 貴集團確認自主開發的手機遊戲的虛擬代幣所得收益共計人民幣1,199,628,000元，約佔 貴集團收益總額的89%（載於綜合財務報表附註5）。

如綜合財務報表附註3所述， 貴集團基於自主開發的手機遊戲的虛擬代幣的使用確認收益，乃參考年末未使用的代幣的數量及未使用的虛擬代幣的估值而估計。未使用的虛擬代幣的估計單位價值，基於已出售的虛擬代幣的數量及價值以及年內免費送出的虛擬代幣的數量定期計算。

我們處理收益確認的程序包括：

- 通過理解自主開發的手機遊戲的運行模式，評估 貴集團管理層釐定未使用的虛擬代幣的單位價值及年末遞延收益所採用方法的適當性及對管理層的基準及判斷提出質疑。
- 使我們的信息技術（「IT」）專家通過以下方式評估於年內客戶購買、免費發放、已使用及於年末未使用的運營平台虛擬代幣數量的準確性及完整性：(i) 測試運營平台有關自主開發的手機遊戲的一般IT控制及自動化控制；及(ii) 通過使用運營平台的交易數據（如購買及使用數量）重新計算年末未使用的虛擬代幣數量，並與運營平台的未使用數量進行核對以驗證準確性。

關鍵審核事項

我們的審核如何處理關鍵審核事項

未使用的虛擬代幣的估計單位價值釐定乃基於 貴集團於評估時將所有已知及相關信息納入考慮的最佳估計。 貴集團管理層依賴運營平台的交易數據(尤其是出售及使用數據)進行收益確認計算。

- 通過對比憑證文件(如自營支付平台及第三方支付平台的支付記錄)及支付供應商的報表，檢查客戶於年內的虛擬代幣購買記錄，以驗證於年內客戶購買的虛擬代幣數量是否準確。
- 檢查 貴集團管理層對未使用的虛擬代幣的單位價值及遞延收益調整金額的計算的算術準確性。

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括載於年報的資料，但不包括其中的綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，且我們並無就此發表任何形式的鑒證結論。

就我們審核綜合財務報表而言，我們的責任為細閱其他資料，並在此過程中考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中獲悉的資料存在重大差異或似乎存在重大失實陳述。倘我們基於我們已進行的工作認為該其他資料存在重大失實陳述，則我們須報告該事實。我們並無就此報告任何事項。

董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則及按照香港公司條例的披露規定，編製真實公允的綜合財務報表，以及維持董事認為必要的有關內部控制，以確保編製綜合財務報表時不存在因欺詐或錯誤而導致的重大失實陳述。

編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團的持續經營能力，並在適當時披露與持續經營有關的事宜，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際替代方法。

治理層負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標為就整體綜合財務報表是否不存在因欺詐或錯誤而導致的重大失實陳述取得合理保證，並出具載有我們意見的核數師報告。本報告根據我們委聘協議約定的條款僅向閣下(作為整體)作出，且不作其他用途。我們概不就本報告的內容對任何其他人士負責或承擔責任。合理保證為高水平的保證，惟無法保證根據香港審計準則進行的審核始終能發現重大失實陳述(倘存在)。失實陳述可能因欺詐或錯誤而引致，倘合理預期有關失實陳述可能單獨或共同影響相關使用者根據該等綜合財務報表作出的經濟決策，則有關失實陳述被視為重大。

作為根據香港會計準則進行審核的一部分，我們在整個審核過程中運用專業判斷及保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大失實陳述的風險，設計及執行審核程序以應對該等風險，並獲得充足且適當的審核憑證作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述或凌駕於內部控制之上，因此未能發現由於欺詐而導致的重大失實陳述的風險高於未能發現由於錯誤而導致的重大失實陳述的風險。
- 了解與審核相關的內部控制，以設計在有關情況下屬適當的審核程序，但目的並非對 貴集團的內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用的會計政策的恰當性及所作出的會計估計及相關披露的合理性。

- 對董事採用持續經營會計基準的恰當性作出結論，並根據獲得的審核憑證，確定是否存在與可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮的事項或條件有關的重大不確定因素。倘我們認為存在重大不確定因素，則須在核數師報告中提請注意綜合財務報表中的相關披露，倘有關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論乃基於截至核數師報告日期獲得的審核憑證作出。然而，未來事項或情況可能令 貴集團不能持續經營。
- 評估綜合財務報表的整體呈列、結構及內容，包括披露及綜合財務報表是否公允反映相關交易及事項。
- 計劃及執行集團審核以就集團內的實體或業務單位的財務資料獲得充足適當的審核憑證，以對集團財務報表發表意見。我們負責指導、監督及審閱為集團審核而執行的審核工作。我們對我們的審核意見全權負責。

我們就(其中包括)審核的計劃範圍及時間安排以及重大審核發現(包括我們在審核期間發現的內部控制的任何重大缺陷)與治理層溝通。

我們亦向治理層聲明，我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與其溝通可能被合理認為會影響我們獨立性的所有關係及其他事項，以及為消除威脅採取的行動或已採納的防範措施(如適用)。

從與治理層溝通的事項中，我們確定對審核本期間綜合財務報表最為重要的事項，因而構成關鍵審核事項。我們於核數師報告中描述有關事項，除非法律法規不允許公開披露該等事項或在極其罕見的情況下，我們認為於報告中傳達有關事項所造成的不利影響合理預期將超過產生的公眾利益從而不應於報告中傳達有關事項則除外。

出具本獨立核數師報告的審核委聘合夥人為黎家雋。

德勤•關黃陳方會計師行
執業會計師
香港

二零二六年三月三十日

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
收益	5	1,348,748	1,386,080
銷售成本	6	(647,978)	(756,494)
毛利		700,770	629,586
其他收入	7	39,314	40,473
其他收益及虧損	8	(2,259)	63,591
匯兌(虧損)收益淨額		(7,985)	6,144
銷售及營銷開支		(260,309)	(446,652)
行政及其他開支		(199,841)	(213,183)
研發開支		(46,433)	(73,035)
預期信貸虧損模式下確認的減值虧損	9	(61,820)	(67,288)
分佔聯營公司業績	18	(15,323)	(25,061)
分佔合營企業業績	19	(25,467)	(5,065)
租賃負債利息		(914)	(1,052)
除所得稅前溢利(虧損)		119,733	(91,542)
所得稅(開支)抵免	10	(39,480)	15,321
年內溢利(虧損)	11	80,253	(76,221)
其他全面收入			
將不會重新分類至損益的項目： 按公平值計量且其變動計入其他全面收入 (「按公平值計量且其變動計入其他全面收入」)的 股本工具之公平值收益，扣除所得稅		11,965	1,748
年內其他全面收入，扣除所得稅		11,965	1,748
年內全面收入(開支)總額		92,218	(74,473)
以下各項應佔年內溢利(虧損)：			
本公司擁有人		59,139	(74,174)
非控股權益		21,114	(2,047)
		80,253	(76,221)
以下各項應佔全面收入(開支)總額：			
本公司擁有人		71,104	(72,426)
非控股權益		21,114	(2,047)
		92,218	(74,473)
每股盈利(虧損)(人民幣分)	14		
— 基本		4.85	(5.94)
— 攤薄		4.85	(5.94)

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	148,974	64,813
使用權資產	16	15,892	20,512
無形資產	17	7,967	33,807
於聯營公司的投資	18	57,707	54,920
於合營企業的投資	19	24,108	39,575
按公平值計量且其變動計入損益 (「按公平值計量且其變動計入損益」)的金融資產	25	69,815	31,243
按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具	20	45,402	33,439
預付款項、其他應收款項及按金	26	4,810	9,573
遞延稅項資產	21	66,697	65,933
出售附屬公司的應收款項	22	—	5,500
出售聯營公司的應收款項	23	54,120	—
應收貸款	27	20,102	44,000
		515,594	403,315
流動資產			
貿易應收款項	24	90,246	94,413
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	25	352,739	393,726
預付款項及其他應收款項	26	125,847	182,882
出售附屬公司的應收款項	22	2,664	11,350
出售聯營公司的應收款項	23	30,460	106,989
應收貸款	27	122,152	104,403
受限制銀行存款	28	—	50,000
短期銀行存款	28	153,029	65,000
現金及現金等價物	28	790,735	755,032
		1,667,872	1,763,795
流動負債			
其他應付款項	29	93,409	55,114
遞延收益	30	102,963	147,105
應付稅項		37,490	18,900
租賃負債	31	6,049	8,365
應付股息		—	4,800
		239,911	234,284
流動資產淨值		1,427,961	1,529,511
總資產減流動負債		1,943,555	1,932,826

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
非流動負債			
租賃負債	31	10,798	12,888
遞延稅項負債	21	1,626	3,786
		12,424	16,674
資產淨值		1,931,131	1,916,152
資本及儲備			
股本	32	42	42
儲備		1,878,283	1,882,018
本公司擁有人應佔權益		1,878,325	1,882,060
非控股權益		52,806	34,092
總權益		1,931,131	1,916,152

載於第155至238頁的綜合財務報表已於二零二六年三月三十日獲董事會批准，並由以下董事代表簽署：

吳承澤
董事

蘇波
董事

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

本公司擁有人應佔

	股份獎勵計		法定儲備	其他儲備	以股份為基礎的 支付儲備	按公平值計量且其變動計入其他全面		小計	非控股權益	總計	
	股本	劃所持股份				股份溢價	收入的儲備				保留盈利
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
於二零二四年一月一日	42	(9,551)	40,163	15,027	19,199	13,878	(13,593)	2,018,138	2,083,303	847	2,084,150
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	(74,174)	(74,174)	(2,047)	(76,221)
年內其他全面收入	-	-	-	-	-	-	1,748	-	1,748	-	1,748
年內全面收入(開支)總額	-	-	-	-	-	-	1,748	(74,174)	(72,426)	(2,047)	(74,473)
根據補償授出(定義見附註36(b)) 的公平值增加確認以股份為基礎的支付開支	-	-	-	-	-	143	-	-	143	-	143
根據二零二一年股份獎勵計劃(定義見附註36(c)) 確認以股份為基礎的支付開支	-	-	-	-	-	45	-	-	45	-	45
根據二零二四年股份獎勵計劃(定義見附註36(d)) 確認以股份為基礎的支付開支	-	-	-	-	-	24,896	-	-	24,896	-	24,896
根據補償授出、二零二一年股份獎勵計劃及 二零二四年股份獎勵計劃歸屬獎勵股份 於原歸屬日期後沒收股份獎勵相關的以股份 為基礎的支付開支	-	31,493	6,142	-	-	(37,635)	-	-	-	-	-
購回股份(附註ii)	-	(35,828)	-	-	-	-	-	-	(35,828)	-	(35,828)
股東捐贈(附註ii)	-	(80,437)	-	-	80,437	-	-	-	-	-	-
確認為分派的股息(附註12)	-	-	-	-	-	-	-	(118,073)	(118,073)	-	(118,073)
收購一間附屬公司產生的非控股權益(附註18(q))	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35,292	35,292
於二零二四年十二月三十一日	42	(94,323)	46,305	15,027	99,636	-	(11,845)	1,827,218	1,882,060	34,092	1,916,152
於二零二五年一月一日	42	(94,323)	46,305	15,027	99,636	-	(11,845)	1,827,218	1,882,060	34,092	1,916,152
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	59,139	59,139	21,114	80,253
年內其他全面收入	-	-	-	-	-	-	11,965	-	11,965	-	11,965
年內全面收入總額	-	-	-	-	-	-	11,965	59,139	71,104	21,114	92,218
根據二零二五年股份獎勵計劃(定義見附註36(e)) 確認以股份為基礎的支付開支	-	-	-	-	-	7,390	-	-	7,390	-	7,390
根據補償授出、二零二五年股份獎勵計劃歸屬獎勵股份	-	13,464	(6,074)	-	-	(7,390)	-	-	-	-	-
購回股份(附註iii)	-	(82,229)	-	-	-	-	-	-	(82,229)	-	(82,229)
註銷向非控股權益派付的股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,800	4,800
向非控股權益派付股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7,200)	(7,200)
於二零二五年十二月三十一日	42	(163,088)	40,231	15,027	99,636	-	120	1,886,357	1,878,325	52,806	1,931,131

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

附註：

- (i) 其他儲備指(i)已付代價與分佔過往年度自非控股權益收購之附屬公司資產淨值之差額；及(ii)二零一八年九月二十四日集團重組的影響，根據重組，廈門柯鑫網絡科技有限公司(「家鄉中國」)、家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司(「家鄉互動」)及吉林省豫泰網絡科技有限公司(「吉林豫泰」，由吳承澤先生(「吳先生」)控制)訂立一系列合約安排，本集團因此擁有家鄉互動及其附屬公司資產、負債及經營溢利的控制權。
- (ii) 於截至二零二四年十二月三十一日止年度，本公司收到股東捐贈的45,966,885股股份，彼等將其股份轉讓予富途證券國際(香港)有限公司(「富途證券」)(為本集團股份獎勵計劃指定賬戶)。該等股份以公平值人民幣80,437,000元計入「股份獎勵計劃所持股份」，公平值乃根據轉讓日本公司股份的報價釐定，並作為股東出資相應計入其他儲備。
- (iii) 於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司透過富途證券(獲委任為本公司股份獎勵計劃的獨立受托人)於公開市場以0.966港元至2.000港元(二零二四年：1.340港元至2.684港元)的價格購回50,138,000股(二零二四年：20,340,000股)股份，總代價為人民幣82,229,000元(相當於90,123,000港元(「港元」))(二零二四年：人民幣35,828,000元(相當於38,916,000港元))，作為庫存股，以供日後的股份獎勵計劃使用。詳情如下：

截至二零二五年十二月三十一日止年度

購回月份	普通股數目	每股價格		已支付代價總額 千港元
		最高 港元	最低 港元	
一月	580,000	1.494	1.363	836
五月	680,000	1.176	1.103	769
六月	526,000	1.288	1.122	624
七月	100,000	1.279	1.140	120
八月	70,000	1.150	0.966	71
九月	100,000	1.040	1.034	104
十月	48,082,000	2.000	1.053	87,599
總計	50,138,000			90,123

截至二零二四年十二月三十一日止年度

購回月份	普通股數目	每股價格		已支付代價總額 千港元
		最高 港元	最低 港元	
一月	2,974,000	2.684	2.197	7,439
四月	1,352,000	2.248	1.966	2,962
六月	838,000	1.915	1.877	1,581
七月	374,000	1.451	1.390	522
十二月	14,802,000	1.800	1.340	26,412
總計	20,340,000			38,916

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
經營活動			
年內溢利(虧損)		80,253	(76,221)
就以下各項作出調整：			
所得稅開支(抵免)		39,480	(15,321)
無形資產攤銷		31,244	19,696
物業、廠房及設備折舊		17,947	17,282
使用權資產折舊		7,255	9,843
按公平值計量且其變動計入損益的			
金融資產的公平值變動		(10,415)	(22,835)
匯兌虧損(收益)淨額		3,027	(568)
提早終止租賃的收益		—	(442)
出售附屬公司的長期應收款項提早還款的收益		—	(1,782)
出售資產交易的收益		—	(8,632)
重新計量先前所持一間聯營公司權益的收益	18(ii)	—	(2,266)
出售附屬公司的收益		(1,502)	(10,628)
出售於聯營公司投資的收益		—	(17,462)
預期信貸虧損模式下確認的減值虧損		61,820	67,288
利息收入		(22,833)	(26,291)
租賃負債利息		914	1,052
出售物業、廠房及設備的虧損		841	844
因終止確認出售一間聯營公司的應收款項導致的虧損		10,351	—
因非重大修改出售一間聯營公司的應收款項導致的虧損		2,984	—
以股份為基礎的支付開支	36	7,390	25,084
分佔聯營公司業績		15,323	25,061
分佔合營企業業績		25,467	5,065
貸款予僱員的員工成本		—	101
營運資金變動前的經營現金流量		269,546	(11,132)
貿易應收款項減少		4,155	66,468
其他按金、預付款項及其他應收款項減少		61,283	7,319
其他應付款項增加(減少)		40,456	(36,721)
遞延收益(減少)增加		(44,142)	74,140
經營活動所得現金		331,298	100,074
已付所得稅		(23,812)	(29,008)
經營活動所得現金淨額		307,486	71,066

