

证券代码：002074

证券简称：国轩高科

公告编号：2026-040

国轩高科股份有限公司

关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为了践行“要活跃资本市场、提振投资者信心”以及“大力提升上市公司质量和投资价值，要采取更加有力有效措施，着力稳市场、稳信心”的指导思想，持续强化公司治理水平，切实保障投资者的合法权益，加强提升上市公司质量和投资价值，实现企业可持续发展。国轩高科股份有限公司（以下简称“公司”）制定了“质量回报双提升”行动方案，详见2024年2月6日披露的《关于推动“质量回报双提升”行动方案的公告》（公告编号：2024-009）。公司于2026年4月27日召开第十届董事会第二次会议，审议通过了《关于“质量回报双提升”行动方案进展的议案》，现针对行动方案相关举措进展公告如下：

一、坚持聚焦主业发展，经营业绩快速提升

2025年，新能源汽车与储能两大核心赛道需求持续爆发，成为公司业绩增长的核心拉动力量，全年实现营业收入450.70亿元，同比上升27.35%，实现净利润22.88亿元，同比上升98.28%。根据SNE Research统计数据，2025年公司全球动力锂电池装机量同比增长82.5%，增速位列全球装机量Top10企业首位；全球市占率提升至4.5%，排名较2024年上升三位，跃居全球第五。根据中国汽车动力电池产业联盟统计，公司2025年中国地区动力锂电池装机量市占率5.65%，排名稳居第四。根据ICC鑫椏资讯统计，2025年公司储能电池全球市占率约5%；其中，全球基站与数据中心UPS备电电池赛道表现突出，市占率突破28%，稳居全球首位，持续夯实市场领先地位。公司凭借完善的全球化交付网络、高品质储能产品及优质项目履约能力，多次入选BNEF储能Tier1榜单。

二、坚守发展初心，创新驱动激发新动力

技术创新是支撑公司长效发展的核心引擎，公司始终坚守“技术立企”的发展

初心，不断突破技术瓶颈、推动核心技术迭代升级与关键领域突破，助力公司在行业格局调整期实现市占率逆势攀升。2025年，公司研发投入33.65亿元，同比增长14.86%。截止2025年12月31日，公司共拥有研发人员共计4,358人，占比13.17%。

乘用车领域，公司发布了全球首款LMFP超充电芯——“启晨二代电芯”，能量密度达240Wh/kg，搭载5C快充技术，大幅提升充电效率与续航表现，有效缓解用户里程焦虑。固态电池技术取得重要突破，金石全固态电池首条实验线成功贯通，G垣混合固液电池能量密度高达300Wh/kg，可实现整车续航里程1000公里，为高端电动乘用车提供下一代核心动力解决方案。

商用车领域，公司发布的“G行超级重卡标准箱”单包电量达116kWh，创新融合四枪并充技术与1000V高压平台，充电效率提升30%；产品实现3000次循环容量零衰减、120万公里行驶功能零损耗，具备超长寿命与高可靠性，为城市物流、干线运输等场景提供稳定高效的能源支撑。

储能领域，公司持续完善产品矩阵，乾元智储20MWh储能电池系统采用模块化拼接集成与风液一体节能技术，搭配七级安全防护体系，显著提升极端环境下的运行安全性与稳定性；全新工商储产品乾元载道同步亮相，支持2/4h系统灵活配置，综合效率超91%，可广泛适配工业园区、光储充电站、数据中心、微电网等多元应用场景。

三、践行绿色智造，可持续发展融入企业基因

公司始终秉持“让绿色能源服务人类”的初心使命，坚信绿色发展是高质量发展的底色，并将可持续理念深度融入公司运营与业务战略。自2021年起，公司已连续5年主动编制并披露ESG报告/可持续发展报告，2025年，公司ESG获得Wind“AA”评级，荣获“全国工商联2025中国民营企业社会责任优秀案例”、“福布斯中国2025年度最佳雇主双奖”。同时，为积极响应全球可持续发展趋势，全面落实国家“双碳”目标与上市公司治理相关要求，进一步将环境、社会和治理（ESG）因素与公司战略规划系统整合，切实增强公司可持续发展能力，公司董事会将原“董事会战略委员会”调整为“董事会战略与ESG委员会”，在其原有职责基础上增加ESG管理职责等相关内容。

