

浙江金科汤姆猫文化产业股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江金科汤姆猫文化产业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第五届董事会第十八次会议，审议通过了《关于公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》，关联董事已回避表决，其中《关于公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，结合实际经营情况，公司制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。现将具体情况公告如下：

一、2026 年度董事薪酬方案

经董事会薪酬与考核委员会提出并审核通过，根据公司实际经营情况，结合市场同行业公司董事薪酬公允情况，拟定 2026 年度董事薪酬方案如下：

（一）适用对象：公司全体在任董事

（二）适用期限：2026 年度

（三）薪酬标准：

1、公司独立董事在公司领取独立董事津贴，独立董事津贴按年计算，除此之外不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核，也不在公司享受其他报酬、社保待遇等。公司独立董事的职务津贴为税前人民币 9.6 万元/年；

2、公司非独立董事按照其在公司任职的职务、工作分工、岗位责任、绩效考核等情况，按照公司薪酬管理相关规定领取薪酬，不领取董事津贴。

二、2026 年度高级管理人员薪酬方案

经董事会薪酬与考核委员会提出并审核通过，根据公司薪酬福利和业绩考核

机制，结合市场同行业公司高级管理人员薪酬公允情况，拟定 2026 年度高级管理人员薪酬方案如下：

（一）适用对象：公司全体在任高级管理人员

（二）适用期限：2026 年度

（三）薪酬标准：

1、公司高级管理人员的薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等构成，薪酬水平与其承担责任、风险和经营业绩以及公司整体经营成果挂钩，绩效薪酬占比原则上不低于基本工资与绩效薪酬总额的 50%；

2、基本年薪结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等固定指标确定；

3、绩效薪酬：以年度目标绩效奖金为基础，与公司年度经营绩效考核挂钩，年终根据当年考核结果发放，公司依据经审计的财务数据开展绩效评价。绩效薪酬采用月度或年度预发、年度清算形式，在公司年度报告披露且完成年度绩效评价后统一清算，并确定一定比例的绩效薪酬在年度报告披露后支付，多退少补。

4、中长期激励收入（如有）：包括但不限于股权、期权、员工持股计划以及其他公司根据实际情况发放的中长期专项奖金、激励或奖励等。由公司根据实际情况另行制定激励方案。

三、其他说明

（一）公司董事、高级管理人员津贴及基本薪酬按月发放。

（二）上述薪酬均为税前收入，所涉及的个人所得税均由公司根据相关法律法规规定统一进行代扣代缴。

（三）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

特此公告。

浙江金科汤姆猫文化产业股份有限公司

董 事 会

2026年4月29日