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
投資活動			
於按公平值計量且其變動計入損益的金融資產的投資		(672,225)	(626,239)
存放短期銀行存款		(153,029)	(65,000)
購買物業、廠房及設備		(103,639)	(17,590)
墊付貸款		(62,723)	(95,296)
收購於聯營公司的投資		(25,107)	(49,705)
收購於合營企業的投資		(10,000)	(20,000)
購買無形資產		(5,404)	(9,791)
貸款予僱員		(3,000)	(1,450)
支付租賃按金		(276)	(316)
出售附屬公司的現金流出淨額		(157)	(127)
購買按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具		—	(17,500)
收購一間附屬公司的現金流入淨額	18(ii)	—	27,960
出售附屬公司的應收款項提早還款		—	42,203
存放受限制銀行存款		—	(50,000)
出售按公平值計量且其變動計入損益 的金融資產公平值的所得款項		685,055	353,055
提取短期銀行存款		65,000	—
提取受限制銀行存款		50,000	—
償還貸款		21,600	1,858
已收利息		12,615	16,669
償還出售附屬公司應收款項		9,997	—
僱員償還貸款		7,430	18,200
出售聯營公司的所得款項		5,897	—
償還出售聯營公司應收款項		5,100	—
已收聯營公司股息		1,100	—
出售物業、廠房及設備的所得款項		647	20
投資活動所用現金淨額		(171,119)	(493,049)
融資活動			
支付購回股份的款項		(82,229)	(35,828)
償還租賃負債		(7,294)	(9,518)
向非控股權益派付的股息		(7,200)	—
已付租賃負債利息		(914)	(1,052)
已付股息		—	(118,073)
融資活動所用現金淨額		(97,637)	(164,471)
現金及現金等價物增加(減少)淨額		38,730	(586,454)
年初現金及現金等價物		755,032	1,340,918
匯率變動影響		(3,027)	568
年末現金及現金等價物	28	790,735	755,032

2. 採用新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則(續)

已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則

本集團並無提早採納以下已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則：

國際會計準則第21號的修訂	換算為惡性通貨膨脹呈列貨幣 ³
國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號的修訂	對金融工具分類及計量的修訂 ²
國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號的修訂	依賴自然條件的電力合約 ²
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號的修訂	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售 或注資 ¹
國際財務報告準則會計準則的修訂	國際財務報告準則會計準則的年度改進 — 第11卷 ²
國際財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 ³

¹ 於待定期限或之後開始的年度期間生效。

² 於二零二六年一月一日或之後開始的年度期間生效。

³ 於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效。

除下文所述新訂國際財務報告準則會計準則外，本公司董事預期應用所有其他經修訂國際財務報告準則會計準則於可見未來將不會對綜合財務報表產生重大影響。

國際財務報告準則第18號財務報表的呈列及披露

國際財務報告準則第18號*財務報表的呈列及披露*載有財務報表的呈列及披露規定，將取代國際會計準則第1號*財務報表的呈列*。該新訂國際財務報告準則會計準則於延續國際會計準則第1號的多項規定的同時引入新規定，即在損益表中呈列指定類別及定義的小計，在財務報表附註中披露管理層界定的績效指標，以及改進財務報表中所披露資料的匯總及分類。此外，國際會計準則第1號的若干段落已移至國際會計準則第8號*會計政策、會計估計變動及錯誤*（其標題將於國際財務報告準則第18號生效後更改為財務報表的編製基準）及國際財務報告準則第7號*金融工具：披露*。對國際會計準則第7號*現金流量表*及國際會計準則第33號*每股盈利*亦已作出輕微修訂。

國際財務報告準則第18號及對其他準則的修訂將於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效，並允許提早應用。國際財務報告準則第18號規定追溯應用並附有特定過渡性條文。新訂準則的應用預期不會對本集團的財務表現及狀況在確認及計量方面造成重大影響。然而，預期將影響綜合損益表的結構及呈列方式。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料

3.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘合理預期有關資料會影響主要使用者作出的決策，則該資料被視為重要。此外，綜合財務報表包括聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例規定的適用披露內容。

3.2 重要會計政策資料

綜合入賬基準

綜合財務報表包括本公司以及本公司及其附屬公司所控制實體的財務報表。當本公司符合以下要素時取得控制權：

- 可對投資對象行使權力；
- 因參與投資對象業務而承擔可變回報的風險或有權收取可變回報；及
- 有能力使用其權力影響其回報。

倘有事實及情況顯示上述三項控制權要素有一項或以上出現變動，則本集團會重新評估其是否對投資對象擁有控制權。

本集團於取得附屬公司的控制權時開始將該附屬公司綜合入賬，並於失去該附屬公司的控制權時終止綜合入賬。具體而言，年內所收購或出售附屬公司的收入及開支乃自本集團取得控制權之日起計入綜合損益及其他全面收益表，直至本公司不再控制有關附屬公司之日為止。

損益及其他全面收入的所有項目均會歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收入總額亦會歸屬於本公司擁有人及非控股權益，而不論會否導致非控股權益結餘錄得虧絀。

附屬公司的財務報表於必要時會作出調整，以令其會計政策與本集團的會計政策保持一致。

所有集團內公司間的資產及負債、權益、收入、開支以及與本集團成員公司之間的交易有關的現金流量均於綜合入賬時悉數對銷。

於附屬公司的非控股權益與本集團於當中的權益分開呈列，即現時擁有權權益於清盤時賦予其持有人按比例分佔有關附屬公司資產淨值。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

綜合入賬基準(續)

根據適用中國法律及法規，外國投資者不得持有從事網絡遊戲業務實體的股權，亦受限制從事增值電信服務。本公司附屬公司家鄉中國、家鄉互動及吉林豫泰於二零一八年九月二十四日訂立一系列合約安排(「二零一八年合約安排」)，自當日起生效。本公司附屬公司豫泰(深圳)網路科技有限公司(「豫泰深圳」)、深圳家鄉未來網絡科技有限公司(「家鄉未來」)及吉林豫泰(持有家鄉未來100%權益)於二零二四年三月二十二日訂立另一系列合約安排(連同二零一八年合約安排統稱「合約安排」)，自當日起生效。合約安排令家鄉中國、豫泰深圳及本集團可：

- 對家鄉互動及家鄉未來行使有效財務及經營控制；
- 行使家鄉互動及家鄉未來的擁有人投票權；
- 收取家鄉互動及家鄉未來產生的絕大部分經濟利益回報，作為家鄉中國及家鄉未來提供業務支持、技術及顧問服務的代價；
- 獲得不可撤回及獨家權利按中國法律及法規允許的最低購買價向吉林豫泰購買家鄉互動及家鄉未來的全部或部分股權，以及按有關資產的賬面淨值或中國法律及法規允許的最低購買價購買家鄉互動及家鄉未來的全部或部分資產。家鄉中國及豫泰深圳可隨時行使有關選擇權，直至其已收購家鄉互動及家鄉未來的全部股權及／或全部資產為止；及
- 自吉林豫泰獲得家鄉互動及家鄉未來全部股權的質押，作為家鄉互動及家鄉未來應付家鄉中國及豫泰深圳的全部款項的抵押，並確保家鄉互動及家鄉未來履行於合約安排下的責任。

本集團於家鄉互動及家鄉未來並無任何股權。然而，由於訂立合約安排，本集團有權自參與家鄉互動及家鄉未來的業務獲得可變回報，且有能力藉對家鄉互動及家鄉未來行使其權力而影響該等回報，因此被視為控制家鄉互動及家鄉未來。因此，本公司就會計目的將家鄉互動及家鄉未來視為間接附屬公司。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

本集團於現有附屬公司的權益變動

本集團於附屬公司的權益變動倘並無導致本集團失去對附屬公司的控制權，則入賬列為權益交易。本集團持有的相關權益部分與非控股權益的賬面值應予調整以反映彼等於附屬公司相關權益的變動，包括本集團與非控股權益根據彼等所佔權益比例重新歸屬的相關儲備。

非控股權益所調整之款額與所付或所收代價之公平值兩者之間的任何差額，均直接於權益確認並歸屬本公司擁有人。

倘本集團失去一間附屬公司的控制權，則該附屬公司的資產及負債以及非控股權益(如有)予以終止確認。收益或虧損於損益中確認，並按(i)所收代價之公平值及任何保留權益之公平值總額與(ii)本公司擁有人應佔該附屬公司資產(包括商譽)及負債之賬面值之差額計算。所有先前於其他全面收入中就該附屬公司確認之款額入賬，猶如本集團已直接出售相關附屬公司之資產或負債(即按適用國際財務報告準則會計準則所指明/所容許重新分類至損益或轉撥至權益的另一類別)。根據國際財務報告準則第9號金融工具(「國際財務報告準則第9號」)，於失去控制權當日，於前附屬公司保留之任何投資公平值於其後入賬時被視作為初步確認之公平值或(如適用)初步確認於聯營公司或合資企業的投資成本。

業務合併

業務為一組綜合的活動及資產，包括一項資源投入及一項實質過程，而兩者對創造產出的能力有重大貢獻。倘收購過程對繼續生產產出的能力至關重要，包括具備執行有關過程所必需的技能、知識或經驗的組織勞動力，或對持續生產產出的能力有重大貢獻，則被認為屬實質，或在無重大成本、努力或持續生產產出能力出現延遲的情況下則被認為屬獨特或稀缺或不可取代。

除共同控股下業務合併以外的業務收購會採用收購法入賬。業務合併中轉讓的代價會以公平值計量，而公平值乃根據本集團在收購日期轉讓資產之公平值、本集團向被收購方之前擁有人承擔負債以及本集團為換取被收購方控制權而發行的股本權益的公平值總額計算。與收購有關的成本一般會於發生時在損益確認。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

業務合併(續)

已收購的可辨認資產及已承擔的負債須符合財務報告概念框架(「**概念框架**」)內資產及負債的定義，惟國際會計準則第37號撥備、或然負債及或然資產或國際財務報告詮釋委員會 – 詮釋第21號徵稅範圍內的交易及事件除外，於該情況下，本集團應用國際會計準則第37號或國際財務報告詮釋委員會 – 詮釋第21號而非概念框架以識別其於業務合併中所承擔的負債。或然資產不予確認。

於收購日期，已收購的可辨認資產、已承擔的負債應按其公平值予以確認，但以下各項除外：

- 遞延稅項資產或負債及僱員福利安排的相關資產或負債應分別遵循國際會計準則第12號**所得稅**和國際會計準則第19號**僱員福利**予以確認和計量；及
- 租賃負債按剩餘租賃付款(定義見國際財務報告準則第16號**租賃**(「**國際財務報告準則第16號**」))的現值確認及計量，猶如收購租賃於收購日為新租賃，惟(a)租賃期限於收購日期後12個月內結束；或(b)相關資產為低價值除外。使用權資產按與相關租賃負債相同的金額確認及計量，並進行調整以反映與市場條件相比租賃的有利或不利條款。

商譽按所轉讓代價、在被收購方的任何非控股權益金額以及收購方先前在被收購方持有的股權(如有)的公平值總額超過於收購日期所收購的可辨認資產及所承擔之負債淨額之差額計量。倘在重新評估後，已收購的可辨認資產及所承擔之負債淨額，超過所轉讓代價、在被收購方的任何非控股權益金額以及收購方先前在被收購方持有的權益(如有)的公平值的總額，超出的差額立即作為廉價收購收益計入損益。

屬現時擁有權權益且於清盤時讓持有人有權按比例分佔相關附屬公司資產淨值之非控股權益，按非控股權益應佔被收購方可識認資產淨值之已確認金額比例或按公平值初始計量。

如業務合併乃分階段達成，本集團先前所持的被收購方股權於收購日期(即本集團取得控制權當日)按公平值重新計量，所產生的收益或虧損(如有)於損益或其他全面收入(如適用)中確認。先前已於其他全面收入中確認的從該等被收購方權益於收購日期前產生且根據國際財務報告準則第9號計算的金額會按猶如本集團直接出售之前持有股權所要求的相同基礎確認入賬。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

於聯營公司及合營企業的投資

聯營公司為本集團對其擁有重大影響力的實體。重大影響力為參與投資對象的財務及營運政策的決策權力，惟並不能夠控制或共同控制該等政策。

合營企業指一項共同安排，對安排擁有共同控制權的訂約方據此對合營安排資產淨值擁有權利。共同控制是指按照合約約定對某項安排所共有的控制，共同控制僅在相關活動要求共同享有控制權的各方作出一致同意的決定時存在。

聯營公司及合營企業的業績與資產及負債使用權益會計法計入該等綜合財務報表。用作以權益會計法入賬的聯營公司及合營企業財務報表乃使用本集團有關類似情況下類似交易及事件的統一會計政策編製。根據權益法，於聯營公司或合營企業的投資初步於綜合財務狀況表按成本確認，並於其後作出調整以確認本集團分佔該聯營公司或合營企業的損益及其他全面收入。該聯營公司／合營企業的資產淨值(損益及其他全面收入除外)變動並不入賬，除非該等變動導致本集團持有的擁有權權益變動。當本集團分佔一間聯營公司或合營企業的虧損超出本集團於該聯營公司或合營企業的權益(包括實際上構成本集團於該聯營公司或合營企業投資淨額一部分的任何長期權益)時，本集團終止確認其分佔的進一步虧損。僅於本集團已產生法定或推定義務或須代該聯營公司或合營企業支付款項時，方會確認額外虧損。

於聯營公司或合營企業的投資由投資對象成為聯營公司或合營企業當日起使用權益法入賬。於收購於聯營公司或合營企業的投資時，投資成本超出本集團分佔投資對象的可識別資產及負債的公平淨值的任何部分確認為商譽，計入該投資的賬面值。本集團分佔可識別資產及負債的公平淨值超出投資成本的任何部分，經重新評估後即時於收購投資期間在損益確認。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

於聯營公司及合營企業的投資(續)

本集團評估是否有客觀證據表明於聯營公司或合營企業的權益可能出現減值。當存在任何客觀證據時，該投資的全部賬面值(包括商譽)按照國際會計準則第36號資產減值作為單一資產測試減值，方法為比較其可收回金額(使用價值與公平值減出售成本的較高者)與賬面值。所確認的任何減值虧損不會分配給構成該投資賬面值的一部分之任何資產(包括商譽)。倘其後該投資的可收回金額增加，則按照國際會計準則第36號確認撥回該減值虧損。

當本集團不再對聯營公司擁有重大影響力或對合營企業擁有共同控制權，則作為出售投資對象的全部權益入賬，所得收益或虧損於損益中確認。當本集團保留於前聯營公司或合營企業的權益，且保留權益為國際會計準則第9號範圍內的金融資產，則本集團會以於該日的公平值計量保留權益，公平值則視作於初始確認時的公平值。於釐定出售聯營公司或合營企業的收益或虧損時，將計入聯營公司或合營企業賬面值與任何保留權益的公平值與出售於聯營公司或合營企業的有關權益的任何所得款項之間的差額。此外，本集團會將先前於其他全面收入確認的有關該聯營公司或合營企業的所有金額入賬，基準與該聯營公司或合營企業已直接出售相關資產或負債所規定者相同。因此，倘該聯營公司或合營企業先前於其他全面收入確認的收益或虧損將於出售有關資產或負債時重新歸類至損益，則本集團於出售／部分出售相關聯營公司或合營企業時將收益或虧損由權益重新分類至損益(作為重新分類調整)。

倘集團實體與本集團聯營公司或合營企業進行交易，與聯營公司或合營企業進行交易所產生的溢利及虧損於綜合財務報表內確認，惟僅以與本集團無關的聯營公司或合營企業權益為限。倘未變現溢利或虧損超出於聯營公司或合營企業的投資賬面值，則本集團僅以於聯營公司或合營企業的投資賬面值為限對銷損益，且不會確認進一步應佔相關聯營公司或合營企業損益，直至其產生足夠的損益以彌補未被對銷的未變現收益。

本集團於聯營公司及合營企業的權益變動

當本集團削減於聯營公司或合營公司的擁有權權益但繼續使用權益法時，倘以往於其他全面收入確認有關削減擁有權權益的收益或虧損部分將於出售相關資產或負債時重新分類至損益，則本集團會將該部分收益或虧損重新分類至損益。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

客戶合約收益

本集團自下文所述自主開發的手機遊戲、第三方手機遊戲及廣告產生收益：

自主開發的手機遊戲

對於自主開發的手機遊戲，本集團的收益來自虛擬代幣銷售。客戶可以使用虛擬代幣玩本集團的手機遊戲或購買虛擬產品。收益在客戶獲取服務控制權的時間點(即客戶使用虛擬代幣玩遊戲時)確認。有關收入於最初收到時為遞延收益，在流動負債項下列作遞延收益，直至客戶在手機遊戲中消費該等虛擬代幣為止。本集團會參考年末客戶在手機遊戲中未使用虛擬代幣的數量及價值釐定消費。本集團亦會根據過往消費模型估計玩家的未行使權利(「破損」)，而預計破損量收益於玩家行使剩餘權利的可能性極低時確認。就運營遊戲確認的收益扣除任何折扣。

本集團主要負責遊戲運營及為玩家提供遊戲體驗，包括釐定分銷渠道及支付供應商、提供客戶服務、託管遊戲伺服器(如有必要)及控制遊戲及服務規格及遊戲中虛擬項目的定價。根據國際財務報告準則第15號客戶合約收益(「國際財務報告準則第15號」)，本集團將其本身視為主要責任人。

遞延收益指本集團因已向客戶收取代價，而須向客戶轉移服務的責任。本集團決定不採用國際財務報告準則第15號項下的「合約負債」術語，因該準則並無禁止實體於綜合財務狀況表中使用替代描述。

第三方手機遊戲

本集團向第三方遊戲開發公司提供手機遊戲發行服務。第三方手機遊戲由有關遊戲開發商獨立託管、維護、操作及更新，本集團無法存取第三方手機遊戲中消費細節及虛擬代幣或商品類型的數據，亦無運營遊戲的義務。在該等安排中，本集團視其自身為代理，並於玩家購買相關遊戲的虛擬代幣的時間點確認其收益(扣除與第三方遊戲開發商共享的收益部分)。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

