



浙江步森服饰股份有限公司

关于公司未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、情况概述

浙江步森服饰股份有限公司（以下简称“公司”）已于 2026 年 4 月 27 日召开第七届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》。根据北京国府嘉盈会计师事务所（特殊普通合伙）的审计，公司 2025 年度归属于上市公司股东的净利润为 8,672,699.50 元，截至 2025 年 12 月 31 日，公司合并资产负债表中未分配利润为-472,000,993.51 元，公司未弥补亏损金额为 472,000,993.51 元，公司实收股本 144,010,000.00 元，公司未弥补亏损金额已超过实收股本总额三分之一。根据《公司法》及《公司章程》相关规定，本事项需提交股东大会审议。

二、未弥补亏损的主要原因

2025 年度，公司实现扭亏为盈，但由于以前年度公司存在连续亏损情况，导致公司未弥补亏损累计金额较大，截至 2025 年末，公司未弥补亏损金额仍超过实收股本总额的三分之一。

三、应对措施

针对为弥补亏损已超过实收股本总额三分之一及不利因素影响，公司将继续秉持对全体股东负责的原则，做好各项经营管理规划的具体实施，积极努力改善

公司业绩、争取早日回馈股东。

1、经营方面，公司将积极主动的去改善市场部门，优化加盟及各种销售渠道，打造一支经验丰富、工作高效的队伍。一方面高效拓展直联营模式，通过扁平化管理和精细化营销促进步森直联营业务的高质量发展，提升步森男装品牌的市场占有率；另一方面颁布多种激励和惩罚制度鼓励支持业绩良好的加盟商，大力拓展新的加盟伙伴，实现加盟商的优胜劣汰，在团购（团体定制）业务、电商业务、海外业务领域取得重大突破。同时积极重拾并拓展信息服务业务，结合自身优势，创造第二增长曲线，全力提升公司业绩；

2、管理方面，公司将进一步优化目前的管理组织架构，让管理更加扁平高效，开源节流、降本增效。制定并实施多种激励制度，提高员工积极性及公司归属感，和企业共同进步，加强对内部各项费用支出和生产成本的控制，进一步减少低效运营成本。建立科学的库存预警与分级管理机制，对滞销品及时通过多渠道进行清理，加速资金回笼。加强对应收账款的信用管理和账期监控，降低坏账风险。

特此公告。

浙江步森服饰股份有限公司董事会

2026年4月28日