

证券代码：920396

证券简称：常辅股份

公告编号：2026-038

常州电站辅机股份有限公司

2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

常州电站辅机股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司章程》、《董事及高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定公司 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案。

一、适用对象

在公司任职的全体董事及高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

（一）董事薪酬方案

1、公司内部非独立董事按其在公司所担任的管理职务或岗位，以及公司相关薪酬管理制度确定其薪酬并发放，除职工董事外不再就董事职务发放津贴。

2、职工董事及未在公司任职的外部非独立董事，发放董事职务津贴 3.00 万元/年（税前），但已在公司关联方获取报酬的外部非独立董事，不发放董事职务津贴。

3、公司独立董事津贴为 7.2 万元/年（税前）。

（二）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员实行年薪制，其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励收入组成组成。

基本薪酬：结合教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等固定指标给定，按基本薪资逐月发放。

绩效薪酬：根据公司年度目标绩效奖金为基础，与公司经营业绩、个人绩效考核结果挂钩，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，

中长期激励收入：与中长期考核评价结果相联系的收入，是对董事、高级管理人员中长期经营业绩及贡献的奖励，包括但不限于股权、期权、员工持股计划以及其他公司根据实际情况发放的中长期专项奖金、激励或奖励等。由公司根据实际情况另行制定激励方案。

（三）公司高级管理人员因换届、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任职时间计算并予以发放。公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

四、审议程序

1. 2026 年 4 月 25 日，公司召开了第三届董事会薪酬与考核委员会第十次会议，审议了《关于 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案的议案》。本议案涉及董事会薪酬与考核委员会全体委员，全体委员回避表决，该议案直接提交公司董事会审议。

2. 2026 年 4 月 25 日，公司召开了第三届董事会第二十四次会议，审议了《关于 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案的议案》。全体董事回避表决，该议案直接提交公司 2025 年年度股东会审议。

五、其他规定

1、担任公司管理职务或岗位的非独立董事、高级管理人员的基本薪酬按月发放，绩效薪酬根据公司经营情况、考核周期及实际考核结果定期发放，至少 20% 的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展；独立董事津贴、非独立董事津贴按月发放。

2、上述薪酬均为税前薪酬，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4、根据相关法规及《公司章程》的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，董事薪酬方案需提交股东会审议通过方可生效。

5、本薪酬方案未尽事宜，依据国家法律、行政法规、部门规章、其他规范

性文件及《公司章程》的有关规定执行。若本制度与日后国家新颁布的法律法规、中国证监会、北交所新发布的规定有冲突的，冲突部分以国家法律法规及中国证监会、北交所最新发布的规定为准，并及时对本方案进行相应修订。

六、备查文件

《常州电站辅机股份有限公司第三届董事会薪酬与考核委员会第十次会议记录》

《常州电站辅机股份有限公司第三届董事会第二十四次会议决议》

常州电站辅机股份有限公司
董事会

2026年4月28日