客戶合約收益(續)

廣告收益

廣告收益主要來自線上廣告安排。本集團在小程序中加入若干遊戲內廣告欄位，並與該等小程序平台運營商分享收入。在該等安排中，本集團視自身為代理，並在第三方平台投放的廣告在遊戲界面展示的時間點確認其收益(扣除與小程序平台運營商共享的收益部分)。

物業、廠房及設備

包括持作使用或行政用途的租賃土地及樓宇在內的物業、廠房及設備，在綜合財務狀況表中按成本減其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)列賬。

當本集團就物業的擁有權權益(包括租賃土地及樓宇部分)付款時，全部代價於租賃土地及樓宇部分之間按初始確認時的相對公平值的比例分配。在相關付款可作可靠分配的情況下，租賃土地權益於綜合財務狀況表中呈列為「使用權資產」。當代價無法在相關租賃土地的非租賃樓宇部分與未分割權益之間可靠分配時，整項物業分類為物業、廠房及設備。

在可使用年期內，按直線法確認折舊，以撇銷資產成本減其殘值。估計可使用年期、殘值及折舊方法會於各報告期間末進行檢討，而任何估計變動的影響按預期基準入賬。

出售後或當持續使用資產預期不會產生未來經濟利益時，終止確認物業、廠房及設備項目。出售或棄用物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損，按銷售所得款項與資產賬面值之間的差額釐定，並在損益中確認。

租賃

本集團基於國際財務報告準則第16號的定義在訂約日評估合約是否屬於或含有租賃。除非其後合約條款及條件變更，否則毋須重新評估合約。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為承租人
使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠；及
- 本集團產生的任何初始直接成本。

使用權資產按成本計量，減去任何累計折舊及減值虧損，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產按直線法於其估計使用年期及租期(以較短者為準)內計提折舊。

本集團於綜合財務狀況表呈列使用權資產為獨立項目。

可退還租金按金

已付可退還租金按金根據國際財務報告準則第9號入賬及初始按公平值計量。於初始確認時對公平值作出的調整被視為額外租賃付款並計入使用權資產的成本內。

租賃負債

於租賃開始日期，本集團按該日未付的租賃付款現值確認及計量租賃負債。於計算租賃付款現值時，倘租賃隱含的利率難以釐定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算。增量借款利率取決於租賃期、貨幣及租賃開始日期，並根據一系列輸入數據釐定，包括：基於政府債券利率的無風險利率及針對實體作出的特定調整，無論訂立租賃之實體的風險狀況是否有別於本集團。

租賃付款包括固定付款減任何應收的租賃優惠。

於開始日期後，租賃負債就應計利息及租賃付款作出調整。

本集團於綜合財務狀況表呈列租賃負債為獨立項目。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

外幣

於編製各個別集團實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外的貨幣(外幣)進行的交易乃按交易日期的現行匯率換算確認。於報告期間末，以外幣計值的貨幣項目乃按當日現行匯率重新換算。按歷史成本以外幣計量的非貨幣項目則毋須重新換算。

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目產生的匯兌差額於其產生期間在損益中確認。

政府補貼

在能夠合理保證本集團將遵守政府補貼所附帶的條件及將會獲取補助前，本集團不會確認政府補貼。

倘應收與收入相關的政府補貼用作補償已產生開支或虧損或是為給予本集團即時財務支援而授出，且無未來相關成本，則在應收期間於損益中確認。該等補貼於「其他收入」呈列。

金融工具

當集團實體成為工具合約條文的訂約方時確認金融資產及金融負債。

金融資產及金融負債初步按公平值計量，惟初步按國際財務報告準則第15號計量的產生自與客戶合約的貿易應收款項除外。收購或發行金融資產及金融負債(按公平值計量且其變動計入損益的金融資產或金融負債除外)直接應佔的交易成本，於初步確認時加入金融資產或金融負債的公平值或從中扣除(如適用)。收購按公平值計量且其變動計入損益的金融資產或金融負債直接應佔之交易成本即時於損益內確認。

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本及按有關期間分攤利息收入及利息開支的方法。實際利率為將估計未來現金收入及付款(包括構成實際利率組成部分的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價或折讓)按金融資產或金融負債的預計年期或(倘適用)較短期間準確貼現至初始確認時賬面淨值的利率。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產

所有常規購買或出售金融資產均按交易日確認及終止確認。常規購買或銷售是指在市場規則或慣例規定的時間範圍內需要交付的金融資產的購買或銷售。

所有已確認的金融資產其後整體以攤銷成本或公平值計量，具體取決於金融資產的分類。

金融資產的分類及其後計量

符合下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 金融資產乃於一項目標為收取合約現金流量的業務模式中持有；及
- 合約條款會導致於指定日期產生純為支付本金及未償還本金額之利息的現金流量。

符合下列條件的金融資產其後按公平值計量且其變動計入其他全面收入：

- 金融資產乃於一項通過出售及收取合約現金流量及出售金融資產以實現目標的業務模式中持有；及
- 合約條款會導致於指定日期產生純為支付本金及未償還本金額之利息的現金流量。

所有其他金融資產其後按公平值計量且其變動計入損益。

倘出現下列情況，則金融資產為持作買賣：

- 購入的主要目的為於不久將來銷售；或
- 於初始確認時構成本集團一併管理且具有近期實際短期獲利模式之已識別金融工具組合之一部分；或
- 其為非指定及有效作為對沖工具的衍生工具。

此外，倘可消除或大幅減少會計錯配，本集團或會不可撤銷地指定須按攤銷成本或按公平值計量且其變動計入其他全面收入計量的金融資產改為按公平值計量且其變動計入損益計量。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產的分類及其後計量(續)

(i) 攤銷成本及利息收入

其後按攤銷成本計量的金融資產的利息收入使用實際利率法確認。利息收入按將實際利率應用到金融資產(其後出現信貸減值的金融資產除外)的賬面總值計算(見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入將自下一個報告期間起按實際利率應用到金融資產的攤銷成本確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險改善，因而金融資產不再出現信貸減值，利息收入將自釐定資產不再出現信貸減值後的報告期間初起按將實際利率應用到金融資產的賬面總值確認。

(ii) 指定為按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具

於按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具的投資其後按公平值計量，而公平值變動所產生之損益則於其他全面收入中確認，並於按公平值計量且其變動計入其他全面收入的儲備中累計；且毋須作減值評估。累計收益或虧損將不會重新分類至出售股本投資的溢利或虧損，並將轉撥至保留盈利。

該等於股本工具投資之股息於本集團收取股息之權利獲確立時在損益中確認，除非該等股息明顯為就投資所收回的部分成本。股息計入損益中「其他收入」一項。

(iii) 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產

不符合按攤銷成本或按公平值計量且其變動計入其他全面收入或指定為按公平值計量且其變動計入其他全面收入計量標準的金融資產，則按公平值計量且其變動計入損益計量。

按公平值計量且其變動計入損益的金融資產於各報告期末乃按公平值計量，其任何公平值收益或虧損則於損益中確認。於損益中確認的收益或虧損淨額包括就金融資產賺取的任何股息或利息，並計入「其他收益及虧損」一項。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號接受減值評估的金融資產減值

本集團就受國際財務報告準則第9號的減值規限的金融資產(包括貿易應收款項、出售附屬公司/聯營公司應收款項、應收貸款、其他應收款項及其他按金、受限制銀行存款、短期銀行存款及現金及現金等價物)，按預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)模式進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映自初始確認後信貸風險的變化。

全期預期信貸虧損指在相關工具預期年期內所有可能出現的違約事件所產生的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「**12個月預期信貸虧損**」)指預期自可能於報告日期後12個月內出現的違約事件所產生的全期預期信貸虧損的部分。有關評估乃根據本集團過往的信貸虧損經驗作出，並就債務人的特定因素、整體經濟環境，以及對過往事件及於報告日期的當前情況的評估及未來經濟狀況的預測作出調整。

本集團通常就貿易應收款項確認全期預期信貸虧損。

就所有其他工具而言，本集團計量相當於12個月預期信貸虧損的虧損撥備，除非自初始確認以來信貸風險顯著上升，則本集團確認全期預期信貸虧損。評估是否應該確認全期預期信貸虧損乃基於初始確認以來違約可能性或風險有否出現顯著上升。

(i) 信貸風險顯著增加

評估金融工具的信貸風險自初始確認以來是否顯著增加時，本集團會比較於報告日期金融工具發生違約的風險與在初始確認日期金融工具發生違約的風險。於作出有關評估時，本集團會考慮合理且可支持的定量及定性資料，包括過往經驗及毋須付出過多成本或努力可取得的前瞻性資料。所考慮的前瞻性資料包括獲取自金融分析師及其他類似組織的本集團債務人經營所在行業未來前景，以及考慮各種外部來源與本集團核心業務相關的實際及預測經濟資料。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號接受減值評估金融資產減值(續)

(i) 信貸風險顯著增加(續)

尤其是，在評估信貸風險自初始確認以來是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具的外部(倘可獲得)或內部信用評級實際或預期明顯轉差；
- 特定金融工具信貸風險的外部市場指標明顯轉差，如信貸息差、債務人的信貸違約掉期價格顯著增加；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力明顯下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；
- 債務人的經營業績實際或預期明顯轉差；
- 導致債務人履行其債務責任的能力明顯下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動。

不管上述評估的結果如何，倘合約付款已逾期超過90日，則本集團推定金融資產的信貸風險自初始確認以來已顯著增加，除非本集團有合理可靠的資料證明屬其他情況。

本集團定期監控識別信貸風險是否出現顯著增加所用標準的有效性，並對其作出適當修訂以確保在款項逾期前有關標準能識別信貸風險的顯著增加。

(ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，當內部形成或從外部來源獲得的資料顯示債務人很可能不會向其債權人(包括本集團)全額付款(不計及本集團持有的任何抵押品)時，本集團認為發生違約事件。

不論上述分析如何，本集團認為，倘金融資產逾期超過365日，即發生違約事件，除非本集團具有說明更寬鬆的違約標準更為合適的合理可靠資料則作別論。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號接受減值評估的金融資產減值(續)

(iii) 信貸減值金融資產

倘發生一項或多項事件對金融資產的估計未來現金流量有不利影響，則該金融資產已出現信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關以下事件的可觀察數據：

- 發行人或借款人出現嚴重財政困難；
- 違約，如拖欠或逾期支付事件；
- 借款人的貸款人因與借款人的財政困難有關的經濟或合約原因授予借款人而貸款人在其他情況下不會考慮的寬限；或
- 借款人可能將破產或進行其他財務重組。

(iv) 撇銷政策

當有資料顯示交易對手方出現嚴重財政困難且無實際收回預期(例如交易對手方被清算或已進入破產程序)或(如為貿易應收款項)款項已逾期超過五年(以較早者為準)時，本集團會撇銷金融資產。經考慮法律建議(如適用)，已撇銷的金融資產可能仍須進行本集團收回程序下的執行活動。所作的任何收回均於損益內確認。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號接受減值評估的金融資產減值(續)

(v) 預期信貸虧損的計量及確認

計量預期信貸虧損起到計算違約概率、違約損失率(即違約的虧損大小)及違約風險敞口的作用。評估違約概率及違約損失率乃基於上述歷史數據及前瞻性資料。預期信貸虧損的估計反映無偏頗及概率加權數額，該數額乃根據加權的相應違約風險而釐定。

一般而言，預期信貸虧損按根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期將收取按初始確認時釐定的實際利率貼現的現金流量之間的差額進行估計。

利息收入按金融資產的賬面總值計算，除非金融資產出現信貸減值，在此情況下利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

本集團以調整賬面值的方式於損益內確認所有金融工具的減值收益或虧損，惟透過虧損撥備賬確認相應調整的貿易應收款項及應收貸款除外。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

匯兌收益及虧損

以外幣計值的金融資產的賬面值以該外幣釐定，並按各報告期末的現貨匯率換算。具體而言：

- 對於並非為指定對沖關係一部分的按攤銷成本計量的金融資產，匯兌差額在損益中確認；
- 對於並非為指定對沖關係一部分的按公平值計量且其變動計入損益的金融資產，匯兌差額在損益中「其他收益及虧損」一項中確認，作為按公平值計量且其變動計入損益的金融資產公平值變動的一部分；及
- 對於按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具，匯兌差額於按公平值計量且其變動計入其他全面收入的其他全面收入中確認。

終止確認金融資產

僅當從資產中收取現金流量的合約權利到期時，本集團終止確認金融資產。

終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價總和之間的差額於損益內確認。

終止確認本集團於初始確認時選擇按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具投資時，先前於按公平值計量且其變動計入其他全面收入的儲備累計的累積損益不重新分類至損益，但轉至保留盈利。

金融負債及股權

分類為債務或股權

債務及股本工具按合約安排實質及金融負債及股本工具之定義分類為金融負債或股權。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融負債及股權(續)

股本工具

股本工具為證明實體在扣減所有負債後的資產中擁有剩餘權益的任何合約。本公司發行的股本工具按收取的所得款項扣除直接發行成本予以確認。

購買本公司自身股本工具的代價於權益確認並直接在權益中扣除。並無就購買、出售、發行或註銷本公司自身股本工具於損益確認任何收益或虧損。

金融負債

所有金融負債(包括其他應付款項、應付股息)其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

匯兌收益及虧損

就以外幣計值及於各報告期末按攤銷成本計量的金融負債而言，外匯收益及虧損基於該等工具的攤銷成本釐定。該等匯兌收益及虧損於損益內確認，作為並非為指定對沖關係一部分的金融負債的匯兌收益淨額的一部分。

終止確認金融負債

當且僅當本集團的責任被解除、註銷或到期時，本集團終止確認金融負債。終止確認的金融負債賬面值與已付及應付代價(包括任何已轉讓非現金資產或已承擔負債)的差額於損益內確認。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

以股份為基礎的支付

以權益結算以股份為基礎的支付交易
授予僱員的股份獎勵／購股權

向僱員作出以權益結算以股份為基礎的支付按授出日期的股本工具公平值計量。

不論所有非市場歸屬條件，以權益結算以股份為基礎的支付於授出日期所釐定之公平值乃根據本集團估計最終將會歸屬之股本工具，於歸屬期內按直線法支銷，而相應增加計入權益(以股份為基礎的支付儲備)內。於各報告期間末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件評估修訂預期將歸屬之股本工具數目之估計。修正原有估計之影響(如有)於損益確認以至累計開支反映經修訂之估計，並對以股份為基礎的支付儲備作出相應調整。就於授出日期即時歸屬之股份／購股權而言，所授出股份／購股權之公平值即時於損益支銷。

當購股權獲行使時，先前於以股份為基礎的支付儲備確認之金額將轉撥至股份溢價。當購股權於歸屬日期後被沒收或於屆滿日期仍未獲行使時，先前於以股份為基礎的支付儲備確認之金額將轉撥至保留盈利。

當授出股份獎勵獲歸屬時，先前於以股份為基礎的支付儲備確認之金額將轉撥至股份溢價。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

僱員福利

退休福利成本

當僱員已提供服務以享有供款權利時，界定供款退休福利計劃(即國家管理退休福利計劃)的付款確認為開支。

短期僱員福利

短期僱員福利於僱員提供服務時按預計將支付福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利確認為開支，除非另一項國際財務報告準則會計準則要求或允許將有關福利納入資產成本。

在扣除已支付之任何款項後，對僱員應得的福利(如工資及薪金)確認為負債。

稅項

所得稅開支指即期應付稅項與遞延稅項的總和。

即期應付稅項按年內應課稅溢利計算。由於其他年度應課稅或可扣除的收入或開支以及毋須課稅或不可扣除的項目，應課稅溢利有別於綜合損益及其他全面收益表所呈報的「除所得稅前溢利(虧損)」。本集團的即期稅項負債按報告期間末已實施或已實質實施的稅率計算。

遞延稅項乃按綜合財務報表內的資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用的相應稅基之間的暫時差額確認。一般會就所有應課稅暫時差額確認遞延稅項負債。倘可能有應課稅溢利可用於抵扣可扣稅暫時差額，則一般會就所有可扣稅暫時差額確認遞延稅項資產。倘若因交易中首次確認(業務合併除外)資產及負債而引致的暫時差額並不影響應課稅溢利或會計溢利，而且在交易之時並無產生等額應課稅及可扣稅暫時差額，則不會確認該等遞延稅項資產及負債。

3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策資料(續)

3.2 重要會計政策資料(續)

稅項(續)

遞延稅項負債按於附屬公司的投資、於聯營公司及合營企業權益的相關應課稅暫時差額確認，惟本集團可控制有關暫時差額撥回且在可見將來可能不會撥回有關暫時差額除外。與該等投資及權益相關的可扣稅暫時差額所產生的遞延稅項資產，僅於有足夠應課稅溢利可抵銷暫時差額且預期暫時差額會於可見將來撥回時確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期間末予以檢討，並在不再可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分資產時予以削減。