2025年，公司在内蒙古乌海工厂发布“高耗能工厂零碳解决方案”，宣告全球首个零碳负极材料工厂正式投入运行。同时，公司还积极布局电池回收网络，构建起“生产—应用—再生”的绿色闭环，践行可持续发展理念。

四、夯实治理根基，筑牢高质量发展保障

2025年，公司顺利完成第十届董事会的换届选举工作，第十届董事会由11名董事组成。其中，非独立董事7名，独立董事4名，独立董事人数占比超过三分之一，确保董事会决策的独立性及专业性。同时，为全面贯彻落实相关法律法规要求，结合公司治理的实际需求，公司不再设立监事会，相应职能由董事会审计委员会承接。公司同步增设一名职工代表董事，进一步强化了职工参与公司民主管理的机制。

2025年，公司系统性地对《公司章程》及多项内部管理制度进行了修订。包括《公司股东会议事规则》《公司董事会议事规则》《公司独立董事工作制度》《公司战略与ESG委员会议事规则》《公司审计委员会议事规则》《公司提名委员会议事规则》《公司薪酬与考核委员会议事规则》《公司总经理工作细则》等，进一步完善了公司治理架构，充分发挥独立董事在公司治理中的作用，确保权力机构、决策机构和监督机构与管理层之间权责清晰，相互协调、相互制衡，有效地维护公司股东的合法权益。

五、强化信息披露，构建良好互动生态模式

公司重视与投资者的沟通，通过投资者热线、“互动易”在线互动平台，保障与投资者的沟通交流；此外，公司通过常态化召开业绩说明会，接待机构调研，举办电话会议，开展投资者路演，积极参加机构大型投资策略会等活动，与广大投资者开展交流互动，将公司发展规划、经营状况、财务情况、重大事项等信息及时、公开、透明地传达给市场参与各方，传递公司经营理念，展示公司的发展前景和长期投资价值，通过有效充分的交流，增进资本市场对公司的了解，树立公司良好的资本市场形象。

六、重视股东回报，彰显公司长期投资价值

公司坚持长期、稳定的股东回报机制，积极回报投资者，通过提升经营业绩，

为股东谋求投资回报，与投资者共享公司发展成果。自上市以来，公司通过现金分红、股份回购等方式积极回馈广大股东。

公司于2025年4月24日、2025年5月21日分别召开的第九届董事会第十二次会议和2024年年度股东大会审议通过了《关于2024年度利润分配预案的议案》，并于2025年7月11日披露的《2024年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-040），公司以股权登记日登记的总股本扣除回购专用证券账户中的股份后的1,791,279,946股为基数，每10股现金分红1.0元（含税），本次实际现金分红总金额为179,127,994.60元。

此外，公司于2026年4月27日召开第十届董事会第二次会议，审议通过了《关于2025年年度利润分配预案的议案》，根据公司2025年的实际经营情况，拟以实施权益分派股权登记日的总股本扣除公司回购专用证券账户中的回购股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利1元（含税），截至2026年4月27日，公司总股本为1,814,221,054股，扣除公司回购专用证券账户中的回购股份1,767,546股后，以此计算合计拟派发现金红利181,245,350.80元（含税）。

公司将继续秉持“让绿色能源服务人类”的初心使命，始终坚守“产品为王、人才为本、用户至上”的经营理念，以材料科学与数字科学为双轮驱动，着力构建特色鲜明、技术领先的新能源科学体系，助力绿色低碳发展。同时，坚持以进促稳的工作总基调，全面贯彻新发展理念，持续优化资本布局结构，推动企业实现质的有效提升和量的合理增长，努力为投资者创造可持续的收益，为员工搭建实现价值的平台，为社会贡献更大力量。

特此公告。

国轩高科股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十九日