遞延稅項資產及負債根據報告期間末已實施或已實質實施的稅率(及稅法)，按清償負債或變現資產期間內預計適用的稅率計量。

遞延稅項負債及資產的計量反映於報告期間末時，本集團預計收回或結算其資產及負債賬面值時產生的稅務後果。

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易遞延稅項而言，本集團首先釐定稅項減免是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

就因租賃負債而產生稅項扣減的租賃交易而言，本集團分別對租賃負債及相關資產應用香港會計準則第12號*所得稅*規定。本集團確認與租賃負債有關之遞延稅項資產(僅限於可能獲得應課稅溢利用作抵扣可扣稅暫時差額)並就所有應課稅暫時差額確認遞延稅項負債。

遞延稅項資產及負債可在即期稅項資產及即期稅項負債具合法執行權利互相抵銷，且其與同一課稅機關向同一應課稅實體徵收的所得稅有關，予以抵銷。

即期及遞延稅項於損益內確認。

4. 重大會計判斷及估計不確定因素的主要來源

於應用附註3所述的本集團會計政策時，本公司董事須對不易從其他來源準確得出的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃基於過往經驗及其他認為相關的因素。實際結果可能有別於該等估計。

估計及相關假設會持續檢討。倘會計估計修訂僅影響估計修訂期間，則有關修訂會在該期間確認，或倘有關修訂既影響當期亦影響未來期間，則有關修訂會在修訂期間及未來期間確認。

應用會計政策的重大判斷

除涉及估計之判斷(見下文)以外，以下為本公司董事於應用本集團會計政策時已作出且對綜合財務報表中確認的金額產生最大影響的重大判斷。

對合約安排下實體的控制權

本集團透過家鄉互動、家鄉未來及其附屬公司(統稱為「中國經營實體」)經營絕大部分業務。本集團於中國經營實體並無擁有任何股權。本公司董事基於本集團是否對中國經營實體擁有權利、是否有權獲取參與中國經營實體的可變回報及是否有能力透過對中國經營實體的權利影響該等回報評估本集團是否對中國經營實體擁有控制權。評估後，本公司董事認為，本集團因合約安排及其他措施而對中國經營實體擁有控制權，因此，本集團已將中國經營實體的財務報表併入綜合財務報表。

然而，合約安排及其他措施可能不如本集團對中國經營實體擁有直接控制權的直接法定所有權有效，同時中國法律制度所呈現的不明朗因素可能妨礙本集團行使對中國經營實體的業績、資產及負債的實益權利。根據其法律顧問之意見，本公司董事認為中國經營實體與彼等法定權益持有人之間的合約安排符合相關中國法律及法規，且在法律上可強制執行。

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度95%(二零二四年：96%)收益及於二零二五年十二月三十一日88%(二零二四年：89%)總資產來自中國經營實體。

4. 重大會計判斷及估計不確定因素的主要來源(續)

估計不確定因素的主要來源

以下是關於未来的主要假設，以及於報告期末的其他估計不確定因素的主要來源，該等假設具有重大風險，可能導致資產及負債的賬面價值在下一財政年度內進行重大調整。

未使用的虛擬代幣估值

如附註3所述，本集團基於自主開發的手機遊戲的虛擬代幣的使用確認收益，乃參考年末未使用的代幣的數量及未使用的虛擬代幣的估值而估計。

未使用的代幣的估計單位價值，基於已售代幣的數量及價值以及年內免費送出的代幣的數量定期計算。未使用的虛擬代幣的估計單位價值釐定乃基於本集團於評估時將所有已知及相關信息納入考慮的最佳估計。該等估計須每半年進行重新評估。由於新信息而作的任何調整將預期作為會計估計變動入賬。本集團管理層依賴運營平台的交易數據(尤其是出售及使用數據)進行收益確認計算。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團確認來自自主開發的手機遊戲的代幣收益合共人民幣1,199,628,000元(二零二四年：人民幣1,212,269,000元)。

出售聯營公司應收款項及應收貸款的預期信貸虧損撥備

出售聯營公司應收款項及應收貸款個別進行預期信貸虧損評估。

預期信貸虧損撥備對估計變動較為敏感。管理層透過考慮債務人的過往信貸虧損經驗、第三方債務人控制方提供的擔保、債務人的近期財務表現及溢利預測及過往經驗對該等應收款項的可收回性進行個別評估，並估計應收款項的預期信貸虧損，該等考慮因素為估計不確定因素的主要來源。

有關出售聯營公司應收款項及應收貸款的預期信貸虧損資料於附註40披露。

5. 收益及分部資料

收益指(1)就本集團自主開發的手機遊戲銷售虛擬代幣的收入；(2)第三方手機遊戲的服務收入；及(3)廣告收入。本集團的經營活動由專注於中國及其他亞洲國家手機遊戲開發及運營的單一經營分部進行。該經營分部乃基於大致符合國際財務報告準則會計準則的中國適用相關會計準則及財務規例編製的內部管理報告予以識別，由主要經營決策者（「主要經營決策者」）崔瑋女士（「崔女士」）（本集團首席執行官）定期審閱，旨在作出資源分配及評估分部表現。主要經營決策者審閱本集團的整體財務業績，以作出表現評估。由於分部資產或分部負債並無定期提供予主要經營決策者，因而並無呈列分部資產或分部負債的分析。

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
來自以下各項的收益：		
— 自主開發的手機遊戲	1,199,628	1,212,269
— 第三方手機遊戲	94,252	140,153
廣告收益	1,293,880	1,352,422
	54,868	33,658
	1,348,748	1,386,080

按地理市場劃分的收益

	來自外部客戶的收益		非流動資產(附註)	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
中國	1,276,787	1,329,281	290,538	194,957
其他亞洲國家(不包括中國)	71,961	56,799	18,230	18,670
	1,348,748	1,386,080	308,768	213,627

附註：非流動資產不包括遞延稅項資產及金融工具。

本集團擁有大量客戶，在兩個年度概無來自任何個別客戶的收益超過本集團收益的10%或以上。

6. 銷售成本

銷售成本分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
僱員福利開支	32,725	48,672
分銷渠道及支付供應商收取的佣金及費用	468,413	465,233
新媒體機構收取的合作佣金	34,673	123,382
服務器相關及技術支持費用	32,607	37,958
遊戲營運商收取的佣金	35,525	36,557
折舊及攤銷	26,417	21,853
與遊戲開發商攤分的收益	11,239	17,756
其他	6,379	5,083
	647,978	756,494

7. 其他收入

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
服務收入(附註i)	8,455	6,586
利息收入：		
— 銀行存款	12,615	16,383
— 應收貸款	3,734	380
— 貸款予僱員	111	235
— 出售以下各項的應收款項：		
i) 附屬公司(附註22(ii))	347	2,008
ii) 聯營公司(附註23(i))	6,026	7,379
政府補貼(附註ii)	7,909	6,065
雜項收入	117	1,437
總計	39,314	40,473

附註：

- (i) 服務收入主要指就提供遊戲開發及技術支持服務向合約客戶收取的金額，於進行相關服務時隨時間確認。
- (ii) 政府補貼主要指自政府機關取得的多個行業特定補貼，以補貼本集團於業務過程中已產生的研發成本，以及為獎勵本集團為地方經濟提供技術創新及支持的努力而設的政府激勵，且並無將予產生的未來相關成本。並無與該等已確認的政府補貼相關的未達成條件。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

8. 其他收益及虧損

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
因終止確認出售一間聯營公司的應收款項導致的虧損(附註23(i))	(10,351)	—
因非重大修改出售一間聯營公司的應收款項導致的虧損(附註23(i))	(2,984)	—
出售物業、廠房及設備的虧損	(841)	(844)
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產公平值變動	10,415	22,835
出售附屬公司的收益(附註23(ii))	1,502	10,628
重新計量先前所持聯營公司權益的收益(附註18(ii))	—	2,266
資產出售交易的收益(附註35(f))	—	8,632
出售聯營公司的長期應收款項提早還款的收益(附註22(i))	—	1,782
提早終止使用權資產的收益	—	442
出售於聯營公司的投資收益((附註)及附註23(ii))	—	17,462
其他	—	388
	(2,259)	63,591

附註：於二零二四年六月三日，本集團以零代價向獨立第三方出售Chengdu Cangmo的20.88%的股權。出售後，本集團不再對Chengdu Cangmo有重大影響力，該項投資成為按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具，餘下19.12%股權於出售日按公平值重新計量。19.12%股權的公平值人民幣7,110,000元與於Chengdu Cangmo Information Technology Co., Ltd (「Chengdu Cangmo」)的投資於出售日期的賬面值人民幣2,462,000元之間的差額，已於損益中確認為出售於聯營公司的投資收益。於二零二四年八月二十二日，新投資者以人民幣12,950,000元認購Chengdu Cangmo的25.82%股權，按比例攤薄原股東股權，本集團股權減至14.18%，構成非現金交易。

9. 預期信貸虧損模式下確認的減值虧損

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
就以下項目確認的減值虧損：		
— 應收貸款	(47,272)	(57,614)
— 出售聯營公司的應收款項	(10,000)	—
— 出售附屬公司的應收款項	(4,536)	(4,800)
— 貿易應收款項	(12)	—
— 其他應收款項	—	(4,874)
	(61,820)	(67,288)

減值評估的詳情載於附註40。

10. 所得稅開支(抵免)

本集團所得稅開支(抵免)分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
中國企業所得稅(「企業所得稅」)		
本年度	40,487	21,447
過往年度撥備不足(超額撥備)	1,914	(3,600)
遞延稅項(附註21)	42,401 (2,921)	17,847 (33,168)
	39,480	(15,321)

本公司及一間於英屬處女群島註冊成立之附屬公司毋須繳納開曼群島或英屬處女群島所得稅。

因上述兩個年度於香港經營的實體並無應課稅溢利，故並無就香港利得稅作出撥備。

中國企業所得稅

於報告期間，根據現行法律、詮釋及慣例，於中國經營的附屬公司(下文所述者除外)的所得稅撥備一直按應課稅收入25%的稅率計算。

家鄉互動自二零二一年起符合企業所得稅法(「企業所得稅法」)中的「高新技術企業」(「高新技術企業」)資格，有效期三年，該資格已於二零二四年重續，有效期三年。因此，家鄉互動於兩個年度內有權享有優惠所得稅率15%。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，鑰棠(廈門)網絡科技有限公司(「鑰棠廈門」)獲認定為企業所得稅法中的「雙軟企業」(「雙軟企業」)。根據相關稅務法規，倘每年符合雙軟企業的標準，自首個獲利年度二零二二年開始，鑰棠廈門兩年內獲豁免企業所得稅，其後三年適用稅率減半。因此，鑰棠廈門於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度適用稅率減半。

10. 所得稅(抵免)開支(續)

中國企業所得稅(續)

截至二零二三年十二月三十一日止年度，鑰棠(深圳)網絡科技有限公司(「鑰棠深圳」)及吉林省海奇網絡科技有限公司(「吉林海奇」)獲認定為企業所得稅法中的「雙軟企業」。根據相關稅務法規，倘每年符合雙軟企業的標準，自首個獲利年度二零二三年開始，鑰棠深圳及吉林海奇兩年內獲豁免企業所得稅，其後三年適用稅率減半。因此，於兩個年度，鑰棠深圳及吉林海奇於截至二零二四年十二月三十一日止年度獲豁免企業所得稅，並於截至二零二五年十二月三十一日止年度適用稅率減半。

根據中國國家稅務總局所頒佈並自二零一八年起生效的政策，從事研發活動的企業有權在釐定其年度應課稅收入時將該年度產生的研發開支的175%稱作為可扣稅開支(「超額抵扣」)。中國國家稅務總局將超額抵扣調整至該年度產生的研發開支的200%，新政策於二零二三年一月一日起生效。家鄉互動及吉林省鑫澤網絡技術有限公司(「吉林鑫澤」)於確定其兩個年度的應課稅溢利時已認領超額抵扣。

年內所得稅開支(抵免)可與綜合損益及其他全面收益表所示除所得稅前溢利(虧損)對賬如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
除所得稅前溢利(虧損)	119,733	(91,542)
按所得稅率25%計算的稅項	29,933	(22,886)
就稅項目的不可扣減開支的稅項影響	6,455	6,696
未確認稅項虧損的稅項影響	23,173	32,147
未確認可扣稅暫時差額的稅項影響	4,031	7,836
動用先前未確認的稅項虧損及可扣稅暫時差額	—	(47)
分佔聯營公司及合營企業業績的稅項影響	10,198	7,532
超額抵扣的影響	(10,697)	(26,556)
優惠稅率的影響	(25,527)	(16,443)
過往年度撥備不足(超額撥備)	1,914	(3,600)
總計	39,480	(15,321)

11. 年內溢利(虧損)

年內溢利(虧損)於扣除下列各項後計算：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
使用權資產折舊	7,255	9,843
物業、廠房及設備折舊	17,947	17,282
無形資產攤銷(計入銷售成本及行政及其他開支)	31,244	19,696
核數師薪酬		
— 核數服務	2,253	2,683
— 其他服務	614	630
董事薪酬(附註13)	5,748	8,176
其他員工成本：		
薪金及其他福利	133,715	157,102
退休福利計劃供款	5,729	5,344
以股份為基礎的支付開支	7,390	22,298
員工成本總額	152,582	192,920

12. 股息

截至二零二五年十二月三十一日止年度並無為本公司普通股股東派付或建議派付任何股息，且自報告期末起亦無建議派付任何股息。

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，截至二零二三年十二月三十一日止年度的末期股息每股0.10港元(相當於人民幣0.09元)已由董事會於二零二四年三月二十八日宣派及於股東大會上獲股東批准。所宣派的末期股息總額為128,340,000港元(相當於人民幣118,073,000元)，並於二零二四年七月十一日派付。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

13. 董事、最高行政人員及僱員薪酬

根據適用上市規則及香港公司條例，年內董事及最高行政人員薪酬披露如下：

(a) 執行董事及最高行政人員薪酬

截至二零二五年十二月三十一日止年度

姓名	袍金 人民幣千元	薪金及其他 實物福利及 獎金 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	以股份為基礎 的支付開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事：					
吳先生	—	2,699	25	—	2,724
丁春龍先生(「丁先生」)	—	1,140	25	—	1,165
蘇先生(附註ii)	—	1,308	51	—	1,359
最高行政人員：					
崔女士	—	4,587	34	1,006	5,627
總計	—	9,734	135	1,006	10,875

截至二零二四年十二月三十一日止年度

姓名	袍金 人民幣千元	薪金及其他 實物福利及 獎金 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	以股份為基礎 的支付開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事：					
吳先生	—	1,096	34	—	1,130
湯英浩先生(「湯先生」) (附註i)	—	1,269	16	—	1,285
丁先生	—	1,236	23	1,393	2,652
蘇先生(附註ii)	—	1,169	47	1,393	2,609
最高行政人員：					
崔女士	—	1,215	51	2,186	3,452
總計	—	5,985	171	4,972	11,128

13. 董事、最高行政人員及僱員薪酬(續)**(a) 執行董事及最高行政人員薪酬(續)**

附註：

- (i) 湯先生於二零二四年六月六日辭任執行董事。
- (ii) 蘇先生於二零二四年十二月三十一日重新獲委任為執行董事。

上述執行董事薪酬乃就彼等為管理本公司及本集團事務所提供服務而發出。

(b) 獨立非執行董事薪酬

截至二零二五年十二月三十一日止年度

董事姓名	袍金 人民幣千元	薪金及其他 實物福利 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
獨立非執行董事：				
胡洋洋先生	200	—	—	200
張玉國先生	150	—	—	150
郭瑩女士	150	—	—	150
總計	500	—	—	500

截至二零二四年十二月三十一日止年度

董事姓名	袍金 人民幣千元	薪金及其他 實物福利 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
獨立非執行董事：				
胡洋洋先生	200	—	—	200
張玉國先生	150	—	—	150
郭瑩女士	150	—	—	150
總計	500	—	—	500

13. 董事、最高行政人員及僱員薪酬(續)

(b) 獨立非執行董事薪酬(續)

上述獨立非執行董事薪酬乃就彼等擔任本公司董事所提供服務而發出。

(c) 五名最高薪酬人士

本集團年內五名最高薪酬人士包括三名(二零二四年：四名)董事及最高行政人員，其薪酬詳情載於上文附註13(a)。年內餘下兩名(二零二四年：一名)並非本公司董事或最高行政人員的最高薪酬人士的薪酬詳情如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
薪金及其他福利	1,219	204
退休福利計劃供款	44	10
以股份為基礎的支付開支	4,248	15,255
總計	5,511	15,469

薪酬介乎以下範圍的非本公司董事的最高薪酬僱員的人數如下：

	二零二五年 僱員人數	二零二四年 僱員人數
1,500,001港元至2,000,000港元	1	—
4,000,001港元至4,500,000港元	1	—
15,000,001港元至20,000,000港元	—	1
總計	2	1

本集團概無向本公司董事及最高行政人員或五名最高薪酬僱員支付酬金，作為加入本集團或於加入本集團後之獎勵或作為離職補償。彼等於上述兩個年度概無放棄或同意放棄任何酬金。

14. 每股盈利(虧損)

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利(虧損)乃基於以下數據計算：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
用於計算每股基本及攤薄盈利(虧損)的盈利(虧損)：		
— 本公司擁有人應佔年內溢利(虧損)	59,139	(74,174)
	二零二五年 千股	二零二四年 千股
股份數目		
就計算每股基本盈利(虧損)的已發行普通股加權平均數，減去日後股份獎勵計劃所持股份	1,218,976	1,248,910
就以下各項的潛在普通股攤薄影響		
— 補償授出(定義見附註36(b))	—	—
— 二零二一年股份獎勵計劃(定義見附註36(c))	—	—
就計算每股攤薄盈利(虧損)的普通股加權平均數	1,218,976	1,248,910

每股攤薄虧損的計算並未考慮本公司的未行使股份獎勵，因為將其計算在內會導致截至二零二四年十二月三十一日止年度的每股虧損減少。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

15. 物業、廠房及設備

	自有物業 人民幣千元	傢具及設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業 裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本					
於二零二四年一月一日	39,528	29,136	12,307	16,500	97,471
添置	2,275	4,902	6,958	3,455	17,590
收購一間附屬公司時添置(附註18(j))	—	9	—	—	9
出售附屬公司時減少	—	(435)	(442)	(2,671)	(3,548)
出售予聯營公司	—	(3,140)	—	—	(3,140)
出售	—	(525)	(2,849)	(1,195)	(4,569)
於二零二四年十二月三十一日	41,803	29,947	15,974	16,089	103,813
添置	98,621	1,349	1,209	2,460	103,639
出售附屬公司時減少	—	(574)	—	—	(574)
出售	—	(4,606)	(1,437)	—	(6,043)
於二零二五年十二月三十一日	140,424	26,116	15,746	18,549	200,835
折舊					
於二零二四年一月一日	8,397	12,566	2,011	7,870	30,844
年內撥備	1,986	8,820	3,257	3,219	17,282
出售附屬公司時減少	—	(435)	(53)	(2,670)	(3,158)
出售予聯營公司	—	(2,270)	—	—	(2,270)
出售	—	(458)	(2,045)	(1,195)	(3,698)
於二零二四年十二月三十一日	10,383	18,223	3,170	7,224	39,000
年內撥備	1,986	5,936	3,593	6,432	17,947
出售附屬公司時減少	—	(531)	—	—	(531)
出售	—	(3,730)	(825)	—	(4,555)
於二零二五年十二月三十一日	12,369	19,898	5,938	13,656	51,861
賬面值					
於二零二四年十二月三十一日	31,420	11,724	12,804	8,865	64,813
於二零二五年十二月三十一日	128,055	6,218	9,808	4,893	148,974

15. 物業、廠房及設備(續)

本集團所持有的各類物業、廠房及設備的估計殘值率及可使用年期載列如下：

類別	估計殘值率	可使用年期
自有物業	5%	20年
傢具及設備	0%-5%	3-5年
汽車	5%	4-10年
租賃物業裝修	0%	按租期或5年兩者中的較短者

由於本公司董事認為無法在租賃土地與樓宇部分之間準確進行賬面值分配，位於中國的自有物業的賬面值同時包含租賃土地及樓宇部分。

16. 使用權資產

辦公物業
人民幣千元

賬面值

於二零二五年十二月三十一日	15,892
於二零二四年十二月三十一日	20,512

	截至二零二五年 十二月三十一日 止年度 人民幣千元	截至二零二四年 十二月三十一日 止年度 人民幣千元
折舊費用	7,255	9,843
租賃現金流出總額	8,208	10,570
添置使用權資產	4,845	16,090
收購一間附屬公司	—	606
提早終止租賃	—	6,279

上述使用權資產於其估計使用年期或租期(較短者為準)內按直線法折舊。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

16. 使用權資產(續)

於兩個年度，本集團租賃辦公物業用作營運。租賃合約以固定期限一至五年訂立(二零二四年：一至五年)。租賃條款乃根據個別基準磋商而定，包括各種不同條款及條件。於釐定租期及評估不可撤銷期間的時長時，本集團應用合約定義並確定合約可強制執行的期間。

此外，於二零二五年十二月三十一日，租賃負債人民幣16,847,000元與相關使用權資產人民幣15,892,000元(二零二四年：租賃負債人民幣21,253,000元及相關使用權資產人民幣20,512,000元)一併確認。除租賃資產的抵押權益由出租人持有外，租賃協議並無施加任何契諾。租賃資產不得用作借款的抵押品。

17. 無形資產

	商標 人民幣千元	計算機軟件 人民幣千元	遊戲軟件的 版權 人民幣千元	遊戲發行權 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本					
於二零二四年一月一日	1,250	956	9,031	—	11,237
添置	—	2,450	5,302	2,039	9,791
收購一間附屬公司時添置	—	—	—	42,130	42,130
出售附屬公司時減少	—	(266)	—	—	(266)
於二零二四年十二月三十一日	1,250	3,140	14,333	44,169	62,892
添置	—	—	4,717	687	5,404
於二零二五年十二月三十一日	1,250	3,140	19,050	44,856	68,296
攤銷					
於二零二四年一月一日	583	853	8,166	—	9,602
年內支出	125	1,643	1,464	16,464	19,696
出售附屬公司時減少	—	(213)	—	—	(213)
於二零二四年十二月三十一日	708	2,283	9,630	16,464	29,085
年內支出	125	716	4,354	26,049	31,244
於二零二五年十二月三十一日	833	2,999	13,984	42,513	60,329
賬面值					
於二零二四年十二月三十一日	542	857	4,703	27,705	33,807
於二零二五年十二月三十一日	417	141	5,066	2,343	7,967

17. 無形資產(續)

上述無形資產具有有限可使用年期。該等無形資產按直線法於下列期間攤銷：

商標	10年
計算機軟件	2至4年
遊戲軟件的版權	2至3年
遊戲發行權	1.5年，以發行期與遊戲生命週期之較短者釐定

18. 於聯營公司的投資

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於聯營公司的投資成本	79,210	61,100
分佔收購後業績，減已收取股息	(21,503)	(6,180)
總計	57,707	54,920

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

18. 於聯營公司的投資 (續)

截至二零二五年十二月三十一日，本集團以總代價人民幣25,107,000元(二零二四年：人民幣49,705,000元)投資於四間(二零二四年：六間)新聯營公司，該等聯營公司主要於中國經營遊戲開發。本集團主要聯營公司之詳情如下：

實體名稱	成立地點	主要營業地點	本集團所持擁有 權益比例		本集團所持投票權比例		主要業務
			於十二月三十一日		於十二月三十一日		
			二零二五年	二零二四年	二零二五年	二零二四年	
Chongqing Huangjiu Media Co., Ltd (「Chongqing Huangjiu」) (附註i)	中國	中國	20%	40%	20%	40%	短片及直播平台的 遊戲營運
Qingdao Xingkongchangyou Media Co., Ltd	中國	中國	22.22%	22.22%	22.22%	22.22%	短片及直播平台的 遊戲營運
佛山市醜蛙視覺文化有限公司	中國	中國	20%	20%	20%	20%	短片及直播平台的 遊戲營運
廣州鑰洋科技有限公司 (「廣州鑰洋」)(附註i)	中國	中國	20%	40%	20%	40%	遊戲營運
深圳市金雲山科技有限公司	中國	中國	49%	49%	49%	49%	研發網絡遊戲
Hefei Xinyuwen Media Co., Ltd	中國	中國	20%	20%	20%	20%	短片及直播平台的 遊戲營運
Shenzhen Yaozuo Technology Co., Ltd (「Shenzhen Yaozuo」) (附註ii)	中國	中國	40%	40%	90%	90%	網絡遊戲營運
深圳鑰洋網絡科技有限責任公司 (「深圳鑰洋」)	中國	中國	49%*	40%	49%*	40%	研發網絡遊戲

* 概約百分比。

18. 於聯營公司的投資(續)

附註：

- (i) 截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團出售其於Chongqing Huangjiu及廣州鑰洋的20%權益予其各自的股東，總代價為人民幣5,897,000元(二零二四年：無)。
- (ii) 於二零二四年四月二十五日，本集團以總代價人民幣14,705,000元收購Shenzhen Yaozuo額外25%股權，Shenzhen Yaozuo繼續為本集團的聯營公司。二零二四年六月一日，本集團與Shenzhen Yaozuo另一名持有其50%股權的股東簽訂一致行動協議，其同意在本集團的指示下與本集團一致行動，決定經營方案、利潤分配方案等相關事項。因此，於二零二四年六月一日，本集團取得對Shenzhen Yaozuo的控制權，Shenzhen Yaozuo成為本集團的附屬公司及構成非現金交易。Shenzhen Yaozuo主要從事網絡遊戲營運，收購Shenzhen Yaozuo的目的為擴大本集團的有關業務。

Shenzhen Yaozuo於收購日可識別資產淨值的公平值為人民幣58,820,000元，乃根據獨立估值師發出的估值報告確定。

於收購日期確認的已收購資產及負債

二零二四年六月一日
人民幣千元

物業、廠房及設備(附註15)	9
無形資產(附註17)	42,130
於聯營公司的投資	200
使用權資產	606
遞延稅項資產	28
貿易應收款項	10,354
預付款項及其他應收款項	5,006
現金及現金等價物	27,960
其他應付款項	(20,196)
應付稅項	(434)
租賃負債	(647)
遞延稅項負債	(6,196)
已收購資產淨值	58,820
收購產生的商譽：	
Shenzhen Yaozuo 40%股權的代價公平值	23,528
非控股權益(附註)	35,292
減：已收購可識別資產淨值的公平值	(58,820)
收購產生的商譽	—

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

18. 於聯營公司的投資 (續)

附註：(續)

(ii) (續)

附註：於收購日確認的Shenzhen Yaozuo非控股權益乃參考應佔Shenzhen Yaozuo已確認可識別資產淨值的比例計量，為人民幣35,292,000元。

先前持有的Shenzhen Yaozuo股權於收購日期的公平值

於收購日期，原作為聯營公司權益持有的Shenzhen Yaozuo股權的公平值為人民幣23,528,000元，而原作為聯營公司權益持有的Shenzhen Yaozuo股權的賬面值為人民幣21,262,000元，差額人民幣2,266,000元已確認為原持有的聯營公司權益轉為附屬公司的重新計量收益，並計入其他收益及虧損。

收購Shenzhen Yaozuo的現金流入淨額(即所收購的現金及現金等價物結餘)為人民幣27,960,000元。

概無個別屬重大的於聯營公司投資。有關並非個別重大的聯營公司的資料匯總。

19. 於合營企業的投資

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於合營企業投資的成本	54,828	44,828
分佔收購後業績及其他全面收入	(30,720)	(5,253)
總計	24,108	39,575

本集團各合營企業之詳情如下：

實體名稱	成立地點	主要營業地點	本集團所持 擁有權益比例		本集團所持 投票權比例		主要業務
			二零二五年	二零二四年	二零二五年	二零二四年	
Beijing Zijingshu Technology Co., Ltd	中國	中國	29.79%	29.79%	29.79%	29.79%	短片及直播平台的遊戲營運
Guangzhou Xinze Food Technology Co., Ltd	中國	中國	49%	49%	49%	49%	能量飲料生產及銷售

於合營企業的投資並非個別重大。有關並非個別重大的合營企業的資料匯總。

20. 按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
非上市投資		
— 股本證券(附註)	45,402	33,439

附註：上述非上市股權投資指於二零二五年十二月三十一日本集團擁有中國成立的七間私有實體介乎2%至40%之股權(二零二四年十二月三十一日：七間私有實體介乎2%至40%之股權)。由於本集團無權委任投資對象的任何董事參與投資對象的財務及營運政策決策或與相關業務有關的決策，故該等投資不被視作本集團之聯營公司或合營企業。本公司董事選擇將該等股本工具投資指定為按公平值計量且其變動計入其他全面收入，原因為彼等認為於損益內確認該等投資之公平值的短期波動不符合本集團長期持有該等投資及實現長期潛在表現的策略。於二零二五年十二月三十一日，其中四項(二零二四年：兩項)投資的賬面值極低，而其餘投資的公平值計量詳情載於附註41。

21. 遞延稅項資產／負債

就綜合財務狀況表的呈列而言，若干遞延稅項資產及負債已抵銷。以下為就財務報告而言遞延稅項結餘分析：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
遞延稅項資產	66,697	65,933
遞延稅項負債	(1,626)	(3,786)
	65,071	62,147

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

21. 遞延稅項資產／負債(續)

以下為本年度確認的主要遞延稅項資產(負債)以及變動：

	按公平值 計量且 其變動計入 其他全面 收入之股權 投資公平值 變動	附屬公司 未分派溢利	按公平值 計量且 其變動 計入損益 之金融資產 公平值變動	稅項虧損	遊戲發行權 的估值	成本及開支 的時間差	廣告開支 超支	預期信貸 虧損模式的 減值虧損	使用權資產	租賃負債	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二四年一月一日	1,731	(200)	549	2,103	—	(88)	30,885	1,575	(4,985)	5,189	36,759
(扣除自)計入損益	—	200	(2,582)	8,521	2,410	(29)	13,957	10,711	(145)	125	33,168
扣除自其他全面收入	(581)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(581)
收購一間附屬公司之增加 (附註18(i))	—	—	—	—	(6,196)	—	—	—	—	—	(6,196)
出售附屬公司之減少	—	—	—	—	—	—	—	(1,003)	—	—	(1,003)
於二零二四年十二月三十一日	1,150	—	(2,033)	10,624	(3,786)	(117)	44,842	11,283	(5,130)	5,314	62,147
(扣除自)計入損益	—	—	1,248	(7,242)	3,786	—	(2,015)	7,091	1,155	(1,102)	2,921
扣除自其他全面收入	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3
於二零二五年十二月三十一日	1,153	—	(785)	3,382	—	(117)	42,827	18,374	(3,975)	4,212	65,071

於報告期間末，本集團有約人民幣225,265,000元(二零二四年：人民幣194,383,000元)的未動用稅項虧損可用於抵銷未來利潤。已就金額為零(二零二四年：人民幣61,810,000元)的該等虧損確認遞延稅項資產。由於未來利潤流不可預測，故尚未就餘下約人民幣225,265,000元(二零二四年：人民幣132,573,000元)確認遞延稅項資產。未確認稅項虧損為有屆滿日期的虧損，披露於下表。

21. 遞延稅項資產／負債(續)

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
二零二六年	3,985	3,985
二零二九年	128,588	128,588
二零三零年	92,692	—
	225,265	132,573

於報告期間末，本集團有人民幣456,028,000元(二零二四年：人民幣456,923,000元)的剩餘廣告開支相關可扣稅暫時差額。就該等可扣稅暫時差額約人民幣297,508,000元(二零二四年：人民幣298,789,000元)確認遞延稅項資產。由於可扣稅暫時差額未來不可用作扣減應課稅溢利，故並未就餘下約人民幣158,520,000元(二零二四年：人民幣158,134,000元)確認遞延稅項資產。

根據中國企業所得稅法，自二零零八年一月一日起，須對中國附屬公司就賺取的溢利所宣派的股息徵收預扣稅。由於本集團能夠控制暫時差額撥回的時間，且該暫時差額可能於可見將來不予撥回，故於二零二五年十二月三十一日，並未就金額為人民幣1,956,796,000元(二零二四年：人民幣1,857,166,000元)的中國附屬公司累計溢利應佔暫時差額於綜合財務報表中計提遞延稅項撥備。

22. 出售附屬公司的應收款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
出售以下公司的應收款項：		
吉林省宇柯網絡科技有限公司(「吉林宇柯」)(附註i)	—	9,650
其他(附註ii)	12,000	12,000
	12,000	21,650
減：信貸虧損撥備	(9,336)	(4,800)
總計	2,664	16,850
分析為：		
即期	2,664	11,350
非即期	—	5,500
總計	2,664	16,850

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

22. 出售附屬公司的應收款項(續)

附註：

- (i) 於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團與吉林省心悅網絡科技有限公司(「吉林心悅」)訂立出售協議，出售其於吉林宇柯的100%股權，吉林宇柯經營本集團大部分私人遊戲室紙牌業務。吉林宇柯的遞延代價的公平值乃按代價人民幣111,600,000元以每年6.44%的折現率折現釐定。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，人民幣42,203,000元已提前償還，導致人民幣1,782,000元的提前還款收益於其他收益及虧損確認。於截至二零二五年十二月三十一日確認利息收入人民幣347,000元(二零二四年：人民幣2,008,000元)。於二零二四年十二月三十一日，餘下遞延代價為人民幣9,650,000元，已於截至二零二五年十二月三十一日止年度悉數償還。

- (ii) 截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團向獨立第三方出售若干附屬公司，總代價為人民幣12,000,000元。該等附屬公司於出售日期的資產淨值總額為人民幣1,372,000元，該出售產生出售收益人民幣10,628,000元。

出售附屬公司的應收款項的減值評估詳情載於附註40。

23. 出售聯營公司的應收款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
出售以下公司的應收款項：		
吉林心悅(附註i)	84,580	96,989
成都微應(附註ii)	10,000	10,000
減：信貸虧損撥備	94,580 (10,000)	106,989 —
	84,580	106,989
分析為：		
即期	30,460	106,989
非即期	54,120	—
總計	84,580	106,989

23. 出售聯營公司的應收款項(續)

附註：

- (i) 於二零二三年六月三十日，本集團將其於吉林心悅及吉林省安睿網路科技有限公司的全部權益出售予獨立第三方羅威先生控制的實體，代價分別為人民幣99,900,000元及人民幣35,100,000元。總代價人民幣135,000,000元(「原代價」)將於二零二五年五月三十一日結清。總代價的公平值按年貼現率8.05%貼現代價人民幣116,372,000元而釐定。此交易導致本集團於截至二零二三年十二月三十一日止年度確認虧損人民幣16,781,000元。

於二零二四年十二月三十一日，出售聯營公司的應收款項為人民幣96,989,000元，於綜合財務狀況表中的流動資產下呈列，截至二零二四年十二月三十一日止年度的利息收入人民幣7,379,000元乃於其他收入內確認。

於二零二五年六月一日，本集團與由羅威先生控制的實體簽署補充合約，以修訂未償還代價人民幣99,900,000元的還款日期。根據補充合約，於二零二五年至二零二八年期間每年將結付人民幣20,000,000元，而於二零二九年將結付人民幣19,900,000元，並構成對出售聯營公司的應收款項的終止確認。未償還總代價於終止確認日期的公平值人民幣89,549,000元乃按年貼現率5.25%貼現代價而釐定，並確認為新應收款項。差額人民幣10,351,000元於其他收益及虧損確認為因終止確認出售一間聯營公司的應收款項導致的虧損。

於二零二五年六月一日簽署的協議後，本集團於二零二五年十二月進一步與同一交易對手方訂立補充協議，以修訂二零二五年及二零二六年的分期還款安排。二零二五年的還款金額減至人民幣5,100,000元，已於截至二零二五年十二月三十一日止年度悉數償還，餘下結餘人民幣14,900,000元予以遞延及並將於截至二零二六年十二月三十一日止年度連同原二零二六年分期還款一併結付，這構成非重大修改出售聯營公司的應收款項。差額人民幣2,984,000元於其他收益及虧損確認為因非重大修改出售一間聯營公司的應收款項導致的虧損。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，利息收入人民幣6,026,000元於其他收入內確認。

- (ii) 於二零二四年十二月三十一日，本集團以代價人民幣10,000,000元出售其於成都微應互動文化傳媒有限公司(「成都微應」)的30%權益予成都微應的主要股東，代價將於交易日起計一年內償還。出售後，由於本集團不再對成都微應具有重大影響力，餘下股權成為按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具及按出售日期的公平值重新計量，並構成非現金交易。30%股權的代價及15%股權的公平值合計人民幣5,000,000元與成都微應賬面值人民幣15,000,000元的差額，已確認為出售聯營公司的投資收益，計入損益。

出售聯營公司的應收款項的減值評估詳情載於附註40。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

24. 貿易應收款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
貿易應收款項	90,258	94,413
減：信貸虧損撥備	(12)	—
總計	90,246	94,413

於二零二四年一月一日，來自合約客戶的貿易應收款項達人民幣150,527,000元。

貿易應收款項由應收分銷渠道、支付供應商及廣告代理款項組成。授予分銷渠道、支付供應商及廣告代理的貿易應收款項的信用期通常為0至60天。基於發票日期呈列的貿易應收款項的賬齡分析如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
0至30天	68,083	77,594
31至60天	18,934	11,494
61至90天	997	2,469
91至180天	31	284
超過180天	2,201	2,572
總計	90,246	94,413

於二零二五年十二月三十一日，計入本集團貿易應收款項結餘的應收款項賬面值合共人民幣4,120,000元(二零二四年：人民幣8,668,000元)已逾期。逾期結餘中有人民幣2,201,000元(二零二四年：人民幣2,572,000元)已逾期90天或以上，但由於債務人的合作歷史及良好收款歷史而不視為違約。

貿易應收款項的減值評估詳情載於附註40。

25. 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
非流動非上市證券		
— 於合夥企業的投資(附註i)	69,815	31,243
持作買賣的流動上市證券		
— 於上海證券交易所(「上交所」)上市的股本證券(附註ii)	5,058	25,696
持作買賣的流動金融資產		
— 私募基金(附註iii)	200,651	129,269
— 貨幣市場基金(附註iv)	73,215	106,461
— 結構性存款(附註v)	73,815	132,300
	422,554	424,969
分析為：		
流動	352,739	393,726
非流動	69,815	31,243
總計	422,554	424,969

附註：

- (i) 於二零二二年十月三十一日，家鄉互動與其他投資者(各自為有限合夥人)、挑戰者管理團隊(作為特殊有限合夥人)、挑戰者雲騰(作為普通合夥人)及創新壹舟(作為基金管理人)訂立合夥協議，以成立合夥企業進行股權及股權相關投資，重點關注消費行業、企業服務和文娛等領域。家鄉互動(作為有限合夥人)致力出資人民幣100,000,000元(佔合夥企業10%權益)。截至二零二二年十二月三十一日止年度，家鄉互動向合夥企業注資人民幣30,000,000元。截至二零二五年十二月三十一日止年度，家鄉互動向合夥企業注資人民幣40,000,000元。投資的公平值基於合夥人管理團隊評估的股權及股權相關投資的公平值。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

25. 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產(續)

附註：(續)

- (ii) 上市股權投資指在上交所上市的實體的普通股。投資持有作買賣及其公平值乃基於市場報價。
- (iii) 私募基金主要為私募基金管理公司發行的私募基金產品，主要投資於債務及股本工具。投資持有作交易用途，其公平值以私募基金管理公司計算的基金淨值為基礎。
- (iv) 貨幣市場基金為資產管理公司發行的美元貨幣市場基金產品，主要投資於國家債券及定期存款。投資持有作交易用途，其公平值以貨幣市場基金管理公司計算的基金淨值為基礎。
- (v) 結構性存款主要為商業銀行發行的結構性存款產品，主要投資於嵌入與黃金價格掛鈎的衍生金融工具的銀行存款。該投資為交易目的而持有，其公平值以近期交易價格為基礎。

有關上文投資的公平值計量的更多詳情載於附註41。

26. 預付款項、其他應收款項及按金

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
合營佣金預付款項	8,416	71,356
廣告及宣傳費預付款項	19,351	43,793
研發預付款項	19,338	15,040
貸款予僱員(附註)	16,821	21,139
增值稅及其他可收回稅項	19,531	11,522
租賃及其他按金	8,689	8,413
遊戲開發商預付款項	6,198	5,863
服務器相關費用預付款項	12,121	2,637
向僱員墊款	2,956	279
其他	22,110	17,287
	135,531	197,329
減：信貸虧損撥備	(4,874)	(4,874)
總計	130,657	192,455
分析為：		
非流動資產	4,810	9,573
流動資產	125,847	182,882
總計	130,657	192,455

26. 預付款項、其他應收款項及按金(續)

附註：貸款予僱員是指墊付予僱員的貸款。該等貸款為無抵押、免息及須分別於二零二六年四月二十九日、二零二六年八月十四日、二零二六年九月十六日、二零二七年一月二日及二零二七年九月一日(二零二四年：於二零二五年一月五日、二零二五年三月三十一日、二零二五年四月二十九日、二零二五年七月二十四日、二零二五年十二月三十一日、二零二七年一月二日及二零二七年九月一日)償還。

其他應收款項及按金的減值評估詳情載於附註40。上文披露的款項包括與聯營公司的結餘，其詳情於附註35披露。

27. 應收貸款

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
定息應收貸款		
— 貸款予第三方(附註)	145,877	135,312
— 貸款予聯營公司	100,630	70,102
— 貸款予合營企業	3,030	3,000
	249,537	208,414
減：信貸虧損撥備	(107,283)	(60,011)
總計	142,254	148,403

附註：

該結餘主要包括：

- (i) 向一家在香港聯交所上市的國際知識產權型遊戲營運商(「上市遊戲營運商」)授出短期貸款。於二零二四年上半年，本集團與上市遊戲營運商就未來遊戲研發的業務合作訂立策略性公司框架協議，並向其支付可退回誠意金人民幣50,000,000元。該公司框架協議其後終止，雙方同意將誠意金轉為短期貸款，年利率為3%，須於二零二五年六月三十日前償還，並以上市遊戲營運商主要股東的個人擔保作抵押。金額為人民幣20,000,000元的部分短期貸款及其相關利息已於截至二零二五年十二月三十一日止年度償付。

於二零二五年八月一日，本公司與上市遊戲營運商簽訂補充合約，以修訂未償還款項的還款期限。根據補充合約，人民幣30,000,000元將於二零二六年六月三十日或之前償付，並按年利率3%計息。

- (ii) 貸款人民幣71,000,000元(二零二四年：人民幣71,000,000元)包括在授予成都微應的貸款內，其於截至二零二四年十二月三十一日止年度內不再為聯營公司，詳情載於附註23(ii)。信貸虧損撥備人民幣21,300,000元(二零二四年：人民幣49,700,000元)已於年內確認。

27. 應收貸款(續)

本集團就定息應收貸款承受的利息風險及該等定息應收貸款的合約到期日期如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
定息應收貸款		
一年內	122,152	104,403
超過一年但不超過兩年	20,102	44,000
總計	142,254	148,403

本集團的應收貸款的有效利率範圍(相當於合約利率)如下：

	於二零二五年 十二月三十一日	於二零二四年 十二月三十一日
有效利率：		
定息應收貸款	1.0%至3.5%	1.0%至3.0%

應收貸款的減值評估詳情載於附註40。

28. 現金及現金等價物、短期銀行存款及受限制銀行存款

於二零二五年十二月三十一日，所有現金及現金等價物(包括手頭現金及活期存款)均以人民幣計值，惟以美元(「美元」)計值的人民幣162,043,000元(二零二四年：人民幣41,200,000元)、以港元計值的人民幣2,486,000元(二零二四年：人民幣9,451,000元)、以歐元(「歐元」)計值的零(二零二四年：人民幣114,000元)及以新加坡元(「新加坡元」)計值的人民幣323,000元(二零二四年：人民幣4,637,000元)除外。

於二零二五年十二月三十一日，短期銀行存款按現行市場年利率1.5%(二零二四年：1.5%)計息。該等結餘將於報告期末起計超過三個月但不超過六個月到期。

受限制銀行存款指收購結構性存款的不計息存款。

銀行結餘按市場年利率0.01%至1.50%(二零二四年：0.01%至1.60%)計息。

現金及現金等價物、短期銀行存款及受限制銀行存款的減值評估詳情載於附註40。

29. 其他應付款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
應付薪金及員工福利	38,905	33,014
應計銷售及營銷開支	7,641	7,379
應付遊戲開發商款項(附註)	30,838	7,273
合營佣金應付款項	2,385	1,709
應付客戶服務及技術支援費用	1,513	665
其他應付稅項	7,176	893
其他	4,951	4,181
總計	93,409	55,114

附註：於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，結餘指自遊戲玩家收取的銷售所得款項，本集團(作為分銷商)於扣除按預定比率計算本集團有權享有的佣金收入及收取自遊戲開發商的可退還按金後向遊戲開發商償還有關款項。

30. 遞延收益

遞延收益指客戶就本集團自主開發的手機遊戲以預付虛擬代幣的形式預付的服務費，於報告期末尚未就此提供相關服務。由於未履行的履約責任將於一年內確認為收益，因此，遞延收益確認為流動負債。

	虛擬代幣 人民幣千元
於二零二四年一月一日	72,965
銷售所得款項，扣除稅項	1,286,409
年內確認收益	(1,212,269)
於二零二四年十二月三十一日	147,105
銷售所得款項，扣除稅項	1,155,486
年內確認收益	(1,199,628)
於二零二五年十二月三十一日	102,963

於兩個年度概無預期破損量確認為收益。

於二零二五年十二月三十一日之遞延收益人民幣102,963,000元(二零二四年：人民幣147,105,000元)預計將於一年內確認為收益。

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31. 租賃負債

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
應付租賃負債：		
一年內	6,049	8,365
超過一年但不超過兩年	5,969	5,504
超過兩年但不超過五年	4,829	7,384
	16,847	21,253
減：流動負債項下於12個月內結算的款項	(6,049)	(8,365)
	10,798	12,888

適用於租賃負債的加權平均增量借款利率為4.81%（二零二四年：年利率為5.02%）。

32. 股本

	面值 美元	股份數目 千股	名義值 美元	於綜合 財務報表 列示 人民幣千元
法定				
於二零二四年一月一日、 二零二四年十二月三十一日及 二零二五年十二月三十一日	0.000005	10,000,000	50,000	不適用
已發行及悉數繳足				
於二零二四年一月一日、 二零二四年十二月三十一日及 二零二五年十二月三十一日	0.000005	1,283,404	6,417	42

33. 退休福利計劃

本公司中國附屬公司的僱員為由中國政府運營的國家管理退休福利計劃的成員。該等附屬公司須按僱員薪金的一定百分比向該國家管理退休福利計劃供款。本集團對該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

年內，退休福利計劃供款金額為人民幣5,860,000元(二零二四年：人民幣5,455,000元)。於報告期間，概無利用沒收供款以降低供款水平。

34. 主要非現金交易

除綜合財務報表相關附註所披露的非現金交易外，本集團於截至二零二五年十二月三十一日訂立下列非現金交易：

- (i) 本集團訂立新租賃協議，以使用租賃物業，租期介於兩至五年。於租賃開始時，本集團分別確認使用權資產人民幣4,845,000元及租賃負債人民幣4,845,000元(二零二四年：分別為人民幣16,090,000元及人民幣16,090,000元)。

35. 關聯方交易

於報告期間，本集團與其關聯方(全部均為本集團的聯營公司)進行如下交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於一般業務過程中及按本集團與各關聯方協商的條款進行。

(a) 提供技術支持服務及來自聯營公司及合營企業的利息收入

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
利息收入	6,580	9,387
技術支持服務	—	1,727
遊戲發行服務	—	1,028
企業管理服務	—	1,402
其他	4	—
總計	6,584	13,544

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

35. 關聯方交易 (續)

(b) 已收聯營公司及合營企業款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
廣告及推廣服務	98,329	102,107
新媒體機構收取的合營佣金	76,953	97,525
與遊戲開發商共享收益	2,000	15,341
研發服務	32,024	8,060
客戶服務	4,546	5,957
服務器相關及技術支援費	—	55
總計	213,852	229,045

(c) 應收聯營公司款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
貸款予聯營公司(附註27)	100,630	70,102
貸款予合營企業(附註27)	3,030	3,000
廣告及推廣費用預付款項	18,033	17,109
研發預付款項	18,254	14,816
合營佣金預付款項	—	9,860
其他	1,003	1,000
總計	140,950	115,887

(d) 應付聯營公司款項

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
應付遊戲開發商款項	5,843	2,589
銷售及營銷開支應計費用	4,367	194
應付客戶服務費	262	21
應付合營佣金	—	355
其他	506	633
總計	10,978	3,792

35. 關聯方交易 (續)

(e) 主要管理人員酬金

就僱員服務已付或應付主要管理人員(包括執行董事、最高行政人員及其他高級行政人員)的酬金列示如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
薪金及其他福利	13,463	10,857
退休福利計劃供款	209	343
以股份為基礎的支付開支	7,390	22,703
總計	21,062	33,903

(f) 主要管理人員的股份獎勵

截至二零二五年十二月三十一日止年度，二零二五年股份獎勵計劃(定義見附註36(e))的7,858,454份股份獎勵已授予本集團七名主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)，以股份為基礎的支付開支為人民幣7,390,000元(載於上文附註35(d))。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，二零二四年股份獎勵計劃(定義見附註36(d))的17,666,454份股份獎勵中，16,567,546份股份獎勵已授予本集團十一名主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)，以股份為基礎的支付開支為人民幣22,703,000元(載於上文附註35(d))。

(g) 出售資產交易

於二零二四年五月一日，本集團的附屬公司深圳市同拳科技有限公司與本集團持有40%的聯營公司深圳鑰洋訂立一項資產出售協議，據此，其中若干資產，包括1)幾款手機遊戲的研發成果(包括底層軟件版權)、2)若干物業、廠房及設備及3)一筆應收貸款，被出售予深圳鑰洋，總代價為人民幣10,102,000元(「出售資產交易」)，該代價為本集團於過往年度在該等手機遊戲上產生的研發成本(計入損益)折扣及物業、廠房及設備以及應收貸款的賬面值的總額。人民幣10,102,000元的代價部分透過承擔深圳鑰洋應付本集團其他附屬公司的貸款人民幣7,584,000元支付。總代價(包括所承擔的應付本集團貸款)將於一年內支付。出售資產交易產生人民幣9,032,000元的出售收益，其中，人民幣400,000元與本集團於深圳鑰洋權益的賬面值相抵銷，餘下人民幣8,632,000元(包括未抵銷的未變現收益人民幣3,213,000元)於截至二零二四年十二月三十一日止年度於損益中確認。本集團將不會再確認任何應佔深圳鑰洋的溢利，直至深圳鑰洋日後賺取足夠溢利以彌補出售交易時未撇銷的未變現收益金額為止。

36. 以股份為基礎支付的交易

(a) 購股權計劃

本公司於二零一九年六月五日批准及採納購股權計劃(「購股權計劃」)。董事會(包括董事會根據購股權計劃規則為履行其任何職責而委任的任何委員會或董事會代表)可全權酌情向本集團成員公司或本公司聯營公司的僱員(不論全職或兼職)或董事(「合資格人士」)要約授出購股權，以認購董事會可能釐定的有關股份數目。

購股權計劃目的為透過激勵和獎勵合資格人士對本集團的貢獻，讓彼等的利益與本公司利益掛鈎，以鼓勵彼等致力提高本公司價值。

因悉數行使將根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出的全部購股權而可能發行的股份數目上限合共不得超過上市日期已發行股份總數的10%(即125,600,000股股份)或聯交所根據其酌情授出的豁免可允許的其他較高限額(「計劃授權上限」)。於計算計劃授權上限時，根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃的條款失效的購股權將不予計算。

倘根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃向任何合資格人士授出的購股權獲行使將導致有關合資格人士有權認購的股份數目，加上其於直至有關購股權要約日期(包括該日)止12個月期間根據其獲授的全部購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)而獲發行或將獲發行的股份總數超過該日已發行股份的1%或聯交所根據其酌情授出的豁免可允許的其他較高限額，則不得授出有關購股權。

購股權計劃由上市日期起十年期間內有效及生效，該期間後不得再授出購股權，但購股權計劃的條文仍具十足效力及效用，以致先前授出任何可於當時或其後根據購股權計劃行使的購股權得以行使，或其他方面以致於根據購股權計劃之條文規定有效。

尚未行使之購股權不會獲派股息(包括本公司清盤所作的分配)，亦不享有投票權。因行使購股權而配發及發行之股份在各方面與所有於配發當日之已發行股份享有同等權利，惟並無享有於配發當日前記錄日期的股份所附之任何權利。

36. 以股份為基礎支付的交易 (續)

(a) 購股權計劃 (續)

倘購股權持有人因：(i)其僱主根據僱傭合約的條款或法律賦予的任何權利而終止其僱傭合約；或(ii)其僱傭合約按固定年期訂立，而屆滿後不獲重續；或(iii)其僱主因其嚴重行為不當終止其合約而不再為合資格人士，則任何尚未獲接納的購股權要約及所有購股權(已歸屬或未歸屬)將於購股權持有人不再為合資格人士當日失效。

於二零一九年十一月十四日，本公司根據購股權計劃向58名合資格僱員授出購股權(「購股權」)以認購本公司合共62,360,000股每股0.000005美元的普通股。所授出購股權的估計公平值為47,452,000港元(相當於人民幣42,508,000元)。每名承授人的購股權歸屬條款如下：

- (1) 購股權總數的30%將於二零二零年十一月十四日歸屬；
- (2) 購股權總數的40%將於二零二一年十一月十四日歸屬；
- (3) 購股權總數的30%將於二零二二年十一月十四日歸屬。

行使價由本公司董事釐定，且不低於以下各項之較高者：(i)股份於購股權授出日期(即二零一九年十一月十四日)於聯交所每日報價表所示之每股收市價2.07港元；(ii)股份於緊接購股權授出日期前五個營業日於聯交所每日報價表所示之每股平均收市價2.09港元；及(iii)每股股份面值0.000005美元。

直至二零二一年九月三十日，授予兩名購股權承授人的1,600,000份購股權因彼等終止與本公司的僱傭關係而失效，而60,760,000份購股權尚未行使(「尚未行使現有購股權」)。於二零二一年九月三十日，購股權均未獲購股權承授人行使。董事會已議決註銷尚未行使現有購股權，於二零二一年九月三十日起生效，詳情於附註36(b)披露。

36. 以股份為基礎支付的交易 (續)

(b) 補償股份獎勵

董事會已決議應購股權承授人(不包括購股權已失效的兩名承授人)(「餘下購股權承授人」)的要求，根據購股權計劃有關註銷已授出但未獲行使購股權的條款，註銷尚未行使現有購股權，自二零二一年九月三十日起生效。本公司已取得每名餘下購股權承授人的同意，且已與彼等就註銷尚未行使現有購股權的安排及補償達成共同協定。

作為註銷尚未行使現有購股權的補償，且根據與每名個人餘下購股權承授人的共同協定，董事會已決議透過授出股份獎勵(「補償股份獎勵」)補償餘下購股權承授人，股份獎勵按照個人餘下購股權承授人所持尚未行使現有購股權的數目計算。視乎餘下購股權承授人效力的部門或產品事業部、其資歷及過往對本集團的貢獻，個人餘下購股權承授人可就所持每份尚未行使現有購股權獲補償0.35份、0.50份或0.8333份補償股份獎勵，詳情如下：

- 26名餘下購股權承授人就所持26,510,000份尚未行使現有購股權以獲授9,278,500份補償股份獎勵(與相關股份數目相同，按一份尚未行使現有購股權獲補償0.35份補償股份獎勵的補償比例)而得到補償；
- 29名餘下購股權承授人就所持33,050,000份尚未行使現有購股權以獲授16,525,000份補償股份獎勵(與相關股份數目相同，按一份尚未行使現有購股權獲補償0.5份補償股份獎勵的補償比例)而得到補償，及；
- 一名餘下購股權承授人就所持1,200,000份尚未行使現有購股權以獲授1,000,000份補償股份獎勵(與相關股份數目相同，按一份尚未行使現有購股權獲補償約0.8333份補償股份獎勵的補償比例)而得到補償。

因此，合共26,803,500份補償股份獎勵(與相關股份數目相同)獲授出，作為註銷尚未行使現有購股權的補償(「補償授出」)。

36. 以股份為基礎支付的交易(續)

(b) 補償股份獎勵(續)

每名承授人的補償授出歸屬日期：

- (1) 股份獎勵總數的40%將於二零二二年四月三十日歸屬；
- (2) 股份獎勵總數的30%將於二零二三年四月三十日歸屬；及
- (3) 股份獎勵總數的30%將於二零二四年四月三十日歸屬。

股份獎勵計劃的其他歸屬條件如下：

- (1) 就於二零二二年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加10%或以上；(b)本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二一年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核；
- (2) 就於二零二三年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加15%或以上；(b)本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二二年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核；及
- (3) 就於二零二四年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加20%或以上；(b)本公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核。

補償授出的具體歸屬日期及截至二零二四年十二月三十一日止年度的變動詳情如下：

	於二零二四年 一月一日 的餘額	年內已 失效	年內已 歸屬	於二零二四年 十二月三十一日 的餘額
於二零二二年四月三十日歸屬 的股份	—	—	—	—
於二零二三年四月三十日歸屬 的股份	—	—	—	—
於二零二四年四月三十日歸屬 的股份	5,538,000	375,000	5,163,000	—
	5,538,000	375,000	5,163,000	—

36. 以股份為基礎支付的交易 (續)

(b) 補償股份獎勵 (續)

鑒於管理層考慮以補償授出代替購股權計劃，故本公司將補償授出入賬列為修訂購股權計劃。所授出公平值增加為補償股份獎勵公平值與尚未行使現有購股權於二零二一年九月三十日的公平值之間的差額。本公司採用市價每股2.15港元計量補償股份獎勵於二零二一年九月三十日的公平值，並使用二項式期權定價模式計算尚未行使現有購股權於二零二一年九月三十日的公平值。

由此產生或將產生的公平值增加7,710,000港元於二零二一年九月三十日至補償股份獎勵三個歸屬日期(即二零二二年四月三十日、二零二三年四月三十日及二零二四年四月三十日)止各經修訂歸屬期內分別按40%、30%及30%的比例支銷，而基於授出日期原購股權計劃的公平值計算得出的金額，則於原歸屬期的餘下期間內確認。截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團已就公平值增加確認以股份為基礎的支付開支為人民幣143,000元(二零二五年：無)。

(c) 二零二一年股份獎勵計劃

於二零二一年九月三十日，董事會已決議根據股份獎勵計劃向兩名承授人授出合共600,000份股份獎勵(「二零二一年股份獎勵計劃」)，以表彰彼等對本集團發展所作的貢獻，激勵彼等留駐本集團，並鼓勵彼等為本集團的未來發展及擴張努力。

每名承授人就二零二一年股份獎勵計劃的歸屬日期：

- 股份獎勵總數的40%將於二零二二年四月三十日歸屬；
- 股份獎勵總數的30%將於二零二三年四月三十日歸屬；及
- 股份獎勵總數的30%將於二零二四年四月三十日歸屬。

36. 以股份為基礎支付的交易(續)

(c) 二零二一年股份獎勵計劃(續)

二零二一年股份獎勵計劃的其他歸屬條件如下：

- (1) 就於二零二二年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加10%或以上；(b)本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二一年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核；
- (2) 就於二零二三年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加15%或以上；(b)本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二二年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核；及
- (3) 就於二零二四年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加20%或以上；(b)本公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，二零二一年股份獎勵計劃的具體歸屬日期及變動詳情如下：

	於二零二四年 一月一日 的餘額	年內已 歸屬	於二零二四年 十二月三十一日 的餘額
於二零二三年四月三十日歸屬的股份	—	—	—
於二零二三年四月三十日歸屬的股份	—	—	—
於二零二四年四月三十日歸屬的股份	180,000	180,000	—
	180,000	180,000	—

本公司董事估計上述股份於授出日期的公平值。二零二一年股份獎勵計劃所持股份的公平值乃使用於二零二一年九月三十日的市價每股股份2.15港元釐定，二零二一年股份獎勵計劃所持股份之總公平值估算為1,290,000港元(相當於人民幣1,075,000元)。於截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團確認與二零二一年股份獎勵計劃有關的以股份為基礎的支付開支人民幣45,000元(二零二五年：無)。

36. 以股份為基礎支付的交易(續)

(c) 二零二一年股份獎勵計劃(續)

於二零二一年十一月十六日，就補償授出及二零二一年股份獎勵計劃而言，本公司以每股面值0.000005美元向富途信託(其獲委任為本公司股份獎勵計劃的獨立受託人)配發及發行27,403,500股新股份，代價為人民幣1,000元，由股東出資。股份於歸屬前被視為庫存股，已自股東權益中扣除。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，有關補償股份獎勵的5,163,000股股份(二零二五年：無)及有關已歸屬的二零二一年股份獎勵計劃的180,000股股份(二零二五年：無)已轉讓予承授人，於二零二五年十二月三十一日，餘下庫存股份為5,521,350股(二零二四年：5,521,350股)，由富途證券作為庫存股份持有。

(d) 二零二四年股份獎勵計劃

於二零二四年四月二日、二零二四年六月三日及二零二四年九月十日，董事會已決議根據股份獎勵計劃分別向22名、1名及1名承授人授出合共4,832,541份、2,173,913份及10,660,000份股份獎勵(「二零二四年股份獎勵計劃」)，以表彰彼等對本集團發展所作的貢獻，激勵彼等留駐本集團，並鼓勵彼等為本集團的未來發展及擴張努力。獎勵股份於授出日期歸屬，以二零二四年四月二日每股市價2.20港元、二零二四年六月三日每股市價2.11港元及二零二四年九月十日每股市價1.14港元計算，獎勵股份於授出日期的公平值分別為人民幣9,641,000元、人民幣4,168,000元及人民幣11,087,000元。截至二零二四年十二月三十一日止期間，本集團就二零二四年股份獎勵計劃確認以股份為基礎的支付開支人民幣24,896,000元。

上述合共17,666,454股於截至二零二四年十二月三十一日止年度授出之二零二四年股份獎勵計劃相關獎勵股份，已由本公司透過富途證券於公開市場購回股份(詳情見綜合權益變動表附註iii)及股東捐贈及轉讓股份予富途證券(詳情見綜合權益變動表附註ii)支付。於二零二四年十二月三十一日，53,092,807股股份由富途證券作為庫存股份持有。

(e) 二零二五年股份獎勵計劃

於二零二五年四月二日及二零二五年九月十二日，董事會已決議根據股份獎勵計劃分別向6名及1名承授人授出合共3,624,487份及4,233,967份股份獎勵(「二零二五年股份獎勵計劃」)，以表彰彼等對本集團發展所作的貢獻，激勵彼等留駐本集團，並鼓勵彼等為本集團的未來發展及擴張努力。獎勵股份於授出日期歸屬，以二零二五年四月二日每股市價1.09港元及二零二五年九月十二日每股市價0.97港元計算，獎勵股份於授出日期的公平值分別為人民幣3,645,000元及人民幣3,745,000元。截至二零二五年十二月三十一日止期間，本集團就二零二五年股份獎勵計劃確認以股份為基礎的支付開支人民幣7,390,000元。

上述合共7,858,454股於截至二零二五年十二月三十一日止年度授出之二零二五年股份獎勵計劃相關獎勵股份，已由本公司透過富途證券於公開市場購回股份(詳情見綜合權益變動表附註iii)及股東捐贈及轉讓股份予富途證券(詳情見綜合權益變動表附註ii)支付。於二零二五年十二月三十一日，95,372,353股股份由富途證券作為庫存股份持有。

37. 融資活動所產生負債的對賬

下表詳列本集團融資活動所產生負債的變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債乃指其現金流量或未來現金流量於本集團綜合現金流量表中歸類為融資活動所得現金流量的負債。

	應付股息 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	4,800	17,805	25,554
融資現金流量	—	(10,570)	(10,570)
新訂租賃	—	16,090	16,090
租賃負債利息	—	1,052	1,052
提早終止租賃	—	(6,720)	(6,720)
收購一間附屬公司	—	647	647
於二零二四年十二月三十一日	4,800	21,253	26,053
融資現金流量	(7,200)	(8,208)	(15,408)
新訂租賃	—	4,845	4,845
租賃負債利息	—	914	914
出售一間附屬公司	—	(1,957)	(1,957)
註銷向非控股權益宣派的股息	(4,800)	—	(4,800)
向非控股權益派付的股息	7,200	—	7,200
於二零二五年十二月三十一日	—	16,847	16,847

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

38. 本公司主要附屬公司的詳情

於報告期間末，本公司直接及間接持有權益之附屬公司詳情載列如下：

附屬公司名稱	註冊成立/ 營運地點及日期	已發行繳足/ 註冊資本	本集團於十二月 三十一日應佔股權		主要業務
			二零二五年	二零二四年	
直接持有：					
家鄉投資有限公司	英屬處女群島， 二零一八年五月七日	0.1 美元	100%	100%	投資控股
間接持有：					
家鄉互娛科技有限公司	香港，二零一八年 六月四日	100 港元	100%	100%	投資控股
家鄉中國(附註i)	中國，二零一八年 八月七日	1,000,000 美元	100%	100%	軟件開發
豫泰深圳(附註i)	中國，二零二一年 十一月十一日	人民幣10,000,000 元	100%	100%	軟件開發
鑰棠深圳(附註i)	中國，二零二一年 十一月十六日	人民幣10,000,000 元	100%	100%	軟件開發及技術服務
吉林海奇(附註i)	中國，二零二二年 八月三十一日	人民幣1,000,000 元	100%	100%	軟件開發及技術服務
鑰棠廈門(附註i)	中國，二零二二年 十二月二十三日	人民幣10,000,000 元	100%	100%	軟件開發及技術服務
透過合約安排控制：					
家鄉互動(附註i)	中國，二零一五年 八月三十一日	人民幣10,000,000 元	100%	100%	開發、發行及經營手機 遊戲
吉林鑫澤(附註i)	中國，二零零九年 十一月十三日	人民幣10,000,000 元	100%	100%	開發、發行及經營手機 遊戲
廈門遊成互動網絡科技有限公司 (「廈門遊成」)(附註i及附註ii)	中國，二零一七年 十一月二十二日	人民幣1,000,000 元	40%	40%	開發、發行及經營手機 遊戲

附註：

(i) 實體為中國有限公司。

(ii) 於二零二三年八月三十一日，本集團向兩名個人股東出售廈門遊成20%的股權，總代價為人民幣2,000,000元。出售同日，本集團與持有廈門遊成30%股權的股東簽訂一致行動協議，該股東同意在本集團的指示下與本集團一致行動，決定經營方案、利潤分配方案等相關活動的所有決策。因此，本集團擁有廈門遊成70%的股權控制權，並因此於出售後保留對廈門遊成的控制權。

上表所列之本公司主要附屬公司乃董事認為對本集團之業績或資產構成影響之主要附屬公司。董事認為如列出其他附屬公司之資料會令資料過於冗長。

38. 本公司主要附屬公司的詳情(續)

現時組成本集團的所有附屬公司均為有限責任公司，且已採納十二月三十一日作為其財政年度結算日。

概無附屬公司於報告期間末或於報告期間內任何時間發行任何債務證券。

39. 本公司財務狀況表及儲備

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
非流動資產		
於附屬公司投資	248,963	241,573
物業、廠房及設備	7	12
使用權資產	134	58
租賃按金	31	38
	249,135	241,681
流動資產		
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	23,186	24,803
預付款項及其他應收款項	13,174	11,822
應收附屬公司款項	46,969	76,528
現金及現金等價物	1,249	16,411
	84,578	129,564
流動負債		
其他應付款項	258	642
應付附屬公司款項	422,652	376,108
租賃負債	135	65
	423,045	376,815
流動負債淨值	(338,467)	(247,251)
負債淨額	(89,332)	(5,570)
資本及儲備		
股本	42	42
儲備	(89,374)	(5,612)
總虧絀	(89,332)	(5,570)

綜合財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

39. 本公司財務狀況表及儲備(續)

本公司儲備變動詳情載列如下：

	股份溢價 人民幣千元	股份獎勵計劃 所持的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	以股份為基礎 的支付儲備 人民幣千元	保留盈利 (累計虧損) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	40,163	(9,551)	4	13,878	(25,437)	19,057
年內溢利及全面收入總額					104,148	104,148
根據購股權計劃確認以股份為基礎的支付開支及 根據補償授出(定義見附註36(b))的公平值增加	—	—	—	143	—	143
根據二零二一年股份獎勵計劃(定義見附註36(c)) 確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	45	—	45
根據二零二四年股份獎勵計劃(定義見附註36(d)) 確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	24,896	—	24,896
與歸屬日期後沒收的股份獎勵相關的以股份為 基礎的支付開支	—	—	—	(1,327)	1,327	—
根據補償授出、二零二一年股份獎勵計劃及 二零二四年股份獎勵計劃歸屬獎勵股份 確認為分派的股息	6,142	31,493	—	(37,635)	—	—
購回股份	—	(35,828)	—	—	(118,073)	(118,073)
股東捐贈	—	(80,437)	80,437	—	—	—
於二零二四年十二月三十一日	46,305	(94,323)	80,441	—	(38,035)	(5,612)
年內虧損及全面開支總額	—	—	—	—	(8,923)	(8,923)
根據二零二五年股份獎勵計劃(定義見附註36(e)) 確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	7,390	—	7,390
根據補償授出、二零二五年股份獎勵計劃 歸屬獎勵股份	(6,074)	13,464	—	(7,390)	—	—
購回股份	—	(82,229)	—	—	—	(82,229)
於二零二五年十二月三十一日	40,231	(163,088)	80,441	—	(46,958)	(89,374)

40. 資本及金融風險管理

資本風險管理

本集團管理資本的目標是保障本集團繼續持續經營的能力，以為股東提供回報及為其他利益相關者提供利益，以及維持最佳的資本結構以提升股東的長遠價值。

本集團透過定期審查資本結構以監察資本。作為該項審查的一部分，本公司董事考慮資本成本及已發行股本所涉及的風險。本集團或會調整向股東派付的股息金額、向股東退還資本、發行新股份或購回本公司股份。本公司董事認為，本集團的資本風險較低。

金融風險管理

金融工具分類

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
金融資產		
按攤銷成本計量	1,305,368	1,270,791
按公平值計量且其變動計入損益	422,554	424,969
按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具	45,402	33,439
金融負債		
按攤銷成本計量	47,328	26,007

本集團的主要金融工具包括按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具、按公平值計量且其變動計入損益的金融資產、貿易應收款項、出售附屬公司／聯營公司的應收款項、應收貸款、其他應收款項及按金、受限制銀行存款、短期銀行存款、現金及現金等價物、其他應付款項、應付股息及租賃負債。金融工具詳情於有關附註披露。與該等金融工具相關的風險包括市場風險(外匯風險及利率風險、其他價格風險)、信貸風險及流動資金風險。有關減低該等風險的政策載於下文。

本集團管理層管理及監察該等風險，以確保能及時有效採取適當措施。

40. 資本及金融風險管理(續)

金融風險管理(續)

市場風險

外匯風險

本集團有若干以港元、美元、歐元及新加坡元(二零二四年：港元、美元、歐元及新加坡元)計值的現金及現金等價物，並面臨外幣匯率波動(主要是港元、美元、歐元及新加坡元)產生的外匯風險。本集團目前並無對沖以外幣進行的交易，但通過持續監察管理其風險，以盡可能限制外幣風險的金額。外匯風險於未來商業交易及已確認資產並非以實體功能貨幣計值時產生。本集團財務部負責監察及管理各外幣的淨頭寸。

本集團於報告期間末以外幣計值的貨幣資產賬面值如下：

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
美元	162,043	41,200
港元	2,486	9,451
新加坡元	323	4,637
歐元	—	114

下表詳細說明本集團對人民幣兌相關外幣升值或貶值5%(二零二四年：5%)的敏感度。敏感度分析僅包括以外匯折算之尚未支付貨幣項目，並於報告期間末以外幣匯率變動5%(二零二四年：5%)作匯兌調整。下列正值數字反映人民幣兌相關外幣貶值5%(二零二四年：5%)時，除稅後溢利減少(二零二四年：除稅後虧損減少)。人民幣兌相關外幣升值5%(二零二四年：5%)時，對溢利(二零二四年：虧損)將構成等值之相反影響，且下列金額將為負值。

	影響	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
溢利或虧損	7,261	2,477

管理層認為敏感度分析並不代表固有外匯風險，因為兩個年度的年末所面臨的風險並不反映年內所面臨的風險。

40. 資本及金融風險管理(續)

金融風險管理(續)

市場風險(續)

利率風險

本集團面臨與短期銀行存款、應收貸款及租賃負債有關的公平值利率風險。本集團亦面臨與浮息銀行結餘有關的現金流量利率風險。本集團的現金流量利率風險主要集中在銀行結餘利率波動。本集團根據利率水平及走勢來評估任何利率變動之潛在影響，以管理其利率風險。管理層認為所面臨與短期銀行存款、應收貸款及租賃負債有關的公平值利率風險及與浮息銀行結餘有關的現金流量利率風險並不重大，因此並無呈報敏感度分析。

其他價格風險

本集團因其按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本證券投資及按公平值計量且其變動計入損益計量的金融資產而面對股價風險。本集團為長遠策略目的而為從事手機遊戲開發及運營行業的投資對象投資若干無報價股本證券，已指定為按公平值計量且其變動計入其他全面收入。本集團投資於分類為按公平值計量且其變動計入損益的上市及非上市證券，以增加投資回報。每項投資均由高級管理人員根據具體情況進行管理。

敏感度分析乃根據報告日期所面對的股價風險釐定。倘上市股本投資的公平值上升/下降5%，截至二零二五年十二月三十一日止年度的溢利會因市場報價變動而增加/減少人民幣190,000元(二零二四年：年內虧損會減少/增加人民幣964,000元)。倘其他投資(包括私募資金、於合夥企業的投資及非上市投資)的公平值上升/下降5%，截至二零二五年十二月三十一日止年度的溢利及截至二零二五年十二月三十一日止年度的其他全面收入，會因按公平值計量且其變動計入損益的金融資產及按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具公平值變動而分別增加/減少人民幣17,443,000元及增加/減少人民幣1,440,000元(二零二四年：年內虧損及年內其他全面收入分別減少/增加人民幣15,868,000元及增加/減少人民幣1,293,000元)。

信貸風險

本集團主要面臨與貿易應收款項、出售附屬公司/聯營公司的應收款項、應收貸款、其他應收款項及按金、受限制銀行存款、短期銀行存款及現金及現金等價物有關的信貸風險。

上述各類金融資產的賬面值是指本集團就金融資產所承擔的最大信貸風險。

40. 資本及金融風險管理(續)

金融風險管理(續)

信貸風險(續)

貿易應收款項

本集團根據預期信貸虧損模式就貿易結餘進行個別減值評估。於二零二五年十二月三十一日，賬面總值人民幣90,258,000元(二零二四年：人民幣94,413,000元)的貿易應收款項為應收與本集團合作的第三方遊戲分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理的款項。倘與分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理的合作關係惡化或終止；或分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理修改合作安排；或彼等在向本集團付款方面遭遇財務困難，則可能會對本集團能否收回貿易應收款項構成不利影響。為管理此項風險，本集團與分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理保持頻繁溝通，以確保實現有效的信用控制。基於過往與分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理的合作及應收彼等款項的良好收款記錄，本公司董事認為，本集團應收分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理的未收回貿易應收款項結餘的固有信貸風險較低，因此，於報告期間並無作出減值。

出售附屬公司／聯營公司的應收款項

就出售賬面總值為人民幣106,580,000元(二零二四年：人民幣128,639,000元)的附屬公司／聯營公司的應收款項而言，管理層基於歷史結算記錄及過往經驗對該等應收款項的可收回性進行個別評估及估計應收款項的預期信貸虧損，並釐定確認全期信貸虧損人民幣19,336,000元(二零二四年：人民幣4,800,000元)。

應收貸款、其他應收款項及按金

就賬面總值為人民幣249,537,000元(二零二四年：人民幣208,414,000元)的應收貸款，管理層考慮債務人的歷史信貸虧損經驗、第三方債務人控制方提供的擔保、債務人近期財務表現及溢利預測及過往經驗，對應收款項的可收回性進行個別評估，並估計其預期信貸虧損。因此，於本年度確認全期信貸虧損人民幣107,283,000元(二零二四年：人民幣60,011,000元)。

就賬面總值為人民幣47,620,000元(二零二四年：人民幣46,839,000元)的其他應收款項及按金而言，管理層基於歷史結算記錄及過往經驗對其他應收款項及按金的可收回性進行個別評估及估計結餘的預期信貸虧損，並釐定確認全期信貸虧損人民幣4,874,000元(二零二四年：人民幣4,874,000元)。

本集團在金融資產的初始確認時考慮違約的可能性以及各報告期間考慮有關貿易應收款項、出售附屬公司／聯營公司的應收款項、應收貸款、其他應收款項及按金的信貸風險是否會持續顯著增加。作出該評估時，本集團會考慮合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及可獲得的前瞻性資料。所考慮的前瞻性資料包括債務人的信用評級以及預期會大幅削弱債務人履行責任能力的業務、財務或經濟狀況。

40. 資本及金融風險管理(續)

金融風險管理(續)

信貸風險(續)

受限制銀行存款、短期銀行存款及銀行結餘

由於交易對手方為獲得信貸機構較高信用評級且聲譽良好的國有及地方銀行，因此，賬面總值為人民幣790,735,000元(二零二四年：人民幣755,032,000元)的銀行結餘、賬面總值為零(二零二四年：人民幣50,000,000元)的受限制銀行存款及賬面總值為人民幣153,029,000元(二零二四年：人民幣65,000,000元)的短期銀行存款的信貸風險有限。本集團參考外部信用評級機構所發佈有關信用評級的違約概率及違約損失率的資料，評估銀行結餘的12個月預期信貸虧損。基於平均損失率，銀行結餘的12個月預期信貸虧損被視為不重大。

流動資金風險

本集團旨在維持充裕的現金及現金等價物。由於相關業務的不斷持續發展，本集團財務部通過維持充裕的現金及現金等價物來保持資金靈活性。

下表根據各報告期間末至合約到期日之間的餘下期間，將本集團的金融負債及租賃負債分析為相關的到期日組別。表內披露的金額乃合約未貼現現金流量。

	加權平均利率 %	按要求或 少於一年 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	兩至五年 人民幣千元	未貼現現金 流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
於二零二五年十二月三十一日						
其他應付款項	—	47,328	—	—	47,328	47,328
租賃負債	4.81	6,695	6,327	4,987	18,009	16,847
總計		54,023	6,327	4,987	65,337	64,175
於二零二四年十二月三十一日						
其他應付款項	—	21,207	—	—	21,207	21,207
應付股息	—	4,800	—	—	4,800	4,800
租賃負債	5.02	8,588	6,022	7,716	22,326	21,253
總計		34,595	6,022	7,716	48,333	47,260

41. 金融工具的公平值計量

就財務呈報而言，本集團部分金融工具按公平值計量。

於估算公平值時，本集團運用可獲得的市場可觀察數據。就第三層級的重大不可觀察數據的工具而言，本集團安排管理層或委聘第三方合資格估值師進行估值。本集團與合資格外聘估值師密切合作，以確定對該模式合適的估值技術及輸入數據。

下表載列如何釐定該等金融資產之公平值(尤其是所用之估值技術及輸入數據)之資料。

(i) 經常按公平值計量之本集團金融資產之公平值

於二零二五年十二月三十一日的公平值層級

	第一層級 人民幣千元	第二層級 人民幣千元	第三層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
按公平值計量且其變動計入 其他全面收入的股本工具	—	10,394	35,008	45,402
按公平值計量且其變動計入 損益的金融資產	5,058	324,495	93,001	422,554

於二零二四年十二月三十一日的公平值層級

	第一層級 人民幣千元	第二層級 人民幣千元	第三層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
按公平值計量且其變動計入 其他全面收入的股本工具	—	13,110	20,329	33,439
按公平值計量且其變動計入 損益的金融資產	25,696	343,227	56,046	424,969

41. 金融工具的公平值計量(續)

(i) 經常按公平值計量之本集團金融資產之公平值(續)

金融資產	金融資產的性質	於以下日期的公平值		公平值層級	估值技術及 主要輸入數據	重大不可觀察輸入數據
		二零二五年 十二月三十一日	二零二四年 十二月三十一日			
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	於上交所上市的股本證券	人民幣5,058,000元	人民幣25,696,000元	第一層級(二零二四年：第一層級)	市場報價(二零二四年：市場報價)	不適用(二零二四年：不適用)
	貨幣市場基金	人民幣73,215,000元	人民幣106,461,000元	第二層級(二零二四年：第二層級)	金融機構提供的價格(二零二四年：金融機構提供的價格)	不適用(二零二四年：不適用)
	結構性存款	人民幣73,815,000元	人民幣132,300,000元	第二層級(二零二四年：第二層級)	近期交易價格(二零二四年：近期交易價格)	不適用(二零二四年：不適用)
	投資上市股本工具的私募基金	人民幣177,465,000元	人民幣104,466,000元	第二層級(二零二四年：第二層級)	基金管理公司提供的價格(二零二四年：基金管理公司提供的價格)	不適用(二零二四年：不適用)
	投資非上市股本工具及其他資產的私募基金	人民幣23,186,000元	人民幣24,803,000元	第三層級(二零二四年：第三層級)	資產基礎法(二零二四年：資產基礎法)	基金相關資產的近期交易價格(二零二四年：基金相關資產的近期交易價格)
	於合夥企業(從事投資消費行業、企業服務及文娛領域)10%的權益	人民幣69,815,000元	人民幣31,243,000元	第三層級(二零二四年：第三層級)	資產基礎法(二零二四年：資產基礎法)	合夥企業相關資產的近期交易價格(二零二四年：合夥企業相關資產的近期交易價格)
按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具	於Chengdu Cangmo(從事證券投資)14%的股權	人民幣10,394,000元	人民幣13,110,000元	第二層級(二零二四年：第二層級)	近期交易法(二零二四年：近期交易法)	不適用(二零二四年：不適用)
	於Youhu Technologies (Shanghai) Co.(從事證券投資)5%的股權	人民幣17,104,000元	人民幣24,100,000元	第三層級(二零二四年：第三層級)	市場法(二零二四年：市場法)	企業價值銷售比：32.72 流動性折現率：35.51% (二零二四年：企業價值銷售比：25.06 流動性折現率：33.47%)
	於Spirejoy Pte. Ltd.(從事證券投資)5%的股權	人民幣10,908,000元	人民幣2,999,000元	第三層級(二零二四年：第三層級)	資產淨值(二零二四年：市場法)	不適用(二零二四年：市盈率：7.54 流動性折現率：33.50%)

41. 金融工具的公平值計量(續)

(ii) 第三層級公平值計量的對賬

	按公平值計量且其變動計入損益的股本工具	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	56,046	51,149
購買	40,000	—
於損益確認的公平值變動	(3,045)	4,897
於十二月三十一日	93,001	56,046

	按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具	
	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
於一月一日	20,329	—
購買	—	16,500
轉自第二層級	—	1,499
計入其他全面收入的公平值變動	7,683	2,330
於十二月三十一日	28,012	20,329

計入損益的本年度收益或虧損總額中，人民幣3,045,000元虧損(二零二四年：人民幣4,897,000元收益)與本報告期末的私募基金及一家合夥企業的10%權益有關。私募基金及合夥企業10%權益的公平值變動已計入「其他收益及虧損」。

其他全面收入包括與於本報告期末持有的非上市股本證券有關的人民幣7,683,000元收益(二零二四年：人民幣2,330,000元收益)，該等非上市股本證券分類為按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具，並呈報為按公平值計量且其變動計入其他全面儲備。

(iii) 並非經常按公平值計量的金融資產及金融負債的公平值

本公司董事認為本集團按攤銷成本計量的金融資產及負債的賬面值與其公平值相若。

42. 資本承擔

	二零二五年 人民幣千元	二零二四年 人民幣千元
承諾注資		
— 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	30,000	70,000
— 於聯營公司的投資	3,073	2,800
— 於合營企業的投資	—	10,000
總計	32,000	82,800